

2024 - 2027

PROGRAMA DE GOBIERNO 2024 - 2027

2023

PEREIRA

IMPARABLE



Steven Cárdenas Espinosa, hijo de Leonor Espinosa y Reynaldo Cárdenas, docentes pensionados de instituciones educativas públicas, donde se destacaron por ser ejemplo de liderazgo, perseverancia, honestidad y bondad. Enamorado y estudioso de la gente y el territorio de Pereira. Preocupado y bondadoso frente a las desigualdades sociales. Crítico y propositivo frente a las alternativas de prevención, mitigación y solución de las problemáticas.

Formación:

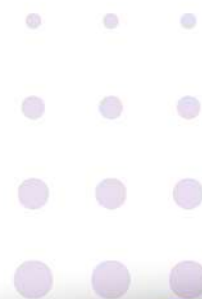
- Especialista en economía – Universidad de Los Andes.
- Abogado – Universidad Libre Seccional Pereira.
- Tecnólogo en Gobierno Social – SENA.
- Diplomado en el Sistema Interamericano de Derecho Humanos – IIDH.
- Bachiller académico – Colegio Salesiano San Juan Bosco.

Experiencia:

- Concejal del Municipio de Pereira – 2015-2019 y 2020-2022.
- Presidente del Concejo Municipal de Pereira – 2016.
- Docente en Constitución Política – Universidad Tecnológica de Pereira.
- Docente en políticas públicas – Fundación Universitaria del Área Andina.
- Docente de hermenéutica jurídica – Fundación Universitaria del Área Andina.
- Consejero estudiantil – Universidad Libre Seccional Pereira.

Proyectos de Acuerdos Municipales que fueron promovidos por Steven Cárdenas Espinosa :

1. Acuerdo No 13 de 2016: "Por medio del cual se busca generar una cultura de donación de órganos y tejidos con fines de trasplante humano en el municipio de Pereira".
2. Acuerdo No 15 de 2016: "Por medio del cual se ordena izar la bandera del municipio de Pereira y se modifica parcialmente el acuerdo nã° 23 de 1993
3. Acuerdo No 16 de 2016: "Por medio del cual se adoptan los lineamientos de la política pública de equidad de género para las mujeres en Pereira y se dictan otras disposiciones."
4. Acuerdo No 05 de 2017: "Por medio del cual se establecen los lineamientos de política pública de prevención del daño antijurídico para el municipio de Pereira y sus entidades descentralizadas".
5. Acuerdo No 14 de 2017: "Por medio del cual se Modifica el Acuerdo No. 17 DE 2013 "El Concejo de Pereira, se destaca por su capacidad de liderazgo, en ámbitos regionales en el ejercicio del control político, la efectividad de los acuerdos municipales, la promoción de la participación ciudadana y la contribución al desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes".
6. Acuerdo No 41 de 2017: "Por medio del cual se definen los lineamientos para la construcción del plan local de respuesta al VIH-SIDA en el Municipio de Pereira.
7. Acuerdo No 23 de 2019: "Por el cual se adopta la política pública para el habitante de calle y en calle del municipio de Pereira, para el periodo 2020-2030".
8. Acuerdo No 18 de 2019: "Por medio del cual se adoptan mecanismos para incentivar la utilización y generación de energías renovables con fuentes no convencionales y la promoción y la masificación de la movilidad eléctrica".
9. Acuerdo No 25 de 2020: "Por medio del cual se adoptan mecanismos para reducción del plástico de un solo uso y se dictan otras disposiciones en el Municipio de Pereira".



INTRODUCCIÓN

Pereira sigue creciendo como resultado del compromiso y perseverancia de sus habitantes. No obstante, es evidente la desconexión de los dirigentes de la ciudad con los residentes y la desatención a las demandas en materia de gestión social, movilidad, seguridad, competitividad, ruralidad, espacio público, transporte, cultura, educación y deporte. Esto ha promovido un entorno de desconfianza generalizado por parte de la ciudadanía hacia las instituciones y los dirigentes.

Por tanto, con el fin de devolver la confianza y la esperanza a la ciudadanía, se ejecutó la estrategia denominada **“Sueños de Ciudad”**, a partir de la cual, por medio de la participación directa de los pereiranos, se lograron identificar las problemáticas más relevantes de la ciudad, sus causas y las probables acciones a ejecutar para la prevención, mitigación o solución de los problemas detectados en cada una de las 19 comunas y 12 corregimientos de Pereira. El citado ejercicio de escucha y activismo social, fue la fuente principal para la estructuración del presente Programa de Gobierno **“Pereira Somos Todos”**, entendiendo que la ciudadanía es el actor principal en el diagnóstico de las problemáticas y el planteamiento de las soluciones, depositando el poder en los ciudadanos para que coadministren lo que por naturaleza les pertenece.

Con base en la información recolectada, la ciudadanía entregó el mandato a partir del cual se ubicaron dos grandes líneas estratégicas en las que se busca incidir dentro de los próximos 4 años:

1. **Somos desarrollo del capital humano**, poniendo en el centro a los pereiranos y buscando su transformación personal, social y profesional en relación con el medio ambiente. Esta línea estratégica comprende como componentes: Educación, salud, desarrollo y gestión social, gestión ambiental y manejo sostenible de los recursos naturales, gestión animal, seguridad, gestión cultural y patrimonio, turismo, deportes y recreación, gestión del riesgo.
2. **Somos Metrópolis**, la cual se centra en tener una visión de nuestra ciudad a 20 años, con la pretensión de dar un salto prospectivo que permita por un lado superar el atraso que ha sufrido Pereira y por otro, posicionarnos y prepararnos con una visión de la ciudad que soñamos hacia el futuro. Esta línea estratégica incluye: Planeación urbana y desarrollo de espacios

públicos, plazas, parques, paisaje, urbanismo y medio Ambiente; Transporte público sostenible y Movilidad; infraestructura vial; transporte aéreo; vivienda; ruralidad y competitividad.

Con humildad y cariño pero sobre todo con convicción, procedo a poner a consideración de los pereiranos de la mano con la idoneidad y experiencia que me caracterizan, las propuestas de transformación que hemos construido en conjunto. Tendré plena vocación de servicio, compromiso, dedicación, respeto y escucha, con el objetivo de atender en debida y oportuna forma las problemáticas y necesidades de los ciudadanos, sin miramientos de carácter político, social, económico, cultural, ¡para transformar a nuestra ciudad en la Pereira que Soñamos!



Steven Cárdenas Espinosa
Candidato a la Alcaldía de Pereira 2024-2027

Contenido

| | |
|--|----|
| 1. Línea Estratégica No 1: | 8 |
| SOMOS Desarrollo del Capital Humano | 8 |
| 1.1. SOMOS Pereira, la ciudad que se transformará a través de la Educación | 8 |
| 1.2. SOMOS Salud para todos los pereiranos | 13 |
| 1.3. SOMOS Desarrollo y gestión social | 15 |
| 1.4. SOMOS Gestión ambiental para el manejo sostenible de los recursos Naturales | 20 |
| 1.5. SOMOS Gestión Animal | 23 |
| 1.6. SOMOS Seguridad | 25 |
| 1.7. SOMOS Gestión Cultural y patrimonio | 27 |
| 1.8. SOMOS destino de turismo | 29 |
| 1.9. SOMOS Deportes y Recreación | 30 |
| 1.10. SOMOS Gestión del Riesgo y cuidado de la vida. | 33 |
| 2. Línea Estratégica No 2: Somos Metrópolis | 34 |
| 2.1. SOMOS Planeación urbana y desarrollo de espacios públicos, plazas, parques, paisaje, urbanismo y medio Ambiente | 35 |
| 2.2. SOMOS Transporte público sostenible y Movilidad | 36 |
| 2.3. SOMOS Infraestructura vial con visión de futuro | 37 |
| 2.4. SOMOS Infraestructura de servicios públicos | 39 |
| 2.5. SOMOS Vivienda para todos los pereiranos | 41 |
| 2.6. SOMOS la apuesta por la ruralidad | 43 |
| 2.7. SOMOS Competitividad: Somos equipo con los empresarios | 44 |

1. Línea Estratégica No 1:

SOMOS Desarrollo del Capital Humano

Pereira es una ciudad que se ha construido desde la tenacidad, el compromiso y el civismo de sus habitantes. Por ello, este Programa de Gobierno parte de tener como eje central la ciudadanía, es decir, a cada uno de los pereiranos. Por tanto esta línea estratégica apunta a que: (i) es imperativo que se mejore no solo el acceso y la cobertura en educación, sino apuntar hacia la calidad que transforme a los niños, niñas y jóvenes en ciudadanos propositivos y que promuevan la transformación de sus contextos y de la ciudad; (ii) se apunte a programas enfocados en la prevención, el acceso universal a la salud y a diagnósticos y tratamientos en condiciones de prontitud de dignidad; (iii) siendo nuestra ciudad diversa, desigual y con muchos desafíos sociales, se de la articulación entre diferentes entidades estatales, privadas y organizaciones sociales para reducir las brechas de desigualdad y la exclusión; (iv) se promueva el compromiso con el cuidado del medio ambiente, la conservación, el uso de las energías renovables y la sostenibilidad; (v) comprendamos y promovamos la gestión animal en todas sus dimensiones; (vi) se recupere la confianza y la tranquilidad en los sitios públicos de la ciudad así como en los hogares y demás espacios donde se encuentren los ciudadanos; (vii) los pereiranos conozcan cómo se invierten sus impuestos y pueden hacer control social y veeduría de los mismos; (viii) todos los habitantes de nuestra ciudad tengan acceso a la cultura en todas sus manifestaciones y promover el cuidado y preservación del patrimonio; (ix) se identifique y valore el potencial turístico de Pereira y las posibilidades de formación y de generación de empleo para los ciudadanos; (x) se tengan espacios dignos para la recreación, el deporte y el esparcimiento así como el apoyo para que los deportistas de alto rendimiento puedan desarrollar al máximo sus capacidades y (xi) todos los pereiranos contemos con las herramientas y estrategias suficientes que minimicen las condiciones de riesgo a las que nos podemos ver expuestos.

A continuación, se describen cada uno de los componentes de esta línea estratégica y los programas respectivos.

1.1. **SOMOS Pereira, la ciudad que se transformará a través de la Educación**

1.1.1. **Programa: SOMOS la Primera Infancia que se formará para una nueva Pereira.**

- Se reconocerán y fortalecerán las experiencias existentes en cobertura y atención integral en primera infancia.

- Se establecerán convenios con las universidades que ofrecen formación docente en preescolar y básica primaria para mejorar la calidad y ampliar la cobertura integral en primera infancia.
- Se ampliará en 10 Instituciones Educativas (IE) para atención integral en primaria infancia como iniciativa del gobierno municipal.
- Articular con la propuesta del gobierno nacional en cuanto a ampliación de cobertura y atención integral a la primera infancia teniendo como propósito aumentar la cobertura en 10 instituciones educativas adicionales.

1.1.2. Programa: SOMOS la nueva generación de estudiantes que posicionará a Pereira ante Colombia y el mundo.

- Establecer un proceso de reducción de brechas de aprendizaje desde las instituciones educativas, identificando el nivel de las instituciones y generando y apoyando estrategias que atiendan la particularidad de cada establecimiento educativo.
- Generar de manera articulada con el sector salud el apoyo para fortalecer la salud mental de los NNA a través de las EPS, un hospital mental para niños y adolescentes y programas de la Secretaría de salud en las instituciones educativas que sean incorporadas al currículo de las instituciones educativas.
- Se aumentará el acceso al bilingüismo desde la focalización de 10 IE y el fortalecimiento de la enseñanza y el aprendizaje en las demás instituciones.
- Se promoverá la transformación de los Proyectos Educativos Institucionales (PEI) a partir de los intereses de los estudiantes y las necesidades de transformación social, productiva, profesional y ciudadanas de Pereira, Risaralda y el mundo: apoyando su focalización según las comunas y vocación de las instituciones, lo que redunde en la mejora del desempeño en las pruebas censales estandarizadas.
- Fortalecer la formación a estudiantes en jornada única y complementarias en Deportes, Artes, Civismo, Ciudadanía y Ciencia, Tecnología e Innovación de la mano con las entidades y secretarías relacionadas con este propósito.
- Actualizar y dotar de Bibliotecas y laboratorios con acceso para las comunidades educativas.
- Fortalecer y renovar las salas de sistemas y mejoramiento del acceso a internet de la mano con el gobierno nacional.

- Aumentar la cobertura del programa UNIVERSIDAD EN TU COLEGIO a 15 Instituciones Educativas.
- Aumentar la cobertura del PAE buscando la universalización del mismo de forma articulada con el Gobierno Nacional.
- Gestionar la póliza escolar desde el inicio del año escolar.
- Promover la articulación con universidades y empresas para la implementación de programas en emprendimiento, programación, robótica, bilingüismo, CTI y prácticas laborales o profesionales atendiendo a los requerimientos de los PEI.
- Generar una política de pasantías y becas a nivel regional, nacional e internacional para el fortalecimiento de las competencias de los estudiantes en áreas como el bilingüismo, la ciencia, la tecnología, la innovación y las artes.
- Implementar el programa Pereira Profesional, para garantizar el acceso de jóvenes de estratos 1 y 2 a programas de educación técnica, tecnológica y profesional en instituciones educativas públicas y privadas.

1.1.3. Programa: SOMOS los Educadores que transformarán la educación en Pereira

- Invertir de la mano con el Gobierno Nacional en la formulación e implementación de un Programa de bienestar laboral con énfasis en la prevención y el cuidado de la salud mental y la generación de las condiciones dignas para ejercer la labor docente al interior de todas las instituciones educativas.
- Promover la formación y acompañamiento integral en el manejo de la convivencia y casos difíciles.
- Implementar una política de incentivos con publicaciones, participación en eventos y estancias académicas a nivel nacional e internacional.
- Establecer una estrategia comunicativa integral para rescatar el papel protagónico del maestr@ como agente de transformación social.
- Implementar programas de formación continua y permanente a partir de los planes de mejoramiento institucional y de aquellos que fortalezcan los aspectos culturales, deportivos y de proyecto de vida de los docentes y directivos.

1.1.4. Programa: SOMOS los directivos que lideraran la educación que soñamos para las nuevas generaciones

- Generar apoyo y asesoría jurídica y contable durante todo el año lectivo para rectores y coordinadores para asuntos contables, de contratación o ante situaciones jurídicas que emerjan.
- Invertir de la mano con el Gobierno Nacional en la formulación e implementación de un Programa de bienestar laboral con énfasis en la prevención y el cuidado de la salud mental y la generación de las condiciones dignas para ejercer la labor docente al interior de todas las instituciones educativas.
- Apoyar en la formulación de proyectos para acceso a recursos para la institución con fuentes privadas, nacionales e internacionales.
- Fomentar la Formación y acompañamiento permanente en gestión escolar con énfasis en los aprendizajes de los estudiantes y las necesidades personales, sociales, productivas y profesionales de la ciudad.

1.1.5. Programa: SOMOS la transformación de los escenarios de aprendizaje

- Garantizar la presencia del personal administrativo, vigilancia, mantenimiento y aseo desde el primer día de labores escolares, con los perfiles requeridos.
- Fortalecer los Fondos de Servicios Educativos a través de la creación de una metodología de asignación de Recursos Propios (RP) a las IE según la planta física y el número de estudiantes.
- Realizar la gestión ante el Concejo municipal para aumentar gradualmente los recursos transferidos al sector educativo desde RP en por lo menos 1 punto porcentual.
- Mejorar las plantas físicas y de los escenarios de aprendizaje en articulación con los planes de mejoramiento institucionales, el Plan Nacional de Desarrollo, los Recursos de Regalías y otras fuentes de financiación nacional e internacional.
- Generar alianzas con empresas, universidades y colegios privados regionales, nacionales e internacionales para mejora

de las plantas físicas y adquisición de los recursos para el aprendizaje y compartir las mejores prácticas.

- Promover la creación de un Centro de formación profesoral, el cual será un centro de pensamiento, reflexión y formación de los docentes de las instituciones educativas del municipio de Pereira.

1.1.6. Programa: SOMOS las familias que construirán un nuevo sentido de civismo para Pereira

- Generar a través de alianzas y convenios financiación y apoyo a las escuelas de familia institucionales.
- Intervención integral en articulación con diferentes entidades y secretarías para la formación en ciudadanía, empleabilidad y tejido social a las familias para prevenir la violencia intrafamiliar y escolar.
- Articular las diferentes entidades que permitan apoyar a las familias para su formación en prevención y en medidas correctivas: ICBF, Comisaría de familia, Personería, Secretarías de salud.
- Generar Ferias de empleo y estrategias de formación técnica y tecnológica en las instituciones para mejorar la condición laboral de las familias.
- Promover el acceso gratuito a los adultos para culminar la primaria, la secundaria y la media en las IE.

1.1.7. Programa: SOMOS la ciudad que construye escenarios de convivencia desde la educación.

- Articular los diferentes estamentos como ICBF, Secretaría de salud, Secretaria de Gobierno, Policía de infancia, Secretaría de deportes, Secretaría de Cultura para apoyar a las IE en las situaciones difíciles de la mano con la personería y para rescatar a aquellos estudiantes en condiciones familiares desafiantes.
- Apoyar la gestión para el Fortalecimiento de la policía de infancia y adolescencia y del Programa de Colegios Seguros.
- Generar las condiciones para la Participación permanente del sector educativo en el Comité Municipal de Política Social a través de representantes de los directivos y el profesorado.

- Fortalecer los Programas de prevención y tratamiento del consumo de SPA y cigarrillos electrónicos.

1.2. SOMOS Salud para todos los pereiranos

1.2.1. Programa: SOMOS la salud de la primera infancia y la niñez

- Implementar una política que fortalezca la prevención de problemas asociados a la salud mental infantil y su manejo y tratamiento adecuado.
- Fortalecer los programas de promoción de hábitos saludables centrados en la nutrición equilibrada y la salud física.
- Priorizar la atención integral y efectiva de los NNA en procesos de prevención y manejo de enfermedades propias de esta edad.
- Establecer estrategias permanentes que promuevan que los NNA logren sus esquemas de vacunación completos.
- Gestionar la construcción y dotación de un hospital de salud mental para la niñez y la juventud con el talento humano formado.

1.2.2. Programa: SOMOS la salud para los jóvenes

- Fortalecer las estrategias encaminadas a la promoción de hábitos saludables desde la nutrición, la actividad física y la higiene mental.
- Garantizar el acceso a los programas de salud sexual y reproductiva.
- Acompañar a los jóvenes en procesos de prevención del embarazo adolescente y en el manejo del mismo en caso de que ocurra.
- Fortalecer las estrategias que prevengan problemas de salud mental como la ansiedad, la depresión y otras situaciones que puedan conducir al suicidio
- Implementar en los entornos escolares y de manera intersectorial programas y proyectos que prevengan el consumo de sustancias psicoactivas.
- Generar estrategias que permitan el tratamiento y apoyo a jóvenes que estén en condición de drogadicción.

1.2.3. Programa: SOMOS la salud para las mujeres

- Garantizar a través de una política intersectorial la orientación y el apoyo en la salud sexual y reproductiva de las mujeres, así como la atención integral efectiva en casos de agresión sexual.

1.2.4. Programa: SOMOS la salud para los adultos

- Establecer mecanismos que permitan una atención efectiva reduciendo los tiempos de atención y la entrega efectiva de medicamentos y/o el acceso inmediato al tratamiento requerido según el diagnóstico realizado.
- Fortalecer la atención en salud mental adulta y la implementación de estrategias que prevengan la ansiedad, la depresión y la ideación suicida.
- Implementar un sistema de monitoreo que permita reducir el número de quejas por mala prestación del servicio de salud.

1.2.5. Programa: SOMOS la salud para los más vulnerables

- Implementar mecanismos a través del fortalecimiento del sistema de salud subsidiado que facilite el acceso y la atención integral a la población en situación de pobreza extrema.
- Priorizar el diseño e implementación de programas de atención a las personas en situación de discapacidad, desde el papel de sujetos de especialísimo derecho.
- Establecer estrategias diferenciadas donde se garantice la atención integral a las minorías étnicas y la población LGTBIQ+ las cuales eviten situaciones de discriminación o exclusión.
- Realizar campañas que permitan garantizar la cobertura, acceso y atención en salud a los habitantes de calle.
- Generar una política que establezca las estrategias y acciones que permita la atención a personas vulnerables en estado de adicción.
- Gestionar las condiciones de infraestructura, administrativas y logísticas que faciliten al campesinado el acceso y atención en salud.
- Gestionar la reactivación total del funcionamiento de los centros de salud.

1.2.6. Programa: SOMOS la infraestructura que se requiere para la atención en salud

- Realizar un inventario de la Infraestructura médica actual para promover procesos de articulación y cooperación que vuelva más eficiente el sistema desde el acceso y la atención integral.
- Implementar un programa de desarrollo de sistema de interoperabilidad hospitalaria con las IPS.
- Gestionar el diseño e implementación de una política de mantenimiento y funcionamiento de los centros y puestos de salud de la ciudad.

- Gestionar la construcción y operación de nuevas áreas de servicios de salud en la ciudad con el fin de mejorar la prestación del servicio.
- Implementar un Programa que permita establecer el sistema unificado de atención a emergencias.
- Articular con el gobierno nacional para el diseño e implementación de un Programa de fortalecimiento en infraestructura, presupuesto y capital humano que transforme la atención en salud en Pereira.
- Implementar una estrategia que permita aprovechar el avance de la ciudad como centro de procedimientos médicos para generar más ofertas laborales y articularla a otros servicios que se dan en la ciudad.

1.3. SOMOS Desarrollo y gestión social

1.3.1 Programa: SOMOS una alcaldía cercana a la comunidad

- Crear las alcaldías menores para las comunas más grandes de la ciudad, generando procesos de descentralización de los servicios y fortaleciendo canales de comunicación.
- Implementar un sistema de comunicación permanente con la alcaldía a través de un chat “Alcaldía 24/7” como apoyo a los trámites y servicios.
- Establecer periódicamente jornadas de reuniones en los diferentes barrios de la ciudad en las que el alcalde y los funcionarios interactúen directamente con las personas de la comunidad de la ciudad
- Jornadas de convites (programas voluntarios), que permita a la comunidad conjuntamente con el alcalde y sus funcionarios desarrollen acciones de mantenimiento preventivo y embellecimiento de los sectores.

1.3.2. Programa: SOMOS Jóvenes

- Implementar programas en los cuales se involucren a los jóvenes en las diferentes tomas de decisiones locales a través de comités consultivos; Fomentar la participación y el involucramiento.
- Mentorías políticas por parte del alcalde de la ciudad para grupos de jóvenes.

- Proporcionar oportunidades de liderazgo y capacitación para los jóvenes, permitiéndoles desarrollar habilidades y emprender proyectos que beneficien a la comunidad.
- Establecer alianzas con empresas y emprendedores locales para crear programas de pasantías, prácticas laborales y empleo dirigidos específicamente a los jóvenes.
- Ofrecer capacitación y asesoramiento empresarial para fomentar el espíritu emprendedor y apoyar la creación de nuevas empresas lideradas por jóvenes.
- Establecer incentivos fiscales y financieros para las empresas que contraten jóvenes, promoviendo así la generación de empleo juvenil.
- Fomentar la colaboración entre instituciones educativas, empresas y organizaciones locales para facilitar la transición de los jóvenes hacia el mundo laboral.
- Implementar campañas de concienciación sobre temas relevantes para la salud y el bienestar de los jóvenes, como la salud mental, la prevención de adicciones y la educación sexual y reproductiva.

1.3.3. Programa: **SOMOS** nuestros abuelos

- Fortalecer los centros comunitarios donde los adultos mayores puedan acceder a servicios de atención médica, actividades recreativas, programas de formación y actividades sociales.
- Proporcionar servicios de atención domiciliaria para aquellos adultos mayores que no pueden acudir a los centros comunitarios.
- Promover la participación activa de los adultos mayores en la planificación y desarrollo de las actividades y programas, asegurando que se ajusten a sus necesidades y preferencias.
- Organizar campañas de concienciación y educación sobre hábitos saludables, prevención de enfermedades y cuidado de la salud en la tercera edad.
- Establecer programas con la secretaría de deporte, de ejercicio físico adaptados a las capacidades de los adultos mayores, promoviendo así un estilo de vida activo y saludable.
- Brindar acceso a servicios de atención médica especializada, como geriatría, gerontología y servicios de salud mental.

- Organizar eventos y actividades intergeneracionales para promover la interacción y el intercambio de conocimientos entre diferentes generaciones.
- Establecer redes de apoyo social y servicios de transporte público, para facilitar la participación de los adultos mayores en eventos y actividades fuera de sus hogares.

1.3.4. Programa: SOMOS primera infancia, Somos nuestros niños, niñas y adolescentes.

- Implementar campañas de concienciación sobre la importancia de una nutrición adecuada durante la primera infancia y proporcionar acceso a alimentos saludables.
- Fomentar la lactancia materna exclusiva y brindar apoyo a las madres para una alimentación adecuada y saludable de sus hijos.
- Implementar programas de estimulación temprana que promuevan el desarrollo cognitivo, motor, lingüístico y emocional de los niños y niñas.
- Crear el programa de cero niños en la mendicidad, generando condiciones de protección con las diferentes entidades públicas expertas en la materia, además de orientación y concientización a niños y padres.
- Establecer programas de orientación y apoyo a los cuidadores, brindándoles información sobre el desarrollo infantil y técnicas de crianza positiva.
- Organizar actividades y talleres que promuevan la participación de los cuidadores en la educación y el cuidado de sus hijos.
- Establecer mecanismos de comunicación efectiva entre las instituciones educativas y las familias, para mantener una relación de colaboración y seguimiento del desarrollo de los NNA.

1.3.5. Programa: SOMOS apoyo a los migrantes

- Generar programas de accesibilidad, capacitación, atención y apoyo para encontrar empleo para las personas migrantes que viven en la ciudad.
- Garantizar el acceso equitativo a la educación para los hijos de personas migrantes.

- Establecer un centro donde las personas migrantes, puedan recibir información, orientación y apoyo.

1.3.6. Programa: SOMOS mujer, equidad y género

- Crear una red de Atención integral a la mujer, con centro de atención de 24 horas, que brinde atención y apoyo psicológico, asesoramiento legal, asistencia social y atención médica especializada a mujeres víctimas de violencia de género.
- Establecer líneas telefónicas de emergencia y unidades móviles que brinden atención inmediata y protección a mujeres en situación de riesgo.
- Promover la participación y liderazgo de las mujeres, con programas de capacitación y empoderamiento para mujeres, incluyendo talleres sobre liderazgo, emprendimiento y habilidades de negociación.
- Fomentar la participación de las mujeres en la toma de decisiones, promoviendo su presencia en cargos políticos, comités y organizaciones de la sociedad civil.
- Establecer políticas de igualdad de género en la contratación y promoción laboral, promoviendo la igualdad salarial y oportunidades de desarrollo profesional para las mujeres.
- Realizar actividades en establecimientos educativos para promover la educación en equidad y el respeto hacia las mujeres desde temprana edad.

1.3.7. Programa: SOMOS población LGTBIQ+ y minorías

- Establecer centros de atención a la diversidad, que brinden servicios de atención integral, asesoramiento legal, apoyo psicológico y atención médica especializada a la población LGTBIQ+ y otras minorías en casos de violencia.
- Proporcionar información y recursos sobre derechos humanos, diversidad sexual y de género, así como sobre programas y servicios disponibles para la comunidad.
- Implementar programas de sensibilización, capacitación y educación, en función de promover la inclusión y el respeto hacia la diversidad sexual y de género en la sociedad.

- Fomentar la participación y representación de la población LGTBIQ+ y otras minorías en espacios de toma de decisiones, comités y organizaciones locales.
- Fortalecer las políticas públicas de no discriminación y de igualdad de oportunidades en el acceso a empleo, educación y servicios públicos.
- Apoyar los grupos y asociaciones que promuevan la inclusión y defiendan los derechos de la diversidad, proporcionando recursos y espacios de encuentro.
- Establecer protocolos y mecanismos para prevenir y atender la discriminación y la violencia hacia la población LGTBIQ+ y otras minorías.

1.3.8. Programa: SOMOS apoyo y atención a personas en extrema pobreza

- Establecer comedores comunitarios y/o puntos de distribución de alimentos a personas en extrema pobreza o en estado de vulnerabilidad, donde las personas puedan acceder a comidas nutritivas y equilibradas en articulación con el gobierno nacional.
- Ampliar y fortalecer los programas de asistencia social existentes incluyendo los subsidios de vivienda, para garantizar el acceso a recursos básicos y mejorar las condiciones de vida de las personas en extrema pobreza.
- Proporcionar apoyo a las familias en situación de extrema pobreza, para asegurar que los niños tengan acceso a una alimentación adecuada fuera del entorno escolar con apoyo nutricional y asesoramiento en hábitos alimentarios saludables.

1.3.9. Programa: SOMOS apoyo y atención a personas habitantes de calle y en condición de drogadicción.

- Establecer refugios y centros de atención de emergencia que brinden alojamiento, alimentación, atención médica y apoyo social a las personas en situación de calle y en condición de drogadicción.
- Fomentar la vinculación laboral y programas de formación académica para ayudar a las personas en situación de calle a obtener empleo y recuperar su autonomía.

- Trabajar en colaboración con organizaciones de la sociedad civil y expertos en el tema para abordar las causas subyacentes de la situación de calle, como la drogadicción y la salud mental, proporcionando servicios de rehabilitación y apoyo específico.

1.3.10. Programa: SOMOS Transparentes y constantes

- Establecer un sistema de información a la ciudadanía sobre el funcionamiento del gobierno como presupuestos, proyectos de acuerdos y contratos que se desarrollen.
- Implementar plataformas en línea de comunicación y participación directa donde los residentes de la ciudad expresen ideas, opiniones, propuestas y proyectos.
- Articular un sistema de Rendición de cuentas periódicas para las comunas sobre los diferentes programas establecidos en el plan de desarrollo.

1.4. SOMOS Gestión ambiental para el manejo sostenible de los recursos Naturales

1.4.1. Programa: SOMOS Conservación, uso eficiente y consciente del recurso hídrico.

- Gestionar la Construcción de una PTAR que contribuya al saneamiento de los ríos Otún y Consota.
- Fortalecer las capacidades técnicas, operativas, empresariales y de infraestructura de las Asociaciones de acueductos rurales.
- Establecer acciones para la protección de zonas de recarga hídrica y de fuentes abastecedoras de agua tales como la compra de predios, PSA entre otras estrategias.
- Desarrollar un estudio de prefactibilidad en el establecimiento de fuentes alternativas de agua para el acueducto de la ciudad.
- Implementar estrategias de educación y sensibilización ambiental para evitar usos inadecuados del recurso hídrico y generar empoderamiento y reconocimiento del territorio.
- Ampliar el cubrimiento de pozos sépticos y sistemas de tratamientos de aguas residuales para el área rural.
- Desarrollar las líneas estratégicas del componente programático del POMCA del río Otún, logrando un cambio deseado y proyectado en la cuenca, destacándola como la fuente abastecedora del acueducto que suministra el agua potable a la ciudad de Pereira.

1.4.2. Programa: **SOMOS Adaptabilidad al cambio climático.**

- Implementar estrategias de restauración de zonas degradadas que generan vulnerabilidad a la integridad física de las personas y el estado de los ecosistemas de la zona urbana y rural.
- Apoyar la generación y utilización de energías alternativas en el área urbana y rural del municipio.
- Fomentar el uso de infraestructura vegetada en paraderos de buses, edificaciones, techos verdes, jardines verticales.
- Fomentar el uso de la bicicleta y el diseño y construcción de circuitos de ciclorrutas.
- Generar espacios de articulación entre la política local, regional y nacional en acciones de adaptación y mitigación de la variabilidad climática.
- Fomentar el desarrollo de las actividades de turismo de naturaleza como alternativa al uso de los recursos naturales.
- Formular una estrategia para disminuir la emisión de Gases Efecto Invernadero y llevar a la ciudad en el camino de la descarbonización de la economía.
- Gestionar la construcción y recuperación de parques urbanos para mejoramiento de la calidad de vida de los residentes de la ciudad.
- Implementar acciones relacionadas en el Plan Estratégico del Plan de Ordenamiento Territorial.

1.4.3. Programa: **SOMOS Conservación de ecosistemas estratégicos.**

- Diseñar e implementar corredores biológicos, generando conectividad entre los diferentes ecosistemas presentes en el municipio.
- Fomentar la declaratoria de Reservas Naturales de la Sociedad Civil o el reporte de Otras Medidas de Conservación basadas en áreas.
- Fomentar los Pagos por servicios ambientales a los predios y zonas que favorezcan la conservación y el establecimiento de corredores de conservación.

- Consolidar el Sistema Municipal de Áreas Protegidas, áreas de especial importancia ecosistémica y otras estrategias complementarias de conservación (SIMAP).
- Apoyar las acciones de conservación del sistema de humedales del Otún y los páramos localizados en la vereda el Bosque.
- Ajustar la Estructura Ecológica Principal con enfoque de adaptación a la variabilidad y cambio climático.
- Articular la gestión ambiental municipal a los lineamientos del Departamento y de la Nación.

1.4.4. Programa: SOMOS Manejo de residuos sólidos

- Generar e implementar estrategias articuladas de educación y sensibilización ambiental en la ciudadanía de Pereira para realizar acciones de separación en la fuente de los residuos sólidos producidos en los hogares.
- Actualizar el Plan Municipal de Gestión Integral de Residuos Sólidos PGIRS de la ciudad.
- Fortalecer las capacidades técnicas, administrativas y ambientales a las organizaciones recicladoras de la ciudad.
- Viabilizar de acuerdo al banco de tierras, el lugar para relocalizar el relleno sanitario de La Glorita.
- Diseñar e implementar una estrategia para mejorar el aprovechamiento de los residuos sólidos.
- Formular la viabilidad técnica, ambiental y financiera de escombreras en la ciudad.

1.4.5. Protección de las especies de fauna doméstica y silvestre

- Fortalecer los albergues de animales domésticos.
- Implementar una política para el reemplazo y protección de los animales usados para carga pesada, especialmente en el área urbana de la ciudad.
- Implementar actividades de bienestar integral de los animales domésticos.
- Fortalecer los hogares de paso y la rehabilitación de fauna silvestre.
- Promover campañas y estrategias para la prevención del tráfico y domesticación de la fauna silvestre.

1.5. SOMOS Gestión Animal

1.5.1. Programa: SOMOS bienestar y protección animal

- Gestionar la creación de un centro integral de atención animal que brinde servicios de atención veterinaria, adopción, esterilización, y cuidado temporal para animales abandonados o en situación de riesgo. Además, promoverá campañas de concientización sobre la importancia de la tenencia responsable de mascotas.
- Implementar programas de esterilización masiva en cada Comuna de Pereira, a través de campañas de esterilización gratuitas o a bajo costo para controlar la población de animales callejeros. Estos programas serán llevados a cabo en colaboración con clínicas veterinarias locales y organizaciones de protección animal.
- Fortalecer la unidad especializada de control animal dentro de la administración municipal, la cual estará encargada de velar por el cumplimiento de las normativas de protección animal. Esta unidad trabajará en conjunto con las autoridades locales y la policía para investigar y sancionar casos de maltrato animal.
- Fomentar la adopción responsable mediante la implementación de programas de adopción responsables que incluyan una evaluación de los adoptantes, promoviendo la adopción de animales abandonados.
- Implementar una política de Incentivos a refugios y fundaciones animales.

1.5.2. Programa: SOMOS educación y concientización animal

- Integrar la educación sobre protección animal en el currículo escolar: Trabajaremos en conjunto con la secretaría de educación para incluir competencias relacionadas con la protección animal y el respeto hacia los animales en los planes de estudio de las escuelas. Esto ayudará a fomentar una cultura de respeto y cuidado hacia los animales desde temprana edad.

- Realizar campañas de sensibilización y concientización sobre la importancia de la protección animal y el respeto hacia los animales. Estas campañas se llevarán a cabo en escuelas, centros comunitarios, medios de comunicación y eventos públicos.
- Promover la formación en bienestar animal a través de la capacitación y formación de profesionales en el ámbito del bienestar animal, como veterinarios, técnicos en cuidado animal y educadores caninos. Esto permitirá mejorar la calidad de vida de los animales y fortalecer la implementación de políticas de protección animal.
- Establecer programas de voluntariado animal para fomentar la participación de la comunidad a través de programas de voluntariado en refugios, centros de adopción y otras organizaciones de protección animal. Estos programas brindarán oportunidades para que los ciudadanos se involucren activamente en el cuidado y bienestar de los animales.

1.5.3. Programa: SOMOS Espacios y servicios para animales

- Generar la creación de parques y áreas de recreación para animales donde los ciudadanos puedan llevar a sus mascotas para que disfruten de espacios seguros y adecuados para su recreación y socialización.
- Instalar una red de bebederos para mascotas y dispensadores de bolsas para desechos en parques, calles y otros espacios públicos. Esto fomentará la tenencia responsable de mascotas y contribuirá a mantener la ciudad limpia.
- Implementar servicios de atención veterinaria móvil para brindar servicios básicos de salud y vacunación a animales en comunidades de difícil acceso o con escasos recursos. Estas unidades también se utilizarán en situaciones de emergencia para proporcionar atención veterinaria en caso de desastres naturales.
- Promover la adopción de animales de refugios por medio de convenios con tiendas de mascotas y veterinarias para promover la adopción de animales de refugios. Se buscará que estas empresas se comprometerán a no vender animales de cría y a colaborar en la difusión de los animales en busca de hogar.

1.6. SOMOS Seguridad

1.6.1. Programa: **SOMOS una Pereira que Brilla: renovación del parque lumínico de la ciudad de Pereira.**

- Renovar la red de luminarias públicas de la zona urbana de la ciudad de Pereira con equipos de mayor eficiencia energética y reducción de huella de carbono.
- Potenciar y expandir la red de luminarias públicas de la zona rural de la ciudad de Pereira con equipos de mayor eficiencia energética y reducción de huella de carbono.

1.6.2. Programa: **SOMOS Reestructuración del modelo por cuadrantes de la Policía Nacional y estrategias de Seguridad y Convivencia Ciudadana.**

- Implementar un modelo de vigilancia y seguridad ciudadana basado en la prevención y eliminación de factores de riesgo social.
- Implementar estrategias de seguridad ciudadana basadas en la disuasión y lucha contra actores dinamizadores del delito.
- Actualizar el Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana
- Crear el centro de Convivencia Ciudadana encargado de la reducción de conflictos interpersonales.

1.6.3. Programa: **SOMOS Formación e incorporación de mayor cantidad de policías a la ciudad de Pereira.**

- Crear convenios de educación y otorgamiento de becas para profesionalización del servicio policial.
- Mejorar la prestación del servicio de la fuerza pública por medio del fortalecimiento de capacidades en un modelo orientado a la garantía de los derechos humanos y la protección de las personas.
- Aumentar el pie de fuerza en la ciudad de Pereira.
- Capacitar a los organismos de seguridad y justicia en conocimientos especializados de seguridad y defensa para la eliminación de estructuras multicrimen.

1.6.4. Programa: SOMOS Investigadores judiciales para acelerar la resolución de casos.

- Optimizar las capacidades técnicas e institucionales de los Organismos de seguridad, justicia y convivencia por medio de la gestión efectiva e implementación de una estrategia de investigación judicial y necesidades jurídicas.

1.6.5. Programa: SOMOS Gestión del Conocimiento, Transformación digital y tecnológica. Estructuración de CCTV con cámaras públicas y privadas.

- Ampliar la cobertura del Circuito Cerrado de Televisión del Municipio de Pereira.
- Adquirir equipos tecnológicos que permitan mejorar las estrategias de seguridad ciudadana, la prevención y disuasión del delito.
- Fortalecer y ampliar la red de apoyo
- Implementar el Observatorio de Seguridad con énfasis en el acceso, uso y aprovechamiento de datos que permita predicción y prevención de la comisión de delitos en la ciudad.
- Construir alianzas estratégicas nacionales e internacionales por medio de cooperación y fuentes de financiación, afrontando los riesgos sociales y afectaciones a la seguridad en el municipio.
- Equipar y apoyar a los Organismos de Seguridad, Justicia y Convivencia.

1.6.6. Programa: SOMOS Vida

- Mejorar los canales y medios de denuncia ciudadana frente a los diferentes tipos de violencia.
- Crear la unidad de prevención y reducción de violencia intrafamiliar, violencia de género y atención de denuncias de líderes sociales que permita la garantía de la dignidad humana, y evitar cualquier delito que afecte el medio ambiente, la biodiversidad o los recursos hídricos Pereiranos.
- Crear estrategias de impacto social que disminuyan los factores de riesgo y vulnerabilidad, atendiendo las Alertas Tempranas emitidas por los organismos de Derechos Humanos.

1.7. SOMOS Gestión Cultural y patrimonio

1.7.1. Programa: SOMOS arte para Colombia y el mundo

- Fortalecer al interior de las escuelas la formación artística a partir de un análisis de la población de las diversas comunas y corregimientos.
- Articular alianzas intersectoriales con Secretaría de Educación y Secretaría Departamental de Cultura para la identificación y acompañamiento de posibles talentos artísticos.
- Realizar un acompañamiento didáctico y pedagógico a los procesos de formación artística desde los primeros años.
- Promover la participación en eventos regionales y nacionales de las diferentes manifestaciones artísticas.
- Fortalecer los programas de incentivos artísticos y culturales con criterios que permitan el acceso de un amplio grupo de la población y las diferentes manifestaciones culturales y artísticas.
- Realizar alianzas interinstitucionales con Secretaría de Educación para propender que los NNA de instituciones públicas tengan acceso al conocimiento de la cultura, el arte y el patrimonio un correcto desarrollo psicomotriz a cargo de profesionales idóneos.
- Transformar las fiestas de la cosecha en escenarios para la gente y rescatar las tradiciones y la riqueza cultural de los pereiranos y la promoción de los artistas locales.
- Establecer desde la cultura procesos que fortalezcan la formación ciudadana y el rescate del civismo de los pereiranos.

1.7.2. Programa: SOMOS arte para todos los pereiranos

- Desarrollar un programa de mantenimiento técnico y locativo a los espacios culturales de la ciudad.
- Dotar los escenarios culturales y artísticos del material idóneo y necesario para el desarrollo de las actividades culturales y artísticas en las comunas y corregimientos.
- Realizar alianzas interinstitucionales para el uso de espacios culturales de diferentes entidades públicas y privadas.
- Llevar a cabo un inventario de los bienes de la alcaldía y con la SAE para ponerlos al servicio de los colectivos culturales y los artistas de la ciudad.

- Identificar los bienes del patrimonio histórico de la ciudad y en articulación con el gobierno nacional promover su preservación y restauración.
- Promover la articulación entre los gestores culturales y artistas para la gestión de recursos en diferentes sectores y fuentes a nivel nacional e internacional y difusión para la proyección de la cultura y los artistas.
- Establecer mecanismos de apoyo, acompañamiento y seguimiento a los artistas y gestores culturales para la proyección cultural a nivel local, nacional e internacional.

1.7.3. Programa: SOMOS la difusión del arte y la cultura como transformación de la sociedad pereirana

- Establecer estrategias articuladas desde la primera infancia hasta el nivel de la media para el conocimiento de la cultura, las diferentes manifestaciones artísticas y el patrimonio .
- Implementar “escuelas artísticas y culturales para los jóvenes” como espacios para el uso del tiempo libre, el cuidado de la salud mental y la prevención del consumo de sustancias psicoactivas.
- Ofrecer programas eventuales en los períodos de vacaciones escolares para los diferentes grupos etarios.
- Generar eventos culturales y artísticos de fácil acceso para la ciudadanía, con lo cual se eleve el capital cultural de los habitantes de la ciudad.
- Fortalecer las bibliotecas en cada una de las comunas.
- Establecer una política que fortalezca la formación artística en alianzas interinstitucionales y con financiación nacional e internacional.
- Implementar una estrategia que permita la difusión de actividades, eventos y espectáculos culturales en las comunas y corregimientos, incluyendo la literatura y proyectos editoriales, artes escénicas (teatro y danza), música, contenidos digitales y comunicación cultural, audiovisuales, artes visuales y formación artística.

1.8. SOMOS destino de turismo

1.8.1. Programa: SOMOS Pereira, destino de Turismo de Naturaleza

- Organizar y promocionar la actividad de turismo de naturaleza, especialmente el ecoturismo, el turismo rural y el turismo cultural.
- Generar procesos para el desarrollo de turismo regenerativo, contribuyendo a la sostenibilidad y disminución de impactos negativos en los destinos naturales del municipio.
- Fomentar la economía local fortaleciendo emprendimientos comunitarios, preservando la cultura local y contribuyendo a la economía de las comunidades prestadoras de servicios.
- Generar convenios, acuerdos de trabajo con la academia para el fortalecimiento empresarial de las comunidades y el desarrollo de la actividad del turismo de naturaleza.
- Promocionar e incentivar el uso de energías alternativas en los sitios de prestación de servicios turísticos (alojamiento, restaurantes).
- Continuar fortaleciendo el Bioparque UKUMARÍ y el desarrollo de las biorregiones.

1.8.2. Programa: SOMOS Modernización de infraestructura física y tecnológica para el desarrollo del turismo en la ciudad.

- Modernizar el terminal de transporte terrestre del municipio de Pereira.
- Gestionar la construcción e implementación de la pista de rodaje, necesidad latente del Aeropuerto Internacional Matecaña.
- Gestionar y apoyar la construcción del Ecoparque El Vergel y el Mirador de Canceles como parte de la nueva infraestructura de apoyo para los atractivos turísticos de la ciudad.
- Apoyar el desarrollo del estudio de factibilidad de la reactivación de la Plaza de Mercado Central de Pereira.
- Estrategias de cualificación del talento humano, a través del bilingüismo, la guianza turística y la vinculación laboral digna.
- Gestionar recursos con FONTUR, la Banca Privada para la modernización de la tecnología y la construcción de infraestructura de apoyo turística para la ciudad.

1.8.3. Programa: SOMOS Planificación y ordenamiento de la actividad turística del municipio de Pereira.

- Formular e implementar Planes de Ordenamiento Turístico, articulados con el POT y los POMCAS existentes
- Desarrollar estudios de capacidad de carga en el marco de límites aceptables de cambio para los principales destinos turísticos del municipio.
- Ordenar, reglamentar el turismo que se desarrolla en la Cuenca del Río Otún y las actividades de alta montaña; Nevado Santa Isabel, Laguna del Otún y vereda el Bosque. (Parque Nacional Natural Los Nevados).
- Formular y adoptar estudios de riesgo para destinos turísticos.

1.8.4. Programa: SOMOS Pereira como destino turístico

- Consolidar la comuna de Villasantana, como gran epicentro cultural y turístico de la ciudad.
- Promocionar la ciudad de Pereira como destino turístico principal de la región.
- Participar en ferias nacionales e internacionales especializadas en turismo.
- Establecer y fortalecer las alianzas público-privadas para el desarrollo de proyectos turísticos en la ciudad.
- Diseñar y ejecutar una Estrategia de Promoción y marketing que permita posicionar a Pereira como un destino turístico atractivo del país.

1.9. SOMOS Deportes y Recreación

1.9.1. Programa “SOMOS Potencia Deportiva”

- Implementar escuelas de formación deportiva en las diferentes disciplinas individuales y grupales, a partir de un análisis de la población de las diversas comunas y corregimientos.
- Establecer focos deportivos en grandes escenarios o con alta demanda de usuarios para ofrecer horarios permanentes en disciplinas variadas.

- Articular alianzas intersectoriales con Secretaría de Educación y Secretaría Departamental de Deporte y Recreación para la detección y correcto direccionamiento de posibles talentos deportivos.
- Realizar un acompañamiento técnico y metodológico a los procesos de formación deportiva desde los primeros años.
- Promover la participación en torneos y festivales regionales y nacionales de las diferentes disciplinas deportivas.
- Establecer programas de incentivos deportivos de acuerdo a índices de asistencia y adherencia.
- Realizar alianzas interinstitucionales con Secretaría de Educación para propender que los niños y niñas de básica primaria de instituciones públicas tengan acceso a un correcto desarrollo psicomotriz a cargo de profesionales idóneos.
- Implementar nuevas tecnologías aplicadas al deporte, instalando casas itinerantes y torneos permanentes de E-Games, E-Sports o deportes electrónicos, dándole otro enfoque a la relación ocio y tecnología.

1.9.2. Programa “SOMOS Recreación para la Vida”

- Implementar nodos de estimulación temprana (primera infancia 0-6 años) para favorecer el desarrollo motriz, cognitivo, sensorial, emocional y social de los infantes.
- Desarrollar “escuelas del juego” para infancia y adolescencia con enfoque en inteligencias múltiples.
- Implementar “talleres de jóvenes” con enfoque en habilidades para la vida.
- Dar cobertura a la conmemoración de fechas importantes de forma masiva a través de eventos de atención a la comunidad.
- Ofrecer programas eventuales en los períodos de vacaciones escolares para los diferentes grupos etarios.

1.9.3. Programa “SOMOS Activos y Saludables”

- Conformar nodos de entrenamiento de nuevas tendencias de actividad física para población adulta.
- Dirigir procesos en grupos continuos de actividad física regular y capacitar en hábitos y estilos de vida saludable a población adulta mayor.
- Darle continuidad al programa nacional de actividad física Hábitos y Estilos de Vida Saludable -HEVS-, garantizando la calidad y cobertura.

- Desarrollar el programa de actividad física incluyente y entornos saludables enfocado a población con discapacidad.
- Garantizar la periodicidad de las vías activas, incluyendo algunas barriales eventuales en horarios nocturnos, con oferta de todas las áreas operativas de la secretaría.

1.9..4. Programa: SOMOS los escenarios recreo-deportivos que usamos

- Desarrollar un programa de mantenimiento técnico y locativo a los espacios deportivos.
- Dotar los escenarios del material idóneo y necesario para el desarrollo de los programas de deporte, recreación y actividad física en las comunas y corregimientos.
- Realizar alianzas interinstitucionales para el uso de espacios deportivos convencionales y singulares que se requieran para disciplinas específicas o la participación en determinados festivales y torneos.

1.9.5. Programa “SOMOS la academia aplicada al deporte, la recreación y la actividad física”

- Fortalecer el Observatorio de Deporte, Recreación, Actividad Física y Educación Física no solo como método de recolección de información para la cobertura y la adherencia, sino también para la producción intelectual y textual y el desarrollo de investigaciones que favorezcan el sector DRAEF en Pereira.
- Desarrollar alianzas interinstitucionales para apoyar procesos continuos o eventuales masivos con programas como voluntariados y servicios sociales.
- Realizar seguimiento y control al desarrollo de todos los programas de la Secretaría de Deporte y Recreación, tanto estadístico como en campo.
- Organizar y dirigir procesos de educación continua para personal interno y externo en temas relacionados al deporte, la recreación y la actividad física, como lo es el caso particular de los cursos de administración deportiva requeridos para miembros de los órganos administrativos de clubes, entre otros.
- Realizar investigaciones de satisfacción de los usuarios de los diferentes programas ofertados por la Secretaría y desarrollar

planes de mejora continua para garantizar la calidad de los mismos.

- Fortalecer vínculos interinstitucionales con la academia (UTP, SENA.) para el desarrollo de estudios de prevalencia.

1.10. SOMOS Gestión del Riesgo y cuidado de la vida.

1.10.1. Programa: SOMOS Planes de gestión del riesgo.

- Realizar un diagnóstico integral de las zonas de riesgo en la zona rural, identificando las amenazas y vulnerabilidades existentes.
- Elaborar planes de gestión del riesgo que incluyan medidas de prevención, mitigación y respuesta ante desastres naturales, como inundaciones, deslizamientos de tierra, sequías, sismo y conflagraciones.
- Establecer mecanismos de coordinación con entidades gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil y la comunidad local para implementar y actualizar regularmente los planes de gestión del riesgo.

1.10.2. Programa: SOMOS Educación y concientización sobre los riesgos naturales

- Realizar campañas de educación y sensibilización sobre los riesgos naturales presentes en la zona rural, así como sobre las medidas de prevención y mitigación que pueden tomar los residentes.
 - Organizar talleres y capacitaciones para la comunidad sobre cómo identificar y responder adecuadamente a situaciones de riesgo, incluyendo la formación de comités de gestión del riesgo comunitarios.
 - Incorporar contenidos sobre gestión del riesgo en los currículos escolares y promover la educación en riesgos naturales desde una edad temprana.

1.10.3. Programa: SOMOS mejoramiento de la infraestructura y planificación urbana.

- Evaluar y fortalecer la infraestructura existente en las zonas de riesgo, priorizando la rehabilitación y reforzamiento de puentes, caminos, sistemas de drenaje y otros elementos esenciales para la seguridad de la comunidad rural.

- Establecer regulaciones y criterios de planificación urbana que eviten la ocupación de zonas de alto riesgo y promuevan el asentamiento en áreas más seguras.
- Fomentar la construcción de viviendas resistentes a desastres naturales y promover la adopción de técnicas de construcción sostenibles y seguras en la zona rural.

1.10.4. Programa: SOMOS Fortalecimiento en los sistemas de Alerta y respuesta temprana:

- Implementar sistemas de alerta temprana que permitan a la comunidad rural recibir información oportuna sobre amenazas naturales y tomar medidas preventivas.
- Establecer protocolos de respuesta ante desastres que involucren a los diferentes actores locales, como cuerpos de emergencia, organizaciones de la sociedad civil y líderes comunitarios.
- Realizar simulacros y ejercicios de respuesta a desastres en la zona rural, para evaluar la efectividad de los planes de emergencia y fortalecer la capacidad de respuesta de la comunidad.

2. Línea Estratégica No 2: Somos Metrópolis

¡Pereira ya es una ciudad y debe ser asumida por sus dirigentes como tal! Lamentablemente la visión a corto plazo con la que ha sido administrada, deja grandes desafíos y dificultades, las cuales desde los siguientes programas buscan su solución, pero con una perspectiva amplia a por lo menos 20 años. Por ello, se direcciona: (i) inicialmente estrategias para que la planeación urbana y el desarrollo de espacios públicos, plazas, parques, paisaje, urbanismo y medio ambiente sean con una visión de Metrópolis, en una ciudad pensada y planeada para sus habitantes; (ii) la gestión que sintonice la visión del Transporte público con una postura sostenible y una movilidad que facilite las actividades de los pereiranos; (iii) como eje central la adecuación y sobre todo la transformación de la infraestructura vial, de tal manera que se dejen atrás los trancones y los desplazamientos sean mucho más rápidos en diferentes sectores de la ciudad; (iv) la universalización servicios públicos para que todos los habitantes de Pereira tenga acceso al agua, luz y el alcantarillado; (v) una política de vivienda que genere condiciones de

habitabilidad promoviendo condiciones de acceso a las personas con menores recursos; (vi) una apuesta por la ruralidad, la cual se traduce en la posibilidad real de generación de alimentos, turismo y producción de un ambiente sostenible; y (vii) la competitividad requerida para generar mejores condiciones laborales, crecimiento de la economía local, fortalecimiento de la movilidad social, articulación con la academia y la investigación para la innovación. Se presentan los componentes acciones y programas a través de los cuales se busca materializar esta línea estratégica.

2.1. SOMOS Planeación urbana y desarrollo de espacios públicos, plazas, parques, paisaje, urbanismo y medio Ambiente

2.1.1. Programa: SOMOS nuestras plazas y parques

- Realizar un diagnóstico de las plazas y parques existentes, identificando áreas de mejora y necesidades específicas en términos de diseño, equipamiento y mantenimiento.
- Promover la participación ciudadana en la definición de proyectos de diseño y mejora de plazas y parques, involucrando a la comunidad en el proceso de toma de decisiones.
- Establecer programas de inversión para la renovación y creación de nuevas plazas y parques, teniendo en cuenta criterios de accesibilidad, diversidad de usos y conservación del medio ambiente.

2.1.2. Programa: SOMOS nuestra paisaje urbano

- Implementar políticas y regulaciones que promuevan el cuidado y embellecimiento del paisaje urbano, incluyendo la protección de áreas verdes, arbolado urbano y espacios naturales.
- Fomentar la participación de la comunidad en la plantación y mantenimiento de áreas verdes, promoviendo la adopción de prácticas sostenibles de jardinería y uso eficiente del agua.
- Establecer programas de incentivos para la mejora del ornato y la fachada de edificios, promoviendo la conservación del patrimonio arquitectónico y el embellecimiento de la ciudad.

2.1.3. Programa: SOMOS planeación urbana y desarrollo sostenible

- Fomentar la participación ciudadana en la gestión y mantenimiento del espacio público, mediante la creación de comités de vecinos y programas de voluntariado para el cuidado de plazas, parques y espacios de uso comunitario.
- Establecer mecanismos de financiamiento y cooperación público-privada para el desarrollo y mantenimiento de espacios públicos, involucrando a empresas y organizaciones en su conservación.
- Implementar programas de educación ciudadana sobre el uso responsable del espacio público, promoviendo el respeto, la convivencia y el sentido de pertenencia hacia estos espacios.
- Establecer un plan, que promueva un crecimiento ordenado y sostenible de la ciudad para los próximos 30 años, considerando aspectos como la densificación equilibrada, la movilidad sostenible y la diversificación de los usos del suelo.

2.2. SOMOS Transporte público sostenible y Movilidad

2.2.1. Programa: SOMOS movilidad

- Gestionar la construcción de redes de ciclorrutas las cuales puedan terminar y empezar en nodos atractores y generadores de viajes garantizando seguridad y comodidad para los habitantes de la ciudad.
- Implementar el uso de cámaras para el manejo de la movilidad, las cuales se articularán al equipo humano (agentes de tránsito) para el control de la operación en la vía.
- Promover el uso de drones y la inclusión de personas jóvenes y grupos de investigación en el monitoreo de la red vial
- Establecer una red de información que incluya sistema de información centralizado, articulado y que permita el monitoreo de la movilidad.
- Fortalecer la formación del personal humano y la capacidad operacional en las Campañas educativas dirigidas a niños, jóvenes y adultos con la articulación de la empresa privada creando una red sistémica para el cambio en la cultura vial.
- Implementar el uso de las pantallas y la red de publicidad para el sistema de información vial y de movilidad.

- Promover al interior de los establecimientos educativos formación para el uso de la bicicleta como medio de transporte.
- Gestionar la contratación de *mapping* de ciudad, articulado a la seguridad a la movilidad y el transporte, a través de un proceso conjunto entre la secretaría de las TIC y un monitoreo transversal de la movilidad.

2.2.2. Programa: SOMOS Transporte

- Gestionar los recursos para alimentar el Fondo de estabilización y subvención del Transporte público.
- Promover la vinculación de una flota eléctrica o bajas emisiones, conforme al PND, la normatividad vigente en la materia.
- Fortalecer la inclusión de la tipología vehicular para personas en condición de discapacidad,
- Implementar un sistema público de bicicletas articulado a sistema integrado de transporte.
- Establecer un sistema de auditorías de seguridad vial.
- Promover un servicio público seguro, con cobertura, competitivo con otros modos de movilización, para lo cual se articularan acciones con la industria transportadora, las empresas privadas, los gremios y entidades públicas.
- Establecer un sistema de monitoreo tecnológico de la operación del sistema de transporte público de pasajeros, en aras de generar información en tiempo real a los actores del transporte.
- Garantizar una movilidad eficiente y sostenible, para lo que se fortalecerá un sistema de transporte público, seguro, confiable y accesible para todos los ciudadanos, apoyado en la construcción de amoblamiento urbano donde sea necesario.
- Gestionar la puesta en marcha y consolidación del Sistema Integrado de Transporte Público sostenible.

2.3. SOMOS Infraestructura vial con visión de futuro

2.3.1. Programa SOMOS Menos Trancones, mejor conectividad

- Menos Trancones, mejor conectividad es un lema que promueve la reducción de los tiempos de desplazamiento y la mejora de la

conectividad de la personas en la ciudad, para ello se implementarán las siguientes acciones:

- Rediseñar las intersecciones complejas como Corales, Turín, calle 50, Pinares y Bavaria, Avenida Belalcázar – San Nicolás, con la construcción de puentes elevados y deprimidos basados en estudios de planificación profundos que permitan reducir tiempos de desplazamiento y una vida útil de 20 años.
- Gestionar la construcción de la doble calzada la Romelia - El pollo (diseños en fase 3 ya existen falta la construcción) y la doble calzada de la Avenida del Río .
- Cumplir con las metas de construcción de la malla vial de la ciudad con los lineamientos establecidos en el POT.
- Gestionar conexiones metropolitanas con los municipios de Dosquebradas, Santa Rosa de Cabal y los del Norte del Valle.
- Gestionar la construcción de una conexión entre el sector de Villa Verde y el Centro de la ciudad, con posibilidades de utilización de sistemas de cable aéreo, puentes peatonales y de ciclorruta.
- Implementar la Ciclorruta Cerritos – Avenida 30 de Agosto – Viaducto, para que interconecte con la propuesta de POT Dosquebradas con la Avenida. Simón Bolívar.
- Gestionar la construcción de la intersección a desnivel Red peatonal – ciclorruta que una los barrios en el sector de Cuba: 2500 lotes – Cristales - Dorado.
- Construir puentes Peadonales vía Mercasa – Cerritos, con posibilidad de estaciones para el sistema masivo e intercambiador del sistema integrado de transporte metropolitano y regional sector Cerritos – Mercasa.
- Desarrollar la conexión vial Huertas – Cuba y vía Sestiadero, la Vía alterna que conecte Mirador de Altos de Llano Grande y Málaga y la Conexión Remanso – Guayabal, circuitos para cobertura del transporte.
- Renovar la carpeta asfáltica de las vías San Joaquín – Altagracia – Arabia; y Pereira – Combia.
- Gestionar el diseño, mejora y construcción de andenes que faciliten la movilidad del peatón y su seguridad.

2.3.2. Programa: SOMOS conexiones rurales

- Plantear la gestión, diseño y construcción de la malla vial rural del municipio de Pereira lo cual garantizará que Pereira por medio de la agricultura y el turismo mejore las condiciones de los habitantes de estas zonas.

2.3.3. Programa: SOMOS Mantenimiento de la red vial

- Realizar seguimiento técnico y diagnóstico del mantenimiento vial respecto a la carpeta asfáltica y en señalización en todo el municipio.

2.3.4. Programa: SOMOS medios de planificación de transporte moderno

Gestionar la construcción del CIIT (Centro integrado de información del tráfico) y su puesta en marcha en el primer año, el cual permitirá recopilar, analizar y visualizar datos relacionados con el tráfico y la movilidad urbana con el fin de permitir una toma de decisiones más informada por parte de las autoridades responsables de la gestión del tráfico. Esto incluye a las autoridades de transporte, la policía, los servicios de emergencia y otras entidades relevantes.

2.4. SOMOS Infraestructura de servicios públicos

2.4.1. Programa: SOMOS renovación y mejoramiento del alcantarillado

- Realizar un diagnóstico integral del sistema de alcantarillado para identificar las áreas que requieren renovación y mejoramiento.
- Implementar programas de inversión en infraestructura de alcantarillado, incluyendo la rehabilitación de tuberías, la ampliación de redes y la construcción de plantas de tratamiento de aguas residuales.
- Promover la concientización y educación ciudadana sobre el uso adecuado del alcantarillado, evitando el vertido de desechos sólidos y químicos que puedan obstruir o dañar el sistema.

2.4.2. Programa: SOMOS mínimo vital de agua y energía

- Establecer políticas y regulaciones que garanticen el acceso mínimo y asequible a servicios básicos de agua y energía para las personas en extrema pobreza y quienes viven en los estratos más bajos.
- Implementar sistemas de tarifas progresivas que beneficien a los hogares de bajos ingresos y promuevan el uso eficiente de los recursos.
- Establecer programas de apoyo para ayudar a los hogares en situación de vulnerabilidad a cumplir con los pagos de servicios públicos, evitando cortes de suministro.
- Realizar una ficha de caracterización socio-familiar que permita realizar una evaluación con parámetros objetivos y beneficiar a las familias más vulnerables de la ciudad.

2.4.3. Programa: SOMOS reducción de tarifas y subsidios

- Realizar un análisis de las tarifas de los servicios públicos y revisar su estructura, buscando oportunidades para reducir costos y hacerlos más asequibles para la población.
- Implementar programas de subsidios y exenciones tarifarias para hogares de bajos ingresos, personas con discapacidad y grupos vulnerables.
- Promover la transparencia y rendición de cuentas en la gestión de los subsidios, garantizando que lleguen a quienes más los necesitan.

2.4.4. Programa: SOMOS un manejo eficiente de basuras

- Implementar estrategias de gestión integral de residuos, promoviendo la reducción, reutilización, reciclaje y recuperación de materiales para minimizar el impacto ambiental.
- Fortalecer el sistema de recolección de basura, garantizando una cobertura eficiente y regular en toda la ciudad, con horarios adecuados y frecuencia suficiente y que facilite la separación en la fuente con la ubicación de contenedores y la formación sobre su uso adecuado.

- Promover la educación y concienciación ciudadana sobre la separación adecuada de residuos y la importancia de mantener una ciudad limpia y saludable.

2.4.5. Programa: SOMOS energías renovables

- Facilitar la instalación de paneles solares en edificios públicos y privados, brindando incentivos fiscales y asesoramiento técnico para promover la adopción de esta tecnología.
- Implementar programas de eficiencia energética en edificios públicos, promoviendo la instalación de sistemas de iluminación y equipos energéticamente eficientes y mejoras en la envolvente térmica de los edificios.
- Promover la concienciación y educación ciudadana sobre prácticas de consumo responsable y ahorro de energía en el hogar y en los lugares de trabajo.

2.5. SOMOS Vivienda para todos los pereiranos

2.5.1. Programa: SOMOS Viviendas de Interés social y prioritario

- Establecer alianzas con desarrolladores y constructoras para aumentar la disponibilidad de vivienda de interés social asequible para los sectores de bajos ingresos de la mano con las políticas nacionales.
- Facilitar el acceso a subsidios en especie para la adquisición de vivienda de interés social a través del municipio, brindando apoyo a las familias que no pueden acceder a una vivienda por sus propios medios.
- Establecer requisitos de inclusión de viviendas de interés social en los nuevos proyectos de desarrollo urbano para garantizar una sociedad social equitativa en la ciudad.
- Identificar a las familias y personas en situación de vulnerabilidad extrema que requieren una atención prioritaria en términos de vivienda.
- Desarrollar programas específicos que proporcionen viviendas adecuadas y servicios básicos a estas personas, garantizando su integración social y su acceso a una vivienda digna.

- Establecer criterios transparentes y equitativos para la selección de beneficiarios de vivienda de interés prioritario, asegurando que se priorice a aquellos en mayor necesidad.
- Crear el proyecto de bancos de tierra, que se compone de lotes adquiridos por el municipio en función de disminuir el déficit de vivienda y reubicación de familias que viven en zonas de riesgo no mitigables.

2.5.2. Programa: SOMOS programas de mejoramientos de vivienda

- Implementar programas de mejoramiento de vivienda existente en áreas de bajos ingresos, para mejorar las condiciones de habitabilidad y garantizar la seguridad estructural de las viviendas en articulación con los programas del gobierno nacional.
- Brindar apoyo técnico y financiero a los propietarios para llevar a cabo mejoras en sus viviendas, como la instalación de servicios básicos, reparaciones de infraestructura y adecuaciones para hacerlas más sostenibles y eficientes.
- Establecer criterios claros para la selección de beneficiarios y asignación de recursos, priorizando a aquellos hogares con mayores necesidades y menor capacidad de mejora por sus propios medios.

2.5.3. Programa: SOMOS programas de titulación de bienes inmuebles

- Implementar programas de regularización y titulación de bienes inmuebles en áreas informales o en situación de irregularidad legal, garantizando la seguridad jurídica de los propietarios.
- Simplificar los trámites y procesos de titulación, reduciendo los costos y la burocracia asociada para facilitar el acceso de las personas a la propiedad de sus viviendas.
- Proporcionar asesoramiento legal y apoyo técnico a los propietarios para completar los requisitos necesarios y obtener la titularidad de sus bienes inmuebles.
- Generar estrategias para implementar el banco de tierras, lo que facilite la construcción de viviendas de interés prioritario y de interés social.

2.6. SOMOS la apuesta por la ruralidad

2.6.1. Programa: SOMOS nuestros campesinos

- Crear el Instituto de Desarrollo Rural, con funciones de seguimiento y diagnóstico a las vías rurales, servicios públicos de calidad, acompañamiento y apoyo constante a nuestros campesinos.
- Establecer programas de capacitación y formación técnica para los agricultores y campesinos, brindándoles herramientas y conocimientos actualizados sobre prácticas agrícolas sostenibles, manejo de cultivos, diversificación de productos, buenas prácticas ganaderas, entre otros.
- Promover el acceso a financiamiento y subsidios para los campesinos, facilitando el acceso a recursos productivos, insumos agrícolas, maquinaria y equipos necesarios para mejorar la productividad y competitividad del sector rural.
- Establecer centros de atención y asesoramiento especializado en el ámbito agrícola, donde los campesinos puedan obtener información, orientación y apoyo técnico en sus actividades productivas.

2.6.2. Programa: SOMOS asociatividad y acompañamiento técnico

- Promover la creación y fortalecimiento de asociaciones y cooperativas de campesinos, fomentando la colaboración, el intercambio de conocimientos y la comercialización conjunta de productos agrícolas.
- Brindar apoyo y capacitación en gestión empresarial, administración financiera, mercadeo y branding, para fortalecer las capacidades de las organizaciones campesinas y potenciar su participación en cadenas de valor agroalimentarias.
- Establecer mecanismos de vinculación entre las asociaciones de campesinos y los mercados locales, regionales e incluso internacionales, para promover la comercialización de los productos agrícolas y generar oportunidades de negocio.
- Establecer alianzas con instituciones educativas, centros de investigación agrícola y organizaciones especializadas para

brindar apoyo técnico continuo a los campesinos, fomentando la transferencia de conocimientos y la adopción de buenas prácticas agrícolas.

- Promover la implementación de procesos de agregado de valor a los productos agrícolas, a través de la transformación y diversificación de los productos, el desarrollo de marcas y la mejora de la calidad.

2.7. SOMOS Competitividad: Somos equipo con los empresarios

2.7.1. Programa: SOMOS las empresas que generarán crecimiento económico en una mejor Pereira

- Fomentar y comunicar acerca de centros de emprendimiento y desarrollo empresarial.
- Promover la creación de un centro que proporcione recursos y apoyo a emprendedores y empresas locales, como asesoría técnica, capacitación empresarial, servicios de incubación y aceleración de negocios, y acceso a redes de contactos y financiamiento.
- Gestionar la implementación de un centro que proporcione recursos y apoyo a empresas ya constituidas, como dirección estratégica, capacitaciones de manejo de personal, implementación del modelo de gestión por competencias, sistema de seguridad y salud en el trabajo, aplicación de batería de riesgo psicosocial, sistema de gestión de calidad.
- Estimular la innovación y la tecnología para fomentar la cultura de la innovación y promover la adopción de tecnologías avanzadas en las empresas. Esto se puede lograr mediante programas de incentivos para proyectos innovadores, colaboraciones con universidades y centros de investigación, y la creación de espacios de trabajo colaborativo.
- Estructurar finanzas empresariales mediante la implementación de programas de capacitación en gestión financiera para emprendedores y empresarios, con el fin de mejorar sus habilidades para acceder y administrar el capital.
- Promover el establecimiento de alianzas público-privadas, que permitan fomentar la colaboración entre el sector público y el privado para impulsar el desarrollo empresarial. Esto puede

implicar la creación de mesas de trabajo conjuntas, el diseño de políticas públicas que fomenten la inversión y la creación de empleo, y la identificación de proyectos de interés común que impulsen el desarrollo económico local.

- Desarrollar clusters o agrupaciones empresariales en sectores estratégicos. Estas agrupaciones permitirán la colaboración y el intercambio de conocimientos entre empresas del mismo sector, impulsando la competitividad y la generación de sinergias.
- Continuar con la promoción del emprendimiento y la cultura empresarial por medio de programas de sensibilización y formación en emprendimiento desde las etapas educativas tempranas, así como brindar apoyo a los emprendedores en la creación y consolidación de sus proyectos. Esto puede incluir el establecimiento de concursos de emprendimiento, capacitaciones y mentorías por parte de empresarios exitosos.

2.7.2. Programa: SOMOS ciudad que se da a conocer en el exterior

- Brindar capacitación y asesoría a las empresas interesadas en iniciar o expandir sus operaciones en el comercio exterior. Esto puede incluir talleres sobre aspectos legales, logísticos y aduaneros, así como la formación en habilidades de negociación internacional y gestión de riesgos.
- Participar en ferias y misiones comerciales vinculando a empresas locales en ferias y exposiciones internacionales, donde puedan mostrar sus productos y servicios y establecer contactos comerciales. Además, promover misiones comerciales a otros países para facilitar el establecimiento de alianzas estratégicas y la exploración de nuevos mercados.
- Establecer alianzas y acuerdos comerciales que faciliten la búsqueda de oportunidades para establecer alianzas comerciales y acuerdos de cooperación con otros países.
- Generar acceso a las empresas a información y herramientas de comercio internacional sobre regulaciones comerciales, aranceles, requisitos aduaneros y normas técnicas en los mercados objetivo.
- Proporcionar herramientas y recursos en línea para apoyar la investigación de mercado, la identificación de socios

comerciales y la gestión de la cadena de suministro internacional.

- Promocionar la imagen de la ciudad a través de campañas para posicionar a la ciudad como un destino atractivo para la inversión extranjera y el comercio, resaltando las ventajas competitivas, la infraestructura logística, la calidad de los productos y servicios locales, y el talento humano disponible.

2.7.3. Programa: SOMOS pereiranos llenos de potencial y talento

- Fortalecer la educación técnica y vocacional para desarrollar habilidades específicas requeridas por las empresas locales, en colaboración con instituciones educativas y el sector privado.
- Capacitar y generar desarrollo profesional por medio del establecimiento de programas de formación continua para mejorar las habilidades blandas y de la fuerza laboral existente promoviendo el desarrollo profesional en todos los sectores económicos.
- Fomentar la colaboración entre el sector empresarial y las instituciones educativas a través de alianzas estratégicas para asegurar que los programas académicos estén alineados con las necesidades del mercado laboral y facilitar la inserción laboral de los estudiantes.
- Promover la formación en habilidades blandas como liderazgo, trabajo en equipo, comunicación y pensamiento crítico.
- Fortalecer la empleabilidad por medio de la difusión de las ofertas laborales de la ciudad, y de igual manera, implementar programas de reconversión laboral para aquellos trabajadores que necesiten adquirir nuevas habilidades debido a cambios tecnológicos o transformaciones en la industria.
- Proponer dentro de las organizaciones políticas de igualdad salarial y promover entornos laborales inclusivos y libres de discriminación. Como también, fomentar la participación de grupos sub-representados en la toma de decisiones y en roles de liderazgo.