

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA**  
**ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL**

**VIGENCIA 2019**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Nathalia Echeverry Bedoya**  
Contratista

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2019.



## Contenido

Introducción .....	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal.....	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal.....	9
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juntas de Acción Comunal para el 2019 .....	11
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juntas de Acción .....	16
5.1 Estructura de los Organismos de Acción Comunal.....	16
5.2 Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal.....	21
5.3 Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (IOAC) .....	25
6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	33
ANEXOS .....	35



## **Introducción**

La Alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional de la Secretaría de Planeación, realizó el seguimiento a la Política Pública de “Organismos de Acción Comunal” correspondiente al periodo de ejecución 2019, siendo éste el segundo informe anual de avance al seguimiento de la política pública en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, teniendo en cuenta que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central.

Dentro de ellas se encuentra la Secretaría de Cultura, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Planeación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de las TIC, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental, Secretaría de Planeación, Secretaría de Infraestructura, Secretaría de Vivienda Social, Secretaría Privada, Secretaría de Recreación y Deportes, Secretaría de Educación, Secretaría de Salud y Seguridad Social, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Paz y Posconflicto y la DIGER.

La información presentada en este documento se consolidó a partir del formato de seguimiento que la Dirección de Planeación Estratégica diseñó y construyó conjuntamente con los distintos sectores teniendo en cuenta los requerimientos de las entidades de control; dicha información contiene los componentes o categorías de la Política Pública, los objetivos específicos, las acciones recomendadas de la política, metas de cumplimiento por año, entidades responsables y entidades de concurrencia, reporte de ejecución,

descripción de actividades, matriz financiera y matriz de focalización según enfoque diferencial.

Este seguimiento tiene un corte al año 2019 correspondiente al 20% del tiempo de ejecución de la política pública de Organismos de Acción Comunal y fue aplicado a las acciones definidas y aprobadas mediante el Acuerdo 01 de 2018, por lo tanto, se presenta el avance alcanzado respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas definidas.



## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas –SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el

avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal**

Con el fin de contribuir al desarrollo social del Municipio, el Plan de Desarrollo 2016-2019, Pereira Capital del Eje, puso en marcha en el año 2018 la implementación de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal, al ser considerada como un instrumento fundamental para el fortalecimiento de todas las posibles formas de agremiación que impactan directa o indirectamente en el desarrollo de las comunas y corregimientos, que además, éstos han tenido una participación importante en la cogestión de los requerimientos que presentan los barrios y veredas del municipio de Pereira.

El principal objetivo de los entes territoriales con la puesta en marcha de dicha Política, es disminuir las desigualdades sociales mediante la aplicación de mecanismos encaminados al fortalecimiento de una democracia incluyente y participativa, con el fin de que el interés, participación e involucramiento de la población en temas públicos incida directamente en el desarrollo del campo y las ciudades del país.

Teniendo en cuenta que la participación ciudadana es una herramienta eficaz para materializar políticas orientadas a la resolución de problemas sociales con el fin de obtener una sociedad más justa, la Constitución Política de Colombia de 1991, basada en la construcción colectiva de lo público, brinda al Estado Colombiano los mecanismos para desplegar toda su capacidad institucional hacia la atención del ciudadano en el marco del Estado Social de Derecho, contribuyendo al fortalecimiento del desarrollo sustentable de la sociedad.



Por ello, los Organismos de Acción comunal son considerados una forma de organización civil, democrática e independiente, de libre afiliación y retiro, que se basa en el derecho de asociación establecido por los artículos 38 y 103 de la Constitución Política de Colombia, pero cuya actuación es absolutamente autónoma e independiente. Asimismo, la Ley 743 de 2002, en su artículo 5, concibe a la Acción Comunal como una “expresión social organizada, autónoma y solidaria de la sociedad civil, cuyo propósito es promover un desarrollo integral, sostenible y sustentable construido a partir del ejercicio de la democracia participativa en la gestión del desarrollo de la comunidad”

En Colombia, se ha adoptado un marco normativo que direcciona y aporta lineamientos para la creación y funcionamiento de los Organismos de Acción Comunal. Dicha normativa contiene información sobre leyes, decretos, sentencias y resoluciones que han definido los estatus jurídicos y las complejidades en las cuales se encuentran las organizaciones de la sociedad civil en Colombia.

Por ejemplo, según el artículo 3º Principios rectores del desarrollo de la comunidad, contenido en el Ley 743 de 2002, “Por la cual se desarrolla el artículo 38 Constitución Política de Colombia en lo referente a los organismos de acción comunal”.

El desarrollo de la comunidad se orienta por los siguientes principios: a) Reconocimiento y afirmación del individuo en su derecho a ser diferente, sobre la base del respeto, tolerancia a la diferencia, al otro; b) Reconocimiento de la agrupación organizada de personas en su carácter de unidad social alrededor de un rasgo, interés, elemento, propósito o función común, como el recurso fundamental para el desarrollo y

enriquecimiento de la vida humana y comunitaria, con prevalencia del interés común sobre el interés particular; c) El desarrollo de la comunidad debe construirse con identidad cultural, sustentabilidad, equidad y justicia social, participación social y política, promoviendo el fortalecimiento de la sociedad civil y sus instituciones democráticas; d) El desarrollo de la comunidad debe promover la capacidad de negociación y autogestión de las organizaciones comunitarias en ejercicio de sus derechos, a definir sus proyectos de sociedad y participar organizadamente en su construcción; e) El desarrollo de la comunidad tiene entre otros, como principios pilares, la solidaridad, la capacitación, la organización y la participación.

Para el cumplimiento del objetivo general de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal, se estructuraron 3 componentes o categorías a abordar: la Estructura de los Organismos de Acción Comunal, la Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal y, por último, la Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal. Asimismo, se establecieron 3 objetivos específicos y 71 acciones, de las cuales 24 corresponden al primer objetivo, 6 acciones corresponden al segundo y 41 acciones al tercer objetivo y un total de 81 metas.

La composición de la estructura general de ésta política se muestra en la siguiente tabla:



**Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico Política Pública de Organismos de Acción Comunal**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	COMPONENTES/CATEGORÍAS	METAS	ACCIONES
1	3	3	81	71

El despliegue estratégico de la política pública de Organismos de Acción Comunal, se caracteriza por poseer una estructura basada en: componentes, objetivos específicos, codificación del componente, acciones y la entidad responsable del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe y pueden ser consultadas en los Anexos (ver Tabla 10), donde se continúa más detalladamente con el despliegue estratégico de la Política.

### **3. Estructura organizacional de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal**

Para la política pública de Organismos de Acción Comunal, según el Acuerdo N°01 del 21 de febrero de 2018, la Secretaría de Planeación será responsable de la secretaría técnica de la Política Pública y de liderar su proceso de implementación, que se hará efectivo a través del Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira, creado mediante el Decreto 623 del 15 de septiembre de 2017, y son responsables del avance y logro de las metas las siguientes dependencias o secretarías: Secretaría de Cultura., Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Planeación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de las TIC, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Desarrollo Rural y Gestión

Ambiental, Secretaría de Planeación, Secretaría de Infraestructura, Secretaría de Vivienda Social, Secretaría Privada, Secretaría de Recreación y Deportes, Secretaría de Educación, Secretaría de Salud y Seguridad Social, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Paz y Posconflicto y la DIGER.

Cabe destacar que la ejecución del plan de Acción de esta Política, tendrá como responsable al Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira

El Decreto 623 podrá ser ajustado y modificado para eliminar o incluir la vinculación de nuevos actores públicos y privados en el proceso de implementación y ejecución de la Política Pública, dando cumplimiento a las acciones definidas a su cargo en el Plan de Acción de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal.

Además, las acciones definidas en el Plan de Acción de la Política, serán ejecutadas por las Secretarías anteriormente nombradas, y tendrán especial atención los cambios de gobierno futuros, para los ajustes respectivos e inclusión en los siguientes Planes de Desarrollo del Municipio de Pereira.

El seguimiento y evaluación de la Política Pública de los Organismos de Acción Comunal será permanente. Una vez por año las secretarías de despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de acciones de política pública rendirán informe a la Secretaría de Salud de Pereira con el fin de consolidar los avances de sus acciones, las cuales se presentarán a la ciudadanía y al Concejo Municipal.

El Observatorio de Políticas Públicas, realizará el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública y fortalecerá la capacidad para el análisis, investigación y orientación a la toma de decisiones en materia de salud mental para el municipio de Pereira.

#### 4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juntas de Acción Comunal para el 2019

**Objetivo General.** Fortalecer los organismos comunales en el municipio de Pereira, por medio de estrategias y acciones que permitan mejorar su gestión y estructura, sostenibilidad y reconocimiento durante el periodo 2018-2028.

**Tabla 2. Seguimiento Consolidado Política Pública de Organismos de Acción Comunal año 2019**

COMPONENTE/CATEGORIA	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
Estructura de los Organismos de Acción Comunal	75%	33.749	\$ 1.547.113.154
Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal	81%	344	\$ 153.183.313
Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal	63%	112.247	\$ 4.478.221.741
<b>TOTAL</b>	<b>73%</b>	<b>146.340</b>	<b>\$ 6.178.518.208</b>

La Política Pública de Organismos de Acción Comunal presenta según la escala de evaluación un avance general satisfactorio, reportando el 73% de cumplimiento para la vigencia del año 2019, con un presupuesto total invertido de \$ 6.178.518.208 pesos.

El componente Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal reportó un avance del 81% de cumplimiento de sus acciones, que están

bajo la responsabilidad de la Secretaría de Cultura, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Planeación, Secretaría de Gobierno y Secretaría de las TIC. La siguiente categoría, Estructura de los Organismos de Acción Comunal alcanzó un cumplimiento satisfactorio del 75%, acciones que están a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad y la Secretaría de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental. Finalmente, el componente de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal reportó, según la escala de evaluación, un avance también satisfactorio al lograr el 63% de cumplimiento de sus acciones,

**Tabla 3. Matriz de Enfoque Diferencial- Total de Atenciones año 2019**

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	SEXO			ZONA		
	H	M	SC	U	R	SC
146.340	18.983	37.828	89.529	28.859	2.814	114.667

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	SEXO			ZONA		
	H	M	SC	U	R	SC
146.340	18.983	37.828	89.529	28.859	2.814	114.667

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CONDICIÓN								
	SCON	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
146.340	1.029	1345	299	152	516	270	0	22	142.707

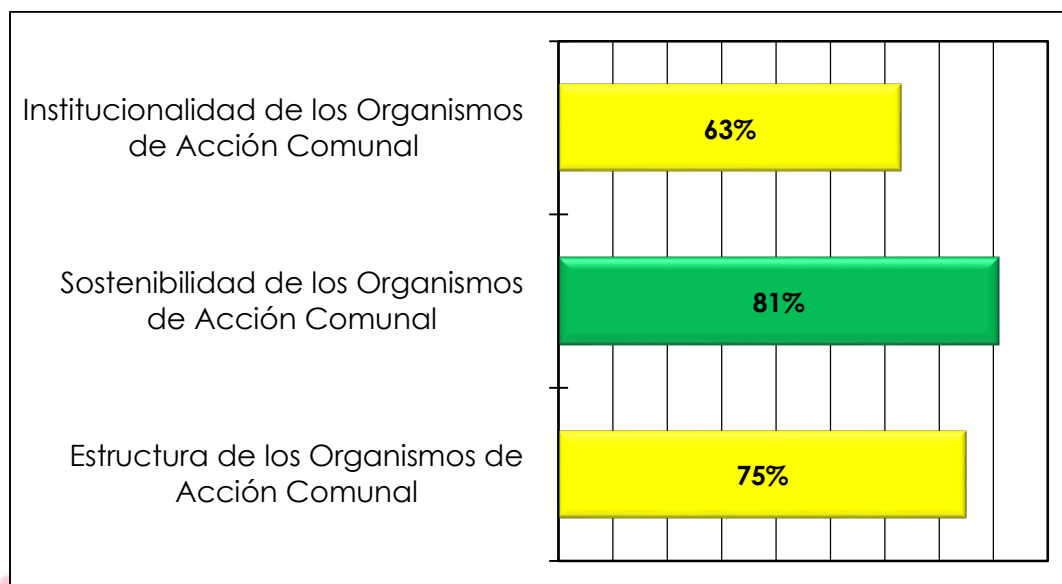
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	ETNIA						
	MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SC
146.340	27.127	680	178	14	3	0	118.338

Durante la implementación de la Política en el año 2018 se atendieron 146.340 personas, de las cuales se reporta que 37.828 fueron Mujeres y 18.983 fueron Hombres y 89.529 no están caracterizadas. Aunque 142.707 personas no fueron caracterizadas, se reportó la atención de 1.345 personas con discapacidad, 1.029 sin condición reportada, 516 mujeres cabeza de hogar, 299 desplazados, 270 pertenecientes a la comunidad de diversidad sexual, 152 víctimas del conflicto y 22 migrantes.

Esta información se encuentra discriminada por género o sexo, zona, ciclos de edad, condición y etnia en la matriz de seguimiento por componente de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal. En general, los componentes de la Política Pública han mostrado un avance satisfactorio en el logro de sus metas con un logro del 73%, en su segundo año de implementación.



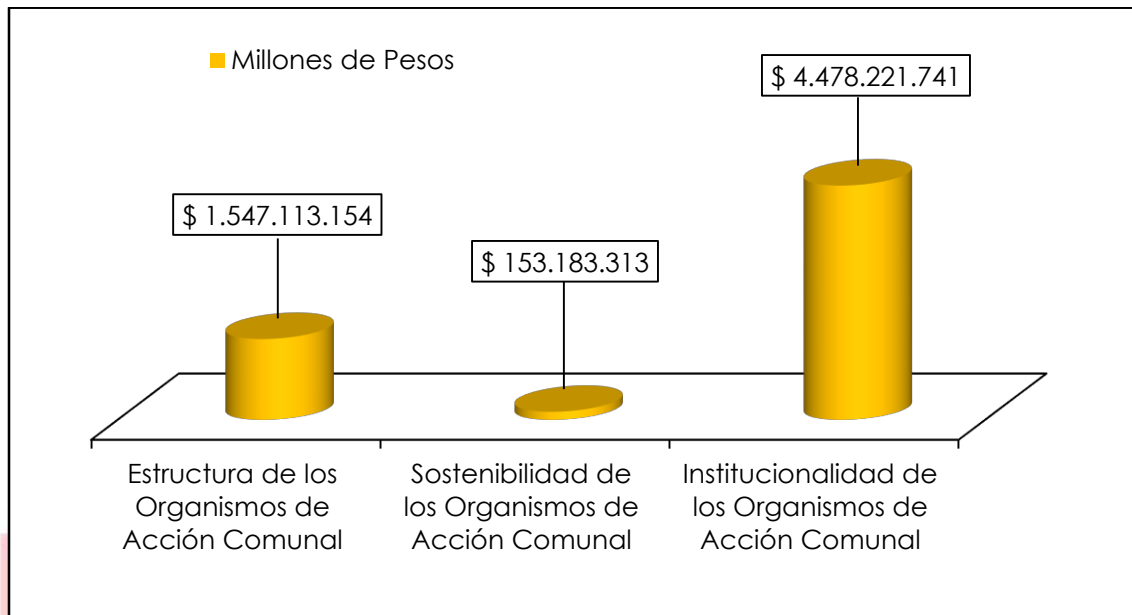
**Gráfico 1. Seguimiento del avance de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal por Componente año 2019**



El componente de Sostenibilidad de los Organismos de acción Comunal reportó el mayor avance con un logro del 81% de cumplimiento de las metas establecidas por la Política, seguido de Estructura de los Organismos de Acción Comunal con un avance del 75% y, por último, el componente de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal con un reporte de cumplimiento del 63% (ver Gráfico 2).

Estos resultados muestran que, aunque se pueden mejorar los logros en el cumplimiento de las metas establecidas por la Política Pública, la gestión realizada por las Secretarías y entidades responsables ha sido satisfactoria en su segundo año de implementación de la política, y con base en estos resultados se pueden lograr ajustes que permitan alcanzar el 100% del avance esperado especialmente en el componente de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal.

**Gráfico 2. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Organismos de Acción Comunal año 2019**



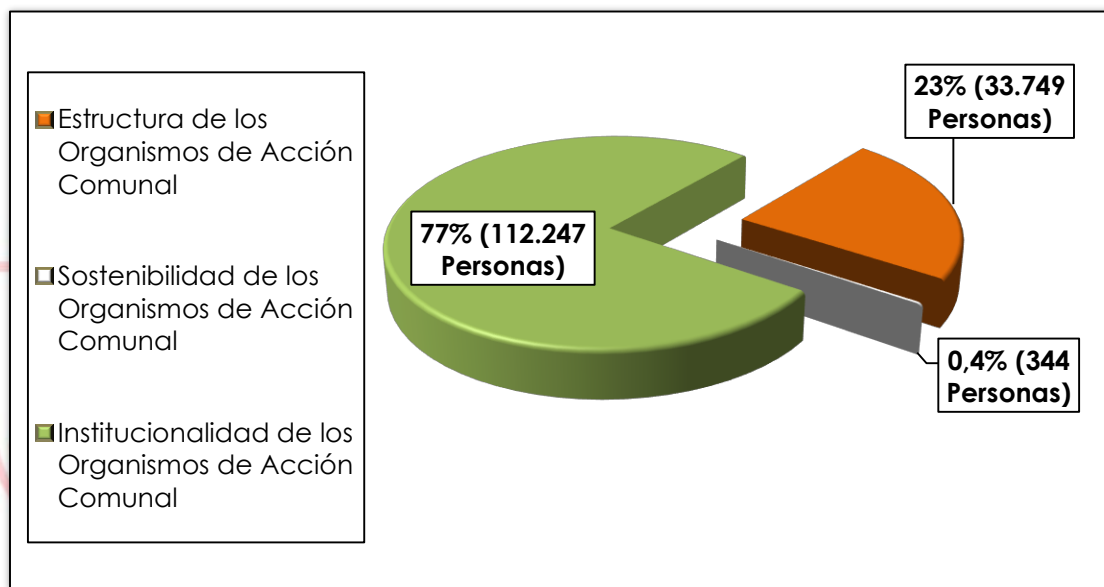
Como se indicó anteriormente la Política Pública de Organismos de Acción Comunal invirtió un total de \$ 6.178.518.208 pesos en el año 2019, inversión distribuida por componente así (ver Gráfico 3): se reporta una mayor inversión en la Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal de \$ 4.478.221.741 pesos para la implementación de sus 41 acciones, seguido de Estructura de los Organismos de Acción Comunal con una inversión de \$ 1.547.113.154 pesos en el cumplimiento de sus 24 acciones y, por último, Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal con una inversión total de \$ 153.183.313 pesos en el cumplimiento de las metas de 6 acciones.

La población total beneficiada con la implementación de la Política Pública en el año 2019 fue de 146.340 personas. El componente de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal reportó la atención de 112.247



personas equivalente al 77% del total de atenciones. El componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal reporta que benefició el 23% de la población total atendida, es decir, 33.749 personas, y finalmente, Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal que atendió 344 personas, el 0,4% del total de beneficiados de la Política (ver Gráfico 4).

**Gráfico 3. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Pública Organismos de Acción Comunal año 2019**



## 5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juntas de Acción

### 5.1 Estructura de los Organismos de Acción Comunal

**Objetivo.** Implementar estrategias y acciones que propendan por el conocimiento de los roles, funciones y competencias, de los Organismos de Acción Comunal, por parte de los dignatarios y funcionarios de la Administración Municipal.



**Tabla 4. Seguimiento componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal 2019**

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JA-OE1-A1	Secretaría de Cultura	0%		
JA-OE1-A2	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	4.243	166.390.866
		100%		
JA-OE1-A4		100%	699	65.307.895
		70%		
JA-OE1-A5		100%		31.571.033
		76%	1.375	
JA-OE1-A6		100%		
JA-OE1-A7		46%		134.176.387
		100%		
JA-OE1-A8		66%		149.459.388
		100%	438	
JA-OE1-A9	Secretaría de Planeación	100%		39.899.577
		100%		
		100%		
		100%		
JA-OE1-A10	Secretaría de Planeación	16%	11	182.236.734
		90%		
JA-OE1-A11		100%		276.388.452
JA-OE1-A12	Secretaría de Planeación	4%	48	2.232.233
JA-OE1-A13	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%		207.192.000
JA-OE1-A14		100%		
JA-OE1-A15		98%		34.023.382
	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%		
JA-OE1-A16		0%		
JA-OE1-A17	Secretaría de Planeación	100%		3.000.000

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JA-OE1-A18		100%	1.098	32.438.600
JA-OE1-A19		74%	25.420	97.315.800
JA-OE1-A20	Secretaría de Gobierno	0%		
JA-OE1-A21	Secretaría de Desarrollo Social y Político	0%	0	0
JA-OE1-A22		100%		0
JA-OE1-A23		0%		18.165.006
JA-OE1-A24	Secretaria de las TIC	100%	62	10.000.000
JA-OE1-A25	Secretaría de Planeación	100%	355	97.315.800
<b>SUBTOTAL</b>		<b>75%</b>	<b>33.749</b>	<b>\$ 1.547.113.154</b>

El componente Estructura de Los Organismos de Acción Comunal ha registrado un avance satisfactorio en la implementación de la Política en el 2018, reportando un logro general del 75% de las metas establecidas, atendiendo a un total de 33.749 personas beneficiarias, con una inversión de \$ 1.547.113.154 pesos (ver tabla 4). Las acciones JA-OE1 - A2- A4- A5- A6- A8- A9- A11- A13- A14- A15- A16- A17- A18- A22- A24 y A25 han tenido un avance entre el 90% y el 100% en el cumplimiento de las metas, por la buena gestión e implementación de las acciones recomendadas. Las acciones JA-OE1-A4 –A5 -A8- Y A19 presentaron un rendimiento satisfactorio entre el 66% y el 76% y 80%. Por su parte, la acción JA-OE1-A7 tuvo un reporte de ejecución del 46% que indica debilidad en la implementación y alcance de su meta que es el número de visitas de inspección, control y vigilancia a las JAC. Por último las acciones JA-OE1 – A1 –A10 - A12 – A16 – A20 – A21 Y A23

se encuentran en un avance insuficiente puesto que reportaron un avance del 0% al 16%, reporte que puede mejorar si se reporta la información o si se crean estrategias de gestión para mejorar el indicador.

**Tabla 5. Matriz de Focalización Componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal año 2019**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
JA-OE1-A2	4.243	1.588	2.655	0	0	0	4.243
JA-OE1-A4	699	334	365	0	0	0	699
JA-OE1-A5	1.375	155	1.220	0	1.148	227	0
JA-OE1-A8	438	0	0	438			438
JA-OE1-A10	11	8	3	0	0	0	11
JA-OE1-A12	48	18	30	0			48
JA-OE1-A16	0	0	0	0			
JA-OE1-A18	1.098	626	472	0			1.098
JA-OE1-A19	25.420	12.233	13.187	0			25.420
JA-OE1-A21	0	0	0	0			
JA-OE1-A24	62	29	33	0	37	25	0
JA-OE1-A25	355	142	213	0			355
<b>Total</b>	<b>33.749</b>	<b>15.133</b>	<b>18.178</b>	<b>438</b>	<b>1.185</b>	<b>252</b>	<b>32.312</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	AD	AM	SCR
JA-OE1-A2	4.243								4.243
JA-OE1-A4	699				699				
JA-OE1-A5	1.375	0	23	56	280	320	354	342	0
JA-OE1-A8	438								438
JA-OE1-A10	11								11
JA-OE1-A12	48								48
JA-OE1-A16	0								

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	AD	AM	SCR
JA-OE1-A18	1.098			1	1.045	52			
JA-OE1-A19	25.420			968	2.968	5.444	9.373	4.667	2.000
JA-OE1-A21	0								
JA-OE1-A24	62	0	0	1	5	24	27	5	0
JA-OE1-A25	355	0	0	0	39	93	172	51	0
<b>Total</b>	<b>33.749</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>1.026</b>	<b>5.036</b>	<b>5.933</b>	<b>9.926</b>	<b>5.065</b>	<b>6.740</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DS X	H C	MI G	SCR
JA-OE1-A2	4.243									4.243
JA-OE1-A4	699	699								
JA-OE1-A5	1.375		4			336			21	1.014
JA-OE1-A8	438									438
JA-OE1-A10	11								0	11
JA-OE1-A12	48									48
JA-OE1-A16	0									
JA-OE1-A18	1.098									1.098
JA-OE1-A19	25.420									25.420
JA-OE1-A21	0									
JA-OE1-A24	62	46	3	6	3	3	0	0	1	0
JA-OE1-A25	355									355
<b>Total</b>	<b>33.749</b>	<b>745</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>339</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>32.627</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
JA-OE1-A2	4.243							4.243
JA-OE1-A4	699							699
JA-OE1-A5	1.375	1.320	27	28	0	0	0	0
JA-OE1-A8	438							438

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
JA-OE1-A10	11	0	0	0	0	0	0	11
JA-OE1-A12	48							48
JA-OE1-A16	0							
JA-OE1-A18	1.098							1.098
JA-OE1-A19	25.420	25.086	326	8				
JA-OE1-A21	0							
JA-OE1-A24	62	58	4	0	0	0	0	
JA-OE1-A25	355	331	24					
<b>Total</b>	<b>33.749</b>	<b>26.795</b>	<b>381</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.537</b>

Este componente benefició a un total de 344 personas, 78 de ellas fueron hombres, 148 mujeres y 118 sin caracterizar. De éstos, 226 personas se ubican en la zona urbana, las 118 restantes no tienen zona caracterizada. En cuanto a la caracterización étnica, 183 personas indicaron ser mestizos, 40 afrodescendientes y 3 indígenas, las 118 restantes no fueron caracterizadas. En la clasificación por condición se registró que 146 no tenían condición, 27 personas eran desplazados, 23 mujeres cabeza de hogar, 13 presentaban condición de discapacidad, 5 víctimas del conflicto y 5 a la comunidad de diversidad sexual (ver Tabla 5).

## 5.2 Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal

**Objetivo.** Promover la sostenibilidad de los organismos de acción comunal, a través de procesos asociativos, proyectos y estrategias que incidan en las condiciones de vida de la comunidad.

**Tabla 6. Seguimiento Componente de Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal año 2019**

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JA-OE2-A1	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	60%	24	\$ 428.328
JA-OE2-A2		100%	38	\$ 678.186
JA-OE2-A3		100%	140	\$ 2.498.580
JA-OE2-A4	Secretaría De Desarrollo Rural y Gestión Ambiental	100%	118	\$ 149.573.936
JA-OE2-A5		100%		
JA-OE2-A6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	24%	24	\$ 4.283
<b>SUBTOTAL</b>		<b>81%</b>	<b>344</b>	<b>\$ 153.183.313</b>

El componente Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal (ver Tabla 6), según la escala de evaluación evidencia un excelente avance general de la implementación en el año 2019, cumpliendo al 81% las metas propuestas en cada acción. Las acciones JA-OE2- A-A2- A3- A4 y A5 reportaron un avance del 100% en las metas trazadas. La acción JA-OE2-A1, aunque alcanzó un cumplimiento del 60%, tuvo un avance débil según la escala de evaluación, pero requiere capacitar un número mayor de dignatarios de Organismos de Acción Comunal en temas de emprendimiento para alcanzar un porcentaje mayor en el cumplimiento de la acción, y la acción JA-OE2-A6 que indicó un avance insuficiente con un

reporte del 24% en el cumplimiento de su meta, requiere para mejorar su desempeño capacitar un número mayor de dignatarios de Organismos de Acción Comunal en temas de formación para el trabajo

**Tabla 7. Matriz de Focalización Componente Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal año 2018**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
JA-OE2-A1	24	5	19	0	24		
JA-OE2-A2	38	19	19	0	38		
JA-OE2-A3	140	35	105	0	140		
JA-OE2-A4	118	0	0	118			118
JA-OE2-A6	24	19	5	0	24		
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>78</b>	<b>148</b>	<b>118</b>	<b>226</b>	<b>0</b>	<b>118</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	AD	AM	SCR
JA-OE2-A1	24	0	0	0	0	7	13	4	0
JA-OE2-A2	38				4	22	11	1	
JA-OE2-A3	140				30	48	58	4	
JA-OE2-A4	118								118
JA-OE2-A6	24						11	13	
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>77</b>	<b>93</b>	<b>22</b>	<b>118</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES P	VIC	MC H	DSX	HC	MIG	SCR
JA-OE2-A1	24	17		3		4	0	0	0	0
JA-OE2-A2	38	38								
JA-OE2-A3	140	87		24	2	19	1			7

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES P	VIC	MC H	DSX	HC	MIG	SCR
JA-OE2-A4	118									118
JA-OE2-A6	24	4	13		3		4			
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>146</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	ETNIA							
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR	
JA-OE2-A1	24	24	0	0	0	0	0	0	
JA-OE2-A2	38	38							
JA-OE2-A3	140	121	16	3					
JA-OE2-A4	118								118
JA-OE2-A6	24		24						
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>183</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>118</b>

Este componente benefició un total de 9.030 (ver Tabla 7) personas de las cuales 3.763 eran Hombres, 5.149 Mujeres y 118 personas no se caracterizaron. De las personas atendidas 8.685 son mestizas, se registraron 178 Afrodescendientes, 47 personas pertenecen a la comunidad Indígena, 2 raizales y 118 personas no se caracterizaron. Aunque 8.127 personas no tienen caracterizada su condición, se atendieron 490 mujeres cabeza de hogar, 267 desplazados por el conflicto, 85 con condición de discapacidad, 15 migrantes y 3 de diversidad sexual.



### 5.3 Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (IOAC)

**Objetivo.** Generar escenarios de articulación entre los organismos de acción comunal y las entidades oficiales y privadas, a través de mecanismos de comunicación y acciones de corresponsabilidad.

**Tabla 8. Seguimiento Componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental año 2018**

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JA-OE3-A1	Secretaría de Planeación	100%		5.000.000
JA-OE3-A2		100%		71.648.000
JA-OE3-A3		100%	20	
JA-OE3-A4		100%	28.944	901.977.456
JA-OE3-A5	Secretaría de Desarrollo Social y Político	64%		100.185.036
JA-OE3-A6	Secretaria de Infraestructura	0%		
JA-OE3-A7		0%		
JA-OE3-A8		0%		
JA-OE3-A9		0%		
JA-OE3-A10		0%		
JA-OE3-A11		0%		
JA-OE3-A12		0%		
JA-OE3-A13		0%		
JA-OE3-A14		0%		
JA-OE3-A15		0%		
JA-OE3-A16		0%		

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JA-OE3-A17	Secretaría de Vivienda Social	100%	43	45.467.810
JA-OE3-A18		100%	90	94.768.140
JA-OE3-A19	Secretaría Privada	100%	1.200	40.000.000
JA-OE3-A20	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	8	39.770.760
JA-OE3-A21		100%		166.390.896
JA-OE3-A22	Oficina de Comunicaciones	100%		N/A
JA-OE3-A23	Secretaría de Planeación	100%		42.834.000
JA-OE3-A24		100%	129	39.911.000
JA-OE3-A25	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%		15.461.975
JA-OE3-A26		100%	150	15.461.975
JA-OE3-A27	Oficina de paz, reconciliación y posconflicto	0%		
JA-OE3-A28		0%		
JA-OE3-A29	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	31.345	85.071.000
JA-OE3-A30	Secretaría Privada - DIGER	100%	1.489	
JA-OE3-A31	Secretaría de Gobierno	0%		
JA-OE3-A32	Secretaría de Educación	100%	3.514	
JA-OE3-A33	Secretaría de Recreación y Deporte	40%		1.520.617.034
JA-OE3-A34		100%		631.265.761
JA-OE3-A35	Secretaría de Educación	100%	3.514	
JA-OE3-A36	Secretaría De Desarrollo Rural y Gestión Ambiental	100%	20.000	460.688.250

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JA-OE3-A37	Secretaría De Salud y Seguridad Social	100%	878	30.000.000
JA-OE3-A38		100%	152	40.000.000
JA-OE3-A39		90%	33	40.681.059
JA-OE3-A40		100%	20.572	61.021.589
JA-OE3-A41		100%	166	30.000.000
SUBTOTAL		63%	112.247	\$ 4.478.221.741

Este componente ha tenido un desempeño satisfactorio según la escala de evaluación en la implementación del año 2019, reportando un cumplimiento general en la ejecución de las acciones del 63% con una inversión total de \$ 4.478.221.741 pesos, y una atención total de 112.247 personas (Ver Tabla 8).

De las 41 acciones que hacen parte de este componente, 25 de ellas reportan un excelente avance en su mayoría del 100%, la acción JA-OE3-A5 a cargo de la Secretaría de Desarrollo Social tuvo un avance satisfactorio del 64%, reporte que puede mejorar si se lleva a cabo mayor control a los bienes e insumos entregados a los Organismos de Acción Comunal. La acción JA-OE3-A33 a cargo de la Secretaría de Recreación y Deporte tuvo un avance del 40% en su cumplimiento, reporte que aunque se clasifica como débil, lograron realizar 60 reparaciones de instalaciones deportivas comunitarias en los barrios y veredas del Municipio, a saber: Altagracia 1, Arabia 1, Boston 1, Caimalito 2, Consota 2, Centro 6, Cuba 18, Ciudadela del

Café 3, Mundo nuevo 1, Avenida del Río 3, Jardín 3, Ferrocarril2, La Florida 2, Morelia 1, Olímpica 7, Oriente 2, Tribunas 1, San Joaquin 2. Sin embargo, se tiene reporte insuficiente de cumplimiento de metas de 14 acciones, de éstas acciones 11 están bajo la responsabilidad de la Secretaría de Infraestructura, 2 a cargo de la Oficina de Paz y 1 acción a cargo de la Secretaría de Gobierno, esto se debe a que dichas entidades no entregaron el debido reporte de ejecución.

**Tabla 9. Matriz de Focalización del Componente Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal año 2018**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
JA-OE3-A3	20	7	13	0			20
JA-OE3-A4	28.944	0	0	28.944			28.944
JA-OE3-A17	43	0	0	43	43		
JA-OE3-A18	90	0	0	90			90
JA-OE3-A19	1.200	0	0	1200			1.200
JA-OE3-A20	8	2	6	0			8
JA-OE3-A24	129	62	67	0	57	72	
JA-OE3-A26	150	65	85	0			150
JA-OE3-A29	31.345	0	0	31.345			31.345
JA-OE3-A30	1.489	0	0	1.489	1.489		
JA-OE3-A32	3.514	1.818	1.696	0	3.305	209	0
JA-OE3-A35	3.514	1.818	1.696	0	3.305	209	0
JA-OE3-A36	20.000	0	0	20.000	0	0	20.000

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
JA-OE3-A37	878	0	878	0	523	0	355
JA-OE3-A38	152	0	141	11	77	0	75
JA-OE3-A39	33	0	33	0	3	0	30
JA-OE3-A40	20.572	0	14.721	5851	18.500	2.072	0
JA-OE3-A41	166	0	166	0	146	0	20
<b>Total</b>	<b>112.247</b>	<b>3.772</b>	<b>19.502</b>	<b>88.973</b>	<b>27.448</b>	<b>2.562</b>	<b>82.237</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
JA-OE3-A3	20				1	7	10	2	
JA-OE3-A4	28.944								28.944
JA-OE3-A17	43								43
JA-OE3-A18	90								90
JA-OE3-A19	1.200								1.200
JA-OE3-A20	8								8
JA-OE3-A24	129					16	105	8	
JA-OE3-A26	150								150
JA-OE3-A29	31.345								31.345
JA-OE3-A30	1.489								1.489
JA-OE3-A32	3.514	275	1.406	1.348	409	56	17	3	0
JA-OE3-A35	3.514	275	1.406	1.348	409	56	17	3	0

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
JA-OE3-A36	20.000								20.000
JA-OE3-A37	878	0	57	286	212	120	118	85	0
JA-OE3-A38	152	0	7	11	30	22	45	37	0
JA-OE3-A39	33	0	0	1	7	8	5	12	0
JA-OE3-A40	20.572	0	0	3.265	7.345	4.520	0	5.442	0
JA-OE3-A41	166	0	0	34	31	85	16	0	0
<b>Total</b>	<b>112.247</b>	<b>550</b>	<b>2.876</b>	<b>6.293</b>	<b>8.444</b>	<b>4.890</b>	<b>333</b>	<b>5.592</b>	<b>83.269</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
JA-OE3-A3	20									20
JA-OE3-A4	28.944									28.944
JA-OE3-A17	43									43
JA-OE3-A18	90									90
JA-OE3-A19	1.200									1.200
JA-OE3-A20	8									8
JA-OE3-A24	129	128					1			
JA-OE3-A26	150									150
JA-OE3-A29	31.345									31.345
JA-OE3-A30	1.489									1.489

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
JA-OE3-A32	3.514		364	101	2					3.047
JA-OE3-A35	3.514		364	101	2					3.047
JA-OE3-A36	20.000									20.000
JA-OE3-A37	878	0	470	23	55	125	205	0	0	0
JA-OE3-A38	152	0	100	7	15	3	27	0	0	0
JA-OE3-A39	33	10	18	2	0	1	2	0	0	0
JA-OE3-A40	20.572	0	0	0	0	0	0	0	0	20.572
JA-OE3-A41	166	0	9	32	70	25	30	0	0	0
<b>Total</b>	<b>112.247</b>	<b>138</b>	<b>1.325</b>	<b>266</b>	<b>144</b>	<b>154</b>	<b>265</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>109.955</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
JA-OE3-A3	20	20						
JA-OE3-A4	28.944							28.944
JA-OE3-A17	43							43
JA-OE3-A18	90							90
JA-OE3-A19	1.200							1.200
JA-OE3-A20	8							8
JA-OE3-A24	129	129						
JA-OE3-A26	150							150
JA-OE3-A29	31.345							31.345

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
JA-OE3-A30	1.489							1.489
JA-OE3-A32	3.514		12					3.502
JA-OE3-A35	3.514		12					3.502
JA-OE3-A36	20.000							20.000
JA-OE3-A37	878	0	102	34	3	0	0	739
JA-OE3-A38	152	0	100	18	0	0	0	34
JA-OE3-A39	33	0	33	0	0	0	0	0
JA-OE3-A40	20.572	0	0	0	0	0	0	20.572
JA-OE3-A41	166	0	0	87	11	3	0	65
<b>Total</b>	<b>112.247</b>	<b>149</b>	<b>259</b>	<b>139</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>111.683</b>

En este componente se reportó un total de 112.247 personas atendidas en el año 2019, caracterizadas según su sexo 3.772 Hombres, 19.502 Mujeres y 88.973 sin caracterizar. De éste total de personas atendidas, 27.448 están ubicados en la zona urbana, 2.562 en la zona rural y 82.237 no fueron caracterizadas (ver Tabla 9). Según la caracterización étnica no se caracterizaron 111.683 personas, 259 pertenecen a la comunidad afrodescendiente, 149 mestizos, 139 indígenas, 33 afrodescendientes, 3 Indígenas, 14 Palenqueras y 3 Raizales. Aunque la condición de la mayoría de personas, exactamente 109.955, no se logró caracterizar se obtuvo información que 1.325 presentaban condición de discapacidad, 266 desplazados, 265 pertenecen a la comunidad de diversidad sexual, 154 mujeres cabeza de hogar, 144 víctimas y 138 sin condición



## **6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Si bien la Política Pública de Organismos de Acción Comunal, en su segundo año de implementación, ha mostrado un desempeño satisfactorio de avance general con un 73% de cumplimiento, esta cifra puede incrementar si las diferentes Secretarías o entidades responsables del reporte de ejecución se comprometen a visibilizar su trabajo y entregar la información requerida para así poder lograr un mejor desempeño.

De las 71 acciones de la Política de Organismos de Acción Comunal, se evidenció que 41 de ellas han logrado un excelente avance entre el 90% y el 100% del cumplimiento de las metas trazadas. Con avance satisfactorio se reportan 5 de acciones con un logro en el cumplimiento de metas entre el 64 y 76 por ciento, que al ser evaluadas se evidencia una buena gestión de las acciones. Con un avance débil se encuentran 3 acciones bajo la responsabilidad de la Secretaría de Desarrollo Social, Secretaría de Desarrollo Económico y la Secretaría de Recreación y Deportes, con reportes del 46%, 60% y 40% respectivamente en el cumplimiento de sus metas, este reporte puede incrementar si se cumple con el número de visitas de inspección, control y vigilancia a las JAC por parte de la Secretaría de Desarrollo Social; Si se incrementa el número de dignatarios capacitados de los Organismos de Acción Comunal en temas relacionados con el emprendimiento por parte de la Secretaría de Desarrollo Económico y si la Secretaría de Recreación incrementa el número de mantenimientos y dotación de los escenarios DRAEF que los Organismos Comunales postularon.

Las acciones que se encuentran en la escala insuficiente, pueden mejorar sus reportes si la información es entregada en los tiempos estipulados y si la

información es diligenciada en la matriz de seguimiento de forma correcta y con claridad. En el caso de las Secretarías de Infraestructura, de Gobierno, Desarrollo Social, Cultura se les solicitó en distintas ocasiones la necesidad de recopilar la información de la implementación de las acciones que tienen bajo su responsabilidad, sin embargo no se logró obtener dicha información. Se espera que para los próximos seguimientos de Políticas Públicas se pueda llevar a cabo un trabajo articulado para que la información de la gestión e implementación de las acciones de la Política Pública pueda ser recopilada a tiempo y así obtener un buen desempeño de dicha gestión.



## ANEXOS

**Tabla 10. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**

**CATEGORIA:** Estructura de los Organismos de Acción Comunal (EOAC)

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Implementar estrategias y acciones que propendan por el conocimiento de los roles, funciones y competencias, de los Organismos de Acción Comunal, por parte de los dignatarios y funcionarios de la Administración Municipal

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
EOAC-A1	Capacitación en formación Cultural a dignatarios de Organismos de Acción Comunal.	Secretaría de Cultura
EOAC-A2	Implementación de la Escuela de liderazgo comunal infantil	Secretaría de Desarrollo Social y Político
EOAC-A3	Estrategia Derechos y Participación Juvenil en todos los espacios de participación y en los Organismos de Acción Comunal	
EOAC-A4	Estrategia para fortalecer la Participación Social y Política de las mujer en Organismos de Acción Comunal	
EOAC-A5	Estrategia para fortalecer el sector comunal en el municipio de Pereira (JAC, , Asojuntas, Federación, Fedecomunal y oficina de Gestión Comunal)	
EOAC-A6	Visitas de Inspección, control y vigilancia a los organismos comunales	
EOAC-A7	Estrategia de capacitación en funciones y roles de Organismos Comunales a los integrantes de los Organismos Comunales	
EOAC-A8	Apoyar el proceso eleccionario de los Organismos Comunales	

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>EOAC-A9</b>	Asesoría y acompañamiento a los organismos comunales para la formulación de proyectos a través del FIC	
<b>EOAC-A10</b>	Comunas y corregimientos beneficiados por proyectos presentados al Fondo de Inversiones Comunitarias	
<b>EOAC-A11</b>	Rendición de cuentas realizadas y presentadas por parte de los Organismos Comunales	
<b>EOAC-A12</b>	Formulación de Planes de Desarrollo por Comuna y Corregimiento con la activa participación de la comunidad	Secretaría de Planeación
<b>EOAC-A13</b>	Proyectos Aprobados por el FIC para beneficiar a personas en condiciones de discapacidad presentados por los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Desarrollo Social y Político
<b>EOAC-A14</b>	Caracterización socio- demográfica de los dignatarios de los Organismos de Acción Comunal	
<b>EOAC-A15</b>	Diplomado en Organización solidaria y gestión comunitaria dirigido a dignatarios de los Organismos Comunales	
<b>EOAC-A16</b>	Implementación de la Escuela de formación comunal en el sistema de Planeación participativa y democrática	Secretaría de Planeación
<b>EOAC-A17</b>	Presentación de proyectos por parte de las Juntas de Acción Comunal Infantil JACI en el programa de Presupuesto Participativo	
<b>EOAC-A18</b>	Proyectos presentados por parte de los Organismos de Acción Comunal al programa de Presupuesto Participativo	
<b>EOAC-A19</b>	Capacitación dirigida a dignatarios de los Organismos Comunales en régimen Municipal en temas de gestión comunitaria y derechos humanos	Secretaría de Gobierno
<b>EOAC-A20</b>	Jornadas de capacitación a Organismos de Acción Comunal sobre Identidad sexual y genero	Secretaría de Desarrollo Social y Político
<b>EOAC-A21</b>	Estrategia para fomentar la participación política de los sectores sociales LGTBI en los Organismos Comunales	
<b>EOAC-A22</b>	Estrategia para promover la participación de las minorías étnicas en los organismos comunales	
<b>EOAC-A23</b>	Capacitación a dignatarios de los Organismos de acción Comunal en el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación TIC	Secretaria de las TIC
<b>EOAC-A24</b>	Asesoría en formulación de proyectos, planes y programas sociales a los dignatarios de los Organismos Comunales	Secretaría de Planeación

**CATEGORIA:** Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal (SOAC)

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Promover la sostenibilidad de los organismos de acción comunal, a través de procesos asociativos, proyectos y estrategias que incidan en las condiciones de vida de la comunidad

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
SOAC-A1	Formación a dignatarios de los Organismos Comunales en temas relacionados con el emprendimiento	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
SOAC-A2	Asesoría de iniciativas empresariales y microempresas presentadas desde los Organismos de Acción Comunal.	
SOAC-A3	Acompañamiento y seguimiento de iniciativas empresariales y microempresas presentadas desde los Organismos de Acción Comunal.	
SOAC-A4	Número de Organizaciones comunales beneficiadas con asistencia técnica en asuntos agropecuarios y ambientales	Secretaría De Desarrollo Rural y Gestión Ambiental
SOAC-A5	Número Capacitaciones en manejo y reutilización de residuos sólidos dirigidos a los Organismos de Acción Comunal.	
SOAC-A6	Capacitación a dignatarios de los Organismos de Acción Comunal en formación para el trabajo.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

**CATEGORIA:** Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (SOAC)

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Generar escenarios de articulación entre los organismos de acción comunal y las entidades oficiales y privadas, a través de mecanismos de comunicación y acciones de corresponsabilidad

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
IOAC-A1	Implementación de un Sistema de Información para el seguimiento y evaluación de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Planeación
IOAC-A2	Investigación cualitativa y cuantitativa de las organizaciones comunales en el Municipio de Pereira	
IOAC-A3	Conformación de veedurías para la ejecución de proyectos mediante Presupuesto Participativo y Fondo de Inversión Comunitaria por parte de los Organismos Comunales.	
IOAC-A4	Revisión y viabilización de convenios para la ejecución de proyectos mediante Presupuesto Participativo y Fondo de Inversión Comunitaria por parte de los Organismos Comunales.	
IOAC-A5	Control a bienes e insumos entregados a los Organismos Comunales a través del FIC, informando a los entidades competentes las irregularidades detectadas	Secretaría de Desarrollo Social y Político
IOAC-A6	Número de Kilómetros de vías rurales municipales pavimentadas postuladas por los Organismos de Acción Comunal	Secretaria de Infraestructura
IOAC-A7	Kilómetros de Vías Urbanas municipales pavimentadas postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A8	Kilómetros de Vías rurales municipales recuperadas y con mantenimiento postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A9	kilómetros de Vías urbanas municipales recuperadas y con mantenimiento postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A10	Construcción de nuevas Casetas comunales	
IOAC-A11	Adecuación y mejoramiento de Casetas comunales	



<b>IOAC-A12</b>	Adecuación y mejoramiento de zonas verdes postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A13</b>	Adecuación de espacios públicos postulados por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A14</b>	Diseño y construcción de nuevos espacios públicos postulados por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A15</b>	Siembra de árboles urbanos con participación de Organismos Comunales	
<b>IOAC-A16</b>	Recuperación y mantenimiento de Parques, postulados por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A17</b>	Subsidios de mejoramientos de vivienda en la zona urbana postulados por las Juntas de Acción Comunal	Secretaría de Vivienda Social
<b>IOAC-A18</b>	Subsidios de mejoramientos de vivienda en la zona rural postulados por las Juntas de Acción Comunal	
<b>IOAC-A19</b>	Jornadas de descentralización de la Oferta Institucional en las diferentes Comunas y Corregimientos	Secretaría Privada
<b>IOAC-A20</b>	Participación de delegados de las Juntas de Acción Comunal JACI en la mesa Municipal de participación de Niños, Niñas y Adolescentes	Secretaría de Desarrollo Social y Político
<b>IOAC-A21</b>	Fortalecer y mantener el número de Juntas Acción Comunal Infantil existentes en el Municipio de Pereira	
<b>IOAC-A22</b>	Publicaciones en medios de comunicación contenidos relacionados con la Acción Comunal	Oficina de Comunicaciones
<b>IOAC-A23</b>	Plan de Acción del Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira	Secretaría de Planeación
<b>IOAC-A24</b>	Estudio de viabilidad de organización Política Administrativa de Comunas y Corregimientos	
<b>IOAC-A25</b>	Celebración de la Semana de Participación ciudadana	Secretaría de Desarrollo Social y Político
<b>IOAC-A26</b>	Celebración del día de la acción Comunal el segundo domingo del mes de Noviembre cada año Acuerdo 49/2005 Municipio de Pereira, (Artículo 73 Ley 743)	
<b>IOAC-A27</b>	Talleres dirigidos a miembros de Asociaciones de Juntas de Acción Comunal para la difusión de los acuerdos de paz	Oficina de paz, reconciliación y posconflicto
<b>IOAC-A28</b>	Talleres a dignatarios de Juntas de Acción Comunal de barrios y veredas del Municipio de Pereira, en el marco del Plan de Acción del Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia	
<b>IOAC-A29</b>	Realización de Juegos Deportivos Comunales	Secretaría de Recreación y Deporte

<b>IOAC-A30</b>	Sensibilización del Plan de Emergencia Comunitaria dirigida a miembros de los Organismos de Acción Comunal	Secretaría Privada - DIGER
<b>IOAC-A31</b>	Capacitaciones en temas de Cultura de la Legalidad a los miembros de los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Gobierno
<b>IOAC-A32</b>	Jornadas de socialización sobre oferta de educación superior a los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Educación
<b>IOAC-A33</b>	Mantenimiento y dotación de escenarios DRAEF postulados por los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Recreación y Deporte
<b>IOAC-A34</b>	Realización de eventos deportivos, recreativos y de actividad física gestionados por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A35</b>	Jornadas de formación en participación y Liderazgo Comunal a estudiantes de las Instituciones Educativas	Secretaría de Educación
<b>IOAC-A36</b>	Número de actividades realizadas para vincular a las Organizaciones Comunales en la promoción del Paisaje Cultural Cafetero	Secretaría De Desarrollo Rural y Gestión Ambiental
<b>IOAC-A37</b>	Implementación de zonas de escucha para la prevención y mitigación del consumo de sustancias psicoactivas promovidas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A38</b>	Campañas de promoción de la estrategia de atención primaria en salud (APS) desde de los Organismos de Acción Comunal.	
<b>IOAC-A39</b>	Campañas en prevención de vectores transmisores de dengue desde los Organismos Comunales	
<b>IOAC-A40</b>	Jornadas de vacunación antirrábica promovidas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A41</b>	Jornadas de sensibilización desde los Organismos de Acción Comunal del proyecto familias para la atención primaria en salud mental del riesgo psicosocial.	



**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA**

**PLAN ETNODESARROLLO**

**VIGENCIA 2019**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Julián Andrés Cardona Morales**  
**José Antonio Gómez Rodríguez**  
Contratistas

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020



## Tabla de Contenido

Introducción .....	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública Plan Etnodesarrollo. ....	6
4. Seguimiento consolidado política pública Plan Etnodesarrollo 2019 .....	9
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan Etnodesarrollo .....	13
5.1 Vivienda .....	13
5.2 Salud .....	14
5.3 Educación .....	16
5.4 Cultura.....	18
5.5 Deporte y recreación.....	20
5.6 Participación y Derechos Humanos.....	22
5.8 Empleo y Emprendimiento. ....	24
Conclusiones y Recomendaciones .....	26
Anexos .....	28

## Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública “Plan Etnodesarrollo” correspondiente al periodo de ejecución 2019, Cabe resaltar que este es este es el octavo informe anual de avance al seguimiento de la política pública “Plan Etnodesarrollo” en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son: Secretaría de Cultura, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Vivienda social, Secretaría de Desarrollo económico y Competitividad.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo con los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2019 que corresponde al 80% del tiempo de ejecución de la Política Pública Plan de Etnodesarrollo que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través de los planes de acción del Plan de Desarrollo “Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, en la medida que son ellos a partir de los cuales se operacionalizan las acciones

comprometidas en el respectivo componente estratégico, de igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada.



## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%202013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la



política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
<b>0-30%</b>	<b>31-60%</b>	<b>61-80%</b>	<b>81-100%</b>
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## 2. Generalidades y estructura de la Política Pública Plan Etnodesarrollo.

Mediante Acuerdo 24 del año 2009, se creó el consejo municipal para asuntos y políticas públicas de las comunidades afrodescendientes, en el municipio de Pereira; posterior a la conformación de este Consejo, se inició la construcción de la política pública llamada plan Etnodesarrollo que fue aprobada por el Concejo Municipal de Pereira mediante acuerdo N°58 del 2011, con un periodo de ejecución a 10 años 2012-2021 y cuyo objetivo general es mejorar la calidad de vida económica, social, política, cultural y étnica de la población afrodescendiente residente en el municipio de Pereira.

Es así como a partir de la Constitución de 1991, se reconoce la diversidad étnica y ello deriva posteriormente en un ordenamiento legal mediante la expedición de la Ley 70/93 o Ley de las Comunidades Negras, la cual se inspira en un discurso étnico de reivindicación del multiculturalismo más que en un reconocimiento de la discriminación racial, la inequidad y exclusión a la que ha estado sometida.

**Tabla 1, Estructura Cuantitativa Despliegue Estratégico Plan Etnodesarrollo.**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	7	7	21	64

El despliegue estratégico de la política pública de Etnodesarrollo, se caracteriza por presentar una estructura soportada en: categoría, objetivos específicos, estrategia, codificación de la categoría, acciones y la entidad responsable de dichas acciones; esto, con el fin de dar claridad frente a los compromisos que deben llevar a cabo cada secretaría, para el desarrollo del presente informe se codificaron las acciones contempladas en el plan las cuales se pueden consultar en el anexo: Tabla 1.

## **Estructura organizacional de la Política Pública**

Inicialmente partimos con la identificación del concejo de políticas públicas como órgano ejecutivo y creado por el concejo municipal de Pereira a través del Acuerdo 24 de 2009, a fin de desarrollar el principio constitucional de acciones afirmativas para la definición de los programas, proyectos y acciones dirigidas a identificar, incrementar, focalizar el acceso y la inclusión de esta población en forma efectiva y eficaz dentro del plan de desarrollo de la ciudad. Posterior a este, se acciona el Acuerdo 16 de 2013 por medio del cual se modifica el artículo cuarto y el parágrafo dos del acuerdo número 24 de 2009, sentando la siguiente estructura:

1. El alcalde de Pereira o su delegado quien lo presidirá.
2. Un concejal elegido por la mesa directiva que inicia el período constitucional correspondiente, quien actuará con voz pero sin voto.
3. El Secretario de Desarrollo social o su delegado.
4. El secretario de Recreación y deportes o su delegado.
5. El director del Instituto de cultura o su delegado (actualmente Secretaría de cultura).
6. El secretario de Desarrollo rural o su delegado.
7. El secretario de Salud y seguridad social o su delegado.
8. El secretario de vivienda social.
9. El secretario de Planeación o su delegado.
10. El secretario de educación o su delegado.
11. El representante consultivo nacional de este departamento.
12. El representante consultivo Ante planeación municipal.
13. Tres representantes de las organizaciones afrodescendientes, con sede en la ciudad de Pereira, elegidos en una asamblea que deberá tener

representación por lo menos el 51% de las organizaciones existentes con sede en esta ciudad.

Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

- **Formulación:** direccionada a través de la secretaría de desarrollo social y secretaría de planeación, esta última interviene desde lo metodológico.
- **Implementación:** Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.
- **Seguimiento, evaluación y ajuste:** A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.

Para el desarrollo de la política pública de Etnodesarrollo se contemplan las líneas estratégicas que abordan todas las facetas sociales, políticas, económicas, culturales y étnicas bien diferenciadas y al mismo tiempo claramente incluyentes que se convierten en la posibilidad de resolver las problemáticas y demandas de las comunidades afros, con el fin de superar los aspectos de desigualdad, lo cual permitiría alcanzar un mejor nivel de vida para los afrodescendientes que pernoctan en la ciudad de Pereira; acudiendo a los lineamientos nacionales soportados en toda la normatividad nacional, departamental y local teniendo en cuenta que esta debe ser una política diferenciada como demanda la corte constitucional

#### 4. Seguimiento consolidado política pública Plan Etnodesarrollo 2019

**Objetivo General del Plan Etnodesarrollo:** mejorar la calidad de vida económica, social, política, cultural y étnica de la población afrodescendiente residente en el municipio de Pereira.

**Tabla 2, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categorías**

POLITICA PUBLICA ETNODESARROLLO				
CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)	N. DE ATENCIONES Afros 2019
CAT-1 - Vivienda	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 74.702.000	38
CAT-2 - Salud	Secretaría de Salud municipal	100%	\$ 153.957.040	3.710
CAT-3 - Educación	Secretaría de Educación	67%	\$ 1.479.745.200	1.357
CAT-4 - Cultura	Secretaría de cultura	100%	\$ 290.798.075	2.458
CAT-5 – Deporte y Recreación	Secretaría de Deportes	100%	\$ 60.355.951	708
CAT-6 - Participación y Derechos	Secretaría de Desarrollo Social y Político - y Gobierno	100%	\$ 198.996.204	2.175
CAT-7 – Empleo y Emprendimiento	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	60%	\$ 29.162.465	477
<b>TOTAL</b>		<b>86,8%</b>	<b>\$ 2.287.716.935</b>	<b>10.923</b>

La Política pública de Etnodesarrollo presenta un avance para la vigencia del 2019 de **86.8%** con una inversión total de **\$ 2.287.716.935** realizando de manera directa **10.923** atenciones a la población afrodescendientes. Dentro de las categorías que muestran un mejor desempeño se encuentran: vivienda, salud, cultura, deportes, Participación y Derechos, las cual presentaron un 100% del avance. A cambio, la categoría Empleo y Emprendimiento mostró un desempeño débil con un 60% de ejecución, al igual que Educación La cual expone un 67%

categorizado como satisfactorio dentro del desarrollo de la política en la vigencia 2019.

La mayor inversión es entregada por la categoría de educación, resaltando un rubro de \$ 1.479.745.200 provenientes del SGP (Sistema General de Participaciones) y beneficiando a una población de forma directa descrita en 1.357 afrodescendientes.

Por otra parte, la categoría de cultura específica una inversión de \$290.798.075 en marcados sobre 2.458 atenciones afros, dicha inversión se determina dentro los recursos propios básicamente. La categoría de vivienda con \$ 74.702.000 describe su inversión dentro de los diferentes programas desarrollado en los que se beneficia la población objeto de estudio, desde estudio para vivienda hasta lo que repercute en los mejoramientos de las ya existentes y brindadas por la alcaldía municipal de Pereira. Los otros recursos publicados corresponden a los ejecutados por las secretarías de: Salud, Deportes, Desarrollo Social y Político, y Desarrollo económico y competitividad.

**Tabla 3, Total de Atenciones año 2019 según enfoque diferencial**

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
	H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
13.106	4.346	6.494	8.885	1.748	703	1.893	2.322	2.332	1.009	842	332

CONDICIÓN								ETNIA					
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
5.215	313	1.185	73	1.010	1	1	72	23	10.923	22	0	0	0

Para dar cumplimiento al enfoque de derechos, el diferencial y de la inclusión, se debe proponer claridad para citar los procesos y procedimientos en la atención que requiere el grupo poblacional objeto del presente seguimiento, es así como,



se rinde el vigente informe de la política pública de “Plan Etnodesarrollo” para el año 2019; dicha política pública presenta en su plan 64 acciones con 64 metas de producto, una por cada acción. Para el año 2019 y de acuerdo con los resultados de la revisión de las acciones en el plan Etnodesarrollo y en aras de mostrar la transversalidad de las mismas en el ejercicio realizado, se evidencia que la administración municipal viene desarrollando acciones a través del plan de desarrollo “Pereira Capital del Eje”, que dan cumplimiento con algunas de las metas propuestas en la política pública.

A continuación, se presenta en un cuadro Seguimiento Consolidado Histórico Plan Etnodesarrollo 2012-2019.

**Tabla 4. Seguimiento por año de ejecución de la política pública Etnodesarrollo**

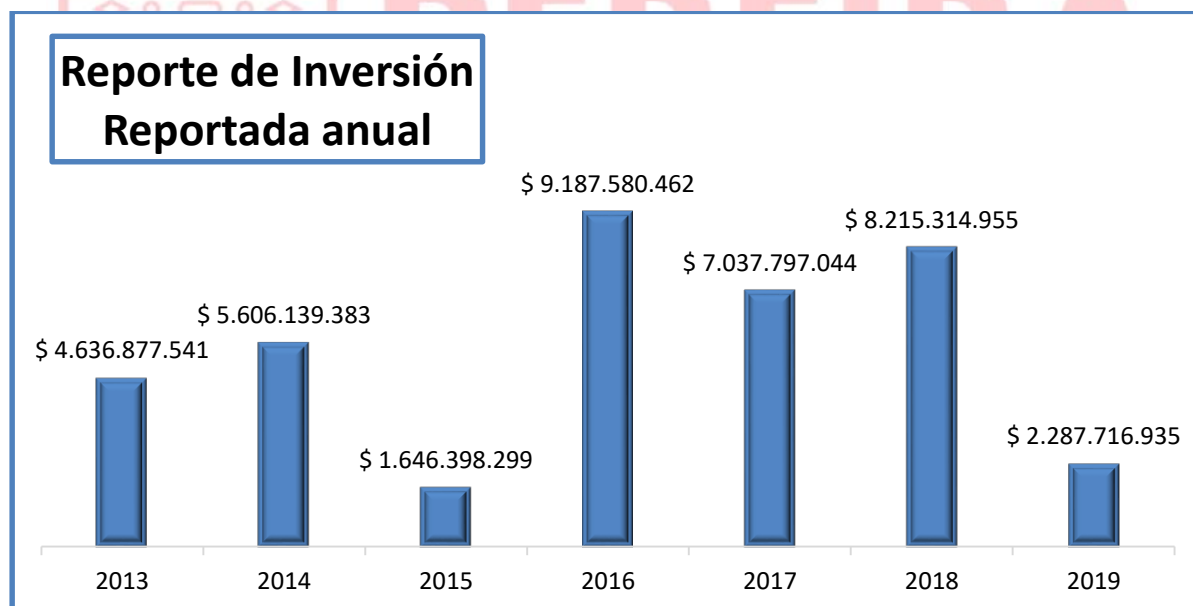
SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA ETNODESARROLLO								SEGUIMIENTO PROMEDIO ANUAL
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
28,1%	56,4%	74,0%	78,6%	68,5%	78,3%	93,8%	86,8%	70,56%

Citando el logro anual de cumplimiento para con las metas conexas al Plan Etnodesarrollo, se evidencia un comportamiento significativo hacia el objetivo que resulta en el año 2019 y ponderado como **70,56%** este resultado se debe a que cada año se viene desarrollando las mismas acciones por cada una de las entidades responsables, algunas de dichas acciones establecidas en el Plan, no es posible dar cumplimiento puesto que, estas se salen de la gobernabilidad siendo necesario intervenir prontamente en su ajuste.

**Tabla 5. Logro de metas anuales por Categoría**

Categoría	logros metas 2012	logros metas 2013	logros metas 2014	logros metas 2015	logros metas 2016	logros metas 2017	logros metas 2018	logros metas 2019
Vivienda	42%	89%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Salud	22%	86%	98%	91%	93%	77%	100%	100%
Educación	61%	40%	73%	83%	81%	81%	100%	67%
Cultura	39%	78%	100%	100%	3%	70%	100%	100%
Deporte y Recreación	9%	65%	78%	78%	83%	78%	100%	100%
Participación y derechos humanos	42%	58%	46%	67%	78%	83%	100%	100%
Empleo	0%	3%	13%	31%	53%	75%	67%	60%
Total Promedio	28%	55%	73%	76%	69%	78%	94%	87%

**Tabla 6. Presupuesto ejecutado anual**





## 5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan Etnodesarrollo

### 5.1 Vivienda

**OBJETIVO:** Proporcionar a la población afrodescendiente de Pereira el acceso a la vivienda digna.

**Tabla 7. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría de vivienda.**

POLITICA PUBLICA ETNODESARROLLO			
Categoría (Nombre): VIVIENDA			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
V-A1	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 29.472.000
V-A2	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 29.300.000
V-A3	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 15.930.000
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 74.702.000</b>

La categoría de vivienda ha presentado un buen desempeño llegando a cumplir las metas establecidas, para el año 2019, logró el 100% de las mismas, este resultado obedece a que en el año 2019 se programaron y se entregaron 4 subsidios para vivienda los cuales corresponden al remanso guayabal. De igual forma, se caracterizaron 19 personas y sus familias de las comunidades Afros para: vivienda Nueva, mejoramientos de vivienda y titulación. A su vez, se entregaron 10 mejoramientos de vivienda para la población objeto del presente seguimiento.

**Tabla 8. A tenciones prestadas según matriz componente de vivienda año 2019**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ETNIA
		H	M	AFRO
V-A1	4	3	1	4
V-A2	19	11	8	19
V-A3	15	8	7	15
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>38</b>

## 5.2 Salud

**OBJETIVO:** Mejorar las condiciones de salud de la población afrodescendiente.

**Tabla 9. Seguimiento año 2019 de la Categoría de Salud**

POLITICA PUBLICA ETNODESARROLLO			
Categoría (Nombre): SALUD			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
SA-A1	Secretaría de Salud municipal	100%	\$ 22.760.000
SA-A2	Secretaría de salud municipal	100%	\$ 11.640.000
SA-A3	Secretaría de salud municipal	100%	\$ 0
SA-A4	Secretaría de salud municipal	100%	\$ 25.270.000
SA-A5	Secretaría de Salud municipal	NP	\$ 0
SA-A6	Secretaría de Salud municipal	NP	\$ 0
SA-A7	Secretaría de Salud municipal	NP	\$ 0
SA-A8	Secretaría de Salud municipal	NP	\$ 0
SA-A9	Secretaría de salud municipal	100%	\$ 0
SA-A10	Secretaría de salud municipal	100%	\$ 3.120.000
SA-A11	Secretaría de salud municipal	100%	\$ 60.000.000
SA-A12	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 31.167.040
SA-A13	Secretaría de Salud Municipal	NP	\$ 0
SA-A14	Secretaría de Salud Municipal	NP	\$ 0
SA-A15	Secretaría de Salud Municipal	NP	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 153.957.040</b>

Dentro de la categoría de salud es posible observar que, esta viene desarrollando sus acciones exponiendo un logro del 100% lo que se establece como la consecución de los mismos según lo planeado. La justificación es sustentada a través de las actividades vinculadas con promoción de estilos de vida saludables que beneficia a la comunidad Afro, esta, se aborda desde las estrategias escuelas y colegios saludables, salud nutricional y estrategia casa sana en las cuales se brinda educación en plato saludable y se realiza tamizaje de talla y peso, veedurías juveniles, hora saludable, unidad didáctica de prevención de cáncer y VIH y unidad didáctica prevención de violencia sexual.

De igual forma, se realizaron acciones de demanda inducida para la asistencia a planificación familiar, promoción de la citología, la mamografía y examen de próstata en zonas intervenidas por estrategia de atención primaria en salud y estrategia IEC para la prevención de embarazo adolescente.

Por otra parte, se desarrollaron actividades pedagógicas en prevención del consumo de spa, talleres de habilidades para la vida a líderes, madres, cuidadores de la comunidad y jóvenes de la comunidad que solicita la atención. A través de la estrategia casa sana, se realiza un diagnóstico general con la información obtenida en la caracterización familiar, aquí se incluye la población afro que atendió la visita familiar. En otros estamentos, se conforman nodos de red con participación comunitaria con la intención de realizar reuniones periódicas para fortalecer sus competencias en derechos y deberes en salud.

Cabe destacar que las acciones No. 13,14 y 15 para esta, no presentaron actividad puesto que las mismas son competencia de orden nacional.

**Tabla 10. N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Salud**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
SA-A1	1138	503	635	940	198	222	268	215	432	1	0	0
SA-A2	582	126	456	462	120	0	0	0	230	168	119	65
SA-A3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SA-A4	1356	544	812	1106	250	171	176	215	432	20	247	95
SA-A10	46	5	41	32	14	0	0	0	19	15	6	6
SA-A11	41	3	38	23	18	0	0	0	16	16	6	3
SA-A12	547	162	385	329	218	32	45	39	162	128	103	38
<b>TOTAL</b>	<b>3.710</b>	<b>1.343</b>	<b>2.367</b>	<b>2.892</b>	<b>818</b>	<b>425</b>	<b>489</b>	<b>469</b>	<b>1.291</b>	<b>348</b>	<b>481</b>	<b>207</b>

No DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN						ETNIA
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	AFRO
SA-A1	0	0	13	0	0	0	1138
SA-A2	218	6	252	29	76	1	582

No DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN						ETNIA
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	AFRO
SA-A3	0	0	0	0	0	0	0
SA-A4	679	37	633	7	0	0	1356
SA-A10	24	0	13	3	6	0	46
SA-A11	25	0	11	2	3	0	41
SA-A12	356	9	0	0	179	0	547
<b>TOTAL</b>	<b>1.302</b>	<b>52</b>	<b>922</b>	<b>41</b>	<b>264</b>	<b>1</b>	<b>3.710</b>

### 5.3 Educación

**OBJETIVO:** Implementar la política de Etnoeducación afrocolombiana en el Municipio de Pereira

**Tabla 11. Seguimiento año 2019 de la Categoría de Educación**

POLITICA PUBLICA ETNODESARROLLO			
Categoría (Nombre): EDUCACION			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ED-A1	Secretaría de Educación	100%	\$ 103.000.000
ED-A2	Secretaría de Educación	NP	\$ 0
ED-A3	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
ED-A4	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
ED-A5	Secretaría de Educación	0%	\$ 0
ED-A6	Secretaría de educación	0%	\$ 0
ED-A7	Secretaría de educación	100%	\$ 1.376.745.200
ED-A8	Secretaría de educación	100%	\$ 0
ED-A9	Secretaría de educación	100%	\$ 0
ED-A10	Secretaría de educación	0%	\$ 0
ED-A11	Secretaría de educación	NP	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>67%</b>	<b>\$ 1.479.745.200,00</b>

Para esta categoría que apoya la política pública de Etnodesarrollo en el municipio de Pereira, se evidencia un logro establecido del 67% de cumplimiento

para con las metas del año 2019, estas se soportan en la ejecución de funciones específicas que se encuentran establecidas por la política pública. Dicho lo anterior, el desempeño se llevó a cabo por medio de diferentes factores entre otros: las Asistencias técnicas llevadas a cabo en diferentes instituciones educativas de la ciudad de Pereira con el fin de articular y apoyar los procesos técnicos en beneficio de la población afro transversalizando la política en las instituciones educativas abordadas, estas actividades de carácter masivo, contaron con capacitación pedagógica y asesoría en procesos educativos inclusivos.

Otros aspectos relevantes para el presente cumplimiento develado en esta categoría, se vinculan con:

- Alimentación escolar en la vigencia 2019: 1.060 niños afro.
- Transporte escolar-Contratación rutas escolares: 21 niños afro.
- Transporte escolar- para pago de transporte público: 245 niños afro.
- Total, de estudiantes Afros registrados en el SIMAT colegios oficiales: 2.720.

Todo lo anterior, Se mide con base en la información registrada sobre los niños que presentan las necesidades de kits, bonos de alimentación y transporte, se busca que el 100% de la población sea beneficiada con estas acciones siempre y cuando cumplan con los requisitos exigidos por la política pública de Etnodesarrollo.

A manera de recomendación, es importante que en futuras ocasiones se analice la acción numero 11 la cual expone “Celebración de alianzas y convenios con las instituciones de educación técnica y superior” por parte de los actores responsables, con el fin de brindar cumplimiento a la meta que allí se contempla, esto fue sugerido en el seguimiento del año anterior al presente.

**Tabla 12, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Educación**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
ED-A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-A7	1305	652	653	1050	255	0	0	0	0	0	0	0
ED-A8	2138	1014	1123	1830	308	112	847	984	177	16	2	0
ED-A9	50	21	29	44	6	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>3.495</b>	<b>1.687</b>	<b>1.805</b>	<b>2.924</b>	<b>569</b>	<b>112</b>	<b>847</b>	<b>984</b>	<b>177</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

No. DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN				ETNIA
	SC	DIS	DES	VIC	AFRO
ED-A1	0	0	0	0	2
ED-A7	0	0	0	0	1305
ED-A8	1961	177	0	0	0
ED-A9	0	0	0	0	50
<b>TOTAL</b>	<b>1.961</b>	<b>177</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.357</b>

#### 5.4 Cultura.

**Objetivo:** Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afro a través de las diferentes manifestaciones culturales.

**Tabla 13. Seguimiento año 2019 de la Categoría de Cultura**

POLITICA PUBLICA ETNODESARROLLO			
Categoría (Nombre): CULTURA			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
CU-A1	Secretaría de cultura	100%	\$ 22.000.000
CU-A2	Secretaría de cultura	100%	\$ 117.000.000
CU-A3	Secretaría de cultura	NP	\$ 0
CU-A4	Secretaría de cultura	100%	\$ 22.000.000
CU-A5	Secretaría de cultura	100%	\$ 48.400.000
CU-A6	Secretaría de cultura	100%	\$ 3.840.000



POLITICA PUBLICA ETNODESARROLLO			
Categoría (Nombre): CULTURA			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
CU-A7	Secretaría de cultura	100%	\$ 16.700.000
CU-A8	Secretaría de cultura	100%	\$ 60.858.075
CU-A9	Secretaría de cultura	100%	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 290.798.074,52</b>

Desde la categoría de Cultura para el año 2019 es posible observar un cumplimiento del 100% de sus metas establecidas, este resultado se debe a las actividades realizadas por los miembros de la entidad que la rige, quienes articularon las acciones planteadas por la política pública a sus planes operativos desarrollando programas de formación, y exposiciones referentes a la cultura afrocolombiana en época de discurso de igualdad, siendo pertinente las temáticas que tenían como finalidad estas acciones llevadas a cabo.

Es de resaltar las acciones cumplidas en las diferentes localidades que se encuentran en la ciudad de Pereira, sin embargo, se debe desarticular la acción No. 3 que describe "Celebrar convenios con el instituto de cultura para que los espacios físicos puedan ser utilizados por la comunidad"; aquí no se referencia información puesto que, a partir del 2017 el Instituto de Cultura desaparece y se crea la Secretaría de Cultura donde los accesos a los programas culturales son gratuitos, en el Lucy Tejada, Biblioteca y sus satélites.

**Tabla 14, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Cultura año 2019.**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
CU-A1	422	172	250	400	22	7	123	149	143	0	0	0
CU-A2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CU-A7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>CU-A8</b>	2000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	2.503	208	294	480	22	7	203	149	143	0	0	0

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN				ETNIA	
	SC	DIS	DES	VIC	AFRO	
CU-A1	5	17	89	12	422	
CU-A2	0	0	0	0	0	
CU-A7	0	0	0	0	0	
CU-A8	0	0	0	0	2000	
<b>TOTAL</b>	5	17	89	12	2.458	

## 5.5 Deporte y recreación.

**OBJETIVO:** Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afrodescendiente a través de la actividad física, el deporte, la recreación.

**Tabla 15 Seguimiento año 2019 de la Categoría de Deporte**

POLITICA PUBLICA PLAN ETNODESARROLLO			
Categoría (Nombre): DEPORTES Y RECREACION			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DYR-A1	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
DYR-A2	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
DYR-A3	Secretaría de Deportes	100%	\$ 10.000.000
DYR-A4	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
DYR-A5	Secretaría de Deportes	100%	\$ 50.355.951
DYR-A6	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
DYR-A7	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
DYR-A8	Secretaría de Deportes	NP	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 60.355.951,00</b>

Deporte y Recreación es una cartera que viene cumpliendo con las metas propuestas para el desarrollo de la presente política en los últimos años, presentando para este 2019 un cumplimiento conexas al avance de sus objetivos en un 100%. Las actividades que se desarrollaron para el cumplimiento dentro



de la presente categoría, se sustenta principalmente en la atención brindada a adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños afrodescendientes tanto en el sector rural como en el urbano.

De igual forma, se dio cumplimiento a los diferentes programas concomitantes dentro de las acciones establecidas para la ejecución de estas, entre otros: programa de escuelas de juego y motricidad, programa comprometiendo juventudes, programa de escuelas recreativas, programa de escuelas deportivas, programa de comunidades activas y saludables, programa de gimnasios comunitarios.

Se resalta la no programación de la acción 8, categorizando dicho no abordaje por falta de recursos, aspecto descrito en la información para el presente seguimiento.

- Acción 1 y acción 2: fue posible por la participación de la universidad tecnológica de Pereira a través de practicantes quienes llevaron a cabo sus actividades en las diferentes comunas.

**Tabla 16, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Deportes y Recreación**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
DYR-A3	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DYR-A5	508	258	250	453	55	127	139	126	38	37	32	8
TOTAL	708	258	250	453	55	127	139	126	38	37	32	8

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN										ETNIA
	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	AFRO
DYR-A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
DYR-A5	32	8	356	18	100	16	8	-	1	-	508
TOTAL	32	8	356	18	100	16	8	0	1	0	708

## 5.6 Participación y Derechos Humanos.

**Objetivo:** Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afrodescendiente.

**Tabla 17. Seguimiento año 2019 de la Categoría de Participación y Derechos Humanos**

POLITICA PUBLICA ETNODESARROLLO			
Categoría (Nombre): PARTICIPACION Y DERECHOS HUMANOS			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
PYD-A1	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 26.902.120
PYD-A2	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 26.902.120
PYD-A3	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 49.344.663
PYD-A4	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 49.344.663
PYD-A5	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 23.251.318
PYD-A6	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 23.251.318
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 198.996.204,06</b>

Dentro de participación y derechos humanos, se expone un cumplimiento promedio en sus acciones del 100% para el año 2019, éste es el resultado que se evidencia a través del desarrollo en sus acciones declaradas por medio del marco multi-profesional que incorpora la atención en pro de la comunidad afrodescendiente existente en la ciudad de Pereira y direccionada por la administración municipal, aportando desde la secretaría de Desarrollo Social y Político:

- Un articulador del proyecto afrodescendientes: Abogado titulado y con responsabilidad en tema de derechos humanos.
- Un profesional responsable del apoyo y acompañamiento en temas de Política Pública y de emprendimiento.
- Un profesional responsable de acompañamiento a formas asociativas liderazgo.

- Una psicóloga responsable del programa de atención socio familiar y de elaboración de perfiles vocacionales.
- Una abogada responsable de asesorías jurídicas y legales en conformación de formas asociativas.
- Un técnico de apoyo y acompañamiento a las actividades con la comunidad y que sensibiliza en temas de derechos humanos.
- Un técnico encargado de la sistematización del proyecto.

De igual forma, otros componentes que influenciaron para la consecución de los resultados aquí expuestos, se manifiestan a través de los Talleres y charlas sobre DDHH en instituciones educativas, actualización de la estrategia para promocionar los derechos de la población afrodescendiente, capacitaciones sobre liderazgo a la población, orientación jurídica a la población afrodescendiente para el restablecimiento de sus derechos, entre otras acciones cumplidas por parte de la secretarías de gobierno y desarrollo social y político.

**Tabla 18. N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Participación y Derechos Humanos.**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	AFRO
PYD-A1	913	327	586	771	142	24	130	347	169	105	101	37	913
PYD-A2	238	69	169	170	68	4	7	19	71	69	50	18	238
PYD-A3	408	123	285	374	34	0	14	97	119	110	49	19	408
PYD-A4	255	68	187	253	2	0	2	12	82	92	38	15	255
PYD-A5	217	53	164	190	27	4	6	33	71	66	24	13	217
PYD-A6	144	60	84	135	9	0	54	74	15	1	0	0	144
TOTAL	2.175	700	1.475	1.893	282	32	213	582	527	443	262	102	2.175

## 5.8 Empleo y Emprendimiento.

**Objetivo:** Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial para la población afrodescendiente.

**Tabla 19. Seguimiento año 2019 de la Categoría de Empleo y Emprendimiento**

POLITICA PUBLICA ETNODESARROLLO			
Categoría (Nombre): EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
EE-A1	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	\$ 0
EE-A2	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	\$ 0
EE-A3	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 0
EE-A4	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 196.317
EE-A5	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 1.106.514
EE-A6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 0
EE-A7	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 2.909.061
EE-A8	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 0
EE-A9	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 0
EE-A10	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 0
EE-A11	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 24.950.573
EE-A12	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>60%</b>	<b>\$ 29.162.465,42</b>

En esta categoría la política pública de Etnodesarrollo presenta para el año 2019, un cumplimiento de las metas en promedio del 60%. Si bien, Los Centros de Emprendimiento dentro de sus múltiples facetas son los encargados, de brindar asistencia técnica y acompañamiento a los emprendedores, al igual que, se tiene el Sistema de Información SISE registradas las hojas de vida de los usuarios quienes buscan en el centro de Empleo información diversa entre estas las convocatorias ofertadas, implementados bajo mecanismos de cualificación.

Sin embargo, Las acciones 1, 2, y 3 se encuentran amparadas bajo aspectos a desarrollar en el presente año (2.020) o en su defecto no hacen parte de la gobernabilidad de la cartera aquí indagada.

De igual forma, existen acciones que deben ser estudiadas bajo el amparo de transversalidad para que las mismas cumplan con el objetivo que se direcciona en la política pública.

**Tabla 20. N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Empleo y Emprendimiento.**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	AFRO
EE-A4	11	3	8	0	0	0	0	0	4	3	4	0	11
EE-A5	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62
EE-A7	163	61	102	0	0	0	0	0	70	70	23	0	163
EE-A11	241	64	177	239	2	0	2	12	82	92	38	15	241
<b>TOTAL</b>	<b>477</b>	<b>128</b>	<b>287</b>	<b>239</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>156</b>	<b>165</b>	<b>65</b>	<b>15</b>	<b>477</b>



## Conclusiones y Recomendaciones

Para la vigencia del año 2019 frente a la presente política pública, se exponen los diferentes hallazgos que a través de las acciones desarrollaron las secretarías protagonistas desde lo procedimental en la política pública de Etnodesarrollo y sustentado en:

- los indicadores presentados son de productos, pues en el momento de la formulación del plan no tuvieron en cuenta la construcción de indicadores de resultado que van en los objetivos específicos. De igual forma, no se construyeron los indicadores de impactos que van a medir el objetivo general de la política pública.
- Para el año 2019 se movilizaron 44 metas de 64, algunas metas desde unas entidades no tuvieron un desempeño acorde con el propósito, tal vez porque no pertenecían a su jurisdicción o en su defecto serán tenidas en cuenta para la vivencia del 2.020.
- Durante el año 2019 la ejecución del Plan Etnodesarrollo tuvo un logro ponderado de las metas establecidas en 87%, con una inversión de \$2.287.716.935 y una atención de 10.923 personas.
- En comparación con los últimos años, presenta un comportamiento tendiente hacia la baja en cuanto al cumplimiento de las metas establecidas, puesto que para el año anterior (2018), presentaba dicho cumplimiento en 94%.
- En el año 2019 se presentan con un 100% de logros según sus metas las categorías de: vivienda, salud, Cultura, Deportes y Recreación, y Participación y Derechos.
- La categoría de salud queda sin competencia administrativa para prestar el servicio de la medicina ancestral y la articulación de los saberes ancestrales, ya que es competencia de que el Ministerio de Salud y la protección social

expida a través de un acto administrativo para este tipo de reconocimiento, las otras acciones se desarrollan de manera satisfactoria.

- Es prudente exhortar a las entidades responsables para que la información respecto al cumplimiento de metas sea entregada con el tiempo requerido y así brindar de manera íntegra las singularidades de los próximos seguimientos vinculados a la presente política pública.
- La categoría de empleo y emprendimiento debe mejorar las condiciones que afectan el cumplimiento de las acciones, se recomienda como en seguimiento anteriores, que la Secretaría de Desarrollo Económico y competitividad incorporen dichas acciones de la Política en sus planes de acción de manera asertiva y efectiva de tal forma que impacte a la población afro desde este contexto



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE



## Anexos

**Tabla1: Estructura general y despliegue estratégico**

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
Vivienda	Proporcionar a la población afrodescendiente de Pereira el acceso a la vivienda digna	Inclusión en los planes de vivienda que desarrolla el municipio de Pereira para la población Afrodescendiente	V-A1	Destinar de los planes de vivienda que desarrolle la ciudad de Pereira un porcentaje para la comunidad afro de la ciudad	Secretaría de Vivienda Social
		Implementar programas de mejoramiento de vivienda para la población afrodescendiente	V-A2	Realizar la caracterización de la población afro para identificar las necesidades de vivienda nueva y mejoramiento	Secretaría de Vivienda Social
		Implementar programas de mejoramiento de vivienda para la población afrodescendiente	V-A3	Incluir programas de mejoramiento de vivienda con un porcentaje mínimo establecido para la población afrodescendiente	Secretaría de Vivienda Social
Salud	Mejorar las condiciones de salud de la población afrodescendiente	Realizar un diagnóstico general para identificar la situación de discapacidad, vulnerabilidad, nutrición, mortalidad y enfermedades más frecuentes en la población afrodescendiente	SA-A1	Promoción de estilos de vida saludables en especial buenos hábitos alimenticios en el marco de la cultura afrodescendiente	Secretaría de Salud municipal
			SA-A2	Programas de prevención y promoción de los derechos sexuales y reproductivos de la población afrodescendiente	Secretaría de salud municipal
			SA-A3	Implementar programas dirigidos a la juventud afrodescendiente en la	Secretaría de salud municipal

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				prevención de la drogadicción, la prostitución, la violencia y la delincuencia en pro del uso adecuado del tiempo libre	
			SA-A4	Realizar un diagnostico para Identificar las situaciones de riesgo en salud de la población Afro	Secretaría de salud municipal
		Ampliación de la cobertura en SISBEN y Régimen Subsidiado en Salud	SA-A5	Realización de un censo para la identificación de personas con régimen de salud y para orientarlos en afiliación al SISBEN	Secretaría de Salud municipal
			SA-A6	Realización y actualización de censo de personas afro vinculadas al régimen subsidiado de salud	Secretaría de Salud municipal
			SA-A7	Inclusión de la población afro identificada en el diagnóstico sin cobertura al régimen subsidiado y al SISBEN	Secretaría de Salud municipal
		Seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicios de salud	SA-A8	Implementación de programas educativos a la comunidad afro para el seguimiento, vigilancia y control en la prestación de servicios de salud	Secretaría de Salud municipal
			SA-A9	Conformación de veedurías para el seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicio de salud de la comunidad afro	Secretaría de salud municipal

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Formación de grupos en salud	SA-A10	0 Realización de programas de formación como gestores y promotores de la salud en las comunidades afrodescendientes del municipio	Secretaría de salud municipal
			SA-A11	Realización de brigadas de salud a población afrodescendiente	Secretaría de salud municipal
			SA-A12	Seguimiento al cumplimiento de la ley sobre la no violencia contra la mujer	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Institucionalización para el ejercicio y Aplicación de la medicina tradicional afrodescendiente	SA-A13	Certificación de idoneidad para las personas que presten el servicio de medicina ancestral y tradicional afro	Secretaría de Salud Municipal
			SA-A14	Articulación de los sabedores afros en medicina ancestral y tradicional afro con las instituciones educativas formadoras en salud de la ciudad de Pereira	Secretaría de Salud Municipal
			SA-A15	Realizar eventos en pro de la recuperación, desarrollo y aplicación de la medicina ancestral de la población afrodescendiente	Secretaría de Salud Municipal
Educación	Implementar la política de etnoeducación afrocolombiana en el	Fortalecimiento Institucional para la implementación de la etnoeducación y la cátedra de estudios	ED-A1	Creación de la coordinación de etnoeducación afrocolombiana al interior de la Secretaría de Educación municipal (Con dos docentes	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
	Municipio de Pereira	afrocolombiano en el municipio de Pereira		expertos en el tema con comisión remunerada)	
			ED-A2	Realización del concurso de etnoeducadores afrocolombianos	Secretaría de Educación
			ED-A3	Transversalización de la política de etnoeducación y cátedra de estudios afrocolombianos en el currículo de las instituciones educativas del municipio de Pereira	Secretaría de Educación
			ED-A4	Implementar instrumentos de seguimiento, control, monitoreo y evaluación de la política de etnoeducación afrocolombiana	Secretaría de Educación
		Formación Docente en Política Etnoeducativa	ED-A5	Incluir en los programas de formación docente de la SEM la capacitación pedagógica y metodológica para la implementación de los estudios afros en el currículo y los planes de estudios en las instituciones educativas del municipio de Pereira	Secretaría de Educación
		Formación Posgraduada para la población Afrodescendiente	ED-A6	Aplicación de incentivos y apoyo a profesionales para el acceso a la formación en maestrías y doctorados de la población afrodescendiente	Secretaría de educación
		Mejoramiento de la calidad, permanencia y	ED-A7	Asignación directa de Kits escolares, bono de transporte,	Secretaría de educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		pertinencia de la educación para la población afrodescendiente, con énfasis en la atención a la primera infancia		bonos de alimentación, apoyo Psicosocial	
			ED-A8	Implementar programas de sensibilización contra la discriminación racial en el marco de las competencias ciudadanas y de los derechos humanos en los diferentes estamentos (estudiantes, docentes, administrativos)	Secretaría de educación
			ED-A9	Implementar programas de atención integral dirigido a la primera infancia en cuidado, nutrición, salud y educación inicial con pertinencia étnica a los niños y niñas afrodescendientes del municipio de Pereira	Secretaría de educación
			ED-A10	0 Realizar el registro y caracterización de la población menor de años, infancia y juventud afrodescendiente del municipio de Pereira para fortalecer el SIMAT	Secretaría de educación
		Alianzas estratégicas	ED-A11	Celebración de alianzas y convenios con las instituciones de educación técnica y superior	Secretaría de educación
CULTURA	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la	Rescatar, conservar y difundir la cultura afrodescendiente	CU-A1	Realizar programas y actividades de teatro, poesía, cuentería, danzas, gastronomía, entre otros, en	Secretaría de cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
	población afro a través de las diferentes manifestaciones culturales.			los diferentes espacios de la ciudad	
			CU-A2	Crear escuelas de formación en danzas, teatro, canto, grupos musicales, arte y recuperación de las tradiciones ancestrales	Secretaría de cultura
			CU-A3	Celebrar convenios con el instituto de cultura para que los espacios físicos puedan ser utilizados por la comunidad	Secretaría de cultura
			CU-A4	Contratación de instructores afros para difusión y formación en las diferentes manifestaciones culturales de la comunidad	Secretaría de cultura
			CU-A5	Incluir en las bibliotecas del municipio textos de la cultura afro en coordinación con el Consejo Municipal de Política Pública	Secretaría de cultura
			CU-A6	Incluir en el Museo del Instituto de Cultura memorias y aportes de la comunidad afro	Secretaría de cultura
			CU-A7	Generar espacios de visualización de las muestras tradicionales afro: artesanías, vestuario, instrumentos musicales, gastronomía entre otros	Secretaría de cultura
		Insertar en el presupuesto del municipio los recursos	CU-A8	Realizar anualmente las conmemoraciones especiales, entre ellas: de marzo "día	Secretaría de cultura



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
DEPORTE Y RECREACIÓN		necesarios para el desarrollo de las actividades culturales.		mundial contra el racismo", de mayo "día nacional de la afrocolombianidad" Ley , de octubre semana de la interculturalidad, resaltar y visibilizar la mujer afro en el día internacional de la mujer marzo	
			CU-A9	Programas culturales interbarriales	Secretaría de cultura
	Visibilización de recursos económicos para la población afrodescendiente, que fomenten la realización de actividad física, recreación y deporte.	Fortalecimiento de organizaciones deportivas y recreativas de la población afrodescendiente	DYR-A1	Realización de alianzas estratégicas entre las organizaciones de base afros y las Universidades e Instituciones deportivas y recreativas donde los niños, jóvenes y estudiantes Afrodescendientes, realicen su formación, practicas y actividades lúdicas y recreativas	Secretaría de Deportes
			DYR-A2	Realización de alianzas estratégicas con la Secretaria Municipal de Recreación y Deportes para la realización de acciones coordinadas en materia deportiva y recreativa en las Comunidades Afrodescendientes	Secretaría de Deportes
			DYR-A3	Realización, cada año, de los juegos deportivos afropereiranos	Secretaría de Deportes



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		afrodescendiente, que fomenten la realización de actividad física, recreación y deporte.	DYR-A4	Realización, cada año, de los juegos recreativos interbarrios de las comunidades afrodescendientes	Secretaría de Deportes
			DYR-A5	Desarrollar programas de actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes
			DYR-A6	Implementación de programas de recreación para las familias de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes
			DYR-A7	Implementación de escuelas deportivas en los barrios de asentamientos de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes
			DYR-A8	Apoyo educativo, profesional y laboral a los deportista afro descendientes de alto rendimiento deportivo, por disciplina deportiva, con una partida presupuestal definida	Secretaría de Deportes
PARTICIPACIÓN Y DERECHOS HUMANOS	Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la	Promoción y fortalecimiento de las organizaciones afrodescendientes	PYD-A1	Definir un espacio físico y dotado para desarrollar acciones que fortalezcan a las organizaciones afrodescendientes	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
	población afrodescendiente		PYD-A2	Creación de la oficina de asuntos étnicos con los respectivos funcionarios competentes y delegados por la comunidad afro dentro de la administración municipal	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PYD-A3	Programa de formación para elaboración y gestión de proyectos de cooperación para líderes de la comunidad afro	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PYD-A4	Formación en temas de gestión, control y evaluación de los planes, programas y proyectos, mecanismos de participación ciudadana y política pública	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afrodescendiente	PYD-A5	Formación en temas de promoción Derechos Humanos	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PYD-A6	Formación en negociación y resolución pacífica de conflictos dirigidos a la comunidad afrodescendiente	Secretaría de Desarrollo Social y Político
EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial.	Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población afrodescendiente	EE-A1	Crear y fortalecer semilleros de investigación para el emprendimiento productivo y empresarial	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A2	Estudio para la Identificación de productos y servicios potencialmente comerciables	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			EE-A3	Formulación, gestión y ejecución de proyectos de emprendimiento empresarial de farmacopeas para la comunidad afro y la contribución en el bienestar en salud para la ciudadanía pereirana	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A4	Impulsar la creación de empresas productivas de la comunidad Afrodescendiente	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A5	Implementación de un banco de datos para la empleabilidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
		Fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de la población afrodescendiente	EE-A6	Implementación de un sistema de evaluación ocupacional	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A7	Formación para el empleo a partir de competencias laborales atendiendo las necesidades pedagógicas y cognitivas	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A8	Creación de la escuela de formación del círculo de belleza AFRO	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A9	Impulsar programas de emprendimiento e inserción laboral	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			EE-A10	Diseñar e implementar un instrumento para la vigilancia en el cumplimiento de disposiciones legales en materia de protección, atención e intervención laboral	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
		Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas de recuperación y sostenimiento de los saberes ancestrales de la comunidad en cadenas productivas	EE-A11	Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas económicas	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A12	Implementar programas en cadenas productivas de: medicina tradicional y de la cultura afro (alimenticias, artesanales, artísticas, entre otras)	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA  
PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL**

**VIGENCIA 2019**



**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Nathalia Echeverry Bedoya**  
Contratista

## DESCRIPCIÓN

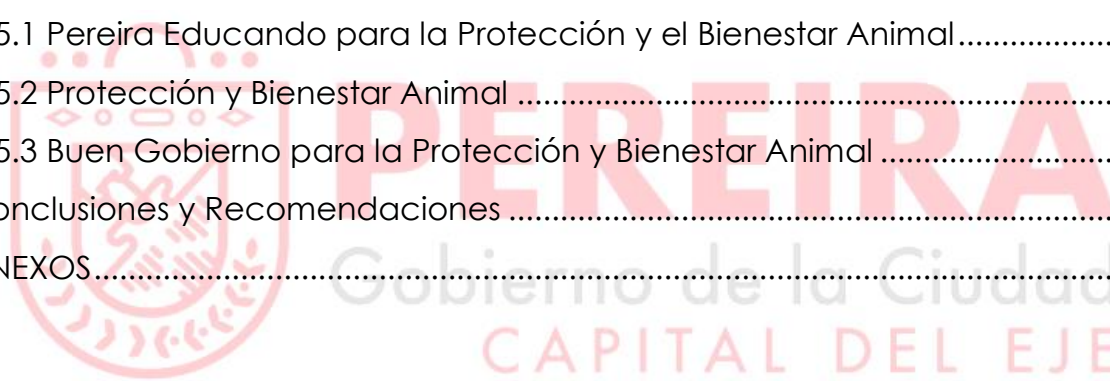
Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020.





## Contenido

Introducción.....	1
1. Metodología .....	2
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal .....	5
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	9
4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal para el 2019.....	11
5. Seguimiento estratégico por componentes de la política de Protección y Bienestar Animal.....	17
5.1 Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal.....	17
5.2 Protección y Bienestar Animal .....	20
5.3 Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal .....	23
Conclusiones y Recomendaciones .....	27
ANEXOS.....	28



## Introducción

La Alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional de la Secretaría de Planeación, realizó el seguimiento a la política pública de "Protección y Bienestar Animal" correspondiente al periodo de ejecución 2019, siendo éste el primer informe anual de avance al seguimiento de la política pública en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, teniendo en cuenta que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central como son: Desarrollo Rural, Gobierno, Salud Pública y Seguridad Social

La información presentada en este documento se consolidó a partir del formato de seguimiento que la Dirección de Planeación Estratégica diseñó y construyó conjuntamente con los distintos sectores teniendo en cuenta los requerimientos de las entidades de control; dicha información contiene los componentes o categorías de la política pública, los objetivos específicos, las acciones recomendadas de la política, metas de cumplimiento por año y entidades responsables, reporte de ejecución, descripción de actividades, matriz financiera, matriz de focalización según enfoque diferencial.

Este seguimiento tiene un corte al año 2019 correspondiente al 10% del tiempo de ejecución de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal y fue aplicado a las acciones definidas y aprobadas mediante el Acuerdo No. 16 de 2018, por lo tanto, se presenta el avance alcanzado respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas definidas.

## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%202013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
<b>0-30%</b>	<b>31-60%</b>	<b>61-80%</b>	<b>81-100%</b>
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal**

El Municipio de Pereira no ha sido ajena a las diversas manifestaciones de maltrato a las que se ven sometidos los animales por considerarlos inferiores al ser humano. En este sentido y debido a múltiples circunstancias entre las que se destacan la sobrepoblación de animales callejeros, la tenencia irresponsable, la falta de educación y el maltrato animal, el Municipio de Pereira está en la búsqueda de adoptar una política pública para la protección y bienestar animal.

Existe una situación actual favorable para los animales, que está relacionada con los avances jurídicos en el país; dado que la Corte Constitucional de Colombia planteó en la Sentencia C - 666 de 2010, "Se debe establecer un sistema jurídico de protección que garantice la integridad de los animales en cuanto son seres sintientes que hacen parte del contexto natural en el que hombres y mujeres desarrollan su vida". Esto es que no se puede seguir concibiendo los animales como cosas animadas, sino como seres sintientes, que tienen la capacidad de sentir dolor y placer, que forman parte del contexto de los seres humanos, de forma que se pretende hacer sucumbir el paradigma antropocéntrico en que se ha considerado durante siglos a los animales como bienes muebles, para considerarlos seres sintientes que hacen parte del medio ambiente al igual que el ser humano, elevando a sí su estatus jurídico. Adicionalmente, la misma sentencia considera que la protección animal es una de las obligaciones que conlleva a la dignidad humana, pero no se puede limitar a los deberes que tienen los seres humanos, sino que ésta se deriva de los objetivos de un Estado Social de Derecho, y del comportamiento que se espera



de los sujetos que basan su posición en la dignidad humana respecto de seres que integran el ambiente y que constituyen el espacio de desarrollo común, puesto que la dignidad humana conlleva una obligación de consideración no sólo con sus semejantes sino con los animales.

La Política Pública de Protección y Bienestar Animal es el instrumento de planeación, que orienta el desarrollo de las acciones a implementar en el Municipio de Pereira, en procura de otorgar a los animales escenarios de vida óptimos conforme con sus necesidades y requerimientos básicos

### **Fundamentación de Orden Legal**

Actualmente existen varias normas vigentes que en forma directa e indirecta regulan lo concerniente con el maltrato animal, estas normas enuncian claramente las acciones, derechos y obligaciones que tenemos como ciudadanos con la preservación y protección del medio ambiente, de lo cual hace parte la fauna.

Se promulga en Colombia, la Ley 84 de 1989 "Por la cual se adopta el Estatuto Nacional de Protección de los Animales", donde se establecen los deberes para con los animales, consecuencias que se derivan de actos de crueldad para con estos, las penas y sus agravantes, entre otros aspectos; el artículo 1 dispuso que "a partir de la promulgación de la presente Ley los animales tendrán en todo el territorio nacional especial protección contra el sufrimiento y el dolor causados directa o indirectamente por el hombre".

Se adiciona que la Constitución Política de Colombia de 1991, establece que es deber del Estado defender el derecho a la vida, garantizar la vigencia de un orden justo y armónico, promover la participación de la comunidad en la protección de las riquezas naturales, entre las cuales se encuentran la diversidad



e integridad del ambiente, de la cual hace parte la fauna. En el artículo 79 establece que "todas las personas tienen derecho a gozar de un ambiente sano. La Ley garantizará la participación de la comunidad en las decisiones que puedan afectarlo", y que "es deber del Estado proteger la diversidad e integridad del ambiente, conservar las áreas de especial importancia ecológica y fomentar la educación para el logro de estos fines".

Así mismo, la Ley 1774 de 2016, en el artículo 1 "Objeto: Los animales como seres sintientes no son cosas, recibirán especial protección contra el sufrimiento y el dolor, en especial el causado directa o indirectamente por los humanos, por lo cual en la presente ley se tipifican como punibles algunas conductas relacionadas con el maltrato a los animales, y se establece un procedimiento sancionatorio de carácter policivo y judicial".

Desde el Código Nacional de Policía - Ley 1801 de 2016, se involucra la protección y el bienestar animal en su Título IX del ambiente, capítulo II recurso hídrico, fauna, flora y aire, y en su Título XIII de la relación con los animales, capítulo I del respeto y cuidado de los animales.

Bajo lineamientos normativos, en diferentes ciudades del país se han impulsado algunas políticas públicas en asuntos de protección y bienestar animal, como es el caso del Acuerdo 22 de 2007 en Medellín, el Acuerdo 330 de 2012 en Cali, el Acuerdo 023 de 2012 en Dosquebradas y el Acuerdo 532 de 2013 en Bogotá.

En este documento está consignado el seguimiento de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal por cada uno de líneas estratégicas y objetivos específicos planteados; Las metas propuestas en la Política Pública se miden con los indicadores de producto que corresponden a las acciones determinadas en cada objetivo.

La composición de la estructura general de esta política se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico Política pública de Protección y Bienestar Animal**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	METAS	ACCIONES
1	3	3	3	35	35

El despliegue estratégico de la política pública de Protección y Bienestar Animal, se caracteriza por poseer una estructura basada en: tres líneas estratégicas, un objetivo general, tres objetivos específicos, codificación de las líneas estratégicas, 35 acciones y las entidades responsables del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe y pueden ser consultadas en los Anexos (ver Tabla 13), donde se continúa más detalladamente con el despliegue estratégico de la Política.

### 3. Estructura organizacional de la Política Pública

Para la Política Pública de Protección y Bienestar Animal, la Secretaría de Salud desde la Dimensión de Salud Mental y Convivencia Social será responsable de la secretaría técnica de la Política Pública y de liderar su proceso de implementación, además, es transversal a las entidades centralizadas y descentralizadas del municipio que intervienen en el tema. Las acciones se desarrollarán de manera efectiva a través del Comité Municipal para la Prevención y Reducción del Consumo de Sustancias Psicoactivas y Salud Mental, establecido mediante decreto No 375 de marzo de 2011.

Los miembros que hacen parte del Comité Interinstitucional de Protección y Bienestar Animal son:

- Secretario de Planeación o su Delegado.
- Secretario de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental o su delegado.
- Secretario de Educación o su Delegado.
- Secretario de Salud Pública y Seguridad Social o su Delegado.
- Secretario de Gobierno o su Delegado.
- Secretario de Desarrollo Social y Político o su Delegado.
- Jefe Oficina Asesora de Prensa y Comunicaciones o su Delegado.
- Personero (a) Municipal de Pereira o su Delegado.
- Gerente del Parque Temático de Flora y Fauna de Pereira S.A.S "Bioparque Ukumari" o su delegado.
- Un delegado de la Policía Ambiental.
- Director de la Corporación Autónoma Regional o su delegado.
- Gerentes de Empresas prestadoras del servicio de aseo de Pereira o sus delegados.
- Un representante de Parques Nacionales.
- Director del Instituto Colombiano Agropecuario o su Delegado.

Dos representantes de organizaciones sociales animalistas legalmente constituidas, cuya elección se realizará por convocatoria con mecanismo establecido por la secretaría técnica de la política pública.

El seguimiento y evaluación de la Política Pública de la Protección y Bienestar Animal será permanente. Una vez por año las secretarías de despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de acciones de política pública rendirán informe a la Secretaría de Desarrollo Rural de Pereira con el fin de consolidar los avances de sus acciones, las cuales se presentarán a la ciudadanía y al Concejo Municipal.

El Observatorio de Políticas Públicas, realizará el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública y fortalecerá la capacidad para el análisis, investigación y orientación a la toma de decisiones en materia de salud mental para el municipio de Pereira.

Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

Formulación: direccionada a través de la Secretaría de Desarrollo Rural y Secretaría de Planeación, esta última interviene desde lo metodológico.

Implementación: Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.

Seguimiento, evaluación y ajuste: A cargo de la Secretaría de Planeación apoyada en las acciones que desarrollan las Secretarías antes citadas.

#### 4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal para el 2019.

**Objetivo General.** Mejorar las condiciones de vida de los animales, transformando la relación que existe entre los animales humanos, no humanos y su entorno a partir de la apropiación de una cultura ciudadana e institucional, comprometida con la protección y el bienestar animal, reconociéndolos como seres sintientes.

**Tabla 2. Seguimiento Consolidado Política Pública de Protección y Bienestar Animal para el 2019.**

POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL				
LÍNEA ESTRATÉGICA	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	Nº DE ANIMALES ASISTIDOS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal	88%	548		\$ 75.288.000
Protección y Bienestar Animal	92%	140	58.512	\$ 761.740.000
Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal	90%	172		\$ 143.132.000
<b>TOTAL</b>	<b>90%</b>	<b>59.372</b>		<b>\$ 980.160.000</b>

La Política Pública de Protección y Bienestar Animal evidencia un excelente avance general teniendo en cuenta que es su primer informe de implementación con un 90% de cumplimiento de sus metas por línea estratégica para la vigencia del año 2019, reportaron la atención de 860 personas y 58.512 animales asistidos y con una inversión total de \$ 980.160.000 pesos. Las inversiones más altas se realizaron en las líneas de Protección y Bienestar Animal, seguido de la línea estratégica Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal (ver Tabla 3)

**Tabla 3. Matriz de Enfoque Diferencial Personas Beneficiadas - Total de Atenciones año 2019**

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL PERSONAS BENEFICIADAS						
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	SEXO			ZONA		
	H	M	SCR	U	R	SCR
860	290	370	200	464	136	260

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL PERSONAS BENEFICIADAS								
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CICLOS DE EDAD							
	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
860				18	394	248		200

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL PERSONAS BENEFICIADAS									
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CONDICIÓN								
	SCON	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
860	400								460

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL PERSONAS BENEFICIADAS							
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	ETNIA						
	MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
860							860

**Tabla 5. Matriz de Enfoque Diferencial Animales Asistidos - Total de Atenciones año 2019**

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL ANIMALES ASISTIDOS									
CANTIDAD ANIMALES ASISTIDOS	SEXO			ZONA			CLASIFICACIÓN		
	MACHOS	HEMBRAS	SC	U	R	SC	DOM	SIL	SC
58.512	348	1.399	56.765	1.747	0	56.765	58.512		

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL ANIMALES ASISTIDOS						
CANTIDAD ANIMALES ASISTIDOS	RANGOS DE EDAD					
	0-6 AÑOS	7-12 AÑOS	13-17 AÑOS	18--28 AÑOS	29 AÑOS EN ADELANTE	SCR
58.512	1863	3.379	5.172	8.831	32.689	6.578

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL ANIMALES ASISTIDOS							
CANTIDAD ANIMALES ASISTIDOS	CONDICIÓN						
	SC	CAU	SAL	AB-CLL	ADP	DOM	SCR
58.512	1.747						56765

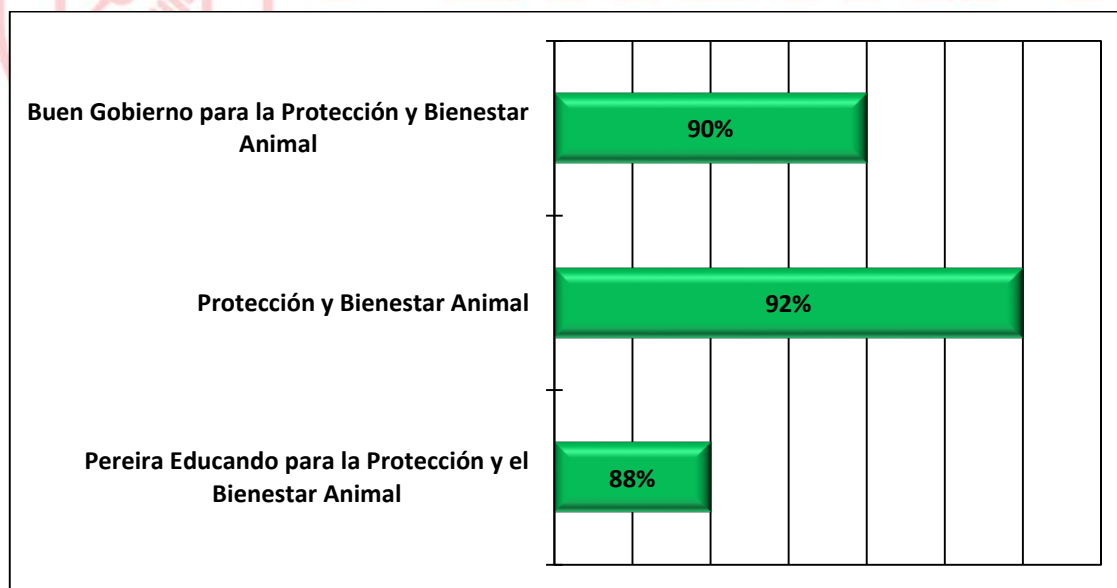
En el proceso de implementación de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal en el año 2019 se atendió un total de 860 personas, de las cuales 290 fueron Hombres, 370 Mujeres y 200 sin caracterizar. De ese total de población atendida 464 indicaron estar ubicados en la zona urbana, 136 personas en la zona rural y 260 sin caracterizar su zona (ver Tabla 4). El total de población atendida también se encuentra discriminada por ciclos de edad, condición y etnia, clasificaciones que se encuentran detalladas por acción en el apartado de Seguimiento Estratégico por componentes que se encuentra más adelante del desarrollo de este informe.



Según la información suministrada, durante el periodo 2019 el total de animales asistidos o atendidos por las entidades y profesionales encargados fueron 58.512, de los cuales 348 eran machos, 1.399 hembras y 56.765 sin caracterizar sexo. Todos los animales reportados como asistidos son de clase doméstica y en cuanto a su condición 1.747 sin condición específica y 56.765 sin caracterizar.

En general, el desempeño de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal en su primer año de implementación, según la escala de evaluación presentada e implementada para analizar el avance por componentes y por acciones, ha logrado obtener un excelente cumplimiento, con un resultado global del 86% en el avance de sus productos.

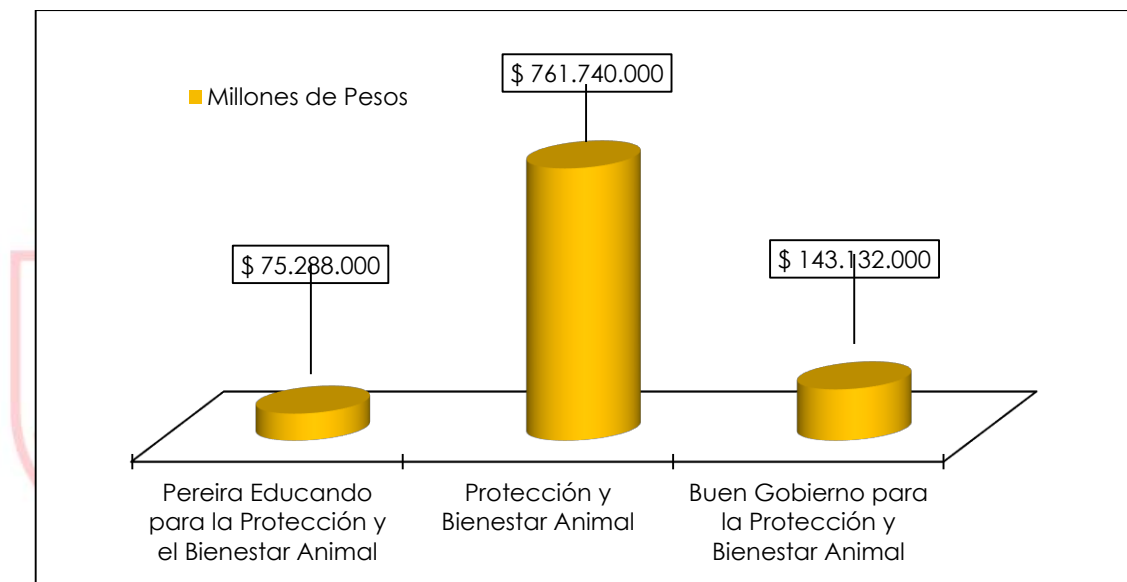
**Gráfico 1. Seguimiento del avance de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas por Componente año 2019**



Los Tres líneas estratégicas de la Política Pública evidencian un muy buen desempeño en el cumplimiento de las metas para el año 2019 (ver Gráfico 1). Las líneas estratégicas de Protección y Bienestar Animal y Buen Gobierno para

la Protección y Bienestar Animal lograron un 92% y un 90% respectivamente de avance en su implementación, y por último, también con un muy buen desempeño, según la escala de evaluación, la Línea de Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal con un logro en su avance del 88%.

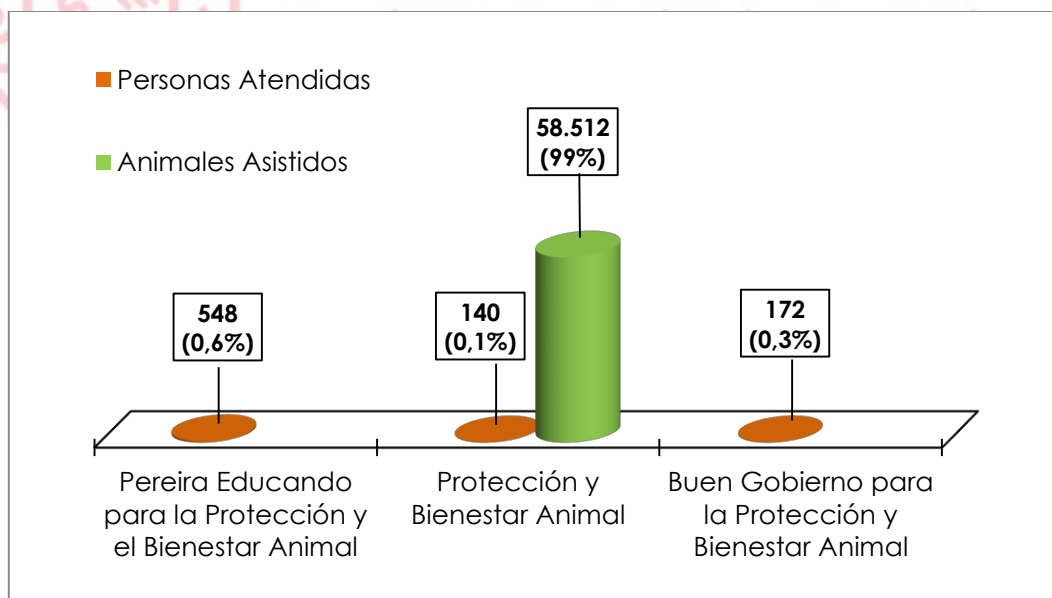
**Gráfico 2. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Protección y Bienestar Animal año 2019**



Como se indicó anteriormente La Política de Protección y Bienestar Animal realizó una inversión total de \$ 980.160.000 pesos en la vigencia 2019, valor que equivale a las siguientes inversiones por componente: a) Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal \$ 75.288.000 pesos en el cumplimiento de sus 8 acciones, b) Protección y Bienestar Animal \$ 761.740.000 pesos en la implementación de sus 17 acciones, c) Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal \$ 143.132.000 pesos en el avance de sus 10 acciones (ver Gráfico 2.)

La población total tanto de personas atendidas como de animales asistidos en la implementación de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal en el año 2019 fue de 59.372, es decir, 860 personas beneficiadas y 58.512 animales asistidos por profesionales y entidades encargadas. El componente de Protección y Bienestar Animal asistió a 58.512 animales, es decir, el 99% de las atenciones globales de la política, a su vez, este componente benefició a 140 personas con sus programas y actividades equivalente al 0,1% del total de atenciones; la línea estratégica Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal benefició a 548 personas equivalente al 0,6% del total de la población beneficiada y, por último, la línea de Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal benefició a 172 personas, el 0,3% del total de atenciones (ver Gráfico 3).

**Gráfico 3. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2019**



## 5. Seguimiento estratégico por componentes de la política de Protección y Bienestar Animal

### 5.1 Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal

**Objetivo.** Integrar estrategias, medios y procesos participativos, que permitan tanto a la sociedad civil, como a la comunidad educativa y a la institucionalidad, compartir conocimientos y llegar a consensos en la consolidación de mecanismos, que orienten la transformación de las prácticas de protección y bienestar animal.

**Tabla 6. Seguimiento línea estratégica Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal año 2019**

POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL				
Componente: Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal				Vigencia: 2019
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
BA-CE-A1	Secretaría de Educación	100%	130	\$ 15.144.000
BA-CE-A2	Secretaría de Educación	100%	130	\$ 15.144.000
BA-CE-A3	Secretaría de Desarrollo Rural	0%		
BA-CE-A4	Secretaría de Educación	100%		
BA-CE-A5	Secretaría de Gobierno	100%	55	\$ 15.000.000
BA-CE-A6	Secretaría de Gobierno	100%	33	\$ 10.000.000
BA-CE-A7	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	200	\$ 5.000.000
BA-AR-A1	Asesora de comunicaciones	100%		\$ 15.000.000
<b>SUBTOTAL</b>		<b>88%</b>	<b>548</b>	<b>\$ 75.288.000</b>

**Tabla 7. Matriz de Focalización Línea Estratégica Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal año 2019 (Personas Beneficiadas)**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
BA-CE-A1	130	44	86		80	50	
BA-CE-A2	130	44	86		80	50	
BA-CE-A5	55	40	15		55		
BA-CE-A6	33	15	18		21	12	
BA-CE-A7	200			200			200
<b>TOTAL</b>	<b>548</b>	<b>143</b>	<b>205</b>	<b>200</b>	<b>236</b>	<b>112</b>	<b>200</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
BA-CE-A1	130					120	10		
BA-CE-A2	130					120	10		
BA-CE-A5	55					15	40		
BA-CE-A6	33					20	13		
BA-CE-A7	200								200
<b>TOTAL</b>	<b>548</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>200</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN							
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG
BA-CE-A1	130								130
BA-CE-A2	130								130
BA-CE-A5	55	55							
BA-CE-A6	33	33							
BA-CE-A7	200								200
<b>TOTAL</b>	<b>548</b>	<b>88</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>460</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
BA-CE-A1	130							130
BA-CE-A2	130							130
BA-CE-A5	55							55
BA-CE-A6	33							33
BA-CE-A7	200							200

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
<b>TOTAL</b>	<b>548</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>548</b>

La línea estratégica Pereira educando para la protección y el bienestar animal, según la escala de evaluación, tuvo un avance satisfactorio en el cumplimiento de las metas de este componente con un promedio del 88% en la implementación de sus 8 acciones (ver Tabla 6). Este resultado se debe a que 7 de sus acciones obtuvieron un avance del 100%, para ello, se realizaron capacitaciones sobre protección, tenencia responsable y bienestar animal, se socializó la normatividad especial para animales en establecimientos públicos, instituciones y transporte y comunidad en general, campañas educativas y sensibilizaciones frente al tema de cuidado animal. Sin embargo, la acción BA-CE-A3 no reportó información de ejecución, se encuentra en 0% de cumplimiento (Ver Tabla 6).

En la información entregada en la matriz de focalización según el enfoque diferencial, este componente benefició un total de 548 personas de las cuales 143 fueron Hombres, 205 Mujeres y 200 sin caracterización (ver Tabla 7). De estas, 236 están ubicadas en la zona urbana, 112 personas en zona rural y 200 sin caracterizar. En la clasificación por condición, no se obtuvo mucha información puesto que solo se registran 88 personas sin condición y 460 personas sin caracterizar. En cuanto a la etnia todas las 548 personas no se caracterizaron (ver Tabla 7).

## 5.2 Protección y Bienestar Animal

**Objetivo.** Fortalecer la gestión institucional para dar respuesta a los requerimientos y necesidades de la fauna, tales como: animales en condición de maltrato, abandono, riesgo para su vida o para la comunidad y atención a casos de animales invasores que generan conflicto con la comunidad.

**Tabla 8. Seguimiento Línea Estratégica Protección y Bienestar Animal año 2019**

POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL				
Componente: Protección y Bienestar Animal				Vigencia: 2019
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
BA-CR-A1	Secretaría de Desarrollo Rural	100%		\$ 29.873.556
BA-CR-A2	Secretaría de Desarrollo Rural	100%		\$ 1.000.000
BA-CR-A3	Secretaría de Salud	100%	5.121	
BA-CR-A4	Secretaría de Salud	100%	51.604	
BA-CR-A5	Secretaría de Desarrollo Rural	100%		
BA-CR-A6	Secretaría de Desarrollo Rural	100%		\$ 30.736.554
BA-CR-A7	Secretaría de Desarrollo Rural	100%		\$ 36.989.894
BA-CR-A8	Secretaría de Gobierno	100%	1.747	\$ 13.882.000
BA-CR-A9	Secretaría de Desarrollo Rural	100%		
BA-CR-A10	Secretaría de Desarrollo Rural	0%		
BA-CR-A11	Secretaría de Desarrollo Rural	100%		\$ 619.999.996
BA-AE-A1	Secretaría de Gobierno	100%	80	\$ 18.194.000
BA-AE-A2	Secretaría de Gobierno	100%	60	\$ 8.000.000
BA-AE-A3	Secretaría de Desarrollo Rural	90%	40	\$ 3.064.000
BA-AE-A4	Secretaría de Gobierno	0%		



POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL				
Componente: Protección y Bienestar Animal				Vigencia: 2019
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
BA-EC-A1	Secretaría de Planeación.	N/A		
BA-EC-A2	Secretaría de Desarrollo Rural	N/A		
SUBTOTAL		86%	58.652	\$ 761.740.000

**Tabla 9. Matriz de Focalización Línea Estratégica Protección y Bienestar Animal año 2019 (Personas Beneficiadas)**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
BA-AE-A1	80	16	64		70	10	
BA-AE-A2	60	15	45				60
TOTAL	140	31	109	0	70	10	60

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
BA-AE-A1	80				10	20	50		
BA-AE-A2	60				8	28	24		
TOTAL	140	0	0	0	18	48	74	0	0

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
BA-AE-A1	80	80								
BA-AE-A2	60	60								
TOTAL	140	140	0	0	0	0	0	0	0	0

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
BA-AE-A1	80							80
BA-AE-A2	60							60

TOTAL	140	0	0	0	0	0	0	140
-------	-----	---	---	---	---	---	---	-----

**Tabla 10. Matriz de Focalización Línea Estratégica Protección y Bienestar Animal año 2019 (Animales Asistidos)**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD ANIMALES ASISTIDOS	SEXO			ZONA		
		MACHOS	HEMBRAS	SC	U	R	SC
BA-CR-A3	5.121			5.121			5.121
BA-CR-A4	51.604			51.604			51.604
BA-CR-A8	1.747	348	1.399		1.747		
BA-AE-A3	40			40			40
<b>TOTAL</b>	<b>58.512</b>	<b>348</b>	<b>1.399</b>	<b>56.765</b>	<b>1.747</b>	<b>0</b>	<b>56.765</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD ANIMALES ASISTIDOS	RANGOS DE EDAD					
		0-6 AÑOS	7-12 AÑOS	13-17 AÑOS	18-28 AÑOS	29 AÑOS EN ADELANTE	SCR
BA-CR-A3	5.121						5.121
BA-CR-A4	51.604	1.863	3.379	5.172	8.811	30.962	1.417
BA-CR-A8	1.747				20	1.727	
BA-AE-A3	40						40
<b>TOTAL</b>	<b>58.512</b>	<b>1.863</b>	<b>3.379</b>	<b>5.172</b>	<b>8.831</b>	<b>32.689</b>	<b>6.578</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD ANIMALES ASISTIDOS	CONDICIÓN						
		SC	CAU	SAL	AB-CLL	ADP	DOM	SCR
BA-CR-A3	5.121							5.121
BA-CR-A4	51.604							51.604
BA-CR-A8	1.747	1.747						
BA-AE-A3	40							40
<b>TOTAL</b>	<b>58.512</b>	<b>1.747</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56.765</b>

El componente Protección y Bienestar Animal, evidencia un excelente desempeño en el avance de su implementación en el año 2019 logrando el 86% de cumplimiento de las metas propuestas (ver Tabla 8). De sus 17 acciones, 13 reportaron un avance del 100% en sus actividades, que según la escala de evaluación, es un excelente logro. Sin embargo, dos de las acciones BA-CR-A10 y BA-AE-A4 no reportaron información, por lo que su avance se encuentra en 0%. Dos acciones BA-EC-A1 y BE-EC-A2 indican N/A, es decir, no aplican en este

seguimiento 2019. Se realizó una inversión total de \$ 761.740.000 pesos, en general esta categoría logró un avance excelente.

Entre las actividades realizadas están: presentación de documentos técnicos al Comité Interinstitucional de Protección y Bienestar animal para su aprobación por parte de la plenaria; establecimiento de protocolos para esterilizaciones y adopciones; campañas de sensibilización y recolección del caracol africano; visitas técnicas para determinar afectación de la mosca casera, la implementación de la campaña “adopta un amigo para siempre” donde se estableció el primer domingo de cada mes como jornada constante de adopción

En cuanto a la matriz de focalización con enfoque diferencial, ésta se dividió para caracterizar a las personas beneficiadas y a los animales asistidos. En esta línea estratégica se benefició un total de 140 personas, de las cuales 31 eran hombres y 109 mujeres, 70 de ellos ubicados en zona urbana, 10 en zona rural y 60 sin caracterizar.

El total de los animales asistidos en este componente fue de 58.512, de los cuales 348 eran Machos, 1.399 eran Hembras y 56.765 animales sin caracterizar. En esta asistencia a animales, se realizaron 5.121 esterilizaciones, 51.604 vacunaciones permanentes en barrios y veredas, 1.742 registros de razas potencialmente peligrosas y la entrega de cédulas caninas, 40 seguimientos a casos de equinos vinculados al programa, entre otras actividades

### **5.3 Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal**

**Objetivo.** Involucrar a los actores de la sociedad hacia el cumplimiento de la legislación y reglamentación de protocolos para la protección animal para realizar seguimiento.

**Tabla 11. Seguimiento Línea Estratégica Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal año 2019**

POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL				
Componente: Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal				Vigencia: 2019
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
BA-PC-A1	Secretaría de gobierno	100%		\$ 13.882.000
BA-PC-A2	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	60	\$ 41.646.000
BA-PC-A3	Secretaría de gobierno	100%	60	\$ 41.646.000
BA-PC-A4	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	25	\$ 13.882.000
BA-PC-A5	Secretaría de Desarrollo Rural	100%		
BA-PC-A6	Secretaría de Gobierno	100%	2	\$ 18.194.000
BA-PC-A7	Secretaría de Salud	0%		
BA-PC-A8	Secretaría de Gobierno	100%	25	\$ 13.882.000
BA-SP-A1	Secretaría de Planeación	100%		
BA-SP-A2	Secretaría de Desarrollo Rural	100%		
SUBTOTAL		90%	172	\$ 143.132.000

**Tabla 12. Matriz de Focalización Línea Estratégica Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal año 2019 (Personas Beneficiadas)**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
BA-PC-A2	60	40	20		60		
BA-PC-A3	60	40	20		60		
BA-PC-A4	25	17	8		18	7	
BA-PC-A6	2	2	0		2		
BA-PC-A8	25	17	8		18	7	
TOTAL	172	116	56	0	158	14	0

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
BA-PC-A2	60					20	40		
BA-PC-A3	60					20	40		
BA-PC-A4	25					15	10		
BA-PC-A6	2					1	1		
BA-PC-A8	25					15	10		
<b>TOTAL</b>	<b>172</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>101</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
BA-PC-A2	60	60								
BA-PC-A3	60	60								
BA-PC-A4	25	25								
BA-PC-A6	2	2								
BA-PC-A8	25	25								
<b>TOTAL</b>	<b>172</b>	<b>172</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
BA-PC-A2	60							60
BA-PC-A3	60							60
BA-PC-A4	25							25
BA-PC-A6	2							2
BA-PC-A8	25							25
TOTAL	172	0	0	0	0	0	0	172

El componente Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal, reporta según la escala de valoración, un desempeño excelente al reportar un avance del 90% de implementación de las acciones para el año 2019 (ver Tabla 11). Se benefició un total de 172 personas y se realizó una inversión de \$142.132.000 pesos. Este buen desempeño es respaldado por la gestión realizada en los operativos de control, inspección y vigilancia en ferias urbanas y rurales, seguimiento a la estrategia para evitar el tráfico de fauna silvestre, seguimiento

a procesos administrativos en casos de maltrato animal, capacitaciones en buenas prácticas pecuarias, entre otras actividades. De las 10 acciones que este componente contiene, solamente la acción BA-PC-A1 no reportó avance, se encuentra en 0% de cumplimiento.



## Conclusiones y Recomendaciones

La Política Pública de Protección y Bienestar animal, en su primer año de implementación, se evidencia una excelente gestión e implementación de la misma por parte de la Secretaría de Desarrollo Rural, quien es la responsable de la ejecución y reporte de las acciones, alcanzando un logro promedio de cumplimiento del 86% de sus productos.

De las 35 acciones de la política pública, 27 de ellas lograron un avance del 100% en el cumplimiento de sus metas y una sola acción reporta el 90% de avance, que también indica un excelente desempeño. Aunque solo 4 acciones se encuentran con el 0% de avance en su implementación, y esto se debe a que No reportaron la información requerida, estos resultados que han sido insuficientes pueden mejorar para los próximos seguimientos, mediante un trabajo mucho más articulado y la implementación de estrategias de gestión que le permitan a cada entidad lograr el cumplimiento de las metas trazadas

Para llevar a cabo un óptimo seguimiento a la Política Pública de Protección y Bienestar Animal, se requiere mayor compromiso por parte de todas las entidades involucradas o responsables de la ejecución de las acciones, para que entreguen y diligencien la información precisa de la implementación de las acciones, especialmente la información requerida en la matriz financiera y la matriz de enfoque diferencial con el fin de obtener un análisis mucho más nutrido.



## ANEXOS

**Tabla 13. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>PEREIRA EDUCANDO PARA LA PROTECCIÓN Y EL BIENESTAR ANIMAL</b>	<b>BA-CE-A1</b>	Fortalecimiento del Comité Municipal de Educación Ambiental - COMEDA, para la incorporación de estrategias educativas con fundamento en los lineamientos de la política pública de bienestar animal.	Secretaría de Educación
	<b>BA-CE-A2</b>	Talleres para docentes de instituciones públicas y privadas en el tema de protección, tenencia responsable y bienestar animal.	Secretaría de Educación
	<b>BA-CE-A3</b>	Socialización de la Ley 84 de 1989 - Resolución 008430 de 1993, en el comité de ética y de investigación de las universidades y en los centros de investigación, para desestimar el uso de animales en los experimentos científicos.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-CE-A4</b>	Asesoría para la incorporación e implementación de estrategias de Protección y Bienestar Animal en los proyectos ambientales escolares (PRAE) y Proyectos Ambientales Universitarios (PRAU) y Proyectos Comunitarios de Educación Ambiental (PROCEDAS).	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	<b>BA-CE-A5</b>	Socialización de la normatividad especial para animales, a los establecimientos públicos, sector transporte y comunidad en general, (Ingreso de personas con perros de asistencia, Decreto Nacional 1660 de 2003 como para el transporte público de perros lazarillos).	Secretaría de Gobierno
	<b>BA-CE-A6</b>	Capacitación en la normatividad de protección y bienestar animal a las instituciones de control e integrantes del Comité Interinstitucional de Protección y Bienestar Animal.	Secretaría de Gobierno
	<b>BA-CE-A7</b>	Sensibilización y educación relacionada con temas de convivencia animal y relación hombre animal y bienestar animal a la comunidad en general e institucionalidad.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-AR-A1</b>	Diseño e implementación y difusión de una estrategia de medios de comunicación, acorde a los lineamientos de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal.	Asesora de comunicaciones
<b>PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL</b>	<b>BA-CR-A1</b>	Diseño e implementación de una estrategia para la convivencia responsable con animales de compañía	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-CR-A2</b>	Definición e implementación de protocolos para esterilizaciones, adopción y la eutanasia de animales de compañía, que involucre criterios médicos veterinarios, éticos, de salud pública y económicos	Secretaría de Desarrollo Rural

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	BA-CR-A3	Esterilizaciones para control de población de animales de compañía, bajo las condiciones sanitarias que brinden un manejo adecuado.	Secretaría de Salud
	BA-CR-A4	Vacunaciones contra la rabia para animales de compañía	Secretaría de Salud
	BA-CR-A5	Realizar el censo de perros y gatos en el municipio	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A6	Campañas de sensibilización para fomentar la adopción de animales de compañía.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A7	Diseño e implementación de una estrategia para el control de especies que se identifiquen como invasoras y generen conflictos.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A8	Implementación del sistema de registro de razas identificadas como potencialmente peligrosas, según lo contemplado en el Código Nacional de Policía Ley 1801 de 2016, Capítulo IV, Artículo 128, Numeral 4.	Secretaría de Gobierno
	BA-CR-A9	Definición e implementación de un programa de marcaje para animales de compañía.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A10	Contar con un Hogar de Paso para fauna silvestre de animales provenientes del control al tráfico ilegal.	Secretaría de Desarrollo Rural

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	<b>BA-CR-A11</b>	Diseño y operación de un centro de bienestar de fauna doméstica.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-AE-A1</b>	Fortalecimiento del servicio de atención a quejas por maltrato animal en la línea 123.	Secretaría de Gobierno
	<b>BA-AE-A2</b>	Consolidación y seguimiento a las peticiones, quejas y reclamos presentados ante la administración municipal, a la línea 123 o plataforma web de denuncia ciudadana, relacionados con animales de compañía, callejeros, potencialmente peligrosos y de producción.	Secretaría de Gobierno
	<b>BA-AE-A3</b>	Diseño e implementación a una estrategia de seguimiento y acompañamiento integral a los equinos en proceso de adopción, proveniente del programa de sustitución de vehículos de tracción animal.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-AE-A4</b>	Dotación con implementos necesarios a las dependencias y entes de control para la atención de casos de maltrato en animales y generación de protocolo que permita la creación de una brigada anticrueldad, la cual deberá estar en funcionamiento a mediano plazo, a partir de la aprobación de la política.	Secretaría de Gobierno
	<b>BA-EC-A1</b>	Identificación y generación de corredores urbanos de acuerdo a las necesidades de la fauna silvestre.	Secretaría de Planeación.
	<b>BA-EC-A2</b>	Seguimiento a la estrategia para evitar el tráfico de fauna silvestre.	Secretaría de Desarrollo Rural

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>BUEN GOBIERNO PARA LA PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL</b>	<b>BA-PC-A1</b>	Seguimiento y control del cumplimiento del marco normativo y de los protocolos de bienestar animal a las personas responsables de espectáculos relacionados con eventos gallísticos, caninos, circos, manifestaciones culturales y similares, peleas de gallos (Ley 643 de 2001, Decreto 2482 de 2003, Acuerdo 9 de 2005 del Ministerio de Protección Social), Circos (Ley 1638 de 2013) y manifestaciones culturales (Ley 84 de 1989 (Art 7), Sentencia C-666 de 2010 excepciones del maltrato animal).	Secretaría de gobierno
	<b>BA-PC-A2</b>	Inspeccionar, vigilar y controlar las condiciones sanitarias en bienestar animal, de todos los establecimientos que manejen animales domésticos, exóticos y silvestres.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-PC-A3</b>	Realizar operativos de control, inspección y vigilancia en las ferias urbanas y rurales en las que se comercialicen animales.	Secretaría de gobierno
	<b>BA-PC-A4</b>	Generar reglamentación y protocolo para empresas que usan animales para trabajos (caninos para vigilancia) y espectáculos (incluye Policía Nacional), realizar seguimiento al cumplimiento de la reglamentación.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-PC-A5</b>	Capacitación de buenas prácticas Pecuarias de crianza, manejo, transporte y sacrificio con criterios de Bienestar Animal.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-PC-A6</b>	3.1.1.6. Inspeccionar, vigilar y controlar la comercialización de animales y sus productos en establecimientos y espacios públicos.	Secretaría de Gobierno

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	<b>BA-PC-A7</b>	Identificar y controlar el sacrificio clandestino de animales para consumo y la entrada de sus productos a expendios y plazas de mercado.	Secretaría de Salud
	<b>BA-PC-A8</b>	Seguimiento a procesos administrativos en casos de maltrato animal por parte de la autoridad competente. Ley 1774 de 2016, Ley 84 de 1989 y 1801 de 2016 Código de Policía.	Secretaría de Gobierno
	<b>BA-SP-A1</b>	Informes de seguimiento realizados por el Observatorio de Políticas Públicas.	Secretaría de Planeación
	<b>BA-SP-A2</b>	Registro de las actividades de la política pública en el Sistema de Información de Políticas Públicas.	Secretaría de Desarrollo Rural

**INFORME DE IMPLEMENTACIÓN POLÍTICA PÚBLICA**  
**CULTURA DE LA LEGALIDAD**

**VIGENCIA 2019**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**



## CICLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

---

Fase de Implementación

Vigencia 2019

### SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Juan Guillermo Mosquera Osorio**  
**María Fernanda Tula Ladino**  
Contratistas

## DESCRIPCIÓN

La Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional adscrita a la Secretaría de Planeación, elaboró el informe de implementación de la política pública "*Cultura de la Legalidad y convivencia ciudadana*" para la vigencia 2019. Es de anotar que la política pública tuvo un proceso de ajuste, el cuál entró en vigencia desde julio del 2019. Por tal motivo este informe puntualiza el proceso de implementación de la política en el último semestre del año 2019, revisando el cumplimiento de las metas y el comportamiento de los indicadores de producto, la inversión ejecutada y la población beneficiada en el año 2019.

El informe se realiza bajo una metodología previamente establecida, que se compone de formatos de captura de información, los cuales son alimentados por las entidades del sector central y descentralizado del municipio de Pereira que ejecutan componentes de Cultura de la Legalidad.

## Tabla de Contenido

Antecedentes .....	1
1. Despliegue estratégico PP Cultura de la Legalidad. ....	2
1.1 Línea Estratégica 1: Fortalecimiento institucional.....	6
1.2 Línea Estratégica 2: Promoción por y para la democracia.....	8
1.3 Línea Estratégica 3: Promoción de la convivencia ciudadana .....	10
2. Implementación por categorías.....	13
2.1 Línea estratégica #1: Fortalecimiento institucional.....	13
2.3 Línea estratégica #3: promoción de la convivencia ciudadana .....	15
Conclusiones .....	23
Recomendaciones.....	25

## Antecedentes

La Política pública cultura de la legalidad adoptó sus lineamientos por medio del Acuerdo Municipal 23 de 2010 y posteriormente como Política Pública por el Decreto 1097 de 2011.

En el año 2018 la política pública fue ajustada mediante un ejercicio técnico y metodológico realizado de manera conjunta por las Secretarías de Gobierno y Planeación. El ajuste fue aprobado en el Consejo de Política Social en noviembre del 2018 y legalizado mediante el decreto 512 del 5 de julio de 2019.



## 1. Despliegue estratégico PP Cultura de la Legalidad.

La Política Pública Cultura de la Legalidad y Convivencia Ciudadana cuenta con tres (3) Líneas Estratégicas, un (1) indicador de impacto, siete (7) indicadores de resultado y treinta y tres (33) indicadores de producto.

A continuación, se despliegan las líneas descritas y la matriz de planificación (Plan de acción)

### **Objetivo Política Pública Cultura de la Legalidad y Convivencia Ciudadana**

Generar habitantes conscientes, respetuosos, desde una óptica ciudadana cívica con un sentido de pertenencia por la ciudad.

#### **Línea estratégica # 1: Fortalecimiento institucional**

- **Finalidad:** Administración municipal dinámica, eficiente y articulada en sinergia frente a la temática de cultura de la legalidad.
- **Objetivo:** Mejorar las capacidades administrativas y técnicas de la Alcaldía de Pereira para el cumplimiento de la Política Pública Cultura de la Legalidad.

#### **Línea estratégica # 2: Promoción por y para la democracia**

- **Finalidad:** Ciudadanos participativos, comprometidos en los procesos democráticos del municipio de Pereira y con confianza en las instituciones públicas.

- **Objetivo:** Desarrollar procesos formativos en la ciudadanía en torno a la cultura cívica y democrática.

### Línea estratégica # 3: Promoción de la Convivencia Ciudadana

- **Finalidad:** Ciudadanos con conductas apropiadas y orientadas al respeto por las diferencias en el marco de la convivencia y la resolución pacífica de conflictos.
- **Objetivo 1:** Desarrollar procesos formativos de cultura y convivencia ciudadana en el contexto de la cultura de la legalidad.
- **Objetivo 2:** Fomentar el respeto y apropiación del patrimonio cultural, histórico y natural de Pereira en el contexto de la cultura de la legalidad.
- **Objetivo 3:** Promover la recuperación integral de espacio público en un tejido corresponsable entre la administración municipal y la ciudadanía.

### Indicadores Política Pública Cultura de la Legalidad y Convivencia Ciudadana



Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Actividades realizadas por la mesa técnica de Cultura de la legalidad en el año 2019:

- Socialización del Decreto 512 del 5 de julio de 2019 ante los integrantes de la mesa técnica de la Política Pública Cultura de la Legalidad, por parte de la Secretaria de Gobierno Adriana Vallejo de la Pava. 30/07/2019
- Primer mesa técnica Política Pública Cultura de la Legalidad 04/09/2019. En la cual se socializó el documento técnico y la matriz de despliegue estratégico, haciendo un ejercicio de revisar cada una de las acciones y dar un balance de su ejecución. Se estableció un semáforo para valorar el estado de implementación de la acción.
- Segunda mesa técnica Política Pública Cultura de la Legalidad 16/10/2019. En la cual se realizó un proceso de re inducción y de capacitación sobre a la estructura de la matriz de despliegue estratégico y se respondieron inquietudes técnicas sobre su diligenciamiento. Se revisaron a viva voz algunas de las acciones de las entidades presentes a manera de ejemplificación para otras entidades que no habían hecho lo propio. Se recordó que la fecha a límite para el envío de las matrices era el 26 de octubre. El equipo coordinador será responsable de elaborar un informe ejecutivo para el proceso de empalme.
- Tercer mesa técnica Política Pública Cultura de la Legalidad 04/12/2019. En la cual se socializó el informe ejecutivo de la implementación de Política Pública Cultura de la Legalidad, y se discutió un borrador de plan de acción para el año 2020.



Estado acción		
Para implementar en el año 2020	En proceso de implementación	Implementada

- En lo que resta del año 2019 y en el año 2020 se espera hacer una implementación de las acciones en color amarillo y verde, y realizar una planificación de las que están en color rojo.

**Nota:** Se muestra la relación de las entidades que mandaron reporte de información para la implementación de la política pública Cultura de la Legalidad periodo 2019.

ENTIDAD	REPORTÓ INFORMACIÓN
AGUAS Y AGUAS DE PEREIRA	SI
AREA METROPOLITANA DE CENTRO OCCIDENTE	SI
CÁMARA DE COMERCIO DE PEREIRA	NO
DESPACHO ALCALDE	NO
EMPRESA DE ASEO DE PEREIRA	SI
INSTITUTO DE MOVILIDAD DE PEREIRA	SI
MEGABUS	SI
OFICINA ASESORA DE PRENSA Y COMUNICACIONES	SI
POLICIA METROPOLITANA DE PEREIRA	NO
SECRETARÍA DE CULTURA	SI
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	SI
SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL Y GESTIÓN AMBIENTAL	SI
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	SI
SECRETARÍA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	NO
SECRETARÍA DE GOBIERNO	SI
SECRETARÍA DE LAS TICS	SI
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN	SI
SECRETARÍA DE RECREACIÓN Y DEPORTE	NO
SECRETARÍA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL	SI
SECRETARÍA PRIVADA	SI
SOCIEDAD DE MEJORAS DE PEREIRA	SI

## 1.1 Línea Estratégica 1: Fortalecimiento institucional

COD ACCIÓN	ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL 1.0	Realizar procesos formativos a los servidores públicos de la administración municipal y entidades descentralizadas sobre la Cultura de la Legalidad y Convivencia Ciudadana.	Realizar (talleres, conversatorios, seminarios, actividades pedagógicas).	A 31 de diciembre de 2023, realizar 50 procesos (10 por año) formativos a los funcionarios y contratistas de la administración.	Secretaría de Gobierno
CDL 1.1	Empoderar a los funcionarios de la administración municipal que trabajan el tema de políticas públicas en las diferentes áreas de la administración (Transparencia, Plan Anticorrupción, Legalidad, entre otros)	Realizar talleres focalizados a los funcionarios y contratistas de la administración que trabajan temas de política pública.	A diciembre de 2023, realizar 20 procesos formativos (4 por años), a los funcionarios y contratistas de la administración.	Secretaría de Gobierno
CDL 1.2	Generar espacios de articulación para la ejecución de las acciones de la Política Pública Cultura de la Legalidad por parte de todas las entidades que tienen competencia en ella	Llevar a cabo mesas de trabajo de acuerdo al cronograma establecido en el comité técnico de cultura de la legalidad.	A 31 de diciembre de 2023 realizar 15 mesas de trabajo (3 por años) en el marco del comité técnico de la política cultura de la legalidad.	Secretaría de Gobierno
CDL 1.3	Realizar evaluación a la política pública cultura de la legalidad con el fin de conocer el resultado de su proceso de implementación.	Evaluar la política pública cada año después de su implementación con el objetivo de evidenciar fortalezas o debilidades que presente.	A diciembre 31 de cada año, desarrollar en un 100% el proceso de evaluación de la Política Pública Cultura de la Legalidad.	Secretaría de Planeación

COD ACCIÓN	ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL 1.4	Generar una estrategia comunicativa de convivencia y cultura ciudadana en el marco de cultura de la legalidad que utilice los canales tradicionales de comunicación y los medios electrónicos y alternativos para divulgar la Cultura de la Legalidad.	La Estrategia comunicativa debe estar integrada por Oficina de Comunicaciones, Secretaría de las TICS y la Secretaria de Cultura.	A junio 30 de 2019, diseñar una estrategia comunicativa en el tema de cultura de la legalidad. A partir de julio 1 de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2023 la implementación. El presupuesto para el diseño principal debe ir consensuado entre la oficina de comunicaciones las TICS	Secretaría de Gobierno, Secretaría de las TICS
CDL 1.5	Fortalecer el programa de cultura ciudadana al interior de la administración y en la ciudad en el marco de la cultura de la legalidad.	Articular la estrategia entre las entidades relacionadas.	A junio 30 de 2019, diseñar una estrategia de articulación del programa de cultura ciudadana con las instituciones en el tema de cultura de la legalidad. A partir de julio 1 de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2023 la implementación.	Secretaría de Gobierno



## 1.2 Línea Estratégica 2: Promoción por y para la democracia

COD ACCIÓN	ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL_2.1	Realizar audiencias públicas, rendiciones de cuentas y prácticas transparentes por parte de la administración municipal.	La rendición de cuentas debe ser el resumen de actividades entorno la política pública, o a la gestión del Alcalde dentro de su plan de gobierno. Esta actividad la debe liderar la Secretaría Privada y la Oficina de Comunicaciones en articulación con Planeación Municipal y las demás secretarías de la administración.	A diciembre 31 de 2023, hacer 5 (1 cada noviembre) rendiciones de cuentas por parte de Alcalde de Pereira o su delegado.	DESARROLLO SOCIAL
CDL_2.2	Desarrollar procesos formativos con la comunidad educativa de las instituciones educativas oficiales en torno la Cultura de la Legalidad.	Las capacitaciones las debe liderar la Secretaría de Educación y debe ir orientada a toda la comunidad educativa del municipio de Pereira.	A diciembre 31 de 2023, capacitar al 100% de los cuerpos directivos y docentes de las instituciones educativas públicas del municipio de Pereira.	Secretaría de Educación
CDL_2.3	Promover los mecanismos de participación ciudadana (rendición de cuentas, presupuesto participativo, veedurías, entre otros).	Esta acción es orientada desde planeación municipal y debe estar articulada con presupuesto participativo.	A diciembre 31 de 2023, promover 5 jornadas (1 por año) de difusión de los espacios de participación ciudadana.	DESARROLLO SOCIAL
CDL_2.4	Promover procesos de integración institucional entre la administración municipal y la comunidad en el marco	La acción va orientada a socializar diferentes procesos dentro del plan de gobierno de la administración con la comunidad	A diciembre 31 de 2023, desarrollar 30 actividades descentralizadas (6 por año) donde se aborde la temática de Cultura de la Legalidad.	Secretaría Privada, entidades que converjan en temas de la política pública Cultura de la Legalidad

COD ACCIÓN	ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
	de la cultura de la legalidad.			
CDL_2.5	Desarrollar acciones encaminadas a incentivar a los ciudadanos para participar en procesos democráticos que se realicen en la ciudad.	Desde el programa de cultura ciudadana difundir y reconocer el programa embajadores de la cultura de la legalidad en las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Pereira. Este proceso lo lidera Gobierno, apoyado por la Sociedad de Mejoras y la Secretaría de Educación en colaboración con la S. de Cultura	Generar espacios de discusión y procesos de formación articulados a temáticas democráticas relacionadas con la cultura de la legalidad.	DESARROLLO SOCIAL
CDL_2.6	Realizar procesos formativos (capacitaciones, talleres, seminarios, foros) a los ciudadanos Pereiranos sobre la política pública Cultura de la Legalidad	Los procesos van orientadas a difundir la política pública y generar espacios de formación por medio de la misma	A diciembre 31 de 2023, hacer 5 espacios de capacitación (1 por año) con el fin de dar a conocer la política pública Cultura de la legalidad y problemáticas relacionadas con la misma en el municipio de Pereira.	Secretaría de Gobierno



### 1.3 Línea Estratégica 3: Promoción de la convivencia ciudadana

COD ACCIÓN	ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL 3.1	Sensibilizar a la ciudadanía de Pereira en procesos de sana convivencia social, familiar y cultura ciudadana	A diciembre 31 de 2023, generar 5 campañas de impacto social (1 por año) a través del programa "Pereira la veo bien" en el mucepo de Pereira	DESARROLLO SOCIAL
CDL 3.2	Articular programa de cultura ciudadana con los diferentes procesos o marcas que trabajan en pro del civismo y cultura ciudadana en la ciudad de Pereira	A diciembre 31 de 2023, articular por lo menos 10 empresas, ONG, con el programa de cultura ciudadana.	Secretaría de Gobierno, Sociedad de Mejoras de Pereira
CDL 3.3	Generar espacios culturales entorno a la sana convivencia enfocada a la ciudadanía y al respeto por el otro.	Llevar acabo 5 procesos de formación (1 por año) artísticas con enfoque poblacional y territorial en el municipio de Pereira. El periodo establecido será entre el 2020 y 2023	CULTURA
CDL 3.4	Difundir la oferta cultural del municipio de Pereira con el fin de generar espacios de convivencia ciudadana óptimos para sus habitantes	Diseñar y desarrollar al 100% un producto comunicativo para la amplia divulgación de la agenda cultural pertinente para la legalidad y la convivencia en el municipio de Pereira.	CULTURA
CDL 3.5	Fortalecer las escuelas de padres en las instituciones educativas del municipio de Pereira en el marco de la cultura de la legalidad	Fortalecer el 100% las escuelas de padres por medio de procesos formativos vinculados a la cultura de la legalidad y la convivencia ciudadana	Secretaría de Educación
CDL 3.6	Llevar a cabo proceso de socialización del "Código Nacional de Policía y Convivencia para Vivir en Paz" a los diferentes grupos poblacionales en el marco de la convivencia ciudadana	A diciembre 31 de 2023, generar 10 campañas (2 por año) de socialización del "Código Nacional de Policía y Convivencia para Vivir en Paz"	Policía Nacional (Policía Metropolitana de Pereira), Secretaría de Gobierno

COD ACCIÓN	ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL 3.7	Promover campañas lúdico-pedagógicas de respeto a la normas viales para la seguridad y convivencia ciudadana	Realizar cinco (5) jornadas/campañas de prevención y concientización de seguridad y convivencia vial en el municipio de Pereira	Instituto de Movilidad de Pereira
			SOCIEDAD DE MEJORAS
CDL 3.8	Promover campañas lúdico-pedagógicas de prevención y concientización sobre el buen uso del espacio público.	A diciembre 31 de 2023, incrementar el porcentaje de percepción del cuidado y respeto por los espacios públicos	Movilidad
CDL 3.9	Desarrollar procesos de formación a la ciudadanía Pereirana en torno a la apropiación y protección del patrimonio cultural material e inmaterial (raíces, identidad) y natural de la Ciudad	A diciembre 31 de 2023, realizar 30 talleres y/o tertulias pedagógicas (2 por año) en torno a la apropiación y protección del patrimonio cultural material e inmaterial (raíces, identidad) y natural de la Ciudad	CULTURA
CDL 3.10	Fortalecer el comité de convivencia escolar (Visibilizar y mitigar las problemáticas en los centro educativos que atentan contra la sana convivencia y la construcción libre de la personalidad (acoso escolar automutilación, micro tráfico estudiantil y otros.)	A diciembre 31 de 2023, capacitar y fortalecer al 100% de los establecimientos educativos en la ley 1620 de 2013 "ley sobre la convivencia escolar"	Secretaría de Educación Secretaría de Salud
CDL 3.11	Fomentar y difundir los espacios y eventos que posicionen la imagen la ciudad (Ferias, festivales culturales, eventos deportivos, exposiciones entre otros) las campañas de cultura de la legalidad	Realizar eventos anuales de gran envergadura en la ciudad con mensajes de cultura de la legalidad	CULTURA
CDL 3.12	Realizar procesos continuos orientadas a incentivar el uso correcto de la bicicleta en el marco de la protección del medio ambiente	A 31 diciembre de 2023, incrementar en 4% (1% por año) los viajes en bicicleta y el respeto por las ciclo bandas	AMCO MOVILIDAD MEGABUS
CDL 3.13	Promover el uso de los diferentes medios de transporte público legal en el AMCO mediante la articulación institucional	A diciembre 31 de 2023, realizar 5 campañas de difusión y sensibilización estrategia sobre el buen uso de los medios de transporte público legal en el municipio de Pereira	AMCO MEGABUS



COD ACCIÓN	ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL 3.14	Formular e implementar estrategias o programas encaminados a la recuperación integral del espacio público en la ciudad de Pereira	A diciembre 31 de 2023, implementar en un 100% un plan padrino liderado por la misma comunidad donde se localiza el bien a proteger (parque recurso hídrico, plazoleta)	Secretaría de Gobierno
CDL 3.15	Promover el respeto por los edificios públicos, las señales de tránsito, las calles y las fuentes hídricas en el municipio de Pereira	Fomentar e incentivar 5 campañas (1 por año)	AGUAS Y AGUAS SOCIEDAD DE MEJORAS
CDL 3.16	Implementar una estrategia pedagógica para el empoderamiento de la ciudadanía frente al pacto cívico de la Cultura de la Legalidad	Al 31 diciembre 2023, realizar 5 campañas (1 por año) de vinculación ciudadanía en la corresponsabilidad del cumplimiento del pacto cívico	Secretaría de Gobierno
CDL 3.17	Generar procesos de cultura ciudadana para el respeto de los ciudadanos dirigidos a la protección y cuidado del medio ambiente en el municipio de Pereira	A 31 diciembre de 2023, realizar 5 procesos de apropiación (1 por año) del conocimiento medio ambiental	AGUAS
CDL 3.18	Llevar a cabo procesos de sensibilización a los propietarios de los establecimientos de comercio, en el cumplimiento de la normatividad pertinente para la operación legal de su negocio unido a lo ordenado en el Plan de ordenamiento Territorial	A 31 de diciembre de 2023, visitar 100 establecimientos (20 por año) y realizar capacitaciones a los propietarios	Secretaría de Gobierno



## 2. Implementación por categorías

### 2.1 Línea estratégica #1: Fortalecimiento institucional

La línea estratégica de fortalecimiento institucional presenta un balance de tres acciones en proceso de implementación, y otras tres que serán implementadas para el año 2020.

Entre ella podemos destacar las siguientes:

Capacitación en la política pública de cultura de la legalidad a las dependencias de: Secretaría de Vivienda, Secretaría de Salud, Secretaría de Hacienda y Secretaría Privada.

estudio para la implementación de las estrategias comunicativas y de difusión en el Portal Cautivo de Zonas WIFI y en la APP Denuncia Ciudadana

La Secretaría de Gobierno realizó el primer boletín de cultura de la legalidad que fue socializado por SAIA mediante oficio No. 15936 del 06 de Mayo de 2020 a todos los funcionarios y contratistas de la Administración.

## **2.2 Línea estratégica #2: promoción por y para la democracia**

La línea estratégica de promoción por y para la democracia está compuesta por seis (6) acciones, cuatro (4) de éstas son acciones nuevas y se encuentran en proceso de implementación para el año 2020. Dichas acciones están direccionadas al fomento de los mecanismos de participación ciudadana como son: rendición de cuentas, presupuesto participativo, veedurías, entre otros.

Las acciones que se movilizaron en el año 2019 están relacionadas con el proceso de la rendición de cuentas de la Alcaldía de Pereira, ejercicio que en su parte comunicativa fue liderado por la Oficina Asesora de Comunicaciones del municipio y se destacan las siguientes acciones

- Publicación en la página web la convocatoria sobre la audiencia pública.
- Envío de información a medios de comunicación sobre la audiencia, publicación en el periódico El Diario en su edición del 28 de octubre de 2019.
- Transmisión vía streaming de la audiencia en redes sociales.

La Secretaría de Gobierno realizó procesos formativos a los ciudadanos Pereiranos sobre la política pública Cultura de la Legalidad distribuidos de la siguiente manera:

- 19 talleres en cultura de la legalidad en las instituciones educativas IE. SURORIENTAL, IE. INEM FELIPE PEREZ, IE. DIEGO MAYA SALAZAR, IE. GUILLERMO HOYOS SALAZAR. JAC COLINAS DEL TRIUNFO. ESTUDIANTES SECRETARIA DE CULTURA, IE. LA BOYACA. IE CARLOTA SANCHEZ, IE. ALFREDO GARCIA, IE. AUGUSTO ZULUAGA, IE. INEM, IE. CIUDAD BOQUIA, IE, SURORIENTAL.

### **2.3 Línea estratégica #3: promoción de la convivencia ciudadana**

Esta línea estratégica es el núcleo de la política pública, allí se encuentran dieciocho (18) acciones encaminadas y direccionadas a Promover la cultura de la legalidad y la recuperación integral de espacio público en un tejido corresponsable entre la administración municipal y la ciudadanía.

Tiene un gran componente formativo y de campañas de sensibilización a las instituciones públicas, privadas y demás entidades que trabajan por el civismo, cultura ciudadana y temas de la ciudad.

La Secretaría de Gobierno, líder y articuladora de la Política Pública se articuló con entidades del municipio para focalizar y trabajar en esta línea estratégica, movilizando acciones desde año 2019 y gestionando las que se desarrollarán para el año 2020.

- La Secretaría de Gobierno ha realizado diferentes sensibilizaciones y operativos en conjunto con el Instituto de Movilidad y la Policía Nacional, para recordar a los pereiranos y hacer control de los protocolos de bioseguridad diferentes sensibilizaciones en marco de la emergencia sanitaria presentada por el COVID-19.
- La Oficina Asesora de comunicaciones hizo el cubrimiento periodístico de las actividades de la oferta cultural del municipio, además de publicar en redes sociales fotografías de actividades de campañas de cultura ciudadana en las cuentas oficiales."
- La Secretaría de Educación desarrolló 632 actividades con padres de familia con relación a pautas y normas de crianza, fortalecimiento en valores.

- La Secretaría de Gobierno junto con la Policía Nacional realizó socialización a 1320 contraventores en el Código Nacional de Policía para la vigencia 2019.
- Se realizaron tres campañas, SOY UN MOTOCICLISTA EJEMPLAR EN LA VIA, CAPITAL DEL EJE SE MOVILIZA EN BICI Y SOY UN PEATON SEGURO EN LA VIA, donde se realizaron sensibilización en normas de tránsito y comportamiento vial a cada uno de los actores viales.
- La Secretaría de Educación brindó asistencia técnica, talleres, capacitaciones a la comunidad educativa en general: Acuerdo 03 rutas de convivencia escolar, Acuerdo 02 y el sistema Informativo de convivencia escolar SIUCE.
- La Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad Mediante el Convenio de Asociación No.3151 Con la Cámara de Comercio de Pereira. Cuyo objeto fue, aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de la oferta exportable y la promoción de Pereira como destino atractivo de inversión y turismo de eventos y reuniones. Dentro del cual se han generado espacios y actividades como:
  - a) Presentar la propuesta de valor de inversión de ciudad a empresarios potenciales.
  - b) Gestionar y realizar seguimiento a empresarios potenciales para la instalación de actividades productivas y/o de prestación de servicios en el Municipio de Pereira.
  - c) Recibir en el municipio empresas y/o entidades potenciales para la inversión en el territorio, con el fin de enseñarles todas las bondades que brinda el municipio a la inversión, incluyendo la visita a empresas locales que se identifican como proveedores o aliados potenciales.

- d) Promocionar la oferta exportable de empresas pereiranas en agendas nacionales e internacionales
  - e) Promocionar a Pereira como destino turístico de reuniones a través de la participación en escenarios potenciales de promoción.
  - f) Gestionar la realización de eventos en la ciudad de Pereira, a realizarse en el 2019.
  - g) Promoción de la oferta exportable del municipio de Pereira a nivel internacional, por medio del apoyo de la participación de empresas en eventos de promoción comercial, priorizando las cadenas productivas indicadas, según la pertinencia en mercados como Europa, Asia y América, en alianza con Procolombia.
- 
- Se fortaleció el Sistema de Bicicletas Públicas, ampliando su cobertura a la zona sur oriental de la ciudad con tres (3) estaciones más. En términos de Infraestructura se siguió consolidando la red de ciclorrutas de la ciudad, llegando a 16 Km. Construidos.
  - El Área Metropolitana de Centro Occidente realizó estudios de actualización y comportamiento de la demanda a través de toma de información de campo en aforos de frecuencia y ocupación visual, rotación de demanda, visita a las comunidades, planes de mejoramiento, consolidación de la información en documento del desarrollo de la fase II del SITP, actualización de la estructura de la tarifa, se realiza articulación para la celebración de la semana de la seguridad vial, la semana de la movilidad y el día sin carro y sin moto, mesa de la legalidad."
  - Adicionalmente, invitó a todos los pereiranos a la conferencia ""La Naturaleza de Amar: Una reflexión sobre la Reserva ""Bosque Cauquité"" con la

conferencista Johanna Drews Jaramillo, educadora y gestora ambientalista. El evento fue realizado el 18 de Julio de 2019 en el Banco de la República."

- "La Secretaría de Desarrollo Rural realizó transferencias de tecnología tanto a estudiantes de la zona de rural como a productores. En el de una asistencia técnica integral que contengan tantas características de productividad y conservación de los recursos naturales, disposición de los residuos y mitigación y preparación al cambio climático. En las instituciones educativas se imparte el plan piloto de educación ambiental. Total, personas: 1282
- La Empresa de Aseo sensibilizó a la ciudadanía en gestión de residuos y cultura ambiental ciudadana así 2016=23.561; 2017=76.793; 2018=113.688; a septiembre 2019=90.681 para un total de 304.723 personas sensibilizadas."
- Durante el año 2019 se realizaron visitas de verificación a establecimientos de comercio, referente art 87 Ley 1801 de 2016, en el cual se determinan los requisitos legales que se deben tramitar para el adecuado funcionamiento de estos.
- La Sociedad de mejoras de Pereira en trabajo conjunto y articulada con instituciones centralizadas y descentralizadas. En este sentido, la entidad desde hace varios años ha buscado promover el respeto por los edificios públicos, las señales de tránsito, las calles y las fuentes hídricas en el municipio de Pereira a través de sus acciones, es por esto que en el año 2019 se realizaron las siguientes actividades:
- Se diseñaron más de 50 piezas gráficas de difusión promoviendo mensajes de respeto a la ciudad, a los parques y al buen uso del amoblamiento urbano enmarcado en la campaña de ciudad Pereira La Veo Bien.





- Como administradores de los parques de la Avenida Circunvalar, se han instalado varios carteles con mensajes de cultura ciudadana y respeto a los monumentos.



- La Sociedad de Mejoras de Pereira ha realizado 3 campañas pedagógicas con el Instituto de Movilidad.



- En conjunto con diferentes colectivos ciudadanos se han realizado campañas para que las personas cuiden el espacio público, principalmente los parques.



- Se desarrolló la campaña Yo Cuido A Pereira la cual buscaba impactar a Pereira sobre el rol ciudadano frente al cuidado de la ciudad. Logrando en 1 semana unir a más de 12 entidades gestoras, recoger cerca de 4.000 cartas de personas manifestando su amor y cuidado hacia la perla del Oún y desarrollar un evento con más de 400 personas demostrando su amor en un entorno de arte, cultura y música.





- En conjunto con la Policía Nacional, los Carabineros y la Policía Cívica se han desarrollado recorridos en los parques de la Avenida Circunvalar promoviendo la cultura ciudadana y respeto hacia los espacios públicos.



**NOTA:** En las actividades culturales desarrolladas en los parques de la Avenida Circunvalar, Parque El Lago y Parque El Vergel, siempre se difunden mensajes de promoción al respeto por los edificios públicos, las señales de tránsito, las calles y las fuentes hídricas en el municipio de Pereira. Sin embargo, la entidad no ha realizado registros de asistencia de sus actividades, por lo tanto, no es posible

diligenciar en su totalidad la matriz de focalización según el enfoque diferencial, el cual busca caracterizar a las personas atendidas en aspectos como género, ciclos de edad, condición y etnia.

En la matriz, se diligenció la población beneficiaria de las actividades con una X que indica que tanto hombres y mujeres de los ciclos juventud, adulto, y adulto mayor, sin condición y mestizos asistieron a las actividades.



## Conclusiones

- ❖ La Política Pública de Cultura de la Legalidad en su línea estratégica fortalecimiento institucional, muestra que las entidades que se hacen parte de su implementación se encuentran comprometidas con las acciones que se desarrollaron durante este año, y se espera que lo estén hasta que la política cumpla su vigencia.
- ❖ Debido a la que la política pública no tiene presupuesto propio, se dificulta el cumplimiento de algunas acciones, cargando todo el presupuesto a los recursos del Plan de Desarrollo Municipal.
- ❖ Es importante anotar que existe un cierto vacío comunicativo entre las entidades descentralizadas de la administración municipal, sin que ello signifique que no se estén ejecutando acciones, sino más bien por cierta reserva con la información es difícil acceder a ella.
- ❖ Con referencia a la segunda línea estratégica Promoción por y para la Democracia, habría que enfatizar que se han estado abriendo diferentes canales de participación que consolida la perspectiva democrática de la administración municipal y de la ciudadanía en dónde estas últimas han venido entendiendo la importancia de respaldar procesos de equidad que se dirigen al fortalecimiento del sistema municipal democrático despertando nuevos aires cívicos y la formación de una ética ciudadana hacia la reconciliación.

- ❖ En la tercera línea estrategia Promoción para la convivencia, es necesario anotar que las diferentes entidades del orden central y descentralizado vienen realizando el cumplimiento de sus acciones quizás de una manera panorámica y global y por tanto es necesario que las entidades afinen sus contenidos hacia la cultura de la legalidad: Civismo, ética ciudadana, valores, participación ciudadana, entre otros.



## Recomendaciones

- ❖ Esta política debe estar en la agenda pública para el conocimiento del alcalde y su equipo de trabajo.
- ❖ Unificar en comunicaciones la gestión de la política pública de cultura de la legalidad para trabajar como equipo de trabajo.
- ❖ Generar un manual de implementación de la P.P. cultura de la legalidad en las distintas dependencias.
- ❖ Implementar la PP de cultura de la legalidad en las dependencias de los directivos para dar ejemplo a los funcionarios.
- ❖ Dar mayor relevancia al F.I.C. (fondo de inversiones comunitarias) generar un plan de corresponsabilidad para generar confianza a la comunidad a través de P.P cultura de la legalidad.
- ❖ Realizar una inducción y reinducción de la política pública a los funcionarios con respecto a la política pública cultura de la legalidad.
- ❖ Realizar capacitaciones de la P.P cultura de la legalidad en el marco de la semana del servidor público.
- ❖ Generar una marca de cultura de la legalidad y posicionarla en la administración y la comunidad.



- ❖ Medir el Indicador compuesto de cultura de la legalidad en la dimensión de conducta, con el objetivo de medir el uso del voto como mecanismo de respuesta a un acto de corrupción. Es decir, verifica si el voto fue utilizado como mecanismo de castigo o en contraposición de un acto de corrupción, o si fue utilizado conscientemente para recibir beneficios personales.



**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA  
DISCAPACIDAD**

**VIGENCIA 2019**



**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Julián Andrés Cardona Morales**  
**José Antonio Gómez Rodríguez**  
Contratistas

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020



## Tabla de Contenido

Introducción .....	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Discapacidad.....	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	8
4. Seguimiento consolidado política pública Discapacidad 2019 .....	10
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Discapacidad.....	16
5.1 Educación.....	16
5.2 Salud.....	19
5.3 Cultura.....	25
5.4 Participación.....	28
5.5 Derechos Humanos.....	31
5.6. Deportes y Recreación. ....	32
5.7 Accesibilidad. ....	35
5.8 Inclusión Laboral.....	38
Conclusiones y Recomendaciones .....	41
Anexos .....	43

## Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública “Discapacidad” correspondiente al periodo de ejecución 2019, Cabe resaltar que este es el octavo informe anual de avance al seguimiento de la política pública antes descrita, en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central y descentralizado como son: las Secretaría de Salud, Secretaría Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaria de Deporte y Recreación, Secretaria de Vivienda Social, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría De Cultura, secretaria de infraestructura, secretaria de las TICS, Instituto de Movilidad y Megabus.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo a los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2019 que corresponde al 80% del tiempo de ejecución de la Política Pública de Discapacidad que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí

presentados son de productos, pues en el momento de la formulación de la política pública de Discapacidad, no tuvieron en cuenta la construcción de indicadores de resultado. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada.





## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%202013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
<b>0-30%</b>	<b>31-60%</b>	<b>61-80%</b>	<b>81-100%</b>
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Discapacidad.**

La Política Pública de Discapacidad se origina desde la aprobación realizada en el Concejo Municipal de Pereira, a través del Acuerdo N°55 del 29 de diciembre del año 2011 cuyo objetivo general es: "Avanzar en la garantía de derechos de personas con discapacidad, sus familias y cuidadores a fin de mejorar sus condiciones de vida, reconocerlos como sujetos titulares de derechos y como protagonistas del desarrollo en el Municipio".

Como apoyo a lo anterior, se cita el acuerdo 34 de 2008 por medio del cual se formaliza el comité municipal de discapacidad de Pereira dictando otras disposiciones en virtud de la ley 1145 de 2007. Posteriormente, se tramita el acuerdo No. 17 de 2012 el cual difunde la modificación del acuerdo No. 34 de 2008 y se instaura el comité municipal de discapacidad (CMD) del municipio en mención, esto, de conformidad con los parámetros de la ley 1145 de 2007 y el decreto reglamentario 1355 de 2008, como nivel de deliberación, construcción, seguimiento y verificación de la puesta en marcha en las políticas, estrategias y programas que garanticen la integración e inclusión social para las personas en condición de discapacidad.

A su vez, se incorpora el decreto de reglamento por el cual se adopta la ordenanza interna del comité municipal de discapacidad en Pereira, el cual, entre otros aspectos, fomenta la participación activa de los sectores públicos, privados, la sociedad civil organizada y demás actores en la construcción e implementación de la política pública de discapacidad.

La Política Pública se estructura frente a 8 objetivos específicos, 36 estrategias, 116 acciones y 120 metas. Los objetivos específicos son: exponiendo los siguientes objetivos:

1. Ajustar los proyectos educativos institucionales con modelos pedagógicos de educación inclusiva, en el Municipio de Pereira.
2. Mejorar las condiciones de salud de la población con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores
3. Fortalecer las expresiones culturales de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.
4. Fortalecer los mecanismos de participación de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores
5. Promover los derechos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores, en el municipio Pereira
6. Fortalecer las expresiones de actividad física, recreación y deporte de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.
7. Consolidar un municipio accesible, que permita el ejercicio pleno de los derechos plenos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadores y cuidadoras.
8. Desarrollar procesos de inclusión laboral y emprendimiento dirigidos a personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 1, Estructura pública de discapacidad.

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	8	8	36	116

### **3. Estructura organizacional de la Política Pública**

Partiendo del ABC construido para el desarrollo de la política pública de discapacidad que se direccionan hacia los comités territoriales, se radica la estructura organizacional de dicha política la cual se sustenta en el ARTÍCULO 6 del decreto 337 y por el cual se declara la composición del CMD:

- El alcalde Municipal o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Salud y Seguridad Social o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Educación o su representante de rango directivo.
- El Director del Instituto Municipal de Tránsito o su representante de rango directivo (Actual Instituto de movilidad).
- El Secretario de Desarrollo Social y Político o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Planeación o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Deportes y Recreación o su representante de rango directivo.
- El Director del instituto de Cultura y Fomento al Turismo o su representante de rango directivo (Actualmente Secretaría de Cultura).
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad física.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad visual.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad auditiva.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad cognitiva.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad mental.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad múltiple.



- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad de talla baja
- Un representante de las personas jurídicas cuya capacidad de actuación gire en torno a la atención de las personas con discapacidad en el municipio.

Acudiendo a los atributos que se representan en los procesos desarrollados por cada fase, se presiden según la responsabilidad de sus actores:

- **Formulación:** direccionada a través de la Secretaría de Desarrollo Social y Secretaría de Planeación, esta última interviene desde lo metodológico.
- **Implementación:** Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.
- **Seguimiento, evaluación y ajuste:** A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.

Para el desarrollo de la política pública de discapacidad se contemplan las líneas estratégicas que abordan todas las facetas sociales, políticas, económicas, culturales y étnicas bien diferenciadas y al mismo tiempo claramente incluyentes que se convierten en la posibilidad de resolver las problemáticas y demandas de las comunidades afros, con el fin de superar los aspectos de desigualdad, lo cual permitiría alcanzar un mejor nivel de vida para las personas en condición de discapacidad que pernoctan en la ciudad de Pereira; acudiendo a los lineamientos nacionales soportados en toda la normatividad nacional, departamental y local teniendo en cuenta que esta debe ser una política diferenciada como demanda la corte constitucional.



#### 4. Seguimiento consolidado política pública Discapacidad 2019

**Objetivo General de la Política Pública de Discapacidad:** Avanzar en la garantía de derechos de personas con discapacidad, sus familias y cuidadores a fin de mejorar sus condiciones de vida y reconocerlos como sujetos titulares de derechos y como protagonistas del desarrollo en el Municipio de Pereira.

**Tabla 2, Seguimiento Consolidado año 2019 Plan de vida indígena.**

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD						
CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	N. DE ATENCIONES A PCD	N. DE ATENCIONES A CUIDADORES Y OTROS	N. TOTAL DE ATENCIONES	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
Educación	Secretaría de Educación	92%	4.705	5.770	10.475	\$ 2.943.058.603
Salud	Secretaría de Salud municipal	100%	3.823	2.540	6.363	\$ 1.150.872.288
Cultura	Secretaría de cultura	89%	2.737	139	2.876	\$ 645.539.203
Participación	Secretarías de Desarrollo Social y Político, Planeación y Gobierno	63%	358	123	481	\$ 55.951.376
Derechos	Secretarías de Desarrollo Social y Político, Gobierno	20%	24	421	445	\$ 9.617.307
Recreación y Deporte	Secretaría de Recreación y Deportes	81%	574	-	574	\$ 122.021.106
Accesibilidad	Secretarías de Desarrollo Social y Político, Vivienda, Planeación, Infraestructura, TIC, Instituto de Movilidad, Megabus	63%	2.209	2.289	4.498	\$ 107.922.433
Inclusión Laboral	Secretarías de Desarrollo Económico y Competitividad, Desarrollo Social y Político, y Gestión Administrativa	69%	116	48	164	\$ 103.402.892
TOTAL		80,1%	14.546	11.330	25.876	\$ 5.138.385.207,80

De acuerdo con la información reportada por cada una de las entidades ejecutoras de la Política Pública de Discapacidad, para la vigencia 2019, se suma una inversión de \$ 5.138.385.207,80 pesos, donde el componente con mayor inversión es el de Educación con un monto que oscila en los \$ 2.943.058.603 millones de pesos; estos recursos que son ejecutados desde la secretaría de Educación, para la atención de la personas en condición de discapacidad, financiados por el Sistema General de Participaciones (SGP) y Recursos Propios; otros recursos importantes que se ejecutan es desde el componente de Salud con inversiones de \$1.150.872.288 de pesos .

El número de atenciones en la vigencia 2019 fue de 25.876 de las cuales 14.546 son atenciones a personas en condición de discapacidad y 11.330 son para otros actores del entorno de las PCD y cuidadores. Los componentes con mayor número de atenciones en personas en condición de Discapacidad son Educación (10.475), Salud (6.363), Accesibilidad (4.498) y Cultura (2.876), cabe anotar que una persona puede tener varias atenciones durante un mismo periodo.

La Política Pública para el año 2019, presenta un logro ponderado del 80.1%, sobre las metas programadas para esta vigencia; este porcentaje se considera satisfactorio, se midieron 114 metas de 120 de producto, de las cuales algunas metas no hacen parte del cumplimiento de propio que presentan entidad en específico o en su defecto ya fue cumplida en años anteriores.

**Tabla 3, Total de Atenciones año 2019 según enfoque diferencial.**

TOTAL DE ATENCIONES SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL												
COMPONENTE	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
ED	10.475	1.108	1.968	2.865	0	60	3.439	11.344	0	0	0	0
SA	6.363	2.878	3.485	4.773	1.319	47	194	297	783	809	1.417	2.308
CU	2.876	1.442	917	2.004	872	113	735	1.016	596	236	180	0
PA	481	257	224	462	19	0	10	16	148	142	131	34
DH	445	190	255	434	11	1	5	22	115	121	136	34
DEP	574	353	221	461	113	15	121	199	91	102	0	26
ACC	4.498	2.486	2.019	3.155	1.376	15	233	650	839	706	865	1.196
LA	164	71	93	154	10	1	6	4	40	66	43	4
TOTAL	25.876	8.785	9.182	14.308	3.720	252	4.743	13.548	2.612	2.182	2.772	3.602

TOTAL DE ATENCIONES SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL														
COMPONENTE	CONDICIÓN								ETNIA					
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
ED	0	4.705	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SA	2.050	3.823	187	25	98	1	4	11	1.894	114	43	1	0	0
CU	81	2.737	32	0	26	0	0	0	451	17	12	0	0	0
PA	123	358	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DH	410	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP	15	574	10	2	1	1	0	1	516	18	4	0	0	0
ACC	1.532	2.209	188	41	168	3	5	11	3.778	139	33	1	0	0
LA	48	116	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	4.259	14.546	417	68	293	5	9	23	6.639	288	92	2	0	0

En siguiente aparte se presenta el resultado obtenido según el seguimiento realizado para cada año donde se caracteriza la población en condición de discapacidad según lo identificado.

**Tabla 4, Seguimiento años 2012-2019 política pública de discapacidad.**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA DE DISCAPACIDAD								SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
34,8%	49,8%	67,1%	70,8%	68,3%	68,8%	83,3%	80,1%	65,4%

Después exponer el reporte del cumplimiento anual conexas a las metas por categoría, se devela un seguimiento promedio en estos años de 65,4% con respecto al cumplimiento que se espera al año 2021 del 100%. El logro anual del cumplimiento de las metas de la presente política evidencia que en los años 2018 y 2019, se presenta un comportamiento estable en el cumplimiento de las metas establecidas para cada periodo, oscilando entre el 83,3% 2018 y para el 2019 se establece un cumplimiento de las metas en 80,1% respectivamente, si bien existe una diferencia de tres puntos porcentuales, el desarrollo de la política continua con un paralelo frente a la consecución de los logros.

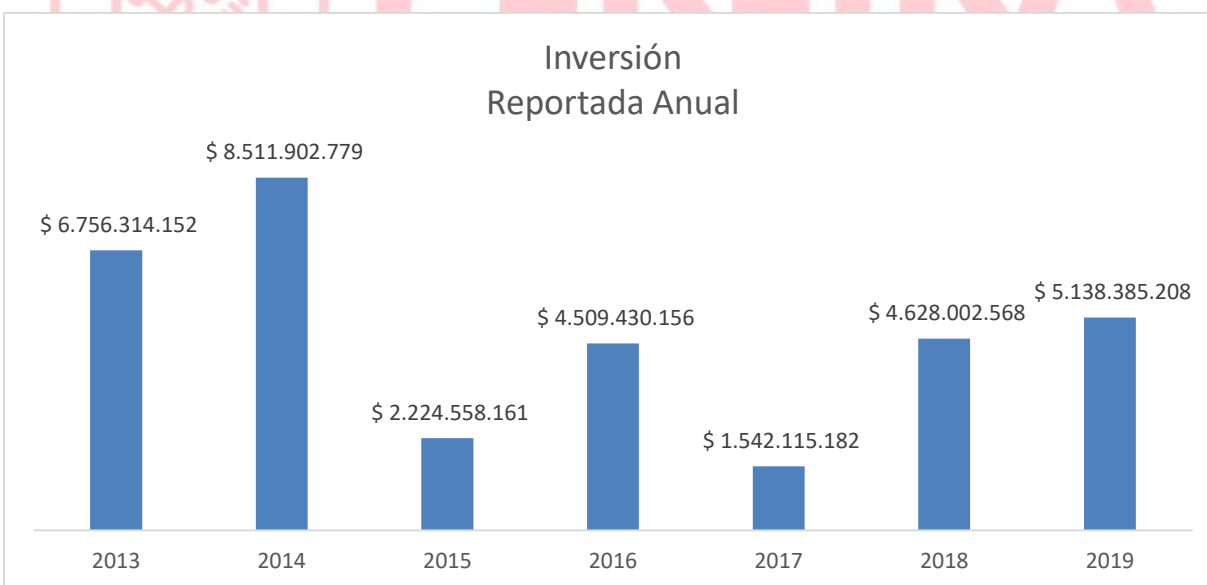
Sin lugar a dudas, se demuestra que algunas entidades ejecutoras vienen vinculando las acciones respecto a sus organigramas de acción estipulados en el Plan de Desarrollo; no obstante existen metas que deben ser reevaluadas para así cumplir con la totalidad de la finalidad destinada para esta política.

**Tabla 5, Seguimiento consolidado por año según Categoría.**

Componente	Año Seguimiento							
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Educación</b>	61,8%	51,4%	63,2%	72,4%	64,2%	70,3%	72,9%	91,6%
<b>Salud</b>	21,7%	65,2%	87,2%	77,6%	78,3%	95,2%	100,0%	100,0%
<b>Cultura</b>	35,3%	55,3%	56,0%	62,7%	56,9%	64,7%	88,5%	89,0%

Componente	Año Seguimiento							
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Participación	12,5%	22,2%	72,8%	87,5%	85,9%	81,9%	100,0%	62,5%
Derechos	40,0%	60,0%	80,0%	104,0%	100,0%	40,0%	100,0%	20,0%
Recreación y Deporte	71,7%	70,9%	81,0%	70,5%	70,1%	63,6%	69,3%	80,8%
Accesibilidad	19,1%	19,6%	29,8%	52,9%	52,9%	44,0%	80,0%	63,3%
Inclusión Laboral	4,2%	41,7%	75,7%	65,0%	65,0%	63,1%	63,6%	69,1%
Logro Total Ponderado	34,8%	49,8%	67,1%	70,8%	68,3%	68,8%	83,3%	80,1%

El presupuesto ejecutado en el año 2019 fue de \$ \$ 5.138.385.207,80 pesos, superior al año anterior el cual presentó un presupuesto de \$ 4.628.002.568. El aumento presupuestal se determina por las acciones que fueron posibles ejecutarse en su totalidad con el respaldo de los ejes financieros que permitieron llevar a cabo las mismas.



**Ilustración 1, Presupuesto ejecutado anual.**

Teniendo en cuenta los estamentos destinados por el Ministerio nacional de Salud y la Protección Social (2020), este más que un documento, ha sido diseñado

según el desarrollo de sus protagonistas en conjunto con las distintas organizaciones que se describen en la ciudad de Pereira para con la población aquí abordada. Las personas en condición de discapacidad son los líderes y veedores por el cumplimiento de las acciones que se exponen, siempre llevando la bandera de la inclusión en el marco de los derechos que la rigen.

Es por esto que, se viene observando un incremento frente a la inversión destinada para abordar las distintas problemáticas que pueda presentar esta población dentro de su desarrollo como ser humano en la ciudad; lo que hace a la administración municipal un ente comprometido para la consecución misional que se tiene con las personas en condición de discapacidad que conviven en Pereira.



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

## 5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Discapacidad

### 5.1 Educación.

**Objetivo:** Ajustar los proyectos educativos institucionales con modelos pedagógicos de educación inclusiva, en el Municipio de Pereira.

**Tabla 6, Seguimiento acciones categoría de Educación**

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD			
Categoría: EDUCACION			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ED-01	Secretaría de Educación	100%	\$ 45.000.000
ED-02	Secretaría de Educación	100%	\$ 2.308.593.603
ED-03	Secretaría de Educación	100%	\$ 15.000.000
ED-04	Secretaría de Educación	100%	\$ 38.940.000
ED-05	Secretaría de Educación	100%	\$ 319.490.000
ED-06	Secretaría de Educación	100%	\$ 8.000.000
ED-07	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
ED-08	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
		100%	\$ 0
		100%	\$ 0
		100%	\$ 0
		100%	\$ 0
ED-09	Secretaría de educación	100%	\$ 15.400.000
ED-10	Secretaría de Educación	100%	\$ 5.299.000
ED-11	Secretaría de Educación	100%	\$ 135.000.000
ED-12	Secretaría de Educación	100%	\$ 17.668.000
ED-13	Secretaría de Educación	29%	\$ 17.668.000
ED-14	Secretaría de Educación	4%	\$ 0
ED-15	Secretaría de Educación	100%	\$ 17.000.000
ED-16	Secretaría de Planeación	NP	\$ 0
ED-17	Secretaría de Educación	100%	\$ 17.000.000
SUBTOTAL		92%	\$ 2.943.058.603

La categoría de educación presenta 17 acciones con 21 indicadores de los cuales 14 presentan un cumplimiento del 100%, 2 exponen el cumplimiento insuficiente y un indicador no aplica para esta categoría.



Durante el año 2019, Se llevaron a cabo actividades tales como:

Lanzamiento del programa de educación inclusiva en el club de comercio con 252 docentes beneficiados, aunque estaba dirigido a la comunidad educativa en general, se benefició un número considerable de personas en condición de discapacidad.

A su vez, fue posible llevar a cabo 80 talleres de formación a docentes en diseño universal del aprendizaje beneficiando a un total de 1965 docentes de Instituciones educativas oficiales, 39 talleres PIAR (plan integral de ajustes razonables) para 497 docentes de los cuales 284 mujeres y 213 hombres, 13 talleres PIAR con 83 participantes 26 hombres y 57 mujeres, taller en reconocimiento de oferta en general según decreto 1421 a 68 participantes directivos de los cuales son 30 mujeres y 38 hombres, asesoría y formación a I.E. Privadas en temas de inclusión abordando a 55 docentes, 39 mujeres y 16 hombres.

Desde otra perspectiva, se determinaron 75 contrataciones para profesionales según contrato 2959 PROGRESSA, con la intención de atender a 4.589 estudiantes con discapacidad. Esta contratación se realiza directa hacia el equipo técnico de inclusión de 8 profesionales y como la contratación directa para el equipo técnico de talentos con 10 profesionales beneficiados.

La implementación de estrategias es un evento de experiencias significativas de investigación donde 12 I.E oficiales socializan sus experiencias experimentales en prácticas inclusivas con personas en condición de discapacidad o talentos que surgen en esta población que a su vez se observan interesadas por las metodologías flexibles implementadas.

La revisión y recomendaciones a 68 Instituciones educativas para la resignificación de PEI en el marco de la educación Inclusiva se lleva a cabo mediante la revisión y se desarrollan recomendaciones a 44 Instituciones para que tengan en cuenta todos los aspectos que desde el PEI conllevan a su resignificación.

En el desarrollo de la caracterización a 72 niños, niñas y adolescentes (NNA) con discapacidad en los grados de preescolar de

69 instituciones educativas oficiales, fue el punto de partida para la sensibilización a los agentes educativos y docentes de preescolar en el tema de educación inclusiva a través de 2 talleres.

Para esta cartera, fue muy significativo llevar a cabo las visitas técnicas dirigidas al grupo de poblaciones llevando el mensaje para las I.E oficiales y privadas en el tema de inclusión y la no discriminación. Se ejecutaron campañas de sensibilización en las I.E por parte de los profesionales de apoyo en las 69 I.E oficiales del Municipio.

El programa de formación a padres de familia en manejo de la discapacidad, se realizó con un total de 110 talleres a 2.564 padres, formación a 130 padres en talentos excepcionales, detección y potenciación de talentos.

Se está realizando un diagnóstico de implementación progresiva en las I.E. Oficiales, para el análisis de la articulación de instituciones educativas incluyentes, a la fecha se registran un total de 68 diagnósticos.

**Tabla 7, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Educación**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL			CONDICIÓN
		H	M	U	R	PI	I	A	DIS
ED-01	2.865	1.040	1.825	2.865	0	0	0	0	0
ED-03	211	68	143	0	0	0	0	0	0
ED-06	72	0	0	0	0	0	0	0	72
ED-08	60	0	0	0	0	60	0	0	60
	3.439	0	0	0	0	0	3.439	0	3.439
	1.134	0	0	0	0	0	0	11.344	1.134
ED-09	2.694	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>10.475</b>	<b>1.108</b>	<b>1.968</b>	<b>2.865</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>3.439</b>	<b>11.344</b>	<b>4.705</b>

## 5.2 Salud.

**Objetivo:** Mejorar las condiciones de salud de la población con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

**Tabla 8, Seguimiento acciones categoría de Salud**

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD			
Categoría (Nombre): SALUD			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
SA-01	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 183.000.000
SA-02	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 140.000.000
SA-03	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-04	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 200.000.000
SA-05	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 150.000.000
SA-06	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 50.000.000
SA-07	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.617.307
SA-08	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-09	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-10	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 40.000.000
SA-11	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-12	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 50.000.000
SA-13	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD			
Categoría (Nombre): SALUD			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
SA-14	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 20.000.000
SA-15	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-16	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 26.036.884
SA-17	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-18	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 82.218.097
SA-19	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-20	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 200.000.000
SA-21	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-22	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-23	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-24	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 1.150.872.288</b>

Describiendo la categoría de salud la cual expone 24 acciones con 24 indicadores de las cuales todas presentan cumplimiento del 100%, esto se debe a la puesta en marcha de los objetivos y la planificación que desde la secretaría correspondiente se ha llevado a cabo para lo propio. Entre otros aspectos, Se brinda continuidad de la implementación en la estrategia RBC, la cual cuenta con 10 nodos comunitarios distribuidos en diferentes zonas del Municipio de Pereira. La rehabilitación basada en la comunidad (RBC) es una estrategia integral, la cual realiza actividades de intervención dirigida a personas con discapacidad, sus cuidadores y el entorno de los mismos y se manejan temas enfocados en la detección temprana de riesgos de adquirir una discapacidad.

Se desarrolló el proceso de asistencia técnica en salud donde se hace seguimiento a los programas de gestación, parto y crecimiento y desarrollo, enfermedades crónicas como HTA, DM, ERC y cáncer según la normatividad vigente, teniendo en cuenta las RUTAS de atención en salud MIAS.

Las visitas de asistencia técnica se realizan por un referente de la Secretaría de Salud Pública y Seguridad Social de Pereira que se encarga de velar por la atención de esta población y desde la línea de trabajo de discapacidad, se construyeron las listas de chequeo de parálisis infantil para generar estrategias conjuntas con EAPB e IPS con el fin de brindar una atención integral a las condiciones y necesidades de estos menores.

Con la estrategia CASA SANA se realizan vistas integrales casa a casa en las zonas más vulnerables del Municipio de Pereira que han sido priorizadas por la secretaria de salud donde se hace identificación de factores de riesgos y determinantes de la salud; se tiene en cuenta a la población en condición de discapacidad. A su vez, se realiza el análisis de disminución en casa del origen de la discapacidad con la población caracterizada a corte de diciembre de 2019.

Por medio de la estrategia RBC (Rehabilitación basada en la comunidad) y a través de 10 nodos comunitarios distribuidos en diferentes zonas del Municipio de Pereira, se realizan acciones de educación y orientación en la prevención de accidentes teniendo en cuenta los diferentes tipos de origen de la discapacidad.

Por medio de la estrategia colegios saludables en el programa escuela activa, la estrategia CARMEN con la intervención en los 16 nodos comunitarios y la incorporación de la actividad física en los nodos RBC, se da respuesta a los indicadores de la presente política pública, estas acciones promueven y favorecen la adquisición de hábitos y estilos de vida saludables; promoviendo la salud física, psicológica y social en los ámbitos escolares. La estrategia CARMEN: (conjunto de acciones para la reducción multifactorial de las enfermedades crónicas no transmisibles) , la cual promueve y favorece la adquisición de hábitos

y estilos de vida saludables, promueve la salud física, psicológica y social de la comunidad en general. Este programa desarrolló acciones en 16 puntos de encuentro comunitarios.

A vigencia del 2019 se registraron en el RLCPCD a 2.000 personas en condición de discapacidad las cuales se encuentran afiliadas al régimen contributivo y subsidiado según corresponde.

Se realizaron talleres de sensibilización a encuestadores y la parte administrativa para que tuvieran en cuenta la forma de abordar y registrar las personas que tienen alguna discapacidad.

Se realiza capacitación al personal de las EAPB/IPS, en el manejo y atención de las personas en condición de discapacidad, RLCPCD con el proceso de asistencia técnica donde se intervino las siguientes instituciones: 2 EAPB (Salud Total, Nueva EPS) y 7 IPS (Clínica del Dolor, Virrey Solís, Kinetica, ESE Unidad Intermedia Centro, ESE Unidad Intermedia Cuba, ESE Unidad Intermedia Kennedy, Corporación IPS) del Municipio.

Se Realiza Capacitación y Sensibilización en: Que es Discapacidad, Tipos de Discapacidad. Normatividad (Derechos y Deberes de personas con Discapacidad) – Ley 1618 de 2013, Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad a 4 Instituciones de educación superior: Universidad Andina: 15 de mayo con 10 participantes. Universidad Tecnológica: 7 de octubre con 14 participantes. Universidad católica: 21 de noviembre con 28 participantes. Cindes: 25 de noviembre con 8 participantes.

Se desarrolló el fortalecimiento de los procesos de vigilancia y control a las Entidades Promotoras de Salud EPS, sobre su red prestadora de servicios en la atención a la población con discapacidad y promoción del RLCPCD. 12 EPS:



(Medimás Contributivo, Medimás Subsidiado, Sanitas, Coomeva, Cosmitet, Sanidad Policía, Sanidad Militar, Salud Total, SOS, Sura, Nueva EPS, Asmetsalud)

Se realiza un proceso de capacitación a las IPS de rehabilitación del Municipio de Pereira a la fundación sinapsis vital, IPS creer, con el fin de fortalecer los programas de rehabilitación.

con el programa RBC (Rehabilitación Basada en la comunidad) se maneja el tema de disminución de factores que deterioran la discapacidad, la cual se desarrolla en 10 nodos comunitarios ubicados en diferentes zonas del Municipio de Pereira donde hay más población vulnerable y con discapacidad.

Las acciones para la atención integral de los niños, niñas con discapacidad, se desarrollaron en el marco del seguimiento a la veeduría trabajada con madres de niños con discapacidad, participación en unidad de análisis de defectos congénitos de niños y niñas con síndrome de Down y parálisis cerebral y en la estrategia RBC con su componente de acompañamiento en las actividades de asesoría y participación comunitaria y acceso al registro de localización y caracterización de la población objeto.

Se desarrolla en el programa de atención integral al adulto mayor la implementación de medidas de atención para la población adulta mayor y discapacidad perteneciente a estas instituciones (centros de protección social para el adulto mayor)

Durante lo transcurrido del horizonte de la PP con corte a diciembre de 2019 se han entregado 272 ayudas técnicas de 369 solicitudes realizadas así:

- 2016: 114 solicitudes de ayudas técnicas, no se entregaron



- 2017: 166 solicitudes ayudas técnicas, 120 entregas ayudas técnicas
- 2018: 89 solicitudes ayudas técnicas, 82 entregas ayudas técnicas.
- 2019: 138 solicitudes ayudas técnicas, 70 entregas ayudas técnicas.

Las entregas se realizan a la población con discapacidad en condición de vulnerabilidad y después de realizarse visitas de verificación de condiciones socio económico por parte de los profesionales del área psicosocial del proyecto.

Se lleva a cabo el diagnóstico RBC en los 10 nodos que se establecieron para el año 2019, este indicador se desarrolla con las acciones implementadas desde la estrategia casa sana.

Con la estrategia RBC se realizó en la vigencia de las 2019 actividades enfocadas en las personas con discapacidad y cuidadores en la cual se ejecutaron actividades lúdico- recreativas de fortalecimiento promoviendo hábitos saludables, procesos de rehabilitación, planes caseros, nutrición saludable, deberes y derechos de las PCD, promoción de la salud y prevención de la enfermedad, autocuidado, y fortaleciendo la inclusión social de la discapacidad desde un enfoque diferencial.

**Tabla 9, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Salud.**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
SA-01	187	59	128	187	0	0	4	14	27	37	33	77
SA-04	971	214	757	770	198	6	20	40	158	222	305	217
SA-05	436	50	386	356	77	0	0	5	23	63	192	150
SA-06	2181	1190	991	1588	579	0	111	169	278	221	333	1069
SA-07	65	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SA-08	57	29	28	57	0	0	0	0	17	40	0	0
SA-10	64	23	41	66	0	0	0	0	14	30	18	2

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
SA-14	32	7	25	32	0	0	0	0	0	17	13	2
SA-15	1250	750	635	820	312	0	0	0	0	0	314	564
SA-16	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SA-18	831	426	405	727	104	25	22	19	150	179	209	227
SA-20	219	130	89	170	49	16	37	50	116	0	0	0
TOTAL	6.363	2.878	3.485	4.773	1.319	47	194	297	783	809	1.417	2.308

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN								ETNIA			
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL
SA-01	112	66	1	0	5	1	0	1	182	3	2	0
SA-04	592	311	17	6	38	0	0	6	937	22	12	0
SA-05	377	8	10	2	34	0	0	4	425	2	9	0
SA-06	0	2181	101	17	21	0	4	0	0	62	16	1
SA-08	0	0	0	0	0	0	0	0	57	6	1	0
SA-10	0	0	0	0	0	0	0	0	61	3	0	0
SA-14	28	4	0	0	0	0	0	0	32	0	0	0
SA-15	859	215	58	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SA-16	0	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SA-18	82	749	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SA-20	0	219	0	0	0	0	0	0	200	16	3	0
TOTAL	2.050	3.823	187	25	98	1	4	11	1.894	114	43	1

### 5.3 Cultura.

**Objetivo:** Fortalecer las expresiones culturales de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

**Tabla 10, Seguimiento acciones categoría de Cultura**

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD			
Categoría (Nombre): CULTURA			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
CUL-01	Secretaría de Cultura	34%	\$ 159.239.203
CUL-02	Secretaría de Cultura	100%	\$ 94.860.000
CUL-03	Secretaría de Cultura	100%	\$ 50.000.000

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD			
Categoría (Nombre): CULTURA			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
CUL-04	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-05	Secretaría de Cultura	100%	\$ 3.000.000
CUL-06	Secretaría de Cultura	100%	\$ 76.980.000
CUL-07	Secretaría de Cultura	100%	\$ 2.800.000
CUL-08	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-09	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-10	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-11	Secretaría de Cultura	NP	\$ 0
CUL-12	Secretaría de Cultura	100%	\$ 53.460.000
CUL-13	Secretaría de Cultura	NP	\$ 0
CUL-14	Secretaría de Cultura	100%	\$ 2.800.000
CUL-15	Secretaría de Cultura	100%	\$ 105.200.000
CUL-16	Secretaría de Cultura	100%	\$ 97.200.000
CUL-17	Secretaría de Cultura	0%	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>89%</b>	<b>\$ 645.539.203,00</b>

La categoría de Cultura para el año 2019 en el presente seguimiento, tuvo un cumplimiento del 89% de sus metas establecidas, publicando en la acción No. 1 un avance para el año en mención del 34% que para dicha acción no existe un fondo específico, pero la oferta institucional es con inclusión. La acción No. 17 debe su 0% de cumplimiento a que los objetivos de la misma no registran actividad alguna.

Testificando los aspectos de las acciones cumplidas al 100% desde esta categoría, es preciso enunciar que: En temas como: teatro, música, danza, clases de arte visual, clases de audiovisuales a niños CD, clases de baile a niños y adolescentes, clases de literatura, clases de pintura, estimulación literatura para personas con discapacidad, talleres metodología Orff niños con discapacidad, manualidades niños con discapacidad. A través de 13 organizaciones se dictaron procesos de formación a la población

objeto del presente seguimiento. Se distinguen las Personas con discapacidad contratadas para dictar procesos de formación a otras personas con la misma condición, pero sin destrezas artísticas (lenguaje de señas, braille y formación musical).

Se facilita el espacio radial, los equipos, se orientan en el desarrollo del programa radial, Desarrollo Social define la temática a tratar con las personas con discapacidad. El evento masivo se transmite por redes sociales en vivo.

Se recomienda que sobre las acciones 9 y 10 se detallen los procesos que se llevaron a cabo y que brindaron como consecuencia el 100% del cumplimiento.

La acción 11 no fue desarrollada, aspecto detallado en la matriz para la elaboración del presente seguimiento.

**Tabla 11, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Cultura.**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL					
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A
CUL-01	247	0	0	75	172	0	0	136	111	0	0
CUL-02	527	289	238	369	158	22	198	119	154	19	15
CUL-03	399	219	90	279	120	23	83	145	59	49	40
CUL-05	81	44	37	57	24	0	0	0	0	51	30
CUL-06	399	219	90	279	120	23	83	145	59	49	40
CUL-12	297	163	134	297	0	0	90	207	0	0	0
CUL-15	527	289	238	369	158	22	198	119	154	19	15
CUL-16	399	219	90	279	120	23	83	145	59	49	40
<b>TOTAL</b>	<b>2.876</b>	<b>1.442</b>	<b>917</b>	<b>2.004</b>	<b>872</b>	<b>113</b>	<b>735</b>	<b>1.016</b>	<b>596</b>	<b>236</b>	<b>180</b>

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN				ETNIA		
	SC	DIS	DES	MCH	MEZ	AFRO	IND
<b>CUL-01</b>	0	247	0	0	0	0	0
<b>CUL-02</b>	0	498	16	13	0	0	0
<b>CUL-03</b>	0	399	0	0	372	15	12

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN				ETNIA		
	SC	DIS	DES	MCH	MEZ	AFRO	IND
CUL-05	81	0	0	0	79	2	0
CUL-06	0	399	0	0	0	0	0
CUL-12	0	297	0	0	0	0	0
CUL-15	0	498	16	13	0	0	0
CUL-16	0	399	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	81	2.737	32	26	451	17	12

#### 5.4 Participación.

**Objetivo:** Fortalecer los mecanismos de participación de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

**Tabla 12, Seguimiento acciones categoría de Participación**

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD			
Categoría (Nombre): PARTICIPACION			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
PA-01	Secretaría de planeación	NP	\$ 0
PA-02	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.503.740
PA-03	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0
PA-04	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 17.709.283
PA-05	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.617.307
PA-06	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0
PA-07	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.617.307
PA-08	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.503.740
PA-09	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>63%</b>	<b>\$ 55.951.376,16</b>

La categoría de Participación refiere un logro del 63% para con las metas, los proyectos adscritos en la misma fueron desarrollados conjuntamente entre entidades, articulando los ejes colaborativos eficientemente y así dar cumplimiento con las acciones para el año aquí objeto de análisis; lo anterior se sustenta en:

Plan de igualdad de oportunidades se actualiza e implementa anualmente. En el Plan de acción para la vigencia 2019 considera las siguientes actividades:

- Acompañar a las mujeres, colectivos, asociaciones, fundaciones ONG dedicadas a defender y promover los derechos vulnerados de la mujer con discapacidad del municipio de Pereira
- Orientar y brindar acompañamiento mujeres con discapacidad y cuidadoras que lo requieran en condición de discapacidad del Municipio
- Difundir campañas para exaltar el rol de la mujer en la sociedad Pereira de las mujeres con discapacidad
- Realizar Charlas y/o talleres sobre la importancia de la igualdad de oportunidades para las mujeres con discapacidad. En total se atendieron 115 personas.

Se realizaron 6 Comités Municipal de Discapacidad donde la Secretaria Técnica presto todo su apoyo para el buen funcionamiento del mismo.

De igual forma, se han realizado acciones de articulación para el posicionamiento del comité con dependencias entre secretarías y entidades descentralizadas del alcalde Juan Pablo Gallo, Megabus, Megacable, Secretaria de Infraestructura, Secretaria de Educación, Secretaria de Salud el Instituto Municipal de Tránsito y transportes.

La estrategia de formación de formadores cuenta con las siguientes acciones:

- Grabación en emisora Remigio Antonio Cañarte programa ""Yo cuento""
- Talleres de formación en liderazgo dirigido a organizaciones para y/o personas con discapacidad, se grabaron 8 programas en la emisora.

Con el fin de disminuir barreras que dificultan el acceso a la participación de las personas con discapacidad, desde la SDSYP se realizaron las siguientes acciones en la vigencia 2019:

- Asesorar y acompañar en su constitución legal grupos en condición de discapacidad interesados en asociarse.
- Sensibilización sobre participación a organizaciones de y para personas con discapacidad.

Se Promovió la inclusión de personas en condición de discapacidad en diferentes espacios de participación (Comités de Política Pública y JAC acompañamiento en la presentación de proyectos participativos ante el FIC en beneficio de la población con discapacidad.

**Tabla 13, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Participación.**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN	
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	
PA-02	115	69	46	104	11	0	0	0	65	31	18	1	114	1	
PA-07	131	63	68	125	6	0	4	0	50	37	38	2	7	124	
PA-08	235	125	110	233	2	0	6	16	33	74	75	31	2	233	
TOTAL	481	257	224	462	19	0	10	16	148	142	131	34	123	358	



## 5.5 Derechos Humanos.

**Objetivo:** Promover los derechos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores, en el municipio Pereira.

**Tabla 14, Seguimiento acciones categoría de Derechos Humanos**

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD			
Categoría (Nombre): DERECHOS HUMANOS			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DH-01	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0
DH-02	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0
DH-03	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0
DH-04	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0
DH-05	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.617.307
<b>SUBTOTAL</b>		<b>20%</b>	<b>\$ 9.617.306,89</b>

Desde el ámbito de Derechos Humanos, se presenta el logro en el nivel de insuficiente, exponiendo una consecución del 20% para con las metas estipuladas en el año objeto de este seguimiento.

Por lo anterior podemos describir que:

Durante la vigencia 2019, la estrategia de superación de mitos y creencias erróneas sobre la discapacidad considero las siguientes acciones:

- Grabación en emisora Remigio Antonio Cañarte programa "Yo cuento".
- Charlas de sensibilización a nivel comunitario y en organizaciones de población con discapacidad relacionadas con la discapacidad.

En total se grabaron y transmitieron 8 programas y se atendieron de forma directa en los talleres de formación 367 personas (178 hombres y 189 mujeres), las

otras acciones conexas con este componente registran un promedio de ejecución en 0% ya que la Secretaría de Gobierno no realizó el reporte de dichas acciones.

**Tabla 15, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Derechos Humanos.**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN	
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	
DH-05	445	190	255	434	11	1	5	22	115	121	136	34	410	24	
TOTAL	445	190	255	434	11	1	5	22	115	121	136	34	410	24	

## 5.6. Deportes y Recreación.

**Objetivo:** Fortalecer las expresiones de actividad física, recreación y deporte de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

**Tabla 16, Seguimiento acciones categoría de Deportes y Recreación**

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD			
Categoría (Nombre): DEPORTES Y RECREACIÓN			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DEP-01	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-02	Secretaría de Recreación y Deporte	0%	\$ 0
DEP-03	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 122.021.106
DEP-04	Secretaría de Recreación y Deporte	NP	\$ 0
DEP-05	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-06	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-07	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-08	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-09	Secretaría de Recreación y Deporte	70%	\$ 0
DEP-10	Secretaría de Recreación y Deporte	NP	\$ 0

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD			
Categoría (Nombre): DEPORTES Y RECREACIÓN			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DEP-11	Secretaría de Recreación y Deporte	NP	\$ 0
DEP-12	Secretaría de Recreación y Deporte	0%	\$ 0
DEP-13	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-14	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-15	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>81%</b>	<b>\$ 122.021.106,00</b>

La categoría de Recreación y Deportes presenta un logro cumplido para el año 2019 en 81% de las metas fundadas en dicha categoría, esto se debe a la existencia de algunos ítems que presentan un desempeño del 0%; tal es el caso de las acciones No. 2 y 12. Al igual que las acciones No. 4, 10 y 11, las cuales se determinan en No Programadas para el año en mención. Lo anterior que expone en:

- Capacitaciones a los cuidadores que asisten a los programas miércoles de inclusión para que conozcan sobre la actividad física.
- Realización de la actividad denominada viernes terapéutico.
- Implementación a entidades de discapacidad auditiva.
- Apoyo con transporte terrestre a los integrantes de la liga de discapacidad visual, el programa conto con 5 contratistas los cuales estaban asignados a cada una de los diferentes tipos de discapacidad.
- Se implementaron los programas de natación y atletismo paralímpico los días miércoles en el parque del café.
- Se cuenta con el programa de inclusión el cual realiza intervención en procesos continuos dos veces por semana en las instituciones de personas en situación de discapacidad.

- Intervenciones en procesos continuos en las instituciones educativas: Pablo Emilio Cardona, América Mixta, Ormaza, Carlos Castro Saavedra y Alfredo García.
- Convenio con la universidad tecnológica de Pereira donde se cuenta con: practicantes de recreación específica, medicina deportiva y práctica del programa de medicina comunitaria.
- Participación ciudadana donde se cuenta con la presencia de los jóvenes del servicio social de los diferentes colegios de la ciudad.
- Convenio con la empresa de transporte Covicharalda.

**Tabla 17, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Deportes.**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL					
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	AM
DEP-01	20	5	15	20	0	0	0	0	0	0	0
DEP-03	554	348	206	441	113	15	121	199	91	102	26
<b>TOTAL</b>	<b>574</b>	<b>353</b>	<b>221</b>	<b>461</b>	<b>113</b>	<b>15</b>	<b>121</b>	<b>199</b>	<b>91</b>	<b>102</b>	<b>26</b>

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN							ETNIA		
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	MIG	MEZ	AFRO	IND
DEP-01	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-03	15	554	10	2	1	1	1	516	18	4
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>574</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>516</b>	<b>18</b>	<b>4</b>

## 5.7 Accesibilidad.

**Objetivo:** Consolidar un municipio accesible, que permita el ejercicio pleno de los derechos plenos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadores y cuidadoras.

**Tabla 18, Seguimiento acciones categoría de Accesibilidad**

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD			
Categoría (Nombre): ACCESIBILIDAD			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ACC-01	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 60.000.000
ACC-02	Secretaría de Planeación	100%	\$ 13.000.000
ACC-03	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 0
ACC-04	Secretaría de Infraestructura	0%	\$ 0
ACC-05	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.617.307
ACC-06	Secretaría de Desarrollo Social y Político	0%	\$ 0
ACC-07	Instituto de Movilidad	100%	\$ 9.375.000
ACC-08	Megabus	100%	\$ 0
ACC-09	Secretaría de Vivienda	50%	\$ 0
ACC-10	Secretaría de Vivienda	100%	\$ 5.893.000
ACC-11	Secretaría de Planeación	NP	\$ 0
ACC-12	Secretaría de Planeación	NP	\$ 0
ACC-13	Secretaría de Planeación	100%	\$ 0
ACC-14	Secretaría de las TIC	100%	\$ 0
ACC-15	Oficina de Comunicaciones	0%	\$ 0
ACC-16	Secretaría de las TIC	100%	\$ 10.037.126
ACC-17	Secretaría de Educación	0%	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>63%</b>	<b>\$ 107.922.432,89</b>

La categoría de accesibilidad cuenta con un porcentaje de ejecución del 63% en cuanto a logros obtenidos en la vigencia de 2019:

- Se realizan 2,181 registros de localización y caracterización de personas con discapacidad.
- Se Desarrolló el Seguimiento a la PP año 2018-2019, el cual fue presentado en el Concejo, de igual forma, se elaboró la evaluación de la PP de discapacidad bajo la metodología dispuesta por el Sistema Municipal de Políticas Públicas.
- A su vez, se realizaron 16 talleres continuos sensibilizando a los conductores sobre discapacidad realizando el juego de la inclusión y así entender un poco la situación de las PCD, los talleres se realizaron en las siguientes empresas: Covicharalda, Luxos, conductores AMCO e infractores del Instituto de Transito y movilidad donde se atendieron 486 personas.
- Se realizó demarcación vial de las 52 zonas especiales para las personas con movilidad reducida, desde la secretaria de vivienda se desarrolla en el 2019 la convocatoria pública con enfoque diferencial con presencia de desarrollo social para la entrega de 3 Lotes con servicios en el Remanso Guayabal para la población discapacitada, se entregaron 6 mejoramientos de vivienda de recursos propios para la población discapacitada.
- En el tema de la página de la Alcaldía de Pereira se creó una cinta de opciones para personas con discapacidades visuales y auditivas donde se puede configurar el sitio para que pueda usar utilizado por ellos, de la misma manera contiene el link para descargar la herramienta CONVERTIC.
- En todos los puntos vive digital se impactaron 1.810 personas, en el punto vive digital del INEM encontramos una impresora braille, además, los computadores cuentan con programas especiales para la atención de las diferentes personas con discapacidad que visitan los puntos vive digital como programas para las personas con discapacidad auditiva entre otros.

**Tabla 19, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Accesibilidad.**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
ACC-01	2181	1190	991	1588	579	0	111	169	278	221	333	1069
ACC-05	498	479	19	486	12	0	0	0	40	124	279	55
ACC-09	3	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
ACC-10	6	0	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0
ACC-16	1810	815	1002	1072	785	15	122	481	521	361	253	72
<b>TOTAL</b>	<b>4.498</b>	<b>2.486</b>	<b>2.019</b>	<b>3.155</b>	<b>1.376</b>	<b>15</b>	<b>233</b>	<b>650</b>	<b>839</b>	<b>706</b>	<b>865</b>	<b>1.196</b>

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN								ETNIA			
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL
ACC-01	0	2181	101	17	21	0	4	0	2102	62	16	1
ACC-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACC-09	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACC-10	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACC-16	1532	19	87	24	147	3	1	11	1676	77	17	0
<b>TOTAL</b>	<b>1.532</b>	<b>2.209</b>	<b>188</b>	<b>41</b>	<b>168</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>3.778</b>	<b>139</b>	<b>33</b>	<b>1</b>



## 5.8 Inclusión Laboral.

**Objetivo:** Desarrollar procesos de inclusión laboral y emprendimiento dirigidos a personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

**Tabla 20, Seguimiento acciones categoría de Inclusión Laboral**

POLITICA PUBLICA DE DISCAPACIDAD			
Categoría (Nombre): INCLUSION LABORAL			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
LA-01	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 7.211.106
LA-02	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 3.230.307
LA-03	Secretaría de Desarrollo Administrativo	0%	\$ 0
LA-04	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 981.585
LA-05	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	\$ 0
LA-06	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 41.257.106
LA-07	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 3.230.307
LA-08	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 19.382.281
LA-09	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 14.639.200
LA-10	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	60%	\$ 13.471.000
LA-11	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 0
LA-12	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>69%</b>	<b>\$ 103.402.892</b>

El componente de inclusión laboral se categoriza con un cumplimiento del 69% de cumplimiento para el año 2019, lo anterior, puede justificarse en el no impacto de las acciones No. 3, 11 y 12; la acción No. 2 no aplica puesto que, desde el centro de empleo se hacen procesos de sensibilización con los empresarios que se visitan por parte de la gestión empresarial, actualmente no existen beneficios de orden municipal sin embargo se les informa sobre los beneficios de la ley 1816.

A su vez la acción No. 11 no aplica debido a que, se solicita reevaluar la misma ya que la secretaría de Desarrollo Económico no tiene la idoneidad para cumplirla, y se sugiere involucrar al Ministerio de Trabajo como ente territorial que vela por el bienestar de la población laboralmente activa.

Las acciones que presentan un 100% de desempeño detallan su desarrollo a varios factores: La Secretaria de Desarrollo Social desde el proyecto de discapacidad ha venido realizando un trabajo en las empresas sobre la Responsabilidad Social Empresarial para las personas con discapacidad u organizaciones, se han presentado proyectos de emprendimiento a empresas como AUDIFARMA y se han visitado un total de 26 empresas.

El Programa Centro de Empleo del Municipio realiza la sensibilización empresarial, y esta es desarrollada por la Gestora empresarial, quien realiza visitas a las empresas y divulga la Ley estatutaria 1618 de 2013 la cual promueve la vinculación laboral de las personas con discapacidad; lo anterior se detalla en las 260 visitas empresariales realizadas durante el año 2019.

Los Centros de Emprendimiento en su oferta de formación para el trabajo en convenio con el SENA como ente capacitador y certificador, mantiene una oferta permanente de cursos cortos (40 y 60 horas), formación técnica y tecnológica.

El Centro de Empleo en su infraestructura fue adaptado como un espacio incluyente y dentro de la Ruta de Empleabilidad funciona como centro de información y asesoría para el empleo, cuenta con un sistema de información llamado Transformer, que permite mediante un test evaluar las actitudes y aptitudes de los usuarios que aplican a vacantes.

La Secretaría de Desarrollo Social y Político elabora perfiles ocupacionales de las personas con discapacidad que requieren del servicio y están en busca de una oportunidad laboral, después de realizado el perfil este es enviado a las agencias de empleo del SENA y de Comfamiliar; se realizaron 46 perfiles ocupacionales.

Los Centros de Emprendimiento dentro de sus múltiples facetas son los encargados de brindar asistencia técnica y acompañamiento a los Emprendedores.

La SDSYP a través del proyecto de discapacidad vigencia 2019 contribuyó con el apoyo y acompañamiento a 11 procesos de emprendimiento así: calzado Wilson, taller automotriz, tren tertulia-fonda la querendona, Bordados, sombreros paisaje cultural cafetero, taller de repuestos, grupo de mujeres con hijos en condición de discapacidad, escuela musical y manillas.

**Tabla 21, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de inclusión laboral.**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN	
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS
LA-08	46	28	18	41	5	0	0	1	23	18	4	0	0	46
LA-09	118	43	75	113	5	1	6	3	17	48	39	4	48	70
<b>TOTAL</b>	<b>164</b>	<b>71</b>	<b>93</b>	<b>154</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>66</b>	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>48</b>	<b>116</b>

## Conclusiones y Recomendaciones

- Las metas de producto propuestas en la Política Pública de Discapacidad se miden con los indicadores, que corresponden a las acciones planteadas en cada estrategia; esta política no cuenta con metas de resultado ni de impacto.
- La Política Pública para el año 2019 presenta un logro ponderado del 80.1%, sobre las metas programadas para esta vigencia, este porcentaje, se considera satisfactorio, se midieron 114 metas de 120 de producto.
- La Secretaría de educación es la que presenta mayor inversión registrando \$2.943.058.603 pesos- (SGP-Propios), se sugiere revisar la acción que no cumplieron con el objetivo que requieren las metas y así alcanzar el 100% requerido.
- Se puede evidenciar dentro de las categorías de la Política Pública de Discapacidad, hay cuatro categorías que presentan un comportamiento satisfactorio, esto se debe a que hay acciones que no se han ejecutado por las entidades, ya que no es clara su corresponsabilidad frente a la acción; otras grandes dificultades que se han identificado para el cumplimiento de las funciones, ha sido que la articulación institucional no es la procedente para el desarrollo de la política pública, donde cada entidad solamente se limita a lo que le corresponde y carece de gestión frente a otras entidades.
- La categoría de inclusión laboral debe potencializarse según los acuerdos establecidos por ley, de igual forma, es importante que se creen alternativas de empleabilidad hechos que pueden surgir desde los comités de discapacidad que periódicamente se realizan.
- En el tema de la asignación de recursos, por presupuesto participativo, para mejorar la accesibilidad en las I.E (instituciones educativas), esta disposición

de recursos tiene una metodología dispuesta por el Concejo Municipal, la cual se determina por la presentación de proyectos por parte de la comunidad y se hace de forma democrática y electiva (votación).

- La Secretaria de Salud presenta de manera integral el desarrollo del proceso de asistencia técnica en salud donde se hace seguimiento a los programas de gestación, parto y crecimiento y desarrollo, enfermedades crónicas como HTA, DM, ERC, cáncer, según la normatividad vigente teniendo en cuenta las rutas de atención en salud el MIAS.
- Es importante que, en la categoría de derechos, se continúe con las asesorías entorno al Fortalecimiento de las organizaciones en condición de discapacidad y Proyectos vida, al igual que, dos herramientas para su fortalecimiento fundamentados en dichos proyectos
- En la categoría de inclusión laboral, la Alcaldía de Pereira, a través del Centro de Empleo y los Centros de Desarrollo Empresarial (CEDES), viene adelantado estrategias para una inclusión laboral para las personas en condición de discapacidad.

## Anexos

### Anexo 1. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Discapacidad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
EDUCACIÓN	Ajustar los proyectos educativos institucionales con modelos pedagógicos de Educación Inclusiva, en el Municipio de Pereira	Formación Docente (Administración Pedagógica)	ED-01	1. Formación y actualización permanente a personal directivo, administrativo, docente y comunidad educativa en general, para la orientación pedagógica de la educación inclusiva de la población con discapacidad y en situación de vulnerabilidad diferencial.	Secretaría de Educación
			ED-02	2. Fortalecimiento de la planta de personal de apoyo pedagógico (profesionales de apoyo pedagógico, modelos lingüísticos, interpretes, entre otras) de acuerdo al Decreto 366 de 2009 y demás normas conexas.	Secretaría de Educación
			ED-03	3. Fortalecimiento de los procesos de investigación en los diferentes tipos de discapacidad y/o talentos.	Secretaría de Educación
		Ajuste Institucional	ED-04	4. Implementación de metodologías flexibles que atiendan a los niños y niñas con discapacidad de acuerdo con sus necesidades.	Secretaría de Educación
			ED-05	5. Institucionalización de un modelo de formación inclusiva con calidad en cascada, para la comunidad educativa (docentes, familias, directivos-docentes) de las Instituciones Educativas (I.E.).	Secretaría de Educación
			ED-06	6. Desarrollo de procesos de detección temprana de necesidades educativas especiales en instituciones de educación y en programas dirigidos a la primera infancia.	Secretaría de Educación



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			ED-07	7. Desarrollo de programas encaminados a la no discriminación de las personas con discapacidad	Secretaría de Educación
			ED-08	8. Acceso, permanencia y promoción desde la educación inicial hasta superior de la población con discapacidad	Secretaría de Educación
			ED-09	9. Desarrollo de programas de educación a partir de metodologías flexibles dirigidos a cuidadores y cuidadoras de personas con discapacidad.	Secretaría de educación
			ED-10	10. Desarrollo de sistemas de seguimiento y monitoreo a la ejecución de los Proyectos Educativos Institucionales (PEI), a la luz de los lineamientos de educación inclusiva.	Secretaría de Educación
			ED-11	11. Fortalecimiento de las instituciones educativas con dotación especializadas en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs).	Secretaría de Educación
			ED-12	12. Desarrollo de programas de educación especializada para personas que por su discapacidad no accedan al sistema educativo formal.	Secretaría de Educación
			ED-13	13. Articulación de las Instituciones educativas incluyentes, con las universidades, instituciones de nivel técnico y del sector productivo.	Secretaría de Educación
			ED-14	14. Establecimiento de un sistema de becas y apoyo a las personas con discapacidad, familias y cuidadores para el acceso a la educación técnica, tecnológica y profesional.	Secretaría de Educación
		Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones educativas para	ED-15	15. Diseño y ejecución de un plan maestro de equipamientos educativos, con criterios de accesibilidad, e inclusión de material pedagógico, didáctico y tecnológico.	Secretaría de Educación



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
SALUD		garantizar la accesibilidad de las personas con discapacidad.	ED-16	16. Priorización en la asignación de recursos del presupuesto participativo, para el mejoramiento de la accesibilidad de las Instituciones Educativas	Secretaría de Planeación
			ED-17	17. Implementación de un sistema de seguimiento de evaluación y control.	Secretaría de Educación
	Mejorar las condiciones de salud de la población con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores	Impulsar y fortalecer la prevención oportuna de condiciones que generen discapacidades temporales y/o permanentes, con orientación a la familia y cuidadores.	SA-01	1. Implementación de un programa de detección temprana de riesgos de adquirir una discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-02	2. Atención oportuna en procesos de gestación, parto, primer año de vida, de enfermedades congénitas, genéticas, crónicas y transmisibles	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-03	3. Implementación de un programa de prevención de accidentes.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Fomentar estilos de vida saludables que reduzcan el riesgo de adquirir y/o complejizar discapacidades y mejorar la calidad de vida.	SA-04	4. Diseño y ejecución de un programa de hábitos que promueven y favorecen la salud: física, psicológica, social y ocupacional, tanto en la comunidad, la escuela y lugar de trabajo.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-05	5. Implementación de un programa de promoción de factores protectores para enfermedades crónicas, transmisibles y factores protectores de la discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Ampliación del aseguramiento	SA-06	6. Definición de cupos específicos en el régimen subsidiado para personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-07	7. Capacitación al personal que realiza la aplicación de la encuesta del SISBEN, en cuanto al conocimiento sobre Discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Formación del personal en salud	SA-08	8. Capacitación del personal de las instituciones prestadoras de salud - IPS, en el manejo y atención de las personas con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicios de salud.	SA-09	9. Fortalecimiento de los sistemas de información poblacional, haciendo énfasis en las acciones de prevención y manejo de la discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-10	10. Formación a los docentes de las facultades de Salud en la atención de las personas con discapacidad	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-11	11. Fortalecimiento de los procesos de vigilancia y control a las Entidades Promotoras de Salud EPS, sobre su red prestadora de servicios en la atención a la población con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Implementación de procesos de habilitación y rehabilitación	SA-12	12. Fortalecimiento de lo programas de habilitación/rehabilitación.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-13	13. Implementación de programas de prevención para la disminución de los factores que deterioran la discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-14	14. Prestación de servicios de atención integral a niños, niñas y adolescentes con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-15	15. Implementación de un programa especializado para la atención integral del adulto mayor con discapacidad	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-16	16. Otorgamiento de ayudas técnicas, tecnológicas o medicamentos, de acuerdo a las necesidades de las personas con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-17	17. Desarrollo de programas para asesoría e integración de las familias y cuidadores en los procesos de rehabilitación.	Secretaría de Salud y Seguridad Social

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Desarrollo de procesos de rehabilitación basado en comunidad - RBC.	SA-18	18. Implementación de un sistema de atención integral para la población con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-19	19. Elaboración de diagnósticos comunitarios sobre la situación de personas con discapacidad en comunidades focalizadas.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-20	20. Desarrollo de acciones encaminadas al mejoramiento de las condiciones nutricionales de los niños y niñas con discapacidad en primera infancia	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-21	21. Diseño e implementación de un programa de Rehabilitación Basada en Comunidad	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-22	22. Formación de líderes comunitarios y otros actores dinamizadores de la estrategia RBC.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-23	23. Formulación de planes comunitarios para la implementación de la RBC	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-24	24. Sistematización de experiencias.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
CULTURA	Fortalecer las expresiones culturales de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.	Formación de personas con discapacidad como gestores culturales	CUL-01	1. Creación de un fondo específico para desarrollar actividades culturales agenciadas por personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Cultura
			CUL-02	2. Desarrollo de procesos culturales y productivos por parte de personas con discapacidad que posean destrezas artísticas ya adquiridas.	Secretaría de Cultura
			CUL-03	3. Capacitación por parte de personas con discapacidad que posean destrezas artísticas ya adquiridas, a otras que aún no las poseen.	Secretaría de Cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			CUL-04	4. Creación de una Cooperativa de producción artística, conformada por personas que presenten algún tipo de discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-05	5. Formación de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, como gestores culturales.	Secretaría de Cultura
			CUL-06	6. Diagnóstico y acompañamiento en la formación cultural de las personas con discapacidad que posibilite el descubrimiento de talentos artísticos.	Secretaría de Cultura
		Realización de muestras artísticas y culturales agenciadas por personas con discapacidad	CUL-07	7. Promoción de actividades culturales y programas en diferentes espacios de la ciudad dirigidos a personas con discapacidad (bibliotecas, escuelas de arte, etc).	Secretaría de Cultura
			CUL-08	8. Elaboración de un cronograma cultural por parte del municipio de Pereira, en el que se incluyan propuestas o acciones de personas con discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-09	9. Exención o reducción de costos frente al acceso a eventos culturales (Visita a museos, exposiciones, actividades deportivas y culturales, festivales, etc)	Secretaría de Cultura
			CUL-10	10. Establecimiento de locaciones especiales en eventos culturales para personas con algún grado de discapacidad, que garantice la accesibilidad de los mismos.	Secretaría de Cultura
			CUL-11	11. Elaboración de planes de estímulo a la producción artística y cultural de las personas con discapacidad y cuidadores.	Secretaría de Cultura
			CUL-12	12. Sensibilización a las organizaciones encargadas de procesos culturales y artísticos para que incluyan criterios de	Secretaría de Cultura
		Fomento a la participación de personas con discapacidad en actividades culturales y artísticas.			

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				accesibilidad de personas con discapacidad y cuidadores.	
		Creación de una Plataforma, que posibilite la comunicación de los bienes culturales y artísticos para personas con discapacidad.	CUL-13	13. Producción de textos en distintos códigos lingüísticos que garantice la transmisión de la cultura a personas con discapacidad (Señas, sistemas auditivos, braille, visagrafia, etc.)	Secretaría de Cultura
		Diseño de un proceso de intervención de comunidades de personas con discapacidad, que posibilite la determinación del grado de asimilación de los modelos culturales contemporáneos con su subsiguiente proceso de personalización o deshumanización.	CUL-14	14. Diseño de espacios radiales, virtuales y televisivos que garanticen la transmisión cultural con personas con discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-15	15. Estudio sobre las expresiones culturales actuales de personas con discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-16	16. Conformación del grupo profesional que realiza la intervención respectiva.	Secretaría de Cultura
			CUL-17	17. Establecimiento de alianzas inter-universitarias, gubernamental, comités de discapacidad, para el logro del proceso de intervención.	Secretaría de Cultura
PARTICIPACIÓN	Fortalecer los mecanismos de participación de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores	Promoción y fortalecimiento de organizaciones de personas con discapacidad y sus familias	PA-01	1. Desarrollo de presupuestos participativos para población con discapacidad, cuidadores, cuidadoras y familias.	Secretaría de planeación
			PA-02	2. Implementación de un plan de igualdad de oportunidades para mujeres con discapacidad	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-03	3. Formación y fortalecimiento de las organizaciones de personas con discapacidad para el lobby y la incidencia en decisiones políticas	Secretaría de Gobierno



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Fortalecimiento del Comité Municipal de Discapacidad.	PA-04	4. Formación de los miembros del Comité en aspectos técnico – jurídicos relacionados con discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-05	5. Posicionamiento del Comité ante las distintas dependencias e institutos descentralizados.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Formación a personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, sobre mecanismos de participación.	PA-06	6. Implementación de programa de formación	Secretaría de Gobierno
			PA-07	7. Implementación de una estrategia de formación de formadores.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-08	8. Disminución de las barreras para el acceso a los mecanismos de participación por parte de las personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-09	9. Creación y fortalecimiento de mecanismos de control social con participación de personas con discapacidad, organizaciones no gubernamentales, y/o cuidadores.	Secretaría de Gobierno
DERECHOS	Promover los derechos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadores y cuidadoras, en el municipio Pereira	Formación de la población con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, en derechos humanos y derechos de las personas con discapacidad.	DH-01	1. Implementación de programa de formación	Secretaría de Gobierno
			DH-02	2. Implementación de una estrategia de formación de formadores.	Secretaría de Gobierno
			DH-03	3. Diseño de herramientas de divulgación y material educativo inclusivo.	Secretaría de Gobierno
		Desarrollo de campañas en contra del estigma y la discriminación.	DH-04	4. Sensibilización a la comunidad sobre la discapacidad y los derechos de las personas con discapacidad.	Secretaría de Gobierno
			DH-05	5. Implementación de estrategias de información, comunicación y educación para la superación de mitos y creencias erróneas sobre la discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
RECREACIÓN Y DEPORTE	Fortalecer las expresiones de actividad física, recreación y deporte de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.	Formación de organismos de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad.	DEP-01	1. Formación de personas con discapacidad y sus cuidadores como cogestores de actividad física, recreación y deporte.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-02	2. Capacitación a las personas que constituyen los organismos de clubes y ligas	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-03	3. Formación en definición e implementación de programas deportivos acordes a las distintas discapacidades.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-04	4. Constitución de clubes deportivos en las Instituciones Educativas.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-05	5. Promoción de convenios interinstitucionales para generar espacios de reflexión, concertación y capacitación	Secretaría de Recreación y Deporte
		Fortalecimiento de organizaciones deportivas y recreativas para personas con discapacidad.	DEP-06	6. Definición e implementación de programas deportivos acordes a las distintas discapacidades.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-07	7. Fortalecimiento y sostenibilidad al sistema paralímpico municipal.	Secretaría de Recreación y Deporte
		Implementación de mecanismos de apoyo y estímulo al deporte de rendimiento para personas con discapacidad.	DEP-08	8. Asignación de entrenadores y monitores por tipo de discapacidad.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-09	9. Creación de escuelas de iniciación y formación deportiva para personas con discapacidad.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-10	10. Mejoramiento de la accesibilidad a todos los escenarios deportivos.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-11	11. Realización de los juegos municipales de la discapacidad y la Inclusión.	Secretaría de Recreación y Deporte



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Implementación de programas de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad	DEP-12	12. Implementación de estímulos a nivel municipal a deportistas con rendimiento destacado.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-13	13. Implementación de programas de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad y sus cuidadores cerca a los lugares de residencia	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-14	14. Implementación de un programa de actividades deportivas, culturales y recreativas como estrategia de rehabilitación e inclusión en Instituciones Educativas Inclusivas	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-15	15. Implementación de Convenios de servicio social con instituciones educativas, Practica profesional con Instituciones de educación superior y con empresas de transporte, para masificar la atención de personas con discapacidad en los distintos programas	Secretaría de Recreación y Deporte
ACCESIBILIDAD	Consolidar un municipio accesible que permita el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad.	Implementar un sistema de registro sistemático de datos e información de la población con discapacidad, sus familias y cuidadores; que facilite la planeación, priorización de programas, proyectos.	ACC-01	1. Ampliación y actualización del Registro de Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad - RLCPD.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			ACC-02	2. Consolidar un observatorio de políticas públicas de discapacidad.	Secretaría de Planeación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Diseño y ejecución de alternativas para el turismo accesible, la recreación y el uso del tiempo libre.	ACC-03	3. Definición e implementación de programas específicos inter institucionales de turismo accesible y asequible para las personas con discapacidad, cuidadores y familias.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
		Promoción de mecanismos de diseño y seguimiento a la accesibilidad con participación ciudadana	ACC-04	4. Conformación de una veeduría con participación inter disciplinaria y de personas con discapacidad para el seguimiento, control y monitoreo del desarrollo de la accesibilidad universal en el municipio.	Secretaría de Infraestructura
		Educación ciudadana en accesibilidad universal y manejo de la discapacidad	ACC-05	5. Capacitación a personal de transporte público de instituciones y empresas públicas o privadas en el manejo de la discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			ACC-06	6. Educación ciudadana sobre utilización de espacio público y accesibilidad universal	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Diseño, construcción y señalización accesible de espacio e infraestructura pública.	ACC-07	7. Adaptación, construcción, señalización, semaforización sonora y señalética accesible de escenarios deportivos, recreativos, culturales e infraestructura de uso público.	Instituto de Movilidad
		Adecuación accesible a los sistemas de transporte y movilidad.	ACC-08	8. Definición de estrategias concretas para el transporte accesible y asequible (beneficios diferenciados) para personas con discapacidad, incluido rutas alimentadoras.	Megabus
			ACC-09	9. Adjudicación de vivienda digna y accesible para personas con discapacidad.	Secretaría de Vivienda

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Promoción de vivienda digna y accesible.	ACC-10	10. Definición de planes de adecuación accesible en viviendas de personas con discapacidad.	Secretaría de Vivienda
		Investigación e inclusión de la accesibilidad universal en los procesos de planificación municipal	ACC-11	11. Elaboración de diagnósticos y definición de un plan maestro con planes graduales de accesibilidad (con sistema de seguimiento) al medio físico, el transporte, la comunicación y la tecnología que contemple alternativas específicas para personas con discapacidad física, visual, auditiva, cognitiva y mental.	Secretaría de Planeación
			ACC-12	12. Inclusión transversal del tema de accesibilidad universal en el Plan de Ordenamiento Territorial.	Secretaría de Planeación
			ACC-13	13. Inclusión del tema de accesibilidad en todas las escalas de planificación municipal (POT, Planes Parciales, Piezas Intermedias de Planificación, Plan de Desarrollo Municipal, Planes sectoriales)	Secretaría de Planeación
		Implementación de estrategias para el desarrollo de tecnologías de la información y la comunicación accesibles.	ACC-14	14. Adaptación de páginas web institucionales de manera accesible y que incluya información sobre discapacidad.	Secretaría de las TIC
			ACC-15	15. Promoción de la accesibilidad la información en medios de comunicación local y regional (TV).	Oficina de Comunicaciones
			ACC-16	16. Implementación de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs) accesibles en el municipio.	Secretaría de las TIC
			ACC-17	17. Fomento de la investigación y la innovación en el desarrollo de alternativas tecnológicas accesibles.	Secretaría de Educación
INCLUSIÓN LABORAL	Desarrollar procesos de inclusión laboral y	Promoción de la inclusión laboral.	LA-01	1. Difusión a empleadores de beneficios en la inclusión laboral.	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
	emprendimiento dirigidos a personas con discapacidad, sus familias o cuidadores.		LA-02	2. Sensibilización al sector productivo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-03	3. Desarrollo de un mecanismo de cuotas dirigidas a la población con discapacidad en la contratación del recurso humano en la administración municipal.	Secretaría de Desarrollo Administrativo
			LA-04	4. Formación para el empleo reconociendo las necesidades pedagógicas y didácticas que demandan las personas con discapacidad, de acuerdo al tipo de discapacidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-05	5. Fomento a la vinculación laboral, implementando beneficios fiscales del orden municipal	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-06	6. Promoción de la responsabilidad social empresarial RSE.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
	Fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de cuidadores, cuidadoras y personas con discapacidad.		LA-07	7. Implementación de un centro de información y asesoría para el empleo.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-08	8. Implementación de un Sistema de evaluación ocupacional	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-09	9. Impulso a procesos de emprendimiento de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-10	10. Fortalecimiento de emprendimientos con capital semilla.	Secretaría de Desarrollo

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
					Economico y Competitividad
			LA-11	11. Vigilancia en el cumplimiento de disposiciones legales en materia de protección, atención, intervención, adaptación laboral para personas con discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Economico y Competitividad
			LA-12	12. Fortalecimiento de unidades productivas a partir de microcréditos con criterios de acceso y accesibilidad que puedan ser pagados.	Secretaría de Desarrollo Economico y Competitividad

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA**

**Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física.**

**DRAEF**

**VIGENCIA 2019**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Adrián Montalvo Parra**  
**Alejandra Cardona Patiño**  
Contratistas



## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020



## Tabla de Contenido

Introducción .....	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF. ....	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	8
4. Seguimiento consolidado política pública Deporte, Recreación, Actividad Física Y Educación Física 2019 .....	12
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF .....	18
5.1 Objetivo: Reconocer en el sistema municipal de deporte; la recreación, la educación física y la actividad física. ....	18
Estrategia: Constitución de la mesa intersectorial municipal DRAEF, para el fortalecimiento y visibilizarían de los organismos DRAEF, con base en los lineamientos nacionales. ....	18
5.2 Objetivo: Establecer el registro único para la inscripción de los organismos públicos y privados que conforman el sistema municipal del DRAEF. ....	18
5.3 Objetivo: Descentralizar y fortalecer la presencia institucional del estado y de las organizaciones de la sociedad civil.5 .....	19
5.4 Objetivo: Crear el observatorio municipal de la política pública para el deporte, la recreación, la educación física, y la actividad física. ....	20
5.5 Objetivo: Acreditar el talento humano y los servicios DRAEF, de los organismos que conforman el sistema municipal del DRAEF.....	21
5.6 Objetivo: Promover el reconocimiento DRAEF entre los organismos sistema.....	21
5.7 Objetivo: Mantener canales efectivos de comunicación desde y entre los distintos componentes del sistema municipal del sector DRAEF.....	22
5.8 Objetivo: Fortalecer la secretaria municipal de recreación y deporte. ....	23

5.9 Objetivo: Reconocer en el sistema municipal de deporte; la recreación, la educación física y la actividad física.....	24
5.10 Objetivo: Garantizar la participación ciudadana en el desarrollo de la política publica.....	25
5.11 Objetivo: Optimizar el uso de los recursos del sector.....	26
5.12 Objetivo: Generar fuentes de ingresos para el sector DRAEF. ....	27
5.13 Objetivo: Generar fuentes de ingresos para el sector DRAEF. ....	28
5.14 Objetivo: Promover la vinculación de la empresa privada y el sector público en la financiación del sector.....	28
5.15 Objetivo: Aprovechar la cooperación, municipal, departamental, nacional e internacional para el intercambio y la promoción de oportunidades. ....	29
5.16 Objetivo: Garantizar la infraestructura para la práctica de la actividad física, el deporte y la recreación.....	30
5.17 Objetivo: Fomentar las prácticas del deporte social comunitario en sus múltiples .....	31
5.18 Objetivo: Fortalecer el deporte estudiantil en sus múltiples manifestaciones. ....	32
5.19 Objetivo: Fomentar y desarrollar la recreación, con criterios de inclusión.....	34
5.20 Objetivo: Promover la universalización de la actividad física en el municipio, con criterios de inclusión. ....	38
5.21 Objetivo: Promover el desarrollo de la educación física a partir de los PEI en todas las instituciones educativas del municipio. ....	40
5.22 Objetivo: Mejorar los logros deportivos de Pereira en los eventos competitivos, departamentales y nacionales del deporte convencional y paralímpico. ....	41
Conclusiones y Recomendaciones .....	43

## Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF correspondiente al periodo de ejecución 2019, Cabe resaltar que este es el Octavo (8) informe anual de avance al seguimiento de la política pública “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física” en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud, Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaria de Deporte y Recreación, Secretaría De Cultura.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo a los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2019 que corresponde al 80% del tiempo de ejecución de la Política Pública de “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, en la medida que son ellos a partir de los cuales

se operacionalizan las acciones comprometidas en el respectivo componente estratégico. Igual forma se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada.



## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la



política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
<b>0-30%</b>	<b>31-60%</b>	<b>61-80%</b>	<b>81-100%</b>
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF.**

Mediante Acuerdo 051 del año 2011, “La Política Pública De Deporte, Recreación, Actividad Física, y Educación Física (DRAEF) “Pereira activa, saludable e incluyente” 2012-2021, fue discutido y aprobado por el Honorable Concejo municipal en dos sesiones según certificación expedida por la Secretaria General Del Concejo Municipal de fecha diciembre 19 de 2011 y sancionado por el Alcalde el cual será publicado en la Gaceta Metropolitana.

La Política Pública De Deporte, Recreación, Actividad Física, Y Educación Física (DRAEF) 2011-2021, presenta la siguiente estructura y despliegue estratégico:

Dentro de la política pública de “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF presenta como objetivo general: ***Garantizar el derecho fundamental al deporte, la recreación, la educación física, la actividad física con criterios de equidad e inclusión en el marco de las políticas sociales del país para contribuir al desarrollo humano, la convivencia y la paz de los habitantes del Municipio de Pereira.***

### **Los objetivos específicos de la política pública son:**

1. Desarrollar mecanismos interinstitucionales de gestión para asegurar el derecho al deporte, recreación, la educación física, la actividad física, mediante la organización y el fortalecimiento de las capacidades de coordinación de los organismos que conforman el sistema municipal del deporte.
- 2 Contribuir al desarrollo humano, la salud, la convivencia y la paz mediante la recreación, la educación física, la actividad física y el deporte estudiantil y social comunitario sus diversas modalidades y expresiones asegurando el

acceso de la población a sus bienes, servicios y oportunidades para su práctica y disfrute.

3. Crear las condiciones para hacer de Pereira una potencia deportiva nacional mediante la organización del deporte de alto rendimiento buscando una mayor articulación y coordinación entre los diferentes actores que confluyen en los resultados deportivos.
4. Garantizar el acceso a los escenarios deportivos y recreativos que cumplen con los parámetros del mínimo vital en la utilización y en la capacidad física instalada para la práctica deportiva, recreativa, actividad física y educación física de todos los habitantes del Municipio.

La política pública de deporte, recreación, actividad física, y educación física (DRAEF) 2011-2021, presenta la siguiente estructura y despliegue estratégico:

**Tabla 1. Estructura Cuantitativa Despliegue Estratégico DRAEF**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
01	04	22	113

La política de “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF dentro de su estructura organizacional cuenta con un objetivo general que a su vez son complementados por cuatro objetivos específicos. Está dividida en 22 estrategias, que corresponde a 113 acciones

### 3. Estructura organizacional de la Política Pública

**Tabla 2. Estructura organizacional de la Política Pública**

ACTOR	CARACTERÍSTICAS	INTERÉS
ALCALDIA	Entidad pública encargada de dirigir el gobierno y la administración municipal, de cumplir y hacer cumplir las ordenanzas y demás instrumentos jurídicos. Ejerce funciones de inspección y fiscalización de acuerdo con el dispuesto en las leyes y ordenanzas.	Lidera la implementación de la política pública y articulación de los sectores y actores para su aplicación, financiación, seguimiento y monitoreo.
SECRETARÍA DE RECREACIÓN Y DEPORTE	Lidera la garantía de las condiciones para el ejercicio efectivo y progresivo de los derechos recreativos y deportivos de los habitantes del municipio, mediante la formulación concertada de políticas, la ejecución, evaluación y seguimiento a programas sectoriales, poblacionales y locales en los campos de la recreación y el deporte para su promoción como factor de desarrollo humano y de sostenibilidad de la ciudad.	Promueve el crecimiento desarrollo integral de la infancia y la adolescencia por medio de la recreación, actividad física y el deporte.
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA	Entidad pública vinculada a la sociedad y economía del conocimiento en todos sus campos, creando y participando en redes y otras formas de interacción. Es un polo de desarrollo que crea, transforma, transfiere, contextualiza, aplica, gestiona, innova intercambia el conocimiento en todas sus formas y expresiones, teniendo como prioridad el desarrollo sustentable en la eco región eje cafetero.	Liderar procesos de formación educativa, promoviendo el desarrollo social y económico de la región.
COMFAMILIAR RISARALDA	CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE RISARALDA, entidad de servicios, dentro del campo de la protección social, que, con fundamento en la subsidiaridad, la sostenibilidad, la equidad y la inclusión, permite el desarrollo integral de la comunidad generando valor público.	Actuar en el campo de la protección social, desarrollo y bienestar de la comunidad, con liderazgo y proyección institucional.
CORPASAR	Entidad privada que trabaja por el mejoramiento continuo de la calidad	Velar por el desarrollo integral de la familia como su razón de ser.

ACTOR	CARACTERÍSTICAS	INTERÉS
	integral de vida de cada uno de los miembros de la familia como célula de la sociedad mediante la asistencia personalizada, social y comunitaria convirtiendo esta atención en su razón de ser a través de acciones de promoción y prevención en salud, capacitación, recreación, deporte, Arte, cultura y tecnología.	
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	Se define institución a cada una de las organizaciones de un Estado o Nación". Si agregamos a este término el epíteto (educativa) se llegará a que, bajo esta tipología de definición, nuestro par conceptual es intercambiable por este otro: «educación formal», entendiendo por tal a la educación jurídicamente reconocida y reglada.	Lidera procesos de escolarización para el desarrollo cognitivo y su capacidad socializadora en la básica primaria y secundaria. Como propósitos específicos buscan el desarrollo de habilidades intelectuales, adquisición de conocimientos fundamentales para comprender fenómenos naturales, formar éticamente mediante el conocimiento de sus derechos y deberes y desarrollar actividades propicias para el aprecio y disfrute de las artes y del ejercicio físico y deportivo.
UNIVERSIDAD	Institución de enseñanza superior e investigación, con diversas facultades y escuelas, que concede los diferentes títulos académicos.	Orienta la búsqueda de conocimientos por medio de la investigación y extensión. Hace parte de la red Nacional de ASCUN deportes, su propósito es la de estimular la actividad deportiva, recreativa y el uso adecuado del tiempo libre.
DEPORTE ASOCIADO	Conjunto de organizaciones de carácter privado, organizadas jerárquicamente; con el fin de desarrollar actividades programadas de deporte desarrollar actividades programadas de deporte competitivo, formativo y/o social, de orden municipal, departamental, nacional e internacional.	Fomentan el deporte, la recreación y la actividad física, en todos los niveles, poblacionales, que tengan como objeto el alto rendimiento.
ESCUELAS DE FORMACIÓN DEPORTIVA	Las Escuelas de formación deportiva son estructuras curriculares de carácter pedagógico y técnico encargadas de contribuir a la formación física, intelectual, afectiva y social de los niños y jóvenes deportistas, propósito que se logra a través de programas	Fomentar la popularización del deporte y la formación integral de los niños y jóvenes deportistas.



ACTOR	CARACTERÍSTICAS	INTERÉS
	sistemáticos que permiten adquirir una disciplina deportiva y de acuerdo con los intereses, elegir el deporte como salud, recreación y/o rendimiento.	
SECRETARIA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL DE PEREIRA	Entidad de orden municipal encargada de direccionar, inspeccionar, vigilar y controlar el sistema general de seguridad social en salud a nivel local, identificando los recursos y creando las condiciones que garanticen la cobertura y el acceso de los usuarios a los servicios de salud.	Vigilancia y Control de los factores de riesgo para la salud, presentes en el ambiente y en el consumo, a través del Área de Salud Pública con acciones específicas de Promoción de la Salud y la Prevención de la Enfermedad y la administración del Fondo Local de Salud.
SECRETARIA MUNICIPAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE	Entidad de orden municipal encargada de planear, programar, hacer seguimiento y control a las actividades deportivas, recreativas, así como el aprovechamiento y el uso del tiempo libre y la educación física, conforme a las necesidades físicas, conforme a las necesidades detectadas: Fomentar la práctica del deporte y su difusión, coordinar el desarrollo de programas y proyectos con los diferentes organismos deportivos y tendrá a su cargo la administración, mantenimiento, construcción y adecuación de los escenarios, a cargo del Municipio. Así mismo, apoyar el deporte escolar y popular.	Desarrollar programas y actividades que permitan fomentar la práctica del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la educación física en el Municipio. Fomentar la creación de espacios que faciliten la práctica de la educación física, el deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre, buscando el mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar social. Generar en los habitantes de la ciudad la cultura deportiva y recreativa. Servir como herramienta en la promoción y prevención de la salud. Buscar que la práctica del deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre, asirán de estrategia de paz y convivencia para el Municipio.
PROGRAMA CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA RECREACION (UTP)	Programa de formación académico que propende por formar profesionales con enfoque biopsico-social y desarrolla el conocimiento científico en el área de la salud para beneficio de las personas y las comunidades, desde el deporte, la recreación y la actividad física.	Formar profesionales en el Deporte y la Recreación desde una perspectiva integral, capacitándolos para asesorar, liderar y administrar actividades físicas, deportivas y recreativas, orientadas hacia el desarrollo y bienestar biopsico-social del ser humano a nivel individual y comunitario.
ESTAMENTO DE LA DOCENCIA EN EL ÁREA DE	Estamento público que depende de la secretaria de educación municipal. Encargada de estructurar, proyectar,	Desde su competencia promociona y guía la práctica de la educación física, la recreación y

ACTOR	CARACTERÍSTICAS	INTERÉS
EDUCACIÓN FÍSICA DE LA CIUDAD DE PEREIRA	liderar, proponer, gestionar, articular, desarrollar y cualificar los proyectos, programas y planes curriculares que el Ministerio y la Secretaria de Educación a bien definan en el área de Educación Física para los niños, niñas y jóvenes que asisten a los diferentes grados y niveles en las instituciones educativas. De igual manera reconoce y acompaña a los estudiantes en los diferentes certámenes deportivos y recreativos que la Secretaria de Deporte y Recreación programa.	el uso adecuado del tiempo libre en los niños, niñas y jóvenes de las instituciones educativas, con el propósito de fortalecer el desarrollo humano y de ciudad desde las dimensiones: lúdica corporal y social.
PROGRAMA CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN (UTP)	Programa de formación académico que propende por formar profesionales con enfoque biopsico-social y desarrolla el conocimiento científico en el área de la salud para beneficio de las personas y las comunidades, desde el deporte, la recreación y la actividad física.	Formar profesionales en el Deporte y la Recreación desde una perspectiva integral, capacitándolos para asesorar, liderar y administrar actividades físicas, deportivas y recreativas, orientadas hacia el desarrollo y bienestar biopsico-social del ser humano a nivel individual y comunitario.



#### 4. Seguimiento consolidado política pública Deporte, Recreación, Actividad Física Y Educación Física 2019

A continuación, se presentan los resultados obtenidos de los seguimientos y su histórico desde año 2012 al 2019 en el cual se encuentra valoración año a año reporte presupuestal

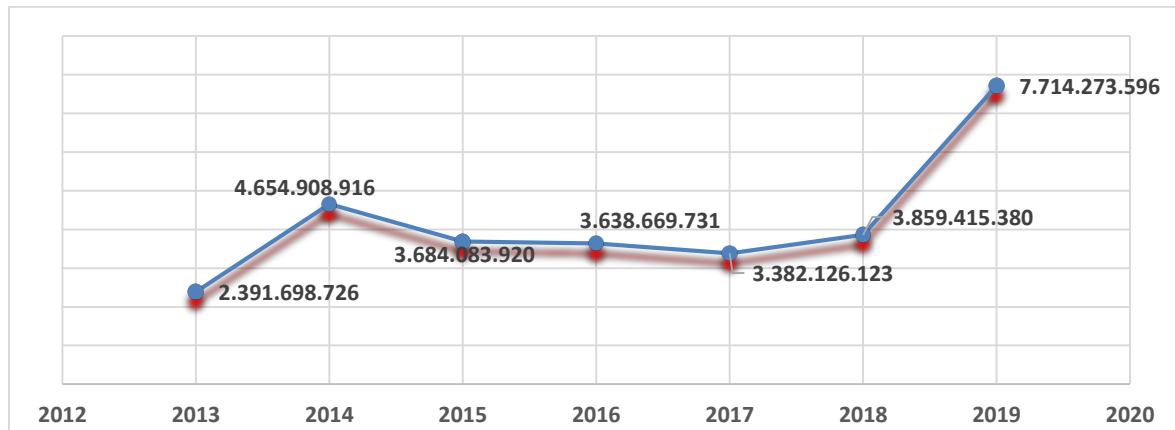
**Tabla 3 Seguimiento 2012- 2019 DRAEF**

CATEGORÍA	AÑO	VALORACIÓN 2012 - 2019							
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
<b>TOTAL</b>	<b>10,10%</b>	<b>31,30%</b>	<b>33,40%</b>	<b>23,30%</b>	<b>26,10%</b>	<b>22,90%</b>	<b>19,20%</b>	<b>46%</b>	<b>26,66%</b>

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Desde su aprobación en el año 2011 la Política Pública de actividad física, deporte y recreación, la administración municipal viene desarrollando la implementación de las acciones encaminadas a mitigar las problemáticas inicialmente presentadas. Sin embargo, los resultados anuales no han reflejado el trabajo realizado y en parte se debe a que la articulación institucional no es lo suficientemente sólida para generar esfuerzos entorno a dicha temática. Por otro lado, es importante destacar que para la vigencia 2019 se reportó un avance del 46% lo que implica un mejor desempeño y posicionamiento en pro de cumplir con el plan de acción.

**Grafico1. Presupuesto ejecutado anual**



Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En la anterior grafica se muestra un comparativo entre la proyección presupuestal del periodo 2013 y 2019 en el cual se refleja un aumento de la inversión por parte de las diferentes entidades que concurren en dicha política. Es importante señalar, que el rubro presentado para la vigencia 2019 equivale a un valor de \$7.714.274.642 concepto más alto desde su implementación lo que implica indiscutiblemente un mejor aprovechamiento en las actividades, metas propias de la política pública de actividad física, recreación y deporte.

**Tabla 4. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categorías**

OBJETIVO	ENTIDAD RESPONSABLE	PORCENTAJE DE AVANCE 2019	PRESUPUESTO TOTAL	NÚMERO DE ATENCIONES
1. reconocer en el sistema municipal de deporte; la recreación, la educación y la actividad físicas.	Secretaria de Deporte y Recreación	100%	0	0
2. establecer el registro único para la inscripción de los organismos públicos y privados que conforman el sistema municipal del draef	Secretaria de Deporte y Recreación	22%	19.431.718	0
		60%	467.717.741	0

OBJETIVO	ENTIDAD RESPONSABLE	PORCENTAJE DE AVANCE 2019	PRESUPUESTO TOTAL	NÚMERO DE ATENCIONES
3. descentralizar y fortalecer la presencia institucional del estado y de las organizaciones de la sociedad civil.	Secretaria de Deporte y Recreación			
4. crear el observatorio municipal de la política pública para el deporte, la recreación, la educación física, y la actividad física	Secretaria de Deporte y Recreación	50%	127.010.218	0
5. acreditar el talento humano y los servicios draef, de los organismos que conforman el sistema municipal del draef	Secretaria de Deporte y Recreación	50%	0	0
6. promover el reconocimiento draef entre los organismos sistema	Secretaria de Deporte y Recreación	33%	52.373.713	1.046
7. mantener canales efectivos de comunicación desde y entre los distintos componentes del sistema municipal del sector draef	Secretaria de Deporte y Recreación	88%	41.000.000	0
8. fortalecer la secretaria municipal de recreación y deporte	Secretaria de Deporte y Recreación	40%	0	0
9. fortalecer la capacidad de gestión de los organismos del draef	Secretaria de Deporte y Recreación	50%	103.802.952	
10. garantizar la participación ciudadana en el desarrollo de la política pública	Secretaria de Deporte y Recreación	88%	39.716.019	0
11. optimizar el uso de los recursos del sector	Secretaria de Deporte y Recreación	50%	0	0
12. generar fuentes de ingresos para el sector draef.	Secretaria de Deporte y Recreación	0%	233.196.906	0
13. crear el fondo social de infraestructura deportiva y recreativa municipal.	Secretaria de Deporte y Recreación	100%	0	0

OBJETIVO	ENTIDAD RESPONSABLE	PORCENTAJE DE AVANCE 2019	PRESUPUESTO TOTAL	NÚMERO DE ATENCIONES
14. promover la vinculación de la empresa privada y el sector público en la financiación del sector.	Secretaria de Deporte y Recreación	0%	0	0
15. aprovechar la cooperación, municipal, departamental, nacional e internacional para el intercambio y la promoción de oportunidades.	Secretaria de Deporte y Recreación	33%	0	0
16. garantizar la infraestructura para la práctica de la actividad física, el deporte y la recreación	Secretaria de Deporte y Recreación	60%	2.387.795.650	0
17. fomentar las prácticas del deporte social comunitario en sus múltiples manifestaciones, con criterios de inclusión.	Secretaria de Deporte y Recreación	40%	381.855.708	0
18. fortalecer el deporte estudiantil en sus múltiples manifestaciones	Secretaria de Deporte y Recreación	44%	575.549.598	0
19. fomentar y desarrollar la recreación, con criterios de inclusión.	Secretaria de Deporte y Recreación	43%	849.150.116	6.494
20. promover la universalización de la actividad física en el municipio, con criterios de inclusión.	Secretaria de Deporte y Recreación	47%	1.801.059.709	5.938
21. promover el desarrollo de la educación física a partir de los pei en todas las instituciones educativas del municipio	Secretaria de Deporte y Recreación	5%	200.000	0
22. mejorar los logros deportivos de pereira en los eventos competitivos, departamentales y nacionales del deporte convencional y paralímpico.	Secretaria de Deporte y Recreación	11%	634.414.590	0
<b>TOTAL</b>		<b>46%</b>	<b>7.714.274.642</b>	<b>13.478</b>

La Política pública de DRAEF presenta un avance para la vigencia del 2019 de 46%, con una inversión total de \$7.714.274.642 entre los diferentes actores

que convergen en dicha Política. Adicionalmente se realizaron 13.478, atenciones a la población. La mayoría de las categorías muestra un desempeño bajo y débil, de acuerdo a lo reportado por las diferentes instituciones

Es importante destacar que para esta vigencia se pasó 19,9% al 46% generando un avance de aproximadamente un 20% de la 2018 al 2019 en el cual algunas estrategias superaron el 80% favorabilidad

**Tabla 5. Total, de Atenciones año 2019 según enfoque diferencial**

TOTAL PERSONAS ATENDIDAS	GENERO		CICLOS DE EDAD						
	Hombre	Mujer	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA A (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (29-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR
13.478	4.380	9.098	2.390	1.844	2.038	867	3.656	1.377	151

TOTAL PERSONAS ATENDIDAS	CONDICIÓN							
	SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VÍCTIMA CONFIRMADO INTERNO	MUJER CABEZA DE	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
13.478	10.595	156	310	68	303	5	4	43

ETNIA					
MESTIZO	AFROCOLOMBIANO	INDÍGENA	PALANQUERO	RAIZAL	ROM
11.344	478	124	1	3	2

Para el periodo 2019 el total de atenciones fue de: 13.478 de los cuales 9.098 fueron mujeres que equivalen al 67,5% de total de las atenciones comparado con un 32, 5% de atenciones a hombres con 4.380. Por otra parte, la política pública atendió a: 2.390 personas en primera infancia, 1.844 en infancia, 2.038 adolescentes, 3.656 jóvenes y 1.371 adultos, finalmente 151 adultos mayores, generando así la inclusión de todos los sectores por ciclos de edad entre sus actividades.

Es para resaltar la atención a 156 personas en condición de discapacidad, 310 desplazados, 68 víctimas del conflicto, 303 mujeres cabeza de hogar y 43 personas migrantes en el municipio. Estos datos hacen parte del enfoque diferencial que la política pública tiene entre sus metas y actividades.

Finalmente, la política desde su modelo de inclusión social atendió a: 11.344 mestizos, 478 afrocolombianos y 124 personas de las comunidades indígenas del municipio garantizando así el derecho de todos y la actividad física, recreación y deporte.

## 5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF

### 5.1 Objetivo: Reconocer en el sistema municipal de deporte; la recreación, la educación física y la actividad física.

**Estrategia:** Constitución de la mesa intersectorial municipal DRAEF, para el fortalecimiento y visibilizarían de los organismos DRAEF, con base en los lineamientos nacionales.

**Tabla 6. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 1**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE POR ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE1-A1	DEPORTES	100,00%	100%	0,00
DR-OE1-A2	DEPORTES	100,00%		

Esta estrategia tuvo un avance exitoso del 100% debido que desde la secretaría de DRAEF se ha venido realizando las actividades propias como los comités y los seguimientos del mismo.

### 5.2 Objetivo: Establecer el registro único para la inscripción de los organismos públicos y privados que conforman el sistema municipal del DRAEF.

**Estrategia:** Registro de las organizaciones DRAEF (teniendo en cuenta los parámetros del RUN).

**Tabla 7. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 2**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE POR ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE2-A1	DEPORTES	33,%	22%	19.431.718,00
DR-OE2-A2	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00



DR-OE2-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE2-A4	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

Esta estrategia paso con un avance del 22% debido a que en dos acciones no se presentaron actividades para este periodo por parte de algunas entidades. Sin embargo, en la secretaría DRAEF Se realizaron 2 categorizaciones de los clubes deportivos en el año, una actualización con corte a 30 de junio con la participación de 125 clubes y una categorización final con corte a 30 diciembre con intervención de 136 clubes. Se elaboró resoluciones para la distribución oficial a los clubes y áreas de interés.

Finalmente, Se implementó el sistema de geo referenciación de la oferta institucional de la Secretaría de Deporte y Recreación, teniendo a todos los grupos conformados. Los mapas se encuentran en la página del observatorio.

### 5.3 Objetivo: Descentralizar y fortalecer la presencia institucional del estado y de las organizaciones de la sociedad civil.5

**Estrategia:** Promoción y fortalecimiento de organizaciones voluntarias para el fomento de la recreación, la actividad física y el deporte social comunitario.

**Tabla 8. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 3**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANACE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE3-A1	DEPORTES	100%	60%	19.431.717,00
DR-OE3-A2	DEPORTES	0		0,00
DR-OE3-A3	DEPORTES	100%		19.431.717,00

DR-OE3-A4	DEPORTES	100%		428.854.307,19
-----------	----------	------	--	----------------

Esta estrategia tiene un avance del 60% en el cual DRAEF a través de sus acciones tienen el 100%. Se realizó la asistencia técnica a los clubes deportivos para la creación, actualización y renovación del reconocimiento deportivo. Adicionalmente, se asignaron 19 cogestores a comunas y a corregimientos del municipio de Pereira, cabe resaltar que hubo cogestores que les tocaba dos zonas por comuna y corregimiento. Para este fin se destinó un presupuesto total de \$428.854.307,19.

#### 5.4 Objetivo: Crear el observatorio municipal de la política pública para el deporte, la recreación, la educación física, y la actividad física.

**Estrategia:** Fortalecimiento del observatorio DRAEF.

**Tabla 9. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 4**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE4-A1	DEPORTES	0,00%	50%	\$ 0,00
DR-OE4-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE4-A3	DEPORTES	100%		\$ 0,00
DR-OE4-A4	DEPORTES	100%		\$ 0,00
DR-OE4-A5	DEPORTES	100%		\$ 127.010.218,00

Esta estrategia tiene un avance del 50% en el cual se destacan las siguientes acciones: Convenios firmados con entidades con UTP- SENA y CEDENORTE. La vinculación del observatorio a la red de observatorios de SUEJE, Rafa pana y semilleros de investigación del programa Ciencias del Deporte y la Recreación.

Finalmente, se adelantó procesos de medición de la efectividad de los programas de la secretaria, así como la creación de indicadores institucionales. Este último con un costo presupuestal de \$127.010.218,00.

### **5.5 Objetivo: Acreditar el talento humano y los servicios DRAEF, de los organismos que conforman el sistema municipal del DRAEF.**

**Estrategia:** Implementación del sistema de acreditación del talento humano y de los servicios de los actores DRAEF.

**Tabla 10 Seguimiento año 2018 Consolidado por Categoría 5**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE5-A1	DEPORTES	0,00%	50%	\$ 0,00
DR-OE5-A2	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00

La estrategia tiene un avance del 50%. Para destacar: la capacitación a los líderes de la comunidad del sector deporte. Es muy importante registrar la acción enfocada al determinar los parámetros mínimos de acreditación no presenta ningún avance por cual genera la disminución en la efectividad de la misma.

### **5.6 Objetivo: Promover el reconocimiento DRAEF entre los organismos sistema.**

**Estrategia:** Implementación del sistema de reconocimiento

**Tabla 11 Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 6**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE DE ESTRATEGIA	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE6-A1	DEPORTES	0,00%	33%	\$ 0,00
DR-OE6-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

DR-OE6-A3	DEPORTES-DSYP	100,00%		\$52.373.713
-----------	---------------	---------	--	--------------

Esta estrategia presenta un avance del 33% es insuficiente. Sin embargo, la Secretaría de Desarrollo Social y Político en su acción tuvo un porcentaje del 100% en la cual Durante la vigencia 2019 se contrataron 12 instructores para realizar servicios descentralizados de recreación y deportes a los grupos de adultos mayores. Así mismo se contrató un instructor de baile y un salva vidas. Para tal fin se destinó un rubro de \$52.373.713

### **5.7 Objetivo: Mantener canales efectivos de comunicación desde y entre los distintos componentes del sistema municipal del sector DRAEF.**

**Estrategia:** Desarrollo de mercadeo social del DRAEF.

**Tabla 12. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 7**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE DE LA ESTRATEGIA	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE7-A1	DEPORTES	100,00%	88%	\$ 0,00
DR-OE7-A2	DEPORTES	50,00%		\$ 0,00
DR-OE7-A3	DEPORTES	100,00%		\$ 41.000.000

La estrategia presenta un avance del 88% un porcentaje sobresaliente debido a las Alianzas con la emisora de la universidad tecnológica de Pereira, pagina semillero deportivo, prensa escrita y digital el diario, el Qhubo. Por otro lado, Se cuenta con una página web desde el observatorio DRAEF con la información de la oferta institucional de la secretaría de Deporte y Recreación. Finalmente, desde el programa HEVS, se ha implementado los talleres con los monitores e instructores a cargo del Talento humano de HEVS. En el área de Recreación se implementó la estrategia en las celebraciones conmemorativas mes de la niñez

y la recreación, mes de la recreación y el disfraz, vacaciones de mitad y fin de año, con diseño de imágenes, piezas audiovisuales, realización de talleres en IEC, entre otras con una inversión de \$ 41.000.000.

### 5.8 Objetivo: Fortalecer la secretaria municipal de recreación y deporte.

**Estrategia:** Modernización de la estructura administrativa.

**Tabla 13. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 8.**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE8-A1	DEPORTES-CULTURA	0,00%	40%	\$ 0,00
DR-OE8-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE8-A3	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00

La estrategia presenta un avance del 40% en cual se destacan las siguientes acciones: el avance en el 100% por parte de la Secretaría de Cultura en cuanto al acompañamiento desde las emisoras a programas y convenios de DRAEF en fiestas de la cosecha, vías activas, ° Carrera 5K Y 10K y La Ciclo ruta. Finalmente, Se realizó pintura de las instalaciones del parque del café por parte de la DRAEF.

### 5.9 Objetivo: Reconocer en el sistema municipal de deporte; la recreación, la educación física y la actividad física.

**Estrategia:** Creación del programa de formación para el deporte, la recreación, la educación física y la actividad física. (en asocio con la mesa intersectorial, la academia y los institutos para el trabajo y el desarrollo humano).

**Tabla 14. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 9.**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE9-A1	DEPORTES	0,00%	50%	\$ 0,00
DR-OE9-A2	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A3	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A4	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A5	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A6	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A7	DEPORTES	100,00%		\$103.802.952
DR-OE9-A8	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A9	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A10	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A11	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A12	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A13	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00

Esta categoría tiene un avance del 50%, regular porque en su mayoría las acciones que no reportaron avance generan una disminución en la tabla general. Sin embargo, cabe resaltar el desarrollo un contrato interadministrativo entre la secretaría de deporte y recreación y la UTP para desarrollar dos investigaciones. Adicionalmente, Desde el 2017 se cuenta con la muestra maestra para realizar investigaciones en Pereira en la zona

urbana con población de 18 a 65 años lo cual equivale a 100% de avance la acción DR-OE9-A4. Finalmente, Se desarrolló un contrato interadministrativo entre la Secretaría de Deporte y Recreación y la UTP para desarrollar dos investigaciones. Relacionadas con la caracterización de la aptitud física y el perfil antropométrico de los escolares de Pereira de 6 a 17 años con un presupuesto estimado de \$ 103.802.952.

#### **5.10 Objetivo: Garantizar la participación ciudadana en el desarrollo de la política publica.**

**Estrategia:** Promoción de la participación comunitaria en el sector Draef.

**Tabla 15. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 10.**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE10-A1	DEPORTES	50,00%	88%	\$ 39.716.019
DR-OE10-A2	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE10-A3	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00

Presenta un avance satisfactorio de un 88% en sus metas debido a: Se realizaron veedurías ciudadanas a través de llamadas telefónicas a los diferentes usuarios registrados en los diferentes programas de la Secretaria de Deporte y Recreación. También se realizaron rendiciones de cuentas en las diferentes comunas y corregimientos del municipio por parte de DRAEF



### 5.11 Objetivo: Optimizar el uso de los recursos del sector.

**Estrategia:** Articulación de la política pública DRAEF con las políticas públicas de discapacidad, autodesarrollo, comunidades indígenas, desplazados, niñez y juventud del municipio.

**Tabla 16. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 11**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE11-A1	DEPORTES	100,00%	50%	\$ 0,00
DR.O-11 A2	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-011-A3	DEPORTES	50,00%		\$ 0,00
DR-OE11-A4	DEPORTES	50,00%		\$ 0,00
DR-OE11-A5	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE11-A6	DEPORTES	50,00%		\$233.196.906

Esta estrategia tiene un avance del 50%, aceptable sin embargo se pueden destacar las siguientes acciones: Se realizó el foro de Gobernanza en el Deporte evento realizado en la UTP, con la participación de diferentes instituciones, se firmó un manifiesto para seguir realizando el foro con presencia del secretario de Deporte y Recreación y las organizaciones civiles.

Adicionalmente, la articulación con la universidad tecnológica, fundación sanar, instituto de movilidad, Secretarías de infraestructura, Desarrollo Social, Salud Corpasar, Scouts, ACJ's, juntas de acción comunal. Policía metropolitana, instituciones educativas, los Cede del municipio de Pereira,

Finalmente, se adelantó a través de los juegos Nacionales las reuniones con los actores relacionados, Secretaria Departamental de Deporte y Cultura,

Secretaría Municipal de Deporte y Recreación, Secretaría Departamental de Infraestructura, Secretaría Municipal de Infraestructura, con el fin de revisar todos los escenarios existentes para realizar la Planeación de las remodelaciones y construcción de escenarios nuevos, el cual quedará un producto final en el año 2020, para tal hay un rubro de 233.196.906

Es importante señalar que en dicha categoría convergen varias Secretarías, pero solo reporta avances DRAEF.

#### 5.12 Objetivo: Generar fuentes de ingresos para el sector DRAEF.

**OBJETIVO:** Búsqueda de nuevas fuentes de financiación del sistema DRAEF.

**Tabla 17. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 12**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE12-A1	DEPORTES	0,00%	0,00%	\$ 0,00
DR-OE12-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE12-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

Esta estrategia presenta todas sus acciones en Cero por lo tanto su porcentaje de avance es cero por ciento. Es necesario verificar estas acciones para lograr dinamizar dicha política y sus posteriores avances.

### 5.13 Objetivo: Generar fuentes de ingresos para el sector DRAEF.

**Estrategia:** Creación del fondo social municipal para garantizar el mantenimiento y construcción de infraestructura básica social para la práctica del DRAEF.

**Tabla 18. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 13**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DRO-E13-A1	DEPORTES-HACIENDA	100,00%	100%	\$ 0,00

La estrategia tiene un avance del 100% debido a que cada año el gobierno municipal a través de la Secretaría de Hacienda hace la destinación presupuestal que va distribuido entre gasto social y de funcionamiento.

### 5.14 Objetivo: Promover la vinculación de la empresa privada y el sector público en la financiación del sector.

**Estrategia:** Generación del programa de alianza estratégica para apoyo al DRAEF "empresarios por el DRAEF".

**Tabla 19. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 14**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DRO-E14-A1	DEPORTES	0,00%	0,00%	\$ 0,00
DRO-E14-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DRO-E14-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DRO-E14-A4	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

Esta estrategia presenta todas sus acciones en Cero por lo tanto su porcentaje de avance es cero por ciento. Es necesario verificar estas acciones para lograr dinamizar dicha política y sus posteriores avances.

**5.15 Objetivo: Aprovechar la cooperación, municipal, departamental, nacional e internacional para el intercambio y la promoción de oportunidades.**

**Estrategia:** Establecimiento del plan maestro de equipamientos deportivos y recreativos.

**Tabla 20. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 15**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DRO-E15-A1	DEPORTES	0,00%	33%	\$ 0,00
DRO-E15-A2	DEPORTES	100,00		\$ 0,00
DRO-E15-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

La estrategia tiene un avance del 33% regular debido que la mayoría de sus acciones no reportó avances. Sin embargo, se recibió apoyo por parte de la fundación Word Visión para el desarrollo de las vacaciones recreativas del mes de junio.

### 5.16 Objetivo: Garantizar la infraestructura para la práctica de la actividad física, el deporte y la recreación.

**Estrategia:** Recuperación de la gobernabilidad de los escenarios deportivos y recreativos por parte de la Administración Municipal.

**Tabla 21. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 16**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE16-A1	DEPORTES	50,00%	60%	\$ 0,00
DR-OE16-A2	DEPORTES	100,00%		117.130.202,30
DR-OE16-A3	DEPORTES	50,00%		\$1.054.171.820,70
DR-OE16-A4	DEPORTES	50,00%		\$0,00
DR-OE16-A5	DEPORTES	100,00%		\$ 760.308.517,00
DR-OE16-A6	DEPORTES	100,00%		\$ 456.185.110,20
DR-OE16-A7	DEPORTES	0%		\$0,00

La estrategia tiene un avance del 60% en cual hay que destacar los siguientes avances: desarrollo del proyecto de construcción y dotación del centro lúdico el oso (recursos Conpes 3861 2016) se trabajó en asocio con la Secretaría de Hacienda para la asignación de los recursos necesarios para la obra, Secretaría de Infraestructura para diseño y construcción, Secretaría Jurídica con el acompañamiento normativo, Secretaria de Vivienda, Oficina de Bienes e Inmuebles.

Además, la contratación de un Arquitecto por parte de la Secretaria Municipal de Deporte y Recreación con el fin de articularse con los

arquitectos e Ingenieros de Infraestructura para poder consolidar el Plan Maestro de Equipamientos Deportivos y Recreativos.

Adicionalmente, se consolidó El Plan Maestro donde se incluyen los grandes escenarios, escenarios Barriales y comodatos de canchas sintéticas, por un valor de \$1.054.171.820,70. También, se adelantaron varias reuniones de los actores relacionados para la realización de los CIC Centros de Integración Ciudadana, El Remanso, Puerto Caldas, Hacienda Cuba en el cual se destinó la suma de \$760.308.517,00.

Finalmente, se realizó el mantenimiento y adecuación de 70 escenarios deportivos en el Municipio de Pereira por un valor de \$456.185.110,20.

### **5.17 Objetivo: Fomentar las prácticas del deporte social comunitario en sus múltiples**

**Estrategia:** Fomento a programas y eventos de Deporte Social Comunitario.

**Tabla 22. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 17**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE17-A1	DEPORTES	50,00%	40%	\$ 304.123.406
DR-OE17-A2	DEPORTES	100,00%		\$ 77.732.301
DR-OE17-A3	DEPORTES	0,00%		\$0,00

La estrategia tiene un porcentaje de avance del 40% con un avance destacado en las siguientes acciones compra de elementos deportivos para

realizar adecuaciones y actualizar las instalaciones de la liga de gimnasia y clavados con el fin de dotarlas con equipos que permitan a los deportistas mejorar el desempeño por el valor de \$304.123.406. Adicionalmente, Se conformaron escuelas de formación deportivas en 15 disciplinas, 84 grupos juveniles con una participación de 900 asistentes de forma regular. En el programa escuela recreación vida y convivencia conformó 68 grupos de infancia con 1561 usuarios. Para estas actividades se destinó por parte de DRAEF \$ 77.732.301.

#### 5.18 Objetivo: Fortalecer el deporte estudiantil en sus múltiples manifestaciones.

**Estrategia:** Fomento y promoción del Deporte Escolar y Universitario

**Tabla 23. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 18**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE18-A1	DEPORTES	100,00%	44%	\$ 517.994.638
DR-OE18-A2	DEPORTES	50,00%		\$ 0,00
DR-OE18-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE18-A4	DEPORTES	100,00%		\$ 57.554.951
DR-OE18-A5	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE18-A6	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE18-A7	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE18-A8	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

Esta estrategia presenta un avance del 44% insuficiente debido a que el 56% de sus acciones no tiene registros de actividad o no superan el 50% de



avance. Es necesario destacar las siguientes actividades: Se realizó la Fase municipal de los Juegos Supérate Intercolegiados, en los que se logró la participación de 98 Instituciones Educativas y 4299 deportistas en las categorías juvenil (15 a 17 años) pre juvenil (13 y 14 años) e infantil (11 y 12 años), por temas de recursos no se realizaron las demás categorías. Es importante destacar que las IE del área rural que así lo solicitaron, se les brindo transporte para asistir a las competencias. Con un presupuesto de \$ 517.994.638.

Por otro lado, se aseguró a través de la promoción en la plataforma oficial, la inscripción y recolección de documentación necesaria, la participación de los 391 deportistas del municipio que clasificaron a la final departamental, tanto de deportes de conjunto como individuales. A estos deportistas les fueron brindados los uniformes tanto de presentación como de competencia para la participación. También se les brindo la póliza todo riesgo que los cubría si existía algún contratiempo.

Además, a los participantes de los deportes de conjunto que debieron participar en el zonal departamental se les brindo el transporte y alimentación cuando nos tuvimos que desplazar al municipio de Marsella y los clasificados a la final departamental de los deportes de conjunto que se desarrolló en La Celia, se les brindo el desayuno y el almuerzo del primer día, ya que la organización no los cubría y tuvieron inconvenientes con el operador de esta fase. Finalmente, a las IE de los equipos representantes en la final departamental de los deportes de conjunto se les realizara la entrega de implementación deportiva que consiste en balones, petos, uniformes, conos, chapetas, bandas elásticas, balones medicinales, mallas, chalecos, superficies inestables, colchonetas, infladores, pesas y otros. En esta actividad \$57.554.95.

### 5.19 Objetivo: Fomentar y desarrollar la recreación, con criterios de inclusión.

**Estrategia:** Promoción de programas y eventos recreativos en las comunidades.

**Tabla 24. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 19**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE19-A1	DEPORTES	50,00%	43%	77.732.301,97
DR-OE19-A2	DEPORTES	100, 00%		\$ 210.986.440
DR-OE19-A3	DEPORTES-DSYP	50,00%		\$10.000.000
DR-OE19-A4	DEPORTES	100,00%		\$ 317.207.295
DR-OE19-A5	DEPORTES	0,00%		0,00
DR-OE19-A6	DEPORTES	10,00%		0,00
DR-OE19-A7	DEPORTES	75,00%		\$207.984.073
DR-OE19-A8	DEPORTES	100,00		\$25.240.000
DR-OE19-A9	DEPORTES	0,00		0,00

La estrategia tiene un avance del 43%, es importante destacar que este sector es donde más intervienen las diferentes entidades relacionadas en dicha política.

Articulación con el programa de Discapacidad, en la Institución Educativa Jorge Eliecer Gaitán se trabajó la estrategia "habilidades para la vida" se realizaron 121 talleres, se beneficiaron del programa 20 jóvenes con

discapacidad y se contrataron 7 profesionales, una alianza con la secretaría de Deportes, Educación, Cultura y Salud.

Se atendió a la primera infancia a través de todos los 7 CDIS y 3 Hogares infantiles, 1235 niños y niñas. Se atendieron 28 instituciones educativas a través de la Recreación y el Juego con un promedio de 2115 niños y niñas en infancia, En la Política Pública de juventud se desarrollaron las acciones de Promoción de iniciativas juveniles en actividad física, deporte y recreación y Fomento de actividades deportivas y recreativas innovadoras.

En la Política Pública de discapacidad de cumplieron las acciones misionales de atención a la comunidad en materia de recreación y actividad física. Implementación De Programas De Actividad Física, Recreación Y Deporte para PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS CUIDADORES CERCA A LOS LUGARES DE RESIDENCIA. a través del programa de inclusión el cual realiza intervención en procesos continuos dos veces por semana en las instituciones, además de la realización del programa miércoles de inclusión.

Durante la vigencia 2018 la Secretaría de Desarrollo Social y Político, a través del proyecto discapacidad, realizaron talleres de sensibilización en los que se implementó "el juego de la inclusión", a través del cual las personas sin discapacidad realizan intercambio de roles de personas con discapacidad: personas ciegas, sordas y con discapacidad física.

En total se beneficiaron 133 personas, no se discriminan ni por sexo, ni por edad ya que se registró como actividad masiva.

Se implementaron 4 programas desde la secretaría DRAEF a Través del área de Recreación: Escuelas de juego y motricidad, escuelas de recreación para convivencia, comprometiendo juventudes y atención a la comunidad.

Adicionalmente en el programa escuelas de juego la motricidad se está trabajando en escuelas de padres y con las gestoras educativas de los CDIS para promover una cultura de la convivencia.

En diciembre de 2018 la Secretaría de Desarrollo Social y Político, a través del proyecto discapacidad realizó actividad recreativa la celebración del día de la discapacidad en el Parque Ukumari. Actividad de la cual se beneficiaron 65 personas con un presupuesto de \$10.000.000 Durante la vigencia 2018, el proyecto de indígenas de La Secretaría de Desarrollo Social y Político en coordinación con la Secretaría de Deportes realizaron actividades recreativas en descentralizado efectuado en la vereda Yarumito.

Se realizaron jornadas de Sensibilización en el manejo de la Inclusión Educativa en 44 Instituciones educativas y en el mes de diciembre se realizó el día de la Inclusión en el parque Consotá.

La Secretaría de Cultura de Pereira estuvo acompañando las Festividades del Día de los Niños el 31 de octubre en la Comuna Villa Santana, Av. Rio (Galán) y el Parque Guadalupe Zapata en los cuales se hicieron actividades Artísticas en: Música, Danza, Títeres y Artes Plásticas.

Se coordinaron y ejecutaron los siguientes eventos:

- Mes de la niñez y la recreación en abril
- Celebración día del disfraz en Octubre (Promoviendo la convivencia)
- Encuentros navideños.

Además, del acompañamiento a 7 Instituciones Educativas de básica primaria con el programa "círculo virtuoso" para el fortalecimiento de habilidades y destrezas de los niños de la primera Infancia. 31 Instituciones educativas beneficiadas con el programa comprometiendo juventudes (Colegio De Combia, Colegio Samaria, I.E La Palabra, Alfredo García, Jesús María Ormaza, I.E Salamanca, Ciudad Boquia, Instituto Técnico Superior, Héctor Angel Arcial, Colegio Villa Santana, Manos Unidas San Vicente, Manos Unidas Danubio,

Colegio Compartir Las Brisas, Aquilino Bedoya, Instituto Kennedy, Lestonac, Ciudadela Cuba, I.E El Pital, Sur Oriental, I.E La Bella, Jorge Eliecer Gaitán, Hernando Vélez , I.E 30 De Agosto, I.E La Julita, I.E Carlota Sánchez, Gonzalo Mejía Echeverri, Remigio Antonio Cañarte, I.E Puerto Caldas, I.E Mundo Nuevo.) Conformación De Grupos Juveniles y Fortalecimiento de Habilidades Para La Vida A Través de La Recreación y La Educación Experiencial y Realización de Eventos Deportivos, Culturales, Ambientales, Etc. Coordinados Por Los Mismos Grupos. En El Programa Escuela Recreación Vida Y Convivencia Atendió en 18 Instituciones Educativas con Grupos Institucionales y Extraescolar (Altagracia: Cañaveral, Gonzalo Mejía Echeverry), (Cerritos: Comunitario y Treinta Agosto), (San Joaquín: Salamanca y e Perla Del Sur), (Comuna Café: Baquía- 4 Grupo

Comunitario), (Rocío Alto: Rocío Alto, Sede Huertas, Remigio Antonio Cañarte Sede Samaria), (Ferrocarril: Matecaña- Grupo Comunitarios: Gilberto Peláez- Plumón), (Caimalito: Azufral-Puerto Caldas: Enrique Millán Rubio, Grupo Comunitario La Unidad Comuna Boston), (Comuna Oriente: Lestonnac, Comuna Poblado: Remigio Antonio Cañarte Sede El Poblado), (San Nicolás: San Nicolás) Y (Cambia Y Pital), En Cuanto a La Cobertura Cerró Con 1561 Niños Y Niñas Atendidos (Niñas 762 Y Niños 799).

Se Llevaron a Cabo Jornadas de Promoción En Hábitos y Estilos de Vida Saludable a Estudiantes, Empleados y Personal Administrativo de Instituciones de Educación Superior del Municipio, Como Son Universidad Tecnológica de Pereira, Fundación Universitaria del Área del Andina, Universidad Libre Pereira, Universidad Católica, Universidad Cooperativa.

## 5.20 Objetivo: Promover la universalización de la actividad física en el municipio, con criterios de inclusión.

**Estrategia:** Promoción de la actividad Física en las Instituciones Educativas de todo nivel.

**Tabla 25. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 20**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE20-A1	DEPORTES	100,00%	47%	\$ 380.859.994
DR-OE20-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE20-A3	DEPORTES-SALUD	54,00%		\$ 25.240.000
DR-OE20-A4	DEPORTES	100,00%		\$ 18.572.189
DR-OE20-A5	DEPORTES	50,00%		\$ 37.144.278
DR-OE20-A6	DEPORTES-SALUD	56,00%		\$ 733.592.634
DR-OE20-A7	DEPORTES-SALUD	100,00%		\$ 278.347.218
DR-OE20-A8	DEPORTES-SALUD	100,00%		\$ 327.303.295
DR-OE20-A9	DEPORTES	10,00%		\$ 0,00
DR-OE20-A10	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE20-A11	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE20-A12	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

La estrategia tiene un avance del 47%, en donde la Secretaria de Deportes Realizó las vías activas y saludables colocando un presupuesto de \$380.859.994, también generó espacio para la práctica de Actividad Física Auto Dirigida En El Parque Del Café para el cual se destinó un rubro de \$18.572.189, adicionalmente se implementaron Programas De Actividad Física en : Parque Olaya Herrera, Villa Olímpica En El Marco De La Vía Activa, Grupos Regulares De Actividad Física , Coliseo Mayor, Coliseo De Cuba- Parque Del Oso Mauricio- Arcila Liliana Mirar



Las Estadísticas de los Escenarios Deportivos de los Grupos con un rubro utilizado de \$37.144.378, por otra parte la Secretaria de Deportes implementó por parte de comunidades activas saludables cogestores el torneo intramural de futbol de salón en masculino y femenino en cada comuna y corregimiento del Municipio de Pereira sacando los campeones de cada zona con premiación y al paso a la fase final, se desarrollaron vías activas en algunas comunas : Comuna El Oso Con Su Vía Activa La Cuchilla De Los Castros ,Comuna Cuba (2500 Lotes).Comuna El Rio Otún Vía Activa San Jorge , Corregimiento La Bella vía activa , utilizando recursos por valor de \$ 718.448.634.

Es necesario resaltar que la Secretaria de Salud realizo 115 talleres de promoción en hábitos y estilos de vida saludable a contratistas, empleados y directivos de 13 empresas de transporte público, entidades y del gremio de la construcción. Durante los talleres en hábitos y estilos de vida saludable, realizados en las empresas. 1. Obra en construcción Tirrenia. 2. Coldecon, 3. Inserim S.A. 4. Gerencia, 5. Instituto De Movilidad. 6. Coovicharalda. 7. Tras. Perla, 8. Operadora Otún, 9. Ukumary, 10. Lecteck, Frigotun, se implementó la estrategia IEC (Información, Educación, Comunicación), durante los mismos se trataron temas como las enfermedades crónicas no transmisibles, importancia de prevenirlas, hábitos saludables y rutinas básicas de ejercicio en casa y promoción, tamizaje de cáncer de próstata, generando así espacios saludables tanto a los beneficiados directamente con dicho taller, así como sus familias destinando un presupuesto de \$25.240.000, finalmente la Secretaria de Salud realizo primera jornada de movilización masiva para sensibilización de estilos de vida saludable y promoción de actividad física que se realizó con la población beneficiada por la estrategia CARMEN, día del deporte donde se realizaron actividades para la promoción de hábitos y estilos de vida saludable y actividad física.



### 5.21 Objetivo: Promover el desarrollo de la educación física a partir de los PEI en todas las instituciones educativas del municipio.

**Estrategia:** fortalecimiento y seguimiento de los PEI (rurales y urbanos) que dinamicen procesos integrados e innovadores de articulación entre la actividad Física, la recreación y la Educación Física con los objetivos del Plan Municipal DRAEF.

**Tabla 26. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: 21**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-EO21-A1	DEPORTES	33,33%	5%	\$ 200.000
DR-EO21-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-EO21-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-EO21-A4	DEPORTES	0,00%		
DR-EO21-A5	DEPORTES	0,00%		
DR-EO21-A6	DEPORTES	0,00%		
DR-EO21-A7	DEPORTES	0,00%		

La Estrategia tuvo un avance el 5% teniendo un resultado deficiente debido a que la mayoría de los actores no presentaron avances en sus objetivos o metas, es necesario resaltar que la Secretaría de Educación prestó el aula máxima del Instituto Técnico Superior y dio los refrigerios para la capacitación de Docentes de educación Física realizada en el mes de noviembre del 2019 por la Secretaría de Deportes para el cual se destinó un presupuesto de \$200.000.

## 5.22 Objetivo: Mejorar los logros deportivos de Pereira en los eventos competitivos, departamentales y nacionales del deporte convencional y paralímpico.

**Estrategia:** Conformación de un grupo metodológico idóneo a nivel municipal, interdisciplinario (técnico - deportivo, psicológico, biomédico, nutricional, administrativo, jurídico y tributario) que asesore, acompañe, controle e implemente un plan municipal hacia altos logros deportivos

**Tabla 27. Seguimiento año 2019 categoría 22**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE22-A1	DEPORTES	0,00%	11%	\$ 0,00
DR-OE22-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A4	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A5	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A6	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A7	DEPORTES	50,00%		\$317.207.295
DR-OE22-A8	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A9	DEPORTES	25,00%		\$ 317.207.295
DR-OE22-A10	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A11	DEPORTES	0,0%		\$ 0,00
DR-OE22-A12	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A13	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

La Estrategia tuvo un avance el 11% teniendo un resultado deficiente debido a que la mayoría de los actores no presentaron avances en sus objetivos o metas. Es importante aclarar que la Secretaria de Deportes realizó el modelo del proyecto de acuerdo Municipal, se realizaron revisiones Jurídicas y se está a la espera de las correcciones en donde utilizaron un presupuesto de \$ 317.207.295, por otra parte Se realizó apoyo Económico y Contratación

con clubes que se encuentran en la Categorización, se les brindo también apoyo con implementación deportiva, con el préstamo de escenarios, con auxilios de transporte, con apoyo logístico y con asistencia técnica destinado un rubro de \$ 317.207.295.



## Conclusiones y Recomendaciones

Es necesario resaltar que la Política Pública de Deporte, Recreación, Actividad Física y Educación Física, presenta un reporte de ejecución de 46% considerándose dentro de la escala de calificación metodológica como Débil al encontrarse en un rango entre el 31% y 60% de avance. Esto quiere decir, que si bien la vigencia 2019 avanzó en un 29% por respecto al periodo 2018 es importante seguir uniendo esfuerzos para generar un mejor desempeño.

A continuación, se encontrará una serie de recomendaciones a tener en cuenta para los próximos seguimientos teniendo como garantía el análisis del último consolidado presentando por los diferentes actores que confluyen en dicha política:

1. La política pública de deporte, recreación, actividad física y educación física, presenta un reporte de ejecución débil desde el año 2013 hasta el año 2018, pasando de un porcentaje de 31,3% a 19,24% lo que genera que es su calificación general consolidada las cifras no la favorezcan. En este punto se debe hacer de forma inmediata la Evaluación de la política pública para determinar sus falencias.
2. Cuarenta y cuatro (44) indicadores no reportan ningún tipo de avance o no reportaron actividades, esto genera un déficit puesto

que esta política tiene 113 acciones y una estructura muy grande para poder ser sostenida por la secretaría técnica que en este caso es DRAEF. Adicionalmente el compromiso por parte de otras instituciones públicas es mínimo (hubo Secretarías que no han respondido ninguna solicitud) ocasionando que en muchas acciones compartidas solo reporte una Secretaría lo cual implica que muchas de estas metas queden a media marcha y por supuesto muy mal posicionadas

3. Es imposible medir una acción que tenga bajo responsabilidad la empresa privada o una organización social debido a que los encargados para realizar actividades serán siempre las instituciones públicas del sector. Es necesario hacer el Ajuste y actualización de esta política pública al considerar que es su formulación se cometieron estos errores que ahora no permiten mostrar su despeño.
4. Es necesario que haya una eficaz articulación institucional que rodee la política pública y permita que su secretaría técnica que para este caso es DRAEF, pueda generar un mayor acercamiento con entidades relacionadas. Se nota que es insuficiente el apoyo por parte de Secretarías como Educación, Desarrollo Social y Político, Desarrollo Administrativo y Secretaría de Competitividad en este proceso.
5. La política pública en su formulación intento abarcar demasiados campos buscando solucionar muchos temas sociales que son posibles de atacar, para esto se requiere de una mayor capacidad instalada y de la posibilidad de recolectar recursos e integrar actores externos que muy posiblemente a la fecha estén aportando al avance del indicador, pero que por razones ajenas a la Secretaria y/o a la Administración, no divulgan la información.
6. La integración de las entidades internas y externas responsables de las acciones a realizar dentro de la política pública, como se menciona en el punto anterior, existen otras entidades importantes en la ejecución de acciones como por ejemplo la academia, la cual en sus instituciones realizan acciones que aportan al avance de la política, pero no se reporta la información.
7. Es importante y necesario realizar un ajuste a la política ya que algunos indicadores se encuentran desproporcionados con respecto al cumplimiento. Un ejemplo de esto es el indicador “Nro. de macroproyectos de ciudad”, el cual tiene como meta de cumplimiento 25 macro proyectos por año, esto se

considera una desproporción, y una meta no cumplible. Adicionalmente esta política pública está distribuida por estrategias en total veinte dos (22) lo que genera que un gran reto para cualquier administrador puesto que hay acciones que son una sola estrategia mientras hay en algunos segmentos hasta catorce (14) acciones dentro de una misma estrategia, este error de distribución lo viene pagando la política pública durante este periodo en el cual ha se ha venido implementando (2011-2019) con resultados desfavorables año a año.

8. La desarticulación de la política pública DRAEF, afecta no solo desempeño de las metas, sino también la imagen de la misma y la receptividad de la ciudadanía, ligas, clubes y demás actores al no evidenciar un empoderamiento de ninguna entidad en las diferentes actividades que la Secretaria de deportes realiza durante todo el año.
9. Finalmente, es necesario resaltar el trabajo y compromiso de la Secretaría de Deportes Recreación, Actividad Física y Educación física DRAEF, que han venido haciendo un trabajo sobresaliente entorno a la salud física, el deporte la recreación de los pereiranos y sus familias

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA**

**PLAN DE VIDA INDÍGENA**

**VIGENCIA 2019**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**



**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Julián Andrés Cardona Morales**  
**José Antonio Gómez Rodríguez**  
Contratistas

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020



## Tabla de Contenido

Introducción .....	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Plan De Vida Indígena. ....	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	9
4. Seguimiento consolidado política pública Plan de Vida Indígena 2019. ....	11
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan de Vida Indígena .....	15
5.1 Actividad Física, Deporte y Recreación.....	15
5.2 Cultura.....	17
5.3 Empleo y Emprendimiento .....	18
5.4 Participación y Derechos.....	20
5.5 Educación .....	22
5.6 Vivienda.....	23
5.7 Salud.....	24
5.8 Jurisdicción Especial Indígena .....	27
5.9 Territorio.....	28
Conclusiones y Recomendaciones .....	30
Anexos .....	32

## Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública “Plan de Vida Indígena” correspondiente al periodo de ejecución 2019, Cabe resaltar que este es este es el octavo informe anual de avance al seguimiento de la política pública “Plan de Vida Indígena” en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son: Secretaría de Cultura, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Vivienda social, Secretaría de Desarrollo económico y Competitividad.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo con los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2019 que corresponde al 80% del tiempo de ejecución de la Política Pública Plan de Vida Indígena que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, pues en el momento de la formulación del Plan no tuvieron en cuenta la construcción de indicadores de resultado. Igual forma

se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada



## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%202013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la



política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
<b>0-30%</b>	<b>31-60%</b>	<b>61-80%</b>	<b>81-100%</b>
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Plan De Vida Indígena.**

Mediante Acuerdo 43 del año 2010, se creó el Consejo Municipal de Políticas Públicas o Planes de vida de las comunidades indígenas asentadas en el municipio de Pereira, posteriormente a la conformación de este Consejo se inició la construcción de la Política Pública Plan de Vida Indígena, que fue aprobada por el Concejo Municipal de Pereira, mediante acuerdo N°56 del 2011, con una periodo de ejecución a 10 años 2012-2021, cuyo objetivo General es la de Mejorar las condiciones de vida comunitaria de la población indígena asentada en la ciudad de Pereira, para el desenvolvimiento futuro de su desarrollo como grupo social y cultural en un contexto de ciudad, preservando la identidad étnica y cultural a través de su cosmovisión y direccionado por medio de sus autoridades tradicionales, organizaciones y la administración municipal.

La política pública del plan de vida indígena del Municipio de Pereira, se regirá por los siguientes principios:

**Diversidad e integridad étnica y cultural:** Administración municipal garantizará el reconocimiento y respeto de las diferencias étnicas y culturales y velará por la integridad de los derechos de los indígenas en Pereira, como individuos y como sujetos colectivos de derechos fundamentales.

**Interculturalidad y multiculturalidad:** La administración municipal propiciará un ambiente de convivencia respetuosa entre las personas procedentes de diferentes pueblos indígenas y tradiciones culturales coexistentes en Pereira y promoverá, sin distinción alguna, el reconocimiento de los valores y aportes de cada uno de estos grupos y tradiciones, así como el respeto recíproco y solidario entre los mismos.

**Representación colectiva:** Priorizando su autonomía, las autoridades y organizaciones de las comunidades indígenas serán protegidas y respetadas por las autoridades administrativas de Pereira, en especial lo relacionado con la toma de decisiones políticas, administrativas y legislativas y la formulación de planes, programas y proyectos de orden social, cultural y económico que las afecten.

**Autonomía:** Las autoridades del municipio de Pereira, respetarán la autonomía en sus asuntos comunitarios a las comunidades indígenas en Pereira, efectuando las acciones necesarias para que estos hagan realidad alternativa del desarrollo propio, coherentes con sus cosmovisiones, visiones y necesidades.

**Participación, consulta y concertación:** La administración Municipal aplicará el derecho fundamental colectivo de las comunidades indígenas a la consulta previa, informada y a la concertación a través de sus autoridades tradicionales y organizaciones en relación con las medidas y decisiones administrativas y normativas susceptibles de afectarlos directamente.

**Equidad étnica:** La administración municipal velará por la garantía y restablecimiento de los derechos de los indígenas en Pereira, para que tengan las mismas oportunidades y pueden acceder y utilizar los servicios sociales y culturales que aporten de manera positiva a mejorar sus condiciones de vida, en relación con el resto de la población y entre ellos mismos, de acuerdo a sus necesidades específicas, desde un enfoque de justicia social; lo cual incluye el ejercicio de los derechos humanos fundamentales y de los derechos implica reconocimiento de su propia concepción de bienestar y calidad de vida.

El despliegue estratégico del plan de vida indígena se presenta en el Anexo N.1, donde se codifica las 70 acciones contempladas, para tener mayor

comprensión en el desarrollo de informe de seguimiento, en la siguiente tabla se describe cuantitativamente la estructura estratégica.

**Tabla 1, Estructura Plan de Vida Indígena**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	9	34	70

### 3. Estructura organizacional de la Política Pública

La Estructura Organizacional para la operación del Plan de Vida Indígena la encabeza del Consejo Municipal de Políticas Públicas o Planes de vida de las comunidades indígenas asentadas en el municipio de Pereira, aprobado mediante acuerdo N. 43 del 2010, el cual lo conforman los siguientes actores:

- El alcalde de Pereira o su delegado quien lo presidirá.
- El secretario de planeación o su delegado.
- El secretario de desarrollo social y político o quien haga sus veces.
- El secretario de educación municipal o su delegado.
- El secretario de salud municipal o quien haga sus veces, o su delegado.
- El director del instituto municipal de cultura y turismo o su delegado.
- Secretario municipal de deportes y recreación o sus delegados.
- El gobernador mayor del cabildo urbano Kurmadó tendrá un cupo por derecho propio y cinco (5) representantes de las comunidades indígenas asentada en Pereira, seleccionados a través de sus propios mecanismos de elección

La secretaría técnica del consejo es ejercida por la secretaría de Desarrollo Social y Político del municipio de Pereira, la cual se encarga de convocar y coordinar lo necesario para el desarrollo de las sesiones, elaborar las actas y presentar los informes periódicos ante el Concejo Municipal de Pereira y demás instancias o autoridades que se establezcan en el reglamento.

Cabe anotar que los representantes de las comunidades indígenas son elegidos por un periodo de cuatro 4 años y podrán ser reelegidos.

## Funciones

El Concejo municipal de políticas públicas o planes de vida de las comunidades indígenas asentadas en el municipio de Pereira tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- Censar y mantener actualizado el censo de la población indígena residente en el municipio.
- Adoptar un sistema de información que permita identificar a la población indígena en número, género, edades, localización, necesidades básicas insatisfechas (NBI), educación, salud, vinculación laboral, artes y oficios que ejecutan, y demás aspectos que guarden relación con este propósito.
- Garantizar el estímulo y capacitación a la comunidad indígena residente en Pereira para su participación activa en la toma de decisiones, formulación y ejecución de programas y proyectos previstos en el plan de desarrollo municipal.
- Trabajar por la formulación del plan de vida de la comunidad indígena asentada en el municipio de Pereira.
- Gestionar los recursos económicos públicos o privados de carácter local, nacional e internacional para la ejecución de proyectos impulsados por la comunidad indígena con fines de mitigar las diferentes necesidades de las comunidades indígenas.
- Impulsar y concretar la realización de estudios en investigaciones con el fin de mantener vigentes los diagnósticos y las políticas públicas.

Si bien el consejo Indígena del municipio de Pereira encabeza el desarrollo de la Política Pública, son las entidades del orden central las que ejecutan las acciones de la política pública a través de sus planes de acción del Plan de Desarrollo vigente.

#### 4. Seguimiento consolidado política pública Plan de Vida Indígena 2019

**Objetivo General Plan de Vida Indígena:** Mejorar las condiciones de vida comunitaria de la población indígena asentada en la ciudad de Pereira, para el desenvolvimiento futuro de su desarrollo como grupo social y cultural en un contexto de ciudad, preservando la identidad étnica y cultural a través de su cosmovisión y direccionado por medio de sus autoridades tradicionales, organizaciones y la administración municipal.

**Tabla 2, Seguimiento Consolidado año 2019 Plan de vida indígena.**

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA				
CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº ATENCIONES POBLACIÓN INDIGENA	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
Actividad Física, Deporte y Recreación	Secretaría de Deporte y Recreación	100%	508	\$ 75.825.419
Cultura	Secretaría de Cultura	100%	27	\$ 82.200.000
Empleo y Emprendimiento	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	67	\$ 1.795.749
Participación y Derechos	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	3.122	\$ 221.174.255
Educación	Secretaría de Educación	67%	653	\$ 759.745.000
Vivienda	Secretaría de Vivienda Social	95%	66	\$ 89.941.000
Salud	Secretaría de Salud	83%	1.599	\$ 58.746.000
Jurisdicción Especial Indígena	Secretaría de Gobierno	0%	Sin Reporte	Sin Reporte
Territorio	Secretaria de Desarrollo Social y Político	100%	-	\$ 15.816.916
TOTAL		78,7%	6.042	\$ 1.305.244.339



La Política pública Plan de Vida Indígena, presenta un avance para la vigencia del 2019 de 78,7%, con una inversión total de \$ 1.305.244.339, beneficiando de manera directa a 6.042 indígenas. Las categorías que muestran un mejor desempeño son: Cultura, Deporte, Empleo y Emprendimiento, Participación y Derechos, y territorio con un 100% de avance. En cambio, la categoría educación, mostró un bajo desempeño con un 67%, Debido a que se encuentran coordinando algunas acciones que no son de su jurisprudencia o en su defecto, no fueron posibles por acciones ajenas a la intención de los profesionales responsables para cumplir con lo propio.

**Tabla 3, Total de Atenciones año 2019 según enfoque diferencial.**

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL											
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
	H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
6.042	1.960	3.296	1.339	706	310	688	511	404	167	19	11

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL								
CONDICIÓN								ETNIA
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	IND
1.201	20	233	52	32	3	5	3	6.042

La población beneficiada por la política Plan de Vida Indígena, se describe en 6.042 atenciones, dentro de ésta, un total de 3.920 son de género masculino, 2.122 son de género femenino; Cabe destacar que dentro de la anterior caracterización se encuentra vinculadas las diferentes etnias reconocidas por el ente encargado de la alcaldía Municipal de Pereira al año 2019.

A continuación, se presenta en un cuadro Seguimiento Consolidado Histórico Plan de vida Indígena 2012-2019.

**Tabla 4, Seguimiento 2012-2019 Plan de vida Indígena**

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	SEGUIMIENTO PROMEDIO
12,8%	49,3%	70,1%	69,2%	66,3%	77,4%	89,8%	78,7%	64,19%

Después exponer el reporte del cumplimiento anual conexas a las metas por categoría, se reporta el avance neto sobre el Plan de Vida Indígena en estos 8 años y respecto al cumplimiento que se espera al año 2021 del 100% según el logro establecido por la política pública aquí indagada.

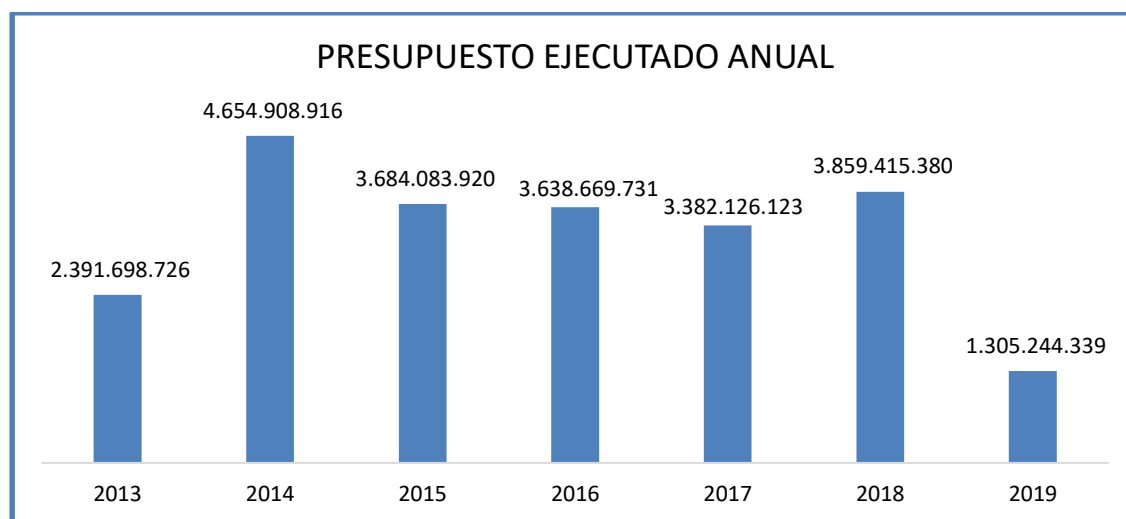
El logro anual del cumplimiento de las metas del Plan de Vida Indígena, evidencia que los años 2014 al 2016 se presenta un comportamiento estable en el cumplimiento de las metas establecidas para cada periodo, oscilando entre el 66% al 70%, en el periodo 2017 y 2018 se presenta un cumplimiento en incremento de las metas en 77,4% y 89,8% respectivamente, y para el año 2019 existe un balance del 79% siendo lo anterior un retroceso si se comparan las cifras con el año anterior se trata, debido a que el componente de Jurisdicción Especial Indígena no es reportado para esta vigencia el cual está a cargo de la Secretaría de Gobierno.

Sin lugar a dudas, se demuestra que algunas entidades ejecutoras vienen vinculando las acciones organigrama de acción del Plan de Desarrollo; no obstante, existen metas en el que no se han ejecutado ya que se sale de la gobernabilidad de la administración Municipal.

**Tabla 5, Seguimiento por categoría 2012-2019**

Categoría	logro metas 2012	logro metas 2013	logro metas 2014	logro metas 2015	logro metas 2016	logro metas 2017	logro metas 2018	logro metas 2019
Actividad Física, Deporte y Recreación	33%	67%	76%	114%	68%	100%	67%	100%
Cultura	0%	35%	72%	70%	0%	80%	100%	100%
Empleo	13%	38%	66%	80%	97%	100%	100%	100%
Participación y Derechos	13%	70%	80%	85%	80%	100%	100%	100%
Educación	12%	20%	42%	0%	30%	42%	75%	67%
Vivienda	25%	41%	57%	72%	59%	74%	84%	95%
Salud	13%	55%	87%	84%	81%	75%	100%	83%
Jurisdicción Especial Indígena	13%	63%	63%	75%	75%	75%	63%	0%
Territorio	0%	50%	50%	50%	50%	50%	100%	100%
<b>Total</b>	<b>13%</b>	<b>49%</b>	<b>70%</b>	<b>69%</b>	<b>66%</b>	<b>77%</b>	<b>90%</b>	<b>79%</b>

El presupuesto ejecutado en el año 2019 fue de \$ 1.305.244.339, inferior al año anterior el cual presentó un presupuesto de \$ 3.859.415.380. La reducción presupuestal se determina por las acciones que no fueron posibles ejecutarse ya que los ejes financieros no le permitían llevar a cabo las mismas, en otros casos, estas están destinadas a desarrollarse en la vigencia del 2.020.



## 5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan de Vida Indígena

### 5.1 Actividad Física, Deporte y Recreación

**OBJETIVO:** Desarrollar programas que fortalezcan la actividad física, recreación y deportes tradicionales de la comunidad indígena.

**Tabla 6, Seguimiento año 2018 Consolidado por Categoría Actividad Física, Deporte y Recreación**

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Actividad Física, Deporte y Recreación			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-A1	Secretaría de Deporte y Recreación	100%	\$ 23.825.419,00
DR-A2	Secretaría de Deporte y Recreación	100%	\$ 0,00
DR-A3	Secretaría de Cultura	100%	\$ 52.000.000,00
SUBTOTAL		100%	\$ 75.825.419,00

En la categoría Actividad Física, Deporte y Recreación se encuentran con un cumplimiento total del 100%, debido a que se han venido desarrollando las actividades de recreación con los grupos poblacionales y generación de programas, fomentando el uso creativo del tiempo libre; estas dos acciones han cumplido con las expectativas misionales trazadas. En este seguimiento se registran juegos deportivos autóctonos los cuales no se registraban en procesos anteriores como son el tiro de cerbatana (10 personas), tiro de arco (10 personas), presentación de danzas (10 personas), vara de premio (6 personas), carrera de guatín (6 personas), al igual que un torneo de fútbol con la participación de 4 equipos.

**Tabla 7, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de DRAEF**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
<b>DR-A1</b>	182	88	94	132	50	21	54	54	8	37	0	8
<b>DR-A2</b>	86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DR-A3</b>	240	72	168	169	71	15	68	22	49	86	0	0
<b>TOTAL</b>	508	160	262	301	121	36	122	76	57	123	0	8

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN								ETNIA					
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
<b>DR-A1</b>	130	4	24	4	5	0	0	0	0	0	182	0	0	0
<b>DR-A2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	86	0	0	0
<b>DR-A3</b>	0	4	81	22	16	0	0	0	0	0	240	0	0	0
<b>TOTAL</b>	130	8	105	26	21	0	0	0	0	0	508	0	0	0

El número de atenciones a La población indígena beneficiada en la categoría “Actividad Física, Deporte y Recreación” corresponde a 508 atenciones, cabe resaltar que la acción DR-A3 es desarrollada por la Secretaria de Cultura con una atención de 240 personas indígenas y una inversión alrededor de 52 millones de pesos.

## 5.2 Cultura

**OBJETIVO:** Fortalecer las expresiones culturales de las comunidades indígenas de acuerdo a su tradición ancestral y cosmovisión.

**Tabla 8, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría Cultura.**

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Cultura			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
CL-A1	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0,00
CL-A2	Secretaría de Cultura	NP	\$ 0,00
CL-A3	Secretaría de Cultura	100%	\$ 25.000.000,00
CL-A4	Secretaría de Cultura	100%	\$ 1.200.000,00
CL-A5	Secretaría de Cultura	100%	\$ 56.000.000,00
SUBTOTAL		100%	\$ 82.200.000,00

Para esta componente, se reporta un cumplimiento del 100% en todas sus responsabilidades, las actividades de formación y promoción de la cultura a través del centro cultural Lucy Tejada, realizó el diagnóstico para la cultura indígena, generó espacios de visualización de esta cultura a través de eventos que promocionaban las costumbres y tradiciones de la población aquí objeto. De igual forma, se ejecutaron distintas capacitaciones con expertos en diseño de artesanías, al igual que se llevaron a cabo contratos que favorecieron a instructores indígenas con la intención de capacitarlos en sus diferentes manifestaciones culturales.

**Tabla 9, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Cultura**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
CL-A4	23	0	23	23	0	0	4	6	2	5	6	0
CL-A5	4	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	27	2	25	23	0	0	4	6	2	5	6	0

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN									ETNIA					
	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
CL-A4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	0	0
CL-A5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	0	0	0

En esta categoría no se realiza la caracterización de la población en todas las acciones, la Secretaría de Cultura se sustenta en que estos eventos al ser de carácter masivo, no es posible determinar la diferenciación de población indígena en específico, también hay que resaltar que la población que la Secretaría caracterizan se encuentra registrada en la categoría de Deportes y Recreación sustentada en seguimientos anteriores.

### 5.3 Empleo y Emprendimiento

**OBJETIVO:** Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial.

**Tabla 10, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría Empleo y Emprendimiento**

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Empleo y Emprendimiento		Vigencia: 2019	
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
EE-A1	Secretaría Desarrollo Económico y Competitividad	NP	
EE-A2	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	
EE-A3	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	
EE-A4	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 1.777.902,00
EE-A5	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 17.847,00
EE-A6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	



POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Empleo y Emprendimiento		Vigencia: 2019	
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
EE-A7	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	
EE-A8	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	
SUBTOTAL		100%	\$ 1.795.749,00

El desarrollo de la categoría relacionada con Empleo y Emprendimiento, la Secretaría de Desarrollo Económico y competitividad reporta un cumplimiento del 100% en las actividades de capacitación, diseño de estrategias y formación para el empleo a partir de competencias laborales, esto se desarrolló a través de los CEDEs (Centros de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial); en la acción EE-A5 que es impulsar programas de Emprendimiento e inserción laboral, la misma Secretaría realizó acompañamiento en creación de empresa, Capacitación en emprendimiento productivo, y Asesorías empresariales y Micro empresariales; La secretaria en el año 2019 continuó con los programas disponibles con el fin de impulsar el emprendimiento inclusivo en las distintas poblaciones que pernoctan en la ciudad; cabe anotar que 6 de las 8 acciones de esta categoría no fueron programadas para el periodo 2019.

**Tabla 11, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Empleo y Emprendimiento**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CICLO VITAL				CONDICIÓN			ETNIA
		H	M	A	J	AJ	A	DES	VIC	MCH	IND
EE-A4	66	41	25	1	36	20	9	14	9	3	66
EE-A5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTAL	67	41	25	1	36	20	9	14	9	3	67

La Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad reporta un número de atenciones a la Población indígena a través de los distintos programas los cuales

continúan en transformación para así beneficiar de la mejor manera a la comunidad citada anteriormente.

#### 5.4 Participación y Derechos

**OBJETIVO:** Fortalecer los mecanismos de participación y promover los derechos de las comunidades indígenas.

**Tabla 12, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría Participación y Derechos**

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Participación y Derechos			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
PD-A1	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 8.349.454
PD-A2	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 13.508.454
PD-A3	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 29.390.132
PD-A4	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 54.653.497
PD-A5	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 20.990.351
PD-A6	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 1.305.535
PD-A7	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 23.802.242
PD-A8	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 10.293.787
PD-A9	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 10.293.787
PD-A10	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 48.587.011
SUBTOTAL		100%	\$ 221.174.254

En la categoría de participación y derechos es desarrollada por la Secretaría de Desarrollo Social y Político, la cual reporta un cumplimiento del 100% en el avance de sus actividades, en el programa de fortalecimiento de la política

pública indígena, se desarrolló 6 Capacitaciones de la Política Pública Indígena, como también en formulación de proyectos de cooperación dirigido a líderes de la comunidad aquí expuesta, capacitación a líderes de las autoridades mayores indígenas en las diferentes etapas de formulación de proyectos, se realizó formación en temas de gestión, control y evaluación de los planes, programas y proyectos, mecanismos de participación ciudadana y política pública, promoción de Derechos Humanos, protección y promoción de los derechos de los niños y la Mujer.

Implementación de un instrumento de vigilancia, control y evaluación a los casos de violencia intrafamiliar, Dotación de la casa indígena para la prestación de servicios como casa de paso y actividades culturales y de formación y se desarrolló la gestión ante la Secretaría de infraestructura quien realizo las adecuaciones para mínimas requeridas para su funcionamiento.

El presupuesto ejecutado en esta categoría fue de **\$ 221.174.254** de pesos aproximadamente emanado desde el proyecto indígena de la Secretaría de Desarrollo Social y Político.

**Tabla 13, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Participación y Derechos**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ETNIA
		H	M	IND
PD-A1	0	0	0	0
PD-A2	46	0	0	46
PD-A3	442	118	324	442
PD-A4	574	205	369	574
PD-A5	518	159	359	518
PD-A6	0	0	0	0
PD-A7	442	118	324	442
PD-A8	309	70	239	309
PD-A9	349	83	266	349
PD-A10	442	118	324	442
<b>TOTAL</b>	<b>3.122</b>	<b>871</b>	<b>2.205</b>	<b>3.122</b>

## 5.5 Educación

**OBJETIVO:** Fortalecer la educación de las comunidades indígenas de acuerdo a los lineamientos de una educación propia, según su tradición y cosmovisión.

**Tabla 14, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría Educación**

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Educación		Vigencia: 2019	
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ED-A1	Secretaría de Educación	100%	\$ 0,00
ED-A2	Secretaría de Educación	NP	\$ 0,00
ED-A3	Secretaría de Educación	100%	\$ 0,00
ED-A4	Secretaría de Educación	100%	\$ 729.745.000,00
ED-A5	Secretaría de Educación	0%	\$ 0,00
ED-A6	Secretaría de Educación	NP	\$ 0,00
ED-A7	Secretaría de Educación	0%	\$ 0,00
ED-A8	Secretaría de Educación	NP	\$ 15.000.000,00
ED-A9	Secretaría de Educación	100%	\$ 15.000.000,00
ED-A10	Secretaría de Educación	NP	\$ 0,00
SUBTOTAL		67%	\$ 759.745.000,00

Desde la categoría de educación, se reporta un cumplimiento total del 67%, se destaca que, las acciones No. 1,3,4 y 9, reportan un cumplimiento del 100% por lo que ha venido desarrollando actividades tales como pago de matrícula, asignación de kits escolares, transporte y alimentación de los estudiantes, aplicación de incentivos y apoyo para el acceso a la formación en educación básica, educación secundaria, pregrado y maestrías de la población indígena; Cabe resaltar, que se hace importante tener alianzas que busquen beneficios institucionales educativos para con la población indígena , puesto que en el presente seguimiento no fue posible cumplir con dicha acción.

En la actividad (ED-A2=0%) que corresponde a la “construcción de una institución educativa de acuerdo a los lineamientos de la educación propia de

la cultura indígena", se han realizado reuniones entre la secretaria de Educación e infraestructura, esta situación es difícil de cumplir ya que la población indígena se encuentra en todo el municipio de Pereira, sin embargo los entes encargados, realizan la cobertura de la población como oferta institucional.

La Secretaría de Educación no realiza el reporte de la matriz con enfoque diferencial, hay que resaltar que ellos cuenta con el Sistema de Matricula – SIMAT- el cual discrimina este tipo de población con enfoque de inclusión y diferencial.

## 5.6 Vivienda

**OBJETIVO:** Implementar programas de vivienda para mejorar las condiciones de vida de la comunidad indígena asentada en el municipio de Pereira.

**Tabla 15, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría Vivienda**

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Vivienda			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
V-A1	Secretaría de Vivienda Social	85%	\$ 36.840.000,00
V-A2	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 29.300.000,00
V-A3	Secretaría de Vivienda Social	96%	\$ 22.901.000,00
V-A4	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 900.000,00
SUBTOTAL		95%	\$ 89.941.000,00

La Categoría de vivienda tiene un avance del 95%, la Secretaría de Vivienda Social realiza actividades que reportan en 100% corresponden a la destinación de un porcentaje del número de viviendas de interés social y subsidios de vivienda para la comunidad indígena, cinco fueron entregados en la

Urbanización el Remanso Guayabal; se caracterizaron 36 personas de las comunidades Indígenas para otorgamiento Vivienda Nueva, Mejoramientos de vivienda y Titulación; Se entregaron 24 mejoramientos de vivienda y Se entregó 1 mejoramiento para la dotación de servicios básicos sanitarios para la comunidad indígena.

**Tabla 16, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Vivienda**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ETNIA
		H	M	IND
V-A1	5	3	2	5
V-A2	36	22	14	36
V-A3	24	14	10	24
V-A4	1	1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>40</b>	<b>26</b>	<b>66</b>

La población beneficiada según la secretaría de vivienda corresponde a 66 indígenas, 40 hombres y 26 mujeres, el presupuesto ejecutado en el año 2019 fue aproximadamente de 90 millones de pesos.

## 5.7 Salud

**OBJETIVO:** Mejorar las condiciones de salud de la comunidad indígena y promover el conocimiento y preservación de la medicina tradicional indígena.

**Tabla 17, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría de Salud**

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Salud		Vigencia: 2019	
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
SL-A1	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A2	Secretaría de Desarrollo Rural	0%	\$ 0,00
SL-A3	Secretaría de Salud	100%	\$ 10.000.000,00
SL-A4	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00



POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Salud		Vigencia: 2019	
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
SL-A5	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A6	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A7	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A8	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A9	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A10	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A11	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A12	Secretaría de Salud	100%	\$ 2.426.000,00
SL-A13	Secretaría de Salud	100%	\$ 18.320.000,00
SL-A14	Secretaría de Salud	100%	\$ 28.000.000,00
SL-A15	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A16	Secretaría de Salud	60%	\$ 0,00
SL-A17	Secretaría de Salud	69%	\$ 0,00
SL-A18	Secretaría de Salud	100%	\$ 0,00
SL-A19	Secretaría de Salud	100%	\$ 0,00
SL-A20	Secretaría de Salud	100%	\$ 0,00
<b>SUBTOTAL</b>		<b>83%</b>	<b>\$ 58.746.000,00</b>

En esta categoría, la secretaria de salud reporta el cumplimiento del 83%, la promoción de vida saludable con la comunidad indígena, se ha abordado desde las estrategias Escuelas y Colegios Saludables, Salud Nutricional y Estrategia Casa Sana, en las cuales se brinda educación en plato saludable y se realiza tamizaje de talla y peso con comunidades indígenas; de igual manera, algunas metas ya han sido cumplidas en años anteriores, por lo tanto para este seguimiento 2019 las mismas no fueron programadas para esta vigencia lo que resulta en el porcentaje expuesto desde esta categoría.

Las actividades que se realizan desde la dimensión para la población adulta mayor son para todas las etnias, entre las acciones que presentan confusión están el encuentro de sabedores indígenas con otros pueblos para el diálogo de saberes y preservación de la medicina tradicional indígena, Reconocimiento de la idoneidad médica tradicional para la expedición de incapacidades



médicas a miembros de la comunidad indígena, ya que esto no está reglamentado por el Ministerio de Salud y Protección Social.

**Tabla 18, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Vivienda**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
SL-A3	500	266	234	301	199	76	190	87	145	2	0	0
SL-A12	183	95	88	106	77	30	46	36	71	0	0	0
SL-A13	916	485	431	608	308	168	326	305	93	17	4	3
<b>TOTAL</b>	<b>1.599</b>	<b>846</b>	<b>753</b>	<b>1.015</b>	<b>584</b>	<b>274</b>	<b>562</b>	<b>428</b>	<b>309</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								ETNIA	
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	IND	
SL-A3	500	487	0	11	2	0	0	0	0	500	
SL-A12	183	0	0	0	0	0	0	0	0	183	
SL-A13	916	584	12	103	15	8	3	5	3	916	
<b>TOTAL</b>	<b>1.599</b>	<b>1.071</b>	<b>12</b>	<b>114</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1.599</b>	

La Secretaría de Salud reporta una población beneficiada de 1.599 indígenas, 846 hombres y 743 mujeres.

## 5.8 Jurisdicción Especial Indígena

**OBJETIVO:** Promover, difundir, adoptar e implementar la norma jurídica correspondiente a la jurisdicción especial.

**Tabla 19, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: Jurisdicción Especial Indígena**

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Jurisdicción Especial Indígena			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
JEI-A1	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A2	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A3	Secretaría de Desarrollo Social y Político	0%	\$ 0,00
JEI-A4	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A5	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A6	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A7	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A8	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
SUBTOTAL		0%	\$ 0,00

El desarrollo de esta categoría le corresponde a la Secretaria de Gobierno 7 de 8 acciones las cuales para este periodo no reporta ninguna información.

Con relación a la acción JEI- A3 No se ha realizado ninguna actividad ya que se considera no es una meta de competencia de la SDSYP, las obras son de competencia de la Secretaría de infraestructura. Desde la Secretaría de desarrollo Social y Político, se ha priorizado la recuperación de la casa indígena,

donde se hacen los rituales tradicionales, entre ellos los relacionados con sanación y reflexión.

## 5.9 Territorio

**OBJETIVO:** Generar las condiciones adecuadas a partir de una política de reubicación que garantice condiciones favorables de vida para las comunidades indígenas.

**Tabla 20, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: Territorio.**

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Territorio			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
TR-A1	Secretaria de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 13.055.351,99
TR-A2	Secretaria de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 2.761.564,33
SUBTOTAL		100%	\$ 15.816.916,31

En la categoría territorio, la Secretaría de desarrollo Social y Político reporta un avance del 100% en las actividades. Desde la vigencia 2017 se realizó el estudio y se logró la aprobación de compra de tierras. A su vez, se adquirió a través de la Agencia Nacional de Tierras un predio denominado El Talibán II, ubicado en jurisdicción de la vereda Guayabal del municipio de Marsella. Tiene una extensión de 13 hectáreas, en dicho predio se instalaran 25 familias pertenecientes a las diferentes etnias que componen el cabildo Kurmado.

La posesión real y material del bien se hizo el pasado 12 de diciembre de 2019. La entrega la Agencia Nacional de Tierras a las autoridades mayores del cabildo Kurmado.



## Conclusiones y Recomendaciones

La Política Publica de Plan de Vida Indígena en el año 2019 logro el cumplimiento del 78,7% de las metas establecidas para ese año, con un número de atenciones en la población indígena de 6.042 personas y una inversión de \$ 1.305.244.339 pesos.

- La categoría que presenta una mayor inversión es educación con \$759.745.000 de pesos, invertidos para el año del presente seguimiento, cantidad referente a la contratación establecida en Matricula, Seguros, alimentación, kits escolares, transporte y el número de beneficiados pertenecientes a la comunidad indígena que pernocta en Pereira.
- La secretaria de cultura reporta un cumplimiento del 100%, el apoyo interinstitucional ha contribuido para el cumplimiento de las metas que se establecen y dan el reporte satisfactorio citado anteriormente. Es posible que, a manera de sugerencia, dentro de las actividades que se realizan de forma masiva sea posible la caracterización focal que da naturaleza a la población objeto del presente seguimiento y visionar alianzas que mejoren el compromiso de Pereira con la cultura indígena que pernocta en la ciudad.
- En la categoría de empleo y emprendimiento encontramos que la secretaría de desarrollo económico y competitividad reporta el cumplimiento del 100% en las actividades de capacitación, diseño de estrategias y formación para el empleo; aspecto que se registra desde lo significativo para el mejoramiento de la empleabilidad que sistemáticamente se pretende mejorar dentro de los integrantes pertenecientes a esta población.
- El cumplimiento del 100% manifestado en la categoría de participación y derechos, radica en el desarrollo integral de las actividades que sustentan el logro satisfactorio de la misma, entre otras, capacitaciones en formulación de proyectos para los líderes representantes indígenas.

- Es importante que dentro de la categoría de Educación se establezcan parámetros de revisión sobre los aspectos que no hacen posible el cumplimiento de las acciones vinculadas con las herramientas pedagógicas diferenciadas, al igual que la construcción de la institución educativa que se proyecta realizar.

Uno de los problemas para el desarrollo de las actividades en el componente de Salud, corresponde al reconocimiento de la medicina ancestral y el reconocimiento de las incapacidades médicas de la comunidad, ya que se sale de la gobernabilidad del municipio de Pereira, por lo que este tema debe de trasladarse al Ministerio de Salud y la protección social.



## Anexos

### Anexo 1. despliegue estratégico plan de vida indígena

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
Recreación y deportes	Desarrollar programas que fortalezcan la actividad física, recreación y deportes tradicionales de la comunidad indígena.	Uso creativo del tiempo libre para las comunidades indígenas	DR-A1	1. Desarrollar programas de actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños y niñas de las comunidades indígenas	Secretaría de Deporte y Recreación
		Fomento y difusión de las expresiones tradicionales deportivas y culturales de la comunidad indígena	DR-A2	2. Promoción de Programas para la difusión del deporte tradicional, así como las expresiones competitivas, recreativas y lúdicas de las comunidades indígenas	Secretaría de Deporte y Recreación
			DR-A3	3. Generación de programas para el fomento al uso creativo del tiempo libre y apoyo a la difusión y preservación de las expresiones culturales de la comunidad como danza, pintura, vestuario y gastronomía propias.	Secretaría de Cultura
Cultura	Fortalecer las expresiones culturales de las comunidades indígenas de acuerdo a su tradición ancestral y cosmovisión	Difusión y preservación de la tradición y la cultura indígena	CL-A1	1. Creación de un centro cultural dedicado a la promoción y reconocimiento de la CULTURA INDÍGENA, en cumplimiento de los mandatos legales	Secretaría de Cultura
		Diagnóstico de la cultura indígena	CL-A2	2. Actualización de Diagnóstico de la Cultura indígena	Secretaría de Cultura
		Difusión y preservación de la tradición y la cultura indígena	CL-A3	3. Generación espacios de visualización de las muestras tradicionales de la comunidad indígena: artesanías, vestuario, instrumentos musicales, gastronomía entre otros	Secretaría de Cultura



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
		Fortalecimiento de competencias para la preservación de la cultura indígena	CL-A4	4. Realización de actividades de capacitación con expertos para diseño de artesanías	Secretaría de Cultura
			CL-A5	5. Contratación de instructores indígenas para difusión y formación en las diferentes manifestaciones culturales de la comunidad	Secretaría de Cultura
<b>Empleo y Emprendimiento</b>	Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial	Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población indígena	EE-A1	1. Capacitación y diseño de estrategias para el emprendimiento productivo y empresarial.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A2	2. Realización de un Estudio para la Identificación de mercados para la comercialización de artesanías propias de la comunidad a nivel nacional e internacional	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A3	3. Formulación, gestión y ejecución de proyectos de emprendimiento empresarial con énfasis en la comercialización de artesanías	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A4	4. Formación para el empleo a partir de competencias laborales atendiendo las necesidades propias de la comunidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A5	5. Impulso de programas de emprendimiento e inserción laboral	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
		Fomentar, apoyar y fortalecer formas	EE-A6	6. Fomento, apoyo y fortalecimiento de formas asociativas económicas	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
		asociativas de la comunidad			
		Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población indígena	EE-A7	7. Asesoría empresarial y acompañamiento para la conformación de empresa para comercialización de artesanías	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A8	8. Realizar un estudio para la identificación de otras alternativas económicas para la comunidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
<b>Participación y Derechos</b>	Fortalecer los mecanismos de participación y promover los derechos de las comunidades indígenas	Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la comunidad indígena	PD-A1	1. Programas de formación para el fortalecimiento del Consejo de Política Pública Indígena	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A2	2. Capacitación en formulación y gestión de proyectos de cooperación internacional dirigido a líderes de la comunidad indígena	Secretaria de Desarrollo Social y Político
		Promoción y fortalecimiento de las organizaciones indígenas	PD-A3	3. Formación en temas de gestión, control y evaluación de los planes, programas y proyectos, mecanismos de participación ciudadana y política pública.	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A4	4. Formación en temas de promoción de Derechos Humanos, protección y promoción de los derechos de los niños y la Mujer	Secretaria de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
			PD-A5	5. Implementación de un instrumento de vigilancia, control y evaluación a los casos de violencia intrafamiliar	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A6	6. Dotación de la casa indígena para la prestación de servicios como casa de paso y actividades culturales y de formación	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A7	7. Programas de capacitación a la comunidad sobre liderazgo, empoderamiento, instrumentos y mecanismos de participación	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A8	8. Formación en resolución pacífica de conflictos	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A9	9. Programa de capacitación y actualización en torno a los derechos de los pueblos indígenas, derecho internacional y JEI.	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A10	10. Encuentro Nacional de pueblos indígenas, Intercambio de experiencias y diálogo de saberes con representantes de otras comunidades.	Secretaria de Desarrollo Social y Político
<b>Educación</b>	Fortalecer la educación de las comunidades indígenas de	Fortalecimiento a la educación indígena propia	ED-A1	1. Aumento en el número de hogares Infantiles Indígenas con una formación integral con calidad y pertinencia con énfasis en tres lenguas -lengua de origen, español e inglés	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
	acuerdo a los lineamientos de una educación propia, según su tradición y cosmovisión		ED-A2	2. Construcción de una institución educativa de acuerdo a los lineamientos de la educación propia de la cultura indígena	Secretaría de Educación
			ED-A3	3. Diseño de currículo propio para la comunidad indígena	Secretaría de Educación
		Apoyo a los estudiantes de la comunidad indígena	ED-A4	4. Asignación de Kits escolares, bono de transporte, bonos de alimentación	Secretaría de Educación
		Alianzas estratégicas	ED-A5	5. Celebración de alianzas y convenios con las instituciones de educación técnica y superior para capacitación de comunidad indígena y sus dirigentes	Secretaría de Educación
		Formación para la comunidad indígena	ED-A6	6. Aplicación de incentivos y apoyo para el acceso a la formación en educación básica, educación secundaria, pregrado y maestrías de la población indígena	Secretaría de Educación
		Fortalecimiento a la educación indígena propia	ED-A7	7. Construcción de materiales didácticos que permita la práctica educativa	Secretaría de Educación
			ED-A8	8. Incluir en los programas de formación docente de la SEM la capacitación pedagógica y metodológica para la implementación de los estudios indígenas en el currículo y los planes de estudios en las instituciones educativas del municipio de Pereira	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
		Formación para la disminución de la discriminación	ED-A9	9. Implementar programas de sensibilización contra la discriminación racial en el marco de las competencias ciudadanas y de los derechos humanos en los diferentes estamentos (estudiantes, docentes, administrativos)	Secretaría de Educación
		Incentivo para desarrollo de proyectos en comunidades de origen	ED-A10	10. Generar incentivos a los profesionales indígenas para desarrollar proyectos en sus comunidades de origen	Secretaría de Educación
<b>Vivienda</b>	Implementar programas de vivienda para mejorar las condiciones de vida de la comunidad indígena asentada en el municipio de Pereira	Inclusión en los planes de vivienda que desarrolla el municipio de Pereira para la población indígena	V-A1	1. Destinación de porcentaje específico en el número de viviendas de interés social para la comunidad indígena de la ciudad.	Secretaría de Vivienda Social
		Implementar programas de mejoramiento de vivienda para la población afrodescendiente	V-A2	2. Caracterización de la población indígena para identificar las necesidades de vivienda nueva y de mejoramiento	Secretaría de Vivienda Social
			V-A3	3. Adquisición, reubicación y mejoramiento de vivienda para la población indígena	Secretaría de Vivienda Social
			V-A4	4. Programas para la dotación de servicios básicos sanitarios a propietarios de vivienda	Secretaría de Vivienda Social

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
Salud	Mejorar las condiciones de salud de la comunidad indígena y promover el conocimiento y preservación de la medicina tradicional indígena	Preservación de la medicina tradicional indígena	SL-A1	1. Creación de redes de articulación entre la medicina occidental y la medicina tradicional para el trabajo coordinado entre el Jaibana, parteras, hierbateros, sobanderos, pulsadores y los prestadores de servicios de salud occidental	Secretaría de Salud
			SL-A2	2. Fomento de Programa de huertas con plantas medicinales dirigida a miembros de la comunidad indígena para la preservación del conocimiento tradicional y la medicina ancestral	Secretaría de Desarrollo Rural
		Mejoramiento calidad de vida	SL-A3	3. Promoción de estilos de vida saludables con énfasis en buenos hábitos alimenticios para el mejoramiento de la calidad de vida indígena	Secretaría de Salud
		Preservación de la medicina tradicional indígena	SL-A4	4. Realización de programas de formación dirigidos a médicos tradicionales de la comunidad para la interlocución y facilitación de la integración de ambos conocimientos médicos	Secretaría de Salud
		Control y vigilancia en salud	SL-A5	5. Implentación de programas educativos para la comunidad indígena para el conocimiento de sus derechos en salud, seguimiento, vigilancia y control en la prestación de servicios médicos.	Secretaría de Salud
			SL-A6	6. Conformación de veedurías para el seguimiento, control y vigilancia en la prestación de servicio de salud de la comunidad indígena	Secretaría de Salud



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
	Preservación de la medicina tradicional indígena		SL-A7	7. Encuentros entre médicos tradicionales indígenas, representantes del cabildo y miembros de la administración municipal para el diseño de un modelo de prevención y atención en salud, intercultural e integral, para las comunidades embera e indígenas	Secretaría de Salud
			SL-A8	8. Diseño e implementación de un modelo de prevención y atención en salud, intercultural e integral para la comunidad indígena	Secretaría de Salud
			SL-A9	9. Realización de eventos tendientes a la recuperación y la aplicación de la medicina ancestral indígena	Secretaría de Salud
			SL-A10	10. Encuentro de sabedores indígenas con otros pueblos para el diálogo de saberes y preservación de la medicina tradicional indígena	Secretaría de Salud
			SL-A11	11. Reconocimiento de la idoneidad médica tradicional para la expedición de incapacidades médicas a miembros de la comunidad indígena	Secretaría de Salud
	Programas de asistencia médica para la comunidad indígena		SL-A12	12. Implementación de Programas de prevención y promoción de los derechos sexuales y reproductivos de la población indígena y de los deberes y derechos en el área de la salud, basados en sus propias necesidades	Secretaría de Salud



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
			SL-A13	13. Implementación de programas de salud oral y oftalmológica para la población indígena	Secretaría de Salud
			SL-A14	14. Realización de brigadas de salud a población indígena en los diferentes asentamientos	Secretaría de Salud
		Preservación de la medicina tradicional indígena	SL-A15	15. Adquisición y adecuación de espacio físico para el desarrollo de ceremonias y atención médica. (Su función es similar a la de centro médico occidental, pero con las características y cosmovisión de la comunidad indígena)	Secretaría de Salud
		Programas de asistencia médica para la comunidad indígena	SL-A16	16. Realización de campañas permanentes de vacunación por sectores para los niños menores de 5 años	Secretaría de Salud
			SL-A17	17. Realización de controles de control de crecimiento y desarrollo para niños menores de 5 años	Secretaría de Salud
			SL-A18	18. Implementación de Programas de promoción y atención en control prenatal de las mujeres en embarazo	Secretaría de Salud
			SL-A19	19. Programas de asistencia prioritaria para la atención al adulto mayor	Secretaría de Salud
			SL-A20	20. Implementación de programas de atención integral dirigido a la primera infancia en cuidado, nutrición, salud y educación inicial con pertinencia étnica a los niños y niñas indígenas del municipio de Pereira	Secretaría de Salud

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>Jurisdicción Especial Indígena</b>	Promover, difundir, adoptar e implementar la norma jurídica correspondiente a la jurisdicción especial.	Preservación de la identidad y tradición en aspectos pertinentes al Fortalecimiento de JEI	JEI-A1	1. Capacitación a guardia indígena en técnicas de seguridad y en derechos humanos	Secretaría de Gobierno
		Sensibilización a los administradores de justicia y comunidad en general en torno a la JEI	JEI-A2	2. Sistematización y publicación de modulo en Jurisdicciones especiales indígena	Secretaría de Gobierno
		Preservación de la identidad y tradición en aspectos pertinentes al Fortalecimiento de JEI	JEI-A3	3. Construcción de tambo para sanación y reflexión	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			JEI-A4	4. Formulación y puesta en marcha de Programa de Promoción y difusión de la ley de Origen, el Derecho Mayor, Derecho Propio y la Ley Karavi	Secretaría de Gobierno
			JEI-A5	5. Formulación y difusión de Programa de formación en los temas de: autonomía, unidad, cultura y territorio	Secretaría de Gobierno
		Integración y armonización entre el Sistema Jurídico Ordinario y la Jurisdicción Especial Indígena.	JEI-A6	6. Sensibilización a los administradores de justicia en la Justicia y la comunidad en general de la Jurisdicción Especial Indígena en el Sistema Judicial Nacional	Secretaría de Gobierno
			JEI-A7	7. Elaboración y publicación de documento con Interpretación jurídica sobre el principio de la diversidad étnica y cultural para la interculturalidad	Secretaría de Gobierno

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
			JEI-A8	8. Creación de comité para administración de justicia indígena	Secretaría de Gobierno
Territorio	Generar las condiciones adecuadas a partir de una política de reubicación que garantice condiciones favorables de vida para las comunidades indígenas	Estudio para la identificación áreas aptas para reubicación	TR-A1	1. Estudio de disponibilidad de tierras rurales bajo condiciones favorables para el desarrollo, social, económico, político y cultural de las comunidades indígenas - servicios públicos, salud, educación de la comunidad indígena	Secretaria de Desarrollo Social y Político
		Programa para la reubicación	TR-A2	2. Adquisición de tierras rurales para programa de reubicación bajo condiciones favorables de acuerdo a los requerimientos de la comunidad y al estudio realizado	Secretaria de Desarrollo Social y Político

**SEGUIMIENTO POLITICA PÚBLICA  
JUVENTUD**

**VIGENCIA 2019**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Adrián Montalvo Parra**  
**Alejandra Cardona Patiño**  
Contratistas

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020



## Tabla de Contenido

Introducción .....	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juventud.....	6
Objetivos Específicos.....	7
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	9
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juventud para el 2019 y comparativo con los años de ejecución .....	10
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juventud para el 2019 .....	16
5.1 Todos Vivos .....	16
5.2 Todos Saludables .....	17
5.3 Todos bien Nutridos .....	19
5.4 Todos con Familia .....	20
5.5 Todos con Educación .....	21
5.6 Todos con acceso a la Recreación, Actividad Física y Deporte .....	24
5.7 Todos con Cultura.....	26
5.8 Todos en actividades productivas.....	28
5.9 Todos Participando en espacios Sociales .....	29
Conclusiones y Recomendaciones .....	33



## Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública Juventud correspondiente al periodo de ejecución 2019, Cabe resaltar que este es este es el octavo (8) informe anual de avance al seguimiento de la política pública Juventud en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud y Seguridad Social, Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría De Cultura, Secretaría de Gobierno, y Secretaría de Desarrollo Rural.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo a los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2019 que corresponde al 80% del tiempo de ejecución de la Política Pública Plan de Juventud que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo "Pereira capital del Eje", por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, en la medida que son ellos a partir de los cuales se operacionalizan las acciones comprometidas en el respectivo componente

estratégico. Igual forma se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada



## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
<b>0-30%</b>	<b>31-60%</b>	<b>61-80%</b>	<b>81-100%</b>
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juventud.**

Para comprender la importancia y eficacia del proceso de implementación de la política pública de juventud del municipio de Pereira, en sus ocho años de implementación, se requiere conocer el marco estratégico establecido en su diseño y así mismo, conocer las dinámicas que se han venido desplegando para su ejecución. A partir de estos reconocimientos, se logran visibilizar los éxitos, pero también las líneas de fuga y carencias de dicha política pública, dirigida a orientar la acción gubernamental hacia la consecución de un mayor bienestar para la población juvenil de Pereira.

Para el caso de la Política Pública de Juventud, es necesario precisar que esta se orienta de manera intencionada a desplegar estrategias y acciones que atiendan de manera específica, los diferentes aspectos identificados como necesidades, obstáculos, demandas y expectativas presentes en este grupo poblacional. En este sentido, el cumplimiento anual de las acciones propuestas, debe ser objeto de un seguimiento riguroso y permanente, pues a partir de dicho proceso, es posible comprender las sinergias y convergencias entre la acción gubernamental a través de la Política Pública de Juventud y su real impacto en las vidas de los jóvenes pereiranos y pereiranas.

En este orden de ideas y para una mayor comprensión del proceso de seguimiento, es necesario precisar que la política pública de juventud está estructurada a partir de la identificación de cuatro núcleos polémicos que definen el diagnóstico de jóvenes en Pereira:

- Núcleo problemático 1. Insuficientes sistemas de protección para la vida
- Núcleo problemático 2. Baja generación de capacidades y competencias para el desarrollo de una vida autónoma

- Núcleo problemático 3. Exclusión, marginación y débil ejercicio ciudadano
- Núcleo problemático 4. Fenómenos de maltrato, abuso y violencia sobre los y las jóvenes.

Teniendo en cuenta lo anterior, la política se propone unos principios y objetivos estratégicos cuya expresión es la siguiente:

### **Principios**

- Política crítica
- Política reflexiva
- Política constructiva
- Política incluyente
- Política humana
- Política democrática
- Política intercultural
- Política flexible
- Política en red de redes

**Objetivo General:** Fortalecer las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes de Pereira, como sujetos titulares de derechos y agentes protagónicos del desarrollo en el municipio.

### **Objetivos Específicos**

- Garantizar las mejores condiciones para la vida y la salud de la población joven del municipio de Pereira a partir de la promoción de factores protectores y la disminución de factores de riesgo
- Elevar las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes para su participación activa en la vida social y productiva



- Fortalecimiento de la ciudadanía juvenil y de los mecanismos de participación para los y las jóvenes
- Restablecer los derechos que han sido vulnerados a hombres y mujeres jóvenes

De este marco axiológico y conceptual, se diseña la siguiente estructura y se plantea el despliegue estratégico de la Política Pública de Juventud 2012-2021:

**Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	4	10	60

**Tabla 2. Consolidado de dependencias responsables y su peso %**

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LA PPJ			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Salud	11	17%
2	Instituto de Movilidad	1	1.5%
3	Secretaría de Desarrollo social y Político	21	32%
4	Secretaría de Planeación	1	1.5%
5	Secretaría de Gobierno	2	3%
6	Secretaría de Educación	18	27%
7	Secretaría de Cultura	5	7.5%
8	Secretaría de Deporte y Recreación	6	9%
9	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	1	1.5%

### **3. Estructura organizacional de la Política Pública**

La Política Pública de Juventud, tiene como secretaría técnica a la Secretaría de Desarrollo Social y Político, dependencia que es la encargada de atender todo lo concerniente a los grupos vulnerables; en este caso, la juventud considerada como uno de ellos.

La política pública de Juventud del Municipio de Pereira, tiene una estructura compuesta por: 10 Ejes, 10 grandes objetivos estratégicos y 60 acciones, bajo la responsabilidad directa de nueve (9) dependencias: Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Cultura, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Competitividad, Instituto de Tránsito y Transporte.



#### 4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juventud para el 2019 y comparativo con los años de ejecución

**Objetivo General:** Fortalecer las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes de Pereira, como sujetos titulares de derechos y agentes protagónicos del desarrollo en el municipio

**Tabla 3. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categorías**

CATEGORÍA	PORCENTAJE DE AVANCE 2019	PRESUPUESTO	NÚMERO DE ATENCIONES
TODOS VIVOS	100%	251.037.805	24.633
TODOS SALUDABLES	75%	295.862.959	93.148
TODOS NUTRIDOS	100%	245.436.903	1.193
TODOS CON FAMILIA	72%	55.222.439	2.585
TODOS CON EDUCACIÓN	89%	2.113.060.236	9.545
TODOS CON ACCESO A LA RECREACIÓN Y ACTIVIDAD FÍSICA	63%	1.195.480.377	5.825
TODOS CON CULTURA	64%	877.529.300	7.997
TODOS CON ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	76%	1.017.480.012	8.764
TODOS PARTICIPANDO EN ESPACIOS SOCIALES	73%	83.092.273	8.235
TODOS CON RESTABLECIAMIENTO DE DERECHOS	100%	160.541.901	4.382
TOTAL	81%	6.245.744.205	167.244

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La política pública de Juventud presenta un avance del 81% calificado como excelente debido a que sus Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes. Adicionalmente esta Política Pública tiene un avance significado con respecto al periodo 2018 en el cual se situó con un 41, 52% es decir para el periodo 2019 se logró un rendimiento del 99%.

Es importante destacar que la política pública presenta varias categorías con metas sobre el 100% (TODOS VIVOS, TODOS NUTRIDOS, TODOS CON RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS), mostrando de esta manera el trabajo articulado frente a los metas planteados inicialmente en su formulación. También es necesario señalar que sus categorías en general presentaron metas superiores al 70% fortaleciendo de esta manera el proceso presentado para esta vigencia.

**Tabla 4. Total de Atenciones año 2019 según enfoque diferencial**

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA	
	H	M	U	R
167.394	93883	73.511	116.185	19.056

CICLO VITAL						
PI	I	A	J	AJ	A	AM
399	3.228	72.348	61.580	3.073	966	120

CONDICIÓN							
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG
27.097	8.791	1.284	2.364	491	49	402	167

ETNIA					
MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
21.010	3.433	1.388	3	2	1

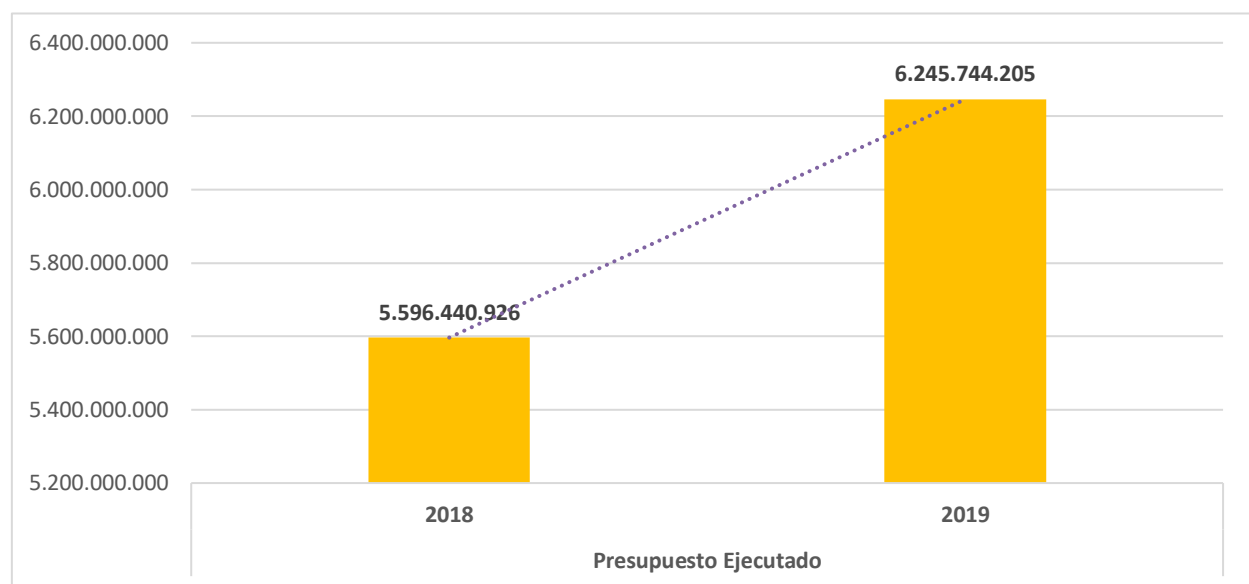
**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

**Nota:** la diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, el resultado es población que no se caracteriza (esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial).

Para la vigencia 2019 en el seguimiento de la política pública de Juventud se muestran: 167.394 atenciones la cual incluye enfoque de género y población

caracterizada por etnia, condición y género. Se evidencia un aumento de más del 100% sobre las atenciones presentadas en el año 2018 en el cual obtuvo: 34.723. El evidente aumento de las atenciones para el periodo 2019 está relacionado con un mejor aprovechamiento de las herramientas tales como la articulación institucional, sistemas como el SPP sistema de políticas públicas entre otros.

**Gráfico 1. Comparativo atenciones presentadas año 2018-2019**



**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Adicionalmente las cifras segregadas por sectores muestran por género que las atenciones presentadas quedaron de la siguiente manera: 93.778 hombres que constituye el 56,1% contra 73.466 que equivale a 43,9% de atenciones presentadas a mujeres.

Sin embargo, es importante destacar que dentro de la misma caracterización y el contexto que tiene la política de Juventud se evidencia por parte de las Secretarías errores de clasificación puesto que están relacionado en las

mediciones a niños y adultos mayores entre las personas atendidas lo que implica que daños cuantitativos al proceso al entender que la política pública de juventud solo está presente en entre los años 14-28 por expresa normativa jurídica y constitucional.

**Tabla 5. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Juventud 2012-2019**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD							2019	PROMEDIO DE EJECUCIÓN DE LA PPJ POR AÑO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018		
47,3%	51,0%	55,2%	47,4%	68,8%	62,8%	41,5%	81%	56,88%

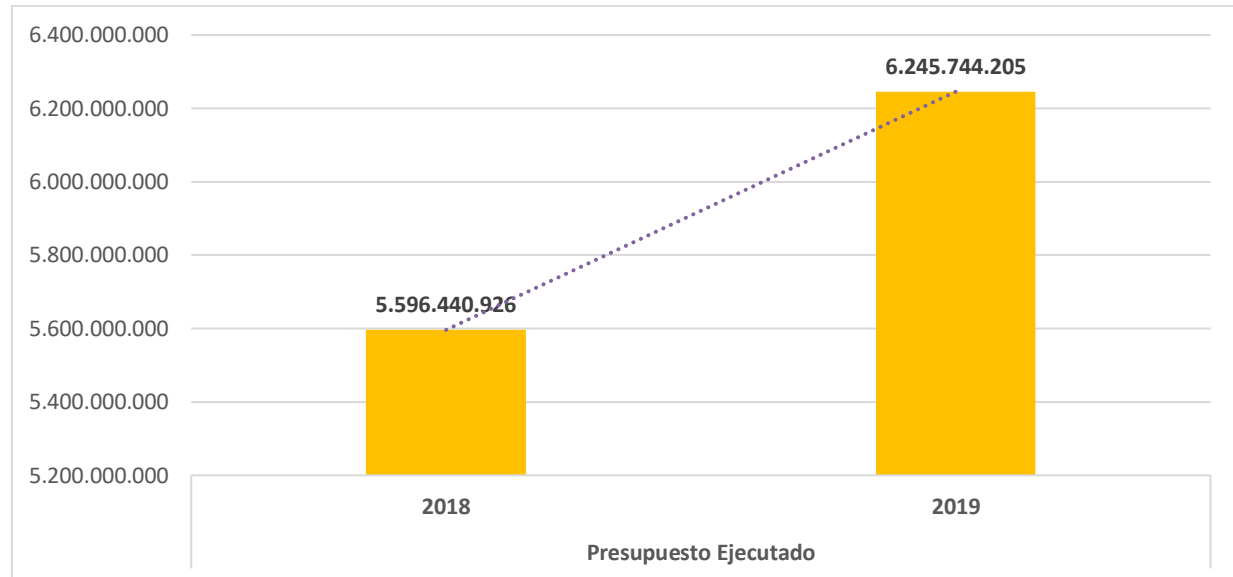
**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En el histórico presentado en la anterior tabla se muestra el cuadro comparativo entre los años 2012-2019 donde se evidencia el comportamiento de la política pública de Juventud desde su implementación. En síntesis, el desempeño de la misma en los primeros cuatro periodos ha estado marcado por una debilidad para el cumplimiento de las metas, sin embargo, su repunte se dio en los años 2016-2017 periodo donde logró superar el 50% de su avance.

Causa curiosidad que en el año 2018 las metas vuelven descender posicionando a este periodo como el más bajo de todo el proceso de implementación situando al 2018 como un año DEBIL para la política pública de Juventud. Finalmente, para el periodo 2019 el 81% de avance en sus metas posicionan a esta vigencia como el mejor en la escala de cumplimiento de metas de este ciclo de la política pública, generando a así un consolidado general que la ubica en un 56,88% una calificación aceptable pero no lo suficientemente fuerte lo que implica que se deben revisar algunos procesos y objetivos para poder determinar en qué consiste sus variaciones entre un año y otro que no permiten llegar a un techo de desempeño sobresaliente.

## Presupuesto ejecutado anual ejecutado por política de Juventud 2019

**Gráfico 2.** Ejecución Presupuestal Años 2018-2019 Política Pública Juventud

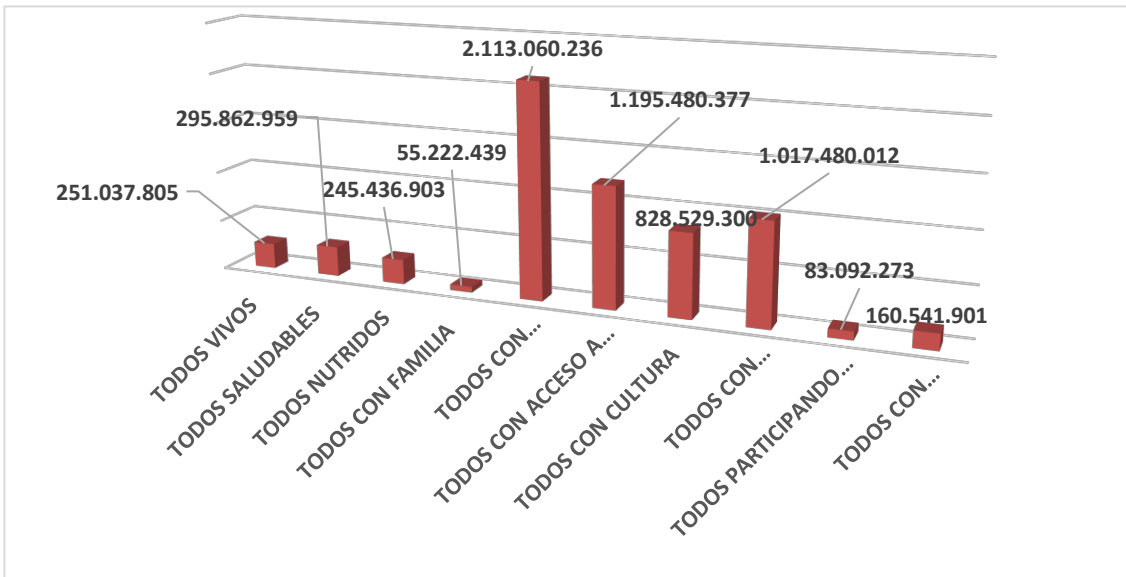


**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Para el periodo 2019 la política tuvo un ascenso en la ejecución de recursos, pasó de \$5.596.440.926 en el año 2018, ha \$6.225.744.205 en 2019 lo que implica la posibilidad del cumplimiento de las metas estipuladas de acorde con los estipulado en sus acciones y objetivos de la política pública.



**Grafico 3.** Comparativo avance de Ejecución Presupuestal Por Categorías



**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En el grafico se aprecia el comportamiento de las diferentes categorías según su ejecución presupuestal, el sector con más ejecución de recursos es "TODOS CON EDUCACIÓN" con \$ 2.113.060.236, en dicho grupo se realizan atenciones a estudiantes adolescentes y jóvenes de diferentes estratos socio-económicos de la ciudad en temas relacionados con educación, infraestructura educativa, becas para pepas y otros programas que hacen parte de las metas de la política pública. Por otro lado, el sector con menos inversión presupuestal es "TODOS CON FAMILIA" con \$55.222.439 en el cual algunas de sus metas y acciones ya fueron cumplidas desde el año 2015.

## 5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juventud para el 2019

### 5.1 Todos Vivos

**OBJETIVO:** Garantizar las mejores condiciones para la vida y la salud de la población joven del municipio de Pereira a partir de la promoción de factores protectores y la disminución de factores de riesgo.

**Tabla 6. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 1**

POLÍTICA PUBLICA DE JUVENTUD			
LINEA ESTRATEGICA 1. "TODOS VIVOS"			VIGENCIA: 2019
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB1-A1	SALUD	100%	\$ 40.000.000
JU-OB1-A2	MOVILIDAD	100%	\$ 58.037.398
JU-OB1-A3	SALUD	100%	\$ 40.000.000
JU-OB1-A4	GOBIERNO	100%	\$ 46.500.203
JU-OB1-A5	GOBIERNO	100%	\$ 66.500.203
<b>Avance de Categoría</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 251.037.805</b>

Esta categoría tiene un avance del 100% en sus acciones lo que significa que su estado es excelente. Sus principales avances son los siguientes: Talleres de habilidades para la vida en los cuales se trabaja el auto cuidado y factores protectores desde la Secretaría De Salud. Por otro lado el Instituto de Movilidad visitó 32 Instituciones educativas y conformaron 22 patrullas escolares las cuales apoyan al IMP en flujo vehicular y peatonal a las salidas de las jornadas escolares con un resultado de 17.573 personas atendidas.

Por otro lado, en el marco del Plan Municipal de prevención del reclutamiento de adolescentes y jóvenes, desde la Secretaría de Desarrollo y Político se desarrollaron las siguientes acciones:

- Se actualizó la estrategia de prevención del delito en adolescentes y jóvenes del municipio de Pereira, con un plan de acción definido.
- Se desarrolló e hizo seguimiento a las actividades formuladas en el Plan de acción de la estrategia de prevención del delito en adolescentes y jóvenes del municipio de Pereira (individual), en estas actividades se atendieron 872 jóvenes (501 hombres y 371 mujeres).

Y finalmente, la Secretaría de Gobierno, dictó 84 talleres en derechos humanos, resolución pacífica de conflictos, paz y reconciliación, impactando una población total 768 adolescentes y jóvenes de 12 instituciones educativas, población afrodescendiente, población de la mesa municipal de víctimas, desplazados, Ciudadela Salamanca, Portal del campo y 2 cabildos indígenas ubicados en Villa santana, entre otros.

## 5.2 Todos Saludables

**OBJETIVO:** Garantizar las mejores condiciones para la vida y la salud de la población joven del municipio de Pereira a partir de la promoción de factores protectores y la disminución de factores de riesgo.

**Tabla 7. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 2**

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 2. "TODOS SALUDABLES"			VIGENCIA: 2019
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB1-A6	Salud	100%	\$ 76.361.831
JU-OB1-A7	Salud	100%	\$ 10.000.000
JU-OB1-A8	Salud-SDSYP-GOBIERNO	100%	\$132.000.000
JU-OB1-A9	Educación	100%	\$ 21.500.000
JU-OB1-A10	Salud	78%	\$0,00
JU-OB1-A11	Salud	100%	\$ 28.000.000
JU-OB1-A12	Salud	50%	\$ 28.000.000
<b>Avance de Categoría</b>		<b>75%</b>	<b>\$ 295.862.959</b>

La categoría todos saludables obtuvo un avance del 75% satisfactorio con respecto a sus metas, es importante resaltar que: Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político, se aporta al cumplimiento de la meta a través de la estrategia habilidades para la vida a través de la cual se realizan sensibilizaciones para prevenir el uso y abuso de sustancias psicoactivas en la cual se brindó apoyo y acompañamiento para el desarrollo de 4 iniciativas juveniles, donde se realizó prevención, educación e información del uso y abuso de drogas las cuales se describen a continuación: Chicos Kpoop (Grupo de Baile), Parchando por la Vida (Prevención del suicidio), el grupo juvenil en ciudad jardín (Deportiva), el grupo juvenil de la vereda Laguneta (Deportiva. Se beneficiaron 2367 jóvenes (1.179 hombres y 1.188 mujeres).

Por otro lado, la Secretaría de Gobierno, 1) Se desarrolló 17 talleres en prevención de consumo de SPA, direccionando en la ruta de atención en salud aquellos casos más críticos.

2) De manera articulada con la Policía Nacional se desarrollaron 39 operativos dentro de la estrategia Plan Colegio Seguro, donde bonificaron 56.000 estudiantes pertenecientes a 32 instituciones educativas del área urbana y rural del municipio de Pereira. En talleres preventivos del consumo SPA 768 En colegios seguros 56.000.

La Secretaría de Salud realizó la Implementación de la estrategia de sexualidad con sentido en 35 Instituciones educativas. Cada institución educativa tiene un grupo focal de adolescentes que participan en unos procesos de formación continua para realizar posteriormente transferencia práctica de conocimientos. En el ámbito escolar se realiza asistencia técnica a maestros para el proyecto de educación para sexualidad y construcción de ciudadanía con 5 encuentros

realizados). Se conformaron cuatro veedurías juveniles (Pablo Emilio Cardona, Kennedy, villa santana, ciudadela cuba). Mantenimiento de la página virtual jóvenes con sentido la cual tiene 1803 seguidores. Visitas a IPS (31) para asistencia técnica en atención al adolescente.

### 5.3 Todos bien Nutridos

**OBJETIVO:** Garantizar las mejores condiciones para la vida y la salud de la población joven del municipio de Pereira a partir de la promoción de factores protectores y la disminución de factores de riesgo.

**Tabla 8. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 3**

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 3. "TODOS BIEN NUTRIDOS"			VIGENCIA: 2019
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB1-A13	Salud-SDSYP	100%	\$ 245.436.903
JU-OB1-A14	Educación	100%	\$ 0
JU-OB1-A15	Educación	100%	\$ 0
<b>Avance de Categoría</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 245.436.903</b>

La categoría todos bien nutridos tiene un avance del 100% sobre la ejecución de la metas debido a: Desde el proyecto de "Asistencia alimentaria y nutricional dirigida a la población en condición de vulnerabilidad social del municipio de Pereira", se atendieron 366 jóvenes (54 hombres y 312 mujeres) esta acción es liderada por la Secretaría de Desarrollo Social y Político.

De otro lado, la Secretaria de Salud aportó según investigación realizada en el año 2018, los resultados son los siguientes: Obesidad 19,2%, Sobrepeso 18,8%, Delgadez 4,7%.

Finalmente, la Secretaría de Educación, a través del Acuerdo 043 del 2013 que establece una regulación de los alimentos saludables en todas las Instituciones oficiales y privadas. De un total de 73 Instituciones oficiales, 50 vienen trabajando con escuelas y colegios saludables para crear hábitos y estilos de vida saludables. En Instituciones privadas la secretaria de Salud hace el seguimiento y control a través de los certificados de salubridad a las instituciones. De un total de 144 IE privadas, 23 vienen trabajando con escuelas y colegios saludables para crear hábitos y estilos de vida saludables.

#### 5.4 Todos con Familia

**OBJETIVO:** Garantizar las mejores condiciones para la vida y la salud de la población joven del municipio de Pereira a partir de la promoción de factores protectores y la disminución de factores de riesgo.

**Tabla 9. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 4**

POLÍTICA PUBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 4. "TODOS CON FAMILIA"			VIGENCIA: 2019
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB1-A16	Desarrollo Social	30%	\$ 19.132.622
JU-OB1-A17	Desarrollo Social	30%	\$ 36.089.817
JU-OB1-A18	Desarrollo Social	100%	\$ 0
<b>Avance de Categoría</b>		<b>72%</b>	<b>\$ 55.222.439</b>

EL Avance de la categoría es del 72% satisfactorio, aunque es necesario resaltar que hubo acciones por debajo del 50% esto debido a que algunas metas son responsabilidad de varias secretarías, sin embargo es necesario destacar lo siguiente: la Secretaría de Desarrollo Social Durante la vigencia 2019, se realizó acciones para dar cumplimiento al indicador:

- Se brindó apoyo y acompañamiento para el desarrollo de 3 iniciativas los juveniles, las cuales se describen a continuación:

Tecno clases colegio Mejía Robledo.

Dibujo de ANIME en el barrio Cuba.

I Grupos juveniles deportivos del JARDIN

- 15 Asesoría y acompañamiento en el proceso de creación y legalización de organizaciones de los siguientes grupos de jóvenes interesados en asociarse. En total se atendieron 1672 jóvenes (865 hombres y 807 mujeres)

A su vez, Para cumplir con esta acción de política durante la vigencia 2019, se apoyaron 3 iniciativas de grupos de jóvenes cabeza de hogar:

- Grupo pereiranisimos (colectivo política social).
- Huellas de amor (Protección animal).
- Club de literatura en el Banco de la República (colectivo de estudio)

En total se atendieron 913 jóvenes con sus familias, (429 hombres y 484 mujeres).

### **5.5 Todos con Educación**

**OBJETIVO:** Elevar las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes para su participación activa en la vida social y productiva.



**Tabla 10. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 5**

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 5. "TODOS CON EDUCACIÓN"			VIGENCIA: 2019
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB2-A1	Educación	96%	\$ 2.073.643.603
JU-OB2-A2	Educación	56%	\$ 36.863.200
JU-OB2-A3	Educación	100%	\$ 0
JU-OB2-A4	Educación	70%	\$ 0
JU-OB2-A5	Educación	N/A	\$ 0
JU-OB2-A6	Educación	100%	\$ 0
JU-OB2-A7	Educación	100%	\$ 2.553.433
JU-OB2-A8	Educación	N/A	\$ 0
JU-OB2-A9	Educación	N/A	\$ 0
JU-OB2-A10	Educación	N/A	\$ 0
JU-OB2-A11	Educación	N/A	\$ 0
<b>Avance de Categoría</b>		<b>89%</b>	<b>\$ 2.113.060.236</b>

La categoría todos con educación tiene un avance del 89% satisfactorio. Sin embargo, hay que señalar que cinco (5) acciones N/A la secretaría de Educación no las mide al estar inmersas en la estructura del Ministerio de Educación como lo son: Aumento de la tasa de absorción en educación superior, Disminución de la deserción universitaria, Sistema municipal de apoyo a la vinculación y permanencia en educación superior.

Por otro lado es importante resaltar : Durante el año 2019 se realizó: 1) 68 Planes de Mejoramiento de los informes de barreras entregados teniendo en cuenta las observaciones y las acciones de mejora propuestas por el equipo de docentes directivos de las 68 Instituciones Educativas del Municipio de Pereira; 2) Se realizó 67 procesos de inserción y revisión de los aspectos del Proyecto Educativo en las Instituciones atendidas en el Municipio de Pereira 3) Se realizó el acompañamiento en la construcción de 2.314 PIAR en las 68 Instituciones Educativas del Municipio de Pereira. 4) Se realizó el diseño y la puesta en marcha

del Programa Intersectorial de asistencia a familias en las 68 Instituciones Educativas de los 8 núcleos del Municipio de Pereira. Se entrega un consolidado final de 2.564 padres de familia capacitados 5) en las 68 Instituciones Educativas del Municipio de Pereira se realizaron 1469 Valoraciones Pedagógicas y 1113 Pre caracterizaciones de los estudiantes 6) Se realizaron 62 visitas técnicas a IE para implementación del decreto 091. Con un presupuesto de \$2.073.643.60

Adicionalmente la Secretaría de Educación afirma, que de un total de 73 instituciones, 41 están aplicando metodologías flexibles (aceleración de aprendizaje, caminar en secundaria, decreto 3011, escuela nueva).

El en tema de fortalecimiento del bilingüismo, Los estudiantes de las Instituciones oficiales, obtuvieron un resultado promedio de 49,39% en ingles en las pruebas saber 11 en la vigencia 2018, mientras que los estudiantes de las Instituciones privadas, obtuvieron un resultado promedio de 60,24% en ingles en las pruebas saber 11 en la vigencia 2018.

Finalmente, Se dio cobertura a 613 Estudiantes de educación superior a través del Proyecto Emblemático BECA PA PEPAS vigencia 2019.

Los beneficios entregados fueron: Matricula, Alimentación (almuerzo), transportes (2 por día), seguro estudiantil. 613

Programas: Todos los programas de la Universidad Tecnológica. Se entregaron 556 Becas subsidiadas para los estratos del sisben 1 y 2 de todos los colegios oficiales de Pereira, a través del Proyecto Emblemático Universidad para Cuba.

En convenio con Universidad Católica se entregaron 162 becas (en el programa de Tecnología en desarrollo de software). En el Ciaf se entregaron 288 becas (en programas de Técnico en programación de software y Técnico en aplicaciones

móviles). En Universidad Tecnológica se entregaron 106 becas (en los programas de Ingeniería en Sistemas y Tecnología industrial), 556 estudiantes.

### 5.6 Todos con acceso a la Recreación, Actividad Física y Deporte

**OBJETIVO:** Elevar las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes para su participación activa en la vida social y productiva.

**Tabla 11 Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 6**

POLÍTICA PUBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 6. "TODOS CON ACCESO A LA RECREACIÓN, ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE"			VIGENCIA: 2019
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB2-A12	DEPORTES	100%	\$0
JU-OB2-A13	DEPORTES	100%	\$1.187.480.377
JU-OB2-A14	DEPORTES	40%	\$ 0
JU-OB2-A15	DEPORTES	43%	\$8.000.000
JU-OB2-A16	DEPORTES	0%	\$ 0
JU-OB2-A17	DEPORTES	50%	\$ 0
<b>Avance de la Categoría</b>		<b>63%</b>	<b>\$ 1.195.480.377</b>

La categoría tiene un avance del 63% con respecto a sus metas, la Secretaría de DRAEF, realizó en 31 Instituciones educativas beneficiadas con el programa comprometiendo juventudes en la conformación de grupos juveniles y fortalecimiento de habilidades para la vida a través de la recreación y la educación experiencial y realización de eventos deportivos, culturales, ambientales, etc. coordinados por los mismos grupos.

- Programa de inclusión social en comunas y en corregimientos: En el área de inclusión se cuenta con 5 instructores que han hecho intervención en los grupos juveniles de 5 instituciones desde el 22 de febrero de 2019. Las cuales son: I.E Alfredo García, I.E Ciudad Baquíá, I.E Ormaza, I.E, Pablo Emilio Cardona e I.E

América Mixta; también se ha intervenido en grupos de discapacidad tales como Cindes, Ludes, Arte y saber, Sueños con fe, Sinapsis, Llinas, Las brisas, Pinta tus sueños, Corpovision, Boccia, Liga deportiva de sordos de Risaralda y la fundación Mundo sin drogas.

- Programa gimnasios comunitarios se cuenta con 6 instructores en Galicia, Parque del café, Bairon Gaviria, en las fundaciones creando vida, Remanso, Reeducar, Vientos de Cambio y Arco Iris.
- En el área de Deportes con el programa escuelas de formación deportiva se llegó a 23 instituciones rurales y urbanas en deportes individuales y de conjunto los cuales corresponden a: I.E Combia, I.E Deogracias Cardona, I.E Mundo Nuevo, I. E Gonzalo Mejía Echeverry I.E Hugo Ángel Jaramillo I.E Ciudad Boquia I. E Kennedy I. E Augusto Zuluaga, I.E Hernando Vélez Marulanda, I.E San Francisco de Asís, I.E san Antonio de Padua, I.E Aquilino Bedoya, I.E Ciudadela Cuba, I.E Remigio Antonio, I.E El Retiro, I.E Carlos Castro Saavedra, I.E Jaime Salazar Robledo, I.E Inem Felipe, I.E Suroriental, I.E Sofía Hernández, I.E Salamanca.
- Hábitos y estilos de vida saludable: realizo procesos de asesoría a 11 instituciones educativas de la ciudad. Adicionalmente se atendió con un instructor de Acroyoga Revolución a la institución Rodrigo Arenas Betancur
- Juegos supérate Intercolegiados: Se realizaron estos juegos con la participación de 98 instituciones educativas públicas y privadas del municipio y un total de 4297 estudiantes participantes.

Por otro lado, se trabajó con 84 grupos juveniles (institucionales, comunitarios y con necesidades educativas especiales) conformados a través del programa comprometiendo juventudes.

- Realización de 255 actividades comunitarias de tipo deportivo, ambiental, social, etc. lideradas por los grupos juveniles del programa comprometiendo juventudes dentro de su comunidad.

A través de los diferentes programas de la secretaría se le brinda oportunidades a los jóvenes para que accedan al derecho al DRAEF, como lo expresamos a continuación:

- Comprometiendo juventudes 1990, comunidades activas y saludables 375, escuelas del juego y la motricidad 2, escuelas deportivas 1820, escuelas recreativas 87, gimnasios comunitarios 554, hábitos y estilos de vida saludable (hevs) 623, inclusión social a través del deporte y la recreación 325. Para estas actividades la Secretaría realizó una ejecución de recursos por \$1.187.480.377

### 5.7 Todos con Cultura

**OBJETIVO:** Elevar las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes para su participación activa en la vida social y productiva.

**Tabla 12 Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 7**

POLÍTICA PUBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 7. "TODOS CON ACCESO A LA CULTURA"			VIGENCIA: 2019
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB2-A18	Educación	30%	\$ 1.309.300
JU-OB2-A19	Cultura	100%	\$ 359.800.000
JU-OB2-A20	Cultura	100%	\$ 359.800.000
JU-OB2-A21	Cultura	85%	\$ 154.020.000
JU-OB2-A22	Cultura	0%	\$ 0,00
JU-OB2-A23	Cultura	70%	\$ 800.000
<b>Avance Categoría</b>		<b>64%</b>	<b>\$877.529.300</b>

La categoría obtuvo un avance del 64% en sus metas. Es importante señalar el avance en materia en las siguientes acciones: la Secretaría de Cultura realizó, Cursos de Inmersión 1-2 fundamentos Danza, fundamentos proyección Teatro, laboratorio de escrituras, Híbridas laboratorio Ciclo 2 Talleres Ciclo 2, Grupos Subsedes, talleres. Ciclo1 Cursos de Inmersión 1-2:

348 fundamentación Danza

410 fundamentación Teatro

124 proyección Danza

132 proyección Teatro

69 laboratorios Escrituras Híbridas

101 Laboratorio

Ciclo 2: 136 talleres, 160 Grupos Subsedes, 887 talleres con un costo total de \$ 359.800.000

Por otro lado, A través de las 7 áreas de la Escuela de artes y talento de la secretaría cuenta las cuales son: Artes vivas, artes visuales, coros, bandas musicales, bandas musico marciales, cuerdas típicas o pulsadas, y cuerdas sinfónicas, todos estos procesos se forman y apoyan los procesos artísticos y culturales de manera gratuita, considerándose becas de formación.

Adicionalmente, La secretaria de cultura tiene dentro de sus funciones, misionales la formación a formadores culturales, la cual es realizada a través de festivales didácticos y pedagógico, realizado por formadores jóvenes para jóvenes y población en general.



## 5.8 Todos en actividades productivas

**OBJETIVO:** Elevar las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes para su participación activa en la vida social y productiva.

**Tabla 13. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 8**

POLÍTICA PUBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 8. "TODOS EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS"			VIGENCIA: 2019
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB2-A24	Educación	100%	\$ 829.057.000
JU-OB2-A25	Desarrollo Social	100%	\$ 25.915.017
JU-OB2-A26	Competitividad	90%	\$ 110.776.329
JU-OB2-A27	Competitividad Desarrollo Social	75%	\$ 50.839.316
JU-OB2-A28	Competitividad Desarrollo Social	45%	\$ 892.350
SUB TOTAL		76%	\$ 1.017.480.012

La categoría tiene un avance del 76% en la cual varias de sus acciones obtuvieron un 100% de rendimiento.

En la acción Fortalecimiento de los proyectos de emprendimiento en las instituciones educativas, la Secretaria de Educación, estableció un convenio para generar Escuela para el emprendimiento BBVA - Manejo del dinero. Periodo Febrero a mayo de 2019.en el cual generó competencias a estudiantes de grados 10 y 11 de instituciones educativas públicas en asocio con universidades de la ciudad y con una duración de dos semestres. El costo de esta actividad fue de \$766.057.000 - 58.000.000 - 5.000.000.

La Secretaría de Desarrollo Social a través del proyecto juventud, durante para la vigencia 2019 realizó las siguientes acciones: Capacitaciones en proyecto de



vida, Sensibilizaciones en derechos de los jóvenes, Asesorías en deberes, derechos y obligaciones, reuniones y acompañamiento en los operativos programados por el CETI, Jornadas de prevención del trabajo infantil con empresarios de la ciudad. En total se atendieron 1.464 jóvenes (868 hombres y 596 mujeres).

La Secretaria de competitividad Para esta vigencia se brindó una oferta permanente tanto para cualificación como para vinculación laboral, en las siguientes actividades: formación para el trabajo con énfasis en emprendimiento e innovación con una inversión de \$110.776.329.

Por otro lado, Se atendieron 260 empresas, se ofertaron los servicios de intermediación laboral, y se abordaron los temas de Responsabilidad Social Empresarial, Beneficios fiscales por contratación a población diferencial y se realizó la sensibilización sobre trabajo decente. 50 Jóvenes apoyados en iniciativas productivas, en los programas de CEDES, y hecho en Pereira; de los cuales 5 son empresarios categoría Oro 1 Empresario categoría Plata, 30 Empresarios categoría Inicial.

### 5.9 Todos Participando en espacios Sociales

**OBJETIVO:** Fortalecimiento de la ciudadanía juvenil y de los mecanismos de participación para los y las jóvenes

**Tabla 14. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 9**

POLÍTICA PUBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 9. "TODOS PARTICIPANDO EN ESPACIOS SOCIALES"			VIGENCIA: 2019
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
U-OB3-A1	Educación	100%	\$ 0
U-OB3-A2	Educación	100%	\$ 0

POLÍTICA PUBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 9. "TODOS PARTICIPANDO EN ESPACIOS SOCIALES"			VIGENCIA: 2019
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
U-OB3-A3	Desarrollo Social	0%	\$ 0
U-OB3-A4	Desarrollo Social	100%	\$ 19.132.622
U-OB3-A5	Desarrollo Social	100%	\$ 19.132.622
U-OB3-A6	Desarrollo Social	100%	\$ 12.847.203
U-OB3-A7	Desarrollo Social	100%	\$ 12.847.203
U-OB3-A8	Sec. Planeación	0%	\$0
U-OB3-A9	Desarrollo Social	100%	\$ 0
U-OB3-A10	Desarrollo Social	33%	\$ 19.132.622
<b>Avance de Categoría</b>		<b>73%</b>	<b>\$ 83.092.273</b>

La categoría tiene un avance de 73% satisfactorio,

La secretaría de Educación fortaleció la red de Personeros Escolares a través del programa convivencia escolar en articulación con la Personería Municipal a todas las IE oficiales (incluidas sedes) y privadas.

La secretaría de Desarrollo Social realizó la semana de la juventud en el mes de diciembre donde se desarrollaron actividades de tipo cultural, deportivo, político y de premiación de los jóvenes destacados en cada uno de los diferentes campos. Adicionalmente En la vigencia 2019 se ejerció control social juvenil a través de la red conformada por:

La plataforma juvenil

EL Consejo Municipal de política social

El Consejo municipal de políticas públicas de las comunidades Afro.

La participación en el Comité de PP Plan de vida Indígena

La Mesa Departamental de Juventud

Las JAC - Juntas de Acción Comuna

En total se atendieron 2.887 jóvenes y sus familias (1.625 hombres y 1.262 mujeres). Para el cual se destinó un rubro de \$19.132.622

Para finalizar, la Secretaría de Desarrollo Social unifico las fechas de elecciones de la alcaldía y el consejo juvenil. Las cuales se realizarán el próximo 9 de noviembre del 2020; es por esto que se realizó capacitación a los jóvenes de cómo se van a realizar las elecciones con un recurso de \$12.847.203

**Tabla15. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 10**

POLÍTICA PUBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 10. "RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS"			VIGENCIA: 2019
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB4-A1	- Desarrollo Social	100%	\$ 96.939.985
JU-OB4-A2	- Desarrollo Social	100%	\$ 25.915.017
JU-OB4-A3	- Desarrollo Social	100%	\$ 37.686.900
<b>Avance de Categoría</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 160.541.901</b>

La categoría tiene un avance de 100% Excelente, Desde la SDSYP para fortalecer el CAIVAS y CAVIF a través del proyecto de juventud se formuló e Implementó la estrategia para contribuir en la prevención de la violencia intrafamiliar y de pareja con jóvenes entre los 18 a 28 años y se apoyó la implementación y seguimiento a las actividades formuladas en el Plan de acción de la estrategia de prevención de la explotación sexual, en total se realizaron 38 actividades, de las cuales, se beneficiaron 4.634 jóvenes (2086 mujeres y 2.610 hombre, así mismo desde el proyecto Fortalecimiento de la convivencia social y familiar en el municipio de Pereira, se actualizó e Implementó el modelo pedagógico de

convivencia social y familiar, con una inversión de \$96.939985. La Secretaría de Desarrollo social también realizó talleres de capacitaciones de la ley 1622 donde están consignados los derechos y deberes de los jóvenes; así como también se efectuaron sensibilizaciones para prevenir el estigma y la discriminación, actividades que fueron desarrolladas en instituciones educativas, fundaciones y grupos juveniles, se beneficiaron 1685 jóvenes, de los cuales fueron (858 mujeres y 827 hombres), al cual se le destino un rubro de \$37.686.900.



## **Conclusiones y Recomendaciones**

La política pública presenta un avance del 81% con respecto a la vigencia 2019. Según el semáforo de colores en su modelo de clasificación, este avance es excelente en el cual sus Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes. Sin embargo, es necesario resaltar los siguientes puntos como recomendaciones para tener en cuenta durante el periodo 2020 especialmente por la situación de salud pública en la cual está atravesando el país y por supuesto la ciudad de Pereira.

El seguimiento presenta errores estructurales en las atenciones realizadas por la gran mayoría de las entidades que hacen parte de la política pública de Juventud. En la caracterización se encuentran personas que NO hacen parte de este ciclo de vida lo cual ocasiona inconvenientes cuantitativos a la hora de caracterizar a la población juvenil del municipio. En la tabla de atenciones se aprecia censos con adulto mayor y adulto respectivamente.

Es necesario que las secretarías y sus equipos de política pública hagan un uso adecuado del sistema de política públicas SPP puesto que dicha herramienta les ayuda a sistematizar los procesos en los cuales se debe diferenciar los tipos de población beneficiada. (Genero, ciclo de vida, etnia, y condición). Desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional insistimos en la necesidad de evidenciar el tipo de población beneficiada en los diferentes procesos.

La política pública de Juventud en este momento está en su fase final del proceso de actualización de la formulación de la política pública en la cual la Secretaría de Desarrollo Social y Político tiene la Secretaría técnica y por supuesto la responsabilidad en dicho proceso. La recomendación una vez sea aprobada por el Honorable Concejo Municipal es implementar el nuevo modelo

de política con el fin de generar más eficiencia y así poder brindar un goce efectivo de derecho a la población juvenil de Pereira.

Una preocupación de este periodo es la insuficiente puesta en marcha para la casa de la juventud acción que no ha cumplido con dicha meta cuando han pasado ocho años desde su formulación. (Es necesario dar cumplimiento a dicha actividad).



**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA**  
**PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA**

**VIGENCIA 2019**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**



**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Victor Daniel Piedrahita Medina**  
**Genesis Elieth Salcedo Carmona**  
Contratistas

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020



## Tabla de Contenido

Introducción .....	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de primera infancia, infancia y adolescencia. ....	6
En el anexo 1 se presentan las acciones e indicadores enunciados y codificados.....	11
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	12
4. Seguimiento consolidado política pública de primera infancia, infancia y adolescencia 2019 .....	13
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública primera infancia, infancia y adolescencia .....	16
5.1 Categoría existencia.....	16
5.2 Categoría protección .....	18
5.3 Categoría desarrollo, ciudadanía y participación.....	18
5.4 Categoría fortalecimiento institucional.....	20
Conclusiones y Recomendaciones .....	22
Anexos.....	24

## Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando el Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública de primera infancia, infancia y adolescencia correspondiente al periodo de ejecución 2019, Cabe resaltar que este es este el segundo informe anual de avance al seguimiento de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud, Desarrollo Social y Político, Educación, Deporte y Recreación, Cultura y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo con los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2019 que corresponde al 90% del tiempo de ejecución de la Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia que fue planificada a 9 años y cabe destacar que se encuentra en una nueva formulación a partir de la problemática actual de nuestros Niños, Niñas y Adolescentes del municipio de Pereira.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo "Pereira capital del Eje", por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de

la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, en la medida que son ellos a partir de los cuales se operacionalizan las acciones comprometidas en el respectivo componente estratégico. De igual forma se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada



## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la



política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
<b>0-30%</b>	<b>31-60%</b>	<b>61-80%</b>	<b>81-100%</b>
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de primera infancia, infancia y adolescencia.**

Mediante Acuerdo 050 del año 2011, se creó la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia del Municipio de Pereira, "Pereira Municipio amigo de la primera infancia, infancia y adolescencia".

La preocupación por los factores que inciden y se relacionan con la pobreza, la inequidad, la vulneración de los derechos, la falta de reconocimiento al valor de la palabra y de las condiciones identificadas de niños, niñas, adolescentes y sus familias, se constituyen en un eje central de las reflexiones políticas, económicas, sociales y académicas, en un asunto de atención relevante para las instituciones y el gobierno y un tema de discusión prioritario en materia de políticas públicas, como agenda social que explicita la decisión y el compromiso, para lograr una sociedad que proteja y potencie el desarrollo de los niños, las niñas y los adolescentes, un desarrollo compatible con la equidad y la diversidad, en contextos de paz, democracia y justicia social.

Como parte de ese proceso, Colombia aprobó en el año 2006, la Ley 1098 mediante la cual se expide el Código de la Infancia y la Adolescencia, que se apoya en los descubrimientos recientes para asegurar un buen comienzo de la vida, la existencia, el desarrollo y la protección, desde el enfoque de los derechos, que tiene como escenario básico al municipio, epicentro de la vida y de la atención a los niños, niñas y adolescentes. De acuerdo con este Código, es indispensable una Política Pública Municipal de Infancia y Adolescencia; que tenga como ejes la inclusión de los derechos de los niños, niñas y adolescentes, la perspectiva de género y de la diversidad, un enfoque poblacional, un carácter territorial y una gestión orientada a resultados en el Plan de Desarrollo Municipal.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Municipio de Pereira, presentó LA POLÍTICA PÚBLICA: “PEREIRA MUNICIPIO AMIGO DE LA PRIMERA INFANCIA, LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA”, como marco político, para llegar a ser un municipio capaz de garantizar el pleno ejercicio de todos los derechos de la Primera Infancia, la Infancia y la Adolescencia, y hacer del mundo local un entorno de protección y atención integral, participación y desarrollo efectivo de los niños, las niñas, los y las adolescentes.

Mediante esta política, el Municipio de Pereira estableció la orientación estratégica hacia la real y efectiva promoción, respeto, garantía y restitución de los derechos de todos sus niños, niñas y adolescentes, con la participación de los distintos estamentos de la sociedad civil y del Estado, apuntando con ello al reconocimiento de ellos y ellas como sujetos de derechos y a la corresponsabilidad los diversos actores, para garantizarlos, por medio de la creación de condiciones, mecanismos y oportunidades, que tengan en cuenta en el hoy, el interés superior, la autonomía progresiva y su participación durante los diferentes momentos de desarrollo en los entornos familiar, escolar, comunitario y social en los que se desenvuelven.

El documento técnico de la política pública en primer momento explicita la justificación jurídica en el marco de la protección integral, y el enfoque de derechos; en segundo lugar, sustenta los referentes normativos que se relacionan con la garantía de los derechos de la infancia y la adolescencia, así mismo se incluyen los referentes conceptuales, los principios y el enfoque sobre las políticas públicas en el ámbito local.

En tercer lugar, se presenta la situación de la primera infancia, infancia y la adolescencia en el Municipio, a partir de un balance de las tendencias demográficas, de las investigaciones realizadas, del Informe de Gestión

presentado por la Administración Municipal a la Procuraduría, y desde las expresiones y voces de niños, niñas y adolescentes. El análisis de la situación ofrece la imagen de un municipio que ha alcanzado avances programáticos e institucionales, pero que también reconoce importantes brechas sociales que se presentan en los niveles del desarrollo, los cuales son insumos básicos para definir las directrices y líneas de acción desde los deseos y necesidades sentidas y expresadas en los encuentros ciudadanos para avanzar en el cumplimiento pleno de la garantía de los derechos de todos los niños, niñas y adolescentes.

En cuarto lugar se presentan los componentes estratégicos de la política pública que permiten hacer un encuadre de los trazos de la Política de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia, derivados del proceso trabajado con diversos actores de la Sociedad Civil, del Estado y la Administración Municipal, enfatizando la responsabilidad con la primera infancia, la infancia y la adolescencia, la cual compromete a las familias, a la sociedad, a los diferentes sectores y fuerzas vivas del Municipio con el reconocimiento, la garantía de los derechos, la prevención de su amenaza o vulneración y la seguridad del restablecimiento de los mismos.

A continuación, se muestran el objetivo general y los objetivos específicos de la política pública de la primera infancia, infancia y adolescencia, los cuales son:

**Objetivo general de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia:**

Garantizar la existencia, el desarrollo, la protección, la participación y la movilización social de los niños, niñas y adolescentes en el Municipio de Pereira, mediante la generación de condiciones que favorezcan el desarrollo integral y la calidad de vida desde los principios de equidad, inclusión, diversidad y territorio.

**Objetivos específicos de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia:**

- Generar las oportunidades y las condiciones necesarias desde la concepción, la gestación, la primera infancia, la infancia y la adolescencia para garantizar la vida, así como las condiciones sociales y de salud física y mental requeridas para estar protegidos o ser rescatados de lo que vulnere la integridad física y el desarrollo orgánico y psicosocial de niños, niñas y adolescentes, en ambientes protectores de su existencia y de su bienestar.
- Propiciar las condiciones necesarias para que niños, niñas y adolescentes participen activamente en sus procesos de desarrollo, mediante la generación de ambientes y procesos de interacción para el ejercicio pleno de la ciudadanía y el protagonismo infantil.
- Promover el reconocimiento, el respeto, el cuidado y la protección por la integridad y la calidad de vida de la primera infancia, la infancia y la adolescencia mediante el fortalecimiento de los escenarios familiares, comunitarios, sociales y culturales, en los cuales transcurre su cotidianidad.
- Fortalecer las instituciones que trabajan con el desarrollo y la protección de la primera infancia, la infancia y la adolescencia en el municipio, mediante procesos de formación y actualización permanentes.
- Fortalecer los procesos de atención a la Primera Infancia, la infancia y adolescencia mediante procesos de sistematización de experiencias e investigación que permitan evidenciar aprendizajes y crear nuevas alternativas de acción en pro del desarrollo y bienestar de niños, niñas y adolescentes.

## PRINCIPIOS

Son principios de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia, “Pereira municipio amigo de la primera infancia, infancia y adolescencia” los siguientes:

- El interés superior del niño, niña y adolescente.
- La prevalencia de los derechos de los niños, niñas y adolescentes.
- La protección integral.
- La equidad.
- La integralidad y articulación de las políticas.
- La prioridad de las políticas públicas sobre la niñez y adolescencia.
- La Prioridad en la inversión social dirigida a la niñez y la adolescencia.
- La transparencia y eficiencia en la financiación y gestión del gasto y la inversión pública.
- La universalidad.
- La calidad.
- La indivisibilidad.
- La progresividad.
- La corresponsabilidad.
- La exigibilidad.

La estructura básica de la Política Pública se muestra de manera sintética en la siguiente tabla, en donde se enumeran, las categorías, ejes, acciones e indicadores con que cuenta la política.

Tabla 1, Estructura de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia.

CATEGORÍA DE DERECHOS	EJES DE LA POLÍTICA PÚBLICA	ACCIONES DE LA POLÍTICA PÚBLICA	INDICADORES DE POLÍTICA PÚBLICA
<b>4</b>	<b>26</b>	<b>56</b>	<b>82</b>

En el anexo 1 se presentan las acciones e indicadores enunciados y codificados





### **3. Estructura organizacional de la Política Pública**

La Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia (PPPIA) cuenta con una comisión responsable del monitoreo, diseño, seguimiento, evaluación y mejoramiento al proceso de implementación de la Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia en el municipio de Pereira. La comisión está conformada por integrantes del Comité temático de Infancia y Adolescencia, liderado por la Secretaria de Planeación, Secretaría Desarrollo Social y Político, Secretaría de Salud y Seguridad Social, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y el Ministerio de la Protección Social, y vigilada por la Procuraduría de Familia y la Personería Municipal de Pereira, además de contar con la asistencia de representantes de grupos de infantes y adolescentes del Municipio de Pereira

Por lo tanto, la Secretaría de Desarrollo Social y Político, la Secretaría de Salud y Seguridad Social, la Secretaría de Planeación y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, serán las entidades responsables de coordinar la formulación, monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública, así como de los ajustes necesarios en su ejecución.

#### 4. Seguimiento consolidado política pública de primera infancia, infancia y adolescencia 2019

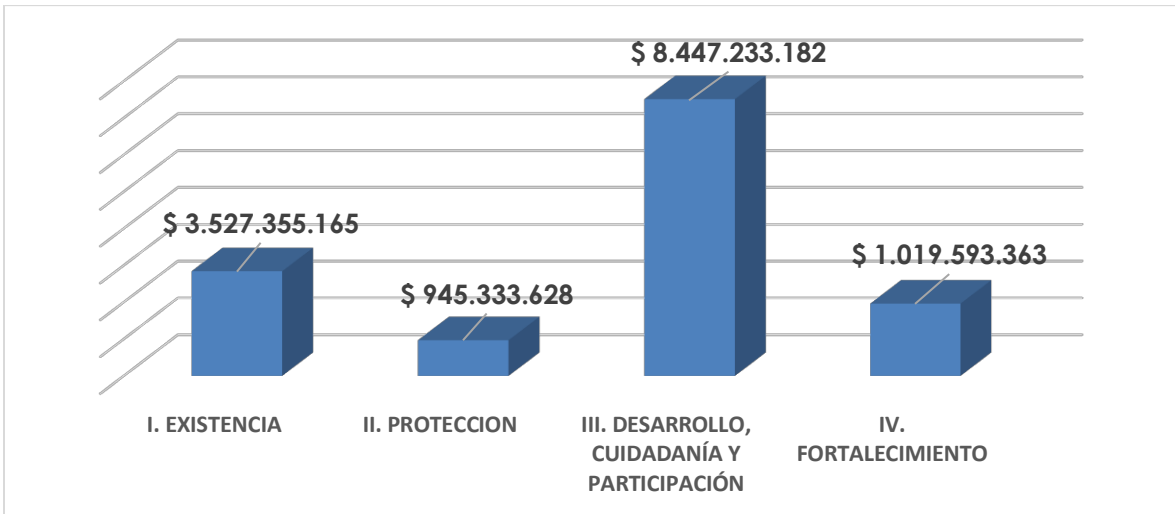
**Objetivo General de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia:** Garantizar la existencia, el desarrollo, la protección, la participación y la movilización social de los niños, niñas y adolescentes en el Municipio de Pereira, mediante la generación de condiciones que favorezcan el desarrollo integral y la calidad de vida desde los principios de equidad, inclusión, diversidad y territorio.

A continuación, se presentan de manera totalizada el comportamiento de las diferentes categorías, la entidad responsable, el presupuesto que se ejecutó para el 2019 en las diferentes acciones y la población beneficiaria.

Tabla 2, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categorías

CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
<b>EXISTENCIA</b>	Secretaría de salud, ICBF y secretaría de desarrollo social y político.	90%	\$ 3.527.355.165
<b>PROTECCIÓN</b>	Secretaría de desarrollo social y político.	96%	\$945.333.628
<b>DESARROLLO, CIUDADANÍA Y PROTECCIÓN</b>	Secretaría de educación, secretaría de cultura, secretaría de deportes, secretaría de salud, secretaría de desarrollo social y político.	98%	\$ 8.447.233.182
<b>FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL</b>	Secretaría de educación, secretaría de desarrollo social y político.	100%	\$ 1.019.593.363
<b>TOTAL</b>		<b>95%</b>	<b>\$ 13.939.515.338</b>

Ilustración 1. Inversión total por cada categoría



La Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia presentó para el año 2019 un porcentaje de ejecución del 95%, un presupuesto invertido de \$ 13.939.515.338.

La calificación de la política pública para la vigencia en cuestión es excelente, presentando un buen desempeño en las cuatro categorías que la componen.

Tabla 3, Total de Atenciones año 2019 según enfoque diferencial

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
	H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
182.604	81.807	83.250	91.939	17.586	67.857	84.021	15.037	10.529	3.415	1.745	0

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CONDICIÓN								ETNIA					
	H	M	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
96.607	81.807	83.250	29.543	509	1.565	151	288	0	5	1.512	92.255	2.905	841	60	0	546

**Nota:** la diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, el resultado es población que no se caracteriza (esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial).

La Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia presentó para el año 2019 un total de atenciones de 182.604 según el ciclo de vida y un total de 96.607 atenciones según la etnia.

Tabla 4. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	SEGUIMIENTO PROMEDIO
48,7%	72,9%	86,0%	66,0%	67,3%	70,7%	93%	95%	75%

Para el año 2019 el porcentaje de ejecución de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia fue de un 96% y un promedio para el seguimiento desde el año 2013 de un 75% lo cual dentro de los criterios adoptados lo ubica en un nivel satisfactorio.

## 5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública primera infancia, infancia y adolescencia

En este ítem, se presenta el seguimiento cuantitativo y un breve análisis cualitativo de cada una de las categorías de la Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia (PPPIA), para lo cual se evaluó el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política.

A continuación, se presenta el comportamiento de cada una de las categorías a partir de las respectivas acciones, además se muestra el presupuesto ejecutado para la vigencia 2019 y siguiendo la escala de evaluación propuesta se da un porcentaje de ejecución por cada una de las categorías que presenta la política pública.

### 5.1 Categoría existencia

Tabla 5. Comportamiento de la categoría Existencia para la vigencia 2019

<b>POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA</b>			
<b>Categoría: EXISTENCIA</b>			<b>Vigencia: 2019</b>
<b>No DE ACCIONES</b>	<b>ENTIDAD RESPONSABLE</b>	<b>% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019</b>	<b>PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)</b>
32	Secretaría de Salud	89%	\$3.448.400.000
2	ICBF	100%	NO ENTREGÓ LOS DATOS
4	Secretaría de Desarrollo Social y Político	97%	\$ 78.955.165
<b>SUBTOTAL</b>		<b>95%</b>	<b>\$ 3.527.355.165</b>

Tabla 6. Atenciones prestadas según matriz de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia año 2019

N° DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
Total	85.720	38.203	47.552	32.436	9.269	48.745	11.967	9.320	10.529	3.414	1.745	0

Nº DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								ETNIA					
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
<b>Total</b>	84.799	19.443	174	1.320	104	288	0	5	1.494	81.751	2.276	712	60	0	0

La categoría existencia es la primera categoría de la política pública, los responsables de esta son las secretarías de salud, ICBF y desarrollo social y político, para la vigencia del año 2019 el porcentaje de avance estuvo en un 95%, un presupuesto ejecutado de \$ 3.527.355.165, 85.720 personas beneficiarias de acuerdo al ciclo de vida y 84.799 según la etnia.

Se destacan algunas de las actividades llevadas a cabo para mover los indicadores de situación de calle y trabajo infantil desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político: se realizaron 57 recorridos de calle para identificar niños, niñas y adolescentes en situación de calle y trabajo infantil, a través de los cuales se realizaron 164 sensibilizaciones, se realizan visitas domiciliarias para caracterización socio familiar de NNA identificados en situación de calle y con trabajo infantil; dicha secretaría durante la vigencia 2019, implementaron actividades de prevención, que contribuyeron al cumplimiento de los indicadores de maltrato, abuso sexual y consumo de sustancias psicoactivas, 136 asesorías psicológicas para seguimiento y activación de las rutas de atención en los casos requeridos y para asesorar en prevención y atención del consumo SPA, 296 talleres de prevención de maltrato, 43 en prevención de consumo de SPA y 69 talleres en prevención de abuso sexual, entre otras actividades.

## 5.2 Categoría protección

Tabla 5. Comportamiento de la categoría Protección para la vigencia 2019

POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA			
Categoría: PROTECCIÓN			Vigencia: 2019
No DE ACCIONES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
9	Secretaría de Desarrollo Social y Político	84%	\$945.333.628
SUBTOTAL		84%	\$945.333.628

Tabla 8. Atenciones prestadas según matriz de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia año 2019

Nº DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
Total	50	28	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0

En la categoría protección los responsables son secretaría de desarrollo social y político, logrando un porcentaje de avance del 84%, un presupuesto ejecutado de \$ 945.333.628 y 50 personas beneficiarias, hasta el momento, pues aún no se tiene información con respecto a la población atendida en las diferentes acciones.

## 5.3 Categoría desarrollo, ciudadanía y participación

Tabla 9. Comportamiento de la categoría desarrollo, ciudadanía y participación para la vigencia 2019

POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA			
Categoría: DESARROLLO, CIUDADANÍA Y PARTICIPACIÓN			Vigencia: 2019
No DE ACCIONES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
10	Secretaría de Educación	100%	\$6.824.344.804



POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA			
Categoría: DESARROLLO, CIUDADANÍA Y PARTICIPACIÓN			Vigencia: 2019
No DE ACCIONES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
6	Secretaría de Cultura	96%	NO ENTREGÓ LOS DATOS
3	Secretaría de Deportes y Recreación	100%	\$ 1.370.908.063
1	Secretaría de Salud	100%	\$ 32.000.000
3	Secretaría de Desarrollo Social y Político	96,5%	\$219.980.315
<b>SUBTOTAL</b>		<b>98%</b>	<b>\$ 8.447.233.182</b>

Tabla 10. Atenciones prestadas según matriz de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia año 2019

Nº DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
Total	96.882	43.576	35.676	59.503	8.317	19.111	72.054	5.717	0	0	0	0

Nº DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								ETNIA					
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFR O	IND	PAL	RAI	ROM
<b>Total</b>	11.733	10.100	335	245	47	0	0	0	42	10.474	584	129	0	0	546

Los responsables de esta categoría desarrollo, ciudadanía y participación son las secretarías de salud, desarrollo social y político, secretaría de educación, secretaría de deporte y secretaría de cultura, para la vigencia del año 2019 el porcentaje de avance estuvo en un 98%, un presupuesto ejecutado de \$8.447.233.182, 96.882 personas beneficiarias de acuerdo con el ciclo de vida y 11.733 según la etnia.

Se destaca el programa pequeños sabios de la secretaría de educación, que brinda atención a los niños y niñas de pre jardín y jardín en las instituciones educativas oficiales. Este programa impacta a 35 IE oficiales. Para un total de

423 NNA atendidos. Adicional tienen acompañamiento con docentes de música y deportes; en la secretaría de deportes conformaron un promedio de 60 grupos recreativos comunitarios, con una asistencia de 900 participantes de forma regular, conformaron escuelas deportivas en 15 disciplinas deportivas e implementaron diferentes grupos de hábitos y estilos de vida saludable.

#### 5.4 Categoría fortalecimiento institucional

Tabla 11. Comportamiento de la categoría fortalecimiento institucional

<b>POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA</b>			
<b>Categoría: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL</b>			<b>Vigencia: 2019</b>
<b>No DE ACCIONES</b>	<b>ENTIDAD RESPONSABLE</b>	<b>% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019</b>	<b>PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)</b>
2	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 1.019.593.363
1	Secretaría de Educación	100%	NO ENTREGÓ LOS DATOS
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 1.019.593.363</b>

La categoría de fortalecimiento institucional presenta un avance de 100% para la vigencia 2019 y un presupuesto ejecutado de \$ 1.019.593.363.

Se destaca de secretaría de educación que en el periodo transcurrido entre 2016 al 2019 realizaron encuentros que son homologados a Cátedra de Infancia como son: Territorios de paz, Entornos protectores y educativos, Ambientes educativos y protectores, Diplomado Conozcamos a nuestros niños y niñas. Calidad de la educación inicial: intercambios pedagógicos Francia-Colombia, Referentes técnicos de la educación inicial, Diplomado: Cuerpo sonoro, lenguajes artísticos en la primera infancia, Bases Curriculares de la educación inicial y preescolar,

Herramientas científicas en la primera infancia, Procesos para la cualificación de la educación inicial, El valor de la poética y de la narrativa en la educación inicial promoción del desarrollo infantil, Garantía de derechos, ley 1804, Psicogénesis del lenguaje escrito, 10 Seminarios-taller en educación inicial. Alianza macro entre ICBF, Comfamiliar y Secretaria de Educación.

De la secretaría de desarrollo social se destaca que las Comisarías de familia se fortalecieron a través del proyecto Fortalecimiento de la convivencia social y familiar en el municipio de Pereira, con la contratación de personal profesional del área legal y psicosocial, de técnicos y auxiliares a través del proyecto así: 17 abogados, 10 psicólogas, 05 Trabajadoras Sociales, 04 técnicos, 04 auxiliares administrativos. Para un total de 40 personas contratadas en el proceso de fortalecimiento de las Comisarías de Familia.



## Conclusiones y Recomendaciones

La Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia ha presentado un importante desempeño durante su vigencia, logrando posicionar a dicha población como un elemento estratégico dentro de todo el desarrollo del municipio y colocando a las diferentes entidades y organizaciones a repensar el rol que deben de jugar nuestros niños y niñas dentro del progreso de la ciudad.

Con la mira puesta en la nueva política pública, que actualmente se encuentra en formulación, resulta fundamental que las diferentes entidades que participan de dicha elaboración tengan en cuenta una serie de documentos y directrices que desde el gobierno nacional y local se han dispuesto para que dicha política logre tener un alcance mucho mayor y permita abordar las nuevas y complejas condiciones que afronta nuestra niñez.

Desde esta dependencia resulta imperativo mencionar los siguientes documentos como insumos clave en la formulación actual de la política pública:

- Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022
- Plan de Desarrollo Municipal Pereira 2020-2023
- Política Pública de Primera Infancia (Cero a Siempre) - Ley 1804 de 2016
- Política Nacional de Infancia y Adolescencia 2018-2030
- Línea de política pública para la prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección
- Política pública nacional de apoyo y fortalecimiento a las familias
- Política Pública Departamental de primera infancia, infancia y adolescencia "Risaralda CRECE" 2017-2027
- Evaluación de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia del municipio de Pereira – UTP

- Guía para la formulación, ajuste, implementación y seguimiento de políticas públicas de primera infancia, infancia, adolescencia y fortalecimiento familiar en el territorio – SNBF
- Sistema Municipal de Políticas Públicas de Pereira - Bitácora para su implementación y operación

Cada uno de los anteriores documentos presentan importantes e interesantes insumos para la formulación de la nueva política pública que deberá ajustarse a las nuevas realidades y problemáticas de los niños, niñas y adolescentes del municipio de Pereira.



## Anexos

### Anexo 1. Codificación de las acciones de la Política Pública

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 1	Conformación de equipos básicos extramurales de carácter interdisciplinario e intersectorial con continuidad y permanencia, que actúen desde los lineamientos de la estrategia de atención primaria, capaces de llevar a las comunidades las estrategias de información, educación y acciones comunicativas articuladas entre los diferentes programas.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 2	Fortalecimiento del componente de seguridad materna teniendo en cuenta proceso de inspección, vigilancia, asistencia técnica y educación a la gestante y la familia.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 3	Desarrollo de un programa sistemático y continuo de educación familiar en torno a la detección y control de los riesgos y la prevención y determinación de conductas a seguir ante posibles enfermedades prevalentes de la primera infancia, infancia y adolescencia. (AIEPI) cuantos niños se atendieron en unidades AIEPI y se clasifican) y otra de los niños fallecido.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 4	Desarrollo de un plan estratégico de información, comunicación y educación en salud para entornos familiares, escolares, institucionales y comunitarios.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 5	Implementación y mantenimiento de estrategia de Atención integral de enfermedades prevalentes de la infancia (AIEPI), Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia (IAM), Escuelas Saludables, Vecinos y Amigos de la Primera Infancia.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 5	Aseguramiento de universal en salud de niños, niñas y adolescentes.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 7	Creación de centros de atención especializados de funcionamiento permanente para NNA con derechos amenazados, inobservados y vulnerados; y para atender necesidades específicas relacionadas con procesos de habilitación, rehabilitación y tratamiento integral desde los componentes biopsicosociales.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 8	Diseño, producción e implementación de herramientas lúdico-pedagógicas para el fomento de estilos de vida saludables.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 9	Fortalecimiento de la estrategia Servicios Amigables del Adolescentes a nivel institucional y comunitario.	SECRETARIA DE SALUD

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 10	Fortalecimiento al proceso de formación de familias y cuidadores en pautas de crianza, prácticas y estilos de vida saludable, factores protectores como garantes de derechos de la infancia y la adolescencia.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 11	Fortalecimiento del programa de crecimiento y desarrollo.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 12	Programas y proyectos orientados a la prevención, detección y atención de los trastornos selectivos del desarrollo y atención de niños, niñas y adolescentes con habilidades o capacidades excepcionales.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 13	Fortalecer la red interinstitucional para impulsar la prevención, reducción y mitigación del consumo de sustancias psicoactivas por parte de niños, niñas y adolescentes en articulación con la política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 14	Fortaleciendo de programa Río de Agua Pura.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 15	Fortalecimiento de la estrategia vacunación sin barreras y seguimiento a la cohorte de recién nacido.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 16	Implementación de la estrategia Entornos Saludables.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 17	Fortalecimiento al proceso de formación de familias y cuidadores en pautas de crianza, prácticas y estilos de vida saludable, factores protectores como garantes de derechos de la infancia y la adolescencia.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 18	Fortalecimiento del programa de crecimiento y desarrollo.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 19	Fortalecimiento de programa Río de Agua Pura.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 20	Implementación de programas de recuperación nutricional para gestantes niños, niñas y adolescentes de manera continua, con un proceso de selección que priorice el estado nutricional en términos de malnutrición (desnutrición, sobrepeso y obesidad).	
INF - 21	Fomento a la implementación del programa madre canguro en las IPS del municipio.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 22	Implementación de estrategias de información, comunicación y educación en torno a la promoción de lactancia materna exclusiva, de hábitos alimenticios saludables y de prácticas preventivas como la desparasitación	SECRETARIA DE SALUD
INF - 23	Articulación con la política de seguridad alimentaria con los componentes de disponibilidad, acceso, consumo, uso, aprovechamiento, calidad e inocuidad.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 24	Tiendas escolares saludables. Loncheras saludables.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 25	Realización de investigaciones relacionadas con la situación nutricional de niños, niñas y adolescentes.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 26	Implementación de programas de cocina experimental que incluya recuperación de prácticas tradicionales	SECRETARIA DE SALUD



No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 27	Fortalecer los procesos de atención integral a los niños, niñas y adolescentes en situación de inobservancia, amenaza o vulneración * Implementar un programa para la prevención de la explotación sexual comercial en NNA.	ICBF
INF - 28	Fortalecer las estrategias de protección, restitución y goce efectivo de derechos.	ICBF
INF - 29	Fortalecimiento y formación de las familias y cuidadores de los NNA en su responsabilidad como garantes de sus derechos y en el afianzamiento de factores protectores de su vida y su entorno.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 30	Diseño, implementación y/o fortalecimiento del centro de atención integral de emergencia para niños, niñas y adolescentes en situaciones de riesgo y de calle.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 31	Creación de centros de atención especializados de funcionamiento permanente para NNA con derechos amenazados, inobservados y vulnerados; y para atender necesidades específicas relacionadas con procesos de habilitación, rehabilitación y tratamiento integral desde los componentes biopsicosociales (conforme a lo establecido en el artículo 60 de la Ley 1098 de 2006).	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 32	Creación de la red de hogares de paso.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 33	Fortalecimiento del CAIVAS y del CAVIF con aumento de equipo humano cualificado que agilice el proceso de restablecimiento de derechos vulnerados Implementación de estrategias de información, comunicación y educación en torno a la prevención de la violencias sexual e intrafamiliar y a la denuncia del delito.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 34	Implementación de programas encaminados a promover la corresponsabilidad de las familias en la protección y cuidado de niños, niñas y adolescentes.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 35	Implementar estrategias de prevención y erradicación de las peores formas del trabajo infantil y protección al joven trabajador.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 36	Implementación efectiva de la estrategia Entornos saludables en el ámbito domiciliario, escolar, comunitario e institucional.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 37	Fortalecimiento de las competencias del recurso humano que trabaja en el ámbito de promoción, prevención, atención y restablecimiento de derechos vulnerados.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 38	Diseño, desarrollo e implementación de estrategias de información, educación y comunicación de manera sistemática y continua para la promoción de estilos de vida saludables a favor del proceso de crecimiento y desarrollo; y para prevención de la morbilidad y de situaciones en que los NNA se vean involucrados en infracciones a la ley penal; sean víctimas de maltrato infantil, explotación sexual, explotación laboral, abuso sexual, violencia intrafamiliar, y víctimas del reclutamiento por grupos ilegales.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 39	Fortalecer el trabajo sectorial de campo del Ministerio de Trabajo e ICBF. fortalecer el protocolo de policía Judicial que agilice la acción de los Jueces de Garantías aplicabilidad de las leyes 1336-1329 y 1453 60% de casos reportados por el # de casos con restablecimiento. Cero impunidades frente a los delitos de explotación sexual y trata de personas en el municipio de Pereira.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 40	Sistema de Responsabilidad penal para adolescentes: Centro de Atención Especializado de adolescentes y jóvenes en conflicto con la Ley, Modelo Pedagógico implementado. Modelo de apoyo pos institucional al egreso del SRPA	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 41	Diseño, desarrollo e implementación de estrategias de información, educación y comunicación de manera sistemática y continua para la promoción de estilos de vida saludables a favor del proceso de crecimiento y desarrollo; y para prevención de la morbilidad y de situaciones en que los NNA se vean involucrados en infracciones a la ley penal; sean víctimas de maltrato infantil, explotación sexual, explotación laboral, abuso sexual, violencia intrafamiliar, y víctimas del reclutamiento por grupos ilegales.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
		SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 42	Creación del sistema de aseguramiento y de calidad (definición y desarrollo) en todas las instituciones educativas -públicas y privadas- del municipio de Pereira	SECRETARIA DE EDUCACION
	Fortalecimiento del desarrollo de las competencias básicas, científicas ciudadanas, bilingües, lingüísticas, tecnológicas y matemáticas.	SECRETARIA DE EDUCACION
INF - 43	Fortalecimiento del sistema de evaluación de más instituciones educativas -públicas y privadas- del municipio.	SECRETARIA DE EDUCACION
	Realización de estudios de cobertura y permanencia educativa por comuna y corregimiento. * Construcción e implementación de currículos de competencias laborales en la media básica y universidad.	SECRETARIA DE EDUCACION
INF - 44	Fortalecimiento del SIGCE.	SECRETARIA DE EDUCACION

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
	Fortalecimiento y modernización de la gestión de la Secretaría de educación y sus establecimientos educativos como espacios garantes de los derechos de la primera infancia, infancia y adolescencia.	SECRETARIA DE EDUCACION
INF - 45	Construcción y /o adecuación de espacios propicios para la educación inicial a la primera infancia en las instituciones públicas de municipio de Pereira.	SECRETARIA DE EDUCACION
	Fomento de escuelas itinerantes de teatro y danza. Implementación de festivales folclóricos de la diversidad étnica y cultural del municipio de Pereira.	SECRETARIA DE CULTURA
INF - 46	Realización de campañas de formación cultural que expresen la imagen de los niños y niñas primero en cualquier espacio público de la ciudad.	SECRETARIA DE CULTURA
	Promoción de la cultura ciudadana defensora de los derechos de los infantes y adolescentes.	SECRETARIA DE CULTURA
INF - 47	Fortalecimiento de programas recreativos, lúdicos, culturales y deportivos con énfasis en desarrollo psicomotor y habilidades para la vida.	SECRETARIA DE DEPORTES
	Diseño e implementación de parques para la primera infancia - Una oportunidad segura y de sano esparcimiento-.	SECRETARIA DE DEPORTES
INF - 48	Dotación y adecuación de espacios escolares y comunitarios para la lúdica, juego, recreación, actividad física, deporte y cultura.	SECRETARIA DE CULTURA
INF - 49	Implementación de programas de lectura para niños, niñas y adolescentes constructores de textos.	SECRETARIA DE CULTURA
INF - 50	Capacitar al personal docente en estrategias pedagógicas adecuadas para brindar asesoría y orientación en educación sexual e involucrar a las familias en el proceso de educación sexual.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 51	Capacitación de niños, niñas y adolescentes en mecanismos de participación ciudadana, fortaleciendo y acompañando el proceso de elección y accionar de las JACI, gobierno escolar y consejo municipal de juventud. *Promoción de la participación y el protagonismo de los niños, niñas y adolescentes en los consejos de política social como espacio de toma de decisiones en beneficio de la garantía de sus derechos y en pro del desarrollo integral. Formación de niños, niñas y adolescentes en control social del riesgo. ° Promover la participación efectiva de los niños, niñas y adolescentes mediante la orientación de dudas pre juveniles y juveniles en el municipio de Pereira.	SECRETARIA DE EDUCACION
		SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
		SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 52	Implementar una jornada de registro civil en las entidades de salud, educación y hogares comunitarios. Jornadas de expedición de tarjeta de identidad en la población escolar	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 53	Fortalecimiento de los mecanismos de cooperación institucional que garanticen la vinculación y acceso a salud, registro civil, identidad, educación, deporte y recreación, entre otros. ° Fortalecimiento en cultura organizacional con instituciones y entidades públicas y privadas protectores y amigos del niño, niña y adolescente en el municipio de Pereira. ° Fomento de una cultura organizacional orientada a "Despachos Amigos de los niños". ° Capacitación y asesoría a las dependencias de la administración y la institucionalidad para facilitar la garantía de derechos de primera infancia, infancia y adolescencia. ° Socialización de la ley 1098, estrategias, hechos y derechos, ley 1438 de 2011, Objetivo del milenio relacionado con la primera infancia, infancia adolescencia. ° Fortalecimiento del observatorio de políticas públicas.	SECRETARIA DE PLANEACION
		SECRETARIA DE PLANEACION
		SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 54	Diseño e implementación del sistema de único de información para la gerencia de derechos de la primera infancia y adolescencia. ° Diseño e implementación del proceso de formación de servidores públicos, comunicadores y operadores de programas competentes en el tema de primera infancia, infancia y adolescencia.	SECRETARIA DE PLANEACION
INF - 55	Alianzas con la academia político-privada para el diseño e implementación de la cátedra de primera infancia. Institucionalización de la cátedra de primera infancia en las universidades del Municipio de Pereira.	SECRETARIA DE EDUCACION
INF - 56	Apoyo al fortalecimiento logístico de la política de infancia y adolescencia en el municipio de Pereira. Implementación y fortalecimiento de las redes básicas comunitarias en el municipio como soporte de la prevención integral a los NNA.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA**  
**SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**

**VIGENCIA 2019**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Nathalia Echeverry Bedoya**  
Contratista



## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020.





## Contenido

Introducción.....	1
1. Metodología .....	2
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Seguridad y Soberanía Alimentaria.....	5
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	10
4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas para el 2019. ....	13
5. Seguimiento estratégico por componentes de la política Salud Mental y Sustancias Psicoactivas.....	19
5.1 Atención Integral en Salud Mental .....	19
5.2 Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental .....	22
5.3 Igualdad y No Discriminación en Salud Mental .....	23
5.4 Gobernanza para la Salud Mental .....	26
Conclusiones y Recomendaciones .....	30
ANEXOS.....	31

## Introducción

La Alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional de la Secretaría de Planeación, realizó el seguimiento a la política pública de “Salud Mental y Sustancias Psicoactivas” correspondiente al periodo de ejecución 2019, siendo éste el segundo informe anual de avance al seguimiento de la política pública en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, teniendo en cuenta que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central como son: Salud y Seguridad Social y Desarrollo Social y Político.

La información presentada en este documento se consolidó a partir del formato de seguimiento que la Dirección de Planeación Estratégica diseñó y construyó conjuntamente con los distintos sectores teniendo en cuenta los requerimientos de las entidades de control; dicha información contiene los componentes o categorías de la política pública, los objetivos específicos, las acciones recomendadas de la política, metas de cumplimiento por año y entidades responsables, reporte de ejecución, descripción de actividades, matriz financiera, matriz de focalización según enfoque diferencial.

Este seguimiento tiene un corte al año 2019 correspondiente al 20% del tiempo de ejecución de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas y fue aplicado a las acciones definidas y aprobadas mediante el Acuerdo No. 24 de 2017, por lo tanto, se presenta el avance alcanzado respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas definidas.

## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%202013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
<b>0-30%</b>	<b>31-60%</b>	<b>61-80%</b>	<b>81-100%</b>
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Seguridad y Soberanía Alimentaria.**

En Colombia, se ha adoptado un marco normativo que direcciona y aporta lineamientos en la situación nacional de la salud mental. Por un lado, el Estado, mediante la Política Nacional de Salud Mental del año 2005, ha reconocido sus obligaciones acerca de la salud de la población, garantizando la prestación de los servicios de manera oportuna, integral y equitativa. En el año 2013 se sanciona la Ley 1616, nombrada Ley de Salud Mental que busca “garantizar el ejercicio pleno del Derecho a la Salud Mental a la población colombiana, priorizando a los niños, las niñas y adolescentes, mediante la promoción de la salud y la prevención del trastorno mental, la Atención Integral e Integrada en Salud Mental en el ámbito del Sistema General de Seguridad Social en Salud, de conformidad con lo preceptuado en el artículo 49 de la Constitución y con fundamento en el enfoque promocional de Calidad de vida y la estrategia y principios de la Atención Primaria en Salud”.

El documento del Plan Decenal de Salud Pública 2012-2021, representa la normativa nacional más importante que involucra las acciones de vigilancia en salud pública y que define como uno de sus ejes centrales de acción, la dimensión de la convivencia social y salud mental, sobre la cual regirán las políticas públicas y gestiones que sean necesarias para desarrollar la promoción, prevención y mitigación de factores asociados a la salud mental.

**La Constitución Política de Colombia** de 1991 Artículos 48 y 49 en los cuales se define el derecho de todos los colombianos a la salud y a la seguridad social y la obligación del Estado de garantizarlos.

**Ley 100 de 1993** a partir de la cual se crea el Sistema de Seguridad Social Integral y se dictan otras disposiciones.



**Ley 65 de 1993** define el Código Penitenciario y Carcelario y determina el carácter asistencial de las instituciones de rehabilitación y de las unidades psiquiátricas como espacios para alojar y rehabilitar a personas consideradas inimputables por trastorno mental o inmadurez psicológica.

**Política Nacional de Reducción del Consumo de SPA de 2007** define los lineamientos, enfoques y líneas estratégicas para el abordaje integral del consumo de sustancias psicoactivas.

**Ley de Salud Mental** 1616 de 2013 su fin último es garantizar el ejercicio pleno del derecho a la salud mental de la población en Colombia. Esta ley además de declarar la salud mental como una prioridad nacional, la declara como una prioridad en salud pública. Además, señala que es responsabilidad de los entes territoriales y de las empresas administradoras de los planes de beneficios, disponer de una *red integral de prestación de servicios en salud mental pública y privada* como parte de la red general de prestación de servicios de salud.

**Plan Nacional de Salud Mental 2012-2021** cuyo documento preliminar fue socializado en Julio de 2014 en concordancia con el Plan Decenal de Salud Pública 2012-2021, define tres áreas prioritarias: acciones promocionales, gestión de riesgo colectivo e individual, así como tres problemáticas prioritarias: violencia, trastornos de mayor prevalencia (depresión y ansiedad), abuso y dependencia de sustancias psicoactivas. Reconoce que los *determinantes sociales* y en particular las condiciones socio-económicas, son los más importantes a la hora de explicar el origen, el desarrollo y las manifestaciones de los problemas de salud mental, son susceptibles de ser intervenidos y ofrecen una buena relación de costo-efectividad.



**Ley Estatutaria No. 1751 de 2015** “por medio de la cual se regula el derecho fundamental a la salud y se dictan otras disposiciones”.

Otras normas y leyes que dan pleno soporte a lo previsto en la Ley 1616 de 2013 son:

**Ley 1438 de 2011** “por la cual se dicta la reforma al Sistema General de Seguridad Social en Salud y su fortalecimiento con la estrategia de Atención Primaria en Salud”.

El **Plan Decenal de Salud Pública PDSP** que entre otras disposiciones crea la “Dimensión de Convivencia Social y Salud Mental”: con la cual se busca la promoción de la salud mental y la convivencia, la prevención y atención a problemas y trastornos mentales y las diferentes formas de violencia.

**Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018** que en el punto 2.1 señala el compromiso de Implementar territorialmente el Plan Decenal de Salud Pública 2012-2021.

**Resolución 518 de 2015** que define las “Disposiciones para la gestión en salud pública y ofrece directrices para la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Intervenciones Colectivas PIC”. El PIC se rige por la autonomía y el poder local, su escenario de ejecución es el Municipio en este caso y es definido por el mismo, de acuerdo con el perfil de salud de su población, el contexto y las directrices del nivel nacional incluyendo lo previsto en esta resolución.

La Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas fue aprobada por el Concejo Municipal de Pereira mediante el Acuerdo N° 24 de 2017 con un periodo de ejecución de 10 años, y tiene como objetivo general “Garantizar el goce efectivo del derecho a la salud mental como bien colectivo y como prioridad en salud pública, reduciendo la vulnerabilidad psicosocial y

asegurando el acceso a la atención integral oportuna, continua y de calidad en los ámbitos institucionales y comunitarios del municipio de Pereira para el periodo 2017-2027".

Para el cumplimiento del objetivo general de la Política Pública de Salud Mental, se determinaron 4 componentes o categorías a abordar: La atención integral en salud, la protección y promoción de los derechos humanos con enfoque en salud mental, la igualdad y no discriminación en salud mental y la gobernanza para la salud mental. Asimismo, se establecieron 4 objetivos específicos y 29 acciones asignadas a éstos así: 7 corresponden al primer objetivo, 3 acciones al segundo objetivo, 8 acciones al tercer objetivo y 11 acciones al cuarto objetivo. Finalmente, se determinaron de 29 metas de cumplimiento, es decir una meta por acción.

Los principios que rigen y dan curso a las acciones establecidas en la política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas son los mismos que están definidos en el marco del Sistema General de Seguridad Social integral, entre ellos están la eficiencia que hace referencia a la mejor utilización de los recursos; la universalidad, garantizar la protección para todas las personas sin ningún tipo de discriminación; solidaridad, que el Estado de garantía en asistencia y apoyo a la población, en el control y la debida destinación de recursos a la población más vulnerable; integralidad, cobertura de las contingencias que afectan la salud; unidad, cohesión entre sectores competentes y articulación de procesos y procedimientos para el logro de la seguridad social; respeto por las diferencias; promoción y protección de los derechos humanos.

En este documento está consignado el seguimiento de la política pública de Salud mental y Sustancias Psicoactivas por cada uno de los componentes y objetivos específicos planteados; Las metas propuestas en la política pública se

miden con los indicadores de producto que corresponden a las acciones determinadas en cada objetivo.

La composición de la estructura general de esta política se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**

**Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	COMPONENTES/CATEGORÍAS	ACCIONES
1	4	4	29

El despliegue estratégico de la política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas, se caracteriza por poseer una estructura basada en: componentes, objetivos específicos, codificación del componente, acciones y la entidad responsable del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe y pueden ser consultadas en los Anexos (ver Tabla 1), donde se continúa más detalladamente con el despliegue estratégico de la Política.

### **3. Estructura organizacional de la Política Pública**

Para la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas, la Secretaría de Salud desde la Dimensión de Salud Mental y Convivencia Social será responsable de la secretaría técnica de la Política Pública y de liderar su proceso de implementación, además, es transversal a las entidades centralizadas y descentralizadas del municipio que intervienen en el tema. Las acciones se desarrollarán de manera efectiva a través del Comité Municipal para la Prevención y Reducción del Consumo de Sustancias Psicoactivas y Salud Mental, establecido mediante decreto No 375 de marzo de 2011.

Los miembros que hacen parte del Comité Municipal para la prevención y Reducción del Consumo de Sustancias Psicoactivas son:

1. El Alcalde Municipal, quien lo presidirá
2. El Secretario de Salud y Seguridad Social o su delegado
3. El Secretario de Gobierno o su delegado
4. El Secretario de Desarrollo Social o su delegado
5. El Secretario de Educación y Cultura o su delegado
6. El Secretario de Planeación o su delegado
7. El Gerente de la ESE SALUD PEREIRA o su delegado
8. El comandante de la Policía del municipio
9. El Coordinador zonal para el municipio del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar
10. Representante de los Centros de Atención en Drogas (CAD) habilitados
11. Las Comisarías de Familia
12. El Personero Municipal
13. El Director del Establecimiento Penitenciario y Carcelario, tanto de varones como de mujeres

14. El representante de las ONGs que realicen programas terapéuticos de tratamiento, rehabilitación y reinserción social
15. Un representante de las Asociaciones de Juntas de Acción Comunal
16. Un representante de las Asociaciones de Padres de Familia de colegios oficiales
17. Un representante de las asociaciones de Padres de Familia de colegios privados
18. Un representante de la empresa privada
19. El representante de la Asociación de Personeros estudiantiles de las instituciones educativas oficiales
20. El representante de la Asociación de Personeros estudiantiles de las instituciones educativas privadas.

El seguimiento y evaluación de la Política Pública de la Salud Mental y Sustancias Psicoactivas será permanente. Una vez por año las secretarías de despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de acciones de política pública rendirán informe a la Secretaría de Salud de Pereira con el fin de consolidar los avances de sus acciones, las cuales se presentarán a la ciudadanía y al Concejo Municipal.

El Observatorio de Políticas Públicas, realizará el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública y fortalecerá la capacidad para el análisis, investigación y orientación a la toma de decisiones en materia de salud mental para el municipio de Pereira.

Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

Formulación: direccionada a través de la secretaría de desarrollo social y secretaría de planeación, esta última interviene desde lo metodológico.

Implementación: Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.

Seguimiento, evaluación y ajuste: A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.



#### 4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas para el 2019.

**Objetivo General.** Garantizar el goce efectivo del derecho a la salud mental como bien colectivo y como prioridad en salud pública, reduciendo la vulnerabilidad psicosocial y asegurando el acceso a la atención integral oportuna, continua y de calidad en los ámbitos institucionales y comunitarios del municipio de Pereira para el periodo 2017-2027

**Tabla 3. Seguimiento Consolidado Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2019**

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS			
COMPONENTE/CATEGORIA	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
Atención Integral en Salud Mental	100%	7.161	\$ 52.701.684
Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental	100%	N/A	\$ 10.928.421
Igualdad y No Discriminación en Salud Mental	100%	2.678	\$ 24.513.684
Gobernanza para la Salud Mental	94%	1.995	\$ 47.684.210
<b>Total</b>	<b>99%</b>	<b>11.834</b>	<b>\$ 135.827.999</b>

La Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas evidencia un excelente avance general con un 99% de cumplimiento de sus metas por componente para la vigencia del año 2019, con una inversión total de \$ 135.827.999 pesos bajo la responsabilidad de la Secretaría de Salud. Las inversiones más altas se realizaron en los componentes de Atención Integral en Salud Mental y en Gobernanza para la Salud Mental, seguido del componente



Igualdad y No Discriminación en Salud Mental y, por último, Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental.

**Tabla 4. Matriz de Enfoque Diferencial- Total de Atenciones año 2019**

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL						
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	SEXO			ZONA		
	H	M	SC	U	R	SC
11.834	4.587	7.247	0	7.148	4.686	0

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL								
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CICLOS DE EDAD							
	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC
11.834	0	882	1.091	3.182	2.780	2.186	1713	0

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL									
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CONDICIÓN								
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
11.834	8.796	223	499	643	350	373	366	584	0

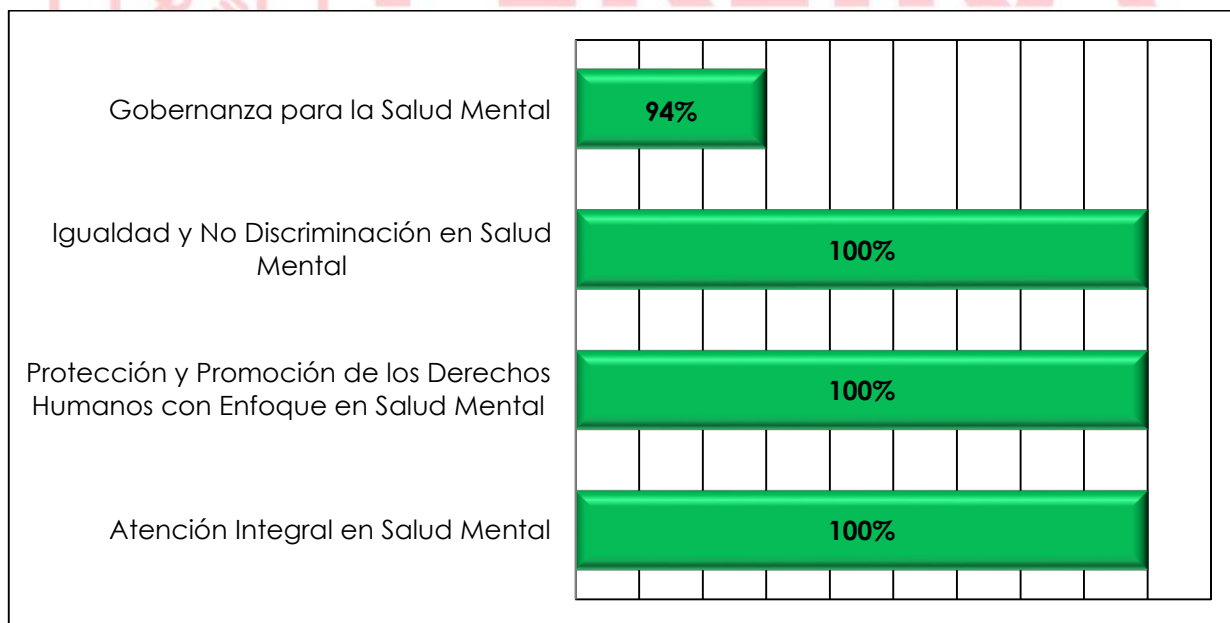
MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL							
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	ETNIA						
	MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
11.834	11.071	401	299	63	0	0	0

En el proceso de implementación de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas en el año 2019 se atendió un total de 11.834 personas, de

las cuales 4.587 fueron Hombres y 7.247 Mujeres. De ese total de población atendida 7.148 indicaron estar ubicados en la zona urbana y 4.686 personas en la zona rural. El total de población atendida también se encuentra discriminada por ciclos de edad, condición y etnia, clasificaciones que se encuentran detalladas por acción en el apartado de Seguimiento Estratégico por componentes que se encuentra más adelante del desarrollo de este informe.

En general, el desempeño de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas en su segundo año de implementación, según la escala de evaluación presentada e implementada para analizar el avance por componentes y por acciones, ha logrado obtener un excelente cumplimiento, con un resultado global del 99% en el avance de sus productos.

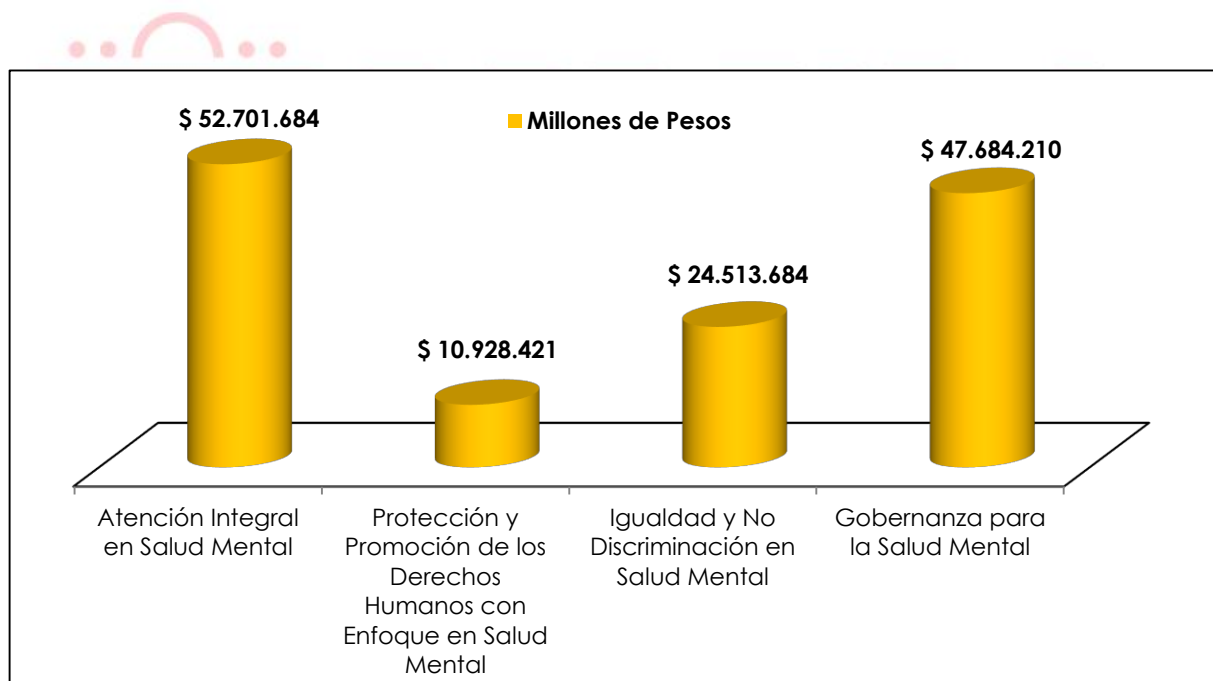
**Gráfico 1. Seguimiento del avance de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas por Componente año 2019**



Los cuatro componentes de la Política Pública evidencian un muy buen desempeño en el cumplimiento de las metas para el año 2019 (ver Gráfico 1). La

Atención Integral en Salud Mental, la Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental y, la Igualdad y No Discriminación en Salud Mental lograron un 100% de avance en su implementación, por último, y no lejos de ese buen desempeño se encuentra el componente Gobernanza para la Salud Mental con un logro en su avance del 94%. El porcentaje de éste último, probablemente se debe a que la meta de la acción SM-CO4-A1, alcanzó un cumplimiento del 33% sobre la meta trazada.

**Gráfico 2. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2019**

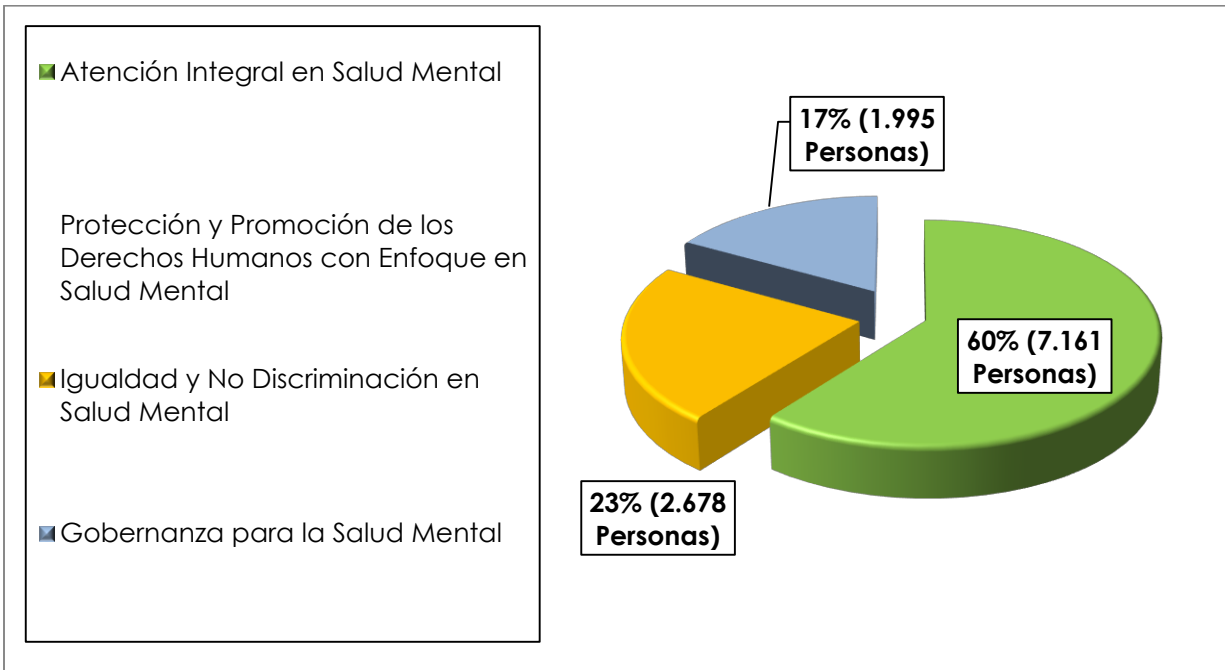


Como se indicó anteriormente La Política de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas realizó una inversión total de \$ 135.827.999 pesos en la vigencia 2019, valor que equivale a las siguientes inversiones por componente: a) Atención Integral en Salud Mental con una inversión total de \$ 52.701.684 pesos en el cumplimiento de sus 7 acciones, b) Gobernanza para la Salud Mental y

Sustancias Psicoactivas tuvo una inversión de \$ 47.684.210 pesos en la implementación de sus 11 acciones, c) Igualdad y No Discriminación en Salud Mental realizó una inversión total de \$ 24.513.684 pesos en el avance de sus 8 acciones, por último, d) Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental reportó una inversión total de \$10.928.421 pesos en el cumplimiento de sus 3 acciones (ver Gráfico 2.)

La población total atendida/beneficiada en la implementación de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas en el año 2019 fue de 11.834 personas. El componente de Atención Integral en Salud Mental atendió 7.161 personas equivalente al 60% del total de la población beneficiada. Por su parte, las categorías Igualdad y No Discriminación en Salud Mental y Gobernanza para la Salud Mental reportaron respectivamente 2.678 y 1.995 atenciones respectivamente, es decir, el 23% y el 17% del total de personas atendidas. Por último, el componente de Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental No reportó población atendida o beneficiada en la implementación de sus acciones, aunque el reporte de ejecución fue del 100% de avance y cumplimiento de las mismas (ver Gráfico 3).

**Gráfico 3. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2019**



## 5. Seguimiento estratégico por componentes de la política Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

### 5.1 Atención Integral en Salud Mental

**Objetivo.** Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.

**Tabla 5. Seguimiento componente Atención Integral en Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2019**

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Componente: Atención Integral en Salud Mental				Vigencia: 2019
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SM-CO1-A1	Secretaría de Salud	100%	2.802	\$ 37.788.000
SM-CO1-A2		100%		\$ 1.328.421
SM-CO1-A3		100%		\$ 1.328.421
SM-CO1-A4		100%	324	\$ 4.800.000
SM-CO1-A5		100%		\$ 1.328.421
SM-CO1-A6		100%		\$ 1.328.421
SM-CO1-A7		100%	4.035	\$ 4.800.000
SUBTOTAL		100%	7.161	\$ 52.701.684

**Tabla 6. Matriz de Focalización Componente de Atención Integral en Salud Mental año 2019**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SM-CO1-A1	2.802	1.255	1.547		1.894	908	
SM-CO1-A4	324	158	166		178	146	
SM-CO1-A7	4.035	1.339	2.696		1.028	3.007	
TOTAL	7.161	2.752	4.409	0	3.100	4.061	0

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
SM-CO1-A1	2.802		523	445	689	486	442	217	
SM-CO1-A4	324				78	105	56	85	
SM-CO1-A7	4.035		298	376	759	589	792	1.221	
<b>TOTAL</b>	<b>7.161</b>	<b>0</b>	<b>821</b>	<b>821</b>	<b>1.526</b>	<b>1.180</b>	<b>1.290</b>	<b>1.523</b>	<b>0</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SM-CO1-A1	2.802	1.908	85	158	212	154	55	25	205	
SM-CO1-A4	324	114		59	14	59			78	
SM-CO1-A7	4.035	2.544	90	59	349	54	318	331	290	
<b>TOTAL</b>	<b>7.161</b>	<b>4.566</b>	<b>175</b>	<b>276</b>	<b>575</b>	<b>267</b>	<b>373</b>	<b>356</b>	<b>573</b>	<b>0</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SM-CO1-A1	2.802	2.609	67	70	56			
SM-CO1-A4	324	316	8					
SM-CO1-A7	4.035	3.746	103	186				
TOTAL	7.161	6.671	178	256	56	0	0	0

El componente de Atención Integral en Salud Mental ha registrado un excelente desempeño, cumpliendo al 100% las metas establecidas por cada acción para el año 2019 (ver Tabla 4). Este resultado se debe a que 60 personas fueron rehabilitadas a través de proceso comunitario con el apoyo de equipos multidisciplinarios expertos en Salud Mental (acción SM-CO1-A1), cumplieron con la meta establecida porcentaje estimado de cumplimiento en la articulación de Comisarías de Familia, CAIVAS, CAVIFS en alianza con EPS y otros equipos que era del 90% de articulación implementada (acción SM-CO1-A2), a la creación e implementación del 100% de la Red de Atención en Salud Mental Comunitaria (acción SM-CO1-A3) mediante el desarrollo del Comité Municipal de SPA, a las 80 capacitaciones realizadas en herramientas de Diagnóstico en Salud Mental



(acción SM-CO1-A4) que recibieron docentes orientadores del Municipio en articulación con la Secretaría de Educación, a las 98 asistencias técnicas realizadas en diagnóstico manejo y seguimiento de casos en Salud Mental, Sustancias Psicoactivas, y sobre el VIH (acción SM-CO1-A5), a la caracterización de 3 centros de atención a la población drogodependiente (acción SM-CO1-A6), mediante los cuales se ubicaron 14 fundaciones que No cuentan con la habilitación para la prestación de servicios de atención a dicha población, cumpliendo así con el 100% con la meta establecida, y finalmente, a la conformación y fortalecimiento de 16 zonas de escucha a nivel comunitario (acción SM-CO1-A7).

Con base en las 3 acciones que diligenciaron la información solicitada en la matriz de focalización según el enfoque diferencial, este componente de Atención Integral en Salud Mental benefició un total de 7.161 personas de las cuales 2.752 fueron Hombres y 4.409 Mujeres (ver Tabla 5). Al clasificar la condición de la población atendida 4.566 personas no presentaban ningún tipo de condición, 575 registraron ser víctimas, 573 migrantes, 373 personas con diversidad sexual, 356 habitantes de calle, 276 fueron desplazados, 267 mujeres cabeza de hogar y finalmente 175 discapacitados. En el tema de caracterización étnica, 6.671 personas reportaron ser Mestizas, 256 Indígenas, 178 Afrodescendientes, y 56 personas Palenqueras. En este componente se invirtió un total de \$ 52.701.684 pesos.

## 5.2 Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental

**Objetivo.** Identificar y minimizar las barreras de acceso al diagnóstico, a la atención integral, a la reducción de daños, al seguimiento y a la inclusión social de calidad para las comunidades en Pereira.

**Tabla 7. Seguimiento Componente de Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental año 2019**

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Componente: Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental				Vigencia: 2019
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SM-CO2-A1	Secretaría de Salud	100%	0	\$ 1.328.421
SM-CO2-A2		100%		\$ 4.800.000
SM-CO2-A3		100%		\$ 4.800.000
SUBTOTAL		100%	0	\$ 10.928.421

El componente Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental, evidencia un excelente desempeño en el cumplimiento de avance en su implementación en el año 2019 cumpliendo al 100% las metas propuestas de cada acción (ver Tabla 6). Este resultado fue obtenido por alcanzar el 100% del porcentaje establecido por la meta en la implementación del Sistema de Seguimiento de atención integral y de calidad en primer y segundo nivel en el ámbito comunitario (acción SM-CO2-A1) con asistencias técnicas a EAPB e IPS del Municipio, por la realización de 5 caracterizaciones de la población con trastorno mental o abuso o dependencia de sustancias psicoactivas (acción SM-CO2-A2) mediante la articulación con instituciones,

fundaciones y secretarías de despacho que trabajan con población que presenta problemáticas asociadas a la Salud Mental, por último, se realizó ajuste a las rutas de atención en Salud Mental y consumo de Sustancias Psicoactivas (acción SM-CO2-A3) logrando que las rutas de atención en convivencia escolar, entre ellas la de SPA, quedaran mediante el Acuerdo Municipal 03 de obligatorio cumplimiento para instituciones educativas públicas y privadas.

En este componente no se reportó información de la matriz de focalización con enfoque diferencial, por lo tanto, no pudo haber una caracterización adecuada de la población atendida o beneficiada con la implementación de estas acciones. En esta categoría se realizó una inversión total de \$ 10.928.421 pesos, divididos así: en la acción SM-CO2-A1 se invirtieron \$ 1.328.421 pesos y, tanto la acción SM-CO2-A2 como la acción SM-CO2-A3 se invirtieron \$ 4.800.000 por cada una.

### 5.3 Igualdad y No Discriminación en Salud Mental

**Objetivo.** Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.

**Tabla 8. Seguimiento Componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental año 2019**

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Componente: Igualdad y No Discriminación en Salud Mental				Vigencia: 2019
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SM-CO3-A1	Secretaría de Salud	100%		\$ 1.328.421
SM-CO3-A2		100%	158	\$ 1.328.421
SM-CO3-A3		100%	563	\$ 1.328.421

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Componente: Igualdad y No Discriminación en Salud Mental				Vigencia: 2019
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SM-CO3-A4		100%	81	\$ 4.800.000
SM-CO3-A5		100%		\$ 1.328.421
SM-CO3-A6		100%	91	\$ 4.800.000
SM-CO3-A7		100%	777	\$ 4.800.000
SM-CO3-A8		100%	1.008	\$ 4.800.000
SUBTOTAL		100%	2.678	\$ 24.513.684

**Tabla 9. Matriz de Focalización del Componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental año 2019**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SM-CO3-A2	158	52	106		140	18	
SM-CO3-A3	563	187	376		543	20	
SM-CO3-A4	81	40	41		66	15	
SM-CO3-A6	91	40	51		90	1	
SM-CO3-A7	777	400	377		714	63	
SM-CO3-A8	1.008	152	856		915	93	
TOTAL	2.678	871	1.807	0	2.468	210	0

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
SM-CO3-A2	158			0	58	61	31	8	
SM-CO3-A3	563			6	144	268	134	11	
SM-CO3-A4	81			33	29	15	2	2	
SM-CO3-A6	91			34	30	15	10	2	
SM-CO3-A7	777				112	355	287	23	
SM-CO3-A8	1.008				495	242	175	96	
TOTAL	2.678	0	0	73	868	956	639	142	0

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SM-CO3-A2	158	148	2			5			3	
SM-CO3-A3	563	516	2	7	25	8			5	
SM-CO3-A4	81	68		2	7	4				
SM-CO3-A6	91	68		2	7	4		10		
SM-CO3-A7	777	777								

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
<b>SM-CO3-A8</b>	1.008	835	30	89	8	46				
<b>TOTAL</b>	<b>2.678</b>	<b>2.412</b>	<b>34</b>	<b>100</b>	<b>47</b>	<b>67</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
<b>SM-CO3-A2</b>	158	155	1	2				
<b>SM-CO3-A3</b>	563	546	9	8				
<b>SM-CO3-A4</b>	81	64	10	5	2			
<b>SM-CO3-A6</b>	91	75	9	5	2			
<b>SM-CO3-A7</b>	777	686	90	1				
<b>SM-CO3-A8</b>	1.008	936	65	7				
<b>TOTAL</b>	<b>2.678</b>	<b>2.462</b>	<b>184</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

El componente Igualdad y No Discriminación en Salud Mental, reporta según la escala de valoración, un desempeño excelente al cumplir al 100% todas las metas de las acciones para el año 2019 (ver Tabla 7). Este buen desempeño es respaldado por la gestión realizada en la definición e implementación de una guía de atención integral en Salud Mental y consumo de SPA (acción SM-CO3-A1), por llevar a cabo 16 capacitaciones en la aplicación de la guía de atención integral en salud mental y consumo de sustancias psicoactivas a equipos de IPS (acción SM-CO3-A2).

Se capacitó a 12 profesionales en la mitigación del estigma de la enfermedad mental y el consumo de SPA (acción SM-CO3-A3), por llevar a cabo 6 capacitaciones a familiares o personas que padecen trastornos mentales o dependencia de SPA (acción SM-CO3-A4), la contratación de 2 profesionales de la salud especializados en la atención de la población CREEME (acción SM-CO3-A5), por atender y asistir de manera particular 24 personas que requerían asesoría en el manejo de situaciones asociadas con trastornos mentales o consumo de SPA (acción SM-CO3-A6), llevar a cabo 20 capacitaciones a

instituciones educativas sobre temas de salud mental y consumo de SPA (acción SM-CO3-A7) en articulación con la Secretaría de Educación, y finalmente, al cumplir con la capacitación de 11 empresas del sector productivo sobre temas relacionados con la Salud Mental y el consumo de SPA (acción SM-CO3-A8).

En este componente se reportaron 871 Hombres y 1.807 Mujeres para un total de 2.768 personas atendidas. De esta población, 2.412 no presentan ninguna condición, 100 personas indicaron ser desplazadas, 67 mujeres cabeza, 47 víctimas, 34 discapacitados, 10 habitantes de calle y 8 migrantes. En las acciones de esta categoría se reporta un presupuesto ejecutado de \$ 24.513.684 pesos.

#### 5.4 Gobernanza para la Salud Mental

**Objetivo.** Velar por el cumplimiento de las acciones de la política pública, fortaleciendo la producción de evidencia para el monitoreo y seguimiento de la misma.

**Tabla 10. Seguimiento Componente de Gobernanza para la Salud Mental año 2019**

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Componente: Gobernanza para la Salud Mental				Vigencia: 2019
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SM-CO4-A1	Secretaría de Salud	33%	416	\$ 4.800.000
SM-CO4-A2		100%	983	\$ 1.328.421
SM-CO4-A3		100%		\$ 1.328.421
SM-CO4-A4		100%		\$ 1.328.421
SM-CO4-A5		100%		\$ 23.428.421
SM-CO4-A6		100%		\$ 1.328.421
SM-CO4-A7		100%	596	\$ 8.828.421
SM-CO4-A8		100%		\$ 1.328.421
SM-CO4-A9		100%		\$ 1.328.421
SM-CO4-A10		100%		\$ 1.328.421
SM-CO4-A11		100%		\$ 1.328.421
SUBTOTAL		94%	1.995	\$ 47.684.210



**Tabla 11. Matriz de Focalización del Componente de Gobernanza para la Salud Mental año 2019**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SM-CO4-A1	416	157	259		416		
SM-CO4-A2	983	528	455		675	308	
SM-CO4-A7	596	279	317		489	107	
<b>TOTAL</b>	<b>1.995</b>	<b>964</b>	<b>1.031</b>	<b>0</b>	<b>1.580</b>	<b>415</b>	<b>0</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	ADU	ADUM	SCR
SM-CO4-A1	416				264	126	26		
SM-CO4-A2	983				379	417	171	16	
SM-CO4-A7	596		61	197	145	101	60	32	
<b>TOTAL</b>	<b>1.995</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>197</b>	<b>788</b>	<b>644</b>	<b>257</b>	<b>48</b>	<b>0</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DESP	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SM-CO4-A1	416	390	1	17		8				
SM-CO4-A2	983	841	13	103	15	8			3	
SM-CO4-A7	596	587		3	6					
<b>TOTAL</b>	<b>1.995</b>	<b>1.818</b>	<b>14</b>	<b>123</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SM-CO4-A1	416	397	12	7				
SM-CO4-A2	983	969	9	2	3			
SM-CO4-A7	596	572	18	6				
<b>TOTAL</b>	<b>1.995</b>	<b>1.938</b>	<b>39</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Por último, el componente Gobernanza para la Salud Mental ha reportado un buen desempeño en el año 2019, con un avance del 94% en el cumplimiento de las metas establecidas en la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas (ver Tabla 9). Este desempeño es debido a la buena



implementación de las acciones, es decir, a la realización de 6 capacitaciones a funcionarios del sector central y descentralizado para la atención y manejo de personas con trastornos mentales o drogodependencia (acción SM-CO4-A2).

Se lleva a cabo el seguimiento a la implementación de la política pública (acción SM-CO4-A3), la elaboración de 4 informes de análisis de la situación de salud mental en el Municipio (acción SM-CO4-A4). Así mismo, se reportó un cumplimiento del 100% de la meta en la gestión e implementación para la atención psicológica y psiquiátrica en primer nivel (acción SM-CO4-A5), se gestionó un proyecto frente a instancias nacionales e internacionales que fomente la salud mental en el Municipio (acción SM-CO4-A6). De igual manera, el reporte de ejecución de esta Política indicó que cumplió con el porcentaje de implementación de una estrategia institucional de Salud Mental y convivencia social (acción SM-CO4-A7), mediante actividades pedagógicas en Derechos Humanos, Paz y reconciliación.

Se indicó cumplimiento en la creación e implementación de la ruta escolar de atención en Salud Mental (acción SM-CO4-A8), en la identificación de 4 zonas para la articulación interinstitucional para mitigar el consumo de SPA (acción SM-CO4-A9), en el logro del porcentaje trazado por la meta para en el fortalecimiento de estrategias con el objetivo de reducir los daños causados por SPA (acción SM-CO4-A10) y la realización de 14 sesiones para la dinamización de los comités municipales de SPA y heroína con participación de población diferencial (acción SM-CO4-A11). Únicamente la acción que implica desarrollar alianzas público-privadas para la generación de ingresos y reintegración de personas que culminan tratamiento y se incorporan en la comunidad (acción SM-CO4-A1) presenta un avance débil con un logro de cumplimiento del 33%, debido a que solo reportó un convenio de los 3 convenios trazados como meta para esa acción.

En este componente hubo un total de 1.995 personas atendidas en el año 2019 (ver tabla 11), caracterizadas en 1.031 Mujeres y 964 Hombres, 1580 personas se encuentran en la zona urbana y las 415 restantes en la zona rural. En cuanto a la condición de esta población, 1.818 no tienen ninguna condición, 123 son desplazados, 21 son víctimas, 16 mujeres cabeza de hogar, 14 discapacitados y 3 migrantes y se reportó una inversión total en este componente de \$ 47.684.210 pesos.



## Conclusiones y Recomendaciones


En el segundo año de implementación de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas, se evidencia una excelente gestión e implementación de la misma por parte de la Secretaría de Salud, quien es la responsable de la ejecución y reporte de sus acciones, alcanzando un logro de cumplimiento del 99% de sus productos.

De las 29 acciones de la política pública, 28 de ellas lograron un avance del 100% en el cumplimiento de sus metas. Solo una de las acciones, según la escala de evaluación, se clasifica como débil al alcanzar el 33% de avance. Sin embargo, se pueden construir estrategias para mejorar ese desempeño y lograr las alianzas público-privadas que se requieren para la reintegración social de aquellas personas que culminan tratamiento.

En cuanto a la población atendida, aunque en general se obtuvo un número considerable de atenciones o personas beneficiadas por la implementación y gestión de la Política, es necesario que el diligenciamiento de la matriz de focalización por enfoque diferencial sea realizado con más detenimiento, ya que muchas de las acciones no reportaron población atendida, y dicha información es clave, no solo para determinar la población con mayor necesidad de atención sino que se crea la posibilidad de darle solución a la problemática que las comunidades presentan e temas de Salud mental y consumo de SPA.

## ANEXOS

**Tabla 12. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**

COMPONENTE	OBJETIVOS ESPECIFICOS	NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>Atención Integral en Salud Mental</b>	 Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.	<b>SM-CO1-A1</b>	Implementación de procesos de rehabilitación basados en la comunidad, asegurando la presencia de equipos multidisciplinarios de APS en salud mental.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A2</b>	Articulación de Comisarias de Familia, Caivas, Cavifs en alianza con las EPS y equipos extramurales para garantizar la atención en salud mental.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A3</b>	Crear e implementar la red de atención en salud mental comunitaria en todo el municipio de Pereira.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A4</b>	Capacitación de los equipos extramurales de APS comunitaria, de dispositivos de base comunitaria, de comisarias de familia, y orientadores escolares en las herramientas de MH GAP: Diagnóstico en salud mental, tamizaje, intervención breve y entrevista motivacional.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A5</b>	Asistencia técnica a los equipos de salud de primer nivel en diagnóstico, manejo, y seguimiento de casos en salud mental y consumo de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A6</b>	Caracterización de los centros de atención a población drogodependiente del municipio no habilitados para desarrollar el proceso de habilitación	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A7</b>	Fortalecimiento de las Zonas de Escucha a nivel comunitario.	Secretaría de Salud

COMPONENTE	OBJETIVOS ESPECIFICOS	NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>Protección y promoción de los derechos humanos con enfoque en salud mental</b>	Identificar y minimizar las barreras de acceso al diagnóstico, a la atención integral, a la reducción de daños, al seguimiento y a la inclusión social de calidad para las comunidades en Pereira.	<b>PPDH-A1</b>	Implementación del sistema de seguimiento de atención integral y de calidad en primer y segundo nivel y en ámbito comunitario.	Secretaría de Salud
		<b>PPDH-A2</b>	Caracterización de la población con trastorno mental y abuso o dependencia al consumo de sustancias psicoactivas	Secretaría de Salud
		<b>PPDH-A3</b>	Revisión y ajuste de las rutas de atención en salud mental y consumo de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
<b>Igualdad y no discriminación en salud mental</b>	Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.	<b>SM-CO3-A1</b>	Definir e implementar una guía de atención integral en salud mental y consumo de SPA.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A2</b>	Capacitación a los equipos de las IPS en la guía de atención integral en salud mental y consumo de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A3</b>	Capacitación orientada a profesionales de la salud mental, a comunidad y sector productivo con el fin de mitigar el estigma de la enfermedad mental y el consumo de SPA.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A4</b>	Capacitación a familiares y personas que padecen trastornos mentales o usuarios de sustancias psicoactivas en el acceso a la atención priorizada en salud mental	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A5</b>	Gestionar la contratación de profesionales de la salud en la especialidad psiquiátrica para atender a la población del CREEME	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A6</b>	Atención particularizada a las personas que requieran asesoría sobre el manejo de situaciones asociadas al trastorno mental y al consumo de SPA.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A7</b>	Capacitación a instituciones educativas del municipio (Docentes, Directivos, Estudiantes y funcionarios) sobre temas relacionados con la salud mental y el consumo de SPA	Secretaría de Salud

COMPONENTE	OBJETIVOS ESPECIFICOS	NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
		<b>SM-CO3-A8</b>	Capacitación a empresas del sector productivo del municipio sobre temas relacionados con la salud mental y el consumo de SPA	Secretaría de Salud
<b>Gobernanza para la salud mental (GOB)</b>	Velar por el cumplimiento de las acciones de la política pública, fortaleciendo la producción de evidencia para el monitoreo y seguimiento de la misma.	<b>SM-CO4-A1</b>	Desarrollar alianzas público-privadas para la generación de ingresos y reintegración social de personas que culminan tratamiento y se incorporan a la comunidad.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A2</b>	Capacitación a funcionarios del sector central y descentralizado del municipio para la atención y el manejo de las personas que padecen trastorno mental o consumidoras de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A3</b>	Seguimiento a la implementación de las acciones de política pública	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A4</b>	Elaboración de informes de análisis de la situación de salud mental del municipio	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A5</b>	Gestión e implementación para garantizar la atención psicológica y psiquiátrica a primer nivel de atención en salud frente a las instancias nacionales pertinentes	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A6</b>	Gestión de proyectos frente a instancias nacionales e internacionales con el fin de fomentar la salud mental en el municipio	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A7</b>	Implementación de una estrategia institucional de salud mental y convivencia social para la paz y reconciliación	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A8</b>	Creación e implementación de la ruta escolar de atención en salud mental y consumo de SPA	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A9</b>	Dinamización de los comités municipales de SPA y heroína con participación de población diferencial	Secretaría de Salud



**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA**  
**SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA**

**VIGENCIA 2019**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**



**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Nathalia Echeverry Bedoya**  
Contratista

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020.



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

## Contenido

Introducción .....	1
1. Metodología.....	2
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva .....	5
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	8
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Salud Sexual y Reproductiva para el 2019 y Comparativo con los años de ejecución .....	13
5. Seguimiento estratégico por componentes de la política Salud Mental y Sustancias Psicoactivas .....	19
5.1 Salud Materna .....	19
5.2 Planificación Familiar .....	23
5.3 Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes.....	27
5.4 Cáncer De Cérvix, Próstata Y Seno.....	30
5.5 VIH.....	34
5.6 Violencia Intrafamiliar (VIF) y Sexual (VS) .....	38
5.7 Homofobia Y Discriminación .....	41
6. CONCLUSIONES.....	44
ANEXOS .....	46

## **Introducción**

El Ministerio de Salud y Protección Social considera la sexualidad como una dimensión prioritaria en el curso de la vida de las personas. Su ejercicio se enmarque en la práctica de los Derechos Humanos y la garantía de los derechos Sexuales y los Derechos Reproductivos. En Pereira aún se evidencian diferentes problemáticas asociadas a la sexualidad y a la reproducción, pero cada vez más la Administración y las instituciones tienen avances importantes en la comprensión de las diferentes miradas de la sexualidad y sus abordajes. Esto se refleja en la incorporación de los enfoques de género, derechos y diferenciales como aspectos esenciales para el logro de una salud sexual y reproductiva plena, segura, digna y responsable para todas las personas del Municipio.

Para la elaboración del presente documento se tuvo en cuenta la información suministrada por la Secretaría de Salud y Seguridad Social; el informe contiene el análisis de las 7 líneas de intervención, 98 acciones y 17 indicadores que contiene en su estructura la política pública de salud sexual y reproductiva.

## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas –SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el

avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
<b>0-30%</b> <b>INSUFICIENTE</b> Serias deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	<b>31-60%</b> <b>DEBIL</b> Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	<b>61-80%</b> <b>SATISFACTORIO</b> Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	<b>81-100%</b> <b>EXCELENTE</b> Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.



## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva**

La Política de Salud Sexual y Reproductiva garantiza el principio de que todos los seres humanos nacen libres e iguales. Los derechos humanos son ejercidos por las personas y el Municipio tiene la obligación de garantizarlos y promoverlos a través de la política pública.

Los Derechos Sexuales y Reproductivos son propios a todas las personas, sin discriminación alguna y buscan garantizar que las personas puedan tomar decisiones sobre su vida sexual y reproductiva con libertad, confianza y seguridad, de acuerdo a su vivencia interna (asociada al cuerpo, la mente, la espiritualidad, las emociones y la salud) y externa (asociada al contexto social, histórico, político y cultural). De igual manera se refieren a la libertad de las personas para ejercer su sexualidad de manera saludable, sin ningún tipo de abuso, coerción, violencia o discriminación.

Los Derechos Reproductivos se refieren a la libertad de las personas para decidir si tener o no hijos, la cantidad y el espaciamiento entre ellos, el tipo de familia que se quiere formar, acceder a información y planificación para hacerlo, a métodos anticonceptivos y al aborto legal y seguro, así como a los servicios adecuados sobre fertilización asistida y servicios de salud pre y post embarazo.

Para la formulación de la Política Pública se tuvieron en cuenta referentes internacionales como la Ley 51 de 1989 (Convención de Naciones Unidas), la cual tiene como objetivo eliminar efectivamente todas las formas de discriminación contra la mujer, obligando a los estados a reformar las leyes vigentes a tal fin.

Otra de las normas referentes es la Cumbre del Milenio (ODM) 2000, la cual define objetivos asociados con salud sexual y reproductiva, tales como la disminución del VIH, la equidad de género y la disminución de las muertes maternas.

A nivel nacional la Salud Sexual y reproductiva está enmarcada en la norma de normas “La Constitución Política de Colombia”; en varios artículos como lo son el artículo 13 Derecho a la igualdad que hace referencia a la protección por parte del estado y trato de las autoridades; afirma que gozaran de las mismas condiciones para que la igualdad sea real y efectiva.

En otras palabras, el ámbito de la sexualidad debe estar libre de todo tipo de discriminación, violencia física o psíquica, abuso, agresión o coerción dentro del estado colombiano; artículo 15 Derecho a la intimidad personal y familiar de mujeres, hombres, jóvenes, niños y niñas; Artículo 16 Derecho al libre desarrollo de la personalidad; Artículo 18 Derecho a la libertad de conciencia; Artículo 42 Derecho de la pareja a decidir libre y responsablemente el número de sus hijos; Artículo 43 Derechos de las mujeres; Artículo 48 Derecho a la Seguridad Social en Salud; Artículo 49 Derecho a la atención en salud entre otros.

La política pública tiene como generalidad la búsqueda de una política social prioritaria, tendiente a garantizar el estado de la salud sexual y reproductiva de la población femenina y masculina, en todas las etapas del ciclo vital mediante la promoción de la salud, las cuales son: prevención de la enfermedad, detección, rehabilitación de los daños, restablecimiento de los derechos amenazados y vulnerados, y participación social, dentro del enfoque de género y desarrollo humano en los ambientes familiares, educativos, comunitarios, sociales e institucionales.

Los principios de la política pública de salud sexual y reproductiva denominada “PEREIRA MUNICIPIO GARANTE DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS”, son:

- Universalidad
- Equidad
- Calidad
- Eficiencia
- Responsabilidad
- Respeto por la diversidad cultural
- Participación social
- Intersectorialidad
- Derechos sexuales y reproductivos como derechos humanos
- Empoderamiento
- Intervención focalizada
- Salud como servicio público prestado con criterios de calidad.

**Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**

LÍNEAS DE INTERVENCIÓN	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS	INDICADORES	ACCIONES
7	1	4	7	17	98

El despliegue estratégico de la política pública de Salud Sexual y Reproductiva se caracteriza por poseer una estructura basada en: Líneas de Intervención, un objetivo general, objetivos específicos, codificación del componente, acciones y la entidad responsable del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe.

### 3. Estructura organizacional de la Política Pública

Según el Acuerdo Municipal 59 de 2011, el responsable de la Política Pública es la Secretaría de Salud y Seguridad Social y para su cumplimiento son corresponsables el Alcalde, Secretaría de Educación, COMPREVER (comité interinstitucional y consultivo para la prevención de la violencia sexual y atención integral a niños, niñas y adolescentes), Secretaría de Planeación, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Recreación y Deporte, Instituto Municipal de Cultura y Fomento al Turismo, Secretaría de Desarrollo Rural, ICBF, Personería Municipal, Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, Fiscalía General de la Nación, Policía Nacional, Universidades, Organizaciones no gubernamentales y ESE/IPS/EPS.

La descripción de la entidad responsable y corresponsables con sus características e intereses se presenta a continuación:

ACTORES	CARACTERISTICAS	INTERESES
Secretaria de salud y Seguridad Social	Organización pública del orden municipal responsable de implementar las políticas públicas en salud y el plan territorial de salud pública.	Disminuir la morbilidad asociada a la salud sexual y reproductiva en el municipio de Pereira. Promover prácticas protectoras y mitigar los factores de riesgo.
Secretaria de educación	Organización pública del orden municipal responsable de implementar las políticas públicas en educación sexual y construcción de ciudadanía en las instituciones educativas del municipio de Pereira.	Garantizar la calidad de la prestación del servicio educativo y el desarrollo de los proyectos educativos institucionales. Liderar el proceso de formación docente y de transversalización curricular.
COMPREVER	Escenario interinstitucional municipal y departamental	Cualificar la atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.

ACTORES	CARACTERISTICAS	INTERESES
	responsable de liderar las acciones en materia de prevención, atención integral y detección y vigilancia de la violencia sexual y la violencia intrafamiliar.	Diseñar e implementar las rutas de atención. Fortalecer los procesos de prevención y detección oportuna.
Secretaría de Planeación	Organización pública del orden municipal responsable de definir las guías metodológicas para la formulación, seguimiento, evaluación, ajuste y/o actualización a las políticas públicas.	Velar por la inclusión de los contenidos de la Política de Salud Sexual y Reproductiva en los planes de desarrollo y planes de acción de las dependencias de la administración municipal. Implementar, en coordinación con la Secretaría de Educación Municipal y la Secretaría de Salud y Seguridad Social, un sistema de información y monitoreo de la presente política. Coordinar el proceso de armonización de las distintas políticas con los contenidos de la política de salud sexual y reproductiva. Apoyar al conjunto de la Administración Municipal en el acceso a recursos de cooperación internacional para la Política.
Secretaría de Desarrollo Social y Político	Organización pública del orden municipal responsable de dirigir la gestión y ejecución de programas y proyectos del orden social, dirigidos a población en general, a la población focalizada como vulnerable y a la atención y solución de	Desarrollar estrategias IEC que permitan: Fomentar la equidad de género y prevenir la violencia sexual e intrafamiliar, así como la homofobia y la discriminación sexual, entre sus públicos. Transversalizar sus programas con la promoción de estilos de vida saludables y

ACTORES	CARACTERISTICAS	INTERESES
	conflictos y atención de población de víctimas de violencia intrafamiliar, infancia y adolescencia en los términos de la ley	la promoción y ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos. Divulgar entre sus audiencias los servicios de salud sexual y reproductiva existentes en el municipio.
Secretaría de Recreación y Deporte	Organización pública del orden municipal responsable de dirigir los programas y proyectos del deporte, recreación y actividad física del municipio, con base en el Plan de Desarrollo y la normatividad legal vigente	
Secretaría de Desarrollo Rural	Organización pública del orden municipal responsable de planificar y gestionar el desarrollo sostenible del sector rural para incrementar la rentabilidad económica, social y garantizar la seguridad alimentaria de la comunidad.	
Instituto Municipal de Cultura y Fomento al Turismo	Institución pública del orden municipal responsable de liderar procesos encaminados a fomentar el arte, la cultura y el turismo en la ciudad de Pereira.	Direccionar oferta cultural encaminada a visibilizar y promover valores, conductas y principios. Apoyar la expresión de diversos grupos identitarios.
ICBF	Institución pública del orden nacional que trabaja por la prevención y protección integral de la primera infancia, la niñez, la adolescencia y el bienestar de las familias en Colombia, brindando atención especialmente a aquellos en condiciones	Implementar los proyectos de salud sexual y reproductiva con enfoque de habilidades para la vida en los distintos programas conforme a lo establecido en el Proyecto VIVE TUS DERECHOS. Coordinar y liderar la implementación de la Política



ACTORES	CARACTERISTICAS	INTERESES
	de amenaza, inobservancia o vulneración de sus derechos	de HAZ PAZ con los demás actores del SNBF.
Personería Municipal	Institución del Ministerio Público del orden departamental responsable de velar por la garantía de los derechos de la población, contribuye a la promoción, vigilancia y restablecimiento de derechos.	Realiza vigilancia en la garantía de derechos de usuarios del sistema de salud y en el restablecimiento de derechos de víctimas de violencia sexual del municipio de Pereira.
Policía Nacional	Institución del orden nacional responsable de proteger los bienes, vida y honra de los colombianos.	Desarrollan acciones de prevención y atención en la comisión de delitos. Apoyan el restablecimiento de derechos de las víctimas. Desarrollan acciones de pedagogía comunitaria.
Universidades	Institución destinada a la enseñanza superior (aquella que proporciona conocimientos especializados de cada rama del saber), que está constituida por varias facultades y que concede los grados académicos correspondientes.	Implementar procesos de educación sexual en los distintos programas Desarrollar estrategias IEC que promuevan estilos de vida saludables, la equidad de género, la prevención de la violencia sexual e intrafamiliar, la homofobia y el acceso a servicios de salud. Impulsar procesos de investigación relacionados con género y salud sexual y reproductiva.
Organizaciones no gubernamentales	Grupo de ciudadanos voluntarios sin ánimo de lucro que surge en el ámbito local, nacional o internacional, de naturaleza altruista y	Desarrollar estrategias IEC que promuevan estilos de vida saludables, la equidad de género, la prevención de la violencia sexual e intrafamiliar,



ACTORES	CARACTERISTICAS	INTERESES
	dirigida por personas con un interés común	la homofobia y el acceso a servicios de salud.
ESE/IPS/EPS	Administrar la prestación de los planes obligatorios de salud del régimen contributivo y subsidiado.	Garantizar la prestación de los servicios de salud conforme a las normas técnicas y legislación vigente.



#### 4. Seguimiento consolidado de la política pública de Salud Sexual y Reproductiva para el 2019 y Comparativo con los años de ejecución

**Tabla 2. Comparativo con los años de ejecución 2012 - 2019**

CATEGORÍA	AÑO								VALORACIÓN PERÍODO 2012 - 2019
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
SALUD MATERNA	60%	60%	80%	80%	80%	100%	100%	94%	82%
PLANIFICACIÓN FAMILIAR	100%	50%	56%	50%	50%	50%	50%	100%	63%
SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA EN ADOLESCENTES Y JÓVENES	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	100%	18%
CÁNCER DE CÉRVIX, PRÓSTATA Y SENO	50%	50%	0%	0%	50%	0%	18%	91%	34%
VIH	0%	0%	0%	0%	0%	0%	12%	94%	14%
VIOLENCIA INTRAFAMILIAR (VIF) Y SEXUAL (VS)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	98%	100%
HOMOFOBIA Y DISCRIMINACIÓN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>59%</b>	<b>52%</b>	<b>49%</b>	<b>48%</b>	<b>55%</b>	<b>51%</b>	<b>98%</b>	<b>97%</b>	<b>59%</b>

Analizando el porcentaje de avance de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva por año de ejecución, se puede evidenciar que el progreso ha sido constante desde su primera implementación en 2012 que obtuvo un avance del 59%, una escala de evaluación débil, hasta el año 2019 cuyo avance general muestra un logro general del 97%, es decir, cumple con una muy buena gestión en el cumplimiento de las metas trazadas. Los componentes Salud sexual y reproductiva en adolescentes y jóvenes;

cáncer de cérvix, próstata y seno y VIH del año 2012 al 2018 presentaban un avance constantemente insuficiente reportando solo el 6%, el 18% y el 12% respectivamente, pero para el año 2019 estos tres componentes lograron avanzar a un cumplimiento del 100%, 91% y 94% cumpliendo de manera satisfactoria con las metas propuestas.

**Tabla 3. Seguimiento Consolidado Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2019**

LÍNEAS DE INTERVENCIÓN	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
I. SALUD MATERNA	94%	18.801	\$ 101.259.333
II. PLANIFICACIÓN FAMILIAR	100%	56.914	\$ 70.532.000
III. SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA EN ADOLESCENTES Y JÓVENES	100%	22.631	\$ 85.418.000
IV. CÁNCER DE CÉRVIX, PRÓSTATA Y SENO	91%	61.643	\$ 55.418.000
V. VIH	94%	25.580	\$ 63.477.777
VI. VIOLENCIA INTRAFAMILIAR (VIF) Y SEXUAL (VS)	98%	60.243	\$ 43.901.110
VII. HOMOFOBIA Y DISCRIMINACIÓN	99%	19.999	\$ 22.598.444
<b>TOTAL</b>	<b>97%</b>	<b>265.811</b>	<b>\$ 442.604.664</b>

La Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva evidencia un excelente avance general de sus líneas de intervención con un 97% de cumplimiento de sus metas para la vigencia del año 2019, una inversión total de \$ 442.604.664 pesos y atendió a un total de 265.811 personas.

**Tabla 4. Matriz de Enfoque Diferencial- Total de Atenciones año 2019**

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	SEXO			ZONA		
	H	M	SC	U	R	SC
265.811	99.489	162.470	3.852	166.832	94.973	4.006

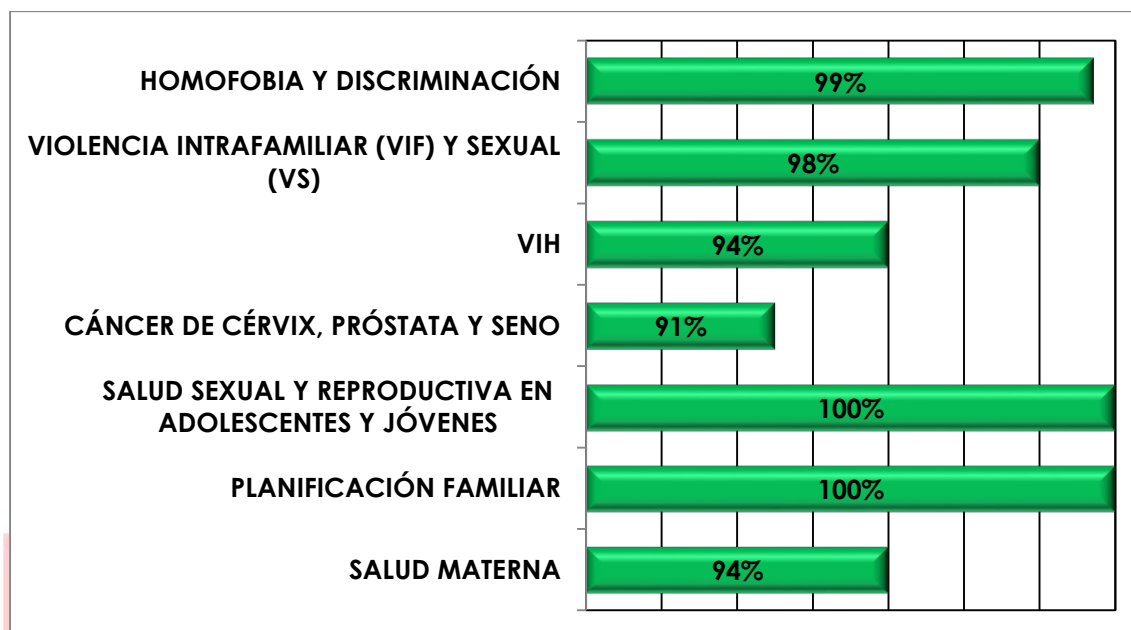
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CICLOS DE EDAD							
	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC
265.811		1.793	47.423	65.610	64.378	21.742	21.272	43.593

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CONDICIÓN								
	SCON	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
265.811	89.146	1.454	8.259	60	2	298	5	7	166.580

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	ETNIA						
	MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
265.811	183.818	14.860	2.796	440	8	10	63.879

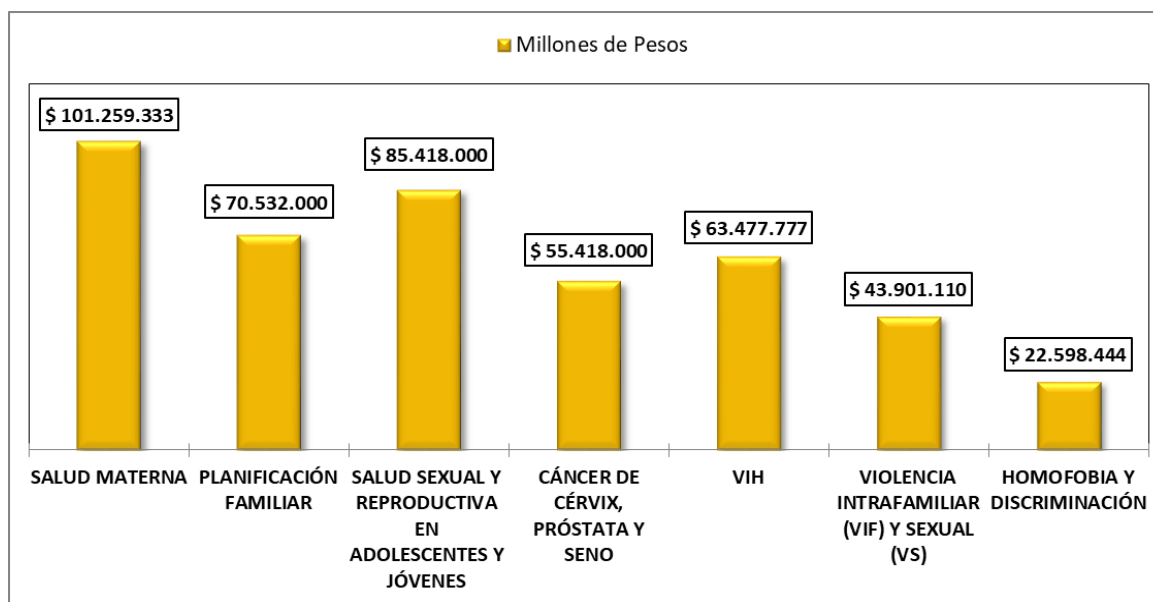
En el proceso de implementación de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva en el año 2019 se atendió un total de 265.811 personas de las cuales 99.489 fueron hombres, 162.470 mujeres y 3.852 no fueron caracterizadas. En cuanto a la condición de la población atendida, 89.146 personas no tienen condición, 8.259 en condición de desplazados, 1.454 en condición de discapacidad, 298 pertenecientes a la comunidad de diversidad sexual, 60 víctimas del conflicto, 7 migrantes, 5 habitantes de calle y 2 mujeres cabeza de hogar. De estos, 183.818 indicaron ser mestizos, 14.860 afrodescendientes, 2.796 indígenas, 440 Palenqueros, 10 ROM y 8 Raizales, sin embargo, 63.879 personas no fueron caracterizadas.

**Gráfico 1. Seguimiento del avance de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva por Componente año 2019**



Las siete líneas de intervención muestran un muy buen desempeño en el cumplimiento de las metas establecidas para el año 2019 (ver Gráfico 1). Las Líneas de intervención Planificación Familiar y Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes indicaron un avance del 100% en la implementación y cumplimiento de metas, seguido de la línea de intervención Homofobia y Discriminación con un logro del 99% de cumplimiento y Violencia Intrafamiliar y Sexual con el 98% de cumplimiento, seguidamente se encuentran Salud Materna y VIH con un cumplimiento del 94% y finalmente, la línea de Cáncer de Cérvix con un reporte del 91% de cumplimiento.

**Gráfico 2. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Salud Sexual y Reproductiva año 2019**

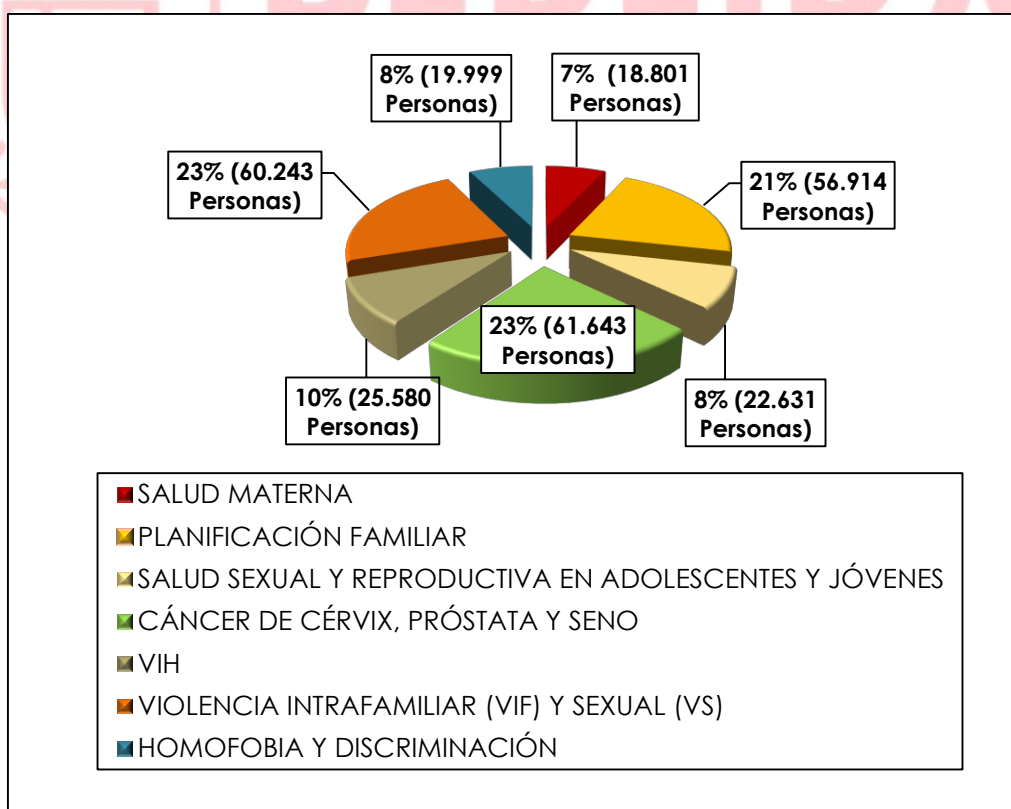


Como se refirió anteriormente, La Política de Salud Sexual y Reproductiva tuvo una inversión total de \$ 442.604.664 pesos en la vigencia 2019 en el cumplimiento de sus acciones, valor equivalente a las siguientes inversiones por línea de intervención (ver gráfico 2): a) Salud Materna con una inversión total de \$ 101.259.333 pesos, b) Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes con una inversión total de \$ 85.418.000 pesos, c) Planificación Familiar con una inversión n de \$ 70.532.000 pesos, d) VIH reportó inversión de \$ 63.477.777 pesos, e) Cáncer de Cérvix, Próstata y Seno con una inversión de \$ 55.418.000 pesos, f) Violencia intrafamiliar y Sexual reportó \$ 43.901.110 pesos invertidos, y por último, g) Homofobia y discriminación con una inversión de \$ 22.598.444 pesos.

La población total atendida o beneficiada en la implementación de la

Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva en el año 2019 fue de 265.811 personas. La línea de intervención Cáncer de cérvix, próstata y seno atendió 61.643 personas equivalente al 23% del total de población atendida, Violencia intrafamiliar y sexual atendió 60.243 personas equivalente al 23% del total de atenciones, planificación familiar atendió el 21% equivalente a 56.914 personas, VIH 25.580 personas equivalentes al 10%, Salud sexual y reproductiva atendió el 8%, es decir, 22.623 personas, Homofobia y discriminación atendió 19.999 personas equivalente al 8% y finalmente, Salud materna que atendió el 7% 18.801 personas (ver Gráfico 3)

**Gráfico 3. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Pública de Salud y Reproductiva año 2019**





## 5. Seguimiento estratégico por componentes de la política Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

### 5.1 Salud Materna

**Tabla 5. Seguimiento Línea de Intervención Salud Materna año 2019**

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI1-A1	Secretaría de Salud	0%	214	10.000.000
SS-LI1-A2	Secretaría de Salud	100%	250	1.871.111
SS-LI1-A3	Secretaría de Salud	100%	250	1.871.111
SS-LI1-A4	Secretaría de Salud	100%	14	5.038.000
SS-LI1-A5	Secretaría de Salud	100%	214	5.038.000
SS-LI1-A6	Secretaría de Salud	100%	16	5.038.000
SS-LI1-A7	Secretaría de Salud	85%		5.038.000
SS-LI1-A8	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI1-A9	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI1-A10	Secretaría de Salud	100%	8	5.038.000
SS-LI1-A11	Secretaría de Salud	100%	38	5.038.000
SS-LI1-A12	Secretaría de Salud	100%	250	5.038.000
SS-LI1-A13	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI1-A14	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI1-A15	Secretaría de Salud	100%	15.080	1.871.111
SS-LI1-A16	Secretaría de Salud	97%	214	5.038.000
SS-LI1-A17	Secretaría de Salud	100%	214	5.038.000
SS-LI1-A18	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI1-A19	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI1-A20	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI1-A21	Secretaría de Salud	100%	2.039	5.038.000
<b>Subtotal</b>		<b>94%</b>	<b>18.801</b>	<b>\$ 101.259.333</b>

**Tabla 6. Matriz de Focalización Línea de Intervención Salud Materna año 2019**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI1-A1	214		214		127	87	
SS-LI1-A2	250		250		165	85	
SS-LI1-A3	250		250		165	85	
SS-LI1-A4	14		14				14
SS-LI1-A5	214		214		127	87	
SS-LI1-A6	16		16				16
SS-LI1-A10	8		8		8		
SS-LI1-A11	38		38		38		
SS-LI1-A12	250		250		165	85	
SS-LI1-A15	15.080	5.027	10.053		10.150	4.930	
SS-LI1-A16	214		214		128	86	
SS-LI1-A17	214		214		128	86	
SS-LI1-A21	2.039			2.039			2.039
<b>Total</b>	<b>18.801</b>	<b>5.027</b>	<b>11.735</b>	<b>2.039</b>	<b>11.201</b>	<b>5.531</b>	<b>2.069</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	AD	AM	SCR
SS-LI1-A1	214			20	145	49			
SS-LI1-A2	250		0	23	141	49			37
SS-LI1-A3	250		0	23	141	49			37
SS-LI1-A4	14								14
SS-LI1-A5	214			23	142	49			
SS-LI1-A6	16			6	5	5			
SS-LI1-A10	8								8
SS-LI1-A11	38								38
SS-LI1-A12	250			23	141	49			37
SS-LI1-A15	15.080				3.255	3.668	4.503	1.904	1.750
SS-LI1-A16	214			23	146	45			
SS-LI1-A17	214			23	146	45			
SS-LI1-A21	2.039								2.039
<b>Total</b>	<b>18.801</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>164</b>	<b>4.262</b>	<b>4.008</b>	<b>4.503</b>	<b>1.904</b>	<b>3.960</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI1-A1	214									214
SS-LI1-A2	250									250
SS-LI1-A3	250									250
SS-LI1-A4	14									14
SS-LI1-A5	214									214
SS-LI1-A6	16									16
SS-LI1-A10	8									8
SS-LI1-A11	38									38
SS-LI1-A12	250									250
SS-LI1-A15	15.080	12.055	393	1.332						1.300
SS-LI1-A16	214									214
SS-LI1-A17	214									214
SS-LI1-A21	2.039									2.039
<b>Total</b>	<b>18.801</b>	<b>12.055</b>	<b>393</b>	<b>1.332</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.021</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI1-A1	214							214
SS-LI1-A2	250	228	16	6				
SS-LI1-A3	250	228	16	6				
SS-LI1-A4	14	12	1	1				
SS-LI1-A5	214							214
SS-LI1-A6	16	14	1	1				
SS-LI1-A10	8	8						
SS-LI1-A11	38	21	7	10				
SS-LI1-A12	250	228	16	6				
SS-LI1-A15	15.080	12.406	751	156	20			1.747
SS-LI1-A16	214							214
SS-LI1-A17	214							214
SS-LI1-A21	2.039	228	16	6				1.789
<b>Total</b>	<b>18.801</b>	<b>13.373</b>	<b>824</b>	<b>192</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.392</b>

La línea de intervención Salud Materna ha presentado un buen avance con un cumplimiento del 94% de sus acciones, esto se debe a que se realizaron acciones de demanda inducida para la asistencia d controles perinatales,

se logró reducir la tasa de mortalidad neonatal a 2,7 x 1000 nacidos nuevos, visitas a IPS para verificar cumplimiento de la normatividad de detección temprana de alteraciones en el embarazo, seguimiento a casos de morbilidad materna, desarrollo de estrategias de comunicación, información y educación para mejorar la demanda de servicios de salud sexual, Búsqueda activa de gestantes con la estrategia APS, en comunidades priorizadas por la estrategia casa Sana, seguimiento a la captación y canalización a los servicios de salud en articulación con el programa de SSR y la líder de maternidad segura, se verifica la promoción, captación e ingreso oportuno al control prenatal, entre otras actividades, sin embargo, la acción SS-LI1-A1 que tenía como meta mantener por debajo de 18.5 la razón de mortalidad materna por cada 100.000 nacidos vivos no se cumplió con dicho indicador puesto que para el 2019 se presentaron 2 muertes maternas equivalentes a un incremento en la tasa de 30,5. La población total atendida en esta línea fue de 18.801 personas, de éstas se atendieron un total de 5.027 hombres, 11.735 mujeres y 2.039 no se caracterizaron. De esta población, 11.201 personas están ubicadas en la zona urbana, 5.531 en la zona rural y 2069 no indicaron ubicación. De ese total de población atendida 12.055 no tienen condición, 1.1332 personas en condición de desplazamiento, 393 con discapacidad y 5.021 no se caracterizaron. La caracterización étnica en este componente indica que se atendieron 13.373 mestizos, 824 afrodescendientes, 192 indígenas y 20 palenqueros, las 4.392 personas restantes no fueron caracterizadas.

## 5.2 Planificación Familiar

**Tabla 7. Seguimiento Línea de Planificación Familiar año 2019**

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI2-A1	Secretaría de Salud	100%	3.768	5.038.000
SS-LI2-A2	Secretaría de Salud	100%	3.768	5.038.000
SS-LI2-A3	Secretaría de Salud	100%	46	5.038.000
SS-LI2-A4	Secretaría de Salud	100%	46	5.038.000
SS-LI2-A5	Secretaría de Salud	100%	46	5.038.000
SS-LI2-A6	Secretaría de Salud	100%	46	5.038.000
SS-LI2-A7	Secretaría de Salud	100%	46	5.038.000
SS-LI2-A8	Secretaría de Salud	100%	46	5.038.000
SS-LI2-A9	Secretaría de Salud	100%	15.080	5.038.000
SS-LI2-A10	Secretaría de Salud	100%	46	5.038.000
SS-LI2-A11	Secretaría de Salud	100%	46	5.038.000
SS-LI2-A12	Secretaría de Salud	100%	15.081	5.038.000
SS-LI2-A13	Secretaría de Salud	100%	15.081	5.038.000
SS-LI2-A14	Secretaría de Salud	100%	3.768	5.038.000
<b>Subtotal</b>		<b>100%</b>	<b>56.914</b>	<b>\$ 70.532.000</b>

**Tabla 8. Matriz de Focalización Línea de Intervención Planificación Familiar año 2019**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI2-A1	3.768	1.795	1.973		2.676	1.092	
SS-LI2-A2	3.768	1.795	1.973		2.676	1.092	
SS-LI2-A3	46			46			46
SS-LI2-A4	46			46			46
SS-LI2-A5	46			46			46
SS-LI2-A6	46			46			46
SS-LI2-A7	46			46			46
SS-LI2-A8	46			46			46

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI2-A9	15.080	5.027	10.053		10.150	4.930	
SS-LI2-A10	46			46			46
SS-LI2-A11	46			46			46
SS-LI2-A12	15.081	5.027	10.054		10.150	4.931	
SS-LI2-A13	15.081	5.027	10.054		10.150	4.931	
SS-LI2-A14	3.768	1.795	1.973		2.677	1.091	
<b>Total</b>	<b>56.914</b>	<b>20.466</b>	<b>36.080</b>	<b>368</b>	<b>38.479</b>	<b>18.067</b>	<b>368</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	AD	AM	SCR
SS-LI2-A1	3.768			3.768					
SS-LI2-A2	3.768			3.768					
SS-LI2-A3	46								46
SS-LI2-A4	46								46
SS-LI2-A5	46								46
SS-LI2-A6	46								46
SS-LI2-A7	46								46
SS-LI2-A8	46								46
SS-LI2-A9	15.080			3.257	5.190	5.206			1.427
SS-LI2-A10	46								46
SS-LI2-A11	46								46
SS-LI2-A12	15.081			3.257	5.190	5.206			1.428
SS-LI2-A13	15.081			3.257	5.190	5.206			1.428
SS-LI2-A14	3.768			3.768					
<b>Total</b>	<b>56.914</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21.075</b>	<b>15.570</b>	<b>15.618</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.651</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DESP	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI2-A1	3.768									3.768
SS-LI2-A2	3.768									3.768
SS-LI2-A3	46									46
SS-LI2-A4	46									46

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DESP	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI2-A5	46									46
SS-LI2-A6	46									46
SS-LI2-A7	46									46
SS-LI2-A8	46									46
SS-LI2-A9	15.080									15.080
SS-LI2-A10	46									46
SS-LI2-A11	46									46
SS-LI2-A12	15.081									15.081
SS-LI2-A13	15.081									15.081
SS-LI2-A14	3.768									3.768
<b>Total</b>	<b>56.914</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56.914</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SC
SS-LI2-A1	3.768	723	5	2				3.038
SS-LI2-A2	3.768	723	5	2				3.038
SS-LI2-A3	46							46
SS-LI2-A4	46							46
SS-LI2-A5	46							46
SS-LI2-A6	46							46
SS-LI2-A7	46							46
SS-LI2-A8	46							46
SS-LI2-A9	15.080	12.395	1.039	187	31		1	1.427
SS-LI2-A10	46							46
SS-LI2-A11	46							46
SS-LI2-A12	15.081	12.395	1.039	187	31		1	1.428
SS-LI2-A13	15.081	12.395	1.039	187	31		1	1.428
SS-LI2-A14	3.768	20						3.748
<b>Total</b>	<b>56.914</b>	<b>38.651</b>	<b>3.127</b>	<b>565</b>	<b>93</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>14.475</b>

En la línea de intervención Planificación familiar se evidenció un avance del 100% donde todas las acciones cumplieron con sus respectivas metas a cabalidad, atendiendo 56.914 personas y con una inversión total de \$



70.532.000 (ver tabla 7). Este excelente logro se debe a que realizaron actividades como Jornadas integrales de promoción de la SSR que incluye identificación de riesgo reproductivo y activación de rutas de atención en el sistema de salud, Jornadas integrales de promoción de la SSR que incluye identificación de riesgo reproductivo y activación de rutas de atención en el sistema de salud, se hace énfasis en las asesorías de planificación familiar y los diferentes métodos anticonceptivos. Visitas de asistencia técnica del componente de planificación familiar para verificar la garantía de la promoción de uso de MAC y seguimiento en los programas de planificación familiar. Vigilancia epidemiológica, Identificación de poblaciones en edad reproductiva y se promociona la asistencia a los programas de planificación familiar y se activan las rutas de atención, entre otras.

La población total atendida en este componente fueron 56.914 personas (ver tabla 8), de las cuales 20.466 fueron hombres, 36.080 mujeres y 368 sin caracterizar. De esta población 38.479 se encuentra en la zona urbana, 18.067 en zona rural y 368 sin caracterizar. Así mismo, se atendieron 38.651 mestizos, 3.127 afrodescendientes, 565 indígenas, 93 palenqueros, y 14.475 personas no se caracterizaron.

### 5.3 Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes

**Tabla 9. Seguimiento Línea de Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes 2019**

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI3-A1	Secretaría de Salud	100%	1.372	5.038.000
SS-LI3-A2	Secretaría de Salud	100%	1.726	5.038.000
SS-LI3-A3	Secretaría de Salud	100%		20.000.000
SS-LI3-A4	Secretaría de Salud	100%	3.768	5.038.000
SS-LI3-A5	Secretaría de Salud	100%	437	5.038.000
SS-LI3-A6	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI3-A7	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI3-A8	Secretaría de Salud	100%	3.768	5.038.000
SS-LI3-A9	Secretaría de Salud	100%	3.768	5.038.000
SS-LI3-A10	Secretaría de Salud	100%	3.768	5.038.000
SS-LI3-A11	Secretaría de Salud	100%	3.768	5.038.000
SS-LI3-A12	Secretaría de Salud	100%	128	10.000.000
SS-LI3-A13	Secretaría de Salud	100%	128	5.038.000
<b>Subtotal</b>		<b>100%</b>	<b>22.631</b>	<b>\$ 85.418.000</b>

**Tabla 10. Matriz de Focalización de Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes año 2019**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI3-A1	1.372	424	948				1.372
SS-LI3-A2	1.726	248	280	1.198	1.198	528	
SS-LI3-A4	3.768	1.796	1.972		2.676	1.092	
SS-LI3-A5	437	218	219		437		
SS-LI3-A8	3.768	1.796	1.972		2.676	1.092	
SS-LI3-A9	3.768	1.796	1.972		2.676	1.092	
SS-LI3-A10	3.768	1.796	1.972		2.676	1.092	

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI3-A11	3.768	1.796	1.972		2.676	1.092	
SS-LI3-A12	128	48	80		128		
SS-LI3-A13	128	48	80		128		
<b>Total</b>	<b>22.631</b>	<b>9.966</b>	<b>11.467</b>	<b>1.198</b>	<b>15.271</b>	<b>5.988</b>	<b>1.372</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
SS-LI3-A1	1.372			206	453		163		550
SS-LI3-A2	1.726		1.726						
SS-LI3-A4	3.768			3.768					
SS-LI3-A5	437				145	218			74
SS-LI3-A8	3.768			3.768					
SS-LI3-A9	3.768			3.768					
SS-LI3-A10	3.768			3.768					
SS-LI3-A11	3.768			3.768					
SS-LI3-A12	128		18	110					
SS-LI3-A13	128		18	110					
<b>Total</b>	<b>22.631</b>	<b>0</b>	<b>1.762</b>	<b>19.266</b>	<b>598</b>	<b>218</b>	<b>163</b>	<b>0</b>	<b>624</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI3-A1	1.372									1.372
SS-LI3-A2	1.726									1.726
SS-LI3-A4	3.768	2.723	67	452	15					511
SS-LI3-A5	437	20								417
SS-LI3-A8	3.768									3.768
SS-LI3-A9	3.768	2.723	67	452	15					511
SS-LI3-A10	3.768	2.723	67	452	15					511
SS-LI3-A11	3.768	2.723	67	452	15					511
SS-LI3-A12	128	128								
SS-LI3-A13	128	128								
<b>Total</b>	<b>22.631</b>	<b>11.168</b>	<b>268</b>	<b>1.808</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.327</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI3-A1	1.372							1.372
SS-LI3-A2	1.726	402	22	7				1.295
SS-LI3-A4	3.768	2.922	279	49	7			511
SS-LI3-A5	437	20						417
SS-LI3-A8	3.768							3.768
SS-LI3-A9	3.768	2.922	279	49	7			511
SS-LI3-A10	3.768	2.922	279	49	7			511
SS-LI3-A11	3.768	2.922	279	49	7			511
SS-LI3-A12	128	128						
SS-LI3-A13	128	128						
<b>Total</b>	<b>22.631</b>	<b>12.366</b>	<b>1.138</b>	<b>203</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.896</b>

En la línea de intervención Salud Sexual y Reproductiva se logró un avance del 100% de cumplimiento de sus 13 acciones, con una atención total de 22.631 personas y una inversión total de \$ 85.418.000, esto se debe a:

Se realizaron actividades de información, educación y comunicación en escuelas y colegios a través del PESCC, Publicaciones videos, fotos y foros en la fanpage de jóvenes con sentido, Educación para la sexualidad, talleres educativos de promoción de la sexualidad sana y responsable en adolescentes con la estrategia de APS, realización de actividad masiva realizada en una universidad relacionada con el PESCC, visitas de asistencia técnica y acompañamiento a las instituciones para fortalecer la atención de los adolescentes y jóvenes, a través de la implementación de la estrategia de Servicios Amigables para Adolescentes y Jóvenes (SAAJ), desarrollo de la estrategia de IEC para prevención del embarazo adolescente con población de 10 a 17 años tanto hombre como mujeres.

Así mismo se realizó asesoría al personal de servicios de salud sobre el enfoque diferencial en la atención a las poblaciones vulnerables en cuanto

a lo derechos sexuales y reproductivos, se llevó a cabo acompañamiento a la Secretaria de Educación para el Desarrollo del PESCC en 35 Instituciones Educativas del Municipio, mediante la estrategia Sexualidad con Sentido se conformaron grupos de adolescentes para la formación de pares que puedan contribuir a la sensibilización de la importancia de recibir asesorías en SSR y a través de la estrategia sexualidad con sentido se conforman mantienen y fortalecen los grupos de jóvenes pares para la promoción de la SSR dirigida a estos y otros adolescentes y jóvenes.

La población total atendida en esta categoría fue de 22.631 personas, de las cuales 9.966 fueron hombres, 11.467 mujeres y 1.198 no se caracterizaron. De las personas atendidas, 15.271 viven en la zona urbana, 5988 en la zona rural y quedaron 1.372 sin caracterizar (ver tabla 10). La caracterización étnica indica que se atendió 12.366 mestizos, 1.138 afrodescendientes, 203 indígenas y 28 palenqueros.

#### 5.4 Cáncer De Cérvix, Próstata Y Seno

**Tabla 11. Seguimiento Línea Cáncer De Cérvix, Próstata Y Seno 2019**

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI4-A1	Secretaría de Salud	100%	10.396	5.038.000
SS-LI4-A2	Secretaría de Salud	100%	10.396	5.038.000
SS-LI4-A3	Secretaría de Salud	100%	10.396	5.038.000
SS-LI4-A4	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI4-A5	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI4-A6	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI4-A7	Secretaría de Salud	0%		5.038.000
SS-LI4-A8	Secretaría de Salud	100%	295	5.038.000

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI4-A9	Secretaría de Salud	100%	15.080	5.038.000
SS-LI4-A10	Secretaría de Salud	100%	15.080	5.038.000
SS-LI4-A11	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
<b>Subtotal</b>		<b>91%</b>	<b>61.643</b>	<b>\$ 55.418.000</b>

**Tabla 12. Matriz de Focalización de Cáncer De Cérvix, Próstata Y Seno 2019**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI4-A1	10.396	3.688	6.708		7.374	3.022	
SS-LI4-A2	10.396	3.688	6.708		7.374	3.022	
SS-LI4-A3	10.396	3.688	6.708		7.374	3.022	
SS-LI4-A8	295		295		295		
SS-LI4-A9	15.080	5.027	10.053		10.150	4.930	
SS-LI4-A10	15.080	5.027	10.053		10.150	4.930	
<b>Total</b>	<b>61.643</b>	<b>21.118</b>	<b>40.525</b>	<b>0</b>	<b>42.717</b>	<b>18.926</b>	<b>0</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
SS-LI4-A1	10.396				5.190	5.206			
SS-LI4-A2	10.396				1.494	1.267	1.960	5.675	
SS-LI4-A3	10.396				5.190	5.206			
SS-LI4-A8	295				49	49	148	49	
SS-LI4-A9	15.080				3.255	3.668	4.503	1.904	1.750
SS-LI4-A10	15.080				3.255	3.668	4.503	1.904	1.750
<b>Total</b>	<b>61.643</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18.433</b>	<b>19.064</b>	<b>11.114</b>	<b>9.532</b>	<b>3.500</b>



NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI4-A1	10.396									10.396
SS-LI4-A2	10.396									10.396
SS-LI4-A3	10.396	10.396								
SS-LI4-A8	295									295
SS-LI4-A9	15.080	12.052	396	1.332						1.300
SS-LI4-A10	15.080	12.052	396	1.332						1.300
<b>Total</b>	<b>61.643</b>	<b>34.500</b>	<b>792</b>	<b>2.664</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23.687</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI4-A1	10.396	9.473	760	138	24		1	
SS-LI4-A2	10.396	5.588	331	75	1	1		4.400
SS-LI4-A3	10.396	9.473	760	138	24		1	
SS-LI4-A8	295	182						113
SS-LI4-A9	15.080	12.403	751	156	20			1.750
SS-LI4-A10	15.080	12.403	751	156	20			1.750
<b>Total</b>	<b>61.643</b>	<b>49.522</b>	<b>3.353</b>	<b>663</b>	<b>89</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8.013</b>

Este componente o línea de intervención tiene un muy buen avance en la ejecución de 10 de sus 11 acciones, evidenciando un 91% en el cumplimiento de las metas de las mismas (ver Tabla 11), para conseguir este logro se llevaron a cabo diferentes actividades: se brindó información y educación en detección temprana de alteraciones de la mama con énfasis en realización de autoexamen y se promueve la asistencia a los servicios de salud para realizar la citología cervicouterina y el examen de próstata, además se educa sobre prácticas sexuales saludables que incluyen retardo en el inicio de la relaciones sexuales de adolescentes y jóvenes, uso correcto y constante del preservativo. Se implementó la estrategia educativa para la prevención, detección temprana y atención oportuna del cáncer de cuello uterino comprende el involucramiento de la pareja en la responsabilidad y



la concertación del uso del preservativo para prevenir las ITS. Sin embargo, no se cumplió con la meta del indicador de la acción SS-LI4-A7 que indicaba mantener por debajo de 6,9 x cada 100.000 mujeres la tasa de mortalidad por cáncer de cérvix, pues éste se reportó con un incremento del 10,3 por cada 100.000 mujeres, asimismo para cáncer de mama la meta era mantener por debajo de 15 por cada 100.000 mujeres y éste incrementó a 17 por cada 100.000 mujeres.

También se llevó a cabo la Implementación de la estrategia educativa para la prevención, detección temprana y atención oportuna del cáncer de cuello uterino y de próstata, incluyendo la desmitificación respecto a los procedimientos que se realizan en estos tamizajes y la importancia de los mismos. Se realizó seguimiento telefónico efectivo a los usuarios y usuarias con tamizaje positivo para gestionar las diferentes situaciones que se presentan en cuanto a la oportunidad en los diferentes momentos de la atención, ante seguimientos telefónicos inefectivos se realizó visita domiciliaria.

Se llevó a cabo seguimiento a las diferentes IPS que atienden usuarias en las diferentes etapas del proceso desde el tamizaje hasta el tratamiento final, así mismo, se llevó a cabo la identificación de riesgo según edad, sexo, asistencia o no a servicios de tamizaje - derivación a servicios de salud para la atención correspondiente según los hallazgos. Se activaron de rutas de atención y seguimientos, y se realizaron visitas de Asistencia técnica para la implementación y seguimiento a la norma técnica cáncer de mama y cérvix.

El total de población atendida en este componente (ver Tabla 12) es de 61.643 personas, de las cuales 21.118 eran hombres y 40.525 mujeres. Ubicadas en zona urbana 42.717 personas y 18926 en la zona rural. En total,

se atendieron 49.522 mestizos, 3.353 afrodescendientes, 663 indígenas, 89 palenqueros y 8.013 personas no se caracterizaron.

## 5.5 VIH

**Tabla 13. Seguimiento Línea de VIH 2019**

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI5-A1	Secretaría de Salud	100%	8	5.038.000
SS-LI5-A2	Secretaría de Salud	100%	2.039	5.038.000
SS-LI5-A3	Secretaría de Salud	100%	2.039	5.038.000
SS-LI5-A4	Secretaría de Salud	100%	2.039	5.038.000
SS-LI5-A5	Secretaría de Salud	100%	2.039	5.038.000
SS-LI5-A6	Secretaría de Salud	100%	2.039	5.038.000
SS-LI5-A7	Secretaría de Salud	100%	44	5.038.000
SS-LI5-A8	Secretaría de Salud	100%	2.039	5.038.000
SS-LI5-A9	Secretaría de Salud	0%	2.039	5.038.000
SS-LI5-A10	Secretaría de Salud	100%	2.039	1.871.111
SS-LI5-A11	Secretaría de Salud	100%	2.039	1.871.111
SS-LI5-A12	Secretaría de Salud	100%		1.871.111
SS-LI5-A13	Secretaría de Salud	100%	2.039	1.871.111
SS-LI5-A14	Secretaría de Salud	100%	1.370	1.871.111
SS-LI5-A15	Secretaría de Salud	100%	3.768	1.871.111
SS-LI5-A16	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI5-A17	Secretaría de Salud	100%		1.871.111
<b>Subtotal</b>		<b>94%</b>	<b>25.580</b>	<b>\$ 63.477.777</b>

**Tabla 14. Matriz de Focalización Línea de VIH 2019**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI5-A1	8		8		8		
SS-LI5-A2	2.039	1.449	590		239	1.800	
SS-LI5-A3	2.039	1.449	590		239	1.800	

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI5-A4	2.039	1.449	590		239	1.800	
SS-LI5-A5	2.039	1.449	590		239	1.800	
SS-LI5-A6	2.039	1.449	590		239	1.800	
SS-LI5-A7	44	22	22		42	2	
SS-LI5-A8	2.039	1.456	583		200	1.839	
SS-LI5-A9	2.039	1.456	583		200	1.839	
SS-LI5-A10	2.039	1.456	583		200	1.839	
SS-LI5-A11	2.039	1.456	583		200	1.839	
SS-LI5-A13	2.039	1.456	583		200	1.839	
SS-LI5-A14	1.370	456	685	229	1.370		
SS-LI5-A15	3.768	1.795	1.973		2.676	1.092	
<b>Total</b>	<b>25.580</b>	<b>16.798</b>	<b>8.553</b>	<b>229</b>	<b>6.291</b>	<b>19.289</b>	<b>0</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
SS-LI5-A1	8				8				
SS-LI5-A2	2.039				249	140	195	1.135	320
SS-LI5-A3	2.039				249	140	195	1.135	320
SS-LI5-A4	2.039				249	140	195	1.135	320
SS-LI5-A5	2.039				249	140	195	1.135	320
SS-LI5-A6	2.039				249	140	195	1.135	320
SS-LI5-A7	44								44
SS-LI5-A8	2.039								2.039
SS-LI5-A9	2.039								2.039
SS-LI5-A10	2.039								2.039
SS-LI5-A11	2.039								2.039
SS-LI5-A13	2.039				249	140	195	1.135	320
SS-LI5-A14	1.370								1.370
SS-LI5-A15	3.768			61	95	72	39	16	3.485
<b>Total</b>	<b>25.580</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>1.597</b>	<b>912</b>	<b>1.209</b>	<b>6.826</b>	<b>14.975</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI5-A1	8	8								
SS-LI5-A2	2.039	2.039								
SS-LI5-A3	2.039	2.039								
SS-LI5-A4	2.039	2.039								
SS-LI5-A5	2.039	2.039								
SS-LI5-A6	2.039	2.039								
SS-LI5-A7	44							5	2	37
SS-LI5-A8	2.039									2.039
SS-LI5-A9	2.039									2.039
SS-LI5-A10	2.039									2.039
SS-LI5-A11	2.039									2.039
SS-LI5-A13	2.039	2.039								
SS-LI5-A14	1.370									1.370
SS-LI5-A15	3.768									3.768
<b>Total</b>	<b>25.580</b>	<b>12.242</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>13.331</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI5-A1	8	8						
SS-LI5-A2	2.039	1.629	333	75	1	1		
SS-LI5-A3	2.039	1.629	333	75	1	1		
SS-LI5-A4	2.039	1.629	333	75	1	1		
SS-LI5-A5	2.039	1.629	333	75	1	1		
SS-LI5-A6	2.039	1.629	333	75	1	1		
SS-LI5-A7	44	36						8
SS-LI5-A8	2.039							2.039
SS-LI5-A9	2.039							2.039
SS-LI5-A10	2.039							2.039
SS-LI5-A11	2.039							2.039
SS-LI5-A13	2.039	1.629	333	75	1	1		
SS-LI5-A14	1.370	673	5	2				690
SS-LI5-A15	3.768	267	4	2				3.495
Total	25.580	10.758	2.007	454	6	6	0	12.349

La categoría de VIH (ver Tabla 13) ha alcanzado un logro del 94% en su avance y cumplimiento de metas, con una atención total de 25.580 personas y una inversión total de \$ 63.477.777 pesos. Para lograr esta excelente gestión, se realizaron Se llevó a cabo seguimiento epidemiológico al 100% de casos notificados por SIVIGILA como sífilis gestacional y congénita. Se realizaron visitas de educación mediante unidad didáctica para la prevención de VIH y para la prevención del estigma y discriminación a PVVIH, se participó activamente en los encuentros PEESC con la Secretaría de Educación, se realizaron visitas de asistencia técnica y se verificó que el recurso humano encargado de atención y control a las gestantes tenga las competencias y capacidades para brindar una atención de calidad, que incluye brindar información sobre las diferentes opciones reproductivas, incluyendo la IVE en los casos que aplique.

Se llevó a cabo la Identificación, captación y activación de rutas de atención de las personas que viven con VIH en el municipio de Pereira; Una vez identificados se asesoraron y se acompañaron para iniciar proceso de identificación de derechos a subsidios, y afiliación al régimen subsidiado hasta lograr la atención integral en el sistema de salud y se realizaron las actividades de información y comunicación en plan de respuesta frente al VIH con los diferentes actores del sistema, entre otras. Sin embargo, la acción SS-LI5-A9 aunque cumple con la realización de las unidades de análisis de los casos de mortalidad materna y transmisión vertical de VIH, se reporta con un 0% de cumplimiento puesto que según la Secretaría de Salud en cuanto al cumplimiento de la meta cuantitativa del indicador, que era reducir a 9 por cada 100,000 personas la mortalidad por VIH, y éste tuvo un incremento al 10,2 muertes por cada 100.000 personas.

Se atendieron 25.580 personas en total. De éstas 16.798 fueron hombres y 8.553 mujeres, no hubo caracterización de la condición de las personas atendidas, pero acerca de la clasificación étnica 10.758 eran mestizos, 2.007 afrodescendientes, 454 indígenas, 6 palenqueros y 6 raizales y 12.349 personas no se caracterizaron

## 5.6 Violencia Intrafamiliar (VIF) y Sexual (VS)

**Tabla 15. Seguimiento Línea de Salud Violencia Intrafamiliar (VIF) y Sexual (VS) 2019**

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI6-A1	Secretaría de Salud	100%	4.994	5.038.000
SS-LI6-A2	Secretaría de Salud	100%	4.994	1.871.111
SS-LI6-A3	Secretaría de Salud	100%	15.081	1.871.111
SS-LI6-A4	Secretaría de Salud	100%	4.994	1.871.111
SS-LI6-A5	Secretaría de Salud	100%		1.871.111
SS-LI6-A6	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI6-A7	Secretaría de Salud	100%		1.871.111
SS-LI6-A8	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI6-A9	Secretaría de Salud	85%		1.871.111
SS-LI6-A10	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI6-A11	Secretaría de Salud	85%	18	1.871.111
SS-LI6-A12	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI6-A13	Secretaría de Salud	100%	15.081	1.871.111
SS-LI6-A14	Secretaría de Salud	100%	15.081	1.871.111
SS-LI6-A15	Secretaría de Salud	100%		1.871.111
<b>Subtotal</b>		<b>98%</b>	<b>60.243</b>	<b>\$ 43.901.110</b>

**Tabla 16. Matriz de Focalización Línea de Violencia Intrafamiliar (VIF) y Sexual (VS) 2019**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI6-A1	4.994	1.226	3.768		2.923	2.071	
SS-LI6-A2	4.994	1.226	3.768		2.923	2.071	
SS-LI6-A3	15.081	5.027	10.054		10.150	4.931	
SS-LI6-A4	4.994	1.226	3.768		2.923	2.071	
SS-LI6-A11	18			18			18
SS-LI6-A13	15.081	5.027	10.054		10.150	4.931	
SS-LI6-A14	15.081	5.027	10.054		10.150	4.931	
<b>Total</b>	<b>60.243</b>	<b>18.759</b>	<b>41.466</b>	<b>18</b>	<b>39.219</b>	<b>21.006</b>	<b>18</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
SS-LI6-A1	4.994				1.276	1.174	1.548	996	
SS-LI6-A2	4.994				1.276	1.174	1.548	996	
SS-LI6-A3	15.081				5.190	5.091			4.800
SS-LI6-A4	4.994				1.276	1.174	1.548	996	
SS-LI6-A11	18								18
SS-LI6-A13	15.081			3.257	5.190	5.204			1.430
SS-LI6-A14	15.081			3.257	5.190	5.204			1.430
<b>Total</b>	<b>60.243</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.514</b>	<b>19.398</b>	<b>19.021</b>	<b>4.644</b>	<b>2.988</b>	<b>7.678</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI6-A1	4.994									4.994
SS-LI6-A2	4.994									4.994
SS-LI6-A3	15.081	9.185		1.211						4.685
SS-LI6-A4	4.994									4.994
SS-LI6-A11	18									18
SS-LI6-A13	15.081									15.081
SS-LI6-A14	15.081									15.081
Total	60.243	9.185	0	1.211	0	0	0	0	0	49.847



NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI6-A1	4.994	4.706	238		50			
SS-LI6-A2	4.994	4.706	238		50			
SS-LI6-A3	15.081	9.473	760	130	17		1	4.700
SS-LI6-A4	4.994	4.584	333	75	1	1		
SS-LI6-A11	18							18
SS-LI6-A13	15.081	12.395	1.039	187	31		1	1.428
SS-LI6-A14	15.081	12.395	1.039	187	31		1	1.428
<b>Total</b>	<b>60.243</b>	<b>48.259</b>	<b>3.647</b>	<b>579</b>	<b>180</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7.574</b>

Esta línea de intervención ha tenido un excelente desempeño según la escala de evaluación con un avance de producto del 98%. Solo dos de sus 15 acciones presentan un avance del 85%, las demás lograron el 100% de avance (ver Tabla 15). Durante la implementación y cumplimiento de las acciones se realizaron actividades de promoción, prevención, y atención que contribuyen a reconocer la violencia sexual como hecho intolerable en nuestra sociedad, y a generar la cultura de la denuncia. Realizaron visitas a 15,081 familias de la estrategia APS.

En el proceso de sensibilización, realizaron visitas de educación mediante unidad didáctica para la prevención de la violencia, llevaron a cabo 18 asistencias técnicas a instituciones para la promoción y prevención de la violencia sexual y la violencia intrafamiliar. Realizaron seguimientos y direccionamiento de los casos de violencia sexual identificados a través de las visitas de la estrategia APS y actividades de atención y promoción para la prevención y detección de la violencia sexual e intrafamiliar en las zonas priorizadas por la estrategia APS

En el proceso de implementación de esta política a corte 2019 se atendieron 60.243 personas, 18.759 fueron hombres, 41.466 mujeres y 18 personas sin

caracterizar. En la clasificación étnica, indica que se atendieron 48.259 mestizos, 3.647 afrodescendientes, 579 indígenas, 180 palenqueros, 3 ROM y 7.574 personas sin caracterizar.

## 5.7 Homofobia Y Discriminación

**Tabla 17. Seguimiento Línea de Homofobia Y Discriminación 2019**

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI7-A1	Secretaría de Salud	96%	1.150	1.871.111
SS-LI7-A2	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI7-A3	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI7-A4	Secretaría de Salud	100%		5.038.000
SS-LI7-A5	Secretaría de Salud	100%	15.081	1.871.111
SS-LI7-A6	Secretaría de Salud	100%	3.768	1.871.111
SS-LI7-A7	Secretaría de Salud	100%		1.871.111
<b>Subtotal</b>		<b>99%</b>	<b>19.999</b>	<b>\$ 22.598.444</b>

**Tabla 18. Matriz de Focalización Línea de Homofobia Y Discriminación 2019**

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI7-A1	1.150	533	617		828	143	179
SS-LI7-A5	15.081	5.027	10.054		10.150	4.931	
SS-LI7-A6	3.768	1.795	1.973		2.676	1.092	
<b>Total</b>	<b>19.999</b>	<b>7.355</b>	<b>12.644</b>		<b>13.654</b>	<b>6.166</b>	<b>179</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
SS-LI7-A1	1.150	0	31	282	467	259	70	16	25
SS-LI7-A5	15.081				5.190	5.206			4.685
SS-LI7-A6	3.768			61	95	72	39	6	3.495
<b>Total</b>	<b>19.999</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>343</b>	<b>5.752</b>	<b>5.537</b>	<b>109</b>	<b>22</b>	<b>8.205</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI7-A1	1.150	811	1	33	0	2	298	0	5	
SS-LI7-A5	15.081	9.185		1.211						4.685
SS-LI7-A6	3.768									3.768
<b>Total</b>	<b>19.999</b>	<b>9.996</b>	<b>1</b>	<b>1.244</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>298</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>8.453</b>

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI7-A1	1.150	1.149	0	0	0	0	1	
SS-LI7-A5	15.081	9.473	760	138	24		1	4.685
SS-LI7-A6	3.768	267	4	2				3.495
<b>Total</b>	<b>19.999</b>	<b>10.889</b>	<b>764</b>	<b>140</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8.180</b>

La línea de intervención Homofobia y Discriminación indica tener un muy buen avance con un logro del 99% de cumplimiento en la implementación de sus 15 acciones, atendiendo a un total de 19.999 personas (ver Tabla 17), de las cuales 10.889 eran mestizos, 764 afrodescendientes, 140 indígenas, 24 palenqueros, 2 ROM y 8.180 personas sin caracterizar.

En el pproceso de implementación de la política se hizo seguimiento y acompañamiento en la activación del 100% de los casos requeridos en la Ruta de Atención por discriminación en razón de la orientación sexual y la identidad de género. Así mismo, se llevaron a cabo actividades pedagógicas sobre diversidad sexual e identidades de género. Se implementó la estrategia para fortalecer la participación social y política de la población con orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas. Se realizaron asesorías psicológicas al 100% de la población con orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas que soliciten el servicio. Se realizó campaña social de promoción, difusión y

sensibilización de los derechos de la población con orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas, entre otras.



## 6. CONCLUSIONES

En general, el desarrollo de la implementación de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva alcanzó un avance muy superior que evidencia un trabajo articulado y objetivo entre los diferentes actores involucrados, que se traduce en el logro del 100% de cumplimiento promedio en la medición de sus indicadores y de esta manera garantizar la salud sexual y reproductiva de la población mediante la promoción del autocuidado, prevención, educación y detección temprana de enfermedad, apoyo psicológico, reintegración social e implementación de estrategias de fortalecimiento enfocados a ambientes familiares, educativos e institucionales.

Las 7 Líneas de intervención de ésta Política Pública evidenciaron un excelente avance, especialmente las líneas de Salud Sexual y Reproductiva en adolescentes y Jóvenes que, aunque presenta un avance histórico general del 18%, presentando desde el año 2012 al 2018 presentaba un cumplimiento promedio de sus metas de solo el 6%, logró para el periodo de implementación 2019 el 100% de avance en sus productos; la línea de intervención Cáncer de Cérvix, Próstata continúa con un avance histórico general insuficiente del 34%, puesto que ha tenido intermitencias en su cumplimiento en el promedio histórico con un avance débil del 50% en los periodos 2012, 2013 y 2016, con avance insuficiente del 18% en 2018 y del 0% de cumplimiento en los años 2014, 2015 y 2017, pero en la implementación del periodo 2019 mostró un cumplimiento promedio del 91% de las metas trazadas; y finalmente, la línea VIH que durante los años 2012 al 2017 no tuvo avance reportando un 0% de cumplimiento y en 2018 solo alcanzó un 12% en el logro de sus metas, para el año 2019 logró sobreponerse y alcanzó un 94% de cumplimiento en la implementación de sus acciones. La línea de

intervención de Planificación Familiar presentaba un promedio de cumplimiento del 50% desde el año 2013 al 2018, logrando para el año 2019 un incremento del 50% de su cumplimiento, es decir, alcanzó un avance del 100% en el cumplimiento de sus metas.



## ANEXOS

**Tabla 12. Estructura general y despliegue estratégico Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva**

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO			
LINEAS ESTRATEGICAS	ESTRATEGIAS	No. DE ACCIONES	INSTITUCIÓN RESPONSABLE
I.Salud Materna	1. Estrategias ice	7	SALUD
	2.coordinación institucional	5	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	6	SALUD
	4.promoción de la participación social	3	SALUD
II.Planificación Familiar	1. Estrategias ice	5	SALUD
	2.coordinación institucional	2	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	4	SALUD
	4.promoción de la participación social	3	SALUD
III.Salud sexual y reproductiva en adolescentes y jóvenes	1. Estrategias ice	1	SALUD
	2.coordinación institucional	5	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	3	SALUD
	4.promoción de la participación social	3	SALUD
IV.Cáncer de cérvix, próstata y seno	1. Estrategias ice	3	SALUD
	2.coordinación institucional	1	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	4	SALUD
	4.promoción de la participación social	1	SALUD
V. VIH	1. Estrategias ice	3	SALUD
	2.coordinación institucional	4	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	6	SALUD
	4.promoción de la participación social	4	SALUD



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO			
LINEAS ESTRATEGICAS	ESTRATEGIAS	No. DE ACCIONES	INSTITUCIÓN RESPONSABLE
VI.Violencia intrafamiliar (vif) y sexual (vs)	1. Estrategias ice	5	SALUD
	2.coordinación institucional	5	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	3	SALUD
	4.promoción de la participación social	2	SALUD
VII.Homofobia y discriminación	1. Estrategias ice	1	DESARROLLO SOCIAL
	2.coordinación institucional	2	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	2	SALUD
	4.promoción de la participación social	2	SALUD



**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA  
VÍCTIMAS**

**VIGENCIA 2019**



**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio 30 de 2020**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

Julio 30 de 2020



**Yesid Armando Rozo Forero**  
Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Contratistas

**Adrián Montalvo Parra**  
**Alejandra Cardona Patiño**  
**Nathalia Echeverry Bedoya**

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020



## Tabla de Contenido

Introducción .....	1
1. Metodología.....	2
2. Generalidades y estructura de la Política Pública para la población Víctima. ....	5
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	9
4. Seguimiento consolidado política pública Víctimas del Conflicto Armado 2019 .....	11
4.1 Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial .....	12
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Víctimas .....	15
Recomendaciones.....	29
Anexos .....	32

## Introducción

La alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional de la Secretaría de Planeación en el desarrollo del Sistema Municipal de Políticas Públicas, realizó el seguimiento de la política pública de “víctimas” en el municipio de Pereira correspondiente al periodo de ejecución 2019; en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, y con los datos suministrados por cada una de las dependencias y/o entidades que han ejecutado las acciones de la política, en el marco del Plan de Acción Territorial, PAT.

La fase de seguimiento, en el marco del Sistema Municipal de Políticas Públicas del Municipio de Pereira, se adelanta mediante la metodología dispuesta por secretaria de planeación en la que señala componentes dentro de los cuales se identifican las acciones con su respectivo responsable dentro del componente estratégico identificado desde el documento técnico mediante la cual fue aprobada en el Concejo de Pereira.

Cabe destacar que durante el año 2019 se adelantó un trabajo de articulación entre el Plan de Desarrollo Municipal con la mesa de Víctimas, identificando la matriz de convergencia a partir de la cual se mejoró y facilitó los canales de comunicación entre los representantes de la población víctima del conflicto armado y la oferta institucional de la Alcaldía de Pereira, facilitando una concertación efectiva de necesidades, intereses y capacidad en la oferta institucional.

## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>



identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
<b>0-30%</b>	<b>31-60%</b>	<b>61-80%</b>	<b>81-100%</b>
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública para la población Víctima.**

La política pública de víctimas es adoptada por el acuerdo N.º 65 de 2011 que se crea como instrumento para el goce efectivo de los derechos, que tiene como objetivo fortalecer la capacidad institucional del municipio de Pereira a través de las secretarías de despacho e instituciones descentralizadas, de forma tal que estas puedan establecer e implementar acciones efectivas para la prevención, atención y protección de las personas en situación de desplazamiento en el municipio de Pereira, permitiendo niveles progresivos de restitución de los derechos que les fueron vulnerados.

Es fundamental revisar detalladamente en conjunto con acción social a través del observatorio del desplazamiento cuáles son las causas y agentes que generan desplazamiento por violencia, ya que en el municipio de Pereira es donde se concentra mayor flujo de población consolidándose como receptor y así poder determinar cuáles son las consecuencias sociales, económicas, jurídicas y políticas de dicho fenómeno.

Como objetivos de la política pública de víctimas se pretende diseñar y adoptar medidas sociales, económicas, jurídicas, políticas y de seguridad; orientadas a la prevención y superación de las causas que generan el desplazamiento forzado.

En este sentido también se intenta implementar la caracterización del riesgo y el protocolo de actuación trabajo desarrollo por el ministerio del interior y de justicia, así como continuar con las medidas de atención humanitaria de urgencia, de orientación y a través de la concurrencia propiciar la atención humanitaria de emergencia a la población desplazada, con el fin de asegurarle su protección y las condiciones necesarias para la subsistencia y la adaptación a la nueva situación.

Crear y aplicar mecanismos que mejoren la asistencia legal y jurídica a la población desplazada para garantizar la investigación de los hechos, la restitución de los derechos vulnerados y la defensa de los bienes afectados

Esta política busca continuar con la atención humanitaria de urgencia a la población víctima del conflicto para asegurar su protección y adaptación a la nueva situación que están viviendo, también se busca crear y aplicar mecanismos jurídicos legales para mejorar la calidad de vida de la población, para garantizar la restitución de los derechos vulnerados y la defensa de los bienes afectados, diseñando y adoptando medidas que garanticen a la población desplazada acceso a planes, programas y proyectos integrales de desarrollo rural y urbano, ofreciendo los medios necesarios para que creen sus propias formas de subsistencia, para que su reintegración a la vida social, laboral y cultural, se realice evitando momentos de segregación o estigmatización social.

Otros objetivos de esta política pública son los de adoptar las medidas necesarias que posibiliten el retorno voluntario de la población desplazada a su zona de origen o su reubicación en nuevas zonas de asentamiento, así como brindar atención especial a las mujeres y niños, preferencialmente a las viudas, mujeres cabezas de familia y huérfanos.

Garantizar atención especial a las comunidades indígenas sometidas al desplazamiento en correspondencia con sus usos y costumbres, propiciando el retorno a sus territorios, así como generar las óptimas condiciones financieras, políticas e institucionales para que el municipio logre implementar el plan de prevención y protección con las acciones pertinentes en materia de prevención, atención y protección.

**Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico**

NUCLEOS PROBLÉMICOS	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
4	1	10	4	8	83

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

**Tabla No. 2. Consolidado de dependencias responsables y su participación**

COMPONENTES	MEDIDAS	No de Acción		Responsable
PREVENCIÓN	Prevención Temprana	6	5	Sec. De Gobierno
			1	Sec. De Desarrollo Social
	Protección de Bienes patrimoniales, tierras y territorios	1	1	Sec. De Gobierno
ATENCIÓN	Información y Orientación	1	1	Sec. De Desarrollo Social
ASISTENCIA	Ayuda Humanitaria Inmediata	4	4	Sec. De Desarrollo Social
	Vivienda	5	5	Sec. De Vivienda Social
	Identificación	1	1	Sec. De Desarrollo Social
	Salud	4	4	Sec. De Salud
	Educación	18	13	Sec. De Educación
			5	Sec. De Deportes
	Generación de Ingresos	10	1	Sec. De Desarrollo Rural
			6	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
			3	Sec. De TICs
	Seguridad alimentaria	1	1	Sec. De desarrollo social
	Reunificación Familiar	1	1	Sec. De Desarrollo Social
	Asistencia Funeraria	1	1	Sec. De Desarrollo Social
VERDAD	Protección y preservación de la memoria histórica	1	1	Sec. De Desarrollo Social
REPARACIÓN INTEGRAL	Medidas de Restitución	6	1	Sec. Jurídica
			3	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
			1	Sec. De Desarrollo Rural
			1	Sec. De Hacienda
	Retorno y Reubicaciones	2	2	Sec. De Desarrollo Social
	Medidas de Rehabilitación	3	3	Sec. De Salud

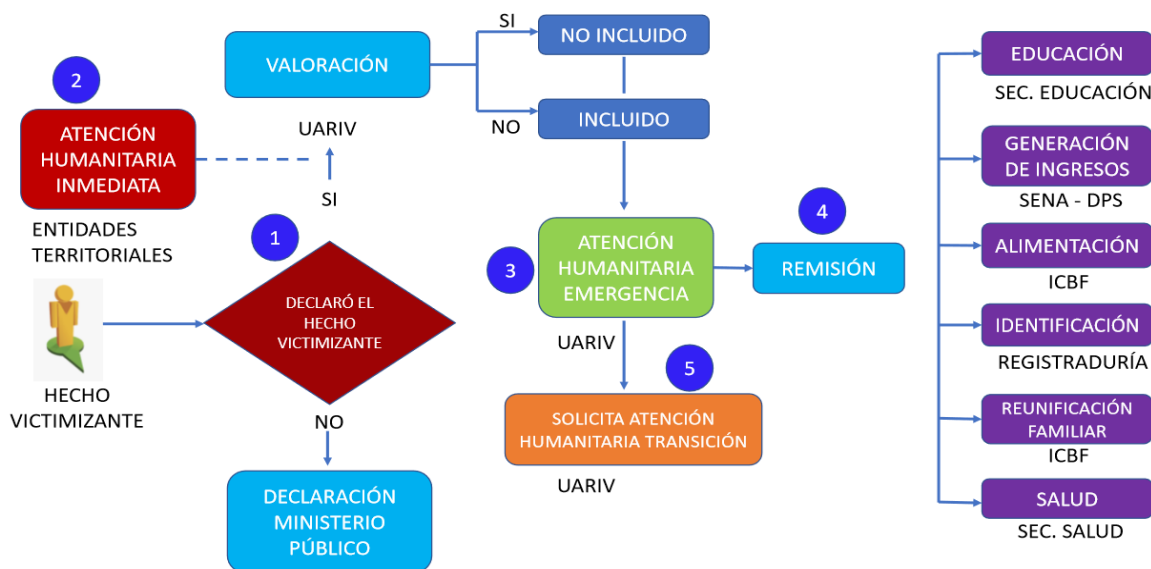
COMPONENTES	MEDIDAS	No de Acción		Responsable
	Medidas de Satisfacción	3	2	Sec. De Gobierno
			1	Sec. De Desarrollo Social
	Indemnización	1	1	Sec. De Desarrollo Social
	Garantías de No Repetición	1	1	Sec. De Desarrollo Social
TRASVERSAL	Participación	7	7	Sec. De Desarrollo Social
	Fortalecimiento institucional	4	3	Sec. De Desarrollo Social
			1	Sec. De Desarrollo Social y Sec. De Planeación
	Sistemas de información		2	Sec. De Desarrollo Social

**TOTAL ACCIONES**

**83**

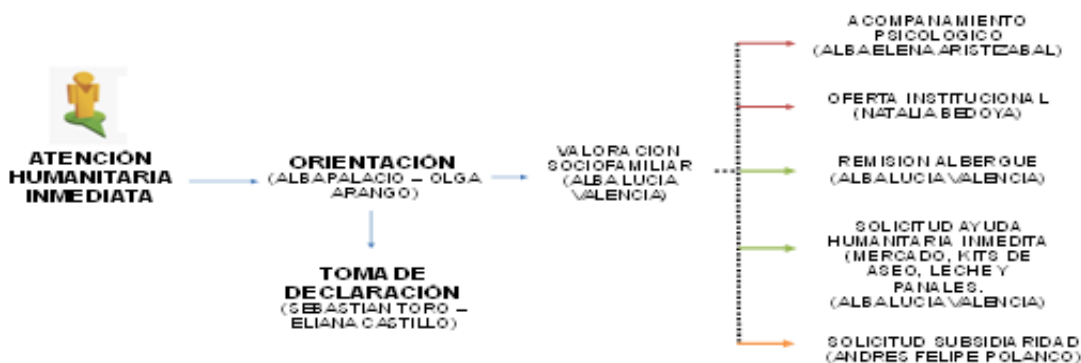
### 3. Estructura organizacional de la Política Pública

El equipo líder de la política pública de víctimas, la cual es encargada de su ejecución y en cabeza de quien recae la secretaria técnica de esta política pública, es la secretaría de desarrollo social, la cual cuenta con un esquema definido en cuanto responsabilidades, a partir de las necesidades emanadas de la ley 1448 de 2011, así:



En cuanto a la ruta de atención:

### ACTIVACIÓN DE RUTA

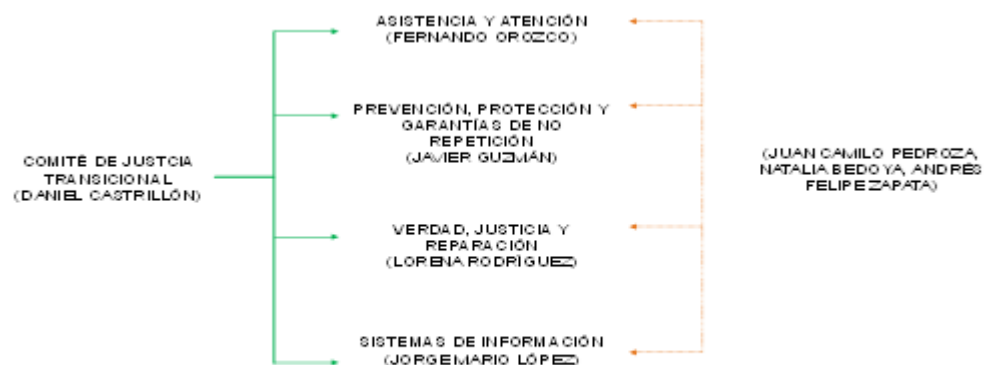




**En cuanto a valoración:**



Según el decreto 4800 de 2011, el centro regional de víctimas es el encargado de la secretaria técnica en los subcomités de justicia transicional. Como lo muestra el siguiente gráfico:



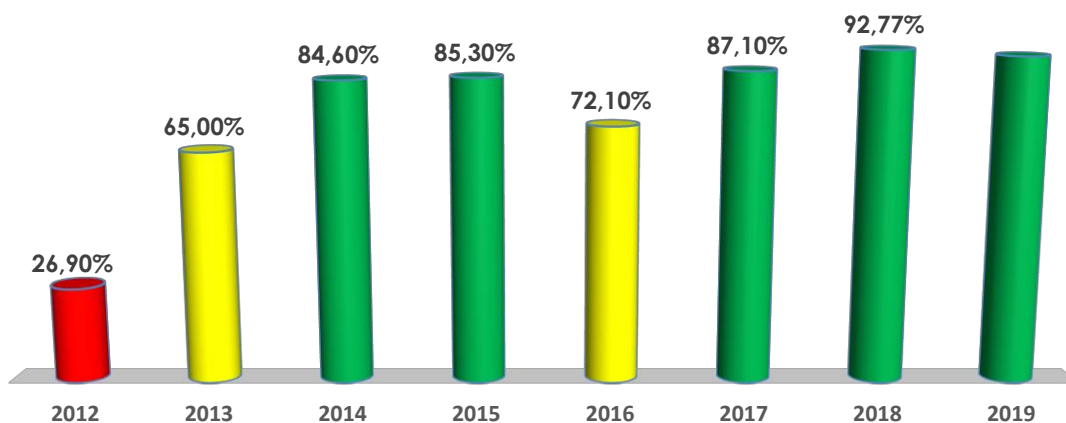
#### 4. Seguimiento consolidado política pública Víctimas del Conflicto Armado 2019

**Tabla 3. Consolidado Seguimiento 2012-2019**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA DE VICTIMAS								SEGUIMIENTO PROMEDIADO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
26,90%	65,00%	84,60%	85,30%	72,10%	87,10%	92,77%	91,00%	75,60%

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

**Gráfica 1. comparativo por años de ejecucion**



Se puede evidenciar incremento en la ejecución de la Política Pública desde el 2017, reconociendo que durante la vigencia del año 2019 se realizó un importante y significativo trabajo entre la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y la Mesa de Víctimas, en la medida que durante años anteriores se presentaba una fricción muy fuerte entre la Mesa y la Administración municipal, toda vez que se presentaba una fractura en el diálogo por cuenta de la lectura en los indicadores, en otras palabras, mientras el seguimiento a los

reportes de daba desde la oferta, las Víctimas exigían que fuese desde la demanda y fue mediante la matriz de convergencia que se alinearon los dos intereses brindando la posibilidad de realizar un ajuste a las metas de, PAT en una serie de compromisos que permitieron incrementar la cantidad de población atendida con el respectivo afianzamiento en la relación que permite mayores logros para la población víctima del conflicto armado ubicada en el municipio de Pereira.

**Tabla 4. Resultado avance e inversión**

CATEGORIA	% DE AVANCE SEGUIMIENTO 2019	PRESUPUESTO INVERTIDO VIGENCIA 2019
PREVENCIÓN	100%	42.040.596
ATENCIÓN	100%	139.486.441
ASISTENCIA	84%	13.634.206.004
VERDAD	100%	10.000.000
REPARACIÓN INTEGRAL	70%	41.159.689
TRASVERSAL	92%	3.138.036.231
	<b>91,00 %</b>	<b>17.004.928.961</b>

#### **4.1 Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial**

Según la ruta de atención en el punto, cuando la víctima acude al mismo, en él no se hace ninguna diferenciación al momento de ofrecer la ayuda humanitaria inmediata, posterior a ello las demás ayudas a la población víctima parte de una caracterización de ellas a partir de las correspondientes visitas domiciliarias en las cuales se verifican las necesidades y se inicia un seguimiento socio familiar para la validación de tales necesidades.

Sin embargo, dado el número de acciones y las entidades responsables se hace necesario un nivel de intervención diferente por cada entidad para poder dar

respuesta tanto al restablecimiento de derechos como a la satisfacción de necesidades, por ejemplo, durante la vigencia 2019, La Secretaria de Desarrollo Social y Político (SDSYP ) a través del proyecto Asistencia brindó 3.403 atenciones humanitarias inmediatas a personas víctimas (por desplazamiento forzado); 1.124 hombres y 2.279 mujeres.

Las atenciones se dieron mediante Albergue con alimentación (desayuno-media mañana- almuerzo-refrigerio en la tarde y cena) y kit de aseo, acompañamiento psicosocial entrega de kit de aseo, kit de vestuario (siempre y cuando se requiera), Mercado, Pañales y leche, Acompañamiento psicosocial y capacitación en emprendimiento y, Acompañamiento institucional por parte de la Secretaría de Salud, del ICBF y del SENA.

En términos de población beneficiada por categoría, se presenta la siguiente información

**Tabla 5. Total, de Atenciones año 2019 según enfoque diferencial**

COMPONENTES	NÚMERO ATENCIONES	SEXO		PERTENENCIA TERRITORIAL	
		HOMBRES	MUJERES	URBANO	RURAL
PREVENCIÓN	785	141	191		332
ATENCIÓN	8813	2.990	5.823		
ASISTENCIA	21437	7.568	9.573	7.950	3.269
VERDAD	320	112	208		
REPARACIÓN INTEGRAL	307	68	239		
TRASVERSAL	24166	7.759	16.408		
<b>TOTAL</b>	<b>55.828</b>	<b>18.638</b>	<b>32.442</b>	<b>7.950</b>	<b>3.601</b>

COMPONENTES	NÚMERO ATENCIONES	CONDICIÓN			
		SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VICTIMA CONF ARMADO INTERNO
PREVENCIÓN	785			332	
ATENCIÓN	8813				8.813
ASISTENCIA	21437	9.868	1.326		38
VERDAD	320				
REPARACIÓN	307				134
TRASVERSAL	24166				8.813
<b>TOTAL</b>	<b>55.828</b>	<b>9.868</b>	<b>1.326</b>	<b>332</b>	<b>17.798</b>

## 5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Víctimas

A continuación, se hará la descripción y análisis de los diferentes componentes de la Política Pública de Víctimas con sus respectivos avances, logros y dificultades de ejecución.

### 5.1 Derechos Asociados: Vida, Integridad, Libertad, Seguridad, Protección de tierras

**Tabla 6. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 1 PREVENCIÓN**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	AVANCE POR ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO1-A1	Sec. De Gobierno	100,00%	100,00%	\$42.040.596
PV-CO1-A2	Sec. De Gobierno	100,00%		
PV-CO1-A3	Sec. De Gobierno	100,00%		
PV-CO1-A4	Sec. De Desarrollo Social	100,00%		
PV-CO1-A5	Sec. De Gobierno	100,00%		
PV-CO1-A6	Sec. De Gobierno	100,00%		
PV-CO1-A7	Sec. De Gobierno	100,00%		

La categoría prevención obtuvo un avance del 100,00% sobre sus acciones. A continuación, se resalta algunos aspectos más relevantes de dicho segmento:

La secretaría de Gobierno realizó 45 Talleres – 675 víctimas del conflicto armado capacitadas en estos temas, efectuados en: Salamanca, Villa Santana, Centro Regional de Víctimas la mayor parte de ellas. Por otro lado, se hizo la activación ruta de protección a 30 personas atendidas (8) personas en proceso de Reintegración y Reincorporación (4) funcionarios públicos (10) líderes sociales (8) Víctimas del conflicto.

Por otra parte, la Secretaría de Desarrollo Social y Político realizó, 1. Actualización de un plan de contingencia para la atención a la población victima (en caso

de llegada de población con desplazamiento masivo). Durante la vigencia 2019, se actualizó el Plan de Contingencia con los lineamientos enviados por el Dr Uriel García de la Unidad de Víctimas, el 23 de septiembre del presente año se presentó un desplazamiento de 332 indígenas (141 hombres y 191 mujeres) que llegaban del alto Andágueda del Departamento del Choco, donde se activó el plan y cada una de las entidades hicieron presencia, de igual manera se amplió el presupuesto del contrato con el operador hasta 99.000.000 millones de Pesos.

## 5.2 Derechos Asociados: información

**Tabla 7. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 2 ATENCIÓN**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	AVANCE POR ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO2-A1	Sec. De Desarrollo Social	100,00%	100,00%	\$139.486.441

El avance de la categoría Atención es del 100,00% en la cual la secretaría de Desarrollo Social y Político: Durante la vigencia 2019 (a noviembre 30) a través del proyecto Asistencia a la población víctima del conflicto armado interno residente en el municipio de Pereira, brindó atención, orientación y direccionamiento a la población víctima en el punto de atención y en el Centro Regional de Atención a Víctimas (CRAV) así:

- Orientaciones y remisiones según necesidades particulares de la población (SENA, SALUD, EDUCACION, REGISTRADURIA...).
- Acompañamiento jurídico (atención, derechos de petición, tutelas, recursos)



- Atención psicosocial: visitas domiciliarias, valoraciones psicológicas a nivel individual y grupal y valoraciones socio familiares para determinar condiciones socio económicas.
- Talleres de capacitación en derechos humanos y derecho internacional humanitario.
- Atenciones y direccionamientos en temas de emprendimiento y empleabilidad.
- Asignación de citas para la toma de declaraciones.

A noviembre 30, acudieron al sitio al Centro regional 7.868 personas a quienes se les realizaron 18021 atenciones. De las personas atendidas 4558 fueron víctimas y recibieron 8.813 atenciones (2990 hombres y 5823 mujeres)

### 5.3 Derechos Asociados: Subsistencia Mínima, Vivienda, Identificación, Salud, Educación, Generación de Ingreso, Reunificación Familiar.

**Tabla 8. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 3 ASISTENCIA**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	AVANCE POR ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO3-A1	Sec. De Desarrollo Social	100%	84%	\$142.852.743
PV-CO3-A2	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$240.637.424
PV-CO3-A3	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$2.443.000.000
PV-CO3-A4	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$9.031.000
PV-CO3-A5	Sec. De Vivienda Social	0%		\$0
PV-CO3-A6	Sec. De Vivienda Social	60%		\$31.620.000
PV-CO3-A7	Sec. De Vivienda Social	100%		\$9.186.000
PV-CO3-A8	Sec. De Vivienda Social	100%		\$0
PV-CO3-A9	Sec. De Vivienda Social	100%		\$4.000.000
PV-CO3-A10	Sec. De Desarrollo Social	100%		6.071.968
PV-CO3-A11	Sec. De Salud	100%		\$0
PV-CO3-A12	Sec. De Salud	25%		\$0
PV-CO3-A13	Sec. De Salud	10%		\$0

PV-CO3-A14	Sec. De Salud	100%	\$0
PV-CO3-A15	Sec. De Educación	100%	\$375.869.383
PV-CO3-A16	Sec. De Educación	100%	\$1.773.762.533
PV-CO3-A17	Sec. De Educación	100%	\$2.161.518.918
PV-CO3-A18	Sec. De Educación	100%	\$762.890.777
PV-CO3-A19	Sec. De Educación	0%	\$0
PV-CO3-A20	Sec. De Educación	100%	\$2.524.000
PV-CO3-A21	Sec. De Educación	100%	\$51.290.000
PV-CO3-A22	Sec. De Educación	100%	\$5.171.255.647
PV-CO3-A23	Sec. De Educación	100%	\$308.802.744
PV-CO3-A24	Sec. De Educación	100%	\$25.000.000
PV-CO3-A25	Sec. De Educación	100%	\$0
PV-CO3-A26	Sec. De Educación	25%	\$2.524.000
PV-CO3-A27	Sec. De Educación	100%	\$3.796.000
PV-CO3-A28	Sec. De Deportes	100%	\$13.600.000
PV-CO3-A29	Sec. De Deportes	100%	\$13.600.000
PV-CO3-A30	Sec. De Deportes	100%	\$13.600.000
PV-CO3-A31	Sec. De Deportes	100%	\$10.000.000
PV-CO3-A32	Sec. De Deportes	100%	\$10.000.000
PV-CO3-A33	Sec. De Desarrollo Rural	100%	\$0
PV-CO3-A34	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	10%	\$2.572.639
PV-CO3-A35	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$2.572.639
PV-CO3-A36	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%	0
PV-CO3-A37	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$1.524.795
PV-CO3-A38	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	53%	\$2.572.639
PV-CO3-A39	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$9.652.689
PV-CO3-A40	Sec. De TICs	100%	\$6.102.800
PV-CO3-A41	Sec. De TICs	100%	\$12.350.000
PV-CO3-A42	Sec. De TICs	60%	\$7.500.000
PV-CO3-A43	Sec. De desarrollo social	68%	\$0
PV-CO3-A44	Sec. De desarrollo social	100%	\$0
PV-CO3-A45	Sec. De desarrollo social	100%	\$2.924.666

Esta categoría tiene un Avance del de 84% calificado como sobresaliente. Es necesario tener en cuenta que es grupo de acciones más grande dentro de la política pública con 45 en total de las 83 presentes ocupando el 52% del total analizado. Sin embargo, a continuación, se muestra algunas actividades relevantes dentro de dicha categoría:

La secretaría de Desarrollo Social y Político Durante la vigencia 2019 activó la ruta de ayuda humanitaria inmediata a 6 personas que se acercaron al punto y al CRAV a solicitarla y aquellas que fueron notificadas por el ministerio público

1.328 atenciones de ayuda humanitaria inmediata a víctimas de otros hechos victimizantes / 1.328 atenciones solicitadas directamente por víctimas de otros hechos victimizantes que requirieron el servicio directamente y/o fueron notificadas por Ministerio Público \*100% (487 hombres y 841 mujeres).

Se les brindó atención humanitaria representada en:

- Albergue con alimentación (desayuno- media mañana- almuerzo-refrigerio en la tarde y cena) y kit de aseo, acompañamiento psicosocial entrega de kit de aseo, kit de vestuario (siempre y cuando se requiera),
- Mercado
- Pañales y leche
- Acompañamiento psicosocial y capacitación en emprendimiento.
- Acompañamiento institucional por parte de la Secretaría de Salud, del ICBF y del SENA.

Por otro lado, UARIV - entre el primero de enero y el 30 de octubre de 2019 la unidad para las victimas ha girado a 2,994 hogares por valor de \$ 2,443,000,000. la ficha estadística al 30/10/2019. allegada de la oficina asesora de planeación.

Brindaron asistencia funeraria al 100% de la población víctima del conflicto armado interno que lo requiera de conformidad con el artículo 50 de la ley 1448 de 2011.

En la vigencia 2019 se beneficiaron 4 personas con asistencia funeraria/ de 4 que solicitaron del servicio \*100%. 2 de ellas con velación, preparación del cuerpo, ataúd, entierro y traslado; 1 persona con transporte, ataúd, entierro, y la otra persona con velación y ataúd.

Adicionalmente, la secretaría de Vivienda Social entregó 31 mejoramientos urbanos de recursos propios y 3 de presupuesto participativo. Además, desde la secretaría de vivienda se gestionó ante el ministerio de agricultura y desarrollo rural, la construcción de vivienda nueva a través de la resolución 000178 del 19 de abril de 2018. los seleccionados están a la espera de escogencia de la entidad operadora por parte del ministerio de agricultura para la entrega del subsidio este 2019. de igual manera se continua con el proceso de la convocatoria pública con enfoque diferencial para víctimas. Finalmente, se entregaron 6 mejoramientos rurales de recursos propios y 3 de presupuesto participativo

La secretaría de Educación invirtió recursos por \$10.639.324.002 para atender acciones relacionadas con: cumplimiento con el 100% por ciento de la cobertura en el sistema educativo que se encuentran en la educación básica primaria, básica primaria aceleración y educación para adultos ciclo 2 (población total de 1071) identificados como víctimas del conflicto armado en el municipio de Pereira.

Por otro lado, Se está realizando la estrategia de permanencias a la población víctima del conflicto armado interno al cien por ciento en los establecimientos

educativos, se ha realizado actividades de reparación simbólica, día de la desaparición forzada, visitas técnicas. Con una inversión de \$ 5.171.255.647

Tan se destaca: En la vigencia 2019 se mantiene la canasta educativa de la siguiente manera:

- póliza estudiantil y dotación escolar para los 2832 estudiantes vinculados al sistema educativo.
- alimentación escolar para un total de 963 estudiantes.

La secretaría de Recreación y Deporte ha conformado 5 escuelas de iniciación de formación Deportiva con la inclusión de las víctimas del conflicto armado interno en los siguientes puntos: - Corregimiento de Puerto Caldas

- Caimalito
- Urbanización Salamanca
- Comuna Villa Santana
- Barrio el Plumón.

La secretaria deportes realiza atenciones de acuerdo a las zonas de georreferenciación que tienen su necesidad o que sean identificadas previamente con población víctima. Con actividades como: - Comunidades activas y saludables en cada una de las comunas

- Caminata 5K (1 vez año)
- Vías activas Comunitarias (1 Vez mensual)
- Ciclo Paseos en las diferentes comunas y corregimientos.

Por otro lado, Por medio de solicitudes se hace la gestión para poner en marcha la operación del club, se brinda la asesoría y su constitución. Se viene brindando asesoría para la conformación y operación del Club Deportivo Asociación Jaipono, el cual está conformado por víctimas del conflicto armado interno.

La Secretaría de Competitividad, Dentro de las actividades se pretende atender, direccionar y realizar las asesorías pertinentes para impulsar los emprendimientos que pueden ser viables.

Además, se cuenta con ciclo empresarial el cual consta de 4 módulos que ayudan a visibilizar estas unidades productivas. A través de la operación de 5 Centros de emprendimiento y desarrollo empresarial.

- Personal profesional capacitado.
- Articulación con entidades de apoyo.

Adicionalmente, Se trabaja constantemente en abrir formación para el trabajo con Certificación, cabe resaltar que esta oferta va siempre enlazada a la demanda laboral actual de la región para generar un canal de vinculación. Formación para el trabajo de acuerdo con la necesidad del mercado laboral. Dentro de cada CEDE se maneja una variada lista de formaciones, para cualificar el perfil ocupacional de estas personas. A través de la operación de 5 Centros de emprendimiento y desarrollo empresarial.

Finalmente, la Secretaría de TICS, oferta por medio de redes sociales y directamente con la comunidad cursos de capacitación en temas como Excel, Word e informática.

Las secretarías de Salud y Desarrollo Rural no presentaron información para esta categoría en la cual tienen actividades.



NOTA: este es un resumen ejecutivo de las acciones más relevantes de esta categoría

(anexo matriz seguimiento 2019)

#### 5.4 Derechos Asociados: Verdad

**Tabla 9. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 4 VERDAD**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	AVANCE POR ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO4-A1	Sec. De Desarrollo Social	100,00%	100,00%	\$10.000.000

La categoría VERDAD, tiene un avance del 100% calificado como excelente en la cual la Sec. de Desarrollo Social, Para la conmemoración de este día realizó 3 actividades:

1. El 09 de mayo del presente año en las instalaciones del Parque Metropolitano del Café (Kiosco), se realizó la Conmemoración del día Nacional de la Memoria y Solidaridad con las víctimas, en donde se contó con la Participación de 120 personas y la vinculación de varias entidades como: Comfamiliar, Batallón San Mateo, Policía, Defensoría, Personería, Mesa Municipal de Víctimas, Secretarías de: Vivienda, Gobierno, Salud y Cultura y Sena. Se realizaron varias actividades culturales, danza y teatro.
2. El 13 de mayo en el Centro regional se continuó con la celebración a 150 personas en donde se hizo una pequeña sensibilización y refrigerios.



3. El 24 de mayo se realizó evento conmemorativo a mujeres víctimas violentadas sexualmente (50 mujeres).

El presupuesto asignado de \$10.000.000, se socializó con la MMV quienes aprobaron los requerimientos (tarima, sillas, mesas, refrigerios, almuerzos, sonido, estación de agua y estación de café).

### 5.5 Derechos Asociados: Reparación Integral

**Tabla 10. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría 5 REPARACIÓN INTEGRAL**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	AVANCE POR ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO5-A1	Sec. Jurídica	100%	70%	\$0
PV-CO5-A2	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%		\$9.652.689
PV-CO5-A3	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	0%		
PV-CO5-A4	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	12,5%		
PV-CO5-A5	Sec. De Desarrollo Rural	0%		\$0
PV-CO5-A6	Sec. De Hacienda	100%		\$0
PV-CO5-A7	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$4.043.000
PV-CO5-A8	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$1.600.000
PV-CO5-A9	Sec. De Salud	4%		\$0
PV-CO5-A10	Sec. De Salud	4%		\$0
PV-CO5-A11	Sec. De Salud	4%		\$0
PV-CO5-A12	Sec. De Gobierno	100%		\$23.340.000
PV-CO5-A13	Sec. De Gobierno	100%		\$0
PV-CO5-A14	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$0
PV-CO5-A15	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$0
PV-CO5-A16	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$2.524.000

La categoría REPARACION INTEGRAL, presenta un avance del 70% calificado como estable del cual se destacan las siguientes acciones:

La secretaría de Competitividad, Mediante la Ruta de empleabilidad (Hoja de vida, Marketing Laboral y Proyecto Laboral, Tips entrevista), Maratones (14), Mini maratones (9), atención individualizada, Intermediación laboral y formación para el trabajo. Con el apoyo de un Equipo Interdisciplinario Centro de Empleo (9 Contratistas). Adicionalmente, A través de la oferta de formación para el trabajo en bilingüismo. Con el apoyo de un equipo Interdisciplinario Centro de Empleo (10 Contratistas).

Por otro lado, la Secretaría de Desarrollo Social y Político dentro del El Plan de retorno y reubicación fue actualizado en la vigencia 2019 y aprobado en el Comité de Justicia transicional el pasado 5 de diciembre. En su implementación cada entidad realiza las acciones de su competencia.

A la Secretaría le correspondió en esta vigencia acompañar el proceso de actualización de la matriz diagnóstico de las necesidades de la población realizado en la ciudadela Salamanca, para ello previamente hizo recolección de información.

Se aporta como evidencias la matriz de seguimiento 2019 del Plan de retorno y reubicación.

Finalmente, la Secretaría de Gobierno, GESTIÓN PARA LA APROBACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA realizó:

- (7) sesiones de trabajo con el Comité Técnico de Política Social
- Aprobación de la Política pública en el Consejo de Política Social

- Radicación de la Política Pública en la Secretaría Jurídica (Proyecto de acuerdo, Documento Técnico) – Oficina de Paz
- Socialización de la Política pública en sesión plenaria del Concejo Municipal
- Acompañamiento de Comisión Tercera del Concejo Municipal, donde se dio primer debate y aprobó la política pública.
- Modificación del decreto proyectado para incluir a la paz, en el objeto del documento
- Boletín: Rostros de la Paz (Secretaría de Gobierno - Agencia para la Reincorporación - ARN)
- Sesión de trabajo con el Proyecto Víctimas del Conflicto - Sec. Desarrollo Social, para generar boletín en cuanto a la participación de las víctimas del conflicto en Pereira

## 5.6 Derechos Asociados: Transversal

**Tabla 11. Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría TRANSVERSAL**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	AVANCE POR ESTRATEGIA 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO6-A1	Sec. De Desarrollo Social	100%	92%	\$56.552.196
PV-CO6-A2	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$83.116.867
PV-CO6-A3	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$148.117.137
PV-CO6-A4	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$6.890.932
PV-CO6-A5	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$1.212.000
PV-CO6-A6	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$880.786.670
PV-CO6-A7	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$1.954.712.429
PV-CO6-A8	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$0
PV-CO6-A9	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$2.524.000
PV-CO6-A10	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$2.524.000
PV-CO6-A11	Sec. De Desarrollo Social y Sec. De Planeación	100%		\$0
PV-CO6-A12	Sec. De Desarrollo Social	0%		\$1.600.000
PV-CO6-A13	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$0

La categoría transversal tiene un avance del 92% lo que la posiciona como excelente dentro del semáforo de colores del DNP, es importante resaltar que: el principal responsable de todas sus acciones es la Secretaría de Desarrollo Social y Político, en total se invirtió \$3.136.036.231 destacando lo siguiente, En apoyo al desarrollo de las actividades de la Personería Municipal relacionadas con la población Víctima, la SDSYP contrato 5 personas. Estas personas realizaron actividades relacionadas con toma de declaraciones, acompañamiento jurídico, charlas en derechos humanos, secretaría técnica de la mesa de participación de víctimas. Durante la vigencia 2019 hubo 370 atenciones por parte de la personería (150 hombres y 220 mujeres). Finalmente, se aportan como evidencias Registros SPP y base de datos filtrada con atenciones personería.

Dentro del plan de prevención de violencia contra la mujer, se incluyó el capítulo especial para mujeres víctima del conflicto armado, el cual abarca una ruta diferencial de atención que se articula con el proyecto "Implementación de estrategias para la promoción de la equidad de género para las mujeres en el municipio de Pereira". Esta ruta se socializó y aprobó en el Comité de Justicia Transicional del 12 de noviembre.

Durante la vigencia 2019 se sensibilizaron en ley de víctimas 675 personas en Villa Santana, Salamanca y Centro Regional. Esta actividad fue desarrollada por los contratistas de la SDSYP que prestan apoyo a la personería Municipal.

El Municipio de Pereira realiza la caracterización de la población, a través de una herramienta propia (Sistema de Políticas Públicas - SPP) con 21.336 atenciones, correspondientes a 9.005 personas (5.756 Mujeres y 3.249 Hombres) a octubre de 2019.

Se siguen cumpliendo los compromisos adquiridos en la matriz POSI, por parte del Municipio se realiza el envío mensual de las atenciones realizadas y las personas caracterizadas en el sistema de políticas públicas SPP, por parte de la RNI se hacen los cruces de bases de datos cuando son solicitados por las diferentes Secretarías del Municipio.



## Conclusiones y Recomendaciones

Es importante resaltar que La Política Pública de Víctimas, presenta un reporte de ejecución del 91,01% considerándose dentro de la escala de calificación metodológica como excelente al encontrarse en un rango entre el 80% y 100% de avance. Es necesario agregar que en la vigencia 2019 se presentó una mínima disminución del 0,3% por respecto al periodo 2018 es importante seguir uniendo esfuerzos para generar un mejor desempeño.

A continuación, se encontrará una serie de recomendaciones a tener en cuenta para los próximos seguimientos teniendo como garantía el análisis del último consolidado presentando por los diferentes actores que confluyen en dicha política:

La política pública de víctimas no presenta reporte por parte de las secretarías de Salud y Desarrollo Rural en las siguientes acciones:

1. Garantizar el acceso y el aseguramiento de la población víctima del conflicto armado al sistema de seguridad social en salud
2. Realizar 4 visitas de IVC al año. Para garantizar el proceso de inspección, vigilancia y control del albergue de víctimas.
3. Realizar 13 acciones de promoción y prevención a la población víctima del conflicto armado por los programas de salud pública.
4. Realizar visitas de caracterización a familias víctimas del conflicto armado que habiten en las zonas priorizadas por la estrategia Casa sana.

Por el lado de Desarrollo Rural

1. Mantener 4 líneas productivas para la implementación de proyectos productivos a la población víctima del conflicto.

2. Apoyar a 30 microempresarios víctimas del conflicto con microcréditos, a través de la banca de las oportunidades.

Es importante indagar acerca de las circunstancias con dichas entidades para determinar las posibles causas de su no reporte de actividades. Adicionalmente, las entidades responsables deben cumplir a cabalidad con las metas y acciones concertadas teniendo en cuenta la población víctima carece de servicios enfocados a la salud precisamente por su condición de víctima, migrante, desplazado entre otros factores que agravan su situación física y mental dentro del municipio.

Así mismo es necesario que desde la secretaria de desarrollo Rural se pueda precisar que proyectos o actividades están desarrollando con la población víctima en el marco del restablecimiento de sus derecho y retorno a sus territorios, así como proyectos de emprendimientos que los pueda beneficiar.

La siguiente acción presenta múltiples repeticiones en la matriz por lo que se solicita reestructurarla para dar un mejor dinamismo a la consolidación de la misma

- Realizar intervención psicosocial al 7% de la población víctima del conflicto armado. Esta última acción aparece tres veces en la matriz lo cual genera un desbalance en la medición de la misma pudiendo afectar negativa o positivamente el resultado final.

Se evidencia un desbalance entre categorías que solo tienen una (1) acción como lo son: ATENCION Y VERDAD cada una acción en comparación con la categoría, ASITENCIA que tiene cuarenta y cinco acciones (45), lo anterior ocasiona que cuantitativamente y estadísticamente no se pueda hacer una comparación de avance entre categorías puesto que el análisis quedaría sesgado así mismo como la calificación que actualmente están arrojando cada una de ellas. La recomendación es actualizar y/o ajustar la política pública a los



protocolos metodológicos actuales para que haya un mejor dinamismo de la misma y los beneficiarios pueden gozar de sus derechos de una forma más inmediata y clara.

Es importante señalar que el compromiso de los diferentes actores ha permitido un buen desempeño del seguimiento lo cual implica un cumplimiento de la meta de acuerdo por los estándares establecidos en su formulación y desde los lineamientos de la Secretaría de Planeación municipal



## Anexos

### Anexo 1. Entidad responsable de las acciones

Componentes	Código	Acciones	Responsable
PREVENCIÓN	PV-CO1-A1	Atender al 100% de personas víctimas del conflicto para la prevención y/o protección de sus derechos con enfoque diferencial	Sec. De Gobierno
	PV-CO1-A2	Formular e implementar el PICS (Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana) con inclusión del capítulo de prevención del delito en adolescentes y víctimas del conflicto	Sec. De Gobierno
	PV-CO1-A3	Aumentar la cobertura de la estrategia colegios seguros al 100% de IE sector oficial y la protección de los derechos de los NNA víctimas del conflicto	Sec. De Gobierno
	PV-CO1-A4	Actualizar 1 plan de contingencia para la atención a la población víctima (en caso de llegada de población con desplazamiento masivo)	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO1-A5	Diseñar y ejecutar una estrategia de prevención para el reclutamiento de menores por parte de grupos armados	Sec. De Gobierno
	PV-CO1-A6	100% de las solicitudes gestionadas para la Protección de los derechos de personas, grupos y comunidades víctimas del conflicto	Sec. De Gobierno
	PV-CO1-A7	100% de gestiones realizadas para la protección de Bienes patrimoniales, tierras y territorios de población víctima que lo solicite	Sec. De Gobierno
ATENCIÓN	PV-CO2-A1	100% de atención y orientación a las víctimas del conflicto, en el punto de atención	Sec. De Desarrollo Social
ASISTENCIA	PV-CO3-A1	100% de población con declaración por otros hechos victimizantes con atención humanitaria inmediata	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO3-A2	100% de población víctima del conflicto con atención humanitaria inmediata	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO3-A3	100% de la población víctima que lo solicite, orientada para el trámite de la ayuda humanitaria de emergencia	Sec. De desarrollo social
	PV-CO3-A4	Ejecutar el 100% de los recursos asignados para la atención humanitaria de transición	Sec. De Desarrollo Social

Componentes	Código	Acciones	Responsable
	PV-CO3-A5	Implementar en un 20% un programa de vivienda rural	Sec. De Vivienda Social
	PV-CO3-A6	Mejorar 300 Viviendas urbanas	Sec. De Vivienda Social
	PV-CO3-A7	Mejorar 17 viviendas rurales	Sec. De Vivienda Social
	PV-CO3-A8	Legalizar 1 asentamiento	Sec. De Vivienda Social
	PV-CO3-A9	Titular 8 predios	Sec. De Vivienda Social
	PV-CO3-A10	Realizar 8 jornadas de descentralización que incluyan procesos de identificación para las víctimas del conflicto armado	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO3-A11	Garantizar el acceso y el aseguramiento de la población víctima del conflicto armado al sistema de seguridad social en salud	Sec. De Salud
	PV-CO3-A12	Realizar 4 visitas de IVC al año. Para garantizar el proceso de inspección, vigilancia y control del albergue de víctimas	Sec. De Salud
	PV-CO3-A13	Realizar 13 acciones de promoción y prevención a la población víctima del conflicto armado por los programas de salud pública	Sec. De Salud
	PV-CO3-A14	Realizar visitas de caracterización a familias víctimas del conflicto armado que habiten en las zonas priorizadas por la estrategia Casa sana	Sec. De Salud
	PV-CO3-A15	Mantener en porcentaje de la cobertura neta de los niños y niñas identificados como víctimas del conflicto	Sec. De Educación
	PV-CO3-A16	Mantener el porcentaje de la cobertura neta en básica primaria de los NNA identificados como víctimas del conflicto	Sec. De Educación
	PV-CO3-A17	Mantener el porcentaje de cobertura neta de los NNA identificados como víctimas del conflicto en básica secundaria	Sec. De Educación
	PV-CO3-A18	Mantener el porcentaje de cobertura neta de los NNA identificados como víctimas del conflicto en educación media	Sec. De Educación
	PV-CO3-A19	Incrementar el número de cupos para niños en educación inicial, participando, con alguno de los componentes, del Proyecto Círculo Virtuoso	Sec. De Educación
	PV-CO3-A20	Diseñar, implementar y mantener una estrategia de modernización de la educación media, para aumentar cobertura y calidad, y disminuir la deserción con énfasis en NNA identificados como víctimas del conflicto	Sec. De Educación

Componentes	Código	Acciones	Responsable
	PV-CO3-A21	Identificar y atender a los NNA víctimas del conflicto con necesidades educativas especiales	Sec. De Educación
	PV-CO3-A22	Diseñar, implementar y mantener una estrategia para garantizar el servicio educativo a víctimas del conflicto armado	Sec. De Educación
	PV-CO3-A23	Mantener las 4 estrategias de canasta educativa, para la permanencia, en el sistema educativo oficial: alimentación, transporte, dotación escolar y seguro estudiantil para NNA identificados como víctimas del conflicto	Sec. De Educación
	PV-CO3-A24	Incrementar el número de becarios víctimas del conflicto subsidiados para ingreso y permanencia en la educación superior	Sec. De Educación
	PV-CO3-A25	Incrementar y mantener 9 estrategias y procesos transversales para una educación de calidad: (1) educación para la sexualidad; (2) equidad y diversidad de género; (3) cátedra de la paz; con énfasis en el respeto por los NNA identificados como víctimas del conflicto (4) pedagogía de los derechos humanos; (5) proyectos educativos ambientales (PRAES); (6) plan de lectura y escritura; (7) Cátedra de la pereiranidad; (8) Escuelas saludables; y (9) construcción de ciudadanía (incluye convivencia escolar, ética y valores).	Sec. De Educación
	PV-CO3-A26	Formular e implementar un Plan de educación rural de calidad, con un capítulo para las víctimas del conflicto, la paz y reconciliación	Sec. De Educación
	PV-CO3-A27	Construir y operar un Centro de Desarrollo Integral para la primera infancia (CDI) en la Ciudadela Salamanca, como parte del Plan de retornos y reubicaciones	Sec. De Educación
	PV-CO3-A28	Beneficiar a 2 instituciones a través de actividad física, recreación y deporte	Sec. De Deportes
	PV-CO3-A29	Conformación de 1 escuela de iniciación de formación deportiva con inclusión de las víctimas del conflicto	Sec. De Deportes
	PV-CO3-A30	Realizar 4 atenciones comunitarias a través de deporte y recreación para población víctima por año	Sec. De Deportes
	PV-CO3-A31	Gestión para la conformación y operación de un club deportivo para las víctimas del conflicto	Sec. De Deportes
	PV-CO3-A32	Realizar 2 vías activas comunitarias en comunas con asentamientos de víctimas por año	Sec. De Deportes

Componentes	Código	Acciones	Responsable
	PV-CO3-A33	Mantener 4 líneas productivas para la implementación de proyectos productivos a la población víctima del conflicto	Sec. De Desarrollo Rural
	PV-CO3-A34	Apoyar y monitorear a 10 proyectos para generar un sistema que fortalezca las iniciativas de los emprendedores que se identifiquen como víctimas del conflicto	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A35	Gestionar encadenamientos productivos para microempresas de población víctima que fomenten la formalización del tejido empresarial	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A36	Fortalecer 50 emprendimientos de población víctima del conflicto para articular a la plataforma comercial de Pereira	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A37	Diagnosticar, asesorar y fortalecer 30 microempresas pertenecientes a población víctima del conflicto	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A38	Apoyar a 1000 personas víctimas del conflicto en procesos de formación para el trabajo a través de los CEDE	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A39	Gestión para el empleo de la población víctima en el municipio de Pereira	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A40	Apoyar en 40 el N° de Beneficiarios víctimas del conflicto de las iniciativas de desarrollo de contenidos digitales y Apps	Sec. De TICs
	PV-CO3-A41	Apoyar en 20 el número de personas víctimas del conflicto beneficiadas en capacitaciones y formación especializada en temas de TIC	Sec. De TICs
	PV-CO3-A42	Apoyar en 20 el N° de Personas víctimas del conflicto capacitadas en herramientas de apoyo a la industria creativa, en los Vive Labs y Puntos Vive Digital Plus.	Sec. De TICs
	PV-CO3-A43	Incrementar en el periodo 2016- 2019 en 2.000 el número de personas víctimas atendidas con alimentación y nutrición	Sec. De desarrollo social
	PV-CO3-A44	Apoyo y articulación institucional para la reunificación familiar de las víctimas del conflicto	Sec. De Desarrollo Social

Componentes	Código	Acciones	Responsable
	PV-CO3-A45	Brindar asistencia funeraria al 100% de la población víctima del conflicto armado interno que lo requiera de conformidad con el artículo 50 de la ley 1448 de 2011	Sec. De Desarrollo Social
VERDAD	PV-CO4-A1	Conmemorar cada año en el período 2016-2019 el día nacional de la memoria y solidaridad con las víctimas	Sec. De Desarrollo Social
REPARACIÓN INTEGRAL	PV-CO5-A1	100% de las sentencias proferidas por los jueces acatadas para el cumplimiento de la normatividad y goce efectivo de derechos de la población víctima del conflicto incluida en la política de restitución de tierras	Sec. Jurídica
	PV-CO5-A2	Incrementar en 100 el número de empleos para población víctima a partir del fortalecimiento de capacidades locales	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO5-A3	Promover la vinculación al mercado de trabajo de jóvenes y mujeres víctimas del conflicto sin experiencia laboral	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO5-A4	Promover la vinculación laboral del 0,5% de los participantes víctimas de la estrategia bilingüismo para el trabajo	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO5-A5	Apoyar a 30 microempresarios víctimas del conflicto con microcréditos, a través de la banca de las oportunidades	Sec. De Desarrollo Rural
	PV-CO5-A6	Exonerar de impuestos municipales y servicios públicos al 100% de los hogares víctimas del conflicto armado, que lo soliciten de acuerdo a lo establecido en el Acuerdo Municipal No 47 de 2014	Sec. De Hacienda
	PV-CO5-A7	Formular e implementar el Plan de retornos y reubicaciones	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO5-A8	Apoyar el 100% de víctimas del conflicto armado interno con transporte de urgencia para retorno o reubicación que cumplan con el protocolo	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO5-A9	Realizar intervención psicosocial al 7% de la población víctima del conflicto armado	Sec. De Salud
	PV-CO5-A10	Realizar intervención psicosocial al 7% de la población víctima del conflicto armado	Sec. De Salud
	PV-CO5-A11	Realizar intervención psicosocial al 7% de la población víctima del conflicto armado	Sec. De Salud
	PV-CO5-A12	Diseñar e implementar la Política Pública en Derechos Humanos	Sec. De Gobierno

Componentes	Código	Acciones	Responsable
	PV-CO5-A13	100% de las gestiones realizadas para la exención del servicio militar de las víctimas del conflicto que lo soliciten	Sec. De Gobierno
	PV-CO5-A14	Conmemorar cada año en el período 2016-2019 el día nacional de la memoria y solidaridad con las víctimas	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO5-A15	100% de la estrategia implementada para el acompañamiento en la adecuada inversión de la indemnización	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO5-A16	Implementación de 3 campañas de prevención y reprobación de la violencia contra la mujer, NNA, por los hechos ocurridos en el marco de las violaciones contempladas en el Art. 3 de la Ley 1448 de 2011	Sec. De Desarrollo Social
TRASVERSAL	PV-CO6-A1	Apoyar el desarrollo de 6 mesas de participación efectiva de víctimas	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A2	Apoyar a la Personería Municipal para el cumplimiento a las funciones asignadas por la ley 1448 de 2011 (art. 174 paragrafo 3)	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A3	Garantizar la participación de la población víctima en la mesa municipal de participación de niños, niñas y adolescentes	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A4	Promover la participación de la población víctima en espacios para el ejercicio de la ciudadanía juvenil	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A5	Construir un capítulo especial de víctimas en el Plan de prevención de las violencias contra la mujer	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A6	Promover la participación del 100% de la población adulta mayor víctima en las actividades de los centros vida	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A7	Mantener en un 100% el porcentaje de familias víctimas beneficiarias de los programas presidenciales para la reducción de la pobreza extrema con seguimiento y acompañamiento	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A8	Gestión para la adecuación, puesta en marcha y operación del Centro Regional	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A9	Realizar jornadas de difusión y sensibilización en ley de víctimas al 100% a funcionarios públicos de las entidades centralizadas y descentralizadas del municipio	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A10	Implementar 1 programa de capacitación en derechos humanos y derecho internacional humanitario	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A11	Actualizar y hacer seguimiento a la implementación del Plan de Acción Territorial para la atención a la población víctima	Sec. De Desarrollo Social y Sec. De Planeación



Componentes	Código	Acciones	Responsable
	PV-CO6-A12	Gestión para la caracterización de las víctimas del conflicto	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A13	Actualizar el Plan Operativo de Sistemas de Información - POSI	Sec. De Desarrollo Social