

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA  
ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL**

**VIGENCIA 2022**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Julio de 2023**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL



**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Secretario de Planeación Municipal

**Nora Miriam Bartolo**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Anderson Vergara Grajales**  
Contratista

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2022. Para ello, durante el primer trimestre del año 2023, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2023.



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

## Tabla de Contenido

Introducción.....	2
1. Metodología .....	4
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal.....	7
3. Estructura organizacional de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal.....	11
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juntas de Acción Comunal para el 2022 .....	14
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juntas de Acción .....	23
5.1 Estructura de los Organismos de Acción Comunal.....	23
5.2 Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal.....	26
5.3 Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (IOAC) .....	28
6. Avance en los resultados de la Política Pública Organismos de Acción Comunal.....	31
7. Conclusiones y Recomendaciones .....	32
ANEXOS.....	34

## Índice de Gráficos

Gráfico 1. Ejecución Avance Años 2012-2022 Política Pública de Organismos de Acción Comunal.....	18
Gráfico 2. Porcentaje de avance por categoría de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal Vigencia 2022.....	19
Gráfico 3. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Organismos de Acción Comunal año 2022.....	21
Gráfico 4. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Publica Organismos de Acción Comunal año 2022 .....	22

## Índice de Tablas

Tabla 1. Escala de Evaluación.....	6
Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico Política Pública de Organismos de Acción Comunal.....	10
Tabla 3. . Consolidado de dependencias responsables de la política de Organismos de Acción Comunal.....	11
Tabla 4. Seguimiento Consolidado Política Pública de Organismos de Acción Comunal año 2022 .....	14
Tabla 5. Matriz de Enfoque Diferencial Personas Beneficiadas - Total de Atenciones año 2022 .....	15
Tabla 6. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Protección y Bienestar Animal.....	17
Tabla 7. Seguimiento componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal 2022.....	23
Tabla 8. Seguimiento Componente de Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal año 2022 .....	26
Tabla 9. Seguimiento Componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental año 2022 .....	28
Tabla 10. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Organismos de Acción Comunal.....	34

## Introducción

La Alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional de la Secretaría de Planeación, realizó el seguimiento a la Política Pública de “Organismos de Acción Comunal” correspondiente al periodo de ejecución 2022, siendo éste el cuarto informe anual de avance al seguimiento de la política pública en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, teniendo en cuenta que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central: dentro de las cuales se encuentran la Secretaría de Cultura, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Planeación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de las TIC, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental, Secretaría de Planeación, Secretaría de Infraestructura, Secretaría de Vivienda Social, Secretaría Privada, Secretaría de Recreación y Deportes, Secretaría de Educación, Secretaría de Salud y Seguridad Social, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Paz y Posconflicto y la DIGER.

La información se consolidó a partir del “Protocolo No. 3A para el Seguimiento de las Políticas públicas” diseñado y construido por el SMPP, con la participación de todos los equipos técnicos de los sectores involucrados, de acuerdo a los lineamientos emanados del DNP y los requerimientos específicos de las entidades de control tales como: verificación del enfoque diferencial, de derechos, ejecución presupuestal, coberturas, etc. Este seguimiento tiene un corte al año 2022 que corresponde al 40% del tiempo de ejecución de la Política Pública de

Organismos de Acción Comunal, la cual fue planificada y aprobada para una vigencia de 10 años, Acuerdo 01 de 2018.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Gobierno de la Ciudad Pereira Capital del Eje 2020-2023”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales a su vez movilizan componentes y metas convergentes con el Plan de Desarrollo. Dado que los lineamientos de planeación recogen el enfoque de la cadena de valor, Los indicadores aquí presentados corresponden a los productos alcanzados, según las metas establecidas en las acciones contenidas en la política, en la medida que son dichos productos a partir de los cuales se concretan las acciones y se va generando valor agregado en la cadena de valor hasta producir resultados e impactos. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal, a la focalización de la población beneficiada y a la convergencia con el Plan de desarrollo municipal.

## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2023), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas –SMPP–, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>



respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2022.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el “*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*”, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la “unidad mínima operacional”.
2. A partir de cada acción, se establece el “Producto obtenido” y el Indicador de producto planeado para el 2022.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política.
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial.
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia.
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política.

7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

**Tabla 1. Escala de Evaluación**

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal**

Con el fin de contribuir al desarrollo social del Municipio, el Plan de Desarrollo 2016-2020, Pereira Capital del Eje, puso en marcha en el año 2018 la implementación de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal, al ser considerada como un instrumento fundamental para el fortalecimiento de todas las posibles formas de agremiación que impactan directa o indirectamente en el desarrollo de las comunas y corregimientos, que además, éstos han tenido una participación importante en la cogestión de los requerimientos que presentan los barrios y veredas del municipio de Pereira.

El principal objetivo de los entes territoriales con la puesta en marcha de dicha Política, es disminuir las desigualdades sociales mediante la aplicación de mecanismos encaminados al fortalecimiento de una democracia incluyente y participativa, con el fin de que el interés, participación e involucramiento de la población en temas públicos incida directamente en el desarrollo del campo y las ciudades del país.

Teniendo en cuenta que la participación ciudadana es una herramienta eficaz para materializar políticas orientadas a la resolución de problemas sociales, con el fin de obtener una sociedad más justa, la Constitución Política de Colombia de 1991, basada en la construcción colectiva de lo público, brinda al Estado Colombiano los mecanismos para desplegar toda su capacidad institucional hacia la atención del ciudadano en el marco del Estado Social de Derecho, contribuyendo al fortalecimiento del desarrollo sustentable de la sociedad.

Por ello, los Organismos de Acción comunal son considerados una forma de organización civil, democrática e independiente, de libre afiliación y retiro, que se basa en el derecho de asociación establecido por los artículos 38 y 103 de la Constitución Política de Colombia, pero cuya actuación es absolutamente autónoma e independiente. Asimismo, la Ley 743 de 2002, en su artículo 5, concibe a la Acción Comunal como una “expresión social organizada, autónoma y solidaria de la sociedad civil, cuyo propósito es promover un desarrollo integral, sostenible y sustentable construido a partir del ejercicio de la democracia participativa en la gestión del desarrollo de la comunidad”

En Colombia, se ha adoptado un marco normativo que direcciona y aporta lineamientos para la creación y funcionamiento de los Organismos de Acción Comunal. Dicha normativa contiene información sobre leyes, decretos, sentencias y resoluciones que han definido los estatus jurídicos y las complejidades en las cuales se encuentran las organizaciones de la sociedad civil en Colombia.

Por ejemplo, según el artículo 3º Principios rectores del desarrollo de la comunidad, contenido en el Ley 743 de 2002, “Por la cual se desarrolla el artículo 38 Constitución Política de Colombia en lo referente a los organismos de acción comunal”.

El desarrollo de la comunidad se orienta por los siguientes principios: a) Reconocimiento y afirmación del individuo en su derecho a ser diferente, sobre la base del respeto, tolerancia a la diferencia, al otro; b) Reconocimiento de la agrupación organizada de personas en su carácter de unidad social alrededor de un rasgo, interés, elemento, propósito o

función común, como el recurso fundamental para el desarrollo y enriquecimiento de la vida humana y comunitaria, con prevalencia del interés común sobre el interés particular; c) El desarrollo de la comunidad debe construirse con identidad cultural, sustentabilidad, equidad y justicia social, participación social y política, promoviendo el fortalecimiento de la sociedad civil y sus instituciones democráticas; d) El desarrollo de la comunidad debe promover la capacidad de negociación y autogestión de las organizaciones comunitarias en ejercicio de sus derechos, a definir sus proyectos de sociedad y participar organizadamente en su construcción; e) El desarrollo de la comunidad tiene entre otros, como principios pilares, la solidaridad, la capacitación, la organización y la participación.

Para el cumplimiento del objetivo general de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal, se estructuraron 3 componentes o categorías a abordar: la Estructura de los Organismos de Acción Comunal, la Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal y, por último, la Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal. Asimismo, se establecieron 3 objetivos específicos y 71 acciones, de las cuales 24 corresponden al primer objetivo, 6 acciones corresponden al segundo y 41 acciones al tercer objetivo y un total de 81 metas.

La composición de la estructura general de ésta política se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico Política Pública de Organismos de Acción Comunal**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	COMPONENTES/CATEGORÍAS	METAS	ACCIONES
1	3	3	81	71

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El despliegue estratégico de la política pública de Organismos de Acción Comunal, se caracteriza por poseer una estructura basada en: componentes, objetivos específicos, codificación del componente, acciones y la entidad responsable del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe y pueden ser consultadas en los Anexos (ver Tabla 11), donde se continúa más detalladamente con el despliegue estratégico de la Política.

### 3. Estructura organizacional de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal

Tabla 3. Consolidado de dependencias responsables de la política de Organismos de Acción Comunal

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LA POLÍTICA PÚBLICA ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Desarrollo Social	21	29,58%
2	Secretaría de Infraestructura	11	15,49%
3	Secretaría de Planeación	11	15,49%
4	Secretaría Privada (Oficina de Comunicaciones, Oficina de Paz y DIGER)	5	7,04%
5	Secretaría de Salud	5	7,04%
6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	4	5,63%
7	Secretaría de Deportes	3	4,23%
8	Secretaría de Desarrollo Rural	3	4,23%
9	Secretaría de Educación	2	2,82%
10	Secretaría de Gobierno	2	2,82%
11	Secretaría de vivienda	2	2,82%
12	Secretaría de Cultura	1	1,41%
13	Secretaría de las TIC's	1	1,41%

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Para la política pública de Organismos de Acción Comunal, según el Acuerdo N°01 del 21 de febrero de 2018, la Secretaría de Planeación será responsable de la secretaría técnica de la Política Pública y de liderar su



proceso de implementación, que se hará efectivo a través del Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira, creado mediante el Decreto 623 del 15 de septiembre de 2017, y son responsables del avance y logro de las metas las siguientes dependencias o secretarías: Secretaría de Cultura, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Planeación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de las TIC, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental, Secretaría de Planeación, Secretaría de Infraestructura, Secretaría de Vivienda Social, Secretaría Privada, Secretaría de Recreación y Deportes, Secretaría de Educación, Secretaría de Salud y Seguridad Social, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Paz y Posconflicto y la DIGER.

Cabe destacar que la ejecución del plan de Acción de esta Política, tendrá como responsable al Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira.

El Decreto 623 podrá ser ajustado y modificado para eliminar o incluir la vinculación de nuevos actores públicos y privados en el proceso de implementación y ejecución de la Política Pública, dando cumplimiento a las acciones definidas a su cargo en el Plan de Acción de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal.

Además, las acciones definidas en el Plan de Acción de la Política, serán ejecutadas por las Secretarías anteriormente nombradas, y tendrán especial atención los cambios de gobierno futuros, para los ajustes respectivos e inclusión en los siguientes Planes de Desarrollo del Municipio de Pereira.

El seguimiento y evaluación de la Política Pública de los Organismos de Acción Comunal será permanente. Una vez por año las secretarías de



despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de acciones de política pública rendirán informe a la Secretaría de Planeación de Pereira con el fin de consolidar los avances de sus acciones, las cuales se presentarán a la ciudadanía y al Concejo Municipal.

El Observatorio de Políticas Públicas, realizará el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública y fortalecerá la capacidad para el análisis, investigación y orientación a la toma de decisiones en materia de organismos de acción comunal para el municipio de Pereira.

Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

Formulación: direccionada a través de la secretaría de desarrollo social y secretaría de planeación, esta última interviene desde lo metodológico.

Implementación: Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.

Seguimiento, evaluación y ajuste: A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.

#### 4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juntas de Acción Comunal para el 2022

**Objetivo General.** Fortalecer los organismos comunales en el municipio de Pereira, por medio de estrategias y acciones que permitan mejorar su gestión y estructura, sostenibilidad y reconocimiento durante el periodo 2018-2028.

**Tabla 4. Seguimiento Consolidado Política Pública de Organismos de Acción Comunal año 2022**

COMPONENTES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	TOTAL PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ESTRUCTURA DE LOS ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL	Secretaría de Cultura, Gobierno, Planeación, Desarrollo Social, TICs	78,77%	3.786	1.608.663.672
SOSTENIBILIDAD DE LOS ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL	Secretaría de Competitividad, Rural	66,33%	196	42.335.764
INSTITUCIONALIDAD DE LOS ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL	Secretaría de Comunicaciones, Deporte, DIGER, Educación, Gobierno, Infraestructura, Planeación, Privada, Rural, Salud, Desarrollo Social, Vivienda	76,12%	44.406	3.475.521.292
<b>TOTAL</b>		<b>73,74%</b>	<b>48.388</b>	<b>\$ 5.126.520.728</b>

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La Política Pública de Organismos de Acción Comunal presenta según la escala de evaluación un avance general satisfactorio, lo que denota una estabilidad en el avance y metas, obteniendo un promedio porcentual de ejecución para la vigencia 2022 de 73,74% de ejecución, con un presupuesto total invertido de \$ 5.126.520.728 y una atención total de 48.388 personas.

El componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal posee 24 acciones y reportó un avance del 78,77%, ubicándose 9,44 puntos porcentuales por encima a la evaluación realizada en el año 2021 donde cerró con un 69,33% de avance; Por otra parte, la línea de intervención Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal reportó un avance del 66,33% de ejecución y para finalizar se validara el componente de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal que, según la escala de evaluación, se encuentra también en rango satisfactorio al alcanzar el 76,12%, cabe resaltar que para la vigencia anterior este componente había obtenido un 74,63% de cumplimiento de metas, lo que denota un mayor porcentaje de avance. Ahora bien, con la finalidad de tener presente la trazabilidad y el comportamiento de esta política pública dentro de su ejecución, se debe tener presente que para el año 2019 tuvo un avance satisfactorio del 73%, para el año 2020 el cumplimiento se vio afectado por la contingencia a causa del Covid-19, ya que muchas de las acciones no fueron ejecutadas por el aislamiento y la orden de trabajo virtual, lo que afectó considerablemente la operatividad y puesta en marcha de las acciones de la política pública, cerrando su promedio de ejecución en un 38,2%, continuando con la vigencia 2021, se evidenció un cumplimiento general del 74,20%, sin embargo esta vigencia nuevamente se sitúa en un promedio de ejecución del 73,74% correspondiente a un nivel satisfactorio.

**Tabla 5. Matriz de Enfoque Diferencial Personas Beneficiadas - Total de Atenciones año 2022**

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA	
	H	M	U	R
<b>48.388</b>	17.183	19.238	26.234	9.256

CICLO VITAL						
PI	I	A	J	AJ	A	AM
35	398	9.686	3.890	6.985	10.316	6.546

CONDICIÓN							
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG
<b>11.926</b>	26	106	41	336	4	0	24

Ahora bien, durante la ejecución de la Política en el año 2022 se atendieron 48.388 personas, de las cuales se reporta que 17.183 eran hombres, 19.238 mujeres y 11.967 no fueron caracterizadas. Por otra parte la caracterización de acuerdo a zona, permitió identificar que de la totalidad de beneficiarios, 26.234 personas, habitan en la zona urbana, mientras que 9.256 de ellas lo hacen en zona rural. Con respecto al rango de edad en la cual se encuentra la población atendida, se logró identificar que 35 personas están en el ciclo de primera infancia, 398 en infancia, 9.686 son adolescentes, 3.890 jóvenes, 6.985 adultos jóvenes, 10.316 adultos, 6.546 adultos mayores y 10.532 personas sin caracterizar.

Según la información del enfoque diferencial, la condición de la población atendida indicó que 11.926 personas no presentan una condición determinada, 26 indicaron ser personas con discapacidad, 106 personas desplazadas, 41 en condición de víctima de conflicto armado, 336 son

mujeres cabeza de hogar, 4 personas pertenecen a grupos de diversidad sexual, 0 habitantes de calle y 24 migrantes, finalmente, 35.925 personas no indicaron cuál era su condición.

Esta información se encuentra discriminada por género o sexo, zona, ciclos de edad y condición en la matriz de seguimiento por componente de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal.

**Tabla 6. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Protección y Bienestar Animal.**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL											SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
							73,00%	38,2%	74,20%	73,7%	64,8%

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

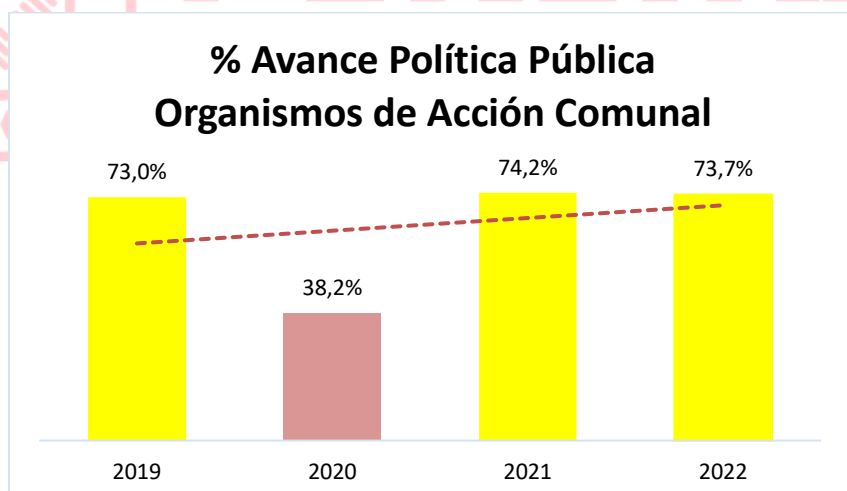
El seguimiento anterior permite identificar, como la vigencia 2022 se mantuvo en el promedio de ejecución de sus acciones, dado que paso de un cumplimiento del 74,2% a un 73,7%, lo que hace que mantenga un comportamiento estable. Partiendo de la escala de evaluación expuesta en la Tabla 1, permite determinar que su comportamiento sigue siendo satisfactorio.

Con respecto al promedio de su ejecución total, se puede observar como este se encuentra en un 64,8%, lo que representa un cumplimiento a hoy

también satisfactorio, el cual indica que aún se presentan muchos retos en el marco del cumplimiento de organismos de acción comunal, sin embargo se ha logrado un avance significativo, con respecto a sus inicios. Es importante recalcar que para el año 2023 esta política pública entraría en su quinto año de ejecución, lo que conlleva a que se realice una evaluación de mitad de término, la cual será realizada bajo la metodología E2+ dada por el DNP.

### Porcentaje de Avance de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal 2022

**Gráfico 1. Ejecución Avance Años 2018-2022 Política Pública de Organismos de Acción Comunal**

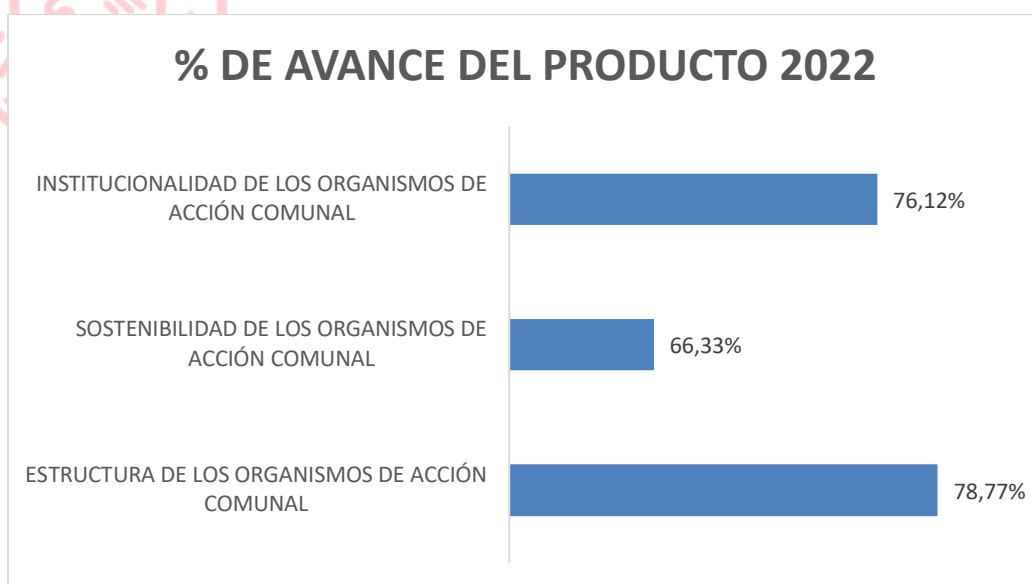


**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En el anterior gráfico podemos observar como la línea de tendencia ha presentado fluctuaciones por cada año de medición, ya que para la primer

vigencia se obtuvo un cumplimiento satisfactorio con un reporte el 73%, mientras que para el segundo año cayó a un cumplimiento débil reflejado en el 38,2% del cumplimiento de sus acciones, sin embargo mejoraría notoriamente su ejecución en la vigencia 2021, situándose en un 74,2%, por último esta medición de la vigencia 2022 arrojó un 73,7% de cumplimiento promedio, lo que denota que su ejecución se mantiene estable y le permite situarse en una escala de medición satisfactoria.

**Gráfico 2. Porcentaje de avance por categoría de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal Vigencia 2022**



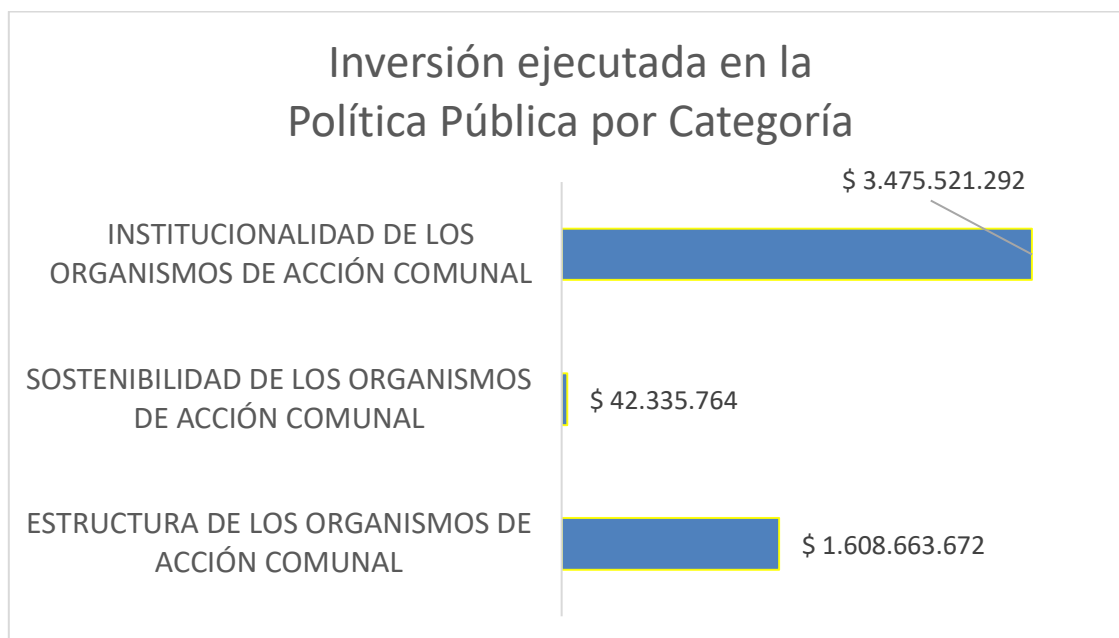
**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El componente de Estructura de los Organismos de Acción Comunal con un cumplimiento del 78,77 %, seguido del componente Institucionalidad de los organismos de acción comunal, el cual reportó un avance de cumplimiento de un 76,7 %, mientras que el componente denominado Sostenibilidad de los organismos de acción comunal se ubicó de último con un porcentaje de avance del 66,33%. Cabe resaltar que todos los componentes de la política pública se encuentran catalogados dentro del nivel satisfactorio.

Estos resultados denotan que se debe trabajar en mejorar la articulación y la generación de estrategias de trabajo unificado, tanto de manera interna como externa, con la finalidad de garantizar el buen funcionamiento y operación de la política pública, esto con la finalidad que en la próxima vigencia estos componentes se puedan situar en una ejecución excelente.



### Gráfico 3. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Organismos de Acción Comunal año 2022



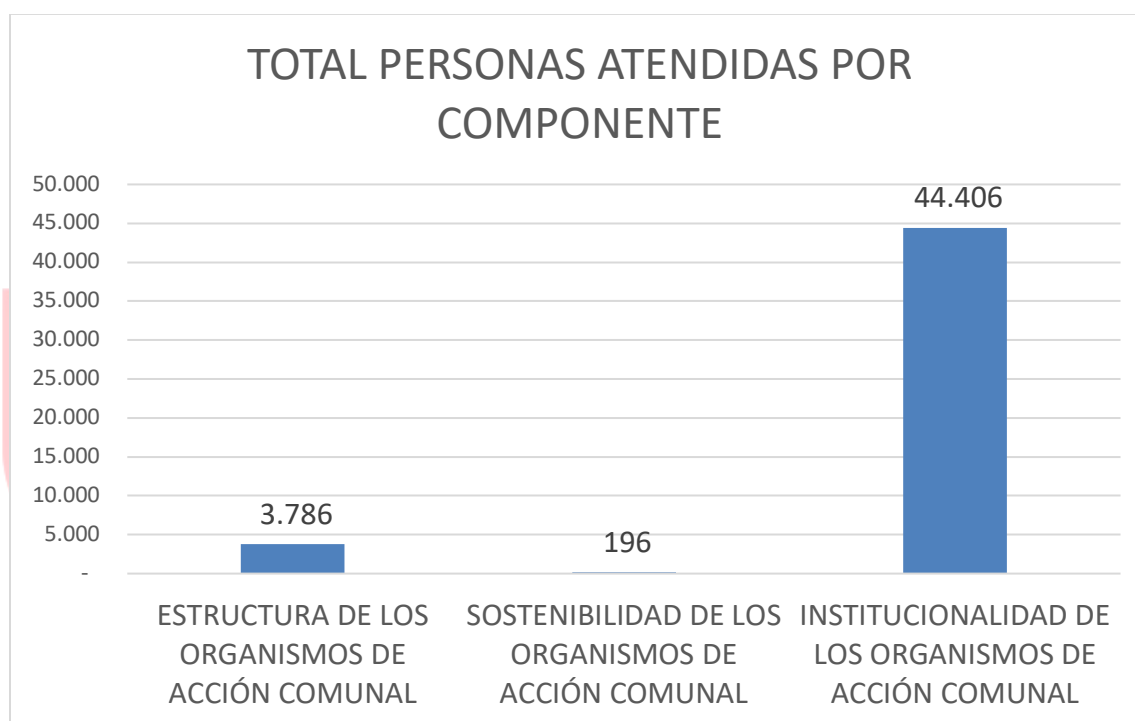
**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Como se indicó anteriormente la Política Pública de Organismos de Acción Comunal invirtió un total de \$ 5.126.520.728 en su vigencia 2022, inversión distribuida por componente de la siguiente manera (ver Gráfico 3): se reporta una mayor inversión en el componente de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal, con un total reportado de \$ 3.475.521.292 para la implementación de sus 41 acciones; seguido de Estructura de los Organismos de Acción Comunal con una inversión total de \$ 1.608.663.672 en el cumplimiento de sus 24 acciones y, por último, Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal con una inversión total de \$ 42.335.764 en la ejecución de sus 6 acciones.

Cabe resaltar, que si se tiene presente que para la vigencia 2021, la inversión reportada fue de \$ 11.721.309.693, en esta vigencia se mantuvo un

porcentaje de ejecución satisfactorio, realizando una inversión de un 43% en comparación con la vigencia 2021.

**Gráfico 4. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Publica Organismos de Acción Comunal año 2022**



**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La población total beneficiada con la implementación de la Política Pública en el año 2022 fue de 48.388 personas, siendo el componente de institucionalidad de los organismos de acción comunal el que mayor cantidad de personas tuvo beneficiada con un total de 44.406 personas, seguido de este componente se encuentra la estructura de los organismos de acción comunal con un total de 3.786 personas y por último el

componente de sostenibilidad de los organismos de acción comunal, en el cual se reportaron 196 atenciones. (Ver Gráfico 4).

## 5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juntas de Acción

### 5.1 Estructura de los Organismos de Acción Comunal

**Objetivo.** Implementar estrategias y acciones que propendan por el conocimiento de los roles, funciones y competencias, de los Organismos de Acción Comunal, por parte de los dignatarios y funcionarios de la Administración Municipal.

**Tabla 7. Seguimiento componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
JA-OE1-A1	CULTURA	0,00%		-
JA-OE1-A2	SOCIAL	100,00%	\$ 159.269.461	497
JA-OE1-A4	SOCIAL	100,00%	\$ 43.839.569	104
JA-OE1-A5	SOCIAL	100,00%	\$ 6.094.583	226
JA-OE1-A6	SOCIAL	100,00%		5

JA-OE1-A7	SOCIAL	100,00%	\$ 259.100.884	2
JA-OE1-A8	SOCIAL	100,00%	\$ 92.586.099	
				498
JA-OE1-A9	SOCIAL	NP	\$ 81.961.361	617
JA-OE1-A10	SOCIAL	100,00%	\$ 102.112.681	185
JA-OE1-A11	SOCIAL	100,00%	\$ 461.263.892	-
				-
JA-OE1-A12	SOCIAL	100,00%	\$ 94.183.392	691
JA-OE1-A13	PLANEACION	NP		
JA-OE1-A14	SOCIAL	100,00%		
JA-OE1-A15	SOCIAL	73,00%		
JA-OE1-A16	SOCIAL	100,00%		
JA-OE1-A17	PLANEACION	100,00%	\$ 300.000.000	771
JA-OE1-A18	PLANEACION	0,00%		
JA-OE1-A19	PLANEACION	0,00%		
JA-OE1-A20	GOBIERNO	100,00%	\$ 7.500.000	153
JA-OE1-A21	SOCIAL	100,00%		
JA-OE1-A22	SOCIAL	100,00%		
JA-OE1-A23	SOCIAL	60,00%		
JA-OE1-A24	TICS	100,00%	\$ 751.750	37
JA-OE1-A25	PLANEACION	0,00%		
JA-OE1-A24	TICS	100,00%	\$ 751.750	37
JA-OE1-A25	PLANEACION	0,00%		

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El componente Estructura de Los Organismos de Acción Comunal ha registrado un avance satisfactorio, obteniendo un promedio de ejecución de un 78,77% en el cumplimiento de las 24 acciones de la Política Pública

en el año 2022, en esta ejecución realizó un total de 3.786 atenciones a personas, para lo cual invirtió un total de \$ 1.608.663.672 (ver tabla 7).

De las 24 acciones, obtuvieron un cumplimiento excelente 16 acciones, indicando que lograron los resultados según lo planeado; obteniendo metas con desempeños relevantes, estas acciones tuvieron % de cumplimiento del 100%.

Por otro lado, se observa como 1 acción se encuentra con cumplimiento satisfactorio, obteniendo un avance de ejecución, del 73%.

De este componente 1 acción se situó en un cumplimiento débil con un 60% de ejecución, mientras que 2 acciones registraron un avance insuficiente, observando que algunas no se reportaron en su totalidad, por último se observa que otras 2 no se programó metas de cumplimiento en esta vigencia.

Las acciones que indicaron un excelente avance llevaron a cabo actividades como:

- La ejecución de 69 Talleres de capacitación para motivar hacia el liderazgo y la participación comunal infantil.
- Apoyo a conversatorios con dignatarios jóvenes de la administración municipal, concejales, secretarios de despacho, gerentes de instituciones y organismos públicos.
- El acompañamiento y apoyo en el proceso de elecciones de los diferentes dignatarios de las JAC del municipio de Pereira realizados en el mes de enero y abril.

- Asesoramiento sobre el acuerdo 040 para que los dignatarios de las JAC puedan presentar sus proyectos FIC, aclarando como se debían presentar los proyectos para acceder a los recursos FIC.
- Desde el proyecto Diversidad sexual, se realizaron 47 talleres de sensibilización sobre identidad de género y orientaciones sexuales no hegemónicas, en 6 comunas y 7 corregimientos, beneficiando 1119 personas (443 hombres y 633 mujeres).
- A diciembre 30 de 2022 se cuenta con una Estrategia de capacitación en funciones y roles dirigida a los diferentes integrantes de los organismos comunales.
- Se realizaron 2200 Visitas de Inspección, control y vigilancia a los organismos comunales, esta meta tenía planteado para la vigencia 1260 visitas, pero con el esfuerzo del equipo de cogestores se lograron hacer 940 visitas más logrando impactar el total de las JAC del municipio de Pereira.

## 5.2 Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal

**Objetivo.** Promover la sostenibilidad de los organismos de acción comunal, a través de procesos asociativos, proyectos y estrategias que incidan en las condiciones de vida de la comunidad.

**Tabla 8. Seguimiento Componente de Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal año 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
JA-OE2-A1	COMPETITIVIDAD	100,00%	10.258.588	98
JA-OE2-A2	COMPETITIVIDAD	100,00%	12.258.588	-
JA-OE2-A3	COMPETITIVIDAD	100,00%	12.258.588	-
JA-OE2-A4	RURAL	0,00%		-
JA-OE2-A5	RURAL	0,00%		-
JA-OE2-A6	COMPETITIVIDAD	98,00%	7.560.000	98

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El componente Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal (ver Tabla 8), según la escala de evaluación evidencia un avance general satisfactorio, dentro de los avances reportados se observa como dos acciones presentaron reportes insuficientes, mientras que el resto fueron excelentes.

Este componente reportó 196 atenciones realizadas y una inversión de \$42.335.764.

Dentro de las acciones realizadas en este componente se notó una nula participación en los procesos de capacitación impartidos por la administración, como lo fueron cursos en formación para el empleo por parte de los 7 CEDEs y cursos en Bilinguismo con la Agencia Pública de Empleo, los cuales fueron ofrecidos tanto en general como en particular a los dignatarios de juntas de acción comunal.

### 5.3 Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (IOAC)

**Objetivo.** Generar escenarios de articulación entre los organismos de acción comunal y las entidades oficiales y privadas, a través de mecanismos de comunicación y acciones de corresponsabilidad.

**Tabla 9. Seguimiento Componente de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal Vigencia 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
JA-OE3-A1	PLANEACION	100,00%		
JA-OE3-A2	PLANEACION	NP		
JA-OE3-A3	PLANEACION	100,00%	5.000.000	59
JA-OE3-A4	PLANEACION	100,00%	1.714.000.000	19.464
JA-OE3-A5	SOCIAL	97,00%		
JA-OE3-A6	INFRAESTRUCTURA	100,00%		
JA-OE3-A7	INFRAESTRUCTURA	100,00%		
JA-OE3-A8	INFRAESTRUCTURA	28,90%		
JA-OE3-A9	INFRAESTRUCTURA	32,80%		
JA-OE3-A10	INFRAESTRUCTURA	100,00%		
JA-OE3-A11	INFRAESTRUCTURA	100,00%		
JA-OE3-A12	INFRAESTRUCTURA	100,00%		
JA-OE3-A13	INFRAESTRUCTURA	272,00%		
JA-OE3-A14	INFRAESTRUCTURA	20,00%		



JA-OE3-A15	INFRAESTRUCTURA	2,72%		
JA-OE3-A16	INFRAESTRUCTURA	57,33%		
JA-OE3-A17	VIVIENDA	60,00%	7.373.700	6
JA-OE3-A18	VIVIENDA	100,00%	5.856.439	10
JA-OE3-A19	PRIVADA	100,00%		
	GOBIERNO		7.500.000	1.500
JA-OE3-A20	SOCIAL	100,00%		
JA-OE3-A21	SOCIAL	100,00%		
JA-OE3-A22	COMUNICACIONES	0,00%		
JA-OE3-A23	PLANEACION	100,00%	72.854.750	25
JA-OE3-A24	PLANEACION	NP		
JA-OE3-A25	SOCIAL	100,00%		
JA-OE3-A26	SOCIAL	100,00%		
JA-OE3-A27	PAZ	7,14%	1.702.700	17
JA-OE3-A28	PAZ	14,29%	1.505.790	17
JA-OE3-A29	DEPORTE	0,00%	\$ -	
JA-OE3-A30	PRIVADA	100,00%		
	DIGER		50.000.000	318
JA-OE3-A31	GOBIERNO	100,00%	7.500.000	102
JA-OE3-A32	EDUCACION	100,00%	39.451.908	129
JA-OE3-A33	DEPORTE	48,67%	1.149.033.233	
JA-OE3-A34	DEPORTE	100,00%	290.455.852	11.934
JA-OE3-A35	EDUCACION	100,00%	15.701.420	9.089
JA-OE3-A36	RURAL	0,00%		
JA-OE3-A37	SALUD	100,00%	81.081.000	789
JA-OE3-A38	SALUD	100,00%	6.000.000	521
JA-OE3-A39	SALUD	100,00%	8.000.000	67
JA-OE3-A40	SALUD	100,00%	8.000.000	
JA-OE3-A41	SALUD	100,00%	4.504.500	359

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Este componente también presentó un desempeño satisfactorio según la escala de evaluación en la implementación del año 2022, reportando un cumplimiento general en la ejecución de las acciones del 76,12%, cabe resaltar que en este componente se realizó una inversión total de \$3.475.521.292, y una atención total de 44.406 personas (Ver Tabla 9).

De las 41 acciones que hacen parte de este componente, 27 de ellas reportaron un excelente avance con un reporte de cumplimiento entre el 97% al 100%, 4 acciones quedaron con reporte débil con porcentajes que oscilan entre 32% a 60% y para culminar, 8 acciones con reporte insuficiente y 2 no programadas.

Entre las acciones ejecutadas, se tienen las siguientes:

- Acompañamiento en la creación de las veedurías ciudadanas en el proceso de presupuesto participativo.
- Intervención en la pavimentación y mantenimiento de las mallas viales correspondientes a los corregimientos de la bella- vereda mundo nuevo sector la mina, tribunas sector parajes de condina, vía principal corregimiento de caimalito, cerritos entrada 7, pavimentación vía puerto caldas, combia, entre otras.
- Construcción de la caseta comunal del barrio Olaya.
- Adecuación y mejoras en las casetas comunales de los siguientes barrios: Gaviotas, Centenario, Guacarí, la Convención, Arabia, San Jose, Cesar Nader, Belalcazar, Providencia, la Florida Boston, Villa Elena, Cuba, Alameda del café, Llano grande, San Camilo, La Campiña, Jose Marti, San Jorge, Laureles I, Laureles II, Corocito, Alameda, Samaria I, Guayacanes, Los Paraisos, Villa Maria, La albania.

- Se desarrollaron 96 encuentros comunitarios donde se escucharon las problemáticas de la comunidad en materia de seguridad y convivencia, problemas de iluminación, aumento de pie de fuerza policial, basuras, cámaras de seguridad, frentes de seguridad y alarmas comunitarias.

## **6. Avance en los resultados de la Política Pública Organismos de Acción Comunal**

Desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas, se generó un espacio con las entidades centralizadas buscando conocer cuál o cuáles fueron los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública y qué contribución cree que tuvo ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública, es por ello que a continuación se relacionan las respuestas más relevantes dadas desde algunas secretarías:

- En el año 2022, se entregaron 16 subsidios para mejoramientos de vivienda para personas postuladas por las juntas de acción comunal, en la zona urbana y rural, permitiendo a los beneficiarios habitar en una vivienda en condiciones más dignas.
- La Capacitación de los dignatarios de las Juntas de acción Comunal ha arrojado resultados positivos en cuanto a la mejora de su educación en temas de tecnología, Ciencia e innovación, lo que ha permitido optimizar los procesos de las juntas y fortalecer su gestión.
- Por otro lado el control permanente a las JAC a través de visitas de asesoría inspección y vigilancia (como mínimo 3 por año a cada JAC) y la mayor participación de las minorías étnicas en los cargos directivos de las JAC al pasar de 0 % en la vigencia 2020 a un 6% en

la vigencia 2022, generan una mayor interacción de los dignatarios con la Administración municipal a través de las visitas permanentes de los Gestores Comunales.

## **7. Conclusiones y Recomendaciones**

Cabe resaltar que aunque la política pública presentó un resultado estable en comparación al de la vigencia del año 2021, situándose nuevamente en un promedio de ejecución satisfactorio. Si se realiza un análisis a nivel global con los tres años de ejecución, se obtiene un avance promedio de 64,8% a nivel general, lo que indica que si se están logrando gran parte de las metas establecidas por la Política Pública.

Sin embargo se hace necesario indicar que pese a dar cumplimiento con algunas de las metas proyectadas, se evidencia acciones de mejora que busquen incrementar el cumplimiento de manera notable, para ello se recomienda seguir aplicando las estrategias que hasta ahora han ejecutado para garantizar la operación y ejecución de la política pública de Organismos de Acción Comunal.

Además, se reitera la necesidad de realizar un trabajo articulado entre Secretarías y entes externos responsables de la ejecución de las acciones de la política pública, para que el proceso de ejecución y seguimiento sea eficiente y pueda consolidar información detallada que permita evidenciar las buenas gestiones y el compromiso por cumplir con los objetivos de esta herramienta.

Adicional a esto, es importante recordar que para el año 2023 la política pública entrará en su 5to año de vigencia, motivo por el cual se debe programar la evaluación de mitad de término, buscando identificar mejoras a realizar en su estructura, para ello se utilizará la metodología E2+ impartida por el DNP.



## ANEXOS

**CATEGORIA:** Estructura de los Organismos de Acción Comunal (EOAC)

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Implementar estrategias y acciones que propendan por el conocimiento de los roles, funciones y competencias, de los Organismos de Acción Comunal, por parte de los dignatarios y funcionarios de la Administración Municipal

**Tabla 10. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Organismos de Acción Comunal**

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
EOAC-A1	Capacitación en formación Cultural a dignatarios de Organismos de Acción Comunal.	Secretaría de Cultura
EOAC-A2	Implementación de la Escuela de liderazgo comunal infantil	Secretaría de Desarrollo Social y Político
EOAC-A3	Estrategia Derechos y Participación Juvenil en todos los espacios de participación y en los Organismos de Acción Comunal	
EOAC-A4	Estrategia para fortalecer la Participación Social y Política de las mujer en Organismos de Acción Comunal	
EOAC-A5	Estrategia para fortalecer el sector comunal en el municipio de Pereira (JAC, , Asojuntas, Federación, Fedecomunal y oficina de Gestión Comunal)	
EOAC-A6	Visitas de Inspección, control y vigilancia a los organismos comunales	
EOAC-A7	Estrategia de capacitación en funciones y roles de Organismos Comunales a los integrantes de los Organismos Comunales	
EOAC-A8	Apoyar el proceso eleccionario de los Organismos Comunales	

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
EOAC-A9	Asesoría y acompañamiento a los organismos comunales para la formulación de proyectos a través del FIC	
EOAC-A10	Comunas y corregimientos beneficiados por proyectos presentados al Fondo de Inversiones Comunitarias	
EOAC-A11	Rendición de cuentas realizadas y presentadas por parte de los Organismos Comunales	
EOAC-A12	Formulación de Planes de Desarrollo por Comuna y Corregimiento con la activa participación de la comunidad	Secretaría de Planeación
EOAC-A13	Proyectos Aprobados por el FIC para beneficiar a personas en condiciones de discapacidad presentados por los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Desarrollo Social y Político
EOAC-A14	Caracterización socio- demográfica de los dignatarios de los Organismos de Acción Comunal	
EOAC-A15	Diplomado en Organización solidaria y gestión comunitaria dirigido a dignatarios de los Organismos Comunales	
EOAC-A16	Implementación de la Escuela de formación comunal en el sistema de Planeación participativa y democrática	Secretaría de Planeación
EOAC-A17	Presentación de proyectos por parte de las Juntas de Acción Comunal Infantil JACI en el programa de Presupuesto Participativo	
EOAC-A18	Proyectos presentados por parte de los Organismos de Acción Comunal al programa de Presupuesto Participativo	
EOAC-A19	Capacitación dirigida a dignatarios de los Organismos Comunales en régimen Municipal en temas de gestión comunitaria y derechos humanos	Secretaría de Gobierno
EOAC-A20	Jornadas de capacitación a Organismos de Acción Comunal sobre Identidad sexual y genero	Secretaría de Desarrollo Social y Político
EOAC-A21	Estrategia para fomentar la participación política de los sectores sociales LGTBI en los Organismos Comunales	
EOAC-A22	Estrategia para promover la participación de las minorías étnicas en los organismos comunales	

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
EOAC-A23	Capacitación a dignatarios de los Organismos de acción Comunal en el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación TIC	Secretaria de las TIC
EOAC-A24	Asesoría en formulación de proyectos, planes y programas sociales a los dignatarios de los Organismos Comunales	Secretaría de Planeación

**CATEGORIA:** Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal (SOAC)

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Promover la sostenibilidad de los organismos de acción comunal, a través de procesos asociativos, proyectos y estrategias que incidan en las condiciones de vida de la comunidad

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
SOAC-A1	Formación a dignatarios de los Organismos Comunales en temas relacionados con el emprendimiento	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
SOAC-A2	Asesoría de iniciativas empresariales y microempresas presentadas desde los Organismos de Acción Comunal.	
SOAC-A3	Acompañamiento y seguimiento de iniciativas empresariales y microempresas presentadas desde los Organismos de Acción Comunal.	
SOAC-A4	Número de Organizaciones comunales beneficiadas con asistencia técnica en asuntos agropecuarios y ambientales	Secretaría De Desarrollo Rural y Gestión Ambiental
SOAC-A5	Número Capacitaciones en manejo y reutilización de residuos sólidos dirigidos a los Organismos de Acción Comunal.	



<b>SOAC-A6</b>	Capacitación a dignatarios de los Organismos de Acción Comunal en formación para el trabajo.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
----------------	--	---

**CATEGORIA:** Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (SOAC)

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Generar escenarios de articulación entre los organismos de acción comunal y las entidades oficiales y privadas, a través de mecanismos de comunicación y acciones de corresponsabilidad

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>IOAC-A1</b>	Implementación de un Sistema de Información para el seguimiento y evaluación de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Planeación
<b>IOAC-A2</b>	Investigación cualitativa y cuantitativa de las organizaciones comunales en el Municipio de Pereira	
<b>IOAC-A3</b>	Conformación de veedurías para la ejecución de proyectos mediante Presupuesto Participativo y Fondo de Inversión Comunitaria por parte de los Organismos Comunales.	
<b>IOAC-A4</b>	Revisión y viabilización de convenios para la ejecución de proyectos mediante Presupuesto Participativo y Fondo de Inversión Comunitaria por parte de los Organismos Comunales.	

<b>IOAC-A5</b>	Control a bienes e insumos entregados a los Organismos Comunales a través del FIC, informando a los entidades competentes las irregularidades detectadas	Secretaría de Desarrollo Social y Político
<b>IOAC-A6</b>	Número de Kilómetros de vías rurales municipales pavimentadas postuladas por los Organismos de Acción Comunal	Secretaria de Infraestructura
<b>IOAC-A7</b>	Kilómetros de Vías Urbanas municipales pavimentadas postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A8</b>	Kilómetros de Vías rurales municipales recuperadas y con mantenimiento postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A9</b>	kilómetros de Vías urbanas municipales recuperadas y con mantenimiento postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A10</b>	Construcción de nuevas Casetas comunales	
<b>IOAC-A11</b>	Adecuación y mejoramiento de Casetas comunales	
<b>IOAC-A12</b>	Adecuación y mejoramiento de zonas verdes postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A13</b>	Adecuación de espacios públicos postulados por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A14</b>	Diseño y construcción de nuevos espacios públicos postulados por los Organismos de Acción Comunales	
<b>IOAC-A15</b>	Siembra de árboles urbanos con participación de Organismos Comunales	
<b>IOAC-A16</b>	Recuperación y mantenimiento de Parques, postulados por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A17</b>	Subsidios de mejoramientos de vivienda en la zona urbana postulados por las Juntas de Acción Comunal	Secretaria de Vivienda Social
<b>IOAC-A18</b>	Subsidios de mejoramientos de vivienda en la zona rural postulados por las Juntas de Acción Comunal	Secretaria Privada
<b>IOAC-A19</b>	Jornadas de descentralización de la Oferta Institucional en las diferentes Comunas y Corregimientos	
<b>IOAC-A20</b>	Participación de delegados de las Juntas de Acción Comunal JACI en la mesa Municipal de participación de Niños, Niñas y Adolescentes	Secretaría de Desarrollo Social y Político
<b>IOAC-A21</b>	Fortalecer y mantener el número de Juntas Acción Comunal Infantil existentes en el Municipio de Pereira	

<b>IOAC-A22</b>	Publicaciones en medios de comunicación contenidos relacionados con la Acción Comunal	Oficina de Comunicaciones
<b>IOAC-A23</b>	Plan de Acción del Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira	Secretaría de Planeación
<b>IOAC-A24</b>	Estudio de viabilidad de organización Política Administrativa de Comunas y Corregimientos	Secretaría de Desarrollo Social y Político
<b>IOAC-A25</b>	Celebración de la Semana de Participación ciudadana	
<b>IOAC-A26</b>	Celebración del día de la acción Comunal el segundo domingo del mes de Noviembre cada año Acuerdo 49/2005 Municipio de Pereira, (Artículo 73 Ley 743)	
<b>IOAC-A27</b>	Talleres dirigidos a miembros de Asociaciones de Juntas de Acción Comunal para la difusión de los acuerdos de paz	Oficina de paz, reconciliación y posconflicto
<b>IOAC-A28</b>	Talleres a dignatarios de Juntas de Acción Comunal de barrios y veredas del Municipio de Pereira, en el marco del Plan de Acción del Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia	
<b>IOAC-A29</b>	Realización de Juegos Deportivos Comunales	Secretaría de Recreación y Deporte
<b>IOAC-A30</b>	Sensibilización del Plan de Emergencia Comunitaria dirigida a miembros de los Organismos de Acción Comunal	Secretaría Privada - DGER
<b>IOAC-A31</b>	Capacitaciones en temas de Cultura de la Legalidad a los miembros de los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Gobierno
<b>IOAC-A32</b>	Jornadas de socialización sobre oferta de educación superior a los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Educación
<b>IOAC-A33</b>	Mantenimiento y dotación de escenarios DRAEF postulados por los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Recreación y Deporte
<b>IOAC-A34</b>	Realización de eventos deportivos, recreativos y de actividad física gestionados por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A35</b>	Jornadas de formación en participación y Liderazgo Comunal a estudiantes de las Instituciones Educativas	Secretaría de Educación
<b>IOAC-A36</b>	Número de actividades realizadas para vincular a las Organizaciones Comunales en la promoción del Paisaje Cultural Cafetero	Secretaría De Desarrollo Rural y

<b>IOAC-A37</b>	Implementación de zonas de escucha para la prevención y mitigación del consumo de sustancias psicoactivas promovidas por los Organismos de Acción Comunal	Gestión Ambiental
<b>IOAC-A38</b>	Campañas de promoción de la estrategia de atención primaria en salud (APS) desde de los Organismos de Acción Comunal.	
<b>IOAC-A39</b>	Campañas en prevención de vectores transmisores de dengue desde los Organismos Comunales	
<b>IOAC-A40</b>	Jornadas de vacunación antirrábica promovidas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A41</b>	Jornadas de sensibilización desde los Organismos de Acción Comunal del proyecto familias para la atención primaria en salud mental del riesgo psicosocial.	



**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA  
DIVERSIDAD SEXUAL  
VIGENCIA 2022**

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES  
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN  
DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL**

**Junio de 2023**



## CICLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

---

Fase de Seguimiento  
Vigencia 2022

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**  
DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Secretario de Planeación Municipal

**Nora Miriam Bartolo**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Johanna Idarraga Toro**  
Contratistas

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2022. Para ello, durante el primer trimestre del año 2023, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política al 30 de julio de 2023.

## Tabla de contenido

Introducción.....	4
1. Metodología .....	6
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Diversidad Sexual ...	9
Objetivo general de la política pública de Diversidad Sexual: .....	9
Objetivos específicos de la política pública de Diversidad Sexual: .....	9
Principios de la política pública .....	10
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	11
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Diversidad Sexual para el 2022 .....	12
5. Seguimiento estratégico por componentes de la política pública de Diversidad Sexual para el 2022.....	17
5.1 Línea estratégica 1 .....	18
5.2 Línea estratégica 2 .....	20
5.3 Línea estrategia 3.....	21
5.4 Línea estratégica 4 .....	22
6. Avance en los resultados de la política pública.....	23
7. Conclusiones y Recomendaciones .....	25
ANEXOS.....	1



## Índice de tablas

Tabla 1. Escala de evaluación .....	8
Tabla 2. Estructura de la política pública de diversidad sexual .....	11
Tabla 3. Seguimiento año 2022 consolidado por líneas estratégicas .....	15
Tabla 5. Total de atenciones año 2021 según enfoque diferencial .....	16
Tabla 6. Comportamiento de la línea estratégica 1 vigencia 2022 .....	18
Tabla 7. Comportamiento de la línea estratégica 2 para la vigencia 2022 .....	20
Tabla 8. Comportamiento de la línea estratégica 3 para la vigencia 2022 .....	21
Tabla 9. Comportamiento de la línea estratégica 4 para la vigencia 2022 .....	22
Tabla 10. Codificación de las acciones de la Política Pública .....	1
Tabla 11. Cuestionario enviado a las diferentes dependencias con la batería de preguntas .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>

## Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación viene implementando el Sistema Municipal de Políticas Públicas -SMPP, y en cumplimiento de la Fase de seguimiento de las políticas públicas, realizó el presente informe de la Política Pública de Diversidad Sexual, correspondiente al periodo de ejecución 2022. Este seguimiento sigue la ruta metodológica presentada desde el SMPP, recogiendo y analizando los datos reportados correspondientes a la información diligenciada y entregado por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud y Seguridad Social, Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Planeación, Secretaría De Cultura y la Secretaría de Gobierno, entre otras, como dependencias directamente responsables de la ejecución de las acciones que contiene la política.

La información se consolidó a partir del "Protocolo No. 3A para el Seguimiento de las Políticas públicas" diseñado y construido por el SMPP, con la participación de todos los equipos técnicos de los sectores involucrados, de acuerdo con los lineamientos emanados del DNP y los requerimientos específicos de las entidades de control tales como: verificación del enfoque diferencial, de derechos, ejecución presupuestal, coberturas, etc... Este seguimiento tiene un corte al año 2022.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo "Gobierno de la Ciudad Pereira Capital del Eje 2020-2023", por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a

la valoración de los indicadores de la política, los cuales a su vez movilizan componentes y metas convergentes con el Plan de Desarrollo. Dado que los lineamientos de planeación recogen el enfoque de la cadena de valor, Los indicadores aquí presentados corresponden a los productos alcanzados, según las metas establecidas en las acciones contenidas en la política, en la medida que son dichos productos a partir de los cuales se concretan las acciones y se va generando valor agregado en la cadena de valor hasta producir resultados e impactos. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal, a la focalización de la población beneficiada y a la convergencia con el Plan de desarrollo municipal.

## 1. Metodología

Desde el mes de enero de la presente vigencia (2023), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2022.

---

<sup>1</sup>Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y cada enlace técnico elaboró el respectivo informe de seguimiento de la política (s) a su cargo, aplicando el “Protocolo No. 3A para la elaboración y presentación del Informe de Seguimiento”, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la “unidad mínima operacional”
2. A partir de cada acción, se establece el “Producto obtenido” y el Indicador de producto planeado de acuerdo con la meta para cada año evaluado
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifican los avances en los resultados de la política pública
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

**Tabla 1. Escala de evaluación**

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes al año de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Diversidad Sexual**

Mediante Acuerdo 030 del año 2021, se creó la política pública de diversidad sexual del Municipio de Pereira que adopta lo siguiente:

La Política Pública de Diversidad Sexual, es el conjunto de principios, criterios, objetivos, enfoques, líneas estratégicas y acciones que contribuyen a la garantía de derechos de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género y avanzar en la superación de las diversas formas de discriminación dirigida a este grupo poblacional.

La finalidad de la Política Pública de Diversidad Sexual del Municipio de Pereira es contribuir a la promoción y garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género, al igual que avanzar en la superación de la discriminación en los distintos entornos (hogar, educativo, salud, laboral, institucional, comunitario y virtual) a fin de lograr que Pereira sea un territorio libre de discriminación.

A continuación, se muestran el objetivo general y los objetivos específicos de la política pública de la primera infancia, infancia y adolescencia, los cuales son:

### **Objetivo estratégico de la política pública de diversidad sexual:**

Disminuir las barreras de acceso al goce efectivo de los derechos económicos, sociales y culturales de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género.

### **Objetivos estratégicos de la política pública de diversidad sexual:**

- Fortalecer la participación social y política, y la incidencia de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género en el municipio de Pereira
- Incentivar la denuncia de casos de discriminación en población diversa por orientación sexual e identidad de género
- Mejorar las condiciones de inclusión productiva y laboral de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género
- Contribuir al fortalecimiento de los entornos familiares como espacios seguros y de reconocimiento y valoración de la diferencia para las personas diversas por orientación sexual e identidad de género
- Contribuir a la superación la discriminación de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género en entornos escolares
- Fortalecer los procesos culturales, identitarios y de expresión de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género
- Mejorar la atención a la salud y protección a la vida de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género
- Elevar la capacidad institucional del municipio de Pereira para la implementación de la política pública de diversidad sexual desde un enfoque diferencial.

### **Principios de la política pública**

Son principios de la política pública de diversidad sexual los siguientes:

- Progresividad
- Identidad y diversidad
- Equidad



- Solidaridad
- Participación y autonomía

La estructura básica de la Política Pública se muestra de manera sintética en la siguiente tabla, en donde se enumeran, las líneas estratégicas, objetivos estratégicos, acciones e indicadores con que cuenta la política.

**Tabla 2. Estructura de la política pública de diversidad sexual.**

Líneas Estratégicos	Objetivos Estratégicos	ACCIONES DE LA POLÍTICA PÚBLICA	INDICADORES DE POLÍTICA PÚBLICA
4	8	37	57

### 3. Estructura organizacional de la Política Pública de Diversidad Sexual

La Política Pública de Diversidad Sexual cuenta con una comisión responsable del monitoreo, diseño, seguimiento, evaluación y mejoramiento al proceso de implementación de la Política Pública de Diversidad Sexual en el municipio de Pereira. La comisión está conformada por integrantes del Comité técnico de Diversidad Sexual, liderado por la Secretaría Desarrollo Social y Político y conformado por Secretaría de Planeación, Secretaría de Salud y Seguridad Social, Deportes, Gobierno, Administrativa, Competitividad, Oficina de Paz, Oficina de Comunicaciones y vigilada por la Procuraduría y la Personería Municipal de Pereira, además de contar con la asistencia de representantes de grupos de diversidad sexual del Municipio de Pereira.

Por lo tanto, la Secretaría de Desarrollo Social y Política y la Secretaría de Planeación, serán las entidades responsables de coordinar la formulación, monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública, así como de los ajustes necesarios en su ejecución.

#### **4. Seguimiento consolidado de la política pública de diversidad sexual para el 2022**

En este ítem se debe presenta el resultado obtenido del seguimiento realizado cada año de ejecución de la política de diversidad sexual, dado que es el primer seguimiento no se hará comparativo. Este resultado se ubicó de acuerdo con la Escala de Evaluación, utilizando los colores de la metodología propuesta al inicio de este documento.

**Tabla 3. Consolidado por año del avance de la política pública de diversidad sexual**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA DIVERSIDAD SEXUAL	SEGUIMIENTO PROMEDIO
2022	
65.8 %	

En la gráfica anterior se puede observar que el porcentaje de avance de la política pública de diversidad sexual para el año 2022 obtuvo un resultado SATISFACTORIO pues su avance registrado fue más del 60% se logra tener un avance por encima del 60%, evidenciando una permanente mejoría siendo este el primer año de implementación y ejecución de la política pública.

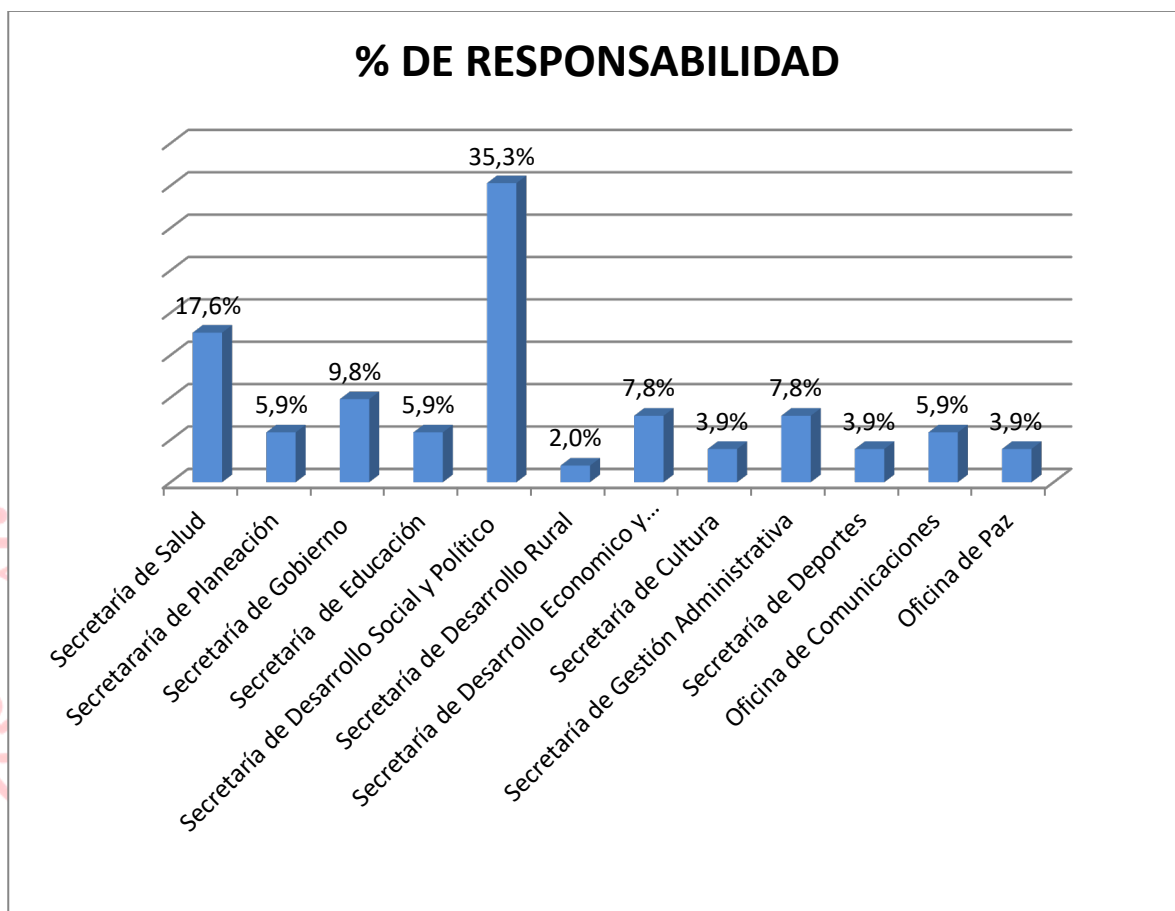
A continuación, se presentan de manera totalizada el comportamiento de los diferentes componentes, la entidad responsable, el presupuesto que se ejecutó para el 2022 en las diferentes acciones y la población beneficiaria.

**Tabla 4. Seguimiento año 2022 consolidado de dependencias responsables de la política pública de diversidad sexual**

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LA POLITICA PUBLICA DIVERSIDAD SEXUAL			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Salud	9	17.6%
2	Secretaría de Planeación	3	5.9%
4	Secretaría de Gobierno	5	9.8%
5	Secretaría de Educación	3	5.9%
6	Secretaría de Desarrollo Social y Político	18	35.3%
7	Secretaría de Desarrollo Rural	1	2.0%
8	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	4	7.8%
9	Secretaría de Cultura	2	3.9%
10	Secretaría de Gestión Administrativa	4	7.8%
11	Secretaría de Deportes	2	3.9%
12	Oficina de Comunicaciones	3	5.9%
13	Oficina de Paz	2	3.9%

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

**Ilustración 1. Dependencias responsables y porcentaje de participación**

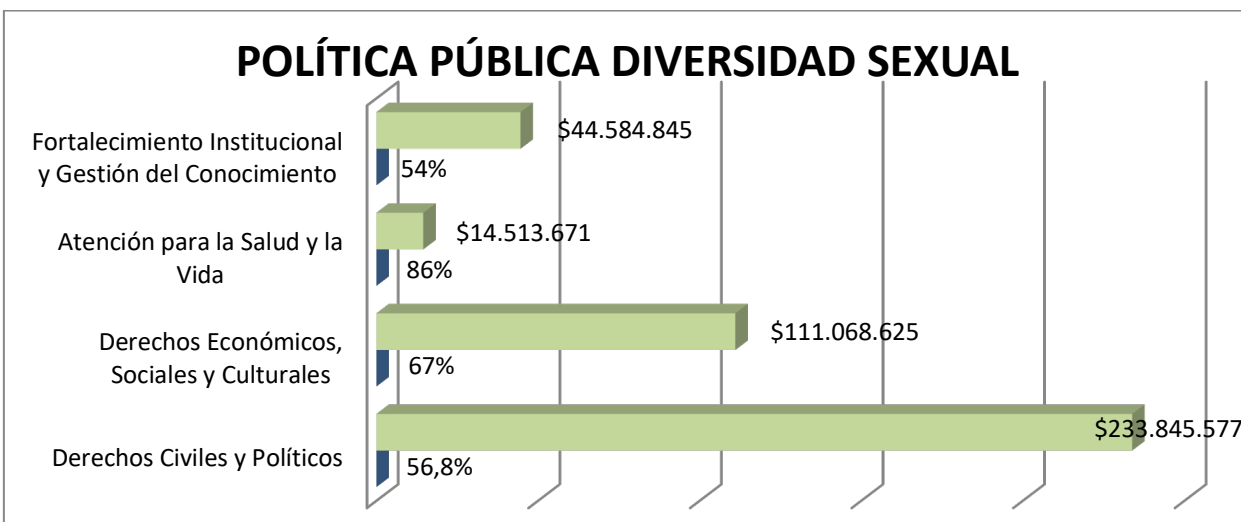


Según la gráfica se puede evidenciar como la Secretaría de Desarrollo Social cuenta con el mayor número de acciones a cargo con un 35,3% seguido de la Secretaría de Salud que aporta un 17,6% de acciones desarrolladas para el óptimo desarrollo de la política de diversidad sexual.

**Tabla 5. Seguimiento año 2022 consolidado por líneas estratégicas**

POLÍTICA PÚBLICA DIVERSIDAD SEXUAL					
EJES (LINEAS ESTRATEGICAS)	LÍNEAS ESTRATEGICAS	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	TOTAL PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
LINEA 1: Derechos Civiles y Políticos	Derechos Civiles y Políticos	Secretarías de Gobierno, Gestión Administrativa, Cultura, Desarrollo Social, Deportes, Planeación, Oficina de paz y Oficina de comunicaciones	56,8%	2343	\$ 233.845.577
LINEA 2: Derechos Económicos, Sociales y Culturales	Derechos Económicos, Sociales y Culturales	Secretarías de Desarrollo Económico y Competitividad, Rural, Desarrollo Social, Educación, Cultura y Oficina de Comunicaciones	67%	1858	\$ 111.068.625
LINEA 3: Atención para la Salud y la Vida	Atención para la Salud y la Vida	Secretarías de Salud, Desarrollo Social y Deportes	86%	7098	\$ 14.513.671
LINEA 4: Fortalecimiento Institucional y Gestión del Conocimiento	Fortalecimiento Institucional y Gestión del Conocimiento	Secretarías Desarrollo Social, Gestión Administrativa, Planeación y Oficina de comunicaciones	54%		\$ 44.584.845
<b>TOTAL</b>			<b>65,8%</b>	<b>11311</b>	<b>\$ 404.012.718</b>

**Ilustración 2. Inversión total por cada línea estratégica**



**Tabla 6. Total de atenciones año 2022 según enfoque diferencial**

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		CICLO VITAL			
	H	M	OTRO	U	R	ADOLESCENCIA	JUVENTUD	ADULTO JOVEN	ADULTO
11311	6,726	4,314	271	9.226	334	362	3.417	4.31	1.668

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			CONDICIÓN								ETNIA					
	H	M	OTRO	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HCH	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
11311	6,726	4,314	271	919	6	1	39	462	6860	0	847	1997	47	3	0	0	0

La política pública de diversidad sexual para el año 2022 presentó una ejecución del 65,8% en la cual se realizó una inversión total en presupuesto de \$404.012.718 en sus cuatro líneas estratégicas, en las cuales se puede evidenciar que la línea de derechos civiles tiene el mayor valor de presupuesto

ejecutado con \$233.845.577 y la línea estratégica de atención para la salud y la vida la mayor ejecución en acciones contando con el 86% y 11311 personas entre hombres, mujeres y otro fueron beneficiadas de manera directa o indirecta

La calificación de la política pública para la vigencia en cuestión es SATISFACTORIA, presentando un buen desempeño en las líneas estratégicas de Derechos Civiles y Políticos, Derechos Económicos, Sociales y Culturales, Atención para la Salud y la Vida, Fortalecimiento Institucional y Gestión del Conocimiento, observándose en la línea estratégica un avance de más de 80% en la tercer línea, el 60% en la segunda línea y 50% en las primera y última línea.

Para la elaboración del informe de seguimiento a la política pública se toma en cuenta el reporte de ejecución del 2022 presentado por las entidades responsables.

## **5. Seguimiento estratégico por líneas estratégicas de la política pública diversidad sexual para el 2022**

En este ítem, se presenta el seguimiento cuantitativo y un breve análisis cualitativo de cada una de las componentes de la Política Pública de

Diversidad Sexual, para lo cual se evaluó el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada línea estratégica, para finalmente, promediar el avance global de toda la política.

A continuación, se presenta el comportamiento de cada una de las líneas estratégicas a partir de las respectivas acciones, además se muestra el presupuesto ejecutado para la vigencia 2022 y siguiendo la escala de evaluación propuesta se da un porcentaje de ejecución por cada una de las componentes que presenta la política pública.

### 5.1 Línea estratégica derechos civiles y políticos.

**Tabla 5. Comportamiento línea estratégica derechos civiles y políticos para la vigencia 2022.**

No DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DS-LE1-A1	GOBIERNO	100%	\$ 233.845.577
	DESARROLLO SOCIAL	100%	
	OFICINA DE PAZ	0%	
DS-LE1-A2	ADMINISTRATIVA	0%	
DS-LE1-A3	GOBIERNO	100%	
	OFICINA DE PAZ	0%	
DS-LE1-A4	CULTURA	100%	
DS-LE1-A5	DESARROLLO SOCIAL	100%	
	DEPORTES	100%	
DS-LE1-A6	COMUNICACIONES	100%	



DS-LE1-A7	GOBIERNO	100%
	ADMINISTRATIVA	0%
	DESARROLLO SOCIAL	100%
	GOBIERNO	100%
	DESARROLLO SOCIAL	100%
DS-LE1-A8	GOBIERNO	10%
	DESARROLLO SOCIAL	0%
	GOBIERNO	0%
	GOBIERNO	0%
DS-LE1-A9	DESARROLLO SOCIAL	100%
	PLANEACIÓN	0%
	GOBIERNO	0%
DS-LE1-A10	DESARROLLO SOCIAL	100%

Derechos civiles y políticos es la primera línea estratégica de la política pública, los responsables de este componente son las Secretarías de Gobierno, Gestión Administrativa, Cultura, Desarrollo Social, Deportes, Planeación, Oficina de paz y Oficina de comunicaciones, para la vigencia del año 2022 el porcentaje de avance estuvo en un 56,8% siendo este un resultado débil y presentando un presupuesto ejecutado de \$ 233.845.577.

## 5.2 Línea estratégica Derechos Económicos, Sociales y Culturales

**Tabla 6. Comportamiento de la línea estratégica Derechos Económicos, Sociales y Culturales para la vigencia 2022**

No DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DS-LE2-A1	COMPETITIVIDAD	100%	\$ 111.068.625,00
DS-LE2-A2	COMPETITIVIDAD	100%	
DS-LE2-A3	COMPETITIVIDAD	100%	
	RURAL	0%	
	RURAL	0%	
DS-LE2-A4	COMPETITIVIDAD	100%	
DS-LE2-A5	DESARROLLO SOCIAL	100%	
DS-LE2-A6	DESARROLLO SOCIAL	100%	
	OFICINA COMUNICACIONES	0%	
DS-LE2-A7	EDUCACIÓN	100%	
DS-LE2-A8	EDUCACIÓN	100%	
DS-LE2-A9	EDUCACIÓN	50%	
DS-LE2-A10	DESARROLLO SOCIAL	0%	
DS-LE2-A11	CULTURA	67%	

En la línea estrategia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales los responsables son secretarías de Desarrollo Económico y Competitividad, Rural, Desarrollo Social, Educación, Cultura y Oficina de Comunicaciones logrando un porcentaje de avance del 67% siendo un resultado satisfactorio y un presupuesto ejecutado de \$111.068.625.

### 5.3 línea Estratégica Atención para la Salud y la Vida

**Tabla 7. Comportamiento de la línea Estratégica Atención para la Salud y la Vida para la vigencia 2022**

No DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DS-LE3-A1	SALUD	100%	\$ 14.513.671,00
	DESARROLLO SOCIAL	100%	
DS-LE3-A2	DESARROLLO SOCIAL	100%	
DS-LE3-A3	SALUD	100%	
	SALUD	100%	
DS-LE3-A4	SALUD	100%	
	SALUD	100%	
DS-LE3-A5	SALUD	0%	
DS-LE3-A6	SALUD	100%	
	DEPORTES	100%	
DS-LE3-A7	SALUD	100%	
	SALUD	100%	
DS-LE3-A8	SALUD	100%	
	SALUD	70%	
	SALUD	100%	
	SALUD	100%	

Atención para la Salud y la Vida es la tercera línea estratégica de la política pública, los responsables son las Secretarías de Salud, Desarrollo Social y

Deportes para la vigencia del año 2022 el porcentaje de avance es de un 86% siendo este un resultado excelente y un presupuesto ejecutado de \$14.513.671

## 5.4 Línea Estratégica

**Tabla 8. Comportamiento de la Línea Estratégica Fortalecimiento Institucional y Gestión del Conocimiento para la vigencia 2022**

No DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DS-LE4-A1	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$ 44.584.845,00
DS-LE4-A2	ADMINISTRATIVA	0%	
DS-LE4-A3	ADMINISTRATIVA	0%	
DS-LE4-A4	DESARROLLO SOCIAL	100%	
DS-LE4-A5	DESARROLLO SOCIAL	100%	
	DESARROLLO SOCIAL	100%	
DS-LE4-A6	PLANEACIÓN	30%	
DS-LE4-A7	OFICINA COMUNICACIONES	0%	

En la cuarta línea estratégica Fortalecimiento Institucional y Gestión del Conocimiento se encuentran como responsables las Secretarías Desarrollo Social, Gestión Administrativa, Planeación y Oficina de comunicaciones, dicho componente presenta un avance del 54 % y un presupuesto ejecutado de \$ 44.584.845

## **6. Avance en los resultados de la política pública**

Para este componente del informe, el equipo municipal de políticas públicas diseñó un cuestionario con 6 preguntas que indagaban aspectos relacionados con dos componentes a saber: 1. ¿Cuál o cuáles han sido los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública? y 2. ¿Qué contribución cree que tiene ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública? Este cuestionario fue distribuido mediante la comunicación oficial interna (SAIA) a todas las dependencias ejecutoras de las políticas, a fin de que fuesen ellas mismas las que identificaran estos importantes aspectos y el enlace técnico del Sistema Municipal de Políticas Públicas, tabuló y consolidó esta información, complementándola con indicadores técnicos y estadísticas precisas debidamente soportados en las fuentes oficiales, que reflejan de manera rigurosa estos avances en términos de resultados e impactos previos de la política. En este orden de ideas, a continuación, se muestran las respuestas dadas por las diferentes dependencias que tienen acciones en la política pública.

## 6.1 Aportes significativos de la política, en términos de sus avances en resultados e impactos

Dependencia que diligencia el instrumento	¿Cuál o cuáles han sido los impactos más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública?	¿Qué contribución cree que tiene ese impacto para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública?
Secretaría de Gobierno	Reducción de los índices de discriminación hacia las personas sexualmente diversas, en las instituciones educativas del municipio de Pereira, lo cual redundó en la reducción de ideaciones suicidas, consumo de sustancias psicoactivas	Mejoramiento en la salud mental y por ende en calidad de vida.
	a) Disminuir la estigmatización hacia la población diversa. b) Aumento en la tolerancia y la convivencia ciudadana, especialmente en la comunidad educativa.	Más sensibilización en la comunidad educativa (alumnos, padres y docentes), frente a la inclusión, la igualdad y la no discriminación frente a la población diversa.
Secretaría de Deportes y Recreación	na	se ha contribuido a la formación integral a través de los programas de deporte, recreación y actividad física.
Secretaría de Educación	La concientización de las IE respecto a la importancia de reconocer a la comunidad LGTBI como personas sujetas de derechos y con acciones igualitarias dentro de las comunidades educativas	Mejora la participación activa en sus entornos escolares y la defensa de sus derechos si estos han sido vulnerados por cualquier integrante de la IE.

## 7. Conclusiones y Recomendaciones

- Se debe destacar que las secretarías de Desarrollo Social y Salud que son las mayores responsables de la política pública, estas lograron avances significativos en varias de las acciones e indicadores cumpliendo en su mayoría el 100% de cada una de esta, por tal motivo se evidencia excelente progreso en los diferentes componentes que conforman la política pública.
- Resulta importante caracterizar a la población de la manera más detallada posible cuando esta reciba alguna atención o servicio, ya que esto ayuda a identificar de una forma más clara quienes están siendo atendidos desde los diferentes programas y estrategias del municipio, además apoya en el fortalecimiento de las bases de datos de la ciudad.
- Durante la vigencia del año 2022 se realiza el primer año de ejecución de la política pública de Diversidad Sexual, por lo que se puede deducir que al momento de dar inicio a esta hay que tener varios puntos en cuenta tales como las acciones de las que son responsable la secretaria de Planeación, estas tienen que ver con los seguimientos los cuales se realizan a las vigencias vencidas por lo cual frente a la vigencia de 2022 no se encontrara un reporte y este estará en cero perjudicando el porcentaje ponderado, de igual manera se da con la acción de evaluación la cual se realiza al cumplimiento de 5 vigencias de ejecución de la política pública.
- Con gran preocupación se evidencia que las secretarías que no envían información requerida para alimentar la matriz afectan considerablemente el porcentaje de ejecución de las que si lo envían

por que al ser ponderada en cero afecta el resultado final cuantiosamente.





## ANEXOS

**Tabla 9. Codificación de las acciones de la Política Pública de Diversidad Sexual vigencia 2022**

No DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	ACCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA	ENTIDAD RESPONSABLE
DS-LE1-A1	Implementar una estrategia de fortalecimiento del liderazgo y la incidencia política de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género y sus organizaciones.	GOBIERNO
		DESARROLLO SOCIAL
		OFICINA DE PAZ
DS-LE1-A2	Implementar acciones de formación a servidores públicos encaminados a propiciar la participación, la organización y la incidencia de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género y sus organizaciones	ADMINISTRATIVA
DS-LE1-A3	Implementar estrategias para la prevención de la violencia de organismos	GOBIERNO

	de seguridad dirigida hacia personas diversas por orientación sexual e identidad de género.	OFICINA DE PAZ
DS-LE1-A4	Desarrollar una estrategia encaminada a la superación de los estigmas, prejuicios y estereotipos negativos que afectan a las personas diversas por orientación sexual e identidad de género	CULTURA
DS-LE1-A5	Fortalecer la semana de la diversidad sexual, expodiversa, la marcha del orgullo y demás manifestaciones identitarias como expresiones de ciudadanía de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género	DESARROLLO SOCIAL
		DEPORTES
DS-LE1-A6	Desarrollar campañas encaminadas a la promoción y valoración de la diferencia y el reconocimiento de los derechos de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género	COMUNICACIONES
DS-LE1-A7	Implementar y fortalecer rutas de atención que permitan la protección efectiva de los derechos civiles y patrimoniales de las personas diversas por	GOBIERNO
		ADMINISTRATIVA

	orientación sexual identidad de género	DESARROLLO SOCIAL
		GOBIERNO
		DESARROLLO SOCIAL
DS-LE1-A8	Fortalecer los mecanismos denuncia y acompañamiento a personas diversas por orientación sexual e identidad de género víctimas de violencia	GOBIERNO
		DESARROLLO SOCIAL
		GOBIERNO
		GOBIERNO
DS-LE1-A9	Implementar programas que permitan elevar la confianza de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género en la institucionalidad pública responsable de la recepción de denuncias y el restablecimiento de derechos	DESARROLLO SOCIAL
		PLANEACIÓN
		GOBIERNO
DS-LE1-A10	Desarrollar estrategias que disminuyan la revictimización de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género víctimas de vulneraciones de derechos	DESARROLLO SOCIAL

DS-LE2-A1	Generar programas de Responsabilidad Social Empresarial encaminados a la garantía de derechos de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género, su inclusión laboral y la superación de la discriminación	COMPETITIVIDAD
DS-LE2-A2	Desarrollar programas para la inclusión laboral y la superación de la discriminación de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género	COMPETITIVIDAD
DS-LE2-A3	Implementar procesos de capacitación para la calificación y recalificación laboral de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género.	COMPETITIVIDAD
		RURAL
		RURAL

DS-LE2-A4	Implementar estrategias para la generación, fortalecimiento y posicionamiento de unidades productivas de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género.	COMPETITIVIDAD
DS-LE2-A5	Desarrollar estrategias para la superación de la discriminación y el reconocimiento de la diferencia en entornos familiares	DESARROLLO SOCIAL
DS-LE2-A6	Implementar un programa de acompañamiento psicosocial para el reconocimiento, aceptación y valoración de la diferencia en familias de personas diversas por orientación sexual e identidad de género.	OFICINA COMUNICACIONES
DS-LE2-A7	Desarrollar campañas para la visibilización, reconocimiento y valoración de las familias diversas por orientación sexual e identidad de género.	EDUCACIÓN

DS-LE2-A8	Fortalecer los programas de escuelas de padres como estrategia para la superación del estigma y discriminación de personas diversas por orientación sexual e identidad de género.	EDUCACIÓN
DS-LE2-A9	Fortalecer los proyectos de educación sexual y construcción de ciudadanía para que contribuyan a la generación de ambientes libres de discriminación y fortalezcan las competencias ciudadanas	EDUCACIÓN
DS-LE2-A10	Poner en funcionamiento un centro comunitario dirigido a personas diversas por orientación sexual e identidad de género.	DESARROLLO SOCIAL

DS-LE2-A11	Generar espacios para el fortalecimiento y divulgación de las expresiones artísticas y culturales de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género	CULTURA
DS-LE3-A1	Implementar en asocio con EAPB e IPS programas de acompañamiento en salud integral y gestión de riesgos en población trans	SALUD
DS-LE3-A2	Desarrollar estrategias de promoción y el cuidado de la salud mental en personas diversas por orientación sexual e identidad de género.	DESARROLLO SOCIAL
DS-LE3-A3	Implementar en asocio con EAPB e IPS programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad en mujeres que tienen sexo con mujeres y personas trans	DESARROLLO SOCIAL
DS-LE3-A4	Desarrollar estrategias para la superación de la discriminación de las	SALUD

	personas diversas por orientación sexual e identidad de género en los entornos de salud.	SALUD
DS-LE3-A5	Fortalecer la implementación del enfoque diferencial en la prestación de los servicios de salud dirigidos a las personas diversas por orientación sexual e identidad de género.	SALUD
DS-LE3-A6	Implementar programas encaminados a promover procesos de envejecimiento saludables en personas diversas por orientación sexual e identidad de género.	SALUD
		DEPORTES
DS-LE3-A7	Implementar programas de prevención del consumo de drogas y reducción de riesgos y daños en usuarios de drogas que hacen parte de la población diversa por orientación sexual e identidad de género	SALUD
DS-LE3-A8	Implementar un modelo de abordaje comunitario de promoción y prevención del VIH e ITS en hombres que tienen sexo con hombres y mujeres trans	SALUD
		SALUD
		SALUD



		SALUD
DS-LE4-A1	Implementar programas de asistencia técnica a las distintas instituciones y dependencias encaminados a elevar la calidad y pertinencia de las intervenciones dirigidas a personas diversas por orientación sexual e identidad de género	DESARROLLO SOCIAL
DS-LE4-A2	Implementar modelos de enfoque diferencial en la oferta municipal dirigida las personas diversas por orientación sexual e identidad de género.	ADMINISTRATIVA
DS-LE4-A3	Formar a servidores y servidoras públicos en la materialización el enfoque diferencial en la prestación de los servicios del Estado.	ADMINISTRATIVA

DS-LE4-A4	Crear y hacer operativo el comité municipal de política pública para la población diversa por orientación sexual e identidad de género	DESARROLLO SOCIAL
DS-LE4-A5	Generar procesos de investigación que le permitan a la administración municipal identificar y comprender las dinámicas, características y condiciones en la materialización de derechos de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género	DESARROLLO SOCIAL
		DESARROLLO SOCIAL
DS-LE4-A6	Fortalecer el proceso de seguimiento y evaluación en el marco del sistema municipal de las políticas públicas.	PLANEACIÓN
DS-LE4-A7	Implementar estrategias de comunicación especializadas dirigidas a las personas diversas por orientación sexual e identidad de género en cada una de las dependencias de la administración municipal	OFICINA COMUNICACIONES

**Tabla 10. Anexo 2. Cuestionario “Identificación de aportes significativos de la política pública Diversidad Sexual, y valoración cualitativa de zonas de mejoramiento”**

<b>NOMBRE DE QUIEN DILIGENCIA</b>	
<b>DEPENDENCIA A LA QUE PERTENECE</b>	
<b>FECHA DE DILIGENCIAMIENTO</b>	
<b>NOMBRE DE LA POLITICA PUBLICA VALORADA</b>	

**Tabla 11. Batería de preguntas**

<b>APORTES SIGNIFICATIVOS DE LA PP</b>	
<b>1</b>	<b>¿Cuál o cuáles han sido los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública?</b>
<b>2</b>	<b>¿Qué contribución cree que tiene ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública?</b>



**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA  
ADULTO MAYOR  
VIGENCIA 2022**



**SISTEMA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Junio de 2023**

CICLO DELAS POLÍTICAS PÚBLICAS

---

Fase de Seguimiento

Vigencia 2022

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

**Gerardo A. Buchelli Lozano**

Secretario de Planeación Municipal

**Nora Miriam Bartolo**

Directora Planeación Estratégica e Integración Regional

**John Harold Gómez Giraldo**

Contratista

## Descripción

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la secretaria de Planeación, se ha desarrollado el seguimiento a las Políticas Públicas del Municipio de Pereira, para la vigencia 2022. Para ello, durante el primer trimestre del año 2023, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política al 30 de julio de 2023.



## Tabla de Contenido

<b>Introducción .....</b>	<b>5</b>
<b>1. Metodología .....</b>	<b>7</b>
<b>2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Adulto Mayor.....</b>	<b>10</b>
2.1 Principios.....	11
2.1.1 Solidaridad .....	11
2.1.2 Participación Ciudadana .....	11
2.1.3 Respeto.....	12
2.1.4 Transparencia .....	12
2.1.5 Equidad .....	13
2.1.6 Interculturalidad .....	13
2.1.7 Diversidad.....	13
2.2 Finalidad de la Política .....	13
2.3 Enfoques de la política pública .....	14
2.3.1 Desarrollo humano .....	14
2.3.2 Enfoque diferencial.....	14
2.3.3 Enfoque de Género .....	15
2.3.4 Enfoque de inclusión Social .....	15
<b>3. Estructura organizacional de la Política Pública .....</b>	<b>17</b>
<b>4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Adulto Mayor.....</b>	<b>19</b>
<b>5. Seguimiento por líneas estratégicas Política Pública Adulto Mayor.....</b>	<b>23</b>
5.1 Línea estratégica Protección de los Derechos Humanos.....	23
5.1.1 Objetivos.....	23
5.2 Línea Estratégica protección social integral .....	25
5.2.1 Objetivos.....	25
5.3 Línea estratégica de envejecimiento activo, satisfactorio y saludable .....	26
5.3.1 Objetivos.....	26
5.4 Línea estratégica Formación Talento Humano E Investigación.....	28
5.4.1 Objetivos.....	28
<b>6 avance en los resultados de la política pública Adulto Mayor para el 2022 .....</b>	<b>31</b>
6.1 Resultados Política Pública de Adulto Mayor.....	31
6.2 Impactos Política Pública Adulto Mayor.....	33
<b>7. Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial .....</b>	<b>35</b>



<b>8 Conclusiones y Recomendaciones .....</b>	<b>37</b>
---	-----------



## Índice de Tablas

Tabla 1. Escala de evaluación .....	9
Tabla 2. Estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor .....	18
Tabla 3. Consolidado por año del avance de la política Adulto Mayor .....	19
Tabla 4. Seguimiento consolidado por línea estratégicas .....	21
Tabla 5. Comportamiento de la línea estratégica protección de los derechos Humanos para la vigencia 2022 .....	23
Tabla 6. Comportamiento de la línea estratégica protección social integral para la vigencia 2022 .....	25
Tabla 7. Comportamiento de la línea estratégica envejecimiento activo, satisfactorio y saludable para la vigencia 2022 .....	27
Tabla 8. Comportamiento de la línea estratégica formación talento humano e investigación para la vigencia 2022 .....	28
Tabla 9. Matriz de focalización Parte 1 .....	35
Tabla 10. Matriz de focalización Parte 2 .....	35
Tabla 11. Matriz de focalización según enfoque diferencial .....	36
Tabla 12. Anexo 1. codificación acciones de la Política Pública Adulto Mayor .....	37
Tabla 13. Anexo 2. Cuestionario "Identificación de aportes significativos de la política pública Adulto Mayor, y valoración cualitativa de zonas de mejoramiento" .....	41
Tabla 14. Batería de preguntas .....	41

## Índice de Gráficos

Gráfico 1. Consolidado por año de ejecución de la política de Adulto Mayor .....	19
Gráfico 2. Inversión por línea estratégica .....	20
Gráfico 3. Seguimiento consolidado por línea estratégicas .....	21

## Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación viene implementando el Sistema Municipal de Políticas Públicas - SMPP, y en cumplimiento de la Fase de seguimiento de las políticas públicas, realizó el presente informe de la Política Pública Adulto Mayor, correspondiente al periodo de ejecución 2022. Cabe resaltar que este es el tercer (3) informe anual de avance al seguimiento de dicha política pública, el cual sigue la ruta metodológica presentada desde el SMPP, recogiendo y analizando los datos reportados correspondientes a la información diligenciada y entregado por cada una de las dependencias del sector central como son las Desarrollo Social y Político, Secretarías de Salud y Seguridad Social, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Cultura, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Desarrollo Rural, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Educación, Secretaría de Planeación, Oficina de Paz y Reconciliación, y entre otras, como dependencias directamente responsables de la ejecución de las 54 acciones que contiene dicha política.

La información se consolidó a partir del "Protocolo No. 3A para el Seguimiento de las Políticas públicas" diseñado y construido por el SMPP, con la participación de todos los equipos técnicos de los sectores involucrados, de acuerdo a los lineamientos emanados del DNP y los requerimientos específicos de las entidades de control tales como: verificación del enfoque diferencial, de derechos, ejecución presupuestal, coberturas, etc... Este seguimiento tiene un corte al año 2022 que corresponde al 30% del tiempo de ejecución de la Política Pública Adulto Mayor, la cual fue planificada y aprobada para una vigencia de 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo

“Gobierno de la Ciudad Pereira Capital del Eje 2020-2023”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales a su vez movilizan componentes y metas convergentes con el Plan de Desarrollo. Dado que los lineamientos de planeación recogen el enfoque de la cadena de valor, Los indicadores aquí presentados corresponden a los productos alcanzados, según las metas establecidas en las acciones contenidas en la política, en la medida que son dichos productos a partir de los cuales se concretan las acciones y se va generando valor agregado en la cadena de valor hasta producir resultados e impactos. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal, a la focalización de la población beneficiada y a la convergencia con el Plan de Desarrollo Municipal.



## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2022), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de políticas públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2022.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup>Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y cada enlace técnico elaboró el respectivo informe de seguimiento de la política(s) a su cargo, aplicando el “Protocolo No. 3A para la elaboración y presentación del Informe de Seguimiento”, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la “unidad mínima operacional”.
2. A partir de cada acción, se establece el “Producto obtenido” y el Indicador de producto planeado de acuerdo a la meta para cada año evaluado.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política.
4. Se identifican los beneficiarios directos de la política, según la perspectiva diferencial.
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia.
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política.
7. Se identifican los avances en los resultados de la política pública.
8. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la política por línea estratégica, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada línea

estratégica, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente escala, utilizando el formato del semáforo.

**Tabla 1. Escala de evaluación**

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la escala a todos los productos de una misma línea estratégica, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las línea estratégicas y las columnas correspondientes al año de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrá indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Adulto Mayor**

La preocupación por los factores que inciden y se relacionan con las condiciones, físicas, económicas, de salud y familiares, la vulneración de los derechos, la falta de reconocimiento de los adultos mayores, se constituyen en un eje central de las reflexiones políticas, económicas y sociales, en un asunto de atención relevante para las instituciones y el gobierno y un tema de discusión prioritario en materia de políticas públicas, en el Municipio de Pereira también resulta de suma importancia la atención de la población y generación de capacidades con mayor énfasis y prioridad, en aquellas personas que se encuentran en situación o condición de vulnerabilidad, evidenciadas de manera clara en el plan de desarrollo municipal “PEREIRA, CAPITAL DEL EJE, 2016 - 2019”, de forma específica en el eje 3 “DESARROLLO SOCIAL, PAZ Y RECONCILIACION”, conformado por 7 programas dentro de los cuales se encuentra “capacidades para el disfrute de derechos de los grupos poblacionales” con el respectivo subprograma, “grupos de especial interés” dirigido hacia el mejoramiento en las condiciones de vida de nuestros adultos mayores.

Como agenda social que explicita la decisión y el compromiso, para lograr mejorar las condiciones y calidad de vida del Adulto Mayor tanto en la zona rural como urbana, en el marco de los derechos humanos y dando cumplimiento a la normatividad vigente, impulsando el mejoramiento de las oportunidades de acceso a ingreso y beneficios sociales, en el marco del desarrollo humano, garantizando el cumplimiento de las competencias de las instituciones que lideran el tema del Adulto Mayor en el Municipio procurando que todas las intervenciones de la política pública, generen un impacto de rentabilidad social y un desarrollo compatible con la equidad y la diversidad, en contextos de paz, democracia y justicia social.



Como parte de ese proceso, el Municipio de Pereira, presentó LA POLÍTICA PÚBLICA PARA PERSONAS ADULTAS MAYORES para el período 2019 - 2028, dicha política considera con especial atención aquellas personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad, por ejemplo, en situación de desplazamiento. En este sentido, plantea garantizar el goce integral de los derechos a todos los adultos mayores de Pereira desde el reconocimiento de las diferencias y de la intersección de las múltiples discriminaciones que los puedan afectar. A continuación, se presenta los principios de la política pública, los cuales son:

## **2.1 Principios**

**2.1.1 Solidaridad:** "El principio de la solidaridad se despliega como un deber que pesa encabeza del Estado y de todos los habitantes del país. Yendo en el primer caso de lo público hacia lo privado, al tiempo que, en el segundo del núcleo familiar hacia el ámbito social, en una suerte de concatenaciones dialécticas que deben tener siempre a la persona como razón y fin último. El deber de solidaridad en cabeza del Estado Social de Derecho es inherente a su existencia y cualificación en la esfera de cumplimiento de sus fines esenciales, al paso que en cabeza de los particulares el deber de solidaridad exigible en los términos de ley. "Corte Constitucional de la República de Colombia. Sentencia C-459/04. Todo ello En busca de un valor de responsabilidad compartida en el mejoramiento de la calidad de vida de quienes lo necesitan, como es el caso de los adultos mayores del Municipio de Pereira.

**2.1.2 Participación Ciudadana:** Proceso de construcción social de la Política Pública que reconoce a los adultos mayores como titulares de todos los derechos, actores sociales y políticos, interlocutores y voceros, como condición para el ejercicio pleno de su ciudadanía, conforme al interés general de la sociedad Pereirana democrática; canalizando respuesta o amplía los derechos económicos,

sociales, culturales, políticos y civiles y los derechos de las organizaciones o grupos en que se integran, así como los de las comunidades y pueblos indígenas (CLAD, 2009).

**2.1.3 Respeto:** El respeto es la consideración y valoración especial que se le tiene a alguien o a algo, al que se le reconoce valor social o especial diferencia. "Este principio se basa en dos teorías ético-morales que dicen textualmente: "El respeto por la autonomía del individuo, que se sustenta esencialmente en el respeto de la capacidad que tienen las personas para su autodeterminación en relación con las determinadas opciones individuales de que disponen (...) Protección de los individuos con deficiencias o disminución de su autonomía en el que se plantea y exige que todas aquellas personas que sean vulnerables o dependientes resulten debidamente protegidas contra cualquier intención de daño o abuso por otras partes." (Bruchmann E, Pg. 1.2010).

**2.1.4 Transparencia:** "La transparencia facilita el acto comunicativo y una relación más comprensiva entre los seres humanos, al tiempo que permite ejercer vigilancia. Si se concibe la transparencia como una política pública, se extiende su zona de influencia hacia los organismos gubernamentales en los que se manifestaría como un conjunto de decisiones y acciones del gobierno que tendrían por objeto dar a los ciudadanos (y a los propios funcionarios) información clara, precisa, accesible y abundante sobre diferentes dimensiones del desempeño gubernamental. Aunque no se menciona expresamente nada relativo a la rendición de cuentas, pensamos que de este modo, público y gobierno salen beneficiados porque al hacer pública la información se promueve un mecanismo de rendición de cuentas con lo que es posible determinar los ciudadanos (y a los propios funcionarios) información clara, precisa, accesible y abundante sobre diferentes dimensiones del desempeño gubernamental." Naessens H. Ética Pública y Transparencia 2010. México.

**2.1.5 Equidad:** igualdad de oportunidades a partir de la inclusión de las personas, sin ningún tipo de discriminación; de manera que se maximicen los beneficios al mayor número de personas con énfasis en quienes tienen las mayores desigualdades (Arango, 2007).

**2.1.6 Interculturalidad:** Las acciones institucionales deben estar enfocadas al respeto de las identidades culturales, étnicas, sociales y al fortalecimiento de éstas, de manera que se respete libertad y bienestar individual y colectivo, en situaciones concretas. Reconoce la identidad individual, colectiva y cultural en interdependencia con el contenido del principio de igualdad. (Touraine, 1998).

**2.1.7 Diversidad:** La Política Pública para las Personas Adultas Mayores del municipio de Pereira, reconoce la multiplicidad y pluralidad de condiciones, identidades y expresiones humanas que enriquecen y recrean la vida, reconoce las variadas configuraciones del ser a saber: condición, identidad y expresión de género, edad, origen étnico, orientación sexual, apariencia, diversidad funcional, creencias, gustos y preferencias entre tantas otras, así "la diversidad constituye todas las diferencias marcadas que presentamos los seres humanos. Y el éxito en la vida del mismo dependerá que se acepte la diversidad como riqueza en la naturaleza humana" (pg., Riera M.).

A continuación, se muestran las 4 líneas estratégicas y sus respectivos objetivos estratégicos de la política pública, los cuales son:

## **2.2 Finalidad de la Política**

Mejorar las condiciones y calidad de vida del Adulto Mayor tanto en la zona rural como urbana, en el marco de los derechos humanos y dando cumplimiento a la normatividad vigente, impulsando el mejoramiento de las oportunidades de acceso a ingreso y beneficios sociales, garantizando el cumplimiento de las

competencias de las instituciones que lideran el tema del Adulto Mayor en el Municipio y procurando que toda las intervenciones de la política pública, generen un impacto y rentabilidad social.

## **2.3 Enfoques de la política pública**

Se aplicarán los enfoques que a continuación se presentan para la implementación de la Política Pública para las Personas Adultas Mayores del Municipio de Pereira:

**2.3.1 Desarrollo humano:** "El enfoque de los derechos humanos pretende ser una nueva mirada que concibe los derechos humanos de manera integral, interdependiente y complementaria, superando de este modo, la visión tradicional de generaciones de derechos y la asimilación de los derechos fundamentales únicamente con los derechos humanos de primera generación. Otra característica de este enfoque es su preocupación por la concreción o materialización real de los derechos y la atención a grupos marginados. Dicha materialización se realiza mediante la adopción de políticas públicas con perspectiva de derechos y con amplia participación de la sociedad civil; de esta manera, los derechos humanos se convierten en el referente y fin último para las políticas públicas y éstas a su vez, en el instrumento o medio idóneo para su realización. De este modo, el enfoque de los derechos puede ser una perspectiva para guiar la acción e intervención de las autoridades públicas, a través de los diferentes planes y programas de desarrollo económico y social." (Jiménez, 2007).

**2.3.2 Enfoque diferencial:** "El principio de enfoque diferencial reconoce que hay poblaciones con características particulares en razón de su edad, género, orientación sexual y situación de discapacidad. Por tal razón, las medidas de ayuda humanitaria, atención, asistencia y reparación integral que se establecen en la presente Política contarán con dicho enfoque" 1 Para brindar atención diferencial

es necesario reconocer que los adultos mayores tienen necesidades especiales. La vejez es la etapa donde se experimenta la decadencia en la salud, el retiro de las actividades laborales, la pérdida de actividades sociales, la capacidad de socializar, en muchos casos la impotencia de no poder valerse por sí mismo, lo cual puede conllevar consigo maltrato, exclusión y discriminación; todo ello implica generar un entorno donde dichas necesidades sean atendidas de manera prioritaria, integral, especial y diferencial.

**2.3.3 Enfoque de Género:** Reconoce que las formas de materialización de derechos entre hombres y mujeres son distintas, así como sus necesidades e intereses como lo menciona el texto el enfoque de género en la intervención social "abordar género significa promover una redistribución del poder adentro de nuestras sociedades"(López I pg. 18. cruz roja 2007. Este busca trascender las relaciones patriarcales tradicionales, sustentadas en el androcentrismo y el machismo, y contribuyendo a ampliar las oportunidades y capacidades de las personas, reconociendo las diferencias basadas en los roles de género y la diferenciación sexual.

**2.3.4 Enfoque de inclusión Social:** Tiene como una de las principales tareas el desarrollo de acciones encaminadas a superar la exclusión, derivada de diversas formas de discriminación, y la implementación de acciones afirmativas tendientes a superar las desventajas sociales, simbólicas, económicas, culturales y físicas que se han configurado históricamente y que afectan a las Personas Adultas Mayores.

La rigurosa observancia de estos enfoques aportará hacia la construcción de una sociedad más incluyente y democrática, con miras a mejorar las condiciones de vida, crear escenarios de desarrollo social y económico, y avanzar hacia el propósito de que Pereira se convierta en la capital del eje en la inclusión social para todos y todas.

Fundamentalmente, se pretende ampliar las opciones de los individuos a partir de la expansión de capacidades y funciones humanas, es decir, mejorando las condiciones de salud en la población, acceso a la educación y garantías para lograr un nivel de vida digno, estimulando de igual forma, las "oportunidades políticas, económicas y sociales de ser creativos y productivos [...] el goce del respeto propio, el empoderamiento y el sentido de pertenencia a una comunidad". (Pg. 5 PNUD informe desarrollo humano 2015). La estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor se muestra de manera sintética en la siguiente tabla, en donde se enumeran, las líneas estratégicas de derechos, objetivos estratégicos, acciones e indicadores con que cuenta la política.



### **3. Estructura organizacional de la Política Pública**

La política pública de Adulto Mayor está estipulada en el acuerdo No. 8 del año 2019; compuesta por 4 líneas estratégicas, 15 objetivos estratégicos y 49 acciones, los cuales se consolidan en la matriz de despliegue estratégico, actualmente está liderada por un comité técnico en cabeza de la Secretaría de Desarrollo Social y Político del Municipio de Pereira y su estructura así: el alcalde de Pereira o quien lo presidirá, secretaria de desarrollo social y político, secretaria de salud y seguridad social, Secretaría de Educación, Secretaría de Cultura, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Deportes y Recreación, Secretaría de Planeación Municipal Observatorio de Políticas Públicas, Secretaría de Desarrollo Rural, Secretaría de Hacienda, Secretaria de las TICS, Oficina de Comunicaciones Alcaldía de Pereira, Instituciones de salud (EAPB e IPS del Municipio de Pereira, Instituto de Movilidad, Oficina de Paz y Reconciliación, Delegado de los Adultos Mayores entre otros entes descentralizados y la sociedad civil.

Las funcionarias y funcionarios de cada dependencia que tienen alguna competencia frente a la política pública Adulto Mayor, encargados y responsables de velar por el cumplimiento de dichas acciones y el reporte de las mismas, pertenecen en su mayoría al nivel profesional universitario y en la mayoría de los casos, están vinculados por contrato de prestación de servicios. Estas funcionarias y funcionarios cada año reportan la información para el seguimiento de la PPAM y para la Vigencia 2022, en el Micrositio de las Políticas Públicas del Municipio, que se encuentra disponible en la página web de la Alcaldía, se puede acceder a toda la información de dicha política, así como al informe de seguimiento anual vigencia 2021. Finalmente, es importante tener en cuenta, que el(la) funcionario(a) que se desempeña como enlace técnico, realizó una complementación y contrastación de información, mediante visitas personalizadas a las dependencias involucradas y armonizó esta información en consenso con la funcionaria(o)



coordinadora del presente seguimiento. A continuación, se presenta la relación de la información disponible reportada en el tablero de control integrado y que fueron revisadas por el funcionario de enlace técnico de la Secretaría de Planeación, en compañía de la funcionaria que gerencia la coordinación de la Política, por parte de la Secretaría de Desarrollo Social.

**Tabla 2. Estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor**

LÍNEA ESTRATÉGICA DE DERECHOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES DE LA POLÍTICA PÚBLICA	INDICADORES DE POLÍTICA PÚBLICA
<b>4</b>	<b>15</b>	<b>49</b>	<b>15</b>

La política pública para las Personas Adultas Mayores del municipio de Pereira actualmente está liderada por la Secretaría de Desarrollo Social y Político del Municipio de Pereira, con el apoyo de la Secretaría de Planeación y la Oficina de Comunicaciones, velarán por la difusión y promoción de la Política Pública para las Personas Adultas Mayores en el Municipio de Pereira para el periodo 2019 - 2028.



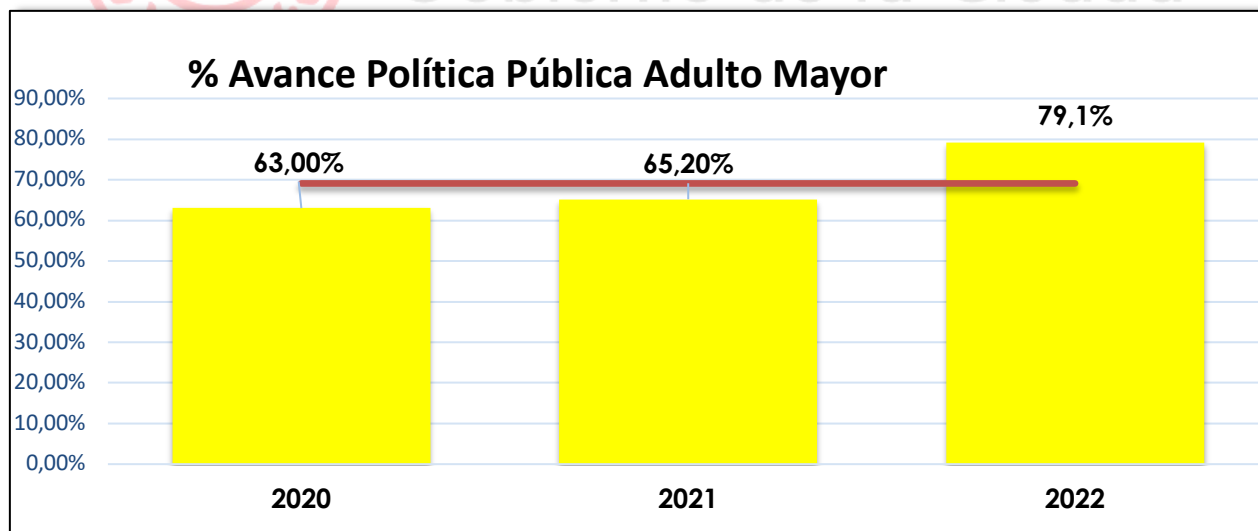
#### 4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Adulto Mayor en el 2022

En este ítem se debe presentar el resultado obtenido del seguimiento realizado cada año de ejecución de las políticas Públicas, la política pública de Adulto Mayor nace para el periodo 2019-2028, siendo este el tercer año de seguimiento, en este informe se podrá evidenciar el avance para el año 2022 y resultados comparativos con los años 2020, 2021 y 2022. Este resultado se ubicó de acuerdo con la Escala de Evaluación, utilizando los colores de la metodología de Semáforo.

**Tabla 3. Consolidado por año del avance de la política Adulto Mayor**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA ADULTO MAYOR			SEGUIMIENTO PROMEDIO
2020	2021	2022	
63,00%	65,20%	79,1%	69,1%

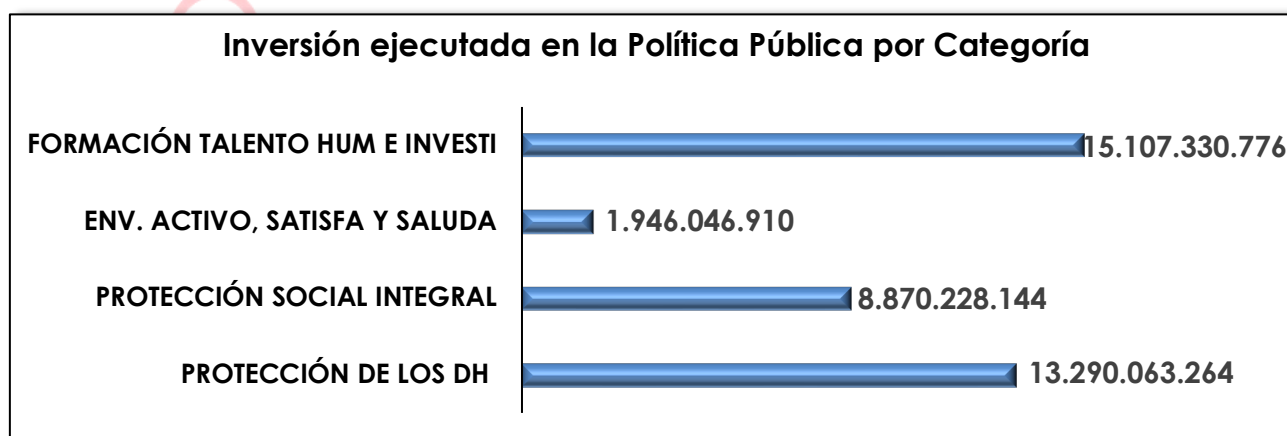
**Gráfico 1. Consolidado por año de ejecución de la política de Adulto Mayor**



Observando la gráfica anterior de la Política Pública de Adulto Mayor se evidencia un porcentaje ejecución en el año 2022 de un 79,1%, obteniendo un incremento

del 21,3% con respecto al año 2021 y lo que concierne al año 2020 un crecimiento del 25.5%, según la metodología del semáforo este resultado es satisfactorio encontrándose entre el 61 y 80%, lo cual significa que en su tercer año de implementación y seguimiento se nota el avance en el cumplimiento por parte de los actores de la política, teniendo en cuenta que se han vivido años difíciles debido a la crisis sanitaria (covid-19), dada la reactivación en todos los campos para lograr el cumplimiento en cada una de las metas; sin embargo se reflejó un empoderamiento con dicha política y de esta forma presenta un avance significativo para esta periodo.

## Gráfico 2. Inversión por línea estratégica

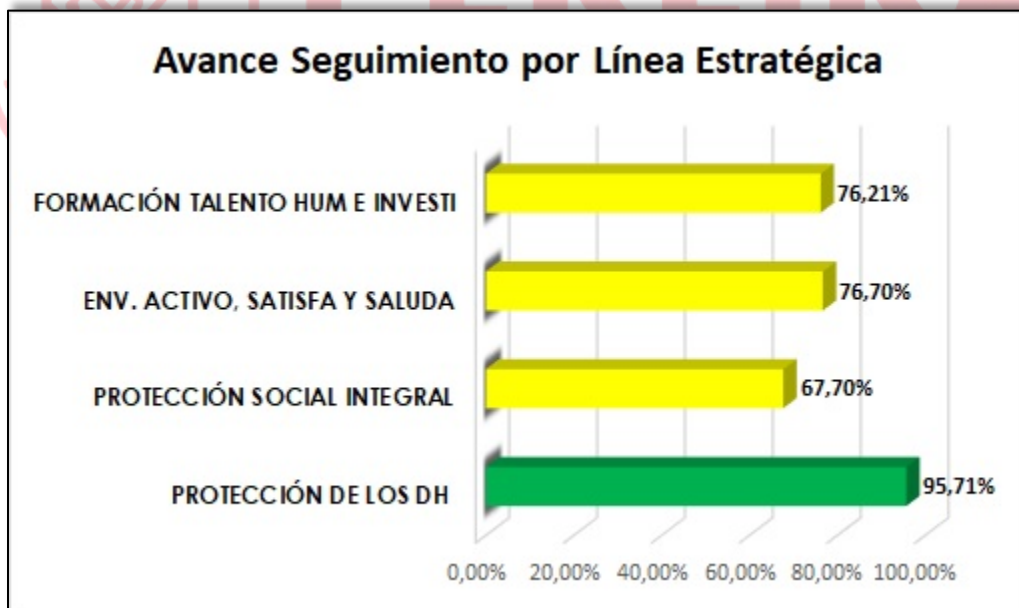


En la gráfica se observa que la línea estratégica que mayor presupuesto ejecutado tiene para el año 2022, es la Formación de talento humano e investigación con un total de \$15.107.330.776, logrando un porcentaje de avance del **95,71%**, en este componente se encuentran 14 de las 49 acciones que contiene la política; La línea estratégica envejecimiento activo, satisfactorio y saludable fue la que presentó menor presupuesto con una ejecución de \$1.946.046.910 con un total de 11 acciones logrando un porcentaje de avance del **76,70%**. Dada la Inversión total para el año 2022 que fue de \$39.213.669.094 pesos.

**Tabla 4. Seguimiento consolidado por línea estratégicas**

COMPONENTES	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS	HOMBRES	MUJERES	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PROTECCIÓN DE LOS DH	<b>95,71%</b>	41.157	16.798	24.025	13.290.063.264
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	<b>67,70%</b>	3.308	2.249	1.059	8.870.228.144
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	<b>76,70%</b>	4.689	1.540	2.351	1.946.046.910
FORMACIÓN TALENTO HUM E INVESTI	<b>76,21%</b>	1.234	577	657	15.107.330.776
<b>TOTAL</b>	<b>79,08%</b>	<b>50.388</b>	<b>21.164</b>	<b>28.092</b>	<b>\$ 39.213.669.094</b>

**Gráfico 3. Seguimiento consolidado por línea estratégicas**



La política pública de Adulto Mayor presenta un avance global del **79,08%** con una inversión de \$39.213.669.094 pesos, siendo beneficiados de manera directa e indirecta **50.388** Adultos Mayores del municipio de Pereira.

La calificación de la política pública de Adulto Mayor para la presente vigencia es **SATISFACTORIO**, presentando en el componente de Protección de los Derechos Humanos una evaluación excelente en el 2022 con un porcentaje de 95,71%, presentando un crecimiento del 10% frente al año 2021. En el componente Envejecimiento Activo, Satisfactorio y Saludable 76,70% un incremento del 6.6% con respecto al año 2021, Formación al Talento Humano e Investigación 76.21% con un crecimiento del 98.2% con relación al año 2021 y Protección Social Integral 67,70% con un incremento del 6.3% con respecto al año 2021, estas presentan una evaluación SATISFACTORIA.

Para la elaboración del informe de seguimiento a la política pública de Adulto Mayor se toma en cuenta el reporte de ejecución del 2022 presentado por las entidades responsables.



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

## 5. Seguimiento por líneas estratégicas Política Pública Adulto Mayor

En este ítem, se presenta el seguimiento cuantitativo y un breve análisis cualitativo de cada una de las líneas estratégicas de la Política Pública Adulto Mayor.

A continuación, se presenta el comportamiento de cada una de las líneas estratégicas con sus respectivos objetivos y acciones, además, se muestra el presupuesto ejecutado para la vigencia 2022 y siguiendo la escala de evaluación propuesta se da un porcentaje de ejecución por cada una de las líneas estratégicas que presenta la política pública.

### 5.1 Línea estratégica Protección de los Derechos Humanos

#### 5.1.1 Objetivos

1. Fomentar la garantía del servicio de salud a los adultos mayores teniendo en cuenta el acceso, la calidad, la permanencia y los nuevos métodos como la medicina alternativa.
2. Elaborar y desarrollar una estrategia de comunicación para generar reconocimiento y respeto por los derechos humanos de los adultos mayores en todos sus componentes con enfoque diferencial y de derechos.
3. Brindar a los adultos mayores las oportunidades para acceder a una educación formal, no formal e informal, pertinente y de calidad.

**Tabla 5. Comportamiento de la línea estratégica protección de los derechos Humanos para la vigencia 2022**

PROTECCIÓN DE LOS DH				
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
AM-EE1-A1	SALUD	100,00%	12.565.504	204

	ESE SALUD		65.652.486	3.618
AM-EE1-A2	SALUD	100,00%	16.754.004	-
AM-EE1-A3	SALUD	100,00%	13.961.670	-
AM-EE1-A4	SALUD	100,00%	9.011.670	-
AM-EE1-A5	SALUD	100,00%	4.950.000	334
AM-EE1-A6	SALUD	100,00%	90.000	-
	UNIVERSIDADES		-	-
AM-EE1-A7	SOCIAL	100,00%	13.100.226.175	14.183
	ICBF		-	-
	ESE SALUD		-	-
	POLICIA		-	-
AM-EE1-A8	OFIC-PAZ	50,00%	4.200.000	64
	SOCIAL		10.256.886	99
AM-EE1-A9	SOCIAL	90,00%	4.153.221	364
AM-EE1-A10	SOCIAL	100,00%	7.849.401	9
	PERSONERIA		-	-
AM-EE1-A11	COMPETITIVIDAD	100,00%	22.460.000	-
	SENA		-	-
AM-EE1-A12	SOCIAL	100,00%	5.929.625	21.450
AM-EE1-A13	SOCIAL	100,00%	4.153.221	768
	EDUCACION		-	-
AM-EE1-A14	SOCIAL	100,00%	7.849.401	64
	ESAP		-	-
	SENA		-	-
<b>TOTAL</b>		<b>95,71%</b>	<b>13.290.063.264</b>	<b>41.157</b>

Siendo esta la primera línea estratégica de la política pública, Protección de los Derechos Humanos, los responsables son las Secretaría de Competitividad, Educación, ESE Salud, ICBF, Oficina Paz y Reconciliación, Personería, Policía, SENA y Universidades, para la vigencia del año 2022 el porcentaje de avance es EXCELENTE con un 95,71% y con un presupuesto ejecutado de \$ 13.290.063.264

pesos y una población atendida de 41.157.

## 5.2 Línea Estratégica protección social integral

### 5.2.1 Objetivos

1. Brindar apoyo y acompañamiento para la satisfacción de necesidades básicas de los adultos mayores en condición de vulnerabilidad.
2. Desarrollar y adecuar la infraestructura física de la ciudad que sea amigable e incluyente con los adultos mayores en cumplimiento de la normatividad vigente.

**Tabla 6. Comportamiento de la línea estratégica protección social integral para la vigencia 2022**

PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL				
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
AM-EE2-A1	SOCIAL	60,00%	-	839
AM-EE2-A2	SOCIAL	100,00%	-	788
AM-EE2-A3	SOCIAL	67,00%	10.256.886	291
	CULTURA		-	-
	COMPETITIVIDAD		-	-
	AMCO		-	-
AM-EE2-A4	CULTURA	100,00%	-	-
	DEPORTES		-	-
AM-EE2-A5	INFRAESTRUCTURA	50,00%	-	-
	SOCIAL		46.838.636	-
AM-EE2-A6	SOCIAL	0,00%	149.999.903	-
AM-EE2-A7	SALUD	100,00%	75.392.900	-
	SOCIAL		5.929.625	695
	PERSONERIA		-	-

	DIGER		30.000.000	-
	COMISARIA		-	-
AM-EE2-A8	SOCIAL	0,00%	-	-
AM-EE2-A9	SOCIAL	100,00%	8.543.960.793	695
AM-EE2-A10	SOCIAL	100,00%	7.849.401	-
	PERSONERIA		-	-
	CONCEJO		-	-
<b>TOTAL</b>		<b>67,70%</b>	<b>8.870.228.144</b>	<b>3.308</b>

En la línea estratégica Protección Social Integral los responsables son las Secretarías de Competitividad, Cultura, Deportes, Infraestructura, Salud, Desarrollo Social, DIGER, Concejo y Personería, logrando un porcentaje de avance del 67,70%, siendo este satisfactorio, con un presupuesto ejecutado de \$8.870.228.144 pesos y una población atendida de 3.308.

### 5.3 Línea estratégica de envejecimiento activo, satisfactorio y saludable

#### 5.3.1 Objetivos

1. Sensibilizar a la ciudadanía en general sobre el proceso de envejecimiento y formación de prácticas de autocuidado en la población adulta mayor.
2. Generar habilidades y competencias para el despliegue de la capacidad productiva del adulto mayor en su entorno socio familiar para una vida activa, autónoma, digna y saludable para la vida en vejez.
3. Apoyar y/o gestionar la financiación y comercialización de proyectos de para la población adulta mayor.
4. Promover la actividad física, recreativa y lúdica para vivir una vida digna, autónoma y uso del tiempo libre saludable en la población adulta mayor
5. Fomentar y cualificar la dimensión cultural en los adultos mayores.



6. Promover la organización y participación de los grupos de adulto mayor teniendo en cuenta enfoque diferencial y de género.

**Tabla 7. Comportamiento de la línea estratégica envejecimiento activo, satisfactorio y saludable para la vigencia 2022**

ENVEJECIMIENTO ACTIVO SATISFACTORIO Y SALUDABLE				
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
AM-EE3-A1	SOCIAL	100,00%	9.625.805	143
	CULTURA		22.523	19
	SALUD		2.200.000	106
	EDUCACION		-	-
	ICBF		-	-
AM-EE3-A2	MOVILIDAD	100,00%	9.000.000	855
AM-EE3-A3	SOCIAL	100,00%	7.849.401	228
	CULTURA		-	41
	DEPORTES		-	-
	SALUD		25.131.007	540
AM-EE3-A4	COMPETITIVIDAD	67,00%	24.517.175	103
	SENA		-	-
	CONFAMILIAR		-	-
AM-EE3-A5	RURAL	0,00%	-	-
AM-EE3-A6	PLANEACION	-	-	-
	COMPETITIVIDAD		24.517.175	52
	SOCIAL		7.849.401	1
AM-EE3-A7	DEPORTES	100,00%	84.359.705	962
	SOCIAL		6.103.666	695

AM-EE3-A8	CULTURA	100,00%	179.063	695
AM-EE3-A9	CULTURA	100,00%	1.736.842.588	99
AM-EE3-A10	CULTURA	0,00%	-	-
AM-EE3-A11	SOCIAL	100,00%	7.849.401	150
<b>TOTAL</b>		<b>76,70%</b>	<b>1.946.046.910</b>	<b>4.689</b>

Los responsables de esta línea estratégica son las Secretarías de Competitividad, Cultura, Deportes, Educación, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo Social, Comfamiliar, ICBF y SENA, para la vigencia del año 2022 el porcentaje de avance estuvo en un 76.70%, teniendo en cuenta que fue un avance satisfactorio, con un presupuesto ejecutado de \$1.946.046.910 pesos y una población atendida de 4.689 personas Adultas Mayores.

#### 5.4 Línea estratégica Formación Talento Humano E Investigación

##### 5.4.1 Objetivos

1. Fortalecer la investigación, la transferencia de conocimiento y capacidad sobre los procesos multidimensionales que involucran al adulto mayor.
2. Promover procesos de formación formal y no formal en envejecimiento humano y vejez dirigidos a los cuidadores y personas que tienen interacción con el adulto mayor.
3. Resaltar la labor realizada por adultos mayores a nivel territorial y por organizaciones en favor de este grupo poblacional.
4. Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, planear, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de la población adulta mayor del municipio de Pereira.

**Tabla 8. Comportamiento de la línea estratégica formación talento humano e investigación para la vigencia 2022**

<b>FORMACIÓN TALENTO HUM E INVESTI</b>
--

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
AM-EE4-A1	SOCIAL	100,00%	-	-
	UNIVERSIDADES		-	-
AM-EE4-A2	UNIVERSIDADES	0,00%	-	-
AM-EE4-A3	EDUCACION	100,00%	4.761.800	872
AM-EE4-A4	UNIVERSIDADES	0,00%	-	-
AM-EE4-A5	SOCIAL	67,00%	6.103.666	-
	UNIVERSIDADES		-	-
AM-EE4-A6	EDUCACION	100,00%	4.170.000	21
	UNIVERSIDADES		-	-
AM-EE4-A7	SOCIAL	100,00%	10.256.886	6
	UNIVERSIDADES		-	-
	SENA		-	-
	CONFAMILIAR		-	29
	ESAP		-	-
AM-EE4-A8	SOCIAL	100,00%	7.849.401	144
	CULTURA		45.045	-
	DEPORTES		-	-
	SALUD		2.200.000	-
	COMPETITIVIDAD		-	-
	RURAL		-	-
	GOBIERNO		-	-
	EDUCACION		4.909.000	117
	MOVILIDAD		3.000.000	45
	ESE SALUD		-	-
AM-EE4-A9	SOCIAL	100,00%	7.849.401	-
	ADMINISTRATIVA		-	-
AM-EE4-A10	PLANEACION	100,00%	-	-

AM-EE4-A11	COMUNICACIONES	0,00%	-	-
AM-EE4-A12	TICS	100,00%	-	-
AM-EE4-A13	SOCIAL	100,00%	6.103.666	-
AM-EE4-A14	HACIENDA	100,00%	15.050.081.911	-
<b>TOTAL</b>		<b>76,21%</b>	<b>15.107.330.776</b>	<b>1.234</b>

En la línea estratégica de Formación Talento Humano e Investigación se encuentran como responsables Secretaría Administrativa, Competitividad, Comunicaciones, Cultura, Deportes, Educación, Gobierno, Hacienda, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo Social, TICS, Comfamiliar, ESAP, ESE Salud, SENA, se presenta un avance satisfactorio del 76.21% para la vigencia 2022, y un presupuesto ejecutado de \$15.107.330.776 pesos y una población atendida de 1.234 personas Adultas Mayores.



## **6 avance en los resultados de la política pública Adulto Mayor para el 2022**

Para este componente del informe, el equipo de políticas públicas, diseñó un cuestionario con dos (2) preguntas que indagaban aspectos relacionados con dos componentes a saber:


1. ¿Cuál o cuáles han sido los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública?
2. ¿Qué contribución cree que tiene ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública?


Este cuestionario fue distribuido mediante la comunicación oficial interna del aplicativo (SAIA) a todas las dependencias ejecutoras de las políticas, a fin de que fuesen ellas mismas las que identificaran estos importantes aspectos y el enlace técnico del Sistema Municipal de Políticas Públicas, tabuló y consolidó esta información, complementándola con indicadores técnicos y estadísticas precisas debidamente soportados en las fuentes oficiales, que reflejan de manera rigurosa estos avances en términos de resultados e impactos previos de la política. En este orden de ideas, a continuación, se muestran dichos datos y el análisis de los mismos.


### **6.1 Resultados Política Pública de Adulto Mayor**

-  Brindar orientación en programas de formación a la población adulta mayor y con esto mejorar las condiciones de vida de las personas a nivel profesional y laboral.
-  El cumplimiento del 100% de la política, dando cumplimiento a acciones que no tenían actividades desarrolladas con mayor vinculación, visualización y

representación de los adultos mayores en la comunidad en general y los procesos de la administración.

 La ESE Salud Pereira realiza acompañamiento a la Secretaría de Salud para la intervención de la salud mental de los adultos mayores, siendo esta población vulnerable y con muchas necesidades básicas insatisfechas, así mismo mejorar la salud mental de la población pobre y vulnerable del Municipio de Pereira.

 La creación de una pestaña específica en la APP GOBIERNO DE LA CIUDAD la cual puede ser descargada por todos los ciudadanos, dicha pestaña permite a las personas adultas mayores y comunidad en general expresar sus temas de interés y preocupaciones; la implementación de esta pestaña en la aplicación proporciona una plataforma para que los adultos mayores puedan expresar sus opiniones y esto fomenta la participación y la inclusión social. Esta iniciativa es un gran ejemplo de cómo la tecnología puede ser utilizada para obtener información relacionada con el adulto mayor y aumentar su participación activa en la sociedad.

 La Secretaría de Cultura realizó varias acciones dirigidas a mejorar la calidad de vida de los adultos mayores en el municipio de Pereira durante el año 2022. Entre estas acciones destacan la realización de un taller de sensibilización ciudadana para mejorar el reconocimiento y respeto social y familiar del adulto mayor con los alumnos de la clase de Danza del centro cultural Lucy Tejada, procesos de formación para el programa de hábitos de vida saludable para el adulto mayor en diferentes áreas artísticas, actividades musicales en cada uno de los 9 centros de protección para el adulto mayor, el beneficio a gestores y/o creadores culturales en el




programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEPS) en dos modalidades, y el Encuentro Intergeneracional en conjunto con la Secretaría de Desarrollo Social y la Secretaría de Deportes. Estas acciones contribuyen a mejorar la calidad de vida de los adultos mayores en el municipio de Pereira, fomentando su inclusión social y su bienestar físico, emocional y cultural.

- ✚ Realizar visitas técnicas a los centros de adultos mayores en los donde los espacio que habitan sean óptimos y seguros.

## 6.2 Impactos Política Pública Adulto Mayor

- ✚ Durante la vigencia 2022, se realizaron atenciones a 695 adultos mayores en el municipio de Pereira en el marco del restablecimiento de sus derechos se les garantizó la atención integral la cual consiste en el acompañamiento psicosocial, alimentación, transporte para sus citas médicas y tratamientos, programas de recreación lúdica y deporte, acompañamiento en arte y cultura y protección en cuanto al tema de hospedaje. Y el restablecimiento de derechos de la población adulta mayor, calidad de vida y dignificación de su vejez, lo que impacta positivamente en la vida y relación integral del ser en este ciclo de vida. El adulto pasa de una condición de abandono a un acompañamiento integral que los fortalece.  
también, se generó un goce efectivo de los derechos de las personas atendidas y beneficiadas con el subsidio del Estado.

- ✚ El programa Colombia Mayor a través de su ventanilla única atendió a 27394 personas y se generó 2690 inscripciones nuevas. Para el año 2022, 13,488 adultos mayores recibieron beneficios económicos para un total de \$9.802.000.000.

-  Durante los últimos años se puede evidenciar el impacto positivo y los resultados en la disminución de víctimas fatales en la población adulta mayor.
  
-  A través de las actividades presenciales realizadas con los adultos mayores durante la vigencia 2022 fue que este grupo poblacional es receptivo, le gusta capacitarse, conocer de la norma que los identifica y beneficia, son participativos, proactivos, colaborativos, facilitadores para que las tareas programadas con ellos se lleven a cabo.
  
-  La realización del taller de sensibilización ciudadana para mejorar el reconocimiento y respeto social y familiar del adulto mayor, así como la implementación de procesos de formación en áreas culturales y la presencia de actividades culturales en centros de protección para el adulto mayor, contribuyen a mejorar la calidad de vida de los beneficiarios de la política pública al brindarles espacios de formación y recreación que les permiten desarrollar sus habilidades y mantenerse activos física y mentalmente. Así mismo, el programa de Beneficios Económicos Periódicos (BEPS) y el Encuentro Intergeneracional también aportan al mejoramiento de su calidad de vida al ofrecerles una ayuda económica y crear espacios para la integración social y la convivencia intergeneracional en conjunto con la Secretaría de Desarrollo Social y la Secretaría de Deportes. Estas acciones contribuyen a mejorar la calidad de vida de los adultos mayores en el municipio de Pereira, fomentando su inclusión social y su bienestar físico, emocional y cultural. En resumen, estas iniciativas buscan garantizar el bienestar y el reconocimiento de los adultos mayores en la sociedad y promover una cultura de respeto y cuidado hacia ellos.



## 7. Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial

**Tabla 9. Matriz de focalización Parte 1**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA	
		U	R
PROTECCIÓN DE LOS DH	41.157	3.672	994
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	3.308	538	1.099
ENV. ACTIVO SATISFACTORIO Y SALUDABLE	4.689	1.969	856
FORMACIÓN TALENTO HUMANO E INVESTIGACIÓN	1.234	531	648
<b>TOTAL</b>	<b>50.388</b>	<b>6.710</b>	<b>3.597</b>

**Tabla 10. Matriz de focalización Parte 2**




CATEGORIA	CICLOS DE EDAD						
	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
PROTECCIÓN DE LOS DH	-	-	-	-	1	129	4.262
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	-	-	-	-	27	321	1.304
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	-	-	19	11	46	319	3.329
FORMACIÓN TALENTO HUM E INVESTI	217	624	28	2	3	6	325
<b>TOTAL</b>	<b>217</b>	<b>624</b>	<b>47</b>	<b>13</b>	<b>77</b>	<b>775</b>	<b>9.220</b>

**Tabla 11. Matriz de focalización según enfoque diferencial**

CATEGORIA	CONDICIÓN							
	SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VÍCTIMA DEL CONFLICTO ARMADO	MUJER CABEZA DE FAMILIA	DIVERSIDAD ADULTA MAYOR	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
PROTECCIÓN DE LOS DH	4.395	27	13	-	372	-	1	17
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	953	728	-	-	-	-	-	-
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	1.513	361	-	1	9	-	-	-
FORMACIÓN TALENTO HUMANO E INVERSIÓN	903	71	30	6	4	-	-	92
<b>TOTAL</b>	<b>7.764</b>	<b>1.187</b>	<b>43</b>	<b>7</b>	<b>385</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>109</b>

En el 2022 el total de la población atendida de forma directa e indirecta con la política pública de Adulto Mayor fue de 50.388 beneficiarios, estos beneficiarios se distribuyen entre población discapacitada, desplazados, víctima del conflicto armado, habitante de calle, migrantes, de la zona urbana y rural del municipio de Pereira.

## 8 Conclusiones y Recomendaciones

-  Siendo este el tercer año de implementación de la política pública Adulto Mayor, y dado el cumplimiento del 79.08%, es necesario revisar los indicadores, metas y objetivos propuestos en la formulación inicial que no se cumplieron y ajustarlos a las competencias que se identifican en el territorio con cada uno de los actores. Se hace necesario establecer una evaluación permanente y sistemática por parte del equipo ejecutor con el fin de identificar claramente las dificultades y desajustes encontrados.
  
-  Se observa la falta de articulación y compromiso de las secretarías y entidades descentralizadas al realizar los planes operativos que conllevan al cumplimiento trimestral de las acciones, por lo tanto, el nivel de avance es satisfactorio cuando podría ser excelente.
  
-  Es importante revisar el componente de Protección Social Integral, ya que en los dos años de seguimiento se ha evidenciado una calificación DÉBIL por su baja ejecución y avance.

**Tabla 12. Anexo 1. codificación acciones de la Política Pública Adulto Mayor**

COD. ACCION	ACCIONES
AM-EE1-A1	1. Crear e implementar una estrategia de acompañamiento en salud con énfasis en salud mental, acciones de promoción y prevención para los adultos mayores.
AM-EE1-A2	2. Visitas de asistencia técnica de sensibilización y seguimiento a las EAPB e IPS priorizadas por la secretaria de salud Municipal en el proceso de atención integral en salud del adulto mayor con énfasis en la implementación de TICS y líneas telefónicas.
AM-EE1-A3	3. Realizar jornadas masivas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad para la población adulta mayor en las zonas priorizadas por la secretaria de Salud Pública y Seguridad Social del Municipio de Pereira

COD. ACCION	ACCIONES
AM-EE1-A4	4. Capacitar y sensibilizar al personal de salud de las IPS priorizadas por la secretaria de Salud Pública y Seguridad Social en la prestación de un servicio preferencial y humanizado a población adulta mayor.
AM-EE1-A5	5. Jornadas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad para la población adulta mayor de los sectores vulnerables de la zona rural del Municipio de Pereira.
AM-EE1-A6	6. Conversatorio de prácticas sobre alternativas en medicina para atención del adulto mayor.
AM-EE1-A7	7. Acompañamiento en el cumplimiento de la ley 1850/2017: Protección integral al adulto mayor por abandono y maltrato, "Que se cumpla"
AM-EE1-A8	8. Diplomado en temas relacionados con derechos humanos y paz, socio económicos y culturales, además que comprenda formación en prevención de conductas delictivas
AM-EE1-A9	9. Campañas pedagógicas de sensibilización a las familias frente al tema de abandono y el maltrato al adulto mayor y sus implicaciones jurídicas.
AM-EE1-A10	10. Reforzar la participación de las veedurías ciudadanas para el control de la gestión pública.
AM-EE1-A11	11. Visitas empresariales de sensibilización vigilancia y control para el "trabajo decente" (hacer valer los derechos de los trabajadores)
AM-EE1-A12	12. Divulgación de la normatividad del adulto mayor.
AM-EE1-A13	13. Capacitar al adulto mayor en habilidades para la vida, y para desarrollar destrezas que le permitan utilizar adecuadamente su tiempo libre
AM-EE1-A14	14. Formación en liderazgo a la participación del adulto mayor.
AM-EE2-A1	1. Suministrar alimentos con los requerimientos proteico calóricos requeridos a los adultos mayores beneficiarios de los Centros Vida y Centros de Protección Integral al adulto mayor en convenio con el municipio
AM-EE2-A2	2. Dotar de vestuario o implementación para el desarrollo de sus actividades a los grupos de adulto mayor de las comunas y corregimientos
AM-EE2-A3	3. Establecer alianzas estratégicas con empresas prestadoras de servicios para la atención preferencial de los adultos mayores (transporte, parques, entretenimiento, etc.).
AM-EE2-A4	4. Establecer cada año tarifas especiales para la atención preferencial de los adultos mayores en los grandes escenarios deportivos y culturales.
AM-EE2-A5	5. Construir 6 Centros Vida para los adultos mayores en condición de vulnerabilidad social
AM-EE2-A6	6. Colocar en operación 7 Centros Vida
AM-EE2-A7	7. Asistencia técnica y vigilancia y control de los centros de protección social para el adulto mayor y centros vida.
AM-EE2-A8	8. Crear un centro de Protección Social Integral de emergencia para el adulto mayor.

COD. ACCION	ACCIONES
AM-EE2-A9	9. Brindar protección integral a los adultos mayores que requieren institucionalizarse por estar en situación de descuido y abandono
AM-EE2-A10	10. Conformar una veeduría ciudadana para realizar seguimiento y control al desarrollo de la accesibilidad en obras civiles públicas y privadas de la ciudad
AM-EE3-A1	1. Actividades pedagógicas de sensibilización ciudadana para mejorar el reconocimiento y respeto social y familiar del adulto mayor
AM-EE3-A2	2. Educar a la población adulto mayor en el cumplimiento de las normas de tránsito y a la población en general en el respeto que merece el adulto mayor como peatón
AM-EE3-A3	3. Diseñar programa de hábitos saludables para los adultos mayores
AM-EE3-A4	4. Establecer cursos virtuales y presenciales de formación continua para el trabajo digno de la población adulta mayor.
AM-EE3-A5	5. Asistencia técnica agropecuaria a los campesinos adultos mayores
AM-EE3-A6	6. Apoyo y acompañamiento a los adultos mayores en la presentación de proyectos de emprendimiento
AM-EE3-A7	7. Llevar la oferta institucional en deporte y recreación a los grupos de adultos mayores del municipio de Pereira
AM-EE3-A8	8. Llevar la oferta institucional en cultura a los Centros de Protección Social y Centros Vida para el adulto mayor del municipio de Pereira.
AM-EE3-A9	9. Implementar el programa de beneficios de pensión vitalicia o ahorro programado, para los gestores y creadores culturales del municipio de Pereira, con los recursos del 10% de la Estampilla Pro-Cultura.
AM-EE3-A10	10. Formular diagnóstico sobre expresiones culturales de los adultos mayores del municipio de Pereira.
AM-EE3-A11	11. Promover la organización de grupos de adulto mayor con enfoque diferencial y de género
AM-EE4-A1	1. Fomentar procesos investigativos en torno al adulto mayor.
AM-EE4-A2	2. Crear programas posgraduales especializados en atención integral al adulto mayor.
AM-EE4-A3	3. Incluir en la formación de primaria y secundaria secuencias pedagógicas relacionados con la política pública adulto mayor.
AM-EE4-A4	4. Diseñar programas sobre estilos de vida saludables, estimulación cognitiva, preparación para el retiro laboral, acompañamiento al adulto mayor en casa.
AM-EE4-A5	5. Institucionalizar un congreso anual de transferencia de conocimientos de las investigaciones sobre adulto mayor y temas afines.
AM-EE4-A6	6. Diseñar y socializar una metodología de enseñanza a los adultos mayores.
AM-EE4-A7	7. Capacitar y certificar a los monitores, cuidadores y personas que tienen interacción con el adulto mayor en envejecimiento humano y vejez, organización, participación y administración de grupos de adultos mayores.
AM-EE4-A8	8. Realizar 1 vez al año un encuentro intergeneracional con la población adulta mayor con perspectiva diferencial y de género en las instituciones educativas.
AM-EE4-A9	

COD. ACCION	ACCIONES
	9. Reconocimiento a adultos mayores destacados y a organizaciones por la labor realizada en favor de este grupo poblacional
AM-EE4-A10	10. Implementar un sistema de seguimiento y control a la política pública del adulto mayor, con el soporte y seguridad requerido
AM-EE4-A11	11. Incorporar en el plan de comunicaciones de la alcaldía, estrategias para divulgar los deberes y derechos del adulto mayor, rutas de atención y acciones de la política pública.
AM-EE4-A12	12. Crear una APP (Aplicación) para dar a conocer a los adultos mayores temas relacionados con la política Pública, que les permita socializar entre ellos y acceder a rutas de atención.
AM-EE4-A13	13. Creación del Comité Municipal de la Política Pública para la población adulta mayor del municipio de Pereira
AM-EE4-A14	14. Garantizar una fuente de financiación para permitir la ejecución y seguimiento de la política pública para el adulto mayor del municipio de Pereira.



**PEREIRA**
  
 Gobierno de la Ciudad
   
 CAPITAL DEL EJE

**Tabla 13. Anexo 2. Cuestionario “Identificación de aportes significativos de la política pública Adulto Mayor, y valoración cualitativa de zonas de mejoramiento”**

<b>NOMBRE DE QUIEN DILIGENCIA</b>	
<b>DEPENDENCIA A LA QUE PERTENECE</b>	
<b>FECHA DE DILIGENCIAMIENTO</b>	
<b>NOMBRE DE LA POLITICA PUBLICA VALORADA</b>	

**Tabla 14. Batería de preguntas**

<b>APORTES SIGNIFICATIVOS DE LA PP</b>	
<b>1</b>	<b>¿Cuál o cuáles han sido los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública?</b>
<b>2</b>	<b>¿Qué contribución cree que tiene ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública?</b>

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA**  
**PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL**  
**VIGENCIA 2022**

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Junio de 2023**



## CICLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

---

Fase de Seguimiento

Vigencia 2022

### SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL



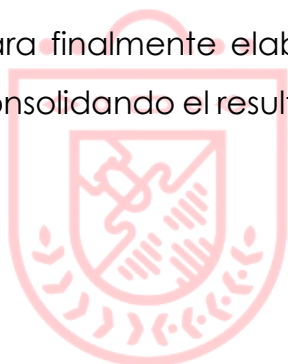
**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Secretario de Planeación Municipal

**Nora Miriam Bartolo**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Anderson Vergara Grajales**  
Contratista

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2022. Para ello, durante el primer trimestre del año 2023, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2023.



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

Introducción.....	1
1. Metodología .....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal.....	7
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	11
4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal para el 2022. ....	13
5. Seguimiento estratégico por componentes de la política de Protección y Bienestar Animal .....	22
5.1 Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal .....	22
5.2 Protección y Bienestar Animal.....	24
5.3 Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal .....	26
6. Avance en los resultados de la Política Pública Protección y Bienestar Animal .....	28
7. Conclusiones y Recomendaciones .....	29
Anexo. Tabla con Codificación acciones de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal .....	30

## Índice de Gráficos

Gráfico 1 Ejecución Avance Años 2012-2022 Política Pública de Protección y Bienestar Animal .....	19
Gráfico 2 Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Protección y Bienestar Animal año 2022.....	20
Gráfico 3 Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Bienestar Animal vigencia 2022 .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>

## Índice de Tablas

Tabla 1. Escala de Evaluación .....	5
Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico Política pública de Protección y Bienestar Animal.....	10
Tabla 3. Consolidado de dependencias responsables de la política de Protección y Bienestar Animal.....	11
Tabla 4. Seguimiento Consolidado Política Pública de Protección y Bienestar Animal para el 2022.....	14
Tabla 5. Matriz de Enfoque Diferencial Personas Beneficiadas - Total de Atenciones año 2022.....	15
Tabla 6. Matriz de Enfoque Diferencial Animales Beneficiados - Total de Atenciones año 2022.....	16
Tabla 7. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Protección y Bienestar Animal. ....	18
Tabla 8. Seguimiento línea estratégica Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal año 2022.....	22
Tabla 9. Seguimiento Línea Estratégica Protección y Bienestar Animal año 2022 .....	24
Tabla 10. Seguimiento Línea Estratégica Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal año 2022 .....	26
Tabla 11. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Protección y Bienestar Animal.....	30

## Introducción

La Alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional adscrita a la Secretaría de Planeación, realizó el seguimiento a la política pública de “Organismos de Protección y Bienestar Animal” correspondiente al periodo de ejecución 2022, siendo éste el cuarto informe anual de avance al seguimiento de la política pública en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, teniendo en cuenta que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central como son: Desarrollo Rural, Gobierno, Salud, TIC’s y Educación, como dependencias directamente responsables de la ejecución de las 35 acciones que contiene dicha política.

La información se consolidó a partir del “Protocolo No. 3A para el Seguimiento de las Políticas públicas” diseñado y construido por el SMPP, con la participación de todos los equipos técnicos de los sectores involucrados, de acuerdo a los lineamientos emanados del DNP y los requerimientos específicos de las entidades de control tales como: verificación del enfoque diferencial, de derechos, ejecución presupuestal, coberturas, etc. Este seguimiento tiene un corte al año 2021 que corresponde al 30% del tiempo de ejecución de la Política Pública de Protección y Bienestar animal, la cual fue planificada y aprobada para una vigencia de 10 años, mediante el Acuerdo No. 16 de 2018.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Gobierno de la Ciudad Pereira Capital del Eje 2020-2023”, por lo

tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales a su vez movilizan componentes y metas convergentes con el Plan de Desarrollo. Dado que los lineamientos de planeación recogen el enfoque de la cadena de valor, Los indicadores aquí presentados corresponden a los productos alcanzados, según las metas establecidas en las acciones contenidas en la política, en la medida que son dichos productos a partir de los cuales se concretan las acciones y se va generando valor agregado en la cadena de valor hasta producir resultados e impactos. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal, a la focalización de la población beneficiada y a la convergencia con el Plan de desarrollo municipal.



## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2023), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2022.

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y cada enlace técnico elaboró el respectivo informe de seguimiento de la política (s) a su cargo, aplicando el "Protocolo No. 3A para la elaboración y presentación del Informe de Seguimiento", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional".
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado de acuerdo a la meta para cada año evaluado.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política.
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial.
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia.
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política.
7. Se identifican los avances en los resultados de la política pública



8. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

Tabla 1. Escala de Evaluación

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Dificultades, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados

en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.



## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal**

El Municipio de Pereira no ha sido ajena a las diversas manifestaciones de maltrato a las que se ven sometidos los animales por considerarlos inferiores al ser humano. En este sentido y debido a múltiples circunstancias entre las que se destacan la sobrepoblación de animales callejeros, la tenencia irresponsable, la falta de educación y el maltrato animal, el Municipio de Pereira adoptó la política pública para velar por la protección y bienestar animal.

Existe una situación actual favorable para los animales, que está relacionada con los avances jurídicos en el país; dado que la Corte Constitucional de Colombia planteó en la Sentencia C - 666 de 2010, "Se debe establecer un sistema jurídico de protección que garantice la integridad de los animales en cuanto son seres sintientes que hacen parte del contexto natural en el que hombres y mujeres desarrollan su vida". Esto es que no se puede seguir concibiendo los animales como cosas animadas, sino como seres sintientes, que tienen la capacidad de sentir dolor y placer, que forman parte del contexto de los seres humanos, de forma que se pretende hacer sucumbir el paradigma antropocéntrico en que se ha considerado durante siglos a los animales como bienes muebles, para considerarlos seres sintientes que hacen parte del medio ambiente al igual que el ser humano, elevando a sí su estatus jurídico. Adicionalmente, la misma sentencia considera que la protección animal es una de las obligaciones que conlleva a la dignidad humana, pero no se puede limitar a los deberes que tienen los seres humanos, sino que ésta se deriva de los objetivos de un Estado Social de Derecho, y del comportamiento que se espera de los sujetos que basan su posición en la dignidad humana respecto de seres

que integran el ambiente y que constituyen el espacio de desarrollo común, puesto que la dignidad humana conlleva una obligación de consideración no sólo con sus semejantes sino con los animales.

La Política Pública de Protección y Bienestar Animal es el instrumento de planeación, que orienta el desarrollo de las acciones a implementar en el Municipio de Pereira, en procura de otorgar a los animales escenarios de vida óptimos conforme con sus necesidades y requerimientos básicos

## **2.1 Fundamentación de Orden Legal**

Actualmente existen varias normas vigentes que en forma directa e indirecta regulan lo concerniente con el maltrato animal, estas normas enuncian claramente las acciones, derechos y obligaciones que tenemos como ciudadanos con la preservación y protección del medio ambiente, de lo cual hace parte la fauna.

Se promulga en Colombia, la Ley 84 de 1989 "Por la cual se adopta el Estatuto Nacional de Protección de los Animales", donde se establecen los deberes para con los animales, consecuencias que se derivan de actos de crueldad para con estos, las penas y sus agravantes, entre otros aspectos; el artículo 1 dispuso que "a partir de la promulgación de la presente Ley los animales tendrán en todo el territorio nacional especial protección contra el sufrimiento y el dolor causados directa o indirectamente por el hombre".

Se adiciona que la Constitución Política de Colombia de 1991, establece que es deber del Estado defender el derecho a la vida, garantizar la vigencia de un orden justo y armónico, promover la participación de la comunidad en la

protección de las riquezas naturales, entre las cuales se encuentran la diversidad e integridad del ambiente, de la cual hace parte la fauna. En el artículo 79 establece que "todas las personas tienen derecho a gozar de un ambiente sano. La Ley garantizará la participación de la comunidad en las decisiones que puedan afectarlo", y que "es deber del Estado proteger la diversidad e integridad del ambiente, conservar las áreas de especial importancia ecológica y fomentar la educación para el logro de estos fines".

Así mismo, la Ley 1774 de 2016, en el artículo 1 "Objeto: Los animales como seres sintientes no son cosas, recibirán especial protección contra el sufrimiento y el dolor, en especial el causado directa o indirectamente por los humanos, por lo cual en la presente ley se tipifican como punibles algunas conductas relacionadas con el maltrato a los animales, y se establece un procedimiento sancionatorio de carácter policivo y judicial".

Desde el Código Nacional de Policía - Ley 1801 de 2016, se involucra la protección y el bienestar animal en su Título IX del ambiente, capítulo II recurso hídrico, fauna, flora y aire, y en su Título XIII de la relación con los animales, capítulo I del respeto y cuidado de los animales.

Bajo lineamientos normativos, en diferentes ciudades del país se han impulsado algunas políticas públicas en asuntos de protección y bienestar animal, como es el caso del Acuerdo 22 de 2007 en Medellín, el Acuerdo 330 de 2012 en Cali, el Acuerdo 023 de 2012 en Dosquebradas y el Acuerdo 532 de 2013 en Bogotá.

En este documento está consignado el seguimiento de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal por cada uno de líneas estratégicas y objetivos específicos planteados; Las metas propuestas en la Política Pública se miden con

los indicadores de producto que corresponden a las acciones determinadas en cada objetivo.

La composición de la estructura general de esta política se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico Política pública de Protección y Bienestar Animal**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	METAS	ACCIONES
1	3	3	35	35

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El despliegue estratégico de la política pública de Protección y Bienestar Animal, se caracteriza por poseer una estructura basada en: tres líneas estratégicas, un objetivo general, tres objetivos específicos, codificación de las líneas estratégicas, 35 acciones y las entidades responsables del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe y pueden ser consultadas en los Anexos (ver Tabla 11), donde se continúa más detalladamente con el despliegue estratégico de la Política.

### 3. Estructura organizacional de la Política Pública

Para la Política Pública de Protección y Bienestar Animal, la Secretaría de Desarrollo Rural será responsable de la secretaría técnica de la Política Pública y de liderar su proceso de implementación, además, es transversal a las entidades centralizadas y descentralizadas del municipio que intervienen en el tema, buscando una correcta articulación que facilite el desarrollo de las acciones de manera efectiva.

**Tabla 3. Consolidado de dependencias responsables de la política de Protección y Bienestar Animal**

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LA POLÍTICA PÚBLICA PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Desarrollo Rural	21	60,00%
2	Secretaría de Gobierno	10	28,57%
3	Secretaría de Salud	4	11,43%
4	Secretaría de Educación	3	8,57%
5	Secretaría de Planeación	2	5,71%
6	Secretaría de TIC's	1	2,86%

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Los miembros que hacen parte del Comité Interinstitucional de Protección y Bienestar Animal son:

- Secretario de Planeación o su Delegado.
- Secretario de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental o su delegado.
- Secretario de Educación o su Delegado.
- Secretario de Salud Pública y Seguridad Social o su Delegado.
- Secretario de Gobierno o su Delegado.
- Secretario de Desarrollo Social y Político o su Delegado.
- Jefe Oficina Asesora de Prensa y Comunicaciones o su Delegado.
- Personero (a) Municipal de Pereira o su Delegado.
- Gerente del Parque Temático de Flora y Fauna de Pereira S.A.S "Bioparque Ukumarí" o su delegado.
- Un delegado de la Policía Ambiental.
- Director de la Corporación Autónoma Regional o su delegado.
- Gerentes de Empresas prestadoras del servicio de aseo de Pereira o sus delegados.
- Un representante de Parques Nacionales.
- Director del Instituto Colombiano Agropecuario o su Delegado.
- Dos representantes de organizaciones sociales animalistas legalmente constituidas, cuya elección se realizará por convocatoria con mecanismo establecido por la secretaría técnica de la política pública.

El seguimiento y evaluación de la Política Pública de la Protección y Bienestar Animal será permanente. Una vez por año las secretarías de despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de



acciones de política pública rendirán informe a la Secretaría de Desarrollo Rural de Pereira con el fin de consolidar los avances de sus acciones, las cuales se presentarán a la ciudadanía y al Concejo Municipal.

El Observatorio de Políticas Públicas, realizará el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública y fortalecerá la capacidad para el análisis, investigación y orientación a la toma de decisiones en materia de Bienestar Animal para el municipio de Pereira.

Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

Formulación: direccionada a través de la Secretaría de Desarrollo Rural y Secretaría de Planeación, esta última interviene desde lo metodológico.

Implementación: Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.

Seguimiento, evaluación y ajuste: A cargo de la Secretaría de Planeación apoyada en las acciones que desarrollan las Secretarías antes citadas.

#### **4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal para el 2022.**

**Objetivo General.** Mejorar las condiciones de vida de los animales, transformando la relación que existe entre los animales humanos, no humanos y su entorno a partir de la apropiación de una cultura ciudadana e institucional,

comprometida con la protección y el bienestar animal, reconociéndolos como seres sintientes.

**Tabla 4. Seguimiento Consolidado Política Pública de Protección y Bienestar Animal para el 2022.**

COMPONENTES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	TOTAL PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
EDUCANDO PARA LA PROTECCIÓN Y EL BIENESTAR ANIMAL	Secretaría de Comunicaciones, Educación, Gobierno, Rural, Ukumari y Universidades	<b>92,13%</b>	22.499	136.426.560
PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL	Secretaría de Planeación, Rural, Salud, TICs y CARDER, Policía	<b>93,75%</b>	2.096	71.192.227
BUEN GOBIERNO PARA LA PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL	Secretaría de Gobierno, Rural, Salud y CARDER, Personería, Policía	<b>100,00%</b>	25	180.380.746
<b>TOTAL</b>		<b>95,29%</b>	<b>24.620</b>	<b>\$ 387.999.533</b>

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La Política Pública de Protección y Bienestar Animal vigencia 2022, evidencia un cumplimiento excelente a nivel general, dentro de sus tres componentes, como prueba de ello se puede observar que el componente “Buen gobierno para la protección y bienestar animal” ha arrojado una ejecución del 100% en el cumplimiento de sus acciones, seguido del componente “protección y bienestar animal” con un 93,75% de ejecución y por último el componente “educando para la protección y el bienestar animal” con un 92,13%.

Si se realiza un análisis con respecto al avance presentado en la vigencia 2021, donde el promedio porcentual fue de 87,15%, a esta vigencia con un 95,29%, se identifica una mejora representativa con respecto al cumplimiento de las acciones.

Cabe resaltar además que en esta vigencia se realizó una inversión de \$387.999.533, de las cuales, el componente con mayor rubro presupuestal fue "Buen gobierno para la protección y bienestar animal" con \$ 180.380.746 invertidos. (Ver Tabla 4).

**Tabla 5. Matriz de Enfoque Diferencial Personas Beneficiadas - Total de Atenciones año 2022**

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA	
	H	M	U	R
<b>24.620</b>	12.091	12.518	22.475	2.147

CICLO VITAL						
PI	I	A	J	AJ	A	AM
2.164	9.127	8.041	1.706	1.309	1.025	68

CONDICIÓN							
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG
<b>19.680</b>	1.612	576	611	51	0	0	0

En el proceso de implementación de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal en el año 2021, se logró beneficiar a un total de 99.11324.620 personas, de las cuales 12.091 fueron Hombres, 12.518 Mujeres y 11 no fueron

caracterizadas. De ese total de población atendida 22.475 indicaron estar ubicados en la zona urbana, mientras que 2.147 personas indicaron situarse en la zona rural (ver Tabla 4). Adicional a lo anterior la tabla discrimina información con respecto a ciclos de edad, condición y etnia, clasificaciones que se encuentran detalladas por acción en el apartado de Seguimiento Estratégico por componentes que se encuentra más adelante del desarrollo de este informe.

El componente que más tuvo interacción con población beneficiada fue “Educando para la protección y el bienestar animal”, que logró beneficiar a un total de 22.499 personas, seguido de “Protección y bienestar animal” con 2.096 y culminando con “Buen gobierno para la protección y bienestar animal con 25 personas beneficiadas.

A nivel general en este ítem se puede observar que, se presentan recurrentes inconsistencias en la información suministrada por las secretarías entorno al género, etnias y ciclos de vida lo cual se evidencia en la carencia y confusión entre el número de atenciones y los diferentes ítems a clasificar dentro de este segmento. Lo anterior tiene implicaciones en la medición analítica puesto que no hay claridad en la información suministrada y el desfase genera que los datos impidan precisión en la medición de impactos de las políticas, indicadores de resultados o producto.

**Tabla 6. Matriz de Enfoque Diferencial Animales Beneficiados - Total de Atenciones año 2022**

NÚMERO DE ANIMALES ASISTIDOS	CANINOS	FELINOS	SIN CARACTERIZAR
------------------------------	---------	---------	------------------

44.054	23.482	15.722	4.800
--------	--------	--------	-------

Según la información suministrada, durante el periodo 2022, el total de animales asistidos o atendidos por las entidades y profesionales encargados es de 44.054 los cuales contaron con procesos de esterilización, vacunación y jornadas de adopción como se detalla a continuación:

- Esterilizaciones del sector privado a través de IPS veterinarias y sector público mediante la secretaría de desarrollo Rural en convenio con Ukumari, para los cual las IPS reportaron 2.800, mientras que el convenio reportó una totalidad de 2.000 esterilizaciones realizadas, para una totalidad de 4.800.
- Vacunación mediante recorridos por los barrios y veredas de Pereira, donde se otorgaba vacuna antirrábica a caninos y felinos, en este proceso las IPS reportaron 7.746 animales vacunados, mientras que la Secretaría de Salud Pública y Seguridad Social con su programa Zoonosis vacunó 39.254 para un total de: 47.000 caninos y felinos vacunados.
- El otro proceso mediante el cual se benefició el bienestar animal, corresponde a las jornadas de adopción, de las cuales se realizaron 12 en el Municipio de Pereira, sin embargo no se detalle número de adoptados en esta vigencia.

Cabe resaltar que cada una de estas acciones propende por fomentar el cuidado de los animales de compañía y el bienestar de los propietarios que conviven con ellos, estas acciones se encuentran inmersas en el componente de Protección y Bienestar Animal, el cual reportó un avance excelente para esta vigencia a nivel general.

**Tabla 7. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Protección y Bienestar Animal.**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA DE BIENESTAR Y CUIDADO ANIMAL											SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
							73,00%	43,2%	87,20%	95,3%	74,7%

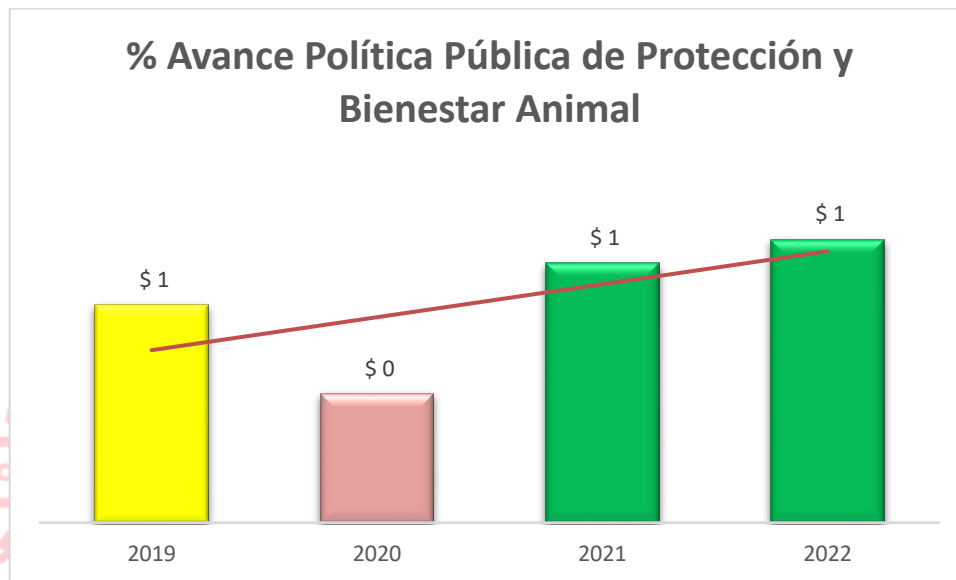
**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El seguimiento anterior nos permite identificar, como de los cuatro años de ejecución que lleva la política pública, la vigencia 202e es la que mejor calificación ha obtenido, logrando un cumplimiento en un 95,3% de la totalidad de sus acciones, si bien se observa, en su primer año de ejecución el avance fue satisfactorio, para el segundo se tuvo un cumplimiento débil, resultado de la pandemia, pero lo que ha sido el tercer y cuarto año, se ha presenciado mayor articulación y ejecución de cada una de las acciones, logrando generar un resultado excelente.

Con respecto al promedio de su ejecución total, se puede observar como este se encuentra en un 74,7%, lo que representa un cumplimiento a hoy satisfactorio, el cual indica que aún se presentan muchos retos en el marco del cumplimiento de la protección y bienestar animal, sin embargo se ha logrado un avance significativo, con respecto a sus inicios.

## Porcentaje de Avance de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal 2022

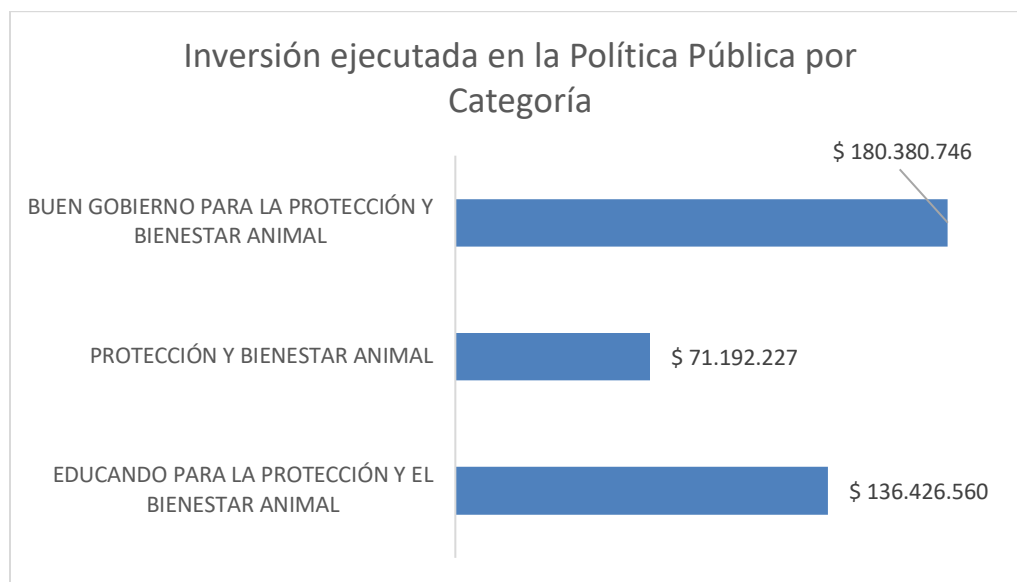
Gráfico 1 Ejecución Avance Años 2012-2022 Política Pública de Protección y Bienestar Animal



**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En el anterior gráfico podemos observar como la línea de tendencia ha presentado fluctuaciones por cada año de medición, ya que para la primer vigencia se obtuvo un cumplimiento satisfactorio con un reporte el 73%, mientras que para el segundo año cayó a un cumplimiento débil reflejado en el 43,2% del cumplimiento de sus acciones, sin embargo para tercer vigencia tuvo un incremento situándose en un 87,2% y continuando con su tendencia ascendente se observa como la vigencia 2022 arroja una ejecución promedio de 95,3%.

**Gráfico 2 Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Protección y Bienestar Animal año 2021**



**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Como se indicó anteriormente La Política de Protección y Bienestar Animal realizó una inversión total de \$ 387.999.533 en el año 2022, valor que equivale a las siguientes inversiones por componente: a) Buen gobierno para la protección y Bienestar Animal presentó la mayor inversión de \$180.380.746, b) Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal \$ 136.426.560 en el cumplimiento de sus 8 acciones, y finalmente, c) Protección y Bienestar Animal con una inversión \$ 71.192.227 en el avance de sus 10 acciones (ver Gráfico 2.)

La población total de beneficiarios, incluyendo las personas atendidas y los animales asistidos en la implementación de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal en el año 2022, fue de 63.874, de los cuales 24.620 corresponde



a personas beneficiadas y 39.254 animales asistidos por profesionales y entidades encargadas.



## 5. Seguimiento estratégico por componentes de la política de Protección y Bienestar Animal

### 5.1 Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal

**Objetivo.** Integrar estrategias, medios y procesos participativos, que permitan tanto a la sociedad civil, como a la comunidad educativa y a la institucionalidad, compartir conocimientos y llegar a consensos en la consolidación de mecanismos, que orienten la transformación de las prácticas de protección y bienestar animal.

**Tabla 8. Seguimiento línea estratégica Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal año 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
BA-CE-A1	EDUCACION	100,00%	13.416.640	1.196
BA-CE-A2	EDUCACION	100,00%	106.977.200	11
	UKUMARI			
BA-CE-A3	RURAL	100,00%		
BA-CE-A4	EDUCACION	37,00%	1.032.720	21.292
	RURAL			
	UNIVERSIDADES			
	CARDER			
BA-CE-A5	GOBIERNO	100,00%	7.500.000	
BA-CE-A6	GOBIERNO	100,00%	7.500.000	
	CARDER			
BA-CE-A7	RURAL	100,00%		

La línea estratégica Pereira educando para la protección y el bienestar animal, según la escala de evaluación, tuvo un avance excelente, en el cumplimiento de las metas de este componente con un promedio del 92,13% en la implementación de sus 8 acciones (ver Tabla 6). En este resultado se puede evidenciar que solo una acción contó con un cumplimiento débil, mientras que las 7 restantes cumplieron a cabalidad sus metas, lo que permite identificar que las acciones avanzaron tenuemente, realizando capacitaciones sobre protección, tenencia responsable y bienestar animal, en este proceso fue socializada la normatividad especial para animales en establecimientos públicos, instituciones y transporte y comunidad en general. Se capacitaron las instituciones educativas sobre protección y bienestar animal. Se incorporaron estrategias de protección y bienestar animal en los proyectos ambientales escolares (PRAE) y proyectos universitarios con campañas educativas de sensibilización para el cuidado animal.

A continuación se describen algunas de las actividades reportadas que permitieron dar cumplimiento a las acciones descritas en este componente:

- Visitas pedagógicas al Bioparque Ukumari por parte de las Instituciones Educativas Públicas, como aula viva.
- Establecimiento de estrategias que apuntan a la Política Pública de Bienestar Animal desde la Mesa de apoyo a políticas públicas del COMEDA.

- Se realizaron 3 jornadas de educación y comunicación personalizadas sobre el Decreto nacional # 1660 de 2003.
- 9 capacitaciones en tenencia responsable de mascotas.
- Se realizaron 4 sensibilizaciones y educación relacionada con temas de convivencia animal y relación hombre animal y bienestar animal.

## 5.2 Protección y Bienestar Animal

**Objetivo.** Fortalecer la gestión institucional para dar respuesta a los requerimientos y necesidades de la fauna, tales como: animales en condición de maltrato, abandono, riesgo para su vida o para la comunidad y atención a casos de animales invasores que generan conflicto con la comunidad.

**Tabla 9. Seguimiento Línea Estratégica Protección y Bienestar Animal año 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
<b>BA-CR-A1</b>	RURAL	100,00%		
<b>BA-CR-A2</b>	RURAL	100,00%		
<b>BA-CR-A3</b>	SALUD	100,00%	\$ -	
	RURAL			
<b>BA-CR-A4</b>	SALUD	100,00%	33.319.227	
	RURAL			
	AMBIENTAL			
<b>BA-CR-A5</b>	RURAL	NP		

<b>BA-CR-A6</b>	RURAL	100,00%		
<b>BA-CR-A7</b>	RURAL	100,00%		
	CARDER			
<b>BA-CR-A8</b>	GOBIERNO		7.500.000	
	TICS		7.873.000	

El componente Protección y Bienestar Animal, evidencia un avance del 100% en el cumplimiento de sus metas, con una inversión de \$ 71.192.227 y con un total de atenciones de 2.096 personas y 39.254 animales beneficiados. Sus acciones se ejecutaron al 100% logrando así un excelente avance de sus actividades. Entre ellas se destacan las siguientes:

- La secretaria de desarrollo rural y gestión ambiental cuenta con diseño e implementación de una estrategia para la convivencia responsable con animales de compañía.
- Al cierre del acumulado 2022 se tiene: 4.800 esterilizaciones, distribuidas así: esterilizaciones privadas por IPS veterinarias: 2.800 y esterilizaciones por convenio Alcaldía ukumari: 2.000.
- 28.683 caninos y felinos vacunados, de los cuales 24.780 fueron vacunados por el programa zoonosis y 3.903 fueron vacunados en la IPS veterinarias.
- La Secretaría de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental a través del convenio interadministrativo realizó 12 campañas de adopción de animales de compañía.

### 5.3 Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal

**Objetivo.** Involucrar a los actores de la sociedad hacia el cumplimiento de la legislación y reglamentación de protocolos para la protección animal para realizar seguimiento.

**Tabla 10. Seguimiento Línea Estratégica Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal año 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
BA-PC-A1	GOBIERNO	100,00%	7.500.000	21
BA-PC-A2	RURAL	100,00%		
	CARDER			
	SALUD		66.638.453	
BA-PC-A3	GOBIERNO	100,00%	7.500.000	
	RURAL			
	CARDER			
BA-PC-A4	RURAL	100,00%		
BA-PC-A5	RURAL	100,00%		
BA-PC-A6	GOBIERNO	100,00%	7.500.000	4
BA-PC-A7	SALUD	100,00%	83.742.293	
	POLICIA			
BA-PC-A8	GOBIERNO	100,00%	7.500.000	
	PERSONERIA			
BA-SP-A1	PLANEACION	100,00%		
BA-SP-A2	RURAL	100,00%		

El componente Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal, reporta también un avance excelente en la ejecución de las acciones, reportando un 100% de cumplimiento en sus 10 acciones, para lo cual realizaron una inversión de \$ 180.380.746 y se vieron beneficiadas un total de 25 personas; Dentro de las acciones a resaltar tenemos:

- En la vigencia 2022, se realizaron conjuntamente con policía ambiental 3 visitas a tres eventos de galleras y circos que fueron autorizados por la Secretaría de Gobierno, para verificar que no se presenten casos de maltrato animal.
- Al cierre del acumulado 2022 se tiene: 128 Establecimientos veterinarios y afines (IPS Vet) caracterizados, actualizados y con visita de IVC sobre los 106 de base al principio del año.
- 1 operativo con control y vigilancia a las ferias ganaderas para verificar cumplimiento de requisitos técnico-legales.
- Se cuenta con el reglamento y protocolo para empresas que usan animales para trabajos.
- El acumulado a cuarto trimestre suma: 132 visitas de inspecciones a expendios; y 5 operativos a expendios de carne.( inspecciones sanitarias, diagnósticos sanitarios para autorizar funcionamiento de expendios de carne, almacenamientos de carne- expendio. con actas de inspección, informes, control y vigilancia permanente, almacenamiento de alimentos y bebidas).

## **6. Avance en los resultados de la Política Pública Protección y Bienestar Animal**

Desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas, se generó un espacio con las entidades centralizadas buscando conocer cuál o cuáles fueron los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública y qué contribución cree que tuvo ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública, es por ello que a continuación se relacionan las respuestas más relevantes dadas desde algunas secretarías:

Desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas, se generó un espacio con las entidades centralizadas buscando conocer cuál o cuáles fueron los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública y qué contribución cree que tuvo ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública, es por ello que a continuación se relacionan las respuestas más relevantes dadas desde algunas secretarías:

- Vacunación Antirrábica a 47.000 animales en 2022. Y 201 Capacitaciones de convivencia responsable con animales de compañía en 202, lo que en últimas permite mejorar su vida y la de sus tenedores.
- Se ha implementado una nueva pestaña en el aplicativo Sondeox, la cual permite realizar los registros caninos del municipio de manera más eficiente y organizada. Esta nueva funcionalidad ha sido diseñada para facilitar el proceso de registro de los perros en la base de datos del municipio, lo cual es esencial para garantizar su seguridad y controlar la población canina. Gracias a la base de datos integrada en el sistema, es posible detectar y



clasificar a los perros según su raza y otros datos relevantes, como sus características, lugar habitual, nombre del dueño, entre otros.

## **7. Conclusiones y Recomendaciones**

Cabe resaltar que aunque la política pública presentó un resultado excelente, situándose 8,1 puntos porcentuales por encima con respecto al seguimiento anterior, se evidencia falta de compromiso con el envío y reporte de la información, dado que en esta vigencia no se detalló, ni se caracterizó en su totalidad en las matrices de focalización, es por ello que se hace el llamado a no descuidar el desarrollo de estrategias encaminadas a consolidar de manera oportuna la ejecución de la política pública, y a que cada Contratista entregue de manera detallada la información que posee sobre seguimientos, sobre todo los relacionados con la matriz de caracterización, para no dar lugar a la pérdida de información, evitando además que se generen retrasos en los procesos.

Si se realiza un análisis a nivel global con los cuatro años de ejecución, se obtiene un avance promedio de 74,7% a nivel general, lo que indica que si se están logrando gran parte de las metas establecidas por la Política Pública.

## ANEXOS

**Tabla 11. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Protección y Bienestar Animal**

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>PEREIRA EDUCANDO PARA LA PROTECCIÓN Y EL BIENESTAR ANIMAL</b>	<b>BA-CE-A1</b>	Fortalecimiento del Comité Municipal de Educación Ambiental - COMEDA, para la incorporación de estrategias educativas con fundamento en los lineamientos de la política pública de bienestar animal.	Secretaría de Educación
	<b>BA-CE-A2</b>	Talleres para docentes de instituciones públicas y privadas en el tema de protección, tenencia responsable y bienestar animal.	Secretaría de Educación
	<b>BA-CE-A3</b>	Socialización de la Ley 84 de 1989 - Resolución 008430 de 1993, en el comité de ética y de investigación de las universidades y en los centros de investigación, para desestimular el uso de animales en los experimentos científicos.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-CE-A4</b>	Asesoría para la incorporación e implementación de estrategias de Protección y Bienestar Animal en los proyectos ambientales escolares (PRAE) y Proyectos Ambientales Universitarios (PRAU) y Proyectos Comunitarios de Educación Ambiental (PROCEDAS).	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	BA-CE-A5	Socialización de la normatividad especial para animales, a los establecimientos públicos, sector transporte y comunidad en general, (Ingreso de personas con perros de asistencia, Decreto Nacional 1660 de 2003 como para el transporte público de perros lazarillos).	Secretaría de Gobierno
	BA-CE-A6	Capacitación en la normatividad de protección y bienestar animal a las instituciones de control e integrantes del Comité Interinstitucional de Protección y Bienestar Animal.	Secretaría de Gobierno
	BA-CE-A7	Sensibilización y educación relacionada con temas de convivencia animal y relación hombre animal y bienestar animal a la comunidad en general e institucionalidad.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-AR-A1	Diseño e implementación y difusión de una estrategia de medios de comunicación, acorde a los lineamientos de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal.	Asesora de comunicaciones
PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL	BA-CR-A1	Diseño e implementación de una estrategia para la convivencia responsable con animales de compañía	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A2	Definición e implementación de protocolos para esterilizaciones, adopción y la eutanasia de animales de compañía, que involucre criterios médicos veterinarios, éticos, de salud pública y económicos	Secretaría de Desarrollo Rural

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	BA-CR-A3	Esterilizaciones para control de población de animales de compañía, bajo las condiciones sanitarias que brinden un manejo adecuado.	Secretaría de Salud
	BA-CR-A4	Vacunaciones contra la rabia para animales de compañía	Secretaría de Salud
	BA-CR-A5	Realizar el censo de perros y gatos en el municipio	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A6	Campañas de sensibilización para fomentar la adopción de animales de compañía.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A7	Diseño e implementación de una estrategia para el control de especies que se identifiquen como invasoras y generen conflictos.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A8	Implementación del sistema de registro de razas identificadas como potencialmente peligrosas, según lo contemplado en el Código Nacional de Policía Ley 1801 de 2016, Capítulo IV, Artículo 128, Numeral 4.	Secretaría de Gobierno
	BA-CR-A9	Definición e implementación de un programa de marcaje para animales de compañía.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A10	Contar con un Hogar de Paso para fauna silvestre de animales provenientes del control al tráfico ilegal.	Secretaría de Desarrollo Rural

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	<b>BA-CR-A11</b>	Diseño y operación de un centro de bienestar de fauna doméstica.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-AE-A1</b>	Fortalecimiento del servicio de atención a quejas por maltrato animal en la línea 123.	Secretaría de Gobierno
	<b>BA-AE-A2</b>	Consolidación y seguimiento a las peticiones, quejas y reclamos presentados ante la administración municipal, a la línea 123 o plataforma web de denuncia ciudadana, relacionados con animales de compañía, callejeros, potencialmente peligrosos y de producción.	Secretaría de Gobierno
	<b>BA-AE-A3</b>	Diseño e implementación a una estrategia de seguimiento y acompañamiento integral a los equinos en proceso de adopción, proveniente del programa de sustitución de vehículos de tracción animal.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-AE-A4</b>	Dotación con implementos necesarios a las dependencias y entes de control para la atención de casos de maltrato en animales y generación de protocolo que permita la creación de una brigada anticrueldad, la cual deberá estar en funcionamiento a mediano plazo, a partir de la aprobación de la política.	Secretaría de Gobierno
	<b>BA-EC-A1</b>	Identificación y generación de corredores urbanos de acuerdo a las necesidades de la fauna silvestre.	Secretaría de Planeación.
	<b>BA-EC-A2</b>	Seguimiento a la estrategia para evitar el tráfico de fauna silvestre.	Secretaría de Desarrollo Rural

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>BUEN GOBIERNO PARA LA PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL</b>	<b>BA-PC-A1</b>	Seguimiento y control del cumplimiento del marco normativo y de los protocolos de bienestar animal a las personas responsables de espectáculos relacionados con eventos gallísticos, caninos, circos, manifestaciones culturales y similares, peleas de gallos (Ley 643 de 2001, Decreto 2482 de 2003, Acuerdo 9 de 2005 del Ministerio de Protección Social), Circos (Ley 1638 de 2013) y manifestaciones culturales (Ley 84 de 1989 (Art 7), Sentencia C-666 de 2010 excepciones del maltrato animal).	Secretaría de gobierno
	<b>BA-PC-A2</b>	Inspeccionar, vigilar y controlar las condiciones sanitarias en bienestar animal, de todos los establecimientos que manejen animales domésticos, exóticos y silvestres.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-PC-A3</b>	Realizar operativos de control, inspección y vigilancia en las ferias urbanas y rurales en las que se comercialicen animales.	Secretaría de gobierno
	<b>BA-PC-A4</b>	Generar reglamentación y protocolo para empresas que usan animales para trabajos (caninos para vigilancia) y espectáculos (incluye Policía Nacional), realizar seguimiento al cumplimiento de la reglamentación.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-PC-A5</b>	Capacitación de buenas prácticas Pecuarias de crianza, manejo, transporte y sacrificio con criterios de Bienestar Animal.	Secretaría de Desarrollo Rural
	<b>BA-PC-A6</b>	3.1.1.6. Inspeccionar, vigilar y controlar la comercialización de animales y sus productos en establecimientos y espacios públicos.	Secretaría de Gobierno

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	BA-PC-A7	Identificar y controlar el sacrificio clandestino de animales para consumo y la entrada de sus productos a expendios y plazas de mercado.	Secretaría de Salud
	BA-PC-A8	Seguimiento a procesos administrativos en casos de maltrato animal por parte de la autoridad competente. Ley 1774 de 2016, Ley 84 de 1989 y 1801 de 2016 Código de Policía.	Secretaría de Gobierno
	BA-SP-A1	Informes de seguimiento realizados por el Observatorio de Políticas Públicas.	Secretaría de Planeación
	BA-SP-A2	Registro de las actividades de la política pública en el Sistema de Información de Políticas Públicas.	Secretaría de Desarrollo Rural

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA**

**CULTURA DE LA LEGALIDAD**

**VIGENCIA 2022**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Junio de 2023**





## CICLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

---

Fase de Seguimiento

Vigencia 2022

### SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

**Gerardo Antonio Buchelli Lozano**

Secretario de Planeación Municipal

**Nora Miriam Barloto**

Directora Planeación Estratégica e Integración Regional

**Juan Guillermo Mosquera Osorio**

Contratista

## **DESCRIPCIÓN**

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2022. Para ello, durante el primer trimestre del año 2023, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de junio de 2022.

## Tabla de Contenido

Introducción .....	4
1. Metodología .....	5
2. Generalidades y estructura de la Política Pública Cultura de la Legalidad .....	9
3. Estructura organizacional de la Política Pública Cultura de la Legalidad .....	10
4. Seguimiento consolidado de la política pública Cultura de la Legalidad 2022 .....	11
5. Seguimiento estratégico por líneas estratégicas de la política pública Cultura de la Legalidad para el 2022 .....	17
5.1. Línea Estratégica No.1: Fortalecimiento Institucional .....	17
5.2. Línea Estratégica No.2: Promoción por y para la democracia .....	20
5.3. Línea Estratégica No.3: Promoción de la Convivencia Ciudadana .....	24
6. Avance en los resultados de la Política Pública Cultura de la Legalidad 2022 .....	29
7. Conclusiones y recomendaciones .....	32
Anexo 1. Tabla con codificación acciones de la política pública Cultura de la Legalidad .....	33
Anexo 2. Cuestionario “Preguntas Seguimiento de Políticas Públicas 2022” .....	37

## Índice de tablas

Tabla 1. Escala de evaluación.....	7
Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico .....	9
Tabla 3. Entidades ejecutoras y acciones a cargo .....	10
Tabla 4. Resultados avance por Línea Estratégica e inversión 2022.....	11
Tabla 5. Atenciones año 2022 según ciclos etarios .....	13
Tabla 6. Atenciones año 2022 según condiciones.....	14
Tabla 7. Consolidado Seguimiento 2012-2022.....	15
Tabla 8. Seguimiento año 2022: Fortalecimiento Institucional .....	17
Tabla 9. Seguimiento año 2022: Promoción por y para la Democracia.....	20
Tabla 10. Seguimiento año 2022: Promoción de la Convivencia Ciudadana.....	24



## Índice de Gráficos

Gráfico 1. Línea de tiempo política pública Cultura de la Legalidad	9
Gráfico 2. Porcentaje de avance promedio Política Pública 2012-2022	16
Gráfico 3. Presupuesto invertido Política Pública Cultura de la Legalidad 2022	16



## Introducción

La Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional adscrita a la Secretaría de Planeación, elaboró el informe de seguimiento de la política pública “Cultura de la Legalidad y convivencia ciudadana” para la vigencia 2022. Es de anotar que la política pública tuvo un proceso de ajuste, el cuál entró en vigor desde julio del 2019. Este informe puntualiza el proceso de seguimiento de la política, revisando el cumplimiento de las metas y el comportamiento de los indicadores de producto, la inversión ejecutada y la población beneficiada en el año 2022.

La fase de seguimiento, en el marco del Sistema Municipal de Políticas Públicas del Municipio de Pereira, se adelanta mediante la metodología dispuesta por la secretaria de planeación en la que señala componentes dentro de los cuales se identifican las acciones con su respectivo responsable dentro del objetivo estratégico identificado desde el documento técnico mediante el cual fue aprobada en el Concejo de Pereira.

## 1. Metodología

“Desde el mes de febrero de la presente vigencia (2023), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2022.

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y cada enlace técnico elaboró el respectivo informe de seguimiento de la política(s) a su cargo, aplicando el "Protocolo No. 3A para la elaboración y presentación del Informe de Seguimiento", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional".
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado de acuerdo a la meta para cada año evaluado.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política.
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial.
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia.



6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política.

7. Se identifican los avances en los resultados de la política pública.

8. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública. Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

**Tabla 1. Escala de evaluación**

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Dificultades, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado

en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.



## 2. Generalidades y estructura de la Política Pública Cultura de la Legalidad.

La Política pública cultura de la legalidad adoptó sus lineamientos por medio del Acuerdo Municipal 23 de 2010 y posteriormente como Política Pública con el Decreto 1097 de 2011.

En el año 2018 la política pública fue ajustada mediante un ejercicio técnico y metodológico realizado de manera conjunta por las Secretarías de Gobierno y Planeación. El ajuste fue aprobado en el Consejo de Política Social en noviembre del 2018 y legalizado mediante el decreto 512 del 05 de julio de 2019.

**Gráfico 1. Línea de tiempo política pública Cultura de la Legalidad**



**Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico**

FINALIDAD	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ACCIONES
1	5	3	30

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

### 3. Estructura organizacional de la Política Pública Cultura de la Legalidad

La coordinación y me esta política está a cargo de la Secretaría de Gobierno con una injerencia directa cercana al 44% de las acciones y con participación de las siguientes secretarías de despacho e institutos descentralizados que ejecutan acción acorde a su sector y su responsabilidad.

Es importante anotar que muchas de las acciones de la política tienen responsabilidad de dos o más entidades, por ello en la mesa técnica de la Cultura de la Legalidad se busca articulación interinstitucional para desarrollar las actividades y el cumplimiento de las metas.

**Tabla 3. Entidades ejecutoras y acciones a cargo**

No.	ENTIDAD EJECUTORA	No ACCIONES A CARGO	% ACCIONES A CARGO
1	SECRETARÍA DE GOBIERNO	13	43%
2	SECRETARÍA DE CULTURA	3	10%
3	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	3	10%
4	SECRETARÍA DE PLANEACIÓN	3	10%
5	AREA METROPOLITANA DE CENTRO OCCIDENTE	2	7%
6	INSTITUTO DE MOVILIDAD DE PEREIRA	1	3%
7	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	1	3%
8	SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL Y GESTIÓN AMBIENTAL	1	3%
9	SECRETARÍA DE LAS TICS	1	3%
10	SECRETARÍA PRIVADA	1	3%
11	SOCIEDAD DE MEJORAS DE PEREIRA	1	3%

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

#### 4. Seguimiento consolidado de la política pública Cultura de la Legalidad 2022

**Objetivo General:** Generar habitantes conscientes, respetuosos, desde una óptica ciudadana cívica con un sentido de pertenencia por la ciudad.

**Tabla 4. Resultados avance por Línea Estratégica e inversión 2022**

POLITICA PUBLICA CULTURA DE LA LEGALIDAD 2022						
CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE PRODUCTO 2022	TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS	HOMBRES	MUJERES	PRESUPUESTO EJECUTADO
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Secretarías de Gobierno, Planeación	83,3%	516	0	0	\$ 13.346.000
PROMOCION POR Y PARA LA DEMOCRACÍA	Secretarías de Educación, Planeación, Gobierno y Comunicaciones	100,0%	1.027	1.080	992	\$ 740.856.565
PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA CIUDADANA	Secretarías de Gobierno, Cultura, Educación, Movilidad y Rural	100,0%	5.341	2.541	2.078	\$4.307.663.456
<b>AVANCE PROMEDIO</b>		<b>94,4%</b>	<b>6.884</b>	<b>3.622</b>	<b>3.070</b>	<b>\$5.061.866.021</b>

**Nota:** la diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, el resultado es población que no se caracteriza (esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial).

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En la vigencia 2022, la ejecución presupuestal de la política pública Cultura de la Legalidad alcanzó los 5 mil millones de pesos, teniendo más inversión en la tercer línea estrategia (Promoción de la convivencia ciudadana) ya que tiene el 60% de las acciones de la Política. La inversión ha sido muy similar a la de las dos

pasadas dos vigencias que se acercó a la cifra actual. Se beneficiaron de forma directa 6.884 ciudadanos y de forma indirecta gran parte los habitantes de Pereira con la oferta de bienes y/o servicios de la política a lo largo del año

La política pública de Cultura de la Legalidad es una política de carácter institucional, pero además es participativa y pedagógica. Está orientada a todos los habitantes del municipio de Pereira, con algunas acciones enfocadas a grupos poblacionales o etarios específicos, pero impactando la ciudadanía en general.

A continuación, se presenta el enfoque diferencial por línea estratégica, es de anotar que algunas acciones son de impacto municipal o benefician a gran parte de la ciudadanía.



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**Tabla 5. Atenciones año 2022 según ciclos etarios**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA		CICLOS DE EDAD						
		URBANO	RURAL	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
1: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	516	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2: PROMOCION POR Y PARA LA DEMOCRACÍA	1.027	115	3	-	-	-	100	-	-	-
3: PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA CIUDADANA	5.341	1.544	827	721	67	249	1.523	1.544	699	766
<b>TOTAL</b>	<b>6.884</b>	1.659	830	721	67	249	1.623	1.544	699	766

**Nota:** la diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, el resultado es población que no se caracteriza (esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial).

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

**Tabla 6. Atenciones año 2022 según condiciones**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA		CONDICIÓN							
		URBANO	RURAL	SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VICTIMA CONFLICTO ARMADO INTERNO	MUJER CABEZA DE HOGAR	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
1: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	516	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2: PROMOCION POR Y PARA LA DEMOCRACÍA	1.027	115	3	100	-	-	-	-	-	-	-
3: PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA CIUDADANA	5.341	1.544	827	1.817	35	23	10	129	62	603	-
<b>TOTAL</b>	<b>6.884</b>	1.659	830	1.917	35	23	10	129	62	603	-

**Nota:** la diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, el resultado es población que no se caracteriza (esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial).

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional



**Tabla 7. Consolidado Seguimiento 2012-2022**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA CULTURA DE LA LEGALIDAD										SEGUIMIENTO PROMEDIO 2012-2022
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2020*	2021*	2022*	
80,9%	94,2%	91,5%	71,8%	83,0%	62,2%	83,6%	97,0%	94,9%	94,4%	86,2%

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

\*: Seguimientos realizados con la política actualizada.

El seguimiento a la vigencia 2022, es el tercer ejercicio de seguimiento que se hace a la política pública Cultura de la Legalidad, luego del proceso de ajuste realizado en el año 2019, también es el tercer seguimiento luego de la contingencia de carácter mundial como lo fue la Pandemia del COVID-19, que obligó a todas las entidades a implementar contingencias para entregar sus bienes o servicios o a utilizar la virtualidad como canal de comunicación con los beneficiarios y la ciudadanía.

Así las cosas, para la vigencia del año 2022, la Política Pública de Cultura de la Legalidad logró un porcentaje de cumplimiento promedio en sus metas de **94,4%**, cifra que le otorga una calificación **Excelente** según la escala de evaluación establecida, y además presenta un seguimiento promedio a lo largo de once (11) años en **86,2%**.

Gráfico 2. Porcentaje de avance promedio Política Pública 2012-2022

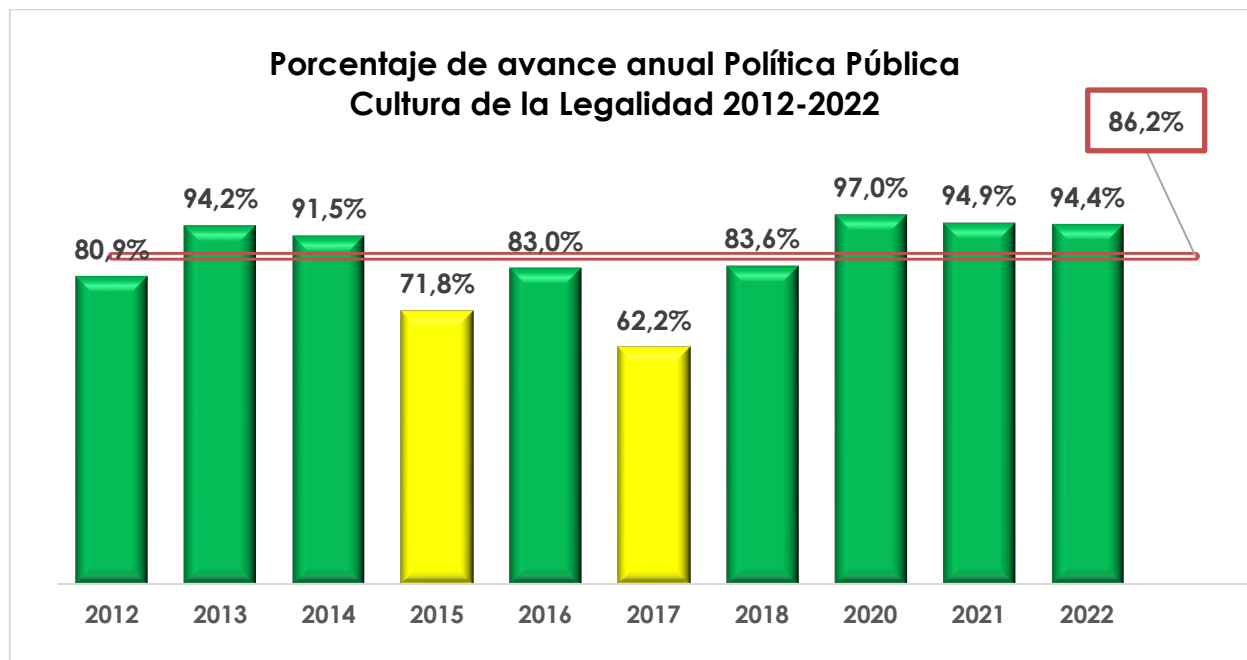
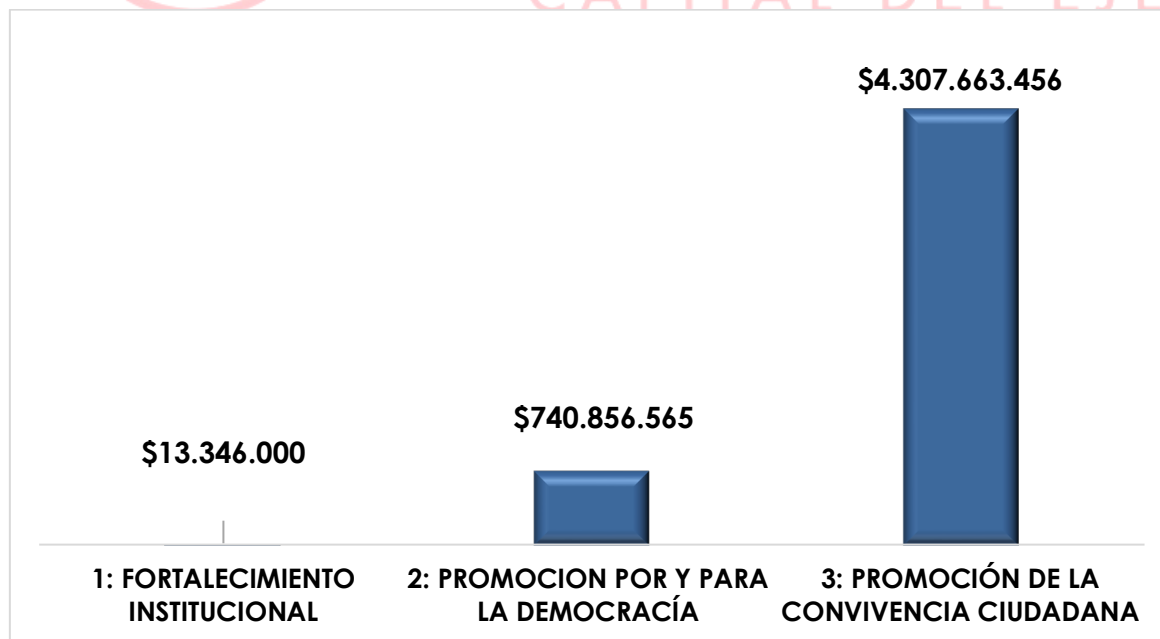


Gráfico 3. Presupuesto invertido Política Pública Cultura de la Legalidad 2022



## 5. Seguimiento estratégico por líneas estratégicas de la política pública Cultura de la Legalidad para el 2022

A continuación, se hace la descripción y análisis de las tres líneas estratégicas de la Política Pública de Cultura de la Legalidad con sus respectivos avances, logros y ejecución presupuestal.

### 5.1. Línea Estratégica No.1: Fortalecimiento Institucional

Tabla 8. Seguimiento año 2022: Fortalecimiento Institucional

CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA
CLA-LE1-A1	GOBIERNO	100,0%	-	14
	ADMINISTRATIVA		-	500
CLA-LE1-A2	GOBIERNO	100,0%	-	N.R.
	ADMINISTRATIVA		-	2
CLA-LE1-A3	GOBIERNO	100,0%	-	N.R.
CLA-LE1-A4	PLANEACION	0.0%	-	N.R.
	GOBIERNO		-	N.R.
CLA-LE1-A5	GOBIERNO	100,0%	-	N.R.
	COMUNICACIONES		-	N.R.
	CULTURA		6.250.000	NR
	TICS		-	N.R.
CLA-LE1-A6	GOBIERNO	100,0%	3.976.000	N.R.
	AMCO		3.120.000	N.R.

La línea estratégica de fortalecimiento institucional obtuvo un porcentaje promedio de cumplimiento en sus metas del 83.3%, logrando una evaluación excelente. Esta línea corresponde al fortalecimiento institucional de los servidores públicos de la Alcaldía de Pereira, capacitándolos en temas de

cultura de la legalidad, integridad, transparencia y lucha contra la corrupción, Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, conflicto de interés, acoso laboral y ética de lo público. Adicionalmente se mostrarán las acciones más importantes que se ejecutaron par el cumplimiento de la línea estratégica.

- La Secretaría de Gobierno suscribió un convenio con la Cámara de Comercio para apoyar y realizar la campaña de cultura ciudadana. Se realizaron 45 tomas a semáforos, haciendo énfasis a la importancia de respeto por normas de tránsito, así como el cruce por las cebras. Se realizaron tomas, las cuales se llevaron a cabo en La Plaza de Bolívar, Parque el Lago, Parque la Rebeca, Parque Guadalupe Zapata, la Plaza Ciudad Victoria, Parque Olaya Herrera y en el Parque La Julia que tuvieron por objetivo realizar acciones de prevención y sensibilización a la población del municipio de Pereira en temas de cultura de la legalidad como: no comprar artículos robados o de dudosa procedencia, recoger los excrementos de las mascotas, respetar las normas de convivencia, confiar y colaborar con las autoridades.
- Durante la vigencia 2022 se realizaron tres (3) Comités Técnicos Municipales de la Política Pública de Cultura de la Legalidad en las siguientes fechas: 05 de abril, 27 de septiembre y 13 de diciembre del 2022. En estas mesas se socializó el plan de trabajo 2023, el informe de seguimiento 2021 y la encuesta del indicador compuesto de Cultura de la Legalidad.

- El Área Metropolitana De Centro Occidente realizó 30 reuniones permanentes con las comunidades y la industria transportadora para el ajuste en la operación del servicio público de transporte para fortalecer la operación del mismo de acuerdo a las necesidades de movilización.
- La Secretaría de las TICS realizó publicación y divulgación de 12 Piezas Gráficas suministradas por la Secretaría de Gobierno, las cuales se publicaron en el aplicativo SAIA.



## 5.2. Línea Estratégica No.2: Promoción por y para la democracia

**Tabla 9. Seguimiento año 2022: Promoción por y para la Democracia**

CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA
CLA-LE2-A1	COMUNICACIONES	100,0%	-	808
	GOBIERNO		-	
	PLANEACION		285.888.265	
	DESPACHO		-	
CLA-LE2-A2	EDUCACION	100,0%	6.000.000	118
CLA-LE2-A3	PLANEACION	100,0%	-	N.R.
	SOCIAL		304.799.502	2
CLA-LE2-A4	GOBIERNO	100,0%	105.133.000	45
	PRIVADA		-	N.R.
CLA-LE2-A5	GOBIERNO	100,0%	7.245.000	27
	PLANEACION		15.895.399	
	CULTURA		-	
	SOCIEDAD DE MEJORAS		-	
CLA-LE2-A6	GOBIERNO	100,0%	15.895.399	27

La segunda línea estratégica de la Política Pública busca promocionar los espacios y mecanismos de participación ciudadana, a su vez que la ciudadanía pereirana participe de estos. Siguiendo este propósito, a continuación, se enuncian las que desarrollaron las diferentes entidades:

- El Alcalde de Pereira Carlos Maya, realizó la rendición pública de cuentas audiencia se llevó a cabo el 02 de noviembre de 2022, en las instalaciones de EXPOFUTURO, y contó con una participación de 808 asistentes en forma presencial, para ello se tomaron todas las medidas de bioseguridad exigidas. La audiencia también fue transmitida vía streaming y contó con un total de 475 participantes y reproducciones de video. Durante su

exposición, el mandatario dio a conocer los 300 logros más relevantes de su gestión y la de su equipo de trabajo, partiendo del avance de los 17 proyectos estratégicos y continuando con cada uno tres líneas estratégicas que enmarca su Plan de Desarrollo como son: Pereira para la Gente, Pereira Inteligente y Pereira Moderna.

- La Secretaría de Gobierno en el año 2022, desarrolló 350 operativos de seguridad y convivencia ciudadana. con diferentes instituciones, enfocadas en la sensibilización ciudadana frente a conductas contrarias a la convivencia ciudadana.
- La Secretaría de Desarrollo Social y Político continuó promoviendo los mecanismos de participación ciudadana a los habitantes de Pereira, específicamente con estos tres proyectos de grupos poblacionales:

#### **Infancia y Adolescencia-Niños, Niñas y Adolescentes (NNA)**

- Apoyo y acompañamiento para la consolidación de la mesa de participación de NNA.
- Conformación de nuevas JACI.
- Fortalecimiento de las JACI existentes.
- Participación de NNA en los CPS: En cada CPS participa el representante de la mesa de participación de NNA; la cual está conformada por 31 NNA de las diferentes comunas y corregimientos.
- 69 talleres de capacitación para motivar hacia el liderazgo y la participación de los cuales se beneficiaron 497 NNA (259 hombres y 238 mujeres) de 677 atenciones.
- 36 talleres de liderazgo en las JACI se beneficiaron 274 NNA (148 hombres y 126 mujeres)
- 33 talleres participación de ciudadana las JACI: se beneficiaron 223 NNA (111 hombres y 112 mujeres).

### Juventud

- Apoyo a conversatorios con dignatarios jóvenes de la administración municipal, concejales, secretarios de despacho, gerentes de instituciones y organismos públicos.
- Socialización de los derechos de los jóvenes difundiendo lo consagrado en el "Estatuto de Ciudadanía Juvenil", por medio de diferentes talleres.
- Desarrollo de talleres y charlas para la promoción de la participación de los jóvenes en las JAC a través de la difusión de la Ley 743 de 2002 e igualmente para socializar las leyes 134 de 1994 y la Ley 850 de 2003 que reglamenta las veedurías ciudadanas.
- Barrios beneficiarios: Laureles I. (2 talleres), Cuba, San Joaquín, La unión, Villa del prado, Morelia, Vereda el Porvenir, El Poblado II, Combia Baja, Vereda la Honda, Vereda la Renta, Caimalito, Vereda la Bananera - La Florida, Villa Elena, Villa Kennedy, Kennedy, La palmilla, IE. La Julita y Perla del sur.
- En total se beneficiaron 104 jóvenes (64 hombres y 40 mujeres) Para la medición, según la base de datos de los organismos comunales a diciembre 31 hay 163 JAC con jóvenes en niveles directivos de 308 JAC con reconocimiento  $*100 = 52.92\%$

### Fortalecimiento de los Organismos Comunales

- Se apoyó el proceso de elecciones de los diferentes dignatarios de las JAC del municipio de Pereira realizados en el mes de enero y abril.
- Se logró el reconocimiento de 308 JAC y se beneficiaron 617 personas (327 hombres 290 mujeres) de 617 atenciones
- Se realizaron 691 sensibilizaciones tendientes a promover las rediciones de cuentas por parte de las JAC (344 hombres y 347 mujeres).
- En total se atendieron a través la acción N°1 de PP 1909 personas (994 hombres 915 mujeres)



- En el marco de incentivar a los ciudadanos a participar en procesos democráticos que se realicen en la ciudad, la Secretaría de Gobierno en el año 2022 desarrolló 95 encuentros comunitarios que permitieron adoptar decisiones en aumento de pie de fuerza y fortalecimiento de policía comunitaria, instalación y mantenimiento de infraestructura tecnológica, como lo son alarmas comunitarias y cámaras de alta tecnología que se encuentran alineadas con la sala SIES del comando de Policía Metropolitana. Las comunidades beneficiadas fueron: Cuba, Samaria, Villavicencio, Salamanca, Caimalito, Parque Industrial, Consota, La Bella Mundo Nuevo, Puerto Caldas, entre otros.
- Para desarrollar procesos formativos con los directivos docentes y docentes de las instituciones educativas oficiales en torno la Cultura de la Legalidad, la Secretaría de Educación realizó cuatro (4) capacitaciones con el apoyo de la Fundación Terpel. Los talleres desarrollados fueron: Taller de la escuela de familias, taller de redes de aprendizaje, el taller de gestión del aula de matemáticas, y taller de gestión del aula de lenguaje con una participación total de 95 personas.

### 5.3. Línea Estratégica No.3: Promoción de la Convivencia Ciudadana

Tabla 10. Seguimiento año 2022: Promoción de la Convivencia Ciudadana

CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA
CLA-LE3-A1	GOBIERNO	100,0%	3,976,000	N.R.
	COMUNICACIONES		-	
	SOCIEDAD DE MEJORAS		-	
	CAMARA		-	
CLA-LE3-A2	GOBIERNO	100,0%	3,976,000	N.R.
	COMUNICACIONES		-	
	CAMARA		-	
	SOCIEDAD DE MEJORAS		-	
CLA-LE3-A3	CULTURA	100,0%	-	6
	SOCIAL		4,158,202	26
	EDUCACION		1,960,000	170
	DEPORTE		-	N.R.
CLA-LE3-A4	CULTURA	100,0%	-	N.R.
	COMUNICACIONES		-	
CLA-LE3-A5	EDUCACION	100,0%	2,500,000	30
CLA-LE3-A6	GOBIERNO	100,0%	10,106,962	900
	POLICIA		-	N.R.
CLA-LE3-A7	MOVILIDAD	100,0%	80,000,000	8
CLA-LE3-A8	GOBIERNO	100,0%	395,485,000	1
CLA-LE3-A9	CULTURA	100,0%	87,900	512
	PLANEACION		-	N.R.
CLA-LE3-A10	EDUCACION	100,0%	4,170,600	704
	SALUD		81,081,000	419
	GOBIERNO		-	N.R.
CLA-LE3-A11	CULTURA	100,0%	-	79
	COMPETITIVIDAD		8,005,000	64
	COMUNICACIONES		-	N.R.
	PRIVADA		-	N.R.

CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA
	CAMARA		-	N.R.
CLA-LE3-A12	MOVILIDAD	100,0%	230,326,000	13
	AMCO		-	N.R.
	MEGABUS		-	N.R.
	DEPORTE		374,293,174	6
CLA-LE3-A13	AMCO	100,0%	159,551,306	N.R.
	MOVILIDAD		-	N.R.
	MEGABUS		300,000	13
CLA-LE3-A14	GOBIERNO	100,0%	826,493,000	Debido a que fueron actividades que se realizaron de forma masiva, no se realizó conteo de la población específica.
	PLANEACION		-	
	COMUNICACIONES		-	
	CAMARA		-	
CLA-LE3-A15	GOBIERNO	100,0%	3,976,000	N.R.
	PRIVADA		-	N.R.
	ASEO		-	N.R.
	AGUAS		125,000,000	84
	MOVILIDAD		-	N.R.
	SOCIEDAD DE MEJORAS		-	N.R.
CLA-LE3-A16	GOBIERNO	100,0%	3,976,000	N.R.
CLA-LE3-A17	RURAL	100,0%	-	N.R.
	CARDER		-	729
	AGUAS		125,000,000	84
	ASEO		1,448,638,568	118
	POLICIA		150,827,400	152
	AMCO		2,600,000	180
	EDUCACION		4,170,600	284
CLA-LE3-A18	GOBIERNO	100,0%	150,827,400	152
	PLANEACION		-	N.R.
	SALUD		106,177,344	N.R.
	CAMARA		-	N.R.
	POLICIA		-	N.R.
	CARDER		-	N.R.

La tercera línea estratégica de la política pública es la que contiene el 60% de las acciones, es decir 18 de ellas enfocadas a la temática de la convivencia ciudadana, civismo, respeto por el patrimonio cultural, ambiental e histórico de la ciudad, uso adecuado del espacio público y la promoción de medios de transporte amigables con el medio ambiente.

En la vigencia 2022 las principales acciones ejecutadas por las entidades fueron las siguientes:

- Durante el año 2022, la secretaría de Cultura desarrolló procesos de formación en Cuerdas Pulsadas, Banda Música Marcial, Banda sinfónica, Cuerdas Sinfónicas, Coros, Teatro, Danza, Artes Visuales, Exploración Artística Multisensorial y Estimulación Musical beneficiando a niños, niñas, adolescentes y jóvenes del municipio de Pereira.
- Con el objetivo de generar espacios culturales entorno a la sana convivencia enfocados a la ciudadanía y al respeto por el otro, la Secretaría de Desarrollo Social y Político realizó 40 actividades de sensibilización e intervención para mitigar las manifestaciones de la violencia física y sexual de los habitantes de calle y en calle atendidos a través de las modalidades intramural y extramural. También desarrolló 84 actividades de sensibilización sobre sana convivencia en los albergues y por último actualizó el pacto de convivencia para los usuarios de los albergues, quedando uno para el albergue Granja y otro para el albergue Urbano; se formuló con el acompañamiento de la personería y Defensoría de Pueblo. Con estas intervenciones se beneficiaron 626 personas (566 hombres y 60 mujeres)
- En el marco de la socialización del "Código Nacional de Policía y Convivencia para Vivir en Paz", la secretaría de gobierno en el año 2022, se desarrolló dos campañas y 84 cursos pedagógicos que beneficiaron a 900 personas. Los comportamientos contrarios a la convivencia ciudadana en que más incurren los ciudadanos son: a) artículo 27

numerales 1, 2 y 6, b) artículo 35 numerales 1,2 y 5, c) artículo 95 numeral 1 y d) artículo 140 numerales 4 y 7.

- El instituto de Movilidad de Pereira durante el año 2022, desarrolló periódicamente campañas de educación vial, enfocadas en tres actores viales importantes, los motociclistas, los ciclistas y los peatones. Los temas de las campañas fueron los siguientes: *soy un motociclista ejemplar en la vía, la capital del eje se moviliza en bici y soy un peatón seguro en la vía*
- La Secretaría de Gobierno realizó actividades pedagógicas de sensibilización en cultura ciudadana, autorregulación en ocupación de espacios públicos por ventas informales y orden para la comunidad en el centro y subcentro de cuba, actividades desarrolladas en campo, personas citadas al salón del ciudadano y descentralizados.
- Para fomentar y difundir los espacios y eventos que posicionen la imagen la ciudad (Ferias, festivales culturales, eventos deportivos, exposiciones entre otros), la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad hizo un recorrido turístico por la ciudad donde se visitaron los lugares más emblemáticos, la estrategia se llamó "CITY TOUR". También celebró once (11) mercados campesinos en el mirador de Altagracia donde se realizaban jornadas de sensibilización sobre la temática de Cultura de la Legalidad.
- En el año 2022 el Instituto de movilidad de Pereira continuó con la operación del Sistema de Bicicletas públicas abriendo 2 nuevas estaciones las cuales se encuentran ubicadas en el barrio cuba y en la 40 y 1 estación de apertura los domingos en la villa olímpica. Se implementó el aplicativo I-bici que es la plataforma mediante la cual se realizan las inscripciones y el registro de préstamos diarios para poder tener datos y estadísticas del funcionamiento del sistema, se instalaron las tecno bici que son un taller de mecánica rápida que busca apoyar a los ciclistas en vía ya sean urbanos o deportistas en el corregimiento de la Florida y en la Villa Olímpica y se inició con el programa de bici agentes que están dedicados es especialmente al despeje de ciclorrutas, ciclo bandas a toda la

infraestructura para el ciclista, brindándoles más seguridad a la hora de moverse por la ciudad.

- La secretaría de deporte y recreación por medio del proyecto Vía Activa y Saludable, desarrolló 62 eventos de Vía Activa y Saludable, en los cuales y durante cada uno de ellos se incentivó a usar adecuadamente la bicicleta como medio alternativo de transporte en el marco de la protección del medio ambiente, respeto a las normas de tránsito, a las normas de circulación y sana convivencia con los demás actores viales del municipio de Pereira, además de los beneficios para la salud de las personas cuando se hace uso regular de la bicicleta como de realizar actividad física, deporte o recreación a través del uso transporte activo.
- Desde la Oficina de Control y Vigilancia, La Secretaría de Gobierno se celebró jornadas de capacitación y sensibilización a los propietarios o administradores de los establecimientos de comercio, en temas de cultura de la legalidad sobre el cumplimiento de la normatividad pertinente para la operación legal de sus negocios según la ley 1801, que es el Código de Seguridad y Convivencia Ciudadana art 87, a lo ordenado en el Plan de ordenamiento Territorial. Adicionalmente se socializó la resolución 0627 de 2007, la cual establece el nivel del ruido permitido según las zonas en las que se encuentran ubicados los establecimientos y la mitigación que debe de tener cada establecimiento para evitar contaminación auditiva.

## **6. Avance en los resultados de la Política Pública Cultura de la Legalidad 2022**

Para este componente del informe, el equipo del Sistema Municipal de Políticas Públicas (SMPP, municipal de políticas públicas, diseñó un cuestionario con 2 preguntas puntuales orientadas a los resultados y contribuciones de la implementación de la política: 1. ¿Cuál o cuáles han sido los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública? y 2. ¿Qué contribución cree que tiene ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública?

Este cuestionario fue distribuido mediante la comunicación oficial interna (SAIA) a todas las dependencias ejecutoras de las políticas, a fin de que fuesen ellas mismas las que identificaran estos importantes aspectos y el enlace técnico del Sistema Municipal de Políticas Públicas, tabuló y consolidó esta información, En este orden de ideas, a continuación, se muestran dichos datos y el análisis de los mismos.

### **Resultados Política Pública Cultura de la Legalidad 2022**

A continuación, se muestran los resultados más significativos alcanzados por la política pública en cabeza de las entidades ejecutoras para el año 2022.

→ Capacitación y sensibilización a la población pereirana en cultura ambiental ciudadana, con especial énfasis en la adecuada gestión de residuos sólidos y el cuidado del recurso hídrico, impactando a 118 mil habitantes. Aumento de la tasa de aprovechamiento de residuos sólidos en la ciudad.

→ Se incentivó el uso de la bicicleta como medio alternativo y no contaminante de transporte, además de promocionar a la ciudadanía el uso de los medios de transporte legales en el Área Metropolitana de Centro Occidente (AMCO).



→ Divulgación de la oferta cultural, la capacitación y sensibilización en la protección y preservación del patrimonio cultural, la promoción y conmemoración de eventos culturales importantes, y la formación artística en diversas áreas. Todos estos resultados han tenido un impacto positivo en la población del municipio de Pereira.

→ Se impactó en el desarrollo de procesos de formación a la ciudadanía Pereirana en torno a la apropiación y protección del patrimonio cultural material e inmaterial (raíces, identidad) y natural de la ciudad en los que se beneficiaron a 512 personas.

→ Capacitación a la ciudadanía Pereirana en educación vial realizando acciones educativas, iniciales y permanentes, cuyo objetivo es favorecer y garantizar el desarrollo integral de los actores de la vía, tanto a nivel de conocimientos sobre la normativa, como reglamentación y señalización vial, capacitando motociclistas, ciclistas y peatones.

→ Aumento significativo de la cultura ciudadana, que permitió disminuir comportamientos contrarios a la convivencia establecidos en la Ley 1801 de 2016 y disminuir el índice de delitos de alto impacto, lo que generaron el aumento en la percepción de seguridad.

→ La Campaña de Cultura de la legalidad ha logrado importantes resultados en términos de fortalecer la gestión pública y promover valores éticos y legales. La difusión por medio del aplicativo SAIA, fue fundamental para que la campaña tuviera un alcance amplio y eficaz, llegando a todas las áreas y niveles de la administración pública.

→ Se generaron estrategias comunicativas de convivencia y cultura ciudadana en el marco de cultura de la legalidad, utilizando canales tradicionales de comunicación y medios electrónicos alternativos para divulgar la política.



## Impactos Política Pública Cultura de la Legalidad 2022

→ Recuperación de **1.190 m<sup>2</sup>** de espacio público por ventas informales y formales en el Municipio de Pereira.

→ Recuperación **6.639 m<sup>2</sup>** por construcciones que ocupan indebidamente el espacio público.

→ Recuperación **124.552 m<sup>2</sup>** por asentamientos urbanos informales.



## 7. Conclusiones y recomendaciones

- ❖ La Política Pública de Cultura de la Legalidad históricamente ha tenido avances por encima del 86%, que refleja una buena ejecución e implementación de la misma ya que en los últimos años las entidades se han articulado para alcanzar una sinergia institucional y ofrecer bienes/servicios integrales, transversales y con calidad a los ciudadanos pereiranos.
- ❖ Realizar encuestas o estudios de percepción ciudadana sobre las temáticas que tiene la política y la entrega de bienes y/o servicios de la misma.
- ❖ Dado que la política pública no tiene presupuesto propio, se dificulta el cumplimiento de algunas acciones, cargando todo el presupuesto a los recursos del Plan de Desarrollo Municipal.
- ❖ Incentivar y promocionar una participación más activa por parte de los servidores públicos de del nivel central y descentralizado del municipio para que participen en la capacitaciones enfocadas y dirigidas a temas de cultura de la legalidad.
- ❖ Vincular colectivos ciudadanos, organizaciones de la sociedad civil y la ciudadanía a participar de los procesos, Actividades y oferta de la política Pública.
- ❖ Realizar convenios de cooperación internacional para buscar cofinanciación en la ejecución de la política.

## Anexo 1. Tabla con codificación acciones de la política pública Cultura de la Legalidad

### *Línea Estratégica 1: Fortalecimiento institucional*

CODIGO ACCIÓN	ACCIÓN
CDL 1.1	Realizar procesos formativos a los servidores públicos de la administración municipal y entidades descentralizadas sobre la Cultura de la Legalidad y Convivencia Ciudadana.
CDL 1.2	Empoderar a los funcionarios de la administración municipal que trabajan el tema de políticas públicas en las diferentes áreas de la administración (Transparencia, Plan Anticorrupción, Legalidad, entre otros)
CDL 1.3	Generar espacios de articulación para la ejecución de las acciones de la Política Pública Cultura de la Legalidad por parte de todas las entidades que tienen competencia en ella
CDL 1.4	Realizar evaluación a la política pública cultura de la legalidad con el fin de conocer el resultado de su proceso de implementación.
CDL 1.5	Generar una estrategia comunicativa de convivencia y cultura ciudadana en el marco de cultura de la legalidad que utilice los canales tradicionales de comunicación y los medios electrónicos y alternativos para divulgar la Cultura de la Legalidad.
CDL 1.6	Fortalecer el programa de cultura ciudadana al interior de la administración y en la ciudad en el marco de la cultura de la legalidad.

***Línea Estratégica 2: Promoción por y para la democracia***

<b>CÓDIGO ACCIÓN</b>	<b>ACCIÓN</b>
CDL_2.1	Realizar audiencias públicas, rendiciones de cuentas y prácticas transparentes por parte de la administración municipal.
CDL_2.2	Desarrollar procesos formativos con la comunidad educativa de las instituciones educativas oficiales en torno la Cultura de la Legalidad.
CDL_2.3	Promover los mecanismos de participación ciudadana (rendición de cuentas, presupuesto participativo, veedurías, entre otros).
CDL_2.4	Promover procesos de integración institucional entre la administración municipal y la comunidad en el marco de la cultura de la legalidad.
CDL_2.5	Desarrollar acciones encaminadas a incentivar a los ciudadanos para participar en procesos democráticos que se realicen en la ciudad.
CDL_2.6	Realizar procesos formativos (capacitaciones, talleres, seminarios, foros) a los ciudadanos Pereiranos sobre la política pública Cultura de la Legalidad

### **Línea Estratégica 3: Promoción de la convivencia ciudadana**

<b>CÓDIGO ACCIÓN</b>	<b>ACCIÓN</b>
CDL 3.1	Sensibilizar a la ciudadanía de Pereira en procesos de sana convivencia social, familiar y cultura ciudadana.
CDL 3.2	Articular programa de cultura ciudadana con los diferentes procesos o marcas que trabajan en pro del civismo y cultura ciudadana en la ciudad de Pereira.
CDL 3.3	Generar espacios culturales entorno a la sana convivencia enfocada a la ciudadanía y al respeto por el otro.
CDL 3.4	Difundir la oferta cultural del municipio de Pereira con el fin de generar espacios de convivencia ciudadana óptimos para sus habitantes.
CDL 3.5	Fortalecer las escuelas de padres en las instituciones educativas del municipio de Pereira en el marco de la cultura de la legalidad
CDL 3.6	Llevar a cabo proceso de socialización del "Código Nacional de Policía y Convivencia para Vivir en Paz" a los diferentes grupos poblacionales en el marco de la convivencia ciudadana
CDL 3.7	Promover campañas lúdico-pedagógicas de respeto a las normas viales para la seguridad y convivencia ciudadana.
CDL 3.8	Promover campañas lúdico-pedagógicas de prevención y concientización sobre el buen uso del espacio público.
CDL 3.9	Desarrollar procesos de formación a la ciudadanía Pereirana en torno a la apropiación y protección del patrimonio cultural material e inmaterial (raíces, identidad) y natural de la Ciudad.
CDL 3.10	Fortalecer el comité de convivencia escolar (Visibilizar y mitigar las problemáticas en los centros educativos que atentan contra la sana convivencia y la construcción libre de la personalidad (acoso escolar automutilación, microtráfico estudiantil y otros.)
CDL 3.11	Fomentar y difundir los espacios y eventos que posicionen la imagen la ciudad (Ferias, festivales culturales, eventos deportivos, exposiciones entre otros) las campañas de cultura de la legalidad.

CÓDIGO ACCIÓN	ACCIÓN
CDL 3.12	Realizar procesos continuos orientadas a incentivar el uso correcto de la bicicleta en el marco de la protección del medio ambiente.
CDL 3.13	Promover el uso de los diferentes medios de transporte público legal en el AMCO mediante la articulación institucional.
CDL 3.14	Formular e implementar estrategias o programas encaminados a la recuperación integral del espacio público en la ciudad de Pereira.
CDL 3.15	Promover el respeto por los edificios públicos, las señales de tránsito, las calles y las fuentes hídricas en el municipio de Pereira.
CDL 3.16	Implementar una estrategia pedagógica para el empoderamiento de la ciudadanía frente al pacto cívico de la Cultura de la Legalidad.
CDL 3.17	Generar procesos de cultura ciudadana para el respeto de los ciudadanos dirigidos a la protección y cuidado del medio ambiente en el municipio de Pereira.
CDL 3.18	Llevar a cabo procesos de sensibilización a los propietarios de los establecimientos de comercio, en el cumplimiento de la normatividad pertinente para la operación legal de su negocio unido a lo ordenado en el Plan de ordenamiento Territorial.

## Anexo 2. Cuestionario “Preguntas Seguimiento de Políticas Públicas 2022”

NOMBRE DE QUIEN DILIGENCIA	
TELÉFONO DE CONTACTO DE QUIEN DILIGENCIA	
ENTIDAD A LA QUE REPRESENTA	
POLÍTICA PÚBLICA PARA LA CUAL DILIGENCIA LA INFORMACIÓN	

### BATERIA DE PREGUNTAS

APORTES SIGNIFICATIVOS DE LA PP	
1	¿Cuál o cuáles han sido los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública
2	¿Qué contribución cree que tiene ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública?

**SEGUIMIENTO POLITICA PÚBLICA  
INTEGRAL EN DERECHOS HUMANOS, PAZ Y RECONCILIACIÓN  
VIGENCIA 2022**

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES  
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN  
DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL**

**Junio de 2023**



## CICLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

---

Fase de Seguimiento  
Vigencia 2022

### **SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

**Gerardo A. Buchelli Lozano**

Secretario de Planeación Municipal

**Nora Miriam Bartolo**

Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Genesis Elieth Salcedo Carmona**

## **DESCRIPCIÓN**

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2022. Para ello, durante el primer trimestre del año 2023, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política al 30 de julio de 2022.

## Tabla de contenido

1. Introducción .....	5
2. Metodología .....	7
3. Generalidades y estructura de la Política Pública Integral en Derechos Humanos, Paz y Reconciliación.....	10
Objetivo general de la política pública integral en Derechos Humanos, Paz y Reconciliación.....	12
Líneas Estratégicas y Objetivos Específicos de la Política Pública Integral en Derechos Humanos, Paz y Reconciliación .....	12
Principios .....	14
4. Estructura organizacional de la Política Pública .....	14
5. Seguimiento consolidado de la política pública integral en Derechos Humanos, Paz y Reconciliación para el 2022 .....	16
6. Seguimiento estratégico por líneas estratégicas de la política pública integral en derechos humanos, paz y reconciliación para el 2022.....	21
6.1 Línea Igualdad, no discriminación y respeto por las identidades .....	22
6.2 Línea Educación y Cultura de Paz.....	24
6.3 Línea Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales.....	27
6.4 Línea Derechos Civiles y Políticos.....	29
6.5 Línea Construcción de Paz .....	31
6.6 Línea de Fortalecimiento Institucional para los DDHH, Paz y Reconciliación .....	34
7. Avance en los resultados de la política pública .....	36
8. Conclusiones y Recomendaciones.....	39

## Índice de Tablas

Tabla 1. Escala de evaluación .....	9
Tabla 2. Estructura de la política pública integral en derechos humanos, paz y reconciliación .....	14
Tabla 3. Consolidado de dependencias responsables de la política .....	15
Tabla 4. Seguimiento por año de ejecución de la política pública .....	16
Tabla 5. Seguimiento año 2022 consolidado por categorías .....	18
Tabla 6. Total de atenciones año 2022 según enfoque diferencial .....	20
Tabla 7. Comportamiento de la categoría Igualdad, no discriminación y respeto por las identidades para la vigencia 2022 .....	22
Tabla 8. Atenciones prestadas en la categoría de Igualdad, no discriminación y respeto por las identidades para la vigencia 2022 .....	23
Tabla 9. Comportamiento de la categoría Educación y Cultura de Paz para la vigencia 2022.....	24
Tabla 10. Atenciones prestadas para la categoría de Educación y Cultura de Paz para la vigencia 2022 .....	26
Tabla 11. Comportamiento de la categoría Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales para la vigencia 2022.....	27
Tabla 12. Atenciones prestadas categoría Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales para la vigencia 2022.....	28
Tabla 13. Comportamiento de la categoría Derechos Civiles y Políticos para la vigencia 2022.....	29
Tabla 14. Atenciones prestadas para la categoría de Derechos Civiles y Políticos para la vigencia 2022 .....	30
Tabla 15. Comportamiento de la categoría Construcción de Paz para la vigencia 2022.....	31
Tabla 16. Atenciones prestadas para la categoría Construcción de paz para la vigencia 2022.....	32
Tabla 17. Comportamiento de la categoría Fortalecimiento Institucional para los DDHH, Paz y Reconciliación para la vigencia 2022.....	34
Tabla 18. Atenciones prestadas para la categoría de Fortalecimiento Institucional para los DDHH, Paz y Reconciliación para la vigencia 2022 .....	35

## ANEXO

Tabla 19. Codificación de las acciones de la política .....	1
Tabla 20. Cuestionario enviado a las diferentes dependencias con la batería de preguntas.....	1



## **1. Introducción**

La Alcaldía de Pereira a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación viene implementando el Sistema Municipal de Políticas Públicas -SMPP, y en cumplimiento de la Fase de seguimiento de las políticas públicas, realizó el presente informe de la Política Pública de Derechos Humanos, Paz y Reconciliación, correspondiente al periodo de ejecución 2022. Cabe resaltar que este es el segundo(2) informe anual de avance al seguimiento de dicha política pública, el cual sigue la ruta metodológica presentada desde el SMPP, recogiendo y analizando los datos reportados correspondientes a la información diligenciada y entregado por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud y Seguridad Social, Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Planeación, Oficina de Paz y Reconciliación, Secretaría De Cultura, Secretaría de Gobierno, y Secretaría de Desarrollo Rural, entre otras, como dependencias directamente responsables de la ejecución de las acciones que contiene la política.

La información se consolidó a partir del "Protocolo No. 3A para el Seguimiento de las Políticas públicas" diseñado y construido por el SMPP, con la participación de todos los equipos técnicos de los sectores involucrados, de acuerdo con los lineamientos emanados del DNP y los requerimientos específicos de las entidades de control tales como: verificación del enfoque diferencial, de derechos, ejecución presupuestal, coberturas, etc... Este seguimiento tiene un corte al año 2022 que corresponde al 30% del tiempo de

ejecución de la Política Pública de Derechos Humanos, Paz y Reconciliación, la cual fue planificada y aprobada para una vigencia de 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Gobierno de la Ciudad Pereira Capital del Eje 2020-2023”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales a su vez movilizan componentes y metas convergentes con el Plan de Desarrollo. Dado que los lineamientos de planeación recogen el enfoque de la cadena de valor, Los indicadores aquí presentados corresponden a los productos alcanzados, según las metas establecidas en las acciones contenidas en la política, en la medida que son dichos productos a partir de los cuales se concretan las acciones y se va generando valor agregado en la cadena de valor hasta producir resultados e impactos. De Igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal, a la focalización de la población beneficiada y a la convergencia con el Plan de desarrollo municipal.



## 2. Metodología

Desde el mes de enero de la presente vigencia (2023), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2022.

---

<sup>1</sup>Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y cada enlace técnico elaboró el respectivo informe de seguimiento de la política (s) a su cargo, aplicando el "Protocolo No. 3A para la elaboración y presentación del Informe de Seguimiento", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

- a. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
- b. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado de acuerdo con la meta para cada año evaluado
- c. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
- d. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
- e. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
- f. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
- g. Se identifican los avances en los resultados de la política pública
- h. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

**Tabla 1. Escala de evaluación**

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Dificultades, tensiones, avances irregulares, metas con logros modestos	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes al año de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrá indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

### **3. Generalidades y estructura de la Política Pública Integral en Derechos Humanos, Paz y Reconciliación**

Mediante Acuerdo 22 del año 2019, se creó la política pública Integral en Derechos Humanos, Paz y Reconciliación.

En esta Política Pública se integran dos ejes fundamentales, para la sociedad colombiana, como lo son: el goce y garantía efectiva de los derechos humanos y la construcción de una paz estable y duradera, teniendo en cuenta que “Los derechos humanos son un presupuesto para la paz, de igual manera, la paz es la mejor garantía de protección de los derechos humanos”<sup>2</sup> p. 126.

Se parte por reconocer que en Colombia, se han venido realizando ingentes esfuerzos gubernamentales y de las organizaciones sociales, relacionados con la protección y respeto de los Derechos Humanos (DD. HH.) y el Derecho Internacional Humanitario (DIH), con el propósito de construir un país justo, humano, con igualdad de condiciones para sus habitantes, comprometido con la defensa de sus derechos fundamentales, motivo por el cual se viene poniendo en marcha el **Sistema Nacional de Derechos Humanos y DIH**<sup>3</sup>, para articular y coordinar las acciones que deben realizar las entidades nacionales y territoriales.

“El Sistema Nacional de Derechos Humanos y DIH, es una herramienta de coordinación de política de Estado en Derechos Humanos, un mecanismo de impulso y fortalecimiento de una cultura integral, en la materia, y una apuesta por el fortalecimiento de la relación entre el Estado y sus funcionarios, con las organizaciones sociales que trabajan los derechos humanos, desde los más

---

<sup>2</sup> Estrategia Nacional para la Garantía de los DD.HH. 2014-2034, Presidencia de la República.

<sup>3</sup> Decreto 4100 del 2 de noviembre de 2011

diversos ámbitos”<sup>4</sup>. El sistema tiene como propósitos construir una política pública integral, como respuesta oportuna y efectiva del Estado, ante posibles vulneraciones a los DD. HH. e infracciones al DIH, donde sea incluida la estructuración de una cultura en DD. HH. y la inclusión del enfoque de derechos y del enfoque diferencial, en todas las políticas públicas sectoriales”<sup>5</sup>.

Así mismo, la implementación del acuerdo final entre el Gobierno Nacional y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia - Ejército del Pueblo (FARC-EP), se encuentra regida por el Plan Marco de Implementación del Acuerdo Final (PMI), elaborado por el Gobierno de Colombia, discutido y aprobado por la Comisión de Seguimiento, Impulso y Verificación del Acuerdo Final (CSIVI), una vez, se acogieron los resultados del proceso de discusión con la CSIVI, en cumplimiento de las disposiciones del Punto 6.1.1 del “Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz estable y duradera”.

La política pública recoge el trabajo iniciado, desde el año 2015, por la Secretaría de Gobierno Municipal, para la formulación de la política, así como, los aportes a los ejes de paz, que desde el año 2018, fueron realizados por la Oficina de Paz, Reconciliación y Posconflicto. En dicho proceso se desarrollaron capacitaciones, foros, actividades de conmemoración de días relacionados con derechos humanos y paz, lo cual constituyó un aporte importante en el diagnóstico para los ejes de la Política Integral de Derechos Humanos y Paz, para la ciudad de Pereira. De tal forma que, la presente Política Pública, se encuentra cimentada en la participación activa de la ciudadanía, la cual fue posible por la implementación de metodologías, como: los grupos focales, mesas de participación, entrevistas individuales y capacitaciones, realizadas

---

<sup>4</sup> Estrategia Nacional para la Garantía de los DD.HH. 2014-2034, Presidencia de la República.

<sup>5</sup> IDEM

con diversos actores de la sociedad, como personas que han sido víctimas de violaciones a sus derechos humanos, servidores públicos, la academia (personas expertas y universidades), organizaciones no gubernamentales, entre otras, para contribuir en la elaboración de un diagnóstico desde diversas perspectivas.

### **Objetivo general de la política pública integral en Derechos Humanos, Paz y Reconciliación:**

Promover el goce efectivo de los derechos humanos y la construcción de paz, en condiciones de igualdad, una vida digna y sin ninguna discriminación, estableciendo los parámetros básicos para la promoción, protección y defensa de los mismos; además, de una gestión pública integral y transparente, con observancia del Derecho Internacional de los Derechos Humanos, el Derecho Internacional Humanitario y la normatividad derivada de los Acuerdos de Paz, en el Municipio de Pereira para el período 2019-2029.

### **Líneas Estratégicas y Objetivos Específicos de la Política Pública Integral en Derechos Humanos, Paz y Reconciliación**

A continuación, se establecen las líneas estratégicas con sus respectivos objetivos específicos:

#### **Igualdad, No discriminación y respeto por las identidades:**

**Objetivo:** Implementar acciones pedagógicas y de prevención, con enfoque diferencial y de género, que contribuyan al goce efectivo del derecho a la igualdad y a erradicar las prácticas discriminatorias, en el municipio de Pereira.



## **Cultura y Educación en Derechos Humanos, Paz y Reconciliación**

**Objetivo:** Generar procesos y acciones que apunten a una cultura de paz y reconciliación, basada en el respeto y la garantía por los derechos humanos.

## **Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales (DESCA)**

**Objetivo:** Promover acciones y medidas que mejoren las condiciones de acceso al trabajo digno, la educación, la vivienda, la salud, la alimentación, la protección, a la cultura, asistencia a la familia y al goce de un ambiente sano, a través del fortalecimiento y la aplicación real de planes, programas y proyectos que busquen la garantía de los mismos.

## **Derechos Civiles y Políticos**

**Objetivo:** Generar estrategias que contribuyan al goce efectivo de los derechos civiles y políticos de la población, con enfoque diferencial y de género, a partir de la aplicación de medidas integrales de prevención y protección, el fortalecimiento de la participación social (individual y/o colectiva) y la adopción de medidas que garanticen las libertades fundamentales.

## **Construcción de Paz**

**Objetivo:** Fortalecer los procesos de recuperación de la memoria histórica colectiva e individual, la reconciliación y la implementación de los

acuerdos de paz, a partir de estrategias que contribuyan a superar las causas y efectos negativos del conflicto armado interno.

## **Fortalecimiento Institucional para los Derechos Humanos, Paz y Reconciliación**

**Objetivo:** Desplegar estrategias de articulación que permitan empoderar, tanto a las instituciones como a los servidores públicos, para lograr una acción efectiva, tendiente a la garantía de los DD.HH y la paz.

### **Principios**

La Política Pública Integral de Derechos Humanos, Paz y Reconciliación, se regirá por los principios establecidos en la Carta Universal de los Derechos Humanos, el Derecho Internacional Humanitario y en la normatividad vigente para la construcción de una paz estable y duradera.

**Tabla 2. Estructura de la política pública integral en derechos humanos, paz y reconciliación**

<b>LÍNEAS ESTRATÉGICAS</b>	<b>ACCIONES DE LA POLÍTICA PÚBLICA</b>	<b>INDICADORES DE POLÍTICA PÚBLICA</b>
<b>6</b>	<b>77</b>	<b>73</b>

## **4. Estructura organizacional de la Política Pública**

La política pública cuenta con una secretaria técnica que estará dirigida por la oficina de paz, reconciliación y posconflicto, además liderará su implementación a través del Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y convivencia.



La instancia de participación de la política pública será ejercida por el Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y convivencia y el Comité municipal de Derechos Humanos. Dos veces al año las secretarías de despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de acciones de política pública rendirán informe al Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia y al Comité Municipal de DDHH, bajo la metodología que la secretaria de planeación defina, con el fin de consolidar los avances de sus acciones, las cuales se presentarán a la ciudadanía y al Concejo Municipal de Pereira.

**Tabla 3. Consolidado de dependencias responsables de la política**

<b>CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LA POLÍTICA PÚBLICA</b>			
<b>No.</b>	<b>DEPENDENCIA EJECUTORA</b>	<b>No. ACCIONES A CARGO</b>	<b>% DE RESPONSABILIDAD</b>
<b>1</b>	<b>Secretaría de Gobierno</b>	<b>31</b>	<b>23%</b>
<b>2</b>	<b>Secretaría Desarrollo Rural</b>	<b>4</b>	<b>2,9%</b>
<b>3</b>	<b>Secretaría de Cultura</b>	<b>10</b>	<b>7,4%</b>
<b>4</b>	<b>Secretaría de Desarrollo económico y Competitividad</b>	<b>3</b>	<b>2,2%</b>
<b>5</b>	<b>Secretaría de Desarrollo Social y Político</b>	<b>11</b>	<b>8%</b>
<b>6</b>	<b>Secretaría de Deporte y Recreación</b>	<b>3</b>	<b>2,2%</b>
<b>7</b>	<b>Secretaría de Salud</b>	<b>6</b>	<b>4,4%</b>
<b>8</b>	<b>Secretaría de Educación</b>	<b>12</b>	<b>8,8%</b>
<b>9</b>	<b>Secretaría de Planeación</b>	<b>5</b>	<b>3,7%</b>

<b>10</b>	<b>Secretaría Administrativa</b>	<b>2</b>	<b>1,5%</b>
<b>11</b>	<b>Secretaría de Vivienda Social</b>	<b>1</b>	<b>0,7%</b>
<b>12</b>	<b>Secretaría TICS</b>	<b>1</b>	<b>0,7%</b>
<b>13</b>	<b>Oficina de Paz, Reconciliación y Post conflicto</b>	<b>41</b>	<b>30%</b>
<b>14</b>	<b>Oficina de Comunicaciones</b>	<b>5</b>	<b>3,7%</b>
<b>15</b>	<b>Secretaria de Hacienda</b>	<b>1</b>	<b>0,7%</b>

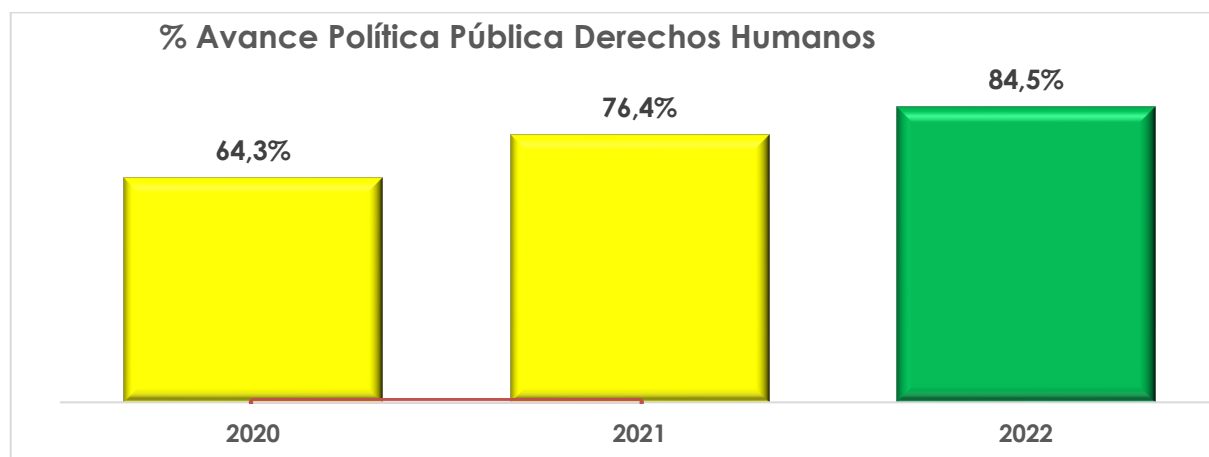
## 5. Seguimiento consolidado de la política pública integral en Derechos Humanos, Paz y Reconciliación para el 2022

En este ítem se debe presenta el resultado obtenido del seguimiento realizado a la ejecución de la política pública. Este resultado se ubicó de acuerdo con la Escala de Evaluación, utilizando los colores de la metodología descrita en el inicio de este documento.

**Tabla 4. Seguimiento por año de ejecución de la política pública**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA DERECHOS HUMANOS, PAZ Y RECONCILIACIÓN									SEGUIMIENTO PROMEDIO
						2020	2021	2022	
						64.3%	76.4%	84.5%	75.1%

**Ilustración 1. Avance de la política pública por año de ejecución**



En la gráfica anterior se puede observar que el porcentaje de avance de la política pública integral en Derechos Humanos, Paz y Reconciliación para el 2021 obtuvo un resultado SATISFACTORIO pues su avance registrado fue 76,4 % y para el año 2022 el resultado es EXCELENTE ya que su avance registrado fue más de 80%, lo cual demuestra una gran mejoría en comparación con los 2 últimos años anteriores (2020 - 2021).

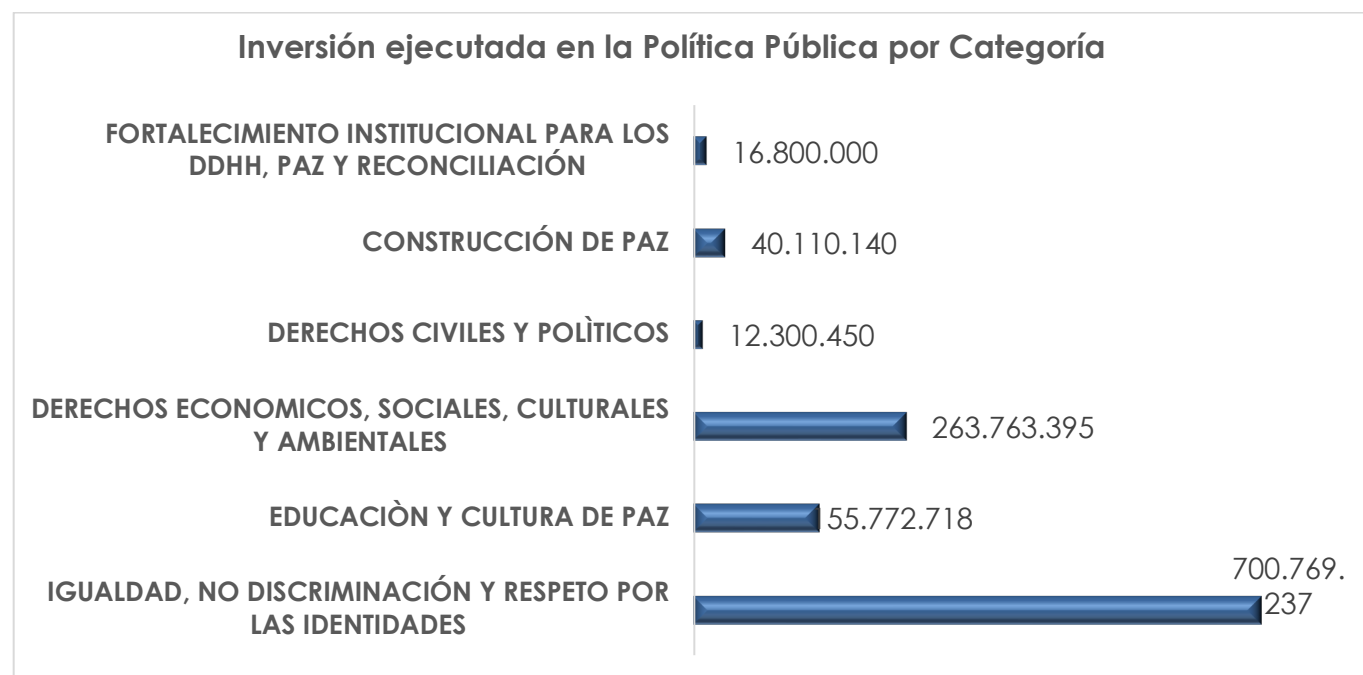
A continuación, se presentan de manera totalizada el comportamiento de las diferentes líneas estratégicas (componentes), la entidad responsable, el presupuesto que se ejecutó para el 2022 en las diferentes acciones y la población beneficiaria.

**Tabla 5. Seguimiento año 2022 consolidado por categorías**

POLITICA PUBLICA EQUIDAD DERECHOS HUMANOS, PAZ Y RECONCILIACIÓN						
COMPONENTES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	TOTAL PERSONAS ATENDIDAS	HOMBRES	MUJERES	PRESUPUESTO O EJECUTADO(\$)
IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN Y RESPETO POR LAS IDENTIDADES	Secretaría de Cultura, Deportes, Educación, Gobierno, Salud, Desarrollo Social y ARN, Policía	100,00 %	4.611	1.969	2.593	700.769.237
EDUCACIÓN Y CULTURA DE PAZ	Secretaría de Cultura, Educación, Gobierno, Salud, Desarrollo Social, Oficina de Paz y Ejército, Universidades	94,47%	25.631	6.808	6.609	155.772.718
DERECHOS ECONOMICOS, SOCIALES, CULTURALES Y AMBIENTALES	Secretaría de Competitividad, Comunicaciones, Cultura, Deportes, Educación, Gobierno, Oficina de Paz, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo Social, Vivienda	96,63%	1.340	1.119	569	263.763.395

DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS	Secretaría de Educación, Gobierno, Oficina de Paz, Salud, Desarrollo Social, TICs y Personería	83,00%	2.143	1.046	896	12.300.450
CONSTRUCCIÓN DE PAZ	Secretaría de Comunicaciones, Cultura, Gobierno, Oficina de Paz, Desarrollo Social y Personería, Universidades	84,09%	5.684	3.200	2.160	40.110.140
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LOS DDHH, PAZ Y RECONCILIACIÓN	Secretaría Administrativa, Comunicaciones, Gobierno, Hacienda, Oficina de Paz, Planeación, Desarrollo Social y Universidades	48,57%	2.645	1.847	798	16.800.000
<b>TOTAL</b>		<b>84,46%</b>	<b>42.054</b>	<b>15.989</b>	<b>13.625</b>	<b>1.189.515.940</b>

**Ilustración 2. Inversión total por cada categoría**



**Tabla 6. Total de atenciones año 2022 según enfoque diferencial**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA		CÍCLOS DE EDAD						
		U	R	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
<b>TOTAL</b>	<b>42.054</b>	<b>10.864</b>	<b>2.513</b>	<b>28.355</b>	<b>646</b>	<b>3.175</b>	<b>1.848</b>	<b>2.398</b>	<b>1.808</b>	<b>253</b>

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA		CONDICIÓN							
		U	R	SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	CONF ARMADO	MUJER CABEZA DE HOGAR	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
TOTAL	42.054	10.864	2.513	4.006	231	53	127	840	70	337	116

**Nota:** la diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, el resultado es población que no se caracteriza (esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial).

## **6. Seguimiento estratégico por líneas estratégicas de la política pública integral en derechos humanos, paz y reconciliación para el 2022**

En este ítem, se presenta el seguimiento cuantitativo y un breve análisis cualitativo de cada una de las líneas estratégicas de la Política Pública, para lo cual se evaluó el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada línea estratégica, para finalmente, promediar el avance global de toda la política.

A continuación, se presenta el comportamiento de cada una de las líneas estratégicas a partir de las respectivas acciones, además se muestra el presupuesto ejecutado para la vigencia 2022 y siguiendo la escala de evaluación propuesta se da un porcentaje de ejecución por cada una de las líneas que presenta la política pública.

**6.1 Línea Igualdad, no discriminación y respeto por las identidades**  
**Tabla 7. Comportamiento de la categoría Igualdad, no discriminación y respeto por las identidades para la vigencia 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DH-LE1-A1	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	POLICIA		-
DH-LE1-A2	SOCIAL	100,00%	270.977.214
DH-LE1-A3	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	SALUD		35.000.000
	DEPORTES		202.808.365
	EDUCACION		4.000.000
DH-LE1-A4	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	OFIC-PAZ		1.750.000
	SOCIAL		21.234.992
	CULTURA		N/A
	EDUCACION		2.500.000
DH-LE1-A5	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	OFIC-PAZ		850.000
	ARN		-
DH-LE1-A6		100,00%	79.274.333
	CULTURA		79.274.333



**Tabla 8. Atenciones prestadas en la categoría de Igualdad, no discriminación y respeto por las identidades para la vigencia 2022**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA		CICLOS DE EDAD						
		U	R	A INFANC	INFANC IA(7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENUD(18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTO S (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN Y RESPETO POR LAS IDENTIDADES	4.611	1.842	409	48	231	300	550	889	714	85

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN							
		SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VÍCTIMA CONF ARMADO INTERNO	MUJER CABEZA DE HOGAR	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN Y RESPETO POR LAS IDENTIDADES	4.611	1.251	7	-	82	233	44	-	27

La categoría de igualdad, no discriminación y respeto por las identidades presenta un desempeño aceptable, según la escala establecida para el seguimiento de la política pública, resulta importante señalar que la cantidad de población beneficiaria resulta un poco baja para el presupuesto ejecutado, por tal motivo se recomienda profundizar los esfuerzos para lograr beneficiar a una mayor cantidad de personas.

## 6.2 Línea Educación y Cultura de Paz

**Tabla 9. Comportamiento de la categoría Educación y Cultura de Paz para la vigencia 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DH-LE2-A1	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	DEFENSORIA		-
	OFIC-PAZ		1.987.800
	POLICIA		-
	GOBIERNO		2.400.000
	EJERCITO		-
DH-LE2-A2	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	EDUCACION		2.000.000
	CULTURA		-
	SOCIAL		12.639.617
	OFIC-PAZ		1.081.080
	SALUD		25.000.000
DH-LE2-A3	EDUCACION	100,00%	700
DH-LE2-A4	SOCIAL	63,00%	38.610.061
	GOBIERNO		2.400.000
	OFIC-PAZ		18.370.000
	CULTURA		-
DH-LE2-A5	GOBIERNO	83,00%	2.400.000
	EDUCACION		4.000.000
	CULTURA		-

	SOCIAL		-
	OFIC-PAZ		250.000
	SALUD		15.000.000
DH-LE2-A6	OFIC-PAZ	100,00%	714.960
	GOBIERNO		2.400.000
	UNIVERSIDADES		-
DH-LE2-A7	EDUCACION	100,00%	2.100.000
DH-LE2-A8	OFIC-PAZ	100,00%	658.450
	UNIVERSIDADES		-
DH-LE2-A9	OFIC-PAZ	100,00%	3.626.450
	GOBIERNO		2.400.000
DH-LE2-A10	OFIC-PAZ	100,00%	19.220.000
DH-LE2-A11	OFIC-PAZ	100,00%	-
DH-LE2-A12	OFIC-PAZ	100,00%	-
DH-LE2-A13	EDUCACION	100,00%	2.800.000
	OFIC-PAZ		906.800
DH-LE2-A14	OFIC-PAZ	71,00%	906.800

**Tabla 10. Atenciones prestadas para la categoría de Educación y Cultura de Paz para la vigencia 2022**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA		CICLOS DE EDAD						
		U	R	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
EDUCACIÓN Y CULTURA DE PAZ	25.631	7.369	980	28.000	5	2.403	860	816	57 2	66

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN							
		SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VÍCTIMA CONF ARMADO INTERNO	MUJER CABEZA DE HOGAR	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
EDUCACIÓN Y CULTURA DE PAZ	25.631	2.114	199	50	42	251	-	-	6

La categoría de Educación y Cultura para la Paz presenta una mejoría en la ejecución de todas las acciones pasando de un reporte de 0% a un reporte de más del 60% lo que evidencia que durante el año 2022 las diferentes entidades responsables de esta categoría lograron cumplir con la mayoría de las acciones.

### 6.3 Línea Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales

**Tabla 11. Comportamiento de la categoría Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales para la vigencia 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DH-LE3-A1	COMUNICACIONES	100,00%	-
	CULTURA		6.250.000
	EDUCACION		1.740.000
	RURAL		-
	DEPORTES		202.808.365
	SALUD		8.500.000
	SOCIAL		20.308.070
	COMPETITIVIDAD		5.064.730
	GOBIERNO		2.400.000
	OFIC-PAZ		1.081.080
DH-LE3-A2	COMUNICACIONES	100,00%	-
	CULTURA		-
	EDUCACION		-
	RURAL		-
	DEPORTES		2.540.000
	SALUD		8.500.000
	SOCIAL		63.604.976
	COMPETITIVIDAD		5.064.730
	GOBIERNO		2.400.000
	OFIC-PAZ		1.081.080
DH-LE3-A3	RURAL	0,00%	-
DH-LE3-A4	EDUCACION	73,00%	473.553.945
DH-LE3-A5	RURAL	0,00%	-
DH-LE3-A6	SOCIAL	100,00%	6.193.341
DH-LE3-A7	COMPETITIVIDAD	100,00%	5.064.730
DH-LE3-A8	CULTURA	100,00%	N/A

DH-LE3-A9	CULTURA	100,00%	16.684.800
	PLANEACION		-
DH-LE3-A10	VIVIENDA	100,00%	-

**Tabla 12. Atenciones prestadas categoría Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales para la vigencia 2022**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA		CICLOS DE EDAD						
		U	R	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES, CULTURALES Y AMBIENTALES	1.340	1.357	663	290	61	285	415	648	464	84

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN							
		SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VÍCTIMA CONFIRMADO INTERNO	MUJER CABEZA DE HOGAR	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES, CULTURALES Y AMBIENTALES	1340	2	22	3	3	318	26	337	66

La categoría de Derechos económicos, sociales, culturales y ambientales presenta un desempeño aceptable según la escala establecida para el seguimiento de la política pública, sin embargo varias de las acciones que son responsabilidad de la secretaria Rural se encuentran con un porcentaje de 0% en la ejecución lo que no permitió que esta categoría llegara al 100%.

#### 6.4 Línea Derechos Civiles y Políticos

**Tabla 13. Comportamiento de la categoría Derechos Civiles y Políticos para la vigencia 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DH-LE4-A1	OFIC-PAZ	50,00%	450.450
DH-LE4-A2	GOBIERNO	100,00%	-
	OFIC-PAZ		-
DH-LE4-A3	EDUCACION	100,00%	1.500.000
	PERSONERIA		-
DH-LE4-A4	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
DH-LE4-A5	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	SALUD		4.000.000
	EDUCACION		-
	OFIC-PAZ		650.000
DH-LE4-A6	OFIC-PAZ	0,00%	-
DH-LE4-A7	TICS	100,00%	N/A
DH-LE4-A8	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
DH-LE4-A9	SOCIAL	100,00%	166.776.541

**Tabla 14. Atenciones prestadas para la categoría de Derechos Civiles y Políticos para la vigencia 2022**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA		CICLOS DE EDAD						
		U	R	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS	2.143	170	350	17	349	129	2	-	-	-

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN							
		SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VÍCTIMA CONFIRMADO INTERNO	MUJER CABEZA DE HOGAR	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS	2.143	496	1	-	-	-	-	-	17

La categoría de Derechos civiles y políticos presenta un desempeño satisfactorio según la escala establecida para el seguimiento de la política pública, resulta importante señalar que la cantidad de población beneficiaria resulta baja para el presupuesto ejecutado, por tal motivo se recomienda profundizar los esfuerzos para lograr beneficiar a una mayor cantidad de personas en las próximas vigencias de la política.



## 6.5 Línea Construcción de Paz

**Tabla 15. Comportamiento de la categoría Construcción de Paz para la vigencia 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DH-LE5-A1	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	OFIC-PAZ		1.296.640
	SOCIAL		-
	CULTURA		125.000
DH-LE5-A2	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	OFIC-PAZ		1.287.640
	SOCIAL		-
	CULTURA		125.000
DH-LE5-A3	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	OFIC-PAZ		1.287.640
	SOCIAL		-
	CULTURA		125.000
DH-LE5-A4	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	OFIC-PAZ		1.287.640
	SOCIAL		-
	CULTURA		125.000
DH-LE5-A5	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	OFIC-PAZ		1.287.640
	SOCIAL		-
	CULTURA		125.000

DH-LE5-A6	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	OFIC-PAZ		1.287.640
	SOCIAL		-
	CULTURA		125.000
DH-LE5-A7	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	OFIC-PAZ		-
	SOCIAL		-
	CULTURA		125.000
DH-LE5-A8	OFIC-PAZ	100,00%	-
DH-LE5-A9	OFIC-PAZ	100,00%	300.300
DH-LE5-A10	GOBIERNO	44,00%	2.400.000
DH-LE4-A11	GOBIERNO	100%	2.400.000
	OFIC-PAZ		-
DH-LE4-A12	OFIC-PAZ	90,00%	-
DH-LE4-A13	GOBIERNO	100,00%	-
DH-LE4-A14	OFIC-PAZ	100,00%	-
DH-LE4-A15	OFIC-PAZ	100,00%	-
DH-LE4-A16	OFIC-PAZ	100,00%	-
DH-LE4-A17	OFIC-PAZ	0,00%	-
	COMUNICACIONES		-
DH-LE4-A18	OFIC-PAZ	100,00%	-
DH-LE4-A19	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	OFIC-PAZ		-
DH-LE4-A20	OFIC-PAZ	0,00%	-
	UNIVERSIDADES		-
DH-LE4-A21	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	OFIC-PAZ		-

DH-LE4-A22	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
	ARN		-
DH-LE4-A23	GOBIERNO	100,00%	2.400.000
DH-LE4-A24	OFIC-PAZ	0,00%	-
	PERSONERIA		-

**Tabla 16. Atenciones prestadas categoría construcción de paz para la vigencia 2022**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA		CICLOS DE EDAD						
		U	R	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS	5.684	-	102	-	-	57	-	-	-	-

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN							
		SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VÍCTIMA CONF ARMADO INTERNO	MUJER CABEZA DE HOGAR	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS	5.684	-	-	-	-	-	-	-	-

La categoría de Construcción de Paz presenta una gran mejoría para la vigencia del año 2022 donde se observa que muchos de los indicadores que se reportaron en el año 2021 en 0% superan más del 40% de ejecución lo cual ayuda en gran proporción el resultado final de desempeño, llama la atención que la población beneficiaria que reportan sea tan escasa,

se hace imperativo que para próximas vigencias de ejecución de la política pública las dependencias que no pudieron avanzar en sus indicadores y acciones redoblen esfuerzos en la implementación de la política pública y realicen la caracterización de la población beneficiada.

## 6.6 Línea de Fortalecimiento Institucional para los DDHH, Paz y Reconciliación

**Tabla 17. Comportamiento de la categoría Fortalecimiento Institucional para los DDHH, Paz y Reconciliación para la vigencia 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DH-LE5-A1	GOBIERNO	0%	2.400.000
DH-LE5-A2	GOBIERNO	100%	2.400.000
DH-LE5-A3	OFIC-PAZ	100%	2.400.000
	GOBIERNO		-
DH-LE5-A4	HACIENDA	0%	-
	PLANEACION		-
DH-LE5-A5	GOBIERNO	100%	2.400.000
	OFIC-PAZ		-
DH-LE5-A6	OFIC-PAZ	0%	-
	ARN		-
DH-LE5-A7	SOCIAL	100%	-
	OFIC-PAZ		-
	GOBIERNO		2.400.000
DH-LE5-A8	OFIC-PAZ	100%	-

	UNIVERSIDADES		-
DH-LE5-A9	PLANEACION	0%	-
DH-LE5-A10	PLANEACION	0%	-
DH-LE5-A11	GOBIERNO	0%	2.400.000
	OFIC-PAZ		-
	PLANEACION		-
DH-LE5-A12	GOBIERNO	0%	2.400.000
DH-LE5-A13	COMUNICACIONES	100%	-
	ADMINISTRATIVA		-
	OFIC-PAZ		-
DH-LE5-A14	COMUNICACIONES	80%	-
	ADMINISTRATIVA		-
	OFIC-PAZ		-

**Tabla 18. Atenciones prestadas para la categoría de Fortalecimiento Institucional para los DDHH, Paz y Reconciliación para la vigencia 2022**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA		CICLOS DE EDAD						
		U	R	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LOS DDHH, PAZ Y RECONCILIACIÓN	2.645	126	9	-	-	1	21	45	58	18

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN							
		SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VÍCTIMA CONF ARMADO INTERNO	MUJER CABEZA DE HOGAR	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LOS DDHH, PAZ Y RECONCILIACIÓN	2.645	4.006	231	53	127	840	70	337	116

La categoría de Fortalecimiento institucional para los DDHH, Paz y Reconciliación presenta un desempeño débil para la vigencia 2022 al igual que la vigencia del 2021 según la escala establecida para el seguimiento de la política pública, esta categoría no demostró ninguna mejoría pues varias de las acciones siguen con un 0% de ejecución lo que sigue impactando el porcentaje de ejecución, es de vital importancia que para próximas vigencias de ejecución de la política pública las dependencias avancen en sus indicadores y acciones.

## 7. Avance en los resultados de la política pública

Para este componente del informe, el equipo municipal de políticas públicas diseñó un cuestionario con 2 preguntas que indagaban aspectos relacionados con dos componentes a saber: 1. Aportes significativos de la política, en términos de sus avances en resultados e impactos y 2. La valoración cualitativa de zonas de mejoramiento. Este cuestionario fue distribuido mediante la comunicación oficial interna (SAIA) a todas las dependencias ejecutoras de las políticas, a fin de que fuesen ellas mismas las que identificaran estos importantes aspectos y el enlace técnico del Sistema Municipal de Políticas Públicas, tabuló y consolidó esta información, complementándola con indicadores técnicos y estadísticas precisas debidamente soportados en las fuentes oficiales, que reflejan de manera rigurosa estos avances en términos de resultados e impactos previos de la política. En este orden de ideas, a continuación, se muestran las

respuestas dadas por las diferentes dependencias que tienen acciones en la política pública.

## 7.1 Aportes significativos de la política, en términos de sus avances en resultados e impactos

<b>Dependencia que diligencia el instrumento</b>	<b>¿Cuál o cuáles han sido los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública?</b>	<b>¿Qué contribución cree que tiene ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública?</b>
Oficina de Paz	1. Capacitar y Sensibilizar a más de 4.000 año 2022, en Derechos Humanos y resolución de conflictos, teniendo un enfoque significativo en los jóvenes y población vulnerable 2. Consolidación del consejo Municipal de Paz 3. Se realizaron las diferentes conmemoraciones y se logró el objetivo principal que es resaltar la memoria histórica y la reconciliación	Es un proceso que tiene como objetivo principal impactar sobre el comportamiento de las personas, que sean más tolerantes y reforzar buenas prácticas sobre el manejo de la diferencia. La sensibilización es una actividad que forma parte de la cultura inclusiva y promueve la creación de actitudes positivas de respeto, solidaridad, valoración y tolerancia frente a la discapacidad, y esto ayudará a fomentar la convivencia, a desarrollar la empatía.
Secretaría de Vivienda	Se diseñó la propuesta institucional para el acceso a vivienda y se difundió con el 100% de la población caracterizada.	La difusión de la propuesta institucional en cada uno de los hogares caracterizados, permite a la población conocer las diferentes opciones para el acceso a vivienda y los requisitos exigidos.
Secretaría de Tics	Creación de un espacio específico en la aplicación GOBIERNO DE LA CIUDAD para las denuncias que se presenten en temas de Violación a los Derechos Humanos, Esta herramienta proporciona un canal directo y accesible para que todas las personas puedan realizar denuncias y reportar cualquier situación en la que se hayan vulnerado sus derechos fundamentales.	La implementación de esta pestaña en la aplicación del Gobierno de la Ciudad, es de gran aporte para la lucha contra la violencia y la discriminación, Esta iniciativa pretende implementar garantías de que todas las personas tengan acceso a canales seguros y dinámicos para hacer valer sus derechos y denunciar cualquier violación que puedan sufrir.
Secretaría de Cultura	La Secretaría de Cultura ha logrado importantes resultados en el proceso de ejecución de la Política Pública de Derechos Humanos. Uno de los más	La contribución de los resultados mencionados para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública de Derechos Humanos es significativa. La capacitación en derechos

	<p>relevantes es la capacitación en derechos humanos que se brindó a los formadores de la Secretaría de Cultura, lo que demuestra su compromiso por integrar el enfoque de derechos humanos en sus actividades. Además, la Cátedra Embera y la Cátedra Afro son una muestra de la inclusión de las costumbres culturales de las poblaciones étnicas en los procesos de formación de la Secretaría, lo que contribuye a la promoción de la diversidad cultural y el respeto por las diferencias. Las campañas radiales y la capacitación en derechos de autor también son acciones relevantes que buscan crear conciencia y fomentar el cumplimiento de los derechos humanos. Finalmente, el apoyo a la elaboración de estudios previos y la difusión de las actividades de la oficina de Paz y la conmemoración de fechas importantes de los derechos humanos, son acciones que reflejan el compromiso de la Secretaría de Cultura por promover y proteger los derechos humanos en todas sus dimensiones.</p>	<p>humanos a los formadores de la Secretaría de Cultura, así como la cátedra Embera y Afro, promueven la inclusión y la valoración de la diversidad cultural, lo que fomenta el respeto y la convivencia pacífica entre diferentes grupos étnicos. Por otro lado, las campañas radiales y la capacitación en derechos de autor para emprendimientos culturales permiten a los artistas y emprendedores culturales proteger sus obras y su propiedad intelectual, lo que se traduce en mejores oportunidades de desarrollo económico y personal. La elaboración de estudios previos y la consultoría y diagnóstico de la estación nacederos permiten la preservación del patrimonio cultural, mientras que la difusión de las actividades realizadas por la oficina de Paz y la conmemoración de fechas importantes de los derechos humanos, promueven la participación ciudadana y la conciencia sobre la importancia de respetar y proteger los derechos humanos.</p>
--	---	--



## **8. Conclusiones y Recomendaciones**

Para el año 2022 la política pública se encuentra en su tercer año de ejecución, se puede evidenciar una mejora respecto al año inmediatamente anterior (2021).

En el 2022 varias de las estrategias y programas se pudieron poner en marcha, pero es importante señalar que aún falta coordinación y articulación entre diferentes programas para que la política comience a desenvolverse con todo su potencial, resulta crucial establecer diálogos entre las diferentes dependencias para optimizar el trabajo y detectar falencias, ya que en algunas de las acciones son varias las responsables en una sola acción y es necesario que estén de acuerdo para ejecutar las actividades y lograr cumplir con la meta final.

Es de vital importancia tener comunicación con las entidades e instituciones que tienen acciones en la política pública para poder organizar las estrategias o actividades que se llevaran a cabo y brindar resultados a las metas finales.

Es importante generar un instrumento que permita una caracterización más precisa y adecuada de la población que es beneficiaria de la política, ya que esto ayuda a focalizar de una manera más adecuada los esfuerzos y acciones de las diferentes entidades.



## ANEXO

**Tabla 19. Codificación de las acciones de la política**

<b>CÓDIGO DE LA ACCIÓN</b>	<b>ACCIONES DE LA POLÍTICA PÚBLICA</b>
DH-LE1-A1	Capacitación a los miembros de la Policía Nacional y a la comunidad para la prevención de conductas discriminatorias y de violación a los derechos humanos
DH-LE1-A2	Activación de las rutas para personas con experiencia migratoria
DH-LE1-A3	Diseñar e implementar una estrategia comunicativa en derechos humanos, paz y reconciliación con énfasis en la prevención de la discriminación y que promueva el respeto por las identidades, con enfoque diferencial
DH-LE1-A4	Diseño e implementación de una estrategia educativa en derechos humanos, paz y reconciliación con énfasis en la prevención de la discriminación y que promueva el respeto por las identidades con enfoque diferencial
DH-LE1-A5	Campañas que permitan sensibilizar a la población acerca de la reintegración y la reincorporación
DH-LE1-A6	Implementar un programa de formación para el fortalecimiento, recuperación y difusión de lengua, historia y cultura de los grupos étnicos de la ciudad de Pereira
DH-LE2-A1	Capacitación en Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, e implementación del acuerdo final y construcción de paz a la Fuerza Pública

DH-LE2-A2	Diseño e implementación de una estrategia pedagógica en derechos humanos DIH con enfoque diferencial
DH-LE2-A3	Diseñar e implementar un proceso formativo en derechos humanos y construcción de paz, con enfoque diferencial y evaluación de resultados en el ámbito escolar
DH-LE2-A4	Procesos formativos para fortalecer las capacidades de la población en la resolución pacífica de conflictos con criterios de priorización previamente establecidos
DH-LE2-A5	Diseño e implementación de una estrategia comunicativa en derechos humanos, DIH, con enfoque diferencial
DH-LE2-A6	Desarrollar un foro municipal en derechos políticos, paz, igualdad y derechos sociales
DH-LE2-A7	Capacitación en las instituciones educativas del municipio a estudiantes de grados 10 y 11 en temas de: Derechos Humanos, civismo, cultura ciudadana, emprendimiento social y educación experiencial
DH-LE2-A8	Procesos de formación en derechos humanos y paz para funcionarios públicos
DH-LE2-A9	Talleres de derechos y deberes con personas en proceso de reincorporación y a sus familias
DH-LE2-A10	Procesos de capacitación en formación experiencia para la construcción de paz y

	reconciliación en el municipio
DH-LE2-A11	Formación de formadores para la capacitación de la sociedad civil en temas paz, post conflicto y justicia transicional
DH-LE2-A12	Capacitación acerca del acuerdo final y su implementación a la sociedad civil y organizaciones sociales
DH-LE2-A13	Talleres de construcción de paz en Instituciones Educativas
DH-LE2-A14	Formación a adolescentes, consejos estudiantiles y personeros de los colegios en la implementación de los acuerdos y cultura de paz
DH-LE3-A1	Estrategia comunicativa para los derechos humanos, la paz y la reconciliación, para promover los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales
DH-LE3-A2	Estrategia pedagógica en derechos humanos, paz y reconciliación para promover los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales

DH-LE3-A3	Implementación de un proyecto orientado a la resiliencia de las comunidades y de los ecosistemas, frente al cambio climático
DH-LE3-A4	Otorgar becas a estudiantes para ingreso en la educación superior
DH-LE3-A5	Gestión de proyectos orientados al establecimiento y consolidación de cadenas de valor para la producción sostenible de productos del municipio, mediante el uso sostenible de la biodiversidad
DH-LE3-A6	Garantizar el funcionamiento permanente de los hogares de protección y centros de emergencia para los niños(as) y adolescentes en proceso de restablecimiento de derechos
	Diseño e implementación de una ruta para la generación de ingresos (emprendimiento, fortalecimiento empresarial y empleo)
DH-LE3-A7	Implementar una estrategia para formar a los creadores sobre los procesos de registro, representación y manejo de los derechos de autor y los derechos ligados a la propiedad intelectual
DH-LE3-A8	Formular e implementar diagnósticos, planes de manejo y salvaguarda del patrimonio cultural, material e inmaterial
DH-LE3-A9	Diseño e implementación de la ruta para el acceso a la vivienda
DH-LE4-A1	Caracterizar las organizaciones y colectivos sociales que trabajen por la construcción de paz y los DD.HH en el territorio
DH-LE4-A2	Conformación e implementación y continuidad de la red de organizaciones que trabajen por los derechos humanos y la paz del municipio
DH-LE4-A3	Acompañar, apoyar y promover las personerías, consejos estudiantiles y grupos juveniles

DH-LE4-A4	Estudios de percepción en temas de seguridad y cultura ciudadana - Observatorio de Seguridad y Convivencia Ciudadana
DH-LE4-A5	Talleres con población en proceso de reincorporación y reintegración sobre rutas de atención, instituciones de apoyo y prácticas de seguridad
DH-LE4-A6	Asesoría Jurídica a prisioneros políticos
DH-LE4-A7	Implementación de estrategia digital para la recepción de denuncias para las violaciones de derechos humanos
DH-LE4-A8	Capacitación a población vulnerable con enfoque diferencial en mecanismos de participación ciudadana
DH-LE4-A9	Espacios pedagógicos con recorridos presenciales por diferentes sectores e instituciones para aumentar el nivel de conocimiento de la ciudad en cuanto a la oferta programática y oportunidades de participación de niños, niñas y adolescentes
DH-LE5-A1	Día Nacional de Los Derechos Humanos (septiembre 09)
DH-LE5-A2	Día Internacional de la No Violencia (Octubre 2)
DH-LE5-A3	Día Internacional de Los Derechos Humanos (Diciembre 10)



DH-LE5-A4	Día contra la trata de personas (30 de julio)
DH-LE5-A5	Día Internacional de la desaparición forzosa (mayo)
DH-LE5-A6	Día internacional de las víctimas contra desaparición forzosa (30 agosto)
DH-LE5-A7	Día Internacional de prevención contra el reclutamiento infantil contra la guerra (12 de febrero)
DH-LE5-A8	Conmemoración de la firma del acuerdo de paz (24 de Nov)
DH-LE5-A9	Conmemoración de la semana por la paz (Primera Semana de Sept.)
DH-LE5-A10	Implementación de la ruta para la prevención del reclutamiento de menores
DH-LE4-A11	Gestión para la implementación de proyectos de reconciliación con enfoque diferencial frente entidades nacionales e internacionales
DH-LE4-A12	Acciones simbólicas para reivindicar la memoria histórica con perspectiva de género
DH-LE4-A13	Diseño e implementación de la Ruta de atención de las personas en proceso de reintegración y reincorporación
DH-LE4-A14	Creación y puesta en marcha del centro municipal de memoria histórica, de sobrevivientes y víctimas del conflicto armado interno que residen en Pereira



DH-LE4-A15	Conformación del archivo de DDHH de sobrevivientes y víctimas del conflicto armado residentes en Pereira
DH-LE4-A16	Generar procesos de articulación con el centro de memoria histórica nacional y experiencias similares territoriales e institucionales.
DH-LE4-A17	Desarrollar alianzas con los medios locales de comunicación para la promoción de los derechos humanos, la cultura de paz, reconciliación y convivencia
DH-LE4-A18	Realizar un acto público anual (septiembre) de reconocimiento a personas naturales o jurídicas que se haya destacado por sus aportes en construcción de paz y reconciliación en el municipio de Pereira.
DH-LE4-A19	Pactos ciudadanos por la defensa de los derechos de las poblaciones vulnerables con enfoque comunitario, en el marco de la seguridad y convivencia ciudadana
DH-LE4-A20	Promover pacto empresarial para la defensa de los derechos Humanos y la Construcción de Paz
DH-LE4-A21	Foro, conversatorios o escenarios de diálogo social, académico e institucional con el fin de debatir temas relacionados con el conflicto social, armado, la paz y la memoria histórica.
DH-LE4-A22	Socialización de la Política de Reintegración y reincorporación y de los avances de su implementación, dirigida a la superación de la estigmatización de las personas en proceso de reintegración, reincorporación y sus grupos familiares.
DH-LE4-A23	Estrategia comunicativa para la promoción de los derechos humanos, la paz y la reconciliación, con énfasis en la construcción de paz
DH-LE4-A24	Realizar jornadas descentralizadas por la verdad, justicia y garantía de no repetición en la población víctima del conflicto armado
DH-LE5-A1	Implementar el Observatorio de DDHH y Paz del Municipio
DH-LE5-A2	Realizar sesiones descentralizadas del Comité Municipal de Derechos Humanos

	seleccionados estratégicamente para asegurar la convergencia de actores representativos de franjas poblaciones históricamente discriminadas
DH-LE5-A3	Verificación de acciones tendientes a la promoción de los derechos humanos, la paz en los planes de acción de las políticas públicas
DH-LE5-A4	Fortalecimiento de la infraestructura física, tecnológica, operativa y financiera, así como las capacidades del talento humano de la Oficina de Paz, Reconciliación y Post-conflicto
DH-LE5-A5	Rendición de cuentas de la implementación de la política pública integral de DDHH, paz y reconciliación
DH-LE5-A6	Seguimiento a la implementación territorial del acuerdo de Paz
DH-LE5-A7	Implementación de proyectos de construcción de paz que vincule a personas en proceso de reintegración y víctimas del conflicto
DH-LE5-A8	Implementación de la Estrategia Comunicativa de resultados del proceso de implementación de la política pública de D.H y Paz
DH-LE5-A9	Consolidación del Informe de Seguimiento Anual de la Política Pública Integral de derechos Humanos y Paz
DH-LE5-A10	Evaluación de la Política Pública Integral de Derechos Humanos y Paz
DH-LE5-A11	Ajuste de la Política Pública Integral de derechos humanos y paz
DH-LE5-A12	Seguimiento del plan integral de prevención y protección en derechos humanos, vida, libertad, integridad, seguridad personal e infracciones al derecho internacional humanitario, ley 1448 de 2011

DH-LE5-A13	Estrategia comunicativa para la promoción de los derechos humanos, la paz y la reconciliación, con énfasis en el fortalecimiento institucional
DH-LE5-A14	Estrategia pedagógica de aprendizaje virtual para la promoción de los derechos humanos, la paz y la reconciliación, con énfasis en el fortalecimiento institucional



## ANEXO

Tabla 20. Cuestionario enviado a las diferentes dependencias con la batería de preguntas

BATERIA DE PREGUNTAS	
APORTES SIGNIFICATIVOS DE LA PP	
1	Liste ¿Cuáles han sido los impactos y resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la PP?
2	¿Qué contribución cree que tiene ese impacto y resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la PP?





# **SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES VIGENCIA 2021**

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Junio de 2023**

## CICLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

---

Fase de Seguimiento

Vigencia 2022

### SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL



**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Secretario de Planeación Municipal

**Nora Miriam Bartolo**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Laura Marín Giraldo.**  
Contratista  
Políticas Públicas del Municipio de Pereira



## **DESCRIPCIÓN**

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2022. Para ello, durante el primer trimestre del año 2023, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política al 30 de julio de 2023.

## Tabla de Contenido

<b>Introducción .....</b>	<b>1</b>
<b>1. Metodología .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Equidad de Género. ....</b>	<b>5</b>
<b>Objetivos Específicos .....</b>	<b>6</b>
<b>3. Estructura organizacional de la Política Pública .....</b>	<b>8</b>
<b>4. Seguimiento consolidado de la política pública de Equidad de Género para el 2022.....</b>	<b>12</b>
<b>5. Seguimiento y análisis por ejes y objetivos estratégicos de la política pública equidad de género para las mujeres, para el 2022 .....</b>	<b>19</b>
<b>5.1 Eje Vida .....</b>	<b>19</b>
<b>5.2 Eje Voz.....</b>	<b>23</b>
<b>5.3 Eje Oportunidades.....</b>	<b>27</b>
<b>6. Avance en los resultados de la Política pública de Equidad de Género para el 2022.....</b>	<b>32</b>
<b>7. Conclusiones y Recomendaciones .....</b>	<b>42</b>
<b>Anexo1. Tabla con codificación acciones de la política pública.....</b>	<b>44</b>
<b>Anexo 2. Cuestionario “Identificación de aportes significativos de la política pública y valoración cualitativa de zonas de mejoramiento”. ....</b>	<b>49</b>

## Lista de tablas.

Tabla 1. Escala de Evaluación .....	5
Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico .....	7
Tabla 3. Despliegue estratégico por cada Eje de la política .....	7
Tabla 4. Consolidado de dependencias responsables .....	10
Tabla 5. Consolidado de dependencias responsables por el Eje Vida.....	11
Tabla 6. Consolidado de dependencias responsables por el Eje Voz.....	11



Tabla 7. Consolidado de dependencias responsables por el Eje Oportunidades...	12
Tabla 8. Seguimiento año 2022 consolidado por objetivos estratégicos .....	13
Tabla 9. Total de atenciones año 2022 según enfoque diferencial .....	15

### **Tabla de Contenido**

Tabla 10. Seguimiento por año de ejecución de la política pública .....	16
Tabla 11. Seguimiento año 2022 consolidado por eje VIDA de la política .....	19
Tabla 12. Seguimiento año 2022 consolidado por eje VOZ de la política .....	23
Tabla 13. Seguimiento año 2022 consolidado por eje OPORTUNIDADES de la política .....	27
Tabla 14. Avances significativos en los resultados de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres.....	36

### **Lista de gráficos**

Gráfico 1. Porcentaje promedio de avance de la Política .....	16
Gráfico 2. Inversión ejecutada año 2022 por objetivos estratégicos .....	18



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

## **Introducción**

La Alcaldía de Pereira a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación viene implementando el Sistema Municipal de Políticas Públicas -SMPP, y en cumplimiento de la Fase de seguimiento de las políticas públicas, realizó el presente informe de la Política Pública Equidad de Género para las Mujeres, correspondiente al periodo de ejecución 2022. Cabe resaltar que este es el tercer (3) informe anual de avance al seguimiento de dicha política pública, el cual sigue la ruta metodológica presentada desde el SMPP, recogiendo y analizando los datos reportados correspondientes a la información diligenciada y entregado por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud y Seguridad Social, Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Planeación, Oficina de Paz y Reconciliación, Secretaría De Cultura, Secretaría de Gobierno, y Secretaría de Desarrollo Rural, entre otras, como dependencias directamente responsables de la ejecución de las 39 acciones que contiene dicha política.

La información se consolidó a partir del “Protocolo No. 3A para el Seguimiento de las Políticas públicas” diseñado y construido por el SMPP, con la participación de todos los equipos técnicos de los sectores involucrados, de acuerdo a los lineamientos emanados del DNP y los requerimientos específicos de las entidades de control tales como: verificación del enfoque diferencial, de derechos, ejecución presupuestal, coberturas, etc... Este seguimiento tiene un corte al año 2022 que corresponde al 30% del tiempo de ejecución de la Política Pública de

Equidad de Género para las Mujeres, la cual fue planificada y aprobada para una vigencia de 10 años (2019-2028).

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Gobierno de la Ciudad Pereira Capital del Eje 2020-2023”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales a su vez movilizan componentes y metas convergentes con el Plan de Desarrollo. Dado que los lineamientos de planeación recogen el enfoque de la cadena de valor, Los indicadores aquí presentados corresponden a los productos alcanzados, según las metas establecidas en las acciones contenidas en la política, en la medida que son dichos productos a partir de los cuales se concretan las acciones y se va generando valor agregado en la cadena de valor hasta producir resultados e impactos. De Igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal, a la focalización de la población beneficiada y a la convergencia con el Plan de desarrollo municipal.

## 1. Metodología

Desde el mes de enero de la presente vigencia (2022), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2022.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en:  
<https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y cada enlace técnico elaboró el respectivo informe de seguimiento de la política (s) a su cargo, aplicando el *"Protocolo No. 3A para la elaboración y presentación del Informe de Seguimiento"*, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado de acuerdo a la meta para cada año evaluado
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se identifican los avances en los resultados de la política pública
8. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada

categoría o eje para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

**Tabla 1. Escala de Evaluación**

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Dificultades, tensiones, avances irregulares, metas con logros modestos	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de productos y resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeños relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría o eje, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías o ejes u objetivos estratégicos y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año, resaltando aquellos indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, con la sigla NP (No programado), o en los casos donde no se haya reportado la información solicitada, se utilizará la sigla NR (No registrado).

## 2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres

La política pública de Equidad de Género para las Mujeres tiene como Objetivo General: *"Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias"*.



Para lograr este objetivo, la política despliega 12 objetivos estratégicos, así:

1. Promover la prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.
2. Garantizar los derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira
3. Garantizar el funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.
4. Promover la participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.
5. Articular la oferta institucional del sector público y organizaciones sociales para un mayor conocimiento del proceso de paz e implementación de los acuerdos para la reivindicación de memoria histórica y reconciliación con las mujeres víctimas del conflicto armado.
6. Promover un cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos entre hombres y mujeres bajo la perspectiva diferencial.
7. Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de las mujeres en el municipio de Pereira.
8. Promover la formación de las mujeres en el municipio de Pereira, de conformidad con las competencias laborales y el desarrollo económico de la ciudad.
9. Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.
10. Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.

11. Reducir las barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior, por niveles y disciplinas de formación
12. Promover el bienestar social integral, de las mujeres en contextos de riesgo y vulnerabilidad de las zonas urbana y rural.

Como ya se mencionó, la política pública de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira, tiene una estructura compuesta por 3 Ejes, 12 objetivos estratégicos y 39 acciones, bajo la responsabilidad directa de trece (13) dependencias del orden municipal.

**Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico**

NUCLEOS PROBLÉMICOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES
EJE VIDA	3	11
EJE VOZ	4	14
EJE OPORTUNIDADES	5	14
3	12	39

**Tabla 3. Despliegue estratégico por cada Eje de la política**

I. EJE VIDA		
OBJETIVOS ESTRATEGICOS		ACCIONES
1	Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.	8
2	Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	2
3	Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira	1
TOTAL: EJE VIDA		11



<b>II. EJE VOZ</b>		
<b>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</b>		<b>ACCIONES</b>
4	Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira	5
5	Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales	2
6	Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derecho	6
7	Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento	1
<b>TOTAL: EJE VOZ</b>		<b>14</b>
<b>III. EJE OPORTUNIDADES</b>		
<b>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</b>		<b>ACCIONES</b>
8	Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira	2
9	Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.	2
10	Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.	3
11	Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior	4
12	Promoción de bienestar social integral	3
<b>TOTAL, EJE OPORTUNIDADES</b>		<b>14</b>
<b>GRAN TOTAL</b>		<b>39</b>

### 3. Estructura organizacional de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres

La Política Pública de Equidad de Género, está adscrita por competencia misional a la Secretaría de Desarrollo Social y Político, dependencia que es la encargada de atender todo lo concerniente a los grupos vulnerables. En este caso, las Mujeres han sido consideradas como uno de ellos, en tanto han sido situadas

históricamente en un lugar de opresión, subsidiario y en desventaja frente a los hombres en la sociedad.

La Política Pública de Equidad de Género para las mujeres se encuentra bajo la dirección de la Gestora Social del municipio, lo cual garantiza el posicionamiento y visibilidad de la política. Además, la Secretaría de Desarrollo Social y Político cuenta con un equipo de Género, a través del cual se gerencia la política y está conformado por una asesora en temas de mujer y 6 profesionales de distintas áreas disciplinares, todas vinculadas por contrato de prestación de servicios, las cuales se encargan de ejecutar diversas acciones de la política, más no coordinan la ejecución total de la misma, pues se cuenta con un esquema compartido de responsabilidades asignadas a diferentes dependencias, según la naturaleza misional y competencia frente a las acciones, el cual está definido para la implementación de la Política.

Las funcionarias y funcionarios de cada dependencia que tienen alguna competencia frente a la política pública de Equidad de Género, encargados y responsables de velar por el cumplimiento de dichas acciones y el reporte de las mismas, pertenecen en su mayoría al nivel profesional universitario y en la mayoría de los casos, están vinculados por contrato de prestación de servicios. Estas funcionarias y funcionarios cada año reportan la información para el seguimiento de la PPEGM y para la Vigencia 2022, en el Micro-sitio de las Políticas Públicas del Municipio<sup>2</sup>, que se encuentra disponible en la página web de la alcaldía, se puede acceder a toda la información de dicha política, así como los informes de seguimiento anuales vigencias 2020 y 2021. Finalmente, es importante tener en cuenta, que el(la) funcionario (a) que se desempeña como enlace técnico, realizó una complementación y contrastación de información, mediante visitas

---

<sup>2</sup> [https://www.pereira.gov.co/politicas\\_publicas/](https://www.pereira.gov.co/politicas_publicas/)

personalizadas a las dependencias involucradas y armonizó esta información en consenso con la funcionaria(o) coordinadora del presente seguimiento. A continuación, se presenta la relación de la información disponible reportada en el Tablero de control integrado y que fueron revisadas por la funcionaria de enlace técnico de la Secretaría de Planeación, en compañía de la funcionaria que gerencia la coordinación de la Política, por parte de la Secretaría de Desarrollo Social y Político.

Para una mejor comprensión y sistematización de esta estructura, en la tabla 5. se muestra el consolidado de una manera general, por dependencias del orden municipal, ejecutoras responsables y su peso dentro de la política pública de Equidad de Género para las Mujeres, teniendo en cuenta que, en algunas acciones, la responsabilidad es compartida entre varias dependencias

**Tabla 4. Consolidado de dependencias responsables.**

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PUBLICAS			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Desarrollo Social	23	30%
2	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	8	11%
3	Secretaría de Salud	7	9%
4	Secretaría de Educación	7	9%
5	Secretaría de Gobierno	6	8%
6	Secretaría de Cultura	4	5%
7	Secretaría de Planeación	3	4%
8	Oficina de Paz	1	1%

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
9	Área Metropolitana de Centro Occidente	1	1%
10	Oficina de Comunicaciones	1	1%
11	Secretaría de Tics	1	1%
12	Secretaría de Deportes	1	1%
13	Secretaría de Desarrollo Rural	1	1%

Queriendo hacer más explícita la información en las tablas 6, 7, y 8 se muestra discriminado por cada eje las entidades responsables y su peso dentro de la política pública de esta manera se hará más accesible la información para su análisis.

**Tabla 5. Consolidado de dependencias responsables, eje vida**

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EJE VIDA			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Salud	6	25%
2	Secretaría de Educación	3	13%
3	Secretaría de Desarrollo Social	7	29%
4	Secretaría de Gobierno	4	16%
5	Oficina de Paz	1	4%
6	Secretaría de Cultura	1	4%

**Tabla 6. Consolidado de dependencias responsables, eje Voz.**

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EJE VOZ			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Salud	1	4%

2	Secretaría de Educación	1	4%
3	Secretaría de Desarrollo Social	12	48%

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EJE VOZ			
4	Secretaría de Gobierno	1	4%
5	Oficina de Paz	1	4%
6	Secretaría de Cultura	2	8%
7	Área Metropolitana de Centro Occidente	1	4%
8	Oficina de Comunicaciones	1	4%
9	Secretaría de Planeación	2	8%

**Tabla 7. Consolidado de dependencias responsables, eje Oportunidades.**

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EJE OPORTUNIDADES			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Educación	4	17%
2	Secretaría de Desarrollo Social	4	17%
3	Secretaría de Cultura	2	9%
4	Secretaría de Planeación	1	4%
5	Secretaría de Tics	1	4%
6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	3	13%
7	Secretaría de Deportes	1	4%
8	Secretaría de Desarrollo Rural	1	4%

#### **4. Seguimiento consolidado de la política pública de Equidad de Género para el 2022 y comparativo con los años de ejecución**

**Objetivo General:** *Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.*

**Tabla 8. Seguimiento año 2022 Consolidado por Objetivos Estratégicos**

POLITICA PUBLICA EQUIDAD DE GÉNERO			
OBJETIVO ESTRATÉGICO	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS
1.Prevenición y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.	100,00%	\$ 218.067.600	36.691
2.Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	94,45%	\$ 134.162.557	26.887
3.Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.	100,00%	\$ 21.234.992	56
4.Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.	90,68%	\$ 119.069.693	2.110
5.Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales	100,00%	\$ 23.484.992	315
6.Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos	100,00%	\$ 59.376.940	2.565
7.Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento	100,00%	\$ 6.910.487	5.161
8.Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira	100,00%	\$ 79.986.698	961
9.Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.	100,00%	\$ 147.494.573	215
10.Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.	100,00%	\$ 62.019.547	2.129
11.Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior	75,00%	\$ 310.418.522	247
12.Promoción de bienestar social integral	100,00%	\$ 29.080.692	146
<b>TOTAL</b>	<b>96,68%</b>	<b>\$ 1.211.307.293</b>	<b>77.483</b>



Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El avance para el tercer seguimiento de la política pública de equidad de género para las mujeres, fue del 96,68% calificado como satisfactorio teniendo en cuenta la estabilidad en el avance de las acciones y metas proyectadas para tal fin. Es de resaltar que comparado con el año anterior (79,7%) a este seguimiento ha mostrado una mejoría de doce puntos porcentuales. También es importante destacar que su inversión fue de \$ 1.211.307.293 representada en las actividades desarrolladas por las secretarías responsables, lo cual comparado con el año anterior vigencia fiscal 2021 (\$ 1.052.613.339) representa un aumento en la inversión de \$ 158.693.954, pero duplicando la población atendida.

#### **4.1 Coberturas de atenciones directas realizadas por la Política pública para la Equidad de Género de las Mujeres, para el año 2022**

Para el 2022 se realizaron un aproximado de 77.483 atenciones directas en los diferentes temas y a través de las acciones relacionados con la equidad de género el municipio de Pereira; esta cifra comparada con el año anterior vigencia 2021 (31.483), se registró un aumento de 46.000 atenciones más. Todos estos valores analizados en estos componentes, muestran un progreso favorable y en algunos casos, pueden estar indicando buenos niveles de eficiencia y eficacia de la política.

**Tabla 9. Total, de Atenciones año 2022 según enfoque diferencial**

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			TERRITORIALIDAD		
	MUJERES	HOMBRE	SIN CLASIFICAR	URBANO	RURAL	SIN CLASIFICAR
77.483	43.179	33.464	840	45.015	7.150	24.618

CICLO VITAL						
PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
700	4.284	26.967	8.911	6.384	4.349	739

CONDICIÓN							
SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VICTIMA CONFLICTO ARMADO INTERNO	MUJER CABEZA DE HOGAR	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
41.834	1.162	2.338	799	2.141	2.852	143	1.213

ETNIA					
MESTIZO	AFROCOLOMBIANO	INDÍGENA	PALANQUERO	RAIZAL	ROM
42.215	4.471	3.370	3	0	0

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

**Nota:** La diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, puede no dar la cifra total que aparece en el resultado de atenciones, pues en muchos casos, la población atendida no se registra adecuadamente en los protocolos de caracterización. Esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial.

Como ya se mencionó, en total se realizaron un aproximado de 77.483 atenciones por diferentes problemáticas relacionadas. Sin embargo, la gran dificultad que se empieza a presentar y se debe abordar desde ya, consiste en las inconsistencias para consolidar ciclos de edades, hay acciones que no registran estas actividades. El total del comparativo entre hombres y mujeres no coincide



con el total de personas atendidas y esto mismo se presenta en los demás ítems, lo cual dificulta el análisis y el desarrollo del seguimiento al no contar con información precisa sobre el enfoque diferencial. La debilidad en el registro es un aspecto a mejorar, en el que necesariamente se deberán establecer las acciones para subsanarlo con los contratistas que se encargan de la ejecución directa de las acciones.

#### 4.2 Comparativo de avance por año de la política pública de equidad de género y promedio total de avance

A continuación, se muestran los resultados por cada año de ejecución de la política, los cuales para el caso que nos ocupa, son dos años de implementación (2020-2022), desde su aprobación en el 2019.

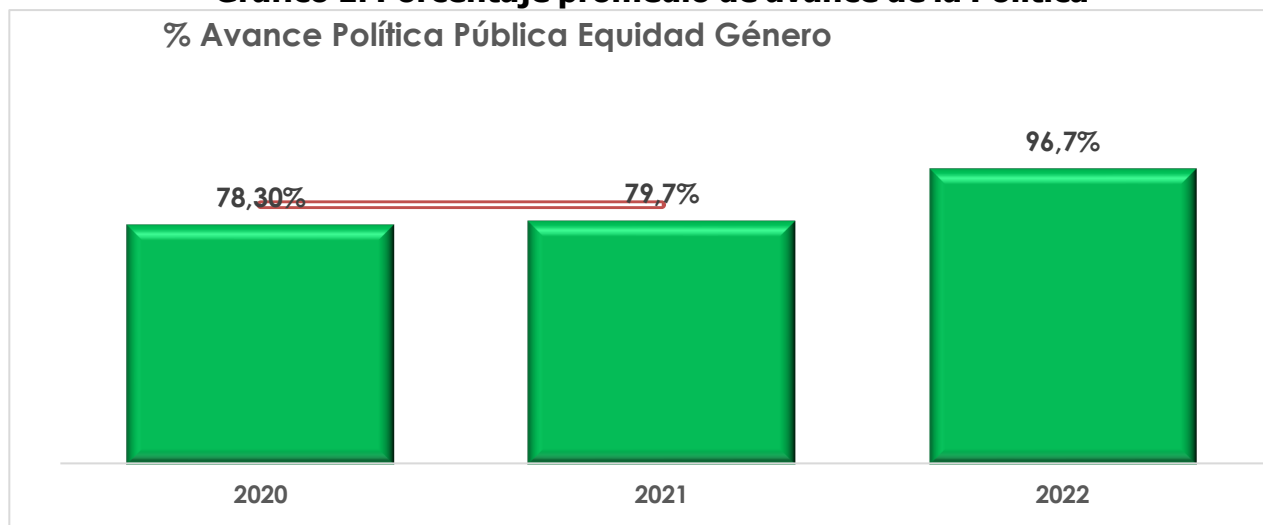
**Tabla 4 Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Equidad de Género para las mujeres**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA EQUIDAD DE GÉNERO			SEGUIMIENTO PROMEDIO
2020	2021	2022	
78,30%	79,70%	96,68%	84,89%

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

**Gráfico 1. Porcentaje promedio de avance de la Política**

% Avance Política Pública Equidad Género

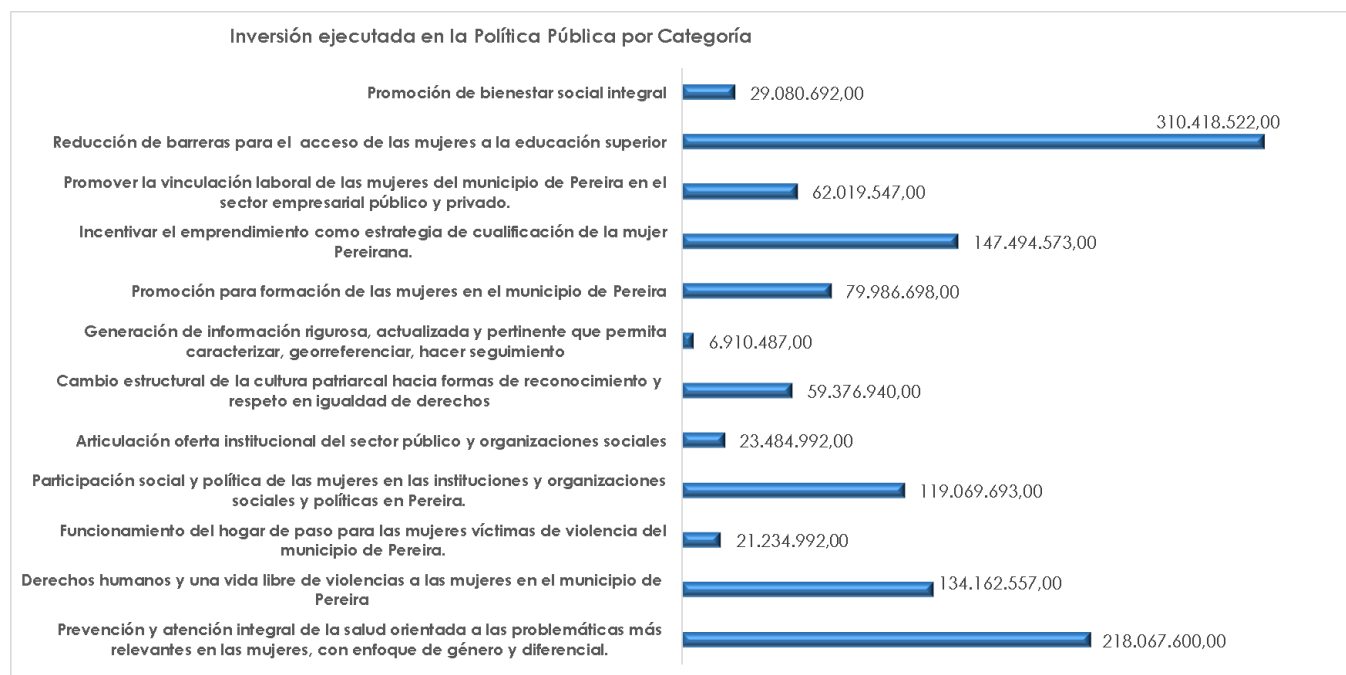


La política pública de Equidad de Género para las mujeres logra consolidar un proceso de implementación de sus acciones con un avance del 96,68% para la vigencia 2022, reflejando un aumento de 12,8% porcentuales respecto al año anterior (2021) donde obtuvo 79,74%. Ambos porcentajes reflejan un proceso sostenido de ejecución avance, lo cual es un importante teniendo en cuenta que durante dos años se vivió la pandemia y ello implicó sortear dinámicas cambiantes entorno a lo que la sociedad enfrentó. Este fenómeno sanitario trajo consigo una serie de complejidades, problemáticas y retos, que la administración municipal debe afrontar a través de sus políticas y específicamente a través de esta política, pues justamente problemáticas como la violencia de género, se vieron aumentadas en este contexto. En este orden de ideas, las diferentes secretarías y entidades descentralizadas deben hacer un esfuerzo por identificar estas nuevas realidades y transversalizar el enfoque de género en sus acciones y metas y con base a ello, buscar garantizar que las mujeres del municipio tengan un goce efectivo de sus derechos conforme al marco de ley.

#### **4.3. Ejecución Presupuestal Año 2022 Política Pública Equidad de género**

La política de Equidad de Género para las Mujeres presenta una ejecución presupuestal para la vigencia 2022 de **\$ 1.211.307.293** en la cual todas las secretarías y entidades descentralizadas realizaron actividades entorno al cumplimiento de las metas establecidas. Ahora bien, es importante discriminar la inversión realizada por cada uno objetivo de los doce objetivos estratégicos, para verificar la forma como avanza cada uno de ellos y así mismo, determinar aquellos que están demandando mayor o menor inversión. Esto es importante para el análisis en el seguimiento de la política, por ello, a continuación, se muestra dicha inversión discriminada, así:

## Gráfico 2. Inversión ejecutada año 2022, por objetivos estratégicos



**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En la tabla se pueden observar las diferentes inversiones realizadas por las secretarías en pro del cumplimiento de las metas. En primer lugar, el objetivo 11. "Reducción de las barreras para el acceso de las mujeres en la educación superior" registró la mayor inversión con un monto ejecutado de \$ 310.418.522 Sin embargo, esta alta inversión, contrasta justamente con el más bajo porcentaje de avance en el cumplimiento de las metas de productos (75%).

Esto no puedan analizarse de una manera plana, pues es necesario comprender que las metas de producto de este objetivo estratégico son pocas y una de ellas, requiere una inversión muy alta pues se propuso que a diciembre de 2022 se concediera el 100% de becas solicitadas, que cumplieren con los requisitos estipulados en la normatividad vigente. De esta manera, se beneficiaron 247 mujeres con los programas de becas, requiriendo una inversión cuantiosa para cumplir dicha meta (\$310.418.522). En segundo lugar, la inversión más alta se registró en las acciones desarrolladas en el objetivo estratégico No.1.

“Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.” con una inversión de \$218.067.600, lo cual evidencia una mayor eficiencia, es decir una relación positiva entre el alto porcentaje de cumplimiento de las metas de producto, el cual fue de 100% y la inversión de recursos empleada

## 5. SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS POR EJES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES EN EL 2022

A continuación, se presentan los resultados de avance para el año 2022, por cada uno de los tres ejes estratégicos de la política y se analizan dichos resultados en función de los objetivos estratégicos de cada eje y los aportes más significativos logrados en las metas de producto

### 5.1 Eje Vida

**Tabla 11. Seguimiento año 2022 Consolidado por Ejes de la Política Pública**

1. EJE VIDA			
OBJETIVO ESTRATÉGICO	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS
1. Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.	100,00%	\$ 218.067.600	36.691
2. Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	94,45%	\$ 134.162.557	26.887
3. Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.	100,00%	\$ 21.234.992	56
<b>TOTAL</b>	<b>98,15%</b>	<b>\$ 373.465.149</b>	<b>63.634</b>

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La política pública de Equidad de Género para las mujeres, en su Eje No. 1. Vida, ha mostrado avances en un **98,15%**, lo cual se ubica en un nivel Excelente de avance. Aquí se plantea como meta de impacto "Reducir la tasa de violencia contra la pareja cuando la víctima es mujer a 41,16 x 100.000 Habitantes; es decir reducir en un 80% dicha violencia, con relación a la línea de base a 2018. Para verificar el seguimiento a dicho indicador, la política pública se propuso como indicador de impacto, medir la tasa de violencia conyugal, donde la víctima es mujer. Ahora bien, para lograr poco a poco esta transformación, la política se propuso tres objetivos estratégicos, los cuales muestran un avance anual que será analizado de manera específica, a continuación:

**5.1.1 Objetivo No.1. "Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial:**

Este objetivo registró un avance del 100%, lo cual lo ubica en un nivel EXCELENTE. Aquí se desarrollaron acciones desde la dimensión de salud mental, donde se cuenta con una estrategia IEC en la cual se elaboró una cartilla de trabajo, utilizada en las actividades de campo con la comunidad, para capacitar en la identificación de las diferencias de los tipos de violencia y las rutas de atención.

Igualmente, se desarrolló la estrategia “Sexualidad con sentido” a través de la cual se implementaron acciones con 50 Instituciones formando a 200 grupos de escolares. Así mismo, se realizaron jornadas educativas frente a factores de autocuidado, prevención de VIH – ITS, entre otros. De Igual manera se desarrolló el programa de educación sexual y emocional con enfoque diferencial. Es importante llamar la atención sobre el procedimiento de focalización que se está llevando a cabo para este objetivo estratégico, pues claramente la intencionalidad del objetivo es la priorización hacia las mujeres y las diferentes problemáticas que las afectan. Por esta razón, el reporte de la población beneficiaria que para este objetivo fue prácticamente del 50% para ambos géneros (Mujeres: 17.987 y Hombres: 18.704), debe evaluarse en función de lo planteado en cada meta de producto y de resultado de la política.

#### **5.1.2 Objetivo No.2 “Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira”**

En este objetivo el desempeño fue igualmente EXCELENTE, con un 94,45%. Las acciones desarrolladas en este objetivo se centraron en la atención de los casos de violencia de género, reportados a través de las casas de Justicia de Cuba. Igualmente, se capacitó a las EAPB donde se socializa la normativa vigente relacionada con la atención a las mujeres víctimas de violencia con base en la ley 1257/2008 y el decreto 1630 del 2020. Se realizaron asistencias técnicas para el seguimiento de los casos reportados y la prestación del servicio oportuno en psicología y psiquiatría. En este mismo sentido, se llevaron a cabo reuniones intersectoriales con las EAPB. También, se brindó medida de atención a mujeres que requirieron del servicio. De las 4 rutas se ajustaron procesos de la ruta de atención, quedando pendiente el de la Fiscalía General de la Nación, por lo cual una vez más se recomienda solicitar a dicha entidad, aporte la ruta de atención y la presenten al Comité municipal de PP.



Adicionalmente para fortalecer la ruta de atención de planificación del comité institucional de prevención y discriminación de violencia contra la mujer, se ejerció la secretaría técnica del comité y en los talleres de capacitación sobre equidad de género y prevención de violencias contra la mujer (meta 19) se difundieron las rutas de atención para mujeres víctimas de violencia. En cuanto a la capacidad institucional, se fortalecieron las comisarías de familia con la contratación de nuevos profesionales abogados, psicólogas, trabajadores sociales, entre otros y además, se cuenta con 2 Comisarías nocturnas. En el marco de ejecución del plan integral de seguridad y convivencia ciudadana (PISCC) dentro del componente preventivo, la secretaria de Gobierno desarrolló actividades de prevención en problemáticas de Consumo de SPA, Suicidio, explotación sexual en niños, niñas y adolescentes, trata de personas, violencia intrafamiliar y violencia de género, entre otros. Igualmente, se desarrollaron talleres en equidad de género y orientaciones psicosociales en rutas de atención y protección. Se brindó acompañamiento y participación en la estrategia de la GIRA POR LA EQUIDAD, que tiene a cargo la secretaria de Desarrollo Social en las 19 comunas y 12 corregimientos del municipio de Pereira. Importante señalar que se realizaron actividades de promoción y prevención en nuevas masculinidades fomentando el trabajo participativo de los hombres en el hogar y evitando la cadena de la violencia; estas actividades estuvieron acompañadas de brigadas de salud donde y talleres lúdico-pedagógicos para la convivencia pacífica en los entornos familiar, educativo y social.

### **5.1.3 Objetivo No.3. “Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira”.**

En este importante objetivo estratégico se logró el 100% de la meta establecida para el 2022, lo cual lo ubica en el nivel de EXCELENTE. Para el funcionamiento del hogar de paso, la SDSYP contrato un operador, quien presta sus servicios en



un inmueble de propiedad del municipio. Allí se brindó atención provisional al 100% de mujeres y sus familias, a quienes se les emitió medida de protección, por autoridad competente.

## 5.2 EJE VOZ

**Tabla 12. Seguimiento año 2022 consolidado por el Eje Voz**

2. EJE VOZ			
OBJETIVO ESTRATÉGICO	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS
4.Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.	90,68%	\$ 119.069.693	2.110
5.Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales	100,00%	\$ 23.484.992	315
6.Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos	100,00%	\$ 59.376.940	2.565
7.Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento	100,00%	\$ 6.910.487	5.161
<b>TOTAL</b>	<b>97,67%</b>	<b>\$ 208.842.112</b>	<b>10.151</b>

En este eje, la política pública tuvo un gran avance ubicada en nivel EXCELENTE con un **97,67%**, comparado con un nivel satisfactorio en el 2021 del 65,8%. En este eje, se propuso como meta de impacto, incrementar en un 30% la participación social y política de la mujer pereirana. Para verificar este impacto, se medirá el porcentaje de participación social y política de la mujer en el municipio de Pereira, comparado con la línea de base que a 2018.

A continuación, se presentan los avances logrados en cada objetivo estratégico de este eje:

#### **5.2.1 Objetivo No.4. "Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira"**

Este objetivo se ubicó en el nivel EXCELENTE con un porcentaje del 90,68%. Para ayudar a lograr este nivel, se adelantaron acciones como: talleres de participación social y política de la mujer en el apoyo del Ministerio del interior (actividad virtual), beneficiando a 56 personas. Igualmente, a la fecha se cuenta con una base de datos con identificación de 15 organizaciones de base de la ciudad de Pereira y se ha logrado la caracterización de 15 organizaciones, al igual que se ha apoyado la realización de un encuentro de mujeres de organizaciones sociales denominado JUNTANZA, , en el cual se realizó un taller de convivencia pacífica y participación social y política de la mujer; así mismo se realizó caracterización de las mujeres miembros de estas organizaciones. En esta misma línea, se realizaron talleres de sensibilización dirigidos a concejales y diputados, a la organización de mujeres liberales del Risaralda y juntas de acción comunal, con el fin reflexionar sobre la importancia de la participación real y efectiva de las mujeres al interior de los partidos políticos.

Por otra parte y con el objetivo de darle institucionalidad, mayor capacidad gerencial a la política y cumplir los requerimientos legales, se llevó a cabo el Comité municipal de política pública para la mujer mediante el acuerdo municipal N° 014 de 2019, a través del cual se han realizado un total de 16 comités de PP, bajo la Secretaría Técnica de Desarrollo Social y Político, y específicamente para el año 2022, se realizaron 4 comités, en los cuales se evalúan y se hace seguimiento permanente a la ejecución de la Política Pública.

### **5.2.2 Objetivo No.5. "Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales"**

En este objetivo, el desempeño mostró gran mejoría con respecto al año 2021 que se habían presentado ciertas falencias que lo ubicaron en un 50% correspondiente a un Nivel DEBIL, pasando a un cumplimiento del 100% catalogando como excelente. Es necesario señalar que este objetivo cuenta con acciones compartidas entre la oficina de Paz, reconciliación y pos conflicto y las Secretarías de Desarrollo Social y Político y la Secretaría de Gobierno. En cuanto a la competencia de la Secretaría de Desarrollo Social, esta es responsable del tema de las mujeres víctimas del conflicto armado interno, en tanto a la Secretaría de Gobierno le compete las mujeres reincorporadas y a la Oficina de Paz le corresponde impulsar acciones con los diferentes actores de la Política pública, para propiciar la reivindicación. Dentro de las acciones desarrolladas, Se adelantaron reuniones con la oficina asesora de paz y posconflicto para la articulación de las actividades a realizar, ya que es compartida con esta dependencia.

A diciembre de 2022 se han identificado y caracterizado en la SDSYP 98 mujeres víctimas del conflicto armado interno, para promover su reivindicación se realizaron 2 actividades denominadas círculos de sanación

En las actividades reivindicación participaron 145 personas (entre ellas las mujeres víctimas del conflicto armado interno y sus familias) (47 hombres y 98 mujeres). Se cumple así con el 100% de la meta prevista para la vigencia.

### **5.2.3 Objetivo No.6 "Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos" (100%) EXCELENTE**

Este objetivo estratégico logró un avance del 100% correspondiente a un NIVEL EXCELENTE. Dentro de las acciones desarrolladas que contribuyeron a ello, que en la vigencia 2022, La Secretaría de Desarrollo Social y Político cuenta con el Plan de Información, Educación y Comunicación con perspectiva de género, el cual contempla 3 objetivos específicos., respeto e inclusión en condiciones de igualdad de las mujeres pereiranas bajo el enfoque diferencial. Igualmente, desde secretaría de educación se abren 50 cupos a la institución educativa Rural Héctor Ángel Arcila, asegurando transporte y refrigerios para que las estudiantes de grado 10 y 11 de la misma asistan al FORO M, foro organizado por la vicepresidencia de la Republica. Este espacio busca empoderar a la mujer pereirana en temas políticos, sociales y culturales y permitiéndoles participar de manera proactiva y propositiva. Durante el año 2022 se emitió una vez a la semana el Podcast Comadreando Resistencias, donde mujeres Pereiranas hace intervenciones sobre cultura de reconocimiento, respeto e inclusión de las mujeres Pereiranas en condiciones de igualdad, un conversatorio llamado En cuerpo de Mujer y se realizaron entrevistas en el informativo cultural. Unido a lo anterior, se apoyaron 6 iniciativas logrando una población alta beneficiada.

#### **5.2.4 Objetivo No.7 “Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento” (100%) EXCELENTE**

Este objetivo en 2022 presentó un nivel de avance EXCELENTE, con el 100% de cumplimiento, duplicando el avance en 2021 que fue del 50%. Aquí es importante reforzar el cumplimiento de las metas de producto que permiten generar la cadena de valor para alcanzar el objetivo propuesto. Para el 2022, la SDSYP adelantaron reuniones con la oficina asesora de paz y posconflicto para la articulación de las actividades a realizar, ya que es compartida con esta dependencia.

A diciembre de 2022 se han identificado y caracterizado en la SDSYP 98 mujeres víctimas del conflicto armado interno, para promover su reivindicación se realizaron 2 actividades denominadas círculos de sanación

En las actividades reivindicación participaron 145 personas (entre ellas las mujeres víctimas del conflicto armado interno y sus familias) (47 hombres y 98 mujeres).

### 5.3. EJE OPORTUNIDADES

**Tabla 13. Seguimiento año 2022 consolidado por el Eje Oportunidades**

3. EJE OPORTUNIDADES			
OBJETIVO ESTRATÉGICO	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS
8.Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira	100,00%	\$ 79.986.698	961
9.Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.	100,00%	\$ 147.494.573	215
10.Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.	100,00%	\$ 62.019.547	2.129
11.Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior	75,00%	\$ 310.418.522	247
12.Promoción de bienestar social integral	100,00%	\$ 29.080.692	146
<b>TOTAL</b>	<b>95,00%</b>	<b>\$ 629.000.032</b>	<b>3.698</b>



En este eje, el avance se ubicó en un nivel EXCELENTE correspondiente a un **85%**. Aquí la propuesta de transformación, es decir el impacto que se espera lograr está orientado a “cualificar y vincular en el sector productivo público y privado del municipio de Pereira como mínimo a 1260 mujeres. Por lo tanto, dicha meta de impacto se logrará, si se incrementa el número de mujeres cualificadas y vinculadas en el sector productivo público y privado del municipio de Pereira, partiendo de una línea de base. Para lograr lo anterior, en este eje, se han propuesto cinco objetivos estratégicos. A continuación, se presenta el porcentaje de avance de cada objetivo y las metas de producto más relevantes, alcanzadas en el año 2022:

### **5.3.1 Objetivo No.8.” Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira”**

Este objetivo se ubicó en el nivel EXCELENTE, alcanzando un porcentaje del 100% para todas las acciones que fueron planteadas. Para ayudar a lograr este nivel, se adelantaron acciones como: Se capacitaron 252 Mujeres en temas relacionados a tecnología, ciencia e innovación como: Herramientas ofimáticas, Desarrollo Web, Excel Básico, Alfabetización Informática, Excel Intermedio, Word Básico, Redes e Internet, Integración de Herramientas Tecnológicas en la enseñanza y aprendizaje, Excel Avanzado, PowerPoint, Informática, Word, Excel e internet.

125 mujeres capacitadas a través de Contratos y Convenios interadministrativos con Universidades de la ciudad.

59 capacitaciones en cursos de formación en los 7 CEDEs de la ciudad y 322 mujeres certificadas en bilingüismo, estos cursos fueron dictados y certificados por el SENA



### **5.3.2 Objetivo No.9. "Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana"**

Para el análisis de este objetivo trazado, podemos identificar que se logra ubicar en el nivel EXCELENTE, ya que obtuvo un porcentaje de realización del **100%** para todas las actividades que fueron planteadas. El haber alcanzado este alto porcentaje de realización se debió a que se realizaron acciones como: Se elaboraron 96 planes de mejoramiento del acompañamiento de los emprendimientos caracterizados en los CEDEs.

Esta es una meta acumulativa, en la vigencia 2022 se asesoraron 119 personas en el proceso de emprendimiento 15 hombres 104 mujeres de los cuales se apoyaron 24 mujeres con capital semilla.

El Municipio en el 2022 con recursos de la Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad y Desarrollo Social y Político otorgo CAPITAL SEMILLA EN INSUMOS O MAQUINARIA 42 emprendimientos

### **5.3.3 Objetivo No.10 “Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado”**

En cuanto a este objetivo planteado, vemos que se obtiene un 100% de logro en la realización de las actividades propuestas, como resultado lo podemos ubicar en el nivel EXCELENTE. Llegados a este punto, se logra identificar que las acciones más destacadas corresponden a: Los incentivos que se tiene a nivel Nacional es el pago del 15% de un salario mínimo por cada mujer que contraten en condición de madre cabeza de hogar y adultas mayores de 50 años. Se generan alianzas estratégicas con diferentes empresas de la región para motivar la contratación de mujeres, de las cuales sobresale las siguientes empresas, que en su mayoría de contratación en el 2022 contrataron mujeres: Apostar SA, ATENTO, TELEMAR, y empresas de aseo como Casa limpio y OfiHogar, entre otras.

Se realizaron 32 maratones de empleo de las cuales 3 se dirigieron a mujeres como población específica.

Se realizaron visitas empresariales y desayunos con el fin de sensibilizar los derechos laborales de las mujeres

### **5.3.4 Objetivo No.11.” Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior”**

En relación con este objetivo, que obtuvo un 25% INSUFICIENTE en el año 2021, para la vigencia 2022 OBTUVO UN 75% SATISFACTORIO de logro en las acciones planteadas.

Se destacan acciones como: La Universidad Minuto de Dios apoyo con la elaboración del instrumento y el diseño metodológico, el proceso de recolección se hizo con estudiantes del municipio de Pereira. Se elaboró Plan de acción por parte del componente para ser ejecutado en la vigencia 2023

Por solicitud de la red IES, se apoyó de manera logística el FORO: LINEAMIENTOS PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS Y DISCRIMINACIÓN BASADA EN GÉNERO EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

### **5.3.5 Objetivo No.12." Promoción de bienestar social integral"**

Es te objetivo se ubicó en el nivel EXCELENTE, pues logró un avance del 100%, en todas sus actividades propuestas para la vigencia 2022. Se pueden destacar las siguientes actividades que fueron ejecutadas, con las siguientes características: Durante el primer trimestre del año 2022 en la Biblioteca Pública Ramón Correa Mejía hemos tenido la participación alrededor de treinta mujeres de diferentes profesiones como: poetas, escritoras, artistas plásticas y profesionales en salud. Estos eventos se enmarcan en la celebración del día de la mujer, el día de la madre, el día internacional de la afrocolombianidad y el día mundial de la mujer Afrodescendiente. •Durante el segundo trimestre del año 2022 en la Sala Carlos Drews Castro hemos tenido exposiciones de colectivos emergentes donde hay afrodescendientes y mujeres constituidas. Mujeres en condición de discapacidad por secuelas, exposición de género mujeres docentes y artistas amater (obreros artistas), conferencias o juntanzas de adulto mayor con artistas de la ciudad. 6 exposiciones 23 artistas (10 mujeres y 13 hombres) y cinco actividades complementarias. • Durante el tercer trimestre desde la Biblioteca Pública Ramón correa Mejía se realizaron las siguientes actividades: Todos los martes: -Club de mujeres hablando de mujeres. Julio 25. -Primer comadreo de mujeres Afro. Día Mundial de la Mujer Afrodescendiente. Invitadas: Beatriz Eugenia Mosquera Machado, Lucelly Maturana y Luz Branny Rentería. Julio 26. -Mujeres editoras en Pereira: una conversación con Kelly Tabares sobre la Editorial Dóblese. Agosto 31 -Una conversación sobre el papel de la mujer en la historia de Pereira con Amelia Restrepo y la Fundación Academia Colombiana de Historia, Arte y Literatura. Lunes 26 de septiembre - Homenaje al Día de la Pereiranidad 4 escritoras invitadas a diferentes charlas -Total de actividades, incluyendo el taller de mujeres hablando de mujeres que es un espacio que se ha consolidado para fortalecer el diálogo

de las mujeres de la ciudad con las diferentes propuestas culturales y artistas del país. 20 actividades. -Número de asistentes: 95. Y en la Sala Carlos Drews Castro del Teatro Santiago Lodoño durante el mes de Septiembre estuvo la artista Juana Valencia, con un performance y junto a ella se presentó la investigación sobre el cuerpo femenino y algunos trabajos que se hicieron con grupos juveniles que fue orientado a 12 mujeres.

- Durante el mes de octubre se realizó la exposición Mitos de Libertad, donde hubo 2 expositoras pereiranas y el día 10 de diciembre se inauguró la exposición "Meandros: transitando territo-rios" donde se encuentran 4 expositoras.

parte, se logró llevar a cabo reunión con el gerente de la empresa SMARTFIT, en compañía de la directora de la oficina de la mujer, para establecer un convenio que beneficie a las mujeres cabeza de hogar y en riesgo de vulnerabilidad, del cual se esperan importantes logros para el año 2022. Finalmente, se realizó un guion y una estrategia comunicativa para la elaboración de videos y piezas con deportistas ya seleccionadas de la ciudad de Pereira, que se destacan por sus logros, se busca que los videos estén enfocados en incentivar y fomentar la práctica deportiva en las mujeres y también enfocados en la campaña contra el maltrato hacia la mujer en el deporte, al igual que se está explorando la realización de una campaña contra el acoso callejero en la vida activa. Se destacan algunas actividades dirigidas a mujeres, relacionadas con la salud, las expresiones culturales y turísticas en la ciudad de Pereira, tales como el lanzamiento Pasaporte del café, dentro del que se integran 17 tiendas especiales de Pereira. Para terminar, es importante reconocer que se presentaron 3 perfiles productivos ante la corporación CCI, los cuales fueron seleccionados para el apoyo en la formulación plan de negocio y de esta forma, fortalecer el emprendimiento de las mujeres.

## **6. Avances en los resultados de la Política publica**

Para este componente del informe, el equipo municipal de políticas públicas, diseñó un cuestionario con 10 preguntas que indagaban aspectos relacionados con dos componentes a saber<sup>3</sup>: 1. Aportes significativos de la política, en términos de sus avances en resultados e impactos y 2. La valoración cualitativa

---

<sup>3</sup> **Anexo 2.** Cuestionario "Identificación de aportes significativos de la política pública y valoración cualitativa de zonas de mejoramiento"

de zonas de mejoramiento. Este cuestionario fue distribuido mediante la comunicación oficial interna (SAIA) a todas las dependencias ejecutoras de las políticas, a fin de que fuesen ellas mismas las que identificaran estos importantes aspectos y el enlace técnico del Sistema Municipal de Políticas Públicas, tabuló y consolidó esta información, complementándola con indicadores técnicos y estadísticas precisas debidamente soportados en las fuentes oficiales, que reflejan de manera rigurosa estos avances en términos de resultados e impactos previos de la política. Para este análisis, de las trece dependencias que tienen responsabilidad en la ejecución de la política, se contó con la valoración y aportes de tres (3) de ellas y una (1) entidad corresponsable, para un total de 4 entidades participantes, así:

DEPENDENCIAS QUE DILIGENCIARON EL FORMULARIO		
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE FORMULARIOS DILIGENCIADOS
1	Secretaría de Desarrollo Social	1
2	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	N.D
3	Secretaría de Salud	N.D
4	Secretaría de Educación	N.D
5	Secretaría de Gobierno	N.D
6	Secretaría de Cultura	1
7	Secretaría de Planeación	N.D
8	Oficina de Paz	N.D
9	Área Metropolitana de Centro Occidente	N.D
10	Oficina de Comunicaciones	N.D
11	Secretaría de Tics	1
12	Secretaría de Deportes	N.D



13	Secretaría de Desarrollo Rural	N.D
14	Secretaría de Vivienda (corresponsable)	N.D
15	Secretaría de Infraestructura(corresponsable)	N.D
16	Comfamiliar Risaralda (Corresponsable)	1
Total formularios		4

## 6.1 Aportes significativos de la política, en términos de sus avances en resultados e impactos

En cuanto a los logros relevantes, identificados por las mismas dependencias ejecutoras, se resaltan los siguientes:

1. Desde Comfamiliar Risaralda se desarrollaron cursos de 30 horas en las diferentes áreas de Artes y oficios, tales como: Alimentos, Administración, Artes, Belleza y Salud, Confección y Tejidos, Manualidades. Se subsidiaron el 100% del costo del curso para beneficiarias de la Agencia de Empleo
2. Desde la Secretaría de las TICS el Resultado más relevante ha sido el aumento significativo de participación de mujeres en capacitaciones en temas relacionados con ciencia, tecnología e innovación lo que ayuda a generar Habilidades digitales y conocimientos técnicos en estos temas.
3. La Secretaría de Cultura ha logrado resultados significativos en la ejecución de la Política Pública a través de diversas actividades. En el año 2022 se realizaron talleres psicopedagógicos con jóvenes y padres en la presentación de la ruta frente a la disminución de la violencia de género, así como también talleres con estudiantes de danza y teatro. Se llevaron a cabo cine foros y podcasts para fomentar la cultura del reconocimiento, respeto e inclusión de las mujeres en condiciones de igualdad. Además, se celebraron eventos relacionados con el Día Internacional de la Mujer, el Día Internacional de la Afrocolombianidad



y el Día Mundial de la Mujer Afrodescendiente. Se realizaron exposiciones de colectivos emergentes con afrodescendientes y mujeres constituidas, y conferencias con artistas de la ciudad. En general, la dependencia ha realizado una serie de actividades para fomentar la cultura de respeto e inclusión de la mujer y ha logrado una buena cantidad de asistentes y participantes.

4. Desde Desarrollo Social y Político, se consiguieron grandes resultados tales como: A. Estrategia Violeta: sistema de diferentes herramientas digitales y análogas que se integran para brindar información, atención y acompañamiento a las mujeres que son o pueden ser víctimas de violencia en Pereira y está compuesta por tres (03) líneas: LINEA VIOLETA, PATRULLA VIOLETA Y PUNTOS VIOLETA.

B. Conmemoraciones: El Foro M, el día internacional de la mujer afrolatina y afrocaribeña, la conmemoración del día de la Mujer Pereirana, el 25N, entre otras, son las conmemoraciones que se realizan anualmente resaltando la participación de la mujer pereirana en todos los espacios de la ciudad.

C. Empleabilidad, emprendimiento y formación para las Mujeres: En desarrollo de este objetivo, se apunta al cumplimiento de los objetivos estratégicos de: 1. Empleabilidad, 2. Emprendimiento y 3. Formación.

D. Ruta de empleabilidad: Se activa por dos espacios, uno de forma interna donde enviados de forma directa las hojas de vida a las vacantes que llegan al componente, el segundo por medio de la Agencia Pública de Empleo de la Alcaldía de Pereira, en donde empiezan ruta de empleabilidad, crean hoja de vida en la plataforma nacional de empleo - SICE y empiezan a ser postuladas las hojas de vida a las vacantes idóneas.

- E. Emprendimiento: Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana a través de capital semilla y la activación de ruta de emprendimiento.
- F. Formación: Promover la formación de las mujeres en el municipio de Pereira, de conformidad con las competencias laborales y el desarrollo económico de la ciudad.
- G. Atención psicosocial: Desde el componente Equidad de Género Para la Mujer, se brinda orientación psicológica a las mujeres que solicitan el servicio, a través de la cual se activan rutas de atención efectivas para las mujeres violentadas. Adicionalmente se brinda orientación legal para la activación de la ruta de atención. Como parte de esta estrategia, se realizan talleres y círculos de sanación para mujeres que han vivido ciclos de violencia y requieren de esta intervención.
- H. Valoraciones, atenciones y seguimientos socio familiares, requeridos a las mujeres, y sus familias: Partiendo del hecho de que la familia es el “grupo fundamental de la sociedad y medio natural para el crecimiento y el bienestar de todos sus miembros, se hace necesario recibir la protección y asistencia necesarias para poder asumir plenamente sus responsabilidades dentro de la comunidad,
- I. Las valoraciones familiares dan cuenta de las dinámicas internas de las mismas, aportando no solo espacios de crecimiento sino que a la vez se potencia su pleno desarrollo, brindándole además las herramientas necesarias para asumir una vida independiente, con dignidad, libertad, igualdad, solidaridad y autonomía.
- J. Identificando factores que determinan si la familia es funcional o

disfuncional, para intervenir en esta situación.

- K. Visitas domiciliarias requeridos a las mujeres, y sus familias: Las Visitas Domiciliarias son una herramienta de intervención, caracterizada por ser cercana, ya que se accede a la intimidad de la misma, reparando, acompañando y orientando procesos logrando la contención y el seguimiento de acciones en favor de la convivencia en los integrantes de la familia
- L. Las visitas domiciliarias, son un medio para lograr la interacción familiar, identificando patrones de adaptación, prácticas de crianza, estilos de vida, y dinámicas que influyen en sus procesos intrafamiliares que se reflejan en sus entornos sociales.
- M. Capacitaciones y sensibilizaciones comunidad en general en prevención de violencia: A través de talleres y estrategias de prevención se llega a la comunidad en general con el objeto de educar sobre la equidad de género para la mujer, la violencia contra la mujer, la prevención de esa violencia y la discriminación y las rutas de atención.
- N. Articulación de la ruta de atención: Una de las falencias identificadas en la atención de las mujeres víctimas de violencia de género es la adecuada articulación de la ruta de atención. Por esa razón, se han realizado acercamientos y sensibilizaciones con las entidades que hacen parte de ella, en primer lugar, para trabajar de manera armónica y articulada en beneficio de las mujeres de nuestra ciudad, y, en segundo lugar, con el objeto de sensibilizar sobre la atención con enfoque de género, con el fin de garantizar su eficaz y oportuna atención por parte de todas las entidades corresponsables.

- O. Prestación del servicio hotelero para las víctimas de violencia intrafamiliar: El servicio hotelero es una modalidad dispuesta tanto el artículo 19 de la Ley 1257 de 2008 como el artículo 2.9.2.1.2.1 de decreto 1630 de 2019, y tratándose de un servicio temporal entre tanto se garantiza el cumplimiento por parte del ente territorial competente (Gobernación de Risaralda), el Municipio de Pereira a través de éste, ha garantizado el cumplimiento de la medida de atención en los términos allí descritos, de una manera ágil, eficaz y cómoda para las mujeres, sus hijos e hijas que lo requieran.
- P. Gira por la Equidad: Desde el componente de equidad de género se está llevando la oferta a través de diferentes estrategias que incluyen servicios de la alcaldía y otros específicos del proyecto como prevención de violencia, rutas de atención, emprendimiento y participación social y política de las mujeres. A través de la estrategia de convivencia pacífica que se ha denominado gira por la equidad se llega a las 19 comunas y 12 corregimientos del municipio.
- Q. Diplomados en participación social y política de la mujer: La Política Pública de Equidad de Género Para la Mujer de Pereira, se establece la necesidad de implementar el programa de liderazgo y empoderamiento, con el cual se pretende que las mujeres asuman posturas críticas en torno al liderazgo y motivarlas a que participen activamente en los diferentes espacios. En desarrollo de esto, se ofertaron 3 diplomados para el fortalecimiento de la participación social y política de la Mujer, así:
- DIPLOMADO EN PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y EMPODERAMIENTO FEMENINO.

- DIPLOMADO EN GÉNERO, LIDERAZGO Y EMPRENDIMIENTO.
- DIPLOMADO GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y EMPODERAMIENTO FEMENINO.

Con dichos resultados relevantes en la vigencia 2022:

- Se espera Contribuir con el desarrollo educativo de la población subsidiada y beneficiada en Equidad de Género.
- Las capacitaciones en estos temas les brindan a las mujeres la oportunidad de desarrollar habilidades digitales que les permiten crecer y desarrollarse en estos campos, lo que puede mejorar sus perspectivas e inserción en el mercado laboral, además ayuda a garantizar la igualdad de oportunidades, igualdad de género y ampliar sus conocimientos.
- Los resultados más relevantes de la Secretaría de Cultura en la ejecución de la Política Pública de Equidad de Género son diversos y están orientados principalmente al fortalecimiento de la cultura, la inclusión social y la igualdad de género. A través de talleres psicopedagógicos, cine foros, exposiciones y conversatorios, se han creado espacios de reflexión y discusión en torno a temas de interés social y cultural, que buscan sensibilizar y concientizar a los diferentes públicos y promover valores como el respeto, la tolerancia y la diversidad. Además, estos eventos han permitido la participación activa de mujeres y grupos vulnerables, como personas en condición de discapacidad y trabajadoras sexuales, promoviendo su empoderamiento y visibilizarían en la sociedad. En general, estos resultados tienen un impacto positivo en el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública al fomentar una cultura de

respeto y tolerancia, y al promover una sociedad más inclusiva y equitativa.

- Promoción y difusión de los derechos de las mujeres a través de una estrategia de prevención de violencia contra la mujer de alto impacto a nivel social, 1867 personas sensibilizadas.
- Fortalecimiento de la participación de las mujeres de Pereira en diferentes espacios sociales y políticos.
- Fortalecer la participación de las mujeres en el mercado laboral y económico, generándoles autonomía económica, libertad en la toma de decisiones y libre albedrío, garantizando de esta manera el ejercicio de sus derechos, en cumplimiento de la Política Pública de Equidad de Género Para la Mujer.
- Además de la prevención, a través de la orientación psicosocial se activan rutas efectivas de atención y se generan espacios seguros para las mujeres que requieren intervención inmediata en momentos de violencia y crisis derivadas de ella.
- La prevención es la forma más efectiva de prevenir la ocurrencia de hechos de violencia antes de que ocurra, a través de estas estrategias se interviene desde el componente preventivo a la sociedad en general, pero también se educa sobre las rutas de atención y las formas de violencia que han sido normalizadas en la sociedad.
- Articulación en el funcionamiento de las rutas de atención en los casos de violencia contra la mujer de la ciudad y sensibilización sobre la atención con enfoque de género, con el fin de garantizar su eficaz y oportuna atención por parte de todas las entidades corresponsables.

- Con esta modalidad de contratación se está garantizando las medidas de atención de alojamiento y alimentación de las mujeres víctimas de violencia de género, sus hijos e hijas, brindando una protección efectiva a todas las mujeres que requieren el servicio.
- A través de la gira se ha integrado la participación de diferentes secretarías y programas como son Secretarías de salud con el tema de nuevas masculinidades, gobierno con prevención de la violencia intrafamiliar, proyecto diversidad sexual con prevención de la discriminación y rutas de atención y cultura con aportes de retroalimentación del ejercicio. También se ha vinculado la secretaría de deportes brindando espacios con la comunidad que ellos impactan y la comunidad educativa con actividades masivas dirigidas a docentes, padres de familia y estudiantes. Los temas abordados desde equidad de género van encaminados a la prevención de violencia contra la mujer, rutas de atención y sensibilización frente a la temática.
- 9. Fortalecer la participación social y política de las mujeres de la ciudad en diferentes áreas de la sociedad.

Finalmente, se resumen los avances significativos en los resultados de la política pública, a través de la siguiente tabla:

**Tabla 14. Avances significativos en los resultados de la Política pública**

OBJETIVO ESTRATÉGICO	AVANCES EN LOS RESULTADOS Y CONTRIBUCIÓN AL IMPACTO DE LA POLÍTICA
----------------------	--



1. Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.	Mejoramiento de las condiciones y la calidad de vida de las mujeres
2. Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	Se proporcionan herramientas formativas en DDHH y legales, para enfrentar riesgos de la violencia a los que están expuestos, logrando dinámicas familiares más equitativas, respetuosas y responsables, mayor conciencia de autocuidado en mujeres, procesos de atención en salud a mujeres víctimas más integrales.
3. Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.	
4. Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.	Aún no se evidencian avances significativos en el logro de este resultado
5. Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales	De acuerdo a la valoración dada por las entidades ejecutoras de la política, se evidencia una alta articulación interinstitucional y un esquema gerencial muy adecuado de la política
6. Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos	La inclusión de la mujer en las diversas actividades desarrolladas nos permite ampliar el espectro cultural y sensibilizar a comunidades históricamente patriarcales que dominan y naturalizan conductas machistas, contribuyendo a la formación y sensibilización social para el cambio cultural
7. Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento	Aún no se evidencian avances significativos en el logro de este resultado
8. Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira	Fortalecimiento del emprendimiento y la formación laboral de las mujeres, para incrementar el número de oportunidades para las mujeres contribuyendo a la disminución de la brecha social laboral existente como resultado de la cultura machista, lo cual se ha venido deconstruyendo para aumentar cada día las oportunidades de las mujeres
9. Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereiraña.	
10. Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.	Mejoramiento de las oportunidades laborales y la empleabilidad, en igualdad de condiciones
11. Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior	Impacto directo en las posibilidades de ingresar a la educación superior por parte de los jóvenes, así ayudando a su proyecto de vida personal, académico y laboral.
12. Promoción de bienestar social integral	Se aumenta la práctica de actividad física, deporte y recreación en las mujeres y se logran beneficios en términos de salud física, mental y social que traen consigo. Proyectos en la comunidad infantil, mostraron cambios significativos en la comunidad participante en habilidades prosociales y prevención de

	conductas violentas.
--	----------------------



## 7. Conclusiones y recomendaciones

De acuerdo con los resultados acumulados por año, que se mostraron en el presente informe de seguimiento correspondiente al año 2022, la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres presenta un cumplimiento en su ejecución del **96,68%** y un acumulado para sus tres años de implementación de **83,5%**, lo cual ubica a la política en un nivel de Eficacia **"EXCELENTE"**, pues su ejecución presenta avances notables, cumplimientos de metas de producto y generación de cadenas de valor en muchos de sus objetivos estratégicos. Sólo uno de sus objetivos quedó en una ejecución débil y uno satisfactorio frente a los otros diez objetivos. Se evidencia una voluntad política desde el nivel directivo de tomadores de decisiones y la apropiación de la política por parte de las diferentes dependencias en niveles técnicos, que tienen a su cargo la ejecución de la misma. Así mismo, la Secretaría de Desarrollo Social ha logrado ejercer una gerencia técnica relevante y sinérgica, lo cual ha contribuido a potenciar el trabajo en equipo y el nivel de eficacia en el cumplimiento de la política. Existen inconsistencias metodológicas muy relevantes en la forma como los diferentes responsables de las acciones reportan la información de beneficiarios discriminada por género, y bajo el enfoque diferencial, lo cual es muy relevante a la hora de hacer los seguimientos y evaluar de manera rigurosa los avances de la política y su impacto en la población que debe focalizar dicha política, así

como el reporte incompleto o impreciso de indicadores sobre las metas de producto. Igualmente, la debilidad en el avance de un sistema de información en materia de género, constituye una debilidad estratégica de la política, que debe ser subsanada para no opacar los notables avances conseguidos. Se recomienda que las dependencias ejecutoras, tomen medidas correctivas en este asunto específico y realicen los ajustes necesarios para lograr una mayor eficacia en la gestión de dicha política.

Como recomendaciones:

1. Se deben generar más procesos formativos por parte del equipo del SMPP hacia los funcionarios técnicos, enlaces de las políticas en las dependencias ejecutoras y hacia la comunidad involucrada
2. Debe ampliarse la oferta y difusión de capacitación en TICs
3. Se debe incrementar significativamente la oferta académica para las mujeres, cerrando la brecha de género
4. Se debe verificar el presupuesto que tiene cada secretaría para la ejecución de la política pública
5. Se recomienda realizar veeduría sobre los presupuestos de las secretarías, destinados para la política
6. Se deben llevar a cabo actualizaciones de rigor, con base a las nuevas normativas que van surgiendo
7. Se debe fortalecer la articulación de las dependencias y entre los funcionarios enlaces técnicos a cargo de las políticas
8. Se sugiere trabajar más a profundidad sobre procesos de sensibilización a las empresas, para la contratación de mujeres del Municipio, específicamente en cargos importantes, que mejoren sus ingresos, de tal forma que en la sociedad se reconozca que ellas tienen las capacidades

suficientes para ser exitosas de manera autónoma igual que los hombres.

9. Se requiere generar mayor responsabilidad de funcionarios técnicos encargados de las políticas, ya que muchos argumentan que tienen a su cargo varias políticas públicas y en razón a ello no las priorizan todas

10. Se recomienda mejorar significativamente la articulación entre las dependencias y generar más estrategias de comunicación para el conocimiento de las políticas públicas por parte de la población



## Anexo 1.

**Tabla. Codificación acciones de la Política Publica Equidad de Género para las Mujeres**

POLÍTICA PÚBLICA EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES			
OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias			
EJE	ENTIDAD RESPONSABLE	CODIFICACIÓN	ACCIÓN
EJE VIDA	Secretaría de Salud	EVI-OE1-A1	1. Estrategia de educación y comunicación articulación entre instituciones para la prevención y atención de enfermedades y afecciones en las mujeres del municipio.
	Secretaría de Salud	EVI-OE1-A2	2. Crear un programa de formación en educación sexual y emocional con enfoque de género dirigido a población escolarizada
	Secretaría de Educación		
	Secretaría de Desarrollo Social	EVI-OE1-A3	3. Brindar asesoría y orientación psico social a las mujeres que lo requieran
	Secretaría de Salud	EVI-OE1-A4	4. Promover procesos de sensibilización de auto cuidado en salud a las mujeres en ejercicio de la prostitución, habitantes de calle y recicladoras.
	Secretaría de Gobierno	EVI-OE1-A5	5. Fortalecer los procesos de atención y seguimiento a las mujeres víctimas de violencia a través del comité interinstitucional de prevención de la discriminación y violencia contra la mujer en el municipio de Pereira
	Secretaría de Salud	EVI-OE1-A6	6. Atención a las mujeres y sus familias víctimas de violencia con alimentación y habitación suministradas por las empresas promotoras de salud y las administradoras del régimen
	Secretaría de Desarrollo Social		
	Fiscalía <sup>5</sup> (EC/C)		

<sup>5</sup> (EC/C) Entidad de complementariedad y concurrencia: Esto significa que para el caso de entidades del orden nacional o del sector privado, como la Fiscalía General de la Nación o



			subsidiado de conformidad con la normatividad vigente
	Secretaría de Desarrollo Social	EVI-OE1-A7	7. Hacer seguimiento a la prestación del servicio de habitación y alimentación de conformidad con la ley 1257 y de hogares de paso para las mujeres y sus familias víctimas de la violencia con medida de atención que lo requieran por estar en situación de riesgo.
	Secretaría de Desarrollo Social	EVI-OE1-A8	8. Fortalecer las comisarías de familia, inspecciones de policía y corregidurías con personal que cumpla con la idoneidad, experticia y experiencia requerida para la atención a mujeres víctimas
	Secretaría de Gobierno		
	Secretaría de Gobierno	EVI-OE2-A9	9. Implementar una estrategia masiva y permanente de prevención de violencia contra las mujeres y de respeto por sus derechos humanos, dirigida a la población del municipio de Pereira
	Oficina de Paz		
	Secretaría de Desarrollo Social	EVI-OE2-A10	10. Estrategias pedagógicas orientadas a fortalecer la convivencia pacífica en los entornos familiares, educativo y social
	Secretaría de Gobierno		
	Secretaría de Salud		
	Secretaría de Cultura		
	Secretaría de Educación		
	ICBF(EC/C)		
	Secretaría de Desarrollo Social	EVI-OE3-A11	11. Visitas empresariales de sensibilización, vigilancia y control para el "trabajo decente" (hacer valer los derechos de los trabajadores)
EJE VOZ	Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE4-A12	1. Desarrollo de un programa de liderazgo y empoderamiento dirigido a las mujeres de partidos políticos y organizaciones de base.
	SENA(EC/C)		
	Universidades(EC/C)		
	Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE4-A13	2. Caracterizar las organizaciones de mujeres y promover su articulación

Universidades, que no dependen de la administración municipal, su intervención dentro de la política pública está circunscrita al rol de Complementariedad y concurrencia.



Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE4-A14	3. Realizar Talleres de sensibilización con los partidos políticos con el fin de resaltar la importancia de la participación real y efectiva de las mujeres en al interior de los mismos.
Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE4-A15	4. Identificar, caracterizar y promover procesos de organización y participación social con mujeres en ejercicio de la prostitución habitantes de calle y recicladoras.
Secretaría de Salud		
Secretaría de Cultura		
Área Metropolitana de Centro Occidente		
Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE4-A16	5. Creación del comité municipal de política pública para la mujer.
Oficina de Paz	EV-OE5-A17	6. Identificación, caracterización y reivindicación de la memoria histórica y reconciliación con las mujeres víctimas del conflicto armado interno y reincorporadas.
Secretaría de Desarrollo Social		
Oficina de Paz	EV-OE5-A18	7. Incorporación de la perspectiva de género para evidenciar y resaltar los diferentes roles de la mujer en los procesos de memoria histórica y reconciliación.
Secretaría de Gobierno		
Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE6-A19	8. Realizar un estudio para generar una línea base que permita medir el reconocimiento, respeto e inclusión en condiciones de igualdad de las mujeres pereiranas bajo el enfoque diferencial
Universidades(EC/C)		
Oficina de Comunicaciones	EV-OE6-A20	9. Diseñar e implementar un plan de información, educación y comunicación con perspectiva de género para fomentar actitudes y prácticas que contribuyan a una cultura de reconocimiento, respeto e inclusión de las mujeres pereiranas en condiciones de igualdad
Secretaría de Desarrollo Social		
Secretaría de Educación		
Secretaría de Cultura		
Secretaría de Gobierno		
Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE6-A21	10. Trabajo pedagógico de sensibilización y capacitación con enfoque de género en los programas académicos de formación superior relacionada con las ciencias sociales y humanas, de la educación y la salud

	Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE6-A22	11. Apoyo a las Instituciones de Educación Superior en el desarrollo de iniciativas que promuevan la equidad de género para las mujeres
	Secretaría de Planeación	EV-OE6-A23	12. Transversalizar el enfoque de género en las Políticas Públicas para los diferentes grupos poblacionales y/o sectoriales.
	Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE6-A24	13. Sensibilizar y capacitar a servidores públicos y organismos comunales respecto a la equidad de género.
	Secretaría de Planeación	EV-OE7-A25	14. Crear un sistema de información, seguimiento y evaluación a través del cual se consolide y genere información relacionada con la Política Pública de la mujer en el municipio de Pereira.
	Secretaría de Desarrollo Social		
<b>EJE OPORTUNIDADES</b>	Secretaría de Tics	EOP-OE8-A26	1. Capacitar a las mujeres en ciencia, tecnología e innovación.
	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad		
	SENA(EC/C)		
	Comfamiliar Risaralda(EC/C)		
	SENA(EC/C)	EOP-OE8-A27	2. Ofertar cursos de formación en artes y oficios para cualificar y dotar las mujeres de habilidades para la generación de ingresos.
	Comfamiliar Risaralda(EC/C)		
	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	EOP-OE9-A28	3. Impulsar y apoyar proyectos de emprendimiento para las mujeres.
	Secretaría de Desarrollo Social		
	Secretaría de Planeación		
	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	EOP-OE9-A29	4. Establecer alianzas estratégicas para el apoyo financiero a proyectos de emprendimiento con planes de negocio viables
	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	EOP-OE10-A30	5. Diseñar un programa de estímulos para los empresarios de la región que generen empleos dignos para las mujeres, teniendo en cuenta su situación y/o condición

Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	EOP-OE10-A31	6. Promover la vinculación laboral de las mujeres a través del centro de empleo
Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	EOP-OE10-A32	7. Estrategia de sensibilización al sector empresarial para el cumplimiento de los derechos laborales de las mujeres.
Universidades(EC/C)	EOP-OE11-A33	8. Realizar estudio para identificar las problemáticas y barreras de acceso de las mujeres en la educación superior, con el diseño de un plan de trabajo para intervenirlas
Secretaría de Educación	EOP-OE11-A34	9. Conceder becas a las mujeres para el ingreso a la educación superior
Universidades(EC/C)		
Secretaría de Educación	EOP-OE11-A35	10. Apoyar el trabajo en red de las IES, para fomentar la apropiación de los lineamientos de Política de Educación Superior Inclusiva, con enfoque de género, en las universidades del municipio
Secretaría de Desarrollo Social		
Universidades(EC/C)		
Secretaría de Educación	EOP-OE11-A36	11. Diseñar e implementar un proyecto pedagógico de coeducación en los establecimientos educativos del municipio
Secretaría de Cultura	EOP-OE12-A37	12. Espacios de encuentro y visibilización anual de artistas pereiranas.
Secretaría de Desarrollo Social	EOP-OE12-A38	13. Establecer convenios con empresas prestadoras de servicios culturales, recreativos, deportivos y de asistencia social, para la atención preferencial de las mujeres cabeza de hogar y en contextos de riesgo y vulnerabilidad, zonas urbana y rural
Secretaría de Cultura		
Secretaría de Deportes		
Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad		
Secretaría de Desarrollo Rural	EOP-OE12-A39	14. Establecer convenios con gremios pecuarios y agrícolas que beneficien las mujeres de la zona rural

## Anexo 2.

### CUESTIONARIO "IDENTIFICACIÓN DE APORTES SIGNIFICATIVOS DE LA PP Y VALORACIÓN CUALITATIVA DE ZONAS DE MEJORAMIENTO"

NOMBRE DE QUIEN DILIGENCIA	
DEPENDENCIA A LA QUE PERTENECE	
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	
NOMBRE DE LA POLITICA PUBLICA VALORADA	

### BATERIA DE PREGUNTAS

APORTES SIGNIFICATIVOS DE LA PP	
1	Liste ¿Cuáles han sido los impactos y resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la PP?
2	¿Qué contribución cree que tiene ese impacto y resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la PP?



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE



ALCALDIA DE PEREIRA

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA  
HABITANTE DE CALLE Y EN CALLE  
VIGENCIA 2022**

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL**

**Junio de 2023**

CICLO DELAS POLÍTICAS PÚBLICAS

---

Fase de Seguimiento

Vigencia 2022

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

**Gerardo A. Buchelli Lozano**

Secretario de Planeación Municipal

**Nora Miriam Bartolo**

Directora Planeación Estratégica e Integración Regional

**John Harold Gómez Giraldo**

Contratista

## Descripción

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el seguimiento a las Políticas Públicas del Municipio de Pereira, para la vigencia 2021. Para ello, durante el primer trimestre del año 2022, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política al 30 de julio de 2022.



## Tabla de Contenido

<b>Tabla de Contenido .....</b>	<b>4</b>
<b>Introducción .....</b>	<b>1</b>
<b>1. Metodología .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Habitante de Calle y en Calle .....</b>	<b>6</b>
2.1 Finalidad de la Política .....	7
2.2 Principios de la Política.....	8
2.2.1 Dignidad Humana .....	8
2.2.2 Autonomía Personal.....	8
2.2.3 Equidad.....	8
2.2.4 Integralidad .....	9
2.2.5 Inclusión .....	9
2.2.6 Solidaridad.....	9
2.2.7 Corresponsabilidad .....	9
2.2.8 Coordinación y concurrencia .....	10
2.2.9 Diversidad .....	10
2.2.10 Participación social .....	10
2.2.11 Progresividad.....	10
2.2.12 Gradualidad.....	11
2.2.13 Igualdad .....	11
2.2.14 No discriminación .....	11
<b>3. Estructura organizacional de la Política Pública .....</b>	<b>12</b>
<b>4. Seguimiento consolidado de la Política Pública Habitante de Calle y en Calle en el 2022 .....</b>	<b>14</b>
<b>5. Seguimiento estratégico por líneas estratégicas Política Pública Habitante de Calle y en Calle.....</b>	<b>18</b>
5.1 Línea estratégica atención integral en salud .....	18



5.1.1 Objetivo .....	18
5.2 Línea estratégica desarrollo humano integral .....	19
5.2.1 Objetivo.....	19
5.3 Línea estratégica responsabilidad social empresarial, formación para el trabajo y la generación de ingresos .....	21
5.3.1 Objetivo .....	21
5.4 Línea estratégica Convivencia ciudadana .....	22
5.4.1 Objetivo.....	22
<b>6. Avance en los resultados de la política pública Habitante de Calle y en Calle para el 2022 .....</b>	<b>24</b>
6.2 Impactos Política Pública Habitante de Calle y en Calle .....	26
<b>7. Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial. 28</b>	
<b>8. Conclusiones y Recomendaciones .....</b>	<b>30</b>



## Índice de tablas

	<b>Pág.</b>
Tabla 1. Escala de evaluación .....	5
Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico .....	13
Tabla 3. Consolidado por año del avance de la política Habitante de Calle y en Calle .....	14
Tabla 4. Seguimiento consolidado por líneas estratégicas .....	16
Tabla 5. Avance línea estratégica atención integral en salud .....	18
Tabla 6. Avance línea estratégica desarrollo humano integral.....	19
Tabla 7. Avance línea estratégica responsabilidad social empresarial, formación para el trabajo y la generación de ingresos .....	21
Tabla 8. Avance Línea estratégica convivencia ciudadana .....	22
Tabla 9. Matriz de focalización Parte 1 .....	28
Tabla 10. Matriz de focalización Parte 2 .....	28
Tabla 11. Matriz de focalización según enfoque diferencial.....	29
Tabla 12. Anexo 1. Codificación acciones de la Política Pública Habitante de Calle y en Calle .....	31
Tabla 13. Anexo 2. Cuestionario "Identificación de aportes significativos de la política pública Habitante de Calle y en Calle, y valoración cualitativa de zonas de mejoramiento" .....	34
Tabla 14. Batería de preguntas .....	34

## Índice de gráficos

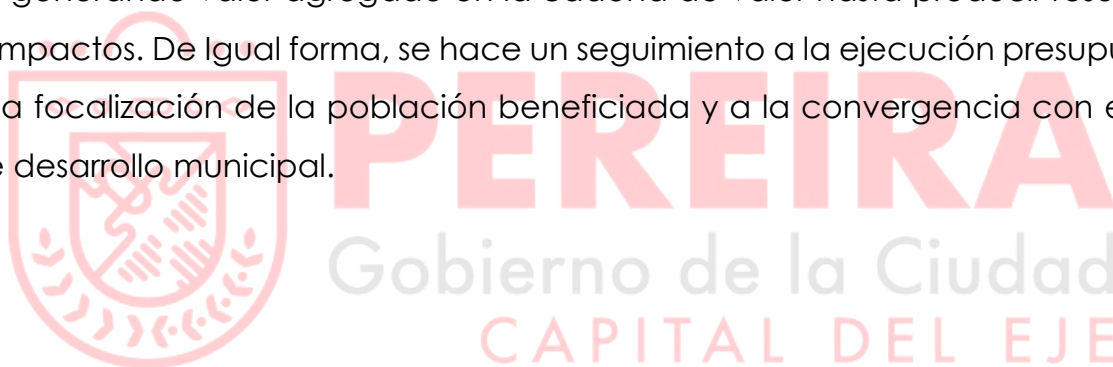
Gráfico 1. Consolidado por año de ejecución de la política Habitante de Calle y en Calle .....	14
Gráfico 2. Inversión por categoría .....	15
Gráfico 3. Seguimiento consolidado por líneas estratégicas.....	16

## Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación viene implementando el Sistema Municipal de Políticas Públicas - SMPP, y en cumplimiento de la Fase de seguimiento de las políticas públicas, realizó el presente informe de la Política Pública Habitante de Calle y en Calle, correspondiente al periodo de ejecución 2022. Cabe resaltar que este es el tercer (3) informe anual de avance al seguimiento de dicha política pública, el cual sigue la ruta metodológica presentada desde el SMPP, recogiendo y analizando los datos reportados correspondientes a la información diligenciada y entregado por cada una de las dependencias del sector central como son las Desarrollo Social y Político, Secretarías de Salud y Seguridad Social, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría De Cultura, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Desarrollo Rural, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Educación, Secretaría de Planeación, Oficina de Paz y Reconciliación, y entre otras, como dependencias directamente responsables de la ejecución de las 54 acciones que contiene dicha política.

La información se consolidó a partir del "Protocolo No. 3A para el Seguimiento de las Políticas públicas" diseñado y construido por el SMPP, con la participación de todos los equipos técnicos de los sectores involucrados, de acuerdo a los lineamientos emanados del DNP y los requerimientos específicos de las entidades de control tales como: verificación del enfoque diferencial, de derechos, ejecución presupuestal, coberturas, etc... Este seguimiento tiene un corte al año 2022 que corresponde al 30% del tiempo de ejecución de la Política Pública Habitante de Calle y en Calle, la cual fue planificada y aprobada para una vigencia de 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Gobierno de la Ciudad Pereira Capital del Eje 2020-2023”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales a su vez movilizan componentes y metas convergentes con el Plan de Desarrollo. Dado que los lineamientos de planeación recogen el enfoque de la cadena de valor, Los indicadores aquí presentados corresponden a los productos alcanzados, según las metas establecidas en las acciones contenidas en la política, en la medida que son dichos productos a partir de los cuales se concretan las acciones y se va generando valor agregado en la cadena de valor hasta producir resultados e impactos. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal, a la focalización de la población beneficiada y a la convergencia con el Plan de desarrollo municipal.



## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2022), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2022.

---

<sup>1</sup>Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y cada enlace técnico elaboró el respectivo informe de seguimiento de la política (s) a su cargo, aplicando el "Protocolo No. 3A para la elaboración y presentación del Informe de Seguimiento", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado de acuerdo a la meta para cada año evaluado
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se identifican los avances en los resultados de la política pública
8. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso; para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente escala, utilizando el formato del semáforo:

**Tabla 1. Escala de evaluación**

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes al año de ejecución de la política y en la última columna se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que existirán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Habitante de Calle y en Calle**

Para la Alcaldía de Pereira es de especial importancia la atención a la población, teniendo en cuenta su situación o condición y dando prioridad a la población en vulnerabilidad extrema; entre ella los habitantes de calle y en calle, quienes presentan situaciones familiares y sociales que los ubican en unas condiciones altas de vulnerabilidad, que limitan su inserción en la vida social y productiva.

La situación de vida de los habitantes en calle trae consigo problemáticas asociadas como el consumo de sustancias psicoactivas, enfermedades infectocontagiosas, violencia sexual, riñas callejeras, trastornos mentales, exclusión social y marginación.

La percepción sobre la población que vive en la calle es negativa, pues su forma de vida genera una ruptura en la apreciación de normalidad para el resto de la población, puesto que implica la realización de actividades de su ámbito privado en espacios públicos, lo cual genera rechazo al desarrollar hábitos y comportamientos contrarios a los que suelen ser aceptados socialmente.

Su estado físico, su poca o nada higiene, sus conductas o estados emocionales, actitudes amenazantes por el efecto de alguna droga o alucinógeno, tienden a ocasionar miedo y rechazo, su interacción con el resto de las personas en el espacio público es principalmente de carácter funcional, mediada por actividades como el pedir dinero de buena o mala manera, solicitar alimentos, o, en ocasiones, buscar materiales con fines de reciclar.



Respondiendo a la directriz nacional, se presenta esta política como compromiso del Sr. JUAN PABLO GALLO y del Plan de Desarrollo “Pereira, Capital Del Eje, 2016-2019”, la población habitante de calle y en calle se considera, de forma específica en el Eje 3 “Desarrollo Social, Paz y Reconciliación”, conformado por 7 programas dentro de los cuales se encuentra “Capacidades para el disfrute de derechos de los grupos poblacionales”, donde se ubica el Subprograma, “Grupos de especial interés”.

La Política Pública para el Habitante de Calle y en Calle en el municipio de Pereira contempla 4 categorías que se consideran en el artículo 8 de la ley 1641 de 2013, y que se definen como líneas estratégicas de la siguiente manera: Atención Integral en Salud; Desarrollo Humano Integral; Responsabilidad Social Empresarial, Formación para el Trabajo y Generación de Ingresos; y Convivencia Ciudadana.

Además de las 4 líneas estratégicas, la política pública considera metas e indicadores de impacto, de resultado y de producto, así como también contiene los objetivos y acciones que permiten dar cumplimiento a los mismos.

## **2.1 Finalidad de la Política**

La finalidad de la política pública es la garantía de los derechos de los habitantes de calle y en calle, buscando de manera participativa y articulada propiciar su inclusión social, económica y familiar, para posibilitar los procesos de resocialización de este grupo poblacional y la prevención del inicio de vida en calle por parte de la población Pereirana.

Planteando como objetivos específicos:

- ✓ Brindar atención integral en salud física y mental al habitante de calle y en calle.
- ✓ Fortalecer la capacidad de gestión interinstitucional, pública y/o privada para el cumplimiento de la política pública del habitante de calle y en calle del municipio de Pereira.
- ✓ Promover la vinculación laboral y/o productiva de los habitantes de calle y en calle.
- ✓ Fortalecer los procesos de interacción entre los habitantes de calle en la ciudadanía en general.
- ✓ Población Objetivo

## **2.2 Principios de la Política**

La política pública de Habitante de Calle y en Calle la conforman 14 principios los cuales son:

**2.2.1 Dignidad Humana:** Derecho que tiene el ser humano, a ser respetado desde su individualidad por el resto de la sociedad, no importando sus condiciones particulares, este derecho nace por el hecho de ser persona.

**2.2.2 Autonomía Personal:** Hace referencia a la capacidad de autodeterminación, el individuo piensa por sí mismo, toma sus propias decisiones que afectan su vida personal y su correlación con las demás personas.

**2.2.3 Equidad:** Las personas que son reconocidas como habitantes de calle deberán disfrutar de los mismos derechos y oportunidades de los demás ciudadanos. Por lo tanto, cada persona deberá gozar de beneficios proporcionales a las desventajas sociales en las cuales vive, lo cual se logra mediante una adecuada redistribución que permita superar las brechas de

disparidad desde el principio de la dignidad humana. De ahí que ninguno deberá beneficiarse de manera injusta en perjuicio del otro.

**2.2.4 Integralidad:** Mediante la cual se pretende realizar acciones que trascienden de lo asistencial, proporcionando los medios para garantizar la subsistencia y el mejoramiento de la salud física y mental de esta población; así como también promover el desarrollo de habilidades que les permita afrontar de manera adecuada, reciente y responsable, las dificultades y riesgos de la vida cotidiana orientando la conducta a la consecución de objetivos concretos, mejorando su calidad de vida y potenciando sus destrezas para reintegrarse a la vida social.

**2.2.5 Inclusión:** Se deberá garantizar los escenarios de inclusión a los habitantes de calle donde puedan participar de manera activa en procesos sociales, políticos, culturales, laborales y económicos, de tal forma que puedan lograr su integración en las dinámicas de ciudadanía, respeto y aceptación social.

**2.2.6 Solidaridad:** Se refiere a la ayuda mutua entre organizaciones incluyendo los sectores económicos, las personas y las comunidades. El deber del estado es promover las condiciones para que una equidad sea real y efectiva, adoptando la medida a favor de grupos discriminados o marginados incluyendo a los habitantes de calle.

**2.2.7 Corresponsabilidad:** El estado, la sociedad civil, incluidos los habitantes de calle, sus familias y/o redes de apoyo, son responsables de promover, defender y garantizar sus derechos; así mismo de prevenir, investigar y sancionar toda forma de violencia contra este segmento de la población y de la misma manera, de ellos hacia los demás ciudadanos.

Los habitantes de calle deberán integrarse y participar de forma activa en los procesos que buscan promover su realización y en las acciones que se emprendan con el fin de lograr su inclusión e integración a los contextos social, económico y/o político.

**2.2.8 Coordinación y concurrencia:** Todas las entidades de orden municipal que tengan dentro de sus funciones la atención y garantía de los derechos de los ciudadanos, deben considerar la protección de las personas que se reconocen como Habitantes de Calle. Para esto, deberán reconocer y ejercer acciones afirmativas coordinadas y articuladas con el fin de brindarles atención integrada, integral y oportuna.

**2.2.9 • Diversidad:** La diferencia, la pluralidad, la multiculturalidad, interculturalidad, singularidad, creatividad y las distintas identidades de género como formas de habitabilidad en calle, son valores intangibles que deben ser respetados, en armonía con el marco filosófico de los derechos humanos y los principios constitucionales.

**2.2.10 Participación social:** La participación es un derecho ciudadano que permite a los seres humanos en el transcurso de su vida reconocerse como sujetos de derecho, exigir y contribuir a la garantía, protección y restitución de los mismos. La participación se concreta en la movilización de voluntades para el logro del bienestar colectivo y para alcanzar progresivamente un clima de justicia social para todos. Las personas habitantes de la calle tienen derecho a decidir conscientemente, libre y responsable sobre su participación en las acciones que se desarrollen con el fin de garantizar sus derechos.

**2.2.11 Progresividad:** El principio de progresividad supone el compromiso de iniciar procesos que conlleven al goce efectivo de los derechos humanos por parte de la población habitante de la calle, y de ir avanzando en ellos cada vez

más, según la experiencia, las prácticas exitosas, la infraestructura y el conocimiento adquirido en la prestación de los servicios para la atención de las personas habitantes de la calle.

**2.2.12 Gradualidad:** El principio de gradualidad implica la responsabilidad del estado para diseñar herramientas operativas de alcance definido en tiempo, espacio y recursos presupuestales que permitan la escalonada implementación de los programas, planes y proyectos de atención, rehabilitación y resocialización para el habitante de la calle.

**2.2.13 Igualdad:** Con el fin de garantizar el derecho a la igualdad, la autoridad pública municipal atenderá a todas las personas habitantes de la calle que así lo requieran sin distinción de raza, etnia, identidad de género, orientación sexual, cultura, edad, origen, lengua, región, opinión política o filosofía, condición física, psicológica, social o económica entre otras.

**2.2.14 No discriminación:** Las autoridades públicas se abstendrán de realizar cualquier comportamiento que tenga como objetivo o finalidad atentar contra la dignidad de la persona y crear un entorno intimidador, hostil, degradante, humillante u ofensivo, en razón a su condición de habitante de calle.

A continuación, La Política Pública de Habitante de Calle y en Calle 2020-2030, presenta en su estructura y despliegue estratégico.

### **3. Estructura organizacional de la Política Pública**

La política pública de Habitante de Calle y en Calle está estipulada en el acuerdo No. 23 del año 2019; compuesta por 4 líneas estratégicas, 17 objetivos estratégicos y 54 acciones los cuales se consolidan en la matriz de despliegue estratégico, actualmente está liderada por un comité técnico en cabeza de la Secretaría de Desarrollo Social y Político del Municipio de Pereira y su estructura así: el alcalde de Pereira o quien lo presidirá, secretaria de desarrollo social y político, secretaria de salud y seguridad social, secretaria de desarrollo económico y competitividad, secretaria de cultura, secretaria de gobierno, secretaria rural, secretaria de deportes, secretaria de educación, secretaria de planeación, un delegado de los habitante de calle y en calle, entre otros entes descentralizados y la sociedad civil.

Las funcionarias y funcionarios de cada dependencia que tienen alguna competencia frente a la política pública habitante de calle y en calle, encargados y responsables de velar por el cumplimiento de dichas acciones y el reporte de las mismas, pertenecen en su mayoría al nivel profesional universitario y en la mayoría de los casos, están vinculados por contrato de prestación de servicios. Estas funcionarias y funcionarios cada año reportan la información para el seguimiento de la PPHC y para la Vigencia 2022, en el Micrositio de las Políticas Públicas del Municipio, que se encuentra disponible en la página web de la Alcaldía de Pereira, se puede acceder a toda la información de dicha política, así como al informe de seguimiento anual vigencia 2020 y 2021. Finalmente, es importante tener en cuenta, que el(la) funcionario(a) que se desempeña como enlace técnico, realizó una complementación y contrastación de información, mediante visitas personalizadas a las dependencias involucradas y armonizó esta información en consenso con la funcionaria(o) coordinadora del presente seguimiento. A

continuación, se presenta la relación de la información disponible reportada en el Tablero de control integrado y que fueron revisadas por el funcionario de enlace técnico de la secretaria de Planeación, en compañía de la funcionaria que gerencia la coordinación de la Política, por parte de la Secretaría de Desarrollo Social.

**Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico**

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	IMPACTO DE LA PP	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES
<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>54</b>

La política pública de Habitante de Calle y en Calle del municipio de Pereira actualmente está liderada por la Secretaría de Desarrollo Social y Político del Municipio de Pereira, con el apoyo de la Secretaría de Planeación y la Oficina de Comunicaciones, velarán por la difusión y promoción de la Política Pública de Habitante de Calle y en Calle en el Municipio de Pereira para el periodo 2019 - 2028.

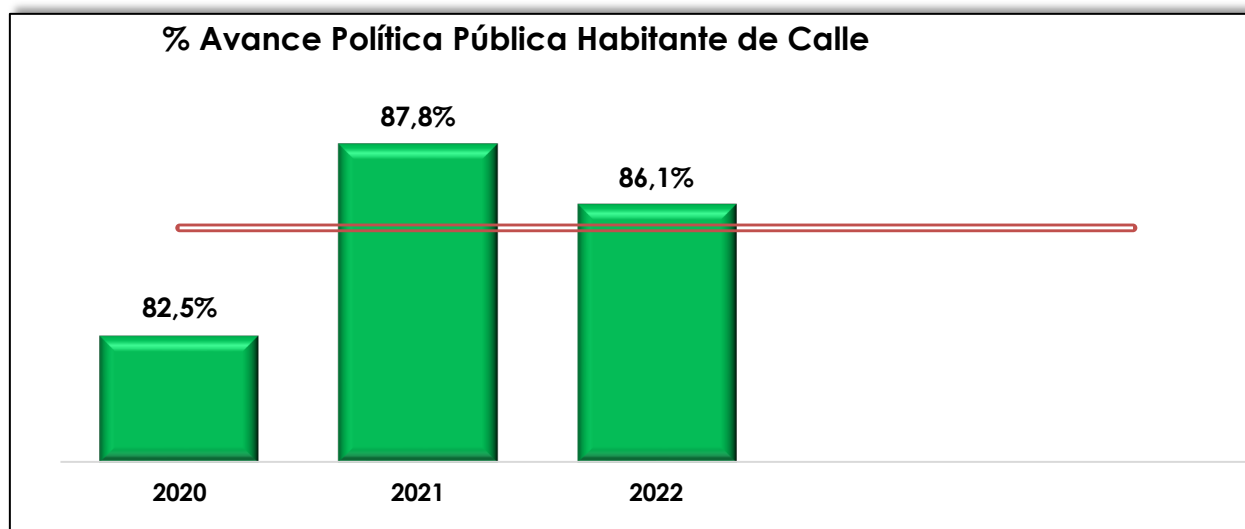
#### 4. Seguimiento consolidado de la Política Pública Habitante de Calle y en Calle en el 2022

En este ítem se debe presentar el resultado obtenido del seguimiento realizado cada año de ejecución de las políticas Públicas, La política pública de Habitante de Calle y en Calle nace para el periodo 2019-2028, siendo este el tercer año de seguimiento, en este informe se podrá evidenciar el avance para el año 2022 y resultados comparativos de los años 2020, 2021 y 2022. Este resultado se ubicó de acuerdo con la Escala de Evaluación, utilizando los colores de la metodología de Semáforo.

**Tabla 3. Consolidado por año del avance de la política Habitante de Calle y en Calle**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA HABITANTE DE CALLE			SEGUIMIENTO PROMEDIO
2020	2021	2022	
82,5%	87,8%	86,1%	85,5%

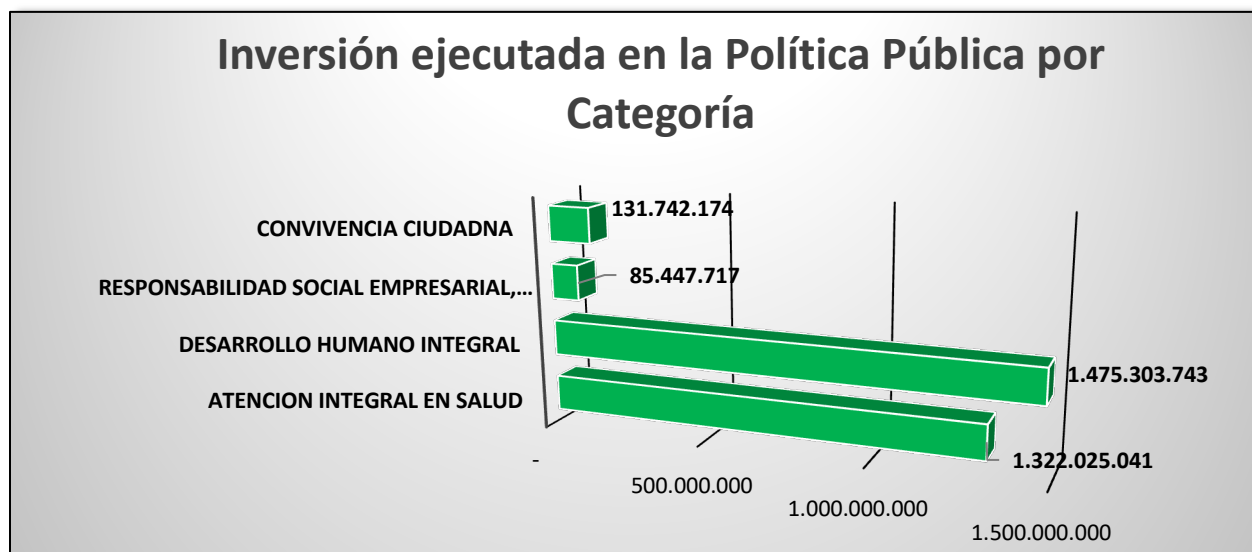
**Gráfico 1. Consolidado por año de ejecución de la política Habitante de Calle y en Calle**





Observando la gráfica anterior de la política pública de Habitante de Calle y en Calle, presenta una ejecución para el año 2022 del 86.12% teniendo un porcentaje de decrecimiento del 1.9% con respecto al año inmediatamente anterior; según la metodología del semáforo este resultado es **Excelente** encontrándose entre un 81% y 100%, pero dejando entre ver una leve disminución de la política, de igual manera se reflejó un esfuerzo articulado en su cumplimiento por parte de todos los actores y de esta forma presenta un avance significativo.

### Gráfico 2. Inversión por categoría



En la gráfica se observa que la línea estratégica de mayor presupuesto ejecutado en el año 2022, es Desarrollo Humano Integral con un total de \$1.475.303.743 pesos, logrando un porcentaje de avance del **86.16%**, en esta categoría se encuentran 19 de las 54 acciones que contiene la política. La línea estratégica con menor presupuesto ejecutado es Responsabilidad Social Empresarial, Formación para el Trabajo y la Generación de Ingresos, con un total de \$85.447.717 y 12 acciones de las 54 que tiene la política, logrando un

porcentaje de avance del **75.00%**. La Inversión total para el año 2022 fue de \$3.014.518.675.

**Tabla 4. Seguimiento consolidado por líneas estratégicas**

POLITICA PUBLICA POBLACIÓN HABITANTE DE CALLE					
LÍNEA ESTRATÉGICA	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS	HOMBRES	MUJERES	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
ATENCION INTEGRAL EN SALUD	100,00%	3.377	2.118	1.142	1.322.025.041
DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	86,16%	9.891	8.676	1.130	1.475.303.743
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS.	75,00%	170	143	27	85.447.717
CONVIVENCIA CIUDADNA	83,33%	1.970	1.476	294	131.742.174
<b>TOTAL</b>	<b>86,12%</b>	<b>15.408</b>	<b>12.413</b>	<b>2.593</b>	<b>\$ 3.014.518.675</b>

**Gráfico 3. Seguimiento consolidado por líneas estratégicas**



La política pública de Habitante de Calle y en Calle presenta un avance global del **86.12%** con una inversión de **\$3.014.518.675** teniendo **15.408** atenciones de manera directa e indirecta a los Habitantes de Calle y en Calle del Municipio de Pereira.

Se puede evidenciar que para este periodo de seguimiento año 2022, tres líneas estratégicas presentaron un avance por encima del 80%, lo que significa un buen desarrollo de las actividades, como es el caso de la línea estratégica de Atención Integral en Salud con un 100.00%, la línea estratégica de Desarrollo Humano Integral con un 86.16%, y la línea estratégica de Convivencia Ciudadana con un avance del 83.33%, lo que indica que su estado es **EXCELENTE**; la línea estratégica de Responsabilidad Social Empresarial, Formación para el Trabajo y la Generación de Ingresos con un 75.0%, está teniendo un avance **Satisfactorio**; Para la elaboración del informe de seguimiento a la política pública se toma en cuenta el reporte de ejecución de la vigencia año 2022 presentado por las entidades responsables, teniendo como base la meta de la misma al final de dicho año.

## 5. Seguimiento estratégico por líneas estratégicas Política Pública Habitante de Calle y en Calle

En este ítem, se presenta el seguimiento cuantitativo y un breve análisis cualitativo de cada una de las líneas estratégicas de la Política Pública Habitante de Calle y en Calle.

A continuación, se presenta el comportamiento de cada una de las líneas estratégicas con sus respectivos objetivos y acciones, además, se muestra el presupuesto ejecutado para la vigencia 2022 y siguiendo la escala de evaluación propuesta se da un porcentaje de ejecución por cada una de las líneas estratégicas que presenta la política pública.

### 5.1 Línea estratégica atención integral en salud

**5.1.1 Objetivo:** brindar atención integral en salud física y mental al habitante de calle y en calle.

**Tabla 5. Avance línea estratégica atención integral en salud**

ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD				
No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
HC-LE1-A1	SALUD	100,00%	3.900.000	-
	SOCIAL		-	-
HC-LE1-A2	SALUD	100,00%	1.700.000	117
HC-LE1-A3	SOCIAL	100,00%	24.841.083	231
HC-LE1-A4	SALUD	100,00%	3.000.000	6
	SOCIAL		-	-
HC-LE1-A5	SALUD	100,00%	300.000	-
HC-LE1-A6	SOCIAL	100,00%	407.928.290	1.034
HC-LE1-A7	SALUD	100,00%	87.783.463	966

HC-LE1-A8	SALUD	100,00%	4.954.950	107
HC-LE1-A9	SOCIAL	100,00%	386.203.678	445
	SALUD		5.300.000	397
HC-LE1-A10	SOCIAL	100,00%	386.203.678	74
	SALUD		4.954.950	-
HC-LE1-A11	SALUD	100,00%	4.954.950	-
<b>TOTAL</b>		<b>100,00%</b>	<b>1.322.025.041</b>	<b>3.377</b>

La línea estratégica Atención Integral en Salud para la vigencia del año 2022 el porcentaje de avance es EXCELENTE con un **100.00%**, y los responsables son Secretaría de Competitividad, Educación, Salud, Desarrollo Social y ESE Salud, ICBF, Ofic Paz, Personería, Policía, SENA. está compuesta por 11 acciones de las 54 de la política pública y con un presupuesto ejecutado de \$ 1.322.025.041 pesos y una población atendida de 3.377.

## 5.2 Línea estratégica desarrollo humano integral

**5.2.1 Objetivo:** promover una atención integral y humanizada al habitante de calle y en calle que consume sustancias psicoactivas.

**Tabla 6. Avance líneao estratégica desarrollo humano integral**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
HC-LE2-A1	SOCIAL	100,00%	24.924.305	-
HC-LE2-A2	SOCIAL	100,00%	45.972.144	2.619
HC-LE2-A3	SOCIAL	100,00%	20.766.103	-
HC-LE2-A4	SOCIAL	100,00%	27.413.689	1.259
HC-LE2-A5	SOCIAL	100,00%	21.649.425	1.259
HC-LE2-A6	SOCIAL	100,00%	21.649.425	1.259
HC-LE2-A7	SALUD	100,00%	900.000	-

	GOBIERNO		-	-
	MINTRABAJO		-	-
HC-LE2-A8	SOCIAL	100,00%	378.564.046	679
	HACIENDA		-	-
HC-LE2-A9	SOCIAL	96,00%	20.308.070	39
	GOBIERNO		2.400.000	-
	MINTRABAJO		-	-
	PERSONERIA		-	-
	DEFENSORIA		-	-
HC-LE2-A10	EDUCACION	100,00%	42.478.080	106
HC-LE2-A11	CULTURA	0,00%	-	-
HC-LE2-A12	CULTURA	100,00%	3.024.000	77
HC-LE2-A13	CULTURA	33,00%	-	-
	CULTURA		-	-
HC-LE2-A14	DEPORTES	100,00%	86.693.556	70
HC-LE2-A15	DEPORTES	8,00%	-	-
HC-LE2-A16	SOCIAL	100,00%	4.158.202	279
HC-LE2-A17	SOCIAL	100,00%	4.158.202	337
	GOBIERNO		2.400.000	-
HC-LE2-A18	SOCIAL	100,00%	382.722.248	1.259
HC-LE2-A19	SOCIAL	100,00%	382.722.248	249
	GOBIERNO		2.400.000	400
<b>TOTAL</b>		<b>86,16%</b>	<b>1.475.303.743</b>	<b>9.891</b>

La línea estratégica Desarrollo Humano Integral presenta un avance excelente del **86.16%** con un presupuesto ejecutado de **\$1.475.303.743**. Esta línea estratégica contiene 19 de las 54 acciones de la política pública, y los

responsables son Secretaría de Competitividad, Cultura, Deportes, Infraestructura, Salud, Desarrollo Social, DIGER y Comisaría, Concejo, Personería, con una población atendida de 9.891.

### 5.3 Línea estratégica responsabilidad social empresarial, formación para el trabajo y la generación de ingresos

**5.3.1 Objetivo:** promover la vinculación laboral y/o productiva al habitante de calle y en calle.

**Tabla 7. Avance línea estratégica responsabilidad social empresarial, formación para el trabajo y la generación de ingresos**

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS.				
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
HC-LE3-A1	COMPETITIVIDAD	100,00%	9.302.932	2
HC-LE3-A2	COMPETITIVIDAD	100,00%	9.302.932	-
HC-LE3-A3	RURAL	0,00%	-	-
	SOCIAL		-	-
HC-LE3-A4	COMPETITIVIDAD	100,00%	9.302.932	15
	TICS		243.811	12
HC-LE3-A5	COMPETITIVIDAD	100,00%	9.302.932	8
HC-LE3-A6	COMPETITIVIDAD	0,00%	-	-
HC-LE3-A7	COMPETITIVIDAD	100,00%	10.631.923	2
HC-LE3-A8	SOCIAL	100,00%	6.437.700	84
HC-LE3-A9	SOCIAL	100,00%	6.437.700	15

	COMPETITIVIDAD		10.631.923	-
HC-LE3-A10	PLANEACION	0,00%	-	-
HC-LE3-A11	COMPETITIVIDAD	100,00%	9.302.932	16
HC-LE3-A12	COMPETITIVIDAD	100,00%	4.550.000	16
<b>TOTAL</b>		<b>75,00%</b>	<b>85.447.717</b>	<b>170</b>

La línea estratégica Responsabilidad social empresarial, formación para el trabajo y la generación de ingresos, presentó un avance satisfactorio del **75.00%**, con un presupuesto ejecutado de **\$85.447.717**. Esta línea estratégica contiene 12 acciones de las 54 de la política pública y los responsables son Secretaría de Competitividad, Cultura, Deportes, Educación, Movilidad, Planeación, Rural, Desarrollo Social, Comfamiliar, ICBF, SENA, con una población atendida de 170 personas.

#### 5.4 Línea estratégica Convivencia ciudadana

**5.4.1 Objetivo:** fortalecer los procesos de interacción entre los habitantes de calle y con la ciudadanía en general.

**Tabla 8. Avance Línea estratégica convivencia ciudadana**

CONVIVENCIA CIUDADANA				
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
HC-LE4-A1	SOCIAL	100,00%	4.158.202	679
	GOBIERNO		-	-
HC-LE4-A2	SOCIAL	100,00%	23.002.914	178
	GOBIERNO		2.400.000	-
HC-LE4-A3	SOCIAL	100,00%	4.158.202	117
HC-LE4-A4	GOBIERNO	100,00%	2.400.000	200
HC-LE4-A5	SOCIAL	100,00%	23.002.914	178



HC-LE4-A6	RURAL	0,00%	-	-
HC-LE4-A7	SOCIAL	100,00%	20.308.070	35
HC-LE4-A8	GOBIERNO	100,00%	2.400.000	-
	POLICIA		-	-
	UNIVERSIDADES		-	-
HC-LE4-A9	GOBIERNO	100,00%	2.400.000	100
	POLICIA		-	-
HC-LE4-A10	COMUNICACIONES	0,00%	-	-
HC-LE4-A11	SOCIAL	100,00%	20.308.070	399
	GOBIERNO		-	-
HC-LE4-A12	SOCIAL	100,00%	27.203.802	84
<b>TOTAL</b>		<b>83,33%</b>	<b>131.742.174</b>	<b>1.970</b>

La línea estratégica Convivencia Ciudadana presenta un avance excelente del **83.33%**, con un presupuesto ejecutado de **\$131.742.174**. la cual está compuesta por 12 acciones de las 54 que presenta la política pública y los responsables son Secretaría Administrativa, Competitividad, Comunicaciones, Cultura, Deportes, Educación, Gobierno, Hacienda, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo social, TICS y Comfamiliar, ESAP, ESE Salud, SENA, con una población atendida de 1970 personas.


## **6. Avance en los resultados de la política pública Habitante de Calle y en Calle para el 2022**





Para este componente del informe, el equipo de políticas públicas, diseñó un cuestionario con dos (2) preguntas que indagaban aspectos relacionados con dos componentes a saber:

1. ¿Cuál o cuáles han sido los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública?
2. ¿Qué contribución cree que tiene ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública?




Este cuestionario fue distribuido mediante la comunicación oficial interna del aplicativo (SAIA) a todas las dependencias ejecutoras de las políticas, a fin de que fuesen ellas mismas las que identificaran estos importantes aspectos y el enlace técnico del Sistema Municipal de Políticas Públicas, tabuló y consolidó esta información, complementándola con indicadores técnicos y estadísticas precisas debidamente soportados en las fuentes oficiales, que reflejan de manera rigurosa estos avances en términos de resultados e impactos previos de la política. En este orden de ideas, a continuación, se muestran dichos datos y el análisis de los mismos.


### **6.1 Resultados Política Pública Habitante de Calle y en Calle**

-  Se realizó seguimiento y control de las condiciones sanitarias de los albergues de habitante de calle, además de realizar visitas a la totalidad de estos, es decir se le hace seguimiento.

-  Aumento la adherencia por parte de la ESE Salud Pereira en los procesos de atención en los servicios de urgencias - seguimiento y control a las condiciones sanitarias de los albergues - Afiliación al régimen subsidiado.
-  Uno de los resultados más relevantes, es la participación de las personas en situación de calle en los servicios que se brindan en los Puntos Vive Digital, como el aprovechamiento del uso y manejo de internet.
-  La Secretaría de Cultura ha logrado avances significativos en la ejecución de la Política Pública de Habitante de Calle al ofrecer clases de coro, teatro y danza a los habitantes de calle en diferentes lugares como la granja piloto de Combia y el albergue de ciudad. Esto no solo brinda un espacio de distracción y aprendizaje para esta población vulnerable, sino que también puede fomentar la autoestima y el desarrollo de habilidades artísticas, lo que puede ser útil para su integración social en el futuro. Además, la capacitación al personal administrativo de la secretaría en cuanto a los derechos del habitante de calle y en calle, puede contribuir a minimizar la discriminación y el estigma hacia esta población. En conjunto, estas acciones pueden mejorar la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública de Habitante de Calle y promover la inclusión social.
-  1. Resocialización de los habitantes de calle: Quienes alcanzaron todos los objetivos propuestos en el marco del modelo de atención integral al Habitante de calle que implica: Fase extramural, ambulatoria, institucional y egreso. 2. Actividades preventivas en población de alto riesgo (adultos mayores víctimas de VI, jóvenes). 3. Actividades Preventivas y para activación de rutas de atención en comunas y corregimientos. 4. Recorridos diarios de calle para socializar oferta institucional y sensibilizar campaña cero limosnas. 5. Procesos de reintegración familiar.

## 6.2 Impactos Política Pública Habitante de Calle y en Calle

-  Los resultados logrados por la Secretaría de Cultura en la implementación de la Política Pública de Habitante de Calle han sido importantes, ya que a través de la oferta de clases de coro, teatro y danza se ha brindado una oportunidad para el desarrollo artístico y personal de esta población vulnerable. Además, la capacitación al personal administrativo de la Secretaría de Cultura sobre los derechos del habitante de calle y en calle, puede ayudar a disminuir la discriminación hacia esta población y a generar un trato más justo y equitativo. Estas acciones contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública de Habitante de Calle al brindarles la oportunidad de aprender nuevas habilidades, desarrollar su creatividad y expresión artística, y al mismo tiempo promover una cultura de inclusión y respeto hacia los derechos humanos de esta población vulnerable.
-  Se contribuye a mejorar las condiciones sanitarias de los albergues y de esta manera generar confort y confianza además de prevenir enfermedades.
-  La participación de las personas en condición de calle en los Puntos Vive Digital ha permitido su inclusión social y su integración en la comunidad. Es importante destacar que la inclusión de personas en situación de calle en programas digitales no solo les brinda herramientas para mejorar su calidad de vida, sino que también es una muestra de respeto y dignidad hacia ellos como seres humanos.

 80 habitantes de calle egresados, mejoraron sus condiciones de vida y lograron restablecimiento de derechos en salud, educación, identidad y reincorporación socio económica. 2. A través de la narración de las historias de vida expuestas por los usuarios habitantes de calle, se logra la reflexión de los grupos beneficiarios frente al riesgo de consumo de sustancias psicoactivas e inicio de vida en calle. 3. Se conformaron redes de apoyo para la activación de rutas de atención al habitante de calle y en riesgo de calle en 11 comunas y 11 corregimientos. Situación que ha contribuido a aumentar la demanda de servicios relacionados con la prevención y difusión de la oferta institucional. 4. Se ha logrado identificar, caracterizar los habitantes de calle y georreferenciar los lugares de alta concentración de este grupo poblacional. Se generó empatía de los gestores y del equipo del proyecto con la población habitante de calle, lo que ha propiciado la alta demanda de cupos en los albergues que mantienen copados. 5. Se restableció el vínculo socio familiar, que favorece el fortalecimiento de vínculos afectivos de redes de apoyo, garantías de protección. Lo que repercute en la disminución de factores de riesgo para posibles recaídas de condición de vida en calle.

## 7. Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial.

**Tabla 9. Matriz de focalización Parte 1**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA	
		U	R
ATENCION INTEGRAL EN SALUD	3.377	3.048	115
DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	9.891	8.735	602
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS.	170	98	1
CONVIVENCIA CIUDADNA	1.970	1.627	33
<b>TOTAL</b>	<b>15.408</b>	<b>13.508</b>	<b>751</b>

**Tabla 10. Matriz de focalización Parte 2**

CATEGORIA	CICLOS DE EDAD						
	PRIMERA	INFANCI	ADOLESC	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (29-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 y +)
ATENCION INTEGRAL EN SALUD	-	1	17	776	1.500	777	160
DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	4	-	25	1.654	4.110	2.891	728
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS.	-	-	11	28	70	42	9
CONVIVENCIA CIUDADNA	-	-	14	271	614	485	203
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>67</b>	<b>2.729</b>	<b>6.294</b>	<b>4.195</b>	<b>1.100</b>

**Tabla 11. Matriz de focalización según enfoque diferencial**

CATEGORIA	CONDICIÓN							
	SIN CONDICIÓN	DISCAPACITADOS	DESPLAZADOS	VICTIMA	MUJER CABEZA DE FAMILIA	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD	2.307	99	29	5	216	369	1.803	434
DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	8.954	350	-	-	214	407	7.772	1.265
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS.	99	-	-	-	1	84	123	47
CONVIVENCIA CIUDADANA	1.641	29	100	-	23	194	1.154	85
<b>TOTAL</b>	<b>13.001</b>	<b>478</b>	<b>129</b>	<b>5</b>	<b>454</b>	<b>1.054</b>	<b>10.852</b>	<b>1.831</b>

En el 2022 el total de la población atendida de forma directa e indirecta con la política pública Habitante de Calle y en Calle fue de **15.408** beneficiarios, estos beneficiarios se distribuyen entre población discapacitada, afrodescendiente, indígenas y mestizos, también hombres y mujeres, jóvenes, adultos y adultos mayores de la zona urbana y rural del municipio de Pereira.

## 8. Conclusiones y Recomendaciones

- De acuerdo a las expectativas de cumplimiento, se hace necesario revisar los indicadores, metas y objetivos propuestos en la formulación inicial de la política pública que no se cumplieron y ajustarlos a las competencias que se identifican en el territorio con cada uno de los actores. Es preciso establecer una evaluación permanente y sistemática por parte del equipo executor con el fin de identificar claramente las dificultades y desajustes encontrados, que servirán de insumo para replantear y/o formular la política; todo esto ya que se debe tener mas compromiso por parte de las diferentes secretarías y entidades descentralizadas para el cumplimiento de las acciones.
- La política pública de Habitante de Calle y en Calle para la presente vigencia año 2022. tuvo un desarrollo del 86.12%, obteniendo un nivel excelente de acuerdo a la escala de valor utilizando el formato del semáforo; dada las circunstancias tuvo un decrecimiento del 1.9% con respecto al año anterior.
- Se puede evidenciar con gran satisfacción que el proyecto emblemático enmarcado en el plan de desarrollo (Gobierno de La Ciudad 2020-2023) denominado "Granja Para el Habitante de Calle" el cual beneficia a la Política pública de Habitante de Calle y en Calle se viene realizando de una manera exitosa, generando importantes beneficios de resocialización para los Habitantes de Calle del municipio de Pereira.
- Cabe anotar la necesidad de revisar con detenimiento algunas acciones que no reportaron información y plantear un plan de mejoramiento que conlleve a la mejora continua de la política pública Habitante de Calle y en Calle.



**Tabla 12. Anexo 1. Codificación acciones de la Política Pública Habitante de Calle y en Calle**

<b>COD ACCIÓN</b>	<b>ACCIÓN</b>
HC-LE1-A1	1. Diseñar e Implementar un protocolo de atención en servicio de urgencias con enfoque diferencial para el habitante de calle)
HC-LE1-A2	2. Visitas de seguimiento a la atención prestada al habitante de calle y en calle
HC-LE1-A3	3. Promover en las instituciones de salud la atención de Habitante de Calle a través de acciones de demanda inducida a los servicios de salud
HC-LE1-A4	4. Asegurar la afiliación en salud a los Habitantes de Calle.
HC-LE1-A5	5. Realizar visitas de Inspección, Vigilancia y Control sanitario al Centro de atención Integral a los habitantes de calle y en calle y a los albergues para este grupo poblacional
HC-LE1-A6	6. Atención psicológica y socio familiar
HC-LE1-A7	7. Desarrollar y activar la ruta de atención en planificación familiar para habitantes de calle y en calle
HC-LE1-A8	8. Socializar y hacer efectivas las rutas de atención de SPA.
HC-LE1-A9	9. Proceso de intervención comunitaria de mitigación del daño por consumo de sustancias psicoactivas
HC-LE1-A10	10. Seguimiento a casos de usuarios habitantes de calle y en calle remitidos para tratamiento de adicciones
HC-LE1-A11	11. Realizar seguimiento a la red de servicios ofertada por las Empresas Administradoras de Planes de Beneficio (EAPB) en los procesos de rehabilitación por Sustancias Psicoactivas (SPA).
HC-LE2-A1	1. Creación y puesta en marcha del comité Municipal de Política Pública para el habitante de calle y en calle
HC-LE2-A2	2. Formular un modelo único de atención para la población habitante de calle
HC-LE2-A3	3. Construir una ruta de atención integral del habitante de calle y en calle
HC-LE2-A4	4. Difusión de la oferta institucional y rutas de atención
HC-LE2-A5	5. Caracterizar la población habitante de calle y sus núcleos familiares en caso de que sean identificados.
HC-LE2-A6	6. Realizar un inventario de las zonas álgidas de la ciudad de Pereira para optimizar la oferta institucional
HC-LE2-A7	7. Ejercer Control por parte de la administración a las organizaciones de habitantes de calle
HC-LE2-A8	8. Creación y operación de Centro de atención integral para el habitante de calle
HC-LE2-A9	9. Crear redes de apoyo en comunas y corregimientos para la activación de rutas de atención Integral al Habitante de Calle y en Calle
HC-LE2-A10	10. Promover la vinculación del habitante de calle a los programas de educación para adultos
HC-LE2-A11	11. Desarrollar jornadas culturales para los habitantes de calle y en calle.

COD ACCIÓN	ACCIÓN
HC-LE2-A12	12. Promover el reconocimiento, el respeto y el afecto social por la diferencia, a través de actividades lúdicas y artísticas.
HC-LE2-A13	13. Posibilitar el acceso del habitante de calle y en calle a los escenarios culturales y artísticos del Municipio de Pereira.
HC-LE2-A14	14. Desarrollar actividades recreativas y deportivas dirigidas a los habitantes de calle y en calle.
HC-LE2-A15	15. Posibilitar el acceso del habitante de calle y en calle a los escenarios deportivos y recreativos del Municipio de Pereira.
HC-LE2-A16	16. Estrategia para mitigar la violencia física y sexual en los habitantes de calle
HC-LE2-A17	17. Estrategia de inclusión social para la población habitante de calle LGTBI
HC-LE2-A18	18. Propiciar la reintegración familiar y social de los habitantes de calle y en calle
HC-LE2-A19	19. Talleres de reflexión en temas relacionados con la espiritualidad que contribuyan a fortalecer la reintegración familiar y social de los habitantes de calle y en calle.
HC-LE3-A1	1. Crear una ruta de inclusión laboral para los habitantes de calle resocializados.
HC-LE3-A2	2. Generar procesos de articulación con el sector empresarial y grandes superficies para promover la empleabilidad de habitante de calle del Municipio
HC-LE3-A3	3. Formalizar y/o fortalecer las organizaciones de recicladores de oficio con participación de población habitante de calle y en calle
HC-LE3-A4	4. Fomentar y capacitar en economías alternas a los habitantes de calle y en calle
HC-LE3-A5	5. Apoyar proyectos productivos que surjan dentro de los procesos de caracterización de las necesidades e intereses identificados en los habitantes de calle.
HC-LE3-A6	6. Incorporar los productos elaborados por los habitantes de calle y en calle que cumplan con los requisitos a programas que fomenten la marca "Pereira".
HC-LE3-A7	7. Brindar acompañamiento a nivel empresarial y/o productivo
HC-LE3-A8	8. Brindar acompañamiento a nivel organizacional
HC-LE3-A9	9. Promover a nivel empresarial el desarrollo de acciones responsables en beneficio de los habitantes de calle y en y en calle.
HC-LE3-A10	10. Capacitar a los habitantes de calle en la formulación de proyectos.
HC-LE3-A11	11. Articular a través de los CEDES la formación del habitante de calle para su productividad a nivel empresarial.
HC-LE3-A12	12. Procesos de certificación en competencias para los habitantes de calle
HC-LE4-A1	1. Realizar un proceso de formación sobre sana convivencia al Habitante de calle en los albergues
HC-LE4-A2	2. Actividades pedagógicas de sensibilización a la ciudadanía para prevenir el estigma y discriminación del habitante de calle
HC-LE4-A3	3. Capacitar a funcionarios públicos entorno al abordaje y manejo de la población Habitante de calle.
HC-LE4-A4	4. Desarrollar procesos de capacitación dirigidos a Habitantes de calle sobre deberes y derechos ciudadanos.

COD ACCIÓN	ACCIÓN
HC-LE4-A5	5. Realizar acciones de sensibilización ciudadana para prevenir el inicio de vida en calle en la población de mayor riesgo
HC-LE4-A6	6. Sensibilizar a los empresarios frente al manejo que deben dar a las basuras para su recolección
HC-LE4-A7	7. Promover veedurías ciudadanas frente al cumplimiento de las acciones de la política pública para el habitante de calle y en calle
HC-LE4-A8	8. Realizar diagnóstico de la incidencia de los habitantes de calle y en calle en los niveles de inseguridad del municipio de Pereira.
HC-LE4-A9	9. Sensibilizaciones para prevenir el abuso de autoridad hacia la población habitante de calle y en calle
HC-LE4-A10	10. Promover campañas de desestimulación de la limosna a los habitantes de calle, acompañadas de la oferta institucional para este grupo poblacional
HC-LE4-A11	11. Realizar estrategia de trabajo extramural a partir de operativos y/o recorridos de calle requeridos para controlar la mendicidad estacionaria y el pernoctar en las calles de la ciudad.
HC-LE4-A12	12. Generar procesos de organización y participación de los habitantes de calle



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**Tabla 13. Anexo 2. Cuestionario “Identificación de aportes significativos de la política pública Habitante de Calle y en Calle, y valoración cualitativa de zonas de mejoramiento”**

<b>NOMBRE DE QUIEN DILIGENCIA</b>	
<b>DEPENDENCIA A LA QUE PERTENECE</b>	
<b>FECHA DE DILIGENCIAMIENTO</b>	
<b>NOMBRE DE LA POLITICA PUBLICA VALORADA</b>	

**Tabla 14. Batería de preguntas**

<b>APORTES SIGNIFICATIVOS DE LA PP</b>	
<b>1</b>	<b>¿Cuál o cuáles han sido los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública?</b>
<b>2</b>	<b>¿Qué contribución cree que tiene ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública?</b>

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA  
ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL**



**VIGENCIA 2022**  
**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE  
**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Junio de 2023**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL



**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Secretario de Planeación Municipal

**Nora Miriam Bartolo**  
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Anderson Vergara Grajales**  
Contratista

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2022. Para ello, durante el primer trimestre del año 2023, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2023.



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

## Tabla de Contenido

Introducción.....	2
1. Metodología .....	4
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal.....	7
3. Estructura organizacional de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal.....	11
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juntas de Acción Comunal para el 2022 .....	14
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juntas de Acción .....	23
5.1 Estructura de los Organismos de Acción Comunal.....	23
5.2 Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal.....	26
5.3 Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (IOAC) .....	28
6. Avance en los resultados de la Política Pública Organismos de Acción Comunal.....	31
7. Conclusiones y Recomendaciones .....	32
ANEXOS.....	34

## Índice de Gráficos

Gráfico 1. Ejecución Avance Años 2012-2022 Política Pública de Organismos de Acción Comunal.....	18
Gráfico 2. Porcentaje de avance por categoría de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal Vigencia 2022.....	19
Gráfico 3. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Organismos de Acción Comunal año 2022.....	21
Gráfico 4. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Publica Organismos de Acción Comunal año 2022 .....	22



## Índice de Tablas

Tabla 1. Escala de Evaluación.....	6
Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico Política Pública de Organismos de Acción Comunal.....	10
Tabla 3. . Consolidado de dependencias responsables de la política de Organismos de Acción Comunal.....	11
Tabla 4. Seguimiento Consolidado Política Pública de Organismos de Acción Comunal año 2022 .....	14
Tabla 5. Matriz de Enfoque Diferencial Personas Beneficiadas - Total de Atenciones año 2022 .....	16
Tabla 6. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Protección y Bienestar Animal.....	17
Tabla 7. Seguimiento componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal 2022.....	23
Tabla 8. Seguimiento Componente de Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal año 2022 .....	26
Tabla 9. Seguimiento Componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental año 2022 .....	28
Tabla 10. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Organismos de Acción Comunal.....	34

## Introducción

La Alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional de la Secretaría de Planeación, realizó el seguimiento a la Política Pública de “Organismos de Acción Comunal” correspondiente al periodo de ejecución 2022, siendo éste el cuarto informe anual de avance al seguimiento de la política pública en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, teniendo en cuenta que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central: dentro de las cuales se encuentran la Secretaría de Cultura, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Planeación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de las TIC, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental, Secretaría de Planeación, Secretaría de Infraestructura, Secretaría de Vivienda Social, Secretaría Privada, Secretaría de Recreación y Deportes, Secretaría de Educación, Secretaría de Salud y Seguridad Social, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Paz y Posconflicto y la DIGER.

La información se consolidó a partir del “Protocolo No. 3A para el Seguimiento de las Políticas públicas” diseñado y construido por el SMPP, con la participación de todos los equipos técnicos de los sectores involucrados, de acuerdo a los lineamientos emanados del DNP y los requerimientos específicos de las entidades de control tales como: verificación del enfoque diferencial, de derechos, ejecución presupuestal, coberturas, etc. Este seguimiento tiene un corte al año 2022 que corresponde al 40% del tiempo de ejecución de la Política Pública de

Organismos de Acción Comunal, la cual fue planificada y aprobada para una vigencia de 10 años, Acuerdo 01 de 2018.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Gobierno de la Ciudad Pereira Capital del Eje 2020-2023”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales a su vez movilizan componentes y metas convergentes con el Plan de Desarrollo. Dado que los lineamientos de planeación recogen el enfoque de la cadena de valor, Los indicadores aquí presentados corresponden a los productos alcanzados, según las metas establecidas en las acciones contenidas en la política, en la medida que son dichos productos a partir de los cuales se concretan las acciones y se va generando valor agregado en la cadena de valor hasta producir resultados e impactos. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal, a la focalización de la población beneficiada y a la convergencia con el Plan de desarrollo municipal.

## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2023), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas –SMPP–, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2022.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el “*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*”, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la “unidad mínima operacional”.
2. A partir de cada acción, se establece el “Producto obtenido” y el Indicador de producto planeado para el 2022.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política.
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial.
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia.
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política.

7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

**Tabla 1. Escala de Evaluación**

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal**

Con el fin de contribuir al desarrollo social del Municipio, el Plan de Desarrollo 2016-2020, Pereira Capital del Eje, puso en marcha en el año 2018 la implementación de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal, al ser considerada como un instrumento fundamental para el fortalecimiento de todas las posibles formas de agremiación que impactan directa o indirectamente en el desarrollo de las comunas y corregimientos, que además, éstos han tenido una participación importante en la cogestión de los requerimientos que presentan los barrios y veredas del municipio de Pereira.

El principal objetivo de los entes territoriales con la puesta en marcha de dicha Política, es disminuir las desigualdades sociales mediante la aplicación de mecanismos encaminados al fortalecimiento de una democracia incluyente y participativa, con el fin de que el interés, participación e involucramiento de la población en temas públicos incida directamente en el desarrollo del campo y las ciudades del país.

Teniendo en cuenta que la participación ciudadana es una herramienta eficaz para materializar políticas orientadas a la resolución de problemas sociales, con el fin de obtener una sociedad más justa, la Constitución Política de Colombia de 1991, basada en la construcción colectiva de lo público, brinda al Estado Colombiano los mecanismos para desplegar toda su capacidad institucional hacia la atención del ciudadano en el marco del Estado Social de Derecho, contribuyendo al fortalecimiento del desarrollo sustentable de la sociedad.



Por ello, los Organismos de Acción comunal son considerados una forma de organización civil, democrática e independiente, de libre afiliación y retiro, que se basa en el derecho de asociación establecido por los artículos 38 y 103 de la Constitución Política de Colombia, pero cuya actuación es absolutamente autónoma e independiente. Asimismo, la Ley 743 de 2002, en su artículo 5, concibe a la Acción Comunal como una “expresión social organizada, autónoma y solidaria de la sociedad civil, cuyo propósito es promover un desarrollo integral, sostenible y sustentable construido a partir del ejercicio de la democracia participativa en la gestión del desarrollo de la comunidad”

En Colombia, se ha adoptado un marco normativo que direcciona y aporta lineamientos para la creación y funcionamiento de los Organismos de Acción Comunal. Dicha normativa contiene información sobre leyes, decretos, sentencias y resoluciones que han definido los estatus jurídicos y las complejidades en las cuales se encuentran las organizaciones de la sociedad civil en Colombia.

Por ejemplo, según el artículo 3º Principios rectores del desarrollo de la comunidad, contenido en el Ley 743 de 2002, “Por la cual se desarrolla el artículo 38 Constitución Política de Colombia en lo referente a los organismos de acción comunal”.

El desarrollo de la comunidad se orienta por los siguientes principios: a) Reconocimiento y afirmación del individuo en su derecho a ser diferente, sobre la base del respeto, tolerancia a la diferencia, al otro; b) Reconocimiento de la agrupación organizada de personas en su carácter de unidad social alrededor de un rasgo, interés, elemento, propósito o



función común, como el recurso fundamental para el desarrollo y enriquecimiento de la vida humana y comunitaria, con prevalencia del interés común sobre el interés particular; c) El desarrollo de la comunidad debe construirse con identidad cultural, sustentabilidad, equidad y justicia social, participación social y política, promoviendo el fortalecimiento de la sociedad civil y sus instituciones democráticas; d) El desarrollo de la comunidad debe promover la capacidad de negociación y autogestión de las organizaciones comunitarias en ejercicio de sus derechos, a definir sus proyectos de sociedad y participar organizadamente en su construcción; e) El desarrollo de la comunidad tiene entre otros, como principios pilares, la solidaridad, la capacitación, la organización y la participación.

Para el cumplimiento del objetivo general de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal, se estructuraron 3 componentes o categorías a abordar: la Estructura de los Organismos de Acción Comunal, la Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal y, por último, la Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal. Asimismo, se establecieron 3 objetivos específicos y 71 acciones, de las cuales 24 corresponden al primer objetivo, 6 acciones corresponden al segundo y 41 acciones al tercer objetivo y un total de 81 metas.

La composición de la estructura general de ésta política se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico Política Pública de Organismos de Acción Comunal**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	COMPONENTES/CATEGORÍAS	METAS	ACCIONES
1	3	3	81	71

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El despliegue estratégico de la política pública de Organismos de Acción Comunal, se caracteriza por poseer una estructura basada en: componentes, objetivos específicos, codificación del componente, acciones y la entidad responsable del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe y pueden ser consultadas en los Anexos (ver Tabla 11), donde se continúa más detalladamente con el despliegue estratégico de la Política.

### 3. Estructura organizacional de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal

Tabla 3. Consolidado de dependencias responsables de la política de Organismos de Acción Comunal

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LA POLÍTICA PÚBLICA ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Desarrollo Social	21	29,58%
2	Secretaría de Infraestructura	11	15,49%
3	Secretaría de Planeación	11	15,49%
4	Secretaría Privada (Oficina de Comunicaciones, Oficina de Paz y DIGER)	5	7,04%
5	Secretaría de Salud	5	7,04%
6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	4	5,63%
7	Secretaría de Deportes	3	4,23%
8	Secretaría de Desarrollo Rural	3	4,23%
9	Secretaría de Educación	2	2,82%
10	Secretaría de Gobierno	2	2,82%
11	Secretaría de vivienda	2	2,82%
12	Secretaría de Cultura	1	1,41%
13	Secretaría de las TIC's	1	1,41%

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Para la política pública de Organismos de Acción Comunal, según el Acuerdo N°01 del 21 de febrero de 2018, la Secretaría de Planeación será responsable de la secretaría técnica de la Política Pública y de liderar su

proceso de implementación, que se hará efectivo a través del Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira, creado mediante el Decreto 623 del 15 de septiembre de 2017, y son responsables del avance y logro de las metas las siguientes dependencias o secretarías: Secretaría de Cultura, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Planeación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de las TIC, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental, Secretaría de Planeación, Secretaría de Infraestructura, Secretaría de Vivienda Social, Secretaría Privada, Secretaría de Recreación y Deportes, Secretaría de Educación, Secretaría de Salud y Seguridad Social, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Paz y Posconflicto y la DIGER.

Cabe destacar que la ejecución del plan de Acción de esta Política, tendrá como responsable al Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira.

El Decreto 623 podrá ser ajustado y modificado para eliminar o incluir la vinculación de nuevos actores públicos y privados en el proceso de implementación y ejecución de la Política Pública, dando cumplimiento a las acciones definidas a su cargo en el Plan de Acción de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal.

Además, las acciones definidas en el Plan de Acción de la Política, serán ejecutadas por las Secretarías anteriormente nombradas, y tendrán especial atención los cambios de gobierno futuros, para los ajustes respectivos e inclusión en los siguientes Planes de Desarrollo del Municipio de Pereira.

El seguimiento y evaluación de la Política Pública de los Organismos de Acción Comunal será permanente. Una vez por año las secretarías de

despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de acciones de política pública rendirán informe a la Secretaría de Planeación de Pereira con el fin de consolidar los avances de sus acciones, las cuales se presentarán a la ciudadanía y al Concejo Municipal.

El Observatorio de Políticas Públicas, realizará el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública y fortalecerá la capacidad para el análisis, investigación y orientación a la toma de decisiones en materia de organismos de acción comunal para el municipio de Pereira.

Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

Formulación: direccionada a través de la secretaría de desarrollo social y secretaría de planeación, esta última interviene desde lo metodológico.

Implementación: Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.

Seguimiento, evaluación y ajuste: A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.

#### 4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juntas de Acción Comunal para el 2022

**Objetivo General.** Fortalecer los organismos comunales en el municipio de Pereira, por medio de estrategias y acciones que permitan mejorar su gestión y estructura, sostenibilidad y reconocimiento durante el periodo 2018-2028.

**Tabla 4. Seguimiento Consolidado Política Pública de Organismos de Acción Comunal año 2022**

COMPONENTES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	TOTAL PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ESTRUCTURA DE LOS ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL	Secretaría de Cultura, Gobierno, Planeación, Desarrollo Social, TICs	78,77%	3.015	1.308.663.672
SOSTENIBILIDAD DE LOS ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL	Secretaría de Competitividad, Rural	39,63%	-	42.335.764
INSTITUCIONALIDAD DE LOS ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL	Secretaría de Comunicaciones, Deporte, DIGER, Educación, Gobierno, Infraestructura, Planeación, Privada, Rural, Salud, Desarrollo Social, Vivienda	80,53%	24.858	1.683.666.542
<b>TOTAL</b>		<b>66,31%</b>	<b>27.873</b>	<b>\$ 3.034.665.978</b>

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La Política Pública de Organismos de Acción Comunal presenta según la escala de evaluación un avance general satisfactorio, lo que denota una estabilidad en el avance y metas, obteniendo un promedio porcentual de ejecución para la vigencia 2022 de 66,31% de ejecución, con un presupuesto total invertido de \$ 3.034.665.978 y una atención total de 27.873 personas.

El componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal posee 25 acciones y reportó un avance del 78,77%, ubicándose 9,44 puntos porcentuales por encima a la evaluación realizada en el año 2021 donde cerró con un 69,33% de avance; Por otra parte, la línea de intervención Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal reportó un avance débil al obtener un porcentaje de avance del 39,33% de ejecución, componente que baja significativamente el promedio de ejecución de la política pública y para finalizar se validara el componente de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal que, según la escala de evaluación, se encuentra también en rango satisfactorio al alcanzar el 80,53%, cabe resaltar que para la vigencia anterior este componente había obtenido un 74,63% de cumplimiento de metas, lo que denota un mayor porcentaje de avance. Ahora bien, con la finalidad de tener presente la trazabilidad y el comportamiento de esta política pública dentro de su ejecución, se debe tener presente que para el año 2019 tuvo un avance satisfactorio del 73%, para el año 2020 el cumplimiento se vio afectado por la contingencia a causa del Covid-19, ya que muchas de las acciones no fueron ejecutadas por el aislamiento y la orden de trabajo virtual, lo que afectó considerablemente la operatividad y puesta en marcha de las acciones de la política pública, cerrando su promedio de ejecución en un 38,2%, continuando con la vigencia 2021, se evidenció un cumplimiento general del 74,19%, sin embargo esta vigencia nuevamente tiene un decremento de 7,88 puntos porcentuales, lo que la sitúa en un promedio de ejecución del 66,31%.

**Tabla 5. Matriz de Enfoque Diferencial Personas Beneficiadas - Total de Atenciones año 2022**

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA	
	H	M	U	R
<b>27.873</b>	7.375	8.531	11.599	4.090

CICLO VITAL						
PI	I	A	J	AJ	A	AM
35	398	9.326	1.378	1.914	2.975	1.374

CONDICIÓN							
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG
<b>11.276</b>	26	106	41	191	4	0	24

Ahora bien, durante la ejecución de la Política en el año 2022 se atendieron 27,873 personas, de las cuales se reporta que 7.375 eran hombres, 8.531 mujeres y 11.967 no fueron caracterizadas. Por otra parte la caracterización de acuerdo a zona, permitió identificar que de la totalidad de beneficiarios, 11.599 personas, habitan en la zona urbana, mientras que 4.090 de ellas lo hacen en zona rural. Con respecto al rango de edad en la cual se encuentra la población atendida, se logró identificar que 35 personas están en el ciclo de primera infancia, 398 en infancia, 9.326 son adolescentes, 1.378 jóvenes, 1.914 adultos jóvenes, 2.975 adultos, 1.374 adultos mayores y 10.473 personas sin caracterizar.

Según la información del enfoque diferencial, la condición de la población atendida indicó que 11.276 personas no presentan una condición



determinada, 26 indicaron ser personas con discapacidad, 106 personas desplazadas, 41 en condición de víctima de conflicto armado, 191 son mujeres cabeza de hogar, 4 personas pertenecen a grupos de diversidad sexual, 0 habitantes de calle y 24 migrantes, finalmente, 16.205 personas no indicaron cuál era su condición.

Esta información se encuentra discriminada por género o sexo, zona, ciclos de edad y condición en la matriz de seguimiento por componente de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal.

**Tabla 6. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Protección y Bienestar Animal.**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL											SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
							73,00%	38,2%	74,20%	66,3%	62,9%

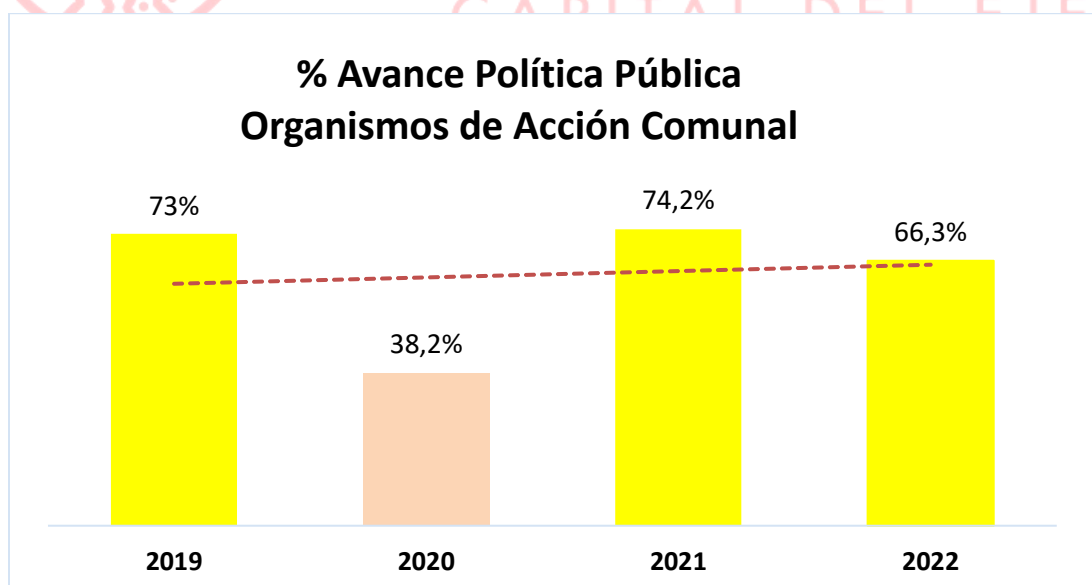
**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El seguimiento anterior permite identificar, como la vigencia 2022 tuvo un decremento en la ejecución de sus acciones, dado que paso de un cumplimiento del 74,2% a un 62,9%, cayendo 11,3 puntos porcentuales. Sin embargo mantiene un comportamiento estable, ya que la escala de evaluación expuesta en la Tabla 1, permite determinar que su comportamiento sigue siendo satisfactorio.

Con respecto al promedio de su ejecución total, se puede observar como este se encuentra en un 62,9%, lo que representa un cumplimiento a hoy también satisfactorio, el cual indica que aún se presentan muchos retos en el marco del cumplimiento de organismos de acción comunal, sin embargo se ha logrado un avance significativo, con respecto a sus inicios. Es importante recalcar que para el año 2023 esta política pública entraría en su quinto año de ejecución, lo que conlleva a que se realice una evaluación de mitad de termino, la cual será realizada bajo la metodología E2+ dada por el DNP.

### Porcentaje de Avance de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal 2022

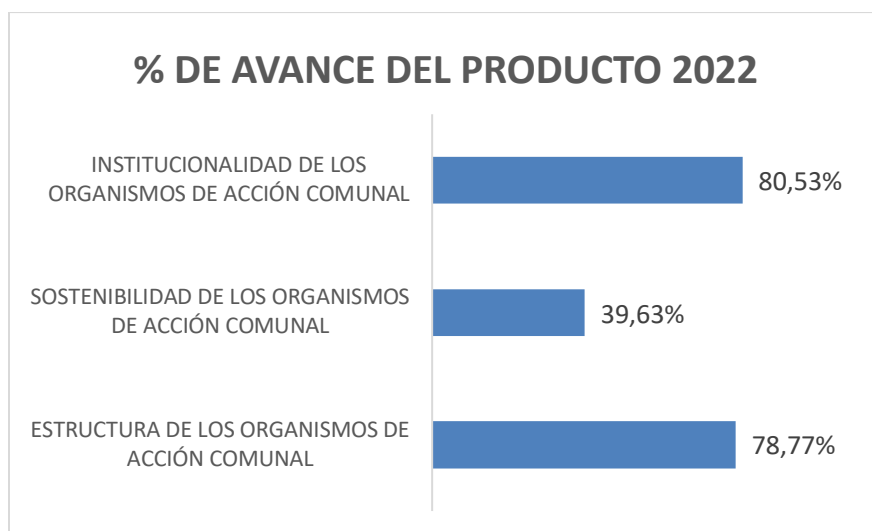
**Gráfico 1. Ejecución Avance Años 2012-2022 Política Pública de Organismos de Acción Comunal**



**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En el anterior gráfico podemos observar como la línea de tendencia ha presentado fluctuaciones por cada año de medición, ya que para la primer vigencia se obtuvo un cumplimiento satisfactorio con un reporte el 73%, mientras que para el segundo año cayó a un cumplimiento débil reflejado en el 38,2% del cumplimiento de sus acciones, sin embargo mejoraría notoriamente su ejecución en la vigencia 2021, situándose en un 74,2%, mientras que esta última medición arrojó un 66,3% de cumplimiento promedio, lo que denota una disminución a pesar de situarse en una escala de medición satisfactoria.

**Gráfico 2. Porcentaje de avance por categoría de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal Vigencia 2022**

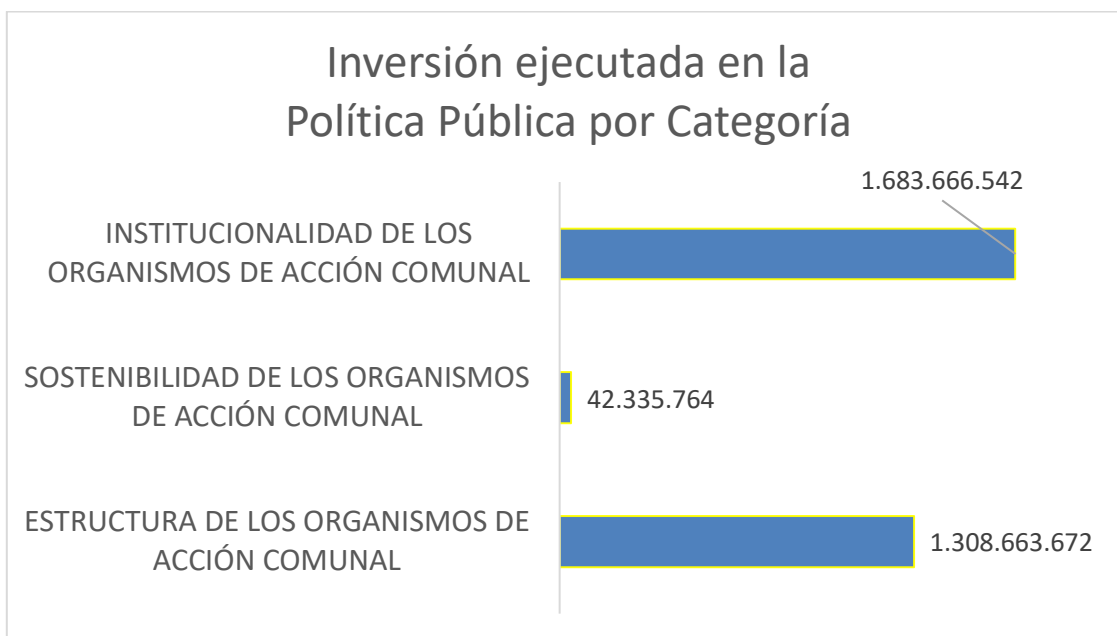


**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El componente de Institucionalidad de los organismos de acción comunal reportó un avance de cumplimiento de 80,53 %, seguido del componente de Estructura de los Organismos de Acción Comunal con un cumplimiento del 78,77 %, mientras que el componente denominado Sostenibilidad de los organismos de acción comunal se ubicó de último con un porcentaje de avance débil del 39,63%. Cabe resaltar que los dos primeros porcentajes de cumplimiento se encuentran catalogados dentro del nivel satisfactorio.

Estos resultados denotan que se debe trabajar en mejorar la articulación y la generación de estrategias de trabajo unificado, tanto de manera interna como externa, con la finalidad de garantizar el buen funcionamiento y operación de la política pública, sobre todo en lo concerniente al componente de Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal.

### Gráfico 3. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Organismos de Acción Comunal año 2022



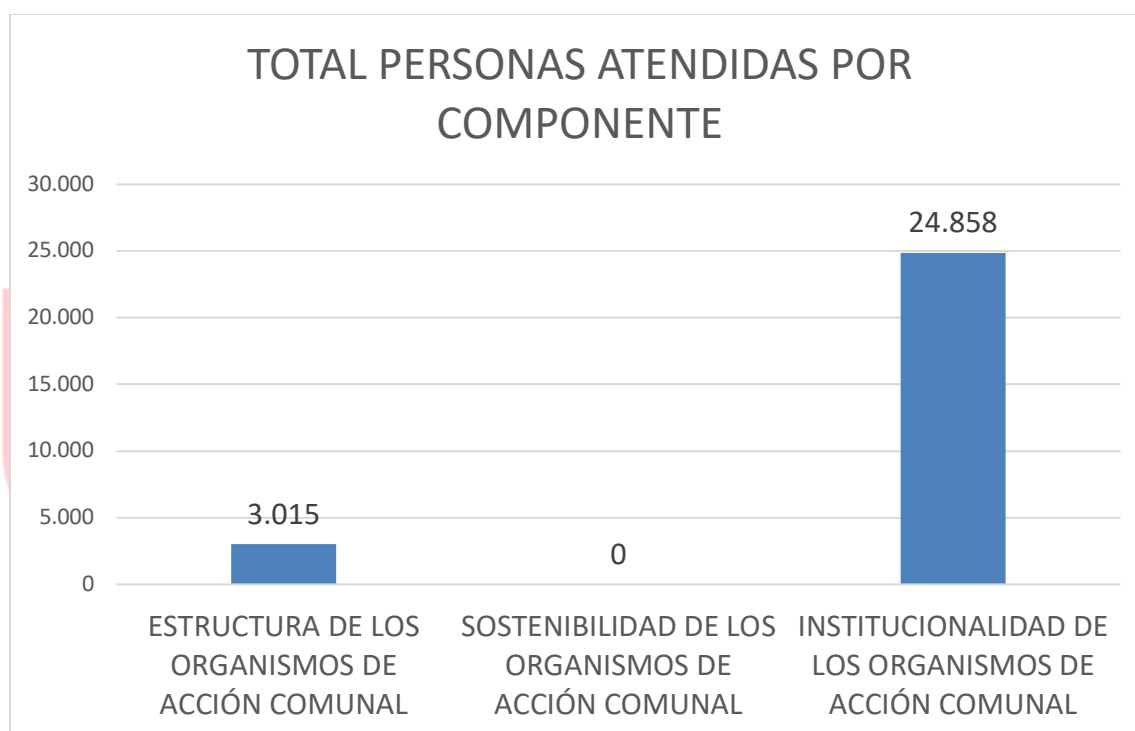
**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Como se indicó anteriormente la Política Pública de Organismos de Acción Comunal invirtió un total de \$ 3.034.665.978 en su vigencia 2022, inversión distribuida por componente de la siguiente manera (ver Gráfico 3): se reporta una mayor inversión en el componente de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal, con un total reportado de \$1.683.666.542 para la implementación de sus 41 acciones; seguido de Estructura de los Organismos de Acción Comunal con una inversión total de \$ 1.308.663.672 en el cumplimiento de sus 24 acciones y, por último, Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal con una inversión total de \$ 42.335.764 en la ejecución de sus 6 acciones.

Cabe resaltar, que si se tiene presente que para la vigencia 2021, la inversión reportada fue de \$ 11.721.309.693, en esta vigencia se mantuvo un

porcentaje de ejecución satisfactorio, realizando una inversión de un 25% comparado con la vigencia 2021.

**Gráfico 4. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Publica Organismos de Acción Comunal año 2022**



**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La población total beneficiada con la implementación de la Política Pública en el año 2022 fue de 27.873 personas, siendo el componente de institucionalidad de los organismos de acción comunal el que mayor cantidad de personas tuvo beneficiada con un total de 24.858 personas, seguido de este componente se encuentra la estructura de los organismos de acción comunal con un total de 3.015 personas y por último el

componente de sostenibilidad de los organismos de acción comunal, en el cual no se reportó población beneficiada (ver Gráfico 4).

## 5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juntas de Acción

### 5.1 Estructura de los Organismos de Acción Comunal

**Objetivo.** Implementar estrategias y acciones que propendan por el conocimiento de los roles, funciones y competencias, de los Organismos de Acción Comunal, por parte de los dignatarios y funcionarios de la Administración Municipal.

**Tabla 7. Seguimiento componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
JA-OE1-A1	CULTURA	0,00%		-
JA-OE1-A2	SOCIAL	100,00%	159.269.461	
				497
JA-OE1-A4	SOCIAL	100,00%	43.839.569	
				104
JA-OE1-A5	SOCIAL	100,00%	6.094.583	
				226

JA-OE1-A6	SOCIAL	100,00%		5
JA-OE1-A7	SOCIAL	100,00%	259.100.884	2
JA-OE1-A8	SOCIAL	100,00%	92.586.099	
				498
JA-OE1-A9	SOCIAL	NP	81.961.361	617
JA-OE1-A10	SOCIAL	100,00%	102.112.681	185
JA-OE1-A11	SOCIAL	100,00%	461.263.892	-
				-
JA-OE1-A12	SOCIAL	100,00%	94.183.392	691
JA-OE1-A13	PLANEACION	NP		
JA-OE1-A14	SOCIAL	100,00%		
JA-OE1-A15	SOCIAL	73,00%		
JA-OE1-A16	SOCIAL	100,00%		
JA-OE1-A17	PLANEACION	100,00%		
JA-OE1-A18	PLANEACION	0,00%		
JA-OE1-A19	PLANEACION	0,00%		
JA-OE1-A20	GOBIERNO	100,00%	7.500.000	153
JA-OE1-A21	SOCIAL	100,00%		
JA-OE1-A22	SOCIAL	100,00%		



JA-OE1-A23	SOCIAL	60,00%		
JA-OE1-A24	TICS	100,00%	751.750	37
JA-OE1-A25	PLANEACION	0,00%		

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El componente Estructura de Los Organismos de Acción Comunal ha registrado un avance satisfactorio, obteniendo un promedio de ejecución de un 78,77% en el cumplimiento de las 24 acciones de la Política Pública en el año 2022, en esta ejecución realizó un total de 3.015 atenciones a personas, para lo cual invirtió un total de \$ 1.308.663.672 (ver tabla 7).

De las 24 acciones, obtuvieron un cumplimiento excelente 16 acciones, indicando que lograron los resultados según lo planeado; obteniendo metas con desempeños relevantes, estas acciones tuvieron % de cumplimiento del 100%.

Por otro lado, se observa como 1 acción se encuentra con cumplimiento satisfactorio, obteniendo un avance de ejecución, del 73%.

De este componente 4 acciones registraron un avance insuficiente, observando que algunas no se reportaron en su totalidad, mientras que otras 2 no se programó metas de cumplimiento en esta vigencia.

Las acciones que indicaron un excelente avance llevaron a cabo actividades como:

- La ejecución de 69 Talleres de capacitación para motivar hacia e liderazgo y la participación comunal infantil.

- Apoyo a conversatorios con dignatarios jóvenes de la administración municipal, concejales, secretarios de despacho, gerentes de instituciones y organismos públicos.
- El acompañamiento y apoyo en el proceso de elecciones de los diferentes dignatarios de las JAC del municipio de Pereira realizados en el mes de enero y abril.
- Asesoramiento sobre el acuerdo 040 para que los dignatarios de las JAC puedan presentar sus proyectos FIC, aclarando como se debían presentar los proyectos para acceder a los recursos FIC.
- Desde el proyecto Diversidad sexual, se realizaron 47 talleres de sensibilización sobre identidad de género y orientaciones sexuales no hegemónicas, en 6 comunas y 7 corregimientos, beneficiando 1119 personas (443 hombres y 633 mujeres).

## **5.2 Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal**

**Objetivo.** Promover la sostenibilidad de los organismos de acción comunal, a través de procesos asociativos, proyectos y estrategias que incidan en las condiciones de vida de la comunidad.

**Tabla 8. Seguimiento Componente de Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal año 2022**

No DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
JA-OE2-A1	33,75%	10.258.588	-
JA-OE2-A2	100,00%	12.258.588	-
JA-OE2-A3	100,00%	12.258.588	-
JA-OE2-A4	0,00%		-
JA-OE2-A5	0,00%		-
JA-OE2-A6	4,00%	7.560.000	-

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El componente Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal (ver Tabla 8), según la escala de evaluación evidencia un avance general débil, dentro de los avances reportados se observa como tres acciones presentaron reportes insuficientes, una débil y 2 excelentes.

Este componente no reportó población atendida, sin embargo manifestó haber realizado una inversión de \$ 42.335.764.

Dentro de las acciones realizadas en este componente se notó una nula participación en los procesos de capacitación impartidos por la administración, como lo fueron cursos en formación para el empleo por parte de los 7 CEDEs y cursos en Bilingüismo con la Agencia Pública de Empleo, los cuales fueron ofrecidos tanto en general como en particular a los dignatarios de juntas de acción comunal.

### 5.3 Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (IOAC)

**Objetivo.** Generar escenarios de articulación entre los organismos de acción comunal y las entidades oficiales y privadas, a través de mecanismos de comunicación y acciones de corresponsabilidad.

**Tabla 9. Seguimiento Componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental año 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
JA-OE3-A1	100,00%		
JA-OE3-A2	NP		
JA-OE3-A3	100,00%		
JA-OE3-A4	100,00%		
JA-OE3-A5	97,00%		
JA-OE3-A6	100,00%		
JA-OE3-A7	100,00%		
JA-OE3-A8	28,90%		
JA-OE3-A9	32,80%		
JA-OE3-A10	100,00%		
JA-OE3-A11	100,00%		
JA-OE3-A12	100,00%		
JA-OE3-A13	272,00%		

JA-OE3-A14	20,00%		
JA-OE3-A15	2,72%		
JA-OE3-A16	57,33%		
JA-OE3-A17	60,00%	7.373.700	6
JA-OE3-A18	100,00%	5.856.439	10
JA-OE3-A19	100,00%	7.500.000	1.500
JA-OE3-A20	100,00%		
JA-OE3-A21	100,00%		
JA-OE3-A22	0,00%		
JA-OE3-A23	100,00%		
JA-OE3-A24	NP		
JA-OE3-A25	100,00%		
JA-OE3-A26	100,00%		
JA-OE3-A27	7,14%	1.702.700	17
JA-OE3-A28	14,29%	1.505.790	17
JA-OE3-A29	0,00%		
JA-OE3-A30	100,00%	50.000.000	318
JA-OE3-A31	100,00%	7.500.000	102
JA-OE3-A32	100,00%	39.451.908	129
JA-OE3-A33	48,67%	1.149.033.233	
JA-OE3-A34	100,00%	290.455.852	11.934
JA-OE3-A35	100,00%	15.701.420	9.089

JA-OE3-A36	0,00%		
JA-OE3-A37	100,00%	81.081.000	789
JA-OE3-A38	100,00%	6.000.000	521
JA-OE3-A39	100,00%	8.000.000	67
JA-OE3-A40	100,00%	8.000.000	
JA-OE3-A41	100,00%	4.504.500	359

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Este componente también presentó un desempeño satisfactorio según la escala de evaluación en la implementación del año 2022, reportando un cumplimiento general en la ejecución de las acciones del 80,53% situándose 5,9 puntos porcentuales por encima con respecto a la vigencia 2021, cabe resaltar que en este componente se realizó una inversión total de \$1.683.666.542 , y una atención total de 24.858 personas (Ver Tabla 9).

De las 41 acciones que hacen parte de este componente, 26 de ellas reportaron un excelente avance con un reporte de cumplimiento entre el 97% al 100%, 4 acciones quedaron con reporte débil con porcentajes que oscilan entre 32% a 60% y para culminar, 8 acciones con reporte insuficiente.

Entre las acciones ejecutadas, se tienen las siguientes:

- Acompañamiento en la creación de las veedurías ciudadanas en el proceso de presupuesto participativo.
- Intervención en la pavimentación y mantenimiento de las mallas viales correspondientes a los corregimientos de la bella- vereda mundo nuevo sector la mina, tribunas sector parajes de condina, vía principal

corregimiento de caimalito, cerritos entrada 7, pavimentación vía puerto caldas, combia, entre otras.

- Construcción de la caseta comunal del barrio Olaya.
- Adecuación y mejoras en las casetas comunales de los siguientes barrios: Gaviotas, Centenario, Guacarí, la Convención, Arabia, San Jose, Cesar Nader, Belalcazar, Providencia, la Florida Boston, Villa Elena, Cuba, Alameda del café, Llano grande, San Camilo, La Campiña, Jose Marti, San Jorge, Laureles I, Laureles II, Corocito, Alameda, Samaria I, Guayacanes, Los Paraisos, Villa Maria, La albania.
- Se desarrollaron 96 encuentros comunitarios donde se escucharon las problemáticas de la comunidad en materia de seguridad y convivencia, problemas de iluminación, aumento de pie de fuerza policial, basuras, cámaras de seguridad, frentes de seguridad y alarmas comunitarias.

#### **6. Avance en los resultados de la Política Pública Organismos de Acción Comunal**

Desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas, se generó un espacio con las entidades centralizadas buscando conocer cuál o cuáles fueron los resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la Política Pública y qué contribución cree que tuvo ese resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la Política Pública, es por ello que a continuación se relacionan las respuestas más relevantes dadas desde algunas secretarías:

- En el año 2022, se entregaron 16 subsidios para mejoramientos de vivienda para personas postuladas por las juntas de acción comunal,

en la zona urbana y rural, permitiendo permitir a los beneficiarios habitar en una vivienda en condiciones más dignas.

- La Capacitación de los dignatarios de las Juntas de acción Comunal ha arrojado resultados positivos en cuanto a la mejora de su educación en temas de tecnología, Ciencia e innovación, lo que ha permitido optimizar los procesos de las juntas y fortalecer su gestión.
- Por otro lado el control permanente a las JAC a través de visitas de asesoría inspección y vigilancia (como mínimo 3 por año a cada JAC) y la mayor participación de las minorías étnicas en los cargos directivos de las JAC al pasar de 0 % en la vigencia 2020 a un 6% en la vigencia 2022, generan una mayor interacción de los dignatarios con la Administración municipal a través de las visitas permanentes de los Gestores Comunales.

## **7. Conclusiones y Recomendaciones**

Cabe resaltar que aunque la política pública presentó un resultado inferior al de la vigencia del año 2021, situándose 7,9 puntos porcentuales por debajo, sigue manteniendo un promedio de ejecución satisfactorio. Si se realiza un análisis a nivel global con los tres años de ejecución, se obtiene un avance promedio de 62,9% a nivel general, lo que indica que si se están logrando gran parte de las metas establecidas por la Política Pública.

Sin embargo se hace necesario indicar que pese a dar cumplimiento con algunas de las metas proyectadas, se evidencia acciones de mejora que



busquen incrementar el cumplimiento de manera notable, para ello se recomienda seguir aplicando las estrategias que hasta ahora han ejecutado para garantizar la operación y ejecución de la política pública de Organismos de Acción Comunal.

Además, se reitera la necesidad de realizar un trabajo articulado entre Secretarías y entes externos responsables de la ejecución de las acciones de la política pública, para que el proceso de ejecución y seguimiento sea eficiente y pueda consolidar información detallada que permita evidenciar las buenas gestiones y el compromiso por cumplir con los objetivos de esta herramienta.

Adicional a esto, es importante recordar que para el año 2023 la política pública entrará en su 5to año de vigencia, motivo por el cual se debe programar la evaluación de mitad de término, buscando identificar mejoras a realizar en su estructura, para ello se utilizará la metodología E2+ impartida por el DNP.

## ANEXOS

**CATEGORIA:** Estructura de los Organismos de Acción Comunal (EOAC)

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Implementar estrategias y acciones que propendan por el conocimiento de los roles, funciones y competencias, de los Organismos de Acción Comunal, por parte de los dignatarios y funcionarios de la Administración Municipal

**Tabla 10. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Organismos de Acción Comunal**

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
EOAC-A1	Capacitación en formación Cultural a dignatarios de Organismos de Acción Comunal.	Secretaría de Cultura
EOAC-A2	Implementación de la Escuela de liderazgo comunal infantil	Secretaría de Desarrollo Social y Político
EOAC-A3	Estrategia Derechos y Participación Juvenil en todos los espacios de participación y en los Organismos de Acción Comunal	
EOAC-A4	Estrategia para fortalecer la Participación Social y Política de las mujer en Organismos de Acción Comunal	
EOAC-A5	Estrategia para fortalecer el sector comunal en el municipio de Pereira (JAC, , Asojuntas, Federación, Fedecomunal y oficina de Gestión Comunal)	
EOAC-A6	Visitas de Inspección, control y vigilancia a los organismos comunales	
EOAC-A7	Estrategia de capacitación en funciones y roles de Organismos Comunales a los integrantes de los Organismos Comunales	
EOAC-A8	Apoyar el proceso eleccionario de los Organismos Comunales	

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>EOAC-A9</b>	Asesoría y acompañamiento a los organismos comunales para la formulación de proyectos a través del FIC	
<b>EOAC-A10</b>	Comunas y corregimientos beneficiados por proyectos presentados al Fondo de Inversiones Comunitarias	
<b>EOAC-A11</b>	Rendición de cuentas realizadas y presentadas por parte de los Organismos Comunales	
<b>EOAC-A12</b>	Formulación de Planes de Desarrollo por Comuna y Corregimiento con la activa participación de la comunidad	Secretaría de Planeación
<b>EOAC-A13</b>	Proyectos Aprobados por el FIC para beneficiar a personas en condiciones de discapacidad presentados por los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Desarrollo Social y Político
<b>EOAC-A14</b>	Caracterización socio- demográfica de los dignatarios de los Organismos de Acción Comunal	
<b>EOAC-A15</b>	Diplomado en Organización solidaria y gestión comunitaria dirigido a dignatarios de los Organismos Comunales	
<b>EOAC-A16</b>	Implementación de la Escuela de formación comunal en el sistema de Planeación participativa y democrática	Secretaría de Planeación
<b>EOAC-A17</b>	Presentación de proyectos por parte de las Juntas de Acción Comunal Infantil JACI en el programa de Presupuesto Participativo	
<b>EOAC-A18</b>	Proyectos presentados por parte de los Organismos de Acción Comunal al programa de Presupuesto Participativo	
<b>EOAC-A19</b>	Capacitación dirigida a dignatarios de los Organismos Comunales en régimen Municipal en temas de gestión comunitaria y derechos humanos	Secretaría de Gobierno
<b>EOAC-A20</b>	Jornadas de capacitación a Organismos de Acción Comunal sobre Identidad sexual y genero	Secretaría de Desarrollo Social y Político
<b>EOAC-A21</b>	Estrategia para fomentar la participación política de los sectores sociales LGTBI en los Organismos Comunales	
<b>EOAC-A22</b>	Estrategia para promover la participación de las minorías étnicas en los organismos comunales	

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>EOAC-A23</b>	Capacitación a dignatarios de los Organismos de acción Comunal en el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación TIC	Secretaría de las TIC
<b>EOAC-A24</b>	Asesoría en formulación de proyectos, planes y programas sociales a los dignatarios de los Organismos Comunales	Secretaría de Planeación

**CATEGORIA:** Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal (SOAC)

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Promover la sostenibilidad de los organismos de acción comunal, a través de procesos asociativos, proyectos y estrategias que incidan en las condiciones de vida de la comunidad

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>SOAC-A1</b>	Formación a dignatarios de los Organismos Comunales en temas relacionados con el emprendimiento	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
<b>SOAC-A2</b>	Asesoría de iniciativas empresariales y microempresas presentadas desde los Organismos de Acción Comunal.	
<b>SOAC-A3</b>	Acompañamiento y seguimiento de iniciativas empresariales y microempresas presentadas desde los Organismos de Acción Comunal.	
<b>SOAC-A4</b>	Número de Organizaciones comunales beneficiadas con asistencia técnica en asuntos agropecuarios y ambientales	Secretaría De Desarrollo Rural y Gestión Ambiental
<b>SOAC-A5</b>	Número Capacitaciones en manejo y reutilización de residuos sólidos dirigidos a los Organismos de Acción Comunal.	

<b>SOAC-A6</b>	Capacitación a dignatarios de los Organismos de Acción Comunal en formación para el trabajo.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
----------------	--	---

**CATEGORIA:** Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (SOAC)

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Generar escenarios de articulación entre los organismos de acción comunal y las entidades oficiales y privadas, a través de mecanismos de comunicación y acciones de corresponsabilidad

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>IOAC-A1</b>	Implementación de un Sistema de Información para el seguimiento y evaluación de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Planeación
<b>IOAC-A2</b>	Investigación cualitativa y cuantitativa de las organizaciones comunales en el Municipio de Pereira	
<b>IOAC-A3</b>	Conformación de veedurías para la ejecución de proyectos mediante Presupuesto Participativo y Fondo de Inversión Comunitaria por parte de los Organismos Comunales.	
<b>IOAC-A4</b>	Revisión y viabilización de convenios para la ejecución de proyectos mediante Presupuesto Participativo y Fondo de Inversión Comunitaria por parte de los Organismos Comunales.	

<b>IOAC-A5</b>	Control a bienes e insumos entregados a los Organismos Comunales a través del FIC, informando a los entidades competentes las irregularidades detectadas	Secretaría de Desarrollo Social y Político
<b>IOAC-A6</b>	Número de Kilómetros de vías rurales municipales pavimentadas postuladas por los Organismos de Acción Comunal	Secretaria de Infraestructura
<b>IOAC-A7</b>	Kilómetros de Vías Urbanas municipales pavimentadas postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A8</b>	Kilómetros de Vías rurales municipales recuperadas y con mantenimiento postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A9</b>	kilómetros de Vías urbanas municipales recuperadas y con mantenimiento postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A10</b>	Construcción de nuevas Casetas comunales	
<b>IOAC-A11</b>	Adecuación y mejoramiento de Casetas comunales	
<b>IOAC-A12</b>	Adecuación y mejoramiento de zonas verdes postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A13</b>	Adecuación de espacios públicos postulados por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A14</b>	Diseño y construcción de nuevos espacios públicos postulados por los Organismos de Acción Comunales	
<b>IOAC-A15</b>	Siembra de árboles urbanos con participación de Organismos Comunales	
<b>IOAC-A16</b>	Recuperación y mantenimiento de Parques, postulados por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A17</b>	Subsidios de mejoramientos de vivienda en la zona urbana postulados por las Juntas de Acción Comunal	Secretaria de Vivienda Social
<b>IOAC-A18</b>	Subsidios de mejoramientos de vivienda en la zona rural postulados por las Juntas de Acción Comunal	Secretaria Privada
<b>IOAC-A19</b>	Jornadas de descentralización de la Oferta Institucional en las diferentes Comunas y Corregimientos	
<b>IOAC-A20</b>	Participación de delegados de las Juntas de Acción Comunal JACI en la mesa Municipal de participación de Niños, Niñas y Adolescentes	
<b>IOAC-A21</b>	Fortalecer y mantener el número de Juntas Acción Comunal Infantil existentes en el Municipio de Pereira	Secretaría de Desarrollo Social y Político

<b>IOAC-A22</b>	Publicaciones en medios de comunicación contenidos relacionados con la Acción Comunal	Oficina de Comunicaciones
<b>IOAC-A23</b>	Plan de Acción del Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira	Secretaría de Planeación
<b>IOAC-A24</b>	Estudio de viabilidad de organización Política Administrativa de Comunas y Corregimientos	Secretaría de Desarrollo Social y Político
<b>IOAC-A25</b>	Celebración de la Semana de Participación ciudadana	
<b>IOAC-A26</b>	Celebración del día de la acción Comunal el segundo domingo del mes de Noviembre cada año Acuerdo 49/2005 Municipio de Pereira, (Artículo 73 Ley 743)	Oficina de paz, reconciliación y posconflicto
<b>IOAC-A27</b>	Talleres dirigidos a miembros de Asociaciones de Juntas de Acción Comunal para la difusión de los acuerdos de paz	
<b>IOAC-A28</b>	Talleres a dignatarios de Juntas de Acción Comunal de barrios y veredas del Municipio de Pereira, en el marco del Plan de Acción del Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia	Secretaría de Recreación y Deporte
<b>IOAC-A29</b>	Realización de Juegos Deportivos Comunales	
<b>IOAC-A30</b>	Sensibilización del Plan de Emergencia Comunitaria dirigida a miembros de los Organismos de Acción Comunal	Secretaría Privada - DGER
<b>IOAC-A31</b>	Capacitaciones en temas de Cultura de la Legalidad a los miembros de los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Gobierno
<b>IOAC-A32</b>	Jornadas de socialización sobre oferta de educación superior a los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Educación
<b>IOAC-A33</b>	Mantenimiento y dotación de escenarios DRAEF postulados por los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Recreación y Deporte
<b>IOAC-A34</b>	Realización de eventos deportivos, recreativos y de actividad física gestionados por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A35</b>	Jornadas de formación en participación y Liderazgo Comunal a estudiantes de las Instituciones Educativas	Secretaría de Educación
<b>IOAC-A36</b>	Número de actividades realizadas para vincular a las Organizaciones Comunales en la promoción del Paisaje Cultural Cafetero	Secretaría De Desarrollo Rural y



<b>IOAC-A37</b>	Implementación de zonas de escucha para la prevención y mitigación del consumo de sustancias psicoactivas promovidas por los Organismos de Acción Comunal	Gestión Ambiental
<b>IOAC-A38</b>	Campañas de promoción de la estrategia de atención primaria en salud (APS) desde de los Organismos de Acción Comunal.	
<b>IOAC-A39</b>	Campañas en prevención de vectores transmisores de dengue desde los Organismos Comunales	
<b>IOAC-A40</b>	Jornadas de vacunación antirrábica promovidas por los Organismos de Acción Comunal	
<b>IOAC-A41</b>	Jornadas de sensibilización desde los Organismos de Acción Comunal del proyecto familias para la atención primaria en salud mental del riesgo psicosocial.	



**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA**  
**SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**

**VIGENCIA 2022**



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**MUNICIPIO DE PEREIRA**

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Junio de 2023**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL



**Gerardo Buchelli Lozano**  
Secretario de Planeación Municipal

**Nora Bartolo**  
Directora de Planeación Estratégica e Integración Regional

**José Antonio Gómez Rodríguez**  
**Cristian David Grisales Momphotes**  
Contratistas

## DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2022. Para ello, durante el primer trimestre del año 2023, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2022.



## Tabla de Contenido

Introducción.....	1
1. Metodología .....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas .....	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas .....	11
4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas para el 2021 .....	14
5. Seguimiento estratégico por componentes de la política Salud Mental y Sustancias Psicoactivas .....	22
5.1 Atención Integral en Salud Mental.....	22
5.2 Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental .....	24
5.3 Igualdad y No Discriminación en Salud Mental.....	26
5.4 Gobernanza para la Salud Mental.....	28
Conclusiones y Recomendaciones .....	32
ANEXOS.....	33

## Índice de Tablas

Tabla 1 Escala de Evaluación .....	5
Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas.....	10
Tabla 3. Tabla 3. Consolidado de dependencias responsables de la política de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas .....	11
Tabla 4. Seguimiento Consolidado Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2021 .....	14
Tabla 5. Matriz de Enfoque Diferencial- Total de Atenciones año 2021 .....	15

Tabla 6. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas.....	17
Tabla 7. Seguimiento componente Atención Integral en Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2021 .....	22
Tabla 8. Seguimiento componente Protección y Promoción de los Derechos Humanos con enfoque en Salud Mental año 2021 .....	25
Tabla 9. Seguimiento Componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental año 2021 .....	26
Tabla 10. Seguimiento Componente de Gobernanza para la Salud Mental año 2021 ..	29
Tabla 11. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas .....	33

## Índice de Gráficas

Gráfico 1. Ejecución Avance Años 2012-2022 Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas.....	18
Gráfico 2. Seguimiento del avance de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas por Componente año 2021 .....	19
Gráfico 3. Inversión realizada por Componente de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2021 .....	20
Gráfico 4. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Pública Salud Mental y Sustancias Psicoactivas .....	21

## **Introducción**

La Alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional de la Secretaría de Planeación, realizó el seguimiento a la política pública de “Salud Mental y Sustancias Psicoactivas” correspondiente al periodo de ejecución 2022, siendo éste el tercer informe anual de avance al seguimiento de la política pública en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, teniendo en cuenta que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central como son: Salud y Seguridad Social y Desarrollo Social y Político.

La información se consolidó a partir del “Protocolo No. 3A para el Seguimiento de las Políticas públicas” diseñado y construido por el SMPP, con la participación de todos los equipos técnicos de los sectores involucrados, de acuerdo a los lineamientos emanados del DNP y los requerimientos específicos de las entidades de control tales como: verificación del enfoque diferencial, de derechos, ejecución presupuestal, coberturas, etc. Este seguimiento tiene un corte al año 2022 que corresponde al 45% del tiempo de ejecución de la Política Pública de Salud Mental, la cual fue planificada y aprobada para una vigencia de 10 años, Acuerdo 24 de 2017.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Gobierno de la Ciudad Pereira Capital del Eje 2020-2023”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales a su vez movilizan componentes y metas convergentes con el Plan de Desarrollo. Dado que los

lineamientos de planeación recogen el enfoque de la cadena de valor, Los indicadores aquí presentados corresponden a los productos alcanzados, según las metas establecidas en las acciones contenidas en la política, en la medida que son dichos productos a partir de los cuales se concretan las acciones y se va generando valor agregado en la cadena de valor hasta producir resultados e impactos. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal, a la focalización de la población beneficiada y a la convergencia con el Plan de desarrollo municipal.



## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2023), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2022.

---

<sup>1</sup> Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>



Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2022
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para

lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

**Tabla 1 Escala de Evaluación**

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
<b>INSUFICIENTE</b>	<b>DEBIL</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>EXCELENTE</b>
Serias deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**

En Colombia, se ha adoptado un marco normativo que direcciona y aporta lineamientos en la situación nacional de la salud mental. Por un lado, el Estado, mediante la Política Nacional de Salud Mental del año 2005, ha reconocido sus obligaciones acerca de la salud de la población, garantizando la prestación de los servicios de manera oportuna, integral y equitativa. En el año 2013 se sanciona la Ley 1616, nombrada Ley de Salud Mental que busca “garantizar el ejercicio pleno del Derecho a la Salud Mental a la población colombiana, priorizando a los niños, las niñas y adolescentes, mediante la promoción de la salud y la prevención del trastorno mental, la Atención Integral e Integrada en Salud Mental en el ámbito del Sistema General de Seguridad Social en Salud, de conformidad con lo preceptuado en el artículo 49 de la Constitución y con fundamento en el enfoque promocional de Calidad de vida y la estrategia y principios de la Atención Primaria en Salud”.

El documento del Plan Decenal de Salud Pública 2012-2021, representa la normativa nacional más importante que involucra las acciones de vigilancia en salud pública y que define como uno de sus ejes centrales de acción, la dimensión de la convivencia social y salud mental, sobre la cual regirán las políticas públicas y gestiones que sean necesarias para desarrollar la promoción, prevención y mitigación de factores asociados a la salud mental.

**La Constitución Política de Colombia** de 1991 Artículos 48 y 49 en los cuales se define el derecho de todos los colombianos a la salud y a la seguridad social y la obligación del Estado de garantizarlos.

**Ley 100 de 1993** a partir de la cual se crea el Sistema de Seguridad Social Integral y se dictan otras disposiciones.

**Ley 65 de 1993** define el Código Penitenciario y Carcelario y determina el carácter asistencial de las instituciones de rehabilitación y de las unidades psiquiátricas como espacios para alojar y rehabilitar a personas consideradas inimputables por trastorno mental o inmadurez psicológica.

**Política Nacional de Reducción del Consumo de SPA de 2007** define los lineamientos, enfoques y líneas estratégicas para el abordaje integral del consumo de sustancias psicoactivas.

**Ley de Salud Mental 1616 de 2013** su fin último es garantizar el ejercicio pleno del derecho a la salud mental de la población en Colombia. Esta ley además de declarar la salud mental como una prioridad nacional, la declara como una prioridad en salud pública. Además, señala que es responsabilidad de los entes territoriales y de las empresas administradoras de los planes de beneficios, disponer de una *red integral de prestación de servicios en salud mental pública y privada* como parte de la red general de prestación de servicios de salud.

**Plan Nacional de Salud Mental 2012-2021** cuyo documento preliminar fue socializado en Julio de 2014 en concordancia con el Plan Decenal de Salud Pública 2012-2021, define tres áreas prioritarias: acciones promocionales, gestión de riesgo colectivo e individual, así como tres problemáticas prioritarias: violencia, trastornos de mayor prevalencia (depresión y ansiedad), abuso y dependencia de sustancias psicoactivas. Reconoce que los *determinantes sociales* y en particular las condiciones socio-económicas, son los más importantes a la hora de explicar el origen, el desarrollo y las manifestaciones de

los problemas de salud mental, son susceptibles de ser intervenidos y ofrecen una buena relación de costo-efectividad.

**Ley Estatutaria No. 1751 de 2015** *“por medio de la cual se regula el derecho fundamental a la salud y se dictan otras disposiciones”*.

Otras normas y leyes que dan pleno soporte a lo previsto en la Ley 1616 de 2013 son:

**Ley 1438 de 2011** *“por la cual se dicta la reforma al Sistema General de Seguridad Social en Salud y su fortalecimiento con la estrategia de Atención Primaria en Salud”*.

El **Plan Decenal de Salud Pública PDSP** que entre otras disposiciones crea la “Dimensión de Convivencia Social y Salud Mental”: con la cual se busca la promoción de la salud mental y la convivencia, la prevención y atención a problemas y trastornos mentales y las diferentes formas de violencia.

**Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018** que en el punto 2.1 señala el compromiso de Implementar territorialmente el Plan Decenal de Salud Pública 2012-2021.

**Resolución 518 de 2015** que define las “Disposiciones para la gestión en salud pública y ofrece directrices para la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Intervenciones Colectivas PIC”. El PIC se rige por la autonomía y el poder local, su escenario de ejecución es el Municipio en este caso y es definido por el mismo, de acuerdo con el perfil de salud de su población, el contexto y las directrices del nivel nacional incluyendo lo previsto en esta resolución.

La Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas fue aprobada por el Concejo Municipal de Pereira mediante el Acuerdo N° 24 de 2017 con un

periodo de ejecución de 10 años, y tiene como objetivo general “Garantizar el goce efectivo del derecho a la salud mental como bien colectivo y como prioridad en salud pública, reduciendo la vulnerabilidad psicosocial y asegurando el acceso a la atención integral oportuna, continua y de calidad en los ámbitos institucionales y comunitarios del municipio de Pereira para el periodo 2017-2027”.

Para el cumplimiento del objetivo general de la Política Pública de Salud Mental, se determinaron 4 componentes o categorías a abordar: La atención integral en salud, la protección y promoción de los derechos humanos con enfoque en salud mental, la igualdad y no discriminación en salud mental y la gobernanza para la salud mental. Asimismo, se establecieron 4 objetivos específicos y 29 acciones asignadas a éstos así: 7 corresponden al primer objetivo, 3 acciones al segundo objetivo, 8 acciones al tercer objetivo y 11 acciones al cuarto objetivo. Finalmente, se determinaron de 29 metas de cumplimiento, es decir una meta por acción.

Los principios que rigen y dan curso a las acciones establecidas en la política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas son los mismos que están definidos en el marco del Sistema General de Seguridad Social integral, entre ellos están la eficiencia que hace referencia a la mejor utilización de los recursos; la universalidad, garantizar la protección para todas las personas sin ningún tipo de discriminación; solidaridad, que el Estado de garantía en asistencia y apoyo a la población, en el control y la debida destinación de recursos a la población más vulnerable; integralidad, cobertura de las contingencias que afectan la salud; unidad, cohesión entre sectores competentes y articulación de procesos y procedimientos para el logro de la seguridad social; respeto por las diferencias; promoción y protección de los derechos humanos.

En este documento está consignado el seguimiento de la política pública de Salud mental y Sustancias Psicoactivas por cada uno de los componentes y objetivos específicos planteados; Las metas propuestas en la política pública se miden con los indicadores de producto que corresponden a las acciones determinadas en cada objetivo.

La composición de la estructura general de esta política se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	COMPONENTES/CATEGORÍAS	ACCIONES
1	4	4	29

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El despliegue estratégico de la política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas, se caracteriza por poseer una estructura basada en: componentes, objetivos específicos, codificación del componente, acciones y la entidad responsable del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe y pueden ser consultadas en los Anexos (ver Tabla 11), donde se continúa más detalladamente con el despliegue estratégico de la Política.



### 3. Estructura organizacional de la Política Pública de Salud Mental

**Tabla 3. Tabla 3. Consolidado de dependencias responsables de la política de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LA POLÍTICA PÚBLICA SALUD MENTAL			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Salud	29	100,00%
2	Secretaría de Educación	2	0,07%

Para la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas, la Secretaría de Salud desde la Dimensión de Salud Mental y Convivencia Social será responsable de la secretaría técnica de la Política Pública y de liderar su proceso de implementación, además, es transversal a las entidades centralizadas y descentralizadas del municipio que intervienen en el tema. Las acciones se desarrollarán de manera efectiva a través del Comité Municipal para la Prevención y Reducción del Consumo de Sustancias Psicoactivas y Salud Mental, establecido mediante decreto No 375 de marzo de 2011.

Los miembros que hacen parte del Comité Municipal para la prevención y Reducción del Consumo de Sustancias Psicoactivas son:

1. El Alcalde Municipal, quien lo presidirá
2. El Secretario de Salud y Seguridad Social o su delegado
3. El Secretario de Gobierno o su delegado
4. El Secretario de Desarrollo Social o su delegado
5. El Secretario de Educación y Cultura o su delegado
6. El Secretario de Planeación o su delegado
7. El Gerente de la ESE SALUD PEREIRA o su delegado



8. El comandante de la Policía del municipio
9. El Coordinador zonal para el municipio del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar
10. Representante de los Centros de Atención en Drogas (CAD) habilitados
11. Las Comisarías de Familia
12. El Personero Municipal
13. El Director del Establecimiento Penitenciario y Carcelario, tanto de varones como de mujeres
14. El representante de las ONGs que realicen programas terapéuticos de tratamiento, rehabilitación y reinserción social
15. Un representante de las Asociaciones de Juntas de Acción Comunal
16. Un representante de las Asociaciones de Padres de Familia de colegios oficiales
17. Un representante de las asociaciones de Padres de Familia de colegios privados
18. Un representante de la empresa privada
19. El representante de la Asociación de Personeros estudiantiles de las instituciones educativas oficiales
20. El representante de la Asociación de Personeros estudiantiles de las instituciones educativas privadas.

El seguimiento y evaluación de la Política Pública de la Salud Mental y Sustancias Psicoactivas será permanente. Una vez por año las secretarías de despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de acciones de política pública rendirán informe a la Secretaría de Salud de Pereira con el fin de consolidar los avances de sus acciones, las cuales se presentarán a la ciudadanía y al Concejo Municipal.

El Observatorio de Políticas Públicas, realizará el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública y fortalecerá la capacidad para el análisis, investigación y orientación a la toma de decisiones en materia de salud mental para el municipio de Pereira.

Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

Formulación: direccionada a través de la secretaría de salud y secretaría de planeación, esta última interviene desde lo metodológico.

Implementación: Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.

Seguimiento, evaluación y ajuste: A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.

#### 4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas para el 2022.

**Objetivo General.** Garantizar el goce efectivo del derecho a la salud mental como bien colectivo y como prioridad en salud pública, reduciendo la vulnerabilidad psicosocial y asegurando el acceso a la atención integral oportuna, continua y de calidad en los ámbitos institucionales y comunitarios del municipio de Pereira para el periodo 2017-2027

**Tabla 4. Seguimiento Consolidado Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2022**

POLITICA PUBLICA SALUD MENTAL						
COMPONENTES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2022	TOTAL PERSONAS ATENDIDAS	HOMBRES	MUJERES	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
Atención integral en salud mental	Secretaría de Salud y Comisaría	100,00%	2.473	598	1.875	245,798,791
Protección y promoción de los derechos humanos con enfoque en salud mental	Secretaría de Salud y Hospital Mental	100,00%	0	0	0	102,605,825
Igualdad y no discriminación en salud mental	Secretaría de Educación, Salud	100,00%	5.346	2.501	2.830	289,257,200
Gobernanza para la salud mental	Secretaría de Educación, Salud y Policía	100,00%	699	464	267	354,493,285
<b>TOTAL</b>		<b>100,00%</b>	<b>8.518</b>	<b>1.591</b>	<b>3.057</b>	<b>\$ 992,155,101</b>

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas, comparando su resultado con el año 2021 aumentó en su cumplimiento y se evidencia un avance general excelente con un 100,00% de cumplimiento de sus metas por componente para la vigencia del 2022, con una inversión total de \$992,155,101 pesos y un total de atenciones comprendidas en 8.516, cuya

ejecución está bajo la responsabilidad de la Secretaría de Salud. Las inversiones más altas se realizaron en los componentes de Gobernanza para la Salud Mental seguido de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental, atención Integral en Salud Mental y, por último, Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental.

Es importante resaltar que el porcentaje de ejecución promedio para el año 2022 fue de 100,00%, si es comparado con el de la vigencia 2021 con un 96,53% se evidencia una mayor articulación y compromiso por parte de las secretarías accionantes.

**Tabla 5. Matriz de Enfoque Diferencial- Total de Atenciones año 2022**

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA	
	H	M	U	R
8.518	3.563	4.762	7.071	1.432

CICLO VITAL						
PI	I	A	J	AJ	A	AM
34	1.647	2.989	817	1.205	1.222	583

CONDICIÓN							
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG
7.343	80	213	73	350	35	137	207

ETNIA					
MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
7.839	421	126	0	0	0

En el proceso de implementación de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas en el año 2022 se atendió un total de 8.518 personas, de

las cuales 3.563 fueron Hombres y 4.762 Mujeres. De ese total de población atendida 8.518, indicaron estar ubicados en la zona urbana, 7.071 personas en la zona rural y 132 personas no fueron caracterizadas.

El total de población atendida también se encuentra discriminada por ciclos de edad, condición y etnia, clasificaciones que se encuentran detalladas por acción en el apartado de Seguimiento Estratégico por componentes que se encuentra más adelante del desarrollo de este informe.

Con respecto al rango de edad en la cual se encuentra la población atendida, se logró identificar que 34 personas están en el ciclo de primera infancia, 1.647 en infancia, 2.989 son adolescentes, 817 jóvenes, 1.205 adultos jóvenes, 1.222 adultos, 583 adultos mayores y 21 personas sin caracterizar.

Según la información del enfoque diferencial, la condición de la población atendida indicó que 7.343 personas no presentan una condición determinada, 80 indicaron ser personas con discapacidad, 213 personas desplazadas, 73 en condición de víctima de conflicto armado, 350 son mujeres cabeza de hogar, 35 personas pertenecen a grupos de diversidad sexual, 137 habitantes de calle y 207 migrantes, finalmente, 80 personas no indicaron cuál era su condición.

Esta información se encuentra discriminada por género o sexo, zona, ciclos de edad y condición en la matriz de seguimiento por componente de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas.

**Tabla 6. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA SALUD MENTAL											SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
							99,00%	68,9%	96,5%	100%	91,1%

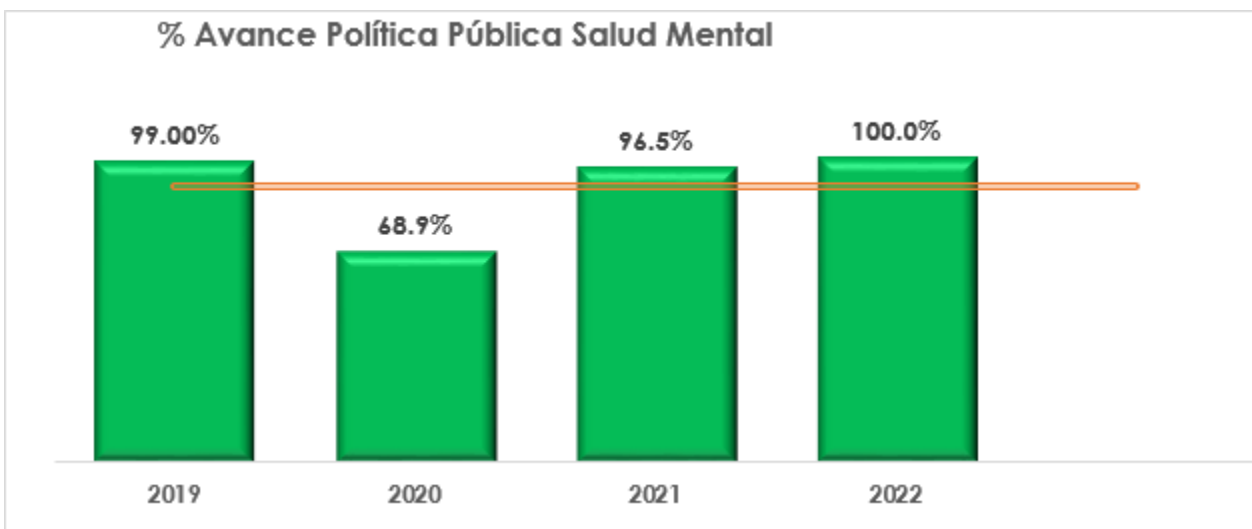
**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El seguimiento anterior permite identificar, como de los años de ejecución que lleva la política pública, la vigencia 2022 logra retomar una ejecución excelente de sus acciones, logrando un cumplimiento de un 100,00% de la totalidad de sus acciones, si bien se observa, que en el año de ejecución 2021 el avance fue excelente también, puesto que se tuvo una ejecución del 96,1%, también es posible determinar que para la vigencia del año 2020 cayó a un cumplimiento satisfactorio del 68,9%, el cual se dio por la situación de pandemia vivida, sin embargo en la presente vigencia hubo una mejor articulación y ejecución de cada una de las acciones, logrando generar este excelente resultado.

Con respecto al promedio de su ejecución total, se puede observar como este se encuentra en un 91,1%, lo que representa un cumplimiento a hoy Excelente, el cual indica que se han obtenido logros de resultados según lo planeado, metas con mejoras y desempeño relevantes.

## Porcentaje de Avance de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

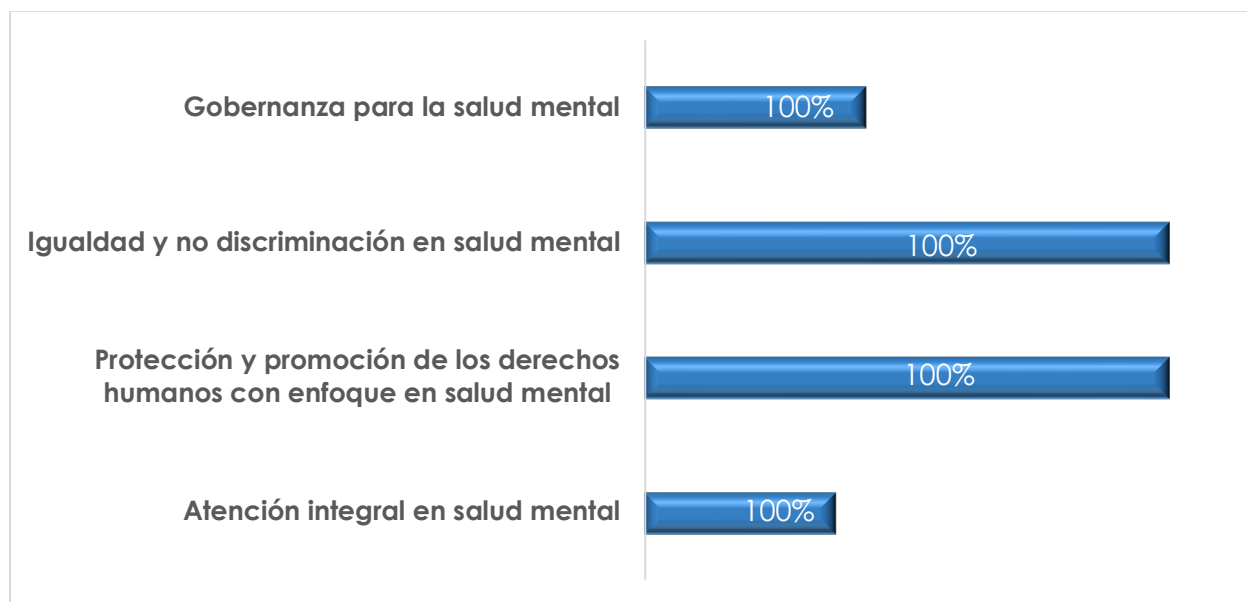
**Gráfico 1. Ejecución Avance Años 2012-2022 Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**



**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Este gráfico permite ratificar lo que se mencionó anteriormente, esto debido a que, si se observa la línea de tendencia, se logra identificar un comportamiento estable que ha denotado un resultado promedio de ejecución de un 91,1%, lo que lo sitúa como un desempeño excelente.

## Gráfico 2. Seguimiento del avance de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas por Componente año 2022



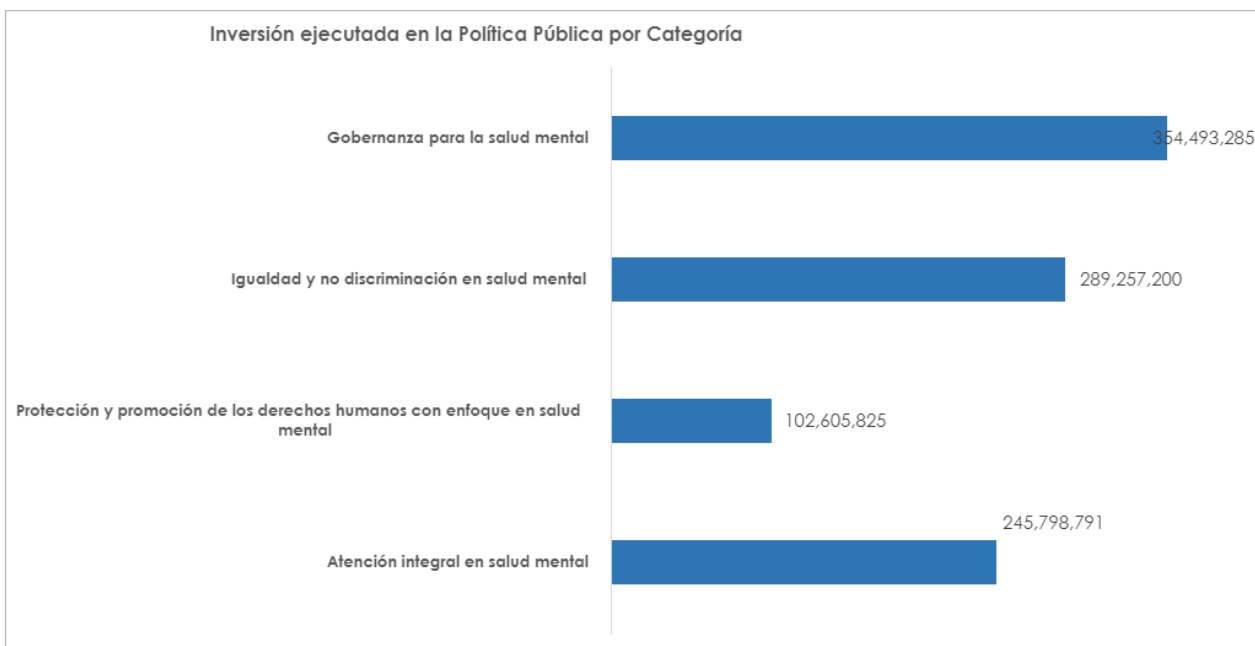
**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Los cuatro componentes de la Política Pública presentaron un desempeño excelente, pues todos tuvieron calificación por encima del 100% esto evidencian un buen desempeño en el cumplimiento de las metas para el año 2022. La Igualdad y No Discriminación en Salud Mental y Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental tuvieron un cumplimiento del 100%, seguido por Gobernanza para la Salud Mental con un 100% y por ultimo apreciamos Atención Integral en Salud Mental con un 100% de cumplimiento.



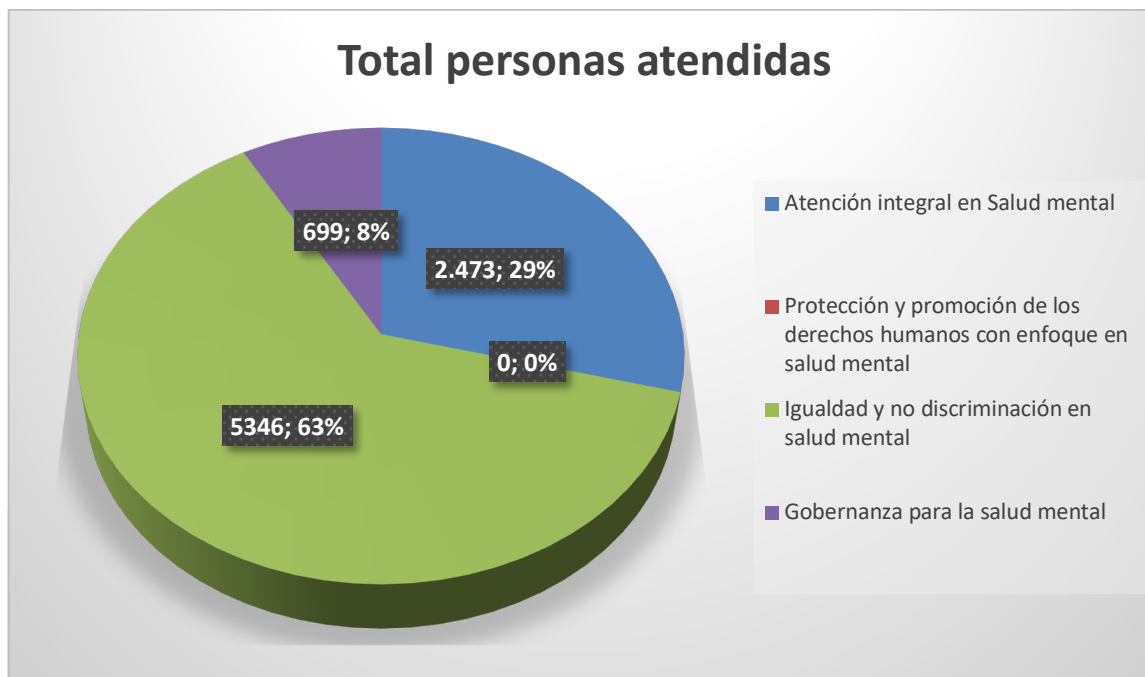
### Gráfico 3. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2022

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional



Como se indicó anteriormente La Política de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas realizó una inversión total de \$ \$ 992.155.101 pesos en la vigencia 2022, valor que se encuentra distribuido así en las siguientes inversiones por componente: a) Igualdad y No Discriminación en Salud Mental realizó una inversión total de \$ 289,257,200 pesos, b) Gobernanza para la Salud Mental tuvo una inversión de \$ 354,493,285 pesos, c) Atención Integral en Salud Mental con una inversión total de \$ 245,798,791 pesos en el cumplimiento de sus 7 acciones, y por último, Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental tuvo una inversión de \$ 102,605,825 pesos el cual representa un avance ya que el año pasado su inversión había sido 0 pesos.

**Gráfico 4. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Pública Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**



**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La población total atendida/beneficiada en la implementación de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas en el año 2022 fue de 8.518 personas. El componente de Atención Integral en Salud Mental atendió 2.473 personas, esto equivale al 29% del total de las atenciones de la política, Igualdad y No Discriminación de Salud Mental se atendieron 5.346 personas, lo cual equivale a un 63%, por su parte Gobernanza para la Salud Mental registró 699 personas para un 8% equivalente y por último está Protección y Promoción de los Derechos Humanos la cual registra un 0% en las atenciones.

## 5. Seguimiento estratégico por componentes de la política Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

### 5.1 Atención Integral en Salud Mental

**Objetivo.** Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.

**Tabla 7. Seguimiento componente Atención Integral en Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
SM-CO1-A1	SALUD	100,00%	\$ 44.053.275	789
SM-CO1-A2	SALUD	100,00%	\$ 10.052.631	159
	COMISARIA		-	-
SM-CO1-A3	SALUD	100,00%	\$ 32.614.275	419
SM-CO1-A4	SALUD	88,00%	\$40.518.275	-
SM-CO1-A5	SALUD	100,00%	\$40.518.275	-
SM-CO1-A6	SALUD	100,00%	\$33.988.785	-
SM-CO1-A7	SALUD	100,00%	\$44.053.275	1.106

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El componente de Atención Integral en Salud Mental ha registrado un desempeño excelente, cumpliendo con el 100,00% de avance total en sus metas establecidas para el año 2022 con un total de 2.473 personas atendidas. Este resultado se debe a un eficiente trabajo reflejado en la ejecución y avance del 100% de 7 de sus 8 y solo 1 acción con un reporte de ejecución del 88,00% no alcanzó el máximo porcentaje.

En la ejecución de esta línea de intervención que tiene como objetivo Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas, se llevaron a cabo actividades como: la implementación de la estrategia zonas de escucha en sectores priorizados como: Normandía, el Dorado, Vereda la Suiza, caracol la Curva, Rocío Bajo, Panorama 1, Villa la Paz, las Palmas, Byron Gaviria, Corregimiento tribunas Córcega, Comuna del café parque industrial sector A. Atención Psicológica a estudiantes y padres de familia de la escuela de formación de la Secretaría de Cultura, activando la ruta de atención y remitiéndolos a su respectiva EPS.

se hacen capacitaciones a las ligas de usuarios de las diferentes EAPB como ESE salud, salud total, nueva EPS en temas relacionados con salud mental. estas ligas de usuarios son conformadas por beneficiarios que sus familiares padecen alguna patología de salud mental y/o consumo de SPA

Se realiza visita de seguimientos a los albergues Centro para la recuperación del Bienestar Delfina, Creando vida, luchando por un mundo sin drogas, sueño colombiano con el fin de realizar caracterización de los usuarios residentes en estos lugares en el año lectivo. A partir de estas visitas se identificaron usuarios nuevos, desconocimiento de su estado de salud mental, aseguramiento en salud

en municipios diferentes a Pereira, usuarios no afiliados al sistema de salud y sin documento de identidad.

Se desarrollan encuentros pedagógicos para la promoción de la salud mental en el ámbito comunitario con líderes y población en general en donde se socializan las diferentes estrategias orientadas a las necesidades de la comunidad. De igual forma, es preciso determinar que, se lleva a cabo la conformación de grupos gestores en salud mental, formando jóvenes en su gran mayoría estudiantes de últimos grados de bachillerato y universitarios, en habilidades para la vida mediante actividades presenciales con el objetivo generar en ellos la conciencia de desarrollar las habilidades necesarias para hacerle frente a las diversas vivencias y cómo con la aplicación y multiplicación de estas se apunta también a la construcción de una mejor sociedad.

Este componente de Atención Integral en Salud Mental tuvo una atención total de 2.473 personas de las cuales 598 fueron hombres y 1.875 Mujeres (ver Tabla 6), de las cuales 2.021 están ubicadas en zona urbana y 452 en zona rural. Así mismo, se registraron 30 personas en condición de discapacidad, 135 indicaron ser desplazados, 46 víctimas del conflicto armado interno, 262 mujeres cabezas de hogar, 9 personas pertenecientes a la comunidad de diversidad sexual. Este componente tuvo una inversión total de \$ 245.798.791 pesos.

## **5.2 Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental**

**Objetivo.** Identificar y minimizar las barreras de acceso al diagnóstico, a la atención integral, a la reducción de daños, al seguimiento y a la inclusión social de calidad para las comunidades en Pereira.

**Tabla 8. Seguimiento componente Protección y Promoción de los Derechos Humanos con enfoque en Salud Mental año 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
SM-CO2-A1	SALUD	100,00%	\$ 21,569,275	-
SM-CO2-A2	SALUD	100,00%	\$ 40,518,275	-
	MENTAL		-	-
SM-CO2-A3	SALUD	100,00%	\$ 40,518,275	0

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El componente Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental, evidencia, según la escala de evaluación, un excelente avance en la ejecución de sus tres acciones, con un reporte del 100% de cumplimiento de cada una, las cuales están direccionadas a Identificar y minimizar las barreras de acceso al diagnóstico, a la atención integral, a la reducción de daños, al seguimiento y a la inclusión social de calidad para las comunidades en Pereira.

Durante este periodo se dio continuidad al seguimiento de casos de los adolescentes en consumo de spa a través del comité creado para este fin (acuerdo 02).

se realizaron visitas presenciales a los albergues no habilitados donde se identifican las características generales de la población en temas de

aseguramiento en salud, tipo de consumo, lugar o municipios de atención en salud y problemáticas en salud mental con el fin de orientar a estas entidades en el proceso de gestión del riesgo en salud mental adecuado según los hallazgos, en los centros delfina, casa fenix, propósito de vida, hogar de los muchachos, reeducar comunidad terapéutica, creando vida, luchando por un mundo sin drogas.

Durante el periodo se lograron realizar encuentros en actualización de rutas de atención en salud mental acuerdo 02. El correo por el cual se hace seguimiento a los casos es [acuerdo02.pereira@gmail.com](mailto:acuerdo02.pereira@gmail.com), además se diligencia la matriz creada para tal fin, en este componente se invirtió un total de \$ 102,605,825 pesos durante la ejecución de sus acciones en el año 2022.

### 5.3 Igualdad y No Discriminación en Salud Mental

**Objetivo.** Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.

**Tabla 9. Seguimiento Componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental año 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
SM-CO3-A1	SALUD	100,00%	\$17,508,275	-
SM-CO3-A2	SALUD	100,00%	\$40,518,275	-
SM-CO3-A3	SALUD	100,00%	\$40,518,275	996

SM-CO3-A4	SALUD	100,00%	\$40,518,275	102	
SM-CO3-A5	SALUD	100,00%	\$27,811,275	143	
SM-CO3-A6	SALUD	100,00%	\$24,276,275	18	-
SM-CO3-A7	SALUD	100,00%	\$57,588,275	196	
	EDUCACION	100,00%			-
SM-CO3-A8	SALUD	100,00%	\$40,518,275	3.891	

Observando el componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental, reporta según la escala de valoración, un desempeño excelente al cumplir con el 100% en la consecución de las metas para el año 2022 (ver Tabla 9).

Este buen desempeño se debe a la gestión realizada para lograr el cumplimiento de las acciones, para ello se cumplió con el desarrollo de La guía de atención de salud mental y consumo de spa se socializa mediante las visitas de asistencia técnica a las diferentes IPS y EAPB que realiza la profesional encargada, de igual forma, se realiza capacitación en las diferentes IPS y EAPB como Virrey slis, cosmitet, medimas, fiduprevisora, batallón, donde se brinda orientación para el mejoramiento de la atención integral en salud mental.

Se llevan a cabo actividades de sensibilización en prevención de estigma de enfermedad mental y consumo de spa y suicidio a poblaciones priorizadas como Instituciones Educativas, de igual manera, se hacen capacitación a las ligas de usuarios de las diferentes EAPB como ESE salud, salud total, nueva EPS en temas relacionados con salud mental. estas ligas de usuarios son conformadas por



usuarios que sus familiares padecen alguna patología de salud mental y/o consumo de SPA.

En el primer periodo se desarrollan actividades como unidades didácticas con el fin de promover la salud mental en poblaciones especiales como CREEME, se desarrollan visitas de intervención breve y tamizajes a jóvenes, padres, docentes de colegios públicos y privados del acuerdo 02, las intervenciones se hacen tanto a los padres como a los usuarios reportados por la IE, institución Educativa Luis Carlos Gonzales, Salamanca, San Fernando, Leningrado, San Francisco de Asís e I.E Boyacá donde se capacitan a instituciones educativas del municipio (Docentes, Directivos, Estudiantes y funcionarios) sobre temas relacionados con la salud mental y el consumo de SPA.

A su vez, se realizan capacitaciones en temas de sensibilización en consumo de SPA, salud mental rutas de atención, en empresas públicas y privadas del municipio de Pereira tales como Racores y partes, Tornipartres, CEDENORTE, SENA, Lucy Tejada, Lugollantas, Atesa Occidente, ICBF, fundación enfases.

Con la ejecución de este componente, se benefició un total de 5.346 personas, de las cuales 2.501 fueron hombres y 2.830 fueron mujeres. De esta población, 4.633 están ubicadas en la zona urbana del municipio y los 698 restantes en la zona rural. En la ejecución de las acciones de este componente se reportó un presupuesto ejecutado de \$ 289.257.200 pesos.

#### **5.4 Gobernanza para la Salud Mental**

**Objetivo.** Velar por el cumplimiento de las acciones de la política pública, fortaleciendo la producción de evidencia para el monitoreo y seguimiento de la misma.

**Tabla 10. Seguimiento Componente de Gobernanza para la Salud Mental año 2022**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
SM-CO4-A1	SALUD	100,00%	\$ 27,811,275	-
SM-CO4-A2	SALUD	100,00%	\$ 57,588,275	265
SM-CO4-A3	SALUD	100,00%	\$ 27,811,275	-
SM-CO4-A4	SALUD	100,00%	\$27,811,275	-
SM-CO4-A5	SALUD	100,00%	\$27,811,275	-
SM-CO4-A6	SALUD	100,00%	\$27,811,275	-
SM-CO4-A7	SALUD	100,00%	\$ 18,082,025	-
	EDUCACION		-	-
SM-CO4-A8	SALUD	100,00%	\$ 27,811,275	130
SM-CO4-A9	SALUD	100,00%	\$ 40,518,275	128
SM-CO4-A10	SALUD	100,00%	\$ 37,448,275	176
	POLICIA		-	-
SM-CO4-A11	SALUD	100,00%	\$ 33,988,785	-
	POLICIA		-	-

**Fuente:** Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Lo que expone el componente Gobernanza para la Salud Mental es un buen desempeño en el año 202e según la escala de evaluación tuvo un cumplimiento del 100,00% en la ejecución de las acciones. Todas las 11 acciones de este componente reportaron el máximo cumplimiento estipulado para la valoración del presente seguimiento(ver Tabla 10).

Dentro del proceso de ejecución de esta línea de intervención se gestionaron unidades didácticas en estigma y discriminación en salud mental, en empresas públicas y privadas del municipio, a su vez, Se realizó seguimiento trimestral a las acciones de la política pública con los diferentes miembros del comité mediante mesas de trabajo.

Fue llevado a cabo el informe sobre la situación de salud mental en el municipio, dejando como soporte de revisión la carpeta estipulada para el cumplimiento de la acción aquí citada (CO4-A4), se gestionó el Proyecto Demostrativo para el abordaje de Sustancias Psicoactivas frente a la embajada de estados unidos. el cual en este momento está en fase de construcción.

Registro de la implementación del programa PAPSIVI, donde se realizaaron actividades interdisciplinarias con el fin de brindar una atención integral en impactos psicosociales y los daños en la salud física y mental de las víctimas del conflicto armado, por su parte la secretaría de educación en las diferentes IE y EE del municipio generó campañas y/o jornadas de prevención y promoción para la sana convivencia escolar (Stop Violence, No Bullying, vacunatón para el buen trato). En cada Institución se convocaron a los estudiantes a reflexionar ante el relacionamiento con sus pares y los diferentes estilos socioemocionales de dar respuestas positivas ante situaciones que afecten la salud mental y/o física de la comunidad educativa desde el planteamiento de Estrategia Jornada Vacunatón por el Buen Trato - IE La Julita, campaña contra el Bullying, Colegio Gimnasio Pereira. "APUESTALE A LA VIDA" se realizó la conmemoración del día mundial de la prevención del suicidio, se brindaron herramientas para la autorregulación emocional y las habilidades para la vida, para esta actividad se capacitaron los estudiantes del consejo estudiantil de los grados noveno, decimo y once y fueron ellos quienes apoyaron el desarrollo del festival.

Se realizó con estudiantes de bachillerato jornadas mañana y tarde. “AMO LA VIDA” donde los estudiantes identificaron la gratitud por lo que tienen y porque la vida es valiosa, por lo que celebraron la vida. Este taller fue diseñado por la orientadora escolar y ejecutado por cada director de grupo en todas las sedes.

Se realizaron actividades pedagógicas acciones inter y transectoriales de prevención y/o mitigación del consumo de drogas con poblaciones priorizadas (habitantes de calle, pids, trabajo sexual, entre otros y se dio continuidad a los comités de acuerdo 02 y Política pública de salud mental y consumo de SPA

En este componente hubo un total de 699 personas atendidas en el año 2022 (ver tabla 11), caracterizadas en 464 hombres y 267 mujeres, de las cuales 417 residen en la zona urbana, 282 en la zona rural. De esta población atendida, 65 pertenecer al ciclo evolutivo de infancia, 52 adolescentes, 157 jóvenes, 256 adultos jóvenes, 156 adultos, 13 adultos mayores, 483 sin condición, 11 en situación de discapacidad, 17 desplazados, 3 víctimas del conflicto armado, 9 mujeres cabeza de hogar, 2 relacionados con la diversidad sexual, 136 habitantes de calle y 33 migrantes. Para la ejecución de este componente o línea de intervención, se reportó una inversión total en este de \$ 354,493,285 pesos.

## Conclusiones y Recomendaciones

Se puede determinar que esta ha sido una política pública que desde su implementación ha presentado valoraciones positivas dentro del desarrollo de la misma, si bien durante el año 2020 por la situación de salud mental visualizada mundialmente (COVID-19), se presenta como el año de menor ejecución de la misma.

Se resalta que para el año de vigencia aquí indagado todas sus categorías establecen un 100% de la ejecución frente a las metas y compromisos trazados en cada uno de los planes de acción de las secretarías ejecutorias de las mismas, es así como se puede notar el logro de retomar el cumplimiento excelente de su desempeño desde el año 2021.

Si bien se registra una población atendida o personas beneficiadas con números considerables, existe una recomendación para revisar aquellas categorías que presentan presupuesto pero no registran dichas atenciones más aún si es notoria la diferencia de estas atenciones haciendo la comparación en el año 2021 con el año 2022, como en anteriores seguimientos, *"se hace necesario que el diligenciamiento de la matriz de focalización por enfoque diferencial sea realizado con más detenimiento ya que muchas de las acciones no reportaron población atendida o se realizó con algunas inconsistencias, se debe tener presente que dicha información es clave, no solo para determinar la población con mayor necesidad de atención sino que se crea la posibilidad de darle solución a la problemática que las comunidades presentan e temas de Salud mental y consumo de SPA"*.

## ANEXOS

**Tabla 11. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas**

COMPONENTE	OBJETIVOS ESPECIFICOS	NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>Atención Integral en Salud Mental</b>	Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.	<b>SM-CO1-A1</b>	Implementación de procesos de rehabilitación basados en la comunidad, asegurando la presencia de equipos multidisciplinarios de APS en salud mental.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A2</b>	Articulación de Comisarias de Familia, Caivas, Cavifs en alianza con las EPS y equipos extramurales para garantizar la atención en salud mental.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A3</b>	Crear e implementar la red de atención en salud mental comunitaria en todo el municipio de Pereira.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A4</b>	Capacitación de los equipos extramurales de APS comunitaria, de dispositivos de base comunitaria, de comisarias de familia, y orientadores escolares en las herramientas de MH GAP: Diagnóstico en salud mental, tamizaje, intervención breve y entrevista motivacional.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A5</b>	Asistencia técnica a los equipos de salud de primer nivel en diagnóstico, manejo, y seguimiento de casos en salud mental y consumo de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A6</b>	Caracterización de los centros de atención a población drogodependiente del municipio no habilitados para desarrollar el proceso de habilitación	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO1-A7</b>	Fortalecimiento de las Zonas de Escucha a nivel comunitario.	Secretaría de Salud

COMPONENTE	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
<b>Protección y promoción de los derechos humanos con enfoque en salud mental</b>	Identificar y minimizar las barreras de acceso al diagnóstico, a la atención integral, a la reducción de daños, al seguimiento y a la inclusión social de calidad para las comunidades en Pereira.	<b>PPDH-A1</b>	Implementación del sistema de seguimiento de atención integral y de calidad en primer y segundo nivel y en ámbito comunitario.	Secretaría de Salud
		<b>PPDH-A2</b>	Caracterización de la población con trastorno mental y abuso o dependencia al consumo de sustancias psicoactivas	Secretaría de Salud
		<b>PPDH-A3</b>	Revisión y ajuste de las rutas de atención en salud mental y consumo de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
<b>Igualdad y no discriminación en salud mental</b>	Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.	<b>SM-CO3-A1</b>	Definir e implementar una guía de atención integral en salud mental y consumo de SPA.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A2</b>	Capacitación a los equipos de las IPS en la guía de atención integral en salud mental y consumo de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A3</b>	Capacitación orientada a profesionales de la salud mental, a comunidad y sector productivo con el fin de mitigar el estigma de la enfermedad mental y el consumo de SPA.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A4</b>	Capacitación a familiares y personas que padecen trastornos mentales o usuarios de sustancias psicoactivas en el acceso a la atención priorizada en salud mental	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A5</b>	Gestionar la contratación de profesionales de la salud en la especialidad psiquiátrica para atender a la población del CREEME	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A6</b>	Atención particularizada a las personas que requieran asesoría sobre el manejo de situaciones asociadas al trastorno mental y al consumo de SPA.	Secretaría de Salud



COMPONENTE	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
		<b>SM-CO3-A7</b>	Capacitación a instituciones educativas del municipio (Docentes, Directivos, Estudiantes y funcionarios) sobre temas relacionados con la salud mental y el consumo de SPA	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO3-A8</b>	Capacitación a empresas del sector productivo del municipio sobre temas relacionados con la salud mental y el consumo de SPA	Secretaría de Salud
<b>Gobernanza para la salud mental (GOB)</b>	Velar por el cumplimiento de las acciones de la política pública, fortaleciendo la producción de evidencia para el monitoreo y seguimiento de la misma.	<b>SM-CO4-A1</b>	Desarrollar alianzas público-privadas para la generación de ingresos y reintegración social de personas que culminan tratamiento y se incorporan a la comunidad.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A2</b>	Capacitación a funcionarios del sector central y descentralizado del municipio para la atención y el manejo de las personas que padecen trastorno mental o consumidoras de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A3</b>	Seguimiento a la implementación de las acciones de política pública	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A4</b>	Elaboración de informes de análisis de la situación de salud mental del municipio	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A5</b>	Gestión e implementación para garantizar la atención psicológica y psiquiátrica a primer nivel de atención en salud frente a las instancias nacionales pertinentes	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A6</b>	Gestión de proyectos frente a instancias nacionales e internacionales con el fin de fomentar la salud mental en el municipio	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A7</b>	Implementación de una estrategia institucional de salud mental y convivencia social para la paz y reconciliación	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A8</b>	Creación e implementación de la ruta escolar de atención en salud mental y consumo de SPA	Secretaría de Salud
		<b>SM-CO4-A9</b>	Dinamización de los comités municipales de SPA y heroína con participación de población diferencial	Secretaría de Salud