

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS EMOLUMENTOS PARA LOS EMPLEOS DESEMPEÑADOS POR EMPLEADOS PUBLICOS DEL MUNICIPIO DE PEREIRA – NIVEL CENTRAL, PARA LA VIGENCIA 2021

EL ALCALDE DE PEREIRA, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 315 de la Constitución Política; el Acuerdo 13 de 2021, y

CONSIDERANDO

Que mediante Decreto 005 del 02 de enero de 2020 se establecieron los emolumentos para los empleos desempeñados por empleados públicos del Municipio de Pereira, nivel central, para la vigencia 2020, siendo conformada la planta de personal por 551 empleos.

Que el Decreto 005 del 02 de enero de 2020 fue modificado por el Decreto 270 de abril 16 de 2021, que creó el cargo de Asesor para la Equidad de Género de la Mujer, por lo que planta de personal actualmente la conforman 552 empleos.

Que el Artículo Primero del Acuerdo Número Trece (13) de 2021 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL NIVEL CENTRAL Y DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL, LA PERSONERIA Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE PEREIRA, PARA LA VIGENCIA 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, estipula que se incrementará el salario básico mensual para el año 2021 a los empleados públicos del nivel Asistencial, Técnico y Profesional del Municipio de Pereira, nivel central, con el porcentaje del I.P.C. publicado por el DANE a 31 de diciembre de 2020, más dos puntos. Y el de los empleos públicos pertenecientes al nivel Directivo y Asesor, con el I.P.C. publicado por el DANE a 31 de diciembre de 2020.

Que el DANE estableció el Índice de Precios al Consumidor (I.P.C.) en un 1.61% a diciembre de 2020; por lo tanto, el valor del incremento salarial a aplicar a partir del 01 (uno) de enero de 2021 será del 1.61%, más dos puntos porcentuales, para un porcentaje total de incremento salarial para la vigencia 2021 del 3.61%, para los empleos pertenecientes al nivel Asistencial, Técnico y Profesional. Y un incremento salarial del 1.61%, correspondiente al I.P.C., para los empleos pertenecientes a los niveles Directivo y Asesor.

Que en mérito de lo antes expuesto, el Alcalde del Municipio de Pereira

DECRETA**ARTICULO 1º**

CAMPO DE APLICACIÓN: El presente decreto fija los emolumentos para los empleos desempeñados por Empleados Públicos – Nivel Central, dando aplicación al Artículo Primero del Acuerdo Municipal N° 13 del 01 de julio de 2021.

ARTICULO 2º

ASIGNACIONES BASICAS: A partir del 1º de enero de 2021, las asignaciones básicas mensuales de las escalas de cargos de los empleados públicos de que trata el Artículo Primero del presente Decreto serán las siguientes:

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS EMOLUMENTOS PARA LOS EMPLEOS DESEMPEÑADOS POR EMPLEADOS PUBLICOS DEL MUNICIPIO DE PEREIRA – NIVEL CENTRAL, PARA LA VIGENCIA 2021

DESPACHO DEL ALCALDE				
NIVEL DIRECTIVO	CODIGO	GRADO SALARIAL	No. CARGOS	SALARIO 2021
ALCALDE	5		1	
DIRECTOR OPERATIVO	9	4	2	6.655.889
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	9	4	1	6.655.889
NIVEL ASESOR				
ASESOR	105	5	1	7.065.076
ASESOR	105	2	1	5.206.868
JEFE DE OFICINA	6	2	1	5.206.868
JEFE OFICINA ASESORA	115	5	1	7.065.076
NIVEL PROFESIONAL				
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	8	5	5.075.606
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	1	3.290.911
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	2	3.462.304
NIVEL TECNICO				
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	8	2	2.453.250
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	11	1	2.911.694
NIVEL ASISTENCIAL				
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	7	2	1.483.248
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	8	1	1.636.338
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	13	1	1.843.933
SECRETARIO EJECUTIVO DESPACHO ALCALDE	438	14	1	2.854.812
CONDUCTOR	480	10	2	1.786.190
TOTAL DESPACHO ALCALDE			26	
PLANTA ESTRUCTURAL				
NIVEL DIRECTIVO	CODIGO	GRADO SALARIAL	No. CARGOS	SALARIO 2021
SECRETARIO DE DESPACHO	20	8	16	9.108.060
SUBSECRETARIO DE DESPACHO	45	4	8	6.655.889
DIRECTOR TECNICO	9	4	3	6.655.889
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	9	4	4	6.655.889
DIRECTOR TECNICO	9	2	1	5.206.868
DIRECTOR OPERATIVO	9	4	22	6.655.889

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS EMOLUMENTOS PARA LOS EMPLEOS DESEMPEÑADOS POR EMPLEADOS PUBLICOS DEL MUNICIPIO DE PEREIRA – NIVEL CENTRAL, PARA LA VIGENCIA 2021

JEFE DE OFICINA	6	2	7	5.206.868
NIVEL PROFESIONAL				
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	8	37	5.075.606
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	3	1	3.290.911
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	4	64	3.462.304
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	5	3	3.623.337
CORREGIDOR	227	7	12	4.261.714
INSPECTOR DE POLICIA	233	7	21	4.261.714
COMISARIO DE FAMILIA	202	8	5	5.075.606
COMISARIO DE FAMILIA NOCTURNO	202	8	2	5.075.606
ALMACENISTA GENERAL	215	4	1	3.462.304
TESORERO	201	10	1	6.655.889
NIVEL TECNICO				
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	1	4	1.569.941
TECNICO OPERATIVO	314	1	4	1.569.941
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	3	3	1.838.735
TECNICO OPERATIVO	314	4	2	1.913.881
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	5	4	2.019.174
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	6	17	2.223.042
TECNICO OPERATIVO	314	7	1	2.295.896
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	8	45	2.453.250
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	9	3	2.651.648
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	10	1	2.802.286
TECNICO OPERATIVO	314	10	1	2.802.286
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	11	7	2.911.694
NIVEL ADMINISTRATIVO				
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	1	8	1.036.897
OPERARIO CALIFICADO	490	1	4	1.036.897
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	2	22	1.155.769
OPERARIO CALIFICADO	490	3	5	1.224.732
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	3	1	1.224.732
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	4	3	1.260.837
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	5	8	1.365.913
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	6	27	1.468.410
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	7	26	1.483.248
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	8	25	1.636.338
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	11	5	1.799.052

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Noviembre 14 de 2017

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS EMOLUMENTOS PARA LOS EMPLEOS DESEMPEÑADOS POR EMPLEADOS PUBLICOS DEL MUNICIPIO DE PEREIRA – NIVEL CENTRAL, PARA LA VIGENCIA 2021

AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	13	17	1.843.933
SECRETARIO EJECUTIVO	425	12	1	1.821.233
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	5	7	1.365.913
BOMBERO	475	13	61	1.843.934
GUARDIAN	485	7	5	1.483.248
OPERARIO CALIFICADO	490	9	1	1.672.742
TOTAL PLANTA ESTRUCTURAL			526	
TOTAL PLANTA DE EMPLEOS			552	

PARAGRAFO 1º:

Las asignaciones básicas mensuales señaladas en el presente artículo corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

ARTICULO 3º

El presente Decreto surte efectos fiscales a partir del 01 (uno) de enero de 2021

CUMPLASE


CARLOS ALBERTO MAYA LÓPEZ
Alcalde de Pereira


LUZ ADRIANA RESTREPO RAMÍREZ
Secretaria Jurídica


GUSTAVO ANDRÉS MONTES AYALA
Secretario de Gestión Administrativa


CARLOS AUGUSTO RESTREPO DUQUE
Director Administrativo - Talento Humano

Proyectó y Elaboró: Martha Islena Rengifo Muriel - Técnico Administrativo

Revisión Legal: William F. Gomez A.



VoBo. Andres Leonidas Guevara Arcila
Director Operativo de Asuntos Legales

