

INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS DEL GRUPO POBLACIONAL AFRODESCENDIENTE

Introducción

Durante los procesos en pro del beneficio de la población afrodescendiente que a pernoctado en la ciudad de Pereira posterior al año 2.000 (siglo XXI), se destaca la inclusión adscrita al plan de desarrollo “Pereira Región de Oportunidades año 2008-2011”, más específicamente en la Línea Estratégica “Pereira Humana”, sobre todo en el Programa “Población Prioritaria” y en el subprograma “Atención sin distinción”¹ que antecede la política pública Plan de Etnodesarrollo para la población Afrodescendiente de la ciudad de Pereira, más aun si en aquel entonces (año 2005), el Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE, evidenciaba cerca de 25.000 personas afrodescendientes como parte de la ciudad, lo cual constituía el 5.7% del total de habitantes étnicamente diversos de Pereira². Frente a estas singularidades, se constituía una población afro que consideraba a la ciudad de Pereira como una alternativa para el desarrollo evolutivo de sus integrantes, así, surge mediante Acuerdo 24 del año 2009, el consejo municipal para asuntos y políticas públicas de las comunidades afrodescendientes aspecto que cimentó la puesta en marcha del acuerdo N°58 del 2011 por el cual surge la Política pública Etnodesarrollo con un periodo de ejecución a 10 años 2012-2021 y cuyo objetivo general fue mejorar la calidad de vida económica, social, política, cultural y étnica de la población afrodescendiente residente en el municipio de Pereira, bajo el amparo de la Ley 70/93 o Ley de las Comunidades Negras, la cual se inspira en un discurso étnico de reivindicación del multiculturalismo más que en un reconocimiento de la discriminación racial, la inequidad y exclusión a la que ha estado sometida³.

¹ Plan de etnodesarrollo de la población afrodescendiente que reside en el municipio de Pereira (2011).

² Dane 2005

³ Constitución política de Colombia (1991).



Frente a lo anterior y citando el objetivo de la política pública anteriormente descrita, es posible determinar que, a lo largo de la vigencia, la población aquí indagada tuvo un reconocimiento social que no fue ajeno a la misionalidad de la Alcaldía Municipal aspecto determinante para la búsqueda del bienestar de la población afro que se encuentra en Pereira.

Es por esto que, el presente documento expone a manera de síntesis y apoyado bajo elementos de información técnica los parámetros relevantes que, a consideración del comité de la política pública de Etnodesarrollo, se destacaron durante el desarrollo de la misma, con el fin de brindar una reseña de los aportes surgidos por los distintos programas ofertados por la Alcaldía Municipal de Pereira a la población afro desde la política pública descrita.

1. Resultados del grupo poblacional Afrodescendiente.

Como aspectos a destacar dentro de este aparte, se tuvo en cuenta en conceso las necesidades más imperativas que a juicio del comité deben ser expuestas en dicho informe de gestión.

Objetivos de la política pública General: mejorar la calidad de vida económica, social, política, cultural y étnica de la población afrodescendiente residente en el municipio de Pereira.		
	Principales indicadores de la política pública	Resultados cualitativos/cuantitativos
Proporcionar a la población afrodescendiente de Pereira el acceso a la vivienda digna.	Número de familias afrodescendientes beneficiadas con los programas de vivienda durante la política pública de Etnodesarrollo.	Durante el periodo comprendido entre los años 2012 al 2021 la Secretaria de Vivienda Social beneficio un total de 271 familias afrodescendientes del municipio de Pereira, otorgando 270 unidades de vivienda gratuita nuevas en los proyectos de vivienda gratuita como Salamanca, Torres del campo en la comuna San Joaquín y el Remanso Guayabal (barrio Luis Carlos Galán) en la comuna de Villa Santana.
Mejorar las condiciones de salud de la población afrodescendiente	Número de personas formadas como gestores y promotores de la salud en las comunidades afrodescendientes del Municipio.	Para la vigencia 2012-2022 de la política se logró formar como gestores y promotores de salud a 1042 personas Afro del municipio de Pereira. En el año 2021 se tuvo un aumento significativo debido a que estas capacitaciones y mesas de trabajo teniendo una



ALCALDIA DE PEREIRA



		gran acogida por la comunidad.
Implementar la política de Etnoeducación afrocolombiana en el Municipio de Pereira	Numero de Instituciones educativas que implementaron la política de Etnoeducación afrocolombiana en el Municipio de Pereira	72 instituciones educativas Oficiales de Pereira desarrollaron aspectos académicos o implantaron desde los PEI particularidades que se direccionaban hacia el desarrollo, conocimiento, derechos y fundamentaciones conexas con la Afrocolombianidad en la ciudad de Pereira.
Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afro a través de las diferentes manifestaciones culturales.	Número de escuelas de formación creadas en danzas, teatro, canto, grupos musicales, arte y recuperación de las tradiciones ancestrales.	En el período de seis años del 2017 al 2022, se creó una escuela de formación en danza, teatro, canto, grupos musicales, arte y recuperación de las tradiciones ancestrales por año. El número de escuelas creadas no muestra un aumento o una disminución significativa a lo largo del tiempo. Se puede exponer no hubo un crecimiento significativo en la creación de nuevas escuelas de formación en el área de las artes y la cultura durante los últimos seis años de desarrollo de la Política pública de Etnodesarrollo.
Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial para la población afrodescendiente.	-Porcentaje de atenciones en la ruta de empleabilidad. -Porcentaje de atenciones en la ruta de emprendimiento	Si bien durante el proceso de la política pública anterior conexas a la población afro de Pereira se indica un numero de 283 atenciones para la ruta de empleabilidad y 117 atenciones frente a la ruta de emprendimiento, es posible determinar que año tras año la cifra se mantuvo dentro de estas



ALCALDIA DE PEREIRA



		<p>mismas variables, salvo el año 2020 que por problemas de Salud pública (COVID 19), hubo disminución de la misma estimándose ese año en 22 atenciones, sin embargo las alternativas, proceso y oferta continúan vigentes lo cual será un aspecto continuo dentro de nueva política pública convergente con la población aquí reseñada.</p>
<p><i>Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afrodescendiente</i></p>	<p>Número de atenciones en promoción y fortalecimiento de las organizaciones afrodescendientes</p>	<p>Durante el periodo de la política pública del 2012 al 2021, como aporte a este indicador, se adelantaron acciones en el marco del Programa de formación para elaboración y gestión de proyectos de cooperación para líderes de la comunidad afro. En este sentido, durante el año 2012 se generó el diseño y la implementación del programa, iniciando su ejecución a partir del año 2013 y logrando como resultado 1658 atenciones al 2021; año en el cual se da cierre a la política pública.</p>



Aspectos generales:

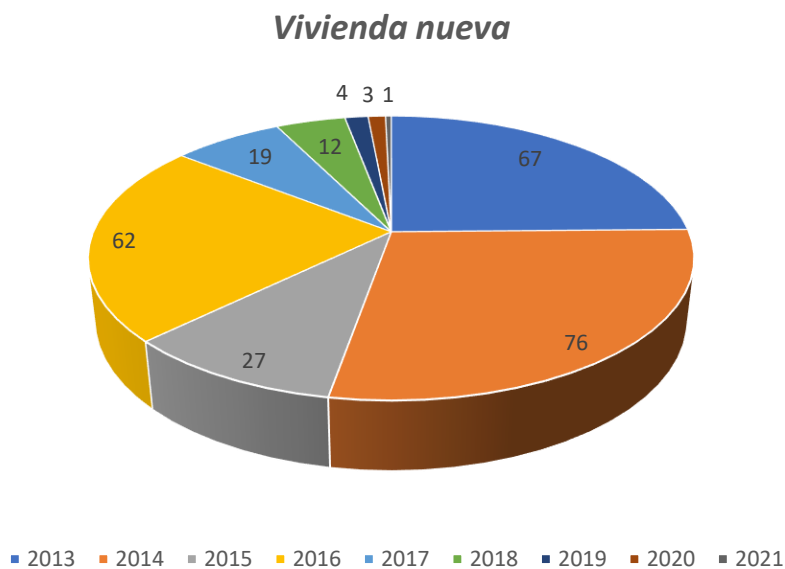
[illegible]



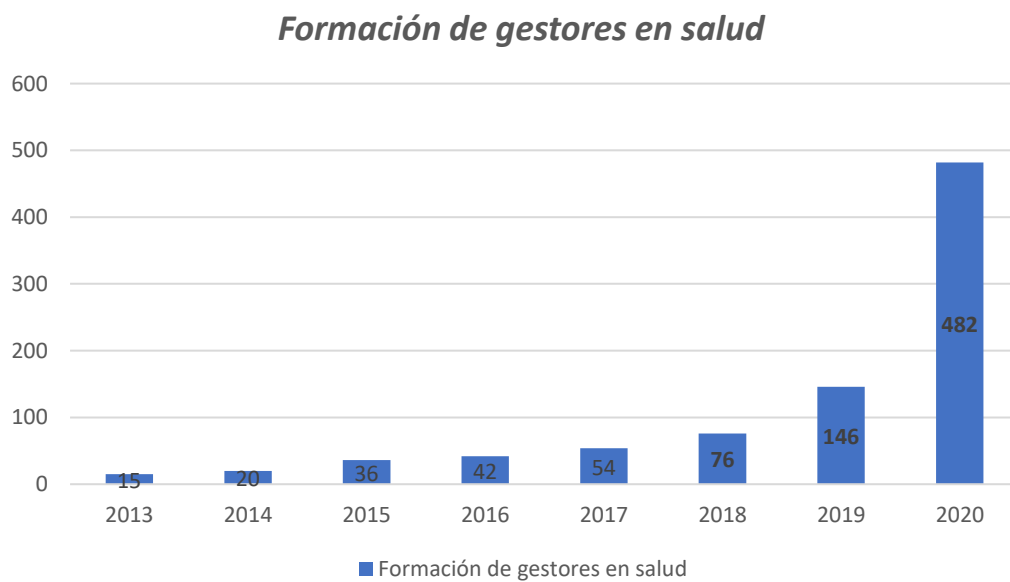
atendida en la ruta de empleabilidad.	0,0%	3,3%	13,0%	30,7%	52,6%	75,0%	66,7%	60,0%	83,3%	100%
Número de atenciones en la ruta de emprendimiento.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61
Número de atenciones en promoción y fortalecimiento de las organizaciones afrodescendientes	-	35	35	-	164	164	213	408	260	379

3. Aspectos individuales frente a las necesidades primarias

➤ Vivienda:

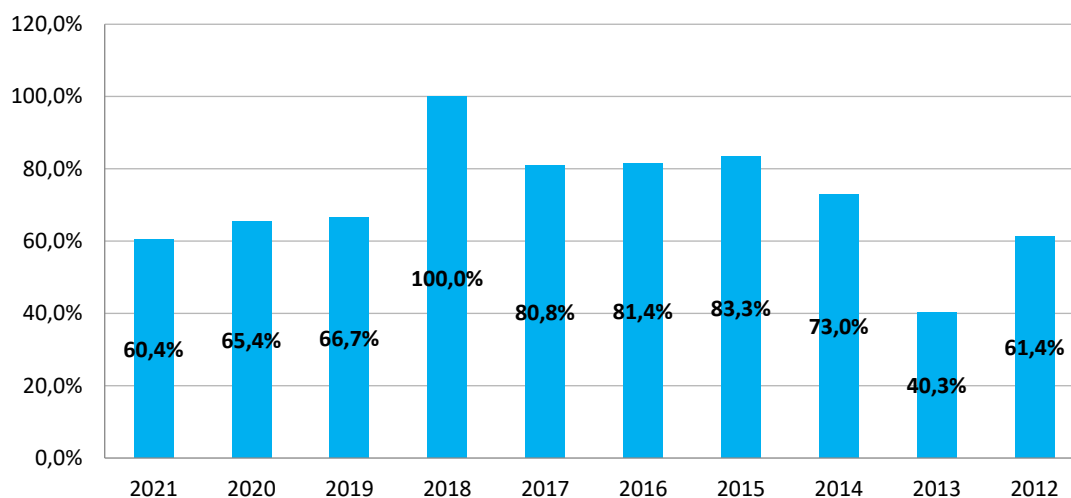


➤ Salud:



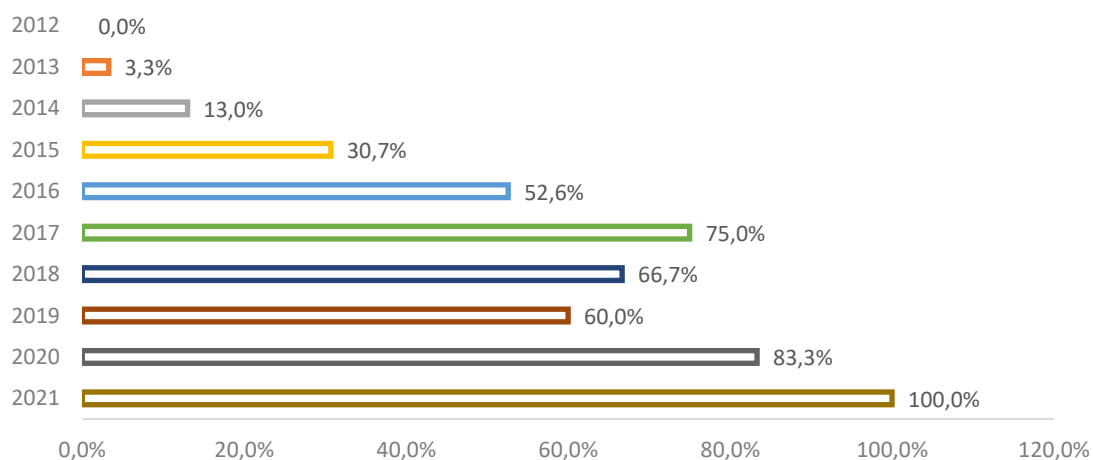
➤ **Educación**

Porcentaje de población Afrodescendiente beneficiada en aspectos educativos según solicitudes anuales



➤ **Empleabilidad**

Atención para la gestión de empleo





Es preciso declarar que la gráfica anterior, hace referencia a las atenciones frente a la empleabilidad de la población afrodescendiente durante el desarrollo de la política pública destinada para esta población, según el seguimiento del año 2021 se logró concertar un 52,84 % de población afro que logró ubicarse dentro de los procesos de empleabilidad frente a un 47,16% que continúa en la búsqueda de empleo.⁴

⁴ Seguimiento Política Pública Etnodesarrollo (2021).

4. Conclusiones y recomendaciones

Los aprendizajes expuestos luego del desarrollo de la política pública de Etnodesarrollo en la ciudad de Pereira 2011- 2021, son importantes en la medida que se tipifique con mayor asertividad el trabajo en conjunto de todos los actores que participan en pro de beneficiar a la población afro en esta ciudad.

Se tiene estimado más de 43 mil personas afrodescendientes asentadas en Risaralda principalmente en Pereira⁵, lo que obliga a la estancia municipal a doblar los esfuerzo para que esta población tenga el goce pleno de su desarrollo en el municipio.

Vale la pena destacar los aportes en todas las manifestaciones que hacen los Afropereiranos al desarrollo de la ciudad y de la región, en los ámbitos de la cultura, ciencia, educación, deporte, del mercado laboral, entre otros aspectos que muestran y destacan la gran capacidad de aportes de la población aquí citada⁶.

Dentro de las secretarías que componen la institucionalidad municipal, las características de aprendizaje continuo se enfoca en lo que hemos venido reseñando anteriormente, desde esta perspectiva, la Secretaría de Cultura de la ciudad de Pereira está realizando esfuerzos para promover y preservar la diversidad cultural y étnica en la comunidad, particularmente en relación con la comunidad Afro, aunque el número de escuelas de formación en las artes se mantuvo constante, se creó una Cátedra Afro y se contrataron más instructores Afro en los últimos dos años lo que indica un compromiso para ampliar la oferta educativa y promover la inclusión de diferentes grupos étnicos.

En cuanto a las fluctuaciones en la cantidad de actividades realizadas en el marco de las conmemoraciones especiales de la comunidad Afro, se

⁵ Colprensa (18/05/2023)

⁶ Alcaldía de Pereira 2023

sugiere que se realice un análisis cualitativo para identificar las razones detrás de estas fluctuaciones. Al considerar aspectos como la inversión financiera, la planificación y organización de los eventos, la participación de la comunidad y la efectividad de las estrategias de difusión y promoción, se podría mejorar la calidad de las actividades y su impacto en la comunidad Afro.

Por su parte la Secretaria de Salud, considera que el fortalecimiento de las alianzas con las comunidades afros para la prevención de enfermedades llevadas a cabo a través de programas de promoción de la salud y de prevención de enfermedades en salud debe continuar en el desarrollo de la próxima política pública con la particularidad de lograr mayor participación de la población afro en estos beneficios teniendo en cuenta que, estas particularidades ayudan a reducir las disparidades de salud y mejorar el bienestar de la comunidad.

Desde la Secretaria de Educación, se trata de Continuar fortaleciendo la conmemoración al interior de las Instituciones educativas oficiales de Pereira, con el fin de no perder el conocimiento de la Herencia Africana en La ciudad, a su vez, se pretende que, con la nueva formulación de la política pública relacionada con la población afro, se superen las debilidades en la inclusión de las catedra y estudios Afrocolombianos en el sistema educativo, y desde esta perspectiva fortalecer la caracterización de los estudiantes afrocolombianos mediante la utilización de las herramientas que visibilizan a tan importante comunidad.

Para la Secretaría de Deporte la importancia de la población afrodescendiente radica en la atención hacia la misma exponiendo a mayor proporción la primera infancia, infancia y adolescencia, hecho que indica una priorización de esfuerzos por llegar a esta población históricamente desatendida en materia de políticas de bienestar y calidad de vida a través del deporte, recreación y la actividad física.

La SEMDER ha venido consolidando un sistema de información público que ha permitido identificar como se impacta en la cobertura de los proyectos



a la población afrodescendiente, aspecto de gran valor a la hora de tomar decisiones en materia de las acciones de la política pública de Etnodesarrollo, con respecto a lo anterior se puede discernir los aspectos concluyente desde la exposición de los indicadores que enmarcan el Numero de Programas de actividad física realizados, Numero de Programas de recreación realizados y el Número de escuelas deportivas implementadas.

Se sugiere desde esta dependencia, articular mayores esfuerzos con las organizaciones de base comunitaria que trabajan y ejercen liderazgos en la comunidad Afropereirana, de manera que se pueda concertar más y mejores ofertas de ampliación de oportunidades de acceso a deporte, recreación y actividad física.

Frente a la Secretaría de Gobierno las recomendaciones están dirigidas a la destinación de recurso financiero y talento humano para que las distintas estrategias direccionadas por esta corporación impacten aún más a la población Afro que se encuentra caracterizada en Pereira, de igual forma, en el caso de los colegios seguros se hace importante precisar que la articulación con las autoridades se realice de manera más integral.



5. Anexos Fotográficos

➤ Cultura



➤ Deportes





➤ Salud



➤ Competitividad



➤ Educación

Caracterización en el SIMAT-
10. Realizar el registro y caracterización de la población menor de 5 años, infancia y juventud afrodescendiente del municipio de Pereira para fortalecer el SIMAT.

INSTITUCIÓN ETNIA2	(Todas) (Varios elementos)	LE COMPARTIR LAS BRISAS	209
		LE SALAMANCA	146
Etiquetas de fila	Cuenta de NRO_DOCUMENTO	LE JAIME SALAZAR ROBLED	128
1	25	LE VILLA SANTANA	114
2	267		
3	452	LE CIUDADELA CUBA	87
4	213		
5	129	LE MANOS UNIDAS	83
6	155	LE SUR ORIENTAL	82
7	684		
8	281	LE CARLOS CASTRO SAAVEDRA	75
Total general	2200	LE AGUILINO BEDOYA	66
Etiquetas de fila			
AFRODESCENDIENTE			
Programa para jóvenes en extraedad y adultos			
NEGRITUDES			
Programa para jóvenes en extraedad y adultos			
Total general			



FUENTE: Anexo 01 de Diciembre de 2022



8. Implementar programas de sensibilización contra la discriminación racial en el marco de las competencias ciudadanas y de los derechos humanos en los diferentes estamentos (estudiantes, docentes, administrativos).



DIRECCIÓN DE COBERTURA

11. Celebración de alianzas y convenios con las instituciones de educación técnica y superior.



DIRECCIÓN DE COBERTURA

3. Transversalización de la política de etnoeducación y cátedra de estudios afrocolombianos en el currículo de las instituciones educativas del municipio



2022

PLAN DE ACCIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA
CÁTEDRA DE ESTUDIOS AFROCOLOMBIANOS DE LA
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE PEREIRA



Escuela Interamericana de Estudios y Estudios
de Historia, Arte y Cultura del Eje
2022 - 2023