

7 DIMENSIONES (MIPG)

mipg

1

Talento Humano

Todas las personas que laboran en la administración pública, en el marco de los valores del servicio público, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.

2

Direccionamiento Estratégico

Es un modelo e instrumento metodológico por medio del cual se definen insumos básicos para la planeación estratégica de la entidad, ya que plantea un proceso sistemático, lógico y objetivo para la toma de decisiones.

3

Gestión con valores para Resultados

Es una dimensión que se relaciona con las demás, para facilitar su implementación y potenciar los beneficios tanto para las entidades del estado, como para los ciudadanos, los usuarios y las partes interesadas.

4

Evaluación de Resultados

La evaluación del desempeño por resultados es de suma utilidad para conocer el nivel de avance y logro de las metas empresariales. Así como para determinar el aporte y mejora de cada persona o equipo.

5

Información y Comunicación.

La Información y Comunicación es una dimensión articuladora de las demás, puesto que permite a las entidades vincularse con su entorno y facilitar la ejecución de sus operaciones a través de todo el ciclo de gestión.

6

Gestión del conocimiento.

La gestión del conocimiento y la innovación implica administrar el conocimiento tácito en las entidades para mejorar los productos y servicios que ofrece, los resultados de gestión y el fortalecimiento de la capacidad y el desempeño institucional.

7

Control Interno

Promueve el mejoramiento continuo de las entidades, razón por la cual éstas deben establecer acciones, métodos y procedimientos de control y de gestión del riesgo, así como mecanismos para la prevención y evaluación de éste.



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE