



Versión: 01

Fecha de Vigencia: Mayo 10 de 2017

Fecha: 26 de Julio 2018		Acta No: 01	Hora Inicio: 9:00 a.m	Hora Fin:11.30am
Tema: COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTION Y DESEMPEÑO				
Responsable: Gloria Inés Pulgarín M.			Elaborado por: Gerardo Antonio Buchelli	
Proceso / Subproceso / Actividad: REUNION EXTRAORDINARIA				
Lugar: Auditorio noveno piso Alcaldía Municipal				
AGENDA	1.	Registro de asistencia y verificación del quórum		
	2.	Propuesta representación Comité Institucional de Gestión y Desempeño		
	3.	Socialización informe de gestión y desempeño institucional FURAG		
	4.	Socialización informe de seguimiento a la implementación de MIPG		
	5.	Aprobación Estrategia de Datos Abiertos		
	6.	Validación Planes Institucionales y Estratégicos Decreto 612 de 2018		
	7.	Proposiciones y varios		
	8.	Cierre de la Reunión		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN				
<p>1. Registro de Asistencia; se procedió a realizar el registro de asistencia verificando la presencia de 17 directivos y 7 delegados, por lo cual se cuenta con quorum para deliberar y decidir.</p> <p>2. Propuesta representación Comité Institucional de Gestión y Desempeño La doctora Gloria Inés Pulgarín en calidad de Presidente del Comité Institucional de Gestión y Desempeño propone que se convoque a las reuniones del comité institucional a los líderes responsables de las 16 políticas de gestión y desempeño y a los directivos y funcionarios que, por competencia de los temas a tratar, se considere conveniente invitar para deliberar y decidir. Lo anterior teniendo en cuenta que hay secretarías como el caso de planeación que tienen 2 subsecretarías y 2 direcciones operativas y es muy difícil que los 4 gerentes públicos puedan asistir a las reuniones del comité y esto afecta el quorum para tomar decisiones. Esta propuesta es aprobada por unanimidad. Se expedirá resolución para definir los responsables de acuerdo a las competencias laborales de las políticas de gestión y desempeño establecidas en el modelo MIPG.</p>				



Fecha: 26 de Julio 2018	Acta No: 01	Hora Inicio: 9:00 a.m	Hora Fin:11.30am
-------------------------	-------------	-----------------------	------------------

Tema: COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTION Y DESEMPEÑO

3. Socialización informe de gestión y desempeño institucional FURAG

Se presenta en medio digital los resultados obtenidos en el FURAG del mes de noviembre de 2017 y estas calificaciones se toman como punto de partida para la implementación del modelo integrado de Planeación y Gestión en el Municipio de Pereira. El DAFP conformó grupos pares de 5 entidades cada uno, entre municipios que tienen características similares, para el caso concreto de Pereira se encuentra en el mismo grupo con Armenia y Manizales y otros, con los cuales se compara la calificación obtenida y el que mayor puntaje obtenga ocupa el 5 quintil y el de menor puntaje ocupa el 1 quintil, representando los quintiles 1,2 y 3 bajo desempeño y los quintiles 4 y 5 buen desempeño.

Este informe del DAFP indica que según los resultados del FURAG, el Municipio de Pereira se encuentra en un bajo nivel de desempeño institucional en comparación con los otros municipios pares que obtuvieron mejor calificación. Se muestran los resultados de las políticas y dimensiones del modelo MIPG. Se adjunta copia del informe del FURAG.

POLITICA/DIMENSION	CALIFICACION OBTENIDA	MAYOR
Desempeño Institucional	67.9	84.5
Talento Humano	65.0	81.5
Direccionamiento Estratégico	65.0	85.6
Planeación Institucional	62.0	84.7
Fortalecimiento Organizacional	60.8	85.2
Gestión con valores para resultados	71.5	82.1
Gobierno Digital	69.4	87.6
Seguridad Digital	67.4	87.0
Participación Ciudadana	66.5	86.0
Racionalización de Trámites	63.4	81.2
Servicio al Ciudadano	69.8	87.4
Evaluación de Resultados	67.7	84.6
Seguimiento y Evaluación de Resultados	64.7	84.6
Información y Comunicación	68.2	85.6
Gestión Documental	69.1	87.8
Transparencia y acceso a la información	67.8	83.1
Gestión del Conocimiento y la Innovación	66.8	86.4
Control Interno	65.1	83.7



Fecha: 26 de Julio 2018	Acta No: 01	Hora Inicio: 9:00 a.m	Hora Fin:11.30am
--------------------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------

Tema: COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTION Y DESEMPEÑO

4. Socialización informe de seguimiento a la implementación de MIPG

La oficina asesora de control interno realizó un seguimiento al cumplimiento de los compromisos adquiridos en el Plan de Acción territorial, firmado entre el alcalde del Municipio de Pereira y el DAFP, para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, verificando que las actividades propuestas se han cumplido a cabalidad, lo que ha permitido lograr un avance en el conocimiento y en la implementación del modelo MIPG.

Igualmente realizó el comparativo entre los resultados obtenidos en las calificaciones del FURAG y en los Autodiagnósticos, encontrándose algunas diferencias significativas en algunas políticas y la directora de sistemas integrados de gestión manifiesta que son más confiables las calificaciones obtenidas en los autodiagnósticos porque fueron realizados por los funcionarios competentes de acuerdo a las evidencias. Se espera que, al finalizar el año con la ejecución de las acciones establecidas en los planes de acción, se eleve la calificación en cada política y dimensión del modelo. Se adjuntó informe de control interno.

5. Aprobación Estrategia de Comunicaciones de Datos Abiertos

El Ingeniero Diego Bonilla Director de Sistema de Información y Servicios Digitales somete a aprobación del comité la estrategia de comunicaciones de datos abiertos con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos del MINTIC frente a la política de gobierno digital y en aras de obtener el sello de excelencia nivel 2 en la categoría de datos abiertos. La estrategia fue aprobada por unanimidad. Se adjunta en Word estrategia.

6. Validación Planes Institucionales y Estratégicos Decreto 612 de 2018

La doctora Gloria Inés Pulgarín manifiesta que se requiere validar los planes institucionales y estratégicos por parte del comité institucional de gestión y desempeño con el fin de ser publicados en la página web, a más tardar el 31 de julio de 2018 para dar cumplimiento al Decreto 612 de abril 4 de 2018, los cuales se relacionan a continuación:

- Plan Institucional de Archivo PINAR



Versión: 01

Fecha de Vigencia: Mayo 10 de 2017

Fecha: 26 de Julio 2018	Acta No: 01	Hora Inicio: 9:00 a.m	Hora Fin:11.30am
--------------------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------

Tema: COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTION Y DESEMPEÑO

- Plan Anual de Adquisiciones
- Plan Anual de Vacantes
- Plan de Previsión de Recursos Humanos
- Plan Estratégico de Talento Humano
- Plan Institucional de Capacitación
- Plan de Incentivos Institucionales
- Plan de Trabajo Anual en SST
- Plan Anticorrupción PAAC
- Plan Estratégicos de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI
- Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información
- Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

Una vez socializados los planes son aprobados por unanimidad, por todos los asistentes.

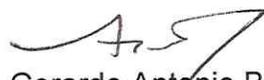
7. Proposiciones y varios, no se presentaron.

8. Cierre de la Reunión:

Se da por terminada la reunión extraordinaria del Comité Institucional de gestión y Desempeño a las 11:30 del día 26 de Julio de 2018.



Gloria Inés Pulgarín Márquez
Presidente



Gerardo Antonio Buchelli Lozano.
Secretario técnico