



**El servicio público
es de todos**

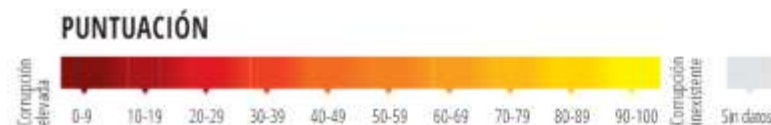
**Función
Pública**



Política de Integridad

ÍNDICE DE PERCEPCIÓN DE LA CORRUPCIÓN 2020

Niveles de percepción de la corrupción
en el sector público en 180 países y
territorios de todo el mundo.



#cpi2020

www.transparency.org/cpi

Publicado por Transparency International (2020) bajo licencia CC BY-ND 4.0 

ÍNDICE DE PERCEPCIÓN DE LA CORRUPCIÓN 2020


AMÉRICAS

43"100

PUNTUACIÓN MEDIA

AMERICAS

COLOMBIA

Score Rank Score change
39/100 92/180  +3 since 2012



| PUNTOS | PAÍS/TERRITORIO | POSICIÓN | | | |
|--------|------------------------------|----------|--|--|--|
| 40 | Trinidad y Tobago | 86 | | | |
| 39 | Colombia | 92 | | | |
| 39 | Ecuador | 92 | | | |
| 38 | Brasil | 94 | | | |
| 38 | Perú | 94 | | | |
| 38 | Surinam | 94 | | | |
| 36 | El Salvador | 104 | | | |
| 35 | Panamá | 111 | | | |
| 31 | Bolivia | 124 | | | |
| 31 | México | 124 | | | |
| 28 | República Dominicana | 137 | | | |
| 28 | Paraguay | 137 | | | |
| 25 | Guatemala | 149 | | | |
| 24 | Honduras | 157 | | | |
| 22 | Nicaragua | 159 | | | |
| 18 | Haití | 170 | | | |
| 15 | Venezuela | 176 | | | |
| 77 | Canadá | 11 | | | |
| 71 | Uruguay | 21 | | | |
| 67 | Chile | 25 | | | |
| 67 | Estados Unidos de América | 25 | | | |
| 64 | Barbados | 29 | | | |
| 63 | Bahamas | 30 | | | |
| 59 | San Vicente y las Granadinas | 40 | | | |
| 57 | Costa Rica | 42 | | | |
| 56 | Santa Lucía | 45 | | | |
| 55 | Dominica | 48 | | | |
| 53 | Granada | 52 | | | |
| 47 | Cuba | 63 | | | |
| 44 | Jamaica | 69 | | | |
| 42 | Argentina | 78 | | | |
| 41 | Guyana | 83 | | | |

#cpi2020

www.transparency.org/cpi

Publicado por Transparency International (2020) bajo licencia CC BY-ND 4.0 



2020

39

2019

37

2018

36

2017

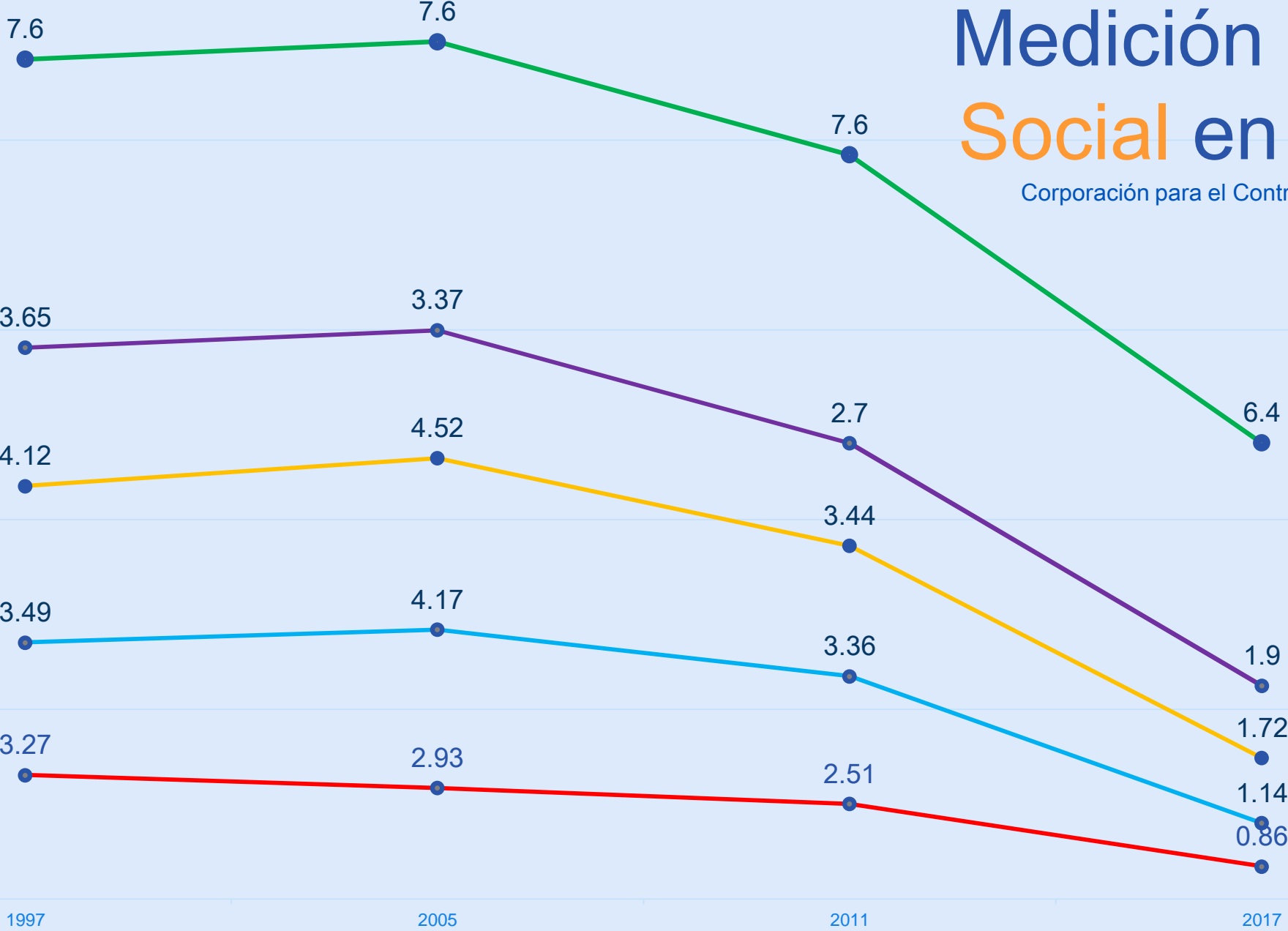
37

2016

37

Medición de Capital Social en Colombia

Corporación para el Control Social CONTRIAL, 2018



● Congreso ● Gobierno departamental ● Gobierno municipal ● Administración Pública ● Iglesia

De los siguientes factores ¿Cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública?

Fuente: DANE. Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional EDI (2019)



Entidades Orientada hacia la
Integridad y la Ciudadanía



Rendición de Cuentas interna,
promoción de la integridad

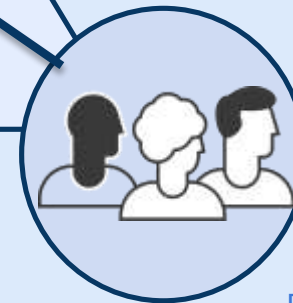
Transparencia, Participación
ciudadana y rendición de
cuentas

Confianza

Servidores
Comprometidos y
meritorios



Ciudadanos
Participativos e
informados



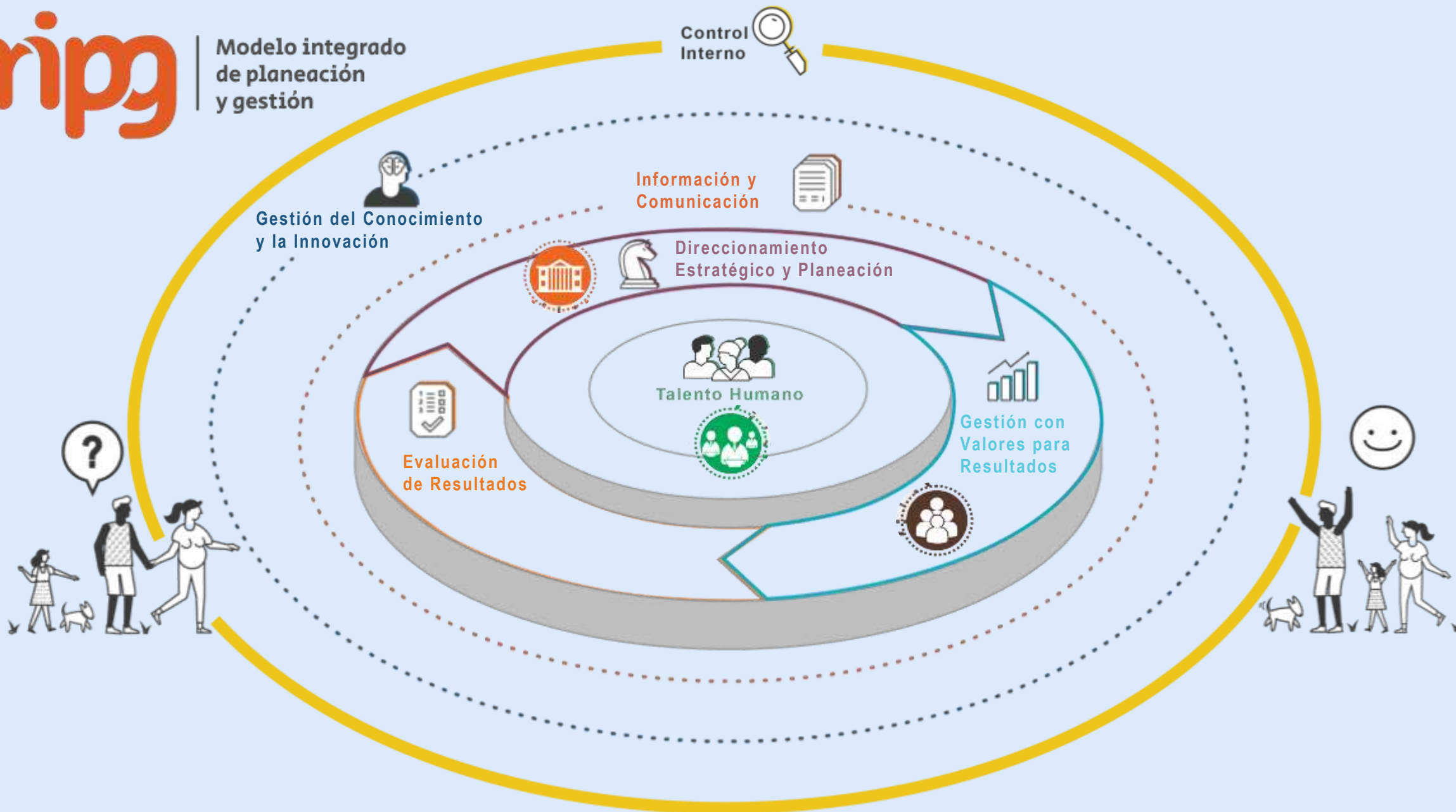
Colaboración y Co-creación

Políticas, normas y herramientas





Modelo integrado de planeación y gestión





¿Qué se
entiende por
Integridad?



“La integridad consiste en la **coherencia** entre las declaraciones y las realizaciones”

Fuente: Antohny Downs, 1957

“La integridad pública se refiere a la alineación consistente con, y el cumplimiento de, los **valores, principios y normas éticos** compartidos, para mantener y dar prioridad a los **intereses públicos**, por encima de los intereses privados, en el sector público.”

Fuente: OCDE, 2017

Ley

Normas formales
(Constitución, Leyes, Decretos,
etc.)

Regulación Legal

Sanción
Cumplimiento de normas

Cultura

Reglas y valores
imperantes en una
sociedad

Regulación Mutua

Vergüenza
Reconocimiento mutuo

Moral

Principios éticos
personales

Auto-Regulación

Culpa
Sentirse bien con uno mismo

Comportamientos

Tensiones y Contradicciones

Fuente: A. Mockus (2002) Convivencia como armonización de ley, moral y cultura.
J. Elster (2007). Explaining Social Behavior



165.919 Servidores públicos certificados en el curso virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción



13 sectores de la administración pública capacitados y asesorados en la gestión de **conflicto de intereses**



110.000 sujetos obligados han publicado la **declaración** de bienes y rentas, y conflicto de intereses en SIGEP.



97% de las entidades nacionales y **81%** de alcaldías y gobernaciones han implementado el Código de Integridad.

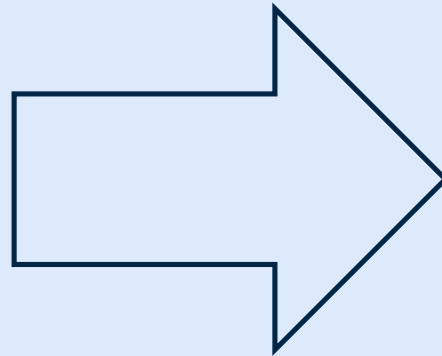
Que se entiende por implementación del Código de Integridad?

Por implementación del Código de Integridad del Servicio Público Colombiano se entenderá la capacitación obligatoria de inducción para cualquier cargo del Estado y en cualquier modalidad contractual, la evaluación y seguimiento, la generación de indicadores que permitan verificar su cumplimiento, la inclusión obligatoria del Código en los manuales de funciones y demás métodos, planes y procedimientos que fortalezcan y promuevan la Integridad en el Servicio Público.

Código de integridad.

Valores del servicio público

- ① *Honestidad*
- ② *Respeto*
- ③ *Compromiso*
- ④ *Diligencia*
- ⑤ *Justicia*



Generar espacios de retroalimentación que permitan recolectar ideas que ayuden a mejorar la implementación.

Fomentar mecanismos de sensibilización, inducción, reinducción y afianzamientos de los contenidos del Código de Integridad.

Ejecutar plan de acción de integridad

Evaluación de resultados de la implementación.



Identificación de Conflicto de Intereses



¿Qué es un Conflicto de Intereses?

Es una situación, que se origina cuando **un interés particular** genera un **sesgo** en la **neutralidad y objetividad** de una acción o decisión.

Fuente: Adaptado de la Oficina Antifraude de Cataluña (2018)

“Un conflicto de interés representa un conflicto entre el deber público y los intereses privados de un empleado, cuando el empleado tiene a título particular intereses que podrían influir indebidamente en la forma correcta e ejercicio de sus funciones y responsabilidades oficiales”.

Fuente: OCDE

Cuando el interés general, propio de la función pública, entre en conflicto con un interés particular y directo del servidor público.

Artículo 40. Ley 734 de 2002. Código Único Disciplinario y artículo 11 Ley 1437 de 2011 “Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo”.

Real

El servidor tiene un interés particular que podría influir en sus obligaciones y **enfrenta** una situación en la que tiene que actuar o tomar una decisión en esa materia.

Potencial

El servidor tiene un interés particular que **podría** influir en sus obligaciones y en un futuro podría enfrentarse a una situación en la que tiene que actuar o tomar una decisión en esa materia.

Aparente

El servidor puede que **NO** tenga un interés particular que pueda influir en sus obligaciones y enfrenta una situación en la razonablemente se podría **suponer** que puede influir para su beneficio.

Circulo de intereses





Causales de impedimento y recusación

Todo servidor público que deba adelantar o sustanciar actuaciones administrativas, realizar investigaciones, practicar pruebas o pronunciar decisiones definitivas **deberá declararse impedido** o **podrá ser recusado** si no manifiesta su impedimento por:

Tomado del Artículo 11 de la ley 1437 de 2011 “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo”

Causales de impedimento y recusación

Interés particular y directo en la regulación, gestión, control o decisión del asunto

Haber conocido del asunto, en oportunidad anterior

Haber formulado denuncia penal contra una de las personas interesadas en la actuación

Existir enemistad grave por hechos ajenos a la actuación administrativa, o amistad entrañable

Tomado del Artículo 11 de la ley 1437 de 2011 “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo”

Causales de impedimento y recusación

Ser acreedor o deudor de alguna de las personas interesadas en la actuación administrativa

Ser socio de alguna de las personas interesadas en la actuación administrativa o su representante o apoderado

Ser heredero o legatario de alguna de las personas interesadas en la actuación administrativa.

Haber dado consejo o concepto por fuera de la actuación administrativa sobre las cuestiones materia de la misma

Tomado del Artículo 11 de la ley 1437 de 2011 “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo”

Causales de impedimento y recusación

Dentro del año anterior, haber actuado como representante, asesor, presidente, gerente, director, miembro de Junta Directiva o socio de gremio, sindicato, sociedad, asociación o grupo social o económico interesado en la actuación

Haber sido recomendado para llegar al cargo que ocupa el servidor público por parte del interesado en la actuación

Causales de impedimento y recusación

Ser representante, apoderado, dependiente, mandatario o administrador de los negocios del servidor público

Existir litigio o controversia ante autoridades administrativas o jurisdiccionales entre el servidor, su cónyuge, compañero permanente, o alguno de sus parientes, y cualquiera de los interesados en la actuación.

Haber formulado denuncia penal contra el servidor, su cónyuge, compañero permanente, o parientes antes de iniciar la actuación administrativa



Trámite de los Impedimentos y Recusaciones



Impedimento

1. El impedimento debe formularse en el momento que se tenga conocimiento del hecho.
2. El servidor enviará dentro de los **tres (3) días** siguientes a su conocimiento la actuación con escrito motivado al superior.
3. La autoridad competente decidirá de plano sobre el impedimento dentro de los **diez (10) días** siguientes a la fecha de su recibo.
4. En caso de aceptar el impedimento, la autoridad determinará a quién corresponde el conocimiento del asunto.



Recusación

1. Cuando cualquier persona presente una recusación, el recusado manifestará si acepta o no la causal invocada, dentro de los **cinco (5) días** siguientes a la fecha de su formulación.
2. La autoridad competente decidirá de plano sobre la recusación dentro de los **diez (10) días** siguientes a la fecha de su recibo.
3. En caso de aceptar la recusación, la autoridad determinará a quién corresponde el conocimiento del asunto.

Declaración Anual de Bienes y Rentas

- Actualizar cada año y al momento del retiro
- Constitución Política, Art. 122
- Ley 190 de 1995

Registro conflicto de intereses

- formato de Función Pública - SIGEP
- Ley 2013 de 2019

Declaración situacional

- Declarar una situación real, potencial o aparente de conflicto de intereses.



Proceso de Gestión de Conflictos de Intereses



Orientación

1. Definir lineamientos para la gestión preventiva
2. Identifique las áreas con riesgo relacionados con conflictos de intereses.
3. Realizar el autodiagnóstico
4. Formular la estrategia institucional
5. Sensibilizar y capacitar a los servidores públicos y contratistas de la entidad
6. Brindar asesoría al interior de la entidad



Gestión

1. Definir la dependencia, área o grupo de trabajo responsables
2. Adoptar el procedimiento
3. Registrar, sistematizar y clasificar la información de conflicto de intereses
4. Ajustar el manual de contratación



Control

1. Realizar seguimiento y monitoreo a los posibles casos de conflicto de intereses
2. Implementar canales de comunicación o denuncia de situaciones que puedan configurar conflicto de intereses
3. Hacer seguimiento a la publicación y divulgación proactiva de información que señala la Ley 2013 de 2019
4. Realizar el seguimiento y control a la implementación de estrategias de gestión preventiva



Como se hace?

Política de Integridad

Código de
Integridad

- Curso virtual *Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción*.
- Sensibilización (otras actividades complementarias al curso –caja de herramientas)

Conflicto de
interés

- Estrategia de prevención
- Declaración Ley 2013 de 2019

<https://www.funcionpublica.gov.co/>



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Gracias

Carrera 6 No 12-62, Bogotá D.C., Colombia

 7395656 Fax: 7395657

 Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770

 www.funcionpublica.gov.co

 eva@funcionpublica.gov.co