

ESTUDIO TÉCNICO PARA LA MODIFICACIÓN PARCIAL DEL DECRETO 053 DEL 16 DE ENERO DEL 2020, QUE A SU VEZ MODIFICÓ PARCIALMENTE EL DECRETO 787 DEL 23 DE OCTUBRE DEL 2018 O MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES

1. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA

1.1 MODIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS ACADÉMICOS

El presente documento contempla el estudio técnico, que soporta la modificación que se pretende realizar al Decreto N°.053 del 16 de enero del 2020, que modificó parcialmente Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales del Municipio de Pereira, adoptado mediante Decreto N°.787 del 23 de octubre del 2018.

El propósito es contar con el soporte técnico de modificación que se pretende del Decreto N°.053 del 16 de enero del 2020, adecuándolo a las necesidades del servicio del municipio de Pereira, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos por el DAFP y las normas legales vigentes.

Que la Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó un estudio técnico en el mes de enero de 2024, en el cual recomendó realizar una modificación al Decreto 053 del 16 de enero del 2020 que a su vez modificó parcialmente el Decreto 787 del 23 de octubre de 2018, en el sentido de introducir en los requisitos para el empleo de Secretario de Desarrollo Social y Político el núcleo básico del conocimiento en: Medicina, Nutrición y Dietética, Odontología, Enfermería, y Desarrollo Familiar, toda vez que éstos profesionales están capacitados para resolver los principales problemas no sólo en el área de la salud sino que tendrán un enfoque integral de los conceptos biológicos, psicológicos y sociales que contribuyan a mejorar la calidad de vida de la sociedad pereirana y en especial de la población más vulnerable, por lo que no contemplar la posibilidad de poder vincular profesionales formados en estas áreas para los cargos de Dirección en la Administración Municipal sería violar el derecho que le asiste a la comunidad de ser incluyente en todos los aspectos de su vida, más aún si se trata de su beneficio común.

En el marco del ejercicio de las funciones de dirección, los profesionales de disciplinas pertenecientes a núcleos básicos del conocimiento como lo son: Medicina, Nutrición y Dietética, Odontología, Enfermería, y Desarrollo Familiar, pueden contribuir aportando elementos de juicio para la evaluación de los diferentes temas del Municipio de Pereira, desde el conocimiento propio de su estudio, enriqueciendo de esta manera los argumentos necesarios en cualquier negociación y ejecución de planes, programas y proyectos, aportando al desarrollo social de la sociedad pereirana.

De esta manera, un profesional de los núcleos básicos del conocimiento (NBC) planteados para ser incluidos en este cargo aportará, en desarrollo de las funciones establecidas en el manual, pero desde una óptica que se desprende de su conocimiento, enriqueciendo la visión del nivel directivo del Municipio, para la

ESTUDIO TÉCNICO PARA LA MODIFICACIÓN PARCIAL DEL DECRETO 053 DEL 16 DE ENERO DEL 2020, QUE A SU VEZ MODIFICÓ PARCIALMENTE EL DECRETO 787 DEL 23 DE OCTUBRE DEL 2018 O MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES

construcción de un panorama integral y sistémico de los asuntos sometidos a su consideración.

Es preciso mencionar que las diferentes disciplinas académicas que forman parte de los NBC pertenecientes al área de conocimiento de estas ciencias, implican una formación humana, donde el centro de mayor interés es el individuo, con el objeto de alcanzar su bienestar físico, psíquico y social; además de brindar al profesional la capacidad de toma de decisiones, planificación de labores, así como el interés superior por el usuario o beneficiario del servicio prestado.

De igual manera, se indica que los diferentes profesionales de los NBC anteriormente relacionados, propenden por impactar la calidad de vida de las personas, de igual forma, brindan una visión multidisciplinaria a los ciclos de vida y necesidades de la población, para lograr soluciones adecuadas y articuladas con la sociedad.

En cuanto al trabajo comunitario, desempeñan un papel esencial para abordar las necesidades de la población; estos profesionales colaboran para proporcionar atención integral, promover la prevención y abordar factores socioeconómicos que influyen en el bienestar comunitario. Su enfoque interdisciplinario contribuye a soluciones holísticas y sostenibles para mejorar la calidad de vida en contextos locales.

2. MARCO LEGAL

. Artículo 122. No habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en la ley o reglamento y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente. (...).

Artículo 315. Son atribuciones del alcalde:

- 7. Crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que excedan el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado.*

. Artículo 47 de la Ley 909 de 2004, que establece que los empleos de naturaleza gerencial son los que conllevan un ejercicio de responsabilidad directiva en la administración pública de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial.

ESTUDIO TÉCNICO PARA LA MODIFICACIÓN PARCIAL DEL DECRETO 053 DEL 16 DE ENERO DEL 2020, QUE A SU VEZ MODIFICÓ PARCIALMENTE EL DECRETO 787 DEL 23 DE OCTUBRE DEL 2018 O MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES

. Ley 1551 de 2012 art. 29, Por la cual se dictan normas para modernizar la organización y el funcionamiento de los municipios.

. Decreto 787 de 2018, "POR EL CUAL SE EXPIDE EL MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES DE LA PLANTA DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE PEREIRA"

. Artículo 4 del Decreto 498 del 2020, que modificó el artículo 2.2.2.6.1 del capítulo 6, del Título 2 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública.

. Decreto 1083 del 2015, artículos 2.2.2.2.1 y siguientes

3. RECOMENDACIONES

3.1 Se recomienda, por lo tanto, al Alcalde la modificación de los requisitos de formación académica para el empleo de libre nombramiento y remoción de:

Secretario de Desarrollo Social y Político, incluyendo nuevos núcleos básicos del conocimiento NBC

3.2 Se recomienda al Alcalde la siguiente proyección del acto administrativo que dará lugar a la modificación parcial del Decreto 053 del 16 de enero del 2020, que a su vez modificó parcialmente el Decreto N°.787 del 23 de octubre del 2018, el cual quedaría así:

DECRETO No.

POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA PARCIALMENTE EL DECRETO No.053 DE ENERO 16 DEL 2020, QUE A SU VEZ MODIFICÓ PARCIALMENTE EL DECRETO No.787 DEL 23 DE OCTUBRE DE 2018 O MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES.

EL ALCALDE DE PEREIRA, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las señaladas en el artículo 315, numeral 7, de la Constitución Política; el literal d), numeral 4, del artículo 91 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, y

CONSIDERANDO:

ESTUDIO TÉCNICO PARA LA MODIFICACIÓN PARCIAL DEL DECRETO 053 DEL 16 DE ENERO DEL 2020, QUE A SU VEZ MODIFICÓ PARCIALMENTE EL DECRETO 787 DEL 23 DE OCTUBRE DEL 2018 O MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES

Que el artículo 315, numeral 3, de la Constitución Política establece que es función del Alcalde dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo.

Que en desarrollo del artículo 122 de la Constitución Política de Colombia, no podrá haber empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento.

Que el artículo 91 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, consagra que corresponde al Alcalde, entre otras, crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijarles sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes.

Que el artículo 4 del Decreto 498 del 2020, que modificó el artículo 2.2.2.6.1 del capítulo 6, del Título 2 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública, estipula que corresponde a las entidades territoriales expedir el manual específico de funciones y de competencias laborales describiendo las funciones que correspondan a los empleos de la planta de personal y determinando los requisitos exigidos para su ejercicio; y que éste se deberá adoptar a través de acto administrativo.

Que de conformidad con el Decreto 1083 de 2015, corresponde a la Dirección de Talento Humano adelantar los estudios para la elaboración, actualización, modificación o adición del manual de funciones y de competencias laborales y velar por el cumplimiento de las disposiciones aquí previstas.

Que mediante Decreto 053 de enero 16 del 2020 se modificó parcialmente el art. 1° del Decreto 787 del 23 de octubre del 2018 en el sentido de introducir modificaciones a los requisitos académicos del empleo de Secretario de Desarrollo Social y Político

Que la Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó un estudio técnico en el mes de enero de 2024, en el cual recomendó realizar una modificación al Decreto 053 del 16 de enero del 2020 que a su vez modificó parcialmente el Decreto 787 del 23 de octubre de 2018, en el sentido de introducir en los requisitos para el empleo de Secretario de Desarrollo Social y Político los núcleos básicos del conocimiento en: Medicina, Nutrición y Dietética, Odontología, Enfermería, y Desarrollo Familiar, toda vez que éstos profesionales están capacitados para resolver los principales problemas no sólo en el área de la salud sino que tendrán un enfoque integral de los conceptos biológicos, psicológicos y sociales que contribuyan a mejorar la calidad de vida de la sociedad pereirana y en especial de la población más vulnerable, por lo que no contemplar la posibilidad de poder vincular profesionales formados en estas áreas para los cargos de Dirección en la Administración Municipal sería violar el derecho que le asiste a la comunidad de ser incluyente en todos los aspectos de su vida, más aún si se trata de su beneficio común.

En el marco del ejercicio de las funciones de dirección, los profesionales de disciplinas pertenecientes a núcleos básicos del conocimiento como lo son: Medicina, Nutrición y Dietética, Odontología, Enfermería, y Desarrollo Familiar, pueden contribuir aportando elementos de juicio para la evaluación de los diferentes temas del Municipio de Pereira, desde el conocimiento propio de su estudio, enriqueciendo de esta manera los argumentos

ESTUDIO TÉCNICO PARA LA MODIFICACIÓN PARCIAL DEL DECRETO 053 DEL 16 DE ENERO DEL 2020, QUE A SU VEZ MODIFICÓ PARCIALMENTE EL DECRETO 787 DEL 23 DE OCTUBRE DEL 2018 O MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES

necesarios en cualquier negociación y ejecución de planes, programas y proyectos, aportando al desarrollo social de la sociedad pereirana.

De esta manera, un profesional de los núcleos básicos del conocimiento (NBC) planteados para ser incluidos en estos cargos, aportará en desarrollo de las funciones establecidas en el manual, pero desde una óptica que se desprende de su conocimiento, enriqueciendo la visión del nivel directivo del Municipio, para la construcción de un panorama integral y sistémico de los asuntos sometidos a su consideración.

Es preciso mencionar que las diferentes disciplinas académicas que forman parte de los NBC pertenecientes al área de conocimiento de estas ciencias, implican una formación humana, donde el centro de mayor interés es el individuo, con el objeto de alcanzar su bienestar físico, psíquico y social; además de brindar al profesional la capacidad de toma de decisiones, planificación de labores, así como el interés superior por el usuario o beneficiario del servicio prestado.

De igual manera, se indica que los diferentes profesionales de los NBC anteriormente relacionados, propenden por impactar la calidad de vida de las personas, de igual forma, brindan una visión multidisciplinaria a los ciclos de vida y necesidades de la población, para lograr soluciones adecuadas y articuladas con la sociedad.

En cuanto al trabajo comunitario, desempeñan un papel esencial para abordar las necesidades de la población; estos profesionales colaboran para proporcionar atención integral, promover la prevención y abordar factores socioeconómicos que influyen en el bienestar comunitario. Su enfoque interdisciplinario contribuye a soluciones holísticas y sostenibles para mejorar la calidad de vida en contextos locales.

Que para conocimiento de la ciudadanía en general, el presente proyecto de acto administrativo fue publicado en la página web del municipio, de conformidad a lo estipulado en el artículo 8 de la ley 1437 de 2011 numeral 8 y dentro del término de publicación no se presentaron observaciones ciudadanas.

Por lo antes expuesto, el Alcalde de Pereira

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO. Modificar parcialmente el artículo primero del Decreto 053 del 16 de enero del 2020, que a su vez modificó parcialmente el Decreto 787 del 23 de octubre de 2018, de conformidad con la parte considerativa de este acto administrativo, en el sentido de incluir los siguientes requisitos de formación académica de los NBC: Medicina, Nutrición y Dietética, Odontología, Enfermería, y Desarrollo Familiar, en el siguiente empleo de Secretario de Despacho:

14. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLÍTICO

14.1 SECRETARIO DE DESPACHO DESARROLLO SOCIAL Y POLÍTICO

**ESTUDIO TÉCNICO PARA LA MODIFICACIÓN PARCIAL DEL DECRETO 053 DEL
16 DE ENERO DEL 2020, QUE A SU VEZ MODIFICÓ PARCIALMENTE EL
DECRETO 787 DEL 23 DE OCTUBRE DEL 2018 O MANUAL ESPECIFICO DE
FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES**

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
NIVEL	DIRECTIVO
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	SECRETARIO DE DESPACHO
CÓDIGO	020
GRADO	08
NO. DE CARGOS	1
CLASIFICACIÓN DEL EMPLEO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
UBICACIÓN DEL EMPLEO:	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLÍTICO
JEFE INMEDIATO	ALCALDE
II. ÁREA FUNCIONAL	
DESPACHO-SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLÍTICO	
III. PROPOSITO PRINCIPAL	
Asesorar al Alcalde en la formulación y adopción de políticas, programas y proyectos para el mejoramiento de la convivencia pacífica, defensa de la familia, la atención a grupos vulnerables los cuales conlleven a reconstruir el tejido social y disminuir la violencia que los afecta en la ciudad.	
IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderar la formulación de los distintos planes, programas y proyectos para el cumplimiento de la misión y el desarrollo de la gestión de la Secretaría de Desarrollo Social del Municipio. 2. Fijar las directrices para la formulación de las políticas, planes, programas y proyectos que se requieren para garantizar el cumplimiento de las funciones del Municipio en lo concerniente con la cultura ciudadana, convivencia Pacífica, Familia, Infancia y Adolescencia, Desarrollo Comunitario, Atención a la población Vulnerable. 3. Hacer efectivas las políticas formuladas mediante la inclusión de objetivos específicos, estrategias y actividades en los programas, proyectos, espacios, metodologías y otros mecanismos que se propongan para tal fin. 4. Expedir los actos administrativos que se requieran para el cumplimiento de las funciones y el desarrollo de los procesos establecidos para la Secretaría. 5. Orientar la elaboración de los informes requeridos por los organismos 	

**ESTUDIO TÉCNICO PARA LA MODIFICACIÓN PARCIAL DEL DECRETO 053 DEL
16 DE ENERO DEL 2020, QUE A SU VEZ MODIFICÓ PARCIALMENTE EL
DECRETO 787 DEL 23 DE OCTUBRE DEL 2018 O MANUAL ESPECIFICO DE
FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES**

<p>administrativos y de control político y fiscal, de acuerdo con las normas vigentes, y presentarlos dentro de los tiempos solicitado y presentar al alcalde y al concejo municipal los informes que le sean requeridos sobre las actividades propias de su despacho.</p> <p>6. Incentivar la conformación de organización de asociaciones y entidades comunitarias y de economía solidaria, tales como cooperativas, empresas asociativas de trabajo, entre otros, para la promoción de la autogestión y el desarrollo comunitario a fin de consolidar el registro y legalización de sus actividades en aras de la formalidad.</p> <p>7. Fortalecer el sistema municipal de planeación participativa para consolidar las políticas públicas en materia de participación, concertación y desarrollo social y hacerlos partícipes de los instrumentos de democracia participativa disponibles.</p> <p>8. Realizar el seguimiento y evaluación de las políticas, estrategias, planes, programas y proyectos de los procesos a su cargo, con el propósito de disponer de información cualitativa y cuantitativa (indicadores) sobre su desempeño, los resultados e impactos obtenidos y su contribución al cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo.</p>	
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
<p>Estructura, roles y fines esenciales del Estado colombiano.</p> <p>Plan Nacional, Departamental y Municipal de Desarrollo.</p> <p>Políticas públicas relacionadas con las competencias de los diferentes niveles de la Administración Pública.</p> <p>Ley de infancia y adolescencia.</p>	
VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
a. Competencias Comunes	b. Competencias del nivel
<p>Orientación a resultados</p> <p>Orientación al usuario y al ciudadano</p> <p>Transparencia</p> <p>Compromiso con la Organización</p>	<p>Liderazgo</p> <p>Planeación</p> <p>Toma de decisiones</p> <p>Dirección y desarrollo de personal</p> <p>Conocimiento del entorno</p>
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
a. Formación Académica	b. Experiencia

**ESTUDIO TÉCNICO PARA LA MODIFICACIÓN PARCIAL DEL DECRETO 053 DEL
16 DE ENERO DEL 2020, QUE A SU VEZ MODIFICÓ PARCIALMENTE EL
DECRETO 787 DEL 23 DE OCTUBRE DEL 2018 O MANUAL ESPECIFICO DE
FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES**

<ul style="list-style-type: none">• Título profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico del conocimiento en: Derecho y afines; economía; administración; ingeniería industrial y afines; ciencia política, relaciones internacionales y afines; psicología; sociología, trabajo social y afines; educación; comunicación social, periodismo y afines; medicina; nutrición y dietética; odontología; enfermería; desarrollo familiar.• Tarjeta profesional en los casos exigidos por ley	<ul style="list-style-type: none">• Doce (12) meses de experiencia profesional.
---	---

ARTÍCULO SEGUNDO: Forma parte integral del presente acto administrativo el estudio técnico realizado por la Dirección Administrativa de Talento Humano para la modificación parcial del Decreto 053 del 16 de enero del 2020, modificadorio a su vez del Decreto 787 del 23 de octubre del 2018.

ARTÍCULO TERCERO: A fin de dar cumplimiento a lo establecido en el numeral 8 del artículo 8 de la ley 1437 de 2011, y de conformidad la certificación expedida por la Dirección de Talento Humano que hace parte integral del presente acto administrativo, la Administración Municipal puso a disposición de la ciudadanía, previo a la expedición, el presente acto administrativo en la página web de la Administración Municipal, sin que se recibiere observaciones y/o sugerencias.

ARTÍCULO CUARTO: Las demás disposiciones contenidas en el Decreto 053 del 16 de enero del 2020 que no fueron modificadas, continuarán vigentes.

ARTÍCULO QUINTO: El presente decreto rige a partir de la fecha de su expedición

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

MAURICIO SALAZAR PELÁEZ
Alcalde de Pereira

SANDRA ASTRID LÓPEZ GODOY
Secretaria Jurídica (e)

DIANA CRISTINA GRISALES CALVO
Secretaria de Gestión Administrativa

**ESTUDIO TÉCNICO PARA LA MODIFICACIÓN PARCIAL DEL DECRETO 053 DEL
16 DE ENERO DEL 2020, QUE A SU VEZ MODIFICÓ PARCIALMENTE EL
DECRETO 787 DEL 23 DE OCTUBRE DEL 2018 O MANUAL ESPECIFICO DE
FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES**

LIZETH CANTILLO RAMÍREZ
Directora Administrativa de Talento Humano

Del estudio técnico se concluye que es viable y pertinente incluir en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales del Municipio de Pereira, las modificaciones donde se adicionan los núcleos básicos de conocimiento como requisitos de formación académica exigibles para el empleo de nivel directivo de libre nombramiento y remoción antes mencionado, todo lo anterior se requiere para mejorar el cumplimiento de los objetivos institucionales a cargo de la entidad.

Los núcleos básicos de conocimiento – NBC que se van a adicionar para el empleo de libre nombramiento y remoción del nivel directivo, son:

- Medicina.
- Nutrición y Dietética.
- Odontología.
- Enfermería.
- Desarrollo Familiar.

Cordialmente,

DIANA CRISTINA GRISALES CALVO
Secretaria de Gestión Administrativa

LIZETH CANTILLO RAMÍREZ
Directora Administrativa de Talento Humano

Proyectó: Julián Andrés Grajales Patiño
Profesional Universitario