



Alcaldía de
PEREIRA

SECRETARÍA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA



- ✓ Dirección Talento Humano
- ✓ Dirección Modelo Integrado de Planeación y Gestión - **MIPG**
- ✓ Dirección Bienes Muebles y Recursos Físicos

Dependencias adscritas al Despacho:

- ✓ Gestión Documental y Archivo
- ✓ Servicios Generales
- ✓ Fondo Territorial de Pensiones del Municipio
- ✓ Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Servicio al Cliente



DIRECCIÓN TALENTO HUMANO



Alcaldía de
PEREIRA

ACTIVIDADES A CARGO

- ✓ Planear, desarrollar y evaluar la Gestión del Talento Humano, a través de las estrategias establecidas para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral de los servidores de la Alcaldía de Pereira (ingreso – permanencia - desarrollo – retiro).
- ✓ Elaboración de actos administrativos relacionados con: cesantías, vacaciones, certificaciones laborales, CETIL.
- ✓ Gestionar el proceso de carrera administrativa.
- ✓ Administrar el sistema de nómina y certificar previamente las liquidaciones de pagos conforme a las novedades recibidas y registradas de Trabajadores: Personal de Planta, Obreros del Municipio, Banda Sinfónica, Pensionados y nómina Personería Municipal.
- ✓ Formular e implementar el Plan de Bienestar Social e Incentivos.
- ✓ Coordinar la formulación del Plan de Capacitación Institucional (PIC) con base en proyectos de aprendizaje para el desarrollo de competencias laborales.



PROCESOS QUE REQUIEREN CONTINUIDAD

▪ POLITICAS:

- ✓ Política estratégica de Talento Humano
- ✓ Política de integridad (estrategia conflictos de interés)
- ✓ El Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)
- ✓ Indicadores de Gestión como estrategia de Riesgos y Controles.
- ✓ Mapa de Riesgo de corrupción.
- ✓ Mapa de Riesgo de Gestión.
- ✓ Política Gestión del Conocimiento y la Innovación
- ✓ Política Institucional de Capacitación (PIC)
- ✓ Política de Incentivos y Bienestar

▪ CONVOCATORIA PUBLICA DE EMPLEOS – CNSC



DIRECCIÓN DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

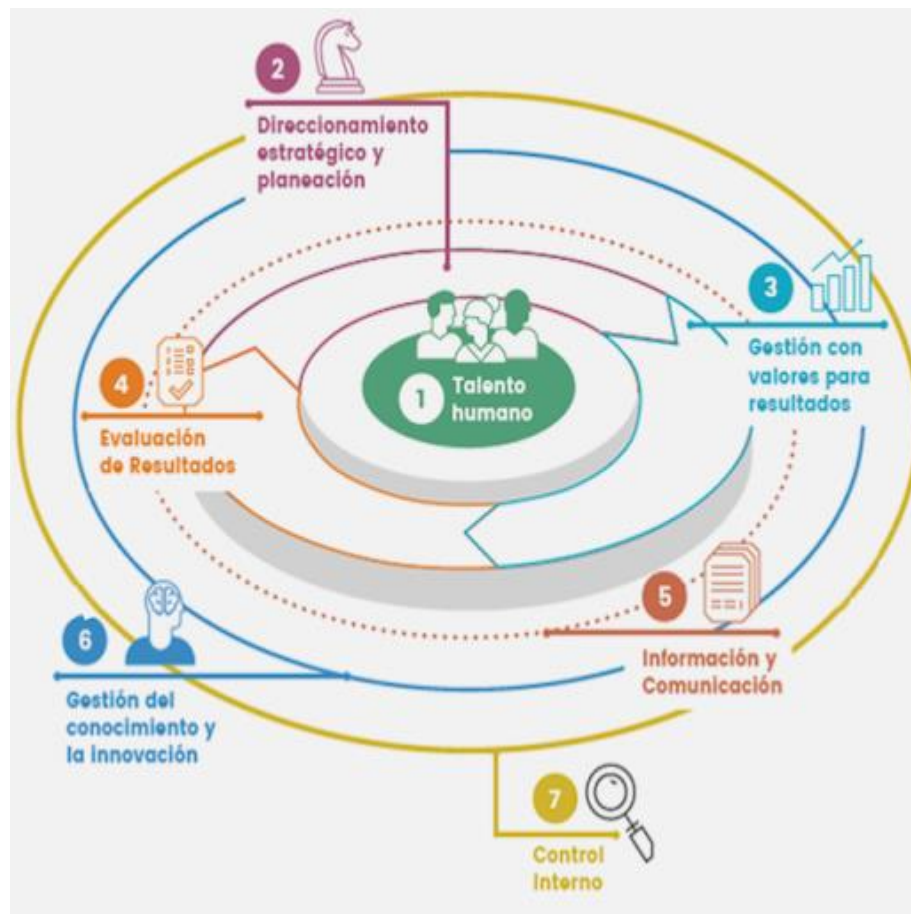


Alcaldía de
PEREIRA

INSTITUCIONALIDAD DE MIPG



OPERACIÓN DE MIPG



Dimensión 1: Talento Humano

1. Gestión Estratégica del Talento Humano
2. Integridad

Dimensión 2:

Direccionamiento Estratégico y Planeación

3. Planeación Institucional
4. Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público
5. Compras y Contratación Pública

Dimensión 3: Gestión con Valores para el Resultado

6. Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
7. Gobierno Digital
8. Defensa Jurídica
9. Servicio al Ciudadano
10. Racionalización de Trámites
11. Participación ciudadana en la Gestión Pública
12. Seguridad Digital
13. Mejora Normativa

Dimensión 4: Evaluación para el Resultado

14. Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

Dimensión 5: Información y Comunicación

15. Gestión Documental
16. Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción

Dimensión 6: Gestión del Conocimiento y la Innovación

17. Gestión de la Información Estadística
18. Gestión del Conocimiento y la Innovación

Dimensión 7: Control Interno

19. Control Interno



Alcaldía de
PEREIRA

Medición Desempeño Institucional

Departamento Administrativo de la Función Pública

En la vigencia 2022, ubicó a la Alcaldía de Pereira en el **puesto No. 8** de las **ciudades capitales**, pero al compararla con entidades con características similares, la posición que ocupa es el **puesto No. 4**, ascendiendo un lugar respecto a la vigencia 2021.



DIRECCIÓN DE BIENES MUEBLES Y RECURSOS FISICOS



Alcaldía de
PEREIRA

En la **Dirección Administrativa de Bienes Muebles y Recursos Físicos**, adelantan los procesos de adquisición de bienes y servicios mediante las diferentes modalidades de selección de proponentes que reglamenta la Ley, garantizando para la Administración Municipal el perfecto funcionamiento en lo que respecta a su funcionamiento administrativo.

- ✓ Se coordina y dirigen los procesos de contratación para la adquisición de bienes y servicios.
- ✓ Contratación de los seguros generales que amparan los bienes e intereses patrimoniales del Municipio de Pereira.
- ✓ Se construye y elabora el plan de compras por vigencia de la Administración Municipal.
- ✓ Se realiza el proceso de administración del Almacén (entrada, salida e inventario de los bienes muebles de la administración).
- ✓ Se administra el Parque Automotor liviano del Municipio de Pereira.



ESTADO EMPALME BODEGAS ALMACEN



Dirección Administrativa de Bienes Muebles y Recursos Físicos

Se encontró en el siguiente estado:

- ✓ Inventarios y Almacén desactualizados.
- ✓ Vehículos y elementos pendientes de chatarrización.
- ✓ Elementos pendientes de entrega a las diferentes dependencias.
- ✓ Paz y Salvo pendientes de entrega a exfuncionarios por temas de inventarios.
- ✓ Bodegas en estado de pésimas condiciones tanto de orden como de deterioro físico.



FONDO TERRITORIAL DE PENSIONES



Alcaldía de
PEREIRA

OBLIGACIONES PENSIONALES PENDIENTES DE FINANCIACIÓN CON FONPET

Durante el período comprendido entre el 1° de julio al 08 de noviembre del 2023, el Fondo Territorial de Pensiones adelantó ante el Ministerio de Hacienda solicitudes de financiación del pago de obligaciones pensionales.

CONCEPTO	VALOR	POBLACION OBJETIVO	ESTADO
FINANCIACION DEL 75% DE LA NÓMINA DE PENSIONADOS 2022	\$13,073,866,433	522 PENSIONADOS	APROBACIÓN
ACUERDO DE PAGO CUOTAS PARTES PENSIONALES ADEUDADAS A COLPENSIONES	\$ 1.599.806.830,00	68	APROBACIÓN
PENDIENTE POR LEGALIZAR AÑO 2023	\$ 1.014.256.887,00	76	POR EJECUTAR 2024
BONO PENSIONALES	\$ 2.618.581.000,00	19	APROBACIÓN
TOTAL	\$ 18.306.511.150,00		



EMPLEADOS Y TRABAJADORES OFICIALES CON REQUISITOS DE PENSIÓN

TRABAJADORES OFICIALES EN EDAD DE RETIRO FORZOS0: 5 CON R.P - 3 SIN REQUISITOS	8
TRABAJADORES OFICIALES CON PENSIÓN RECONOCIDA	2
TRABAJADORES OFICIALES PREPENSIONADOS	23
TRABAJADORES OFICIALES CON REQUISITOS CUMPLIDOS PARA PENSIÓN	15
EMPLEADOS PÚBLICOS CON REQUISITOS PARA PENSIÓN	42
EMPLEADOS PÚBLICOS PREPENSIONADOS	29
EMPLEADOS CON PENSIÓN RECONOCIDA	3



VALOR DEL PASIVO PENSIONAL POR SECTOR Y SU NIVEL DE CUBRIMIENTO

SECTOR Y % DE COBERTURA NORMAS VIGENTES	PASIVO PENSIONAL 31/12/23	RECURSOS ACUMULADOS 31/12/23	% COBERTURA
SALUD	\$191.193.150.00	\$5.125.947.561.00	2670.97%
EDUCACIÓN	\$14.966.707.073.00	\$3.730.521.031.00	24.93%
SECTOR CENTRAL	\$346.886.328.073.00	\$125.459.015.032.00	36.17%

Nota: El Nivel del cubrimiento del 100% del pasivo pensional permite que el Ministerio de Hacienda aumente el Nivel de cobertura del SISBEN

Se hace necesario hacer el seguimiento respectivo por parte de la Secretaría de Salud, y verificar el aumento de la cobertura.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Alcaldía de
PEREIRA

- ✓ La Alcaldía de Pereira, en la última evaluación de estándares realizada en diciembre de 2023, arrojó como resultado un porcentaje de implementación del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de un **96%**.
- ✓ Actualmente en la Alcaldía de Pereira, se cuenta con todos los procedimientos documentados y se ha ejecutado la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el desarrollo de actividades de los Programas de Medicina Preventiva y Medicina del Trabajo e Higiene y Seguridad industrial, de acuerdo con la legislación vigente.



- ✓ Se evidencia que desde vigencias anteriores se cuenta con recursos asignados al área, a través del Proyecto de Inversión, hoy en día denominado “Mantenimiento del Programa de Salud Ocupacional y Seguridad del Trabajo del Municipio de Pereira”, el cual inicia en el **periodo (2020 - 2023)** con actualización del proyecto y una apropiación de **\$300.250.000**, terminado para la vigencia 2023 con apropiación presupuestal de **\$730.331.206**. En este orden de ideas se presenta ejecución presupuestal promedio acumulada para el periodo del **100%** con respecto a los recursos apropiados.
- ✓ Los recursos apropiados y comprometidos se vienen priorizando en la adquisición de elementos de protección personal **EPP**, que requieren los funcionarios y contratistas que realizan tareas de alto riesgo de la administración municipal, cubriendo personal de bomberos, personal administrativo de educación. Garantizando la higiene y seguridad industrial para todas las sedes externas.



GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO



Alcaldía de
PEREIRA

El área de **Gestión Documental y Archivo**, realiza el acercamiento de la ciudadanía con la Administración Municipal, mediante:

- ✓ Ventanilla Única presencial / Ventanilla WEB.
- ✓ Recorridos de correspondencia en cada uno de los despachos.
- ✓ Búsqueda de consultas de documentos que se encuentran en el Archivo Central (historia laboral, Curadurías I-II, Actos Administrativos e historia del Municipio de Pereira).
- ✓ Respuestas a Derechos de Petición que correspondan.
- ✓ Capacitaciones en fundamentos básicos de la gestión documental y archivo.



En visita del año 2016 el Archivo General de la Nación - **AGN** registró **6 hallazgos** de los cuales dos **(2) se dan por superados**, en la actualidad se está implementando Plan de Mejoramiento Archivístico – PMA:

✓ **Hallazgos Superados:**

1. Tablas de Retención Documental – TRD
2. Historias Laborales

✓ **Hallazgos pendientes de cumplimiento:**

1. Hallazgo No. 2 “Inventario Único Documental – FUID”.
2. Hallazgo No. 3 Conformación de Archivos Públicos.
3. Hallazgo No. 4 “Organización de Archivos de Gestión”.
4. Hallazgo No. 6 “Sistema Integrado de Conservación - SIC”.



SERVICIOS GENERALES



Alcaldía de
PEREIRA

1. Pago de Servicios públicos

- ✓ El Municipio de Pereira cancela los servicios públicos de energía, acueducto y alcantarillado, aseo, telefonía, a cada una de la Empresas Públicas de servicios públicos domiciliarios, de los predios y/o dependencias que se encuentran debidamente **certificadas a cargo del Municipio**.
- ✓ El servicio de acueducto y alcantarillado incluye el pago a **las Instituciones Educativas**.

2. Mantenimiento del Edificio Palacio Municipal: mantenimiento correctivo y preventivo de ascensores, aires acondicionados, motobombas, planta y subestación eléctrica.

3. Servicio De Vigilancia: Inicio 01 nov 2022 con vigencias futura hasta el 31 de diciembre 2023. Se requiere prorroga para garantizar el servicio hasta que se surta el nuevo proceso de contratación

4. Servicio De Aseo: Para la presente vigencia, se suscribió contrato por **Acuerdo Marco de Colombia Compra**, contando con 83 operarios para prestar el servicio de Aseo y Cafetería para apoyo a las diferentes dependencias del Municipio de Pereira, fecha de terminación **31 de diciembre de 2023**.

5. Servicio De Fumigación: Prestar del servicio de fumigación (control de plagas) para las diferentes dependencias de la Administración Central.



SERVICIO AL CLIENTE



Alcaldía de
PEREIRA

Desde la **OFICINA DE SERVICIO AL CLIENTE**, se realiza la atención a los ciudadanos por los diferentes canales dispuestos para tal fin:

- ✓ **CHAT:** por este medio se atendieron, entre octubre – diciembre del año 2023, un total de 7.924 usuarios, a los que se les resolvieron múltiples solicitudes y consultas.
- ✓ **CORREO ELECTRÓNICO:** En el periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre del año 2023, se recibieron 3.194 correos entre los cuales se encuentran Derechos de Petición, Comunicaciones Oficiales, comunicaciones y solicitudes de los organismos de control, entre otros.
- ✓ **PAGINA WEB, APP Y BUZÓN DE PQRSD:** por estos medios se recibieron 897 PQRSD entre los meses de octubre y diciembre del 2023



PROYECTOS DE INVERSIÓN 2024



Alcaldía de
PEREIRA

La actualización de los Proyectos de Inversión vigencia 2024

Para la **vigencia 2024** se encuentra en proceso de sanción el acuerdo del presupuesto general de rentas y apropiaciones para gastos del Municipio, en el cual se realizó la asignación de los siguientes recursos a los proyectos de inversión:

CÓDIGO DEL PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	PRESUPUESTO ASIGNADO VIGENCIA 2024
2020660010010	FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DEL FONDO TERRITORIAL DE PENSIONES DEL MUNICIPIO DE PEREIRA	\$ 200.000.000
2020660010011	FORTALECIMIENTO DEL ARCHIVO HISTÓRICO Y CENTRAL DEL MUNICIPIO DE PEREIRA	\$ 200.000.000
2020660010012	FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO Y LAS COMPETENCIAS LABORALES PARA EL MEJORAMIENTO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DEL MUNICIPIO DE PEREIRA	\$ 200.000.000
2020660010013	MANTENIMIENTO DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD DEL TRABAJO DEL MUNICIPIO DE PEREIRA	\$ 410.000.000
2020660010014	MANTENIMIENTO Y APROPIACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DEL MUNICIPIO DE PEREIRA	\$ 150.000.000
2020660010015	MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES Y LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DEL MUNICIPIO DE PEREIRA	\$ 500.000.000
PRESUPUESTO TOTAL		\$ 1.660.000.000





| Alcaldía de
PEREIRA

¡GRACIAS!