



ALCALDÍA DE PEREIRA

INFORME DE GESTIÓN OFICINA DE PAZ, RECONCILIACIÓN Y POSCONFLICTO

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Mayo XX de 201X

Pereira, 02 de abril de 2019.

Doctor
MARCO ANTONIO ECHEVERRI MAURY
Secretario General
HH. Concejo Municipal
E.S.D.

REFERENCIA: Informe de gestión correspondiente al Segundo Semestre de 2018.

Cordial saludo.

Atendiendo la invitación que se me ha realizado mediante oficio radicado el día 26 de marzo de 2019, con radicado de entrada No. 15102-2019, me permito presentar el informe de la referencia, en los siguientes términos:

1. ASPECTOS PRELIMINARES

Con el ánimo de contextualizar el presente informe, me permito señalar los siguientes aspectos preliminares:

Ha sido para la presente administración, un objetivo específico contribuir a la construcción de paz, como un aporte necesario desde nuestro territorio. Por ello, en el Plan de Desarrollo “**Pereira Capital del Eje 2016-2019**”, aprobado por Acuerdo No. 011 del 06 de junio de 2016, se incluyó el tema en el **Eje estratégico número 3.**, denominado **Desarrollo Social, Paz y Reconciliación**, lo cual ha permitido la puesta en marcha de instrumentos administrativos, proyectos y metas de gran importancia para el avance en este propósito.

Seguidamente, esta corporación, expidió el Acuerdo No. 12 del 18 de julio de 2016, mediante el cual concedió autorización al alcalde de Pereira para dictar normas de organización y funcionamiento, determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias, reestructurar administrativamente el sector central y descentralizado del municipio de Pereira; fusionar, suprimir, modificar o crear entidades o dependencias municipales, todo con fundamento en el estudio técnico que se realizó para el efecto.

En ejercicio de las facultades descritas en el párrafo precedente, el señor alcalde de Pereira expidió el Decreto No. 834 del 07 de octubre de 2016, en cuyo artículo 24 se estableció la estructura de la administración municipal de Pereira, creando La Oficina de Paz, Reconciliación y Posconflicto “**OPRP**”, en el Sector Central, dependiente del Despacho del Alcalde.

En el numeral 1.3. del artículo 25 de este decreto, se define a la Oficina de Paz, Reconciliación y Posconflicto en la siguiente forma:





“Es la dependencia encargada de dirigir, gestionar, y coordinar la ejecución de los diferentes programas y proyectos de construcción de la paz y de compromisos resultantes del post conflicto que le sean asignados al municipio de Pereira”.

Las labores que debe desarrollar la **“OPRP”**, entre otras, son:

- Fomentar procesos de participación ciudadana con sectores vinculados a los procesos de paz y reconciliación, para fortalecer la cultura de paz;
- Proponer y desarrollar mecanismos de gestión para el desarrollo de la Política Pública de Paz;
- Contribuir a afianzar una red interinstitucional para la atención a las víctimas del conflicto armado.
- Llevar a cabo procesos de sensibilización y formación de la comunidad Pereira en materia de paz y reconciliación.

NOTA: Anexo parte pertinente de las labores que ejecuta la OPRP, previstas en el artículo 25 precitado.

En concreto, la OPRP entró a funcionar a partir del 01 de enero de 2017, con la posesión del Jefe de Oficina el día 13 de enero, en cabeza de quien suscribe el presente informe. Es de anotar que la Oficina sólo cuenta con este funcionario de planta y un Auxiliar Administrativo pero ubicado en la Secretaría Privada.

2. EJES MISIONALES DE LA OPRP

En desarrollo de las funciones y las labores asignadas, las cuales anexo, he considerado como ejes misionales de la OPRP, los siguientes:

- a. Participación ciudadana en construcción de paz.
- b. Pedagogía y sensibilización en temas de paz.
- b. Política Pública de Paz y Reconciliación.
- c. Memoria Histórica de las víctimas del conflicto armado que residen en Pereira.

A continuación se desarrollan uno a uno, los ejes misionales mencionados:

2.1. PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN CONSTRUCCIÓN DE PAZ

El espacio por excelencia de la participación ciudadana en temas de paz, es el Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia “CMPRC”, organismo creado a iniciativa del ejecutivo, por el HH. Concejo Municipal mediante el Acuerdo No. 34 de 2016, y modificado por el Acuerdo No. 11 de 2017.

Este organismo cuenta con un total de 48 miembros, discriminados de la siguiente forma:

2.1.1. En representación de la administración municipal: **8**, a saber: El alcalde o su delegado, quien lo preside, y los secretarios de Gobierno, Planeación, Desarrollo Social y Político, Cultura, Educación, Deportes y Recreación, Desarrollo Rural y Gestión Ambiental.



INFORME DE GESTIÓN OFICINA DE PAZ, RECONCILIACIÓN Y POSCONFLICTO

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Mayo XX de 201X

2.1.2. En representación de los órganos de control: **2**, a saber: La Personería Municipal y la Defensoría del Pueblo Regional Risaralda.

2.1.3. En representación de entidades nacionales con asiento en Pereira y que trabajan con víctimas y/o paz, **3**, a saber: Unidad de Restitución de Tierras, Agencia para la Reincorporación y Normalización ARN y Unidad Atención Integral a la Víctimas UAIRV.

2.1.4. En representación del Concejo Municipal, son **3** concejales: Carlos Alfredo Croswhite Ferro, Atilano Córdoba Maturana y Julián Andrés Ospina Posada.

Es de anotar que en el caso de Dr. Julián Andrés Ospina Posada, debido a su renuncia a la Corporación, se hace necesario designar su reemplazo.

2.1.5. En representación de la sociedad civil: **32** delegados o representantes.

Resumiendo, del sector público se tienen 16 representantes y de la sociedad civil, 32, para un total de 48 miembros.

El CMPRC, tiene aprobado su reglamento interno y ha designado de su seno, las siguientes comisiones permanentes de trabajo: Comunicaciones, Derechos Humanos, Educación y Pedagogía de Paz, Memoria Histórica y cultura de Paz, Política y Estrategias de Paz, y Relaciones Sectoriales, las cuales vienen trabajando en la elaboración de su propio plan de acción.

Desde su instalación formal el día 21 de septiembre de 2017, el CMPRC procedió a elegir un Comité Directivo, compuesto por siete (7) Consejeros (as), 3 de la administración pública y 4 de la sociedad civil.

Finalmente, señalar Honorables Concejales, que el CMPRC tiene funciones de **(i)** órgano consultor y **(ii)** asesor de la administración municipal y facilitador de la articulación armónica entre entidades que tienen funciones con víctimas y paz.

No obstante que el CMPRC se encuentra laborando periódicamente, estamos próximos a presentarles un nuevo proyecto de acuerdo, ajustando este organismo a la nueva normatividad expedida por el gobierno nacional, especialmente el Decreto Ley 885 de mayo de 2017, pues tal organismo fue creado antes de la expedición de la ley en mención.

2.2. PEDAGOGÍA Y SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS DE PAZ.

Esta es una tarea de vital importancia, que se dirige principalmente a la difusión y mayor conocimiento del contenido del Acuerdo de paz definitivo firmado el 24 de noviembre de 2016 en el teatro Colón de Bogotá, entre el Estado colombiano representado en su momento por el presidente JUAN MANUEL SANTOS CALDERÓN, y las hoy desaparecidas FARC EP. Esto, por cuanto una de las debilidades que se percibe claramente entre las comunidades y ciudadanía en general, es el desconocimiento de los contenidos de dicho acuerdo.

Al respecto, hemos -realizado talleres de capacitación a los servidores públicos no sólo de la administración municipal central y descentralizada, sino y por invitación, a los de la gobernación de Risaralda, pero también nos hemos dirigido a las comunidades por intermedio de la Federación Municipal de Juntas



INFORME DE GESTIÓN OFICINA DE PAZ, RECONCILIACIÓN Y POSCONFLICTO

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Mayo XX de 201X

de Acción Comunal, organizaciones sindicales, defensoras de DDHH, reincorporados a la vida civil, entre otros sectores de la población.

Igualmente, señalar que en la Política Pública para organismos comunales, la OPRP tiene asignada la tarea de pedagogía de paz –hacia las Juntas de Acción Comunal, -actividad que se empezó a ejecutar - en el último semestre de 2018.

2.3. POLÍTICA PÚBLICA DE PAZ Y RECONCILIACIÓN

Esta tarea es de -las más importantes que ha venido desarrollando nuestra Oficina, y en ella nos concentramos durante todo el año 2018, logrando al término del mismo, la elaboración del “proyecto de documento técnico y su correspondiente plan de acción”, conjuntamente con las Secretarías de Planeación y gobierno. Esta Política Pública está proyectada para el decenio 2019-2028.

-La elaboración del documento técnico y discusiones de propuestas se desarrolló en 27 mesas de participación, reuniendo un total de 32 grupos poblacionales y 317 personas las cuales se vincularon directamente - a la construcción del documento.

El proyecto de Política Pública tuvo un giro en el siguiente sentido: Inicialmente, la Secretaría de Gobierno venía impulsando la Política Pública de Derechos Humanos y al entrar en funciones la Oficina de Paz, Reconciliación y Posconflicto “OPRP”, impulsamos la PP de Paz y Reconciliación. En el consejo Municipal de Paz, reconciliación y Convivencia “CMPRC”, en su sesión ordinaria de diciembre de 2017, se presentó la propuesta de integrar en un solo propósito ambas iniciativas. Abordada la discusión, tanto la Secretaria de Gobierno como la OPRP, acordamos fusionar - esfuerzos, y fue así como acordamos trabajar La Política Pública Integral de Derechos Humanos, Paz y Reconciliación, lo cual se encuentra debidamente sustentado en nuestro Plan de Desarrollo como una meta.

Al momento de presentar este informe, puedo decirle al Concejo Municipal, que el Proyecto de PP ya fue discutido y avalado por El Comité Técnico de Políticas Públicas del Municipio de Pereira, conformado por profesionales con amplia experiencia y formación sobre la materia, pertenecientes a las Secretarías de Planeación, Gobierno, Educación, Cultura, Salud, y por supuesto, de la OPRP.

El trámite subsiguiente, es presentar el documento técnico al Consejo de Política Social, y luego de la revisión final en la Secretaría Jurídica, presentarlo para su discusión y aprobación de esta corporación.

2.4. MEMORIA HISTÓRICA DE LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO QUE RESIDEN EN PEREIRA

Esta es una tarea ineludible y que requiere ingentes esfuerzos humanos, técnicos, y presupuestales. Lo anterior queda en evidencia, si tenemos en cuenta que según la Red Nacional de Información de la Unidad de Atención Integral a las Víctimas del Conflicto Armado UARIV, consultada para los efectos del presente informe el día 02.04.19, en Pereira se tienen registradas 37.715 víctimas, al paso que a nivel nacional se tienen 8.785.305. Como quiera que en Pereira no se sufrió el conflicto armado en forma directa, es de concluir que nuestro municipio es un gran receptor de víctimas y que éstas se encuentran con nosotros en calidad de personas en condición de desplazamiento forzado.



INFORME DE GESTIÓN OFICINA DE PAZ, RECONCILIACIÓN Y POSCONFLICTO

Versión: 01

Fecha de Vigencia: Mayo XX de 201X

En consecuencia, no sólo por mandato legal, Pereira debe desplegar acciones tendientes a atender conforme a sus condiciones presupuestales y de competencias legales, sino que además, estamos en el deber ético de crear y/o propiciar las condiciones necesarias para que esta población encuentre un territorio que la - acoja con respeto y solidaridad.

En cuanto corresponde a la OPRP, que tiene a su cargo funciones de asesoría y acompañamiento a la administración municipal en temas de construcción de paz, nos corresponde desarrollar acciones tendientes a reivindicar la memoria histórica de las víctimas del conflicto armado y contribuir a la construcción de verdad como requisito necesario para la reconciliación y la no repetición por mandato del Punto 5 de los Acuerdos de Paz de la Habana y de los Leyes*****.

Al respecto debo señalarle a la HH Corporación, que dentro del marco de las acciones propuestas por la OPRP para la Política Pública de Derechos Humanos, Paz y Reconciliación, se encuentra la de poner en funcionamiento en el mediano plazo, el Centro Municipal de Memoria Histórica y Reconciliación, con componentes como los siguientes: Una Ruta de la memoria y la reconciliación, construida colectivamente con las organizaciones de víctimas del conflicto armado, el archivo de DDHH y el museo de la memoria.

Por lo pronto, les informo honorables concejales y concejales, que para el próximo 24 de abril de 2019, la OPRP estará realizando el Primer Taller de Construcción de Memoria y Verdad, evento al que aspiramos tener unos 140 representantes de un poco más de 70 organizaciones que tienen dentro de su objeto social, el trabajo en pro de los derechos de las víctimas, y además, contaremos con la participación de organismos de control y por supuesto, de esta corporación.

Aspiramos sacar de ese primer ejercicio colectivo y participativo, los insumos necesarios para avanzar en las metas enunciadas, empezando por la Ruta de la Memoria y la Reconciliación.

Atentamente,

FERNANDO ARIAS CARDONA
Jefe Oficina de Paz, Reconciliación y Posconflicto.



ANEXO

1.3. Oficina de Paz, Reconciliación y Posconflicto. Es la dependencia encargada de dirigir, gestionar, y coordinar la ejecución de los diferentes programas y proyectos de construcción de la paz, y de compromisos resultantes del post conflicto que le sean asignados al municipio de Pereira, para tales efectos le corresponde:

- ✓ Promover diálogos entre Estado-Sociedad civil, con el fin de contribuir a la resolución pacífica de conflictos y el logro de consensos que armonicen diferentes intereses en tensión en la sociedad Pereirana.
- ✓ Fomentar procesos de participación ciudadana y unión de voluntades con sectores específicos de la sociedad, vinculados a los procesos de paz y reconciliación, a fin de fortalecer la cultura de paz.
- ✓ Proponer y diseñar mecanismos e instrumentos de gestión que permitan a la administración municipal, el desarrollo de la política pública de paz, garantizando su sostenibilidad económica, social y política.
- ✓ Ejercer la vocería delegada del Alcalde ante los escenarios, actores y procesos que vinculen directamente el tema de la paz, sirviendo como articulador ante el gobierno nacional, para la aplicación de las políticas y directrices nacionales en la materia.
- ✓ Formular, adoptar, articular, ejecutar, coordinar y acompañar las políticas, planes, programas y proyectos que contribuyan a la Paz dentro del marco del posconflicto de la población a cargo del municipio de Pereira.
- ✓ Contribuir a afianzar una red interinstitucional para la protección y prevención, atención o ayuda humanitaria y reparación integral individual de las víctimas del conflicto.
- ✓ Diseñar participativa e interinstitucionalmente, propuestas que contribuyan a la reincorporación a la vida civil de excombatientes y ex militantes de grupos alzados en armas, gestionando la apertura de oportunidades con el sector privado.
- ✓ Establecer y facilitar el uso de los mecanismos de participación ciudadana para la vinculación a la actividad política local, de los actores marginados y reincorporados a la vida civil.
- ✓ Proponer y desarrollar mecanismos de identificación y/o convalidación de la información censal sobre la población de reincorporados, desmovilizados y excombatientes, para focalizar la inversión pública destinada para el posconflicto y la construcción de la paz en el municipio de Pereira.
- ✓ Llevar a cabo procesos de sensibilización y formación a la comunidad pereirana sobre el proceso de paz del país y la necesidad de generar oportunidades para la construcción de un escenario adecuado de reconciliación en el marco del pos acuerdo.
- ✓ Promover y fortalecer una cultura de convivencia pacífica, que mitigue los riesgos de victimización y reincidencia de las personas desmovilizadas o reincorporadas a la vida civil, tanto en la zona urbana como rural del municipio.
- ✓ Promover escenarios de reconciliación que faciliten la reincorporación como garantías de no repetición de todo aquel que ha abandonado la rebelión armada.
- ✓ Contribuir a generar condiciones y garantías para la restitución de los derechos de hombres y mujeres desmovilizados o reincorporados a la vida civil para lograr su resignificación como sujeto y ciudadano.
- ✓ Diseñar e impulsar procesos de formación, reformatión, capacitación, adiestramiento y entrenamiento en competencias laborales para los desmovilizados o reincorporados de manera que les facilite su reinserción a la vida civil y su vinculación exitosa al mercado laboral.