



RESULTADOS FURAG 2019

ALCALDÍA DE PEREIRA

Secretaría de Gestión
Administrativa – Dirección de
Sistemas Integrados de Gestión



Furag
mipg

Resultados FURAG Vigencia 2019

El Formulario Único de Reporte de Avance a la Gestión – FURAG, es la herramienta de Medición del Desempeño Institucional, es una operación estadística que mide anualmente la gestión y desempeño de las entidades públicas, proporcionando información para la toma de decisiones en materia de gestión.

Alcaldías Ciudades Capitales con mayores puntajes

Alcaldía	Puntaje
Medellín	97,1
Ibagué	96,9
Bogotá	96,2
Pereira	83,0
Barranquilla	82,9

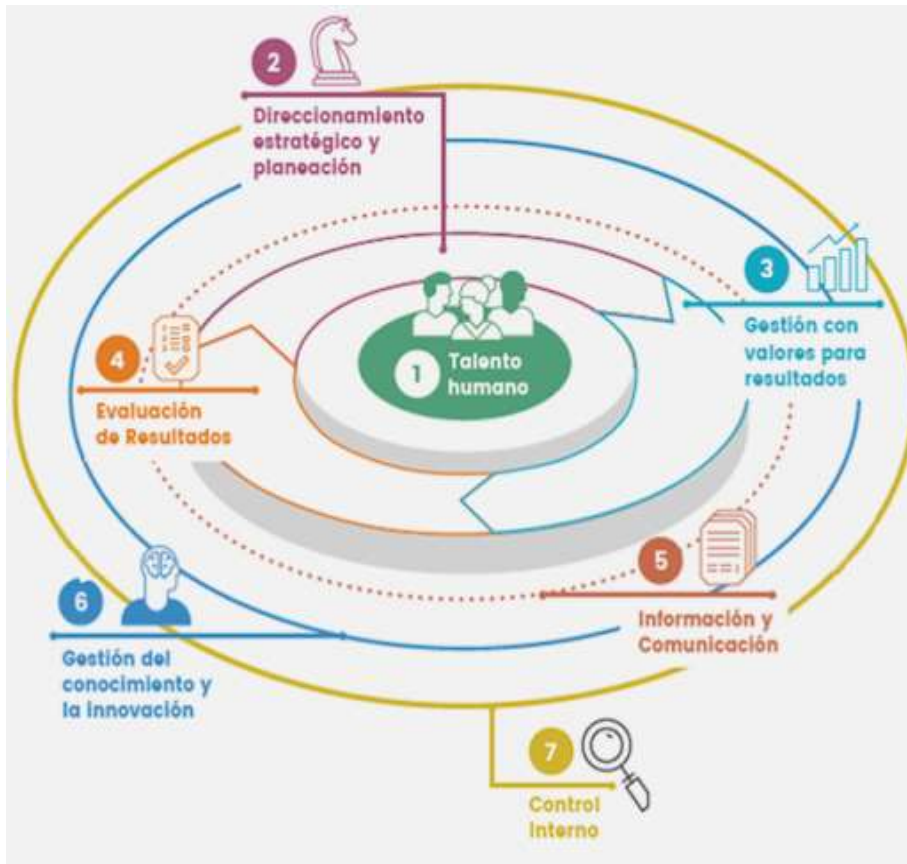
El puntaje obtenido por la Alcaldía de Pereira, es el reflejo no sólo de las estrategias implementadas desde la Secretaría de Gestión Administrativa – Dirección de Sistemas Integrados de Gestión, que han procurado el avance del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG en la Administración Municipal – Nivel Central, sino también del compromiso en el reporte, análisis y consolidación efectiva de la información de sus líderes y enlaces operativos, así como de los servidores públicos y contratistas de la Administración Municipal en general. Mantener esta calificación, implica continuar con el esfuerzo y el compromiso tanto de la Alta Dirección como de sus servidores públicos y contratistas, a fin de garantizar el mejoramiento continuo en el proceso de implementación de MIPG.

Resultados FURAG Vigencia 2019



Para realizar la medición del Índice de Desempeño Institucional - IDI, el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP evalúa los índices detallados por política, de acuerdo a las actividades realizadas con las evidencias presentadas en el cuestionario FURAG; con esta misma información se genera la ponderación de las 7 dimensiones y el IDI, determinando así la capacidad de la Administración Municipal de orientar los procesos de gestión institucional hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios, a fin de resolver efectivamente las necesidades y problemas de los ciudadanos con criterios de calidad y en el marco de la integridad, la legalidad y la transparencia.

Operación de MIPG



Dimensión 1: Talento Humano

- Gestión Estratégica del Talento Humano
- Integridad

Dimensión 2: Direccionamiento Estratégico y Planeación

- Planeación Institucional
- Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público

Dimensión 3: Gestión con Valores para el Resultado

- Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- Gobierno Digital
- Defensa Jurídica
- Servicio al Ciudadano
- Racionalización de Trámites
- Participación ciudadana en la Gestión Pública
- Seguridad Digital
- Mejora Normativa

Dimensión 4: Evaluación para el Resultado

- Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

Dimensión 5: Información y Comunicación

- Gestión Documental
- Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción
- Gestión de la Información Estadística

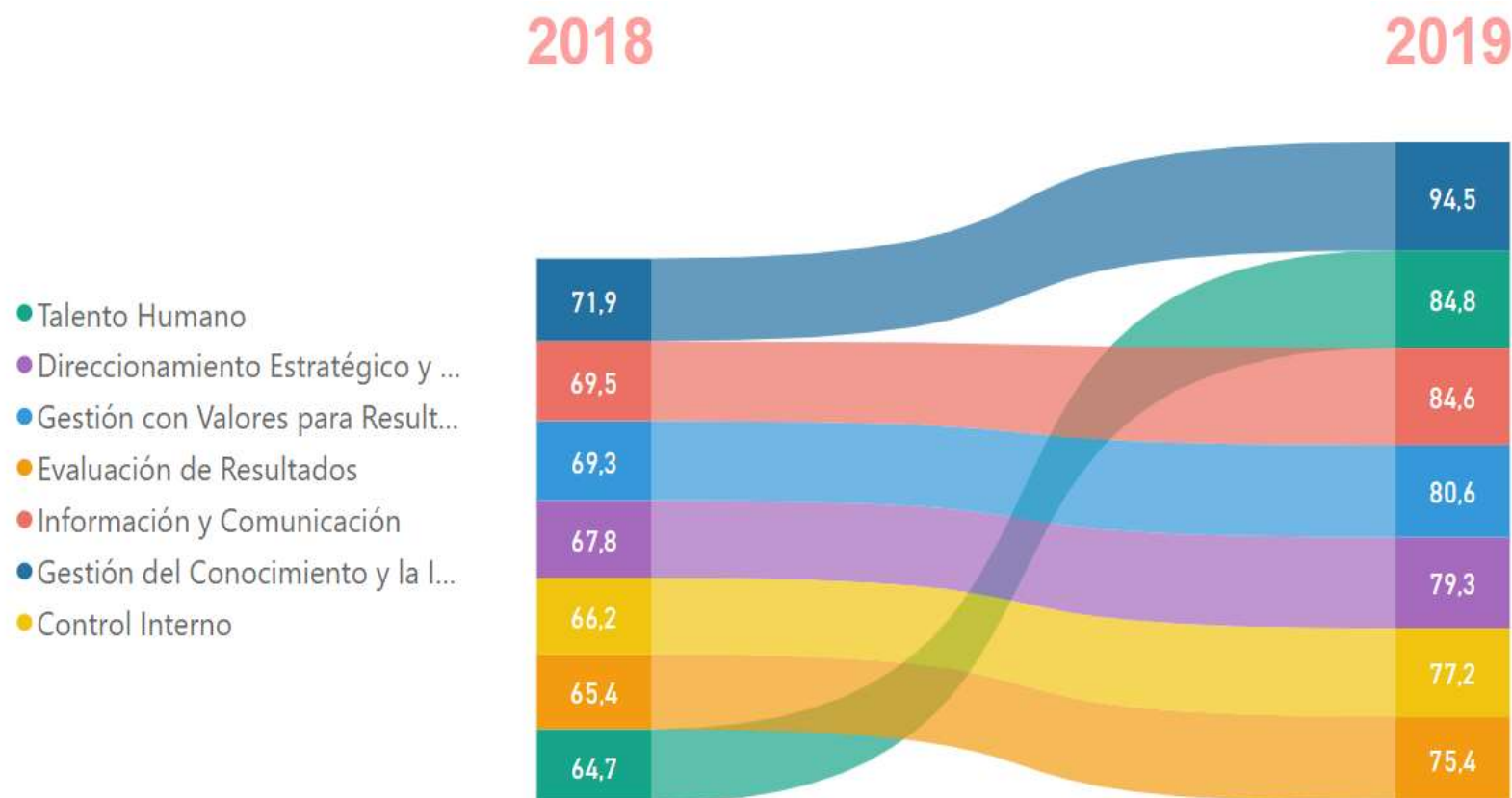
Dimensión 6: Gestión del Conocimiento y la Innovación

- Gestión del Conocimiento y la Innovación

Dimensión 7: Control Interno

- Control Interno

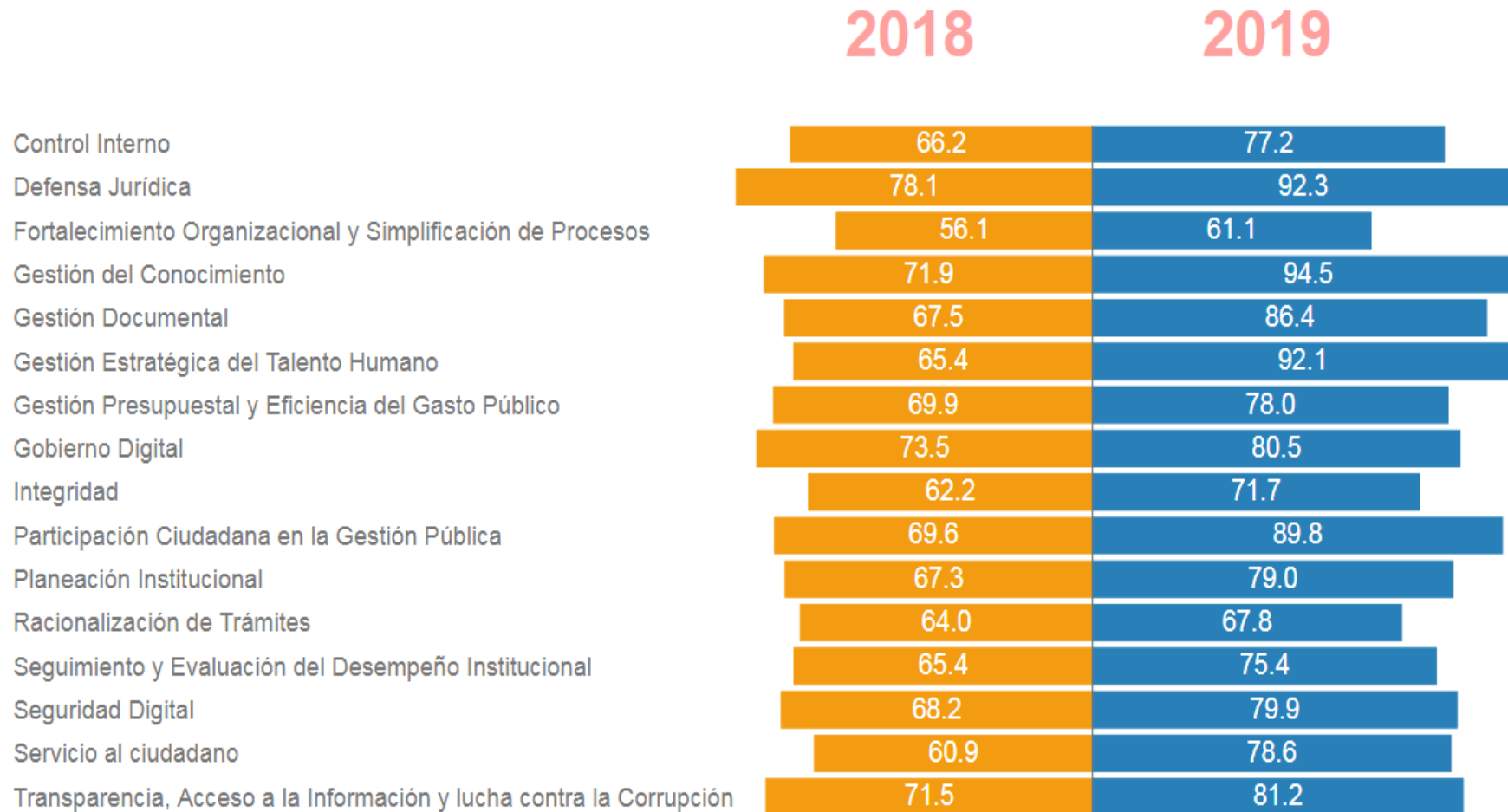
Resultados FURAG Vigencia 2019



Las Dimensiones de MIPG, recogen los aspectos m1s importantes de las pr1cticas y procesos que adelanta la entidad para transformar insumos en resultados que produzcan los impactos deseados, esto es una gesti3n y un desempe1o institucional que generan valor p1blico.

Al interior de la Alcaldía de Pereira, éstas crecieron para el 2019, con respecto a la vigencia 2018 y la media de crecimiento fue de 14,5 puntos. Entre ellas se destacan: Gest3n del Conocimiento y la Innovaci3n, Talento Humano e Informaci3n y Comunicaci3n, como las dimensiones con mayor desarrollo.

Resultados FURAG Vigencia 2019



Las políticas miden el grado de orientación de la gestión y el desempeño institucional, hacia la satisfacción efectiva de las necesidades y problemas de los ciudadanos.