

Política INTEGRIDAD

Dimensión 1: Talento Humano

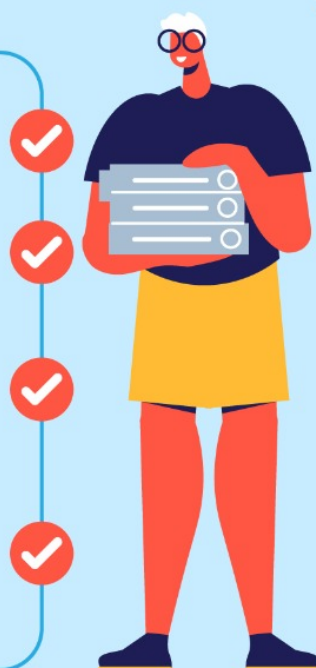
Logros de la política:

El código de integridad fue adoptado en la Alcaldía de Pereira, mediante el Decreto 975 de diciembre de 2018 y se encuentra publicado en la página Web de la Alcaldía.

Para la presente vigencia, se estandarizó el formato para la declaración anual de conflicto de Intereses, información que es socializada por la Dirección de Talento Humano.

En el curso virtual de MIPG, publicado en la página web de la Alcaldía y que es de obligatorio cumplimiento para servidores públicos y contratistas, con vigencia de 1 año, se destaca la importancia de apropiar el código de integridad.

Se priorizó la política de Integridad en el Convenio Interadministrativo No 209 de julio de 2020, suscrito entre la Alcaldía de Pereira y el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP, con el propósito de incrementar los resultados de la medición interna (autodiagnóstico y plan de acción), como la externa (FURAG).



Retos de la política:

1 Diseñar y ejecutar mecanismos y estrategias que sean de manejo tanto virtual como presencial, que faciliten la apropiación e interiorización del Código de Integridad, en servidores públicos y contratistas.

2 Aplicar encuestas con el objetivo de hacer seguimiento a las observaciones de los servidores públicos y contratistas en el proceso de implementación del Código de Integridad y tabularlas para una acertada toma de decisiones.

3 Diseñar la estrategia conflictos de interés a través del autodiagnóstico y plan de acción, de acuerdo a las directrices impartidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

4 Diseñar estrategias que permitan que el 80% de los servidores públicos y contratistas de la Administración Municipal – Nivel Central, realicen el curso virtual de transparencia, integridad y lucha contra la corrupción, diseñado por el DAFP y que se encuentra publicado en la página web <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/admon/index.php>