

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA
DISCAPACIDAD**

VIGENCIA 2020



SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Julián Andrés Cardona Morales
José Antonio Gómez Rodríguez
Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 02 de junio de 2021.



Tabla de Contenido

Introducción	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Discapacidad.	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública	8
4. Seguimiento consolidado política pública Discapacidad 2019	10
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Discapacidad	15
5.1 Educación.....	15
5.2 Salud.....	18
5.3 Cultura.....	26
5.4 Participación.....	30
5.5 Derechos Humanos.....	35
5.6. Deportes y Recreación.....	37
5.7 Accesibilidad.....	40
5.8 Inclusión Laboral.....	44
Conclusiones y Recomendaciones	49
Anexos.....	52

Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública “Discapacidad” correspondiente al periodo de ejecución 2020, Cabe resaltar que este es este es el noveno informe anual de avance al seguimiento de la política pública antes descrita, en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central y descentralizado como son: las Secretaría de Salud, Secretaría Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaria de Deporte y Recreación, Secretaria de Vivienda Social, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría De Cultura, secretaria de infraestructura, secretaria de las TICS, y Secretaría de Gobierno.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo a los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2020 que corresponde al 90% del tiempo de ejecución de la Política Pública de Discapacidad que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, pues en el momento de la formulación de la

política pública de Discapacidad, no tuvieron en cuenta la construcción de indicadores de resultado. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada.



1. Metodología

Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el año 2020.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrá indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Discapacidad.

La Política Pública de Discapacidad se origina desde la aprobación realizada en el Concejo Municipal de Pereira, a través del Acuerdo N°55 del 29 de diciembre del año 2011 cuyo objetivo general es: "Avanzar en la garantía de derechos de personas con discapacidad, sus familias y cuidadores a fin de mejorar sus condiciones de vida, reconocerlos como sujetos titulares de derechos y como protagonistas del desarrollo en el Municipio".

Como apoyo a lo anterior, se cita el acuerdo 34 de 2008 por medio del cual se formaliza el comité municipal de discapacidad de Pereira dictando otras disposiciones en virtud de la ley 1145 de 2007. Posteriormente, se tramita el acuerdo No. 17 de 2012 el cual difunde la modificación del acuerdo No. 34 de 2008 y se instaura el comité municipal de discapacidad (CMD) del municipio en mención, esto, de conformidad con los parámetros de la ley 1145 de 2007 y el decreto reglamentario 1355 de 2008, como nivel de deliberación, construcción, seguimiento y verificación de la puesta en marcha en las políticas, estrategias y programas que garanticen la integración e inclusión social para las personas en condición de discapacidad.

A su vez, se incorpora el decreto de reglamento por el cual se adopta la ordenanza interna del comité municipal de discapacidad en Pereira, el cual, entre otros aspectos, fomenta la participación activa de los sectores públicos, privados, la sociedad civil organizada y demás actores en la construcción e implementación de la política pública de discapacidad.

La Política Pública se estructura frente a 8 objetivos específicos, 36 estrategias, 116 acciones y 120 metas. Los objetivos específicos son: exponiendo los siguientes objetivos:

1. Ajustar los proyectos educativos institucionales con modelos pedagógicos de educación inclusiva, en el Municipio de Pereira.
2. Mejorar las condiciones de salud de la población con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores
3. Fortalecer las expresiones culturales de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.
4. Fortalecer los mecanismos de participación de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores
5. Promover los derechos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores, en el municipio Pereira
6. Fortalecer las expresiones de actividad física, recreación y deporte de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.
7. Consolidar un municipio accesible, que permita el ejercicio pleno de los derechos plenos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadores y cuidadoras.
8. Desarrollar procesos de inclusión laboral y emprendimiento dirigidos a personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 1, Estructura pública de discapacidad.

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	8	8	36	116

3. Estructura organizacional de la Política Pública

Partiendo del ABC construido para el desarrollo de la política pública de discapacidad que se direccionan hacia los comités territoriales, se radica la estructura organizacional de dicha política la cual se sustenta en el ARTÍCULO 6 del decreto 337 y por el cual se declara la composición del CMD:

- El alcalde Municipal o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Salud y Seguridad Social o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Educación o su representante de rango directivo.
- El Director del Instituto Municipal de Tránsito o su representante de rango directivo (Actual Instituto de movilidad).
- El Secretario de Desarrollo Social y Político o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Planeación o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Deportes y Recreación o su representante de rango directivo.
- El Director del instituto de Cultura y Fomento al Turismo o su representante de rango directivo (Actualmente Secretaría de Cultura).
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad física.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad visual.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad auditiva.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad cognitiva.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad mental.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad múltiple.

- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad de talla baja
- Un representante de las personas jurídicas cuya capacidad de actuación gire en torno a la atención de las personas con discapacidad en el municipio.

Acudiendo a los atributos que se representan en los procesos desarrollados por cada fase, se presiden según la responsabilidad de sus actores:

- **Formulación:** direccionada a través de la Secretaría de Desarrollo Social y Secretaría de Planeación, esta última interviene desde lo metodológico.
- **Implementación:** Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.
- **Seguimiento, evaluación y ajuste:** A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.

Para el desarrollo de la política pública de discapacidad se contemplan las líneas estratégicas que abordan todas las facetas sociales, políticas, económicas, culturales y étnicas bien diferenciadas y al mismo tiempo claramente incluyentes que se convierten en la posibilidad de resolver las problemáticas y demandas de las comunidades, con el fin de superar los aspectos de desigualdad, lo cual permitiría alcanzar un mejor nivel de vida para las personas en condición de discapacidad que pernoctan en la ciudad de Pereira; acudiendo a los lineamientos nacionales soportados en toda la normatividad nacional, departamental y local teniendo en cuenta que esta debe ser una política diferenciada como demanda la corte constitucional.

4. Seguimiento consolidado política pública Discapacidad 2020.

Objetivo General de la Política Pública de Discapacidad: Avanzar en la garantía de derechos de personas con discapacidad, sus familias y cuidadores a fin de mejorar sus condiciones de vida y reconocerlos como sujetos titulares de derechos y como protagonistas del desarrollo en el Municipio de Pereira.

Tabla 2, Seguimiento Consolidado año 2020 Discapacidad.

CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	N. DE ATENCIONES A PCD	N. DE ATENCIONES A CUIDADORES Y OTROS	N. DE TOTAL DE ATENCIONES	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
Educación	Secretaría de Educación	82%	3.996	5.321	9.317	\$ 1.926.108.000
Salud	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	79%	2.116	915	3.031	\$ 3.386.362.074
Cultura	Secretaría de cultura	96%	3.820	153	3.973	\$ 132.456.290
Participación	Secretarías de Desarrollo Social y Político, Planeación y Gobierno	98%	112	260	372	\$ 105.396.070
Derechos	Secretarías de Desarrollo Social y Político, Gobierno	100%	33	218	251	\$ 26.898.097
Recreación y Deporte	Secretaría de Recreación y Deportes	80%	572	874	1.446	\$ 72.857.061
Accesibilidad	Secretarías de Desarrollo Social y Político, Vivienda, Planeación, Infraestructura, TIC, Instituto de Movilidad, Megabus	56%	811	21	832	\$ 115.968.698
Inclusión Laboral	Secretarías de Desarrollo Económico y Competitividad, Desarrollo Social y Político, y Gestión Administrativa.	64%	2.126	17	2.143	\$ 668.611.367
TOTAL		81.8%	13.586	7.779	21.365	\$ 6.434.657.656

De acuerdo con la información reportada por cada una de las entidades ejecutoras de la Política Pública de Discapacidad, para la vigencia 2020, se suma una inversión de \$ 6.434.657.656 pesos, siendo el componente con mayor inversión el de salud con un monto oscilante en los \$ 3.386.362.074 millones de pesos y un total de atenciones expuestas en 3.031 personas con discapacidad, la secretaría en mención, radica los rubros dependientes de recursos propios, SGP y de destinación específica.

Otra secretaría que expone una inversión considerable para la política pública de discapacidad vigencia año 2020 es la conexas a la categoría de educación, es así como la secretaría de educación municipal describe este aspecto con un total de \$ 1.926.108.000 pesos destinados a beneficiar el aspecto educativo de las personas que hacen parte de este grupo poblacional en la ciudad de Pereira. El número de atenciones en la vigencia 2020 fue de 21.365 de las cuales 13.586 son atenciones a personas en condición de discapacidad y 7.779 son para otros actores del entorno de las PCD y cuidadores. Los componentes con mayor número de atenciones en personas en condición de discapacidad son Educación (9.317), cultura (3.973), salud (3.031) e inclusión laboral (2.143), cabe anotar que una persona puede tener varias atenciones durante un mismo periodo.

La Política Pública para el año 2020, presenta un logro ponderado del 79.6%, sobre las metas programadas para esta vigencia; este porcentaje se considera satisfactorio, se midieron 114 metas de 120 de producto, de las cuales algunas metas no hacen parte del cumplimiento propio que presentan algunas entidades en específico o en su defecto ya fue cumplida en años anteriores.

Tabla 3, Total de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial.

TOTAL DE ATENCIONES SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																							
COMPONENTE	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN								ETNIA	
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND
ED	9.317	758	2.001	2.759	0	0	0	0	0	0	0	0	5.321	3.996	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TOTAL DE ATENCIONES SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																								
COMPONENTE	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN								ETNIA			
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	
SA	3.031	620	668	2.422	271	154	79	89	154	324	340	128	925	2.116	0	0	345	0	0	0	2.578	58	57	
CU	3.973	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	153	3.820	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PA	372	63	319	275	17	0	0	1	3	149	137	2	260	112	0	0	11	0	0	0	391	1	0	
DH	251	112	139	194	57	0	44	75	25	67	35	5	218	33	0	0	49	0	0	0	244	7	0	
DEP	1.446	668	760	1.073	355	166	354	301	196	212	168	31	399	572	413	88	32	6	2	2	479	410	128	
ACC	832	362	202	163	29	0	3	15	77	309	27	28	21	811	0	0	0	0	0	0	25	0	0	
LA	2.143	1.172	938	63	4	0	0	0	1.043	714	348	2	17	2.126	0	0	0	0	0	0	28	0	0	
TOTAL	21.365	3.759	5.030	6.949	733	320	480	481	1.498	1.775	1.055	196	7.314	13.586	413	88	437	6	2	2	3.745	476	185	

En siguiente aparte se presenta el resultado obtenido según el seguimiento realizado para cada año donde se caracteriza la población en condición de discapacidad según lo identificado.

Tabla 4, Seguimiento años 2012-2020 política pública de discapacidad.

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA DE DISCAPACIDAD									SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
34,8%	49,8%	67,1%	70,8%	68,3%	68,8%	83,3%	85,5%	81,8%	67,6%

Después exponer el reporte del cumplimiento anual conexo a las metas por categoría, se devela un seguimiento promedio en estos años de 67,6% con respecto al cumplimiento que se espera al año 2021 del 100%. El logro anual del cumplimiento de las metas de la presente política, evidencia que en los años 2018 y 2019, se presenta un comportamiento estable en el cumplimiento de estas según lo establecido para cada periodo oscilando entre el 83,3% durante la vigencia del 2018 y un 85,5% para el año 2019 respectivamente; si bien existe una diferencia de dos (2) puntos porcentuales, el desarrollo de la política

presenta una descendencia frente al año objeto de indagación para el presente seguimiento (2020), una de las justificaciones apunta a las singularidades presentadas en el contexto de salud pública como determinante en el no desarrollo integral de algunas acciones que presenta la política pública de discapacidad.

De igual manera, se demuestra que algunas entidades ejecutoras vienen vinculando las acciones respecto a sus organigramas de acción estipulados en el Plan de Desarrollo; no obstante, existen metas que deben ser reevaluadas para así cumplir con la totalidad de la finalidad destinada para esta política.

Tabla 5, Seguimiento consolidado por año según Categoría.

Categoría	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Educación	61,8%	51,4%	63,2%	72,4%	64,2%	70,3%	72,9%	91,6%	81,9%
Salud	21,7%	65,2%	87,2%	77,6%	78,3%	95,2%	100,0%	100,0%	78,8%
Cultura	35,3%	55,3%	56,0%	62,7%	56,9%	64,7%	88,5%	89,0%	95,8%
Participación	12,5%	22,2%	72,8%	87,5%	85,9%	81,9%	100,0%	100,0%	98,5%
Derechos	40,0%	60,0%	80,0%	104,0%	100,0%	40,0%	100,0%	80,0%	100,0%
Recreación y Deporte	71,7%	70,9%	81,0%	70,5%	70,1%	63,6%	69,3%	80,8%	80%
Accesibilidad	19,1%	19,6%	29,8%	52,9%	52,9%	44,0%	80,0%	63,3%	56,5%
Inclusión Laboral	4,2%	41,7%	75,7%	65,0%	65,0%	63,1%	63,6%	69,1%	65,0%
Logro Total Ponderado	34,8%	49,8%	67,1%	70,8%	68,3%	68,8%	83,3%	85,5%	81,8%

El presupuesto ejecutado en el año 2020 fue de \$ 6.434.657.656 pesos, superior al año anterior el cual presentó un presupuesto de \$ 5.156.385.208. El aumento presupuestal se determina por las acciones que fueron posibles ejecutarse en su totalidad con el respaldo de los ejes financieros que permitieron llevar a cabo las mismas.

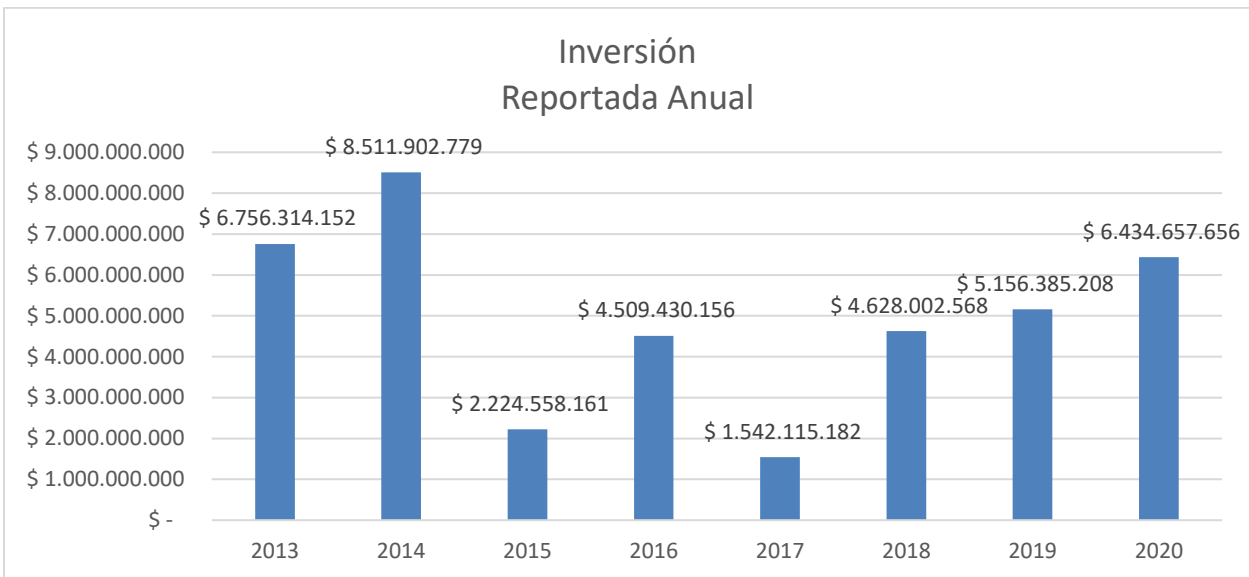


Ilustración 1, Presupuesto ejecutado anual.

Teniendo en cuenta los estamentos destinados por el Ministerio nacional de Salud y la Protección Social (2020), este documento ha sido diseñado según el desarrollo de sus protagonistas en conjunto con las distintas organizaciones que se describen en la ciudad de Pereira en beneficio de la población aquí abordada. Las personas en condición de discapacidad son los líderes y veedores por el cumplimiento de las acciones que se exponen, siempre llevando la bandera de la inclusión y el enfoque diferencial en el marco de los derechos que los rige.

Es por esto que, se viene observando un incremento frente a la inversión destinada para abordar las distintas problemáticas que pueda presentar esta población dentro de su desarrollo como ser humano como parte del sistema en la ciudad; lo que hace a la administración municipal un ente comprometido en los objetivos misionales que se tiene con las personas con discapacidad que conviven en Pereira.

5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Discapacidad

5.1 Educación.

Objetivo: Ajustar los proyectos educativos institucionales con modelos pedagógicos de educación inclusiva, en el Municipio de Pereira.

Tabla 6, Seguimiento acciones categoría de Educación.

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
ED-01	Secretaría de Educación	100%	\$ 45.000.000
ED-02	Secretaría de Educación	100%	\$ 1.500.000
ED-03	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
ED-04	Secretaría de Educación	100%	\$ 38.940.000
ED-05	Secretaría de Educación	100%	\$ 290.000.000
ED-06	Secretaría de Educación	100%	\$ 8.000.000
ED-07	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
ED-08	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
		100%	\$ 0
		100%	\$ 0
		0%	\$ 0
		0%	\$ 0
ED-09	Secretaría de educación	100%	\$ 23.000.000
ED-10	Secretaría de Educación	100%	\$ 6.000.000
ED-11	Secretaría de Educación	100%	\$ 869.000.000
ED-12	Secretaría de Educación	100%	\$ 17.668.000
ED-13	Secretaría de Educación	30%	\$ 15.000.000
ED-14	Secretaría de Educación	9%	\$ 0
ED-15	Secretaría de Educación	100%	\$ 600.000.000
ED-16	Secretaría de Planeación	NP	\$ 0
ED-17	Secretaría de Educación	100%	\$ 12.000.000
SUBTOTAL		82%	\$ 1.926.108.000

La categoría de educación presenta 17 acciones con 21 indicadores de los cuales 14 presentan un cumplimiento del 100%, 2 exponen el cumplimiento insuficiente y un indicador no aplica para esta categoría.

En la vigencia del año 2020, esta secretaría y en referencia al componente de Formación Docente (Administración Pedagógica), se desarrollaron seis (6) Jornadas de capacitación a docentes orientadores y docentes de apoyo en

orientaciones técnicas, estrategias COVID 19 para educación inclusiva y rutas de atención contando con la participación en cada jornada 100 profesionales, a su vez, se expusieron 516 talleres de formación a docentes en PIAR Y DUA (Diseño Universal del Aprendizaje) beneficiando a un total de 3.001 docentes de IE oficiales. Cabe resaltar que se brindaron 5.160 asesorías para elaboración de PIAR por docentes de apoyo pedagógico, dos (2) conferencias en tema de retos para el abordaje de la inclusión en época de COVID y en el manejo de la afectividad para el tema de talentos donde se incidió en 560 integrantes de la comunidad educativa, docentes, directivos y coordinadores conectando lo anterior con la realización del Ier. Foro del eje cafetero en inclusión con la participación de 5.635 miembros de comunidades educativas.

Acudiendo a las características propias de esta política desde el marco educativo, se desarrollaron 52 laboratorios de formación en lenguaje de señas colombiana a un total de 695 docentes, al igual que 8 laboratorios de herramientas tiflológica a 220 docentes.

Se resalta la asesoría y formación a las IE privadas en temas de Inclusión línea anexo 11 donde participaron 65 miembros de la comunidad de docentes orientadores y rectores.

Frente a esta estrategia, se realiza contratación directa de equipo técnico de inclusión contando con la participación de 7 profesionales, contratación de 16 profesionales como itinerantes modelos lingüísticos, intérpretes y tiflólogos y nombramiento temporal de 33 docentes de apoyo para un total de 23 profesionales y 17 profesionales itinerantes con un total de 89 profesionales en el programa de educación inclusiva que se integraron a las 3 Reuniones con universidades para la atención a población con discapacidad.

Desde la estrategia ajuste institucional, fue posible identificar 9 metodologías flexibles implementadas, desarrollo del seguimiento a 68 I.E en diagnósticos de implementación adscrito al decreto 1421 para la resignificación de PEI y planes

de mejoramiento, caracterización de 66 NNA con discapacidad en los grados de preescolar de 68 IE oficiales y procesos de formación en DUA a 170 Docentes de primera infancia.

A su vez, se realiza a través de 145 visitas técnicas con el grupo de profesionales del equipo técnico quienes se encargan de la sensibilización en las I.E oficiales y privadas frente al tema de inclusión y la no discriminación; se ejecuta campaña de socialización de la ruta intersectorial de la oferta educativa en inclusión a las 68 I.E, campaña de la I.E iluminando con el color azul turquesa con la intención de identificar el día de la dislexia.

A sí mismo, dentro del Acceso, permanencia y promoción desde la educación inicial hasta superior de la población con discapacidad, se detalla una caracterización que describe la participación de la comunidad educativa en la misma.

La secretaría de educación llevó a cabo el programa de formación a padres de familia en manejo de la discapacidad con un total de 1000 talleres y 6.707 asesorías a padres en las 68 I.E. oficiales en estrategias de manejo y acompañamiento en casa durante la época de COVID 19. Por parte del equipo de intérpretes y modelos se realizaron 287 asesorías a padres de hijos con discapacidad auditiva y 109 talleres en orientaciones a familia en lengua de señas, talleres en área de tiflogía para un total de 220 padres en herramientas tiflológicas.

El acompañamiento al registro de seguimiento al plan de mejoramiento institucional acorde con diagnóstico de implementación del 1421 de 2017 a 56 I.E y 145 fue posible a través de las asesorías técnicas y los Planes elaborados para el beneficio de 47 I.E de la ciudad de Pereira.

Otras de las acciones destacadas por la secretaría de educación es la relacionada con la inversión en material didáctico y tecnológico para instituciones que reportan estudiantes con discapacidad, programa de

habilidades para la vida y vocacional para NNA y jóvenes con discapacidad en alianza con secretaria de cultura y salud. Se destaca el reporte de 4 estudiantes con discapacidad en beca para universidad para cuba y se gestiona informe con "becas para pepas".

Desde el mejoramiento de la infraestructura de las instituciones educativas para garantizar la accesibilidad de las personas con discapacidad, se estableció la inversión en ajustes de infraestructura en accesibilidad y barreras arquitectónicas y señalización, se igual forma, se diseñó rúbrica de seguimiento a modalidad académica en casa donde se incorpora los procesos de inclusión.

Tabla 7, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Educación

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL														
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)		SEXO		ZONA		EDUCACION							CONDICIÓN	
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS
ED-01	2.759	758	2.001	2.759	0	0	0	0	0	0	0	0	2.759	0
ED-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-06	170	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	170	0
ED-07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-08	66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	66
	3.541	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.541
	385	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	385
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-09	2.392	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.392	0
ED-10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-14	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
ED-15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	9.317	758	2.001	2.759	0	0	0	0	0	0	0	0	5.321	3.996

5.2 Salud.

Objetivo: Mejorar las condiciones de salud de la población con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 8, Seguimiento acciones categoría de Salud

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SA-01	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-02	Secretaría de Salud y Seguridad Social	0%	\$ 0
SA-03	Secretaría de Salud y Seguridad Social	0%	\$ 0
SA-04	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-05	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-06	Secretaría de Salud y Seguridad Social	64%	\$ 0
SA-07	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.588.097
SA-08	Secretaría de Salud y Seguridad Social	45%	\$ 0
SA-09	Secretaría de Salud y Seguridad Social	0%	\$ 0
SA-10	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-11	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-12	Secretaría de Salud y Seguridad Social	0%	\$ 0
SA-13	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 18.735.534
SA-14	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 0
SA-15	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 3.090.371.568
SA-16	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	81%	\$ 0
SA-17	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 18.735.534
SA-18	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 97.357.201
SA-19	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 30.408.770
SA-20	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 19.522.627
SA-21	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 30.408.770
SA-22	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 7.087.667
SA-23	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 32.073.154
SA-24	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 32.073.154
SUBTOTAL		79%	\$ 3.386.362.074

Describiendo la categoría de salud la cual expone 24 acciones con 24 indicadores y porcentaje de ejecución total expuesto en un 79%, esto se debe a la realización de diferentes intervenciones entre otras, la caracterización de la población y posterior conformación de 10 nodos de la estrategia RBC, de igual forma, se realizó la caracterización de la población y posterior conformación de 19 nodos de la estrategia CARMEN, otra de las caracterizaciones realizadas a la fue la vinculada con la implementación de la estrategia de tamizaje cardiovascular.

Desde el llevar a cabo la Definición de cupos específicos en el régimen subsidiado para personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, de acuerdo al reporte del SISPRO, a julio del 2020 en el municipio de Pereira se contaba que el 64,28% de las personas en el RLCPD estaban afiliadas al SGSSS, 29,47% al contributivo y 34,81% Subsidiado.

Con la intención de desarrollar capacitaciones en el presente componente al personal que realiza la aplicación de la encuesta del SISBEN en cuanto al conocimiento sobre Discapacidad., la SDSYP del municipio, realizó 4 de estas al personal del SISBEN relacionadas con la discapacidad, tipos de discapacidades, como deben ser tratadas estas personas y como abordar la población sorda y visual llegando así a formar 29 personas (6 hombres y 23 mujeres) de 29 que tuvo el SISBEN de forma permanente, para un porcentaje de avance del 100%

Al respecto frente a las Capacitaciones dirigidas al personal de las instituciones prestadoras de salud - IPS, en el manejo y atención de las personas con discapacidad, se llevó a cabo la socialización y entrega de rotafolio con normatividad vigente de discapacidad, derechos y deberes

De igual forma se intervino en la formación a los docentes de las facultades de Salud en la atención de las personas con discapacidad, realizando

sensibilización en discapacidad, tipos de discapacidad, normatividad vigente, ruta certificado y registro de caracterización , a su vez, se fortalecieron los procesos de vigilancia y control a las Entidades Promotoras de Salud EPS, sobre su red prestadora de servicios en la atención a la población con discapacidad a través de capacitaciones sobre normatividad vigente, RIAS de discapacidad y atención del usuario aspectos conexos con las de chequeo para ATI en el 2021. Desde la estrategia de implementación de procesos de habilitación y rehabilitación, se realizó la caracterización de la población y posterior conformación de 10 nodos de la estrategia RBC, se llevó a cabo la socialización y entrega de rotafolio con normatividad vigente de discapacidad, derechos y deberes, así mismo se realizaron planes de estimulación caseros a los usuarios con discapacidad y sus cuidadores

Frente a esta estrategia, la SDSYP durante la vigencia 2020, no contó con Centros de atención especializados para NNA por parte del municipio de Pereira, ya que el proceso de licitación de la alcaldía para los hogares de protección se declaró desierto; no obstante, se prestó el servicio a quienes lo requirieron con cupos otorgados por el ICBF; en la vigencia 2020 se envió en protección 119 NNA (45 hombres y 74 mujeres), pendiente indagar cuántos tenían algún tipo de discapacidad.

En lo referente a la Implementación de un programa especializado para la atención integral del adulto mayor con discapacidad, durante la vigencia 2020 se realizó convenio con 8 CPSAM, para realizar las institucionalizaciones a los adultos mayores, en estado de vulneración y abandono. Se han beneficiado en total 605 adultos mayores (426 hombres y 179 mujeres); de estos adultos en protección, 319 están en condición de discapacidad. Así mismo, dentro del marco de otorgamiento de ayudas técnicas, tecnológicas o medicamentos, de acuerdo a las necesidades de las personas con discapacidad, para el año 2020 la SDSYP no hizo entrega de estas ayudas técnicas.

Al mismo tiempo, y desde el parámetro del desarrollo de programas para asesoría e integración de las familias y cuidadores en los procesos de rehabilitación, la secretaria de Salud municipal realizó la caracterización de la población y posterior conformación de 10 nodos de la estrategia RBC y la entrega y socialización de rotafolio con normatividad vigente de discapacidad, derechos y deberes.

En lo concerniente con la implementación de un sistema de atención integral para la población con discapacidad, la Secretaría de Salud de Pereira, desarrollo la metodología a través de llamadas a la población con discapacidad suministrada en la base de datos de la estrategia APS (atención primaria en salud), en estas llamadas se brindó educación en lo relacionado a la discapacidad y se realizó aclaración sobre dudas de los usuarios frente a temas relacionados con discapacidad. Por su parte, la SDSYP aporta al cumplimiento de esta acción con el servicio jurídico y de interpretación. A nivel jurídico se apoyó a las personas con discapacidad cuidadores y cuidadoras con las solicitudes y derechos de petición que requieren para el restablecimiento de sus derechos; el servicio de interpretación se prestó con acompañamientos a las personas con discapacidad auditiva para trámite ante las entidades y en las reuniones institucionales que se realizan por parte de la Administración.

Ahondando el desarrollo de procesos de rehabilitación basado en comunidad RBC, desde la secretaria de salud del municipio de Pereira, realizó la caracterización de la población y posterior conformación de 10 nodos de la estrategia RBC, llevando a cabo entregas y socialización de rotafolio con normatividad vigente de discapacidad, derechos y deberes, de igual forma, se entregaron planes de estimulación caseros según necesidad del usuario con discapacidad. De este modo, la SDSYP, aporta al cumplimiento de la meta con la realización de diagnósticos familiares RBC, a través de los cuales se identifican las características familiares y necesidades de sus integrantes. De acuerdo con

lo identificado, se realizó articulación institucional y se aplicaron rutas de atención de conformidad con la situación identificada, en tal sentido, se realizaron 209 diagnósticos familiares a través de 239 visitas domiciliarias, y se efectuaron 48 seguimientos. Para un total de 332 atenciones (158 hombres y 174 mujeres); se impactaron 21 comunas y corregimientos con la elaboración de los diagnósticos: 15 Comunas (Rio Otún, San Joaquín, Perla del Otún, Centro, Oriente, Cuba, El Poblado, Villavicencio, Olímpica, Del Café, Villasantana, Ferrocarril, Consota, Boston y El Oso); 6 Corregimientos (Combia Alta, Tribunass-Corcega, Altagrancia, Cerritos, Puerto caldas y Morelia).

para el desarrollo de acciones encaminadas al mejoramiento de las condiciones nutricionales de los niños y niñas con discapacidad en primera infancia, se realizó reunión con nutricionista del programa promoción social y se solicitó base de datos a referentes de discapacidad de educación y de esta manera dar inicio a los acercamientos con los niños y niñas de primera infancia que presentan alguna discapacidad, a su vez, se conformó folleto con indicaciones y orientaciones de alimentación saludable según el plato de la familia colombiana y posteriormente se realizó la entrega de estos a los niños y niñas con discapacidad priorizados en las bases de datos. Cabe destacar que, durante la vigencia 2020, la Secretaría de Desarrollo Social y Político aportó al cumplimiento de la meta a través proyecto ASISTENCIA A FAMILIAS EN VULNERABILIDAD SOCIAL DEL MUNICIPIO DE PEREIRA, brindando complementos nutricionales líquidos para recuperación nutricional a 90 NNA menores de 5 años-primera infancia (48 niñas y 42 niños), entre ellos 2 niños con discapacidad.

Dentro del diseño e implementación de un programa de Rehabilitación Basada en Comunidad, se realizó la caracterización de la población y posterior conformación de 10 nodos de la estrategia RBC, llevando a cabo entrega y socialización de rotafolio con normatividad vigente de discapacidad, derechos

y deberes entregando planes de estimulación caseros según necesidad del usuario con discapacidad. Desde la SDSYP se elaboró una cartilla RBC, en donde se hace referencia a las generalidades de la estrategia: Definición, objetivos, antecedentes, enfoques, componentes y elementos, además de la matriz RBC en Colombia, de igual forma, se socializó esta cartilla de forma directa a 20 líderes comunales y se distribuyó a 2 asociaciones con Discapacidad. Quienes utilizaran la cartilla para difundir en la información en sus respectivas comunidades y organizaciones; en total se beneficiaron 20 personas de 10 encuentros realizados y 210 atenciones (24 hombres y 186 mujeres).

Haciendo énfasis en la formación de líderes comunitarios y otros actores dinamizadores de la estrategia RBC, se formaron en esta estrategia 20 líderes comunitarios de la asociación Destellos de amor, quienes participaron en 10 encuentros de capacitación de 10 que se tienen programados, estos encuentros se realizaron de forma articulada con las diferentes secretarías, quienes socializaron la oferta institucional para que los líderes la conozcan y puedan vincular a las personas con discapacidad, sus familias y cuidadores a sus servicios de acuerdo a necesidades particulares; fue por ello que se beneficiaron en total 20 líderes (2 hombres y 18 mujeres) de 10 encuentros realizados y 210 atenciones (24 hombres y 186 mujeres).

En líneas generales con la formulación de planes comunitarios para la implementación de la RBC, se desarrolló una caracterización de la población con discapacidad; posteriormente se llevó a cabo los acercamientos necesarios con el fin de identificar el tipo de discapacidad y finalmente realizar el plan de estimulación casero según necesidad. Por parte de la SDSYP en la vigencia 2020, se formó un grupo de líderes comunitarios que facilitarían la implementación de la estrategia RBC en el 2021, los líderes antes mencionados pertenecen a 11 comunas y /o corregimientos así: Boston, Centro, Consota, Cuba, El Oso, El

Poblado, Oriente, Perla del Sur, Rio Otún y El Corregimiento De Tribunas Corcega y San Joaquín.

Finalmente, dentro de la sistematización de experiencias, se ejecutó el registro de las actividades desarrolladas en la plataforma normalizada de SPP. En lo que respecta con la SDSYP, permanentemente se registró la información del 100% de la población beneficiaria de la estrategia RBC, en base de datos en EXCEL. Además de haberse elaborado la cartilla RBC. Se sistematizaron:

332 atenciones (158 hombres y 174 mujeres) en la elaboración de los 209 diagnósticos de la Estrategia, 239 visitas domiciliarias, 48 seguimientos, 20 líderes formados (2 hombres y 18 mujeres) de 10 encuentros realizados y 210 atenciones (24 hombres y 186 mujeres).

Tabla 9, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Salud.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																					
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)			Salud																		
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						CONDICIÓN						ETNIA			
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	MEZ	AFRO	IND	
SA-01	161	0	0	161	0	0	0	0	0	0	0	0	0	161	0	0	0	161	0	0	
SA-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-04	221	0	0	186	35	0	0	0	0	0	0	0	221	0	0	0	0	218	3	0	
SA-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-07	29	6	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29	0	0	0	0	0	0	0	
SA-08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-15	319	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	319	0	0	0	0	0	0	0	
SA-16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-18	1.139	412	405	995	144	37	54	58	113	245	234	76	388	751	0	0	248	1.068	23	48	
SA-19	483	158	174	422	71	18	25	31	40	68	98	52	181	312	0	0	97	456	28	9	
SA-20	99	42	48	79	20	99	0	0	0	0	0	0	88	11	0	0	0	95	4	0	
SA-21	161	0	0	161	0	0	0	0	0	0	0	0	161	0	0	0	0	161	0	0	
SA-22	20	2	18	19	1	0	0	0	1	11	8	0	18	2	0	0	0	20	0	0	
SA-23	238	0	0	238	0	0	0	0	0	0	0	0	238	0	0	0	0	238	0	0	
SA-24	161	0	0	161	0	0	0	0	0	0	0	0	161	0	0	0	0	161	0	0	

TOTAL	3.031	620	668	2.422	271	154	79	89	154	324	340	128	925	2.116	0	0	345	2.578	58	57
-------	-------	-----	-----	-------	-----	-----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-------	---	---	-----	-------	----	----

5.3 Cultura.

Objetivo: Fortalecer las expresiones culturales de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 10, Seguimiento acciones categoría de Cultura

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
CUL-01	Secretaría de Cultura	29%	\$ 27.856.110
CUL-02	Secretaría de Cultura	100%	\$ 14.312.373
CUL-03	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-04	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-05	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-06	Secretaría de Cultura	100%	\$ 7.756.080
CUL-07	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-08	Secretaría de Cultura	100%	\$ 21.314.000
CUL-09	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-10	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-11	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-12	Secretaría de Cultura	100%	\$ 1.262.000
CUL-13	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-14	Secretaría de Cultura	100%	\$ 15.985.500
CUL-15	Secretaría de Cultura	100%	\$ 21.901.774
CUL-16	Secretaría de Cultura	100%	\$ 14.312.373
CUL-17	Secretaría de Cultura	100%	\$ 7.756.080
SUBTOTAL		96%	\$ 132.456.290,00

La categoría de Cultura para el año 2020 en el presente seguimiento, tuvo un cumplimiento del 96% de sus metas establecidas, publicando en lo referente a los espacios para la sistematización de la información y de acuerdo a las estrategias. Desde la formación de personas con discapacidad como gestores culturales, se destina recurso de concertación para apoyar proyectos tales como: el Instituto de Audiología Integral, el teatro una expresión colectiva que posibilita la inclusión de personas con discapacidad y la Fundación Colombiana de Salud COLSALUD Y música con aroma de café. A su vez, se destinan recursos de convocatoria cultura en casa con las actividades de El arte visual en personas con discapacidad y Lucy Tejada táctil. De igual forma se presenta el ciclo de

talleres para garantizar la participación de las personas en condición y discapacidad al igual que sus cuidadores: Talleres en la sala concertando sentidos, escritura Braille y lecto-escritura Braille.

Para el desarrollo de los acercamientos entre la secretaria de cultura y la comunidad aquí indagada, se llevó a cabo la atención de usuarios con discapacidad visual desde casa: manejo de plataformas zoom y google meet, consultas en internet, estudio de audio tutoriales, revisión y corrección de documentos, manejo y revisión de correo electrónico, entre otros. Lo anterior sumando a los talleres integrales de danza, literatura, música y expresión cultural, desde el área de discapacidad de la escuela de formación de la secretaria de cultura incluyendo a los cuidadores.

Por consiguiente, la meta se cumple con los procesos de concertación y estímulos, ya que no es función de la Secretaría de Cultura crear cooperativas de producción artística frente a la acción correspondiente con la creación de una Cooperativa de producción artística, conformada por personas que presenten algún tipo de discapacidad.

Para la Formación de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, como gestores culturales, se lleva a cabo el taller inclusivo y diverso LOS IMAGINARIOS DEL CUERPO, formación en banda música marcial y en cuerdas sinfónicas. La sala conectando sentido realiza talleres en formación braille con énfasis en lectoescritura, los talleres se realizan con el fin de integrar a la familias que tienen personas con discapacidad a través de la enseñanza artística, cabe resaltar que los talleres de formación cultural a las personas con discapacidad y tienen como finalidad entre otros aspectos, descubrir y potencializar talentos adaptando metodologías dependiendo del tipo de aprendizaje requerido por cada uno de los beneficiarios. (Música, Danza, expresión corporal).

Desde la estrategia realización de muestras artísticas y culturales agenciadas por personas con discapacidad, se desarrollan los talleres en la sala concertando sentidos, estudio de audio tutoriales, revisión y corrección de documentos, manejo y revisión de correo electrónico entre otros. Desde el área de discapacidad se brinda un proceso descentralizado en diferentes instituciones educativas fundaciones asociaciones y/o corporaciones que albergan personas con discapacidad en la zona rural y urbana. En la institución educativa Jesús maría Ormaza, I.E escuela de la palabra, fundación Sinapsis vital (la florida)

fundación arte y saber (mundo nuevo) Asociación ludes creativo, grupo centro cultural Lucy tejada fundación Cindes, IPS recuperarte.

De igual forma es posible la realización del proyecto La movida Cultural, Programación Cultural semanal que realiza la secretaria de Cultura cuya difusión se realiza por medios virtuales. Se resalta que, todas las actividades de la secretaría de Cultura son gratuitos dirigidos al público en general.

En lo concerniente con el establecimiento de locaciones especiales en eventos culturales para personas con algún grado de discapacidad, que garantice la accesibilidad de los mismos, durante el año 2020 no se desarrolló actividad alguna conexas a este aspecto.

dentro del fomento a la participación de personas con discapacidad en actividades culturales y artísticas, se destina del recurso de concertación para apoyar proyectos tales como: instituto de audiología integral el teatro una expresión colectiva que posibilita la inclusión de personas con discapacidad y la fundación colombiana de salud- COLSALUD- música con aroma de café y se destina recursos de convocatoria cultura en casa , "el arte visual en personas con discapacidad, "Lucy Tejada Tactil" con 2835 visualizaciones Por ultimo y en este aspecto, se realizaron capacitaciones de sensibilización, atención y cuidado de personas con discapacidad al personal administrativo y docente de la secretaria de cultura.

En la estrategia de Creación de una Plataforma, que posibilite la comunicación de los bienes culturales y artísticos para personas con discapacidad, La biblioteca pública Ramón Correa Mejía, cuenta con una sala conectando sentidos la cual está dotada con textos braille, se tiene una persona contratada para lengua de señas. Esta meta se cumplió en años anteriores y se realiza difusión permanente por medio de la movida cultural, el boletín, entrevistas de la Emisora Cultural de la Secretaría de Cultura con participación de personas con discapacidad.

Dentro de un diseño para el proceso de intervención de comunidades de personas con discapacidad, que posibilite la determinación del grado de asimilación de los modelos culturales, se desarrolla el Proyecto investigativo apoyado por CULTURA EN CASA : "TIEMPO" , serie audiovisual pedagógica e incluyente que impulsa el uso de estrategias virtuales y de nuevas formas de

creación artísticas, promoviendo el trabajo colaborativo y procesos interdisciplinarios en el municipio para personas con discapacidad, para esto, articulado con la conformación del grupo profesional que realiza la intervención respectiva a cargo de 2 personas para la sala conectando sentidos una con discapacidad. (Tallerista y especialista en lengua de señas) 1 formador de literatura, 1 formador en danza, 1 formador en música y expresión corporal, 1 formador en música y coordinado del proyecto; formadores en banda-música marcial, 1 formador en teatro.

Para ello en la acción relacionada con el establecimiento de alianzas inter-universitarias, gubernamental, comités de discapacidad, para el logro del proceso de intervención, se realizan las informaciones culturales en las instituciones: Institución Educativa Jesús María Ormaza, I.E Escuela de la Palabra, Fundación Sinapsis vital (la florida) fundación Arte y Saber (mundo nuevo) Asociación Ludes Creativo, Grupo centro cultural Lucy Tejada, Fundación Cindes, IPS Recuperarte. Participación en el comité municipal de discapacidad.

Tabla 11, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Cultura.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL														
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				CULTURA										
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN	
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS
CUL-01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-02	1.819	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.819
CUL-03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-06	178	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	178
CUL-07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-12	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	148	2
CUL-13	1.641	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.641
CUL-14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-16	7	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2
CUL-17	178	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	178
TOTAL	3.973	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	153	3.820

5.4 Participación.

Objetivo: Fortalecer los mecanismos de participación de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 12, Seguimiento acciones categoría de Participación

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PA-01	Secretaría de planeación	NP	\$ 0
PA-02	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 20.552.848
PA-03	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000
PA-04	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 20.552.848
PA-05	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 20.552.848
PA-06	Secretarías de: Gobierno y Desarrollo Social	100%	\$ 13.050.097
PA-07	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.588.097
PA-08	Secretaría de Desarrollo Social y Político	88%	\$ 7.087.667
PA-09	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 10.549.667
SUBTOTAL		98%	\$ 105.396.070,26

Para la categoría de promoción y fortalecimiento de organizaciones de personas con discapacidad y sus familias dentro de la implementación de un plan de igualdad de oportunidades para mujeres con discapacidad, se actualizó la estrategia plan de igualdad para las mujeres con discapacidad, esta, es una herramienta que pretende brindar una directa y efectiva transversalización a nivel institucional para la atención a las mujeres con discapacidad, tiene también como objetivo brindar el acompañamiento a la mujer en colectivos, asociaciones, fundaciones y ONG dedicadas a defender y promover los derechos de la mujer pereirana, orientar y brindar acompañamiento a mujeres con discapacidad y cuidadores según lo requiera su condición. Así mismo, contiene la difusión de campaña para enaltecer el rol

de la mujer con discapacidad. A diciembre se realizaron 4 reuniones de articulación interinstitucional y se conformó un grupo de 15 mujeres denominado "Fortaleciendo mi familia con productividad", a quienes se les brindó apoyo y acompañamiento permanente.

Desde la formación y fortalecimiento de las organizaciones de personas con discapacidad para el lobby y la incidencia en decisiones políticas, la secretaría de Gobierno, acompañó el proceso de elecciones de representantes del comité de discapacidad para garantizar el desarrollo del mismo impactando a un total de 80 personas durante el desarrollo de esta acción.

En el fortalecimiento del Comité Municipal de Discapacidad, Se realizaron 2 capacitaciones sobre el ABC de los comités y sobre la interdicción de las personas con discapacidad, a su vez, frente al posicionamiento del Comité ante las distintas dependencias e institutos descentralizados, al medir el indicador, se identifica que de 16 dependencias e institutos descentralizados que hacen parte del Comité Municipal de la presente política pública, 8 han participado y recibido asesoría en dicho Comité; Por lo tanto, el porcentaje de avance es del 50% en este aspecto.

Se hace importante exponer que, el Comité fue creado mediante el acuerdo N° 017 de 2012, la Secretaría técnica la tiene Desarrollo Social y Político, se reúne ordinariamente cada dos meses y extraordinariamente cuando se requiera. Es así como, durante el año 2020, se realizaron 6 reuniones del Comité Municipal de discapacidad, en febrero 25, abril 28, junio 25, un extraordinario 25 de julio, 24 de agosto, 28 de octubre. El tema Central de estas reuniones fue las elecciones de los representantes, la socialización del acuerdo 1421 de 2017 que hace

referencia a al proceso de educación inclusiva de los NNA y jóvenes con discapacidad.

Para posicionar el Comité, en representación del mismo, se realizaron reuniones de acompañamiento al plan de desarrollo y a las diferentes secretarías en la formulación de su plan de acción (recomendando incorporar acciones relacionadas con la P.P.); de aquí se arrojó el acompañamiento a tres (3) diferentes mesas para el plan de desarrollo y lo correspondiente con seis (6) secretarías (secretaría de educación, secretaría de planeación, DIGER, secretaría de salud y secretaría de cultura.

Desde la estrategia conexas con la formación a personas que presenta algún tipo de discapacidad, cuidadores y cuidadoras, sobre mecanismos de participación, la Secretaría de Gobierno, declara la existencia de un programa de formación en temas como derechos de población en condición de discapacidad. A su vez, y en línea con lo anteriormente expuesto, la SDSYP lleva a cabo la identificación de líderes de PCD para la articulación de actividades, sensibilización en 5 organizaciones de personas con discapacidad tendientes a fortalecer la participación: ASOINDI, KARITAS, FUNDIRIS, DESTELLOS DE AMOR Y ASOCIACIÓN PROYECTANDO SONRISAS y 10 encuentros con líderes vinculados con la población objeto de la presente política, en total se beneficiaron 71 personas de 277 atenciones (28 hombres y 249 mujeres) conexas a la acción aquí comprometida.

En la búsqueda de estrategias circundantes con la disminución de las barreras para el acceso a los mecanismos de participación por parte de las personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, durante la vigencia 2.020 se identificaron 13 espacios en los que pueden participar personas con discapacidad así: Consejo de Política Social del municipio de Pereira, Mesa municipal de Participación de niños, niñas y adolescentes, Mesa Municipal de Infancia y adolescencia, Comité Municipal de Discapacidad, COPACO, Comité

Municipal para la prevención de todas las formas de violencia contra la mujer, Comité Municipal de Justicia Transicional, Comité Municipal de Política Pública de Juventud, Veedurías ciudadanas, Consejo Municipal de cultura, Consejo territorial de Planeación, JAC y JACI. La secretaria de Desarrollo Social y Político promovió la inclusión de personas con discapacidad en 8 de los espacios de participación, lo hizo a través de sensibilizaciones dentro de los espacios fortalecidos y en los que hay representación de personas con discapacidad.

Para la creación y fortalecimiento de mecanismos de control social con participación de personas con discapacidad, organizaciones no gubernamentales, y/o cuidadores, la

Secretaría de Gobierno determina que se encuentra conformada la veeduría de discapacidad, como mecanismo de control social con participación de personas con discapacidad se encuentra el Comité Municipal de discapacidad, el cual está conformado por 6 representantes de personas con discapacidad y por los Secretarios de Despacho o sus delegados de las diferentes secretarías involucradas en la P.P. En esta instancia se hace seguimiento y control a la ejecución de las acciones de PP.

Durante la vigencia 2020 se realizaron 6 comités ordinarios (cada 2 meses) y uno extraordinario. Cumpliéndose con el 100% de lo planeado para la vigencia. Cabe destacar que, en el mes de noviembre del año 2020, se realizó la elección de los nuevos representantes para el periodo comprendido entre el 2021 – 2024.

Tabla 13, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Participación.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																						
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Participación																		
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN								ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	
PA-01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PA-02	15	0	15	14	1	0	0	0	0	6	9	0	15	0	0	0	11	0	0	0	15	
PA-03	80	35	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	0	0	0	0	0	0	0	

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																					
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Participación																	
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN								ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	
PA-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PA-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PA-06	277	28	249	261	16	0	0	1	3	143	128	2	245	32	0	0	0	0	0	0	376
PA-07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PA-08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PA-09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	372	63	319	275	17	0	0	1	3	149	137	2	260	112	0	0	11	0	0	0	391



5.5 Derechos Humanos.

Objetivo: Promover los derechos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores, en el municipio Pereira.

Tabla 14, Seguimiento acciones categoría de Derechos Humanos

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DH-01	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000
DH-02	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000
DH-03	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000
DH-04	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000
DH-05	Secretarías de: Gobierno y Desarrollo Social	100%	\$ 13.050.097
SUBTOTAL		100%	\$ 26.898.096,51

Como parámetro en la formación de la población con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, en derechos humanos y derechos de las personas con discapacidad frente a la Implementación de programa de formación, Existe un programa de formación en temas como derechos de población en condición de discapacidad, a su vez, en la implementación de una estrategia de formación de formadores, en el mes de febrero de 2020, se desarrolló un espacio con los miembros del comité de discapacidad. Citando la acción para el diseño de herramientas de divulgación y material educativo inclusivo, a través de la campaña de cultura ciudadana desarrollada por la cámara de comercio, se realizó difusión digital a cerca de los derechos de población vulnerable entre la que se encuentra la población en condición de discapacidad.

Vinculando la estrategia concerniente al desarrollo de campañas en contra del estigma y la discriminación, a través de la campaña de cultura ciudadana, se realizaron tomas masivas en varios sectores, donde se realizó sensibilización a la ciudadanía sobre deberes y derechos de los ciudadanos con enfoque diferencial y respeto a hacia población en condición de discapacidad.

A demás, en la implementación de estrategias de información, comunicación y educación para la superación de mitos y creencias erróneas sobre la discapacidad,

La Secretaría de Gobierno a través de la campaña de cultura ciudadana, realizó tomas masivas en varios sectores llevando a cabo sensibilización a la ciudadanía el respeto y derechos a los que tienen lugar las personas en condición de discapacidad. A sí mismo, la SDSYP adelantó el proyecto de discapacidad donde cuenta con la estrategia denominada comunicación, promoción de la inclusión y los derechos de la población con discapacidad, familias y cuidadores; de esto se describen: las sensibilizaciones sobre discapacidad, lenguaje y trato a las personas en condición de discapacidad dirigida a instituciones educativas del municipio de Pereira : Universidad UNIMINUTO, IE Harvard, Colegio Calasanz, Fundiris y Arvautos; en total se beneficiaron 251 personas (112 hombres y 139 mujeres).

Tabla 15, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Derechos Humanos.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																			
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				DERECHOS															
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA				CICLO VITAL						CONDICIÓN					ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	MEZ	AFRO
DH-01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DH-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DH-03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DH-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DH-05	251	112	139	194	57	0	44	75	25	67	35	5	218	33	0	0	49	244	7
TOTAL	251	112	139	194	57	0	44	75	25	67	35	5	218	33	0	0	49	244	7

5.6. Deportes y Recreación.

Objetivo: Fortalecer las expresiones de actividad física, recreación y deporte de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 16, Seguimiento acciones categoría de Deportes y Recreación

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DEP-01	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-02	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-03	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-04	Secretaría de Recreación y Deporte	0%	\$ 0
DEP-05	Secretaría de Recreación y Deporte	0%	\$ 0
DEP-06	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-07	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-08	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-09	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-10	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-11	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-12	Secretaría de Recreación y Deporte	0%	\$ 0
DEP-13	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 72.857.061
DEP-14	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-15	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
SUBTOTAL		80%	\$ 72.857.061

La categoría de Recreación y Deportes presenta un logro cumplido para el año 2020 en 80% de las metas fundadas en dicha categoría, relaciona la formación de organismos de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad ligado a la formación de personas con discapacidad y sus cuidadores como cogestores de actividad física, recreación y deporte, donde se capacitaron 18 personas con discapacidad y cuidadores como cogestores de actividad física, deporte y recreación; en convenio con las Juntas de Acción Comunal se apoyó con la realización de una capacitación de recreación para los cuidadores en conjunto con el proyecto de inclusión.

Para la formación en definición e implementación de programas deportivos acordes a las distintas discapacidades, Se capacitaron a las personas identificadas como cogestores de actividad física, deporte y recreación, quienes además se les hizo énfasis en deporte paralímpico.

La constitución de clubes deportivos en las Instituciones Educativas al igual que la promoción de convenios interinstitucionales para generar espacios de reflexión, concertación y capacitación, no fue posible llevar a cabo durante el año acorde con el presente seguimiento, debido a los efectos de la pandemia COVID 19.

Dentro del fortalecimiento de organizaciones deportivas y recreativas para personas con discapacidad, Se contrató el personal idóneo para apoyar las acciones de planeación y organización, a sí mismo, se apoyaron un total de 63 clubes deportivos entre ellos clubes que incluyen deportistas con discapacidad que asisten a eventos del sistema paralímpico; el apoyo se dio en préstamo de escenarios deportivos, dotación e implementación deportiva y apoyos financieros.

A través de la implementación de mecanismos de apoyo y estímulo al deporte de rendimiento para personas con discapacidad, se asignaron 6 deportistas en deporte paralímpico, boccia, fútbol sensorial virtual, fútbol sensorial auditivo, goalball, baloncesto en silla de ruedas y para natación, se llevó a cabo la mejora del escenario del coliseo mayor para la accesibilidad de personas en situación de discapacidad, dicha mejora contó con el apoyo de la jefatura de escenarios, ante la solicitud de la comunidad a través del cogestor de la comuna. De igual manera, se adelanto el diagnóstico estratégico del estado actual de los escenarios deportivos para los XXII juegos deportivos nacionales y bi-paranacionales.

Fueron formulados y radicados los proyectos ante el ministerio del deporte de la pista atlética y al ministerio del interior el sacúdete al parque, adelantando

estudios topográficos del escenario cancha sintética del parque del café y otros 5 escenarios más.

Se señala que han desarrollado varios torneos en el marco de los juegos municipales de la discapacidad apoyando a un total de 63 clubes deportivos, entre ellos, clubes que incluyen deportistas con discapacidad que asisten a eventos del sistema paralímpico, en el cual se se cuenta con 33 deportistas paralímpicos a nivel nacional (8 baloncesto, 15 fútbol salón sordos, 10 fútbol sensorial visual); de igual manera, el apoyo se dio en préstamo de escenarios deportivos, dotación e implementación deportiva y apoyos financieros.

Dentro de la implementación de programas de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad, se desarrollaron 26 actividades en diferentes barrios del municipio de Pereira, se desarrolló un programa de atención a la población con discapacidad de cuatro instituciones educativas, como son: liceo Llinas, Cindes, América mixta y Jorge Eliecer Gaitán.

Tabla 17, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Deportes.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																							
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				DEPORTES																			
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN								ETNIA		
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	A M	SC	DIS	DES	VI C	MC H	DSX	H C	MI G	MEZ	AFR O	IND
DEP-01	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																							
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				DEPORTES																			
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN							ETNIA			
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	A M	SC	DIS	DES	VI C	MC H	DSX	H C	MI G	MEZ	AFR O	IND
DEP-10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-13	1.428	668	760	1.073	355	166	354	301	196	212	168	31	399	554	413	88	32	6	2	2	479	410	128
DEP-14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1.446	668	760	1.073	355	166	354	301	196	212	168	31	399	572	413	88	32	6	2	2	479	410	128

5.7 Accesibilidad.

Objetivo: Consolidar un municipio accesible, que permita el ejercicio pleno de los derechos plenos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadores y cuidadoras.

Tabla 18, Seguimiento acciones categoría de Accesibilidad

No DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ACC-01	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
ACC-02	Secretaría de Planeación	100%	\$ 12.000.000
ACC-03	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 2.255.000
ACC-04	Secretarías de: Infraestructura y Desarrollo Social	0%	\$ 0
ACC-05	Secretaría de Desarrollo Social y Político	63%	\$ 9.588.097
ACC-06	Secretaría de Gobierno Desarrollo Social y Político	100%	\$ 3.462.000
ACC-07	Secretaría de Deporte e Instituto de Movilidad	0%	\$ 0
ACC-08	Megabus	0%	\$ 0
ACC-09	Secretaría de Vivienda	40%	\$ 54.812.601
ACC-10	Secretaría de Vivienda	100%	\$ 3.967.750
ACC-11	Secretaría de Planeación	NP	\$ 0
ACC-12	Secretaría de Planeación	NP	\$ 0

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ACC-13	Secretaría de Planeación	100%	\$ 0
ACC-14	Secretaría de las TIC	100%	\$ 25.240.000
ACC-15	Oficina de Comunicaciones	22%	\$ 0
ACC-16	Secretaría de las TIC	100%	\$ 4.643.250
ACC-17	Secretaría de Educación	22%	\$ 0
SUBTOTAL		56%	\$ 115.968.697,51

La categoría de accesibilidad cuenta con un porcentaje de ejecución del 56% en cuanto a logros obtenidos en la vigencia de 2020, su desempeño incluye, la Implementación de un sistema de registro sistemático de datos e información de la población con discapacidad, sus familias y cuidadores que facilite la planeación, priorización de programas y proyectos, llevando a cabo la realización registro de localización y caracterización de personas con discapacidad (RLCPD) en la plataforma del ministerio de salud; frente a la consolidación de un observatorio de políticas públicas de discapacidad, Se desarrolló el seguimiento, la evaluación de la Política Publica de Discapacidad, a su vez, se acompañó con el asesoramiento a las entidades para el desarrollo de la política pública de discapacidad.

En el diseño y ejecución de alternativas para el turismo accesible, la recreación y el uso del tiempo libre, se contó con la participación de actividades por parte de las secretarías de salud, cultura, recreación y deporte.

En cuanto a la acción de conformación de una veeduría con participación inter disciplinaria y de personas con discapacidad para el seguimiento, control y monitoreo del desarrollo de la accesibilidad universal en el municipio, el cual está a cargo de la Secretaría de Desarrollo Social y Político, manifiestan que hay que aclarar la responsabilidad de la acción, ya que el único organismo autorizado para la conformación legal de veeduría es la Personería Municipal.

En el tema de capacitación a personal de transporte público de instituciones y empresas públicas o privadas en el manejo de la discapacidad, la Secretaría

de Desarrollo Social realizó 3 espacios de capacitación para el personal del transporte sobre el lenguaje inclusivo y trato de personas con discapacidad estas reuniones se realizaron en articulación con el Área metropolitana, se capacitaron 21 personas (17 hombres y 4 mujeres), en total se beneficiaron 3 empresas de transporte municipal de 6 identificadas (Líneas Pereiranas, Súper buses, Cooperativa San Fernando, Urbanos Cañarte, Servilujo, Urbanos Pereira) en el municipio de Pereira,

La educación ciudadana sobre utilización de espacio público y accesibilidad universal, desde la Secretaría de Gobierno a través de la campaña de cultura ciudadana, realizó tomas masivas en varios sectores, donde se llevó a cabo sensibilización a la ciudadanía sobre deberes y derechos de los ciudadanos, con enfoque diferencial hacia población en condición de discapacidad, de igual manera, dentro de la adjudicación de vivienda digna y accesible para personas con discapacidad, la Secretaría de Vivienda Social otorgó 1 vivienda para persona con discapacidad, siendo este un familiar del titular del subsidio, de este modo en la definición de planes de adecuación accesible en viviendas de personas con discapacidad, la secretaria de vivienda adjudicó 4 mejoramientos a personas en condición de discapacidad.

A su vez, la investigación e inclusión de la accesibilidad universal en los procesos de planificación municipal, desde la secretaria de Planeación se desarrollaron los procesos de inclusión del tema de accesibilidad brindándole participación a la población objeto de indagación. Durante el 2020 se formuló el plan de desarrollo Gobierno de la Ciudad 2020-2023, dentro del cual se desarrollaron dos mesas de participación exclusivamente para las personas con discapacidad, haciendo vinculante e incluyente el Plan.

Desde la implementación de estrategias para el desarrollo de tecnologías de la información y la comunicación accesibles, Se realizó ajustes en la página web de tal manera que las personas con discapacidad visual pudieran tener

interacción con ella, así mismo, se encuentra la opción de alto contraste para aquellas personas que tienen dificultad en la distinción de algunos colores. Así mismo se implementó la característica de aumento y disminución en el tamaño de la fuente de la página.

En la implementación de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs) accesibles en el municipio, Se atendió un total de 205 usuarios en condición de Discapacidad en los diferentes Puntos Vive Digital. En el Punto Vive Digital Plus del colegio INEM, se cuenta con una impresora braille con el fin de mantener una atención inclusiva, aspectos que aportan al fomento de la investigación y la innovación en el desarrollo de alternativas tecnológicas accesibles, donde se gestionó con las I.E educativas la presentación de tres investigaciones de línea de Maestría y 1 de tesis doctoral en Inclusión Educativa. De igual forma, Se realiza alianza y vinculación al nodo de educación superior de universidades.

Tabla 19, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Accesibilidad.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				ACCESIBILIDAD												
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN		ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	MEZ	
ACC-01	267	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	267	0	
ACC-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-03	334	198	136	0	0	0	0	0	52	264	18	0	0	334	0	
ACC-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-05	21	17	4	21	0	0	0	0	7	5	8	1	21	0	21	
ACC-06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-09	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
ACC-10	4	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	4	
ACC-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-16	205	145	60	138	29	0	3	15	18	40	1	23	0	205	0	
ACC-17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	832	362	202	163	29	0	3	15	77	309	27	28	21	811	25	

5.8 Inclusión Laboral.

Objetivo: Desarrollar procesos de inclusión laboral y emprendimiento dirigidos a personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 20, Seguimiento acciones categoría de Inclusión Laboral

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
LA-01	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 11.372.983
LA-02	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	60%	\$ 2.255.000
LA-03	Secretaría de Desarrollo Administrativo	90%	\$ 516.000.000
LA-04	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 21.831.857
LA-05	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 4.510.000
LA-06	Secretarías de: Desarrollo Económico y Competitividad, y Desarrollo Social	100%	\$ 15.882.983
LA-07	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 4.510.000
LA-08	Secretarías de: Desarrollo Económico y Competitividad, y Desarrollo Social	100%	\$ 15.882.983
LA-09	Secretarías de: Desarrollo Económico y Competitividad, y Desarrollo Social	55%	\$ 32.338.702
LA-10	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	63%	\$ 14.415.929
LA-11	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 20.000.000
LA-12	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	3%	\$ 9.610.929
SUBTOTAL		65%	\$ 668.611.366,68

El componente de inclusión laboral se categoriza con un cumplimiento del 65% de cumplimiento para el año 2020, lo anterior, puede justificarse en la promoción de la inclusión laboral desde la difusión a empleadores de beneficios en la inclusión laboral a las empresas, donde se realizaron 44 visitas con el fin dar a conocer los beneficios inmersos en esta temática inclusión para con las

personas en condición de discapacidad, las empresas visitadas fueron ORTIZ unidad odontológica especializada, Genios en potencia, REACCIONAR LTDA, COYTEX , ENCISO LTDA, FUMISERV JS, UNIFIANZA SA, PAPELES NACIONALES, RESTAURANTE NUQUI, RESTAURANTE URBANO, AUTOSERVICIO GRAJALES, RODRIGO CARDENAS INGENIEROS, SUPERMERCADO EL ARRIERO, SIRPOLLO, JUGOSA SA, PANIFICADOREA SANTA CATALINA, TLMARK, CLINICA DE OPTOMETRIA ESPECIALIZADA SAS, FERRETERIA MATERIALES EL PROGRESO, SUPERMERCADOS SURTIFAMILIAR, CORPODENT, CENTRO COMERCIAL CERRITOS DEL MAR, HELADERIA COSKU, BARBERIA FIGARO, SPECIALIZED, ALIMENTOS SALUDABLES, CADY TALENTOS, CAFÉ, LA RICURAS DEL NEGRO, MARACA CHOCOLATE, QUITOSS, TREBOL, ELA, RAGUE, TANIA, PROCHAMPIONS, EVACOL, TUGO, BECAL, SUPER EL CAFETAL, DINAMICA, ARVAUTOS, ENCISO LOGISTICA y DECLAR.

En la sensibilización al sector productivo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad,

Se desarrolló la maratón virtual por la cual se ofertan vacantes de empresas privadas a través de una estrategia de comunicaciones redes electrónicas, los oferentes se inscribieron desde un formulario digital y enviaron su hoja de vida a la vacante que consideraban apta para aplicar utilizando el correo electrónico que presenta la vacante respectiva vinculando laboralmente 600 personas, de igual forma se llevó a cabo 3 jornada de sensibilización de empleo enfocada a personas en condición de discapacidad sensibilizando a 56 empresarios, en conexión a lo anterior, se pudo realizar 150 acciones que permitieron socializar y divulgar la oferta de los programas de la administración municipal en el marco de la sensibilización de los actores pertenecientes al mercado laboral.

Para el fomento a la vinculación laboral, implementando beneficios fiscales del orden municipal, Desde el Centro de Empleo se realizaron procesos de sensibilicen con los empresarios haciendo seguimiento por parte de la gestión empresarial, actualmente no existen beneficios de orden Municipal y se les informa sobre estos a través de la ley 1816. Frente a la promoción de la responsabilidad social empresarial RSE, se desarrollaron acciones vinculando a las empresas: Bolívar plaza, SURA, Classe café, Ortopedia san Carlo, Lucerna SAS, pinturas café, droguería francesa, TIGO, Carulla, las Cayanas, Alberto V5, Bancolombia, Caplipso, Textiles del otun, muebles y colchones, Energyt, fonda antioqueña, AUDIFARMA, dolarcity, Clinica odontología, Telemark , Hasdetell, U. libre – UNE. A su vez se desarrolló una mini maratón para personas en condición de discapacidad (9 Vacantes).

El proyecto de discapacidad cuenta con la estrategia de RSE, a través de la cual se pretende sensibilizar a las empresas acerca de la importancia de realizar acciones responsables en beneficio de la población con discapacidad, sus cuidadores y cuidadoras, se realizaron 39 visitas a distintas empresas de la ciudad.

Ligado a la implementación de un centro de información y asesoría para el empleo, se realizó intermediación laboral en el centro de empleo, esto tuvo como finalidad, realizar las acciones correspondientes en la búsqueda de ofertas laborales por parte de los empresarios, así como la atención de los oferentes en la búsqueda de empleo, a su vez, desde la Implementación de un sistema de evaluación ocupacional, el centro de empleo cuenta con un sistema de información llamado Transformer, que permite mediante un test evaluar las actitudes y aptitudes de los usuarios que aplican a vacantes. Desde la secretaría de Desarrollo Social y Político, se aporta al cumplimiento de la acción con la elaboración de los perfiles ocupacionales a personas que lo requieran y

estén interesadas en un trabajo Durante la vigencia 2020 se realizaron perfiles ocupacionales a 28 personas (9 hombres y 19 mujeres) que fueron remitidas al Centro de empleo.

Describiendo el impulso a procesos de emprendimiento de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, se accedió a los semilleros de emprendimiento y de innovación, al igual se participó en el acompañamiento a iniciativas empresariales, formación en emprendimiento y participación de semillero. A través de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad se dio la reapertura de restaurantes, gimnasios, comercio, iglesias, hoteles y bares. A su vez se prestó asistencia técnica empresarial a emprendedores y/o microempresarios.

La Secretaría de Desarrollo Social y Político, aportó al cumplimiento de la meta brindado apoyo y acompañamiento en proyectos de emprendimiento de las personas con discapacidad, sus familias y cuidadores, durante la vigencia 2020 se brindó apoyo y acompañamiento a 11 iniciativas: comida saludable persona con discapacidad física, ropa interior, masajes, jaulas, cultivo de Orellana, Porcelanicrom, Comida saludable persona con discapacidad física, montaje de bar con personas con discapacidad, genios en potencia legalización de organización, proyecto especialista en autismo y reciclaje; adicionalmente se realizó una feria empresarial en el Centro Comercial Arboleda. Se destaca que, el apoyo y acompañamiento a las iniciativas se realizaron de manera articulada con la Secretaria de Desarrollo y Competitividad y el SENA, la Feria empresarial con la SDEYC. En total se beneficiaron 48 personas de 95 atenciones (24 hombres y 71 mujeres).

Para el fortalecimiento de emprendimientos con capital semilla, se desarrollaron asesorías y acompañamiento en la convocatoria "TECNOLAB", la cual brinda beneficios económicos. Para la vigilancia en el cumplimiento de disposiciones

legales en materia de protección, atención, intervención, adaptación laboral para personas con discapacidad, se llevó a cabo visitas empresariales dentro del casco urbano de la ciudad de Pereira.

Finalizando con el fortalecimiento de unidades productivas a partir de microcréditos con criterios de acceso y accesibilidad que puedan ser pagados, se indagó sobre el proceso de intervención en unidades productivas fortalecidas a partir de microcréditos con criterios de acceso y accesibilidad que puedan ser pagados.

Tabla 21, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de inclusión laboral.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL															
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)		SEXO		ZONA		CICLO VITAL						CONDICIÓN		ETNIA	
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	MEZ
LA-01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA-02	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	0
LA-03	39	28	11	39	0	0	0	0	0	36	3	0	0	39	0
LA-04	51	28	25	0	0	0	0	0	25	22	4	0	0	51	0
LA-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA-06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA-07	311	113	199	0	0	0	0	0	125	140	46	0	0	311	0
LA-08	1.575	939	636	24	4	0	0	0	868	414	291	2	17	1.558	28
LA-09	131	64	67	0	0	0	0	0	25	102	4	0	0	131	0
LA-10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA-12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	2.143	1.172	938	63	4	0	0	0	1.043	714	348	2	17	2.126	28

Conclusiones y Recomendaciones

La política pública de Discapacidad para la vigencia del 2.020, presentó un porcentaje de ejecución del 79.6% con una inversión manifiesta de \$6.434.657.656, teniendo en cuenta que Las metas de producto propuestas en la Política Pública de Discapacidad, se miden con los indicadores que corresponden a las acciones planteadas en cada estrategia; esta política no cuenta con metas de resultado ni de impacto para con la vigencia del año correspondiente al presente seguimiento.

La categoría de salud y su presupuesto expuesto de \$ 3.386.362.074 fue la entidad con mayor inversión ejecutada, cabe resaltar que, si bien no fue la de mayor atención puesto que este lugar es propio de la categoría de educación con 9.317 atenciones, las 3.031 atenciones que la categoría de salud llevó a cabo durante el 2.020 también incluyen la atención a cuidadores y otras personas ligadas a la población en condición de discapacidad.

La categoría de derechos conexas a las secretarías de desarrollo social y política y a la secretaría de gobierno, se declara como la única secretaría que expuso su ejecución porcentual en un 100%, esto se debió a la búsqueda metodológica con el fin de cumplir con los propósitos devengados por la implementación de un plan de igualdad de oportunidades para mujeres con discapacidad, la formación y fortalecimiento de las organizaciones de personas con discapacidad para el lobby y la incidencia en decisiones políticas, el posicionamiento del Comité ante las distintas dependencias e institutos descentralizados, entre otras acciones recomendadas de la política que a pesar de la consecuencia pandémica, tuvo su intencionalidad de desarrollar estas tareas con la rigurosidad que requiere dar cumplimiento a las necesidades propias de esta población.

La secretaria de educación, expuso una inversión cercana a los \$ 1.926.108.000 de pesos, en comparación con el año inmediatamente anterior (2019), esta categoría presentó una inversión mayor en comparación con la de este año indagado (2.020).

En cuanto a la categoría de recreación y deportes a través de la responsabilidad de la secretaria bajo el mismo nombre, presentó una inversión de \$ 72.857.061, nuevamente destacamos los sucesos de salud pública que imposibilitó desarrollar de manera presencia algunos aspectos ejecutorios de las acciones que se vinculan con esta política pública. La contratación del personal idóneo desde su formación profesional, en marca uno de los aspectos a destacar por parte de la secretaria de recreación y deporte quienes tuvieron la intención de buscar el recurso humano necesario y acorde con la preparación metodológica requerida para llevar a cabo las responsabilidades suministradas en beneficio de la población en condición de discapacidad y del sistema en el que estos se desarrollan.

En el tema de la asignación de recursos, por presupuesto participativo, para mejorar la accesibilidad en las I.E (instituciones educativas), esta disposición de recursos tiene una metodología dispuesta por el Concejo Municipal, la cual se determina por la presentación de proyectos por parte de la comunidad y se hace de forma democrática y electiva (votación).

La categoría de inclusión laboral y su componente de fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de cuidadores, cuidadoras y personas con discapacidad, presentó un desarrollo porcentual fijado en 65%, teniendo en cuenta la escala de evaluación, esta se encuentra en el rango de ejecución satisfactoria, cabe entender que durante algunos meses no fue posible la atención directa para con los beneficiarios de esta política ni con sus

cuidadores, esto quizás pudo repercutir en el desarrollo integral de la entidad para dar cumplimiento a las necesidades de la población.

Como sugerencia, es importante tener en cuenta que, a través de la historia las personas con discapacidad y las organizaciones que las representan han luchado por el reconocimiento de sus derechos como seres humanos. No obstante el trasegar teórico jurídico del concepto de discapacidad ha provocado un cambio mundial en el que se reconoce la persona con discapacidad como un ser humano que tiene derechos e igualdad de oportunidades que los demás en todos los ámbitos de la vida social. En el presente escrito se hace un análisis de los cambios teóricos y normativos del concepto de discapacidad y su transformación a una concepción a partir del enfoque de derechos. (Hernández, M. (2015). El Concepto de Discapacidad: De la Enfermedad al Enfoque de Derechos. Rev. CES Derecho, 6 (2), 46-59.)

Lo anterior, no solo corresponde al reconocimiento de los derechos que manifiestan las distintas organizaciones a nivel mundial para con la población aquí indagada, se trata de llevar a cabo estas conceptualizaciones que junto a los requerimientos que se apuntan desde el enfoque diferencial, sean incorporado en las acciones desde su organización como en su ejecución empática para socializar con la población en condición de discapacidad y con sus cuidadores ; esta sugerencia se destina a todas las entidades que participan en la política pública de Discapacidad.

Anexos

Anexo 1. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Discapacidad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
EDUCACIÓN	Ajustar los proyectos educativos institucionales con modelos pedagógicos de Educación Inclusiva, en el Municipio de Pereira	Formación Docente (Administración Pedagógica)	ED-01	1. Formación y actualización permanente a personal directivo, administrativo, docente y comunidad educativa en general, para la orientación pedagógica de la educación inclusiva de la población con discapacidad y en situación de vulnerabilidad diferencial.	Secretaría de Educación
			ED-02	2. Fortalecimiento de la planta de personal de apoyo pedagógico (profesionales de apoyo pedagógico, modelos lingüísticos, interpretes, entre otras) de acuerdo al Decreto 366 de 2009 y demás normas conexas.	Secretaría de Educación
			ED-03	3. Fortalecimiento de los procesos de investigación en los diferentes tipos de discapacidad y/o talentos.	Secretaría de Educación
		Ajuste Institucional	ED-04	4. Implementación de metodologías flexibles que atiendan a los niños y niñas con discapacidad de acuerdo con sus necesidades.	Secretaría de Educación
			ED-05	5. Institucionalización de un modelo de formación inclusiva con calidad en cascada, para la comunidad educativa (docentes, familias, directivos-docentes) de las Instituciones Educativas (I.E.).	Secretaría de Educación
			ED-06	6. Desarrollo de procesos de detección temprana de necesidades educativas especiales en instituciones de educación y en programas dirigidos a la primera infancia.	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			ED-07	7. Desarrollo de programas encaminados a la no discriminación de las personas con discapacidad	Secretaría de Educación
			ED-08	8. Acceso, permanencia y promoción desde la educación inicial hasta superior de la población con discapacidad	Secretaría de Educación
			ED-09	9. Desarrollo de programas de educación a partir de metodologías flexibles dirigidos a cuidadores y cuidadoras de personas con discapacidad.	Secretaría de educación
			ED-10	10. Desarrollo de sistemas de seguimiento y monitoreo a la ejecución de los Proyectos Educativos Institucionales (PEI), a la luz de los lineamientos de educación inclusiva.	Secretaría de Educación
			ED-11	11. Fortalecimiento de las instituciones educativas con dotación especializadas en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs).	Secretaría de Educación
			ED-12	12. Desarrollo de programas de educación especializada para personas que por su discapacidad no accedan al sistema educativo formal.	Secretaría de Educación
			ED-13	13. Articulación de las Instituciones educativas incluyentes, con las universidades, instituciones de nivel técnico y del sector productivo.	Secretaría de Educación
			ED-14	14. Establecimiento de un sistema de becas y apoyo a las personas con discapacidad, familias y cuidadores para el acceso a la educación técnica, tecnológica y profesional.	Secretaría de Educación
		Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones educativas para	ED-15	15. Diseño y ejecución de un plan maestro de equipamientos educativos, con criterios de accesibilidad, e inclusión de material pedagógico, didáctico y tecnológico.	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
SALUD		garantizar la accesibilidad de las personas con discapacidad.	ED-16	16. Priorización en la asignación de recursos del presupuesto participativo, para el mejoramiento de la accesibilidad de las Instituciones Educativas	Secretaría de Planeación
			ED-17	17. Implementación de un sistema de seguimiento de evaluación y control.	Secretaría de Educación
	Mejorar las condiciones de salud de la población con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores	Impulsar y fortalecer la prevención oportuna de condiciones que generen discapacidades temporales y/o permanentes, con orientación a la familia y cuidadores.	SA-01	1. Implementación de un programa de detección temprana de riesgos de adquirir una discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-02	2. Atención oportuna en procesos de gestación, parto, primer año de vida, de enfermedades congénitas, genéticas, crónicas y transmisibles	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-03	3. Implementación de un programa de prevención de accidentes.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Fomentar estilos de vida saludables que reduzcan el riesgo de adquirir y/o complejizar discapacidades y mejorar la calidad de vida.	SA-04	4. Diseño y ejecución de un programa de hábitos que promueven y favorecen la salud: física, psicológica, social y ocupacional, tanto en la comunidad, la escuela y lugar de trabajo.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-05	5. Implementación de un programa de promoción de factores protectores para enfermedades crónicas, transmisibles y factores protectores de la discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Ampliación del aseguramiento	SA-06	6. Definición de cupos específicos en el régimen subsidiado para personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-07	7. Capacitación al personal que realiza la aplicación de la encuesta del SISBEN, en cuanto al conocimiento sobre Discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Formación del personal en salud	SA-08	8. Capacitación del personal de las instituciones prestadoras de salud - IPS, en el manejo y atención de las personas con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicios de salud.	SA-09	9. Fortalecimiento de los sistemas de información poblacional, haciendo énfasis en las acciones de prevención y manejo de la discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-10	10. Formación a los docentes de las facultades de Salud en la atención de las personas con discapacidad	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-11	11. Fortalecimiento de los procesos de vigilancia y control a las Entidades Promotoras de Salud EPS, sobre su red prestadora de servicios en la atención a la población con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Implementación de procesos de habilitación y rehabilitación	SA-12	12. Fortalecimiento de lo programas de habilitación/rehabilitación.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-13	13. Implementación de programas de prevención para la disminución de los factores que deterioran la discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-14	14. Prestación de servicios de atención integral a niños, niñas y adolescentes con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-15	15. Implementación de un programa especializado para la atención integral del adulto mayor con discapacidad	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-16	16. Otorgamiento de ayudas técnicas, tecnológicas o medicamentos, de acuerdo a las necesidades de las personas con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-17	17. Desarrollo de programas para asesoría e integración de las familias y cuidadores en los procesos de rehabilitación.	Secretaría de Salud y Seguridad Social

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Desarrollo de procesos de rehabilitación basado en comunidad - RBC.	SA-18	18. Implementación de un sistema de atención integral para la población con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-19	19. Elaboración de diagnósticos comunitarios sobre la situación de personas con discapacidad en comunidades focalizadas.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-20	20. Desarrollo de acciones encaminadas al mejoramiento de las condiciones nutricionales de los niños y niñas con discapacidad en primera infancia	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-21	21. Diseño e implementación de un programa de Rehabilitación Basada en Comunidad	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-22	22. Formación de líderes comunitarios y otros actores dinamizadores de la estrategia RBC.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-23	23. Formulación de planes comunitarios para la implementación de la RBC	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-24	24. Sistematización de experiencias.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
CULTURA	Fortalecer las expresiones culturales de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.	Formación de personas con discapacidad como gestores culturales	CUL-01	1. Creación de un fondo específico para desarrollar actividades culturales agenciadas por personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Cultura
			CUL-02	2. Desarrollo de procesos culturales y productivos por parte de personas con discapacidad que posean destrezas artísticas ya adquiridas.	Secretaría de Cultura
			CUL-03	3. Capacitación por parte de personas con discapacidad que posean destrezas artísticas ya adquiridas, a otras que aún no las poseen.	Secretaría de Cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			CUL-04	4. Creación de una Cooperativa de producción artística, conformada por personas que presenten algún tipo de discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-05	5. Formación de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, como gestores culturales.	Secretaría de Cultura
			CUL-06	6. Diagnóstico y acompañamiento en la formación cultural de las personas con discapacidad que posibilite el descubrimiento de talentos artísticos.	Secretaría de Cultura
		Realización de muestras artísticas y culturales agenciadas por personas con discapacidad	CUL-07	7. Promoción de actividades culturales y programas en diferentes espacios de la ciudad dirigidos a personas con discapacidad (bibliotecas, escuelas de arte, etc).	Secretaría de Cultura
			CUL-08	8. Elaboración de un cronograma cultural por parte del municipio de Pereira, en el que se incluyan propuestas o acciones de personas con discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-09	9. Exención o reducción de costos frente al acceso a eventos culturales (Visita a museos, exposiciones, actividades deportivas y culturales, festivales, etc)	Secretaría de Cultura
			CUL-10	10. Establecimiento de locaciones especiales en eventos culturales para personas con algún grado de discapacidad, que garantice la accesibilidad de los mismos.	Secretaría de Cultura
		Fomento a la participación de personas con discapacidad en actividades culturales y artísticas.	CUL-11	11. Elaboración de planes de estímulo a la producción artística y cultural de las personas con discapacidad y cuidadores.	Secretaría de Cultura
			CUL-12	12. Sensibilización a las organizaciones encargadas de procesos culturales y artísticos para que incluyan criterios de	Secretaría de Cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				accesibilidad de personas con discapacidad y cuidadores.	
		Creación de una Plataforma, que posibilite la comunicación de los bienes culturales y artísticos para personas con discapacidad.	CUL-13	13. Producción de textos en distintos códigos lingüísticos que garantice la transmisión de la cultura a personas con discapacidad (Señas, sistemas auditivos, braille, visagrafia, etc.)	Secretaría de Cultura
		Diseño de un proceso de intervención de comunidades de personas con discapacidad, que posibilite la determinación del grado de asimilación de los modelos culturales contemporáneos con su subsiguiente proceso de personalización o deshumanización.	CUL-14	14. Diseño de espacios radiales, virtuales y televisivos que garanticen la transmisión cultural con personas con discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-15	15. Estudio sobre las expresiones culturales actuales de personas con discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-16	16. Conformación del grupo profesional que realiza la intervención respectiva.	Secretaría de Cultura
			CUL-17	17. Establecimiento de alianzas inter-universitarias, gubernamental, comités de discapacidad, para el logro del proceso de intervención.	Secretaría de Cultura
PARTICIPACIÓN	Fortalecer los mecanismos de participación de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores	Promoción y fortalecimiento de organizaciones de personas con discapacidad y sus familias	PA-01	1. Desarrollo de presupuestos participativos para población con discapacidad, cuidadores, cuidadoras y familias.	Secretaría de planeación
			PA-02	2. Implementación de un plan de igualdad de oportunidades para mujeres con discapacidad	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-03	3. Formación y fortalecimiento de las organizaciones de personas con discapacidad para el lobby y la incidencia en decisiones políticas	Secretaría de Gobierno

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Fortalecimiento del Comité Municipal de Discapacidad.	PA-04	4. Formación de los miembros del Comité en aspectos técnico – jurídicos relacionados con discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-05	5. Posicionamiento del Comité ante las distintas dependencias e institutos descentralizados.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Formación a personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, sobre mecanismos de participación.	PA-06	6. Implementación de programa de formación	Secretaría de Gobierno
			PA-07	7. Implementación de una estrategia de formación de formadores.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-08	8. Disminución de las barreras para el acceso a los mecanismos de participación por parte de las personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-09	9. Creación y fortalecimiento de mecanismos de control social con participación de personas con discapacidad, organizaciones no gubernamentales, y/o cuidadores.	Secretaría de Gobierno
DERECHOS	Promover los derechos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadores y cuidadoras, en el municipio Pereira	Formación de la población con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, en derechos humanos y derechos de las personas con discapacidad.	DH-01	1. Implementación de programa de formación	Secretaría de Gobierno
			DH-02	2. Implementación de una estrategia de formación de formadores.	Secretaría de Gobierno
			DH-03	3. Diseño de herramientas de divulgación y material educativo inclusivo.	Secretaría de Gobierno
		Desarrollo de campañas en contra del estigma y la discriminación.	DH-04	4. Sensibilización a la comunidad sobre la discapacidad y los derechos de las personas con discapacidad.	Secretaría de Gobierno
			DH-05	5. Implementación de estrategias de información, comunicación y educación para la superación de mitos y creencias erróneas sobre la discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
RECREACIÓN Y DEPORTE	Fortalecer las expresiones de actividad física, recreación y deporte de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.	Formación de organismos de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad.	DEP-01	1. Formación de personas con discapacidad y sus cuidadores como cogestores de actividad física, recreación y deporte.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-02	2. Capacitación a las personas que constituyen los organismos de clubes y ligas	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-03	3. Formación en definición e implementación de programas deportivos acordes a las distintas discapacidades.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-04	4. Constitución de clubes deportivos en las Instituciones Educativas.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-05	5. Promoción de convenios interinstitucionales para generar espacios de reflexión, concertación y capacitación	Secretaría de Recreación y Deporte
		Fortalecimiento de organizaciones deportivas y recreativas para personas con discapacidad.	DEP-06	6. Definición e implementación de programas deportivos acordes a las distintas discapacidades.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-07	7. Fortalecimiento y sostenibilidad al sistema paralímpico municipal.	Secretaría de Recreación y Deporte
		Implementación de mecanismos de apoyo y estímulo al deporte de rendimiento para personas con discapacidad.	DEP-08	8. Asignación de entrenadores y monitores por tipo de discapacidad.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-09	9. Creación de escuelas de iniciación y formación deportiva para personas con discapacidad.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-10	10. Mejoramiento de la accesibilidad a todos los escenarios deportivos.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-11	11. Realización de los juegos municipales de la discapacidad y la Inclusión.	Secretaría de Recreación y Deporte

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Implementación de programas de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad	DEP-12	12. Implementación de estímulos a nivel municipal a deportistas con rendimiento destacado.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-13	13. Implementación de programas de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad y sus cuidadores cerca a los lugares de residencia	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-14	14. Implementación de un programa de actividades deportivas, culturales y recreativas como estrategia de rehabilitación e inclusión en Instituciones Educativas Inclusivas	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-15	15. Implementación de Convenios de servicio social con instituciones educativas, Practica profesional con Instituciones de educación superior y con empresas de transporte, para masificar la atención de personas con discapacidad en los distintos programas	Secretaría de Recreación y Deporte
ACCESIBILIDAD	Consolidar un municipio accesible que permita el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad.	Implementar un sistema de registro sistemático de datos e información de la población con discapacidad, sus familias y cuidadores; que facilite la planeación, priorización de programas, proyectos.	ACC-01	1. Ampliación y actualización del Registro de Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad - RLCPD.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			ACC-02	2. Consolidar un observatorio de políticas públicas de discapacidad.	Secretaría de Planeación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Diseño y ejecución de alternativas para el turismo accesible, la recreación y el uso del tiempo libre.	ACC-03	3. Definición e implementación de programas específicos inter institucionales de turismo accesible y asequible para las personas con discapacidad, cuidadores y familias.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
		Promoción de mecanismos de diseño y seguimiento a la accesibilidad con participación ciudadana	ACC-04	4. Conformación de una veeduría con participación inter disciplinaria y de personas con discapacidad para el seguimiento, control y monitoreo del desarrollo de la accesibilidad universal en el municipio.	Secretaría de Infraestructura
		Educación ciudadana en accesibilidad universal y manejo de la discapacidad	ACC-05	5. Capacitación a personal de transporte público de instituciones y empresas públicas o privadas en el manejo de la discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			ACC-06	6. Educación ciudadana sobre utilización de espacio público y accesibilidad universal	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Diseño, construcción y señalización accesible de espacio e infraestructura pública.	ACC-07	7. Adaptación, construcción, señalización, semaforización sonora y señalética accesible de escenarios deportivos, recreativos, culturales e infraestructura de uso público.	Instituto de Movilidad
		Adecuación accesible a los sistemas de transporte y movilidad.	ACC-08	8. Definición de estrategias concretas para el transporte accesible y asequible (beneficios diferenciados) para personas con discapacidad, incluido rutas alimentadoras.	Megabus
			ACC-09	9. Adjudicación de vivienda digna y accesible para personas con discapacidad.	Secretaría de Vivienda

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Promoción de vivienda digna y accesible.	ACC-10	10. Definición de planes de adecuación accesible en viviendas de personas con discapacidad.	Secretaría de Vivienda
		Investigación e inclusión de la accesibilidad universal en los procesos de planificación municipal	ACC-11	11. Elaboración de diagnósticos y definición de un plan maestro con planes graduales de accesibilidad (con sistema de seguimiento) al medio físico, el transporte, la comunicación y la tecnología que contemple alternativas específicas para personas con discapacidad física, visual, auditiva, cognitiva y mental.	Secretaría de Planeación
			ACC-12	12. Inclusión transversal del tema de accesibilidad universal en el Plan de Ordenamiento Territorial.	Secretaría de Planeación
			ACC-13	13. Inclusión del tema de accesibilidad en todas las escalas de planificación municipal (POT, Planes Parciales, Piezas Intermedias de Planificación, Plan de Desarrollo Municipal, Planes sectoriales)	Secretaría de Planeación
		Implementación de estrategias para el desarrollo de tecnologías de la información y la comunicación accesibles.	ACC-14	14. Adaptación de páginas web institucionales de manera accesible y que incluya información sobre discapacidad.	Secretaría de las TIC
			ACC-15	15. Promoción de la accesibilidad la información en medios de comunicación local y regional (TV).	Oficina de Comunicaciones
			ACC-16	16. Implementación de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs) accesibles en el municipio.	Secretaría de las TIC
			ACC-17	17. Fomento de la investigación y la innovación en el desarrollo de alternativas tecnológicas accesibles.	Secretaría de Educación
INCLUSIÓN LABORAL	Desarrollar procesos de inclusión laboral y	Promoción de la inclusión laboral.	LA-01	1. Difusión a empleadores de beneficios en la inclusión laboral.	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
	emprendimiento dirigidos a personas con discapacidad, sus familias o cuidadores.		LA-02	2. Sensibilización al sector productivo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-03	3. Desarrollo de un mecanismo de cuotas dirigidas a la población con discapacidad en la contratación del recurso humano en la administración municipal.	Secretaría de Desarrollo Administrativo
			LA-04	4. Formación para el empleo reconociendo las necesidades pedagógicas y didácticas que demandan las personas con discapacidad, de acuerdo al tipo de discapacidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-05	5. Fomento a la vinculación laboral, implementando beneficios fiscales del orden municipal	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-06	6. Promoción de la responsabilidad social empresarial RSE.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-07	7. Implementación de un centro de información y asesoría para el empleo.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
	Fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de cuidadores, cuidadoras y personas con discapacidad.		LA-08	8. Implementación de un Sistema de evaluación ocupacional	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-09	9. Impulso a procesos de emprendimiento de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-10	10. Fortalecimiento de emprendimientos con capital semilla.	Secretaría de Desarrollo

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
					Económico y Competitividad
			LA-11	11. Vigilancia en el cumplimiento de disposiciones legales en materia de protección, atención, intervención, adaptación laboral para personas con discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-12	12. Fortalecimiento de unidades productivas a partir de microcréditos con criterios de acceso y accesibilidad que puedan ser pagados.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

