

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

El ALCALDE MUNICIPAL DE PEREIRA, en uso de sus facultades legales, en especial las contenidas en los artículos 122, 125, 209 y 269 de la Constitución Política de Colombia, el artículo 1 y 11 de la Ley 87 de 1993, el artículo 8 de la Ley 1474 de 2011, el artículo 2.2.21.4.1 (adicionado por el decreto 648 de 2017) y el artículo 2.2.21.8.5 del Decreto No. 1083 de 2015, el artículo 1 del Decreto No. 989 de 2020, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 2° de la Constitución Política de Colombia instituye los fines del estado: *“Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo (...)”*

Que la Constitución Política en su artículo 122 determina *“No habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente”*

Que, el artículo 125 de nuestra Carta Magna señala: *“los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley. Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes...”*

Que, el artículo 209 Ibídem establece: *“La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley”.*

Que el artículo 269 de la Constitución Política, determina *“En las entidades públicas, las autoridades correspondientes están obligadas a diseñar y aplicar, según la naturaleza de sus funciones, métodos y procedimientos de control interno, de conformidad con lo que*

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

disponga la ley, la cual podrá establecer excepciones y autorizar la contratación de dichos servicios con empresas privadas colombianas”.

Que, en el artículo 1 de la Ley 87 de 1993 se instituye “Se entiende por control interno el sistema integrado por el esquema de organización y el conjunto de los planes, métodos, principios, normas, procedimientos y mecanismos de verificación y evaluación adoptados por una entidad, con el fin de procurar que todas las actividades, operaciones y actuaciones, así como la administración de la información y los recursos, se realicen de acuerdo con las normas constitucionales y legales vigentes dentro de las políticas trazadas por la dirección y en atención a las metas u objetivos previstos. El ejercicio del control interno debe consultar los principios de igualdad, moralidad, eficiencia, economía, celeridad, imparcialidad, publicidad y valoración de costos ambientales. En consecuencia, deberá concebirse y organizarse de tal manera que su ejercicio sea intrínseco al desarrollo de las funciones de todos los cargos existentes en la entidad, y en particular de las asignadas a aquellos que tengan responsabilidad del mando”.

Que, en cuanto a la designación del responsable del control interno, la Ley 87 de 1993 en su artículo 11 modificado por el artículo 8 de la Ley 1474 de 2011, señala: “(...) Cuando se trate de entidades de la rama ejecutiva del orden territorial, la designación se hará por la máxima autoridad administrativa de la respectiva entidad territorial. Este funcionario será designado por un período fijo de cuatro años, en la mitad del respectivo período del alcalde o gobernador”.

Que el Decreto 1083 de 2015 en su artículo 2.2.21.4.1 adicionado por el Decreto 648 de 2017 art. 15, sobre la designación de los responsables de Control Interno indica: “El nombramiento de estos servidores deberá efectuarse teniendo en cuenta el principio del mérito, sin perjuicio de la facultad discrecional de la que gozan las autoridades territoriales”

Que, frente a las decisiones discrecionales, la Ley 1437 de 2011, establece “En la medida en que el contenido de una decisión de carácter general o particular sea discrecional, debe ser adecuada a los fines de la norma que lo autoriza, y proporcional a los hechos que le sirven de causa”. (Art. 44)

Que las competencias y requisitos específicos para el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la rama ejecutiva del orden nacional y territorial, están dadas por el artículo 1 del Decreto Nacional No. 989 de 2020, el cual adiciona el capítulo 8 al título 21 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015.

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

Que el artículo 2.2.21.8.3 del Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública No. 1083 de 2015 adicionado por el artículo 1 del Decreto Nacional No. 989 de 2020, establece que, *“Previo a la designación en el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces, al aspirante o aspirantes se les deberá evaluar las competencias requeridas para el desempeño del empleo, a través de la práctica de pruebas.*

(...) En el nivel territorial se deberá evaluar las competencias por la misma entidad, o con la asesoría de entidades especializadas en la materia o con el Departamento Administrativo de la Función Pública, de lo cual se le informará al gobernador o alcalde, respectivo, si el aspirante cumple o no con las competencias requeridas, de lo cual se dejará evidencia”.

Que a través del Decreto Municipal N° 955 de 05 de octubre de 2020, se clasificó el Municipio de Pereira en Primera Categoría:

“ARTÍCULO PRIMERO: *Clasificar al Municipio de Pereira en la PRIMERA CATEGORÍA para la vigencia comprendida entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2021...”*

Que los requisitos de estudio y experiencia para el desempeño del cargo aquí relacionado se encuentran determinados en el artículo 2.2.21.8.5 del Decreto 1083 de 2015 adicionado por el artículo 1 del Decreto Nacional No. 989 de 2020:

“ARTÍCULO 2.2.21.8.5. *Requisitos para el desempeño del cargo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden territorial. Para desempeñar el cargo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden territorial se deberá acreditar los siguientes requisitos teniendo en cuenta las categorías de departamentos y municipios previstas en la ley, así:*

Departamentos y municipios de Categoría especial y primera

- Título profesional
- Título de posgrado en la modalidad de maestría
- Cincuenta y dos (52) meses de experiencia profesional relacionada en asuntos de control,

O

- Título profesional

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

- *Título de posgrado en la modalidad de especialización*
- *Sesenta y cuatro (64) meses de experiencia profesional relacionada en asuntos de control interno.*

...PARÁGRAFO. Para desempeñar el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden territorial, únicamente se podrá aplicar en los Manuales de Funciones y de Competencias Laborales, las equivalencias contempladas en el presente artículo y solo para aquellas categorías de departamentos y municipios en los que está prevista”.

Que el artículo 2.2.21.8.6., del Decreto 1083 de 2015 adicionado por el artículo 1 del Decreto Nacional No. 989 de 2020, señala la experiencia profesional relacionada en asuntos de control interno:

“ARTÍCULO 2.2.21.8.6. Experiencia profesional relacionada en asuntos de control interno. Se entiende por experiencia profesional relacionada en asuntos de control interno la adquirida en el ejercicio de empleos que tengan funciones similares a las del cargo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces, dentro de las cuales está las siguientes:

- 1. Medición y evaluación permanente de la eficiencia, eficacia y economía de los controles del Sistemas de Control Interno.*
- 2. Asesoría en la continuidad del proceso administrativo, la revaluación de planes e introducción de correctivos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos previstos.*
- 3. Actividades de auditoría o seguimiento.*
- 4. Actividades relacionadas con el fomento de la cultura del control.*
- 5. Evaluación del proceso de planeación, en toda su extensión;*
- 6. Formulación, evaluación e implementación de políticas de control interno.*
- 7. Evaluación de los procesos misionales y de apoyo, adoptados y utilizados por la entidad, con el fin de determinar su coherencia con los objetivos y resultados comunes e inherentes a la misión institucional*

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P., PERIODO 2022-2025.

8. Asesoría y acompañamiento a las dependencias en la definición y establecimiento de mecanismos de control en los procesos y procedimientos, para garantizar la adecuada protección de los recursos, la eficacia y eficiencia en las actividades, la oportunidad y confiabilidad de la información y sus registros y el cumplimiento de las funciones y objetivos institucionales.

9. Evaluación de riesgos y efectividad de controles.

10. Las funciones relacionadas con el desempeño de la gestión estratégica, administrativa y/o financiera”.

Que la EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P., envió al Municipio de Pereira copia de acta de asamblea extraordinaria No. 007 de fecha 24 de noviembre de 2021, a través de la cual modificaron de manera parcial sus estatutos sociales en cuanto a la designación del Director de Control Interno, determinándose que este será designado por el Alcalde de la Ciudad y cumplir con las disposiciones del decreto 989 de 2020.

Que el Alcalde del municipio de Pereira requiere efectuar la designación del Director de Control Interno de la entidad del orden territorial EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P., cargo clasificado como de periodo fijo de cuatro (4) años (2022 – 2025).

Que, en cumplimiento de las normas antes citadas y en aras de brindar transparencia y publicidad al proceso, el alcalde de Pereira debe establecer un mecanismo que apunte a la conformación de un banco de hojas de vida para proveer el referido cargo.

Que en ejercicio de la facultad discrecional otorgada al alcalde municipal de Pereira como jefe de esta entidad territorial, se dará apertura al proceso para la conformación de un banco de hojas de vida para proveer el cargo de Director de Control Interno de la entidad del orden territorial EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P., cargo clasificado como de periodo fijo de cuatro (4) años (2022 – 2025).

Que, en mérito de lo expuesto, el Alcalde municipal de Pereira,

DECRETA

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

ARTÍCULO PRIMERO: OBJETIVO. Adóptese el proceso para la conformación de un banco de hojas de vida para proveer el cargo de Director de Control Interno de la entidad del orden territorial -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, periodo 2022-2025, de conformidad con las normas que se señalan en la parte considerativa del presente decreto y los demás preceptos constitucionales y legales que regulen el asunto.

ARTÍCULO SEGUNDO: CONVOCATORIA. El municipio de Pereira da apertura al proceso para la conformación de un banco de hojas de vida para proveer el cargo de Director de Control Interno de la entidad del orden territorial -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, periodo (2022-2025).

ARTÍCULO TERCERO: RESPONSABLE DEL PROCESO. El desarrollo del proceso para la conformación de un banco de hojas de vida para proveer el cargo de Director de Control Interno de la entidad del orden territorial -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.- periodo (2022-2025), estará a cargo de la Secretaría de Gestión Administrativa.

ARTÍCULO CUARTO: El proceso para la conformación de un Banco de Hojas de Vida para proveer el cargo de Director de Control Interno de la entidad del orden territorial -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.- periodo (2022-2025), tendrá las siguientes fases:

1. Publicación de la convocatoria

2. Inscripciones y recepción de documentos

3. Verificación de requisitos mínimos.

3.1. Publicación del resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos

3.2. Recepción de reclamaciones contra el resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos.

3.3. Respuesta a reclamaciones resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos

3.4. Publicación listado definitivo de admitidos y no admitidos

4. Aplicación de instrumentos para la medición de competencias:

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

4.1. Prueba de competencias funcionales y comportamentales.

- a) Aplicación de la prueba de competencias funcionales y comportamentales.
- b) Publicación de resultados prueba de competencias funcionales y comportamentales.
- c) Recepción de reclamaciones prueba de competencias funcionales y comportamentales.
- d) Respuesta a reclamaciones prueba de competencias funcionales y comportamentales.
- e) Publicación resultados definitivos prueba de competencias funcionales y comportamentales

5. Conformación banco de hojas de vida

6. Publicación -Personas a ser designada para proveer el cargo de Director de Control Interno-.

ARTÍCULO QUINTO: CRONOGRAMA. El trámite del proceso tendrá las siguientes etapas:

Actividad	PARÁMETROS	FECHA	LUGAR
Publicación de la convocatoria	Página web de la alcaldía de Pereira www.pereira.gov.co y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.	16 de diciembre de 2021	Página web de la Alcaldía de Pereira www.pereira.gov.co y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
Inscripciones y recepción de documentos	Los aspirantes deben enviar al correo electrónico convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co los documentos que a continuación se relaciona, en formato PDF en un solo archivo y desde un mismo correo electrónico, y en el siguiente orden:	Desde las 7 a.m. del día 17 de diciembre de 2021 Hasta las 1 p.m. del 20 de diciembre	Los documentos deben ser enviados al correo electrónico convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

	<p>1. Formulario de inscripción debidamente diligenciado (se puede descargar en la página web www.pereira.gov.co).</p> <p>Nota: los aspirantes solo podrán inscribirse a uno de los cargos a proveer.</p> <p>2. Fotocopia de cédula de ciudadanía, por ambas caras.</p> <p>3. Fotocopia de diplomas o actas de grado de estudios de pregrado y posgrado. (Decreto 785 de 2005)</p> <p>4. Certificaciones de experiencia las cuales deben contener: Nombre o razón social de la entidad o empresa; Empleos desempeñados en la entidad, con la fecha específica de cada uno de ellos; Tiempo de servicio; Funciones correspondientes a cada empleo; las certificaciones deben estar firmadas por el funcionario o persona competente para expedirlas.</p> <p>5. Tarjeta profesional en aquellos casos que aplique.</p> <p>6. Hoja de vida de la Función Pública</p> <p>7. Declaración de bienes y restas de la Función Pública.</p>	de 2021	
--	---	---------	--

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

	<p>9. Certificado de antecedentes disciplinarios (Procuraduría). No superior a un mes.</p> <p>10. Certificado de antecedentes fiscales (Contraloría). No superior a un mes.</p> <p>11. Certificado de antecedentes judiciales (Policía). No superior a un mes.</p> <p>12. Certificado de Registro Nacional de Medidas Correctivas (Policía). No superior a un mes.</p> <p>13. Certificado del Concejo Profesional respectivo sobre la vigencia de la tarjeta o matrícula y que no se encuentra sancionado. Vigente y/o no superior de un mes.</p> <p>14. Dirección de correo electrónico para notificaciones, teléfono fijo y/o celular.</p>		
Verificación de requisitos mínimos.	Publicación del resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos	20 de diciembre de 2021	Página web de la Alcaldía de Pereira www.pereira.gov.co y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
	Recepción de reclamaciones contra el resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos.	21 de diciembre de 2021	La reclamación se debe enviar al correo electrónico convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

			ira.gov.co
	Respuesta a reclamaciones resultado de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos	22 de diciembre de 2021.	Se enviará al correo electrónico registrado por el aspirante.
	Publicación listado definitivo de admitidos y no admitidos	22 de diciembre de 2021	Página web de la Alcaldía de Pereira www.pereira.gov.co y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
Aplicación de instrumentos para la medición de competencias	Prueba de competencias funcionales y comportamentales:		
	a) Aplicación de la prueba de competencias funcionales y comportamentales	23 de diciembre de 2021, de 8:00 a.m. a	Alcaldía de Pereira, carrera 7 No. 18-55, piso 9, auditorio.

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

		12:00 a.m.	
	b) Publicación de resultados prueba de competencias funcionales y comportamentales	23 de diciembre de 2021	Página web de la Alcaldía de Pereira www.pereira.gov.co y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
	c) Recepción de reclamaciones prueba de competencias funcionales y comportamentales	27 de diciembre de 2021	La reclamación se debe enviar al correo electrónico convocatoriacontrolinterno@pereira.gov.co
	d) Respuesta a reclamaciones prueba de competencias funcionales y comportamentales	28 de diciembre de 2021	Se enviará al correo electrónico registrado por el aspirante.
	e) Publicación resultados definitivos prueba de competencias funcionales y comportamentales	28 de diciembre de 2021	Página web de la Alcaldía de Pereira www.pereira.gov.co y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
Conformación banco de hojas de vida	Se publicará el resultado de la conformación del banco de hojas de vida.	29 de diciembre de 2021	Página web de la Alcaldía de Pereira www.pereira.gov.co y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.
Publicación de Personas a ser designada	Se publicará –Persona seleccionada por el Alcalde, para proveer el cargo de Director de Control Interno	Del 29 al 30 de diciembre de 2021.	Página web de la Alcaldía de Pereira www.pereira.gov.co y Primer Piso del Palacio Municipal, Carrera 7 No. 18-55 Pereira, Risaralda.

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

para proveer el cargo de Director de Control Interno-			
---	--	--	--

PARÁGRAFO: Las etapas a adelantarse para la conformación de un Banco de Hojas de Vida para proveer el cargo de Director de Control Interno de la entidad del orden territorial -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, periodo (2022-2025), estarán sujetas a los principios de la función pública, al mérito, a la libre concurrencia y a la igualdad en el ingreso, a la publicidad, transparencia, imparcialidad, confiabilidad y validez de los instrumentos, a la eficiencia y eficacia, teniendo en cuenta la idoneidad de los aspirantes para el ejercicio de las funciones propias del empleo a proveer.

ARTÍCULO SEXTO: REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN. Los aspirantes interesados en hacer parte del Banco de Hojas de Vida para proveer el cargo de Director de Control Interno de la entidad del orden territorial -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, periodo (2022-2025), deberán cumplir los siguientes requisitos:

1. Ser ciudadano (a) colombiano (a) mayor de edad.
2. Cumplir con los requisitos mínimos establecidos en el artículo 2.2.21.8.5. del Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública 1083 de 2015 modificado por el Decreto Nacional 989 de 2020.
3. No encontrarse incurso en las causales constitucionales y/o legales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar empleos públicos.
4. Aceptar en su totalidad las reglas establecidas en la convocatoria
5. Los demás requisitos establecidos en las normas y reglamentos vigentes.

ARTÍCULO SÉPTIMO: CAUSALES DE EXCLUSIÓN. Son causales de exclusión en cualquier etapa del proceso las siguientes:

1. Aportar documentos falsos o alterados.
2. No cumplir o no acreditar los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.
3. Ser suplantado por otra persona para la presentación de las pruebas previstas.

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.

4. No entregar los documentos soportes para la verificación de requisitos mínimos en las fechas establecidas o hacerlo a través de canales diferentes a los dispuestos en el presente acto.
5. No asistir a la aplicación de los instrumentos para la medición de competencias establecidos.
6. Transgredir disposiciones contenidas en la Constitución Política de Colombia y el presente Decreto.

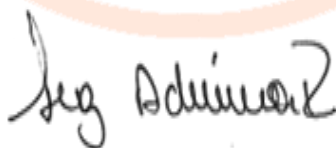
Las anteriores causales de exclusión son aplicables al aspirante en cualquier etapa del proceso de selección una vez sea probada la ocurrencia de alguna de ellas, sin perjuicio de las acciones judiciales y/o administrativas a que haya lugar.

ARTÍCULO OCTAVO: VIGENCIA. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación.

PUBLÍQUESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE



CARLOS ALBERTO MAYA LOPEZ
Alcalde De Pereira
02459565090655-1765215-004125518

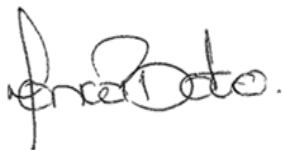


LUZ ADRIANA RESTREPO RAMIREZ
Secretaria Juridica
02459564184425-1765215-004122904

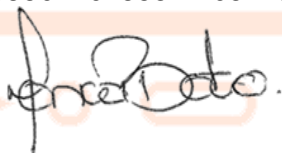
Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL INTERNO DE LA ENTIDAD DEL ORDEN TERRITORIAL -EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE PEREIRA S.A.S E.S.P.-, PERIODO 2022-2025.



MONICA PATRICIA BOTERO MONTOYA
Secretaria De Gestion Administrativa (E)
02459564162355-1765215-004120902



MONICA PATRICIA BOTERO MONTOYA
Secretaria De Gestion Administrativa (E)
02459564162334-1765215-004120881

Elaboró: Redactor: Juan Esteban Gomez Mejia / CONTRATISTA

/