

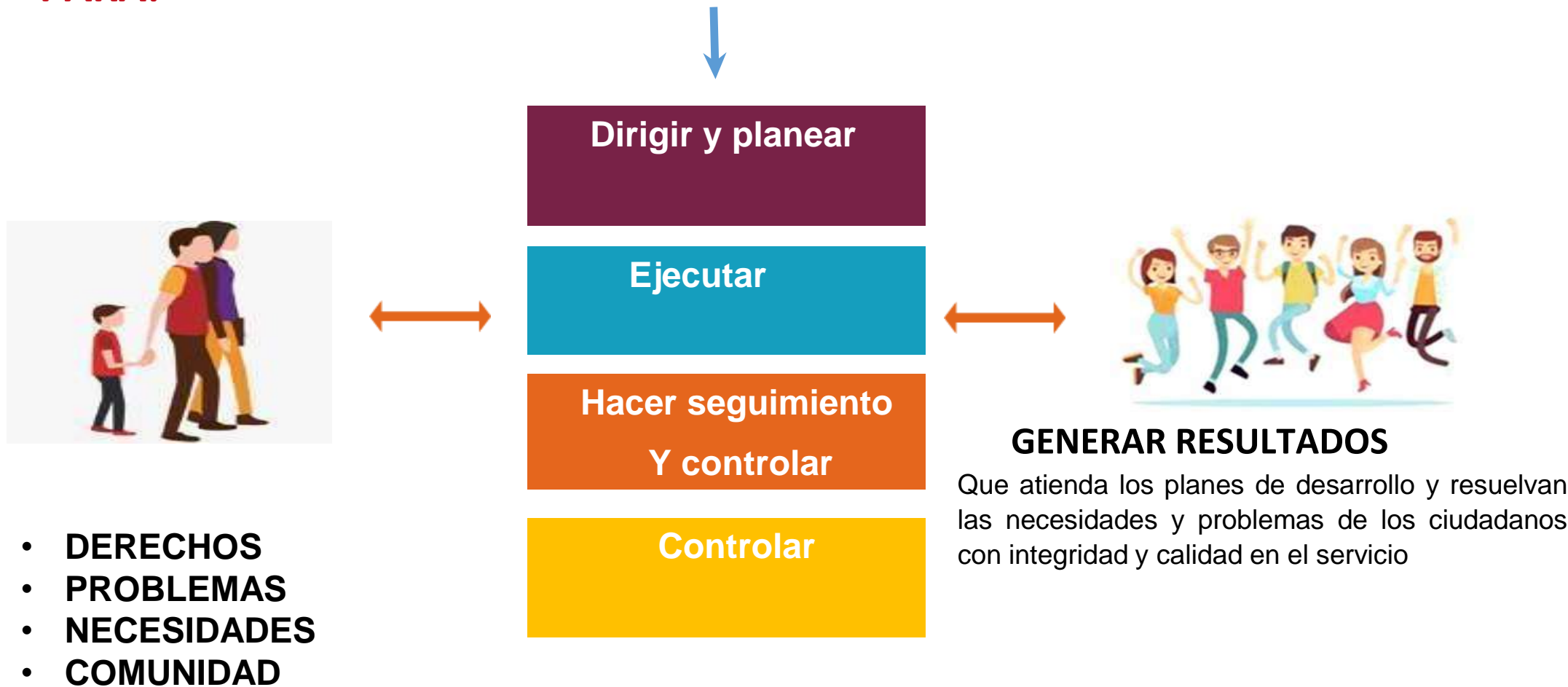
Política de Gestión del Conocimiento e Innovación



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad

CAPITAL DEL EJE

EL MIPG ES UN MARCO DE REFERENCIA PARA:



Marco normativo de MIPG



Componentes del Modelo Integrado de Planeación y Gestión



DECRETO 288 DE 2018

1. INSTITUCIONALIDAD DE MIPG EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA Y SUS ENTES DESCENTRALIZADOS.

**ADOPCIÓN
MIPG**

**COMITÉ MUNICIPAL
GESTIÓN Y
DESEMPEÑO (ART 5.)**

**COMITÉ INSTITUCIONAL
GESTIÓN Y
DESEMPEÑO (ART 8.)**

- Alcalde
- Secretarios de Despacho.
- Gerentes entes descentralizados.

- Subsecretarios.
- Directores.
- Profesionales Especializados Gestión Documental y Servicio al Cliente.

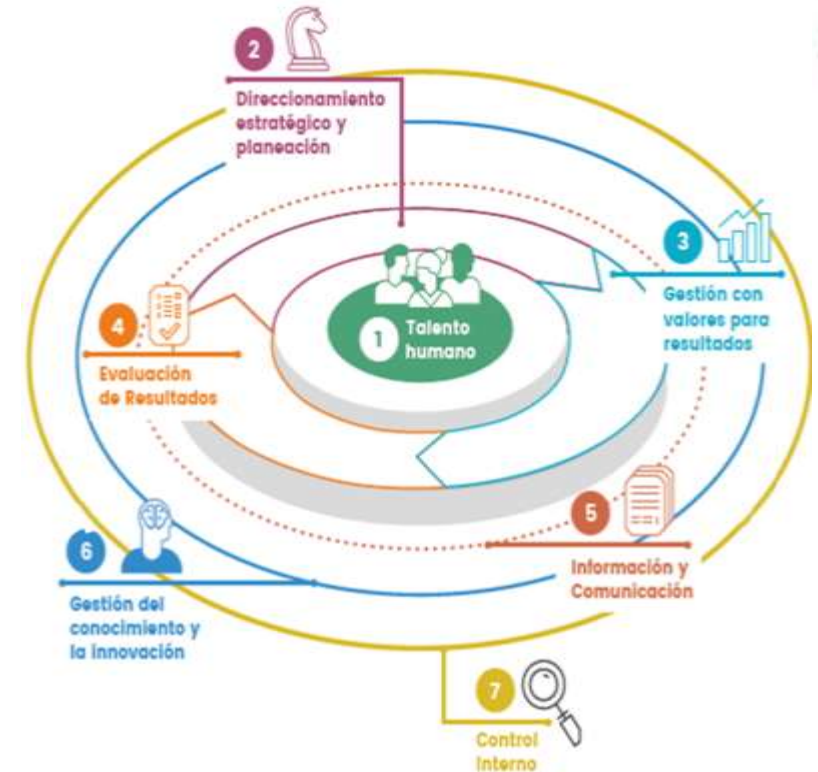


PEREIRA
Gobierno de la Ciudad

CAPITAL DEL EJE

- **Dimensión 1:** Talento Humano
 - Gestión Estratégica del Talento Humano
 - Integridad
- Dimensión 2:** Direccionamiento Estratégico y Planeación
 - Planeación Institucional
 - Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público
 - Compras y Contratación Pública
- Dimensión 3:** Gestión con Valores para el Resultado
 - Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
 - Gobierno Digital
 - Defensa Jurídica
 - Servicio al Ciudadano
 - Racionalización de Trámites
 - Participación ciudadana en la Gestión Pública
 - Seguridad Digital
 - Mejora Normativa
- Dimensión 4:** Evaluación para el Resultado
 - Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- Dimensión 5:** Información y Comunicación
 - Gestión Documental
 - Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción
 - Gestión de la Información Estadística
- Dimensión 6:** Gestión del Conocimiento y la Innovación
 - Gestión del Conocimiento y la Innovación
- Dimensión 7:** Control Interno
 - Control Interno

2. OPERATIVIDAD DE MIPG



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad

CAPITAL DEL EJE

3. MEDICIÓN

Interna

- **Por medio de la herramienta de autodiagnóstico**, que permite a cada entidad pública desarrollar su propio ejercicio de valoración del estado de cada una de las dimensiones en las cuales se estructura MIPG.
- Esta herramienta podrá ser utilizada en el momento en que cada entidad lo considere pertinente, sin implicar esto reporte alguno tanto a Función Pública como a otras instancias del gobierno o de organismos de control. A través de la aplicación de la herramienta, las entidades podrán determinar el estado de su gestión, sus fortalezas y debilidades y lo más importante, tomar medidas de acción encaminadas a la mejora continua para alcanzar la excelencia, de forma que puedan establecer el **plan de acción** respectivo.

Externa

- **El Formulario Único de Reporte de Avance a la Gestión – FURAG**, es la herramienta de Medición del Desempeño Institucional, es una operación estadística que mide anualmente la gestión y desempeño de las entidades públicas, proporcionando información para la toma de decisiones en materia de gestión.



6ª Dimensión del MIPG: Política Gestión del Conocimiento y la Innovación

ALCANCE DE ESTA DIMENSIÓN:

La gestión del conocimiento y la innovación fortalece de forma transversal a las demás dimensiones de MIPG en tanto busca que las entidades públicas analicen las formas en las que genera, captura, evalúa y distribuye el conocimiento, de manera que estas puedan aprender de sí mismas y de su entorno, con el objetivo de mejorar su gestión.

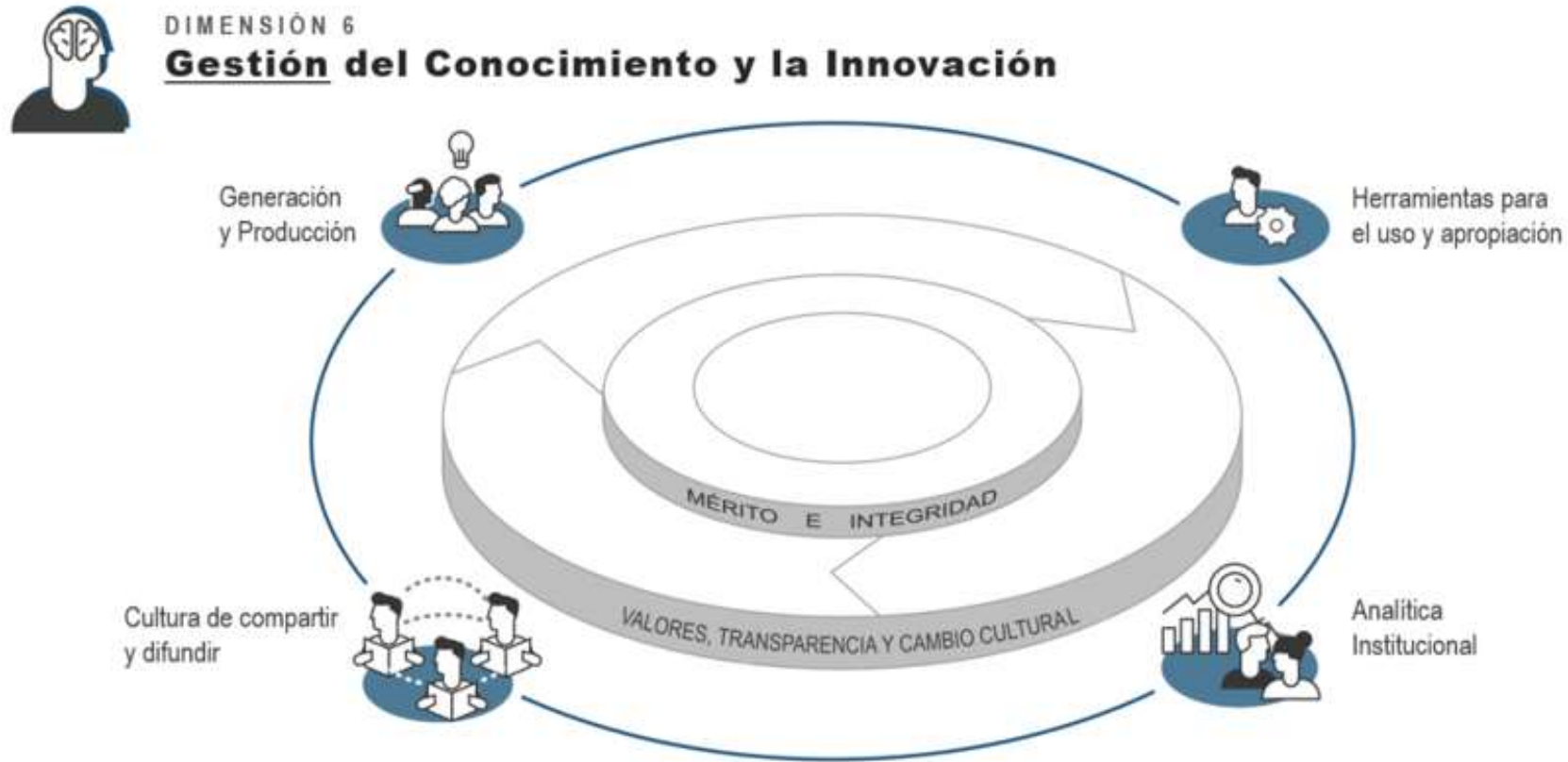
Con esta dimensión, y la implementación de la política que la integra, se logra cumplir el objetivo de MIPG

“Desarrollar una cultura organizacional fundamentada en la información, el control y la evaluación, para la toma de decisiones y la mejora continua”.



La Política Gestión del Conocimiento y la Innovación

Dimensión 6 EJES DE LA POLÍTICA



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad

CAPITAL DEL EJE

La gestión del conocimiento y la innovación dentro del MIPG busca que las entidades:

- ✓ Consoliden el aprendizaje adaptativo, mejorando los escenarios de análisis y retroalimentación para ayudar a resolver problemas de forma rápida.
- ✓ Mitiguen la fuga de conocimiento.
- ✓ Construyan espacios y procesos de ideación, experimentación, innovación e investigación que fortalezcan la atención de sus grupos de valor y la gestión del Estado.
- ✓ Usen y promuevan las nuevas tecnologías para que los grupos de valor puedan acceder con más facilidad a la información.
- ✓ Fomenten la cultura de la medición y el análisis de la gestión institucional y estatal.
- ✓ Identifiquen y transfieran el conocimiento, fortaleciendo los canales y espacios para su apropiación.
- ✓ en los servidores y entidades públicas.
- ✓ Propicien la implementación de mecanismos e instrumentos para la captura de la memoria institucional y la difusión de buenas prácticas y lecciones aprendidas.
- ✓ Estén a la vanguardia en los temas de su competencia



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad

CAPITAL DEL EJE

ATRIBUTOS DE CALIDAD PERMITIRÁN A LAS ENTIDADES ADELANTAR UNA ADECUADA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN:

- ✓ Gestión documental y recopilación de información de los productos generados por todo tipo de fuente.
- ✓ Memoria institucional recopilada y disponible para consulta y análisis.
- ✓ Impulso a la investigación y a la innovación institucional.
- ✓ Bienes o productos entregados a los grupos de valor, como resultado del análisis de las necesidades y de la implementación de ideas innovadoras de la entidad.
- ✓ Espacios de trabajo que promueven el análisis de la información y la generación de nuevo conocimiento.
- ✓ Comunidades de práctica y redes de conocimiento.
- ✓ Los resultados de la gestión de la entidad se incorporan en bases de datos y repositorios de conocimiento, de fácil acceso, sencillos para su consulta, análisis y mejora.
- ✓ Decisiones institucionales incorporadas en los sistemas de información y disponibles.
- ✓ Espacios para difundir lecciones aprendidas y buenas prácticas.
- ✓ Alianzas estratégicas donde se compartan y revisen experiencias con otros, generando mejora en sus procesos y resultados.



RETOS

- ✓ Identificar los riesgos relacionados con la fuga del capital y llevar a cabo acciones para evitar la pérdida de conocimiento.
- ✓ Promover la cultura de socialization del conocimiento mediante la creación y fortalecimiento de espacios de aprendizaje en cada una de las secretarias de la Alcaldía de Pereira.
- ✓ Proporcionar con el apoyo de Talento Humano, Gestión Documental y las Secretaria de las TIC la Implementación de mecanismos e instrumentos para la captura de la memoria institucional y mediante esa herramienta permitir la difusión transversal de transferencia de conocimiento al interior de la alcaldía de Pereira.
- ✓ Fomentar la cultura de la medición y análisis de gestión institucional al interior de cada una de las secretarias .
- ✓ Crear un logo de la política de gestión del conocimiento y la innovación como Imagen Institucional de la Alcaldía de Pereira.



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad

CAPITAL DEL EJE

LOGROS DE LA POLITICA

- Se conformo la Mesa de Trabajo, en la cual se comparten las actividades que se desarrollan como parte del proceso de innovación, y experiencias exitosas que se van teniendo.
- Se logro llevar a cabo la Primer Feria del conocimiento dentro de la Alcaldía, donde participaron las secretarias que realizan procesos claves para el desarrollo de la Política.
- Se ha creado un sentido más de pertenencia y de reconocimiento a la Política de Gestión del conocimiento y la innovación al interior de la Alcaldía.
- Se están realizando actividades con las secretarias de forma transversal para lograr crear la cultura del aprendizaje en equipo.



Gracias



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad

CAPITAL DEL EJE

Desde la Dirección de Sistemas Integrados de Gestión, siempre estamos dispuestos a acompañarlos para lograr la efectiva implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, en la Administración Municipal

Contacto:
Dirección Sistemas Integrados de Gestión
sistemasintegrados@pereira.gov

