

POR MEDIO DE LA CUAL SE FIJAN CRITERIOS DE DESEMPATE PARA EFECTOS DE LOS ENCARGOS DE QUE TRATA EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004, APLICABLE PARA LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA

EL SECRETARIO DE GESTION ADMINISTRATIVA, en uso de sus atribuciones legales, especialmente las conferidas por la Ley 909 de 2004, Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 039 de 2017, y,

CONSIDERANDO:

Que el artículo 2.2.5.9.7, del Decreto 1083 de 2015, dispone: “*Encargo* Hay encargo cuando se designa temporalmente a un empleado para asumir, total o parcialmente, la funciones de otro empleo vacante por falta temporal o definitiva de su titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo....”

Que la Ley 909 de 2004 en su artículo 24, determina: “Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, y una vez convocado el respectivo concurso, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente. El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior que exista en la planta de personal de la entidad, siempre y cuando reúna las condiciones y requisitos previstos en la norma. De no acreditarlos, se deberá encargar al empleado que acreditándolos desempeñe el cargo inmediatamente inferior y así sucesivamente.

Que el artículo 1° del Decreto 039 del 11 de enero de 2017, determina: “*Delegar en la Secretaría de Gestión Administrativa del Municipio de Pereira, la función de otorgar permisos, licencias y en general todo lo relacionado con las situaciones administrativas y administración del personal adscrito a la Administración Central del Municipio de Pereira, de acuerdo a la normatividad vigentes sobre la materia.*”

Que el Criterio Unificado “PROVISION DE EMPLEOS PUBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISION PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION O DE PERIODO” emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, del 13 de agosto de 2019, en el numeral 4, literal c) señala: “Existirá un empate cuando varios servidores de carrera cumplan la totalidad de los requisitos exigidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 para ser encargados, caso en el cual la administración deberá actuar bajo unos parámetros objetivos y previamente establecidos con fundamento en el mérito, pudiendo aplicar entre otros y en el orden que estime pertinente, los siguientes criterios.

POR MEDIO DE LA CUAL SE FIJAN CRITERIOS DE DESEMPATE PARA EFECTOS DE LOS ENCARGOS DE QUE TRATA EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004, APLICABLE PARA LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA

- a) El servidor con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo a lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
- b) Mayor puntaje en la última calificación definitiva del desempeño laboral.
- c) Pertenecer a la misma dependencia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.
- d) El servidor público que cuente con distinciones, reconocimientos u honores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años.
- e) El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. Se deberá establecer un puntaje por cada título de educación formal adicional al requisito mínimo.
- f) El servidor con derechos de carrera que acredite la condición de víctima, en los términos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones"
- g) El servidor con derechos de carrera más antiguo de la entidad.
- h) El servidor de carrera que hubiere sufragado en las elecciones inmediatamente anteriores, para lo cual deberá aportar el certificado de votación de acuerdo con lo establecido en el artículo 5° de la Ley 403 de 1997.
- i) De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por media de balotas, en presencia de pluralidad de servidores de la entidad entre ellos control interno. “.

Que con el fin de garantizar la transparencia y objetividad en la aplicación de las disposiciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC respecto al proceso de desempate que surge en los diferentes procesos de selección internos llevados a cabo por la Secretaría de Gestión Administrativa, la Dirección Administrativa de Talento Humano puso a consideración de la Comisión de Personal de la Alcaldía de Pereira, en reunión llevada a cabo el día 24 de febrero de 2022, el ajuste sugerido por los miembros del respectivo estamento, del acto administrativo establecido para dar aplicación a los criterios de desempate fijados mediante Resolución N° 6233 del 30 de diciembre de 2020, misma que quedó en firme en fecha 21 de junio de 2021.

POR MEDIO DE LA CUAL SE FIJAN CRITERIOS DE DESEMPATE PARA EFECTOS DE LOS ENCARGOS DE QUE TRATA EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004, APLICABLE PARA LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA

Que la Comisión de Personal aprueba adoptar los nueve (9) criterios establecidos por la CNSC, respecto a los criterios de desempate establecidos en el numeral 4 literal c) del Criterio Unificado "PROVISION DE EMPLEOS PUBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISION PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION O DE PERIODO". Así las cosas, queda sin vigencia la Resolución N° 6233 del 30 de diciembre de 2020.

Que en mérito de lo anteriormente expuesto, la Secretaría de Gestión Administrativa del Municipio de Pereira,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar los siguientes criterios de desempate para efectos de los encargos de que trata el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, de conformidad a la parte motiva del presente acto administrativo, tal y como sigue:

- a. El servidor con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo a lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).
- b. Mayor puntaje en la última calificación definitiva del desempeño laboral.
- c. Pertenecer a la misma dependencia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.
- d. El servidor público que cuente con distinciones, reconocimientos u honores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años.
- e. El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. Se deberá establecer un puntaje por cada título de educación formal adicional al requisito mínimo.
- f. El servidor con derechos de carrera que acredite la condición de víctima, en los términos del artículo 131 de la Ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones"
- g. El servidor con derechos de carrera más antiguo de la entidad.

POR MEDIO DE LA CUAL SE FIJAN CRITERIOS DE DESEMPATE PARA EFECTOS DE LOS ENCARGOS DE QUE TRATA EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004, APLICABLE PARA LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN LA ALCALDÍA DE PEREIRA

h. El servidor de carrera que hubiere sufragado en las elecciones inmediatamente anteriores, para lo cual deberá aportar el certificado de votación de acuerdo con lo establecido en el artículo 5° de la Ley 403 de 1997.

i. De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por media de balotas, en presencia de pluralidad de servidores de la entidad entre ellos control interno.

ARTÍCULO SEGUNDO: Para dar cumplimiento al literal e) del artículo primero, se establece el siguiente puntaje para cada título de educación formal adicional al requisito mínimo del cargo y que sea relacionados con las funciones del mismo

Pregrado ----- 5 puntos

Especialización ----- 10 puntos

Maestría ----- 15 puntos

Doctorado ----- 20 puntos

NOTA: En la Historia laboral debe reposar el diploma o acta de grado de cada uno de los títulos en el momento de la calificación.

ARTÍCULO TERCERO: Los criterios de desempate fijados en los artículos primero y segundo del presente acto administrativo **NO SON EXCLUYENTES**, es decir, se realizará una ponderación de los nueve (9) puntos de que trata el artículo primero, y ganará quien cumpla con la mayoría de los criterios.

ARTÍCULO CUARTO: Si una vez analizados los nueve (9) puntos de que trata el artículo primero persiste el empate, se aplicará el literal i), que expresa: *“De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluralidad de servidores de la entidad entre ellos control interno”*.

ARTÍCULO QUINTO: Derogar la Resolución 6233 del 30 de diciembre de 2020.

ARTÍCULO SEXTO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DE LA CUAL SE FIJAN CRITERIOS DE DESEMPATE PARA EFECTOS
DE LOS ENCARGOS DE QUE TRATA EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004,
APLICABLE PARA LOS FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN LA
ALCALDÍA DE PEREIRA**



DUPARFAY DE JESUS BUITRAGO TORRES
Secretario De Gestion Administrativa
02459649095815-2008339-004612049



DANIELA MONTOYA PUERTA
Directora Administrativa De Talento Humano
02459649082156-2008339-004611392

Elaboró: Redactor: Juliana Sanchez Gil / TECNICO ADMINISTRATIVO

/