

RECIBIDO HOY 12 DE AGOSTO DEL AÑO 2019 SIENDO LAS 09:51 A.M


ALBERTO MARIO CASTAÑO MONTOYA

REPUBLICA DE COLOMBIA - DEPARTAMENTO DE RISARALDA - ALCALDIA DE PEREIRA.

ACUERDO N° 14 "POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE PEREIRA, PARA EL PERÍODO 2019-2028."

SANCIONADO 14 AGO 2019

CUMPLASE

EL ALCALDE


JUAN PABLO GALLO MAYA

EL SECRETARIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA


ALBERTO MARIO CASTAÑO MONTOYA

LA SECRETARIA JURIDICA


LILIANA GIRALDO GOMEZ

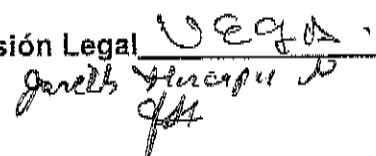

EL SECRETARIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
DE LA ALCALDÍA DE PEREIRA


HACE CONSTAR

QUE EL PRESENTE ACUERDO CORRESPONDE ACUERDO N° 14 "POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE PEREIRA, PARA EL PERÍODO 2019-2028." FUE DISCUTIDO Y APROBADO POR EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL EN DOS SESIONES SEGÚN CERTIFICACIÓN EXPEDIDA POR LA SECRETARIA GENERAL DEL CONCEJO MUNICIPAL DE FECHA AGOSTO 05 DEL 2019 SANCIONADO POR EL ALCALDE EL CUAL SERA PUBLICADO EN LA GACETA METROPOLITANA.

ALBERTO MARIO CASTAÑO MONTOYA

Revisión Legal


Gabriela Hincapié

ACUERDO		
VERSIÓN: 2	APROBACIÓN: Agosto 01 de 2011	

ACUERDO NÚMERO CATORCE (14) DE 2019

“Por el cual se adopta la Política Pública Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira, para el período 2019 - 2028”

El Honorable Concejo Municipal de Pereira en uso de sus facultades constitucionales y legales, especialmente las conferidas por el artículo 313.

ACUERDA:

CAPÍTULO I GENERALIDADES


Artículo 1 Adopción: Adóptese la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira para el período 2019 – 2028, dentro de los principios de solidaridad, participación ciudadana, respeto, transparencia, equidad, interculturalidad y diversidad.

Artículo 2. Definición: la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres, es el conjunto de principios, criterios, objetivos, enfoques, líneas estratégicas y acciones que se dirigen a la protección y atención de este grupo poblacional, teniendo en cuenta sus necesidades en el campo de la salud, económico, educativo y de la participación social y política, con el fin de mejorar su calidad de vida y goce efectivo de derechos, por tal motivo es de vital relevancia conocer las principales circunstancias que rodean el contexto de equidad de género en Pereira.

Artículo 3. Finalidad: La Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira, surge como respuesta a las condiciones de vulnerabilidad identificadas en este grupo poblacional, (económicas, sociales, políticas y culturales) en la cual se busca a través de diferentes estrategias y acciones, el reconocimiento y restablecimiento de los derechos de las mujeres Pereiranas y pobladoras del municipio, garantizando el goce efectivo de los derechos. Para tal fin, se ha identificado una serie de elementos(problemáticas) comunes para la formulación de dicha política, que busca en la implementación particular procesos en secuencia o cadena que empoderen a la mujer Pereirana llevándola, no solo a un reconocimiento y restablecimientos de sus derechos, sino también a escenarios con una verdadera participación política, social y económica dentro del contexto municipal, visibilizando sus necesidades más relevantes para posteriormente hacer un trabajo de cooperación institucional que conlleve a la mitigación de aquellas problemáticas que incidan en la superación de la desigualdad, inequidad, entre otros.

La importancia de la incorporación de la Política Pública de Equidad de Género a las dinámicas municipales radica, en la priorización de las necesidades que tienen las mujeres en los diferentes aspectos en el campo social y económico, con el fin de mejorar su calidad de vida y goce efectivo de derechos, por tal motivo es de vital relevancia conocer las principales circunstancias que rodean el contexto de equidad de género en Pereira. Adicionalmente, la solución a estas problemáticas debe de estar enfocada a acciones que permitan en un corto y mediano plazo resultados que busquen beneficios generales en la población citada y que permita su seguimiento y ajuste en la medida del tiempo y del momento histórico.

Finalmente, con la formulación de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres, se concibe un antecedente que beneficia a la mujer en todos sus aspectos, adicionalmente se considera que, con dicha política, se crea un precedente que contribuye en la lucha que han tenido las organizaciones de mujeres en la historia política y social del municipio de Pereira.

ACUERDO		
VERSIÓN: 2	APROBACIÓN: Agosto 01 de 2011	

Artículo 4. Conceptos: Para efectos de la presente política se considerarán los conceptos establecidos en el acuerdo 16 de 2016 y los que se definen a continuación:

a) Género. En un sentido amplio, se refiere “[...] tanto al conjunto de características y comportamientos, como a los roles, funciones y valoraciones impuestas dicotómicamente a cada sexo a través de procesos de socialización, mantenidos y reforzados por la ideología e instituciones patriarcales.” Facio, Alda en generando Nuestras Otras Miradas. Vol. 2, N°2. diciembre de 2002. P.55.¹

b) Violencia contra la mujer: para la constitución política de Colombia la violencia contra la mujer es considerada como “cualquier acción u omisión, que le cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual, psicológico, económico o patrimonial por su condición de mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, bien sea que se presente en el ámbito público o en el privado” (MinTIC, 2008)


c) Discriminación: Tanto la Comisión como la Corte Interamericana de Derechos Humanos han considerado que “La discriminación es toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que se basen en determinados motivos, como la raza, el color, el sexo, el idioma, la religión, la opinión política o de otra índole, el origen nacional o social, la posición económica, el nacimiento o cualquier otra condición social, y que tengan por objeto o por resultado anular o menoscabar el reconocimiento, goce o ejercicio, en condiciones de igualdad, de los derechos humanos y libertades fundamentales de todas las personas” CIDH. Informe sobre terrorismo. Párr. 337. Disponible en: CORTE IDH. Opinión Consultiva OC-18/03 “Condición Jurídica y Derechos de los Migrantes indocumentados”, del 17 de setiembre de 2003, párr. 92. CIDH. Caso Simone André Diniz vs Brasil. Caso N° 12.001. Informe N° 66/06. 21 de octubre de 2006, párr. 99

d) Discriminación contra la mujer: viola los principios de la igualdad de derechos y del respeto de la dignidad humana, que dificulta la participación de la mujer, en las mismas condiciones que el hombre, en la vida política, social, económica y cultural de su país, que constituye un obstáculo para el aumento del bienestar de la sociedad y de la familia y que entorpece el pleno desarrollo de las posibilidades de la mujer para prestar servicio a su país y a la humanidad. (Centro Nacional de Memoria Histórica).

Artículo 5. Campo de aplicación: Las disposiciones de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres, se aplicarán en el territorio urbano y rural del Municipio de Pereira y en su implementación son responsables las entidades, órganos y organismos que hacen parte de los sectores que integran la estructura de la administración municipal, y actuarán en coordinación con otras entidades del ámbito departamental y nacional, siempre sujetándose a sus competencias en el marco de la Política Pública.

Artículo 6. Principios de la Política Pública. Los postulados esenciales que deben direccionar la implementación de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira son los once (11) principios contemplados en el acuerdo 16 de 2016

Artículo 7: Enfoques. Los lineamientos de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres en Pereira, se fundamentan en los cuatro (4) enfoques contemplados en el acuerdo 16 de 2016.

ACUERDO		
VERSIÓN: 2	APROBACIÓN: Agosto 01 de 2011	

CAPÍTULO II

ESTRUCTURA DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE PEREIRA

Artículo 8. Estructura de la Política Pública de Equidad de Género para las mujeres del municipio de Pereira: Está compuesta por 3 ejes estratégicos, 11 objetivos estratégicos y 40 acciones, los cuales se consolidan en la matriz de despliegue estratégico.

a) Eje Vida

Objetivos Estratégicos

1. Promover la prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.
2. Garantizar los derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira.
3. Garantizar el funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.

b) Eje Voz


Objetivos estratégicos:

1. Promover la participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.
2. Articular la oferta institucional del sector público y organizaciones sociales para un mayor conocimiento del proceso de paz e implementación de los acuerdos para la reivindicación de memoria histórica y reconciliación con las mujeres víctimas del conflicto armado.
3. Promover un cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos entre hombres y mujeres bajo la perspectiva diferencial.
4. Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de las mujeres en el municipio de Pereira.

c) Eje Oportunidades

Objetivos estratégicos:

1. Promover la formación de las mujeres en el municipio de Pereira, de conformidad con las competencias laborales y el desarrollo económico de la ciudad.
2. Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.

ACUERDO		
VERSIÓN: 2	APROBACIÓN: Agosto 01 de 2011	

3. Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.

4. Reducir las barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior, por niveles y disciplinas de formación.

5. Promover el bienestar social integral, de las mujeres en contextos de riesgo y vulnerabilidad de las zonas urbana y rural.

Artículo 9: Comité Municipal de Política Pública. Crease el Comité Municipal de Política Pública para la Mujer, el cual estará conformado por:


- El Alcalde de Pereira o su delegado quien lo presidirá
- El Secretario (a) de Salud Pública y Seguridad Social o su delegado.
- El Secretario (a) de Desarrollo Social y Político o su delegado.
- El Secretario (a) de Educación o su delegado.
- El Secretario (a) de Gobierno o su delegado.
- El Secretario (a) de Planeación o su delegado.
- El Secretario (a) de Cultura o su delegado.
- El Secretario (a) de Desarrollo Económico y Competitividad o su delegado.
- El Secretario (a) de Tecnologías de la Información y Comunicación o su delegado.
- El Secretario de Deportes y Recreación o su delegado.
- El Secretario (a) de Vivienda Social o su delegado.
- El Secretario (a) de Infraestructura o su delegado.
- El Director de La Oficina de Paz, Reconciliación y Posconflicto o su delegado.
- El Director (a) Territorial de la Unidad de atención y Reparación Integral a las Víctimas o su delegado.
- Una representante de la Red de Mujeres.
- Una representante de la Mesa de Víctimas.
- Una representante de las organizaciones de mujeres.
- Una representante del Encuentro de Mujeres.
- Un representante del Concejo Municipal

Parágrafo 1: El Comité se reunirá trimestralmente de forma ordinaria el segundo miércoles de los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre de cada año y en forma extraordinaria en los casos requeridos.

Parágrafo 2: La Secretaría Técnica del Comité será ejercida por el (la) Secretario (a) de Desarrollo Social y Político.

Artículo 10: Funciones. El Comité Municipal de Política Pública para la Mujer ejercerá las siguientes funciones:

1. Implementar, hacer seguimiento y evaluación de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira.
2. Discutir, aprobar y hacer seguimiento a los planes de acción relacionados con las mujeres, que presenten los diferentes actores involucrados en la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira.
3. Actualizar las rutas de atención para las mujeres.
4. Promover la conformación y fortalecimiento de organizaciones sin ánimo de lucro de mujeres.

ACUERDO		 CONCEJO DE PEREIRA
VERSIÓN: 2	APROBACIÓN: Agosto 01 de 2011	

5. Promover y recomendar la apropiación de presupuesto que permita la ejecución de los planes, programas y proyectos enmarcados en la política pública de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira.
6. Presentar informe anual al Concejo Municipal de Pereira sobre la gestión efectuada.
7. Sesionar en forma ordinaria el segundo miércoles de los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre de cada año y en forma extraordinaria en los casos requeridos.
8. Promover la colaboración de entidades públicas, privadas, organizaciones sin ánimo de lucro y personas naturales interesadas en el mejoramiento de la calidad de vida de mujeres en el desarrollo de las políticas, estrategias y programas que se construyan en el Comité Municipal de Política Pública para la Mujer.
9. Aprobar las actas de las sesiones.
10. Darse su propio reglamento.

CAPÍTULO III DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 11: Monitoreo Seguimiento y evaluación La Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres en el Municipio de Pereira para el periodo 2019 – 2028 y los instrumentos que de ella se deriven serán objeto de monitoreo, seguimiento y evaluación permanente.

Una vez al año las secretarías de despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de acciones de política pública rendirán informe al observatorio de Políticas Públicas de la Secretaría de Planeación Municipal, quien tiene bajo su responsabilidad consolidar los avances de la Política Pública.

El Observatorio de Políticas Públicas, realizará el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública y fortalecerá la capacidad para el análisis, investigación y orientación a la toma de decisiones en materia de mujer, para el Municipio de Pereira.


Artículo 12: Difusión y promoción de la Política Pública La Secretaría de Desarrollo Social y Político, con el apoyo de la Secretaría de Planeación y la Oficina de Comunicaciones, velarán por la difusión y promoción de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira para el periodo 2019 – 2028.

Artículo 13: Financiación. La Política Pública es un insumo para la elaboración de los Planes de Desarrollo, por lo tanto, deben considerar el presupuesto requerido para la ejecución de las metas. Los recursos a asignar para la ejecución de la Política Pública, estarán incluidos en los presupuestos anuales que les sean aprobados a las secretarías responsables, las cuales determinarán conforme con su grado de participación, las partidas que destinarán al cumplimiento de los objetivos del presente Acuerdo.

La aprobación de recursos adicionales estará sujeta al análisis del impacto fiscal y la validación de los indicadores de ley establecidos en el marco fiscal de mediano plazo, sin que esto impida la gestión de recursos del orden departamental, nacional e internacional.

En la matriz de despliegue estratégico de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira, se proyecta el valor estimado de las acciones para su implementación.

Artículo 14: Integralidad Hace parte integral y fundamental del presente acuerdo el documento técnico soporte, la matriz de despliegue estratégico de la Política Pública de

ACUERDO		
VERSIÓN: 2	APROBACIÓN: Agosto 01 de 2011	

Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira 2019 – 2028 y el acta del Consejo Social de Política Pública realizado el 11 de diciembre de 2018, en el que se aprobó el documento técnico.

Artículo 15: Vigencia El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación.

Dado en Pereira, a los cinco (5) días del mes de agosto del año dos mil diecinueve (2019).


SAMIR ARLEY PALACIO BEDOYA
 Presidente


MARCO ANTONIO ECHEVERRI MAURY
 Secretario General

CERTIFICO: Que el presente Acuerdo correspondió al Proyecto de Acuerdo No. 16/19, fue discutido y aprobado por el Concejo Municipal de Pereira en dos (2) Sesiones celebradas en las siguientes fechas: Primer Debate: Julio 22/19; Segundo Debate: Agosto 5/19. Fue iniciativa del Alcalde Municipal y actuó como Ponente el Honorable Concejal Carlos Mario Gil Castañeda.

Pereira, agosto 5 de 2019


MARCO ANTONIO ECHEVERRI MAURY
 Secretario General