

SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA
EQUIDAD DE GÉNERO

VIGENCIA 2020



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Adrián Montalvo Parra
Alejandra Cardona Patiño
Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2021



Tabla de Contenido

Introducción	1
1. Metodología	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Equidad de Género.....	6
Objetivos Específicos	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública	7
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Equidad de Género para el 2020 y comparativo con los años de ejecución	9
5. Seguimiento Estratégico por Ejes de la política pública de Equidad de Género para el 2020	14
5.1 Promover la prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.....	14
5.2 Garantizar los derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	16
5.3 Garantizar el funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.....	20
5.4 Promover la participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.....	21
5.5 Articular la oferta institucional del sector público y organizaciones sociales para un mayor conocimiento del proceso de paz e implementación de los acuerdos para la reivindicación de memoria histórica y reconciliación con las mujeres víctimas del conflicto armado.	25
5.6 Promover un cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos entre hombres y mujeres bajo la perspectiva diferencial.....	27
5.7 Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de las mujeres en el municipio de Pereira.....	30

5.8 Promover la formación de las mujeres en el municipio de Pereira, de conformidad con las competencias laborales y el desarrollo económico de la ciudad.....	31
5.9 Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.	32
5.10 Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.	34
5.11 Reducir las barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior, por niveles y disciplinas de formación.	35
5.12 Promover el bienestar social integral, de las mujeres en contextos de riesgo y vulnerabilidad de las zonas urbana y rural.	36
Conclusiones y Recomendaciones.....	40



Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública Equidad de Género correspondiente al periodo de ejecución 2020, Cabe resaltar que este es este es el Primer (1) informe anual de avance al seguimiento de la política pública Equidad de Género en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud y Seguridad Social, Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría De Cultura, Secretaría de Gobierno, y Secretaría de Desarrollo Rural.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo a los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2020 que corresponde al 10% del tiempo de ejecución de la Política Pública Plan de Equidad de Género que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo "Pereira capital del Eje", por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, en la medida que son ellos a partir de los cuales se operacionalizan las acciones comprometidas en el respectivo componente

estratégico. Igual forma se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada



1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2021” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrá indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Equidad de Género.

Objetivo General:

Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Objetivos Específicos

1. Promover la prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.
2. Garantizar los derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira
3. Garantizar el funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.
4. Promover la participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.
5. Articular la oferta institucional del sector público y organizaciones sociales para un mayor conocimiento del proceso de paz e implementación de los acuerdos para la reivindicación de memoria histórica y reconciliación con las mujeres víctimas del conflicto armado.
6. Promover un cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos entre hombres y mujeres bajo la perspectiva diferencial.
7. Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de las mujeres en el municipio de Pereira.

8. Promover la formación de las mujeres en el municipio de Pereira, de conformidad con las competencias laborales y el desarrollo económico de la ciudad.
9. Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.
10. Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.
11. Reducir las barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior, por niveles y disciplinas de formación
12. Promover el bienestar social integral, de las mujeres en contextos de riesgo y vulnerabilidad de las zonas urbana y rural.

Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico

EJES	OBJETIVOS PRINCIPAL	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
3	1	12	39

3. Estructura organizacional de la Política Pública

La Política Pública de Equidad de Género, tiene como secretaría técnica a la Secretaría de Desarrollo Social y Político, dependencia que es la encargada de atender todo lo concerniente a los grupos vulnerables; en este caso, la juventud considerada como uno de ellos.

La política pública de Equidad de Género del Municipio de Pereira, tiene una estructura compuesta por: 03 Ejes (voz, oportunidades, vida) 12 objetivos estratégicos y 39 acciones, bajo la responsabilidad directa de la Secretaría de

Desarrollo Social y Político, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Cultura, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Competitividad, Instituto de Movilidad.



4. Seguimiento consolidado de la política pública de Equidad de Género para el 2020 y comparativo con los años de ejecución

Objetivo General: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 3. Seguimiento año 2020 Consolidado por Ejes

CATEGORÍA	PORCENTAJE DE AVANCE 2020	PRESUPUESTO	NÚMERO DE ATENCIONES
1. Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.	75,00%	69.339.153,83	2.896,00
2.Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	100,00%	210.465.886,82	3.526,00
3.Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.	100,00%	171.032.200,83	13,00
4. Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.	86,00%	31.223.248,06	136,00
5. Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales	50,00%	8.959.620,06	0

6.Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos	92,00%	38.234.650,22	951,00
7.Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento	100,00%	7.293.760,33	1.623,00
8.Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira	43,00%	68.167.046,33	1.222,00
9.Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.	100,00%	36.673.446,33	547,00
10.Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.	100,00%	55.226.667,00	8.551,00
11.Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior	43,00%	350.669.964,33	0
12.Promoción de bienestar social integral	50,00%	23.861.760,33	3.653,00
TOTAL	77%	\$ 1.071.147.404	23.668

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El avance para el primer seguimiento de la política pública de equidad de género fue del 77% calificado como satisfactorio teniendo en cuenta la

estabilidad en el avance de las acciones y meta proyectadas para tal fin. También es importante destacar que su inversión inicial fue de \$ 1.071.147.404 representada en las actividades desarrolladas por las secretarías responsables y finalmente se relaciona que para el 2020 se realizó un aproximado de 23,118 atenciones en los diferentes temas relacionados con la equidad de género en el municipio de Pereira.

Tabla 4. Total de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA	
	MUJERES	HOMBRE	U	R
23.668	22.900	3.440	13.867	2.344

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

CICLO VITAL						
PI	I	A	J	AJ	A	AM
33	106	3.615	6.833	8.804	5.382	939

CONDICIÓN							
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG
1.761	33	117	6.551	1.186	52	0 -	695

ETNIA					
MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
5.793	194	135	0	0	0

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Nota: la diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, el resultado es población que no se caracteriza (esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial).

En total se realizó un aproximado de 23,668 atenciones por diferentes problemáticas relacionadas. Sin embargo, la gran dificultad que se empieza a presentar y se debe abordar desde ya, consiste en las inconsistencias para consolidar ciclos de edades, hay acciones que no registran estas actividades. El total del comparativo entre hombres y mujeres coincide con el total atendidos, esto mismo se presenta en los demás ítems lo cual dificulta el análisis y el desarrollo del seguimiento al no contar con información veraz.

Tabla 5. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Equidad de Género 2020

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA DE EQUIDAD DE GENERO	SEGUIMIENTO PROMEDIO
2020	77%
77%	

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La política pública de Equidad de Género para la mujer empieza el proceso de implementación de sus acciones con un avance del 77% para la vigencia 2020 lo cual es un importante precedente teniendo en cuenta las dinámicas cambiantes entorno a lo que en el mundo viene atravesando por cuenta de la pandemia COVID-19. El este fenómeno sanitario trajo consigo una serie de retos que las diferentes secretarías y entidades descentralizadas deben empezar a transversalidad sus actividades y metas con base a lo expuesto buscando garantizar que las mujeres del municipio tengan un goce efectivo de sus derechos conforme al marco de ley.

Ejecución Presupuestal Año 2020 Política Pública Equidad de género

La política de Equidad de Género para la Mujer presenta una ejecución presupuestal para la vigencia 2020 de **\$ 1.071.147.404** en la cual todas las secretarías y entidades descentralizadas realizaron actividades entorno al cumplimiento de las metas establecidas. Dentro de la ejecución se resalta lo siguiente:

Tabla 2 inversión ejecutada año 2020



Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En la tabla se puede observar las diferentes inversiones realizadas por las secretarías en pro del cumplimiento de las metas, para el objetivo reducción de las barreras para el acceso de las mujeres en la educación superior con un monto ejecutado de \$ 350.669.964. también es importante resaltar la puesta en marcha del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia por un valor de \$171.032.200 casa que desempeña una función fundamental en la lucha por el restablecimiento de los derechos de las mujeres del municipio.

5. Seguimiento Estratégico por Ejes de la política pública de Equidad de Género para el 2020

5.1 Promover la prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 6. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 1 Eje Vida

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATEGICA 1. "EJE VIDA"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO1-A1	SALUD	100,00%	0
EG-EO1-A2	SALUD	100,00%	\$46.193.286
	EDUCACION		\$7.500.000
EG-EO1-A3	SOCIAL	100,00%	\$15.645.868
EG-EO1-A4	SALUD	0,00%	\$0
Avance de Categoría		75%	\$69.339.153

La línea estratégica 1 perteneciente al eje vida tiene un avance promedio del 75% lo es que calificado como satisfactorio debido a que la mayoría de sus acciones han tenido un buen desempeño de sus actividades.

Según la Secretaría de Salud, la estrategia de Información Educación y Comunicación (IEC), en articulación con los procesos de asistencia técnica y

vigilancia epidemiológica de los eventos de mujer, con el fin de prevenir y atender las enfermedades y afecciones propias de la población femenina.

De otra parte, se realizó la estrategia sexualidad con sentido, enfocada a la prevención de embarazo a temprana edad, dirigida a población escolarizada.

La secretaría de Educación desde la virtualidad realizó estas actividades:

- actividades virtuales equidad de género para la mujer y prevención de violencia y rutas de atención.
- instituciones educativas rurales: comunitario Cerritos, Betulia baja., San Francisco de Asis, Gabriel Trujillo, Combia, el Pital, Guillermo Hoyos Salazar, Mundo Nuevo, Gonzalo Mejia Echeverry y Morelia.
- toma de toda la institucionalidad: días 21 de septiembre, 24, 28, 1 de octubre, 14 de octubre, 17 oct, 21 oct, 24 oct, 28 oct y 30 oct

Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político se atendieron 193 personas (16 hombres y 177 mujeres). Los hombres involucrados hacen parte del núcleo familiar de las mujeres atendidas.

Por otro lado, Se atendió el 100% de mujeres que requirieron del servicio: 177 mujeres / de 177 que lo solicitaron (violencia intrafamiliar, de pareja, conflictos familiares y otros).

Además, se realizaron 6 actividades de asesoría psicológica grupal, con 444 personas impactadas, 227 mujeres y 217 hombres.

5.2 Garantizar los derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 7. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 2 Eje Vida

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 2. "EJE VIDA"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO2-A1	GOBIERNO	100%	\$3.787.000
EG-EO2-A2	SALUD	100%	\$4.489.118
EG-EO2-A3	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$1.776.098
EG-EO2-A4	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$135.951.473
	GOBIERNO		\$3.787.500
EG-EO2-A5	GOBIERNO	100%	\$3.787.500
	OFC PAZ		-
EG-EO2-A6	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$6.887.198
	EDUCACION		\$50.000.000
	GOBIERNO		\$0
	SALUD		\$0
	CULTURA		\$0
Avance de Categoría		100%	\$210.465.886

La línea estratégica 2 del eje vida presenta un avance del 100% considerado excelente debido que todas sus acciones cumplieron con las metas

establecidas. Adicionalmente se realizó una ejecución presupuestal de \$210.465.886. estas son sus acciones:

Desde la Secretaría de Gobierno, entre diciembre de 2019 y junio de 2020, se han fortalecido las Inspecciones y Corregidurías con dotación de equipo humano y tecnológico, así misma adecuación de instalaciones locativas con el fin de brindar una mejor atención a los ciudadanos que demanden el servicio, en especial casos de violencia intrafamiliar y violencia de género, así mismo se fortaleció el talento humano para brindar atención a los usuarios y orientar en rutas de atención.

La secretaría de Salud realiza reuniones con las EAPB para socializarles la normatividad vigente relacionada con la atención a las mujeres víctimas de violencia con base en la ley 1257 del 2008 y el decreto 1630 del 2020.

Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político, se adelantaron 2 reuniones en la vigencia 2020, 1 reunión de articulación con la secretaria de salud en el mes de febrero con el fin de planificar actividades y 2 capacitaciones articuladas entre estas Secretarías en los días 8 septiembre y 24 noviembre dirigida a delegados de las EAPB.

Por otro lado, se emitieron 7 medidas de atención a mujeres víctimas de violencia, a quienes se les adelantó el debido acompañamiento por parte de la Secretaría de Desarrollo Social y Político con el acompañamiento del Ministerio Público.

Adicionalmente, se recibieron por parte del Componente de Equidad de Género para la Mujer, 7 medidas de atención a las cuales se les hizo acompañamiento a 6 de ellas con sus acompañantes en el Hogar de Paso, y a 1 de ellas con su acompañante en hotel destinado por la EPS.

Durante la vigencia 2020 se hizo seguimiento al 100% de medidas de atención emitidas: $7/7 \times 100 = 100\%$

En total se acompañaron 7 mujeres, con 6 acompañantes de su núcleo familiar. (13 = 11 mujeres y 2 hombres)

De otra parte, las Comisarías se fortalecieron a través del proyecto Fortalecimiento de la convivencia social y familiar en el municipio de Pereira, con la contratación de personal profesional del área legal y psico social, de técnicos y auxiliares a través del proyecto así:

- 17 abogados
- 10 psicólogas
- 04 Trabajadoras Sociales
- 04 técnicos
- 02 auxiliares administrativos.

Para un total de 37 personas contratadas en el proceso de fortalecimiento de las Comisarías de Familia. Además, se creó la Comisaría nocturna. El personal total de las comisarías es de 68 personas así:

- 6 comisarios: 6 de planta y 0 contratistas
- 21 abogados: 4 de planta y 17 contratistas
- 14 psicólogas: 4 de planta y 10 contratistas
- 8 trabajadoras Sociales o Prof. Desarrollo Familiar: 4 de planta y 4 contratistas
- 9 técnicos: 5 planta y 4 contratistas
- 10 auxiliares administrativos: 8 de Planta y 2 contratistas

La Secretaría de Gobierno desarrolló 20 talleres en prevención de violencia intrafamiliar y violencia de género beneficiando a 260 personas de los sectores cuba, villasantana, la bella, la florida, mundo nuevo, san joaquín.

A través de las casas de justicia de Cuba y Villasantana se viene implementando la estrategia de prevención de violencia de género, en especial prevención de la violencia intrafamiliar, mediante talleres, sensibilización de rutas de atención y protección, acciones que se articulan con instituciones como La Policía, Comisaría de Familia, Personería y Fiscalía. Se han impactado 120

La Secretaría de Desarrollo Social y Político Durante la vigencia 2020, por parte de las Comisarías de Familia, se realizaron 328 talleres de convivencia familiar y social, de los cuales se han beneficiado 1.794 personas (651 hombres y 1.143 mujeres). Los talleres realizados abarcaron 31 comunas y corregimientos así:

- 19 comunas: Boston, Centro, Consota, Cuba, Del Café, El Jardín, El Oso, El Poblado, El Rocio, Ferrocarril, Olímpica, Oriente, Perla Del Otún, Rio Otún, San Joaquin, San Nicolás, Universidad, Villa Santana y Villavicencio.
- 12 corregimientos: Altagracia, Arabia, Morelia, Caimalito, Cerritos, Combia Alta, Combia Baja, La Bella, La Estrella - La Palmilla, Tribunas Corcega, y Puerto Caldas.

En razón al aislamiento preventivo obligatorio generado por la pandemia COVID 19, Desde el proyecto equidad de Género para la Mujer se desarrollaron 11 campañas de prevención de violencias, las cuales se implementaron en la jornada nocturna en los alrededores de apartamentos y conjuntos residenciales, utilizando perifoneo y amplificadores, en esta actividad se vinculó todo el equipo interdisciplinario, quien se desplazó a los siguientes barrios: Parque Industrial,

Málaga, Villa Verde, Olímpica, El Nogal, Alegrías de la Villa, Colores de la Villa, Reservas de la Villa, El Tulcán, La Aurora, Las Garzas y Rincón de Unicentro. De esta actividad se beneficiaron en total 7 comunas.

Desde Gobierno, se realizaron 34 talleres que impactaron 1.159 mujeres, en temas preventivos de violencia intrafamiliar, potencializando talentos y valores en familia

La Secretaría de Salud realiza actividades de perifoneo en las comunas y corregimiento del municipio de Pereira, fomentando el uso de la líneas de atención en salud mental y escucha activa con las psicólogas encargadas.

"Actividades Virtuales Equidad de Género para la Mujer y Prevención de Violencia y Rutas de Atención

Instituciones Educativas Rurales:

Comunitario Cerritos, Betulia Baja., San Francisco De Asís, Gabriel Trujillo, Cumbia, El Pital, Guillermo Hoyos Salazar, Mundo Nuevo, Gonzalo Mejía Echeverry Y Morelia.

Toma De Toda La Institucionalidad: Días 21 De Septiembre, 24, 28, 1 De Octubre, 14 De Octubre, 17 Oct, 21 Oct, 24 Oct, 28 Oct Y 30 Oct

5.3 Garantizar el funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 8. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 3 Eje Vida

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATEGICA 3. "EJE VIDA"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO3 -A1	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$171.032.201
Avance de Categoría		100%	\$171.032.201

La línea estratégica 3 del eje vida tiene un avance del 100% en sus acciones lo cual es calificada como excelente. Adicionalmente, tiene una importante inversión de \$ 171.032.201

La Secretaría de Desarrollo Social y Político para el funcionamiento del hogar de paso contrató un operador, quien presta sus servicios en un inmueble de propiedad del municipio.

Finalmente, se brindó atención provisional al 100% de mujeres y sus familias a quienes se les emitió medida de protección: Seis mujeres y su familia fueron beneficiarias con medida de atención en albergue / de 6 mujeres y sus familias víctima de violencia intrafamiliar con medida de atención dictada por autoridad competente que requirieron del servicio 100 para un cumplimiento del 100 %

5.4 Promover la participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 9. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 4 Eje Voz

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 4. "EJE VOZ"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO4 -A1	DESARROLLO SOCIAL	30%	\$5.172.120
	SENA		\$0
	UNIVERSIDADES		\$0
EG-EO4 -A2	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$7.885.140
EG-EO4 -A3	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$5.172.120
EG-EO4 -A4	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$11.217.770
	SALUD		\$0
	CULTURA		\$0
	AMCO		\$0
EG-EO4 -A5	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$1.776.098
Avance de Categoría		86%	\$31.223.248,06

La línea estratégica 4 del eje voz tiene un avance del 86% calificado como sobresaliente y en el cual sus acciones tienen el siguiente resultado:

La Secretaría de Desarrollo Social y Político para el cumplimiento de la meta estableció alianza estratégica con la Gobernación de Risaralda para promover y vincular mujeres del municipio de Pereira a proceso de capacitación sobre "Liderazgo y Equidad" realizado por la fundación País Sostenible mediante contrato con la gobernación de Risaralda.

Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político del municipio se vincularon 21 mujeres de organizaciones de base a la formación virtual. El componente discapacidad del proyecto "Protección de los grupos poblacionales vulnerables por sus condiciones socioeconómicas en el municipio de Pereira", se actualizó la estrategia plan de igualdad para las mujeres con discapacidad, es una

herramienta que pretende brindar una directa y efectiva transversalización a nivel institucional para la atención a las mujeres con discapacidad, tiene también como objetivo brindar el acompañamiento a la mujer en colectivos, asociaciones, fundaciones y ONG dedicadas a defender y promover los derechos de la mujer pereirana, orientar y brindar acompañamiento a mujeres con discapacidad y cuidadores según lo requiera su condición. Así mismo contiene la difusión de campaña para enaltecer el rol de la mujer con discapacidad.

A diciembre se realizaron 4 reuniones de articulación interinstitucional y Se conformó un grupo de 15 mujeres denominado Fortaleciendo mi familia con productividad, a quienes se les brindó apoyo y acompañamiento permanente.

En las acciones adelantadas relacionadas con el programa de liderazgo y empoderamiento dirigido a las mujeres se beneficiaron en total 36 mujeres.

Por otra parte, a la fecha se tiene base de datos con identificación de 17 organizaciones de base de la ciudad de Pereira con su caracterización. Y se está en proceso de identificación y caracterización de sus integrantes, se ha efectuado con 4 organizaciones. Así mismo se han realizado los siguientes encuentros de mujeres:

- En la vigencia 2019 se realizó proceso de articulación para apoyar y participar en el encuentro de mujeres del Risaralda realizado en las instalaciones de la UTP.
- En la vigencia 2020: Se realizó el Encuentro de articulación y participación entre las representantes de las organizaciones y la gestora social del municipio de Pereira para coordinación de actividades de interés en la promoción de la prevención de violencia contra la mujer.

- En la vigencia 2020 se realizaron 2 talleres de sensibilización: uno dirigido a los concejales y diputados y otro con la organización de mujeres liberales del Risaralda.

Adicionalmente en el 2020 se realizaron 19 talleres de sensibilización dirigidos a juntas de acción comunal y comunidad en general, con el fin reflexionar sobre la importancia de la participación real y efectiva de las mujeres al interior de los partidos políticos.

Se beneficiaron 328 personas (80 hombres y 248 mujeres) de las cuales se tienen 172 personas caracterizadas (52 hombres y 120 mujeres).

Esta es una meta acumulativa de la PP: cada año se deben realizar 12 actividades de sensibilización

Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político, se tienen identificadas y caracterizadas 71 mujeres: 41 mujeres habitantes de calle o en riesgo de calle, 20 mujeres que ejercen actividades de reciclaje y 10 mujeres que ejercen actividades como trabajadoras sexuales (algunas de manera permanente, otras ocasionalmente).

Adicionalmente desde el componente habitante de calle del proyecto "Protección de los grupos poblacionales vulnerables por sus condiciones socioeconómicas en el municipio de Pereira", se realizaron 11 actividades pedagógicas:

- Se identificaron y caracterizaron a 5 organizaciones de recicladores conformadas legalmente y de forma informal con población habitante de calle y en calle.

- Asesoría apoyo y acompañamiento a 3 organizaciones en proceso de legalización, iniciando por la cedulaación de sus trabajadores (habitantes de calle y en calle). Se atendieron 27 personas (25 hombres y 2 mujeres).
- Con el apoyo de la Secretaría Rural, se adelantaron 3 capacitaciones para motivar hacia la asociación como recicladores: 2 en el albergue estadio: zonas y Sur y 1 en el albergue 20 de Julio. Se beneficiaron en total 57 personas (54 hombres y 3 mujeres).

En total el acumulado de personas beneficiarias de esta acción es de 84 (79 hombres y 5 mujeres).

Desde el AMCO se realizó el acompañamiento organización Infinty Recycle, en temas relacionado con reciclaje y medio ambiente, habitante de calle.

5.5 Articular la oferta institucional del sector público y organizaciones sociales para un mayor conocimiento del proceso de paz e implementación de los acuerdos para la reivindicación de memoria histórica y reconciliación con las mujeres víctimas del conflicto armado.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 10. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 5 Eje Voz

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATEGICA 5. "EJE VOZ"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO5 -A1	DESARROLLO SOCIAL	50,00%	\$0
	OFC PAZ		\$5.172.120
EG-EO5 -A2	OFC PAZ	50,00%	\$0
	DESARROLLO SOCIAL		\$3.787.500
Avance de Categoría		50%	\$8.959.620

Esta línea estratégica presenta un avance del 50% calificado como débil porque posee Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados. Sin embargo, se presentan las siguientes acciones identificadas:

A diciembre de 2020, la Secretaría de Desarrollo Social y Político cuenta con una base de datos de identificación de 86 mujeres en proceso de reintegración y reincorporación, de las cuales 56 cumplieron su proceso de reintegración y 30 se encuentran en los procesos de reintegración, reintegración especial y reincorporación

Se cuenta con base de datos de identificación de 6490 mujeres víctimas del conflicto armado registradas ante la Unidad Atención y Reparación Integral a víctimas del conflicto armado. En total se reportan en total 6.576 mujeres víctimas del conflicto armado interno y reincorporadas.

5.6 Promover un cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos entre hombres y mujeres bajo la perspectiva diferencial.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 11 Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 6 Eje Voz

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 6. "EJE VOZ"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO6 -A1	DESARROLLO SOCIAL	100,00%	\$0
	UNIVERSIDADES		\$0
EG-EO6-A2	COMUNICACIONES	100,00%	\$0
	DESARROLLO SOCIAL		\$5.172.120
	EDUCACION		\$5.000.000
	CULTURA		\$0
	GOBIERNO		\$3.787.500
EG-EO6-A3	DESARROLLO SOCIAL	100,00%	\$5.172.120
EG-EO6-A4	DESARROLLO SOCIAL	50,00%	\$7.885.140
EG-EO6-A5	PLANEACION	100,00%	\$0
EG-EO6-A6	DESARROLLO SOCIAL	100,00%	\$11.217.770
Avance de Categoría		92%	\$38.234.650

La línea estratégica 6 que corresponde al eje voz tiene un avance del 92% calificado como excelente según la calificación de Planeación. a continuación se muestran sus acciones más relevantes

La Secretaría de Desarrollo Social a diciembre 31 de 2020, se adelantaron las gestiones para la firma convenio interinstitucional con la Fundación Universitaria de Área Andina, con el objetivo de adelantar el estudio correspondiente a través

de sus docentes investigadores. El estudio para generar la línea base se tienen adelantado por los docentes involucrados en el proceso investigativo, no obstante, el convenio no se firmó pese a que estaba en proceso desde el mes de junio. Pendiente firma del convenio con la Universidad del Área Andina quien tiene disposición para realizar dicho aporte para cumplimiento de la acción de PP. A diciembre de 2020, la Secretaría de Desarrollo Social y Político documentó el Plan de Información, Educación y Comunicación con perspectiva de género, el cual contempla 5 acciones de las cuales se desarrollaron efectivamente

Se avanzó en el 40% de la meta propuesta para la vigencia: $2/5 \times 100 = 40\%$ de avance en la meta

La Secretaría De Educación Municipal apoyó la celebración del 25 de mayo: día nacional por la dignidad de las mujeres víctimas de la violencia sexual en el marco del conflicto armado. Diseño y difusión de pieza gráfica convocando a velatón simbólica desde casa "enciende una vela por las mujeres víctimas de violencias sexual en el marco del conflicto armado"

La Secretaría de Cultura realizó un performance en el día de la NO violencia contra la mujer "una antorcha por la vida" en conmemoración a todas las mujeres víctimas de violencia con un mensaje de "quiero vivir, déjame ser" y participación dancística todo esto se realizó con los alumnos de la Escuela de Formación de la Secretaría de Cultura. 25 de noviembre del 2020,

La Secretaría de Gobierno realizó la capacitación en temas que mitiguen las situaciones de violencia intrafamiliar especialmente en pandemia por COVID-19, se beneficiaron 184 mujeres

- Prevención de violencia intrafamiliar
- Resolución de conflictos
- Activaciones de ruta

- Prevención del abuso sexual"

Por otro lado, la Secretaría de Desarrollo Social a diciembre de 2020, realizó las siguientes actividades de sensibilización:

- 18 actividades de sensibilización en IES: Comfamiliar, Remington, UTP, UCP, Universidad Libre, Universidad Autónoma de las Américas, Andina, Uniminuto, en estas actividades participaron 550 personas (311 mujeres y 239 hombres).
- Talleres de capacitación en IES: Se realizaron 18 actividades beneficiándose 165 mujeres y 102 hombres, para un total de 267 personas caracterizadas en estas actividades.
- En la vigencia 2020, desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político, se brindó apoyo a la Universidad Católica de Pereira y a la iniciativa del Comité de Género de la Universidad, el cual consistió en asesoría jurídica para adelantar la formulación del protocolo y ruta de atención de violencias basadas en género al interior de la Universidad, así mismo, frente a las modificaciones que se pueden incorporar a los Reglamentos: Internos de trabajo de personal administrativo y personal docente, y en el Reglamento Académico de Estudiantes.

A diciembre 31 de 2020 se han realizado 54 talleres de sensibilización y formación en equidad de género a servidores públicos y organismos comunales de los cuales se han beneficiado individualmente se registraron (351 hombres y 416 mujeres) 4127 (registros masivos).

5.7 Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de las mujeres en el municipio de Pereira.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 12 Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 7 Eje Voz

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 7. "EJE VOZ"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO7 -A1	PLANEACION	100%	0
	DESARROLLO SOCIAL		\$7.293.760
Avance de Categoría		100%	\$7.293.760

La línea estratégica 7 del eje voz tiene un avance del 100% en su acción. Para aportar al cumplimiento de la meta, la Secretaría de Desarrollo Social y Político cuenta con una base de datos en Excel, donde se registra la información de la población atendida y que sirve de soporte para la elaboración de informes y para el seguimiento a las metas de Política Pública de competencia de la secretaría.

Finalmente, a diciembre 31 de 2020 se atendieron 1201 personas (446 hombres y 755 mujeres) quienes se beneficiaron de 1623 atenciones (600 hombres y 1023 mujeres).

En cuanto a la Secretaría de Planeación, se viene realizando el proceso de actualización del banco estadístico con el fin de crear una APP que permita conocer en tiempo real la situación de la política pública en cuanto a metas, atenciones, indicadores y resultados.

5.8 Promover la formación de las mujeres en el municipio de Pereira, de conformidad con las competencias laborales y el desarrollo económico de la ciudad.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 13. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 8 Eje Oportunidades

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 8. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO8 -A1	TICS	100%	\$18.890.100
	COMPETITIVIDAD		\$13.333.333
	COMPETITIVIDAD		\$0
	SENA		\$22.610.280
EG-EO8-A2	COMPETITIVIDAD	30%	\$13.333.333
	SENA		\$0
	CONFAMILIAR		\$0
Avance de Categoría		43%	\$68.167.046

La línea estratégica 8 del eje oportunidades tiene un avance del 43% calificada como débil, a continuación se presentan siguientes las acciones que hacen parte del componente.

La Secretaría de las TICS durante la vigencia 2020, se inicia procesos de capacitación en temas TICS a 278 mujeres, de las cuales se certifican un total de 134

La Secretaría de Competitividad implementó formación para el trabajo con énfasis en emprendimiento e innovación 258 ciudadanos sensibilizados con el programa ciencia para todos, a través de charlas sobre innovación, protección de marcas, patentes, transformación digital, valoración de activos tecnológicos"

Comfamiliar por su parte capacitó en cursos de 30 horas de Informática y sistemas a 110 mujeres

Finalmente, Competitividad realizó formación para el trabajo de acuerdo a la necesidad del mercado laboral. Dentro de cada CEDE se maneja una variada lista de formaciones, para cualificar el perfil ocupacional de las personas.

5.9 Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 14. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 9 Eje Oportunidades

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 9. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO9 -A1	COMPETITIVIDAD	100,00%	\$ 13.333.333

POLÍTICA PUBLICA DE EQUIDAD DE GENERO			
LINEA ESTRATEGICA 9. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
	DESARROLLO SOCIAL		\$ 10.006.780
	PLANEACION		\$0
EG-EO9 –A2	COMPETITIVIDAD	100,00%	\$13.333.333
Avance de Categoría		100%	\$36.673.446

La línea estratégica 9 que corresponde al eje oportunidades presenta un avance del 100% calificado como excelente.

Para tal fin la Secretaría de Competitividad realiza el acompañamiento y seguimiento de iniciativas empresariales y microempresas presentadas. A través de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad se dio la reapertura de restaurantes, gimnasios, comercio, iglesias, hoteles y bares también el acompañamiento a empresarios para acceder a convocatorias del gobierno nacional. Finalmente, se brindan asesorías para el tema de fortalecimiento y escalamiento de marca.

Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político se aporta al cumplimiento de la meta realizando labores de apoyo y acompañamiento para sensibilizar en temas de emprendimiento. A diciembre 31 de 2020 se realizaron 28 actividades de sensibilización, a través de las cuales se beneficiaron de forma directa 151 personas (67 hombres y 84 mujeres) y de forma masiva a hubo 1360 atenciones (599 hombres y 761 mujeres).

Finalmente, Competitividad realizó asesoría y acompañamiento en la convocatoria ""TECNOLAB"" , la cual brinda beneficios económicos.

5.10 Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla15. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 10 Eje Oportunidades

POLÍTICA PUBLICA DE EQUIDAD DE GENERO			
LINEA ESTRATEGICA 10. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO10 -A1	DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	50,00%	16.568.000
EG-EO10-A2	DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	100,00%	16.568.000
EG-EO10-A3	DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	100,00%	22.090.667
Avance de Categoría		100%	\$55.226.667

La línea estratégica 10 del eje oportunidades avanzó en un 100% excelente debido al comportamiento de las metas y las acciones presentes dentro de la Secretaría de Competitividad y Desarrollo económico

- Maratón para mujeres cabeza de hogar
- Ferias para promover competencias laborales y oportunidades de empleo
- mujeres vinculadas laboralmente 800

Formar mujeres, para fortalecer sus capacidades frente a los procesos de vinculación laboral.

Por otro lado, se realizaron 150 acciones que permiten socializar y divulgar la oferta de los programas de la administración municipal, en el marco de la sensibilización de los actores pertenecientes al mercado laboral

- 128 empresarios sensibilizados en procesos de formalización.
- 10 jornadas de sensibilización para la formalización laboral.

5.11 Reducir las barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior, por niveles y disciplinas de formación.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 16. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 11 Eje

Oportunidades

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATEGICA 11. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO11 -A1	UNIVERSIDADES	0,00%	\$0
EG-EO11-A2	EDUCACION	70,00%	\$338.376.204,000
	UNIVERSIDADES		\$0
EG-EO11-A3	EDUCACION	100,00%	\$5.000.000,000
	SOCIAL		\$7.293.760,333
	UNIVERSIDADES		\$%0
EG-EO11-A4	EDUCACION	0,00%	\$0
Avance de Categoría		43%	\$350.669.964

La línea estratégica 11 del eje oportunidades tiene un avance para la vigencia del 43% calificado como débil, es importante trabajar en fortalecimiento de este objetivo teniendo en cuenta la importancia para el desarrollo de las metas y apropiación de la mujer en el mismo en cuanto a educación se refiere

La Secretaría de Educación a través del proyecto emblemático universidad para cuba, se han beneficiado 81 estudiantes mujeres de estratos 1 y 2 de la comuna cuba, lo que hasta el momento la SEM no ha logrado determinar que estudiantes cumplen con la normatividad vigente para caracterizarlas en esta política pública.

Adicionalmente, Educación con el apoyo de la Red IES construyen un video de sensibilización en todo lo referente a equidad de género. El cual es compartido por redes sociales y pagina del municipio de Pereira.

Finalmente, la Secretaría De Desarrollo Social y Político a diciembre 31 de 2020 se apoyó a la red de universidades de Risaralda, de manera articulada entre las secretarías de Educación y de Desarrollo Social y político, mediante la grabación y edición de material audiovisual de promoción de la red, ello de conformidad a requerimiento presentado por la Red ante la Secretaría de Desarrollo Social y Político.

5.12 Promover el bienestar social integral, de las mujeres en contextos de riesgo y vulnerabilidad de las zonas urbana y rural.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla17. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 12 Eje Oportunidades

POLÍTICA PUBLICA DE EQUIDAD DE GENERO			
LINEA ESTRATEGICA 12. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO12 -A1	CULTURA	100,00%	\$0
EG-EO12-A2	DESARROLLO SOCIAL	100,00%	\$ 7.293.760,33
	CULTURA		\$0
	DEPORTES		\$0
	COMPETITIVIDAD		16.568.000,00
EG-EO12-A3	RURAL	0,00%	\$0
Avance de Categoría		50%	\$23.861.760

La línea estratégica 12 del eje oportunidades tiene un avance del 50% débil en el cual se desarrollaron las siguientes acciones:

desde la secretaría de cultura el 26 de noviembre se realizó el conversatorio un café con: "mujeres en la literatura " programa poemas mañanero 3 poemas Helena Restrepo, Mariana Ossa, Amparo Hernández, esto se hizo por medios virtuales.

Desarrollo Social y Político durante la vigencia 2020 se adelantaron las siguientes acciones para dar cumplimiento a la meta:

- Se realizó convenio con el Parque Ukumari para llevar los adultos mayores a actividad de identificación y caracterización de posibles beneficiarios del Centro Vida. En total se caracterizaron 636 personas: 400 mujeres y 236 hombres.
- Para facilitar el desplazamiento de los integrantes del consejo municipal del adulto mayor en la realización de sus labores como consejeros, se estableció

convenio con MEGABUS para la entrega de tarjetas de MEGABUS con 2 pasajes diarios. Se entregaron en total 17 tarjetas: a 6 mujeres y 11 Hombres.

- Así mismo se entregaron 135 tarjetas de MEGABUS a 63 Ediles y 72 Edilesas para facilitar el desplazamiento para el desarrollo de las actividades propias de su cargo.
- Se estableció acuerdo con la Liga contra el Cáncer para firma de convenio y ejecución en 2021
- Se adelantaron gestiones con grandes superficies como ARA y Justo; pero, no se concretó acuerdo alguno mediante convenio.

La Secretaría de Deportes DRAEF, cuenta con 1 convenio con el Ministerio del Deporte a través del cual se implementa el programa de hábitos de vida saludable, a través de este proyecto se realiza inversión en el municipio con la contratación del personal y la implementación del mismo en el territorio. este proyecto beneficia principalmente a mujeres con edades entre los 18 a 64 años de edad buscan aumentar la prevalencia de practica de actividad física.

Adicionalmente se cuenta con diferentes convenios con ongs, juntas de acción comunal, universidad para la implementación del programa en el municipio. logrando la vinculación durante el 2020 de 3.131 mujeres de 7 a 65 años.

Por otro lado, la Secretaría de Deporte participa activamente en el comité técnico de la política publica de Equidad de Género donde se realizó programación para fomentar esta política en agosto del 2020 en el marco de la celebración de la mujer pereirana, desde la secretaría se apoyó la categoría mujer deportista.

Se realizó el 15 de octubre capacitación a todos los monitores de deporte de la Secretaría de Deporte en relación al enfoque de género que tiene la alcaldía, para implementarlo en las diferentes clases y actividades.

Un logro importante durante el 2020, fue que en el Plan de Desarrollo respecto a las metas de bienestar de la secretaría de deporte y recreación se privilegió metas relacionadas con disminuir las brechas de género en deporte, recreación y actividad física.

Durante el mes de diciembre de 2020, se elaboró un video por parte de la deportista Viviana Uribe, exponente de la disciplina clavados, donde motiva a las niñas y adolescentes del municipio a la práctica deportiva.

Finalmente, desde Competitividad se desarrollaron 2 eventos, con el fin de fortalecer las expresiones culturales y turísticas en la ciudad de Pereira

Lanzamiento Pasaporte del café, 17 tiendas especiales de Pereira, Dosquebradas, Santa Rosa, Apia y La Celia.

Conclusiones y Recomendaciones

La política pública de Equidad de Género para la Mujer en su primer ejercicio de seguimiento de actividades avanza en un 75% con relación a la vigencia 2020. Es importante señalar que las acciones en un porcentaje amplio se desarrollaron en medio de la emergencia sanitaria originada por el COVID-19 que afecta al país.

De otra parte, dentro del seguimiento a la política pública se identificaron cuellos de botella que no permiten el desarrollo efectivo de las acciones por tal motivo es necesario empezar a corregir por cada de una de las instituciones que tienen injerencia con el fin de garantizar el óptimo desarrollo del proceso.

- LINEA ESTRATEGICA 11. "EJE OPORTUNIDADES" presenta un avance del 47% débil según la calificación que emite Planeación Municipal desde sus estándares de evaluación. Para este grupo de acciones intervienen tanto la Secretaría de Educación como universidades. En el desarrollo de dichas activadas se evidencia la ausencia de la participación de los centros de educación superior, por tal motivo su avance de ejecución es inferior a otros ejes. la principal recomendación es que la Secretaría de Desarrollo Social y Político (Secretaría técnica de la Política) asuma el liderazgo de llegar a consensos, acuerdos y demás temas relacionados con esta meta, lo anterior con el fin e garantizar que las acciones propuestas en su formulación se cumplan a cabalidad.
- Desde el primer informe de consolidación se evidencia que el número de atenciones presenta serias inconsistencias en cuantos, a los ciclos de edad de las mujeres atendidas, etnias, género y datos socio económicos. Es importante establecer los criterios con los cuales funcionarios y contratistas

realizan dichas actividades de caracterización e identificación de los beneficiados con el fin de detectar en que parte de la cadena se rompe el proceso. Todo esto con el fin de entregar a las mismas mujeres el resultado de las inversiones y gasto social de forma detallada.

Así mismo es necesario precisar que las acciones determinadas por algunas Secretarías caso puntual Desarrollo Social y Político no corresponden exclusivamente a la atención de equidad de género y sino que por el contrario cumplen misiones generales que benefician a toda la población. Este es el caso de:

- 6 comisarios: 6 de planta y 0 contratistas
- 21 abogados: 4 de planta y 17 contratistas
- 14 psicólogas: 4 de planta y 10 contratistas
- 8 trabajadoras Sociales o Prof. Desarrollo Familiar: 4 de planta y 4 contratistas
- 9 técnicos: 5 planta y 4 contratistas
- 10 auxiliares administrativos: 8 de Planta y 2 contratistas

Acciones que hacen parte de la consolidación de las comisarías diurna y nocturna identificadas en los seguimientos de Juventud y Equidad de Género.

Sin lugar a duda uno de los grandes retos de esta política pública es garantizar la vida y la integridad de las mujeres del municipio, en este orden de ideas la casa de paso para Mujeres Víctimas de la violencia se convierte en un proyecto emblemático para la Administración. Sin embargo, es necesario que la Secretaría de Desarrollo Social precise información sobre los ciclos de edad condición socioeconómica, etnias. Guardando como siempre el Derecho a la intimidad y reserva de las mujeres que han sido victimizadas.

Esto con la Finalidad de respaldar la inversión ejecutada con el municipio y dar claridad en los procesos.

Se recomienda realizar sensibilizaciones al personal en la Ruta de Atención, (vigilantes, contratistas, funcionarios) para las mujeres víctimas por cualquier tipo de violencia esto se debe en el momento de la denuncia muchas mujeres desisten de continuar con el proceso ante los números procedimientos a los que se deben someterse antes de consolidar su respectiva reclamación. Adicionalmente, es necesario mayor divulgación de las actividades que realizan las comisarias diurnas como nocturnas con el fin de generar mayor aceptación en la comunidad.

Finalmente, durante el proceso de Formulación de la Política Pública se realizaron consensos y múltiples acercamientos con las diferentes Secretarías y sus delegados con el fin de armonizar las acciones de cada uno de ellos en la Política Pública. Sin embargo, se observa que algunas de las secretarías no han asumido compromisos en pro de garantizar los Derechos de las Mujeres. Tales actividades son:

- SALUD Promover procesos de sensibilización de auto cuidado en salud a las mujeres en ejercicio de la prostitución, habitantes de calle y recicladoras.
- FISCALIA. Atención a las mujeres y sus familias víctimas de violencia con alimentación y habitación suministradas por las empresas promotoras de salud y las administradoras del régimen subsidiado de conformidad con la normatividad vigente.
- OFC PAZ Implementar una estrategia masiva y permanente de prevención de violencia contra las mujeres y de respeto por sus derechos humanos, dirigida a la población del municipio de Pereira.