

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA  
ADULTO MAYOR  
VIGENCIA 2021**



**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Junio de 2022**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN  
REGIONAL

**Yecid Armando Rozo Forero**

Secretario de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**

Director Planeación Estratégica e Integración Regional

**Laura Marín Giraldo**

**John Harold Gómez Giraldo**

**Juan David Gutiérrez Valencia**

**Juan Guillermo Mosquera Osorio**

Contratistas

## Descripción

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la secretaria de Planeación, se ha desarrollado el seguimiento a las Políticas Públicas del Municipio de Pereira, para la vigencia 2021. Para ello, durante el primer trimestre del año 2022, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política al 30 de julio de 2022.



## Tabla de Contenido

<b>Introducción.....</b>	<b>5</b>
<b>1. Metodología.....</b>	<b>7</b>
<b>2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Adulto Mayor.....</b>	<b>10</b>
2.1 Principios.....	11
2.1.1 Solidaridad.....	11
2.1.2 Participación Ciudadana .....	11
2.1.3 Respeto .....	12
2.1.4 Transparencia .....	12
2.1.5 Equidad.....	13
2.1.6 Interculturalidad .....	13
2.1.7 Diversidad .....	13
2.2 Finalidad de la Política .....	13
2.3 Enfoques de la política pública.....	14
2.3.1 Desarrollo humano.....	14
2.3.2 Enfoque diferencial.....	14
2.3.3 Enfoque de Género .....	15
2.3.4 Enfoque de inclusión Social .....	15
<b>3. Estructura organizacional de la Política Pública.....</b>	<b>17</b>
<b>4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Adulto Mayor .....</b>	<b>19</b>
<b>5. Seguimiento estratégico por líneas estratégicas Política Pública Adulto Mayor .....</b>	<b>23</b>
5.1 Línea estratégica Protección de los Derechos Humanos.....	23
5.1.1 Objetivos.....	23
5.2 Línea Estratégica protección social integral.....	24
5.2.1 Objetivos.....	24
5.3 Línea estratégica de envejecimiento activo, satisfactorio y saludable .....	26
5.3.1 Objetivos.....	26
5.4 Línea estratégica Formación Talento Humano E Investigación .....	28
5.4.1 Objetivos.....	28
<b>6 Avance en los resultados de la política pública Adulto Mayor para el 2021.....</b>	<b>31</b>
6.1 Resultados Política Pública de Adulto Mayor .....	31
6.2 Impactos Política Pública Adulto Mayor .....	32
<b>7. Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial .....</b>	<b>34</b>

8 Conclusiones y Recomendaciones .....	36
--	----



## Índice de Tablas

Tabla 1. Escala de evaluación .....	9
Tabla 2. Estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor.....	18
Tabla 3. Seguimiento por año de ejecución de la política Adulto Mayor .....	19
Tabla 4. Seguimiento consolidado por línea estratégicas. ....	21
Tabla 5. Comportamiento de la línea estratégica protección de los derechos Humanos para la vigencia 2021.....	23
Tabla 6. Comportamiento de la línea estratégica protección social integral para la vigencia 2021. ....	25
Tabla 7. Comportamiento de la línea estratégica envejecimiento activo, satisfactorio y saludable para la vigencia 2021. ....	27
Tabla 8. Comportamiento de la línea estratégica formación talento humano e investigación saluda para la vigencia 2021 .....	28
Tabla 9. Matriz de focalización Parte 1 .....	34
Tabla 10. Matriz de focalización Parte 2.....	34
Tabla 11. Matriz de focalización según enfoque diferencial .....	35
Tabla 12. Anexo codificación acciones de la Política Pública Adulto Mayor.....	36
Tabla 13. Anexo 2. Cuestionario "Identificación de aportes significativos de la política pública Adulto Mayor, y valoración cualitativa de zonas de mejoramiento". ....	40
Tabla 14. Batería de preguntas .....	40

## Índice de Gráficos

Gráfico 1. Seguimiento por año de ejecución de la política de Adulto Mayor.....	19
Gráfico 2. Inversión por línea estratégica. ....	20
Gráfico 3. Seguimiento consolidado por línea estratégicas.....	21

## Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación viene implementando el Sistema Municipal de Políticas Públicas - SMPP, y en cumplimiento de la Fase de seguimiento de las políticas públicas, realizó el presente informe de la Política Pública Adulto Mayor, correspondiente al periodo de ejecución 2021. Cabe resaltar que este es el segundo(2) informe anual de avance al seguimiento de dicha política pública, el cual sigue la ruta metodológica presentada desde el SMPP, recogiendo y analizando los datos reportados correspondientes a la información diligenciada y entregado por cada una de las dependencias del sector central como son las Desarrollo Social y Político, Secretarías de Salud y Seguridad Social, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría De Cultura, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Desarrollo Rural, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Educación, Secretaría de Planeación, Oficina de Paz y Reconciliación, y entre otras, como dependencias directamente responsables de la ejecución de las 54 acciones que contiene dicha política.

La información se consolidó a partir del "Protocolo No. 3A para el Seguimiento de las Políticas públicas" diseñado y construido por el SMPP, con la participación de todos los equipos técnicos de los sectores involucrados, de acuerdo a los lineamientos emanados del DNP y los requerimientos específicos de las entidades de control tales como: verificación del enfoque diferencial, de derechos, ejecución presupuestal, coberturas, etc... Este seguimiento tiene un corte al año 2021 que corresponde al 20% del tiempo de ejecución de la Política Pública Adulto Mayor, la cual fue planificada y aprobada para una vigencia de 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo

“Gobierno de la Ciudad Pereira Capital del Eje 2020-2023”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales a su vez movilizan componentes y metas convergentes con el Plan de Desarrollo. Dado que los lineamientos de planeación recogen el enfoque de la cadena de valor, Los indicadores aquí presentados corresponden a los productos alcanzados, según las metas establecidas en las acciones contenidas en la política, en la medida que son dichos productos a partir de los cuales se concretan las acciones y se va generando valor agregado en la cadena de valor hasta producir resultados e impactos. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal, a la focalización de la población beneficiada y a la convergencia con el Plan de desarrollo municipal.





## 1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP–, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2021.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

---

<sup>1</sup>Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y cada enlace técnico elaboró el respectivo informe de seguimiento de la política (s) a su cargo, aplicando el “Protocolo No. 3A para la elaboración y presentación del Informe de Seguimiento”, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la “unidad mínima operacional”.
2. A partir de cada acción, se establece el “Producto obtenido” y el Indicador de producto planeado de acuerdo a la meta para cada año evaluado.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política.
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial.
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia.
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política.
7. Se identifican los avances en los resultados de la política pública.
8. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por línea estratégica, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada línea

estratégica, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo.

**Tabla 1. Escala de evaluación**

ESCALA DE EVALUACIÓN			
<b>0-30%</b> <b>INSUFICIENTE</b> Serias deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	<b>31-60%</b> <b>DEBIL</b> Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	<b>61-80%</b> <b>SATISFACTORIO</b> Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	<b>81-100%</b> <b>EXCELENTE</b> Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la escala a todos los productos de una misma línea estratégica, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las línea estratégicas y las columnas correspondientes al año de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrá indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

## **2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Adulto Mayor**

La preocupación por los factores que inciden y se relacionan con las condiciones, físicas, económicas, de salud y familiares, la vulneración de los derechos, la falta de reconocimiento de los adultos mayores, se constituyen en un eje central de las reflexiones políticas, económicas y sociales, en un asunto de atención relevante para las instituciones y el gobierno y un tema de discusión prioritario en materia de políticas públicas, en el municipio de Pereira también resulta de suma importancia la atención de la población y generación de capacidades con mayor énfasis y prioridad, en aquellas personas que se encuentran en situación o condición de vulnerabilidad, evidenciadas de manera clara en el plan de desarrollo municipal “PEREIRA, CAPITAL DEL EJE, 2016 - 2019”, de forma específica en el eje 3 “DESARROLLO SOCIAL, PAZ Y RECONCILIACION”, conformado por 7 programas dentro de los cuales se encuentra “capacidades para el disfrute de derechos de los grupos poblacionales” con el respectivo subprograma, “grupos de especial interés” dirigido hacia el mejoramiento en las condiciones de vida de nuestros adultos mayores.

Como agenda social que explicita la decisión y el compromiso, para lograr mejorar las condiciones y calidad de vida del Adulto Mayor tanto en la zona rural como urbana, en el marco de los derechos humanos y dando cumplimiento a la normatividad vigente, impulsando el mejoramiento de las oportunidades de acceso a ingreso y beneficios sociales, en el marco del desarrollo humano, garantizando el cumplimiento de las competencias de las instituciones que lideran el tema del Adulto Mayor en el Municipio procurando que toda las intervenciones de la política pública, generen un impacto de rentabilidad social y un desarrollo compatible con la equidad y la diversidad, en contextos de paz, democracia y justicia social.

Como parte de ese proceso, el Municipio de Pereira, presentó LA POLÍTICA PÚBLICA PARA PERSONAS ADULTAS MAYORES para el período 2019 - 2028, dicha política considera con especial atención aquellas personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad, por ejemplo, en situación de desplazamiento. En este sentido, plantea garantizar el goce integral de los derechos a todos los adultos mayores de Pereira desde el reconocimiento de las diferencias y de la intersección de las múltiples discriminaciones que los puedan afectar. A continuación, se presenta los principios de la política pública, los cuales son:

## **2.1 Principios**

**2.1.1 Solidaridad:** "El principio de la solidaridad se despliega como un deber que pesa encabeza del Estado y de todos los habitantes del país. Yendo en el primer caso de lo público hacia lo privado, al tiempo que, en el segundo del núcleo familiar hacia el ámbito social, en una suerte de concatenaciones dialécticas que deben tener siempre a la persona como razón y fin último. El deber de solidaridad en cabeza del Estado Social de Derecho es inherente a su existencia y cualificación en la esfera de cumplimiento de sus fines esenciales, al paso que en cabeza de los particulares el deber de solidaridad exigible en los términos de ley. "Corte Constitucional de la República de Colombia. Sentencia C-459/04. Todo ello En busca de un valor de responsabilidad compartida en el mejoramiento de la calidad de vida de quienes lo necesitan, como es el caso de los adultos mayores del municipio de Pereira.

**2.1.2 Participación Ciudadana:** Proceso de construcción social de la Política Pública que reconoce a los adultos mayores como titulares de todos los derechos, actores sociales y políticos, interlocutores y voceros, como condición para el ejercicio pleno de su ciudadanía, conforme al interés general de la sociedad Pereirana democrática; canalizada respuesta o amplía los derechos económicos,



sociales, culturales, políticos y civiles y los derechos de las organizaciones o grupos en que se integran, así como los de las comunidades y pueblos indígenas (CLAD, 2009).

**2.1.3 Respeto:** El respeto es la consideración y valoración especial que se le tiene a alguien o a algo, al que se le reconoce valor social o especial diferencia. "Este principio se basa en dos teorías ético-morales que dicen textualmente: "El respeto por la autonomía del individuo, que se sustenta esencialmente en el respeto de la capacidad que tienen las personas para su autodeterminación en relación con las determinadas opciones individuales de que disponen (...) Protección de los individuos con deficiencias o disminución de su autonomía en el que se plantea y exige que todas aquellas personas que sean vulnerables o dependientes resulten debidamente protegidas contra cualquier intención de daño o abuso por otras partes." (Bruchmann E, Pg. 1.2010).

**2.1.4 Transparencia:** "La transparencia facilita el acto comunicativo y una relación más comprensiva entre los seres humanos, al tiempo que permite ejercer vigilancia. Si se concibe la transparencia como una política pública, se extiende su zona de influencia hacia los organismos gubernamentales en los que se manifestaría como un conjunto de decisiones y acciones del gobierno que tendrían por objeto dar a los ciudadanos (y a los propios funcionarios) información clara, precisa, accesible y abundante sobre diferentes dimensiones del desempeño gubernamental. Aunque no se menciona expresamente nada relativo a la rendición de cuentas, pensamos que de este modo, público y gobierno salen beneficiados porque al hacer pública la información se promueve un mecanismo de rendición de cuentas con lo que es posible determinar los ciudadanos (y a los propios funcionarios) información clara, precisa, accesible y abundante sobre diferentes dimensiones del desempeño gubernamental." Naessens H. Ética Pública y Transparencia 2010. México.

**2.1.5 Equidad:** igualdad de oportunidades a partir de la inclusión de las personas, sin ningún tipo de discriminación; de manera que se maximicen los beneficios al mayor número de personas con énfasis en quienes tienen las mayores desigualdades (Arango, 2007).

**2.1.6 Interculturalidad:** Las acciones institucionales deben estar enfocadas al respeto de las identidades culturales, étnicas, sociales y al fortalecimiento de éstas, de manera que se respete libertad y Bienestar individual y colectivo, en situaciones concretas. Reconoce la identidad individual, colectiva y cultural en interdependencia con el contenido del principio de igualdad. (Touraine, 1998).

**2.1.7 Diversidad:** La Política Pública para las Personas Adultas Mayores del municipio de Pereira, reconoce la multiplicidad y pluralidad de condiciones, identidades y expresiones humanas que enriquecen y recrean la vida, reconoce las variadas configuraciones del ser a saber: condición, identidad y expresión de género, edad, origen étnico, orientación sexual, apariencia, diversidad funcional, creencias, gustos y preferencias entre tantas otras, así "la diversidad constituye todas las diferencias marcadas que presentamos los seres humanos. Y el éxito en la vida del mismo dependerá que se acepte la diversidad como riqueza en la naturaleza humana" (pg., Riera M.).

A continuación, se muestran las 4 líneas estratégicas y sus respectivos objetivos estratégicos de la política pública, los cuales son:

## **2.2 Finalidad de la Política**

Mejorar las condiciones y calidad de vida del Adulto Mayor tanto en la zona rural como urbana, en el marco de los derechos humanos y dando cumplimiento a la normatividad vigente, impulsando el mejoramiento de las oportunidades de acceso a ingreso y beneficios sociales, garantizando el cumplimiento de las

competencias de las instituciones que lideran el tema del Adulto Mayor en el Municipio y procurando que toda las intervenciones de la política pública, generen un impacto y rentabilidad social.

## **2.3 Enfoques de la política pública**

Se aplicarán los enfoques que a continuación se presentan para la implementación de la Política Pública para las Personas Adulta Mayores del municipio de Pereira:

**2.3.1 Desarrollo humano:** "El enfoque de los derechos humanos pretende ser una nueva mirada que concibe los derechos humanos de manera integral, interdependiente y complementaria, superando de este modo, la visión tradicional de generaciones de derechos y la asimilación de los derechos fundamentales únicamente con los derechos humanos de primera generación. Otra característica de este enfoque es su preocupación por la concreción o materialización real de los derechos y la atención a grupos marginados. Dicha materialización se realiza mediante la adopción de políticas públicas con perspectiva de derechos y con amplia participación de la sociedad civil; de esta manera, los derechos humanos se convierten en el referente y fin último para las políticas públicas y éstas a su vez, en el instrumento o medio idóneo para su realización. De este modo, el enfoque de los derechos puede ser una perspectiva para guiar la acción e intervención de las autoridades públicas, a través de los diferentes planes y programas de desarrollo económico y social." (Jiménez, 2007).

**2.3.2 Enfoque diferencial:** "El principio de enfoque diferencial reconoce que hay poblaciones con características particulares en razón de su edad, género, orientación sexual y situación de discapacidad. Por tal razón, las medidas de ayuda humanitaria, atención, asistencia y reparación integral que se establecen en la presente Política contarán con dicho enfoque" 1 Para brindar atención diferencial



es necesario reconocer que los adultos mayores tienen necesidades especiales. La vejez es la etapa donde se experimenta la decadencia en la salud, el retiro de las actividades laborales, la pérdida de actividades sociales, la capacidad de socializar, en muchos casos la impotencia de no poder valerse por sí mismo, lo cual puede conllevar consigo maltrato, exclusión y discriminación; todo ello implica generar un entorno donde dichas necesidades sean atendidas de manera prioritaria, integral, especial y diferencial.

**2.3.3 Enfoque de Género:** Reconoce que las formas de materialización de derechos entre hombres y mujeres son distintas, así como sus necesidades e intereses como lo menciona el texto el enfoque de género en la intervención social "abordar género significa promover una redistribución del poder adentro de nuestras sociedades"(López I pg. 18. cruz roja 2007. Este busca trascender las relaciones patriarcales tradicionales, sustentadas en el androcentrismo y el machismo, y contribuyendo a ampliar las oportunidades y capacidades de las personas, reconociendo las diferencias basadas en los roles de género y la diferenciación sexual.

**2.3.4 Enfoque de inclusión Social:** Tiene como una de las principales tareas el desarrollo de acciones encaminadas a superar la exclusión, derivada de diversas formas de discriminación, y la implementación de acciones afirmativas tendientes a superar las desventajas sociales, simbólicas, económicas, culturales y físicas que se han configurado históricamente y que afectan a las Personas Adultas Mayores.

La rigurosa observancia de estos enfoques aportará hacia la construcción de una sociedad más incluyente y democrática, con miras a mejorar las condiciones de vida, crear escenarios de desarrollo social y económico, y avanzar hacia el propósito de que Pereira se convierta en la capital del eje en la inclusión social para todos y todas.

Fundamentalmente, se pretende ampliar las opciones de los individuos a partir de la expansión de capacidades y funciones humanas, es decir, mejorando las condiciones de salud en la población, acceso a la educación y garantías para lograr un nivel de vida digno, estimulando de igual forma, las "oportunidades políticas, económicas y sociales de ser creativos y productivos [...] el goce del respeto propio, el empoderamiento y el sentido de pertenencia a una comunidad". (Pg. 5 PNUD informe desarrollo humano 2015). La estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor se muestra de manera sintética en la siguiente tabla, en donde se enumeran, las línea estratégicas de derechos, objetivos estratégicos, acciones e indicadores con que cuenta la política.



### **3. Estructura organizacional de la Política Pública**

La política pública de Adulto Mayor está estipulada en el acuerdo No. 8 del año 2019; compuesta por 4 líneas estratégicas, 15 objetivos estratégicos y 49 acciones, los cuales se consolidan en la matriz de despliegue estratégico, actualmente está liderada por un comité técnico en cabeza de la Secretaría de Desarrollo Social y Político del Municipio de Pereira y su estructura así: el alcalde de Pereira o quien lo presidirá, secretaria de desarrollo social y político, secretaria de salud y seguridad social, Secretaría de Educación, Secretaría de Cultura, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, secretaria de Deportes y Recreación, Secretaría de Planeación Municipal Observatorio de Políticas Públicas, Secretaría de Desarrollo Rural, Secretaría de Hacienda, Secretaria de las TICS, Oficina de Comunicaciones Alcaldía de Pereira, instituciones de salud (EAPB e IPS del Municipio de Pereira, Instituto de Movilidad, Oficina de Paz y Reconciliación, Delegado de los Adultos Mayores entre otros entes descentralizados y la sociedad civil.

Las funcionarias y funcionarios de cada dependencia que tienen alguna competencia frente a la política pública Adulto Mayor, encargados y responsables de velar por el cumplimiento de dichas acciones y el reporte de las mismas, pertenecen en su mayoría al nivel profesional universitario y en la mayoría de los casos, están vinculados por contrato de prestación de servicios. Estas funcionarias y funcionarios cada año reportan la información para el seguimiento de la PPAM y para la Vigencia 2021, en el Micrositio de las Políticas Públicas del Municipio, que se encuentra disponible en la página web de la Alcaldía, se puede acceder a toda la información de dicha política, así como al informe de seguimiento anual vigencia 2020. Finalmente, es importante tener en cuenta, que el(la) funcionario(a) que se desempeña como enlace técnico, realizó una complementación y contrastación de información, mediante visitas personalizadas a las dependencias involucradas y armonizó esta información en consenso con la funcionaria(o)

coordinadora del presente seguimiento. A continuación, se presenta la relación de la información disponible reportada en el Tablero de control integrado y que fueron revisadas por el funcionario de enlace técnico de la secretaria de Planeación, en compañía de la funcionaria que gerencia la coordinación de la Política, por parte de la Secretaría de Desarrollo Social.

**Tabla 2. Estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor.**

LÍNEA ESTRATÉGICA DE DERECHOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES DE LA POLÍTICA PÚBLICA	INDICADORES DE POLÍTICA PÚBLICA
4	15	49	15

La política pública para las Personas Adultas Mayores del municipio de Pereira actualmente está liderada por la Secretaría de Desarrollo Social y Político del municipio de Pereira, con el apoyo de la Secretaría de Planeación y la Oficina de Comunicaciones, velarán por la difusión y promoción de la Política Pública para las Personas Adultas Mayores en el Municipio de Pereira para el periodo 2019 - 2028.

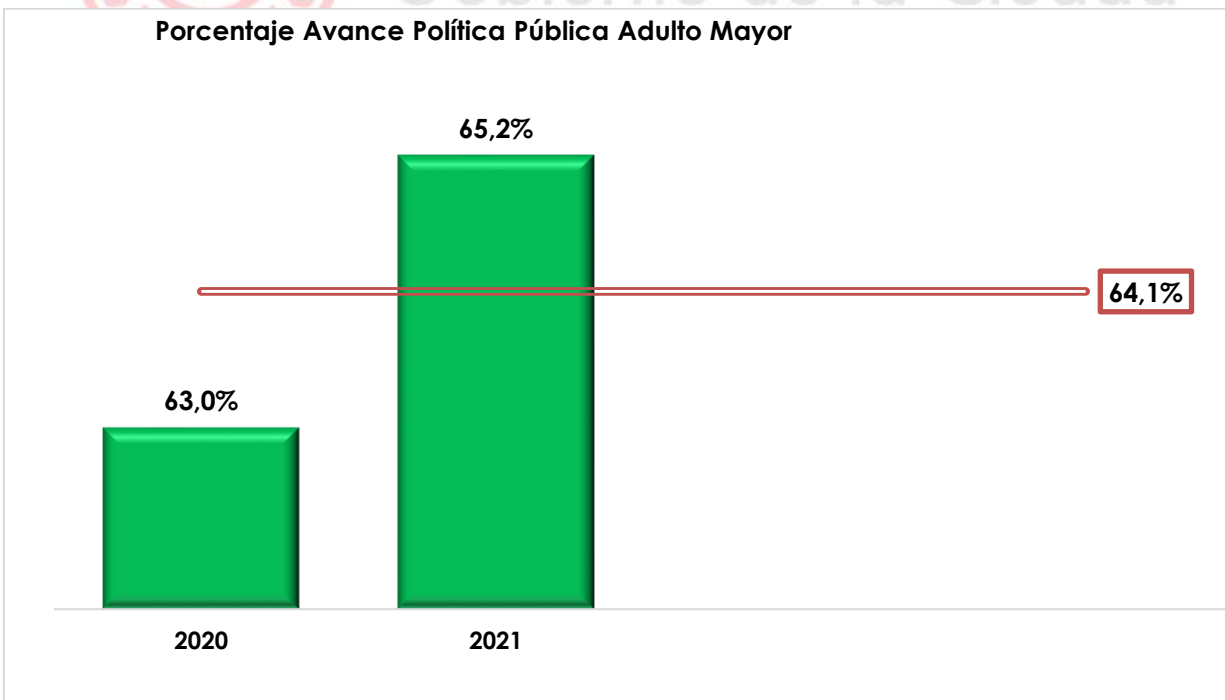
#### 4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Adulto Mayor

En este ítem se debe presentar el resultado obtenido del seguimiento realizado cada año de ejecución de las políticas Públicas, la política pública de Adulto Mayor nace para el periodo 2019-2028, siendo este el segundo año de seguimiento, se podrá evidenciar el avance en el año 2021 y resultados comparativos con el 2020. Este resultado se ubicó de acuerdo con la Escala de Evaluación, utilizando los colores de la metodología de Semáforo.

**Tabla 3. Seguimiento por año de ejecución de la política Adulto Mayor**

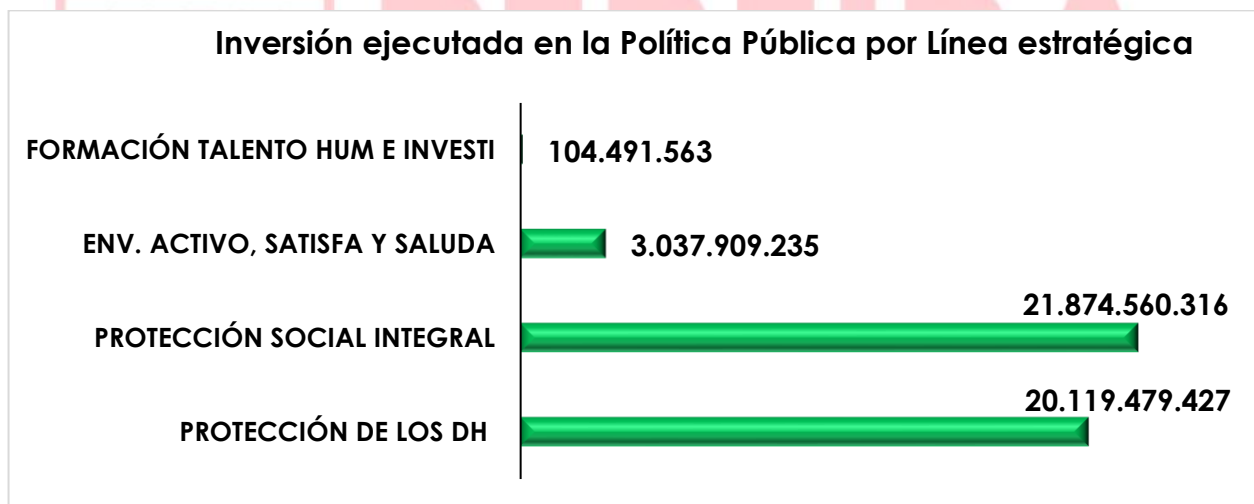
SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA PUBLICA ADULTO MAYOR		SEGUIMIENTO PROMEDIO
2020	2021	
63,0%	65,2%	64,1%

**Gráfico 1. Seguimiento por año de ejecución de la política de Adulto Mayor**



Observando la gráfica anterior de la Política Pública de Adulto Mayor se evidencia una ejecución en el 2021 de un porcentaje de 65,2%, obteniendo un incremento del 2,2% con respecto al año 2020 y según la metodología del semáforo este resultado es satisfactorio encontrándose entre el 61 y 80% lo cual significa que en su segundo año de implementación se notó el avance en el cumplimiento por parte de los actores de la política, teniendo en cuenta que se vienen de años difíciles debido a la crisis sanitaria (covid-19), y donde apenas todo se estaba reactivando para lograr el cumplimiento en cada una de las metas; sin embargo se reflejó un empoderamiento con dicha política y de esta forma presenta un avance representativo para esta periodo.

**Gráfico 2. Inversión por línea estratégica.**



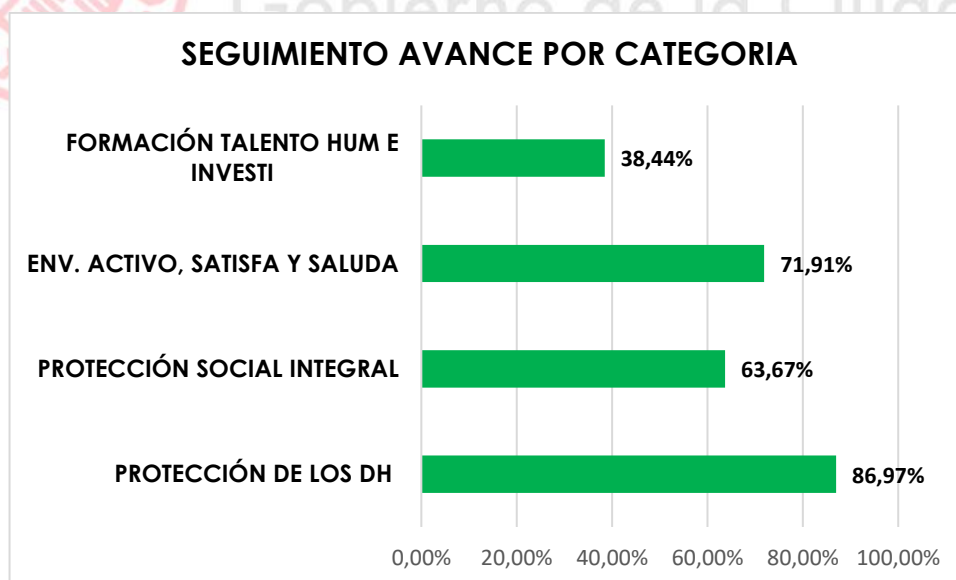
En la gráfica se observa que la línea estratégica que mayor presupuesto ejecutado tiene en el año 2021, es la de *Protección social integral*, con un total de \$21.874.560.316, logrando un porcentaje de avance del 63,67%, en este componente se encuentran 10 de las 49 acciones que contiene la política. La línea estratégica con menor presupuesto ejecutado es *Formación talento humano e investigación*, con \$104.491.563 con un total de 14 acciones logrando un

porcentaje de avance del 38,44%. La Inversión total para el año 2021 fue de \$45.136.440.542

**Tabla 4. Seguimiento consolidado por línea estratégicas.**

COMPONENTES	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS	HOMBRES	MUJERES	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PROTECCIÓN DE LOS DH	86,97%	21.693	9.070	12.481	20.119.479.427
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	63,67%	4.116	2.113	1.903	21.874.560.316
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	71,91%	2.771	1.251	1.012	3.037.909.235
FORMACIÓN TALENTO HUM E INVESTI	38,44%	546	222	294	104.491.563
<b>TOTAL</b>	<b>65,25%</b>	<b>29.126</b>	<b>12.656</b>	<b>15.690</b>	<b>\$ 45.136.440.542</b>

**Gráfico 3. Seguimiento consolidado por línea estratégicas.**





La política pública de Adulto Mayor presenta un avance global del 65,25% con una inversión de \$45.136.440.542 siendo beneficiarios de manera directa e indirecta 29.126 Adultos Mayores del municipio de Pereira.

La calificación de la política pública para la vigencia en materia es SATISFACTORIO, presentando una EXCELENTE evaluación en el componente Protección de los derechos humanos en el 2021 (86,97), presentando mejoría frente al año 2020 que estaba DÉBIL. En los componentes Envejecimiento activo, satisfactorio y saludable (71,91%) y protección social integral (63,67%), se presenta una evaluación SATISFACTORIA; mientras que en las líneas estratégicas de formación al talento humano e investigación presenta una calificación de DÉBIL (38,44%).

Para la elaboración del informe de seguimiento a la política pública se toma en cuenta el reporte de ejecución del 2021 presentado por las entidades responsables.





## 5. Seguimiento estratégico por líneas estratégicas Política Pública Adulto Mayor

En este ítem, se presenta el seguimiento cuantitativo y un breve análisis cualitativo de cada una de las líneas estratégicas de la Política Pública Adulto Mayor.

A continuación, se presenta el comportamiento de cada una de las líneas estratégicas con sus respectivos objetivos y acciones, además, se muestra el presupuesto ejecutado para la vigencia 2021 y siguiendo la escala de evaluación propuesta se da un porcentaje de ejecución por cada una de las líneas estratégicas que presenta la política pública.

### 5.1 Línea estratégica Protección de los Derechos Humanos

#### 5.1.1 Objetivos:

1. Fomentar la garantía del servicio de salud a los adultos mayores teniendo en cuenta el acceso, la calidad, la permanencia y los nuevos métodos como la medicina alternativa.
2. Elaborar y desarrollar una estrategia de comunicación para generar reconocimiento y respeto por los derechos humanos de los adultos mayores en todos sus componentes con enfoque diferencial y de derechos.
3. Brindar a los adultos mayores las oportunidades para acceder a una educación formal, no formal e informal, pertinente y de calidad.

**Tabla 5. Comportamiento de la línea estratégica protección de los derechos Humanos para la vigencia 2021.**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
AM-EE1-A1	SALUD	100,00%	-	158
	ESE SALUD		62.574.385	3.429
AM-EE1-A2	SALUD	100,00%	-	-
AM-EE1-A3	SALUD	100,00%	-	-

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
AM-EE1-A4	SALUD	100,00%	-	-
AM-EE1-A5	SALUD	100,00%	-	37
AM-EE1-A6	SALUD	N/A	-	-
	UNIVERSIDADES		-	-
AM-EE1-A7	SOCIAL	100,00%	19.943.556.843	16.751
	ICBF		-	-
	ESE SALUD		-	-
	POICIA		-	-
AM-EE1-A8	OFIC-PAZ	16,66%	-	-
	SOCIAL		10.405.234	33
AM-EE1-A9	SOCIAL	100,00%	56.628.572	77
AM-EE1-A10	SOCIAL	100,00%	13.819.420	18
	PERSONERIA		-	-
AM-EE1-A11	COMPETITIVIDAD	100,00%	20.000.000	244
	SENA		-	-
AM-EE1-A12	SOCIAL	100,00%	3.465.608	27
AM-EE1-A13	SOCIAL	14,00%	2.807.589	886
	EDUCACION		-	-
AM-EE1-A14	SOCIAL	100,00%	6.221.775	33
	ESAP		-	-
	SENA		-	-
<b>TOTAL</b>		<b>86,97%</b>	<b>20.119.479.427</b>	<b>21.693</b>

Siendo esta la primera línea estratégica de la política pública, Protección de los Derechos Humanos, los responsables son Secretaría de Competitividad, Educación y ESE Salud, ICBF, Oficina Paz y reconciliación, Personería, Policía, SENA y Universidades para la vigencia del año 2021 el porcentaje de avance es EXCELENTE con un 86,97% y con un presupuesto ejecutado de \$ 20.119.479.427 y una población atendida de 21.693

## 5.2 Línea Estratégica protección social integral

### 5.2.1 Objetivos:

1. Brindar apoyo y acompañamiento para la satisfacción de necesidades básicas de los adultos mayores en condición de vulnerabilidad.

2. Desarrollar y adecuar la infraestructura física de la ciudad que sea amigable e incluyente con los adultos mayores en cumplimiento de la normatividad vigente.

**Tabla 6. Comportamiento de la línea estratégica protección social integral para la vigencia 2021.**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
AM-EE2-A1	SOCIAL	100,00%	2.807.589	1.506
AM-EE2-A2	SOCIAL	7,00%	-	569
AM-EE2-A3	SOCIAL	66,7%	10.405.234	823
	CULTURA		-	-
	COMPETITIVIDAD		10.000.000	324
	AMCO		-	-
AM-EE2-A4	CULTURA	100,00%	-	-
	DEPORTES		-	-
AM-EE2-A5	INFRAESTRUCTURA	50,00%	12.713.331.605	100
	SOCIAL		42.261.259	-
AM-EE2-A6	SOCIAL	16,07%	823.687.675	225
AM-EE2-A7	SALUD	100,00%	-	-
	SOCIAL		3.465.608	-
	PERSONERIA		-	-
	DIGER		-	-
	COMISARIA		-	-
AM-EE2-A8	SOCIAL	0,00%	-	-
AM-EE2-A9	SOCIAL	100,00%	8.262.379.571	569
AM-EE2-A10	SOCIAL	100,00%	6.221.775	-
	PERSONERIA		-	-
	CONCEJO		-	-
<b>TOTAL</b>		<b>63,67%</b>	<b>21.874.560.316</b>	<b>4.116</b>

En la línea estratégica protección social integral los responsables son las Secretarías de Competitividad, Cultura, Deportes, Infraestructura, Salud, Desarrollo Social, DIGER, Concejo y Personería logrando un porcentaje de avance del 63,67%, siendo

este satisfactorio, con un presupuesto ejecutado de \$21.874.560.316 y una población atendida de 4.116.

### **5.3 Línea estratégica de envejecimiento activo, satisfactorio y saludable**

#### **5.3.1 Objetivos**

1. Sensibilizar a la ciudadanía en general sobre el proceso de envejecimiento y formación de prácticas de autocuidado en la población adulta mayor.
2. Generar habilidades y competencias para el despliegue de la capacidad productiva del adulto mayor en su entorno socio familiar para una vida activa, autónoma, digna y saludable para la vida en vejez.
3. Apoyar y/o gestionar la financiación y comercialización de proyectos de para la población adulta mayor.
4. Promover la actividad física, recreativa y lúdica para vivir una vida digna, autónoma y uso del tiempo libre saludable en la población adulta mayor
5. Fomentar y cualificar la dimensión cultural en los adultos mayores.
6. Promover la organización y participación de los grupos de adulto mayor teniendo en cuenta enfoque diferencial y de género.

**Tabla 7. Comportamiento de la línea estratégica envejecimiento activo, satisfactorio y saludable para la vigencia 2021.**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
AM-EE3-A1	SOCIAL	58,00%	6.879.794	98
	CULTURA		-	-
	SALUD		-	-
	EDUCACION		-	-
	ICBF		-	-
AM-EE3-A2	MOVILIDAD	100,00%	6.682.500	515
AM-EE3-A3	SOCIAL	100,00%	6.221.775	569
	CULTURA		64.990.000	116
	DEPORTES		-	-
	SALUD		-	-
AM-EE3-A4	COMPETITIVIDAD	33,00%	21.831.857	79
	SENA		-	-
	CONFAMILIAR		-	-
AM-EE3-A5	RURAL	100,00%	6.000.000	553
AM-EE3-A6	PLANEACION	100,00%	-	-
	COMPETITIVIDAD		21.831.857	76
	SOCIAL		6.221.775	23
AM-EE3-A7	DEPORTES	100,00%	-	-
	SOCIAL		-	569
AM-EE3-A8	CULTURA	0,00%	-	-
AM-EE3-A9	CULTURA	100,00%	2.891.027.901	147
AM-EE3-A10	CULTURA	0,00%	-	-
AM-EE3-A11	SOCIAL	100,00%	6.221.775	26
<b>TOTAL</b>		<b>71,91%</b>	<b>3.037.909.235</b>	<b>2.771</b>

Los responsables de esta línea estratégica son las Secretarías de Competitividad, Cultura, Deportes, Educación, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo Social, Comfamiliar, ICBF y SENA, para la vigencia del año 2021 el porcentaje de avance estuvo en un 71.91%, teniendo en cuenta que fue un avance satisfactorio, con un presupuesto ejecutado de \$3.037.909.235 y una población atendida de 2.771.

## 5.4 Línea estratégica Formación Talento Humano E Investigación

### 5.4.1 Objetivos

1. Fortalecer la investigación, la transferencia de conocimiento y capacidad sobre los procesos multidimensionales que involucran al adulto mayor.
2. Promover procesos de formación formal y no formal en envejecimiento humano y vejez dirigidos a los cuidadores y personas que tienen interacción con el adulto mayor.
3. Resaltar la labor realizada por adultos mayores a nivel territorial y por organizaciones en favor de este grupo poblacional.
4. Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, planear, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de la población adulta mayor del municipio de Pereira.

**Tabla 8. Comportamiento de la línea estratégica formación talento humano e investigación salud para la vigencia 2021**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
AM-EE4-A1	SOCIAL	66.7%	10.405.234	49
	UNIVERSIDADES		-	-
AM-EE4-A2	UNIVERSIDADES	0,00%	-	-
AM-EE4-A3	EDUCACION	0,00%	-	-
AM-EE4-A4	UNIVERSIDADES	0,00%	-	-

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
AM-EE4-A5	SOCIAL	33,00%	10.405.234	40
	UNIVERSIDADES		-	-
AM-EE4-A6	EDUCACION	33,00%	2.574.000	26
	UNIVERSIDADES		-	-
AM-EE4-A7	SOCIAL	66,67%	6.221.775	46
	UNIVERSIDADES		-	-
	SENA		-	-
	CONFAMILIAR		-	-
	ESAP		-	-
AM-EE4-A8	SOCIAL	100,00%	6.221.775	167
	CULTURA		-	-
	DEPORTES		-	-
	SALUD		-	-
	COMPETITIVIDAD		-	-
	RURAL		4.000.000	86
	GOBIERNO		7.562.000	-
	EDUCACION		6.492.000	102
	MOVILIDAD		3.006.666	30
	ESE SALUD		-	-
AM-EE4-A9	SOCIAL	67,00%	10.405.234	-
	ADMINISTRATIVA		-	-
AM-EE4-A10	PLANEACION	0,00%	-	-
AM-EE4-A11	COMUNICACIONES	0,00%	-	-
AM-EE4-A12	TICS	100,00%	29.600.000	-
AM-EE4-A13	SOCIAL	100,00%	7.597.645	-
AM-EE4-A14	HACIENDA	0,00%	-	-
<b>TOTAL</b>		<b>38,44%</b>	<b>104.491.563</b>	<b>546</b>



En la línea estratégica de formación talento humano e investigación se encuentran como responsables Secretaría Administrativa, Competitividad, Comunicaciones, Cultura, Deportes, Educación, Gobierno, Hacienda, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo social, TICS, Comfamiliar, ESAP, ESE Salud, SENA, se presenta un avance débil del 38.44% para la vigencia 2021, y un presupuesto ejecutado de \$ 104.491.563 y una población atendida de 546.







## **6 Avance en los resultados de la política pública Adulto Mayor para el 2021.**

Para este componente del informe, el equipo municipal de políticas públicas, diseñó un cuestionario con 10 preguntas que indagaban aspectos relacionados con dos componentes a saber:

1. Aportes significativos de la política, en términos de sus avances en resultados e impactos.
2. La valoración cualitativa de zonas de mejoramiento.

Este cuestionario fue distribuido mediante la comunicación oficial interna del aplicativo (SAIA) a todas las dependencias ejecutoras de las políticas, a fin de que fuesen ellas mismas las que identificaran estos importantes aspectos y el enlace técnico del Sistema Municipal de Políticas Públicas, tabuló y consolidó esta información, complementándola con indicadores técnicos y estadísticas precisas debidamente soportados en las fuentes oficiales, que reflejan de manera rigurosa estos avances en términos de resultados e impactos previos de la política. En este orden de ideas, a continuación, se muestran dichos datos y el análisis de los mismos.

### **6.1 Resultados Política Pública de Adulto Mayor**

-  Creación de un modelo de atención de la población de Adulto mayor y realización de encuentro generacional en la Institución educativa Manos Unidas (Sede El Chocho) "LOS ESTEREOTIPOS Y LAS BARRERAS EN LA SIMBIOSIS INTERGENERACIONAL.
-  Firma del convenio entre Ministerio de Educación Nacional – Secretaría de Educación Municipal – Universidad Tecnológica de Pereira, con el fin de beneficiar al Municipio de Pereira en el programa de Alfabetización CLEI 1.

- ✚ Los adultos mayores generaron un ingreso como resultado del éxito de sus iniciativas productivas acompañados por los técnicos y profesionales contratados por la Secretaría de Desarrollo Económico, quienes lograron mejorar su calidad de vida al disminuir así la brecha social con relación a la exclusión que esta población en particular representa por su edad en el mercado laboral y sus bajas oportunidades de un ingreso que supla como mínimo sus necesidades básicas, específicamente aquellos que no cuentan con una pensión.
- ✚ Oferta institucional brindada por parte de la Secretaría de Desarrollo Económico y competitividad a través de los Centros de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial – CEDEs.
- ✚ Sensibilización de las empresas en el aspecto de la responsabilidad social empresarial hacia la contratación de adultos mayores, resaltando la importancia de la experiencia que esta población representa dentro de sus organizaciones, puesto que, a pesar de sus condiciones biológicas, económicas y sociales, muchos de ellos aún siguen siendo productivos y son pilares en sus familias.

## **6.2 Impactos Política Pública Adulto Mayor**

- Durante los últimos años se puede evidenciar el impacto positivo y los resultados en la disminución de víctimas fatales en la población adulta mayor.
- A través de las actividades presenciales realizadas con los adultos mayores durante la vigencia 2021 fue que este grupo poblacional es receptivo, le

gusta capacitarse, conocer de la norma que los identifica y beneficia, son participativos, proactivos, colaborativos, facilitadores para que las tareas programadas con ellos se lleven a cabo.

- Implementación y ejecución del plan de Hábitos de Vida Saludable, en el cual se vieron beneficiados 116 Adultos Mayores.
- Entrega de los BEPS (Beneficios Económicos Periódicos), este beneficio va dirigido a los Artistas y Gestores Culturales mayores de 60 años que por sus ingresos no alcanzaron a cotizar pensión o que habiéndolo hecho, cumplieron la edad y no lograron obtenerla. Durante el año 2021 se vieron beneficiados 147 Adultos Mayores.



## 7. Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial

**Tabla 9. Matriz de focalización Parte 1**

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA	
		U	R
PROTECCIÓN DE LOS DH	21.693	17.104	4.108
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	4.116	1.443	1.423
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	2.771	561	884
FORMACIÓN TALENTO HUM E INVESTI	546	37	177
<b>TOTAL</b>	<b>29.126</b>	<b>19.145</b>	<b>6.592</b>

**Tabla 10. Matriz de focalización Parte 2**

CATEGORIA	CICLOS DE EDAD						
	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
PROTECCIÓN DE LOS DH	67	-	2	-	8	56	5.343
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	3	-	-	-	-	-	807
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	2	-	-	-	-	-	580
FORMACIÓN TALENTO HUM E INVESTI	10	72	4	-	4	6	118
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>72</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>62</b>	<b>6.848</b>

**Tabla 11. Matriz de focalización según enfoque diferencial**

CATEGORIA	CICLOS DE EDAD							CONDICIÓN							
	PRIMERA INFANCIA	INFANCIA	ADOLESCENCIA	JUVENIL	ADULTO JOVEN	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 y +)	SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VÍCTIMA DEL CONFLICTO ARMADO	MUJER	CAREZA	DESEMPLEO	HABITANTE DE CALLE
PROTECCIÓN DE LOS DH	67	-	2	-	8	56	5.343	15.887	32	6	-	-	-	2	5
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	3	-	-	-	-	-	807	2.444	42	87	1.023	-	-	-	-
ENV. ACTIVO, SATISFACCIÓN Y SALUD	2	-	-	-	-	-	580	948	36	-	682	-	-	1	-
FORMACIÓN TALENTO HUMANO E INVERSIÓN	10	72	4	-	4	6	118	207	6	-	9	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>72</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>62</b>	<b>6.848</b>	<b>19.486</b>	<b>116</b>	<b>93</b>	<b>1.714</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

En el 2021 el total de la población atendida de forma directa e indirecta con la política pública de Adulto Mayor fue de 29.126 beneficiarios, estos beneficiarios se distribuyen entre población discapacitada, desplazados, víctima del conflicto armado, habitante de calle, migrantes, de la zona urbana y rural del municipio.

## 8 Conclusiones y Recomendaciones

- Siendo este el segundo año de implementación de la política pública Adulto Mayor, y dado el cumplimiento del 65.25%, es necesario revisar los indicadores, metas y objetivos propuestos en la formulación inicial que no se cumplieron y ajustarlos a las competencias que se identifican en el territorio con cada uno de los actores. Se hace necesario establecer una evaluación permanente y sistemática por parte del equipo ejecutor con el fin de identificar claramente las dificultades y desajustes encontrados.
- Se puede observar la falta de articulación de las secretarías y entidades descentralizadas al realizar las acciones, por lo tanto, el nivel de avance es satisfactorio en vez de ser excelente.
- Es importante revisar el componente de talento humano y de investigación, ya que en los dos años de seguimiento se ha evidenciado una calificación DÉBIL por su baja ejecución y avance.

**Tabla 12. Anexo codificación acciones de la Política Pública Adulto Mayor**

COD. ACCION	ACCIONES
AM-EE1-A1	1. Crear e implementar una estrategia de acompañamiento en salud con énfasis en salud mental, acciones de promoción y prevención para los adultos mayores.
AM-EE1-A2	2. Visitas de asistencia técnica de sensibilización y seguimiento a las EAPB e IPS priorizadas por la secretaria de salud Municipal en el proceso de atención integral en salud del adulto mayor con énfasis en la implementación de TICS y líneas telefónicas.
AM-EE1-A3	3. Realizar jornadas masivas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad para la población adulta mayor en las zonas priorizadas por la secretaria de Salud Pública y Seguridad Social del Municipio de Pereira
AM-EE1-A4	4. Capacitar y sensibilizar al personal de salud de las IPS priorizadas por la secretaria de Salud Pública y Seguridad Social en la prestación de un servicio preferencial y humanizado a población adulta mayor.

COD. ACCION	ACCIONES
AM-EE1-A5	5. Jornadas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad para la población adulta mayor de los sectores vulnerables de la zona rural del Municipio de Pereira.
AM-EE1-A6	6. Conversatorio de prácticas sobre alternativas en medicina para atención del adulto mayor.
AM-EE1-A7	7. Acompañamiento en el cumplimiento de la ley 1850/2017: Protección integral al adulto mayor por abandono y maltrato, "Que se cumpla"
AM-EE1-A8	8. Diplomado en temas relacionados con derechos humanos y paz, socio económicos y culturales, además que comprenda formación en prevención de conductas delictivas
AM-EE1-A9	9. Campañas pedagógicas de sensibilización a las familias frente al tema de abandono y el maltrato al adulto mayor y sus implicaciones jurídicas.
AM-EE1-A10	10. Reforzar la participación de las veedurías ciudadanas para el control de la gestión pública.
AM-EE1-A11	11. Visitas empresariales de sensibilización vigilancia y control para el "trabajo decente" (hacer valer los derechos de los trabajadores)
AM-EE1-A12	12. Divulgación de la normatividad del adulto mayor.
AM-EE1-A13	13. Capacitar al adulto mayor en habilidades para la vida, y para desarrollar destrezas que le permitan utilizar adecuadamente su tiempo libre
AM-EE1-A14	14. Formación en liderazgo a la participación del adulto mayor.
AM-EE2-A1	1. Suministrar alimentos con los requerimientos proteico calóricos requeridos a los adultos mayores beneficiarios de los Centros Vida y Centros de Protección Integral al adulto mayor en convenio con el municipio
AM-EE2-A2	2. Dotar de vestuario o implementación para el desarrollo de sus actividades a los grupos de adulto mayor de las comunas y corregimientos
AM-EE2-A3	3. Establecer alianzas estratégicas con empresas prestadoras de servicios para la atención preferencial de los adultos mayores (transporte, parques, entretenimiento, etc.).
AM-EE2-A4	4. Establecer cada año tarifas especiales para la atención preferencial de los adultos mayores en los grandes escenarios deportivos y culturales.
AM-EE2-A5	5. Construir 6 Centros Vida para los adultos mayores en condición de vulnerabilidad social
AM-EE2-A6	6. Colocar en operación 7 Centros Vida
AM-EE2-A7	7. Asistencia técnica y vigilancia y control de los centros de protección social para el adulto mayor y centros vida.
AM-EE2-A8	8. Crear un centro de Protección Social Integral de emergencia para el adulto mayor.
AM-EE2-A9	9. Brindar protección integral a los adultos mayores que requieren institucionalizarse por estar en situación de descuido y abandono
AM-EE2-A10	10. Conformar una veeduría ciudadana para realizar seguimiento y control al desarrollo de la accesibilidad en obras civiles públicas y privadas de la ciudad



COD. ACCION	ACCIONES
AM-EE3-A1	1. Actividades pedagógicas de sensibilización ciudadana para mejorar el reconocimiento y respeto social y familiar del adulto mayor
AM-EE3-A2	2. Educar a la población adulto mayor en el cumplimiento de las normas de tránsito y a la población en general en el respeto que merece el adulto mayor como peatón
AM-EE3-A3	3. Diseñar programa de hábitos saludables para los adultos mayores
AM-EE3-A4	4. Establecer cursos virtuales y presenciales de formación continua para el trabajo digno de la población adulta mayor.
AM-EE3-A5	5. Asistencia técnica agropecuaria a los campesinos adultos mayores
AM-EE3-A6	6. Apoyo y acompañamiento a los adultos mayores en la presentación de proyectos de emprendimiento
AM-EE3-A7	7. Llevar la oferta institucional en deporte y recreación a los grupos de adultos mayores del municipio de Pereira
AM-EE3-A8	8. Llevar la oferta institucional en cultura a los Centros de Protección Social y Centros Vida para el adulto mayor del municipio de Pereira.
AM-EE3-A9	9. Implementar el programa de beneficios de pensión vitalicia o ahorro programado, para los gestores y creadores culturales del municipio de Pereira, con los recursos del 10% de la Estampilla Pro-Cultura.
AM-EE3-A10	10. Formular diagnóstico sobre expresiones culturales de los adultos mayores del municipio de Pereira.
AM-EE3-A11	11. Promover la organización de grupos de adulto mayor con enfoque diferencial y de género
AM-EE4-A1	1. Fomentar procesos investigativos en torno al adulto mayor.
AM-EE4-A2	2. Crear programas posgraduales especializados en atención integral al adulto mayor.
AM-EE4-A3	3. Incluir en la formación de primaria y secundaria secuencias pedagógicas relacionados con la política pública adulto mayor.
AM-EE4-A4	4. Diseñar programas sobre estilos de vida saludables, estimulación cognitiva, preparación para el retiro laboral, acompañamiento al adulto mayor en casa.
AM-EE4-A5	5. Institucionalizar un congreso anual de transferencia de conocimientos de las investigaciones sobre adulto mayor y temas afines.
AM-EE4-A6	6. Diseñar y socializar una metodología de enseñanza a los adultos mayores.
AM-EE4-A7	7. Capacitar y certificar a los monitores, cuidadores y personas que tienen interacción con el adulto mayor en envejecimiento humano y vejez, organización, participación y administración de grupos de adultos mayores.
AM-EE4-A8	8. Realizar 1 vez al año un encuentro intergeneracional con la población adulta mayor con perspectiva diferencial y de género en las instituciones educativas.
AM-EE4-A9	9. Reconocimiento a adultos mayores destacados y a organizaciones por la labor realizada en favor de este grupo poblacional
AM-EE4-A10	10. Implementar un sistema de seguimiento y control a la política pública del adulto mayor, con el soporte y seguridad requerido



COD. ACCION	ACCIONES
AM-EE4-A11	11. Incorporar en el plan de comunicaciones de la alcaldía, estrategias para divulgar los deberes y derechos del adulto mayor, rutas de atención y acciones de la política pública.
AM-EE4-A12	12. Crear una APP (Aplicación) para dar a conocer a los adultos mayores temas relacionados con la política Pública, que les permita socializar entre ellos y acceder a rutas de atención.
AM-EE4-A13	13. Creación del Comité Municipal de la Política Pública para la población adulta mayor del municipio de Pereira
AM-EE4-A14	14. Garantizar una fuente de financiación para permitir la ejecución y seguimiento de la política pública para el adulto mayor del municipio de Pereira.



**PEREIRA**  
Gobierno de la Ciudad  
CAPITAL DEL EJE

**Tabla 13. Anexo 2. Cuestionario “Identificación de aportes significativos de la política pública Adulto Mayor, y valoración cualitativa de zonas de mejoramiento”.**

NOMBRE DE QUIEN DILIGENCIA	
DEPENDENCIA A LA QUE PERTENECE	
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	
NOMBRE DE LA POLITICA PUBLICA VALORADA	

**Tabla 14. Batería de preguntas**

APORTES SIGNIFICATIVOS DE LA PP				
1	Liste ¿Cuáles han sido los impactos y resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la PP?			
2	¿Qué contribución cree que tiene ese impacto y resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la PP?			
VALORACIÓN CUALITATIVA DE ZONAS DE MEJORAMIENTO				
3	¿La Política Pública cuenta con un esquema adecuado de responsabilidades y cadena de mando clara para su implementación a los diferentes niveles de la estructura organizacional de las entidades de la Alcaldía?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				
4	¿La política cuenta con escenarios y mecanismos que garanticen la participación informada de la ciudadanía dentro de las diferentes fases del desarrollo de la PP?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				
5	¿Cuenta la política con un posicionamiento estratégico adecuado dentro de las Entidades de la Administración Municipal?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				
6	¿En la práctica, la política colabora y se coordina de manera eficaz con los otras Políticas y Programas relacionados en el sector de referencia?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				

7	¿desde su entidad, la calidad y la forma de entrega de los bienes y/o servicios son apropiadas a las prioridades, necesidades, condiciones y características de los beneficiarios?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				
8	¿La Entidad(es) ejecutora(s) de la PP, realiza(n) un control eficaz sobre los procesos y recursos que se utilizan en la implementación de la política?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				
9	¿Las actividades que adelanta su dependencia están integradas y articuladas con las otras dependencias responsables, para el buen desarrollo de la Política?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				
10	¿Su dependencia genera información pertinente, de calidad, periódica y oportuna para monitorear el cumplimiento de los fines, resultados, productos y metas de la PP?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				