

SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA

PLAN DE VIDA INDÍGENA

VIGENCIA 2019



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Julio 30 de 2020

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Julio 30 de 2020



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Julián Andrés Cardona Morales
José Antonio Gómez Rodríguez
Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2019. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020



Tabla de Contenido

Introducción	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Plan De Vida Indígena.	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública	9
4. Seguimiento consolidado política pública Plan de Vida Indígena 2019.11	
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan de Vida Indígena	15
5.1 Actividad Física, Deporte y Recreación.....	15
5.2 Cultura.....	17
5.3 Empleo y Emprendimiento	18
5.4 Participación y Derechos.....	20
5.5 Educación	22
5.6 Vivienda.....	23
5.7 Salud.....	24
5.8 Jurisdicción Especial Indígena	27
5.9 Territorio.....	28
Conclusiones y Recomendaciones	30
Anexos	32

Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública “Plan de Vida Indígena” correspondiente al periodo de ejecución 2019, Cabe resaltar que este es este es el octavo informe anual de avance al seguimiento de la política pública “Plan de Vida Indígena” en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son: Secretaría de Cultura, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Vivienda social, Secretaría de Desarrollo económico y Competitividad.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo con los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2019 que corresponde al 80% del tiempo de ejecución de la Política Pública Plan de Vida Indígena que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, pues en el momento de la formulación del Plan no tuvieron en cuenta la construcción de indicadores de resultado. Igual forma

se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada



1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2019” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2019.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Plan De Vida Indígena.

Mediante Acuerdo 43 del año 2010, se creó el Consejo Municipal de Políticas Públicas o Planes de vida de las comunidades indígenas asentadas en el municipio de Pereira, posteriormente a la conformación de este Consejo se inició la construcción de la Política Pública Plan de Vida Indígena, que fue aprobada por el Concejo Municipal de Pereira, mediante acuerdo N°56 del 2011, con un periodo de ejecución a 10 años 2012-2021, cuyo objetivo General es la de Mejorar las condiciones de vida comunitaria de la población indígena asentada en la ciudad de Pereira, para el desenvolvimiento futuro de su desarrollo como grupo social y cultural en un contexto de ciudad, preservando la identidad étnica y cultural a través de su cosmovisión y direccionado por medio de sus autoridades tradicionales, organizaciones y la administración municipal.

La política pública del plan de vida indígena del Municipio de Pereira, se regirá por los siguientes principios:

Diversidad e integridad étnica y cultural: Administración municipal garantizará el reconocimiento y respeto de las diferencias étnicas y culturales y velará por la integridad de los derechos de los indígenas en Pereira, como individuos y como sujetos colectivos de derechos fundamentales.

Interculturalidad y multiculturalidad: La administración municipal propiciará un ambiente de convivencia respetuosa entre las personas procedentes de diferentes pueblos indígenas y tradiciones culturales coexistentes en Pereira y promoverá, sin distinción alguna, el reconocimiento de los valores y aportes de cada uno de estos grupos y tradiciones, así como el respeto recíproco y solidario entre los mismos.

Representación colectiva: Priorizando su autonomía, las autoridades y organizaciones de las comunidades indígenas serán protegidas y respetadas por las autoridades administrativas de Pereira, en especial lo relacionado con la toma de decisiones políticas, administrativas y legislativas y la formulación de planes, programas y proyectos de orden social, cultural y económico que las afecten.

Autonomía: Las autoridades del municipio de Pereira, respetarán la autonomía en sus asuntos comunitarios a las comunidades indígenas en Pereira, efectuando las acciones necesarias para que estos hagan realidad alternativa del desarrollo propio, coherentes con sus cosmovisiones, visiones y necesidades.

Participación, consulta y concertación: La administración Municipal aplicará el derecho fundamental colectivo de las comunidades indígenas a la consulta previa, informada y a la concertación a través de sus autoridades tradicionales y organizaciones en relación con las medidas y decisiones administrativas y normativas susceptibles de afectarlos directamente.

Equidad étnica: La administración municipal velará por la garantía y restablecimiento de los derechos de los indígenas en Pereira, para que tengan las mismas oportunidades y pueden acceder y utilizar los servicios sociales y culturales que aporten de manera positiva a mejorar sus condiciones de vida, en relación con el resto de la población y entre ellos mismos, de acuerdo a sus necesidades específicas, desde un enfoque de justicia social; lo cual incluye el ejercicio de los derechos humanos fundamentales y de los derechos implica reconocimiento de su propia concepción de bienestar y calidad de vida.

El despliegue estratégico del plan de vida indígena se presenta en el Anexo N.1, donde se codifica las 70 acciones contempladas, para tener mayor

comprensión en el desarrollo de informe de seguimiento, en la siguiente tabla se describe cuantitativamente la estructura estratégica.

Tabla 1, Estructura Plan de Vida Indígena

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	9	34	70

3. Estructura organizacional de la Política Pública

La Estructura Organizacional para la operación del Plan de Vida Indígena la encabeza del Consejo Municipal de Políticas Públicas o Planes de vida de las comunidades indígenas asentadas en el municipio de Pereira, aprobado mediante acuerdo N. 43 del 2010, el cual lo conforman los siguientes actores:

- El alcalde de Pereira o su delegado quien lo presidirá.
- El secretario de planeación o su delegado.
- El secretario de desarrollo social y político o quien haga sus veces.
- El secretario de educación municipal o su delegado.
- El secretario de salud municipal o quien haga sus veces, o su delegado.
- El director del instituto municipal de cultura y turismo o su delegado.
- Secretario municipal de deportes y recreación o sus delegados.
- El gobernador mayor del cabildo urbano Kurmadó tendrá un cupo por derecho propio y cinco (5) representantes de las comunidades indígenas asentada en Pereira, seleccionados a través de sus propios mecanismos de elección

La secretaría técnica del consejo es ejercida por la secretaría de Desarrollo Social y Político del municipio de Pereira, la cual se encarga de convocar y coordinar lo necesario para el desarrollo de las sesiones, elaborar las actas y presentar los informes periódicos ante el Concejo Municipal de Pereira y demás instancias o autoridades que se establezcan en el reglamento.

Cabe anotar que los representantes de las comunidades indígenas son elegidos por un periodo de cuatro 4 años y podrán ser reelegidos.

Funciones

El Concejo municipal de políticas públicas o planes de vida de las comunidades indígenas asentadas en el municipio de Pereira tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- Censar y mantener actualizado el censo de la población indígena residente en el municipio.
- Adoptar un sistema de información que permita identificar a la población indígena en número, género, edades, localización, necesidades básicas insatisfechas (NBI), educación, salud, vinculación laboral, artes y oficios que ejecutan, y demás aspectos que guarden relación con este propósito.
- Garantizar el estímulo y capacitación a la comunidad indígena residente en Pereira para su participación activa en la toma de decisiones, formulación y ejecución de programas y proyectos previstos en el plan de desarrollo municipal.
- Trabajar por la formulación del plan de vida de la comunidad indígena asentada en el municipio de Pereira.
- Gestionar los recursos económicos públicos o privados de carácter local, nacional e internacional para la ejecución de proyectos impulsados por la comunidad indígena con fines de mitigar las diferentes necesidades de las comunidades indígenas.
- Impulsar y concretar la realización de estudios en investigaciones con el fin de mantener vigentes los diagnósticos y las políticas públicas.

Si bien el consejo Indígena del municipio de Pereira encabeza el desarrollo de la Política Pública, son las entidades del orden central las que ejecutan las acciones de la política pública a través de sus planes de acción del Plan de Desarrollo vigente.

4. Seguimiento consolidado política pública Plan de Vida Indígena 2019

Objetivo General Plan de Vida Indígena: Mejorar las condiciones de vida comunitaria de la población indígena asentada en la ciudad de Pereira, para el desenvolvimiento futuro de su desarrollo como grupo social y cultural en un contexto de ciudad, preservando la identidad étnica y cultural a través de su cosmovisión y direccionado por medio de sus autoridades tradicionales, organizaciones y la administración municipal.

Tabla 2, Seguimiento Consolidado año 2019 Plan de vida indígena.

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA				
CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	Nº ATENCIONES POBLACIÓN INDIGENA	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
Actividad Física, Deporte y Recreación	Secretaría de Deporte y Recreación	100%	508	\$ 75.825.419
Cultura	Secretaría de Cultura	100%	27	\$ 82.200.000
Empleo y Emprendimiento	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	67	\$ 1.795.749
Participación y Derechos	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	3.122	\$ 221.174.255
Educación	Secretaría de Educación	67%	653	\$ 759.745.000
Vivienda	Secretaría de Vivienda Social	95%	66	\$ 89.941.000
Salud	Secretaría de Salud	83%	1.599	\$ 58.746.000
Jurisdicción Especial Indígena	Secretaría de Gobierno	0%	Sin Reporte	Sin Reporte
Territorio	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	-	\$ 15.816.916
TOTAL		78,7%	6.042	\$ 1.305.244.339

La Política pública Plan de Vida Indígena, presenta un avance para la vigencia del 2019 de 78,7%, con una inversión total de \$ 1.305.244.339, beneficiando de manera directa a 6.042 indígenas. Las categorías que muestran un mejor desempeño son: Cultura, Deporte, Empleo y Emprendimiento, Participación y Derechos, y territorio con un 100% de avance. En cambio, la categoría educación, mostró un bajo desempeño con un 67%, Debido a que se encuentran coordinando algunas acciones que no son de su jurisprudencia o en su defecto, no fueron posibles por acciones ajenas a la intención de los profesionales responsables para cumplir con lo propio.

Tabla 3, Total de Atenciones año 2019 según enfoque diferencial.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL											
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
	H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
6.042	1.960	3.296	1.339	706	310	688	511	404	167	19	11

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL								
CONDICIÓN								ETNIA
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	IND
1.201	20	233	52	32	3	5	3	6.042

La población beneficiada por la política Plan de Vida Indígena, se describe en 6.042 atenciones, dentro de ésta, un total de 3.920 son de género masculino, 2.122 son de género femenino; Cabe destacar que dentro de la anterior caracterización se encuentra vinculadas las diferentes etnias reconocidas por el ente encargado de la alcaldía Municipal de Pereira al año 2019.

A continuación, se presenta en un cuadro Seguimiento Consolidado Histórico Plan de vida Indígena 2012-2019.

Tabla 4, Seguimiento 2012-2019 Plan de vida Indígena

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	SEGUIMIENTO PROMEDIO
12,8%	49,3%	70,1%	69,2%	66,3%	77,4%	89,8%	78,7%	64,19%

Después exponer el reporte del cumplimiento anual conexas a las metas por categoría, se reporta el avance neto sobre el Plan de Vida Indígena en estos 8 años y respecto al cumplimiento que se espera al año 2021 del 100% según el logro establecido por la política pública aquí indagada.

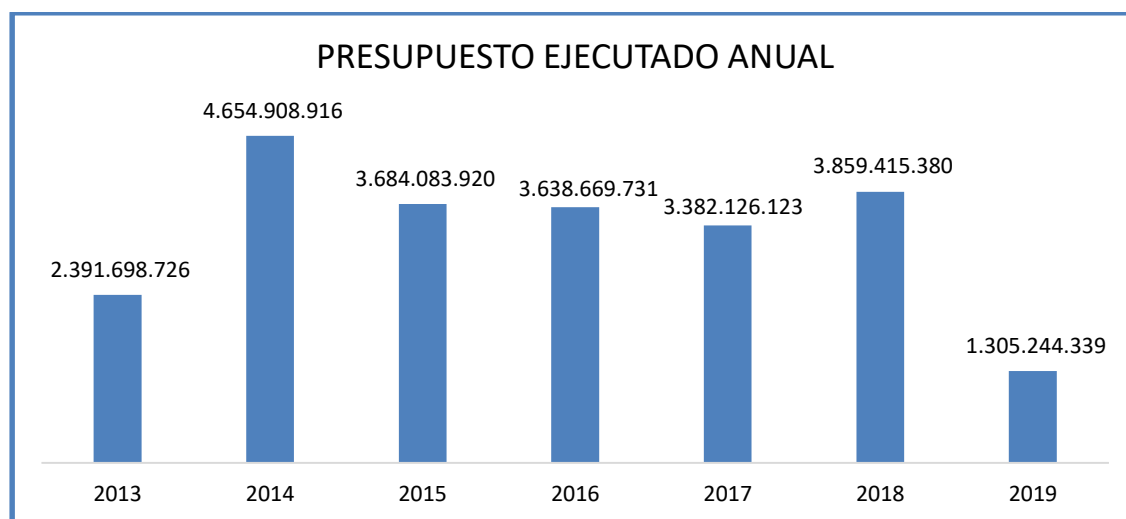
El logro anual del cumplimiento de las metas del Plan de Vida Indígena, evidencia que los años 2014 al 2016 se presenta un comportamiento estable en el cumplimiento de las metas establecidas para cada periodo, oscilando entre el 66% al 70%, en el periodo 2017 y 2018 se presenta un cumplimiento en incremento de las metas en 77,4% y 89,8% respectivamente, y para el año 2019 existe un balance del 79% siendo lo anterior un retroceso si se comparan las cifras con el año anterior se trata, debido a que el componente de Jurisdicción Especial Indígena no es reportado para esta vigencia el cual está a cargo de la Secretaría de Gobierno.

Sin lugar a dudas, se demuestra que algunas entidades ejecutoras vienen vinculando las acciones organigrama de acción del Plan de Desarrollo; no obstante, existen metas en el que no se han ejecutado ya que se sale de la gobernabilidad de la administración Municipal.

Tabla 5, Seguimiento por categoría 2012-2019

Categoría	logro metas 2012	logro metas 2013	logro metas 2014	logro metas 2015	logro metas 2016	logro metas 2017	logro metas 2018	logro metas 2019
Actividad Física, Deporte y Recreación	33%	67%	76%	114%	68%	100%	67%	100%
Cultura	0%	35%	72%	70%	0%	80%	100%	100%
Empleo	13%	38%	66%	80%	97%	100%	100%	100%
Participación y Derechos	13%	70%	80%	85%	80%	100%	100%	100%
Educación	12%	20%	42%	0%	30%	42%	75%	67%
Vivienda	25%	41%	57%	72%	59%	74%	84%	95%
Salud	13%	55%	87%	84%	81%	75%	100%	83%
Jurisdicción Especial Indígena	13%	63%	63%	75%	75%	75%	63%	0%
Territorio	0%	50%	50%	50%	50%	50%	100%	100%
Total	13%	49%	70%	69%	66%	77%	90%	79%

El presupuesto ejecutado en el año 2019 fue de \$ 1.305.244.339, inferior al año anterior el cual presentó un presupuesto de \$ 3.859.415.380. La reducción presupuestal se determina por las acciones que no fueron posibles ejecutarse ya que los ejes financieros no le permitían llevar a cabo las mismas, en otros casos, estas están destinadas a desarrollarse en la vigencia del 2.020.



5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan de Vida Indígena

5.1 Actividad Física, Deporte y Recreación

OBJETIVO: Desarrollar programas que fortalezcan la actividad física, recreación y deportes tradicionales de la comunidad indígena.

Tabla 6, Seguimiento año 2018 Consolidado por Categoría Actividad Física, Deporte y Recreación

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Actividad Física, Deporte y Recreación			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-A1	Secretaría de Deporte y Recreación	100%	\$ 23.825.419,00
DR-A2	Secretaría de Deporte y Recreación	100%	\$ 0,00
DR-A3	Secretaría de Cultura	100%	\$ 52.000.000,00
SUBTOTAL		100%	\$ 75.825.419,00

En la categoría Actividad Física, Deporte y Recreación se encuentran con un cumplimiento total del 100%, debido a que se han venido desarrollando las actividades de recreación con los grupos poblacionales y generación de programas, fomentando el uso creativo del tiempo libre; estas dos acciones han cumplido con las expectativas misionales trazadas. En este seguimiento se registran juegos deportivos autóctonos los cuales no se registraban en procesos anteriores como son el tiro de cerbatana (10 personas), tiro de arco (10 personas), presentación de danzas (10 personas), vara de premio (6 personas), carrera de guatín (6 personas), al igual que un torneo de fútbol con la participación de 4 equipos.

Tabla 7, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de DRAEF

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
DR-A1	182	88	94	132	50	21	54	54	8	37	0	8
DR-A2	86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DR-A3	240	72	168	169	71	15	68	22	49	86	0	0
TOTAL	508	160	262	301	121	36	122	76	57	123	0	8

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN								ETNIA					
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
DR-A1	130	4	24	4	5	0	0	0	0	0	182	0	0	0
DR-A2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	86	0	0	0
DR-A3	0	4	81	22	16	0	0	0	0	0	240	0	0	0
TOTAL	130	8	105	26	21	0	0	0	0	0	508	0	0	0

El número de atenciones a La población indígena beneficiada en la categoría “Actividad Física, Deporte y Recreación” corresponde a 508 atenciones, cabe resaltar que la acción DR-A3 es desarrollada por la Secretaria de Cultura con una atención de 240 personas indígenas y una inversión alrededor de 52 millones de pesos.

5.2 Cultura

OBJETIVO: Fortalecer las expresiones culturales de las comunidades indígenas de acuerdo a su tradición ancestral y cosmovisión.

Tabla 8, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría Cultura.

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Cultura			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
CL-A1	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0,00
CL-A2	Secretaría de Cultura	NP	\$ 0,00
CL-A3	Secretaría de Cultura	100%	\$ 25.000.000,00
CL-A4	Secretaría de Cultura	100%	\$ 1.200.000,00
CL-A5	Secretaría de Cultura	100%	\$ 56.000.000,00
SUBTOTAL		100%	\$ 82.200.000,00

Para esta componente, se reporta un cumplimiento del 100% en todas sus responsabilidades, las actividades de formación y promoción de la cultura a través del centro cultural Lucy Tejada, realizó el diagnóstico para la cultura indígena, generó espacios de visualización de esta cultura a través de eventos que promocionaban las costumbres y tradiciones de la población aquí objeto. De igual forma, se ejecutaron distintas capacitaciones con expertos en diseño de artesanías, al igual que se llevaron a cabo contratos que favorecieron a instructores indígenas con la intención de capacitarlos en sus diferentes manifestaciones culturales.

Tabla 9, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Cultura

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
CL-A4	23	0	23	23	0	0	4	6	2	5	6	0
CL-A5	4	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	27	2	25	23	0	0	4	6	2	5	6	0

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN									ETNIA					
	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
CL-A4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	0	0
CL-A5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	0	0	0

En esta categoría no se realiza la caracterización de la población en todas las acciones, la Secretaría de Cultura se sustenta en que estos eventos al ser de carácter masivo, no es posible determinar la diferenciación de población indígena en específico, también hay que resaltar que la población que la Secretaría caracterizan se encuentra registrada en la categoría de Deportes y Recreación sustentada en seguimientos anteriores.

5.3 Empleo y Emprendimiento

OBJETIVO: Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial.

Tabla 10, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría Empleo y Emprendimiento

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Empleo y Emprendimiento			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
EE-A1	Secretaría Desarrollo Económico y Competitividad	NP	
EE-A2	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	
EE-A3	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	
EE-A4	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 1.777.902,00
EE-A5	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 17.847,00
EE-A6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Empleo y Emprendimiento		Vigencia: 2019	
NO DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
EE-A7	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	
EE-A8	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	NP	
SUBTOTAL		100%	\$ 1.795.749,00

El desarrollo de la categoría relacionada con Empleo y Emprendimiento, la Secretaría de Desarrollo Económico y competitividad reporta un cumplimiento del 100% en las actividades de capacitación, diseño de estrategias y formación para el empleo a partir de competencias laborales, esto se desarrolló a través de los CEDEs (Centros de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial); en la acción EE-A5 que es impulsar programas de Emprendimiento e inserción laboral, la misma Secretaría realizó acompañamiento en creación de empresa, Capacitación en emprendimiento productivo, y Asesorías empresariales y Micro empresariales; La secretaría en el año 2019 continuó con los programas disponibles con el fin de impulsar el emprendimiento inclusivo en las distintas poblaciones que pernoctan en la ciudad; cabe anotar que 6 de las 8 acciones de esta categoría no fueron programadas para el periodo 2019.

Tabla 11, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Empleo y Emprendimiento

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CICLO VITAL				CONDICIÓN			ETNIA
		H	M	A	J	AJ	A	DES	VIC	MCH	IND
EE-A4	66	41	25	1	36	20	9	14	9	3	66
EE-A5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTAL	67	41	25	1	36	20	9	14	9	3	67

La Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad reporta un número de atenciones a la Población indígena a través de los distintos programas los cuales

continúan en transformación para así beneficiar de la mejor manera a la comunidad citada anteriormente.

5.4 Participación y Derechos

OBJETIVO: Fortalecer los mecanismos de participación y promover los derechos de las comunidades indígenas.

Tabla 12, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría Participación y Derechos

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Participación y Derechos			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
PD-A1	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 8.349.454
PD-A2	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 13.508.454
PD-A3	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 29.390.132
PD-A4	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 54.653.497
PD-A5	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 20.990.351
PD-A6	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 1.305.535
PD-A7	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 23.802.242
PD-A8	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 10.293.787
PD-A9	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 10.293.787
PD-A10	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 48.587.011
SUBTOTAL		100%	\$ 221.174.254

En la categoría de participación y derechos es desarrollada por la Secretaría de Desarrollo Social y Político, la cual reporta un cumplimiento del 100% en el avance de sus actividades, en el programa de fortalecimiento de la política

pública indígena, se desarrolló 6 Capacitaciones de la Política Pública Indígena, como también en formulación de proyectos de cooperación dirigido a líderes de la comunidad aquí expuesta, capacitación a líderes de las autoridades mayores indígenas en las diferentes etapas de formulación de proyectos, se realizó formación en temas de gestión, control y evaluación de los planes, programas y proyectos, mecanismos de participación ciudadana y política pública, promoción de Derechos Humanos, protección y promoción de los derechos de los niños y la Mujer.

Implementación de un instrumento de vigilancia, control y evaluación a los casos de violencia intrafamiliar, Dotación de la casa indígena para la prestación de servicios como casa de paso y actividades culturales y de formación y se desarrolló la gestión ante la Secretaría de infraestructura quien realizo las adecuaciones para mínimas requeridas para su funcionamiento.

El presupuesto ejecutado en esta categoría fue de **\$ 221.174.254** de pesos aproximadamente emanado desde el proyecto indígena de la Secretaría de Desarrollo Social y Político.

Tabla 13, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Participación y Derechos

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ETNIA
		H	M	IND
PD-A1	0	0	0	0
PD-A2	46	0	0	46
PD-A3	442	118	324	442
PD-A4	574	205	369	574
PD-A5	518	159	359	518
PD-A6	0	0	0	0
PD-A7	442	118	324	442
PD-A8	309	70	239	309
PD-A9	349	83	266	349
PD-A10	442	118	324	442
TOTAL	3.122	871	2.205	3.122

5.5 Educación

OBJETIVO: Fortalecer la educación de las comunidades indígenas de acuerdo a los lineamientos de una educación propia, según su tradición y cosmovisión.

Tabla 14, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría Educación

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Educación		Vigencia: 2019	
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ED-A1	Secretaría de Educación	100%	\$ 0,00
ED-A2	Secretaría de Educación	NP	\$ 0,00
ED-A3	Secretaría de Educación	100%	\$ 0,00
ED-A4	Secretaría de Educación	100%	\$ 729.745.000,00
ED-A5	Secretaría de Educación	0%	\$ 0,00
ED-A6	Secretaría de Educación	NP	\$ 0,00
ED-A7	Secretaría de Educación	0%	\$ 0,00
ED-A8	Secretaría de Educación	NP	\$ 15.000.000,00
ED-A9	Secretaría de Educación	100%	\$ 15.000.000,00
ED-A10	Secretaría de Educación	NP	\$ 0,00
SUBTOTAL		67%	\$ 759.745.000,00

Desde la categoría de educación, se reporta un cumplimiento total del 67%, se destaca que, las acciones No. 1,3,4 y 9, reportan un cumplimiento del 100% por lo que ha venido desarrollando actividades tales como pago de matrícula, asignación de kits escolares, transporte y alimentación de los estudiantes, aplicación de incentivos y apoyo para el acceso a la formación en educación básica, educación secundaria, pregrado y maestrías de la población indígena; Cabe resaltar, que se hace importante tener alianzas que busquen beneficios institucionales educativos para con la población indígena , puesto que en el presente seguimiento no fue posible cumplir con dicha acción.

En la actividad (ED-A2=0%) que corresponde a la “construcción de una institución educativa de acuerdo a los lineamientos de la educación propia de

la cultura indígena", se han realizado reuniones entre la secretaria de Educación e infraestructura, esta situación es difícil de cumplir ya que la población indígena se encuentra en todo el municipio de Pereira, sin embargo los entes encargados, realizan la cobertura de la población como oferta institucional.

La Secretaría de Educación no realiza el reporte de la matriz con enfoque diferencial, hay que resaltar que ellos cuenta con el Sistema de Matricula – SIMAT- el cual discrimina este tipo de población con enfoque de inclusión y diferencial.

5.6 Vivienda

OBJETIVO: Implementar programas de vivienda para mejorar las condiciones de vida de la comunidad indígena asentada en el municipio de Pereira.

Tabla 15, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría Vivienda

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Vivienda			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
V-A1	Secretaría de Vivienda Social	85%	\$ 36.840.000,00
V-A2	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 29.300.000,00
V-A3	Secretaría de Vivienda Social	96%	\$ 22.901.000,00
V-A4	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 900.000,00
SUBTOTAL		95%	\$ 89.941.000,00

La Categoría de vivienda tiene un avance del 95%, la Secretaría de Vivienda Social realiza actividades que reportan en 100% corresponden a la destinación de un porcentaje del número de viviendas de interés social y subsidios de vivienda para la comunidad indígena, cinco fueron entregados en la

Urbanización el Remanso Guayabal; se caracterizaron 36 personas de las comunidades Indígenas para otorgamiento Vivienda Nueva, Mejoramientos de vivienda y Titulación; Se entregaron 24 mejoramientos de vivienda y Se entregó 1 mejoramiento para la dotación de servicios básicos sanitarios para la comunidad indígena.

Tabla 16, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Vivienda

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ETNIA
		H	M	IND
V-A1	5	3	2	5
V-A2	36	22	14	36
V-A3	24	14	10	24
V-A4	1	1	0	1
TOTAL	66	40	26	66

La población beneficiada según la secretaría de vivienda corresponde a 66 indígenas, 40 hombres y 26 mujeres, el presupuesto ejecutado en el año 2019 fue aproximadamente de 90 millones de pesos.

5.7 Salud

OBJETIVO: Mejorar las condiciones de salud de la comunidad indígena y promover el conocimiento y preservación de la medicina tradicional indígena.

Tabla 17, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría de Salud

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Salud			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
SL-A1	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A2	Secretaría de Desarrollo Rural	0%	\$ 0,00
SL-A3	Secretaría de Salud	100%	\$ 10.000.000,00
SL-A4	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Salud		Vigencia: 2019	
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
SL-A5	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A6	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A7	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A8	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A9	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A10	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A11	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A12	Secretaría de Salud	100%	\$ 2.426.000,00
SL-A13	Secretaría de Salud	100%	\$ 18.320.000,00
SL-A14	Secretaría de Salud	100%	\$ 28.000.000,00
SL-A15	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A16	Secretaría de Salud	60%	\$ 0,00
SL-A17	Secretaría de Salud	69%	\$ 0,00
SL-A18	Secretaría de Salud	100%	\$ 0,00
SL-A19	Secretaría de Salud	100%	\$ 0,00
SL-A20	Secretaría de Salud	100%	\$ 0,00
SUBTOTAL		83%	\$ 58.746.000,00

En esta categoría, la secretaria de salud reporta el cumplimiento del 83%, la promoción de vida saludable con la comunidad indígena, se ha abordado desde las estrategias Escuelas y Colegios Saludables, Salud Nutricional y Estrategia Casa Sana, en las cuales se brinda educación en plato saludable y se realiza tamizaje de talla y peso con comunidades indígenas; de igual manera, algunas metas ya han sido cumplidas en años anteriores, por lo tanto para este seguimiento 2019 las mismas no fueron programadas para esta vigencia lo que resulta en el porcentaje expuesto desde esta categoría.

Las actividades que se realizan desde la dimensión para la población adulta mayor son para todas las etnias, entre las acciones que presentan confusión están el encuentro de sabedores indígenas con otros pueblos para el diálogo de saberes y preservación de la medicina tradicional indígena, Reconocimiento de la idoneidad médica tradicional para la expedición de incapacidades

médicas a miembros de la comunidad indígena, ya que esto no está reglamentado por el Ministerio de Salud y Protección Social.

Tabla 18, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Vivienda

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
SL-A3	500	266	234	301	199	76	190	87	145	2	0	0
SL-A12	183	95	88	106	77	30	46	36	71	0	0	0
SL-A13	916	485	431	608	308	168	326	305	93	17	4	3
TOTAL	1.599	846	753	1.015	584	274	562	428	309	19	4	3

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								ETNIA	
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	IND	
SL-A3	500	487	0	11	2	0	0	0	0	500	
SL-A12	183	0	0	0	0	0	0	0	0	183	
SL-A13	916	584	12	103	15	8	3	5	3	916	
TOTAL	1.599	1.071	12	114	17	8	3	5	3	1.599	

La Secretaría de Salud reporta una población beneficiada de 1.599 indígenas, 846 hombres y 743 mujeres.

5.8 Jurisdicción Especial Indígena

OBJETIVO: Promover, difundir, adoptar e implementar la norma jurídica correspondiente a la jurisdicción especial.

Tabla 19, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: Jurisdicción Especial Indígena

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Jurisdicción Especial Indígena			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
JEI-A1	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A2	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A3	Secretaría de Desarrollo Social y Político	0%	\$ 0,00
JEI-A4	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A5	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A6	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A7	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
JEI-A8	Secretaría de Gobierno	0%	\$ 0,00
SUBTOTAL		0%	\$ 0,00

El desarrollo de esta categoría le corresponde a la Secretaria de Gobierno 7 de 8 acciones las cuales para este periodo no reporta ninguna información.

Con relación a la acción JEI- A3 No se ha realizado ninguna actividad ya que se considera no es una meta de competencia de la SDSYP, las obras son de competencia de la Secretaría de infraestructura. Desde la Secretaría de desarrollo Social y Político, se ha priorizado la recuperación de la casa indígena,

donde se hacen los rituales tradicionales, entre ellos los relacionados con sanación y reflexión.

5.9 Territorio

OBJETIVO: Generar las condiciones adecuadas a partir de una política de reubicación que garantice condiciones favorables de vida para las comunidades indígenas.

Tabla 20, Seguimiento año 2019 Consolidado por Categoría: Territorio.

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA			
Categoría (Nombre): Territorio			Vigencia: 2019
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2019	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
TR-A1	Secretaria de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 13.055.351,99
TR-A2	Secretaria de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 2.761.564,33
SUBTOTAL		100%	\$ 15.816.916,31

En la categoría territorio, la Secretaría de desarrollo Social y Político reporta un avance del 100% en las actividades. Desde la vigencia 2017 se realizó el estudio y se logró la aprobación de compra de tierras. A su vez, se adquirió a través de la Agencia Nacional de Tierras un predio denominado El Talibán II, ubicado en jurisdicción de la vereda Guayabal del municipio de Marsella. Tiene una extensión de 13 hectáreas, en dicho predio se instalaran 25 familias pertenecientes a las diferentes etnias que componen el cabildo Kurmado.

La posesión real y material del bien se hizo el pasado 12 de diciembre de 2019. La entrega la Agencia Nacional de Tierras a las autoridades mayores del cabildo Kurmado.



Conclusiones y Recomendaciones

La Política Publica de Plan de Vida Indígena en el año 2019 logro el cumplimiento del 78,7% de las metas establecidas para ese año, con un número de atenciones en la población indígena de 6.042 personas y una inversión de \$ 1.305.244.339 pesos.

- La categoría que presenta una mayor inversión es educación con \$759.745.000 de pesos, invertidos para el año del presente seguimiento, cantidad referente a la contratación establecida en Matricula, Seguros, alimentación, kits escolares, transporte y el número de beneficiados pertenecientes a la comunidad indígena que pernocta en Pereira.
- La secretaria de cultura reporta un cumplimiento del 100%, el apoyo interinstitucional ha contribuido para el cumplimiento de las metas que se establecen y dan el reporte satisfactorio citado anteriormente. Es posible que, a manera de sugerencia, dentro de las actividades que se realizan de forma masiva sea posible la caracterización focal que da naturaleza a la población objeto del presente seguimiento y visionar alianzas que mejoren el compromiso de Pereira con la cultura indígena que pernocta en la ciudad.
- En la categoría de empleo y emprendimiento encontramos que la secretaría de desarrollo económico y competitividad reporta el cumplimiento del 100% en las actividades de capacitación, diseño de estrategias y formación para el empleo; aspecto que se registra desde lo significativo para el mejoramiento de la empleabilidad que sistemáticamente se pretende mejorar dentro de los integrantes pertenecientes a esta población.
- El cumplimiento del 100% manifestado en la categoría de participación y derechos, radica en el desarrollo integral de las actividades que sustentan el logro satisfactorio de la misma, entre otras, capacitaciones en formulación de proyectos para los líderes representantes indígenas.

- Es importante que dentro de la categoría de Educación se establezcan parámetros de revisión sobre los aspectos que no hacen posible el cumplimiento de las acciones vinculadas con las herramientas pedagógicas diferenciadas, al igual que la construcción de la institución educativa que se proyecta realizar.

Uno de los problemas para el desarrollo de las actividades en el componente de Salud, corresponde al reconocimiento de la medicina ancestral y el reconocimiento de las incapacidades médicas de la comunidad, ya que se sale de la gobernabilidad del municipio de Pereira, por lo que este tema debe de trasladarse al Ministerio de Salud y la protección social.



Anexos

Anexo 1. despliegue estratégico plan de vida indígena

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
Recreación y deportes	Desarrollar programas que fortalezcan la actividad física, recreación y deportes tradicionales de la comunidad indígena.	Uso creativo del tiempo libre para las comunidades indígenas	DR-A1	1. Desarrollar programas de actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños y niñas de las comunidades indígenas	Secretaría de Deporte y Recreación
		Fomento y difusión de las expresiones tradicionales deportivas y culturales de la comunidad indígena	DR-A2	2. Promoción de Programas para la difusión del deporte tradicional, así como las expresiones competitivas, recreativas y lúdicas de las comunidades indígenas	Secretaría de Deporte y Recreación
			DR-A3	3. Generación de programas para el fomento al uso creativo del tiempo libre y apoyo a la difusión y preservación de las expresiones culturales de la comunidad como danza, pintura, vestuario y gastronomía propias.	Secretaría de Cultura
Cultura	Fortalecer las expresiones culturales de las comunidades indígenas de acuerdo a su tradición ancestral y cosmovisión	Difusión y preservación de la tradición y la cultura indígena	CL-A1	1. Creación de un centro cultural dedicado a la promoción y reconocimiento de la CULTURA INDÍGENA, en cumplimiento de los mandatos legales	Secretaría de Cultura
		Diagnóstico de la cultura indígena	CL-A2	2. Actualización de Diagnóstico de la Cultura indígena	Secretaría de Cultura
		Difusión y preservación de la tradición y la cultura indígena	CL-A3	3. Generación espacios de visualización de las muestras tradicionales de la comunidad indígena: artesanías, vestuario, instrumentos musicales, gastronomía entre otros	Secretaría de Cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
		Fortalecimiento de competencias para la preservación de la cultura indígena	CL-A4	4. Realización de actividades de capacitación con expertos para diseño de artesanías	Secretaría de Cultura
			CL-A5	5. Contratación de instructores indígenas para difusión y formación en las diferentes manifestaciones culturales de la comunidad	Secretaría de Cultura
Empleo y Emprendimiento	Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial	Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población indígena	EE-A1	1. Capacitación y diseño de estrategias para el emprendimiento productivo y empresarial.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A2	2. Realización de un Estudio para la Identificación de mercados para la comercialización de artesanías propias de la comunidad a nivel nacional e internacional	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A3	3. Formulación, gestión y ejecución de proyectos de emprendimiento empresarial con énfasis en la comercialización de artesanías	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A4	4. Formación para el empleo a partir de competencias laborales atendiendo las necesidades propias de la comunidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A5	5. Impulso de programas de emprendimiento e inserción laboral	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
		Fomentar, apoyar y fortalecer formas	EE-A6	6. Fomento, apoyo y fortalecimiento de formas asociativas económicas	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
		asociativas de la comunidad			
		Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población indígena	EE-A7	7. Asesoría empresarial y acompañamiento para la conformación de empresa para comercialización de artesanías	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A8	8. Realizar un estudio para la identificación de otras alternativas económicas para la comunidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
Participación y Derechos	Fortalecer los mecanismos de participación y promover los derechos de las comunidades indígenas	Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la comunidad indígena	PD-A1	1. Programas de formación para el fortalecimiento del Consejo de Política Pública Indígena	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A2	2. Capacitación en formulación y gestión de proyectos de cooperación internacional dirigido a líderes de la comunidad indígena	Secretaria de Desarrollo Social y Político
		Promoción y fortalecimiento de las organizaciones indígenas	PD-A3	3. Formación en temas de gestión, control y evaluación de los planes, programas y proyectos, mecanismos de participación ciudadana y política pública.	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A4	4. Formación en temas de promoción de Derechos Humanos, protección y promoción de los derechos de los niños y la Mujer	Secretaria de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
			PD-A5	5. Implementación de un instrumento de vigilancia, control y evaluación a los casos de violencia intrafamiliar	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A6	6. Dotación de la casa indígena para la prestación de servicios como casa de paso y actividades culturales y de formación	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A7	7. Programas de capacitación a la comunidad sobre liderazgo, empoderamiento, instrumentos y mecanismos de participación	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A8	8. Formación en resolución pacífica de conflictos	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A9	9. Programa de capacitación y actualización en torno a los derechos de los pueblos indígenas, derecho internacional y JEI.	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A10	10. Encuentro Nacional de pueblos indígenas, Intercambio de experiencias y diálogo de saberes con representantes de otras comunidades.	Secretaria de Desarrollo Social y Político
Educación	Fortalecer la educación de las comunidades indígenas de	Fortalecimiento a la educación indígena propia	ED-A1	1. Aumento en el número de hogares Infantiles Indígenas con una formación integral con calidad y pertinencia con énfasis en tres lenguas -lengua de origen, español e inglés	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
	acuerdo a los lineamientos de una educación propia, según su tradición y cosmovisión		ED-A2	2. Construcción de una institución educativa de acuerdo a los lineamientos de la educación propia de la cultura indígena	Secretaría de Educación
			ED-A3	3. Diseño de currículo propio para la comunidad indígena	Secretaría de Educación
		Apoyo a los estudiantes de la comunidad indígena	ED-A4	4. Asignación de Kits escolares, bono de transporte, bonos de alimentación	Secretaría de Educación
		Alianzas estratégicas	ED-A5	5. Celebración de alianzas y convenios con las instituciones de educación técnica y superior para capacitación de comunidad indígena y sus dirigentes	Secretaría de Educación
		Formación para la comunidad indígena	ED-A6	6. Aplicación de incentivos y apoyo para el acceso a la formación en educación básica, educación secundaria, pregrado y maestrías de la población indígena	Secretaría de Educación
		Fortalecimiento a la educación indígena propia	ED-A7	7. Construcción de materiales didácticos que permita la práctica educativa	Secretaría de Educación
			ED-A8	8. Incluir en los programas de formación docente de la SEM la capacitación pedagógica y metodológica para la implementación de los estudios indígenas en el currículo y los planes de estudios en las instituciones educativas del municipio de Pereira	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
		Formación para la disminución de la discriminación	ED-A9	9. Implementar programas de sensibilización contra la discriminación racial en el marco de las competencias ciudadanas y de los derechos humanos en los diferentes estamentos (estudiantes, docentes, administrativos)	Secretaría de Educación
		Incentivo para desarrollo de proyectos en comunidades de origen	ED-A10	10. Generar incentivos a los profesionales indígenas para desarrollar proyectos en sus comunidades de origen	Secretaría de Educación
Vivienda	Implementar programas de vivienda para mejorar las condiciones de vida de la comunidad indígena asentada en el municipio de Pereira	Inclusión en los planes de vivienda que desarrolla el municipio de Pereira para la población indígena	V-A1	1. Destinación de porcentaje específico en el número de viviendas de interés social para la comunidad indígena de la ciudad.	Secretaría de Vivienda Social
		Implementar programas de mejoramiento de vivienda para la población afrodescendiente	V-A2	2. Caracterización de la población indígena para identificar las necesidades de vivienda nueva y de mejoramiento	Secretaría de Vivienda Social
			V-A3	3. Adquisición, reubicación y mejoramiento de vivienda para la población indígena	Secretaría de Vivienda Social
			V-A4	4. Programas para la dotación de servicios básicos sanitarios a propietarios de vivienda	Secretaría de Vivienda Social

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
Salud	Mejorar las condiciones de salud de la comunidad indígena y promover el conocimiento y preservación de la medicina tradicional indígena	Preservación de la medicina tradicional indígena	SL-A1	1. Creación de redes de articulación entre la medicina occidental y la medicina tradicional para el trabajo coordinado entre el Jaibana, parteras, hierbateros, sobanderos, pulsadores y los prestadores de servicios de salud occidental	Secretaría de Salud
			SL-A2	2. Fomento de Programa de huertas con plantas medicinales dirigida a miembros de la comunidad indígena para la preservación del conocimiento tradicional y la medicina ancestral	Secretaría de Desarrollo Rural
		Mejoramiento calidad de vida	SL-A3	3. Promoción de estilos de vida saludables con énfasis en buenos hábitos alimenticios para el mejoramiento de la calidad de vida indígena	Secretaría de Salud
		Preservación de la medicina tradicional indígena	SL-A4	4. Realización de programas de formación dirigidos a médicos tradicionales de la comunidad para la interlocución y facilitación de la integración de ambos conocimientos médicos	Secretaría de Salud
		Control y vigilancia en salud	SL-A5	5. Implentación de programas educativos para la comunidad indígena para el conocimiento de sus derechos en salud, seguimiento, vigilancia y control en la prestación de servicios médicos.	Secretaría de Salud
			SL-A6	6. Conformación de veedurías para el seguimiento, control y vigilancia en la prestación de servicio de salud de la comunidad indígena	Secretaría de Salud

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
		Preservación de la medicina tradicional indígena	SL-A7	7. Encuentros entre médicos tradicionales indígenas, representantes del cabildo y miembros de la administración municipal para el diseño de un modelo de prevención y atención en salud, intercultural e integral, para las comunidades embera e indígenas	Secretaría de Salud
			SL-A8	8. Diseño e implementación de un modelo de prevención y atención en salud, intercultural e integral para la comunidad indígena	Secretaría de Salud
			SL-A9	9. Realización de eventos tendientes a la recuperación y la aplicación de la medicina ancestral indígena	Secretaría de Salud
			SL-A10	10. Encuentro de sabedores indígenas con otros pueblos para el diálogo de saberes y preservación de la medicina tradicional indígena	Secretaría de Salud
			SL-A11	11. Reconocimiento de la idoneidad médica tradicional para la expedición de incapacidades médicas a miembros de la comunidad indígena	Secretaría de Salud
		Programas de asistencia médica para la comunidad indígena	SL-A12	12. Implementación de Programas de prevención y promoción de los derechos sexuales y reproductivos de la población indígena y de los deberes y derechos en el área de la salud, basados en sus propias necesidades	Secretaría de Salud

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
			SL-A13	13. Implementación de programas de salud oral y oftalmológica para la población indígena	Secretaría de Salud
			SL-A14	14. Realización de brigadas de salud a población indígena en los diferentes asentamientos	Secretaría de Salud
		Preservación de la medicina tradicional indígena	SL-A15	15. Adquisición y adecuación de espacio físico para el desarrollo de ceremonias y atención médica. (Su función es similar a la de centro médico occidental, pero con las características y cosmovisión de la comunidad indígena)	Secretaría de Salud
		Programas de asistencia médica para la comunidad indígena	SL-A16	16. Realización de campañas permanentes de vacunación por sectores para los niños menores de 5 años	Secretaría de Salud
			SL-A17	17. Realización de controles de control de crecimiento y desarrollo para niños menores de 5 años	Secretaría de Salud
			SL-A18	18. Implementación de Programas de promoción y atención en control prenatal de las mujeres en embarazo	Secretaría de Salud
			SL-A19	19. Programas de asistencia prioritaria para la atención al adulto mayor	Secretaría de Salud
			SL-A20	20. Implementación de programas de atención integral dirigido a la primera infancia en cuidado, nutrición, salud y educación inicial con pertinencia étnica a los niños y niñas indígenas del municipio de Pereira	Secretaría de Salud

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
Jurisdicción Especial Indígena	Promover, difundir, adoptar e implementar la norma jurídica correspondiente a la jurisdicción especial.	Preservación de la identidad y tradición en aspectos pertinentes al Fortalecimiento de JEI	JEI-A1	1. Capacitación a guardia indígena en técnicas de seguridad y en derechos humanos	Secretaría de Gobierno
		Sensibilización a los administradores de justicia y comunidad en general en torno a la JEI	JEI-A2	2. Sistematización y publicación de modulo en Jurisdicciones especiales indígena	Secretaría de Gobierno
		Preservación de la identidad y tradición en aspectos pertinentes al Fortalecimiento de JEI	JEI-A3	3. Construcción de tambo para sanación y reflexión	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			JEI-A4	4. Formulación y puesta en marcha de Programa de Promoción y difusión de la ley de Origen, el Derecho Mayor, Derecho Propio y la Ley Karavi	Secretaría de Gobierno
			JEI-A5	5. Formulación y difusión de Programa de formación en los temas de: autonomía, unidad, cultura y territorio	Secretaría de Gobierno
		Integración y armonización entre el Sistema Jurídico Ordinario y la Jurisdicción Especial Indígena.	JEI-A6	6. Sensibilización a los administradores de justicia en la Justicia y la comunidad en general de la Jurisdicción Especial Indígena en el Sistema Judicial Nacional	Secretaría de Gobierno
			JEI-A7	7. Elaboración y publicación de documento con Interpretación jurídica sobre el principio de la diversidad étnica y cultural para la interculturalidad	Secretaría de Gobierno

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
			JEI-A8	8. Creación de comité para administración de justicia indígena	Secretaría de Gobierno
Territorio	Generar las condiciones adecuadas a partir de una política de reubicación que garantice condiciones favorables de vida para las comunidades indígenas	Estudio para la identificación áreas aptas para reubicación	TR-A1	1. Estudio de disponibilidad de tierras rurales bajo condiciones favorables para el desarrollo, social, económico, político y cultural de las comunidades indígenas - servicios públicos, salud, educación de la comunidad indígena	Secretaria de Desarrollo Social y Político
		Programa para la reubicación	TR-A2	2. Adquisición de tierras rurales para programa de reubicación bajo condiciones favorables de acuerdo a los requerimientos de la comunidad y al estudio realizado	Secretaria de Desarrollo Social y Político