



ALCALDIA DE PEREIRA



INFORME DE SEGUIMIENTO AÑO 2017 POLÍTICA PÚBLICA PLAN ETNODESARROLLO

OBSERVATORIO DE POLÍTICAS PÚBLICAS



29 DE JUNIO DE 2018

Secretaría de Planeación

Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional



CONTENIDO

1. Introducción.....	3
2. Generalidades de la Política Pública Plan Etnodesarrollo.	4
3. Consolidación del seguimiento 2017 de la política pública Plan Etnodesarrollo.	5
4. Logro por año de la Política Pública Plan Etnodesarrollo.	8
5.1. Logro por año y por categoría de la Política Pública Plan Etnodesarrollo.....	9
6. Comportamiento del Avance Neto por año del Plan Etnodesarrollo.	10
7. Seguimiento Estratégico por categorías del Plan Etnodesarrollo.....	11
7.1. Vivienda	11
7.2. Salud.....	14
7.3. Educación.....	19
7.4. Cultura.....	25
7.5. Deporte y Recreación	29
7.6. Participación y Derechos Humanos	33
7.7. Empleo	37
8. Conclusiones y Recomendaciones	41



Lista de Tablas

Tabla 1, Seguimiento consolidado periodo 2017 P.P Etnodesarrollo	6
Tabla 2, Seguimiento Consolidado Histórico Plan Etnodesarrollo 2012-2016	7
Tabla 3, Seguimiento 2017 categoría de Vivienda	12
Tabla 4, Seguimiento 2017 categoría de Salud	15
Tabla 5, Seguimiento 2017 Categoría de Educación	20
Tabla 6, Seguimiento 2017 categoría Cultura	26
Tabla 7, Seguimiento 2017 categoría Deporte y Recreación.....	31
Tabla 8, Seguimiento 2017 categoría de Participación y Derechos Humanos	34
Tabla 9, Seguimiento 2017 categoría empleo	38

Lista de Gráficos

Gráfico 1, logro anual del plan Etnodesarrollo.....	8
Gráfico 2, Logro anual de la metas por Categoría	9
Gráfico 3, Avance Neto de la Política Pública de Etnodesarrollo	10
Gráfico 4, Seguimiento anual de la categoría de Vivienda.....	11
Gráfico 5, Seguimiento anual de la categoría de Salud	14
Gráfico 6, Seguimiento anual de la categoría de Educación.....	19
Gráfico 7, Seguimiento anual de la categoría de Cultura	25
Gráfico 8, Seguimiento anual de la categoría de Deporte y Recreación.....	30
Gráfico 9, Seguimiento anual de la categoría de Participación y Derechos humanos.....	33
Gráfico 10, Seguimiento anual de la categoría de Empleo	37



1. Introducción.

La alcaldía de Pereira, a través del observatorio de políticas públicas de la secretaría de planeación, realizó el seguimiento a la política pública “Plan Etnodesarrollo” correspondiente al periodo de ejecución 2017, cabe resaltar que este es el sexto informe anual de avance al seguimiento de la política pública “plan Etnodesarrollo” en la ruta de trabajo presentada desde la secretaría de planeación, y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central como son: Cultura, Salud, Educación, Gobierno, Desarrollo Social y Político, Planeación, Deporte y Recreación, Vivienda social, Desarrollo económico y Competitividad. La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores, de acuerdo a los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia, este seguimiento tiene un corte al año 2017, que corresponde al 60% del tiempo de ejecución de la política pública.

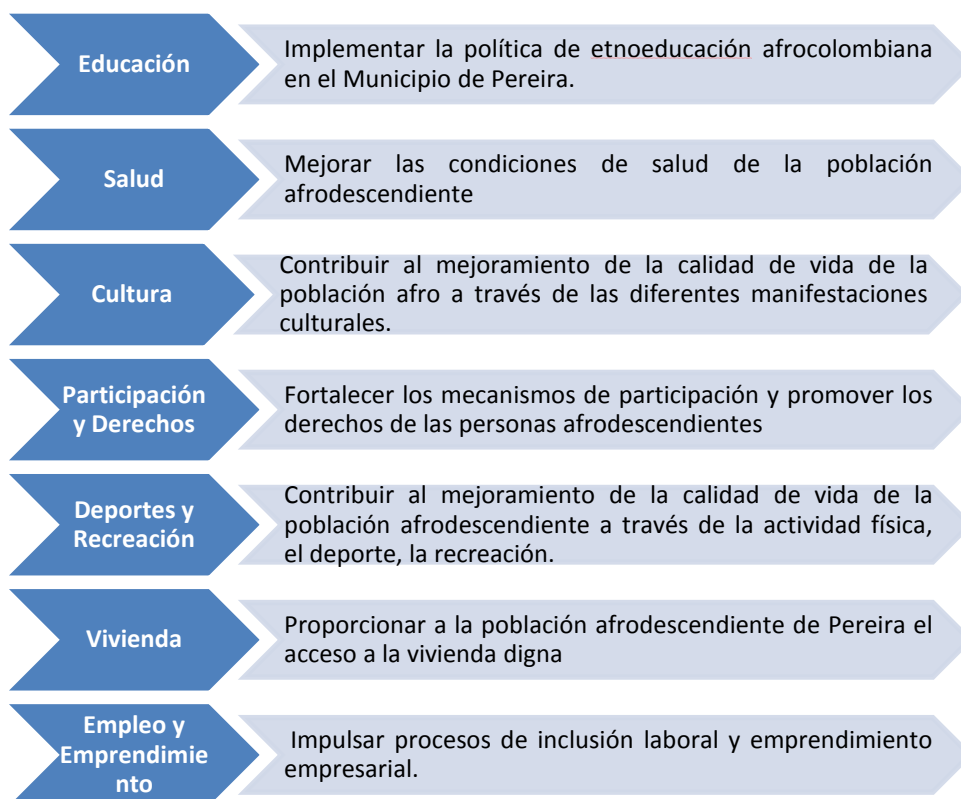
Este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la política pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del plan de desarrollo “Pereira capital del eje”, por lo tanto el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes, y las metas definidas. Los indicadores aquí presentados son de productos, pues en el momento de la formulación del plan no tuvieron en cuenta la construcción de indicadores de resultado que van en los objetivos específicos, ni construyeron los indicadores de impactos que van a medir el objetivo general de la Política Pública; algunas metas de producto muestran cierto nivel de avance pero otras no, ya que algunas acciones no se han podido realizar por motivos de orden legal y otras no fueron incluidas dentro de los planes de acción del plan de desarrollo para su ejecución.



2. Generalidades de la Política Pública Plan Etnodesarrollo.

Mediante Acuerdo 24 del año 2009, se crea el consejo municipal para asuntos y políticas públicas de las comunidades afrodescendientes en el municipio de Pereira, posteriormente a la conformación de este Consejo se inició la construcción de la política pública plan Etnodesarrollo, que fue aprobada por el Concejo Municipal de Pereira, mediante acuerdo N°58 del 2011, con una periodo de ejecución a 10 años 2012-2021, cuyo objetivo general es mejorar la calidad de vida económica, social, política, cultural y étnica de la población afrodescendiente residente en el municipio de Pereira.

Para cumplir con el objetivo general de la política pública, se estructuraron 7 objetivos específicos, 21 estrategias, 64 acciones y 64 metas; los objetivos específicos contemplados son:





En el presente documento se desarrolla el seguimiento de la política pública plan Etnodesarrollo por cada uno de los objetivos planteados; Las metas propuestas en la política pública se miden con los indicadores de producto que corresponden a las acciones planteadas en cada estrategia, esta Política no cuenta con indicadores de resultado ni de impacto, por lo que en el momento de una evaluación deben de crearse y vincularlos a la Política.

3. Consolidación del seguimiento 2017 de la política pública Plan Etnodesarrollo.

Teniendo en cuenta el enfoque de derechos, el diferencial y de la inclusión, se deben tener muy claros los procesos y procedimientos para la atención de este grupo poblacional, por lo cual se rinde el presente informe de seguimiento de la política pública de “Plan Etnodesarrollo” para el año 2017; esta política pública presenta en su plan 64 acciones con 64 metas de producto, una por cada acción. Para el año 2017 se movilizaron 40 metas, y sin movilizar 24, de acuerdo con los resultados de la revisión de las acciones de la plan Etnodesarrollo y en aras de mostrar la transversalidad de las acciones en el ejercicio realizado, se evidencia que la administración municipal viene desarrollando acciones a través del plan de acción del plan de desarrollo “Pereira Capital del Eje”, que dan cumplimiento con algunas de las metas propuestas en la política pública.

A continuación se presenta en un cuadro el consolidado del cumplimiento de las metas establecidas en el año 2017 por cada uno de sus categorías.



Tabla 1, Seguimiento consolidado periodo 2017 P.P Etnodesarrollo

Categoría	No. de Indicadores	logros metas 2017	Inversión Reportada 2017	N. de beneficiarios Reportados 2017
Vivienda	3	100,0%	819.946.026	423
Salud	15	77,4%	no reporta	770
Educación	11	80,3%	5.526.051.066	2521
Cultura	9	70,4%	228.550.068	1497
Deporte y Recreación	8	78,3%	120.214.693	581
Participación y derechos humanos	6	83,3%	97.522.751	2382
Empleo	12	75,0%	245.512.440	1641
Total	64	78,3%	7.037.797.044	9.815

Fuente: Secretaría de Planeación Municipal – Observatorio de Políticas Públicas

En el año 2017 la ejecución del Plan Etnodesarrollo tuvo un logro ponderado de las metas establecidas del 78,3%, con una inversión de\$ 7.037.797.044 y unnumero de atenciones de 9.815. La categoría con mayor logro en sus mestas fue vivienda con un 100%, seguida de Participación y Derechos con un 83.3%.

La mayor inversión la presenta la categoría de Educación con \$5.523.051.066, con una atención de 2.521 estudiantes afros, recursosprovenientes por el SGP (sistemas general de participación).La otra categoría con mayor inversión es vivienda con \$819.946.026, que correspondes a la asignación de vivienda;los recursos invertidos en las otras categorías corresponden a los ejecutados por las secretarias de: Cultura, Salud, Deportes Y Recreación, Desarrollo Social Y Político Y Planeación.

Como referencia histórica, en el siguiente cuadro se presenta el seguimiento histórico consolidado del plan Etnodesarrollo desde el 2012 al 2016.



ALCALDIA DE PEREIRA

Informe de Seguimiento año 2017 Política Pública Plan Etnodesarrollo

Tabla 2, Seguimiento Consolidado Histórico Plan Etnodesarrollo 2012-2016

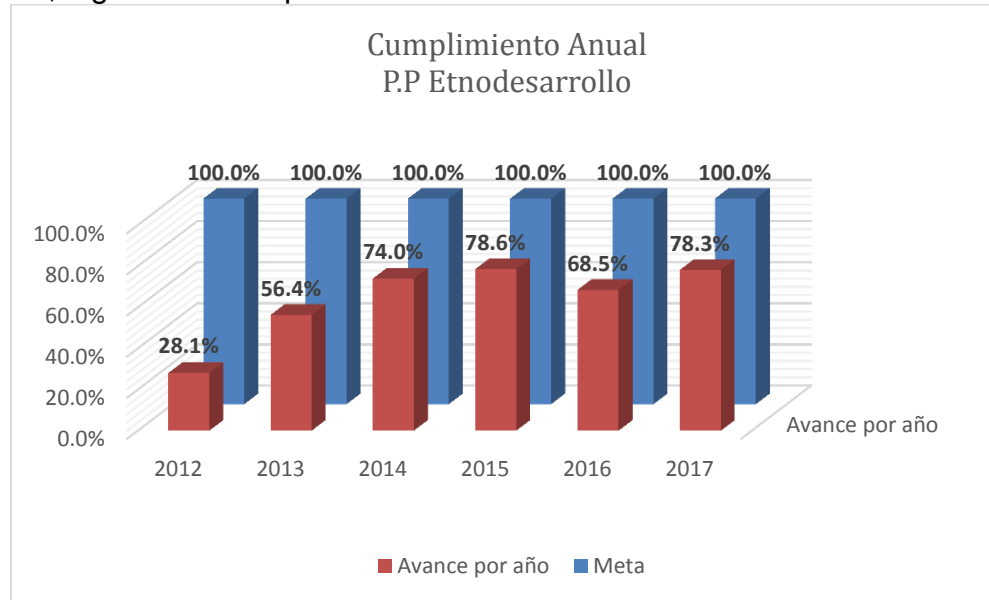
Categoría	No. de Indicadores	logros metas 2012	logros metas 2013	Inversión Reportada 2013	N. de beneficiarios Reportados 2013	logros metas 2014	Inversión Reportada 2014	N. de beneficiarios Reportados 2014	logros metas 2015	Inversión Reportada 2015	N. de beneficiarios Reportados 2015	logros metas 2016	Inversión Reportada 2016	N. de beneficiarios Reportados 2016
Vivienda	3	42%	89%	2.771.755.000	278	158%	5.220.901.000	271	150,8%	1.156.950.064	212	150,8%	1.156.950.064	212
Salud	15	22%	86%	30.060.924	1.769	98%	138.061.015	1.570	91,3%	27.085.064	1.246	91,3%	27.085.064	1.246
Educación	11	61%	40%	1.753.061.500	1.384	73%	Sin Reporte	1.705	83,3%	190.000.000	5.005	83,3%	190.000.000	5.005
Cultura	9	39%	78%	30.000.000	150	104%	21.500.000	237	99,6%	47.130.286	343	99,6%	47.130.286	343
Deporte y Recreación	8	9%	65%	-	383	78%	150.018.153	7.084	78,3%	50.410.000	1.206	78,3%	50.410.000	1.206
Participación y derechos humanos	6	42%	58%	52.000.117	435	46%	11.778.048	269	66,7%	84.822.885	1.665	66,7%	84.822.885	1.665
Empleo	12	0%	3%	NR	92	13%	63.881.167	80	30,7%	90.000.000	316	30,7%	90.000.000	316
Total	64	28,1%	56,4%	4.636.877.541	4.491	74,0%	5.606.139.383	11.216	78,6%	1.646.398.299	9.993	78,6%	1.646.398.299	9.993

Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas



4. Logro por año de la Política Pública Plan Etnodesarrollo.

Gráfico 1, logro anual del plan Etnodesarrollo



Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

El logro anual del cumplimiento de las metas del Plan Etnodesarrollo, se evidencia que en los últimos tres años presenta un comportamiento estable en el cumplimiento de las metas establecidas, estando por encima del 68,5%, este resultado se debe a que cada año se viene desarrollando las mismas acciones por cada una de las entidades responsables; algunas acciones establecidas en el Plan no se pueden dar cumplimiento, puesto que se sale de la gobernabilidad de la Administración Municipal, estas deben de ser ajustadas.

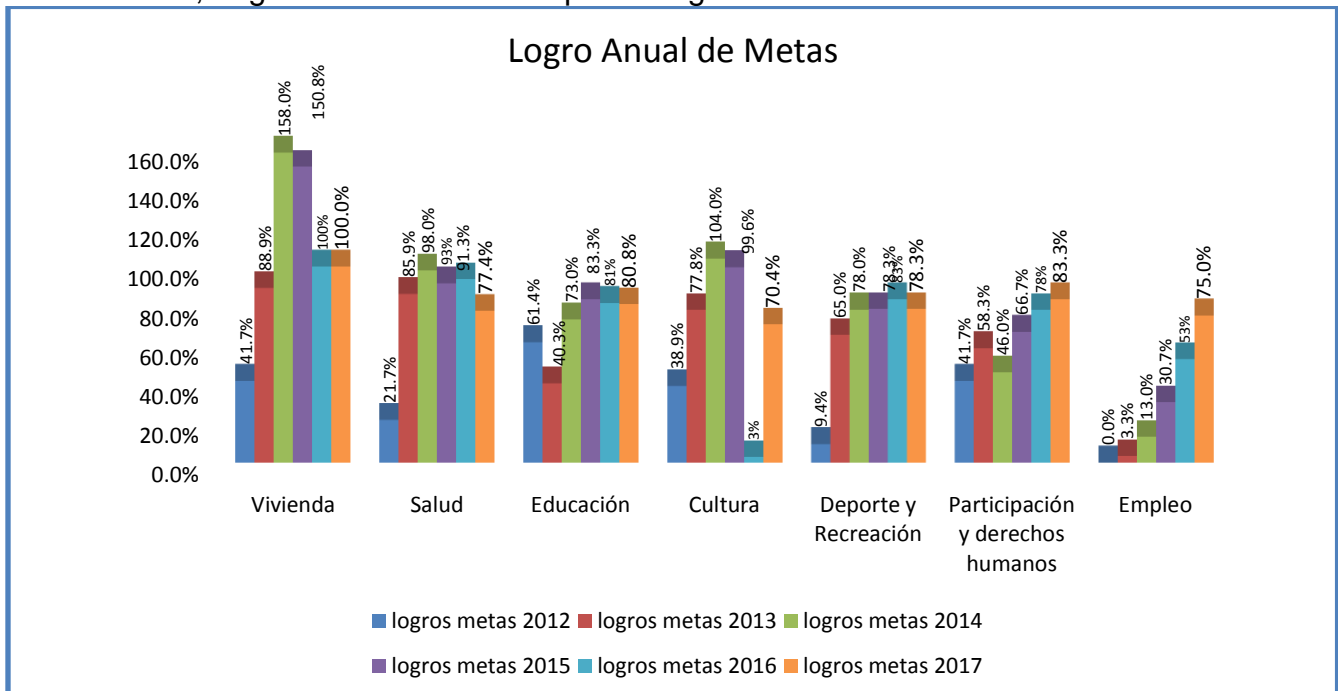
No obstante, algunas de las metas que se trazan anual en la política pública no se están cumpliendo en el 100%, para el año 2017 presenta un incumplimiento del 21.7%, en términos generales los resultados son buenos pero para cumplir con el 100% de las metas establecidas, en los próximos años la administración municipal debe de aumentar los esfuerzos administrativos para darle cumplimiento.



5.1. Logro por año y por categoría de la Política Pública Plan Etnodesarrollo.

Una de las variables que se revisan es el comportamiento anual del cumplimiento de la política pública por cada una de las categorías, a continuación observamos el comportamiento del logro anual cada una de las Categorías:

Gráfico 2, Logro anual de la metas por Categoría



Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

El grafico anterior presenta la categoría de vivienda, la cual es la demayor cumplimiento en sus metas establecidas, cumpliendo con las acciones de adjudicación y mejoramiento de vivienda para la Población Afropereirana; en el año 2017se mantuvieron por encima del 70% de logro de sus metas las categorías de salud, educación, Cultura, Deportes y Recreación, Participación y derechos y Empleo. La categoría de empleo ha venido mejorando sus acciones, pues ha pasado de cumplir sus metas con en 53% en el año 2013 al 75% en el año 2017, gracias a las acciones que se vienen



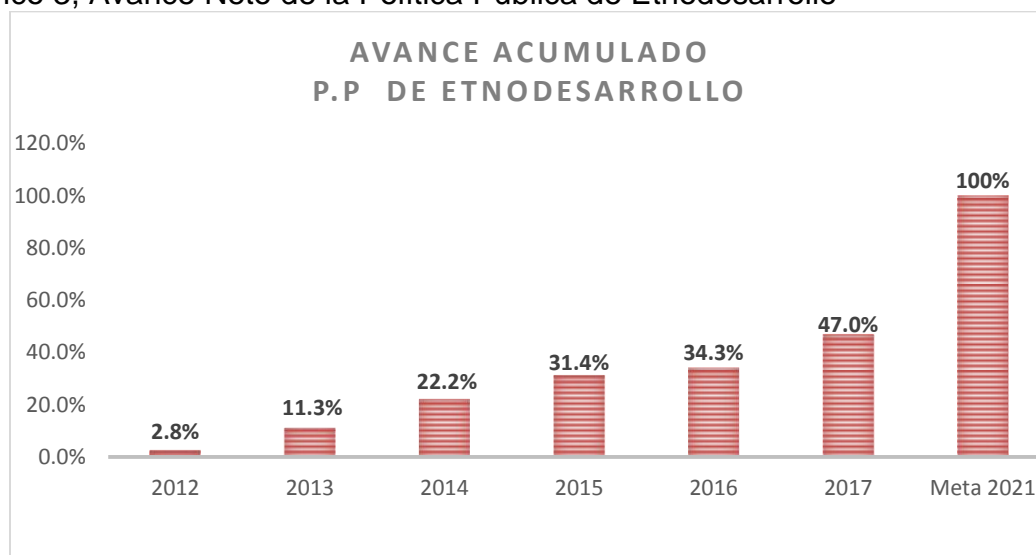
desarrollando desde el centro de empleo y la centros de emprendimiento y desarrollo empresarial, de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

6. Comportamiento del Avance Neto por año del Plan Etnodesarrollo.

Después de dar el reporte del cumplimiento anual de las metas por categoría, pasamos a determinar el avance neto del Plan Etnodesarrollo en estos 6 años, con base al cumplimiento que se espera de la política pública al año 2021 que es del 100%.

Con la proyección que tiene el plan a 10 años (2012-2021), se estima que para lograr su cumplimiento del 100%, se debe llegar como mínimo a un avance cada año del 10 %,por ende, para estos 6 años de ejecución de la política pública, se pretendía tener un avance del 60% de las metas establecidas. En el siguiente grafico podemos observar, que al año 2017, se llegó a un avance neto del 47%, con un incumplimiento neto del 13% de las metas establecidas en el plan.

Gráfico 3, Avance Neto de la Política Pública de Etnodesarrollo



Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas



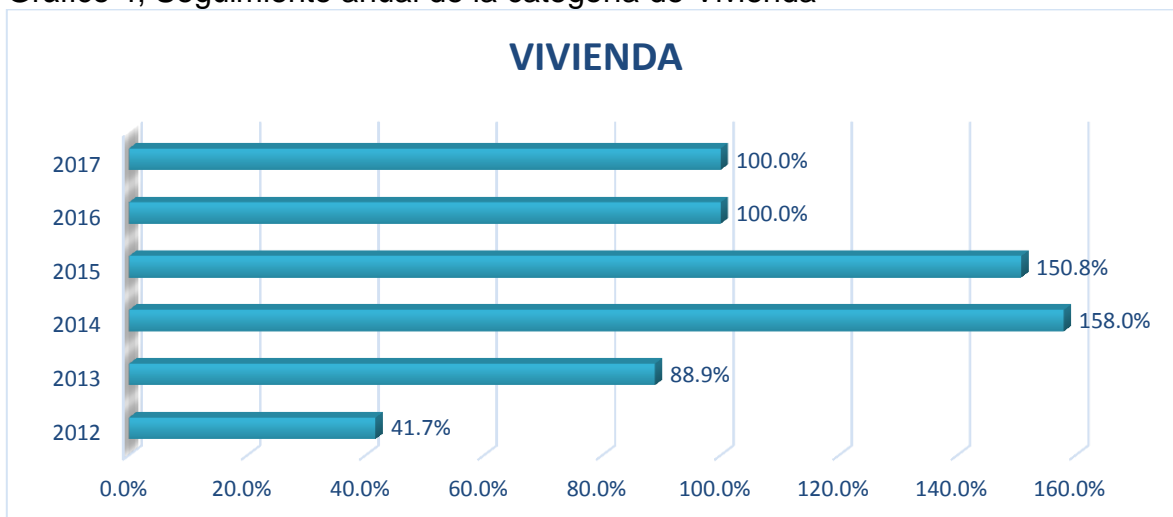
7. Seguimiento Estratégico por categorías del Plan Etnodesarrollo

En esta sección se muestra el seguimiento de las acciones del plan de vida indígena por cada uno de sus categorías, objetivos, estrategias, e indicadores, y se exponen las actividades realizadas por las secretarías de despacho en el periodo 2017.

7.1. Vivienda

OBJETIVO: Proporcionar a la población afro-descendiente de Pereira el acceso a la vivienda digna.

Gráfico 4, Seguimiento anual de la categoría de Vivienda



Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

La categoría de vivienda del plan Etnodesarrollo es la que mejor logro ha tenido en los últimos tres años, llegando a superar las metas establecidas, para el año 2017 logro el 100% de sus metas, este resultado obedece a que en el desarrollo de la inclusión de los planes de vivienda para la población afrodescendientes la



administración municipal a través de la secretaría de vivienda social, Se recolecto la información existente de los beneficiarios de vivienda nueva..

Tabla 3, Seguimiento 2017 categoría de Vivienda

ESTRATEGIA	ACCIONES RECOMENDADAS EN LA POLÍTICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA	META DE LA POLÍTICA 2017	EJECUCIÓN 2017	EJECUCIÓN ACUMULADA AL 2017	LOGRO DEL INDICADOR AL 2017
Inclusión en los planes de vivienda que desarrolla el municipio de Pereira para la población Afrodescendiente	1. Destinar de los planes de vivienda que desarrolle la ciudad de Pereira un porcentaje para la comunidad afro de la ciudad.	Nº de familias afro que se benefician de los programas de vivienda	10% del total de viviendas nuevas	12.75%	13%	130,0%
	2. Realizar la caracterización de la población afro para identificar las necesidades de vivienda nueva y mejoramiento	Caracterización de la población para destinar porcentajes de vivienda	1 Actualizada	1	1	100,0%
Implementar programas de mejoramiento de vivienda para la población afrodescendiente	3. Incluir programas de mejoramiento de vivienda con un porcentaje mínimo establecido para la población afrodescendiente	Número de familias que se benefician de los programas de mejoramiento de vivienda	7% del total de los programas de mejoramiento en vivienda que desarrolle el municipio de Pereira	0%	7%	100,0%

Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

Inversión Año 2017: \$ 819.946.026

Número de Atenciones Año 2017:423personas.

Actividades Realizadas en el año 2017:

Para el año 2017 la secretaría de vivienda social realizo entrega de 147 soluciones de vivienda en el proyecto de vivienda El remanso, de las cuales 19 viviendas fueron entregadas a la población afrodescendiente, con un porcentaje de



participación del 12.75%. Hay que tener en cuenta que los subsidios de vivienda se realizan directamente desde el orden nacional y no los realiza la Administración municipal, esto lo confirma el marco normativo que está conformado por los siguientes documentos: Resolución 00010 del 2013 del DPS, ley 1537 del 2012 y Decreto 1921 del 2012. Los criterios de selección de beneficiarios varían según el proyecto de vivienda y los definen las entidades de orden nacional competentes.

En la caracterización de la población afro para identificar las necesidades de vivienda nueva y mejoramiento, se recomienda generar corresponsabilidad con la secretaría de desarrollo social y político debido a que ellos caracterizan a la población afrodescendiente de forma constante, identifican variables demográficas y necesidades de la comunidad como tipo de vivienda, habitantes de la vivienda, entre otras.

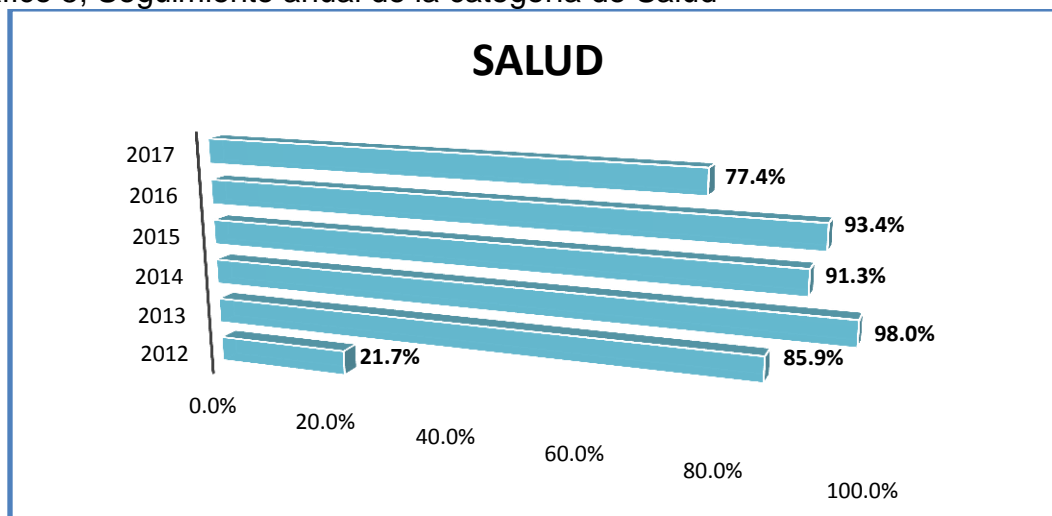
Para el año 2017 no se realizaron entregas de mejoramientos de vivienda. El proceso de asignación de los subsidios se realiza mediante vivistas técnicas realizadas por ingenieros que certifiquen que las viviendas solicitantes de mejoramiento, cumplan los requisitos de ley.



7.2. Salud

OBJETIVO: Mejorar las condiciones de salud de la población afrodescendiente.

Gráfico 5, Seguimiento anual de la categoría de Salud



Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

En esta categoría, sus acciones las viene desarrollando la secretaría de salud con un logro de sus metas superior al 75% con una calificación buena, las acciones que no se ejecutan es por estar fuera de la gobernabilidad de la administración municipal, las cuales son la certificación de la idoneidad para las personas que presten servicios de medicina ancestral, y la articulación de los sabedores afros en medicina ancestral y tradicional afro con las instituciones educativas formadoras en salud de la ciudad de Pereira, ya que para emitir las certificaciones y permisos son competencia del Ministerio de salud y la protección social de Colombia, estas metas hacen que el resultado global se vea por debajo del 90%, por lo que se recomienda ajustar estas acciones y metas definidas en la política pública.



Tabla 4, Seguimiento 2017 categoríade Salud

ESTRATEGIA	ACCIONES RECOMENDADAS EN LA POLÍTICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA	META DE LA POLÍTICA 2017	EJECUCIÓN 2017	EJECUCIÓN ACUMULADA AL 2017	LOGRO DEL INDICADOR AL 2017
Realizar un diagnóstico general para identificar la situación de discapacidad, vulnerabilidad,, nutrición, mortalidad y enfermedades más frecuentes en la población afrodescendiente	1. Promoción de estilos de vida saludables en especial buenos hábitos alimenticios en el marco de la cultura afrodescendiente	N° de programas de promoción de la vida saludable desarrollados para la población afro	3	3	3	100,0%
	2. Programas de prevención y promoción de los derechos sexuales y reproductivos de la población afrodescendiente	Número de programas implementados	6	2	6	100,0%
	3. Implementar programas dirigidos a la juventud afrodescendiente en la prevención de la drogadicción, la prostitución, la violencia y la delincuencia. en pro del uso adecuado del tiempo libre	Número de programas implementados	16	16	16	100,0%
	4. Realizar un diagnóstico para Identificar las situaciones de riesgo en salud de la población Afro	Diagnóstico realizado	1	0	1	100,0%
Ampliación de la cobertura en SISBEN y Régimen Subsidiado en Salud	5. Realización de un censo para la identificación de personas con régimen de salud y para orientarlos en afiliación al SISBEN	Censo realizado	1	0	1	100,0%
	6. Realización y actualización de censo de personas afro vinculadas al régimen subsidiado de salud	Censo realizado	1 Actualizado	0	1	100,0%
	7. Inclusión de la población afro identificada en el diagnóstico sin cobertura al régimen subsidiado y al SISBEN	Número de personas vinculadas	85% de la población identificada	0	80	94,1%
Seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicios de salud	8. Implementación de programas educativos a la comunidad afro para el seguimiento, vigilancia y	Número de programas implementados	3	2	2	66,7%



ESTRATEGIA	ACCIONES RECOMENDADAS EN LA POLÍTICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA	META DE LA POLÍTICA 2017	EJECUCIÓN 2017	EJECUCIÓN ACUMULADA AL 2017	LOGRO DEL INDICADOR AL 2017
	control en la prestación de servicios de salud.					
	9. Conformación de veedurías para el seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicio de salud de la comunidad afro	Veeduría conformada	1	1	1	100,0%
Formación de grupos en salud	10. Realización de programas de formación como gestores y promotores de la salud en las comunidades afrodescendientes del municipio.	Número de personas formadas	54	24	54	100,0%
	11. Realización de brigadas de salud a población afrodescendiente	Número de brigadas realizadas	15 (1 en cada sector donde hay población afro asentada)	15	15	100,0%
	12. Seguimiento al cumplimiento de la ley 1257 sobre la no violencia contra la mujer	Número de casos monitoreados	100% de los casos identificados monitoreados	100%	100%	100,0%
Institucionalización para el ejercicio y Aplicación de la medicina tradicional afrodescendiente	13. Certificación de idoneidad para las personas que presten el servicio de medicina ancestral y tradicional afro	Número de personas certificadas	10	0	0	0,0%
	14. Articulación de los sabedores afros en medicina ancestral y tradicional afro con las instituciones educativas formadoras en salud de la ciudad de Pereira	Número de redes de saberes	1	0	0	0,0%
	15. Realizar eventos en pro de la recuperación, desarrollo y aplicación de la medicina ancestral de la población afrodescendiente	Número de eventos realizados	1	0	0	0,0%

Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas



Inversión Año 2017: La Secretaría de Salud no reporta inversión

Numero de atenciones Año 2017:770.

Actividades Realizadas:

Se realizó educación en estilos de vida saludables, como hábitos alimenticios, lavado de manos y prevención del dengue en los barrios Tokio, Remanso, Las Brisas, La Laguna, con una participación de 295 personas Afros.

Mediante visitas educativas se promocio el derecho de la consulta del joven para que atreves de la consulta conozcan sus derechos sexuales y reproductivos. Se desarrollaron una unidad didáctica de planificación familiar con la participación de 71 personas Afros.

A través del programa de salud mental, se implementó la estrategia de zonas de escucha en los barrios Villasantana, Corocito, Avenida del Rio, Consota y el Oso. Mediante esta estrategia se busca desarrollar competencias en las comunidades suministrándoles herramientas para afrontar situaciones de violencia familiar, educación en prevención de consumo de sustancias psicoactivas, fomento de la participación ciudadana, resolución adecuada de conflictos, en total 16 zonas de escucha con una participación de 203 personas afros.

No es de competencia de la Secretaria de Salud realizar censos pero a través de la estrategia Casa Sana identifico en el año 2017 a 623 personas afros que están en el régimen subsidiado, 117 en el contributivo, 29 vinculados, 24 particulares, y 18 en régimen especial.

En cuanto a la conformación de veedurías para el seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicio de salud de la comunidad afro, se ha hecho efectivo todo tipo de inspecciones que vienen funcionando desde el año 2013, con 3 veedurías en los sectores de Canceles, Galicia Baja y Ferrocarril.



se conformó un nodo de red en el sector de Tokio, al cual asistió un promedio de 24 personas afros con quienes se realizaron reuniones periódicas para fortalecer sus competencias en derechos y deberes en salud, promoción de estilos de vida saludables y fomento de la participación ciudadana.

Se realizaron jornadas de salud en los barrios la Laguna, jornadas en Tokio, jornadas en el Remanso, Caimalito, Galicia. Se prestaron servicios de consulta médica, toma de citología, higiene oral, vacunación, educación en estilos de vida saludables, con la participación de 140 personas afros.

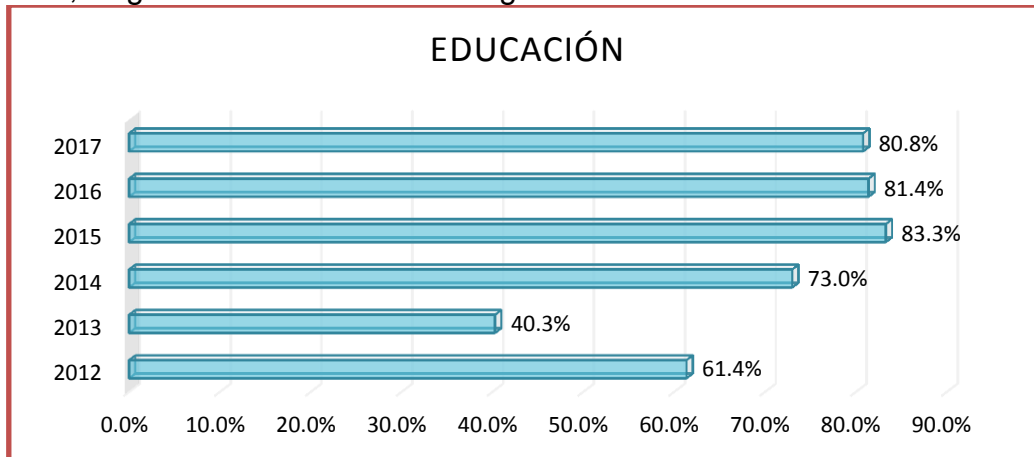
La secretaría de salud vela porque se realice seguimiento al 100% de los casos de violencia reportados, mediante la asistencia técnica a las IPS y el seguimiento a los casos reportados en SIVIGILA.



7.3. Educación

OBJETIVO: Implementar la política de Etnoeducación afrocolombiana en el Municipio de Pereira

Gráfico 6, Seguimiento anual de la categoría de Educación



Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

El objetivo de esta categoría es la implementar el plan Etnoeducación en el municipio de Pereira, el cual presenta un logro de sus acciones del 80.3% en el año 2017, resultado en menor resultado al del año 2016 que obtuvo 81.4%; lo que ha permitido que se desarrollen las acciones en esta categoría es la asignación por parte de la secretaría de educación de dos coordinadores afrodescendientes que han formulado e implementado el plan autoeducación articulándolo en las Instituciones educativas oficiales del municipio de Pereira, no obstante se deben de mejorar en la caracterización de la población que se atiende, en los diferentes programas y proyectos de dicha secretaría.



Tabla 5, Seguimiento 2017 Categoría de Educación

ESTRATEGIA	ACCIONES RECOMENDADAS EN LA POLÍTICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA	META DE LA POLÍTICA 2017	EJECUCIÓN 2017	EJECUCIÓN ACUMULADA AL 2017	LOGRO DEL INDICADOR AL 2017
Fortalecimiento Institucional para la implementación de la Etnoeducación y la cátedra de estudios afrocolombiano en el municipio de Pereira	Creación de la coordinación de Etnoeducación afrocolombiana al interior de la Secretaría de Educación municipal (Con dos docentes expertos en el tema con comisión remunerada)	Coordinación definida con sus funciones	2	2	2	100,0%
	Realización del concurso de Etnoeducadores afrocolombianos	Acción implementada	2	0	2	100,0%
	Transversalización de la política de Etnoeducación y cátedra de estudios afrocolombianos en el currículo de las instituciones educativas del municipio de Pereira	Política implementada	1	1	1	100,0%
	Implementar instrumentos de seguimiento, control, monitoreo y evaluación de la política de Etnoeducación afrocolombiana	% de cumplimiento de la política de Etnoeducación afrocolombiana	50%	46%	46%	92,0%
Formación Docente en Política Etnoeducativa	Incluir en los programas de formación docente de la SEM la capacitación pedagógica y metodológica para la implementación de los estudios afros en el currículo y los planes de estudios en las instituciones educativas del municipio de Pereira	N° de docentes capacitados en pedagogía y metodología para la educación afro	50	0	20	40,0%
Formación Posgraduada para la población Afrodescendiente	Aplicación de incentivos y apoyo a profesionales para el acceso a la formación en maestrías y doctorados de la población afrodescendiente	N° de becas otorgadas a población afro	12	0	5	41,7%



ESTRATEGIA	ACCIONES RECOMENDADAS EN LA POLÍTICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA	META DE LA POLÍTICA 2017	EJECUCIÓN 2017	EJECUCIÓN ACUMULADA AL 2017	LOGRO DEL INDICADOR AL 2017
Mejoramiento de la calidad, permanencia y pertinencia de la educación para la población afrodescendiente, con énfasis en la atención a la primera infancia	Asignación directa de Kits escolares, bono de transporte, bonos de alimentación, apoyo Psicosocial	Número de estudiantes afro beneficiados	100%	100%	100%	100,0%
	Implementar programas de sensibilización contra la discriminación racial en el marco de las competencias ciudadanas y de los derechos humanos en los diferentes estamentos (estudiantes, docentes, administrativos)	Número de instituciones con programas implementados	70% del total de las instituciones educativas del municipio	40%	40%	57,1%
	Implementar programas de atención integral dirigido a la primera infancia en cuidado, nutrición, salud y educación inicial con pertinencia étnica a los niños y niñas afrodescendientes del municipio de Pereira	Número de programas implementados	4 programa por cada institución educativa del municipio de Pereira que contenga las cuatro categorías (cuidado,, nutrición, salud y educación inicial)	100%	100%	100,0%
	Realizar el registro y caracterización de la población menor de 5 años, infancia y juventud afrodescendiente del municipio de Pereira para fortalecer el SIMAT	Registro y caracterización realizado	Registro y caracterización sistematizado	100%	100%	100,0%
Alianzas estratégicas	Celebración de alianzas y convenios con las instituciones de educación técnica y superior	N° de convenios firmados	12	0	7	58,3%

Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas



Inversión Año 2017: \$ 5.526.051.066

Población atendida Año 2017: 2.521 personas.

Actividades Realizadas:

El sistema público educativo municipal continua con la participación de dos coordinadores en el tema de Etnoeducación afrocolombiana, como lo establece el acuerdo de la política pública, esta coordinación está a cargo de los profesionales Américo Portocarrero e Iván Vergara. Estos desarrollan Asistencia técnica, Asesoría para la implementación de los estudios afrocolombianos en los currículos institucionales, realizaron dos actividades contra el racismo, y el día de la conmemoración de la interculturalidad, con la cual se realizó el lanzamiento del programa de Etnoeducación (Afro e indígena).

Se realizó convenio con el Colombo, Sena como estrategia de articulación (APP) y Se capacito a los docentes: en el proceso de caracterización del censo de estudiantes afro matriculados en el Sistema Educativo del municipio de Pereira.

El último concurso de Etnoeducadores afrocolombianos se llevó a cabo en el año 2014 por la Comisión nacional del servicio civil, CNSC, donde se ofertó cinco plazas docentes: tres en la Institución Educativa Gabriel Trujillo, una en las Brisas, una en Villasantana, este meta se sale de la gobernabilidad de la Secretaria de Educación ya que la entidad encargada de realizar el concurso es la CNSC.

En la “Transversalización de la política de Etnoeducación y cátedra de estudios afrocolombianos en el currículo de las instituciones educativas del municipio de Pereira”, el proceso se ha desarrollado en tres fases; en la primera se presentó y se socializo a la comunidad educativa la propuesta, en la segunda fase se presentó un plan de aula y una cartilla aprobada por el conjunto de los docentes y publicada por la SEM-Pereira, y en la tercera fase tiene que ver con el seguimiento día a día de la implementación de los estudios afros en los currículos institucionales.



Se realizó transversalización y se ha brindado Asesoría Técnico-Pedagógica a través de formatos de seguimientos: acta de asistencia- actas de reunión matriz de seguimiento, curriculares desde afros de la política de Etnoeducación en los siguientes establecimientos educativos: Normal Superior Del Risaralda, Rafael Uribe Uribe , Carlos Eduardo Vasco, Inem "Felipe Perez", Ciudadela Cuba, Gimnasio Risaralda, Jaime Salazar Robledo, Instituto Técnico Superior, San Vicente Hogar, María Dolorosa, Luis Carlos González, Hans Drews Arango.

En el año 2017 no se realizaron programas de formación docente o capacitación metodológicas. Sin embargo se realizó el documento con el que se realizará el Diplomado, diseñado y presentado con el fin de realizar la implementación de los estudios afros en los establecimientos educativos

Durante la vigencia 2017 no se otorgaron becas de maestría para la población afro ya que no se realizó convocatoria por parte de la SEM o el MEN.

Se realizaron entregas de bono de transporte, bonos de alimentación, apoyo Psicosocial a la población afro (los Ktis escolares- se entregaron por parte de la Oficina de la primera Dama).

Se implementaron los programas de sensibilización contra la discriminación racial en el marco de las competencias ciudadana- también se realizaron actividades conmemorativas a la discriminación racial, la afrocolombianidad, y la interculturalidad en los establecimientos educativos: Normal Superior Del Risaralda, Rafael Uribe Uribe , Carlos Eduardo Vasco, Inem "Felipe Pérez", Ciudadela Cuba, Gimnasio Risaralda, Jaime Salazar Robledo, Instituto Técnico Superior, San Vicente Hogar, María Dolorosa, Luis Carlos González, Hans Drews Arango.

Durante el periodo 2017 se atendieron en total 2521 niños y niñas afrodescendientes en todo el municipio de Pereira caracterizados en la plataforma SIMAT. La Secretaría de Educación ofrece educación inicial integral a niños entre 3 y 4 años de edad., no hay un programa de primera infancia con pertinencia



étnica, la secretaria de educación cuenta con el programa de primera infancia para toda la población cuidado, nutrición, salud, y educación inicial.

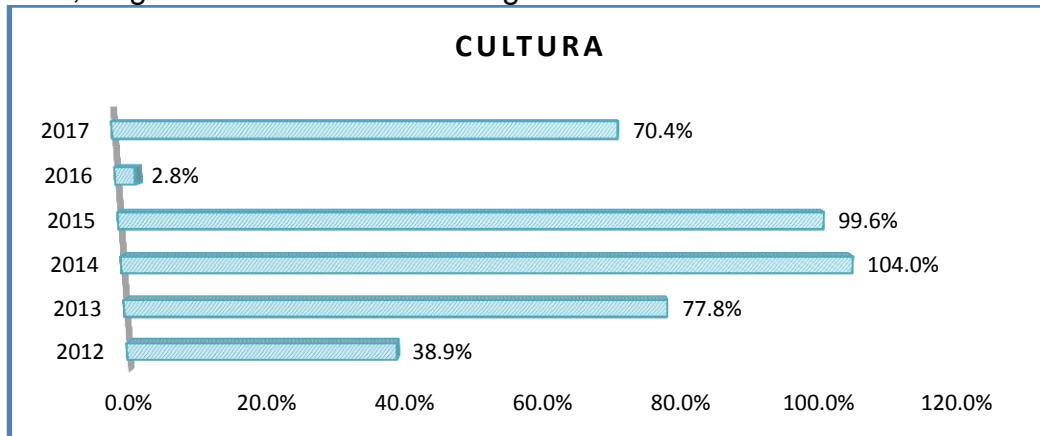
En el mes de octubre se conmemora el día de la interculturalidad en el Lucy tejada, la Secretaría de Desarrollo Social y Político aporta al componente de educación con la realización de sensibilizaciones sobre discriminación racial y cultural en los talleres de capacitación realizados en las siguientes instituciones educativas: Villasantana, San Nicolás, El Dorado, Jaime Salazar Robledo, Compartir Las Brisas.



7.4. Cultura

OBJETIVO: Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afro a través de las diferentes manifestaciones culturales.

Gráfico 7, Seguimiento anual de la categoría de Cultura



Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

La categoría de Cultura para el año 2017 presenta un cumplimiento del 70.4% de sus metas establecidas, este resultado se debe a las actividades realizadas por la Secretaría de Cultura, quienes articularon las acciones planteadas por la política pública a sus planes operativos; siete de las nueve acciones propuestas en el plan tienen un cumplimiento del 100%, las acciones que seben mejorar sus ejecuciones son: aumentar el apoyo a las escuelas de formación afro, vincular a docentes afros a los programas de formación; hay una meta que no se desarrollar que es la de otorgar espacios en el Museo del Instituto de Cultura memorias y aportes de la comunidad afro, pero la Secretaría de Cultura no cuenta con museo, por tal razón no es posible su cumplimiento, se propone ajustar eta meta en tal sentido que sea gestión ante el Museo de Arte de Pereira una exposición anual de la memorias y aportes de la comunidad afro.



Tabla 6, Seguimiento 2017 categoría Cultura

ESTRATEGIA	ACCIONES RECOMENDADAS EN LA POLÍTICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA	META DE LA POLÍTICA 2017	EJECUCIÓN 2017	EJECUCIÓN ACUMULADA AL 2017	LOGRO DEL INDICADOR AL 2017
Rescatar, conservar y difundir la cultura afrodescendiente	1. Realizar programas y actividades de teatro, poesía, cuentería, danzas, gastronomía, entre otros, en los diferentes espacios de la ciudad	Número de programas y actividades desarrollados	28	28	28	100,0%
	2. Crear escuelas de formación en danzas, teatro, canto, grupos musicales, arte y recuperación de las tradiciones ancestrales.	Número de escuelas de formación apoyadas y creadas	6	1	1	16,7%
	3. Celebrar convenios con el instituto de cultura para que los espacios físicos puedan ser utilizados por la comunidad.	Número de convenios	1	6	6	100,0%
	4. Contratación de instructores afros para difusión y formación en las diferentes manifestaciones culturales de la comunidad	Número instructores incluidos en los programas de difusión	6	1	1	16,7%
	5. Incluir en las bibliotecas del municipio textos de la cultura afro en coordinación con el Consejo Municipal de Política Pública	espacio otorgado para la sección de temas relacionados con la cultura afro	2	1	2	100,0%
	6. Incluir en el Museo del Instituto de Cultura memorias y aportes de la comunidad afro	Número de espacios otorgados	1	0	0	0,0%
	7. Generar espacios de visualización de las muestras tradicionales afro: artesanías, vestuario, instrumentos musicales, gastronomía entre otros	Número de eventos de muestra de las tradiciones afro desarrollados	1	1	1	100,0%
Insertar en el presupuesto del municipio los recursos necesarios para el desarrollo de las	8. Realizar anualmente las conmemoraciones especiales, entre ellas: 21 de marzo "día mundial contra el	Número de actividades realizadas en el marco de las conmemoraciones	3	3	3	100,0%



ESTRATEGIA	ACCIONES RECOMENDADAS EN LA POLÍTICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA	META DE LA POLÍTICA 2017	EJECUCIÓN 2017	EJECUCIÓN ACUMULADA AL 2017	LOGRO DEL INDICADOR AL 2017
actividades culturales.	racismo", 21 de mayo "día nacional de la afrocolombianidad" Ley 725, 12 de octubre semana de la interculturalidad, resaltar y visibilizar la mujer afro en el día internacional de la mujer 8 marzo.					
	9. Programas culturales interbarriales	Número de programas interbarriales realizados con participación afro	13	13	13	100,0%

Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

Inversión Año 2017: \$228.550.068

Número de Atenciones Año 2017:1.497

Actividades Realizadas:

La Secretaría de Cultura realizó en la vigencia 2017 veintiocho (28) programas desarrollados en diferentes sitios de Pereira, así: cine foro, clases de audiovisuales a niños, clases de baile a grupos dirigido a niños, clases de danza a niños con discapacidad, clases de literatura a niños, clase de música a niños, clase de música a niños con discapacidad, club de lectura, Infantil, concertación, estimulación musical primera infancia, exploración artística y cultural primera infancia, formar a niños en coros, formar a los niños en artes plásticas, en bandas músico marciales, en coros, en danza, en teatro, formar en cuerdas típicas, en cuerdas sinfónicas, talleres cantores del pacífico, talleres en danza, talleres en música, en teatro, talleres en yoga, en títeres, talleres lúdicos, y talleres técnicos. se atendió un total de 364 personas de la etnia negro, mulato o afrodescendientes y raizal/ palanquero. los programas fueron dictados en, Lucy Tejada, Complejo La Julita, Santiago Londoño, Jardín Infantil Creando Sueños, Colegio San Francisco De Asís, Comisaría De Cuba, Cede Comuna Del Café, Cede Ormazza, Salamanca, Granja Jesús De La Buena Esperanza, I.E Diego Maya Salazar, Colegio



BásicoLeningrado, Colegio Básico El Dorado, CDI Perlitas Del Otún, Instituto De Audiología, Entre Otros.

A Través de la Asociación Afrocolombiana Camerún se Fortalece La Técnica Vocal, Danza Y Tradición Oral, en los programas de formación de la Secretaria de Cultura.

Esta población participa de las diferentes actividades y programas de la secretaría de cultura, a través de los cuales hace uso de los diferentes espacios físicos, tanto del Lucy tejada, teatro Santiago Londoño, como de las sedes externas (Id, Cedes, Hogares Infantiles, Y Otros), utilizados para llevar a cabo actividades culturales y artísticas, es de anotar que para esto no se requieren convenios, sin embargo se firmó contrato con las siguientes instituciones: Fundación Enfances 232 Francia-Colombia con el programa: clases de literatura a niños; Corporación Regional Batuta Risaralda para desarrollar los talleres de música; Instituto De Audiología Integral, para el programa de concertación; Fundación Social Colombiana De Salud- Colsalud para dictar talleres con la metodología orff- niños con discapacidad, Fundación Cindesa través del cual se dictó clases de música a niños con discapacidad, Ingecomputo y la Universidad Tecnológica De Pereira.

La Secretaría de Culturacontrató una persona para dictar clases de danza, específicamente para la población afro, es de anotar que la docente también hace parte de los afro pereiranos, y se busca rescatar sus tradiciones y expresiones corporales a través de la danza.

En la biblioteca Ramón Correa se adelantaron programas incluyentes, y existe un inventario de textos que sobrepasa los 4.000 libros, en los cuales se tiene libros escritos por población afro, y todos son para uso de la población de forma incluyente.



Se realizó un concierto de homenaje al pacífico, rescate de la tradición oral técnica vocal y danza del pacífico colombiano a las comunidades afro colombianas del municipio de Pereira.

A través del programa de concertación, se llevó a cabo la celebración del día de la afrocolombianidad, lo realizó la asociación de mujeres afro Risaraldense Kayna y con la gestión de la oficina de concertación se realizó el día de la interculturalidad el 12 de octubre en la plazoleta del centro cultural, donde este despacho apoyo la logística de las diferentes muestras culturales y artísticas, además nos vinculamos a través de los grupos artísticos de danzas relacionadas con dicha población.

A través de la secretaría de Desarrollo Social y Político apoyo el día de la afrocolombianidad se llevaron a cabo actividades tales como: muestra gastronómica, bailes tradicionales, modelaje, comparsas, desfile, presentación de artistas, conversatorio arraigo cultural con diferentes profesionales, se realizaron actos deportivos en Salamanca y Tokio, se realizó invitación a las diferentes instituciones educativas.

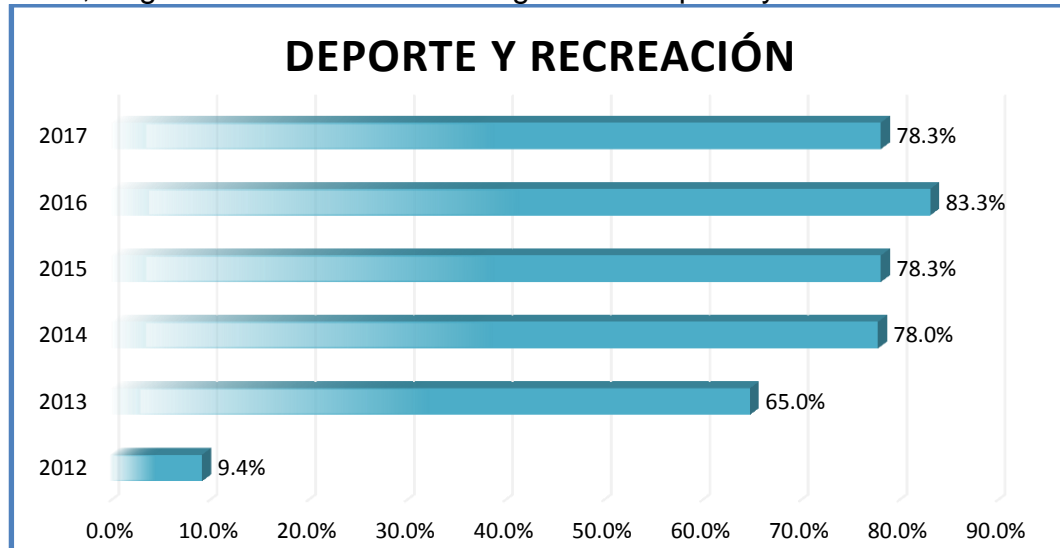
Se desarrollaron 13 programas interbarriales, siendo estos los siguientes: 3 recorridos a través del programa de promoción cultural, sobre avistamiento de aves en la quebrada la Dulcera, El Rio Otun y el santuario Otún Quimbaya-la Suiza. y los programas promoción de la lectura en bibliotecas satélites y talleres cantores del pacífico, donde se contó la participación de personas y a través de la corporación impacto juvenil se adelantó un contrato para fortalecer las raíces culturales afro descendientes en la comuna villa santana

7.5. Deporte y Recreación



OBJETIVO: Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afrodescendiente a través de la actividad física, el deporte, la recreación

Gráfico 8, Seguimiento anual de la categoría de Deporte y Recreación



Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

La categoría de Deporte y Recreación al año 2017 presenta un cumplimiento de sus metas del 78.3%, las actividades que se desarrollan para el cumplimiento de esta categoría se hacen a través de la secretaría de Deportes, no obstante este resultado es acumulativo en toda la vida jurídica de la política pública, en el año 2017 solo se movilizaron 4 de las 8 metas establecidas para este componente.

El resultado de disminución del cumplimiento de las metas entre el año 2016 y 2017 se debe a que la estrategia de Fortalecimiento de organizaciones deportivas y recreativas de la población afrodescendiente tuvo un cumplimiento del 0% en el 2017 y un promedio acumulativo de los 6 años del 83,35%, lo que hace que disminuya su cumplimiento de las metas, y obligue a que en los próximos años se tenga mejorar las acciones para su cumplimiento.



Tabla 7, Seguimiento 2017 categoría Deporte y Recreación

ESTRATEGIA	ACCIONES RECOMENDADAS EN LA POLÍTICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA	META DE LA POLÍTICA 2017	EJECUCIÓN 2017	EJECUCIÓN ACUMULADA AL 2017	LOGRO DEL INDICADOR AL 2017
Fortalecimiento de organizaciones deportivas y recreativas de la población afrodescendiente	1. Realización de alianzas estratégicas entre las organizaciones de base afros y las Universidades e Instituciones deportivas y recreativas donde los niños, jóvenes y estudiantes Afrodescendientes, realicen su formación, prácticas y actividades lúdicas y recreativas.	Número de alianzas o convenios	6	0	4	66,7%
	2. Realización de alianzas estratégicas con la Secretaría Municipal de Recreación y Deportes para la realización de acciones coordinadas en materia deportiva y recreativa en las Comunidades Afrodescendientes.	Número de alianzas o convenios	5	0	5	100,0%
Visibilización de recursos económicos para la población afrodescendiente, que fomenten la realización de actividad física, recreación y deporte.	3. Realización, cada año, de los juegos deportivos afropereiranos	Juegos Deportivos Realizados	1	1	1	100,0%
	4. Realización, cada año, de los juegos recreativos interbarrios de las comunidades afrodescendientes	Juegos Recreativos Realizados	1	1	1	100,0%
	5. Desarrollar programas de actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños de las comunidades afrodescendientes	Número de Programas realizados	(05) cinco, uno en cada asentamiento	3	3	60,0%
	6. Implementación de programas de recreación para las familias de las comunidades afrodescendientes	Número de Programas realizados	(05) cinco, uno en cada asentamiento	0	0	0,0%
	7. Implementación de escuelas deportivas en los barrios de asentamientos de las comunidades afrodescendientes	Número de escuelas deportivas implementadas	(05) cinco, uno en cada asentamiento	5	5	100,0%
	8. Apoyo educativo, profesional y laboral a los deportistas afros descendientes de alto rendimiento deportivo, por disciplina deportiva, con una partida presupuestal definida.	Número de deportistas de alto rendimiento apoyados	18 deportistas	0	18	100,0%

Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas



Inversión Año 2017: \$ 120.214.693 581

Total Atenciones Año 2017: 581

Actividades Realizadas:

En el mes de diciembre el 2017 mediante contrato de prestación de servicios por valor \$17.000.000 se realizó los juegos tradicionales y autóctonos afrodescendientes del municipio de Pereira.

Se realizó fase extramural en 5 puntos , y el gran encuentro deportivo y cultural (REVISAR).

Se brindó atención la personas afrodescendientes a través de los programas regulares de la secretaria de deporte y recreación, tales como comunidades activas y saludables, hábitos y estilos de vida saludable, jóvenes por Pereira, recreación para la niñez, escuelas deportivas, gimnasios comunitarios, einclusión social.

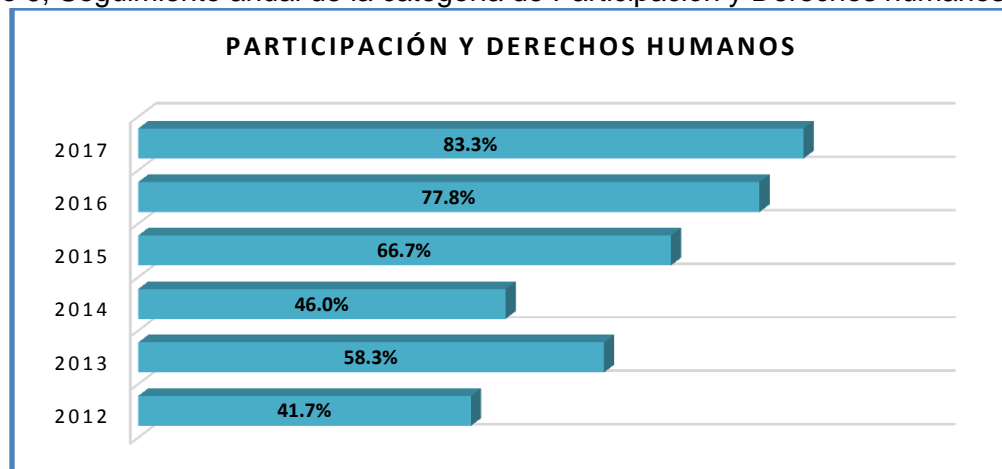
En la Implementación de escuelas deportivas en los barrios de asentamientos de las comunidades afro descendientes, Se tuvieron implementadas escuelas deportivas en los siguientes barrios: El Plumón, Salamanca, Las Margaritas, Las Islas Y Guayabal



7.6. Participación y Derechos Humanos

OBJETIVO:Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afrodescendiente

Gráfico 9, Seguimiento anual de la categoría de Participación y Derechos humanos



Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

La categoría de participación y derechos humanos, presenta un cumplimiento promedio en sus acciones del 83.3% en el año 2017, éste es el resultado más alto con respecto a los años anteriores, ya que las acciones definidas por esta categoría en su mayoría son desarrolladas por la Secretaría de Desarrollo Social y Político. Existe en esta categoría una acción que no se han podido cumplir que es la "Definir un espacio físico y dotado para desarrollar acciones que fortalezcan a las organizaciones afrodescendientes", en la cual la administración municipal no cuenta con los recursos económicos para adquirir o adecuar un espacio físico.



Tabla 8, Seguimiento 2017 categoría de Participación y Derechos Humanos

ESTRATEGIA	ACCIONES RECOMENDADAS EN LA POLÍTICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA	META DE LA POLÍTICA 2017	EJECUCIÓN 2017	EJECUCIÓN ACUMULADA AL 2017	LOGRO DEL INDICADOR AL 2017
Promoción y fortalecimiento de las organizaciones Afrodescendientes	1. Definir un espacio físico y dotado para desarrollar acciones que fortalezcan a las organizaciones afrodescendientes	Espacio físico otorgado y dotado	1	0	0	0,0%
	2. Creación de la oficina de asuntos étnicos con los respectivos funcionarios competentes y delegados por la comunidad afro dentro de la administración municipal	Oficina creada y en funcionamiento	1	1	1	100,0%
	3. Programa de formación para elaboración y gestión de proyectos de cooperación para líderes de la comunidad afro	Programa diseñado e implementado	1	1	1	100,0%
Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afrodescendiente	4. Formación en temas de gestión, control y evaluación de los planes, programas y proyectos, mecanismos de participación ciudadana y política pública.	N° de programas de formación en materia de participación ciudadana, mecanismos de gestión, seguimiento y evaluación y política pública	3	1	3	100,0%
	5. Formación en temas de promoción Derechos Humanos	Número de programas en Derechos Humanos	6	1	6	100,0%
	6. Formación en negociación y resolución pacífica de conflictos dirigidos a la comunidad afrodescendiente	N° de programas de formación en negociación y resolución pacífica de conflictos realizados	6	1	6	100,0%

Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas



Inversión Año 2017: \$ 97.522.751

Total Atenciones Año 2017: 2.382

Actividades Realizadas:

Desde la Secretaría de desarrollo social y político funciono todo el periodo 2017 la oficina de asuntos étnicos, con sus respectivos funcionarios para la atención a población afrodescendiente en temas como: Atención psicológica, identificación de perfiles ocupacionales, servicio jurídico, asesoría en temas de emprendimiento e inclusión laboral, atención y orientación a asociaciones y organizaciones en temas de participación democrática, atender y direccionar a la población afrodescendiente de acuerdo a las rutas de atención establecidas por la Administración Municipal

Durante el periodo de 2017se ejecutaron acciones de formación, para proyectar la cooperación del líderes de la comunidad Afro, con una participación de 164 personas afrodescendiente.

En los programas de formación en materia de participación ciudadana y mecanismos de gestión, se realizaron reuniones previas con líderes y organizaciones donde inicialmente se les socializa la oferta institucional y política pública, posteriormente se realizan sensibilizaciones sobre organizaciones y Juntas de Acción Comunal, motivando hacia la participación en estos espacios donde se toman decisiones sobre sus necesidades. También se desarrollan talleres sobre liderazgo y cómo conformar una organización en términos legales y metodológicos.

En el marco del programa de promoción de derechos, se realizaron talleres dirigidos a la población afrodescendiente, en comunidades e instituciones educativas, asesorías jurídicas para restablecimiento de derechos, (Arabia, Boston, Caimalito, Centro, Cerritos, Combia baja, Cuba, Del Cafe, Consota, El oso,



Poblado, Ferrocarril, La Bella, Perla del Otún, Puerto Caldas, Rio Otún, San Joaquín, San Nicolás, Tribunas, Villasantana y Villavicencio enfocados en la Ley 70 /93 y en la Constitución Nacional.

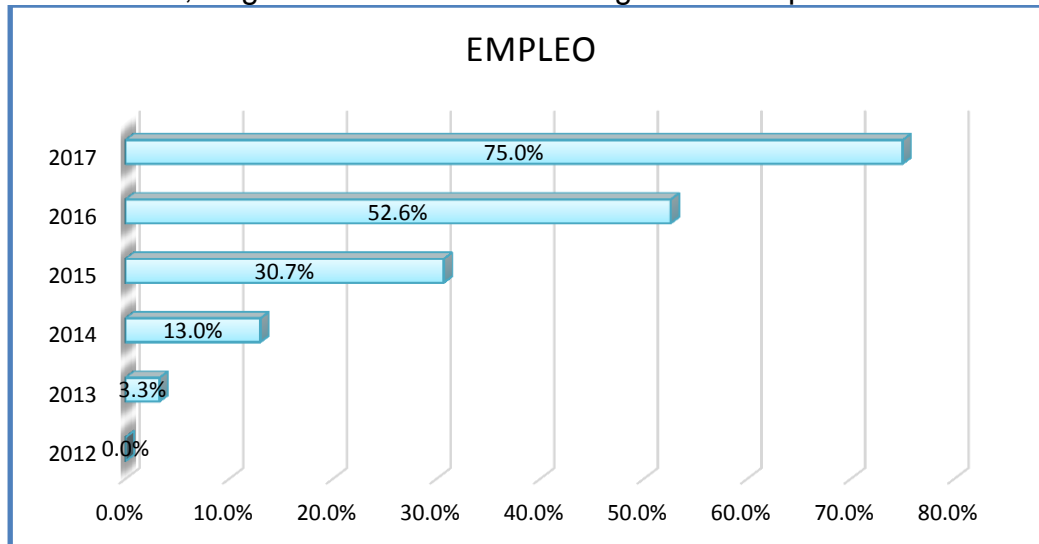
En el marco del programa de negociación y resolución pacífica de conflictos se realizaron talleres y cineforo de derechos en comunidades, instituciones educativas y comunidad en general, en temas de conflictos al interior del aula, sana convivencia en comunidad, resolución de conflictos intrafamiliares, sana convivencia con docentes, como detectar problemas de bullying, manejo de la tolerancia.



7.7. Empleo

OBJETIVO: Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial para la población afrodescendiente.

Gráfico 10, Seguimiento anual de la categoría de Empleo



Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

La categoría de empleo en la plan Etnodesarrollo presenta en el año 2017 un cumplimiento de las metas en promedio del 75.0%, si bien se ha venido desarrollando acciones a través del centro de empleo y los centros de emprendimiento y desarrollo empresarial, estas se deben mejorar focalizando las acciones para la población Afro, de acuerdo a lo enunciado en la política pública, la secretaría de desarrollo económico y Competitividad, debe de articular sus planes de acción del Plan de Desarrollo con las acciones definidas en el Plan Etnodesarrollo, son 3 de las 12 acciones que a la fecha no se han podido desarrollar.



Tabla 9, Seguimiento 2017 categoría empleo

ESTRATEGIA	ACCIONES RECOMENDADAS EN LA POLÍTICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA	META DE LA POLÍTICA 2017	EJECUCIÓN 2017	EJECUCIÓN ACUMULADA AL 2017	LOGRO DEL INDICADOR AL 2017
Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población afrodescendiente	Crear y fortalecer semilleros de investigación para el emprendimiento productivo y empresarial	Número de semilleros de investigación creados para el emprendimiento productivo y empresarial.	2 semilleros.	0	2	100,0%
	Estudio para la Identificación de productos y servicios potencialmente comerciables	Estudio realizado	1	0	1	100,0%
	Formulación, gestión y ejecución de proyectos de emprendimiento empresarial de farmacopeas para la comunidad afro y la contribución en el bienestar en salud para la ciudadanía Pereirana	Número de proyectos formulados, gestionados e implementados	1	0	0	0,0%
	Impulsar la creación de empresas productivas de la comunidad Afrodescendiente	Número de empresas productivas de organizaciones de la comunidad afrodescendiente creadas y asesoradas.	3	3	3	100,0%
	Implementación de un banco de datos para la empleabilidad	% de actualización de la información en el banco de datos con respecto a la población afrodescendiente	1	100%	100%	100,0%
Fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de la población afrodescendiente	Implementación de un sistema de evaluación ocupacional	% de implementación del sistema	1	1	1	100,0%
	Formación para el empleo a partir de competencias laborales	Número de personas capacitadas	600	100%	676	100,0%



ESTRATEGIA	ACCIONES RECOMENDADAS EN LA POLÍTICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA	META DE LA POLÍTICA 2017	EJECUCIÓN 2017	EJECUCIÓN ACUMULADA AL 2017	LOGRO DEL INDICADOR AL 2017
	atendiendo las necesidades pedagógicas y cognitivas	en formación para el empleo				
	Creación de la escuela de formación del círculo de belleza AFRO	Número de personas vinculadas	1	0	1	100,0%
	Impulsar programas de emprendimiento e inserción laboral	Número de programas de emprendimiento implementados	1	1	1	100,0%
	Diseñar e implementar un instrumento para la vigilancia en el cumplimiento de disposiciones legales en materia de protección, atención e intervención laboral	Instrumento diseñado e implementado	1	0	0	0,0%
Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas económicas	Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas económicas	Número de asociaciones creadas.	2	2	2	100,0%
	Implementar programas en cadenas productivas de: medicina tradicional y de la cultura afro (alimenticia, artesanal, artística, entre otras).	N° de programas en cadenas productivas implementados	4	0	0	0,0%

Fuente: Secretaría de Planeación - Observatorio de Políticas Públicas

Inversión Año 2017: \$ 245.512.440**Número de atenciones Año 2017:** 1.641**Actividades Realizadas:**

En la acción de Impulsar la creación de empresas productivas de la comunidad Afrodescendiente, para la vigencia 2017 las propuestas recolectadas fueron entregadas a las coordinadoras de los CEDES parque industrial y San Nicolás quienes lo entregarían a la Secretaría de Desarrollo y Competitividad para ser avalados en alguno de los programas que ellos manejan, como son para Banca



Para todos. Se orientó a la comunidad afro, para quienes tuvieran proyectos enfocados hacia un mismo objetivo, pudieran asociarse y de tal manera lograr crecer no solo de manera individual sino colectivamente y con posibilidad de generar empleos. En la vigencia 2017 se crearon 3 formas asociativas económicas con distintas particularidades.

El centro de empleo realiza la consolidación de información de Población Afro en el Sistema General de Políticas Públicas, este a su vez cumple la función de Banco de Datos y soporte de seguimiento al proceso de vinculación laboral.

La Secretaría de Desarrollo Social y Político realizó 36 Perfiles vocacionales y/o ocupacionales mediante una prueba o instrumento que define competencias estructuradas en torno a conocimiento, habilidades y conductas individuales y sociales. Dirigida a jóvenes de grado 11 que buscan seguir sus estudios y a personas que buscan empleo para definir sus competencias.

En el 2017 A través de los CEDEs (Centros de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial) se beneficiaron 188 Afrodescendientes que recibieron formación en: Madera, emprendimiento, manejo en maquina plana, armado y costura de calzado, sistema básico, mantenimiento de motos 2 y 4 tiempo, entre otros.

A través del Taller Escuela de Calzado y Confección, la Fundación 1.900 se capacitaron en expertos costureros de calzado y emprendimiento para la incubación de sus propias unidades productivas a 50 afrodescendientes. Se patrocinó dos ferias empresariales para impulsar y promover los emprendimientos inscritos a través de los CEDEs: Eje Moda 2017, Expocamello 2017 y Pereira Fashion Project, beneficiando 3 unidades productivas Afros.

En el desarrollo del programa de emprendimiento durante el año 2017 se dictaron capacitaciones sobre el adecuado manejo de recursos en diferentes comunidades. Se realizaron capacitaciones en la forma de legalizar empresa, requisitos y demás. Se invitó a la comunidad a participar de capacitaciones con el SENA en los diferentes CEDES de la ciudad. Se realizó visitas a entidades tanto públicas como



privadas entre ellas bolsa de empleo del SENA, Comfamiliar, Centro de Empleo, Eficacia, Addeco, Acopi, InvestinvPereira. Las ofertas encontradas se socializaron con las diferentes comunidades.

Se conformaron 2 organizaciones: AFROSALAM del barrio Salamanca y un GRUPO JUVENIL EL DORADO del barrio el dorado.

8. Conclusiones y Recomendaciones

- los indicadores presentados son de productos, pues en el momento de la formulación del plan no tuvieron en cuenta la construcción de indicadores de resultado que van en los objetivos específicos. De igual forma no se construyeron los indicadores de impactos que van a medir el objetivo general de la política pública.
- Para el año 2017 se movilizaron 40 metas, y sin movilizar 24; en términos generarles y acumulativos dentro del desarrollo de la política pública no se han movilizado 9 metas, lo que se recomienda revisarlas y ajustarlas a las necesidades de la población y bajo la gobernabilidad de la administración municipal.
- En el año 2017 la ejecución del Plan Etnodesarrollo tuvo un logro ponderado de las metas establecidas del 78.3%, con una inversión de \$7.037.797.044 y una atención de 9.815 personas.
- En los últimos tres años presenta un comportamiento estable en el cumplimiento de las metas establecidas, estando por encima del 68,5%, este resultado se debe a que cada año se viene desarrollando las mismas acciones por cada una de las entidades responsables. Algunas acciones establecidas en el plan no se pueden dar cumplimiento, puesto que se sale de la gobernabilidad de la administración municipal; estas deben de ser ajustadas.



- Al año 2017 la política pública plan Etnodesarrollo llegó a un avance neto del 47%, la meta propuesta en este periodo era del 60% lo que representa un incumplimiento neto del 13% de las metas establecidas en el plan.
- En el año 2017 se mantuvieron por encima del 70% de logro de sus metas las categorías de salud, educación, Cultura, Deportes y Recreación, Participación y derechos y Empleo
- En el componente de vivienda, las acciones sedesarrollan en un 100% con las metas establecidas, en adjudicación de vivienda para la población Afrodescendiente.
- En el tema de salud queda sin competencia administrativa la certificación para prestar el servicio de la medicina ancestral y la articulación de los saberes ancestrales ya que es competencia de que el Ministerio de Salud y la protección social expida un acto administrativo para este tipo de reconocimiento, en general las otras acciones se vienen desarrollando desde la Secretaría de Salud.
- La secretaría de Educación debe de mejorar en la caracterización de la población en las actividades que desarrollan, sabiendo que cuentan con sistemas de información pertinentes para la caracterización.
- La secretaría de Desarrollo social y político desarrollo acciones para el cumplimiento de la política pública, no obstante carece de recursos económicos para mejorar los indicadores ya que el presupuesto asignado solo alcance para el funcionamiento del Subprograma Afrodescendiente.
- En el tema de empleo hay que mejorar las acciones para el cumplimiento de la política vemos como 3 indicadores no se mueven estando en 0%, la recomendación es que la Secretaría de Desarrollo Económico y competitividad incorporen las acciones de la Política en sus planes de acción.