

	CONTRALORIA MUNICIPAL DE PEREIRA FORMATO DE PLANES DE MEJORAMIENTO			
	CÓDIGO	FECHA	VERSIÓN	PÁGINAS
	FO 1.3.7-2	29-12-2017	5.0	1 de 2
Entidad - Nit		Municipio de Pereira Sector Central - NIT: 891.480.030-2		
Nombre de la auditoría y/o Denuncia		Auditoría al proceso de inducción y reintroducción		
Fecha de Suscripción:		Periodo de ejecución del plan: Desde: hasta:		
Objetivo General:				

IDENTIFICACION DEL HALLAZGO		ACCIONES DE MEJORAMIENTO						
No. (1)	DESCRIPCIÓN DEL HALLAZGO (3)	ACCION DE MEJORA	META	RESPONSABLE	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION	INDICADOR ACCION DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
1	Incumplimiento de la Ley 190 de 1995 y del Documento ?Plan Formación y Capacitación para el desarrollo y la profesionalización del servidor público?; procedimiento establecido en el Manual de Procesos relacionado al envío del Instructivo de inducción y reintroducción al cargo específico del empleado público que recién ingresa a la entidad, debido a que no se 0160 Oficina Asesora de Control evidenc Interno -14- iaron ni los Manuales ni registros de envío de los mismos, dicha situación puede llevar a la afectación de la calidad del servicio público.	<ul style="list-style-type: none">Se enviará un oficio en el que se solicitará a cada Jefe Inmediato, realizar la inducción en el puesto de trabajo al empleado que recién ingresa a la entidad y realizar la entrega del manual de funciones a cada funcionario que sea posesionado en la entidad con soporte de recibido y con copia a la historia labora y se hará seguimiento periódico.	<ul style="list-style-type: none">	<ul style="list-style-type: none">Secretario (a) De Gestión Administrativa, Director Administrativo De Talento Humano	<ul style="list-style-type: none">2022/08/01	<ul style="list-style-type: none">2022/12/30	<ul style="list-style-type: none">porcentaje	<ul style="list-style-type: none">
2	Incumplimiento al marco legal relacionado con la metodología para la elaboración del Plan de Inducción y Reintroducción, pues de acuerdo a lo establecido en el Decreto Ley 1587 de 1998 ?Los planes institucionales de cada entidad deben incluir obligatoriamente programas de inducción y de reintroducción, los cuales se definen como procesos de formación y capacitación dirigidos a facilitar y a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional? así como a la instrucción que debe dársele al empleado público ?acerca de la misión de la entidad y de las funciones de su dependencia,, dicha situación se presenta por el desconocimiento del marco lo que puede conllevar a eventuales sanciones disciplinarias.	<ul style="list-style-type: none">Se constrirá un Plan de Inducción y Reintroducción con la metodología y estrategias conforme a la normatividad vigente.	<ul style="list-style-type: none">	<ul style="list-style-type: none">Secretario (a) De Gestión Administrativa, Director Administrativo De Talento Humano	<ul style="list-style-type: none">2022/08/01	<ul style="list-style-type: none">2022/12/30	<ul style="list-style-type: none">Plan de Inducción y Reintroducción adoptado	<ul style="list-style-type: none">
3	Incumplimiento por parte de la Dirección Administrativa de Talento Humano de la Ley 190 de 1995 y del Documento Plan formación y capacitación para el desarrollo y la profesionalización del servidor público2 , por la no vinculación de la Escuela Superior de Administración Pública para la regulación del contenido curricular, para la preparación del respectivo material didáctico y el ofrecimiento del curso y programa relacionado con la inducción al cargo específico del empleado público, esto se presenta por desconocimiento del marco legal y puede llevar a sanciones disciplinarias y	<ul style="list-style-type: none">Requerir y solciitar el acompañamiento de la ESAP a traves de comunicación oficial en el que se planteen estrategias de regulación de contenidos curriculares, preapracion de material didactico, curso y programa de inducción al cargo específico del empleado publico.	<ul style="list-style-type: none">	<ul style="list-style-type: none">Secretario (a) De Gestión Administrativa, Director Administrativo De Talento Humano	<ul style="list-style-type: none">2022/08/01	<ul style="list-style-type: none">2022/12/30	<ul style="list-style-type: none">Oficio	<ul style="list-style-type: none">

[illegible]