

SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA
ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL

VIGENCIA 2020



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Julio 30 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Julio 30 de 2020



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020



Contenido

Introducción	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal	9
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juntas de Acción Comunal para el 2020.....	12
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juntas de Acción.....	18
5.1 Estructura de los Organismos de Acción Comunal	18
5.2 Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal	25
5.3 Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (IOAC)	28
6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	35
ANEXOS	37

Introducción

La Alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional de la Secretaría de Planeación, realizó el seguimiento a la Política Pública de “Organismos de Acción Comunal” correspondiente al periodo de ejecución 2020, siendo éste el segundo informe anual de avance al seguimiento de la política pública en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, teniendo en cuenta que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central.

Dentro de ellas se encuentra la Secretaría de Cultura, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Planeación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de las TIC, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental, Secretaría de Planeación, Secretaría de Infraestructura, Secretaría de Vivienda Social, Secretaría Privada, Secretaría de Recreación y Deportes, Secretaría de Educación, Secretaría de Salud y Seguridad Social, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Paz y Posconflicto y la DIGER.

La información presentada en este documento se consolidó a partir del formato de seguimiento que la Dirección de Planeación Estratégica diseñó y construyó conjuntamente con los distintos sectores teniendo en cuenta los requerimientos de las entidades de control; dicha información contiene los componentes o categorías de la Política Pública, los objetivos específicos, las acciones recomendadas de la política, metas de cumplimiento por año, entidades responsables y entidades de

conurrencia, reporte de ejecución, descripción de actividades, matriz financiera y matriz de focalización según enfoque diferencial.

Este seguimiento tiene un corte al año 2020 correspondiente al 20% del tiempo de ejecución de la política pública de Organismos de Acción Comunal y fue aplicado a las acciones definidas y aprobadas mediante el Acuerdo 01 de 2018, por lo tanto, se presenta el avance alcanzado respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas definidas.



1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas –SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el *"Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento"*, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2020
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el

avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal

Con el fin de contribuir al desarrollo social del Municipio, el Plan de Desarrollo 2016-2020, Pereira Capital del Eje, puso en marcha en el año 2018 la implementación de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal, al ser considerada como un instrumento fundamental para el fortalecimiento de todas las posibles formas de agremiación que impactan directa o indirectamente en el desarrollo de las comunas y corregimientos, que además, éstos han tenido una participación importante en la coestión de los requerimientos que presentan los barrios y veredas del municipio de Pereira.

El principal objetivo de los entes territoriales con la puesta en marcha de dicha Política, es disminuir las desigualdades sociales mediante la aplicación de mecanismos encaminados al fortalecimiento de una democracia incluyente y participativa, con el fin de que el interés, participación e involucramiento de la población en temas públicos incida directamente en el desarrollo del campo y las ciudades del país.

Teniendo en cuenta que la participación ciudadana es una herramienta eficaz para materializar políticas orientadas a la resolución de problemas sociales con el fin de obtener una sociedad más justa, la Constitución Política de Colombia de 1991, basada en la construcción colectiva de lo público, brinda al Estado Colombiano los mecanismos para desplegar toda su capacidad institucional hacia la atención del ciudadano en el marco del Estado Social de Derecho, contribuyendo al fortalecimiento del desarrollo sustentable de la sociedad.

Por ello, los Organismos de Acción comunal son considerados una forma de organización civil, democrática e independiente, de libre afiliación y retiro, que se basa en el derecho de asociación establecido por los artículos 38 y 103 de la Constitución Política de Colombia, pero cuya actuación es absolutamente autónoma e independiente. Asimismo, la Ley 743 de 2002, en su artículo 5, concibe a la Acción Comunal como una “expresión social organizada, autónoma y solidaria de la sociedad civil, cuyo propósito es promover un desarrollo integral, sostenible y sustentable construido a partir del ejercicio de la democracia participativa en la gestión del desarrollo de la comunidad”

En Colombia, se ha adoptado un marco normativo que direcciona y aporta lineamientos para la creación y funcionamiento de los Organismos de Acción Comunal. Dicha normativa contiene información sobre leyes, decretos, sentencias y resoluciones que han definido los estatus jurídicos y las complejidades en las cuales se encuentran las organizaciones de la sociedad civil en Colombia.

Por ejemplo, según el artículo 3º Principios rectores del desarrollo de la comunidad, contenido en el Ley 743 de 2002, “Por la cual se desarrolla el artículo 38 Constitución Política de Colombia en lo referente a los organismos de acción comunal”.

El desarrollo de la comunidad se orienta por los siguientes principios: a) Reconocimiento y afirmación del individuo en su derecho a ser diferente, sobre la base del respeto, tolerancia a la diferencia, al otro; b) Reconocimiento de la agrupación organizada de personas en su carácter de unidad social alrededor de un rasgo, interés, elemento, propósito o función común, como el recurso fundamental para el desarrollo y

enriquecimiento de la vida humana y comunitaria, con prevalencia del interés común sobre el interés particular; c) El desarrollo de la comunidad debe construirse con identidad cultural, sustentabilidad, equidad y justicia social, participación social y política, promoviendo el fortalecimiento de la sociedad civil y sus instituciones democráticas; d) El desarrollo de la comunidad debe promover la capacidad de negociación y autogestión de las organizaciones comunitarias en ejercicio de sus derechos, a definir sus proyectos de sociedad y participar organizadamente en su construcción; e) El desarrollo de la comunidad tiene entre otros, como principios pilares, la solidaridad, la capacitación, la organización y la participación.

Para el cumplimiento del objetivo general de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal, se estructuraron 3 componentes o categorías a abordar: la Estructura de los Organismos de Acción Comunal, la Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal y, por último, la Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal. Asimismo, se establecieron 3 objetivos específicos y 71 acciones, de las cuales 24 corresponden al primer objetivo, 6 acciones corresponden al segundo y 41 acciones al tercer objetivo y un total de 81 metas.

La composición de la estructura general de ésta política se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico Política Pública de Organismos de Acción Comunal

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	COMPONENTES/CATEGORÍAS	METAS	ACCIONES
1	3	3	81	71

El despliegue estratégico de la política pública de Organismos de Acción Comunal, se caracteriza por poseer una estructura basada en: componentes, objetivos específicos, codificación del componente, acciones y la entidad responsable del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe y pueden ser consultadas en los Anexos (ver Tabla 10), donde se continúa más detalladamente con el despliegue estratégico de la Política.

3. Estructura organizacional de la Política Pública de Juntas de Acción Comunal

Para la política pública de Organismos de Acción Comunal, según el Acuerdo N°01 del 21 de febrero de 2018, la Secretaría de Planeación será responsable de la secretaría técnica de la Política Pública y de liderar su proceso de implementación, que se hará efectivo a través del Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira, creado mediante el Decreto 623 del 15 de septiembre de 2017, y son responsables del avance y logro de las metas las siguientes dependencias o secretarías: Secretaría de

Cultura., Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Planeación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de las TIC, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental, Secretaría de Planeación, Secretaría de Infraestructura, Secretaría de Vivienda Social, Secretaría Privada, Secretaría de Recreación y Deportes, Secretaría de Educación, Secretaría de Salud y Seguridad Social, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Paz y Posconflicto y la DIGER.

Cabe destacar que la ejecución del plan de Acción de esta Política, tendrá como responsable al Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira

El Decreto 623 podrá ser ajustado y modificado para eliminar o incluir la vinculación de nuevos actores públicos y privados en el proceso de implementación y ejecución de la Política Pública, dando cumplimiento a las acciones definidas a su cargo en el Plan de Acción de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal.

Además, las acciones definidas en el Plan de Acción de la Política, serán ejecutadas por las Secretarías anteriormente nombradas, y tendrán especial atención los cambios de gobierno futuros, para los ajustes respectivos e inclusión en los siguientes Planes de Desarrollo del Municipio de Pereira.

El seguimiento y evaluación de la Política Pública de los Organismos de Acción Comunal será permanente. Una vez por año las secretarías de despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de acciones de política pública rendirán informe a la Secretaría

de Salud de Pereira con el fin de consolidar los avances de sus acciones, las cuales se presentarán a la ciudadanía y al Concejo Municipal.

El Observatorio de Políticas Públicas, realizará el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública y fortalecerá la capacidad para el análisis, investigación y orientación a la toma de decisiones en materia de salud mental para el municipio de Pereira.



4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juntas de Acción Comunal para el 2020

Objetivo General. Fortalecer los organismos comunales en el municipio de Pereira, por medio de estrategias y acciones que permitan mejorar su gestión y estructura, sostenibilidad y reconocimiento durante el periodo 2018-2028.

Tabla 2. Seguimiento Consolidado Política Pública de Organismos de Acción Comunal año 2020

COMPONENTE/CATEGORIA	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
Estructura de los Organismos de Acción Comunal	58,70%	14.641	\$ 593.526.444
Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal	0,00%	1.000	\$ 43.663.716
Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal	55,85%	3.969	\$ 13.544.611.893
TOTAL	38,18%	19.610	\$ 14.181.802.053

La Política Pública de Organismos de Acción Comunal presenta según la escala de evaluación un avance general muy débil, reportando solo el 38,1% de cumplimiento para la vigencia del año 2020, con un presupuesto total invertido de \$ 14.181.802.053 pesos y una atención total de 19.610 personas

El componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal posee 25 acciones y reportó un avance del 58,7%, seguido de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal que, según la escala de evaluación, reportó un avance también débil al alcanzar solo el 55,8% de cumplimiento de metas y por último, la línea de intervención Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal que reportó un avance insuficiente reportando el 0% de alcance en las metas trazadas para el año 2020. De igual manera, Se debe tener en cuenta que la ejecución de la política pública en el año 2019 tuvo un avance satisfactorio del 73%, y este resultado para el año 2020 pudo verse afectado por la contingencia a causa del Covid-19, ya que muchas de las acciones no fueron ejecutadas por el aislamiento y la orden de trabajo virtual, lo que pudo afectar considerablemente la operatividad y puesta en marcha de las acciones de la política pública.

Tabla 3. Matriz de Enfoque Diferencial- Total de Atenciones año 2020

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	SEXO			ZONA		
	H	M	SC	U	R	SC
19.610	8.935	10.311	364	13.733	3.317	2.560

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CICLOS DE EDAD							
	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC
19.610	42	546	751	1.542	3.420	4.716	1.809	6.784

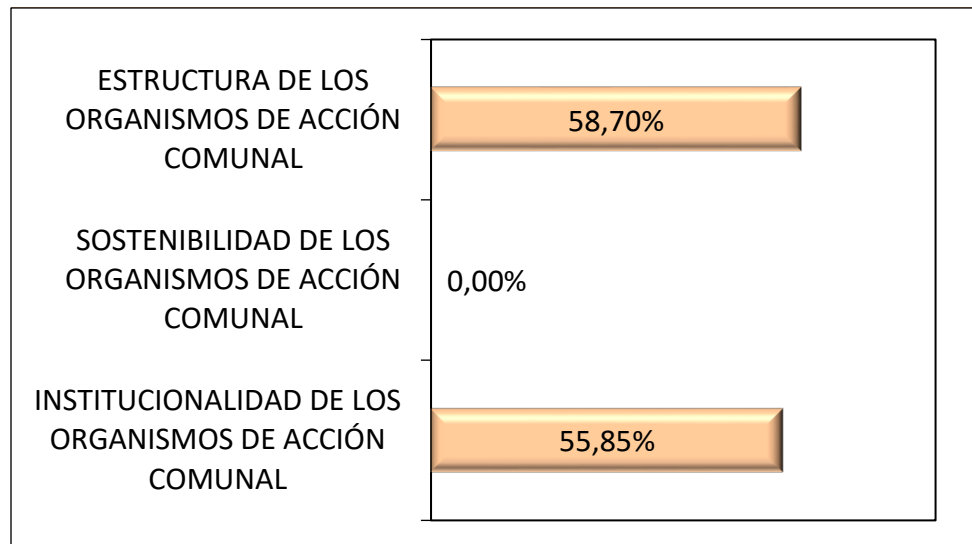
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CONDICIÓN								
	SCON	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
19.610	16.244	84	100	25	336	268	4	4.631	-2.082

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	ETNIA						
	MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SC
19.610	11.653	114	39	-	1	-	7.803

Sin embargo, durante la ejecución de la Política en el año 2020 se atendieron 19.610 personas, de las cuales se reporta que 8.935 eran hombres, 10.311 mujeres y 364 no fueron caracterizadas. Según la información del enfoque diferencial, la condición de la población atendida indicó que 16.244 personas no presentan una condición determinada, 14.631 indicaron ser personas migrantes, 336 mujeres cabeza de hogar, 268 personas pertenecen a grupos de diversidad sexual, 100 indicaron ser desplazados, 84 en condición de discapacidad, 25 víctimas del conflicto armado, 4 habitantes de calle y, finalmente, 2.082 personas no indicaron cuál era su condición.

Esta información se encuentra discriminada por género o sexo, zona, ciclos de edad, condición y etnia en la matriz de seguimiento por componente de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal.

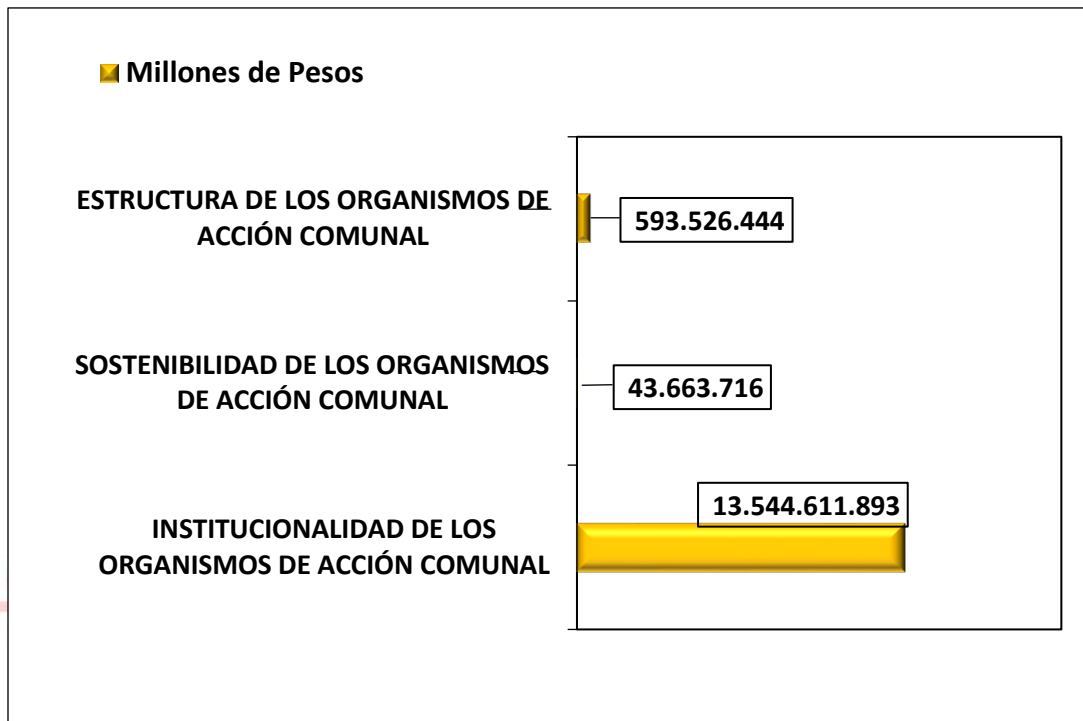
Gráfico 1. Seguimiento del avance de la Política Pública de Organismos de Acción Comunal por Componente año 2020



El componente de Estructura de los Organismos de Acción Comunal fue el que reportó mayor avance en el año 2020 con un 58,7% de cumplimiento en la ejecución de sus acciones, seguido de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal con un reporte de cumplimiento del 55,8%, porcentajes bajos al compararlos con su ejecución en el 2019 que fue de 75% y del 63% respectivamente. Por último, el componente Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal que no tuvo ejecución y se reportó en 0% su avance, que tuvo una caída considerable en su cumplimiento al comparar su logro en 2019 que fue del 81% de cumplimiento. (ver Gráfico 2).

Estos resultados muestran que, se debió generar estrategias de trabajo articulado tanto de manera interna como externa para garantizar el buen funcionamiento u operación de la política pública. De esta manera, se podría haber evidenciado un mejor avance y ejecución de la política.

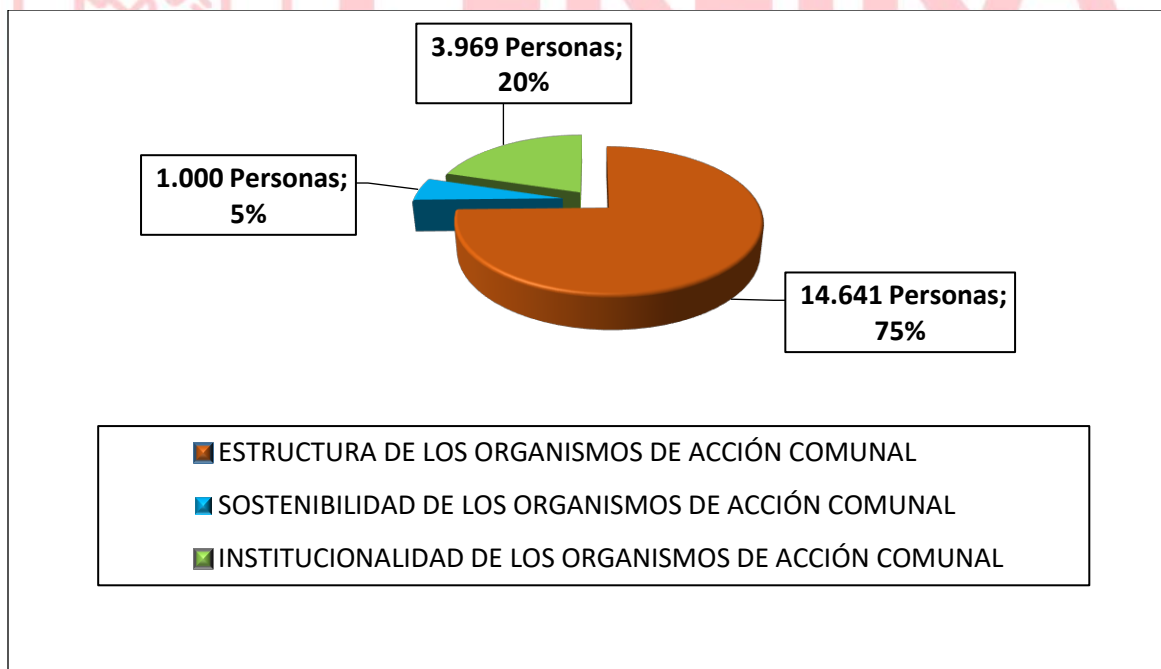
Gráfico 2. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Organismos de Acción Comunal año 2020



Como se indicó anteriormente la Política Pública de Organismos de Acción Comunal invirtió un total de \$ 14.181.802.053 pesos en el año 2020, inversión distribuida por componente así (ver Gráfico 3): se reporta una mayor inversión en el componente de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal con un total reportado de \$ 13.544.611.893 pesos para la implementación de sus 41 acciones; seguido de Estructura de los Organismos de Acción Comunal con una inversión total de \$ 593.526.444 pesos en el cumplimiento de sus 24 acciones y, por último, Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal con una inversión total de \$ 43.663.716 pesos en la ejecución de sus 6 acciones.

La población total beneficiada con la implementación de la Política Pública en el año 2020 fue de 19.610 personas. El componente de Estructura de los Organismos de Acción Comunal reporta que benefició el 75% de la población total atendida por la política, es decir, 14.641 personas beneficiadas, seguido de Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal que reportó la atención de 3.969 personas equivalente al 20% del total de atenciones y, por último, el componente Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal que atendió un total de 1.000 personas, que representan el 5% del total de beneficiados de la Política (ver Gráfico 4).

Gráfico 3. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Pública Organismos de Acción Comunal año 2020



5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juntas de Acción

5.1 Estructura de los Organismos de Acción Comunal

Objetivo. Implementar estrategias y acciones que propendan por el conocimiento de los roles, funciones y competencias, de los Organismos de Acción Comunal, por parte de los dignatarios y funcionarios de la Administración Municipal.

Tabla 4. Seguimiento componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal 2020

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JA-OE1-A1	Secretaría de Cultura	0,00%	-	-
JA-OE1-A2	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100,00%	645	107.161.394
JA-OE1-A4		100,00%	339	26.462.899
JA-OE1-A5		100,00%	328	5.172.120
JA-OE1-A6		100,00%	4.591	149.901.506
JA-OE1-A7		95,16%	1.199	47.328.819
JA-OE1-A8		100%	1.348	33.429.775
JA-OE1-A9		100%	209	28.209.016
JA-OE1-A10		100%	315	51.768.472
JA-OE1-A11		83,8%	-	-
JA-OE1-A12	Secretaría de Planeación	47%	191	47.328.819

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JA-OE1-A13	Secretaría de Desarrollo Social y Político	10%	-	6.418.000
JA-OE1-A14		0%	-	-
JA-OE1-A15		88%	4.663	45.952.975
JA-OE1-A16	Secretaría de Desarrollo Social y Político	0%	-	-
JA-OE1-A17	Secretaría de Planeación	30%	233	6.418.000
JA-OE1-A18		0%	-	-
JA-OE1-A19		0%	-	-
JA-OE1-A20	Secretaría de Gobierno	100%	-	3.464.000
JA-OE1-A21	Secretaría de Desarrollo Social y Político	54,8%	145	4.760.400
JA-OE1-A22		100%	422	17.773.800
JA-OE1-A23		0%	-	-
JA-OE1-A24	Secretaría de las TIC	100%	13	294.450
JA-OE1-A25	Secretaría de Planeación	0%	-	11.682.000
SUBTOTAL		58,7%	14.641	\$ 593.526.444

El componente Estructura de Los Organismos de Acción Comunal ha registrado un avance débil del 58,7% en la ejecución de sus 25 acciones de la Política Pública en el año 2020. Atendió a un total de 14.641 personas y con una inversión total de \$593.526.444 pesos (ver tabla 4).

De las 25 acciones, cumplieron a cabalidad con sus metas 13 acciones que reportaron avances entre el 83% y el 100% de cumplimiento. Dos de sus acciones reportaron un avance débil del 47% y el 54,8% de avance y finalmente, 9 acciones fueron reportadas con avance insuficiente una con el 30% y 8 de ellas con el 0% de cumplimiento.

Las acciones que indicaron un excelente avance llevaron a cabo actividades como la implementación de la Escuela de Liderazgo, que implica procesos de formación a los Niños, Niñas y Adolescentes para motivar su participación social y política en los temas de la ciudad. Durante la vigencia 2020 se realizaron 499 talleres de capacitación, en los cuales se consideraron temas como habilidades para la vida, liderazgo, participación y proyecto de vida. La activación de la estrategia Derechos y Participación Juvenil desde el cual se cuenta con la estrategia de participación social y política que consta de 5 acciones desarrolladas durante la vigencia 2020:

- Apoyo a conversatorios con dignatarios jóvenes de la administración pública municipal, concejales, secretarios de despacho, gerentes de instituciones y organismos públicos.
- Desarrollo de Talleres y charlas para la promoción de la participación de los jóvenes en las Juntas de Acción Comunal a través de la difusión de la Ley 743 de 2002 e igualmente para socializar las leyes 134 de 1994 que regula los mecanismos de participación ciudadana y la Ley 850 de 2003 que reglamenta las veedurías ciudadanas.
- Talleres de motivación para la participación juvenil con la intervención del equipo psicosocial del Proyecto de Juventud.

- Socialización por medio de charlas didácticas acerca de la importancia de participar en la conformación del Consejo Municipal de Juventud y el rol de este mecanismo de participación directa.
- Socialización de los derechos de los jóvenes difundiendo lo consagrado en el "Estatuto de Ciudadanía Juvenil" o Ley Estatutaria 1622 de 2013 y la Ley Estatutaria 1885 de 2018, por medio de talleres a cargo del profesional del Proyecto de Juventud encargado de esta temática.

Así mismo, se puso en marcha la estrategia para fortalecer la participación social y política de las mujeres en organismos de acción comunal, con ello se realizaron 19 talleres de sensibilización dirigidos a juntas de acción comunal y comunidad en general, con el fin de reflexionar sobre la importancia de la participación real y efectiva de las mujeres al interior de los partidos políticos, sin embargo, la continuidad de la ejecución de esta acción se vio afectada por el confinamiento obligatorio generado por la pandemia COVID 19, sin embargo se logró beneficiar 328 personas (80 hombres y 248 mujeres).

Durante la vigencia 2020, en la ejecución de la política pública se contó con una Estrategia de capacitación en funciones y roles de los organismos de acción comunal, Se brindó asesoría para la presentación de proyectos a través del FIC a 18 comunas (excepto universidad) y a 12 corregimientos, en total participaron de las asesorías 315 personas. Se realizaron 4 talleres a líderes y dignatarios de Juntas de Acción Comunal y JAL, en gestión comunitaria, seguridad y convivencia ciudadana, derechos humanos.

Desde el proyecto Diversidad sexual, se generó una (1) estrategia para fomentar la participación política de los sectores sociales LGBTBI en los

Organismos Comunales con 34 actividades pedagógicas. En total se beneficiaron 916

Tabla 5. Matriz de Focalización Componente Estructura de los Organismos de Acción Comunal año 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
JA-OE1-A2	645	297	348	-	499	146	-
JA-OE1-A4	339	160	179	-	119	220	-
JA-OE1-A5	328	52	120	156	158	14	156
JA-OE1-A6	4.591	2.263	2.328	-	4.144	447	-
JA-OE1-A7	1.199	596	603	-	947	252	-
JA-OE1-A8	1.348	699	649	-	1.330	18	-
JA-OE1-A9	209	99	110	-	173	36	-
JA-OE1-A10	315	159	156	-	263	52	-
JA-OE1-A12	191	100	91	-	151	40	-
JA-OE1-A15	4.663	2.190	2.473	-	2.359	1.304	1.000
JA-OE1-A17	233	127	106	-	-	-	233
JA-OE1-A21	145	81	64	-	80	65	-
JA-OE1-A22	422	175	247	-	383	39	-
JA-OE1-A24	13	5	8	-	11	2	-
Total	14.641	7.003	7.482	156	10.617	2.635	1.389

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	AD	AM	SCR
JA-OE1-A2	645	-	-	-	-	-	-	-	645
JA-OE1-A4	339	-	-	-	294	45	-	-	-
JA-OE1-A5	328	-	2	25	27	47	54	7	166
JA-OE1-A6	4.591	-	-	-	67	373	1.011	424	2.716
JA-OE1-A7	1.199	-	-	-	43	200	562	239	155
JA-OE1-A8	1.348	-	-	-	1	10	34	23	1.280

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	AD	AM	SCR
JA-OE1-A9	209	-	-	-	4	34	94	33	44
JA-OE1-A10	315	-	-	-	7	45	114	42	107
JA-OE1-A12	191	-	-	-	3	36	109	43	-
JA-OE1-A15	4.663	-	-	-	322	1.145	1.836	870	490
JA-OE1-A17	233	-	-	-	-	-	-	-	233
JA-OE1-A21	145	-	-	-	2	80	55	7	1
JA-OE1-A22	422	-	-	6	78	268	61	9	-
JA-OE1-A24	13	-	-	-	-	-	-	-	13
Total	14.641	-	2	31	848	2.283	3.930	1.697	5.850

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
JA-OE1-A2	645	-	-	-	-	-	-	-	-	645
JA-OE1-A4	339	-	-	-	-	-	-	-	-	339
JA-OE1-A5	328	-	1	-	-	-	-	-	9	318
JA-OE1-A6	4.591	4.591	-	-	-	67	-	-	4.591	-4.658
JA-OE1-A7	1.199	1.199	-	-	-	58	-	-	-	-58
JA-OE1-A8	1.348	1.348	-	-	-	2	-	-	-	-2
JA-OE1-A9	209	209	-	-	-	1	-	-	-	-1
JA-OE1-A10	315	315	-	-	-	-	-	-	-	-
JA-OE1-A12	191	191	-	-	-	-	-	-	-	-
JA-OE1-A15	4.663	4.663	-	-	-	-	-	-	-	-
JA-OE1-A17	233	-	-	-	-	-	-	-	-	233
JA-OE1-A21	145	-	-	-	-	1	-	-	-	144
JA-OE1-A22	422	149	-	-	-	11	262	-	-	-
JA-OE1-A24	13	-	-	-	-	-	-	-	-	13
Total	14.641	12.665	1	-	-	140	262	-	4.600	-3.027

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
JA-OE1-A2	645	-	-	-	-	-	-	645

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
JA-OE1-A4	339	-	-	-	-	-	-	339
JA-OE1-A5	328	170	1	1	-	-	-	156
JA-OE1-A6	4.591	-	-	-	-	-	-	4.591
JA-OE1-A7	1.199	1.199	-	-	-	-	-	-
JA-OE1-A8	1.348	1.348	-	-	-	-	-	-
JA-OE1-A9	209	209	-	-	-	-	-	-
JA-OE1-A10	315	315	-	-	-	-	-	-
JA-OE1-A12	191	191	-	-	-	-	-	-
JA-OE1-A15	4.663	4.663	-	-	-	-	-	-
JA-OE1-A17	233	-	-	-	-	-	-	233
JA-OE1-A21	145	145	-	-	-	-	-	-
JA-OE1-A22	422	406	16	-	-	-	-	-
JA-OE1-A24	13	-	-	-	-	-	-	13
Total	14.641	8.646	17	1	-	-	-	5.977

Este componente benefició a un total de 14.641 personas, 7.003 de ellas fueron hombres, 7.482 mujeres y 156 sin caracterizar. De éstos, 10.617 personas se ubican en la zona urbana, 2.635 en zona rural y 1.389 no tienen zona caracterizada. En cuanto a la caracterización étnica, 8.646 personas indicaron ser mestizos, 17 afrodescendientes, 1 indígena y las 5.977 restantes no fueron caracterizadas. En la clasificación por condición se registró que 12.665 no tenían condición, 1 persona presentaba discapacidad, 140 mujeres cabeza de hogar, 262 pertenecías a la comunidad de diversidad sexual, 4.600 eran migrantes y 3,027 no fueron caracterizadas (ver Tabla 5).

5.2 Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal

Objetivo. Promover la sostenibilidad de los organismos de acción comunal, a través de procesos asociativos, proyectos y estrategias que incidan en las condiciones de vida de la comunidad.

Tabla 6. Seguimiento Componente de Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal año 2020

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JA-OE2-A1	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	317	\$ 10.915.929
JA-OE2-A2		0%	224	\$ 10.915.929
JA-OE2-A3		0%	124	\$ 10.915.929
JA-OE2-A4	Secretaría De Desarrollo Rural y Gestión Ambiental	0%	-	-
JA-OE2-A5		0%	-	-
JA-OE2-A6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	335	\$ 10.915.929
SUBTOTAL		0%	1.000	\$ 43.663.716

El componente Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal (ver Tabla 6), según la escala de evaluación evidencia un avance general insuficiente ya que sus seis (6) componentes reportaron su ejecución en 0% en cumplimiento de metas el año 2020.

Sin embargo, se indicó haber atendido un total de 1.000 personas y una inversión total de \$43.663.716

Se indicó haber formado a mandatarios de organismos de acción comunal en Formación para el trabajo con énfasis en emprendimiento e innovación. Se realizaron acompañamientos y seguimientos a iniciativas empresariales y a micro-empresas presentadas desde los organismos de Acción Comunal (Its Colombia International Tourism Services. Consota y se otorgó acompañamiento a empresarios para acceder a convocatorias del gobierno nacional. Se logró llevar a cabo la articulación de cada nodo de la red empresarial con la comunidad de base a través de los Centros de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial, se realizó acompañamiento a través del modelo canvas, asesorías de servicio al cliente especializadas, redireccionamientos a otras empresas que hacen parte de la red departamental de emprendimiento

Tabla 7. Matriz de Focalización Componente Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal año 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
JA-OE2-A1	317	127	190	-	-	-	317
JA-OE2-A2	224	114	110	-	-	-	224
JA-OE2-A3	124	47	45	32	-	-	124
JA-OE2-A6	335	137	198	-	-	-	335
Total	1.000	425	543	32	-	-	1.000

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	AD	AM	SCR

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	AD	AM	SCR
JA-OE2-A1	317	-	-	-	90	147	81	-	-1
JA-OE2-A2	224	-	-	-	73	85	66	-	-
JA-OE2-A3	124	-	-	-	37	46	41	-	-
JA-OE2-A6	335	-	-	-	70	173	92	-	-
Total	1.000	-	-	-	270	451	280	-	-1

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DESP	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
JA-OE2-A1	317	317	-	-	-	-	-	-	-	-
JA-OE2-A2	224	224	-	-	-	-	-	-	-	-
JA-OE2-A3	124	124	-	-	-	-	-	-	-	-
JA-OE2-A6	335	335	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	1.000	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
JA-OE2-A1	317	-	-	-	-	-	-	317
JA-OE2-A2	224	-	-	-	-	-	-	224
JA-OE2-A3	124	-	-	-	-	-	-	124
JA-OE2-A6	335	-	-	-	-	-	-	335
Total	1.000	-	-	-	-	-	-	1.000

Este componente benefició un total de 1.000 personas (ver Tabla 7), de las cuales 270 eran jóvenes, 451 adultos jóvenes, 280 adultos y 1 sola persona no caracterizó su edad. Estas mil personas atendidas no presentaron ninguna condición y tampoco se caracterizó su origen étnico.

5.3 Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (IOAC)

Objetivo. Generar escenarios de articulación entre los organismos de acción comunal y las entidades oficiales y privadas, a través de mecanismos de comunicación y acciones de corresponsabilidad.

Tabla 8. Seguimiento Componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental año 2020

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JA-OE3-A1	Secretaría de Planeación	0%		
JA-OE3-A2		0%		
JA-OE3-A3		0%		
JA-OE3-A4		100%		126.000.000
JA-OE3-A5	Secretaría de Desarrollo Social y Político	42%		51.768.472
JA-OE3-A6	Secretaria de Infraestructura	100%		500.000.000
JA-OE3-A7		100%		3.300.000.000
JA-OE3-A8		25%		1.100.000.000
JA-OE3-A9		100%		4.200.000.000
JA-OE3-A10		0%		
JA-OE3-A11		52%		25.000.000
JA-OE3-A12		50%		800.000.000
JA-OE3-A13		1%		100.000.000
JA-OE3-A14		0%		
JA-OE3-A15		20%		300.000.000
JA-OE3-A16		33%		250.000.000
JA-OE3-A17	Secretaria de Vivienda Social	90%	9	9.790.252
JA-OE3-A18		100%	69	101.242.165
JA-OE3-A19	Secretaria Privada	35%		3.464.000
JA-OE3-A20	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%		\$ 71.847.678
JA-OE3-A21		100%	645	\$ 107.161.394

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JA-OE3-A22	Oficina de Comunicaciones	0%		
JA-OE3-A23	Secretaría de Planeación	100%		\$ 3.894.000
JA-OE3-A24		100%		
JA-OE3-A25	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	83	\$ 1.501.220
JA-OE3-A26		100%	83	\$ 1.550.870
JA-OE3-A27	Oficina de paz, reconciliación y posconflicto	0%		
JA-OE3-A28		0%		
JA-OE3-A29	Secretaría de Recreación y Deporte	0%		
JA-OE3-A30	Secretaría Privada - DÍGER	0%		
JA-OE3-A31	Secretaría de Gobierno	100%		\$ 3.464.000
JA-OE3-A32	Secretaría de Educación	100%	5	\$ 15.596.600
JA-OE3-A33	Secretaría de Recreación y Deporte	42%		\$ 399.627.981
JA-OE3-A34		100%		\$ 345.031.841
JA-OE3-A35	Secretaría de Educación	100%	5	\$ 15.596.600
JA-OE3-A36	Secretaría De Desarrollo Rural y Gestión Ambiental	0%		
JA-OE3-A37	Secretaría De Salud y Seguridad Social	0%		
JA-OE3-A38		100%	136	\$ 428.018.705
JA-OE3-A39		100%	98	\$ 428.018.705
JA-OE3-A40		100%	115	\$ 428.018.705
JA-OE3-A41		100%	2.721	\$ 428.018.705
SUBTOTAL		56%	3.969	\$ 13.544.611.893

Este componente también presentó un desempeño débil según la escala de evaluación en la implementación del año 2020, reportando un cumplimiento general en la ejecución de las acciones del 56% con una inversión total de \$ 13.544.611.893 pesos, y una atención total de 3.969 personas (Ver Tabla 8).

De las 41 acciones que hacen parte de este componente, 20 de ellas reportaron un excelente avance con un reporte del 100% de cumplimiento, 6 de ellas reportaron un avance débil entre el 33% y el 52% y las 15 restantes presentaron un avance insuficiente entre el 0% y el 24% de cumplimiento. Con ello, el avance promedio general de la política en cuanto al cumplimiento de sus metas con vigencia 2020 es del 56%.

Entre las actividades que se desarrollaron, a pesar de estar en aislamiento y todas aquellas limitaciones presentadas durante la contingencia por el Covid-19, los responsables de las acciones lograron realizar la ejecución de dos (2) proyectos de presupuesto participativo, correspondientes a la entrega de materiales de construcción en la comuna San Nicolás y Corregimiento de Cerritos, mejoramiento vías con instalación de concreto asfáltico y rígido en diferentes sectores de la ciudad. Así mismo, la secretaria de Vivienda Social otorgó 9 mejoramientos de vivienda a familias pertenecientes a la junta de acción comunal en zona urbana y 69 mejoramientos de vivienda familiar en zona rural.

En el marco de la Mesa Municipal de participación de Niñas, niños y adolescentes, desde el proyecto infancia se brindó apoyo y acompañamiento para la consolidación de la mesa de participación de NNA. Para ello, se realizaron 4 sesiones durante el año los días 17 de julio, 31 de julio, 27 de noviembre y 17 de diciembre. las 3 primeras tres sesiones se

realizaron de forma virtual y la última se llevó a cabo en el Parque Ukumarí. En esta mesa participaron 16 NNA representantes de las JACI.

Para fortalecer y mantener el número de Juntas de acción comunal infantiles, desde el proyecto infancia, se realizaron actividades como Conformación de nuevas JACI, Fortalecimiento de las JACI existentes, Participación de NNA en los CPS: en cada CPS participa el representante y se dictaron talleres de capacitación para motivar y fortalecer el liderazgo, la participación y el desarrollo de proyecto de vida.

A través de casas de justicia del barrio Cuba y Villasantana, se realizaron 3 talleres a líderes y dignatarios de Juntas de Acción Comunal y JAL, en cultura ciudadana y cultura de la legalidad. De igual manera a través del convenio de cultura ciudadana celebrado con la cámara de comercio. Así mismo, se realizaron tomas a diferentes sectores de Villasantana, Cuba, San Nicolás, Parque Industrial, 2.500 lotes. También se realizaron jornadas de socialización con Presidentes de las JAC para vincular jóvenes que estén por ser graduados de bachillerato a los programas de Universidad para Cuba y Becas Pa' Pepas. En esta misma línea educativa, Se realizaron conversatorios con los estudiantes de Instituciones Educativas para capacitarlos en liderazgo comunal y participación política todo realizado con los debidos protocolos de seguridad.

Se logró la conformación de redes de apoyo comunitario para la prevención del dengue, fomentando el autocuidado para el control del zancudo transmisor y la eliminación de objetos inservibles que puedan acumular aguas y convertirse en criaderos del vector, las redes que se conformaron fueron en La Carbonera, Ormaza, Gaviotas, María Auxiliadora, El Rocío alto, El Cardal, Olaya Herrera. Se realizaron diferentes

actividades pedagógicas en habilidades para la vida, prevención del suicidio, violencias evitables, rutas de atención, identidad masculina y femenina para prevenir la violencia y pautas de crianza, esto con el apoyo de los organismos de acción comunal. Sin embargo, debido a la Emergencia Sanitaria que impide la realización de eventos de afluencia masiva y aglomeración de personas, y para dar cumplimiento a algunas de las metas de esta política, se realizaron actividades virtuales en los que se obtuvo una participación considerable de la comunidad, una de esas actividades fue la conmemoración del día de la acción comunal y el día del comunero.

Tabla 9. Matriz de Focalización del Componente Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal año 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	SEXO			ZONA		
		4	5	-	U	R	SCR
JA-OE3-A17	9	26	43	-	9	-	-
JA-OE3-A18	69	297	348	-	-	69	-
JA-OE3-A21	645	-	-	83	504	146	-5
JA-OE3-A18	83	-	-	83	-	-	83
JA-OE3-A26	83	-	-	5	-	-	83
JA-OE3-A32	5	-	-	5	-	-	5
JA-OE3-A35	5	32	104	-	-	-	5
JA-OE3-A38	136	30	68	-	136	-	-
JA-OE3-A39	98	53	62	-	87	11	-
JA-OE3-A40	115	1.065	1.656	-	115	-	-
JA-OE3-A41	2.721	1.507	2.286	176	2.265	456	-
Total	3.969	4	5	-	3.116	682	171

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
JA-OE3-A17	9	-	-	-	-	2	5	2	-
JA-OE3-A18	69	-	-	-	2	16	32	19	-
JA-OE3-A21	645	-	-	-	-	-	-	-	645
JA-OE3-A18	83	-	-	-	-	-	-	-	83
JA-OE3-A26	83	-	-	-	-	-	-	-	83
JA-OE3-A32	5	-	-	-	-	-	-	-	5
JA-OE3-A35	5	-	-	-	-	-	-	-	5
JA-OE3-A38	136	3	19	4	26	34	36	14	-
JA-OE3-A39	98	-	3	1	13	35	23	24	-1
JA-OE3-A40	115	-	-	-	-	-	-	-	115
JA-OE3-A41	2.721	39	522	715	383	599	410	53	-
Total	3.969	550	2.876	6.293	8.444	4.890	333	5.592	83.269

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
JA-OE3-A17	9	5	-	-	-	4	-	-	-	-
JA-OE3-A18	69	27	-	-	-	42	-	-	-	-
JA-OE3-A21	645	-	-	-	-	-	-	-	-	645
JA-OE3-A18	83	-	-	-	-	-	-	-	-	83
JA-OE3-A26	83	-	-	-	-	-	-	-	-	83
JA-OE3-A32	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
JA-OE3-A35	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
JA-OE3-A38	136	107	1	12	1	14	-	-	1	-
JA-OE3-A39	98	70	1	5	-	10	-	-	3	9
JA-OE3-A40	115	-	-	-	-	-	-	-	-	115
JA-OE3-A41	2.721	2.370	81	83	24	126	6	4	27	-
Total	3.969	2.579	83	100	25	196	6	4	31	945

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
JA-OE3-A17	9	-	-	-	-	-	-	9

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
JA-OE3-A18	69	-	-	-	-	-	-	69
JA-OE3-A21	-	-	-	-	-	-	645	-
JA-OE3-A18	-	-	-	-	-	-	83	-
JA-OE3-A26	-	-	-	-	-	-	83	-
JA-OE3-A32	-	-	-	-	-	-	5	-
JA-OE3-A35	-	-	-	-	-	-	5	-
JA-OE3-A38	128	6	2	-	-	-	-	128
JA-OE3-A39	87	2	4	-	-	-	5	87
JA-OE3-A40	115	-	-	-	-	-	-	115
JA-OE3-A41	2.599	89	32	-	1	-	-	2.599
Total	3.007	97	38	-	1	-	826	3.007

En este componente se reportó un total de 3.969 personas atendidas en el año 2020, caracterizadas según su sexo en 1.507 Hombres, 2.286 Mujeres y 176 sin caracterizar. De éste total de personas atendidas, 3.116 están ubicados en la zona urbana, 682 en la zona rural y 171 no fueron caracterizadas (ver Tabla 9). Según la caracterización étnica 3.007 eran mestizos, 97 afrodescendientes, 38 indígenas, 1 raizal y 826 no fueron caracterizadas. En cuanto a su condición social 2.579 no indicaron condición específica, 84 con discapacidad, 100 desplazados, 25 víctimas del conflicto armado, 196 mujeres cabeza de hogar, 6 personas pertenecientes al grupo de diversidad sexual, 31 migrantes, 4 habitantes de calle y 945 personas no fueron caracterizadas.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

A pesar de que la Política Pública de Organismos de Acción Comunal, para la vigencia 2020 no logró un desempeño mayor, ha mostrado una buena gestión teniendo en cuenta las limitaciones vividas por la contingencia covid-19 que se presentó, logró llevar a cabo el cumplimiento de muchas de sus acciones con un excelente desempeño y obteniendo el 100% de avance, esto indica que puede mejorar e incrementar el cumplimiento de manera notable si se siguen aplicando las estrategias que hasta ahora han ejecutado para enfrentar las limitaciones que el covid-19 ha traído a la sociedad y así garantizar la operación y ejecución de la política pública de Organismos de Acción Comunal.

De las 71 acciones de la Política de Organismos de Acción Comunal, se evidenció que 33 de ellas han logrado un excelente avance entre el 84% y el 100% del cumplimiento de las metas trazadas. Con avance débil y logros moderados se reportaron 8 acciones con reportes de ejecución entre el 33% y el 55% de alcance en sus metas. Finalmente, y en su mayoría se reportaron 30 acciones con reporte de ejecución insuficiente cuyos reportes están entre 0% y 30%. Se espera que para los próximos seguimientos mejoren los resultados de ejecución y que se hayan replanteado, con base en la actual situación de salud pública, cómo llevar a cabo la ejecución de la política pública de manera satisfactoria.

Además, se reitera la necesidad de realizar un trabajo articulado entre Secretarías y entes externos responsables de la ejecución de las acciones de la política pública, para que el proceso de ejecución y seguimiento sea eficiente y pueda consolidar información detallada que permita

evidenciar las buenas gestiones y el compromiso por cumplir con los objetivos de esta herramienta.



ANEXOS

Tabla 10. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

CATEGORIA: Estructura de los Organismos de Acción Comunal (EOAC)

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Implementar estrategias y acciones que propendan por el conocimiento de los roles, funciones y competencias, de los Organismos de Acción Comunal, por parte de los dignatarios y funcionarios de la Administración Municipal

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
EOAC-A1	Capacitación en formación Cultural a dignatarios de Organismos de Acción Comunal.	Secretaría de Cultura
EOAC-A2	Implementación de la Escuela de liderazgo comunal infantil	Secretaría de Desarrollo Social y Político
EOAC-A3	Estrategia Derechos y Participación Juvenil en todos los espacios de participación y en los Organismos de Acción Comunal	
EOAC-A4	Estrategia para fortalecer la Participación Social y Política de las mujer en Organismos de Acción Comunal	
EOAC-A5	Estrategia para fortalecer el sector comunal en el municipio de Pereira (JAC, , Asojuntas, Federación, Fedecomunal y oficina de Gestión Comunal)	
EOAC-A6	Visitas de Inspección, control y vigilancia a los organismos comunales	
EOAC-A7	Estrategia de capacitación en funciones y roles de Organismos Comunales a los integrantes de los Organismos Comunales	
EOAC-A8	Apoyar el proceso eleccionario de los Organismos Comunales	

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
EOAC-A9	Asesoría y acompañamiento a los organismos comunales para la formulación de proyectos a través del FIC	
EOAC-A10	Comunas y corregimientos beneficiados por proyectos presentados al Fondo de Inversiones Comunitarias	
EOAC-A11	Rendición de cuentas realizadas y presentadas por parte de los Organismos Comunales	
EOAC-A12	Formulación de Planes de Desarrollo por Comuna y Corregimiento con la activa participación de la comunidad	Secretaría de Planeación
EOAC-A13	Proyectos Aprobados por el FIC para beneficiar a personas en condiciones de discapacidad presentados por los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Desarrollo Social y Político
EOAC-A14	Caracterización socio- demográfica de los dignatarios de los Organismos de Acción Comunal	
EOAC-A15	Diplomado en Organización solidaria y gestión comunitaria dirigido a dignatarios de los Organismos Comunales	
EOAC-A16	Implementación de la Escuela de formación comunal en el sistema de Planeación participativa y democrática	Secretaría de Planeación
EOAC-A17	Presentación de proyectos por parte de las Juntas de Acción Comunal Infantil JACI en el programa de Presupuesto Participativo	
EOAC-A18	Proyectos presentados por parte de los Organismos de Acción Comunal al programa de Presupuesto Participativo	
EOAC-A19	Capacitación dirigida a dignatarios de los Organismos Comunales en régimen Municipal en temas de gestión comunitaria y derechos humanos	Secretaría de Gobierno
EOAC-A20	Jornadas de capacitación a Organismos de Acción Comunal sobre Identidad sexual y genero	Secretaría de Desarrollo Social y Político
EOAC-A21	Estrategia para fomentar la participación política de los sectores sociales LGTBI en los Organismos Comunales	
EOAC-A22	Estrategia para promover la participación de las minorías étnicas en los organismos comunales	
EOAC-A23	Capacitación a dignatarios de los Organismos de acción Comunal en el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación TIC	Secretaría de las TIC
EOAC-A24	Asesoría en formulación de proyectos, planes y programas sociales a los dignatarios de los Organismos Comunales	Secretaría de Planeación

CATEGORIA: Sostenibilidad de los Organismos de Acción Comunal (SOAC)

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Promover la sostenibilidad de los organismos de acción comunal, a través de procesos asociativos, proyectos y estrategias que incidan en las condiciones de vida de la comunidad

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
SOAC-A1	Formación a dignatarios de los Organismos Comunales en temas relacionados con el emprendimiento	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
SOAC-A2	Asesoría de iniciativas empresariales y microempresas presentadas desde los Organismos de Acción Comunal.	
SOAC-A3	Acompañamiento y seguimiento de iniciativas empresariales y microempresas presentadas desde los Organismos de Acción Comunal.	
SOAC-A4	Número de Organizaciones comunales beneficiadas con asistencia técnica en asuntos agropecuarios y ambientales	Secretaría De Desarrollo Rural y Gestión Ambiental
SOAC-A5	Número Capacitaciones en manejo y reutilización de residuos sólidos dirigidos a los Organismos de Acción Comunal.	
SOAC-A6	Capacitación a dignatarios de los Organismos de Acción Comunal en formación para el trabajo.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

CATEGORIA: Institucionalidad de los Organismos de Acción Comunal (SOAC)

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Generar escenarios de articulación entre los organismos de acción comunal y las entidades oficiales y privadas, a través de mecanismos de comunicación y acciones de corresponsabilidad

COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
IOAC-A1	Implementación de un Sistema de Información para el seguimiento y evaluación de la Política Pública para los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Planeación
IOAC-A2	Investigación cualitativa y cuantitativa de las organizaciones comunales en el Municipio de Pereira	
IOAC-A3	Conformación de veedurías para la ejecución de proyectos mediante Presupuesto Participativo y Fondo de Inversión Comunitaria por parte de los Organismos Comunales.	
IOAC-A4	Revisión y viabilización de convenios para la ejecución de proyectos mediante Presupuesto Participativo y Fondo de Inversión Comunitaria por parte de los Organismos Comunales.	
IOAC-A5	Control a bienes e insumos entregados a los Organismos Comunales a través del FIC, informando a las entidades competentes las irregularidades detectadas	Secretaría de Desarrollo Social y Político
IOAC-A6	Número de Kilómetros de vías rurales municipales pavimentadas postuladas por los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Infraestructura
IOAC-A7	Kilómetros de Vías Urbanas municipales pavimentadas postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A8	Kilómetros de Vías rurales municipales recuperadas y con mantenimiento postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A9	kilómetros de Vías urbanas municipales recuperadas y con mantenimiento postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A10	Construcción de nuevas Casetas comunales	
IOAC-A11	Adecuación y mejoramiento de Casetas comunales	

IOAC-A12	Adecuación y mejoramiento de zonas verdes postuladas por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A13	Adecuación de espacios públicos postulados por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A14	Diseño y construcción de nuevos espacios públicos postulados por los Organismos de Acción Comunes	
IOAC-A15	Siembra de árboles urbanos con participación de Organismos Comunales	
IOAC-A16	Recuperación y mantenimiento de Parques, postulados por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A17	Subsidios de mejoramientos de vivienda en la zona urbana postulados por las Juntas de Acción Comunal	Secretaria de Vivienda Social
IOAC-A18	Subsidios de mejoramientos de vivienda en la zona rural postulados por las Juntas de Acción Comunal	
IOAC-A19	Jornadas de descentralización de la Oferta Institucional en las diferentes Comunas y Corregimientos	Secretaria Privada
IOAC-A20	Participación de delegados de las Juntas de Acción Comunal JACI en la mesa Municipal de participación de Niños, Niñas y Adolescentes	Secretaría de Desarrollo Social y Político
IOAC-A21	Fortalecer y mantener el número de Juntas Acción Comunal Infantil existentes en el Municipio de Pereira	
IOAC-A22	Publicaciones en medios de comunicación contenidos relacionados con la Acción Comunal	Oficina de Comunicaciones
IOAC-A23	Plan de Acción del Comité de Acción Comunal del Municipio de Pereira	Secretaría de Planeación
IOAC-A24	Estudio de viabilidad de organización Política Administrativa de Comunas y Corregimientos	
IOAC-A25	Celebración de la Semana de Participación ciudadana	Secretaría de Desarrollo Social y Político
IOAC-A26	Celebración del día de la acción Comunal el segundo domingo del mes de Noviembre cada año Acuerdo 49/2005 Municipio de Pereira, (Artículo 73 Ley 743)	
IOAC-A27	Talleres dirigidos a miembros de Asociaciones de Juntas de Acción Comunal para la difusión de los acuerdos de paz	Oficina de paz, reconciliación y posconflicto
IOAC-A28	Talleres a dignatarios de Juntas de Acción Comunal de barrios y veredas del Municipio de Pereira, en el marco del Plan de Acción del Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia	
IOAC-A29	Realización de Juegos Deportivos Comunales	Secretaría de Recreación y Deporte

IOAC-A30	Sensibilización del Plan de Emergencia Comunitaria dirigida a miembros de los Organismos de Acción Comunal	Secretaría Privada - DGER
IOAC-A31	Capacitaciones en temas de Cultura de la Legalidad a los miembros de los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Gobierno
IOAC-A32	Jornadas de socialización sobre oferta de educación superior a los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Educación
IOAC-A33	Mantenimiento y dotación de escenarios DRAEF postulados por los Organismos de Acción Comunal	Secretaría de Recreación y Deporte
IOAC-A34	Realización de eventos deportivos, recreativos y de actividad física gestionados por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A35	Jornadas de formación en participación y Liderazgo Comunal a estudiantes de las Instituciones Educativas	Secretaría de Educación
IOAC-A36	Número de actividades realizadas para vincular a las Organizaciones Comunales en la promoción del Paisaje Cultural Cafetero	Secretaría De Desarrollo Rural y Gestión Ambiental
IOAC-A37	Implementación de zonas de escucha para la prevención y mitigación del consumo de sustancias psicoactivas promovidas por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A38	Campañas de promoción de la estrategia de atención primaria en salud (APS) desde de los Organismos de Acción Comunal.	
IOAC-A39	Campañas en prevención de vectores transmisores de dengue desde los Organismos Comunales	
IOAC-A40	Jornadas de vacunación antirrábica promovidas por los Organismos de Acción Comunal	
IOAC-A41	Jornadas de sensibilización desde los Organismos de Acción Comunal del proyecto familias para la atención primaria en salud mental del riesgo psicosocial.	

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA
ADULTO MAYOR
VIGENCIA 2020**



MUNICIPIO DE PEREIRA

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN
DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL**

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN

REGIONAL

Junio 15 de 2021



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

Yesid Armando Rozo Forero

Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano

Director Planeación Estratégica e Integración Regional

María Fernanda Tula Ladino

Génesis Salcedo Carmona

Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2021.

Para poner en contexto esta política inicia mediante el acuerdo 08 del año 2019 y su proceso de implementación en el año 2020. Por tal motivo este informe puntualiza el proceso de implementación de la política en el último semestre del año 2020, revisando el cumplimiento de las metas y el comportamiento de los indicadores de producto, la inversión ejecutada y la población beneficiada en el año 2020.

El informe se realiza bajo una metodología previamente establecida, que se compone de formatos de captura de información, los cuales son alimentados por las entidades del sector central y descentralizado del municipio de Pereira que ejecutan componentes de la política Pública de Adulto Mayor.

Contenido

Introducción	4
1. Metodología.....	5
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Adulto Mayor	8
3 PRINCIPIOS.....	9
3.1 Solidaridad	9
3.2 Participación Ciudadana.....	9
3.3 Respeto.....	10
3.4 Transparencia	10
3.5 Equidad	11
3.6 Interculturalidad	11
3.7 Diversidad.....	11
4. Finalidad de la Política	12
5 Enfoques de la política pública	12
5.1 Desarrollo humano	12
5.2 Enfoque diferencial	13
5.3 Enfoque de Género	13
5.4 Enfoque de inclusión Social.....	13
6. Estructura organizacional de la Política Pública	15
Tabla 1. Estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor.	15
7. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Adulto Mayor.....	15
GRAFICA 1. Seguimiento de ejecución Política Pública de Adulto Mayor.....	16
Grafica 2. Inversión por categoría.....	17
Tabla 2. Seguimiento consolidado por categorías.	18
Grafica3. Seguimiento del avance por categorías.....	19
8. Seguimiento estratégico por categorías Política Pública Adulto Mayor..	19
8. CATEGORÍA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	20
8.1 OBJETIVOS.....	20
Tabla 4. Comportamiento de la categoría protección de los derechos Humanos para la vigencia 2020.	21
9 CATEGORÍA PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	23
9.1 OBJETIVOS.....	23

Tabla 5. Comportamiento de la categoría protección social integral para la vigencia 2020.	23
9 CATEGORÍA ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	24
9.1 OBJETIVOS.....	24
Tabla 5. Comportamiento de la categoría env. activo, satisfa y saluda para la vigencia 2020.....	24
10 CATEGORÍA FORMACIÓN TALENTO HUMANO E INVESTIGACIÓN.....	26
10.1 OBJETIVOS.....	26
Tabla 6. Comportamiento de la categoría formación talento humano e investigación saluda para la vigencia 2020.....	26
11. caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial.	28
Tabla 7. Matriz de focalización según enfoque diferencial	28
Tabla 8. Matriz de focalización según enfoque diferencial.....	28
12. Conclusiones y Recomendaciones	29

Introducción

El seguimiento periódico a las políticas públicas resulta esencial dentro de todo el ciclo de estas, ya que esto permite conocer de primera mano cuales son los logros y retos que presenta la política pública y de esta manera poder corregir las falencias, potenciar las fortalezas y asegurar el correcto desempeño de las acciones acordadas.

Es así como, el presente documento contiene el seguimiento de la política pública de Adulto mayor para el año 2020 liderada desde la dirección de planeación estratégica e integración regional, adscrita a la Secretaria de Planeación.

Para construir el presente informe de seguimiento de la política pública de Adulto Mayor, se inicia con la compilación de la información desde las secretarías responsables de ejecutar las acciones, sustentándose en la matriz propuesta en la formulación de la política pública de acuerdo con la información aportada por dichas secretarías; de forma posterior, se califican las acciones de acuerdo a la metodología de seguimiento propuesta por la secretaria de planeación.

El informe de seguimiento presentado a continuación verifica el cumplimiento de las metas que reportan las acciones que componen la política pública aquí abordada.

1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹*Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>*

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional".
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2020.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política.
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial.
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia.
6. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo.

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30% INSUFICIENTE Serias deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	31-60% DEBIL Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	61-80% SATISFACTORIO Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	81-100% EXCELENTE Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes al año de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Adulto Mayor

La preocupación por los factores que inciden y se relacionan con las condiciones, físicas, económicas, de salud y familiares, la vulneración de los derechos, la falta de reconocimiento de los adultos mayores, se constituyen en un eje central de las reflexiones políticas, económicas y sociales, en un asunto de atención relevante para las instituciones y el gobierno y un tema de discusión prioritario en materia de políticas públicas, en el municipio de Pereira también resulta de suma importancia la atención de la población y generación de capacidades con mayor énfasis y prioridad, en aquellas personas que se encuentran en situación o condición de vulnerabilidad, evidenciadas de manera clara en el plan de desarrollo municipal “PEREIRA, CAPITAL DEL EJE, 2016-2019”, de forma específica en el eje 3 “DESARROLLO SOCIAL, PAZ Y RECONCILIACION”, conformado por 7 programas dentro de los cuales se encuentra “capacidades para el disfrute de derechos de los grupos poblacionales” con el respectivo subprograma, “grupos de especial interés” dirigido hacia el mejoramiento en las condiciones de vida de nuestros adultos mayores.

Como agenda social que explicita la decisión y el compromiso, para lograr mejorar las condiciones y calidad de vida del Adulto Mayor tanto en la zona rural como urbana, en el marco de los derechos humanos y dando cumplimiento a la normatividad vigente, impulsando el mejoramiento de las oportunidades de acceso a ingreso y beneficios sociales, en el marco del desarrollo humano, garantizando el cumplimiento de las competencias de las instituciones que lideran el tema del Adulto Mayor en el Municipio procurando que toda las intervenciones de la política pública, generen un impacto de rentabilidad social y un desarrollo compatible con la equidad y la diversidad, en contextos de paz, democracia y justicia social.

Como parte de ese proceso, el Municipio de Pereira, presentó LA POLÍTICA PÚBLICA PARA PERSONAS ADULTAS MAYORES para el período 2019 -2028, dicha política considera con especial atención aquellas personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad, por ejemplo, en situación de desplazamiento. En este sentido, plantea garantizar el goce integral de los derechos a todos los adultos mayores de Pereira desde el reconocimiento de las diferencias y de la intersección de las múltiples discriminaciones que los puedan afectar. A continuación, se presenta los principios de la política pública, los cuales son:

3 PRINCIPIOS

3.1 Solidaridad: "El principio de la solidaridad se despliega como un deber que pesa encabeza del Estado y de todos los habitantes del país. Yendo en el primer caso de lo público hacia lo privado, al tiempo que, en el segundo del núcleo familiar hacia el ámbito social, en una suerte de concatenaciones dialécticas que deben tener siempre a la persona como razón y fin último. El deber de solidaridad en cabeza del Estado Social de Derecho es inherente a su existencia y cualificación en la esfera de cumplimiento de sus fines esenciales, al paso que en cabeza de los particulares el deber de solidaridad exigible en los términos de ley. "Corte Constitucional de la República de Colombia. Sentencia C-459/04. Todo ello En busca de un valor de responsabilidad compartida en el mejoramiento de la calidad de vida de quienes lo necesitan, como es el caso de los adultos mayores del municipio de Pereira.

3.2 Participación Ciudadana: Proceso de construcción social de la Política Pública que reconoce a los adultos mayores como titulares de todos los derechos, actores sociales y políticos, interlocutores y voceros, como condición para el ejercicio pleno de su ciudadanía, conforme al interés general de la sociedad Pereirana democrática; canaliza, da respuesta o amplía los derechos económicos, sociales, culturales, políticos y civiles y los derechos de las

organizaciones o grupos en que se integran, así como los de las comunidades y pueblos indígenas (CLAD, 2009).

3.3 Respeto: El respeto es la consideración y valoración especial que se le tiene a alguien o a algo, al que se le reconoce valor social o especial diferencia. "Este principio se basa en dos teorías ético-morales que dicen textualmente: "El respeto por la autonomía del individuo, que se sustenta esencialmente en el respeto de la capacidad que tienen las personas para su autodeterminación en relación con las determinadas opciones individuales de que disponen (...) Protección de los individuos con deficiencias o disminución de su autonomía en el que se plantea y exige que todas aquellas personas que sean vulnerables o dependientes resulten debidamente protegidas contra cualquier intención de daño o abuso por otras partes." (Bruch Mann E, Pg. 1.2010).

3.4 Transparencia: "La transparencia facilita el acto comunicativo y una relación más comprensiva entre los seres humanos, al tiempo que permite ejercer vigilancia. Si se concibe la transparencia como una política pública, se extiende su zona de influencia hacia los organismos gubernamentales en los que se manifestaría como un conjunto de decisiones y acciones del gobierno que tendrían por objeto dar a los ciudadanos (y a los propios funcionarios) información clara, precisa, accesible y abundante sobre diferentes dimensiones del desempeño gubernamental. Aunque no se menciona expresamente nada relativo a la rendición de cuentas, pensamos que de este modo, público y gobierno salen beneficiados porque al hacer pública la información se promueve un mecanismo de rendición de cuentas con lo que es posible determinar los ciudadanos (y a los propios funcionarios) información clara, precisa, accesible y abundante sobre diferentes dimensiones del desempeño gubernamental. Naessens H. Ética Pública y Transparencia 2010. México.

3.5 Equidad: igualdad de oportunidades a partir de la inclusión de las personas, sin ningún tipo de discriminación; de manera que se maximicen los beneficios al mayor número de personas con énfasis en quienes tienen las mayores desigualdades (Arango, 2007).

3.6 Interculturalidad: Las acciones institucionales deben estar enfocadas al respeto de las identidades culturales, étnicas, sociales y al fortalecimiento de éstas, de manera que se respete libertad y Bienestar individual y colectivo, en situaciones concretas. Reconoce la identidad individual, colectiva y cultural en interdependencia con el contenido del principio de igualdad. (Touraine, 1998).

3.7 Diversidad: La Política Pública para las Personas Adultas Mayores del municipio de Pereira, reconoce la multiplicidad y pluralidad de condiciones, identidades y expresiones humanas que enriquecen y recrean la vida, reconoce las variadas configuraciones del ser a saber: condición, identidad y expresión de género, edad, origen étnico, orientación sexual, apariencia, diversidad funcional, creencias, gustos y preferencias entre tantas otras, así "la diversidad constituye todas las diferencias marcadas que presentamos los seres humanos. Y el éxito en la vida del mismo dependerá que se acepte la diversidad como riqueza en la naturaleza humana" (pg., Riera M.).

A continuación, se muestran las 4 líneas estratégicas y sus respectivos objetivos estratégicos de la política pública, los cuales son:

4. Finalidad de la Política

Mejorar las condiciones y calidad de vida del Adulto Mayor tanto en la zona rural como urbana, en el marco de los derechos humanos y dando cumplimiento a la normatividad vigente, impulsando el mejoramiento de las oportunidades de acceso a ingreso y beneficios sociales, garantizando el cumplimiento de las competencias de las instituciones que lideran el tema del Adulto Mayor en el Municipio y procurando que toda las intervenciones de la política pública, generen un impacto y rentabilidad social.

5 Enfoques de la política pública

Se aplicarán los enfoques que a continuación se presentan para la implementación de la Política Pública para las Personas Adulta Mayores del municipio de Pereira:

5.1 Desarrollo humano: "El enfoque de los derechos humanos pretende ser una nueva mirada que concibe los derechos humanos de manera integral, interdependiente y complementaria, superando de este modo, la visión tradicional de generaciones de derechos y la asimilación de los derechos fundamentales únicamente con los derechos humanos de primera generación. Otra característica de este enfoque es su preocupación por la concreción o materialización real de los derechos y la atención a grupos marginados. Dicha materialización se realiza mediante la adopción de políticas públicas con perspectiva de derechos y con amplia participación de la sociedad civil; de esta manera, los derechos humanos se convierten en el referente y fin último para las políticas públicas y éstas a su vez, en el instrumento o medio idóneo para su realización. De este modo, el enfoque de los derechos puede ser una perspectiva para guiar la acción e intervención de las autoridades públicas, a

través de los diferentes planes y programas de desarrollo económico y social." (Jiménez, 2007).

5.2 Enfoque diferencial: "El principio de enfoque diferencial reconoce que hay poblaciones con características particulares en razón de su edad, género, orientación sexual y situación de discapacidad. Por tal razón, las medidas de ayuda humanitaria, atención, asistencia y reparación integral que se establecen en la presente Política contarán con dicho enfoque" 1 Para brindar atención diferencial es necesario reconocer que los adultos mayores tienen necesidades especiales. La vejez es la etapa donde se experimenta la decadencia en la salud, el retiro de las actividades laborales, la pérdida de actividades sociales, la capacidad de socializar, en muchos casos la impotencia de no poder valerse por sí mismo, lo cual puede conllevar consigo maltrato, exclusión y discriminación; todo ello implica generar un entorno donde dichas necesidades sean atendidas de manera prioritaria, integral, especial y diferencial.

5.3 Enfoque de Género: Reconoce que las formas de materialización de derechos entre hombres y mujeres son distintas, así como sus necesidades e intereses como lo menciona el texto el enfoque de género en la intervención social "abordar género significa promover una redistribución del poder adentro de nuestras sociedades"(López l pg. 18. cruz roja 2007. Este busca trascender las relaciones patriarcales

, sustentadas en el androcentrismo y el machismo, y contribuyendo a ampliar las oportunidades y capacidades de las personas, reconociendo las diferencias basadas en los roles de género y la diferenciación sexual.

5.4 Enfoque de inclusión Social: Tiene como una de las principales tareas el desarrollo de acciones encaminadas a superar la exclusión, derivada de diversas

formas de discriminación, y la implementación de acciones afirmativas tendientes a superar las desventajas sociales, simbólicas, económicas, culturales y físicas que se han configurado históricamente y que afectan a las Personas Adultas Mayores.

La rigurosa observancia de estos enfoques aportará hacia la construcción de una sociedad más incluyente y democrática, con miras a mejorar las condiciones de vida, crear escenarios de desarrollo social y económico, y avanzar hacia el propósito de que Pereira se convierta en la capital del eje en la inclusión social para todos y todas.

Fundamentalmente, se pretende ampliar las opciones de los individuos a partir de la expansión de capacidades y funciones humanas, es decir, mejorando las condiciones de salud en la población, acceso a la educación y garantías para lograr un nivel de vida digno, estimulando de igual forma, las "oportunidades políticas, económicas y sociales de ser creativos y productivos [...] el goce del respeto propio, el empoderamiento y el sentido de pertenencia a una comunidad" .(Pg. 5 PNUD informe desarrollo humano 2015).La estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor se muestra de manera sintética en la siguiente tabla, en donde se enumeran, las categorías de derechos, objetivos estratégicos, acciones e indicadores con que cuenta la política.

6. Estructura organizacional de la Política Pública

Tabla 1. Estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor.

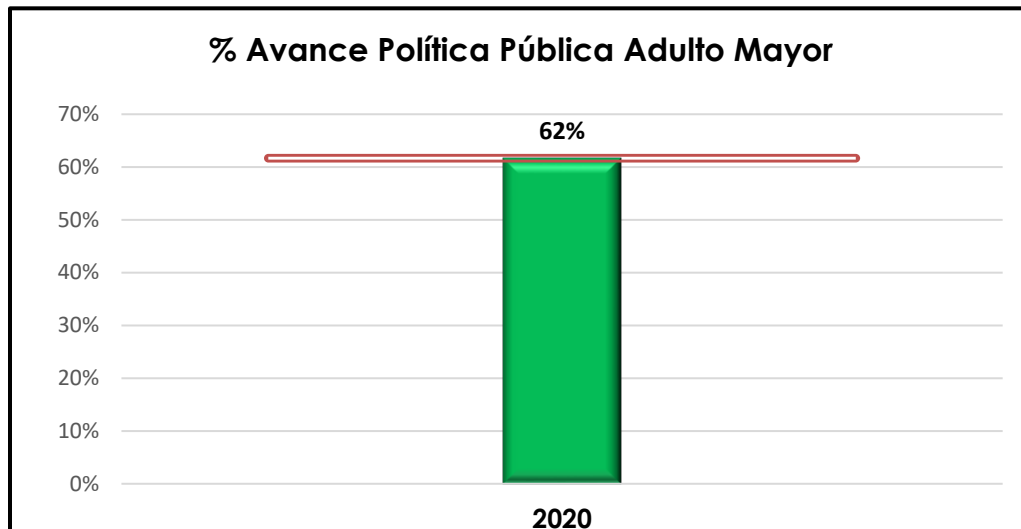
CATEGORÍA DE DERECHOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES DE LA POLÍTICA PÚBLICA	INDICADORES DE POLÍTICA PÚBLICA
4	15	49	15

La política pública para las Personas Adultas Mayores del municipio de Pereira actualmente está liderada por la Secretaría de Desarrollo Social y Político del municipio de Pereira, con el apoyo de la Secretaría de Planeación y la Oficina de Comunicaciones, velarán por la difusión y promoción de la Política Pública para las Personas Adultas Mayores en el Municipio de Pereira para el periodo 2019 -2028.

7. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Adulto Mayor

En este ítem se debe presentar el resultado obtenido del seguimiento realizado cada año de ejecución de las políticas Públicas, pero como la política pública de Adulto Mayor nace para el periodo 2019-2028 no se puede realizar un comparativo año tras año, sin embargo, se muestra a continuación el avance durante el periodo 2020. Este resultado se ubicó de acuerdo con la Escala de Evaluación, utilizando los colores de la metodología de Semáforo.

GRAFICA 1. Seguimiento de ejecución Política Pública de Adulto Mayor



Observando la gráfica anterior de la Política Pública de Adulto Mayor se evidencia un porcentaje de 62% y según la metodología del semáforo este resultado es satisfactorio encontrándose entre el 61 y 80 % lo cual significa que en su primer año de implementación se notó el cumplimiento por parte de los actores de la política, teniendo en cuenta que fue un año atípico debido a la crisis sanitaria (covid-19) motivo por el cual se presentaba un poco difícil el cumplimiento en cada una de las metas; sin embargo se reflejó un empoderamiento con dicha política y de esta forma presenta un avance representativo para el inicio de esta política.

Grafica 1. Inversión por categoría.

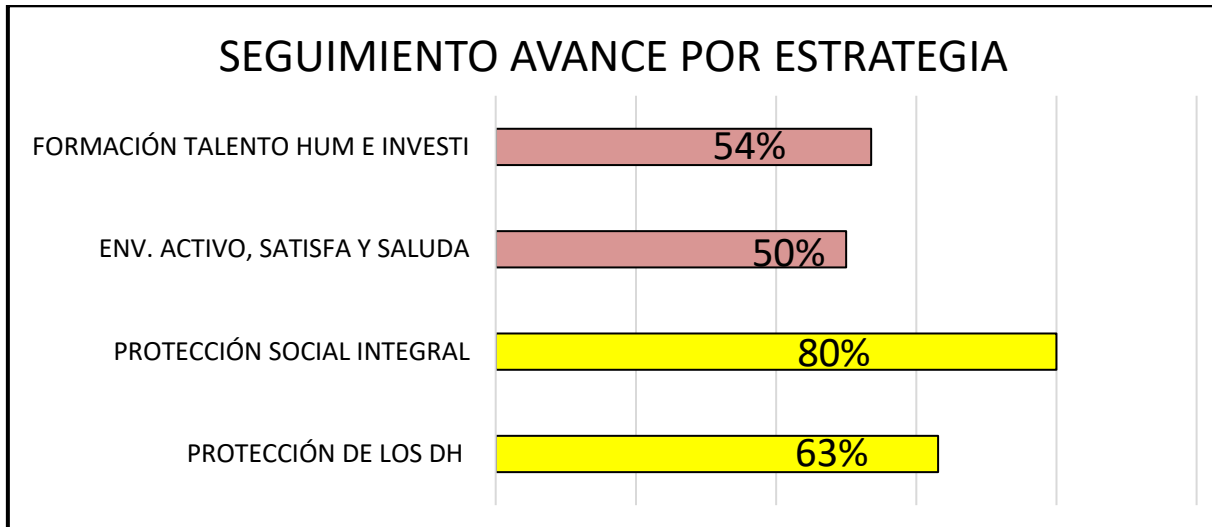


En la gráfica se observa que la categoría que mayor presupuesto ejecutado tiene en el año 2020, es la de Protección de los derechos humanos, con un total de \$18.784.211.136, logrando un porcentaje de avance del 63%, en esta categoría se encuentran 14 de las 49 acciones que contiene la política. La categoría con menor presupuesto ejecutado es Formación talento humano e investigación, con \$82.644.105 con un total de 14 acciones logrando un porcentaje de avance del 54%. La Inversión total para el año 2020 fue de \$29.550.443.042.

Tabla 2. Seguimiento consolidado por categorías.

COMPONENTES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
PROTECCIÓN DE LOS DH	Secretaría de Competitividad, Educación y ESE Salud, ICBF, Ofic Paz, Personería, Policía, SENA, Universidades	63%	18,784,211,136
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	Secretaría de Competitividad, Cultura, Deportes, Infraestructura, Salud, Desarrollo Social, DIGER y Concejo, Personería	80%	9,188,656,731
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	Secretaría de Competitividad, Cultura, Deportes, Educación, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo Social, Confamiliar, ICBF, SENA	50%	1,494,931,071
FORMACIÓN TALENTO HUM E INVESTI	Secretaría Administrativa, Competitividad, Comunicaciones, Cultura, Deportes, Educación, Gobierno, Hacienda, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo social, TICS y Confamiliar, ESAP, ESE Salud, SENA	54%	82,644,105
TOTAL		62%	\$ 29,550,443,042

Grafica3. Seguimiento del avance por categorías.



La calificación de la política pública para la vigencia en materia es SATISFACTORIO, presentando un buen desempeño en las categorías de los derechos humanos y protección integral; mientras que en las categorías de formación al talento humano e investigación y Envejecimiento activo, satisfactorio y saludable presentan una calificación de DÉBIL.

Para la elaboración del informe de seguimiento a la política pública se toma en cuenta el reporte de ejecución del 2020 presentado por las entidades responsables.

8. Seguimiento estratégico por categorías Política Pública Adulto Mayor

En este ítem, se presenta el seguimiento cuantitativo y un breve análisis cualitativo de cada una de las categorías de la Política Pública Adulto Mayor.

A continuación, se presenta el comportamiento de cada una de las categorías con sus respectivos objetivos y acciones, además, se muestra el presupuesto ejecutado para la vigencia 2020 y siguiendo la escala de evaluación propuesta se da un porcentaje de ejecución por cada una de las categorías que presenta la política pública.

8. CATEGORÍA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

8.1 OBJETIVOS: 1. Fomentar la garantía del servicio de salud a los adultos mayores teniendo en cuenta el acceso, la calidad, la permanencia y los nuevos métodos como la medicina alternativa. 2. Elaborar y desarrollar una estrategia de comunicación para generar reconocimiento y respeto por los derechos humanos de los adultos mayores en todos sus componentes con enfoque diferencial y de derechos. 3. Brindar a los adultos mayores las oportunidades para acceder a una educación formal, no formal e informal, pertinente y de calidad.

Tabla 4. Comportamiento de la categoría protección de los derechos Humanos para la vigencia 2020.

POLÍTICA PÚBLICA DE ADULTO MAYOR			
Estrategia: PROTECCION DE LOS DERECHOS HUMANOS			Vigencia: 2020
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
AM-EE1-A1	SALUD	0%	-
	ESE SALUD		-
AM-EE1-A2	SALUD	0%	-
AM-EE1-A3	SALUD	0%	-
AM-EE1-A4	SALUD	0%	-
AM-EE1-A5	SALUD	100%	-
AM-EE1-A6	SALUD	100%	39,325,820
	UNIVERSIDADES		-
AM-EE1-A7	SOCIAL	68%	18,680,728,313
	ICBF		-
	ESE SALUD		-
	POLICIA		-
AM-EE1-A8	OFIC-PAZ	100%	-
	SOCIAL		7,341,406
AM-EE1-A9	SOCIAL	16%	7,565,287
AM-EE1-A10	SOCIAL	100%	7,565,287
	PERSONERIA		-
AM-EE1-A11	COMPETITIVIDAD	100%	20,000,000
	SENA		-
AM-EE1-A12	SOCIAL	100%	8,125,583
AM-EE1-A13	SOCIAL	100%	5,994,155
	EDUCACION		-
AM-EE1-A14	SOCIAL	100%	7,565,287
	ESAP		-
	SENA		-
SUBTOTAL		63%	18,784,211,136

POLÍTICA PÚBLICA DE ADULTO MAYOR			
Estrategia: PROTECCION DE LOS DERECHOS HUMANOS			Vigencia: 2020

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
AM-EE1-A1	SALUD	0%	-
	ESE SALUD		-
AM-EE1-A2	SALUD	0%	-
AM-EE1-A3	SALUD	0%	-
AM-EE1-A4	SALUD	0%	-
AM-EE1-A5	SALUD	100%	-
AM-EE1-A6	SALUD	100%	39,325,820
	UNIVERSIDADES		-
AM-EE1-A7	SOCIAL	68%	18,680,728,313
	ICBF		-
	ESE SALUD		-
	POICIA		-
AM-EE1-A8	OFIC-PAZ	100%	-
	SOCIAL		7,341,406
AM-EE1-A9	SOCIAL	16%	7,565,287
AM-EE1-A10	SOCIAL	100%	7,565,287
	PERSONERIA		-
AM-EE1-A11	COMPETITIVIDAD	100%	20,000,000
	SENA		-
AM-EE1-A12	SOCIAL	100%	8,125,583
AM-EE1-A13	SOCIAL	100%	5,994,155
	EDUCACION		-
AM-EE1-A14	SOCIAL	100%	7,565,287
	ESAP		-
	SENA		-
SUBTOTAL		63%	18,784,211,136

La categoría Protección de los Derechos Humanos es la primera categoría de la política pública, los responsables de esta son Secretaría de Competitividad, Educación y ESE Salud, ICBF, Oficina Paz y reconciliación, Personería, Policía, SENA y Universidades para la vigencia del año 2020 el porcentaje de avance es satisfactorio con un 63% y con un presupuesto ejecutado de \$ 18.784.211.136.

9 CATEGORÍA PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL

9.1 OBJETIVOS:

1. Brindar apoyo y acompañamiento para la satisfacción de necesidades básicas de los adultos mayores en condición de vulnerabilidad.
2. Desarrollar y adecuar la infraestructura física de la ciudad que sea amigable e incluyente con los adultos mayores en cumplimiento de la normatividad vigente.

Tabla 5. Comportamiento de la categoría protección social integral para la vigencia 2020.

POLÍTICA PÚBLICA DE ADULTO MAYOR			
Estrategia: PROTECCION SOCIAL INTEGRAL			Vigencia: 2020
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
AM-EE2-A1	SOCIAL	100%	592,099,108
AM-EE2-A2	SOCIAL	100%	299,046,631
AM-EE2-A3	SOCIAL	100%	13,335,561
	CULTURA		-
	COMPETITIVIDAD		10,000,000
	AMCO		-
AM-EE2-A4	CULTURA	100%	N/A
	DEPORTES		-
AM-EE2-A5	INFRAESTRUCTURA	100%	-
	SOCIAL		3,233,403,918
AM-EE2-A6	SOCIAL	0%	-
AM-EE2-A7	SALUD	100%	39,325,820
	SOCIAL		5,994,155
	PERSONERIA		-
	DIGER		-
	COMISARIA		-
AM-EE2-A8	SOCIAL	0%	-
AM-EE2-A9	SOCIAL	100%	4,987,886,251
AM-EE2-A10	SOCIAL	100%	7,565,287
	PERSONERIA		-
	CONCEJO		-
SUBTOTAL		80%	9,188,656,731

En la categoría protección social integral los responsables son Secretaría de Competitividad, Cultura, Deportes, Infraestructura, Salud, Desarrollo Social,

DIGER, Concejo y Personería logrando un porcentaje de avance del 80%, siendo este satisfactorio con un presupuesto ejecutado de \$9.188.656.731.

9 CATEGORÍA ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA

9.1 OBJETIVOS

1. Sensibilizar a la ciudadanía en general sobre el proceso de envejecimiento y formación de prácticas de autocuidado en la población adulta mayor.
2. Generar habilidades y competencias para el despliegue de la capacidad productiva del adulto mayor en su entorno socio familiar para una vida activa, autónoma, digna y saludable para la vida en vejez.
3. Apoyar y/o gestionar la financiación y comercialización de proyectos de para la población adulta mayor
4. Promover la actividad física, recreativa y lúdica para vivir una vida digna, autónoma y uso del tiempo libre saludable en la población adulta mayor
5. Fomentar y cualificar la dimensión cultural en los adultos mayores
6. Promover la organización y participación de los grupos de adulto mayor teniendo en cuenta enfoque diferencial y de género

Tabla 5. Comportamiento de la categoría env. activo, satisfa y saluda para la vigencia 2020.

POLÍTICA PÚBLICA DE ADULTO MAYOR			
Estrategia: ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA			Vigencia: 2020

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
AM-EE3-A1	SOCIAL	100.00%	9,696,714
	CULTURA		-
	SALUD		72,601,513
	EDUCACION		7,500,000
	ICBF		-
AM-EE3-A2	MOVILIDAD	0.00%	-
AM-EE3-A3	SOCIAL	100.00%	7,565,287
	CULTURA		6,200,000
	DEPORTES		68,608,336
	SALUD		24,200,504
AM-EE3-A4	COMPETITIVIDAD	0.00%	21,831,857
	SENA		-
	CONFAMILIAR		-
AM-EE3-A5	RURAL	0.00%	-
AM-EE3-A6	PLANEACION	50.00%	-
	COMPETITIVIDAD		21,831,857
	SOCIAL		7,565,287
AM-EE3-A7	DEPORTES	100.00%	-
	SOCIAL		13,335,561
AM-EE3-A8	CULTURA	0.00%	N/A
AM-EE3-A9	CULTURA	100.00%	1,228,000,000
AM-EE3-A10	CULTURA	0.00%	N/A
AM-EE3-A11	SOCIAL	100.00%	5,994,155
SUBTOTAL		50%	1,494,931,071

Los responsables de esta categoría son Secretaría de Competitividad, Cultura, Deportes, Educación, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo Social, Comfamiliar, ICBF y SENA, para la vigencia del año 2020 el porcentaje de avance estuvo en un 50%, teniendo en cuenta que fue un avance débil, con un presupuesto ejecutado de \$1.494.931.071.

10 CATEGORÍA FORMACIÓN TALENTO HUMANO E INVESTIGACIÓN

10.1 OBJETIVOS

1. Fortalecer la investigación, la transferencia de conocimiento y capacidad sobre los procesos multidimensionales que involucran al adulto mayor.
2. Promover procesos de formación formal y no formal en envejecimiento humano y vejez dirigidos a los cuidadores y personas que tienen interacción con el adulto mayor.
3. Resaltar la labor realizada por adultos mayores a nivel territorial y por organizaciones en favor de este grupo poblacional.
4. Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita. Caracterizar, Georeferencia, planear, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de la población adulta mayor del municipio de Pereira.

Tabla 6. Comportamiento de la categoría formación talento humano e investigación saluda para la vigencia 2020.

POLÍTICA PÚBLICA DE ADULTO MAYOR			
Estrategia: FORMACION TALENTO HUM.E INVESTI			Vigencia: 2020
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
AM-EE4-A1	SOCIAL	50%	-
	UNIVERSIDADES		-
AM-EE4-A2	UNIVERSIDADES	0%	-
AM-EE4-A3	EDUCACION	0%	-
AM-EE4-A4	UNIVERSIDADES	0%	-
AM-EE4-A5	SOCIAL	100%	-
	UNIVERSIDADES		-
AM-EE4-A6	EDUCACION	100%	7,500,000
	UNIVERSIDADES		-

AM-EE4-A7	SOCIAL	100%	7,341,406
	UNIVERSIDADES		-
	SENA		-
	CONFAMILIAR		18,733,150
	ESAP		-
AM-EE4-A8	SOCIAL	100%	7,341,406
	CULTURA		-
	DEPORTES		-
	SALUD		-
	COMPETITIVIDAD		-
	RURAL		-
	GOBIERNO		5,562,857
	EDUCACION		-
	MOVILIDAD		-
	ESE SALUD		-
AM-EE4-A9	SOCIAL	100%	1,571,132
	ADMINISTRATIVA		-
AM-EE4-A10	PLANEACION	0%	-
AM-EE4-A11	COMUNICACIONES	0%	-
AM-EE4-A12	TICS	100%	28,600,000
AM-EE4-A13	SOCIAL	100%	5,994,155
AM-EE4-A14	HACIENDA	0%	-
SUBTOTAL		54%	82,644,105

En la categoría de formación talento humano e investigación se encuentran como responsables Secretaría Administrativa, Competitividad, Comunicaciones, Cultura, Deportes, Educación, Gobierno, Hacienda, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo social, TICS, Comfamiliar, ESAP, ESE Salud, SENA, se presenta un avance débil del 54% para la vigencia 2020 y un presupuesto ejecutado de \$ 82.644.105.

11. caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial.

Tabla 7. Matriz de focalización según enfoque diferencial

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL POLITICA PUBLICA DE ADULTO MAYOR									
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CICLO VITAL				PERTENENCIA TERRITORIAL	
		H	M	I	AJ	A	M	UR	RU
PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	21.578	X	X			X	X	X	X
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	1.629	X	X		X	X	X	X	X
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	1.644	X	X					X	X
FORMACIÓN TALENTO HUMANO E INVESTIGACIÓN	148	X	X				X	X	
TOTAL	24.999								

Tabla 8. Matriz de focalización según enfoque diferencial

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL POLITICA PUBLICA DE ADULTO MAYOR										
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA				CONDICION ESPECIAL				
		IN	AFRO	ROM	MZ	DES	DIS	VIC	SC	MCH
PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	21.578				X				X	
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	1.629	X	X		X	X	X		X	
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	1.644	X	X		X	X	X	X	X	X
FORMACIÓN TALENTO HUMANO E INVESTIGACIÓN	148				X					
TOTAL	24.999									

En el 2020 el total de la población atendida de forma directa e indirecta con la política pública de Adulto Mayor fue de 24.999.beneficiarios, estos beneficiarios se distribuyen entre población discapacitada, afro descendiente, indígenas y mestizos de la zona urbana y rural del municipio.

12. Conclusiones y Recomendaciones

- Siendo este el primer año de implementación y pesar de este cumplimiento, es necesario revisar los indicadores, metas y objetivos propuestos en la formulación inicial que no se cumplieron y ajustarlos a las competencias que se identifican en el territorio con cada uno de los actores. Se hace necesario establecer una evaluación permanente y sistemática por parte del equipo ejecutor con el fin de identificar claramente las dificultades y desajustes encontrados.
- Debido a que se estableció una ley con el fin de realizar el aislamiento preventivo a personas mayores de 70 años, por la emergencia sanitaria COVID-19, y el alto riesgo que tiene la misma para los adultos mayores, no realizaron procesos por lo tanto se evidencian categorías en estado de insuficiente y débil según el semáforo de calificación.
- Se puede observar la falta de articulación de las secretarías y entidades concurrentes al realizar las acciones por lo tanto el nivel de avance es satisfactorio en vez de ser excelente.

SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA

PLAN ETNODESARROLLO

VIGENCIA 2020



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Julián Andrés Cardona Morales
José Antonio Gómez Rodríguez
Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de mayo de 2021.



Tabla de Contenido

Introducción	1
1. Metodología	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública Plan Etnodesarrollo.	6
4. Seguimiento consolidado política pública Plan Etnodesarrollo 2020.....	9
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan Etnodesarrollo 14	
5.1 Vivienda.....	14
5.2 Salud	15
5.3 Educación	19
5.4 Cultura.	21
5.5 Deporte y recreación.	24
5.6 Participación y Derechos Humanos.....	26
5.8 Empleo y Emprendimiento.....	29
Conclusiones y Recomendaciones	32
Anexos.....	35

Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública “Plan Etnodesarrollo” correspondiente al periodo de ejecución 2020, Cabe resaltar que este es este es el noveno informe anual de avance al seguimiento de la política pública “Plan Etnodesarrollo” en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son: Secretaría de Cultura, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Vivienda social, Secretaría de Desarrollo económico y Competitividad.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo con los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2020 que corresponde al 90% del tiempo de ejecución de la Política Pública Plan de Etnodesarrollo que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través de los planes de acción del Plan de Desarrollo 2020-2023 “Gobierno de la Ciudad- Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, en la medida que son ellos a partir de los cuales se operacionalizan las acciones

comprometidas en el respectivo componente estratégico, de igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada.



1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2020
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30% INSUFICIENTE Serias deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	31-60% DEBIL Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	61-80% SATISFACTORIO Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	81-100% EXCELENTE Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública Plan Etnodesarrollo.

Mediante Acuerdo 24 del año 2009, se creó el consejo municipal para asuntos y políticas públicas de las comunidades afro descendientes, en el municipio de Pereira; posterior a la conformación de este Consejo, se inició la construcción de la política pública llamada plan Etnodesarrollo que fue aprobada por el Concejo Municipal de Pereira mediante acuerdo N°58 del 2011, con un periodo de ejecución a 10 años 2012-2021 y cuyo objetivo general es mejorar la calidad de vida económica, social, política, cultural y étnica de la población afro descendiente residente en el municipio de Pereira.

Es así como a partir de la Constitución de 1991, se reconoce la diversidad étnica y ello deriva posteriormente en un ordenamiento legal mediante la expedición de la Ley 70/93 o Ley de las Comunidades Negras, la cual se inspira en un discurso étnico de reivindicación del multiculturalismo más que en un reconocimiento de la discriminación racial, la inequidad y exclusión a la que ha estado sometida.

Tabla 1, Estructura Cuantitativa Despliegue Estratégico Plan Etnodesarrollo.

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	7	7	21	64

El despliegue estratégico de la política pública de Etnodesarrollo, se caracteriza por presentar una estructura soportada en: categoría, objetivos específicos, estrategia, codificación de la categoría, acciones y la entidad responsable de dichas acciones; esto, con el fin de dar claridad frente a los compromisos que deben llevar a cabo cada secretaría, para el desarrollo del presente informe se codificaron las acciones contempladas en el plan las cuales se pueden consultar en el anexo: Tabla 1.

3 Estructura organizacional de la Política Pública

Inicialmente partimos con la identificación del consejo de políticas públicas como órgano ejecutivo y creado por el Concejo municipal de Pereira a través del Acuerdo 24 de 2009, a fin de desarrollar el principio constitucional de acciones afirmativas para la definición de los programas, proyectos y acciones dirigidas a identificar, incrementar, focalizar el acceso y la inclusión de esta población en forma efectiva y eficaz dentro del plan de desarrollo de la ciudad. Posterior a este, se acciona el Acuerdo 16 de 2013 por medio del cual se modifica el artículo cuarto y el parágrafo dos del acuerdo número 24 de 2009, sentando la siguiente estructura:

1. El alcalde de Pereira o su delegado quien lo presidirá.
2. Un concejal elegido por la mesa directiva que inicia el período constitucional correspondiente, quien actuará con voz pero sin voto.
3. El Secretario de Desarrollo social o su delegado.
4. El secretario de Recreación y deportes o su delegado.
5. El director del Instituto de cultura o su delegado (actualmente Secretaría de cultura).
6. El secretario de Desarrollo rural o su delegado.
7. El secretario de Salud y seguridad social o su delegado.
8. El secretario de vivienda social.
9. El secretario de Planeación o su delegado.
10. El secretario de educación o su delegado.
11. El representante consultivo nacional de este departamento.
12. El representante consultivo Ante planeación municipal.
13. Tres representantes de las organizaciones afro descendientes, con sede en la ciudad de Pereira, elegidos en una asamblea que deberá tener

representación por lo menos el 51% de las organizaciones existentes con sede en esta ciudad.

Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

- **Formulación:** direccionada a través de la secretaría de desarrollo social y secretaría de planeación, esta última interviene desde lo metodológico.
- **Implementación:** Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.
- **Seguimiento, evaluación y ajuste:** A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.

Para el desarrollo de la política pública de Etnodesarrollo se contemplan las líneas estratégicas que abordan todas las facetas sociales, políticas, económicas, culturales y étnicas bien diferenciadas y al mismo tiempo claramente incluyentes que se convierten en la posibilidad de resolver las problemáticas y demandas de las comunidades afros, con el fin de superar los aspectos de desigualdad, lo cual permitiría alcanzar un mejor nivel de vida para los afro descendientes que pernoctan en la ciudad de Pereira; acudiendo a los lineamientos nacionales soportados en toda la normatividad nacional, departamental y local teniendo en cuenta que esta debe ser una política diferenciada como demanda la corte constitucional

4. Seguimiento consolidado política pública Plan Etnodesarrollo 2020

Objetivo General del Plan Etnodesarrollo: mejorar la calidad de vida económica, social, política, cultural y étnica de la población afro descendiente residente en el municipio de Pereira.

Tabla 2, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categorías

POLITICA PUBLICA ETNODESARROLLO				
CATEGORIA	ENTIDADES QUE REPORTAN	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)	N. DE ATENCIONES Afros 2020
CAT-1 - Vivienda	Secretarías de Vivienda Social Y Desarrollo Social	86,7%	192.667.206	806
CAT-2 - Salud	Secretarías de Salud y Desarrollo Social	69,7%	730.234.134	1.662
CAT-3 - Educación	Secretaría de Educación	65,4%	92.845.360*	982*
CAT-4 - Cultura	Secretarías de cultura y Desarrollo Social	87,5%	61.565.801	35
CAT-5 – Deporte y Recreación	Secretaría de Deportes	30,0%	60.645.413	394
CAT-6 - Participación y Derechos	Secretaría de Desarrollo Social y Político - y Gobierno	100,0%	65.900.466	958
CAT-7 – Empleo y Emprendimiento	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	83,3%	89.707.151	2.547
TOTAL		72,7%	\$ 1.293.565.531	7.384

*La Secretaría de Educación no reporta el número de estudiantes afro pereiranos matriculados, como tampoco la inversión por concepto de gratuidad en la educación.

La presente política pública abarca para la vigencia del año 2020 un cumplimiento del **72.7%** en ejecución para la misma, es preciso determinar que se expone una inversión total de **\$ 1.293.565.531**; conectando directamente **7.384** atenciones a la población afro descendientes. Las categorías que dimensionan un desempeño acorde con los estándares de favorabilidad excelente, entre la que se encuentra participación y derechos, la cual categoriza en un 100% su

cumplimiento, diferente a lo que se presenta por parte de la secretaria de deporte y recreación quien con un 30% de ejecución contempla los parámetros de deficiencia en dicha ejecución.

La secretaría de Educación con un 65% en su ejecución y la secretaría de salud con el 69% aproximado de cumplimiento, se encuentran en los estándares satisfactorios para el desarrollo de la presente política en la vigencia del 2020.

La secretaria de salud entrega una inversión de 730.234.134, siendo la que mayores rubros invirtió para el desarrollo de la presente política durante el año 2020, proveniente de recursos propios y del SGP (Sistema General de Participaciones) beneficiando a una población de forma directa descrita en 1.662 afro descendientes.

Es preciso resaltar que, la secretaria de vivienda con su inversión específica en \$ 192.667.206 contribuyó para el bienestar de la población afro descendiente desde sus competencias en un año marcado por la problemática pandémica del COVID 19, sumado al desarrollo de 806 atenciones directas para la población objeto del presente seguimiento, dichos recursos se estipulan bajo las singularidades de recursos propios y otros originados desde el SGP.

La categoría de desarrollo social y político con \$ 65.900.466, describe su inversión dentro de los diferentes programas desarrollado en los que se beneficia la población afro pereiranos, con el soporte de las entidades corresponsables dentro de las actividades dirigidas prioritariamente por esta secretaría quienes demuestran un 100% de ejecución para la política pública de Etnodesarrollo sumado a las otras categorías que componen el eje participativo de la misma.

Tabla 3, Total de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
	H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
15.836	3.022	4.319	4.214	699	521	329	322	2.331	2.093	678	202

CONDICIÓN								ETNIA					
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
2.370	91	725	26	475	0	1	38	191	7.384	6	0	0	0

Con el fin de dar cumplimiento al enfoque de derechos, enfoque diferencial y los aspectos conexos con la inclusión, se debe presentar la claridad dentro de los procesos organizativos, procedimientos y la atención que requiere el grupo poblacional indagado en el presente seguimiento, es así como, se rinde el vigente informe de la política pública de "Plan Etnodesarrollo" para el año 2020; esta política pública presenta en su plan 64 acciones con 64 metas de producto, una por cada acción.

Para el año 2020 y de acuerdo con los resultados de la revisión de las acciones en el plan Etnodesarrollo y en aras de mostrar la transversalidad de las mismas en el ejercicio realizado, se evidencia que la administración municipal viene desarrollando acciones con el fin de dar cumplimiento de manera integral a las metas propuestas en esta política pública.

A continuación, se presenta en un cuadro Seguimiento Consolidado Histórico Plan Etnodesarrollo 2012-2020.

Tabla 4. Seguimiento por año de ejecución de la política pública Etnodesarrollo

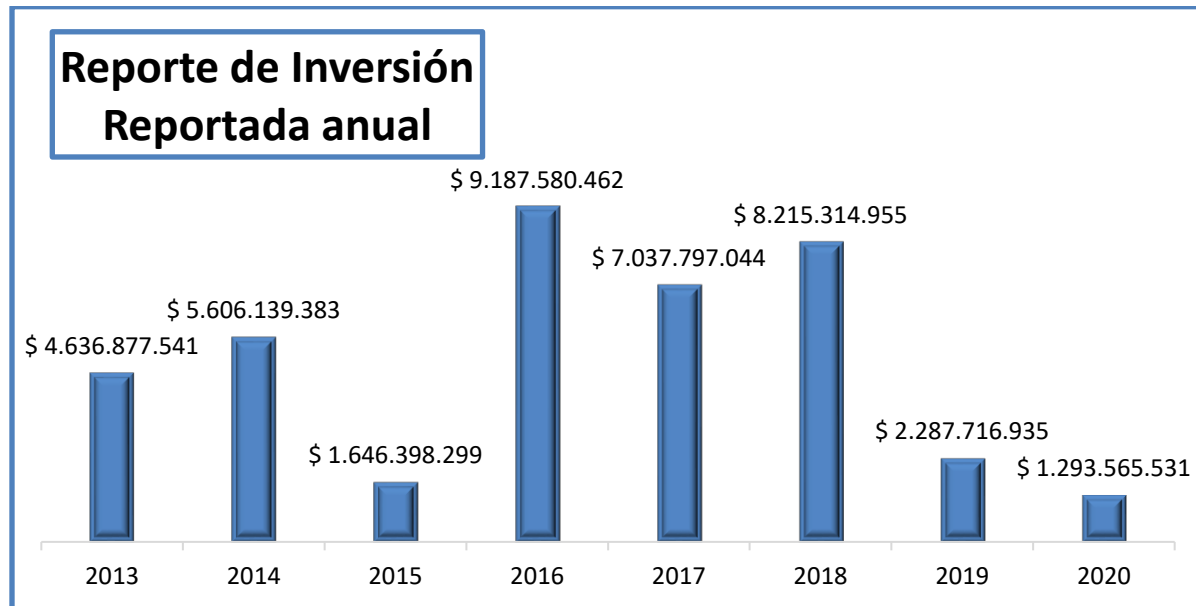
SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA ETNODESARROLLO									SEGUIMIENTO PROMEDIO ANUAL
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
28,1%	56,4%	74,0%	78,6%	68,5%	78,3%	93,8%	86,8%	72,7%	70,79%

Acudiendo al logro anual de cumplimiento para con las metas conexas al Plan Etnodesarrollo, se evidencia un comportamiento adscrito hacia el objetivo resultante en el año 2020 y ponderado como **70,76%** este resultado se debe a que cada año se vienen desarrollando las mismas acciones dentro de cada una de las entidades responsables, algunas de dichas acciones establecidas en el Plan no es posible brindarles cumplimiento puesto que se salen de la gobernabilidad siendo necesario intervenir prontamente las mismas desde el respectivo ajuste.

Tabla 5. Logro de metas anuales por Categoría

Categoría	logros metas 2012	logros metas 2013	logros metas 2014	logros metas 2015	logros metas 2016	logros metas 2017	logros metas 2018	logros metas 2019	logros metas 2020
Vivienda	42%	89%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	87%
Salud	22%	86%	98%	91%	93%	77%	100%	100%	70%
Educación	61%	40%	73%	83%	81%	81%	100%	67%	65%
Cultura	39%	78%	100%	100%	3%	70%	100%	100%	88%
Deporte y Recreación	9%	65%	78%	78%	83%	78%	100%	100%	30%
Participación y derechos humanos	42%	58%	46%	67%	78%	83%	100%	100%	100%
Empleo	0%	3%	13%	31%	53%	75%	67%	60%	83%
Total Promedio	28%	55%	73%	76%	69%	78%	94%	87%	73%

Tabla 6. Presupuesto ejecutado anual



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan Etnodesarrollo

5.1 Vivienda

OBJETIVO: Proporcionar a la población afro descendiente de Pereira el acceso a la vivienda digna.

Tabla 7. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría de vivienda.

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O1-A1	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 155.737.533
AF-O1-A2	Secretarías de: Vivienda Social y Desarrollo Social	100%	\$ 33.993.873
AF-O1-A3	Secretaría de Vivienda Social	60%	\$ 2.935.800
SUBTOTAL		87%	\$ 192.667.206

La categoría de vivienda presenta un desempeño paralelo a lo correspondiente con el año anterior dentro del procesos de ejecución, logró un aproximado del 86% de la misma obedeciendo a que la Secretaría de vivienda Social impactó de forma directa 3 hogares de las cuales se beneficiaron 16 personas afro descendiente, a su vez, esta secretaría, cuenta con un componente social especializado para la realización de caracterizaciones sociales el cual desarrollaron 1.141 acompañamientos comunitarios durante el año 2020, correspondiendo 149 de estas a la comunidad afro. Cabe resaltar que, desde el componente social, se realizaron intervenciones para beneficiar a la comunidad en general, sin ser esto motivo para no lograr identificar la población objeto de beneficios en esta política. Es preciso citar que la Secretaría de Desarrollo Social es la encargada de las anteriores acciones descritas a través de sus programas especiales, sin embargo, es de aclarar que se llevó a cabo un trabajo conjunto que integre la información pertinente con el fin de que la Secretaría de vivienda social pueda establecer puntualmente las

necesidades de vivienda que presenta la población afro descendiente en Pereira. Acudiendo a la información anterior, la SDSYP, se apoya al cumplimiento de la meta a través de la identificación y caracterización de la población afro descendiente que solicita los servicios. A diciembre 31 se caracterizaron 651 personas afro descendiente (210 hombres y 441 mujeres). En esta caracterización de la SDSYP no se determinan necesidades de vivienda aunque si se otorgaron 3 mejoramientos de vivienda para estas familias caracterizadas.

Tabla 8. Atenciones prestadas según matriz componente de vivienda año 2020

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																			
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Vivienda															
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN				ETNIA	
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	MCH	MIG	MEZ	AFRO	
AF-O1-A1	16	1	2	3	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	2	0	0	3	
AF-O1-A2	800	253	547	727	73	81	14	35	220	257	139	54	467	8	156	10	0	800	
AF-O1-A3	3	1	2	2	1	0	0	0	0	1	2	0	2	0	1	0	0	3	
TOTAL	819	255	551	732	74	81	14	35	220	259	142	55	470	8	159	10	0	806	

5.2 Salud

OBJETIVO: Mejorar las condiciones de salud de la población afro descendiente.

Tabla 9. Seguimiento año 2020 de la Categoría de Salud.

No DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O2-A1	Secretaría de Salud municipal	100%	\$ 29.737.914
AF-O2-A2	Secretaría de salud municipal	NP	\$ 0
AF-O2-A3	Secretaría de salud municipal	100%	\$ 4.556.379
AF-O2-A4	Secretaría de salud municipal	100%	\$ 616.346.934
AF-O2-A5	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	0%	\$ 0
AF-O2-A6	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	0%	\$ 0
AF-O2-A7	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	0%	\$ 0
AF-O2-A8	Secretaría de Salud municipal	67%	\$ 0
AF-O2-A9	Secretaría de Salud municipal	100%	\$ 0

AF-O2-A10	Secretaría de Salud municipal	100%	\$ 0
AF-O2-A11	Secretaría de Salud municipal	100%	\$ 44.513.945
AF-O2-A12	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 35.056.255
AF-O2-A13	Secretaría de Salud Municipal	NP	\$ 0
AF-O2-A14	Secretaría de Salud Municipal	NP	\$ 0
AF-O2-A15	Secretaría de Salud Municipal	NP	\$ 0
SUBTOTAL		70%	\$ 730.211.427

Desde la categoría de salud, se debe el 70% aproximadamente de la ejecución conexo con esta política pública, a la realización de los cursos de consejería, lactancia materna, promoción de hábitos y estilos de vida saludable desarrollados en comunas tales como villa Santana con la población afro que pernocta en dicha munidad.

Dentro de los grupos regulares y grupos no regulares identificados en esta población, se reconocieron 73 usuarios de origen afro beneficiados con estos los programa, es de aclarar que, existen algunas acciones donde no es posible simplificar solo a esta población algunas actividades puesto que, las metas de cobertura exigen un mínimo de 40 usuarios hechos que no fue posible lograr con esta comunidad en específico frente al desarrollo de ciertas actividades puntuales .

Si bien es cierto que, ya algunas metas fueron cumplidas en años anteriores, se hace necesario resaltar que para el año en referencia a este seguimiento, se llevaron a cabo actividades pedagógicas en habilidades para la vida, prevención de suicidio, violencias evitables, rutas de atención, identidad masculina y femenina para prevenir la violencia en el ámbito barrial. De igual forma, desde la estrategia Casa Sana, se realizaron visitas de caracterización lo que permitió realizar un diagnóstico de la población beneficiada. Acudiendo al apoyo de ejecución direccionado desde la secretaría de Desarrollo Social y Político, quienes manifestaron que a la fecha no se cuenta con un diagnóstico de población afro descendiente sin cobertura del régimen

de salud (acción de competencia exclusiva de la secretaría de salud), desde Desarrollo Social y Político se remitieron afiliaciones al SISBEN incorporando al 100% de población afro que requiere ser sisbenizada para acceder a la oferta de servicios como población vulnerable del régimen subsidiado de salud, familias en acción, jóvenes en acción, Programa presidencial Colombia Mayor entre otros); de igual forma, se realizaron remisiones con el fin de que se lleve a cabo una jornada para el ajuste de puntajes en los integrantes de la población afro descendiente. Por ello, en la actualidad se cuenta con 220 grupos de veedurías en salud, con la participación población de la comunidad Afro en las comunas y corregimientos de todo el municipio

Exponiendo el desarrollo de 8 capacitaciones y 216 Acciones de fortalecimiento y empoderamiento en temas de salud de las cuales participaron 482 personas cuya estrategia contaba con el componente inmerso de la población aquí indagada. Desde la estrategia Casa Sana, se llevaron a cabo 15 brigadas de salud denominadas festivales de la salud, las cuales se realizaron en conjunto con actividades educativas y lúdicas.

Es importante resaltar los 18 talleres para prevenir la violencia contra la mujer, los cuales se desarrollaron en los diferentes sitios de concentración de población afro descendiente antes identificados por las secretarías responsables de ejecutar los mismos.

En efecto, desde el proyecto equidad para las mujeres se beneficiaron de la estrategia de prevención de violencia contra las mujeres y de respeto por sus derechos afro descendiente.

Tabla 10. N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Salud

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL												
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Salud								
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
AF-O2-A1	60	3	57	60	0	0	0	1	23	31	4	1
AF-O2-A2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A3	20	10	10	20	0	0	0	0	10	10	0	0
AF-O2-A4	1254	444	810	951	303	128	141	138	283	292	197	75
AF-O2-A5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A11	224	53	171	219	5	3	21	11	48	53	64	24
AF-O2-A12	301	96	205	275	26	74	7	12	74	83	35	16
AF-O2-A13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1.859	606	1.253	1.525	334	205	169	162	438	469	300	116

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL								
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)					Salud			
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN					ETNIA		
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	MIG	MEZ	AFRO
AF-O2-A1	0	0	16	1	3	0	0	60
AF-O2-A2	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A3	10	0	0	10	0	0	0	20
AF-O2-A4	622	43	589	0	0	0	0	1254
AF-O2-A5	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A6	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A7	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A8	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A9	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A10	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A11	177	3	19	1	22	2	191	27
AF-O2-A12	248	3	0	0	45	5	0	301
AF-O2-A13	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A14	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A15	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1.057	49	624	12	70	7	191	1.662

5.3 Educación

OBJETIVO: Implementar la política de Etnoeducación afrocolombiana en el Municipio de Pereira

Tabla 11. Seguimiento año 2020 de la Categoría de Educación

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O3-A1	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
AF-O3-A2	Secretaría de Educación	NP	\$ 0
AF-O3-A3	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
AF-O3-A4	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
AF-O3-A5	Secretaría de Educación	0%	\$ 0
AF-O3-A6	Secretaría de educación	0%	\$ 0
AF-O3-A7	Secretaría de educación	100%	\$ 63.860.608
AF-O3-A8	Secretaría de educación	100%	\$ 28.984.752
AF-O3-A9	Secretaría de educación	0%	\$ 0
AF-O3-A10	Secretaría de educación	100%	\$ 0
AF-O3-A11	Secretaría de educación	54%	\$ 0
SUBTOTAL		65%	\$ 92.845.360,00

Dentro del componente de educación adjunto a las responsabilidades que frente a este aspecto se presenta desde la secretaría de educación municipal y planteando una inversión de \$ 92.845.360, siendo posible declarar académicos como apoyo al desarrollo de la presente pólita pública, es así como, se realizó la reunión con los coordinadores académicos de 16 instituciones educativas con el fin de evaluar el desarrollo de la cátedra de estudios afro colombianos y el encuentro en el mes de agosto con la participación de 12 IE que tenían el mismo fin.

Igualmente, fue posible de ejecutar e Implementar instrumentos de seguimiento, control, monitoreo y evaluación de la política de etno-educación afro colombiana, aspecto desarrollo al interior de 28 instituciones educativas en el municipio de Pereira.

En lo corrido de la vigencia 2020, bajo la estrategia de alimentación se impactaron 896 NNA estudiantes Afro en el Municipio de Pereira y bajo la estrategia de subsidio de transporte escolar se impactaron 86 NNA estudiantes Afro en el Municipio de Pereira.

Las conmemoraciones masivas en las IE por el día mundial contra el racismo, mes de la herencia Africana, entre otros, aportaron a la socialización y concientización de la profundidad social que merece el tema, esto fue posible ya que, a través de diferentes actividades en las I.E. Se articularon conferencias, danzas y proyección de videos, potencializando el aspecto consiente frente a la importancia de no ser parte de hechos racistas y valorar a nuestros semejantes independiente de la etnia a la que pertenezca y complementado con la conferencia resiliencia y cultura afrocolombiana desarrollada en el mes de agosto.

En el marco de la conmemoración de Manuel Zapata Olivella, se dictó la conferencia los colores de Olivella con la red de bibliotecas públicas de Risaralda donde participaron estudiantes del programa de etno-educación de la UTP.

Tabla 12, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Educación

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL						
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Educación		
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		ETNIA
		H	M	U	R	AFRO
AF-O3-A1	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A2	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A3	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A4	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A5	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A6	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A7	896	449	447	752	144	896
AF-O3-A8	86	34	52	28	58	86
AF-O3-A9	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A10	0	0	0	0	0	0

AF-O3-A11	0	0	0	0	0	0
TOTAL	982	483	499	780	202	982

5.4 Cultura.

Objetivo: Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afro a través de las diferentes manifestaciones culturales.

Tabla 13. Seguimiento año 2020 de la Categoría de Cultura

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O4-A1	Secretaría de cultura	100%	\$ 30.785.912
AF-O4-A2	Secretaría de cultura	100%	\$ 1.136.000
AF-O4-A3	Secretaría de cultura	NP	\$ 0
AF-O4-A4	Secretaría de cultura	100%	\$ 1.136.000
AF-O4-A5	Secretaría de cultura	100%	\$ 0
AF-O4-A6	Secretaría de cultura	0%	\$ 0
AF-O4-A7	Secretaría de cultura	100%	\$ 0
AF-O4-A8	Secretarías de: Cultura, Educación y Desarrollo Social	100%	\$ 24.371.889
AF-O4-A9	Secretaría de cultura	100%	\$ 4.136.000
SUBTOTAL		88%	\$ 61.565.801,45

En el aspecto de cultura adjunto a la presente política pública, se llevó a cabo el total de sus acciones acudiendo a un presupuesto de \$ 61.565.801, y en marcado dentro de un 87% aproximadamente de la ejecución correspondiente a la secretaria de cultura municipal. Es así como dentro de los compromisos por realizar programas y actividades de teatro, poesía, cuentería, danzas, gastronomía, entre otros, en los diferentes espacios de la ciudad, fue posible llevar a cabo la convocatoria cultura en casa afrikanli; Proyecto aprobado por convocatoria de estímulos en la sección de beca de creación de narrativas culturales de grupos de interés: negrecía y sus palenques "una historia que contar".

Por su parte, la Escuela de Formación de la Secretaría de Cultura, realizó formación en danza afro en la comunidad del barrio el Plumón, aspectos

integradores con la contratación de un (1) formador en danza dirigido a la comunidad afro.

Acudiendo al hecho de incluir en las bibliotecas del municipio textos de la cultura afro en coordinación con el Consejo Municipal de Política Pública, aspecto posible a través de los ejes literarios “Afro reparaciones memorias de la esclavitud y justicia reparativa para negros afrocolombianos y raizales”, “Historia del negro en Colombia su misión o rebeldía”, “La marquesa de Yolombó”, “Las Américas negra las civilizaciones africana en el nuevo mundo”, “Maletín de relatos pacíficos”, “Tributo a la cultura videograbación afro”, “Negra, raizal palenque” y “Diccionario afro palenque”.

A través de las conmemoraciones, se llevó a cabo la participación en el día de la interculturalidad, muestra pedagógica de la escuela de formación cultural en artes vivas/danza.

Citando las responsabilidades por parte de la secretaría de Desarrollo Social y Político del municipio convergente con la cultura afro descendiente en la ciudad de Pereira quienes a través de la acción “Realizar anualmente las conmemoraciones especiales, entre ellas: 21 de marzo "día mundial contra el racismo", 21 de mayo "día nacional de la afro colombianidad" Ley 725, 12 de octubre semana de la interculturalidad, resaltar y visibilizar la mujer afro en el día internacional de la mujer 8 marzo, en el mes de mayo, se realizaron actividades culturales de forma virtual en las que se dio a conocer las características gastronómicas, peinados afros, danzas, proyectos de emprendimiento, música y entrevistas a representantes de estas organizaciones en la ciudad.

A su vez, para la composición y desarrollo de los programas culturales interbarriales, los cuales fueron posibles llevar a cabo gracias a la articulación institucional con Universitaria Estéreo, Plan C, Afrotown y con los diferentes actores involucrados en la P.P. Siendo sus líneas singulares en esta acción, la

campaña de prevención del racismo denominada No a la discriminación realizada en el mes de septiembre contemplando:

- Slogan la diferencia nos hace únicos: realizada conjuntamente con la oficina de comunicaciones.
- Elaboración de 2 piezas gráficas difundidas a través de redes sociales y mediante el volanteo.
- Taller de sensibilización sobre prevención de la discriminación racial.

En este mes de la interculturalidad desarrollado en octubre con los parámetros organizativos frente a:

- Campaña publicitaria relacionada con la interculturalidad.
- Elaboración de video clip relacionado con las comunidades étnicas del municipio.
- Realización de feria de reactivación económica en coordinación con las secretarías de competitividad y cultura.

Tabla 14, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Cultura año 2020.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																	
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)			Cultura														
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTID AD POBLACI ÓN BENEFICI ARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						CONDICIÓN			ETNIA		
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	MEZ	AFRO
AF-O4-A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A2	34	12	22	34	0	0	2	17	15	0	0	0	0	0	34	0	34
AF-O4-A3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
AF-O4-A5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A8	8242	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	8.277	12	23	34	0	0	2	17	15	0	0	0	0	0	34	0	35

5.5 Deporte y recreación.

OBJETIVO: Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afro descendiente a través de la actividad física, el deporte, la recreación.

Tabla 15 Seguimiento año 2020 de la Categoría de Deporte

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O5-A1	Secretaría de Deportes	0%	\$ 0
AF-O5-A2	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
AF-O5-A3	Secretaría de Deportes	0%	\$ 0
AF-O5-A4	Secretaría de Deportes	0%	\$ 0
AF-O5-A5	Secretaría de Deportes	20%	\$ 60.645.413
AF-O5-A6	Secretaría de Deportes	20%	\$ 0
AF-O5-A7	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
AF-O5-A8	Secretaría de Deportes	0%	\$ 0
SUBTOTAL		30%	\$ 60.645.412,67

La dimensión de deporte y recreación, estipula un margen de avance del 30% con una inversión de \$60.645.413, lo que vincula estas cifras al hecho de realizar alianzas estratégicas en la comuna de villa santana, donde se desarrollaron actividades deportivas y recreativas con la comunidad afro, de igual forma se ejecutaron atenciones en diferentes asentamientos de la comunidad afro del municipio de Pereira haciendo énfasis en que desde el subprograma de recreación se tienen los proyectos de festivales recreativos y encuentros juveniles, realizando atenciones a 35 afros

A su vez, durante a la ejecución de la acción que comprometía los programas de actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños de las comunidades afro descendientes, se atendieron 75 afros de primera infancia (2 a 5 años) y 76 afros de infancia (6 a 12 años) beneficiados en el proyecto.

Como característica del proyecto juventud activa, se beneficiaron 35 afros a través de los grupos juveniles.

Tabla 16, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Deportes y Recreación

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																			
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)			Actividad Física, Deporte y Recreación																
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN						ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	HC	
AF-O5-A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A5	394	173	221	344	50	88	136	72	30	29	32	7	279	16	59	13	8	1	394
AF-O5-A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	394	173	221	344	50	88	136	72	30	29	32	7	279	16	59	13	8	1	394

5.6 Participación y Derechos Humanos.

Objetivo: Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afro descendiente.

Tabla 17. Seguimiento año 2020 de la Categoría de Participación y Derechos Humanos

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O6-A1	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 15.340.966
AF-O6-A2	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 15.340.966
AF-O6-A3	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 12.103.323
AF-O6-A4	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 16.187.212
AF-O6-A5	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.464.000
AF-O6-A6	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.464.000
SUBTOTAL		100%	\$ 65.900.466,23

Dentro de participación y derechos humanos, se expone un cumplimiento promedio en sus acciones del 100% para el año 2020 con una inversión de 65.900.466 , éste es el resultado que se evidencia a través del desarrollo en sus acciones declaradas por la Secretaría de Desarrollo Social y Político, por medio de la Promoción y fortalecimiento de las organizaciones afro descendiente, se llevó a cabo la organización de la oficina de asunto étnicos, debidamente dotada y operando; en este espacio los profesionales del área psicosocial, jurídica y de emprendimiento realizan acciones tendientes al fortalecimiento de las organizaciones como son asesoría y acompañamiento en temas de emprendimiento y asociatividad, asesoría jurídica para legalización de organizaciones y acompañamiento psicosocial.

La oficina de asuntos étnicos, se encuentra debidamente dotada y operando, durante la vigencia del año 2020 contó con un total de 9 personas para la atención y/o direccionamiento de la población afro descendiente así:

- Un articulador del proyecto afro descendientes: Ingeniero y con responsabilidad en tema de derechos humanos.

Un profesional responsable del apoyo y acompañamiento en temas de Política Pública y de emprendimiento.

- Un profesional responsable de acompañamiento a formas asociativas liderazgo.
- Una trabajadora social responsable del programa de atención socio familiar.
- Un abogado responsable de asesorías jurídicas y legales en conformación de formas asociativas.
- Un técnico de apoyo y acompañamiento a las actividades con la comunidad y que sensibiliza en temas de derechos humanos.
- Un técnico de apoyo a los procesos de articulación con la Secretaría de cultura para promocionar actividades culturales propias de la población afro.
- Un técnico encargado de la sistematización del proyecto.
- Un profesional encargado de apoyar temas psicológicos.

Desde el eje de fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afro descendiente y aportar al indicador relacionado con formación en materia de participación ciudadana, mecanismos de gestión, seguimiento y evaluación y política pública, durante la vigencia 2020 la SDSY realizaron las siguientes actividades:

- Se llevó a cabo la Secretaría técnica del Consejo Municipal de PP, conformado por los diferentes actores de la PP, el cual tiene como función el seguimiento y monitoreo a la misma. Se efectuaron 2 consejos.
- Se efectuaron 5 comités técnicos de Consejo de PP: Con la participación del equipo técnico y operativo delegado por las secretarías que hacen parte de la PP.
- Taller para motivar hacia los diferentes espacios de participación ciudadana de la población afro descendientes.

En el Programa de formación para elaboración y gestión de proyectos de cooperación para líderes de la comunidad afro, se desarrollaron diferentes actividades las cuales fueron: Se diseñó el programa en elaboración y gestión de proyectos; Se gestionaron procesos de formación en emprendimiento para cualificación y certificación laboral de líderes de la población afro; apoyo y acompañamiento a los emprendedores en temas administrativos, jurídicos y de formalización; Se brindó asesoría para el fortalecimiento de 10 proyectos de emprendimiento afro identificados y caracterizados; Se brindó apoyo y acompañamiento en la formulación del proyecto de la fundación sembrando futuro para la conmemoración de la mujer afro caribeña, a llevarse a cabo en la próxima vigencia; y También se realizó proceso de difusión para convocatorias de estímulos nacionales y municipales relacionadas con economía naranja, culturas, producción audiovisual y emprendimiento social.

En total se brindaron 260 atenciones (115 hombres y 145 mujeres)

Tabla 18. N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Participación y Derechos Humanos.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																							
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Participación y Derechos																			
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN								ETNIA	
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	
AF-O6-A1	269	96	173	266	3	72	3	15	93	57	22	7	191	3	0	0	65	0	0	10	0	269	
AF-O6-A2	269	96	173	266	3	72	3	15	93	57	22	7	191	3	0	0	65	0	0	10	0	269	
AF-O6-A3	260	115	145	240	20	0	2	6	121	101	25	5	149	12	0	0	98	0	0	1	0	260	
AF-O6-A4	40	7	33	27	13	3	0	0	11	14	8	4	33	0	0	0	7	0	0	0	0	40	
AF-O6-A5	60	25	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	
AF-O6-A6	60	25	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	
TOTAL	958	364	594	799	39	147	8	36	318	229	77	23	564	18	0	0	235	0	0	21	0	958	

5.8 Empleo y Emprendimiento.

Objetivo: Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial para la población afro descendiente.

Tabla 19. Seguimiento año 2020 de la Categoría de Empleo y Emprendimiento

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O7-A1	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 5.457.964
AF-O7-A2	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 5.457.694
AF-O7-A3	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 10.915.929
AF-O7-A4	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 5.457.694
AF-O7-A5	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 11.045.333
AF-O7-A6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 11.045.333
AF-O7-A7	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 5.457.694
AF-O7-A8	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 4.851.524
AF-O7-A9	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 7.277.286
AF-O7-A10	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 11.045.333
AF-O7-A11	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 5.457.694
AF-O7-A12	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 6.237.673
SUBTOTAL		83%	\$ 89.707.151,33

La categoría de empleo y emprendimiento ajusta su información con una inversión de \$ 89.707.151 y el promedio de ejecución fijado al 83% aproximadamente, estas características se visionan desde los ejes de fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población afro descendiente, llevando a cabo Semilleros de emprendimiento y de innovación, desarrollando un diagnóstico para la elaboración de recetas ancestrales, acompañamiento a iniciativas empresariales personalizadas, que a

su vez aportaron al trabajo en la iniciativa de la muestra ancestral e intercultural desarrollada en el Centro Comercial Pereira Plaza.

Es preciso describir que durante el año 2020 fue constante el acompañamiento a iniciativas empresariales personalizadas. A través de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad se dio la reapertura de restaurantes, gimnasios, comercio, iglesias, hoteles y bares cerrados temporalmente producto del hecho pandémico COVID 19.

Cabe resaltar desde esta dimensión que, el Centro de empleo cuenta con un sistema de información llamado Transformer, que permite mediante un test evaluar las actitudes y aptitudes de los usuarios que aplican a vacantes. Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político fue posible prestar Asistencia Técnica Empresarial a emprendedores y/o microempresarios.

Otra dimensión vinculada con esta categoría es la del Fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de la población afro descendiente destacando los hechos referentes a la implementación del mecanismo de cualificación ocupacional PERFORMANCE, proporcionando desde la pertinencia los emprendimientos relacionados con la belleza afro en la muestra ancestral e intercultural en el Centro Comercial Pereira Plaza.

Todo lo anterior fue posible gracias a la acción vinculante de las personas hacia el contexto laboral logrando este objetivo a través del desarrollo de 10 maratones, 1 mini maratón y 1 maratón descentralizada en la comuna del Café, sumado a la pedagogía empresarial que buscaba la sensibilización de las empresas, en alianzas con los diferentes gremios y sectores empresariales del municipio para darle oportunidades laborales a la población afro descendiente de Pereira.

Acudiendo al eje temático adherido al Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas de recuperación y sostenimiento de los saberes ancestrales de la comunidad en cadenas productivas, se llevaron a cabo acompañamientos y seguimientos de iniciativas empresariales y micro empresariales , generando estrategias de promoción y divulgación para empresarios y emprendedores a través de 3 ferias empresariales (Expo camello - Eje Moda - Hecho en Pereira, PFP, eje Exporta); hechos que a su vez buscaron impulsar las cadenas productivas a través de la promoción de los emprendimientos en la muestra ancestral e intercultural en el Centro Comercial Pereira Plaza.

Tabla 20. N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Empleo y Emprendimiento.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL												
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Empleo y Emprendimiento								
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CICLO VITAL				CONDICIÓN			ETNIA	
		H	M	J	AJ	A	AM	DES	VIC	MCH	MEZ	AFRO
AF-O7-A1	17	8	9	10	2	5	0	0	0	0	0	17
AF-O7-A2	12	4	8	5	3	3	1	7	1	3	0	12
AF-O7-A3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
AF-O7-A4	245	185	60	111	83	51	0	1	0	0	0	245
AF-O7-A5	1954	808	907	1080	814	60	0	0	0	0	0	1954
AF-O7-A6	16	8	8	7	8	1	0	0	0	0	0	16
AF-O7-A7	14	2	12	8	3	2	0	0	0	0	0	14
AF-O7-A8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O7-A9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O7-A10	278	114	164	84	190	4	0	0	0	0	0	278
AF-O7-A11	10	0	10	5	4	1	0	0	0	0	0	10
TOTAL	2.547	1.129	1.178	1.310	1.107	127	1	8	1	3	0	2.547

Conclusiones y Recomendaciones

Desde las diferentes categorías y frente la vigencia del presente seguimiento (2020), las categorías han realizado su mayoría esfuerzo con el fin de cumplir con las metas que se proponen para el año citado en la política pública de Etnodesarrollo, es preciso notificar que el año aquí objeto de estudio por su atipicidad se convirtió en un reto para las diferentes entidades en la construcción de los programas conexos a las acciones, en los concerniente a la programación y en la consecución de los objetivos para el desarrollo integral de la política abordada.

El 72% en la ejecución de la política, hacen interpretar que frente al descenso de cumplimiento, la justificación antes descrita, influyó en el desarrollo común y normal de la misma, esto de igual forma, se refleja en la inversión destinada que para el año 2020 fue de \$ 1.293.565.531, la secretaría de salud y su desempeño en el 69 % de ejecución, demostró en el número de atenciones para un total de 1.662; si bien no fue la entidad que más atenciones registra, es una de las secretaría que conforman el núcleo para beneficio que dentro de las necesidades planteadas por las diferentes organizaciones afro descendiente, la salud como derecho se convierte en prioridad para la población vinculada a esta política, de esta forma, la secretaría de desarrollo económico y competitividad, a través del contexto de empleo y emprendimiento, es la que registra el mayor número de atenciones para con la población afro; Lo anterior registra un total de 2.547 atenciones.

Dentro de la secretaría de vivienda, Cabe resaltar que las caracterizaciones solo corresponden al titular del subsidio, esto deja claridad sobre lo real de la información al momento de recibir el beneficio por parte de esta secretaría.

De esta forma, podemos discernir que, algunas categorías aun teniendo él cuenta el factor COVID- 19 para el año 2020, si fue posible darle cumplimiento a sus acciones del 100% apoyados en una inversión de \$ 65.900.466, esto se debe a las estrategias de socialización utilizadas por la entidad con el fin de dar ejecución integral a dichas acciones aun con las circunstancias adversas de salud pública.

En cuanto a las secretarías de salud y educación, vieron reflejado en adversidad su desempeño puesto que , muchas acciones requerían la figura de prespecialidad para lograr los objetivos propuestos en algunas de estas acción, sin embargo, las herramientas metodológicas utilizadas, dieron cumplimiento dentro de lo prudente para así poder llevar a cabo las acciones y con respecto a esto, lograr la finalidad que busca la política pública en estas dos entidades y es el de presentar un servicio integral tanto en educación como en salud para con la población aquí intervenida y bajo la complicidad del compromiso que demuestran los responsables de la política pública de Etnodesarrollo en cada una de estas secretarías.

Queda como sugerencia, el poder determinar con claridad la separación conceptual de la inclusión y del enfoque diferencial, se hace necesario incorporar estos dos parámetros en las rigurosidades que exigen los derechos de las poblaciones minoritarias y así todas las acciones que se desarrollen con el fin de mejorar la calidad de vida de estas poblaciones. Si bien, algunas acciones deben ser revisadas para que se clarifique la responsabilidad de su ejecución, está por parte de las secretarías registrar estos procesos con la justificación que se exige y una vez en el espacio legal para desarrollar los cambios estos se actualicen y así no se continúe con el mismo reporte de años anteriores para indicar que estas acciones no son competencia de la entidad que año tras año viene exponiendo la misma lectura.

Así mismo, las actividades realizadas pueden presentar integridad en las consideraciones de beneficio que solo incorporen a la población que se busca indagar. Es posible que para el año próximo se sugiera adelantar un intercambio de ideas dentro de cada secretaria, para que así todas estas acciones cumplan lo que sugiere la matriz de seguimiento la cual es la columna vertebral para llevar a cabo todos los seguimientos año tras año.



Anexos

Tabla1: Estructura general y despliegue estratégico

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
Vivienda	Proporcionar a la población afro descendiente de Pereira el acceso a la vivienda digna	Inclusión en los planes de vivienda que desarrolla el municipio de Pereira para la población Afro descendiente	AF-O1-A1	Destinar de los planes de vivienda que desarrolle la ciudad de Pereira un porcentaje para la comunidad afro de la ciudad	Secretaría de Vivienda Social
			AF-O1-A2	Realizar la caracterización de la población afro para identificar las necesidades de vivienda nueva y mejoramiento	Secretaría de Vivienda Social
		Implementar programas de mejoramiento de vivienda para la población afro descendiente	AF-O1-A3	Incluir programas de mejoramiento de vivienda con un porcentaje mínimo establecido para la población afro descendiente	Secretaría de Vivienda Social
Salud	Mejorar las condiciones de salud de la población afro descendiente	Realizar un diagnóstico general para identificar la situación de discapacidad, vulnerabilidad, nutrición, mortalidad y enfermedades más frecuentes en la población afro descendiente	AF-O2-A1	Promoción de estilos de vida saludables en especial buenos hábitos alimenticios en el marco de la cultura afro descendiente	Secretaría de Salud municipal
			AF-O2-A2	Programas de prevención y promoción de los derechos sexuales y reproductivos de la población afro descendiente	Secretaría de salud municipal
			AF-O2-A3	Implementar programas dirigidos a la juventud afro descendiente en la	Secretaría de salud municipal

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				prevención de la drogadicción, la prostitución, la violencia y la delincuencia en pro del uso adecuado del tiempo libre	
			AF-O2-A4	Realizar un diagnóstico para identificar las situaciones de riesgo en salud de la población Afro	Secretaría de salud municipal
		Ampliación de la cobertura en SISBEN y Régimen Subsidiado en Salud	AF-O2-A5	Realización de un censo para la identificación de personas con régimen de salud y para orientarlos en afiliación al SISBEN	Secretaría de Salud municipal
			AF-O2-A6	Realización y actualización de censo de personas afro vinculadas al régimen subsidiado de salud	Secretaría de Salud municipal
			AF-O2-A7	Inclusión de la población afro identificada en el diagnóstico sin cobertura al régimen subsidiado y al SISBEN	Secretaría de Salud municipal
		Seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicios de salud	AF-O2-A8	Implementación de programas educativos a la comunidad afro para el seguimiento, vigilancia y control en la prestación de servicios de salud	Secretaría de Salud municipal
			AF-O2-A9	Conformación de veedurías para el seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicio de salud de la comunidad afro	Secretaría de salud municipal

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Formación de grupos en salud	AF-O2-A10	0 Realización de programas de formación como gestores y promotores de la salud en las comunidades afro descendientes del municipio	Secretaría de salud municipal
			AF-O2-A11	Realización de brigadas de salud a población afro descendiente	Secretaría de salud municipal
			AF-O2-A12	Seguimiento al cumplimiento de la ley sobre la no violencia contra la mujer	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Institucionalización para el ejercicio y Aplicación de la medicina tradicional afro descendiente	AF-O2-A13	Certificación de idoneidad para las personas que presten el servicio de medicina ancestral y tradicional afro	Secretaría de Salud Municipal
			AF-O2-A14	Articulación de los sabedores afros en medicina ancestral y tradicional afro con las instituciones educativas formadoras en salud de la ciudad de Pereira	Secretaría de Salud Municipal
			AF-O2-A15	Realizar eventos en pro de la recuperación, desarrollo y aplicación de la medicina ancestral de la población afro descendiente	Secretaría de Salud Municipal
Educación	Implementar la política de Etnoeducación afrocolombiana en el Municipio de Pereira	Fortalecimiento Institucional para la implementación de la Etnoeducación y la cátedra de estudios afrocolombiano en el municipio de Pereira	AF-O3-A1	Creación de la coordinación de Etnoeducación afrocolombiana al interior de la Secretaría de Educación municipal (Con dos docentes expertos en el tema con comisión remunerada)	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			AF-O3-A2	Realización del concurso de etnoeducadores afrocolombianos	Secretaría de Educación
			AF-O3-A3	Transversalización de la política de etnoeducación y cátedra de estudios afrocolombianos en el currículo de las instituciones educativas del municipio de Pereira	Secretaría de Educación
			AF-O3-A4	Implementar instrumentos de seguimiento, control, monitoreo y evaluación de la política de etnoeducación afrocolombiana	Secretaría de Educación
		Formación Docente en Política Etnoeducativa	AF-O3-A5	Incluir en los programas de formación docente de la SEM la capacitación pedagógica y metodológica para la implementación de los estudios afros en el currículo y los planes de estudios en las instituciones educativas del municipio de Pereira	Secretaría de Educación
		Formación Posgraduada para la población Afro descendiente	AF-O3-A6	Aplicación de incentivos y apoyo a profesionales para el acceso a la formación en maestrías y doctorados de la población afro descendiente	Secretaría de educación
		Mejoramiento de la calidad, permanencia y pertinencia de la educación para la	AF-O3-A7	Asignación directa de Kits escolares, bono de transporte, bonos de alimentación, apoyo Psicosocial	Secretaría de educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		población afro descendiente, con énfasis en la atención a la primera infancia	AF-O3-A8	Implementar programas de sensibilización contra la discriminación racial en el marco de las competencias ciudadanas y de los derechos humanos en los diferentes estamentos (estudiantes, docentes, administrativos)	Secretaría de educación
			AF-O3-A9	Implementar programas de atención integral dirigido a la primera infancia en cuidado, nutrición, salud y educación inicial con pertinencia étnica a los niños y niñas afro descendientes del municipio de Pereira	Secretaría de educación
			AF-O3-A10	0 Realizar el registro y caracterización de la población menor de años, infancia y juventud afro descendiente del municipio de Pereira para fortalecer el SIMAT	Secretaría de educación
		Alianzas estratégicas	AF-O3-A11	Celebración de alianzas y convenios con las instituciones de educación técnica y superior	Secretaría de educación
CULTURA	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afro a través de las	Rescatar, conservar y difundir la cultura afro descendiente	AF-O4-A1	Realizar programas y actividades de teatro, poesía, cuentería, danzas, gastronomía, entre otros, en los diferentes espacios de la ciudad	Secretaría de cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
	diferentes manifestaciones culturales.		AF-O4-A2	Crear escuelas de formación en danzas, teatro, canto, grupos musicales, arte y recuperación de las tradiciones ancestrales	Secretaría de cultura
			AF-O4-A3	Celebrar convenios con el instituto de cultura para que los espacios físicos puedan ser utilizados por la comunidad	Secretaría de cultura
			AF-O4-A4	Contratación de instructores afros para difusión y formación en las diferentes manifestaciones culturales de la comunidad	Secretaría de cultura
			AF-O4-A5	Incluir en las bibliotecas del municipio textos de la cultura afro en coordinación con el Consejo Municipal de Política Pública	Secretaría de cultura
			AF-O4-A6	Incluir en el Museo del Instituto de Cultura memorias y aportes de la comunidad afro	Secretaría de cultura
			AF-O4-A7	Generar espacios de visualización de las muestras tradicionales afro: artesanías, vestuario, instrumentos musicales, gastronomía entre otros	Secretaría de cultura
		Insertar en el presupuesto del municipio los recursos necesarios para el	AF-O4-A8	Realizar anualmente las conmemoraciones especiales, entre ellas: de marzo "día mundial contra el racismo", de mayo "día nacional de la	Secretaría de cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
DEPORTE Y RECREACIÓN	Visibilización de recursos económicos para la población afro descendiente, que fomenten la realización de actividad física, recreación y deporte.	desarrollo de las actividades culturales.		afrocolombianidad" Ley , de octubre semana de la interculturalidad, resaltar y visibilizar la mujer afro en el día internacional de la mujer marzo	
			AF-O4-A9	Programas culturales interbarriales	Secretaría de cultura
		Fortalecimiento de organizaciones deportivas y recreativas de la población afro descendiente	AF-O5-A1	Realización de alianzas estratégicas entre las organizaciones de base afros y las Universidades e Instituciones deportivas y recreativas donde los niños, jóvenes y estudiantes Afro descendientes, realicen su formación, prácticas y actividades lúdicas y recreativas	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A2	Realización de alianzas estratégicas con la Secretaria Municipal de Recreación y Deportes para la realización de acciones coordinadas en materia deportiva y recreativa en las Comunidades Afro descendientes	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A3	Realización, cada año, de los juegos deportivos afropereiranos	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A4	Realización, cada año, de los juegos recreativos interbarrios	Secretaría de Deportes

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		de actividad física, recreación y deporte.		de las comunidades afro descendientes	
			AF-O5-A5	Desarrollar programas de actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A6	Implementación de programas de recreación para las familias de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A7	Implementación de escuelas deportivas en los barrios de asentamientos de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A8	Apoyo educativo, profesional y laboral a los deportista afro descendientes de alto rendimiento deportivo, por disciplina deportiva, con una partida presupuestal definida	Secretaría de Deportes
PARTICIPACIÓN Y DERECHOS HUMANOS	Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afro descendiente	Promoción y fortalecimiento de las organizaciones afro descendientes	AF-O6-A1	Definir un espacio físico y dotado para desarrollar acciones que fortalezcan a las organizaciones afro descendientes	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			AF-O6-A2	Creación de la oficina de asuntos étnicos con los respectivos funcionarios	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				competentes y delegados por la comunidad afro dentro de la administración municipal	
			AF-O6-A3	Programa de formación para elaboración y gestión de proyectos de cooperación para líderes de la comunidad afro	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afro descendiente	AF-O6-A4	Formación en temas de gestión, control y evaluación de los planes, programas y proyectos, mecanismos de participación ciudadana y política pública	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			AF-O6-A5	Formación en temas de promoción Derechos Humanos	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			AF-O6-A6	Formación en negociación y resolución pacífica de conflictos dirigidos a la comunidad afro descendiente	Secretaría de Desarrollo Social y Político
EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial.	Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población afro descendiente	AF-O7-A1	Crear y fortalecer semilleros de investigación para el emprendimiento productivo y empresarial	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A2	Estudio para la Identificación de productos y servicios potencialmente comerciables	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A3	Formulación, gestión y ejecución de proyectos de emprendimiento empresarial de farmacopeas para la	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de la población afro descendiente		comunidad afro y la contribución en el bienestar en salud para la ciudadanía pereirana	
			AF-O7-A4	Impulsar la creación de empresas productivas de la comunidad Afro descendiente	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A5	Implementación de un banco de datos para la empleabilidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A6	Implementación de un sistema de evaluación ocupacional	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A7	Formación para el empleo a partir de competencias laborales atendiendo las necesidades pedagógicas y cognitivas	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A8	Creación de la escuela de formación del circulo de belleza AFRO	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A9	Impulsar programas de emprendimiento e inserción laboral	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A10	Diseñar e implementar un instrumento para la vigilancia en el cumplimiento de disposiciones legales en	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				materia de protección, atención e intervención laboral	
		Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas de recuperación y sostenimiento de los saberes ancestrales de la comunidad en cadenas productivas	AF-O7-A11	Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas económicas	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A12	Implementar programas en cadenas productivas de: medicina tradicional y de la cultura afro (alimenticias, artesanales, artísticas, entre otras)	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA
PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL**

VIGENCIA 2020



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Nathalia Echeverry Bedoya
Contratista

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020.



Contenido

Introducción	1
1. Metodología.....	2
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal	5
3. Estructura organizacional de la Política Pública	9
4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal para el 2020.....	11
5. Seguimiento estratégico por componentes de la política de Protección y Bienestar Animal.....	18
5.1 Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal.....	18
5.2 Protección y Bienestar Animal.....	21
5.3 Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal.....	24
Conclusiones y Recomendaciones	28
ANEXOS	30

Introducción

La Alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional de la Secretaría de Planeación, realizó el seguimiento a la política pública de "Protección y Bienestar Animal" correspondiente al periodo de ejecución 2020, siendo éste el primer informe anual de avance al seguimiento de la política pública en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, teniendo en cuenta que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central como son: Desarrollo Rural, Gobierno, Salud Pública y Seguridad Social

La información presentada en este documento se consolidó a partir del formato de seguimiento que la Dirección de Planeación Estratégica diseñó y construyó conjuntamente con los distintos sectores teniendo en cuenta los requerimientos de las entidades de control; dicha información contiene los componentes o categorías de la política pública, los objetivos específicos, las acciones recomendadas de la política, metas de cumplimiento por año y entidades responsables, reporte de ejecución, descripción de actividades, matriz financiera, matriz de focalización según enfoque diferencial.

Este seguimiento tiene un corte al año 2020 correspondiente al 30% del tiempo de ejecución de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal y fue aplicado a las acciones definidas y aprobadas mediante el Acuerdo No. 16 de 2018, por lo tanto, se presenta el avance alcanzado respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas definidas.

1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el “*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*”, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la “unidad mínima operacional”
2. A partir de cada acción, se establece el “Producto obtenido” y el Indicador de producto planeado para el 2020
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serias deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal

El Municipio de Pereira no ha sido ajena a las diversas manifestaciones de maltrato a las que se ven sometidos los animales por considerarlos inferiores al ser humano. En este sentido y debido a múltiples circunstancias entre las que se destacan la sobrepoblación de animales callejeros, la tenencia irresponsable, la falta de educación y el maltrato animal, el Municipio de Pereira está en la búsqueda de adoptar una política pública para la protección y bienestar animal.

Existe una situación actual favorable para los animales, que está relacionada con los avances jurídicos en el país; dado que la Corte Constitucional de Colombia planteó en la Sentencia C - 666 de 2010, "Se debe establecer un sistema jurídico de protección que garantice la integridad de los animales en cuanto son seres sintientes que hacen parte del contexto natural en el que hombres y mujeres desarrollan su vida". Esto es que no se puede seguir concibiendo los animales como cosas animadas, sino como seres sintientes, que tienen la capacidad de sentir dolor y placer, que forman parte del contexto de los seres humanos, de forma que se pretende hacer sucumbir el paradigma antropocéntrico en que se ha considerado durante siglos a los animales como bienes muebles, para considerarlos seres sintientes que hacen parte del medio ambiente al igual que el ser humano, elevando a sí su estatus jurídico. Adicionalmente, la misma sentencia considera que la protección animal es una de las obligaciones que conlleva a la dignidad humana, pero no se puede limitar a los deberes que tienen los seres humanos, sino que ésta se deriva de los objetivos de un Estado Social de Derecho, y del comportamiento

que se espera de los sujetos que basan su posición en la dignidad humana respecto de seres que integran el ambiente y que constituyen el espacio de desarrollo común, puesto que la dignidad humana conlleva una obligación de consideración no sólo con sus semejantes sino con los animales.

La Política Pública de Protección y Bienestar Animal es el instrumento de planeación, que orienta el desarrollo de las acciones a implementar en el Municipio de Pereira, en procura de otorgar a los animales escenarios de vida óptimos conforme con sus necesidades y requerimientos básicos

Fundamentación de Orden Legal

Actualmente existen varias normas vigentes que en forma directa e indirecta regulan lo concerniente con el maltrato animal, estas normas enuncian claramente las acciones, derechos y obligaciones que tenemos como ciudadanos con la preservación y protección del medio ambiente, de lo cual hace parte la fauna.

Se promulga en Colombia, la Ley 84 de 1989 "Por la cual se adopta el Estatuto Nacional de Protección de los Animales", donde se establecen los deberes para con los animales, consecuencias que se derivan de actos de crueldad para con estos, las penas y sus agravantes, entre otros aspectos; el artículo 1 dispuso que "a partir de la promulgación de la presente Ley los animales tendrán en todo el territorio nacional especial protección contra el sufrimiento y el dolor causados directa o indirectamente por el hombre".

Se adiciona que la Constitución Política de Colombia de 1991, establece que es deber del Estado defender el derecho a la vida, garantizar la vigencia de un orden justo y armónico, promover la participación de la comunidad en la protección de las riquezas naturales, entre las cuales se encuentran la

diversidad e integridad del ambiente, de la cual hace parte la fauna. En el artículo 79 establece que "todas las personas tienen derecho a gozar de un ambiente sano. La Ley garantizará la participación de la comunidad en las decisiones que puedan afectarlo", y que "es deber del Estado proteger la diversidad e integridad del ambiente, conservar las áreas de especial importancia ecológica y fomentar la educación para el logro de estos fines".

Así mismo, la Ley 1774 de 2016, en el artículo 1 "Objeto: Los animales como seres sintientes no son cosas, recibirán especial protección contra el sufrimiento y el dolor, en especial el causado directa o indirectamente por los humanos, por lo cual en la presente ley se tipifican como punibles algunas conductas relacionadas con el maltrato a los animales, y se establece un procedimiento sancionatorio de carácter policivo y judicial".

Desde el Código Nacional de Policía - Ley 1801 de 2016, se involucra la protección y el bienestar animal en su Título IX del ambiente, capítulo II recurso hídrico, fauna, flora y aire, y en su Título XIII de la relación con los animales, capítulo I del respeto y cuidado de los animales.

Bajo lineamientos normativos, en diferentes ciudades del país se han impulsado algunas políticas públicas en asuntos de protección y bienestar animal, como es el caso del Acuerdo 22 de 2007 en Medellín, el Acuerdo 330 de 2012 en Cali, el Acuerdo 023 de 2012 en Dosquebradas y el Acuerdo 532 de 2013 en Bogotá.

En este documento está consignado el seguimiento de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal por cada uno de líneas estratégicas y objetivos específicos planteados; Las metas propuestas en la Política Pública se miden con los indicadores de producto que corresponden a las acciones determinadas en cada objetivo.

La composición de la estructura general de esta política se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico Política pública de Protección y Bienestar Animal

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	METAS	ACCIONES
1	3	3	3	35	35

El despliegue estratégico de la política pública de Protección y Bienestar Animal, se caracteriza por poseer una estructura basada en: tres líneas estratégicas, un objetivo general, tres objetivos específicos, codificación de las líneas estratégicas, 35 acciones y las entidades responsables del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe y pueden ser consultadas en los Anexos (ver Tabla 13), donde se continúa más detalladamente con el despliegue estratégico de la Política.

3. Estructura organizacional de la Política Pública

Para la Política Pública de Protección y Bienestar Animal, la Secretaría de Salud desde la Dimensión de Salud Mental y Convivencia Social será responsable de la secretaría técnica de la Política Pública y de liderar su proceso de implementación, además, es transversal a las entidades centralizadas y descentralizadas del municipio que intervienen en el tema. Las acciones se desarrollarán de manera efectiva a través del Comité Municipal para la Prevención y Reducción del Consumo de Sustancias Psicoactivas y Salud Mental, establecido mediante decreto No 375 de marzo de 2011.

Los miembros que hacen parte del Comité Interinstitucional de Protección y Bienestar Animal son:

- Secretario de Planeación o su Delegado.
- Secretario de Desarrollo Rural y Gestión Ambiental o su delegado.
- Secretario de Educación o su Delegado.
- Secretario de Salud Pública y Seguridad Social o su Delegado.
- Secretario de Gobierno o su Delegado.
- Secretario de Desarrollo Social y Político o su Delegado.
- Jefe Oficina Asesora de Prensa y Comunicaciones o su Delegado.
- Personero (a) Municipal de Pereira o su Delegado.
- Gerente del Parque Temático de Flora y Fauna de Pereira S.A.S "Bioparque Ukumarí" o su delegado.
- Un delegado de la Policía Ambiental.
- Director de la Corporación Autónoma Regional o su delegado.
- Gerentes de Empresas prestadoras del servicio de aseo de Pereira o sus delegados.
- Un representante de Parques Nacionales.
- Director del Instituto Colombiano Agropecuario o su Delegado.

Dos representantes de organizaciones sociales animalistas legalmente constituidas, cuya elección se realizará por convocatoria con mecanismo establecido por la secretaría técnica de la política pública.

El seguimiento y evaluación de la Política Pública de la Protección y Bienestar Animal será permanente. Una vez por año las secretarías de despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de acciones de política pública rendirán informe a la Secretaría de Desarrollo Rural de Pereira con el fin de consolidar los avances de sus acciones, las cuales se presentarán a la ciudadanía y al Concejo Municipal.

El Observatorio de Políticas Públicas, realizará el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública y fortalecerá la capacidad para el análisis, investigación y orientación a la toma de decisiones en materia de salud mental para el municipio de Pereira.

Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

Formulación: direccionada a través de la Secretaría de Desarrollo Rural y Secretaría de Planeación, esta última interviene desde lo metodológico.

Implementación: Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.

Seguimiento, evaluación y ajuste: A cargo de la Secretaría de Planeación apoyada en las acciones que desarrollan las Secretarías antes citadas.

4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal para el 2020.

Objetivo General. Mejorar las condiciones de vida de los animales, transformando la relación que existe entre los animales humanos, no humanos y su entorno a partir de la apropiación de una cultura ciudadana e institucional, comprometida con la protección y el bienestar animal, reconociéndolos como seres sintientes.

Tabla 2. Seguimiento Consolidado Política Pública de Protección y Bienestar Animal para el 2020.

POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL				
LÍNEA ESTRATÉGICA	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	Nº DE ANIMALES ASISTIDOS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal	61,3%	73.031		45.724.000
Protección y Bienestar Animal	88,6%	4.338	59.420	541.703.863
Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal	70,0%	520		134.070.000
TOTAL	73,3%	137.309		\$ 721.497.863

La Política Pública de Protección y Bienestar Animal vigencia 2020, evidencia un satisfactorio avance en el cumplimiento general en la consecución de las metas, se mantuvo con avances significativos. Tuvo una baja en el cumplimiento al comparar sus avances con el año 2019, sin embargo, esta situación se presentó debido a la contingencia Covid-19 que afectó el cronograma de las actividades que se ejecutarían para dar cumplimiento a las acciones de la Política pública. Esta política tuvo un avance general del 73,3% en el año 2020, así mismo, reportaron la atención de 77.889 personas y 59.420 animales asistidos con una inversión total de \$ 721.497.863 pesos. Las

inversiones más altas se realizaron en las líneas de Protección y Bienestar Animal, seguido de la línea estratégica Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal y por último, el componente Pereira Educando para la Protección. (Ver Tabla 3)

Tabla 3. Matriz de Enfoque Diferencial Personas Beneficiadas - Total de Atenciones año 2020

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL PERSONAS BENEFICIADAS						
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	SEXO			ZONA		
	H	M	SCR	U	R	SCR
137.309	38.669	38.428	60.212	102.268	30.999	4.042

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL PERSONAS BENEFICIADAS								
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CICLOS DE EDAD							
	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
137.309	2.625	4.505	14.245	25.812	25.575	5.862	52.035	2.625

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL PERSONAS BENEFICIADAS									
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CONDICIÓN								
	SCON	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
137.309	2.003	35	27	15	90	-	-	-	135.139

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL PERSONAS BENEFICIADAS							
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	ETNIA						
	MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
137.309	-	116	17	-	-	-	137.176

Tabla 5. Matriz de Enfoque Diferencial Animales Asistidos - Total de Atenciones año 2020

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL ANIMALES ASISTIDOS									
CANTIDAD ANIMALES ASISTIDOS	SEXO			ZONA			CLASIFICACIÓN		
	MACHOS	HEMBRAS	SC	U	R	SC	DOM	SIL	SC
59.420	-	-	59.420	-	-	59.420	-	-	59.420

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL ANIMALES ASISTIDOS						
CANTIDAD ANIMALES ASISTIDOS	RANGOS DE EDAD					
	0-6 AÑOS	7-12 AÑOS	13-17 AÑOS	18--28 AÑOS	29 AÑOS EN ADELANTE	SCR
59.420	-	-	-	-	-	59.420

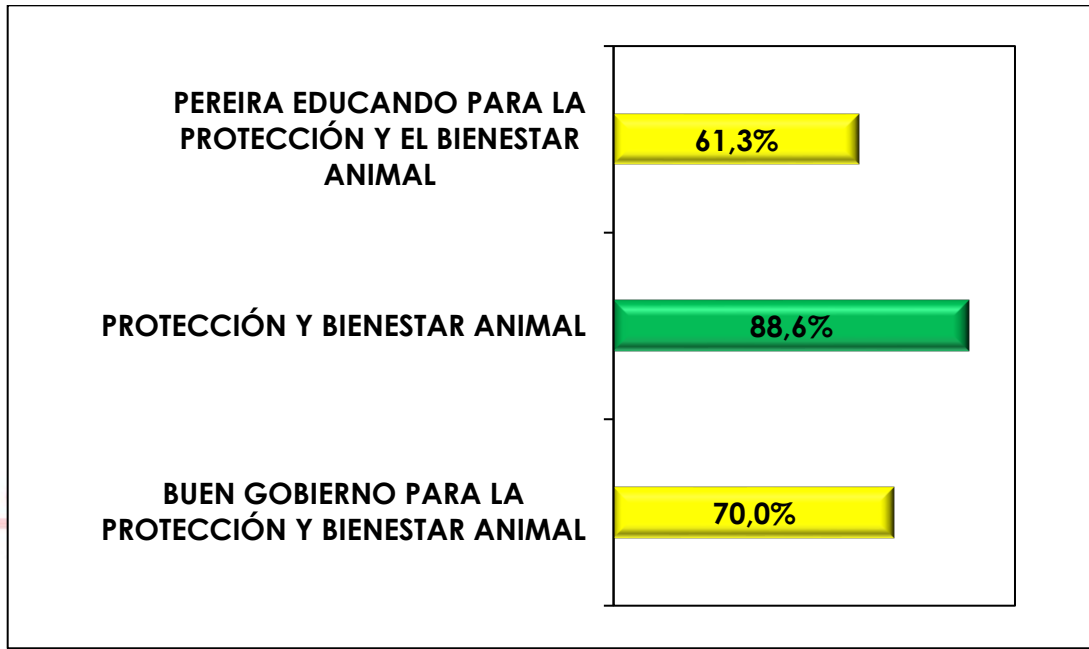
MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL ANIMALES ASISTIDOS							
CANTIDAD ANIMALES ASISTIDOS	CONDICIÓN						
	SC	CAU	SAL	AB-CLL	ADP	DOM	SCR
59.420	-	-	-	-	-	-	59.420

En el proceso de implementación de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal en el año 2020 se atendió un total de 137.309 personas, de las cuales 38.669 fueron Hombres, 38.428 Mujeres y 60.212 no fueron caracterizadas. De ese total de población atendida 102.268 indicaron estar ubicados en la zona urbana, 30.999 personas en la zona rural y 4.042 sin caracterizar su zona (ver Tabla 4). El total de población atendida también se encuentra discriminada por ciclos de edad, condición y etnia, clasificaciones que se encuentran detalladas por acción en el apartado de Seguimiento Estratégico por componentes que se encuentra más adelante del desarrollo de este informe.

Según la información suministrada, durante el periodo 2020 el total de animales asistidos o atendidos por las entidades y profesionales encargados es de 59.420, sin embargo no se suministró información de caracterización diferencial de los animales asistidos. De ese total de animales beneficiados por los programas de la política pública 1.800 fueron esterilizados con el fin de hacer control de población de animales de compañía, estas campañas de esterilización se llevaron a cabo en comunas y corregimientos del Municipio de Pereira. Durante el año 2020, fueron vacunados contra la rabia 51.644 animales de compañía mediante el programa de zoonosis y algunas IPS veterinarias, acciones que fomentan el cuidado de los animales de compañía y el bienestar de los propietarios que conviven con ellos.

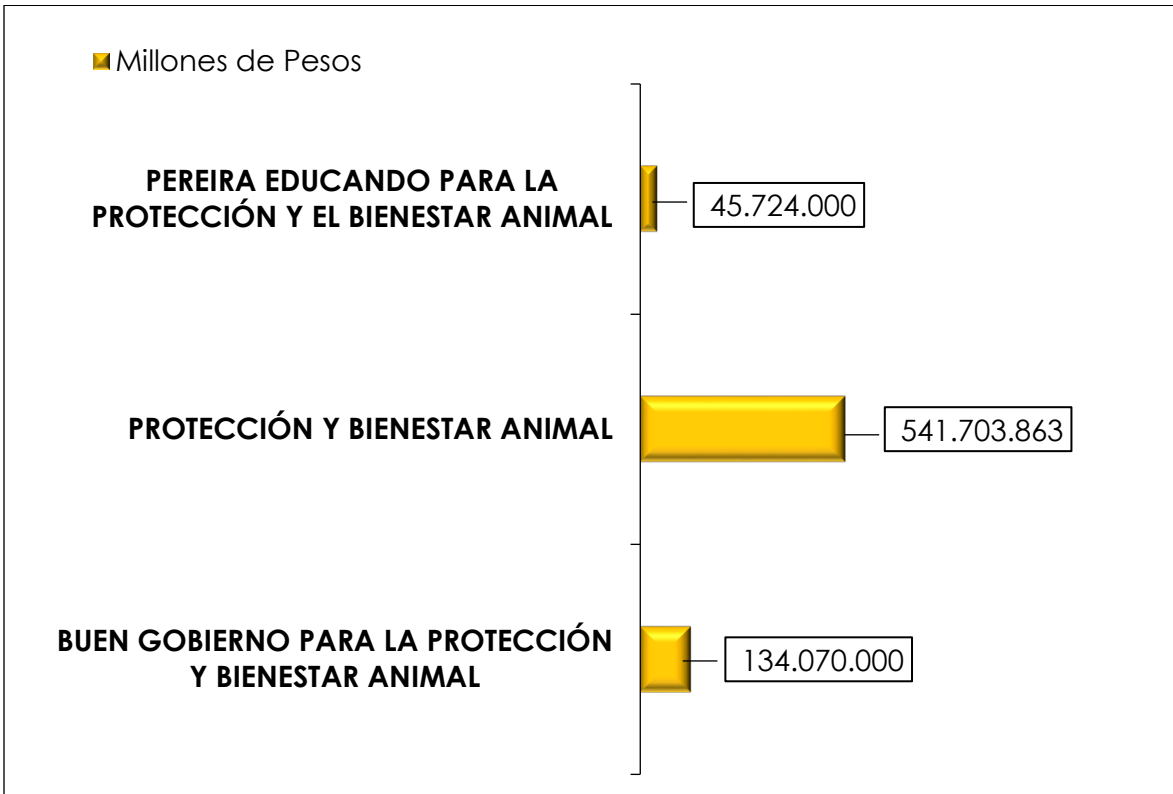
En general, el desempeño de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal, según la escala de evaluación presentada e implementada para analizar el avance por componentes y por acciones, se reportó con un desempeño satisfactorio, ha presentado una tendencia estable en el proceso de ejecución y cumplimiento óptimo de las metas.

Gráfico 1. Seguimiento del avance de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal por Componente año 2020



Las Tres líneas estratégicas de la Política Pública evidencian un buen desempeño en el cumplimiento de las metas en el año 2020 (ver Gráfico 1). La línea estratégica de Protección y Bienestar Animal tuvo un avance excelente con el 88,6% de cumplimiento, y las líneas estratégicas Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal y Pereira Educando para la Protección y Bienestar Animal, lograron un avance del 70,0% y el 51,3% respectivamente.

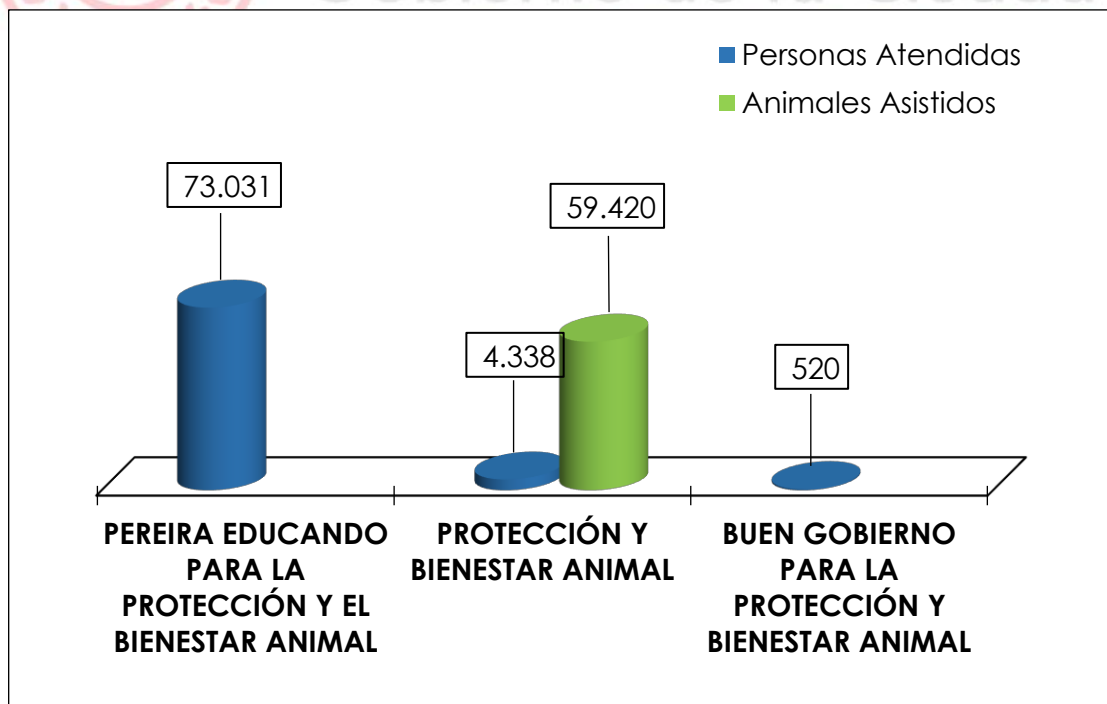
**Gráfico 2. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de
Protección y Bienestar Animal año 2020**



Como se indicó anteriormente La Política de Protección y Bienestar Animal realizó una inversión total de \$ 721.497.863 pesos en el año 2020, valor que equivale a las siguientes inversiones por componente: a) Protección y Bienestar Animal presentó la mayor inversión de \$ 541.703.863 pesos, b) Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal con una inversión \$ 134.070.000 pesos en la ejecución de sus 10 acciones, y finalmente, el componente Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal con una inversión de \$ 45.724.000 pesos en el cumplimiento de sus 8 acciones (ver Gráfico 2.)

La población total de personas atendidas como de animales asistidos en la implementación de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal en el año 2020 fue de 137.309, es decir, 77.889 personas beneficiadas y 59.420 animales asistidos por profesionales y entidades encargadas. El componente de Protección y Bienestar Animal asistió a 59.420 animales, a su vez, este componente benefició a más de 4.338 personas y sus mascotas con el proceso de registro canino y cédula de animal de manejo especial. La línea estratégica Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal benefició a 73.031 personas equivalente del total de la población beneficiada y atendida en ese componente, por último, la línea de Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal benefició a 520 personas, el del total de atenciones (ver Gráfico 3).

Gráfico 3. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2020



5. Seguimiento estratégico por componentes de la política de Protección y Bienestar Animal

5.1 Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal

Objetivo. Integrar estrategias, medios y procesos participativos, que permitan tanto a la sociedad civil, como a la comunidad educativa y a la institucionalidad, compartir conocimientos y llegar a consensos en la consolidación de mecanismos, que orienten la transformación de las prácticas de protección y bienestar animal.

Tabla 6. Seguimiento línea estratégica Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal año 2020

POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL				
Componente: Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal				Vigencia: 2020
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
BA-CE-A1	Secretaría de Educación	100%	10	11.682.000
BA-CE-A2	Secretaría de Educación	100%	72.305	11.682.000
BA-CE-A3	Secretaría de Desarrollo Rural	0%	-	-
BA-CE-A4	Secretaría de Educación	100%	12	11.682.000
BA-CE-A5	Secretaría de Gobierno	100%	33	3.464.000
BA-CE-A6	Secretaría de Gobierno	0%	-	3.464.000
BA-CE-A7	Secretaría de Desarrollo Rural	90%	671	3.750.000
BA-AR-A1	Asesora de comunicaciones	0%	-	-
SUBTOTAL		61,3%	73.031	\$ 45.724.000

Tabla 7. Matriz de Focalización Línea Estratégica Pereira Educando para la Protección y el Bienestar Animal año 2020 (Personas Beneficiadas)

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
BA-CE-A1	10	-	-	10	-	-	10
BA-CE-A2	72.305	36.423	35.882	-	58.674	13.631	-
BA-CE-A4	12	-	-	12	-	-	12
BA-CE-A5	33	21	12	-	33	-	-
BA-CE-A7	671	108	563	-	573	98	-
TOTAL	73.031	36.552	36.457	22	59.280	13.729	22

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
BA-CE-A1	10	-	-	-	-	-	-	-	10
BA-CE-A2	72.305	-	-	-	-	-	-	-	72.305
BA-CE-A4	12	-	-	-	-	-	-	-	12
BA-CE-A5	33	-	-	-	3	26	4	-	-
BA-CE-A7	671	98	-	-	-	-	-	-	573
TOTAL	73.031	98	-	-	3	26	4	-	72.900

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
BA-CE-A1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	10
BA-CE-A2	72.305	-	-	-	-	-	-	-	-	72.305
BA-CE-A4	12	-	-	-	-	-	-	-	-	12
BA-CE-A5	33	25	-	2	1	6	-	-	-	-1
BA-CE-A7	671	-	-	-	-	-	-	-	-	671
TOTAL	73.031	25	-	2	1	6	-	-	-	72.997

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
BA-CE-A1	10	-	-	-	-	-	-	10
BA-CE-A2	72.305	-	-	-	-	-	-	72.305
BA-CE-A4	12	-	-	-	-	-	-	12
BA-CE-A5	33	-	4	1	-	-	-	28

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
BA-CE-A7	671	-	-	-	-	-	-	671
TOTAL	73.031	0	4	1	0	0	0	73.026

La línea estratégica Pereira educando para la protección y el bienestar animal, según la escala de evaluación, tuvo un avance estable en el cumplimiento de las metas de este componente, con un promedio del 61,3% en la implementación de sus 8 acciones (ver Tabla 6). Este resultado se debe a que 5 de sus 8 acciones obtuvieron un reporte del 100% de avance y solo 3 de ellas reportaron el 0% de cumplimiento puesto que no se llevaron a cabo por la contingencia Covid-19. Las acciones en general avanzaron positivamente para ello, se realizaron capacitaciones sobre protección, tenencia responsable y bienestar animal, en este proceso fue socializada la normatividad especial para animales en establecimientos públicos, instituciones y transporte y comunidad en general. Se capacitaron las instituciones educativas sobre protección y bienestar animal. Se incorporaron estrategias de protección y bienestar animal en los proyectos ambientales escolares (PRAE) y proyectos universitarios con campañas educativas de sensibilización para el cuidado animal. Así mismo, se llevaron a cabo jornadas de edu-comunicación personalizadas sobre el decreto nacional No. 1660 de 2003.

En la información entregada en la matriz de focalización según el enfoque diferencial, este componente benefició un total de 72.360 personas de las cuales 36.423 fueron Hombres y 35.882 Mujeres (ver Tabla 7). De estas, 58.156 están ubicadas en la zona urbana, 14.204 personas en zona rural (ver Tabla 7).

5.2 Protección y Bienestar Animal

Objetivo. Fortalecer la gestión institucional para dar respuesta a los requerimientos y necesidades de la fauna, tales como: animales en condición de maltrato, abandono, riesgo para su vida o para la comunidad y atención a casos de animales invasores que generan conflicto con la comunidad.

Tabla 8. Seguimiento Línea Estratégica Protección y Bienestar Animal año 2020

POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL				
Componente: Protección y Bienestar Animal				Vigencia: 2020
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
BA-CR-A1	Secretaría de Desarrollo Rural	80%	2.200	22.332.020
BA-CR-A2	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	-	2.812.500
BA-CR-A3	Secretaría de Salud	100%	1.800	161.305.000
BA-CR-A4	Secretaría de Salud	100%	57.620	106.671.009
BA-CR-A5	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	-	-
BA-CR-A6	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	-	9.876.900
BA-CR-A7	Secretaría de Desarrollo Rural	96%	-	-
BA-CR-A8	Secretaría de Gobierno	90,0%	1.900	3.464.000
BA-CR-A9	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	-	1.671.180
BA-CR-A10	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	-	-
BA-CR-A11	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	-	208.035.254
BA-AE-A1	Secretaría de Gobierno	100%	238	3.464.000
BA-AE-A2	Secretaría de Gobierno	100%	-	3.464.000
BA-AE-A3	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	-	15.144.000
BA-AE-A4	Secretaría de Gobierno	40,0%	-	3.464.000
BA-EC-A1	Secretaría de Planeación.	0%	-	-
BA-EC-A2	Secretaría de Desarrollo Rural	0%	-	-

POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL				
Componente: Protección y Bienestar Animal				Vigencia: 2020
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SUBTOTAL		82,7%	63.758	\$ 541.703.863

Tabla 9. Matriz de Focalización Línea Estratégica Protección y Bienestar Animal año 2020 (Personas Beneficiadas)

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
BA-CR-A1	2.200	-	-	2.200	-	-	2.200
BA-CR-A3	1.800	537	913	350	-	-	1.800
BA-CR-A4	57.620	-	-	57.620	40.520	17.100	-
BA-CR-A8	1.900	1.100	800	-	1.790	110	-
BA-AE-A1	238	160	78	-	178	60	-
TOTAL	63.758	1.797	1.791	59.820	42.488	17.270	4.000

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
BA-CR-A1	2.200	-	-	-	-	-	-	-	2.200
BA-CR-A3	1.800	-	-	-	-	-	-	-	1.800
BA-CR-A4	57.620	2.527	4.505	6.638	12.714	25.385	25.385	5.851	-25.385
BA-CR-A8	1.900	-	-	-	1.490	300	110	-	-
BA-AE-A1	238	-	-	12	38	101	76	11	-
TOTAL	63.758	2.527	4.505	6.650	14.242	25.786	25.571	5.862	-21.385

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
BA-CR-A1	2.200	-	-	-	-	-	-	-	-	2.200
BA-CR-A3	1.800	-	-	-	-	-	-	-	-	1.800
BA-CR-A4	57.620	-	-	-	-	-	-	-	-	57.620
BA-CR-A8	1.900	1.812	23	15	5	45	-	-	-	-
BA-AE-A1	238	166	12	10	9	39	-	-	-	2
TOTAL	63.758	1.978	35	25	14	84	-	-	-	61.622

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
BA-CR-A1	2.200	-	-	-	-	-	-	2.200
BA-CR-A3	1.800	-	-	-	-	-	-	1.800
BA-CR-A4	57.620	-	12	3	-	-	-	57.605
BA-CR-A8	1.900	-	80	-	-	-	-	1.820
BA-AE-A1	238	-	20	13	-	-	-	205
TOTAL	63.758	-	112	16	-	-	-	63.630

El componente Protección y Bienestar Animal, evidencia un avance del 82.7% en el cumplimiento de sus metas, con una inversión de \$ 541.703.863 y con un total de atenciones de 63.758 personas (ver Tabla 8). De sus 17 acciones, 13 cumplieron y avanzaron en sus metas entre el 90% y el 100% logrando así un excelente avance de sus actividades. Una de sus acciones tuvo avance satisfactorio alcanzando el 80% de cumplimiento, otra de ellas tuvo un avance moderado con el 40% de cumplimiento y solo 2 acciones fueron reportadas en 0%, ya que por causa de la actual contingencia por el Covid-19 no fue posible llevarlas a cabo.

Sin embargo, entre las actividades que se lograron realizar se destacan las jornadas de esterilización realizadas por comunas y corregimientos del Municipio de Pereira las cuales tuvieron respuesta positiva por parte de la comunidad logrando un total de 1.800 animales de compañía esterilizados. Así mismo, durante la vigencia del 2020 se logró una cobertura de 51,644 animales de compañía vacunados, de los cuales 44,477 vacunados mediante el programa de zoonosis y 7.167 fueron asistidos por parte de las IPS veterinarias. Se realizaron registros caninos y se otorgó cédula animal para aquellos animales que requieren manejo especial, identificadas como razas potencialmente peligrosas.

Entre estas actividades, también se llevaron a cabo jornadas de adoptación virtual, desde el Bio Parque Ukumarí y con el apoyo del programa adopta a un amigo para toda la vida y se lograron dar en adopción 114 animales de compañía. Se realizaron jornadas de registro canino y cédula de animales de manejo especial.

Se han realizado seguimientos y visitas a equinos recuperados y que se encuentran en el programa de adopción. Dichas visitas son realizadas por un médico veterinario encargado de entregar el reporte actual del estado de dichos equinos.

5.3 Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal

Objetivo. Involucrar a los actores de la sociedad hacia el cumplimiento de la legislación y reglamentación de protocolos para la protección animal para realizar seguimiento.

Tabla 11. Seguimiento Línea Estratégica Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal año 2020

POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL				
Componente: Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal				Vigencia: 2020
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
BA-PC-A1	Secretaría de gobierno	0%	-	3.464.000
BA-PC-A2	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	-	-
BA-PC-A3	Secretaría de gobierno	100%	-	3.464.000

POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL				
Componente: Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal				Vigencia: 2020
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
BA-PC-A4	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	20	-
BA-PC-A5	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	250	120.214.000
BA-PC-A6	Secretaría de Gobierno	100%	250	3.464.000
BA-PC-A7	Secretaría de Salud	100%	-	-
BA-PC-A8	Secretaría de Gobierno	0%	-	3.464.000
BA-SP-A1	Secretaría de Planeación	0%	-	-
BA-SP-A2	Secretaría de Desarrollo Rural	100%	-	-
SUBTOTAL		70,0%	520	\$ 134.070.000

Tabla 12. Matriz de Focalización Línea Estratégica Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal año 2020 (Personas Beneficiadas)

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
BA-PC-A4	20			20	-	-	20
BA-PC-A5	250	160	90	-	250	-	-
BA-PC-A6	250	160	90	-	250	-	-
TOTAL	520	320	180	20	500	-	20

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
BA-PC-A4	20	-	-	-	-	-	-	-	20
BA-PC-A5	250	-	-	-	-	-	-	-	250
BA-PC-A6	250	-	-	-	-	-	-	-	250
TOTAL	520	-	-	-	-	-	-	-	520

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
BA-PC-A4	20	-	-	-	-	-	-	-	-	20
BA-PC-A5	250	-	-	-	-	-	-	-	-	250
BA-PC-A6	250	-	-	-	-	-	-	-	-	250
TOTAL	520	-	-	-	-	-	-	-	-	520

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
BA-PC-A4	20	-	-	-	-	-	-	20
BA-PC-A5	250	-	-	-	-	-	-	250
BA-PC-A6	250	-	-	-	-	-	-	250
TOTAL	520	-	-	-	-	-	-	520

El componente Buen Gobierno para la Protección y Bienestar Animal, reportó un avance satisfactorio en la ejecución de las acciones, logró un cumplimiento general del 70,0%, con la ejecución de sus 10 acciones, 7 de ellas tienen un reporte del 100% de cumplimiento, las otras 3 acciones tienen su reporte de ejecución en 0% (ver Tabla 11). Se reportaron 550 personas atendidas, 320 hombres, 180 mujeres y 20 no fueron caracterizadas, de estas personas atendidas 500 pertenecen a la zona urbana y 20 no tienen zona de residencia indicada, no registraron caracterización étnica ni de su condición social y se realizó una inversión total en este componente de \$134.070.000 pesos.

Esta línea de intervención tuvo un desempeño satisfactorio, se mantuvo estable a pesar de las condiciones presentadas por la contingencia generada por el Covid-19. En el desarrollo de su ejecución se registraron actividades como la creación y desarrollo de estrategias para la realización de operativos de control, inspección y vigilancia en ferias urbanas y rurales para evitar la comercialización de animales y todo tipo de fauna silvestre, esto en un trabajo articulado entre las Secretarías de Gobierno, Desarrollo Rural y la CARDER. Se

construyó la hoja de ruta de atención y bienestar animal, protocolo y flujograma para las atenciones. Se realizaron 111 visitas de inspección, vigilancia y control -ivc- al 100% de IPS veterinarias y afines. Se visitaron 55 establecimientos de expendio de carne para consumo; se realizaron 5 diagnósticos y 9 almacenamientos de carnes. Así mismo, se realizaron 6 capacitaciones en buenas prácticas de crianza, manejo de transporte y sacrificio con criterios de bienestar animal, para ello se contrató un equipo de 8 técnicos para brindar orientación y capacitación en buenas prácticas pecuarias.



Conclusiones y Recomendaciones

Teniendo en cuenta las circunstancias y el estado de aislamiento que se vivió a causa del Covid.19, es entendible que muchas de las acciones de la política pública se viesen afectadas para llevarlas a ejecución. El avance general de la política pública fue satisfactorio, con un 73,3% en su cumplimiento indicando un que ha llevado a cabo procesos estables para el cumplimiento de sus metas, sin embargo, puede mejorar el cumplimiento de ejecución de las acciones y metas trazadas, por tal motivo se reitera la necesidad de crear estrategias y desarrollar un trabajo articulado con los distintos actores y secretarías, para mitigar y afrontar positivamente la situación generada por la contingencia Covid-19 y, así mismo, garantizar la ejecución y operación de la política pública en su totalidad.

Para llevar a cabo un óptimo seguimiento a la Política Pública de Protección y Bienestar Animal, como bien se ha reiterado con anterioridad, se requiere mayor compromiso por parte de todas las entidades involucradas o responsables de la ejecución de las acciones, para que entreguen y diligencien la información de la implementación de las acciones de manera precisa y congruente, especialmente la información requerida en la matriz financiera y la matriz de enfoque diferencial, con el fin de obtener un análisis mucho más nutrido y profundo del alcance de cada política pública.

Así mismo, se requiere que se realice un trabajo meticuloso y detallado al momento de consolidar la información de la ejecución de la política pública, para lograr que de manera oportuna puedan ser socializados los resultados, para ello es necesario que cada Contratista entregue de manera detallada la

información que posee sobre la ejecución de la política pública y de esta manera no dar lugar a la pérdida de información y se generen retrasos en los procesos de consolidación.



ANEXOS

Tabla 13. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
PEREIRA EDUCANDO PARA LA PROTECCIÓN Y EL BIENESTAR ANIMAL	BA-CE-A1	Fortalecimiento del Comité Municipal de Educación Ambiental - COMEDA, para la incorporación de estrategias educativas con fundamento en los lineamientos de la política pública de bienestar animal.	Secretaría de Educación
	BA-CE-A2	Talleres para docentes de instituciones públicas y privadas en el tema de protección, tenencia responsable y bienestar animal.	Secretaría de Educación
	BA-CE-A3	Socialización de la Ley 84 de 1989 - Resolución 008430 de 1993, en el comité de ética y de investigación de las universidades y en los centros de investigación, para desestimular el uso de animales en los experimentos científicos.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CE-A4	Asesoría para la incorporación e implementación de estrategias de Protección y Bienestar Animal en los proyectos ambientales escolares (PRAE) y Proyectos Ambientales Universitarios (PRAU) y Proyectos Comunitarios de Educación Ambiental (PROCEDAS).	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	BA-CE-A5	Socialización de la normatividad especial para animales, a los establecimientos públicos, sector transporte y comunidad en general, (Ingreso de personas con perros de asistencia, Decreto Nacional 1660 de 2003 como para el transporte público de perros lazarillos).	Secretaría de Gobierno
	BA-CE-A6	Capacitación en la normatividad de protección y bienestar animal a las instituciones de control e integrantes del Comité Interinstitucional de Protección y Bienestar Animal.	Secretaría de Gobierno
	BA-CE-A7	Sensibilización y educación relacionada con temas de convivencia animal y relación hombre animal y bienestar animal a la comunidad en general e institucionalidad.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-AR-A1	Diseño e implementación y difusión de una estrategia de medios de comunicación, acorde a los lineamientos de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal.	Asesora de comunicaciones
PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL	BA-CR-A1	Diseño e implementación de una estrategia para la convivencia responsable con animales de compañía	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A2	Definición e implementación de protocolos para esterilizaciones, adopción y la eutanasia de animales de compañía, que involucre criterios médicos veterinarios, éticos, de salud pública y económicos	Secretaría de Desarrollo Rural

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	BA-CR-A3	Esterilizaciones para control de población de animales de compañía, bajo las condiciones sanitarias que brinden un manejo adecuado.	Secretaría de Salud
	BA-CR-A4	Vacunaciones contra la rabia para animales de compañía	Secretaría de Salud
	BA-CR-A5	Realizar el censo de perros y gatos en el municipio	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A6	Campañas de sensibilización para fomentar la adopción de animales de compañía.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A7	Diseño e implementación de una estrategia para el control de especies que se identifiquen como invasoras y generen conflictos.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A8	Implementación del sistema de registro de razas identificadas como potencialmente peligrosas, según lo contemplado en el Código Nacional de Policía Ley 1801 de 2016, Capítulo IV, Artículo 128, Numeral 4.	Secretaría de Gobierno
	BA-CR-A9	Definición e implementación de un programa de marcaje para animales de compañía.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-CR-A10	Contar con un Hogar de Paso para fauna silvestre de animales provenientes del control al tráfico ilegal.	Secretaría de Desarrollo Rural

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	BA-CR-A11	Diseño y operación de un centro de bienestar de fauna doméstica.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-AE-A1	Fortalecimiento del servicio de atención a quejas por maltrato animal en la línea 123.	Secretaría de Gobierno
	BA-AE-A2	Consolidación y seguimiento a las peticiones, quejas y reclamos presentados ante la administración municipal, a la línea 123 o plataforma web de denuncia ciudadana, relacionados con animales de compañía, callejeros, potencialmente peligrosos y de producción.	Secretaría de Gobierno
	BA-AE-A3	Diseño e implementación a una estrategia de seguimiento y acompañamiento integral a los equinos en proceso de adopción, proveniente del programa de sustitución de vehículos de tracción animal.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-AE-A4	Dotación con implementos necesarios a las dependencias y entes de control para la atención de casos de maltrato en animales y generación de protocolo que permita la creación de una brigada anticrueldad, la cual deberá estar en funcionamiento a mediano plazo, a partir de la aprobación de la política.	Secretaría de Gobierno
	BA-EC-A1	Identificación y generación de corredores urbanos de acuerdo a las necesidades de la fauna silvestre.	Secretaría de Planeación.
	BA-EC-A2	Seguimiento a la estrategia para evitar el tráfico de fauna silvestre.	Secretaría de Desarrollo Rural

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
BUEN GOBIERNO PARA LA PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL	BA-PC-A1	Seguimiento y control del cumplimiento del marco normativo y de los protocolos de bienestar animal a las personas responsables de espectáculos relacionados con eventos gallísticos, caninos, circos, manifestaciones culturales y similares, peleas de gallos (Ley 643 de 2001, Decreto 2482 de 2003, Acuerdo 9 de 2005 del Ministerio de Protección Social), Circos (Ley 1638 de 2013) y manifestaciones culturales (Ley 84 de 1989 (Art 7), Sentencia C-666 de 2010 excepciones del maltrato animal).	Secretaria de gobierno
	BA-PC-A2	Inspeccionar, vigilar y controlar las condiciones sanitarias en bienestar animal, de todos los establecimientos que manejen animales domésticos, exóticos y silvestres.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-PC-A3	Realizar operativos de control, inspección y vigilancia en las ferias urbanas y rurales en las que se comercialicen animales.	Secretaria de gobierno
	BA-PC-A4	Generar reglamentación y protocolo para empresas que usan animales para trabajos (caninos para vigilancia) y espectáculos (incluye Policía Nacional), realizar seguimiento al cumplimiento de la reglamentación.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-PC-A5	Capacitación de buenas prácticas Pecuarias de crianza, manejo, transporte y sacrificio con criterios de Bienestar Animal.	Secretaría de Desarrollo Rural
	BA-PC-A6	3.1.1.6. Inspeccionar, vigilar y controlar la comercialización de animales y sus productos en establecimientos y espacios públicos.	Secretaría de Gobierno

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NUM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
	BA-PC-A7	Identificar y controlar el sacrificio clandestino de animales para consumo y la entrada de sus productos a expendios y plazas de mercado.	Secretaría de Salud
	BA-PC-A8	Seguimiento a procesos administrativos en casos de maltrato animal por parte de la autoridad competente. Ley 1774 de 2016, Ley 84 de 1989 y 1801 de 2016 Código de Policía.	Secretaría de Gobierno
	BA-SP-A1	Informes de seguimiento realizados por el Observatorio de Políticas Públicas.	Secretaría de Planeación
	BA-SP-A2	Registro de las actividades de la política pública en el Sistema de Información de Políticas Públicas.	Secretaría de Desarrollo Rural



SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA
CULTURA DE LEGALIDAD
VIGENCIA 2020

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 8 de 2021

CICLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Fase de Seguimiento

Vigencia 2020

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 8 de 2020

Yesid Armando Rozo Forero

Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano

Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Contratistas

Juan Guillermo Mosquera Osorio

María Fernanda Tula Ladino

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2021.

Tabla de Contenido

Introducción	1
1. Metodología	2
2. Generalidades y estructura de la Política Pública Cultura de la Legalidad	5
3. Estructura organizacional de la Política Pública.....	6
4. Seguimiento consolidado política pública Cultura de la Legalidad 2020	7
4.1 Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial	10
5. Seguimiento estratégico por líneas estratégicas de la política pública Cultura de la Legalidad...	11
6. Conclusiones y recomendaciones	22
Anexos	23

Introducción

La Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional adscrita a la Secretaría de Planeación, elaboró el informe de seguimiento de la política pública “Cultura de la Legalidad y convivencia ciudadana” para la vigencia 2020. Es de anotar que la política pública tuvo un proceso de ajuste, el cuál entró en vigor desde julio del 2019. Este informe puntualiza el proceso de seguimiento de la política, revisando el cumplimiento de las metas y el comportamiento de los indicadores de producto, la inversión ejecutada y la población beneficiada en el año 2020.

La fase de seguimiento, en el marco del Sistema Municipal de Políticas Públicas del Municipio de Pereira, se adelanta mediante la metodología dispuesta por secretaria de planeación en la que señala componentes dentro de los cuales se identifican las acciones con su respectivo responsable dentro del componente estratégico identificado desde el documento técnico mediante la cual fue aprobada en el Concejo de Pereira.

Teniendo en cuenta las singularidades resultantes de la pandemia COVID -19 y sus afectaciones desde la socialización producto del confinamiento que a gran parte de la humanidad comprometió, cabe destacar que durante el año 2020 se adelantó un trabajo de articulación entre el Plan de Desarrollo Municipal con la mesa técnica de Cultura de la Legalidad, trabajando la matriz de despliegue estratégico de la política a partir de la cual se mejoró y facilitó los canales de comunicación entre las entidades participantes para reportar las acciones en el marco del seguimiento.

1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%202013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2020
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrá indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública Cultura de la Legalidad

La Política pública cultura de la legalidad adoptó sus lineamientos por medio del Acuerdo Municipal 23 de 2010 y posteriormente como Política Pública por el Decreto 1097 de 2011.

En el año 2018 la política pública fue ajustada mediante un ejercicio técnico y metodológico realizado de manera conjunta por las Secretarías de Gobierno y Planeación. El ajuste fue aprobado en el Consejo de Política Social en noviembre del 2018 y legalizado mediante el decreto 512 del 5 de julio de 2019.



Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico

FINALIDAD	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ACCIONES
1	5	3	30

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

3. Estructura organizacional de la Política Pública

La coordinación y articulación de esta política está a cargo de la Secretaría de Gobierno con una injerencia directa en cerca del 50% de las acciones y con participación de las siguientes secretarías de despacho e institutos descentralizados que ejecutan acción acorde a su sector y su responsabilidad.

Es importante anotar que muchas de las acciones de la política son responsabilidad de dos o más entidades, por ello en la mesa técnica de la Cultura de la Legalidad se busca que estas entidades se articulen institucionalmente para desarrollar las actividades y el cumplimiento de las metas.

ENTIDAD
AGUAS Y AGUAS DE PEREIRA
AREA METROPOLITANA DE CENTRO OCCIDENTE
CÁMARA DE COMERCIO DE PEREIRA
DESPACHO ALCALDE
EMPRESA DE ASEO DE PEREIRA
INSTITUTO DE MOVILIDAD DE PEREIRA
MEGABUS
OFICINA ASESORA DE PRENSA Y COMUNICACIONES
POLICIA METROPOLITANA DE PEREIRA
SECRETARÍA DE CULTURA
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD
SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL Y GESTIÓN AMBIENTAL
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SECRETARÍA DE GOBIERNO
SECRETARÍA DE LAS TICS
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN
SECRETARÍA DE RECREACIÓN Y DEPORTE
SECRETARÍA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL
SECRETARÍA PRIVADA
SOCIEDAD DE MEJORAS DE PEREIRA

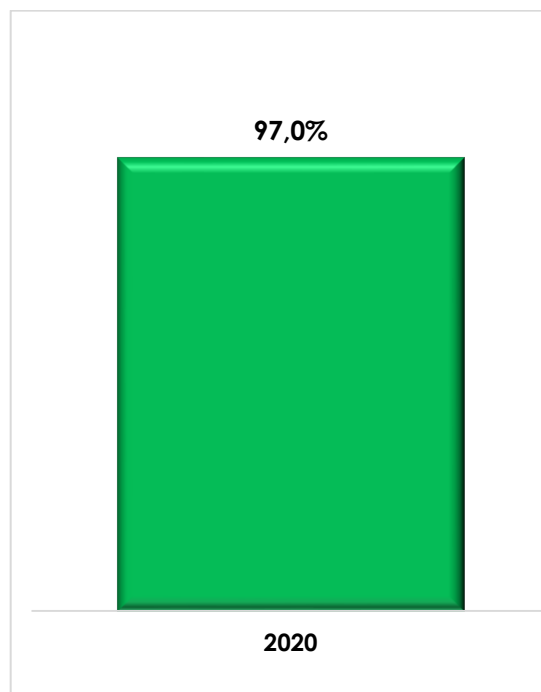
4. Seguimiento consolidado política pública Cultura de la Legalidad 2020

Tabla 3. Consolidado Seguimiento 2020

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA CULTURA DE LA LEGALIDAD
2020
97,0%

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Gráfica 1. Porcentaje de avance promedio Política Pública 2020



Este es el primer seguimiento que se realiza a la política pública Cultura de la Legalidad, luego del proceso de ajuste realizado en el año 2019. Es de anotar que el año 2020, al cual corresponde este seguimiento, presentó una situación de contingencia de carácter mundial como lo fue la Pandemia del COVID-19, que obligó a todas las entidades a implementar contingencias para entregar

sus bienes o servicios o a utilizar la virtualidad como canal de comunicación con los beneficiarios y la ciudadanía.

Ahora bien, poniendo en contexto estos acontecimientos para el año 2020 la Política Pública de Cultura de la Legalidad alcanzó un porcentaje de cumplimiento promedio en sus metas de **97,0%**, guarismo que le otorga una calificación *Excelente* según la escala de evaluación establecida.

Tabla 4. Resultado avance por Línea Estratégica e inversión 2020

POLITICA PUBLICA CULTURA DE LA LEGALIDAD						
CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE PRODUCTO 2020	TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS	HOMBRES	MUJERES	PRESUPUESTO EJECUTADO
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Secretarías de Gobierno, Planeación	100,0%	7.852	125	185	\$ 2.654.991.600
PROMOCION POR Y PARA LA DEMOCRACÍA	Secretarías de Educación, Planeación, Gobierno y Comunicaciones	96,7%	31.127	1.000	1.176	\$ 422.447.990
PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA CIUDADANA	Secretarías de Gobierno, Cultura, Educación, Movilidad y Rural	99,4%	480.893	225.813	253.791	\$ 1.866.763.142
TOTAL		97,0%	519.872	226.938	255.152	\$ 4.946.457.732

La inversión ejecutada en el año 2020 estuvo cerca de los 5 mil millones de pesos, concentrando el presupuesto en la línea estratégica de fortalecimiento institucional, específicamente en inversión en redes y zonas wifi para la ciudadanía, apuntando a la estrategia comunicativa de convivencia y cultura ciudadana en el marco de cultura de la legalidad que utilice los canales tradicionales de comunicación y los medios electrónicos y alternativos para

divulgar la Cultura de la Legalidad. Se beneficiaron de forma directa e indirecta un total de 519 mil pereiranos de oferta de la política a lo largo del año.

4.1 Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial

La política pública de Cultura de la Legalidad es una política de carácter institucional pero también participativo y educativo. Está dirigida a todos los habitantes del municipio de Pereira, con algunas acciones enfocadas a grupos poblacionales o etarios específicos, pero impactando la ciudadanía en general.

A continuación, se presenta el enfoque diferencia por línea estratégica, es de anotar que algunas acciones son de impacto municipal o benefician a gran parte de la ciudadanía.

Tabla 5. Total, de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial

CATEGORIA	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ZONA		CICLOS DE EDAD						
		URBANO	RURAL	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MAS)
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	7.852	270	40	-	-	-		-	-	-
PROMOCION POR Y PARA LA DEMOCRACÍA	31.127	650	186	-	-	92	143	684	235	186
PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA CIUDADANA	480.893	462.251	14.078	39.010	34.280	29.278	64.445	104.328	90.773	43.089
TOTAL	519.872	463.171	14.304	39.010	34.280	29.370	64.588	105.012	91.008	43.275

5. Seguimiento estratégico por líneas estratégicas de la política pública Cultura de la Legalidad

A continuación, se hará la descripción y análisis de las diferentes líneas estratégicas de la Política Pública de Cultura de la Legalidad con sus respectivos avances, logros y dificultades de ejecución.

Línea Estratégica #1: Fortalecimiento Institucional

Tabla 6. Seguimiento año 2020: Fortalecimiento Institucional

CODIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
CLA-LE1-A1	GOBIERNO	100%	3.466.000	250
	ADMINISTRATIVA		146.667	1
CLA-LE1-A2	GOBIERNO	100%	3.466.000	3000
	ADMINISTRATIVA		146.667	380
CLA-LE1-A3	GOBIERNO	100%	3.466.000	60
CLA-LE1-A4	PLANEACION	100%	38.304.000	0
	GOBIERNO		3.466.000	0
CLA-LE1-A5	GOBIERNO	100%	3.466.000	3000
	COMUNICACIONES		-	0
	CULTURA		-	0
	TICS		2.299.797.267	124 ZONAS WIFI
CLA-LE1-A6	GOBIERNO	100%	299.267.000	1161
	AMCO		-	0

La primera línea estratégica tuvo un porcentaje promedio de cumplimiento en sus metas del 100% obteniendo una evaluación satisfactoria. Esta primera línea corresponde al fortalecimiento institucional de los servidores públicos de la

Alcaldía de Pereira, capacitándolos en temas de cultura de la legalidad, plan anticorrupción, generando apropiación desde los primeros actores de la política pública.

- La Secretaría de Gobierno realizó capacitación en la política pública de cultura de la legalidad a 15 dependencias del sector central y descentralizado de la Alcaldía. La Secretaría de Desarrollo Administrativo complementó esta acción realizando capacitaciones capacitación sobre Transparencia, integridad y anticorrupción con el Departamento Administrativo de la Función Pública-DAFP.
- Se realizaron tres mesas técnicas de forma virtual de la política pública cultura de la legalidad con las entidades que ejecutan componentes de la política donde se socializó el informe de implementación del año 2019.
- La Secretaría de Tecnologías de la Información y Comunicaciones TIC, desarrolló el estudio para la implementación de las estrategias comunicativas y de difusión en el Portal Cautivo de Zonas WIFI y en la APP Denuncia Ciudadana. Aclarando que actualmente el Municipio de Pereira cuenta con 124 zonas Wifi-instaladas en diferentes puntos estratégicos de la zona urbana como rural. Así mismo, realizamos un análisis del portal cautivo de las zonas Wifi, donde se obtuvo un promedio de 2.442.464 inicio de sesiones por mes en dicha vigencia, y el promedio por el año 2020 fue de 29.309.574.
- En el tema del transporte público masivo y complementario se realizaron campañas educativas a través de las redes sociales, de igual manera se sensibilizó a la población sobre las medidas de bioseguridad que se

adoptaron en el servicio público de transporte producto de las medidas de mitigación por el COVID-19.

- El Área Metropolitana de Centro Occidente-AMCO apoyó a MEGABUS en las estaciones e intercambiadores para el control del acceso de los usuarios de acuerdo a las medidas adoptadas en los procesos de formación se hizo énfasis en el uso del transporte y cumplimiento con las normas de convivencia y legales que rigen el tránsito y el transporte a través del proceso de formación virtual para los conductores, con el acompañamiento de la Secretaría de Desarrollo Rural, se sensibiliza a los conductores participantes del respecto y atención a la población vulnerable persona en condición de discapacidad.

Línea Estratégica #2: Promoción por y para la democracia

Tabla 7. Seguimiento año 2020: Promoción por y para la Democracia

CODIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
CLA-LE2-A1	COMUNICACIONES	100%	-	-
	GOBIERNO		-	-
	PLANEACION		-	-
	DESPACHO		-	-
CLA-LE2-A2	EDUCACION	80%	10.000.000	264
CLA-LE2-A3	PLANEACION	100%	215.520.000	1340
	SOCIAL		154.490.213	836
CLA-LE2-A4	GOBIERNO	100%	3.466.000	Municipio de Pereira
	PRIVADA		-	-
CLA-LE2-A5	GOBIERNO	100%	3.466.000	43
	PLANEACION		-	-
	CULTURA		5.217.777	28.404
	MEJORAS		-	-
CLA-LE2-A6	GOBIERNO	100%	30.288.000	240

La participación ciudadana, la promoción de los espacios de la democracia y la veeduría y el control ciudadano es la consigna de la segunda línea estratégico de la política pública Cultura de la Legalidad. En ese sentido las entidades desarrollaron actividades enfocadas a fortalecer estos pilares:

- La administración municipal en cabeza del señor alcalde, realizó la presentación de la Rendición de Cuentas de la Alcaldía de Pereira, quien dio a conocer las cifras detalladas de las inversiones y de la cobertura que la actual administración logró ejecutar en lo estructura y en lo social. Esta rendición se realizó cumpliendo medidas de bioseguridad y se efectuó el 30 de noviembre de 2020, en el Centro de Convenciones de Pereira y Risaralda – Expofuturo. Durante su exposición el alcalde presentó los 100 logros más destacados de su gestión y la de su equipo de trabajo, enmarcadas en las tres líneas estratégicas: Pereira para la Gente, Pereira Inteligente y Pereira Moderna, resaltando como a través de ellos se busca transformar la ciudad a través de la tecnología, el talento humano y los programas sociales y así sus habitantes tengan mejor bienestar.
- La Secretaría de Educación desarrolló procesos formativos con los directivos docentes y docentes de las instituciones educativas oficiales en torno la Cultura de la Legalidad dictando 772 charlas a docentes y 7 a directivos docentes, impactando en este último un total de 264 personas incluidos 88 coordinadores de instituciones educativas oficiales, 42 privadas y 134 rectores entre oficiales y privadas.
- La Secretaría de Desarrollo Social y Político desde el proyecto Fortalecimiento de los Organismos Comunales capacitó 191 personas para promover la rendición de cuentas en los organismos comunales. Durante la vigencia 2020 rindieron cuentas el 47% de las Juntas de Acción Comunal (JAC); a diciembre 31 habían 407 JAC registradas y activas, de las cuales rindieron cuentas 191 juntas que equivalen a un 47%.

- La Secretaría de Gobierno realizó 9 encuentros comunitarios con la participación de 43 líderes comunitarios de JAC - JAL Río Otún (San Jorge), Villavicencio, Cuba, Poblado, Villasantana, Mundo Nuevo. Dichos encuentros tuvieron el propósito de dialogar con la comunidad para tomar decisiones en conjunto referente a diferentes temas de seguridad y convivencia ciudadana.

Línea Estratégica #3: Promoción de la Convivencia Ciudadana

Tabla 8. Seguimiento año 2020: Promoción de la Convivencia Ciudadana

CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
CLA-LE3-A1	GOBIERNO	100%	100.000.000	270
	COMUNICACIONES		-	-
	MEJORAS		-	-
	CAMARA		-	-
CLA-LE3-A2	GOBIERNO	100%	299.267.000	Municipio de Pereira
	COMUNICACIONES		-	-
	CAMARA		-	-
	MEJORAS		-	-
CLA-LE3-A3	CULTURA	100%	10.476.000	199
	SOCIAL		11.189.685	451
	EDUCACION		-	-
	DEPORTE		-	-
CLA-LE3-A4	CULTURA	100%	15.985.500	-
	COMUNICACIONES		-	-
CLA-LE3-A5	EDUCACION	100%	3.364.000	72.305
CLA-LE3-A6	GOBIERNO	100%	100.000.000	1.319

CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
	POLICIA		-	-
CLA-LE3-A7	MOVILIDAD	100%	-	-
CLA-LE3-A8	GOBIERNO	100%	100.000.000	-
CLA-LE3-A9	CULTURA	100%	42.834.000	-
	PLANEACION		-	-
CLA-LE3-A10	EDUCACION	100%	10.000.000	-
	SALUD		-	-
	GOBIERNO		100.000.000	1.092
CLA-LE3-A11	CULTURA	100%	-	-
	COMPETITIVIDAD		2.255.000	910
	COMUNICACIONES		-	-
	PRIVADA		-	-
	CAMARA		-	-
CLA-LE3-A12	MOVILIDAD	0%	-	-
	AMCO		-	-
	MEGABUS		-	-
	DEPORTE		229.180.957	4.475
CLA-LE3-A13	AMCO	100%	-	-
	MOVILIDAD		-	-
	MEGABUS		-	-
CLA-LE3-A14	GOBIERNO	100%	80.000.000	-

CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
	PLANEACION		-	-
	COMUNICACIONES		-	-
	CAMARA		-	-
CLA-LE3-A15	GOBIERNO	100%	431.000.000	-
	PRIVADA		-	-
	ASEO		-	-
	AGUAS		-	-
	MOVILIDAD		-	-
	MEJORAS		-	-
CLA-LE3-A16	GOBIERNO	100%	3.466.000	-
CLA-LE3-A17	RURAL	100%	-	-
	CARDER		-	-
	AGUAS		220.000.000	399.283
	ASEO		-	-
	POLICIA		-	-
	AMCO		-	-
	EDUCACION		10.000.000	-
CLA-LE3-A18	GOBIERNO	100%	100.000.000	300
	PLANEACION		-	-
	SALUD		-	-
	CAMARA		-	-

CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA
	POLICIA		-	-
	CARDER		-	-

La última línea estratégica de la política pública es la que contiene el 60% de las acciones, es decir 18 de ellas enfocadas a la temática de la convivencia ciudadana, civismo, respeto por el patrimonio cultural, ambiental e histórico de la ciudad, uso adecuado del espacio público y la promoción de medios de transporte amigables con el medio ambiente.

En la vigencia 2020 las principales acciones ejecutadas por las entidades fueron las siguientes:

- La Secretaría de Gobierno se desarrolló 167 talleres a contraventores, aplicando la ley 1801 de 2016 (Código Nacional de Seguridad y Convivencia). los comportamientos más violados son: Artículos 27 numerales 1 y 6, Artículo 35 numerales 1, 2 y 5, Artículo 95 numeral 1 y Artículo 140 numerales 4 y 7.
- La Unidad Permanente de Protección a la Vida (UPPV) de la Secretaría de Gobierno A través de un equipo interdisciplinario de 11 Psicólogas, 3 Trabajadoras Sociales y 1 Profesional en Desarrollo Familiar se han realizado las siguientes acciones en el marco de la emergencia por COVID-19:
 - a) 78 talleres virtuales lúdico-pedagógicos en los siguientes temas: prevención en consumo de SPA, manejo de ansiedad por teletrabajo, prevención del suicidio, desarrollo del ser como medio para la sana convivencia, resolución de conflictos, prevención de violencia intrafamiliar y de género, pautas de crianza dirigido a escuelas de padres y docentes, clima laboral, prevención del abuso sexual en niños, niñas y adolescentes, entre otros.
 - b) 302 atenciones y asesoría de carácter psicosocial en: consumo de SPA, desapego a la vida (ideas suicidas), stress por aislamiento

obligatorio, telestudio y teletrabajo, violencia intrafamiliar, conflictos de convivencia e intolerancia. Estas asesorías se han focalizado principalmente en niños, niñas, adolescentes y jóvenes, internos del centro transitorio, padres de familia y docentes de varias instituciones educativas de la comuna cuba, villasantana y vereda la Bella."

- El Área Metropolitana de Centro Occidente se articuló con los organismos de tránsito de Dosquebradas y La Virginia, la Agencia Nacional de Seguridad Vial, el Instituto de Movilidad de Pereira, para la celebración de la semana de la movilidad celebrada del 21 al 27 de septiembre del 2020, en la que se promovió el uso de la bicicleta y se entregaron KITS a los ciclistas. Además, realizó corredores ciclos turísticos para orientar en el buen uso de la bicicleta y de mantener las condiciones sanitarias en Pandemia, adicional a esto se realizaron las vías activas y saludables donde se prestaron diferentes servicios como la bici-escuela, prestamos de bicicletas, primeros auxilios, baños portátiles públicos, y actividad física musicalizada.
- La Secretaría de Desarrollo Social y Político elaboró, socializó y sensibilizó el pacto de convivencia a los usuarios de los albergues creados para la atención provisional a la población habitante de calle por el confinamiento obligatorio generado a raíz de la pandemia COVID-19. Quienes radicaron firma de consentimiento informado. En este pacto participaron los Habitantes de Calle y en Calle beneficiarios de los albergues y el señor alcalde en representación de la administración municipal, en dicho espacio se socializaron las normas de convivencia, las sanciones y los compromisos para mejorar la convivencia y disminuir los comportamientos y las diferentes manifestaciones que alteren la sana convivencia.

6. Conclusiones y recomendaciones

- ❖ La Política Pública de Cultura de la Legalidad en su línea estratégica fortalecimiento institucional, evidenció una alta ejecución y apropiación de los servidores públicos y de la institucionalidad con la temática de la cultura de la legalidad.
- ❖ Utilizar la mesa técnica de la Política Pública Cultura de la Legalidad para articular el trabajo de las entidades en pro de la ejecución de las acciones y espacio para generar alertas tempranas sobre la implementación de la Política.
- ❖ Dado que la política pública no tiene presupuesto propio, se dificulta el cumplimiento de algunas acciones, cargando todo el presupuesto a los recursos del Plan de Desarrollo Municipal.
- ❖ Dado que muchas acciones se deben implementar de manera virtual, se recomienda con más ahínco digitar la información de la población beneficiada en el Sistema de Política Públicas-SPP.

Anexos

Anexo 1. Entidad responsable de las acciones

Línea Estratégica 1: Fortalecimiento institucional

CODIGO ACCIÓN	ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL 1.1	Realizar procesos formativos a los servidores públicos de la administración municipal y entidades descentralizadas sobre la Cultura de la Legalidad y Convivencia Ciudadana.	Realizar (talleres, conversatorios, seminarios, actividades pedagógicas).	A 31 de diciembre de 2023, realizar 50 procesos (10 por año) formativos a los funcionarios y contratistas de la administración.	Secretaría de Gobierno
CDL 1.2	Empoderar a los funcionarios de la administración municipal que trabajan el tema de políticas públicas en las diferentes áreas de la administración (Transparencia, Plan Anticorrupción, Legalidad, entre otros)	Realizar talleres focalizados a los funcionarios y contratistas de la administración que trabajan temas de política pública.	A diciembre de 2023, realizar 20 procesos formativos (4 por años), a los funcionarios y contratistas de la administración.	Secretaría de Gobierno
CDL 1.3	Generar espacios de articulación para la ejecución de las acciones de la Política Pública Cultura de la Legalidad por parte de todas las entidades que tienen competencia en ella	Llevar a cabo mesas de trabajo de acuerdo con el cronograma establecido en el comité técnico de cultura de la legalidad.	A 31 de diciembre de 2023 realizar 15 mesas de trabajo (3 por años) en el marco del comité técnico de la política cultura de la legalidad.	Secretaría de Gobierno
CDL 1.4	Realizar evaluación a la política pública cultura de la legalidad con el fin de conocer el resultado de su proceso de implementación.	Evaluar la política pública cada año después de su implementación con el objetivo de evidenciar fortalezas o debilidades que presente.	A diciembre 31 de cada año, desarrollar en un 100% el proceso de evaluación de la Política Pública Cultura de la Legalidad.	Secretaría de Planeación

CODIGO ACCIÓN	ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL 1.5	Generar una estrategia comunicativa de convivencia y cultura ciudadana en el marco de cultura de la legalidad que utilice los canales tradicionales de comunicación y los medios electrónicos y alternativos para divulgar la Cultura de la Legalidad.	La Estrategia comunicativa debe estar integrada por Oficina de Comunicaciones, Secretaría de las TICS y la Secretaría de Cultura.	A junio 30 de 2019, diseñar una estrategia comunicativa en el tema de cultura de la legalidad. A partir de julio 1 de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2023 la implementación. El presupuesto para el diseño principal debe ir consensuado entre la oficina de comunicaciones las TICS	Secretaría de Gobierno, Secretaría de las TICS
CDL 1.6	Fortalecer el programa de cultura ciudadana al interior de la administración y en la ciudad en el marco de la cultura de la legalidad.	Articular la estrategia entre las entidades relacionadas.	A junio 30 de 2019, diseñar una estrategia de articulación del programa de cultura ciudadana con las instituciones en el tema de cultura de la legalidad. A partir de julio 1 de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2023 la implementación.	Secretaría de Gobierno

Línea Estratégica 2: Promoción por y para la democracia

COD ACCIÓN	ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL_2.1	Realizar audiencias públicas, rendiciones de cuentas y prácticas transparentes por parte de la administración municipal.	La rendición de cuentas debe ser el resumen de actividades entorno la política pública, o a la gestión del alcalde dentro de su plan de gobierno. Esta actividad la debe liderar la Secretaría Privada y la Oficina de Comunicaciones en articulación con Planeación Municipal y las demás secretarías de la administración.	A diciembre 31 de 2023, hacer 5 (1 cada noviembre) rendiciones de cuentas por parte de alcalde de Pereira o su delegado.	DESARROLLO SOCIAL
CDL_2.2	Desarrollar procesos formativos con la comunidad educativa de las instituciones educativas oficiales en torno la Cultura de la Legalidad.	Las capacitaciones las debe liderar la Secretaría de Educación y debe ir orientada a toda la comunidad educativa del municipio de Pereira.	A diciembre 31 de 2023, capacitar al 100% de los cuerpos directivos y docentes de las instituciones educativas públicas del municipio de Pereira.	Secretaría de Educación
CDL_2.3	Promover los mecanismos de participación ciudadana (rendición de cuentas, presupuesto participativo, veedurías, entre otros).	Esta acción es orientada desde planeación municipal y debe estar articulada con presupuesto participativo.	A diciembre 31 de 2023, promover 5 jornadas (1 por año) de difusión de los espacios de participación ciudadana.	DESARROLLO SOCIAL
CDL_2.4	Promover procesos de integración institucional entre la administración municipal y la comunidad en el marco de la cultura de la legalidad.	La acción va orientada a socializar diferentes procesos dentro del plan de gobierno de la administración con la comunidad	A diciembre 31 de 2023, desarrollar 30 actividades descentralizadas (6 por año) donde se aborde la temática de Cultura de la Legalidad.	Secretaría Privada, entidades que converjan en temas de la política pública Cultura de la Legalidad

COD ACCIÓN	ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL_2.5	Desarrollar acciones encaminadas a incentivar a los ciudadanos para participar en procesos democráticos que se realicen en la ciudad.	Desde el programa de cultura ciudadana difundir y reconocer el programa embajadores de la cultura de la legalidad en las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Pereira. Este proceso lo lidera Gobierno, apoyado por la Sociedad de Mejoras y la Secretaría de Educación en colaboración con la S. de Cultura	Generar espacios de discusión y procesos de formación articulados a temáticas democráticas relacionadas con la cultura de la legalidad.	DESARROLLO SOCIAL
CDL_2.6	Realizar procesos formativos (capacitaciones, talleres, seminarios, foros) a los ciudadanos Pereiranos sobre la política pública Cultura de la Legalidad	Los procesos van orientadas a difundir la política pública y generar espacios de formación por medio de la misma	A diciembre 31 de 2023, hacer 5 espacios de capacitación (1 por año) con el fin de dar a conocer la política pública Cultura de la legalidad y problemáticas relacionadas con la misma en el municipio de Pereira.	Secretaría de Gobierno

Línea Estratégica 3: Promoción de la convivencia ciudadana

CODIGO ACCIÓN	ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL 3.1	Sensibilizar a la ciudadanía de Pereira en procesos de sana convivencia social, familiar y cultura ciudadana	A diciembre 31 de 2023, generar 5 campañas de impacto social (1 por año) a través del programa "Pereira la veo bien" en el mucepo de Pereira	DESARROLLO SOCIAL
CDL 3.2	Articular programa de cultura ciudadana con los diferentes procesos o marcas que trabajan en pro del civismo y cultura ciudadana en la ciudad de Pereira	A diciembre 31 de 2023, articular por lo menos 10 empresas, ONG, con el programa de cultura ciudadana.	Secretaría de Gobierno, Sociedad de Mejoras de Pereira
CDL 3.3	Generar espacios culturales entorno a la sana convivencia enfocada a la ciudadanía y al respeto por el otro.	Llevar a cabo 5 procesos de formación (1 por año) artísticas con enfoque poblacional y territorial en el municipio de Pereira. El periodo establecido será entre el 2020 y 2023	CULTURA
CDL 3.4	Difundir la oferta cultural del municipio de Pereira con el fin de generar espacios de convivencia ciudadana óptimos para sus habitantes	Diseñar y desarrollar al 100% un producto comunicativo para la amplia divulgación de la agenda cultural pertinente para la legalidad y la convivencia en el municipio de Pereira.	CULTURA
CDL 3.5	Fortalecer las escuelas de padres en las instituciones educativas del municipio de Pereira en el marco de la cultura de la legalidad	Fortalecer el 100% las escuelas de padres por medio de procesos formativos vinculados a la cultura de la legalidad y la convivencia ciudadana	Secretaría de Educación
CDL 3.6	Llevar a cabo proceso de socialización del "Código Nacional de Policía y Convivencia para Vivir en Paz" a los diferentes grupos poblacionales en el marco de la convivencia ciudadana	A diciembre 31 de 2023, generar 10 campañas (2 por año) de socialización del "Código Nacional de Policía y Convivencia para Vivir en Paz"	Policía Nacional (Policía Metropolitana de Pereira), Secretaría de Gobierno
CDL 3.7	Promover campañas lúdico-pedagógicas de respeto a las normas viales para la seguridad y convivencia ciudadana	Realizar cinco (5) jornadas/campañas de prevención y concientización de seguridad y convivencia vial en el municipio de Pereira	Instituto de Movilidad de Pereira
			SOCIEDAD DE MEJORAS
CDL 3.8	Promover campañas lúdico-pedagógicas de prevención y concientización sobre el buen uso del espacio público.	A diciembre 31 de 2023, incrementar el porcentaje de percepción del cuidado y respeto por los espacios públicos	Movilidad
CDL 3.9	Desarrollar procesos de formación a la ciudadanía	A diciembre 31 de 2023, realizar 30 talleres y/o	CULTURA

CODIGO ACCIÓN	ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
	Pereirana en torno a la apropiación y protección del patrimonio cultural material e inmaterial (raíces, identidad) y natural de la Ciudad	tertulias pedagógicas (2 por año) en torno a la apropiación y protección del patrimonio cultural material e inmaterial (raíces, identidad) y natural de la Ciudad	
CDL 3.10	Fortalecer el comité de convivencia escolar (Visibilizar y mitigar las problemáticas en los centros educativos que atentan contra la sana convivencia y la construcción libre de la personalidad (acoso escolar automutilación, microtráfico estudiantil y otros.)	A diciembre 31 de 2023, capacitar y fortalecer al 100% de los establecimientos educativos en la ley 1620 de 2013 " ley sobre la convivencia escolar"	Secretaría de Educación Secretaría de Salud
CDL 3.11	Fomentar y difundir los espacios y eventos que posicionen la imagen la ciudad (Ferias, festivales culturales, eventos deportivos, exposiciones entre otros) las campañas de cultura de la legalidad	Realizar eventos anuales de gran envergadura en la ciudad con mensajes de cultura de la legalidad	CULTURA
CDL 3.12	Realizar procesos continuos orientadas a incentivar el uso correcto de la bicicleta en el marco de la protección del medio ambiente	A 31 diciembre de 2023, incrementar en 4% (1% por año) los viajes en bicicleta y el respeto por las ciclo bandas	AMCO MOVILIDAD MEGABUS
CDL 3.13	Promover el uso de los diferentes medios de transporte público legal en el AMCO mediante la articulación institucional	A diciembre 31 de 2023, realizar 5 campañas de difusión y sensibilización estrategia sobre el buen uso de los medios de transporte público legal en el municipio de Pereira	AMCO MEGABUS
CDL 3.14	Formular e implementar estrategias o programas encaminados a la recuperación integral del espacio público en la ciudad de Pereira	A diciembre 31 de 2023, implementar en un 100% un plan padrino liderado por la misma comunidad donde se localiza el bien a proteger (parque recurso hídrico, plazoleta)	Secretaría de Gobierno
CDL 3.15	Promover el respeto por los edificios públicos, las señales de tránsito, las calles y las fuentes hídricas en el municipio de Pereira	Fomentar e incentivar 5 campañas (1 por año)	AGUAS Y AGUAS SOCIEDAD DE MEJORAS
CDL 3.16	Implementar una estrategia pedagógica para el empoderamiento de la ciudadanía frente al pacto cívico de la Cultura de la Legalidad	Al 31 diciembre 2023, realizar 5 campañas (1 por año) de vinculación ciudadanía en la corresponsabilidad del cumplimiento del pacto cívico	Secretaría de Gobierno

CODIGO ACCIÓN	ACCIÓN	META ACCIÓN 2023	RESPONSABLES
CDL 3.17	Generar procesos de cultura ciudadana para el respeto de los ciudadanos dirigidos a la protección y cuidado del medio ambiente en el municipio de Pereira	A 31 diciembre de 2023, realizar 5 procesos de apropiación (1 por año) del conocimiento medio ambiental	AGUAS
CDL 3.18	Llevar a cabo procesos de sensibilización a los propietarios de los establecimientos de comercio, en el cumplimiento de la normatividad pertinente para la operación legal de su negocio unido a lo ordenado en el Plan de ordenamiento Territorial	A 31 de diciembre de 2023, visitar 100 establecimientos (20 por año) y realizar capacitaciones a los propietarios	Secretaría de Gobierno

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA
DISCAPACIDAD**

VIGENCIA 2020



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Julián Andrés Cardona Morales
José Antonio Gómez Rodríguez
Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 02 de junio de 2021.



Tabla de Contenido

Introducción	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Discapacidad.	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública	8
4. Seguimiento consolidado política pública Discapacidad 2019	10
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Discapacidad	15
5.1 Educación.....	15
5.2 Salud.....	18
5.3 Cultura.....	26
5.4 Participación.....	30
5.5 Derechos Humanos.....	35
5.6. Deportes y Recreación.....	37
5.7 Accesibilidad.....	40
5.8 Inclusión Laboral.....	44
Conclusiones y Recomendaciones	49
Anexos.....	52

Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública “Discapacidad” correspondiente al periodo de ejecución 2020, Cabe resaltar que este es este es el noveno informe anual de avance al seguimiento de la política pública antes descrita, en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central y descentralizado como son: las Secretaría de Salud, Secretaría Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaria de Deporte y Recreación, Secretaria de Vivienda Social, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría De Cultura, secretaria de infraestructura, secretaria de las TICS, y Secretaría de Gobierno.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo a los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2020 que corresponde al 90% del tiempo de ejecución de la Política Pública de Discapacidad que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, pues en el momento de la formulación de la

política pública de Discapacidad, no tuvieron en cuenta la construcción de indicadores de resultado. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada.



1. Metodología

Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el año 2020.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrá indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Discapacidad.

La Política Pública de Discapacidad se origina desde la aprobación realizada en el Concejo Municipal de Pereira, a través del Acuerdo N°55 del 29 de diciembre del año 2011 cuyo objetivo general es: "Avanzar en la garantía de derechos de personas con discapacidad, sus familias y cuidadores a fin de mejorar sus condiciones de vida, reconocerlos como sujetos titulares de derechos y como protagonistas del desarrollo en el Municipio".

Como apoyo a lo anterior, se cita el acuerdo 34 de 2008 por medio del cual se formaliza el comité municipal de discapacidad de Pereira dictando otras disposiciones en virtud de la ley 1145 de 2007. Posteriormente, se tramita el acuerdo No. 17 de 2012 el cual difunde la modificación del acuerdo No. 34 de 2008 y se instaura el comité municipal de discapacidad (CMD) del municipio en mención, esto, de conformidad con los parámetros de la ley 1145 de 2007 y el decreto reglamentario 1355 de 2008, como nivel de deliberación, construcción, seguimiento y verificación de la puesta en marcha en las políticas, estrategias y programas que garanticen la integración e inclusión social para las personas en condición de discapacidad.

A su vez, se incorpora el decreto de reglamento por el cual se adopta la ordenanza interna del comité municipal de discapacidad en Pereira, el cual, entre otros aspectos, fomenta la participación activa de los sectores públicos, privados, la sociedad civil organizada y demás actores en la construcción e implementación de la política pública de discapacidad.

La Política Pública se estructura frente a 8 objetivos específicos, 36 estrategias, 116 acciones y 120 metas. Los objetivos específicos son: exponiendo los siguientes objetivos:

1. Ajustar los proyectos educativos institucionales con modelos pedagógicos de educación inclusiva, en el Municipio de Pereira.
2. Mejorar las condiciones de salud de la población con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores
3. Fortalecer las expresiones culturales de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.
4. Fortalecer los mecanismos de participación de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores
5. Promover los derechos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores, en el municipio Pereira
6. Fortalecer las expresiones de actividad física, recreación y deporte de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.
7. Consolidar un municipio accesible, que permita el ejercicio pleno de los derechos plenos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadores y cuidadoras.
8. Desarrollar procesos de inclusión laboral y emprendimiento dirigidos a personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 1, Estructura pública de discapacidad.

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	8	8	36	116

3. Estructura organizacional de la Política Pública

Partiendo del ABC construido para el desarrollo de la política pública de discapacidad que se direccionan hacia los comités territoriales, se radica la estructura organizacional de dicha política la cual se sustenta en el ARTÍCULO 6 del decreto 337 y por el cual se declara la composición del CMD:

- El alcalde Municipal o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Salud y Seguridad Social o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Educación o su representante de rango directivo.
- El Director del Instituto Municipal de Tránsito o su representante de rango directivo (Actual Instituto de movilidad).
- El Secretario de Desarrollo Social y Político o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Planeación o su representante de rango directivo.
- El Secretario de Deportes y Recreación o su representante de rango directivo.
- El Director del instituto de Cultura y Fomento al Turismo o su representante de rango directivo (Actualmente Secretaría de Cultura).
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad física.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad visual.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad auditiva.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad cognitiva.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad mental.
- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad múltiple.

- Un representante de las organizaciones de personas con discapacidad de talla baja
- Un representante de las personas jurídicas cuya capacidad de actuación gire en torno a la atención de las personas con discapacidad en el municipio.

Acudiendo a los atributos que se representan en los procesos desarrollados por cada fase, se presiden según la responsabilidad de sus actores:

- **Formulación:** direccionada a través de la Secretaría de Desarrollo Social y Secretaría de Planeación, esta última interviene desde lo metodológico.
- **Implementación:** Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.
- **Seguimiento, evaluación y ajuste:** A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.

Para el desarrollo de la política pública de discapacidad se contemplan las líneas estratégicas que abordan todas las facetas sociales, políticas, económicas, culturales y étnicas bien diferenciadas y al mismo tiempo claramente incluyentes que se convierten en la posibilidad de resolver las problemáticas y demandas de las comunidades, con el fin de superar los aspectos de desigualdad, lo cual permitiría alcanzar un mejor nivel de vida para las personas en condición de discapacidad que pernoctan en la ciudad de Pereira; acudiendo a los lineamientos nacionales soportados en toda la normatividad nacional, departamental y local teniendo en cuenta que esta debe ser una política diferenciada como demanda la corte constitucional.

4. Seguimiento consolidado política pública Discapacidad 2020.

Objetivo General de la Política Pública de Discapacidad: Avanzar en la garantía de derechos de personas con discapacidad, sus familias y cuidadores a fin de mejorar sus condiciones de vida y reconocerlos como sujetos titulares de derechos y como protagonistas del desarrollo en el Municipio de Pereira.

Tabla 2, Seguimiento Consolidado año 2020 Discapacidad.

CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	N. DE ATENCIONES A PCD	N. DE ATENCIONES A CUIDADORES Y OTROS	N. DE TOTAL DE ATENCIONES	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
Educación	Secretaría de Educación	82%	3.996	5.321	9.317	\$ 1.926.108.000
Salud	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	79%	2.116	915	3.031	\$ 3.386.362.074
Cultura	Secretaría de cultura	96%	3.820	153	3.973	\$ 132.456.290
Participación	Secretarías de Desarrollo Social y Político, Planeación y Gobierno	98%	112	260	372	\$ 105.396.070
Derechos	Secretarías de Desarrollo Social y Político, Gobierno	100%	33	218	251	\$ 26.898.097
Recreación y Deporte	Secretaría de Recreación y Deportes	80%	572	874	1.446	\$ 72.857.061
Accesibilidad	Secretarías de Desarrollo Social y Político, Vivienda, Planeación, Infraestructura, TIC, Instituto de Movilidad, Megabus	56%	811	21	832	\$ 115.968.698
Inclusión Laboral	Secretarías de Desarrollo Económico y Competitividad, Desarrollo Social y Político, y Gestión Administrativa.	64%	2.126	17	2.143	\$ 668.611.367
TOTAL		81.8%	13.586	7.779	21.365	\$ 6.434.657.656

De acuerdo con la información reportada por cada una de las entidades ejecutoras de la Política Pública de Discapacidad, para la vigencia 2020, se suma una inversión de \$ 6.434.657.656 pesos, siendo el componente con mayor inversión el de salud con un monto oscilante en los \$ 3.386.362.074 millones de pesos y un total de atenciones expuestas en 3.031 personas con discapacidad, la secretaría en mención, radica los rubros dependientes de recursos propios, SGP y de destinación específica.

Otra secretaría que expone una inversión considerable para la política pública de discapacidad vigencia año 2020 es la conexas a la categoría de educación, es así como la secretaría de educación municipal describe este aspecto con un total de \$ 1.926.108.000 pesos destinados a beneficiar el aspecto educativo de las personas que hacen parte de este grupo poblacional en la ciudad de Pereira. El número de atenciones en la vigencia 2020 fue de 21.365 de las cuales 13.586 son atenciones a personas en condición de discapacidad y 7.779 son para otros actores del entorno de las PCD y cuidadores. Los componentes con mayor número de atenciones en personas en condición de discapacidad son Educación (9.317), cultura (3.973), salud (3.031) e inclusión laboral (2.143), cabe anotar que una persona puede tener varias atenciones durante un mismo periodo.

La Política Pública para el año 2020, presenta un logro ponderado del 79.6%, sobre las metas programadas para esta vigencia; este porcentaje se considera satisfactorio, se midieron 114 metas de 120 de producto, de las cuales algunas metas no hacen parte del cumplimiento propio que presentan algunas entidades en específico o en su defecto ya fue cumplida en años anteriores.

Tabla 3, Total de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial.

TOTAL DE ATENCIONES SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																							
COMPONENTE	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN								ETNIA		
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND
ED	9.317	758	2.001	2.759	0	0	0	0	0	0	0	0	5.321	3.996	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TOTAL DE ATENCIONES SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																								
COMPONENTE	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN								ETNIA			
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	
SA	3.031	620	668	2.422	271	154	79	89	154	324	340	128	925	2.116	0	0	345	0	0	0	2.578	58	57	
CU	3.973	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	153	3.820	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PA	372	63	319	275	17	0	0	1	3	149	137	2	260	112	0	0	11	0	0	0	391	1	0	
DH	251	112	139	194	57	0	44	75	25	67	35	5	218	33	0	0	49	0	0	0	244	7	0	
DEP	1.446	668	760	1.073	355	166	354	301	196	212	168	31	399	572	413	88	32	6	2	2	479	410	128	
ACC	832	362	202	163	29	0	3	15	77	309	27	28	21	811	0	0	0	0	0	0	25	0	0	
LA	2.143	1.172	938	63	4	0	0	0	1.043	714	348	2	17	2.126	0	0	0	0	0	0	28	0	0	
TOTAL	21.365	3.759	5.030	6.949	733	320	480	481	1.498	1.775	1.055	196	7.314	13.586	413	88	437	6	2	2	3.745	476	185	

En siguiente aparte se presenta el resultado obtenido según el seguimiento realizado para cada año donde se caracteriza la población en condición de discapacidad según lo identificado.

Tabla 4, Seguimiento años 2012-2020 política pública de discapacidad.

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA DE DISCAPACIDAD									SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
34,8%	49,8%	67,1%	70,8%	68,3%	68,8%	83,3%	85,5%	81,8%	67,6%

Después exponer el reporte del cumplimiento anual conexo a las metas por categoría, se devela un seguimiento promedio en estos años de 67,6% con respecto al cumplimiento que se espera al año 2021 del 100%. El logro anual del cumplimiento de las metas de la presente política, evidencia que en los años 2018 y 2019, se presenta un comportamiento estable en el cumplimiento de estas según lo establecido para cada periodo oscilando entre el 83,3% durante la vigencia del 2018 y un 85,5% para el año 2019 respectivamente; si bien existe una diferencia de dos (2) puntos porcentuales, el desarrollo de la política

presenta una descendencia frente al año objeto de indagación para el presente seguimiento (2020), una de las justificaciones apunta a las singularidades presentadas en el contexto de salud pública como determinante en el no desarrollo integral de algunas acciones que presenta la política pública de discapacidad.

De igual manera, se demuestra que algunas entidades ejecutoras vienen vinculando las acciones respecto a sus organigramas de acción estipulados en el Plan de Desarrollo; no obstante, existen metas que deben ser reevaluadas para así cumplir con la totalidad de la finalidad destinada para esta política.

Tabla 5, Seguimiento consolidado por año según Categoría.

Categoría	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Educación	61,8%	51,4%	63,2%	72,4%	64,2%	70,3%	72,9%	91,6%	81,9%
Salud	21,7%	65,2%	87,2%	77,6%	78,3%	95,2%	100,0%	100,0%	78,8%
Cultura	35,3%	55,3%	56,0%	62,7%	56,9%	64,7%	88,5%	89,0%	95,8%
Participación	12,5%	22,2%	72,8%	87,5%	85,9%	81,9%	100,0%	100,0%	98,5%
Derechos	40,0%	60,0%	80,0%	104,0%	100,0%	40,0%	100,0%	80,0%	100,0%
Recreación y Deporte	71,7%	70,9%	81,0%	70,5%	70,1%	63,6%	69,3%	80,8%	80%
Accesibilidad	19,1%	19,6%	29,8%	52,9%	52,9%	44,0%	80,0%	63,3%	56,5%
Inclusión Laboral	4,2%	41,7%	75,7%	65,0%	65,0%	63,1%	63,6%	69,1%	65,0%
Logro Total Ponderado	34,8%	49,8%	67,1%	70,8%	68,3%	68,8%	83,3%	85,5%	81,8%

El presupuesto ejecutado en el año 2020 fue de \$ 6.434.657.656 pesos, superior al año anterior el cual presentó un presupuesto de \$ 5.156.385.208. El aumento presupuestal se determina por las acciones que fueron posibles ejecutarse en su totalidad con el respaldo de los ejes financieros que permitieron llevar a cabo las mismas.

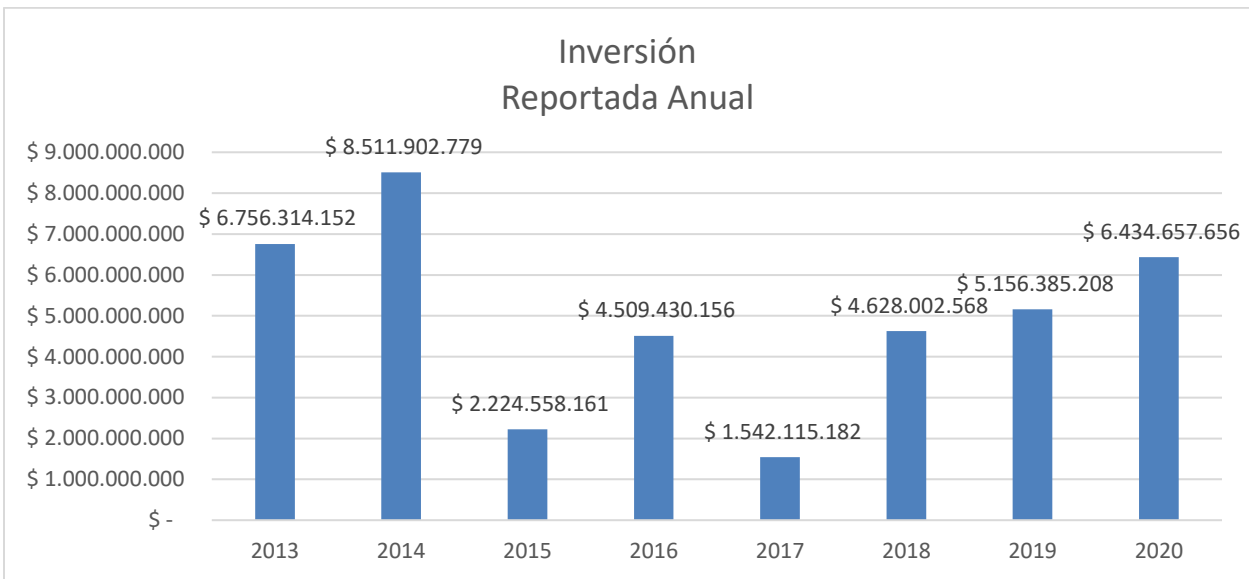


Ilustración 1, Presupuesto ejecutado anual.

Teniendo en cuenta los estamentos destinados por el Ministerio nacional de Salud y la Protección Social (2020), este documento ha sido diseñado según el desarrollo de sus protagonistas en conjunto con las distintas organizaciones que se describen en la ciudad de Pereira en beneficio de la población aquí abordada. Las personas en condición de discapacidad son los líderes y veedores por el cumplimiento de las acciones que se exponen, siempre llevando la bandera de la inclusión y el enfoque diferencial en el marco de los derechos que los rige.

Es por esto que, se viene observando un incremento frente a la inversión destinada para abordar las distintas problemáticas que pueda presentar esta población dentro de su desarrollo como ser humano como parte del sistema en la ciudad; lo que hace a la administración municipal un ente comprometido en los objetivos misionales que se tiene con las personas con discapacidad que conviven en Pereira.

5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Discapacidad

5.1 Educación.

Objetivo: Ajustar los proyectos educativos institucionales con modelos pedagógicos de educación inclusiva, en el Municipio de Pereira.

Tabla 6, Seguimiento acciones categoría de Educación.

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
ED-01	Secretaría de Educación	100%	\$ 45.000.000
ED-02	Secretaría de Educación	100%	\$ 1.500.000
ED-03	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
ED-04	Secretaría de Educación	100%	\$ 38.940.000
ED-05	Secretaría de Educación	100%	\$ 290.000.000
ED-06	Secretaría de Educación	100%	\$ 8.000.000
ED-07	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
ED-08	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
		100%	\$ 0
		100%	\$ 0
		0%	\$ 0
		0%	\$ 0
ED-09	Secretaría de educación	100%	\$ 23.000.000
ED-10	Secretaría de Educación	100%	\$ 6.000.000
ED-11	Secretaría de Educación	100%	\$ 869.000.000
ED-12	Secretaría de Educación	100%	\$ 17.668.000
ED-13	Secretaría de Educación	30%	\$ 15.000.000
ED-14	Secretaría de Educación	9%	\$ 0
ED-15	Secretaría de Educación	100%	\$ 600.000.000
ED-16	Secretaría de Planeación	NP	\$ 0
ED-17	Secretaría de Educación	100%	\$ 12.000.000
SUBTOTAL		82%	\$ 1.926.108.000

La categoría de educación presenta 17 acciones con 21 indicadores de los cuales 14 presentan un cumplimiento del 100%, 2 exponen el cumplimiento insuficiente y un indicador no aplica para esta categoría.

En la vigencia del año 2020, esta secretaría y en referencia al componente de Formación Docente (Administración Pedagógica), se desarrollaron seis (6) Jornadas de capacitación a docentes orientadores y docentes de apoyo en

orientaciones técnicas, estrategias COVID 19 para educación inclusiva y rutas de atención contando con la participación en cada jornada 100 profesionales, a su vez, se expusieron 516 talleres de formación a docentes en PIAR Y DUA (Diseño Universal del Aprendizaje) beneficiando a un total de 3.001 docentes de IE oficiales. Cabe resaltar que se brindaron 5.160 asesorías para elaboración de PIAR por docentes de apoyo pedagógico, dos (2) conferencias en tema de retos para el abordaje de la inclusión en época de COVID y en el manejo de la afectividad para el tema de talentos donde se incidió en 560 integrantes de la comunidad educativa, docentes, directivos y coordinadores conectando lo anterior con la realización del Ier. Foro del eje cafetero en inclusión con la participación de 5.635 miembros de comunidades educativas.

Acudiendo a las características propias de esta política desde el marco educativo, se desarrollaron 52 laboratorios de formación en lenguaje de señas colombiana a un total de 695 docentes, al igual que 8 laboratorios de herramientas tiflológica a 220 docentes.

Se resalta la asesoría y formación a las IE privadas en temas de Inclusión línea anexo 11 donde participaron 65 miembros de la comunidad de docentes orientadores y rectores.

Frente a esta estrategia, se realiza contratación directa de equipo técnico de inclusión contando con la participación de 7 profesionales, contratación de 16 profesionales como itinerantes modelos lingüísticos, intérpretes y tiflólogos y nombramiento temporal de 33 docentes de apoyo para un total de 23 profesionales y 17 profesionales itinerantes con un total de 89 profesionales en el programa de educación inclusiva que se integraron a las 3 Reuniones con universidades para la atención a población con discapacidad.

Desde la estrategia ajuste institucional, fue posible identificar 9 metodologías flexibles implementadas, desarrollo del seguimiento a 68 I.E en diagnósticos de implementación adscrito al decreto 1421 para la resignificación de PEI y planes

de mejoramiento, caracterización de 66 NNA con discapacidad en los grados de preescolar de 68 IE oficiales y procesos de formación en DUA a 170 Docentes de primera infancia.

A su vez, se realiza a través de 145 visitas técnicas con el grupo de profesionales del equipo técnico quienes se encargan de la sensibilización en las I.E oficiales y privadas frente al tema de inclusión y la no discriminación; se ejecuta campaña de socialización de la ruta intersectorial de la oferta educativa en inclusión a las 68 I.E, campaña de la I.E iluminando con el color azul turquesa con la intención de identificar el día de la dislexia.

A sí mismo, dentro del Acceso, permanencia y promoción desde la educación inicial hasta superior de la población con discapacidad, se detalla una caracterización que describe la participación de la comunidad educativa en la misma.

La secretaría de educación llevó a cabo el programa de formación a padres de familia en manejo de la discapacidad con un total de 1000 talleres y 6.707 asesorías a padres en las 68 I.E. oficiales en estrategias de manejo y acompañamiento en casa durante la época de COVID 19. Por parte del equipo de intérpretes y modelos se realizaron 287 asesorías a padres de hijos con discapacidad auditiva y 109 talleres en orientaciones a familia en lengua de señas, talleres en área de tiflogía para un total de 220 padres en herramientas tiflológicas.

El acompañamiento al registro de seguimiento al plan de mejoramiento institucional acorde con diagnóstico de implementación del 1421 de 2017 a 56 I.E y 145 fue posible a través de las asesorías técnicas y los Planes elaborados para el beneficio de 47 I.E de la ciudad de Pereira.

Otras de las acciones destacadas por la secretaría de educación es la relacionada con la inversión en material didáctico y tecnológico para instituciones que reportan estudiantes con discapacidad, programa de

habilidades para la vida y vocacional para NNA y jóvenes con discapacidad en alianza con secretaria de cultura y salud. Se destaca el reporte de 4 estudiantes con discapacidad en beca para universidad para cuba y se gestiona informe con "becas para pepas".

Desde el mejoramiento de la infraestructura de las instituciones educativas para garantizar la accesibilidad de las personas con discapacidad, se estableció la inversión en ajustes de infraestructura en accesibilidad y barreras arquitectónicas y señalización, se igual forma, se diseñó rúbrica de seguimiento a modalidad académica en casa donde se incorpora los procesos de inclusión.

Tabla 7, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Educación

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL														
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)		SEXO		ZONA		EDUCACION							CONDICIÓN	
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS
ED-01	2.759	758	2.001	2.759	0	0	0	0	0	0	0	0	2.759	0
ED-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-06	170	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	170	0
ED-07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-08	66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	66
	3.541	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.541
	385	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	385
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-09	2.392	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.392	0
ED-10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-14	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
ED-15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	9.317	758	2.001	2.759	0	0	0	0	0	0	0	0	5.321	3.996

5.2 Salud.

Objetivo: Mejorar las condiciones de salud de la población con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 8, Seguimiento acciones categoría de Salud

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SA-01	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-02	Secretaría de Salud y Seguridad Social	0%	\$ 0
SA-03	Secretaría de Salud y Seguridad Social	0%	\$ 0
SA-04	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-05	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-06	Secretaría de Salud y Seguridad Social	64%	\$ 0
SA-07	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.588.097
SA-08	Secretaría de Salud y Seguridad Social	45%	\$ 0
SA-09	Secretaría de Salud y Seguridad Social	0%	\$ 0
SA-10	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-11	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
SA-12	Secretaría de Salud y Seguridad Social	0%	\$ 0
SA-13	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 18.735.534
SA-14	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 0
SA-15	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 3.090.371.568
SA-16	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	81%	\$ 0
SA-17	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 18.735.534
SA-18	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 97.357.201
SA-19	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 30.408.770
SA-20	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 19.522.627
SA-21	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 30.408.770
SA-22	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 7.087.667
SA-23	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 32.073.154
SA-24	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	100%	\$ 32.073.154
SUBTOTAL		79%	\$ 3.386.362.074

Describiendo la categoría de salud la cual expone 24 acciones con 24 indicadores y porcentaje de ejecución total expuesto en un 79%, esto se debe a la realización de diferentes intervenciones entre otras, la caracterización de la población y posterior conformación de 10 nodos de la estrategia RBC, de igual forma, se realizó la caracterización de la población y posterior conformación de 19 nodos de la estrategia CARMEN, otra de las caracterizaciones realizadas a la fue la vinculada con la implementación de la estrategia de tamizaje cardiovascular.

Desde el llevar a cabo la Definición de cupos específicos en el régimen subsidiado para personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, de acuerdo al reporte del SISPRO, a julio del 2020 en el municipio de Pereira se contaba que el 64,28% de las personas en el RLCPD estaban afiliadas al SGSSS, 29,47% al contributivo y 34,81% Subsidiado.

Con la intención de desarrollar capacitaciones en el presente componente al personal que realiza la aplicación de la encuesta del SISBEN en cuanto al conocimiento sobre Discapacidad., la SDSYP del municipio, realizó 4 de estas al personal del SISBEN relacionadas con la discapacidad, tipos de discapacidades, como deben ser tratadas estas personas y como abordar la población sorda y visual llegando así a formar 29 personas (6 hombres y 23 mujeres) de 29 que tuvo el SISBEN de forma permanente, para un porcentaje de avance del 100%

Al respecto frente a las Capacitaciones dirigidas al personal de las instituciones prestadoras de salud - IPS, en el manejo y atención de las personas con discapacidad, se llevó a cabo la socialización y entrega de rotafolio con normatividad vigente de discapacidad, derechos y deberes

De igual forma se intervino en la formación a los docentes de las facultades de Salud en la atención de las personas con discapacidad, realizando

sensibilización en discapacidad, tipos de discapacidad, normatividad vigente, ruta certificado y registro de caracterización , a su vez, se fortalecieron los procesos de vigilancia y control a las Entidades Promotoras de Salud EPS, sobre su red prestadora de servicios en la atención a la población con discapacidad a través de capacitaciones sobre normatividad vigente, RIAS de discapacidad y atención del usuario aspectos conexos con las de chequeo para ATI en el 2021. Desde la estrategia de implementación de procesos de habilitación y rehabilitación, se realizó la caracterización de la población y posterior conformación de 10 nodos de la estrategia RBC, se llevó a cabo la socialización y entrega de rotafolio con normatividad vigente de discapacidad, derechos y deberes, así mismo se realizaron planes de estimulación caseros a los usuarios con discapacidad y sus cuidadores

Frente a esta estrategia, la SDSYP durante la vigencia 2020, no contó con Centros de atención especializados para NNA por parte del municipio de Pereira, ya que el proceso de licitación de la alcaldía para los hogares de protección se declaró desierto; no obstante, se prestó el servicio a quienes lo requirieron con cupos otorgados por el ICBF; en la vigencia 2020 se envió en protección 119 NNA (45 hombres y 74 mujeres), pendiente indagar cuántos tenían algún tipo de discapacidad.

En lo referente a la Implementación de un programa especializado para la atención integral del adulto mayor con discapacidad, durante la vigencia 2020 se realizó convenio con 8 CPSAM, para realizar las institucionalizaciones a los adultos mayores, en estado de vulneración y abandono. Se han beneficiado en total 605 adultos mayores (426 hombres y 179 mujeres); de estos adultos en protección, 319 están en condición de discapacidad. Así mismo, dentro del marco de otorgamiento de ayudas técnicas, tecnológicas o medicamentos, de acuerdo a las necesidades de las personas con discapacidad, para el año 2020 la SDSYP no hizo entrega de estas ayudas técnicas.

Al mismo tiempo, y desde el parámetro del desarrollo de programas para asesoría e integración de las familias y cuidadores en los procesos de rehabilitación, la secretaria de Salud municipal realizó la caracterización de la población y posterior conformación de 10 nodos de la estrategia RBC y la entrega y socialización de rotafolio con normatividad vigente de discapacidad, derechos y deberes.

En lo concerniente con la implementación de un sistema de atención integral para la población con discapacidad, la Secretaría de Salud de Pereira, desarrollo la metodología a través de llamadas a la población con discapacidad suministrada en la base de datos de la estrategia APS (atención primaria en salud), en estas llamadas se brindó educación en lo relacionado a la discapacidad y se realizó aclaración sobre dudas de los usuarios frente a temas relacionados con discapacidad. Por su parte, la SDSYP aporta al cumplimiento de esta acción con el servicio jurídico y de interpretación. A nivel jurídico se apoyó a las personas con discapacidad cuidadores y cuidadoras con las solicitudes y derechos de petición que requieren para el restablecimiento de sus derechos; el servicio de interpretación se prestó con acompañamientos a las personas con discapacidad auditiva para trámite ante las entidades y en las reuniones institucionales que se realizan por parte de la Administración.

Ahondando el desarrollo de procesos de rehabilitación basado en comunidad RBC, desde la secretaria de salud del municipio de Pereira, realizó la caracterización de la población y posterior conformación de 10 nodos de la estrategia RBC, llevando a cabo entregas y socialización de rotafolio con normatividad vigente de discapacidad, derechos y deberes, de igual forma, se entregaron planes de estimulación caseros según necesidad del usuario con discapacidad. De este modo, la SDSYP, aporta al cumplimiento de la meta con la realización de diagnósticos familiares RBC, a través de los cuales se identifican las características familiares y necesidades de sus integrantes. De acuerdo con

lo identificado, se realizó articulación institucional y se aplicaron rutas de atención de conformidad con la situación identificada, en tal sentido, se realizaron 209 diagnósticos familiares a través de 239 visitas domiciliarias, y se efectuaron 48 seguimientos. Para un total de 332 atenciones (158 hombres y 174 mujeres); se impactaron 21 comunas y corregimientos con la elaboración de los diagnósticos: 15 Comunas (Rio Otún, San Joaquín, Perla del Otún, Centro, Oriente, Cuba, El Poblado, Villavicencio, Olímpica, Del Café, Villasantana, Ferrocarril, Consota, Boston y El Oso); 6 Corregimientos (Combia Alta, Tribunas-Corcega, Altagracia, Cerritos, Puerto caldas y Morelia).

para el desarrollo de acciones encaminadas al mejoramiento de las condiciones nutricionales de los niños y niñas con discapacidad en primera infancia, se realizó reunión con nutricionista del programa promoción social y se solicitó base de datos a referentes de discapacidad de educación y de esta manera dar inicio a los acercamientos con los niños y niñas de primera infancia que presentan alguna discapacidad, a su vez, se conformó folleto con indicaciones y orientaciones de alimentación saludable según el plato de la familia colombiana y posteriormente se realizó la entrega de estos a los niños y niñas con discapacidad priorizados en las bases de datos. Cabe destacar que, durante la vigencia 2020, la Secretaría de Desarrollo Social y Político aportó al cumplimiento de la meta a través proyecto ASISTENCIA A FAMILIAS EN VULNERABILIDAD SOCIAL DEL MUNICIPIO DE PEREIRA, brindando complementos nutricionales líquidos para recuperación nutricional a 90 NNA menores de 5 años-primera infancia (48 niñas y 42 niños), entre ellos 2 niños con discapacidad.

Dentro del diseño e implementación de un programa de Rehabilitación Basada en Comunidad, se realizó la caracterización de la población y posterior conformación de 10 nodos de la estrategia RBC, llevando a cabo entrega y socialización de rotafolio con normatividad vigente de discapacidad, derechos

y deberes entregando planes de estimulación caseros según necesidad del usuario con discapacidad. Desde la SDSYP se elaboró una cartilla RBC, en donde se hace referencia a las generalidades de la estrategia: Definición, objetivos, antecedentes, enfoques, componentes y elementos, además de la matriz RBC en Colombia, de igual forma, se socializó esta cartilla de forma directa a 20 líderes comunales y se distribuyó a 2 asociaciones con Discapacidad. Quienes utilizaran la cartilla para difundir en la información en sus respectivas comunidades y organizaciones; en total se beneficiaron 20 personas de 10 encuentros realizados y 210 atenciones (24 hombres y 186 mujeres).

Haciendo énfasis en la formación de líderes comunitarios y otros actores dinamizadores de la estrategia RBC, se formaron en esta estrategia 20 líderes comunitarios de la asociación Destellos de amor, quienes participaron en 10 encuentros de capacitación de 10 que se tienen programados, estos encuentros se realizaron de forma articulada con las diferentes secretarías, quienes socializaron la oferta institucional para que los líderes la conozcan y puedan vincular a las personas con discapacidad, sus familias y cuidadores a sus servicios de acuerdo a necesidades particulares; fue por ello que se beneficiaron en total 20 líderes (2 hombres y 18 mujeres) de 10 encuentros realizados y 210 atenciones (24 hombres y 186 mujeres).

En líneas generales con la formulación de planes comunitarios para la implementación de la RBC, se desarrolló una caracterización de la población con discapacidad; posteriormente se llevó a cabo los acercamientos necesarios con el fin de identificar el tipo de discapacidad y finalmente realizar el plan de estimulación casero según necesidad. Por parte de la SDSYP en la vigencia 2020, se formó un grupo de líderes comunitarios que facilitarían la implementación de la estrategia RBC en el 2021, los líderes antes mencionados pertenecen a 11 comunas y /o corregimientos así: Boston, Centro, Consota, Cuba, El Oso, El

Poblado, Oriente, Perla del Sur, Rio Otún y El Corregimiento De Tribunas Corcega y San Joaquín.

Finalmente, dentro de la sistematización de experiencias, se ejecutó el registro de las actividades desarrolladas en la plataforma normalizada de SPP. En lo que respecta con la SDSYP, permanentemente se registró la información del 100% de la población beneficiaria de la estrategia RBC, en base de datos en EXCEL. Además de haberse elaborado la cartilla RBC. Se sistematizaron:

332 atenciones (158 hombres y 174 mujeres) en la elaboración de los 209 diagnósticos de la Estrategia, 239 visitas domiciliarias, 48 seguimientos, 20 líderes formados (2 hombres y 18 mujeres) de 10 encuentros realizados y 210 atenciones (24 hombres y 186 mujeres).

Tabla 9, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Salud.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																					
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)			Salud																		
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN					ETNIA			
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	MEZ	AFRO	IND	
SA-01	161	0	0	161	0	0	0	0	0	0	0	0	0	161	0	0	0	161	0	0	
SA-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-04	221	0	0	186	35	0	0	0	0	0	0	0	221	0	0	0	0	218	3	0	
SA-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-07	29	6	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29	0	0	0	0	0	0	0	
SA-08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-15	319	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	319	0	0	0	0	0	0	0	
SA-16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SA-18	1.139	412	405	995	144	37	54	58	113	245	234	76	388	751	0	0	248	1.068	23	48	
SA-19	483	158	174	422	71	18	25	31	40	68	98	52	181	312	0	0	97	456	28	9	
SA-20	99	42	48	79	20	99	0	0	0	0	0	0	88	11	0	0	0	95	4	0	
SA-21	161	0	0	161	0	0	0	0	0	0	0	0	0	161	0	0	0	161	0	0	
SA-22	20	2	18	19	1	0	0	0	1	11	8	0	18	2	0	0	0	20	0	0	
SA-23	238	0	0	238	0	0	0	0	0	0	0	0	0	238	0	0	0	238	0	0	
SA-24	161	0	0	161	0	0	0	0	0	0	0	0	0	161	0	0	0	161	0	0	

TOTAL	3.031	620	668	2.422	271	154	79	89	154	324	340	128	925	2.116	0	0	345	2.578	58	57
-------	-------	-----	-----	-------	-----	-----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-------	---	---	-----	-------	----	----

5.3 Cultura.

Objetivo: Fortalecer las expresiones culturales de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 10, Seguimiento acciones categoría de Cultura

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
CUL-01	Secretaría de Cultura	29%	\$ 27.856.110
CUL-02	Secretaría de Cultura	100%	\$ 14.312.373
CUL-03	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-04	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-05	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-06	Secretaría de Cultura	100%	\$ 7.756.080
CUL-07	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-08	Secretaría de Cultura	100%	\$ 21.314.000
CUL-09	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-10	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-11	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-12	Secretaría de Cultura	100%	\$ 1.262.000
CUL-13	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0
CUL-14	Secretaría de Cultura	100%	\$ 15.985.500
CUL-15	Secretaría de Cultura	100%	\$ 21.901.774
CUL-16	Secretaría de Cultura	100%	\$ 14.312.373
CUL-17	Secretaría de Cultura	100%	\$ 7.756.080
SUBTOTAL		96%	\$ 132.456.290,00

La categoría de Cultura para el año 2020 en el presente seguimiento, tuvo un cumplimiento del 96% de sus metas establecidas, publicando en lo referente a los espacios para la sistematización de la información y de acuerdo a las estrategias. Desde la formación de personas con discapacidad como gestores culturales, se destina recurso de concertación para apoyar proyectos tales como: el Instituto de Audiología Integral, el teatro una expresión colectiva que posibilita la inclusión de personas con discapacidad y la Fundación Colombiana de Salud COLSALUD Y música con aroma de café. A su vez, se destinan recursos de convocatoria cultura en casa con las actividades de El arte visual en personas con discapacidad y Lucy Tejada táctil. De igual forma se presenta el ciclo de

talleres para garantizar la participación de las personas en condición y discapacidad al igual que sus cuidadores: Talleres en la sala concertando sentidos, escritura Braille y lecto-escritura Braille.

Para el desarrollo de los acercamientos entre la secretaria de cultura y la comunidad aquí indagada, se llevó a cabo la atención de usuarios con discapacidad visual desde casa: manejo de plataformas zoom y google meet, consultas en internet, estudio de audio tutoriales, revisión y corrección de documentos, manejo y revisión de correo electrónico, entre otros. Lo anterior sumando a los talleres integrales de danza, literatura, música y expresión cultural, desde el área de discapacidad de la escuela de formación de la secretaria de cultura incluyendo a los cuidadores.

Por consiguiente, la meta se cumple con los procesos de concertación y estímulos, ya que no es función de la Secretaría de Cultura crear cooperativas de producción artística frente a la acción correspondiente con la creación de una Cooperativa de producción artística, conformada por personas que presenten algún tipo de discapacidad.

Para la Formación de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, como gestores culturales, se lleva a cabo el taller inclusivo y diverso LOS IMAGINARIOS DEL CUERPO, formación en banda música marcial y en cuerdas sinfónicas. La sala conectando sentido realiza talleres en formación braille con énfasis en lectoescritura, los talleres se realizan con el fin de integrar a la familias que tienen personas con discapacidad a través de la enseñanza artística, cabe resaltar que los talleres de formación cultural a las personas con discapacidad y tienen como finalidad entre otros aspectos, descubrir y potencializar talentos adaptando metodologías dependiendo del tipo de aprendizaje requerido por cada uno de los beneficiarios. (Música, Danza, expresión corporal).

Desde la estrategia realización de muestras artísticas y culturales agenciadas por personas con discapacidad, se desarrollan los talleres en la sala concertando sentidos, estudio de audio tutoriales, revisión y corrección de documentos, manejo y revisión de correo electrónico entre otros. Desde el área de discapacidad se brinda un proceso descentralizado en diferentes instituciones educativas fundaciones asociaciones y/o corporaciones que albergan personas con discapacidad en la zona rural y urbana. En la institución educativa Jesús maría Ormaza, I.E escuela de la palabra, fundación Sinapsis vital (la florida)

fundación arte y saber (mundo nuevo) Asociación ludes creativo, grupo centro cultural Lucy tejada fundación Cindes, IPS recuperarte.

De igual forma es posible la realización del proyecto La movida Cultural, Programación Cultural semanal que realiza la secretaria de Cultura cuya difusión se realiza por medios virtuales. Se resalta que, todas las actividades de la secretaría de Cultura son gratuitos dirigidos al público en general.

En lo concerniente con el establecimiento de locaciones especiales en eventos culturales para personas con algún grado de discapacidad, que garantice la accesibilidad de los mismos, durante el año 2020 no se desarrolló actividad alguna conexas a este aspecto.

dentro del fomento a la participación de personas con discapacidad en actividades culturales y artísticas, se destina del recurso de concertación para apoyar proyectos tales como: instituto de audiología integral el teatro una expresión colectiva que posibilita la inclusión de personas con discapacidad y la fundación colombiana de salud- COLSALUD- música con aroma de café y se destina recursos de convocatoria cultura en casa , "el arte visual en personas con discapacidad, "Lucy Tejada Tactil" con 2835 visualizaciones Por ultimo y en este aspecto, se realizaron capacitaciones de sensibilización, atención y cuidado de personas con discapacidad al personal administrativo y docente de la secretaria de cultura.

En la estrategia de Creación de una Plataforma, que posibilite la comunicación de los bienes culturales y artísticos para personas con discapacidad, La biblioteca pública Ramón Correa Mejía, cuenta con una sala conectando sentidos la cual está dotada con textos braille, se tiene una persona contratada para lengua de señas. Esta meta se cumplió en años anteriores y se realiza difusión permanente por medio de la movida cultural, el boletín, entrevistas de la Emisora Cultural de la Secretaría de Cultura con participación de personas con discapacidad.

Dentro de un diseño para el proceso de intervención de comunidades de personas con discapacidad, que posibilite la determinación del grado de asimilación de los modelos culturales, se desarrolla el Proyecto investigativo apoyado por CULTURA EN CASA : "TIEMPO" , serie audiovisual pedagógica e incluyente que impulsa el uso de estrategias virtuales y de nuevas formas de

creación artísticas, promoviendo el trabajo colaborativo y procesos interdisciplinarios en el municipio para personas con discapacidad, para esto, articulado con la conformación del grupo profesional que realiza la intervención respectiva a cargo de 2 personas para la sala conectando sentidos una con discapacidad. (Tallerista y especialista en lengua de señas) 1 formador de literatura, 1 formador en danza, 1 formador en música y expresión corporal, 1 formador en música y coordinado del proyecto; formadores en banda-música marcial, 1 formador en teatro.

Para ello en la acción relacionada con el establecimiento de alianzas inter-universitarias, gubernamental, comités de discapacidad, para el logro del proceso de intervención, se realizan las informaciones culturales en las instituciones: Institución Educativa Jesús María Ormaza, I.E Escuela de la Palabra, Fundación Sinapsis vital (la florida) fundación Arte y Saber (mundo nuevo) Asociación Ludes Creativo, Grupo centro cultural Lucy Tejada, Fundación Cindes, IPS Recuperarte. Participación en el comité municipal de discapacidad.

Tabla 11, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Cultura.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL														
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				CULTURA										
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN	
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS
CUL-01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-02	1.819	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.819
CUL-03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-06	178	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	178
CUL-07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-12	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	148	2
CUL-13	1.641	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.641
CUL-14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUL-16	7	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2
CUL-17	178	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	178
TOTAL	3.973	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	153	3.820

5.4 Participación.

Objetivo: Fortalecer los mecanismos de participación de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 12, Seguimiento acciones categoría de Participación

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PA-01	Secretaría de planeación	NP	\$ 0
PA-02	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 20.552.848
PA-03	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000
PA-04	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 20.552.848
PA-05	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 20.552.848
PA-06	Secretarías de: Gobierno y Desarrollo Social	100%	\$ 13.050.097
PA-07	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.588.097
PA-08	Secretaría de Desarrollo Social y Político	88%	\$ 7.087.667
PA-09	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 10.549.667
SUBTOTAL		98%	\$ 105.396.070,26

Para la categoría de promoción y fortalecimiento de organizaciones de personas con discapacidad y sus familias dentro de la implementación de un plan de igualdad de oportunidades para mujeres con discapacidad, se actualizó la estrategia plan de igualdad para las mujeres con discapacidad, esta, es una herramienta que pretende brindar una directa y efectiva transversalización a nivel institucional para la atención a las mujeres con discapacidad, tiene también como objetivo brindar el acompañamiento a la mujer en colectivos, asociaciones, fundaciones y ONG dedicadas a defender y promover los derechos de la mujer pereirana, orientar y brindar acompañamiento a mujeres con discapacidad y cuidadores según lo requiera su condición. Así mismo, contiene la difusión de campaña para enaltecer el rol

de la mujer con discapacidad. A diciembre se realizaron 4 reuniones de articulación interinstitucional y se conformó un grupo de 15 mujeres denominado "Fortaleciendo mi familia con productividad", a quienes se les brindó apoyo y acompañamiento permanente.

Desde la formación y fortalecimiento de las organizaciones de personas con discapacidad para el lobby y la incidencia en decisiones políticas, la secretaría de Gobierno, acompañó el proceso de elecciones de representantes del comité de discapacidad para garantizar el desarrollo del mismo impactando a un total de 80 personas durante el desarrollo de esta acción.

En el fortalecimiento del Comité Municipal de Discapacidad, Se realizaron 2 capacitaciones sobre el ABC de los comités y sobre la interdicción de las personas con discapacidad, a su vez, frente al posicionamiento del Comité ante las distintas dependencias e institutos descentralizados, al medir el indicador, se identifica que de 16 dependencias e institutos descentralizados que hacen parte del Comité Municipal de la presente política pública, 8 han participado y recibido asesoría en dicho Comité; Por lo tanto, el porcentaje de avance es del 50% en este aspecto.

Se hace importante exponer que, el Comité fue creado mediante el acuerdo N° 017 de 2012, la Secretaría técnica la tiene Desarrollo Social y Político, se reúne ordinariamente cada dos meses y extraordinariamente cuando se requiera. Es así como, durante el año 2020, se realizaron 6 reuniones del Comité Municipal de discapacidad, en febrero 25, abril 28, junio 25, un extraordinario 25 de julio, 24 de agosto, 28 de octubre. El tema Central de estas reuniones fue las elecciones de los representantes, la socialización del acuerdo 1421 de 2017 que hace

referencia a al proceso de educación inclusiva de los NNA y jóvenes con discapacidad.

Para posicionar el Comité, en representación del mismo, se realizaron reuniones de acompañamiento al plan de desarrollo y a las diferentes secretarías en la formulación de su plan de acción (recomendando incorporar acciones relacionadas con la P.P.); de aquí se arrojó el acompañamiento a tres (3) diferentes mesas para el plan de desarrollo y lo correspondiente con seis (6) secretarías (secretaría de educación, secretaría de planeación, DIGER, secretaría de salud y secretaría de cultura.

Desde la estrategia conexas con la formación a personas que presenta algún tipo de discapacidad, cuidadores y cuidadoras, sobre mecanismos de participación, la Secretaría de Gobierno, declara la existencia de un programa de formación en temas como derechos de población en condición de discapacidad. A su vez, y en línea con lo anteriormente expuesto, la SDSYP lleva a cabo la identificación de líderes de PCD para la articulación de actividades, sensibilización en 5 organizaciones de personas con discapacidad tendientes a fortalecer la participación: ASOINDI, KARITAS, FUNDIRIS, DESTELLOS DE AMOR Y ASOCIACIÓN PROYECTANDO SONRISAS y 10 encuentros con líderes vinculados con la población objeto de la presente política, en total se beneficiaron 71 personas de 277 atenciones (28 hombres y 249 mujeres) conexas a la acción aquí comprometida.

En la búsqueda de estrategias circundantes con la disminución de las barreras para el acceso a los mecanismos de participación por parte de las personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, durante la vigencia 2.020 se identificaron 13 espacios en los que pueden participar personas con discapacidad así: Consejo de Política Social del municipio de Pereira, Mesa municipal de Participación de niños, niñas y adolescentes, Mesa Municipal de Infancia y adolescencia, Comité Municipal de Discapacidad, COPACO, Comité

Municipal para la prevención de todas las formas de violencia contra la mujer, Comité Municipal de Justicia Transicional, Comité Municipal de Política Pública de Juventud, Veedurías ciudadanas, Consejo Municipal de cultura, Consejo territorial de Planeación, JAC y JACI. La secretaria de Desarrollo Social y Político promovió la inclusión de personas con discapacidad en 8 de los espacios de participación, lo hizo a través de sensibilizaciones dentro de los espacios fortalecidos y en los que hay representación de personas con discapacidad.

Para la creación y fortalecimiento de mecanismos de control social con participación de personas con discapacidad, organizaciones no gubernamentales, y/o cuidadores, la

Secretaría de Gobierno determina que se encuentra conformada la veeduría de discapacidad, como mecanismo de control social con participación de personas con discapacidad se encuentra el Comité Municipal de discapacidad, el cual está conformado por 6 representantes de personas con discapacidad y por los Secretarios de Despacho o sus delegados de las diferentes secretarías involucradas en la P.P. En esta instancia se hace seguimiento y control a la ejecución de las acciones de PP.

Durante la vigencia 2020 se realizaron 6 comités ordinarios (cada 2 meses) y uno extraordinario. Cumpliéndose con el 100% de lo planeado para la vigencia. Cabe destacar que, en el mes de noviembre del año 2020, se realizó la elección de los nuevos representantes para el periodo comprendido entre el 2021 – 2024.

Tabla 13, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Participación.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																						
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Participación																		
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN								ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	
PA-01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PA-02	15	0	15	14	1	0	0	0	0	6	9	0	15	0	0	0	11	0	0	0	15	
PA-03	80	35	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	0	0	0	0	0	0	0	

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																					
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Participación																	
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN								ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	
PA-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PA-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PA-06	277	28	249	261	16	0	0	1	3	143	128	2	245	32	0	0	0	0	0	0	376
PA-07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PA-08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PA-09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	372	63	319	275	17	0	0	1	3	149	137	2	260	112	0	0	11	0	0	0	391



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

5.5 Derechos Humanos.

Objetivo: Promover los derechos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores, en el municipio Pereira.

Tabla 14, Seguimiento acciones categoría de Derechos Humanos

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
DH-01	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000
DH-02	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000
DH-03	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000
DH-04	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000
DH-05	Secretarías de: Gobierno y Desarrollo Social	100%	\$ 13.050.097
SUBTOTAL		100%	\$ 26.898.096,51

Como parámetro en la formación de la población con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, en derechos humanos y derechos de las personas con discapacidad frente a la Implementación de programa de formación, Existe un programa de formación en temas como derechos de población en condición de discapacidad, a su vez, en la implementación de una estrategia de formación de formadores, en el mes de febrero de 2020, se desarrolló un espacio con los miembros del comité de discapacidad. Citando la acción para el diseño de herramientas de divulgación y material educativo inclusivo, a través de la campaña de cultura ciudadana desarrollada por la cámara de comercio, se realizó difusión digital a cerca de los derechos de población vulnerable entre la que se encuentra la población en condición de discapacidad.

Vinculando la estrategia concerniente al desarrollo de campañas en contra del estigma y la discriminación, a través de la campaña de cultura ciudadana, se realizaron tomas masivas en varios sectores, donde se realizó sensibilización a la ciudadanía sobre deberes y derechos de los ciudadanos con enfoque diferencial y respeto a hacia población en condición de discapacidad.

A demás, en la implementación de estrategias de información, comunicación y educación para la superación de mitos y creencias erróneas sobre la discapacidad,

La Secretaría de Gobierno a través de la campaña de cultura ciudadana, realizó tomas masivas en varios sectores llevando a cabo sensibilización a la ciudadanía el respeto y derechos a los que tienen lugar las personas en condición de discapacidad. A sí mismo, la SDSYP adelantó el proyecto de discapacidad donde cuenta con la estrategia denominada comunicación, promoción de la inclusión y los derechos de la población con discapacidad, familias y cuidadores; de esto se describen: las sensibilizaciones sobre discapacidad, lenguaje y trato a las personas en condición de discapacidad dirigida a instituciones educativas del municipio de Pereira : Universidad UNIMINUTO, IE Harvard, Colegio Calasanz, Fundiris y Arvautos; en total se beneficiaron 251 personas (112 hombres y 139 mujeres).

Tabla 15, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Derechos Humanos.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																			
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				DERECHOS															
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA				CICLO VITAL						CONDICIÓN					ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	MEZ	AFRO
DH-01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DH-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DH-03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DH-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DH-05	251	112	139	194	57	0	44	75	25	67	35	5	218	33	0	0	49	244	7
TOTAL	251	112	139	194	57	0	44	75	25	67	35	5	218	33	0	0	49	244	7

5.6. Deportes y Recreación.

Objetivo: Fortalecer las expresiones de actividad física, recreación y deporte de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 16, Seguimiento acciones categoría de Deportes y Recreación

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DEP-01	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-02	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-03	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-04	Secretaría de Recreación y Deporte	0%	\$ 0
DEP-05	Secretaría de Recreación y Deporte	0%	\$ 0
DEP-06	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-07	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-08	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-09	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-10	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-11	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-12	Secretaría de Recreación y Deporte	0%	\$ 0
DEP-13	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 72.857.061
DEP-14	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
DEP-15	Secretaría de Recreación y Deporte	100%	\$ 0
SUBTOTAL		80%	\$ 72.857.061

La categoría de Recreación y Deportes presenta un logro cumplido para el año 2020 en 80% de las metas fundadas en dicha categoría, relaciona la formación de organismos de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad ligado a la formación de personas con discapacidad y sus cuidadores como cogestores de actividad física, recreación y deporte, donde se capacitaron 18 personas con discapacidad y cuidadores como cogestores de actividad física, deporte y recreación; en convenio con las Juntas de Acción Comunal se apoyó con la realización de una capacitación de recreación para los cuidadores en conjunto con el proyecto de inclusión.

Para la formación en definición e implementación de programas deportivos acordes a las distintas discapacidades, Se capacitaron a las personas identificadas como cogestores de actividad física, deporte y recreación, quienes además se les hizo énfasis en deporte paralímpico.

La constitución de clubes deportivos en las Instituciones Educativas al igual que la promoción de convenios interinstitucionales para generar espacios de reflexión, concertación y capacitación, no fue posible llevar a cabo durante el año acorde con el presente seguimiento, debido a los efectos de la pandemia COVID 19.

Dentro del fortalecimiento de organizaciones deportivas y recreativas para personas con discapacidad, Se contrató el personal idóneo para apoyar las acciones de planeación y organización, a sí mismo, se apoyaron un total de 63 clubes deportivos entre ellos clubes que incluyen deportistas con discapacidad que asisten a eventos del sistema paralímpico; el apoyo se dio en préstamo de escenarios deportivos, dotación e implementación deportiva y apoyos financieros.

A través de la implementación de mecanismos de apoyo y estímulo al deporte de rendimiento para personas con discapacidad, se asignaron 6 deportistas en deporte paralímpico, boccia, fútbol sensorial virtual, fútbol sensorial auditivo, goalball, baloncesto en silla de ruedas y para natación, se llevó a cabo la mejora del escenario del coliseo mayor para la accesibilidad de personas en situación de discapacidad, dicha mejora contó con el apoyo de la jefatura de escenarios, ante la solicitud de la comunidad a través del cogestor de la comuna. De igual manera, se adelanto el diagnóstico estratégico del estado actual de los escenarios deportivos para los XXII juegos deportivos nacionales y bi-paranacionales.

Fueron formulados y radicados los proyectos ante el ministerio del deporte de la pista atlética y al ministerio del interior el sacúdete al parque, adelantando

estudios topográficos del escenario cancha sintética del parque del café y otros 5 escenarios más.

Se señala que han desarrollado varios torneos en el marco de los juegos municipales de la discapacidad apoyando a un total de 63 clubes deportivos, entre ellos, clubes que incluyen deportistas con discapacidad que asisten a eventos del sistema paralímpico, en el cual se se cuenta con 33 deportistas paralímpicos a nivel nacional (8 baloncesto, 15 fútbol salón sordos, 10 fútbol sensorial visual); de igual manera, el apoyo se dio en préstamo de escenarios deportivos, dotación e implementación deportiva y apoyos financieros.

Dentro de la implementación de programas de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad, se desarrollaron 26 actividades en diferentes barrios del municipio de Pereira, se desarrolló un programa de atención a la población con discapacidad de cuatro instituciones educativas, como son: liceo Llinas, Cindes, América mixta y Jorge Eliecer Gaitán.

Tabla 17, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Deportes.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																							
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				DEPORTES																			
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN							ETNIA			
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	A M	SC	DIS	DES	VI C	MC H	DSX	H C	MI G	MEZ	AFR O	IND
DEP-01	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																							
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				DEPORTES																			
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN							ETNIA			
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	A M	SC	DIS	DES	VI C	MC H	DSX	H C	MI G	MEZ	AFR O	IND
DEP-10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-13	1.428	668	760	1.073	355	166	354	301	196	212	168	31	399	554	413	88	32	6	2	2	479	410	128
DEP-14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEP-15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1.446	668	760	1.073	355	166	354	301	196	212	168	31	399	572	413	88	32	6	2	2	479	410	128

5.7 Accesibilidad.

Objetivo: Consolidar un municipio accesible, que permita el ejercicio pleno de los derechos plenos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadores y cuidadoras.

Tabla 18, Seguimiento acciones categoría de Accesibilidad

No DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ACC-01	Secretaría de Salud y Seguridad Social	100%	\$ 0
ACC-02	Secretaría de Planeación	100%	\$ 12.000.000
ACC-03	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 2.255.000
ACC-04	Secretarías de: Infraestructura y Desarrollo Social	0%	\$ 0
ACC-05	Secretaría de Desarrollo Social y Político	63%	\$ 9.588.097
ACC-06	Secretaría de Gobierno Desarrollo Social y Político	100%	\$ 3.462.000
ACC-07	Secretaría de Deporte e Instituto de Movilidad	0%	\$ 0
ACC-08	Megabus	0%	\$ 0
ACC-09	Secretaría de Vivienda	40%	\$ 54.812.601
ACC-10	Secretaría de Vivienda	100%	\$ 3.967.750
ACC-11	Secretaría de Planeación	NP	\$ 0
ACC-12	Secretaría de Planeación	NP	\$ 0

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ACC-13	Secretaría de Planeación	100%	\$ 0
ACC-14	Secretaría de las TIC	100%	\$ 25.240.000
ACC-15	Oficina de Comunicaciones	22%	\$ 0
ACC-16	Secretaría de las TIC	100%	\$ 4.643.250
ACC-17	Secretaría de Educación	22%	\$ 0
SUBTOTAL		56%	\$ 115.968.697,51

La categoría de accesibilidad cuenta con un porcentaje de ejecución del 56% en cuanto a logros obtenidos en la vigencia de 2020, su desempeño incluye, la Implementación de un sistema de registro sistemático de datos e información de la población con discapacidad, sus familias y cuidadores que facilite la planeación, priorización de programas y proyectos, llevando a cabo la realización registro de localización y caracterización de personas con discapacidad (RLCPD) en la plataforma del ministerio de salud; frente a la consolidación de un observatorio de políticas públicas de discapacidad, Se desarrolló el seguimiento, la evaluación de la Política Publica de Discapacidad, a su vez, se acompañó con el asesoramiento a las entidades para el desarrollo de la política pública de discapacidad.

En el diseño y ejecución de alternativas para el turismo accesible, la recreación y el uso del tiempo libre, se contó con la participación de actividades por parte de las secretarías de salud, cultura, recreación y deporte.

En cuanto a la acción de conformación de una veeduría con participación inter disciplinaria y de personas con discapacidad para el seguimiento, control y monitoreo del desarrollo de la accesibilidad universal en el municipio, el cual está a cargo de la Secretaría de Desarrollo Social y Político, manifiestan que hay que aclarar la responsabilidad de la acción, ya que el único organismo autorizado para la conformación legal de veeduría es la Personería Municipal.

En el tema de capacitación a personal de transporte público de instituciones y empresas públicas o privadas en el manejo de la discapacidad, la Secretaría

de Desarrollo Social realizó 3 espacios de capacitación para el personal del transporte sobre el lenguaje inclusivo y trato de personas con discapacidad estas reuniones se realizaron en articulación con el Área metropolitana, se capacitaron 21 personas (17 hombres y 4 mujeres), en total se beneficiaron 3 empresas de transporte municipal de 6 identificadas (Líneas Pereiranas, Súper buses, Cooperativa San Fernando, Urbanos Cañarte, Servilujo, Urbanos Pereira) en el municipio de Pereira,

La educación ciudadana sobre utilización de espacio público y accesibilidad universal, desde la Secretaría de Gobierno a través de la campaña de cultura ciudadana, realizó tomas masivas en varios sectores, donde se llevó a cabo sensibilización a la ciudadanía sobre deberes y derechos de los ciudadanos, con enfoque diferencial hacia población en condición de discapacidad, de igual manera, dentro de la adjudicación de vivienda digna y accesible para personas con discapacidad, la Secretaría de Vivienda Social otorgó 1 vivienda para persona con discapacidad, siendo este un familiar del titular del subsidio, de este modo en la definición de planes de adecuación accesible en viviendas de personas con discapacidad, la secretaria de vivienda adjudicó 4 mejoramientos a personas en condición de discapacidad.

A su vez, la investigación e inclusión de la accesibilidad universal en los procesos de planificación municipal, desde la secretaria de Planeación se desarrollaron los procesos de inclusión del tema de accesibilidad brindándole participación a la población objeto de indagación. Durante el 2020 se formuló el plan de desarrollo Gobierno de la Ciudad 2020-2023, dentro del cual se desarrollaron dos mesas de participación exclusivamente para las personas con discapacidad, haciendo vinculante e incluyente el Plan.

Desde la implementación de estrategias para el desarrollo de tecnologías de la información y la comunicación accesibles, Se realizó ajustes en la página web de tal manera que las personas con discapacidad visual pudieran tener

interacción con ella, así mismo, se encuentra la opción de alto contraste para aquellas personas que tienen dificultad en la distinción de algunos colores. Así mismo se implementó la característica de aumento y disminución en el tamaño de la fuente de la página.

En la implementación de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs) accesibles en el municipio, Se atendió un total de 205 usuarios en condición de Discapacidad en los diferentes Puntos Vive Digital. En el Punto Vive Digital Plus del colegio INEM, se cuenta con una impresora braille con el fin de mantener una atención inclusiva, aspectos que aportan al fomento de la investigación y la innovación en el desarrollo de alternativas tecnológicas accesibles, donde se gestionó con las I.E educativas la presentación de tres investigaciones de línea de Maestría y 1 de tesis doctoral en Inclusión Educativa. De igual forma, Se realiza alianza y vinculación al nodo de educación superior de universidades.

Tabla 19, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de Accesibilidad.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				ACCESIBILIDAD												
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN		ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	MEZ	
ACC-01	267	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	267	0	
ACC-02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-03	334	198	136	0	0	0	0	0	52	264	18	0	0	334	0	
ACC-04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-05	21	17	4	21	0	0	0	0	7	5	8	1	21	0	21	
ACC-06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-09	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
ACC-10	4	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	4	
ACC-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ACC-16	205	145	60	138	29	0	3	15	18	40	1	23	0	205	0	
ACC-17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	832	362	202	163	29	0	3	15	77	309	27	28	21	811	25	

5.8 Inclusión Laboral.

Objetivo: Desarrollar procesos de inclusión laboral y emprendimiento dirigidos a personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.

Tabla 20, Seguimiento acciones categoría de Inclusión Laboral

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
LA-01	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 11.372.983
LA-02	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	60%	\$ 2.255.000
LA-03	Secretaría de Desarrollo Administrativo	90%	\$ 516.000.000
LA-04	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 21.831.857
LA-05	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 4.510.000
LA-06	Secretarías de: Desarrollo Económico y Competitividad, y Desarrollo Social	100%	\$ 15.882.983
LA-07	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 4.510.000
LA-08	Secretarías de: Desarrollo Económico y Competitividad, y Desarrollo Social	100%	\$ 15.882.983
LA-09	Secretarías de: Desarrollo Económico y Competitividad, y Desarrollo Social	55%	\$ 32.338.702
LA-10	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	63%	\$ 14.415.929
LA-11	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 20.000.000
LA-12	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	3%	\$ 9.610.929
SUBTOTAL		65%	\$ 668.611.366,68

El componente de inclusión laboral se categoriza con un cumplimiento del 65% de cumplimiento para el año 2020, lo anterior, puede justificarse en la promoción de la inclusión laboral desde la difusión a empleadores de beneficios en la inclusión laboral a las empresas, donde se realizaron 44 visitas con el fin dar a conocer los beneficios inmersos en esta temática inclusión para con las

personas en condición de discapacidad, las empresas visitadas fueron ORTIZ unidad odontológica especializada, Genios en potencia, REACCIONAR LTDA, COYTEX , ENCISO LTDA, FUMISERV JS, UNIFIANZA SA, PAPELES NACIONALES, RESTAURANTE NUQUI, RESTAURANTE URBANO, AUTOSERVICIO GRAJALES, RODRIGO CARDENAS INGENIEROS, SUPERMERCADO EL ARRIERO, SIRPOLLO, JUGOSA SA, PANIFICADOREA SANTA CATALINA, TLMARK, CLINICA DE OPTOMETRIA ESPECIALIZADA SAS, FERRETERIA MATERIALES EL PROGRESO, SUPERMERCADOS SURTIFAMILIAR, CORPODENT, CENTRO COMERCIAL CERRITOS DEL MAR, HELADERIA COSKU, BARBERIA FIGARO, SPECIALIZED, ALIMENTOS SALUDABLES, CADY TALENTOS, CAFÉ, LA RICURAS DEL NEGRO, MARACA CHOCOLATE, QUITOSS, TREBOL, ELA, RAGUE, TANIA, PROCHAMPIONS, EVACOL, TUGO, BECAL, SUPER EL CAFETAL, DINAMICA, ARVAUTOS, ENCISO LOGISTICA y DECLAR.

En la sensibilización al sector productivo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad,

Se desarrolló la maratón virtual por la cual se ofertan vacantes de empresas privadas a través de una estrategia de comunicaciones redes electrónicas, los oferentes se inscribieron desde un formulario digital y enviaron su hoja de vida a la vacante que consideraban apta para aplicar utilizando el correo electrónico que presenta la vacante respectiva vinculando laboralmente 600 personas, de igual forma se llevó a cabo 3 jornada de sensibilización de empleo enfocada a personas en condición de discapacidad sensibilizando a 56 empresarios, en conexión a lo anterior, se pudo realizar 150 acciones que permitieron socializar y divulgar la oferta de los programas de la administración municipal en el marco de la sensibilización de los actores pertenecientes al mercado laboral.

Para el fomento a la vinculación laboral, implementando beneficios fiscales del orden municipal, Desde el Centro de Empleo se realizaron procesos de sensibilicen con los empresarios haciendo seguimiento por parte de la gestión empresarial, actualmente no existen beneficios de orden Municipal y se les informa sobre estos a través de la ley 1816. Frente a la promoción de la responsabilidad social empresarial RSE, se desarrollaron acciones vinculando a las empresas: Bolívar plaza, SURA, Classe café, Ortopedia san Carlo, Lucerna SAS, pinturas café, droguería francesa, TIGO, Carulla, las Cayanas, Alberto V5, Bancolombia, Caplipso, Textiles del otun, muebles y colchones, Energyt, fonda antioqueña, AUDIFARMA, dolarcity, Clinica odontología, Telemark , Hasdetell, U. libre – UNE. A su vez se desarrolló una mini maratón para personas en condición de discapacidad (9 Vacantes).

El proyecto de discapacidad cuenta con la estrategia de RSE, a través de la cual se pretende sensibilizar a las empresas acerca de la importancia de realizar acciones responsables en beneficio de la población con discapacidad, sus cuidadores y cuidadoras, se realizaron 39 visitas a distintas empresas de la ciudad.

Ligado a la implementación de un centro de información y asesoría para el empleo, se realizó intermediación laboral en el centro de empleo, esto tuvo como finalidad, realizar las acciones correspondientes en la búsqueda de ofertas laborales por parte de los empresarios, así como la atención de los oferentes en la búsqueda de empleo, a su vez, desde la Implementación de un sistema de evaluación ocupacional, el centro de empleo cuenta con un sistema de información llamado Transformer, que permite mediante un test evaluar las actitudes y aptitudes de los usuarios que aplican a vacantes. Desde la secretaría de Desarrollo Social y Político, se aporta al cumplimiento de la acción con la elaboración de los perfiles ocupacionales a personas que lo requieran y

estén interesadas en un trabajo Durante la vigencia 2020 se realizaron perfiles ocupacionales a 28 personas (9 hombres y 19 mujeres) que fueron remitidas al Centro de empleo.

Describiendo el impulso a procesos de emprendimiento de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, se accedió a los semilleros de emprendimiento y de innovación, al igual se participó en el acompañamiento a iniciativas empresariales, formación en emprendimiento y participación de semillero. A través de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad se dio la reapertura de restaurantes, gimnasios, comercio, iglesias, hoteles y bares. A su vez se prestó asistencia técnica empresarial a emprendedores y/o microempresarios.

La Secretaría de Desarrollo Social y Político, aportó al cumplimiento de la meta brindado apoyo y acompañamiento en proyectos de emprendimiento de las personas con discapacidad, sus familias y cuidadores, durante la vigencia 2020 se brindó apoyo y acompañamiento a 11 iniciativas: comida saludable persona con discapacidad física, ropa interior, masajes, jaulas, cultivo de Orellana, Porcelanicrom, Comida saludable persona con discapacidad física, montaje de bar con personas con discapacidad, genios en potencia legalización de organización, proyecto especialista en autismo y reciclaje; adicionalmente se realizó una feria empresarial en el Centro Comercial Arboleda. Se destaca que, el apoyo y acompañamiento a las iniciativas se realizaron de manera articulada con la Secretaria de Desarrollo y Competitividad y el SENA, la Feria empresarial con la SDEYC. En total se beneficiaron 48 personas de 95 atenciones (24 hombres y 71 mujeres).

Para el fortalecimiento de emprendimientos con capital semilla, se desarrollaron asesorías y acompañamiento en la convocatoria "TECNOLAB", la cual brinda beneficios económicos. Para la vigilancia en el cumplimiento de disposiciones

legales en materia de protección, atención, intervención, adaptación laboral para personas con discapacidad, se llevó a cabo visitas empresariales dentro del casco urbano de la ciudad de Pereira.

Finalizando con el fortalecimiento de unidades productivas a partir de microcréditos con criterios de acceso y accesibilidad que puedan ser pagados, se indagó sobre el proceso de intervención en unidades productivas fortalecidas a partir de microcréditos con criterios de acceso y accesibilidad que puedan ser pagados.

Tabla 21, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la categoría de inclusión laboral.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL															
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)		SEXO		ZONA		CICLO VITAL						CONDICIÓN		ETNIA	
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	MEZ
LA-01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA-02	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	0
LA-03	39	28	11	39	0	0	0	0	0	36	3	0	0	39	0
LA-04	51	28	25	0	0	0	0	0	25	22	4	0	0	51	0
LA-05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA-06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA-07	311	113	199	0	0	0	0	0	125	140	46	0	0	311	0
LA-08	1.575	939	636	24	4	0	0	0	868	414	291	2	17	1.558	28
LA-09	131	64	67	0	0	0	0	0	25	102	4	0	0	131	0
LA-10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA-11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA-12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	2.143	1.172	938	63	4	0	0	0	1.043	714	348	2	17	2.126	28

Conclusiones y Recomendaciones

La política pública de Discapacidad para la vigencia del 2.020, presentó un porcentaje de ejecución del 79.6% con una inversión manifiesta de \$6.434.657.656, teniendo en cuenta que Las metas de producto propuestas en la Política Pública de Discapacidad, se miden con los indicadores que corresponden a las acciones planteadas en cada estrategia; esta política no cuenta con metas de resultado ni de impacto para con la vigencia del año correspondiente al presente seguimiento.

La categoría de salud y su presupuesto expuesto de \$ 3.386.362.074 fue la entidad con mayor inversión ejecutada, cabe resaltar que, si bien no fue la de mayor atención puesto que este lugar es propio de la categoría de educación con 9.317 atenciones, las 3.031 atenciones que la categoría de salud llevó a cabo durante el 2.020 también incluyen la atención a cuidadores y otras personas ligadas a la población en condición de discapacidad.

La categoría de derechos conexas a las secretarías de desarrollo social y política y a la secretaría de gobierno, se declara como la única secretaría que expuso su ejecución porcentual en un 100%, esto se debió a la búsqueda metodológica con el fin de cumplir con los propósitos devengados por la implementación de un plan de igualdad de oportunidades para mujeres con discapacidad, la formación y fortalecimiento de las organizaciones de personas con discapacidad para el lobby y la incidencia en decisiones políticas, el posicionamiento del Comité ante las distintas dependencias e institutos descentralizados, entre otras acciones recomendadas de la política que a pesar de la consecuencia pandémica, tuvo su intencionalidad de desarrollar estas tareas con la rigurosidad que requiere dar cumplimiento a las necesidades propias de esta población.

La secretaria de educación, expuso una inversión cercana a los \$ 1.926.108.000 de pesos, en comparación con el año inmediatamente anterior (2019), esta categoría presentó una inversión mayor en comparación con la de este año indagado (2.020).

En cuanto a la categoría de recreación y deportes a través de la responsabilidad de la secretaria bajo el mismo nombre, presentó una inversión de \$ 72.857.061, nuevamente destacamos los sucesos de salud pública que imposibilitó desarrollar de manera presencia algunos aspectos ejecutorios de las acciones que se vinculan con esta política pública. La contratación del personal idóneo desde su formación profesional, en marca uno de los aspectos a destacar por parte de la secretaria de recreación y deporte quienes tuvieron la intención de buscar el recurso humano necesario y acorde con la preparación metodológica requerida para llevar a cabo las responsabilidades suministradas en beneficio de la población en condición de discapacidad y del sistema en el que estos se desarrollan.

En el tema de la asignación de recursos, por presupuesto participativo, para mejorar la accesibilidad en las I.E (instituciones educativas), esta disposición de recursos tiene una metodología dispuesta por el Concejo Municipal, la cual se determina por la presentación de proyectos por parte de la comunidad y se hace de forma democrática y electiva (votación).

La categoría de inclusión laboral y su componente de fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de cuidadores, cuidadoras y personas con discapacidad, presentó un desarrollo porcentual fijado en 65%, teniendo en cuenta la escala de evaluación, esta se encuentra en el rango de ejecución satisfactoria, cabe entender que durante algunos meses no fue posible la atención directa para con los beneficiarios de esta política ni con sus

cuidadores, esto quizás pudo repercutir en el desarrollo integral de la entidad para dar cumplimiento a las necesidades de la población.

Como sugerencia, es importante tener en cuenta que, a través de la historia las personas con discapacidad y las organizaciones que las representan han luchado por el reconocimiento de sus derechos como seres humanos. No obstante el trasegar teórico jurídico del concepto de discapacidad ha provocado un cambio mundial en el que se reconoce la persona con discapacidad como un ser humano que tiene derechos e igualdad de oportunidades que los demás en todos los ámbitos de la vida social. En el presente escrito se hace un análisis de los cambios teóricos y normativos del concepto de discapacidad y su transformación a una concepción a partir del enfoque de derechos. (Hernández, M. (2015). El Concepto de Discapacidad: De la Enfermedad al Enfoque de Derechos. Rev. CES Derecho, 6 (2), 46-59.)

Lo anterior, no solo corresponde al reconocimiento de los derechos que manifiestan las distintas organizaciones a nivel mundial para con la población aquí indagada, se trata de llevar a cabo estas conceptualizaciones que junto a los requerimientos que se apuntan desde el enfoque diferencial, sean incorporado en las acciones desde su organización como en su ejecución empática para socializar con la población en condición de discapacidad y con sus cuidadores ; esta sugerencia se destina a todas las entidades que participan en la política pública de Discapacidad.

Anexos

Anexo 1. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Discapacidad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
EDUCACIÓN	Ajustar los proyectos educativos institucionales con modelos pedagógicos de Educación Inclusiva, en el Municipio de Pereira	Formación Docente (Administración Pedagógica)	ED-01	1. Formación y actualización permanente a personal directivo, administrativo, docente y comunidad educativa en general, para la orientación pedagógica de la educación inclusiva de la población con discapacidad y en situación de vulnerabilidad diferencial.	Secretaría de Educación
			ED-02	2. Fortalecimiento de la planta de personal de apoyo pedagógico (profesionales de apoyo pedagógico, modelos lingüísticos, interpretes, entre otras) de acuerdo al Decreto 366 de 2009 y demás normas conexas.	Secretaría de Educación
			ED-03	3. Fortalecimiento de los procesos de investigación en los diferentes tipos de discapacidad y/o talentos.	Secretaría de Educación
		Ajuste Institucional	ED-04	4. Implementación de metodologías flexibles que atiendan a los niños y niñas con discapacidad de acuerdo con sus necesidades.	Secretaría de Educación
			ED-05	5. Institucionalización de un modelo de formación inclusiva con calidad en cascada, para la comunidad educativa (docentes, familias, directivos-docentes) de las Instituciones Educativas (I.E.).	Secretaría de Educación
			ED-06	6. Desarrollo de procesos de detección temprana de necesidades educativas especiales en instituciones de educación y en programas dirigidos a la primera infancia.	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			ED-07	7. Desarrollo de programas encaminados a la no discriminación de las personas con discapacidad	Secretaría de Educación
			ED-08	8. Acceso, permanencia y promoción desde la educación inicial hasta superior de la población con discapacidad	Secretaría de Educación
			ED-09	9. Desarrollo de programas de educación a partir de metodologías flexibles dirigidos a cuidadores y cuidadoras de personas con discapacidad.	Secretaría de educación
			ED-10	10. Desarrollo de sistemas de seguimiento y monitoreo a la ejecución de los Proyectos Educativos Institucionales (PEI), a la luz de los lineamientos de educación inclusiva.	Secretaría de Educación
			ED-11	11. Fortalecimiento de las instituciones educativas con dotación especializadas en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs).	Secretaría de Educación
			ED-12	12. Desarrollo de programas de educación especializada para personas que por su discapacidad no accedan al sistema educativo formal.	Secretaría de Educación
			ED-13	13. Articulación de las Instituciones educativas incluyentes, con las universidades, instituciones de nivel técnico y del sector productivo.	Secretaría de Educación
			ED-14	14. Establecimiento de un sistema de becas y apoyo a las personas con discapacidad, familias y cuidadores para el acceso a la educación técnica, tecnológica y profesional.	Secretaría de Educación
		Mejoramiento de la infraestructura de las instituciones educativas para	ED-15	15. Diseño y ejecución de un plan maestro de equipamientos educativos, con criterios de accesibilidad, e inclusión de material pedagógico, didáctico y tecnológico.	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
SALUD		garantizar la accesibilidad de las personas con discapacidad.	ED-16	16. Priorización en la asignación de recursos del presupuesto participativo, para el mejoramiento de la accesibilidad de las Instituciones Educativas	Secretaría de Planeación
			ED-17	17. Implementación de un sistema de seguimiento de evaluación y control.	Secretaría de Educación
	Mejorar las condiciones de salud de la población con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores	Impulsar y fortalecer la prevención oportuna de condiciones que generen discapacidades temporales y/o permanentes, con orientación a la familia y cuidadores.	SA-01	1. Implementación de un programa de detección temprana de riesgos de adquirir una discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-02	2. Atención oportuna en procesos de gestación, parto, primer año de vida, de enfermedades congénitas, genéticas, crónicas y transmisibles	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-03	3. Implementación de un programa de prevención de accidentes.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Fomentar estilos de vida saludables que reduzcan el riesgo de adquirir y/o complejizar discapacidades y mejorar la calidad de vida.	SA-04	4. Diseño y ejecución de un programa de hábitos que promueven y favorecen la salud: física, psicológica, social y ocupacional, tanto en la comunidad, la escuela y lugar de trabajo.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-05	5. Implementación de un programa de promoción de factores protectores para enfermedades crónicas, transmisibles y factores protectores de la discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Ampliación del aseguramiento	SA-06	6. Definición de cupos específicos en el régimen subsidiado para personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-07	7. Capacitación al personal que realiza la aplicación de la encuesta del SISBEN, en cuanto al conocimiento sobre Discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Formación del personal en salud	SA-08	8. Capacitación del personal de las instituciones prestadoras de salud - IPS, en el manejo y atención de las personas con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicios de salud.	SA-09	9. Fortalecimiento de los sistemas de información poblacional, haciendo énfasis en las acciones de prevención y manejo de la discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-10	10. Formación a los docentes de las facultades de Salud en la atención de las personas con discapacidad	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-11	11. Fortalecimiento de los procesos de vigilancia y control a las Entidades Promotoras de Salud EPS, sobre su red prestadora de servicios en la atención a la población con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-12	12. Fortalecimiento de lo programas de habilitación/rehabilitación.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
		Implementación de procesos de habilitación y rehabilitación	SA-13	13. Implementación de programas de prevención para la disminución de los factores que deterioran la discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-14	14. Prestación de servicios de atención integral a niños, niñas y adolescentes con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-15	15. Implementación de un programa especializado para la atención integral del adulto mayor con discapacidad	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-16	16. Otorgamiento de ayudas técnicas, tecnológicas o medicamentos, de acuerdo a las necesidades de las personas con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-17	17. Desarrollo de programas para asesoría e integración de las familias y cuidadores en los procesos de rehabilitación.	Secretaría de Salud y Seguridad Social

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Desarrollo de procesos de rehabilitación basado en comunidad - RBC.	SA-18	18. Implementación de un sistema de atención integral para la población con discapacidad.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-19	19. Elaboración de diagnósticos comunitarios sobre la situación de personas con discapacidad en comunidades focalizadas.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-20	20. Desarrollo de acciones encaminadas al mejoramiento de las condiciones nutricionales de los niños y niñas con discapacidad en primera infancia	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-21	21. Diseño e implementación de un programa de Rehabilitación Basada en Comunidad	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-22	22. Formación de líderes comunitarios y otros actores dinamizadores de la estrategia RBC.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-23	23. Formulación de planes comunitarios para la implementación de la RBC	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			SA-24	24. Sistematización de experiencias.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
CULTURA	Fortalecer las expresiones culturales de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.	Formación de personas con discapacidad como gestores culturales	CUL-01	1. Creación de un fondo específico para desarrollar actividades culturales agenciadas por personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Cultura
			CUL-02	2. Desarrollo de procesos culturales y productivos por parte de personas con discapacidad que posean destrezas artísticas ya adquiridas.	Secretaría de Cultura
			CUL-03	3. Capacitación por parte de personas con discapacidad que posean destrezas artísticas ya adquiridas, a otras que aún no las poseen.	Secretaría de Cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			CUL-04	4. Creación de una Cooperativa de producción artística, conformada por personas que presenten algún tipo de discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-05	5. Formación de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, como gestores culturales.	Secretaría de Cultura
			CUL-06	6. Diagnóstico y acompañamiento en la formación cultural de las personas con discapacidad que posibilite el descubrimiento de talentos artísticos.	Secretaría de Cultura
		Realización de muestras artísticas y culturales agenciadas por personas con discapacidad	CUL-07	7. Promoción de actividades culturales y programas en diferentes espacios de la ciudad dirigidos a personas con discapacidad (bibliotecas, escuelas de arte, etc).	Secretaría de Cultura
			CUL-08	8. Elaboración de un cronograma cultural por parte del municipio de Pereira, en el que se incluyan propuestas o acciones de personas con discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-09	9. Exención o reducción de costos frente al acceso a eventos culturales (Visita a museos, exposiciones, actividades deportivas y culturales, festivales, etc)	Secretaría de Cultura
			CUL-10	10. Establecimiento de locaciones especiales en eventos culturales para personas con algún grado de discapacidad, que garantice la accesibilidad de los mismos.	Secretaría de Cultura
		Fomento a la participación de personas con discapacidad en actividades culturales y artísticas.	CUL-11	11. Elaboración de planes de estímulo a la producción artística y cultural de las personas con discapacidad y cuidadores.	Secretaría de Cultura
			CUL-12	12. Sensibilización a las organizaciones encargadas de procesos culturales y artísticos para que incluyan criterios de	Secretaría de Cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				accesibilidad de personas con discapacidad y cuidadores.	
		Creación de una Plataforma, que posibilite la comunicación de los bienes culturales y artísticos para personas con discapacidad.	CUL-13	13. Producción de textos en distintos códigos lingüísticos que garantice la transmisión de la cultura a personas con discapacidad (Señas, sistemas auditivos, braille, visagrafia, etc.)	Secretaría de Cultura
		Diseño de un proceso de intervención de comunidades de personas con discapacidad, que posibilite la determinación del grado de asimilación de los modelos culturales contemporáneos con su subsiguiente proceso de personalización o deshumanización.	CUL-14	14. Diseño de espacios radiales, virtuales y televisivos que garanticen la transmisión cultural con personas con discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-15	15. Estudio sobre las expresiones culturales actuales de personas con discapacidad.	Secretaría de Cultura
			CUL-16	16. Conformación del grupo profesional que realiza la intervención respectiva.	Secretaría de Cultura
			CUL-17	17. Establecimiento de alianzas inter-universitarias, gubernamental, comités de discapacidad, para el logro del proceso de intervención.	Secretaría de Cultura
PARTICIPACIÓN	Fortalecer los mecanismos de participación de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores	Promoción y fortalecimiento de organizaciones de personas con discapacidad y sus familias	PA-01	1. Desarrollo de presupuestos participativos para población con discapacidad, cuidadores, cuidadoras y familias.	Secretaría de planeación
			PA-02	2. Implementación de un plan de igualdad de oportunidades para mujeres con discapacidad	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-03	3. Formación y fortalecimiento de las organizaciones de personas con discapacidad para el lobby y la incidencia en decisiones políticas	Secretaría de Gobierno

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Fortalecimiento del Comité Municipal de Discapacidad.	PA-04	4. Formación de los miembros del Comité en aspectos técnico – jurídicos relacionados con discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-05	5. Posicionamiento del Comité ante las distintas dependencias e institutos descentralizados.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Formación a personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, sobre mecanismos de participación.	PA-06	6. Implementación de programa de formación	Secretaría de Gobierno
			PA-07	7. Implementación de una estrategia de formación de formadores.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-08	8. Disminución de las barreras para el acceso a los mecanismos de participación por parte de las personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PA-09	9. Creación y fortalecimiento de mecanismos de control social con participación de personas con discapacidad, organizaciones no gubernamentales, y/o cuidadores.	Secretaría de Gobierno
DERECHOS	Promover los derechos de las personas con discapacidad, sus familias, cuidadores y cuidadoras, en el municipio Pereira	Formación de la población con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, en derechos humanos y derechos de las personas con discapacidad.	DH-01	1. Implementación de programa de formación	Secretaría de Gobierno
			DH-02	2. Implementación de una estrategia de formación de formadores.	Secretaría de Gobierno
			DH-03	3. Diseño de herramientas de divulgación y material educativo inclusivo.	Secretaría de Gobierno
		Desarrollo de campañas en contra del estigma y la discriminación.	DH-04	4. Sensibilización a la comunidad sobre la discapacidad y los derechos de las personas con discapacidad.	Secretaría de Gobierno
			DH-05	5. Implementación de estrategias de información, comunicación y educación para la superación de mitos y creencias erróneas sobre la discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
RECREACIÓN Y DEPORTE	Fortalecer las expresiones de actividad física, recreación y deporte de y para personas con discapacidad, sus familias, cuidadoras y cuidadores.	Formación de organismos de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad.	DEP-01	1. Formación de personas con discapacidad y sus cuidadores como cogestores de actividad física, recreación y deporte.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-02	2. Capacitación a las personas que constituyen los organismos de clubes y ligas	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-03	3. Formación en definición e implementación de programas deportivos acordes a las distintas discapacidades.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-04	4. Constitución de clubes deportivos en las Instituciones Educativas.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-05	5. Promoción de convenios interinstitucionales para generar espacios de reflexión, concertación y capacitación	Secretaría de Recreación y Deporte
		Fortalecimiento de organizaciones deportivas y recreativas para personas con discapacidad.	DEP-06	6. Definición e implementación de programas deportivos acordes a las distintas discapacidades.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-07	7. Fortalecimiento y sostenibilidad al sistema paralímpico municipal.	Secretaría de Recreación y Deporte
		Implementación de mecanismos de apoyo y estímulo al deporte de rendimiento para personas con discapacidad.	DEP-08	8. Asignación de entrenadores y monitores por tipo de discapacidad.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-09	9. Creación de escuelas de iniciación y formación deportiva para personas con discapacidad.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-10	10. Mejoramiento de la accesibilidad a todos los escenarios deportivos.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-11	11. Realización de los juegos municipales de la discapacidad y la Inclusión.	Secretaría de Recreación y Deporte

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Implementación de programas de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad	DEP-12	12. Implementación de estímulos a nivel municipal a deportistas con rendimiento destacado.	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-13	13. Implementación de programas de actividad física, recreación y deporte para personas con discapacidad y sus cuidadores cerca a los lugares de residencia	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-14	14. Implementación de un programa de actividades deportivas, culturales y recreativas como estrategia de rehabilitación e inclusión en Instituciones Educativas Inclusivas	Secretaría de Recreación y Deporte
			DEP-15	15. Implementación de Convenios de servicio social con instituciones educativas, Practica profesional con Instituciones de educación superior y con empresas de transporte, para masificar la atención de personas con discapacidad en los distintos programas	Secretaría de Recreación y Deporte
ACCESIBILIDAD	Consolidar un municipio accesible que permita el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad.	Implementar un sistema de registro sistemático de datos e información de la población con discapacidad, sus familias y cuidadores; que facilite la planeación, priorización de programas, proyectos.	ACC-01	1. Ampliación y actualización del Registro de Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad - RLCPD.	Secretaría de Salud y Seguridad Social
			ACC-02	2. Consolidar un observatorio de políticas públicas de discapacidad.	Secretaría de Planeación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Diseño y ejecución de alternativas para el turismo accesible, la recreación y el uso del tiempo libre.	ACC-03	3. Definición e implementación de programas específicos inter institucionales de turismo accesible y asequible para las personas con discapacidad, cuidadores y familias.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
		Promoción de mecanismos de diseño y seguimiento a la accesibilidad con participación ciudadana	ACC-04	4. Conformación de una veeduría con participación inter disciplinaria y de personas con discapacidad para el seguimiento, control y monitoreo del desarrollo de la accesibilidad universal en el municipio.	Secretaría de Infraestructura
		Educación ciudadana en accesibilidad universal y manejo de la discapacidad	ACC-05	5. Capacitación a personal de transporte público de instituciones y empresas públicas o privadas en el manejo de la discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			ACC-06	6. Educación ciudadana sobre utilización de espacio público y accesibilidad universal	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Diseño, construcción y señalización accesible de espacio e infraestructura pública.	ACC-07	7. Adaptación, construcción, señalización, semaforización sonora y señalética accesible de escenarios deportivos, recreativos, culturales e infraestructura de uso público.	Instituto de Movilidad
		Adecuación accesible a los sistemas de transporte y movilidad.	ACC-08	8. Definición de estrategias concretas para el transporte accesible y asequible (beneficios diferenciados) para personas con discapacidad, incluido rutas alimentadoras.	Megabus
			ACC-09	9. Adjudicación de vivienda digna y accesible para personas con discapacidad.	Secretaría de Vivienda

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Promoción de vivienda digna y accesible.	ACC-10	10. Definición de planes de adecuación accesible en viviendas de personas con discapacidad.	Secretaría de Vivienda
		Investigación e inclusión de la accesibilidad universal en los procesos de planificación municipal	ACC-11	11. Elaboración de diagnósticos y definición de un plan maestro con planes graduales de accesibilidad (con sistema de seguimiento) al medio físico, el transporte, la comunicación y la tecnología que contemple alternativas específicas para personas con discapacidad física, visual, auditiva, cognitiva y mental.	Secretaría de Planeación
			ACC-12	12. Inclusión transversal del tema de accesibilidad universal en el Plan de Ordenamiento Territorial.	Secretaría de Planeación
			ACC-13	13. Inclusión del tema de accesibilidad en todas las escalas de planificación municipal (POT, Planes Parciales, Piezas Intermedias de Planificación, Plan de Desarrollo Municipal, Planes sectoriales)	Secretaría de Planeación
		Implementación de estrategias para el desarrollo de tecnologías de la información y la comunicación accesibles.	ACC-14	14. Adaptación de páginas web institucionales de manera accesible y que incluya información sobre discapacidad.	Secretaría de las TIC
			ACC-15	15. Promoción de la accesibilidad la información en medios de comunicación local y regional (TV).	Oficina de Comunicaciones
			ACC-16	16. Implementación de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs) accesibles en el municipio.	Secretaría de las TIC
			ACC-17	17. Fomento de la investigación y la innovación en el desarrollo de alternativas tecnológicas accesibles.	Secretaría de Educación
INCLUSIÓN LABORAL	Desarrollar procesos de inclusión laboral y	Promoción de la inclusión laboral.	LA-01	1. Difusión a empleadores de beneficios en la inclusión laboral.	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
	emprendimiento dirigidos a personas con discapacidad, sus familias o cuidadores.		LA-02	2. Sensibilización al sector productivo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-03	3. Desarrollo de un mecanismo de cuotas dirigidas a la población con discapacidad en la contratación del recurso humano en la administración municipal.	Secretaría de Desarrollo Administrativo
			LA-04	4. Formación para el empleo reconociendo las necesidades pedagógicas y didácticas que demandan las personas con discapacidad, de acuerdo al tipo de discapacidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-05	5. Fomento a la vinculación laboral, implementando beneficios fiscales del orden municipal	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-06	6. Promoción de la responsabilidad social empresarial RSE.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-07	7. Implementación de un centro de información y asesoría para el empleo.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
	Fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de cuidadores, cuidadoras y personas con discapacidad.		LA-08	8. Implementación de un Sistema de evaluación ocupacional	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-09	9. Impulso a procesos de emprendimiento de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-10	10. Fortalecimiento de emprendimientos con capital semilla.	Secretaría de Desarrollo

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
					Económico y Competitividad
			LA-11	11. Vigilancia en el cumplimiento de disposiciones legales en materia de protección, atención, intervención, adaptación laboral para personas con discapacidad.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			LA-12	12. Fortalecimiento de unidades productivas a partir de microcréditos con criterios de acceso y accesibilidad que puedan ser pagados.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad



SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA

Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física. DRAEF



SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

Yesid Armando Rozo Forero

Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano

Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Contratistas

Adrián Montalvo Parra

Alejandra Cardona Patiño

Cr. R. Alberto Restrepo

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2020, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de junio de 2020

Tabla de Contenido

1. Introducción.....	6
2. Metodología	7
3. Generalidades y estructura de la Política Pública “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF	10
5. Seguimiento consolidado de la política pública “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF	23
6. Para el 2020 y comparativo con los años de ejecución	23
7. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública para el 2020 DRAEF	33
Objetivo: Reconocer en el sistema municipal de deporte; la recreación, la educación física y la actividad física.	33
Estrategia: Constitución de la mesa intersectorial municipal DRAEF, para el fortalecimiento y visibilizarían de los organismos DRAEF, con base en los lineamientos nacionales.	33
8 Objetivo: Descentralizar y fortalecer la presencia institucional del estado y de las organizaciones de la sociedad civil.5.....	35
9. Objetivo: Crear el observatorio municipal de la política pública para el deporte, la recreación, la educación física, y la actividad física.	36
10. Objetivo: Acreditar el talento humano y los servicios DRAEF, de los organismos que conforman el sistema municipal del DRAEF.....	38
11. Objetivo: Promover el reconocimiento DRAEF entre los organismos sistema.	39
12. Objetivo: Mantener canales efectivos de comunicación desde y entre los distintos componentes del sistema municipal del sector DRAEF.	40
13. Objetivo: Fortalecer la secretaria municipal de recreación y deporte.	42

14. Objetivo: Reconocer en el sistema municipal de deporte; la recreación, la educación física y la actividad física.	43
15. Objetivo: Garantizar la participación ciudadana en el desarrollo de la política pública.	45
16 .Objetivo: Optimizar el uso de los recursos del sector.	46
17. Objetivo: Generar fuentes de ingresos para el sector DRAEF.	48
18. Objetivo: Generar fuentes de ingresos para el sector DRAEF.	49
19. Objetivo: Promover la vinculación de la empresa privada y el sector público en la financiación del sector.	50
20. Objetivo: Aprovechar la cooperación, municipal, departamental, nacional e internacional para el intercambio y la promoción de oportunidades.	52
21. Objetivo: Garantizar la infraestructura para la práctica de la actividad física, el deporte y la recreación.	52
22. Objetivo: Fomentar las prácticas del deporte social comunitario en sus múltiples.	55
23. Objetivo: Fortalecer el deporte estudiantil en sus múltiples manifestaciones.	56
24. Objetivo: Fomentar y desarrollar la recreación, con criterios de inclusión.	57
25. Objetivo: Promover la universalización de la actividad física en el municipio, con criterios de inclusión.	63
26. Objetivo: Promover el desarrollo de la educación física a partir de los PEI en todas las instituciones educativas del municipio.	68
27. Objetivo: Mejorar los logros deportivos de Pereira en los eventos competitivos, departamentales y nacionales del deporte convencional y paralímpico.	69
28 .CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	72

1. Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de 9º seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF correspondiente al periodo de ejecución 2020, Cabe resaltar que este es el noveno (9) informe anual de avance al seguimiento de la política pública “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física” en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud, Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría De Cultura.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo a los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2020 que corresponde al 90% del tiempo de ejecución de la Política Pública de “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se

presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, en la medida que son ellos a partir de los cuales se operacionalizan las acciones comprometidas en el respectivo componente estratégico. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada.

2. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas –SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020. Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas y reuniones virtuales a las diferentes entidades, para precisar el reporte. Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el “*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*”, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la “unidad mínima operacional”
2. A partir de cada acción, se establece el “Producto obtenido” y el Indicador de producto planeado para el 2020
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política

7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promedia el avance de cada categoría y finalmente, se determina el promedio del avance global de toda la política; aplicando con ello, la siguiente Escala con formato tipo semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores

obtenidos en cada año; resaltando que habrá indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

3. Generalidades y estructura de la Política Pública “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF

Mediante Acuerdo 051 del año 2011, “La Política Pública De Deporte, Recreación, Actividad Física, y Educación Física (DRAEF) “Pereira activa, saludable e incluyente” 2012-2021, fue discutido y aprobado por el Honorable Concejo Municipal en dos sesiones según certificación expedida por la Secretaria General Del Concejo Municipal de fecha diciembre 19 de 2011 y sancionado por el Alcalde el cual será publicado en la Gaceta Metropolitana.

La Política Pública De Deporte, Recreación, Actividad Física, Y Educación Física (DRAEF) 2011-2021, presenta la siguiente estructura y despliegue estratégico:

Dentro de la política pública de “D

Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF presenta como objetivo general: ***Garantizar el derecho fundamental al deporte, la recreación, la educación física, la actividad física con criterios de equidad e inclusión en el marco de las políticas sociales del país para contribuir al desarrollo humano, la convivencia y la paz de los habitantes del Municipio de Pereira.***

Los objetivos específicos de la política pública son:

1. Desarrollar mecanismos interinstitucionales de gestión para asegurar el derecho al deporte, recreación, la educación física, la actividad física, mediante la organización y el fortalecimiento de las capacidades de coordinación de los organismos que conforman el sistema municipal del deporte.
2. Contribuir al desarrollo humano, la salud, la convivencia y la paz mediante la recreación, la educación física, la actividad física y el deporte estudiantil y social comunitario sus diversas modalidades y expresiones asegurando el acceso de la población a sus bienes, servicios y oportunidades para su práctica y disfrute.
3. Crear las condiciones para hacer de Pereira una potencia deportiva nacional mediante la organización del deporte de alto rendimiento buscando una mayor articulación y coordinación entre los diferentes actores que confluyen en los resultados deportivos.
4. Garantizar el acceso a los escenarios deportivos y recreativos que cumplen con los parámetros del mínimo vital en la utilización y en la capacidad física instalada para la práctica deportiva, recreativa, actividad física y educación física de todos los habitantes del Municipio.

La política pública de deporte, recreación, actividad física, y educación física (DRAEF) 2011-2021, presenta la siguiente estructura y despliegue estratégico:

Tabla 1. Estructura Cuantitativa Despliegue Estratégico DRAEF

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
---------------------	--------------------------	-------------	----------

01	04	22	113
----	----	----	-----

La política de “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF dentro de su estructura organizacional cuenta con un objetivo general que a su vez son complementados por cuatro objetivos específicos. Está dividida en 22 estrategias, que corresponde a 113 acciones.

3. Estructura organizacional de la Política Pública

Tabla 2. Estructura organizacional de la Política Pública

ACTOR	CARACTERÍSTICAS	INTERÉS
ALCALDÍA	Entidad pública encargada de dirigir el gobierno y la administración municipal, de cumplir y hacer cumplir las ordenanzas y demás instrumentos jurídicos. Ejerce funciones de inspección y fiscalización de acuerdo con lo dispuesto en las leyes y ordenanzas.	Lidera la implementación de la política pública y articulación de los sectores y actores para su aplicación, financiación, seguimiento y monitoreo.
SECRETARÍA DE RECREACIÓN Y DEPORTE	Lidera la garantía de las condiciones para el ejercicio efectivo y progresivo de los derechos recreativos y	Promueve el crecimiento desarrollo integral de la infancia y la

	deportivos de los habitantes del municipio, mediante la formulación concertada de políticas, la ejecución, evaluación y seguimiento a programas sectoriales, poblacionales y locales en los campos de la recreación y el deporte para su promoción como factor de desarrollo humano y de sostenibilidad de la ciudad.	adolescencia por medio de la recreación, actividad física y el deporte.
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA	Entidad pública vinculada a la sociedad y economía del conocimiento en todos sus campos, creando y participando en redes y otras formas de interacción. Es un polo de desarrollo que crea, transforma, transfiere, contextualiza, aplica, gestiona, innova, intercambia el conocimiento en todas sus formas y expresiones, teniendo como prioridad el desarrollo sustentable en el eco región eje cafetero.	Liderar procesos de formación educativa, promoviendo el desarrollo social y económico de la región.

COMFAMILIAR RISARALDA	CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE RISARALDA, entidad de servicios, dentro del campo de la protección social, que, con fundamento en la subsidiaridad, la sostenibilidad, la equidad y la inclusión, permite el desarrollo integral de la comunidad generando valor público.	Actuar en el campo de la protección social, desarrollo y bienestar de la comunidad, con liderazgo y proyección institucional.
CORPASAR	Entidad privada que trabaja por el mejoramiento continuo de la calidad integral de vida de cada uno de los miembros de la familia como célula de la sociedad mediante la asistencia personalizada, social y comunitaria convirtiendo esta atención en su razón de ser a través de acciones de promoción y prevención en salud, capacitación, recreación, deporte, Arte, cultura y tecnología.	Velar por el desarrollo integral de la familia como su razón de ser.
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	Se define institución a cada una de las organizaciones de un Estado o Nación". Si agregamos a este término el epíteto	Lidera procesos de escolarización para el desarrollo cognitivo y su

	<p>(educativa) se llegará a que, bajo esta tipología de definición, nuestro par conceptual es intercambiable por este otro: «educación formal», entendiendo por tal a la educación jurídicamente reconocida y reglada.</p>	<p>capacidad socializadora en la básica primaria y secundaria. Como propósitos específicos buscan el desarrollo de habilidades intelectuales, adquisición de conocimientos fundamentales para comprender fenómenos naturales, formar éticamente mediante el conocimiento de sus derechos y deberes y desarrollar actividades propicias para el aprecio y disfrute de las artes y del ejercicio físico y deportivo.</p>
UNIVERSIDAD	<p>Institución de enseñanza superior e investigación, con diversas facultades y escuelas, que concede los diferentes títulos académicos.</p>	<p>Orienta la búsqueda de conocimientos por medio de la investigación y extensión. Hace</p>

		parte de la red Nacional de ASCUN deportes, su propósito es la de estimular la actividad deportiva, recreativa y el uso adecuado del tiempo libre.
DEPORTE ASOCIADO	Conjunto de organizaciones de carácter privado, organizadas jerárquicamente; con el fin de desarrollar actividades programadas de deporte desarrollar actividades programadas de deporte competitivo, formativo y/o social, de orden municipal, departamental, nacional e internacional.	Fomentan el deporte, la recreación y la actividad física, en todos los niveles, poblacionales, que tengan como objeto el alto rendimiento.
ESCUELAS DE FORMACIÓN DEPORTIVA	Las Escuelas de formación deportiva son estructuras curriculares de carácter pedagógico y técnico encargadas de contribuir a la formación física, intelectual, afectiva y social de los niños y jóvenes deportistas, propósito	Fomentar la popularización del deporte y la formación integral de los niños y jóvenes deportistas.

	que se logra a través de programas sistemáticos que permiten adquirir una disciplina deportiva y de acuerdo con los intereses, elegir el deporte como salud, recreación y/o rendimiento.	
SECRETARIA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL DE PEREIRA	Entidad de orden municipal encargada de direccionar, inspeccionar, vigilar y controlar el sistema general de seguridad social en salud a nivel local, identificando los recursos y creando las condiciones que garanticen la cobertura y el acceso de los usuarios a los servicios de salud.	Vigilancia y Control de los factores de riesgo para la salud, presentes en el ambiente y en el consumo, a través del Área de Salud Pública con acciones específicas de Promoción de la Salud y la Prevención de la Enfermedad y la administración del Fondo Local de Salud.
SECRETARIA MUNICIPAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE	Entidad de orden municipal encargada de planear, programar, hacer seguimiento y control a las actividades deportivas, recreativas, así como el aprovechamiento y el	Desarrollar programas y actividades que permitan fomentar la práctica del deporte, la recreación, el

	<p>uso del tiempo libre y la educación física, conforme a las necesidades física, conforme a las necesidades detectadas: Fomentar la práctica del deporte y su difusión, coordinar el desarrollo de programas y proyectos con los diferentes organismos deportivos y tendrá a su cargo la administración, mantenimiento, construcción y adecuación de los escenarios, a cargo del Municipio. Así mismo, apoyar el deporte escolar y popular.</p>	<p>aprovechamiento del tiempo libre y la educación física en el Municipio.</p> <p>Fomentar la creación de espacios que faciliten la práctica de la educación física, el deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre, buscando el mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar social.</p> <p>Generar en los habitantes de la ciudad la cultura deportiva y recreativa. Servir como herramienta en la promoción y prevención de la salud. Buscar que la práctica del deporte, la recreación y el aprovechamiento</p>
--	--	---

		del tiempo libre, asirán de estrategia de paz y convivencia para el Municipio.
PROGRAMA CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN (UTP)	Programa de formación académico que propende por formar profesionales con enfoque biopsico-social y desarrolla el conocimiento científico en el área de la salud para beneficio de las personas y las comunidades, desde el deporte, la recreación y la actividad física.	Formar profesionales en el Deporte y la Recreación desde una perspectiva integral, capacitándolos para asesorar, liderar y administrar actividades físicas, deportivas y recreativas, orientadas hacia el desarrollo y bienestar biopsico-social del ser humano a nivel individual y comunitario.
ESTAMENTO DE LA DOCENCIA EN EL ÁREA DE EDUCACIÓN FÍSICA DE LA CIUDAD DE PEREIRA	Estamento público que depende de la secretaría de educación municipal. Encargada de estructurar, proyectar, liderar, proponer, gestionar, articular, desarrollar y cualificar los proyectos,	Desde su competencia promociona y guía la práctica de la educación física, la recreación y el uso adecuado del

	<p>programas y planes curriculares que el Ministerio y la Secretaria de Educación a bien definan en el área de Educación Física para los niños, niñas y jóvenes que asisten a los diferentes grados y niveles en las instituciones educativas. De igual manera reconoce y acompaña a los estudiantes en los diferentes certámenes deportivos y recreativos que la Secretaria de Deporte y Recreación programa.</p>	<p>tiempo libre en los niños, niñas y jóvenes de las instituciones educativas, con el propósito de fortalecer el desarrollo humano y de ciudad desde las dimensiones: lúdica corporal y social.</p>
<p>PROGRAMA CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN (UTP)</p>	<p>Programa de formación académico que propende por formar profesionales con enfoque biopsico-social y desarrolla el conocimiento científico en el área de la salud para beneficio de las personas y las comunidades, desde el deporte, la recreación y la actividad física.</p>	<p>Formar profesionales en el Deporte y la Recreación desde una perspectiva integral, capacitándolos para asesorar, liderar y administrar actividades físicas, deportivas y recreativas, orientadas hacia el desarrollo y bienestar biopsico-social del ser</p>

		humano a nivel individual y comunitario.
--	--	--

4. Seguimiento consolidado de la Política DRAEF Deporte, Recreación, Actividad Física Y Educación Física para el año 2020 DRAEF comparativo con los años de ejecución.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos de los seguimientos y su histórico desde año 2012 al 2020 en el cual se encuentra la valoración año a año, reporte presupuestal.

Tabla 3 Seguimiento 2019- 2020 DRAEF

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA DRAEF									SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
47,30%	51,00%	55,20%	47,40%	68,80%	62,80%	41,50%	46%	44,3%	51,6%

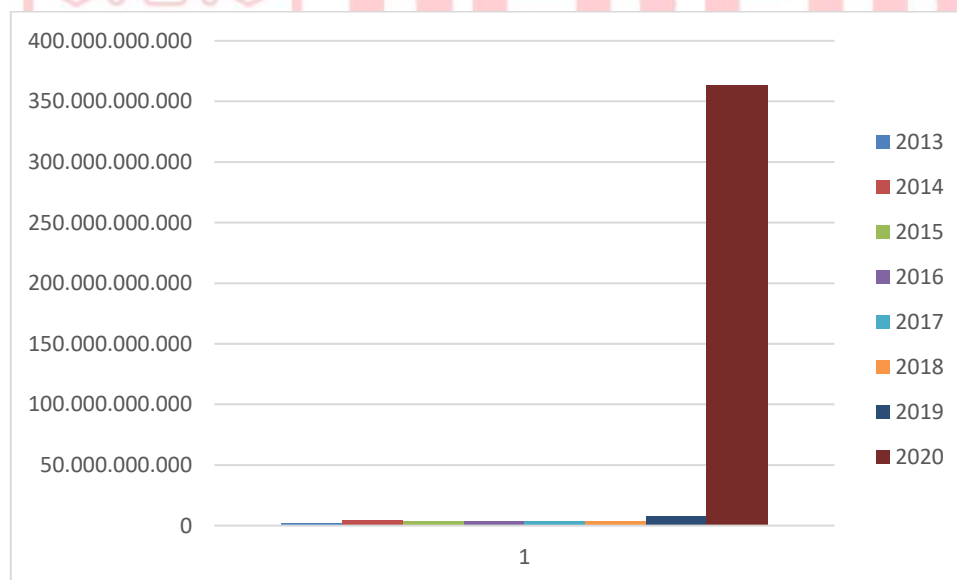
Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Desde su aprobación en el año 2011 la Política Pública de actividad física, deporte y recreación, la administración municipal viene desarrollando la implementación de las acciones encaminadas a mitigar las problemáticas inicialmente presentadas. Sin embargo, los resultados anuales no han reflejado el trabajo realizado y en parte se debe a que la articulación institucional no es lo suficientemente sólida para generar esfuerzos entorno a dicha temática. Por otro lado, es importante destacar que para la vigencia 2020 se reportó un avance del 44,3% lo que implica un desempeño

débil aunque es necesario también tener en cuenta que la pandemia COVID-19 generó traumatismos en La ejecución de un gran número de actividades que estaban diseñadas de desde su formulación para temáticas presenciales.

Finalmente, es importante señalar que este es el penúltimo seguimiento de la política pública y al revisar el promedio y pondero total se puede afirmar que ejecutado el 90% del periodo de las acciones, esta formulación no logró su objetivo inicial por lo cual es necesario un re- formulación de su estructura, acciones y objetivos de la política con el fin de generar el impacto requerido en población.

Grafico1. Presupuesto ejecutado anual



Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Presupuesto ejecutado periodo 2013-2020

En la anterior grafica se muestra un comparativo entre la proyección presupuestal del periodo 2013 y 2020 en el cual se refleja un aumento de la inversión por parte de las diferentes entidades que concurren en dicha política. Es importante señalar, que el rubro presentado para la vigencia 2019 equivale a un valor de \$7.714.274.642 concepto más alto desde su implementación lo que implica indiscutiblemente un mejor aprovechamiento en las actividades, metas propias de la política pública de actividad física, recreación y deporte. Para el periodo 2020 se ejecutó un presupuesto aproximado de **\$367.404.030.330** el cual corresponde al desarrollo de las actividades propias de la Secretaría de Deportes, Recreación, Actividad Física. Es muy importante dejar constancia que se indagó por el monto de este presupuesto a la Secretaría DRAEF debido a que evidentemente los costos de ejecución de la vigencia son altos a lo cual al momento de elaborar el documento técnico no se realizó ningún tipo de respuesta por parte del funcionario encargado del seguimiento por dicha entidad.

5. Seguimiento consolidado de la política pública “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF

6. Para el 2020 y comparativo con los años de ejecución

Objetivo General.

La política de “Deporte, Recreación, Actividad y Educación Física”. DRAEF dentro de su estructura organizacional cuenta con un objetivo general que

a su vez son complementados por cuatro objetivos específicos. Está dividida en 22 estrategias, que corresponde a 113 acciones.

Tabla 4. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categorías

OBJETIVO	ENTIDAD RESPONSABLE	PORCENTAJE DE AVANCE 2020	PRESUPUESTO TOTAL	NÚMERO DE ATENCIONES
1. RECONOCER EN EL SISTEMA MUNICIPAL DE DEPORTE; LA RECREACIÓN, LA EDUCACIÓN FÍSICA Y LA ACTIVIDAD FÍSICA.	Secretaría de Deporte y Recreación	50%	40.334.174	0
2. ESTABLECER EL REGISTRO ÚNICO PARA LA INSCRIPCIÓN DE LOS ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS QUE CONFORMAN EL SISTEMA	Secretaría de Deporte y Recreación	50%	0	0

MUNICIPAL DEL DRAEF				
3. DESCENTRALIZAR Y FORTALECER LA PRESENCIA INSTITUCIONAL DEL ESTADO Y DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL.	Secretaria de Deporte y Recreación	66.67	288.819.130	327
4. CREAR EL OBSERVATORIO MUNICIPAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA EL DEPORTE, LA RECREACIÓN, LA EDUCACIÓN FÍSICA, Y LA ACTIVIDAD FÍSICA	Secretaria de Deporte y Recreación	80%	0	0
5. ACREDITAR EL TALENTO HUMANO Y LOS SERVICIOS DRAEF, DE LOS ORGANISMOS QUE CONFORMAN EL SISTEMA	Secretaria de Deporte y Recreación	0%	0	0

MUNICIPAL DEL DRAEF				
6. PROMOVER EL RECONOCIMIENTO DRAEF ENTRE LOS ORGANISMOS SISTEMA	Secretaria de Deporte y Recreación	0%	0	
7. MANTENER CANALES EFECTIVOS DE COMUNICACIÓN DESDE Y ENTRE LOS DISTINTOS COMPONENTES DEL SISTEMA MUNICIPAL DEL SECTOR DRAEF	Secretaria de Deporte y Recreación	100%	0	0
8. FORTALECER LA SECRETARIA MUNICIPAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE	Secretaria de Deporte y Recreación	0%	0	0
9. FORTALECER LA CAPACIDAD DE GESTIÓN DE LOS ORGANISMOS DEL DRAEF	Secretaria de Deporte y Recreación	30%	0	0

10. GARANTIZAR LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN EL DESARROLLO DE LA POLITICA PUBLICA	Secretaria de Deporte y Recreación	100%	0	0
11. OPTIMIZAR EL USO DE LOS RECURSOS DEL SECTOR.	Secretaria de Deporte y Recreación	83%	364.525.223. 347	1428
12. GENERAR FUENTES DE INGRESOS PARA EL SECTOR DRAEF.	Secretaria de Deporte y Recreación	10%	0	0
13. CREAR EL FONDO SOCIAL DE INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA Y RECREATIVA MUNICIPAL.	Secretaria de Deporte y Recreación	0%	0	0

14. PROMOVER LA VINCULACIÓN DE LA EMPRESA PRIVADA Y EL SECTOR PÚBLICO EN LA FINANCIACIÓN DEL SECTOR.	Secretaria de Deporte y Recreación	42%	0	0
15. APROVECHAR LA COOPERACIÓN, MUNICIPAL, DEPARTAMENTAL, NACIONAL E INTERNACIONAL PARA EL INTERCAMBIO Y LA PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES.	Secretaria de Deporte y Recreación	33%	0	0
16. GARANTIZAR LA INFRAESTRUCTURA PARA LA PRÁCTICA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA, EL DEPORTE Y LA RECREACIÓN	Secretaria de Deporte y Recreación	100%	940.961.296	0
17. FOMENTAR LAS PRÁCTICAS DEL		33%	584.601.869	3702

DEPORTE SOCIAL COMUNITARIO EN SUS MÚLTIPLES MANIFESTACIONES, CON CRITERIOS DE INCLUSIÓN.	Secretaria de Deporte y Recreación			
18. FORTALECER EL DEPORTE ESTUDIANTIL EN SUS MÚLTIPLES MANIFESTACIONES.	Secretaria de Deporte y Recreación	12%	0	0
19. FOMENTAR Y DESARROLLAR LA RECREACIÓN, CON CRITERIOS DE INCLUSIÓN.	Secretaria de Deporte y Recreación	77%	521.707.483	14528
20. PROMOVER LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD FÍSICA EN EL MUNICIPIO, CON	Secretaria de Deporte y Recreación	90%	502.383.033	5224

CRITERIOS DE INCLUSIÓN.				
21. PROMOVER EL DESARROLLO DE LA EDUCACIÓN FÍSICA A PARTIR DE LOS PEI EN TODAS LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO.	Secretaria de Deporte y Recreación	16%	0	0
22. MEJORAR LOS LOGROS DEPORTIVOS DE PEREIRA EN LOS EVENTOS COMPETITIVOS, DEPARTAMENTALES Y NACIONALES DEL DEPORTE CONVENCIONAL Y PARALÍMPICO.	Secretaria de Deporte y Recreación	7%	0	0

TOTAL		44,31%	367.404.030. 330	25.209

La Política pública de DRAEF presenta un avance para la vigencia del 2019 de 44,3%, con una inversión total de \$7.714.274.642 entre los diferentes actores que convergen en dicha Política. Adicionalmente se realizaron 25, 209 atenciones a la población. La mayoría de las categorías muestra un desempeño bajo y débil, de acuerdo a lo reportado por las diferentes instituciones. Es importante destacar que para esta vigencia se pasó 46% al 44,3% generado en mayor proporción por la pandemia COVID-19 y las restricciones que esta crisis sanitaria contrajo.

Finalmente, la mayoría de las acciones no pasaron un mínimo del 50% de su ejecución lo cual implica caída en el promedio general de la política pública.

Tabla 5. Total de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial

TOTAL PERSONAS ATENDIDAS	GÉNERO		CICLOS DE EDAD						
	Ho m	M uj er	PRI ME RA	INF AN CIA	AD OL ES	JUV ENT UD(ADUL TO JOVE	ADULT OS (46- 64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)

	br e		INF AN CIA (0- 6)	(7- 12)	CE NCI A(1 3- 17)	18- 28)	N (27- 45)		
25,202	7.1 40	9. 5 4 9	1.5 21	5.6 21	3.2 98	1.00 1	857	3.430	961

TOTAL PERSON AS ATENDI DAS	CONDI CIÓN							
	SIN CONDI CIÓN	DISCAP ACIDA D	DESPLA ZADOS	VICTIM A CONF ARMAD O INTERN O	MUJER CABEZ A DE HOGAR	DIVERSI DAD SEXUAL	HABITA NTE DE CALLE	MIGRA NTE
15.376	10.062	2.437	1.979	417	390	27	36	28
ETNIA								
MESTIZ O	AFROC OLOMB IANO	INDÍGE NA	PALAN QUERO	RAIZAL	ROM			
9.491	2.285	736	0	3	4			

Para el periodo 2012 el total de atenciones fue de: 25,202 registrando una aumento aproximadamente del 100% con relación al año 2019 que se ubicó en: 13, 478. Sin embargo se evidencia que las secretarías aún presentan inconsistencias para consolidar datos de ciclos de vida, género, atinas, según los cálculos oficiales el reporte entre hombres y mujeres arroja una cifra de atenciones de: 16,689, esto significa que hay un aproximado de 9000 personas o atenciones que no están debidamente registrados lo cual no permite un análisis adecuado del desempeño de las actividades.

7. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública para el 2020 DRAEF

Objetivo: Reconocer en el sistema municipal de deporte; la recreación, la educación física y la actividad física.

Estrategia: Constitución de la mesa intersectorial municipal DRAEF, para el fortalecimiento y visibilizarían de los organismos DRAEF, con base en los lineamientos nacionales.

Tabla 6. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 1

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSIBLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE POR ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
---------------------------------	----------------------------	--------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------

DR-OE1-A1	DEPORTES	100,00%	67%	40.334.174
DR-OE1-A2	DEPORTES	0,00%		

La categoría 1 presenta un avance del 67% calificado como aceptable según la evaluación de Planeación.

Según la Secretaría de DRAEF se implementó la mesa intersectorial con la participación de las secretarías de Salud, educación, desarrollo social, gobierno e infraestructura.

5.2 Objetivo: Establecer el registro único para la inscripción de los organismos públicos y privados que conforman el sistema municipal del DRAEF.

Estrategia: Registro de las organizaciones DRAEF (teniendo en cuenta los parámetros del RUN).

Tabla 7. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 2

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSIBLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE POR ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE2-A1	DEPORTES	0,00%	50%	\$0,00
DR-OE2-A2	DEPORTES	100.00%		\$ 0,00
DR-OE2-A3	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE2-A4	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

La categoría 2 presenta un avance del 50% calificado como débil según la evaluación de Planeación. Es preocupante que los presupuestos

ejecutados no se integren a las matrices lo cual no permite un análisis más minucioso de las acciones. A continuación se muestra las acciones que inciden en este avance:

Según DRAEF, se tienen algunos elementos georreferenciados como son las instalaciones deportivas, y los programas de la secretaria. La Secretaría de Deportes es la responsable de realizar la Georreferenciación en lo relacionado con el DRAEF.

Por otro lado, DRAEF posee la Plataforma web para registro de los organismos y actores del DRAEF en la cual desde años atrás se ha establecido y se ha ido posicionando.

Finalmente hay acciones sin avances tales como: Software de registro e inscripción, actualización de organismos del sector DRAEF. Plataforma web para registro de los organismos y actores del DRAEF.

8 Objetivo: Descentralizar y fortalecer la presencia institucional del estado y de las organizaciones de la sociedad civil.5

Estrategia: Promoción y fortalecimiento de organizaciones voluntarias para el fomento de la recreación, la actividad física y el deporte social comunitario.

Tabla 8. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 3

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE3-A1	DEPORTES	0.00%		

DR-OE3-A2	DEPORTES	100,00%	67%	
DR-OE3-A3	DEPORTES	100,00%		288.819.130

La categoría tiene un avance del 67% calificado como sobresaliente por la evaluación. Sin embargo la Secretaría DRAEF presenta los siguientes avances:

Mediante la estrategia de comunidades activas y saludables se logró establecer redes interinstitucionales en cada una de las comunas y corregimientos del municipio de Pereira, con el fin de desarrollar los diferentes proyectos de la secretaría de deportes y recreación en dichos lugares.

Por otro lado, se contrataron 17 cogestores para la gestión draef en las comunas

9. Objetivo: Crear el observatorio municipal de la política pública para el deporte, la recreación, la educación física, y la actividad física.

Estrategia: Fortalecimiento del observatorio DRAEF.

Tabla 9. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 4

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE4-A1	DEPORTES	100%	80%	\$ 0,00
DR-OE4-A2	DEPORTES	100%		\$ 0,00
DR-OE4-A3	DEPORTES	100%		\$ 0,00

DR-OE4-A4	DEPORTES	100%		\$ 0,00
DR-OE4-A5	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

La categoría presenta un avance satisfactorio del 80% en sus actividades debido a que sus acciones reportaron cumplimiento a las metas establecidas.

La Secretaría DRAEF, apoyó en la construcción del proceso metodológico de la mesa recreación: 12 de junio: se participó del foro "una radiografía de la recreación en Pereira" link de transmisión vía zoom (<https://us02web.zoom.us/j/82030819065>) donde participaron 50 personas de los diferentes sectores de recreación. 12 de noviembre: mesa sector recreación. Se participó en la reactivación de la mesa del sector de recreación donde participaron un promedio de 76 participantes de diferentes sectores de la recreación que atiende diferentes ciclos de población. se resaltaron algunos temas importantes para el sector de la recreación tales como: la aplicación de prácticas clientelistas para dirigir la contratación pública de talento humano, productos y servicios para el sector de recreación, la importancia de contratar el talento humano desde el inicio del año, sin perder la continuidad hasta la terminación año, organizados como colectivos podemos generar actores de exigibilidad, comunidades empoderadas para generar políticas, exigencias desde la comunidad hacia el gobierno, importante que las contrataciones para los profesionales del acuerdo 042 sean constantes y no intermitentes, para genera mayor impacto desde la primera infancia.

Por otra parte, se realizó convenio con la U.T.P, la corporación universitaria del área andina, con Sede norte y con la institución educativa Alfonso Jaramillo

- se han venido realizando gestiones de la mano de la cámara de comercio de Pereira, el ministerio del interior, el ministerio del deporte.
- se ha contratado el personal idóneo para apoyar las acciones de planeación y organización.
- se realizaron diferentes apoyos financieros a clubes y ligas deportivas para su desarrollo.
- se han venido desarrollando las reuniones programadas

Finalmente, se vinculó a la red de RAFAPANA, AGITA Y RED DE POLITICA PUBLICA

10. Objetivo: Acreditar el talento humano y los servicios DRAEF, de los organismos que conforman el sistema municipal del DRAEF.

Estrategia: Implementación del sistema de acreditación del talento humano y de los servicios de los actores DRAEF.

Tabla 10 Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 5

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE5-A1	DEPORTES	0,00%	0,00%	\$ 0,00
DR-OE5-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

La categoría 5 no presenta avances por lo tanto su calificación es cero. Estas son las acciones que no tienen cumplimiento:

- Determinar los parámetros mínimos de acreditación
- Poner en funcionamiento el sistema de acreditación

11. Objetivo: Promover el reconocimiento DRAEF entre los organismos sistema.

Estrategia: Implementación del sistema de reconocimiento

Tabla 11 Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 6

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE DE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE6-A1	DEPORTES	0,00%	0,00%	\$ 0,00
DR-OE6-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE6-A3	DEPORTES-DSYP	0,00%		\$ 0,00

La categoría 6 no presenta avances por lo tanto su calificación es cero. Estas son las acciones que no tienen cumplimiento:

- Determinar los parámetros de reconocimiento
- Poner en funcionamiento el sistema
- Incrementar el número de profesionales para la asistencia técnica y el seguimiento.

12. Objetivo: Mantener canales efectivos de comunicación desde y entre los distintos componentes del sistema municipal del sector DRAEF.

Estrategia: Desarrollo de mercadeo social del DRAEF.

Tabla 12. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 7

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE DE LA ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE7-A1	DEPORTES	100,00%	75%	\$ 0,00
DR-OE7-A2	DEPORTES	100,0%		\$ 0,00
DR-OE7-A3	DEPORTES	100,0%		\$ 0,00

La categoría 7 tiene un avance del 75% calificado como satisfactorio por la evaluación de Planeación. Sin embargo es importante resaltar que no se registra la consolidación de la ejecución presupuestal.

Según DRAEF, se planeó y diseñó una App web que permitirá alojar toda la estrategia comunicativa y educativa de la secretaría, además de todos los contenidos digitales que permitirán promover el alcance de los objetivos misionales y metas del plan de desarrollo mediante procesos informativos y educativos que orienten hacia la autogestión de la actividad física, el deporte y la recreación en los pereiranos.

Por otro lado, se realizó en apoyo de RCN radio, varias invitaciones a los eventos masivos y al proceso de asesorías a instituciones u organizaciones del programa hábitos y estilos de vida saludable, se tuvo publicaciones en

el diario del Otún y que hubo sobre dos eventos masivos del programa y del curso mixto de actividad física dirigida musicalizada.

Finalmente, se viene implementando la estrategia promocional para los proyectos de "E.J.M y E.S.C" con el acompañamiento del área de fortalecimiento para promocionar la estimulación motriz y las habilidades pro sociales en la primera infancia por medio de la estrategia del juego. Realizando material audiovisual para la promoción de la estrategia de grupos regulares en el municipio de Pereira y se crea la miniserie amándome para compartir con los grupos conformados y por redes sociales del programa para mostrar la importancia de realizar actividad física y tener amor propio.

Por otro parte, se genera material publicitario y campañas de expectativas para los eventos masivos que se realizaron cada mes, con una temática diferente.

También se elaboró material educativo para los procesos desarrollados en las 3 visitas a los hogares de las consejerías realizadas por monitores profesionales y señor del programa. Se elaboraron imágenes y vídeos con mensajes y recomendaciones de actividad física, alimentación saludable y protección de espacios libres de humo de tabaco.

Se elaboró material educativo y de apoyo para los procesos de las asesorías a instituciones y organizaciones, se elaboraron las presentaciones en power point, imágenes con mensajes y recomendaciones de actividad física, alimentación saludable y protección de espacios libres de humo de tabaco y videos de pausas activas que fueron compartidos con las personas asesoradas. Adicional se elaboró el material para las agendas y cartillas que se mandaron a elaborar con secretaria de comunicaciones.

Adicionalmente, realizaron acciones para promover en las cuales se brindaron mensajes y recomendaciones de actividad física, alimentación saludable y protección de espacios libres de humo de tabaco durante el desarrollo de las actividades dentro de las cuales estuvieron (pausas activas en eventos académicos, en instituciones educativas, puntos hevs vas, reportes en periódicos, notas en emisoras, ruta del movimiento, entre otros).se realizó material educativo para el proceso del sistema de capacitación municipal y reforzar el curso virtual de la escuela virtual del deporte del ministerio del deporte, y se realizó la campaña de difusión con los grupos regulares y no regulares para la convocatoria a este proceso.

13. Objetivo: Fortalecer la secretaria municipal de recreación y deporte.

Estrategia: Modernización de la estructura administrativa.

Tabla 13. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 8.

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE8-A1	DEPORTES-SALUD	0,00%	0,00%	\$ 0,00
DR-OE8-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE8-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

Esta categoría no presenta avances por lo tanto su calificación es cero. Estas son las acciones que no tienen cumplimiento:

- Adecuar la estructura administrativa de la secretaria acorde a la política pública DRAEF
- Mejorar y adecuar las instalaciones donde funciona la secretaria.
- Asignar recurso para la adquisición de muebles y equipos de sistemas y comunicaciones para el desarrollo de la secretaría.

14. Objetivo: Reconocer en el sistema municipal de deporte; la recreación, la educación física y la actividad física.

Estrategia: Creación del programa de formación para el deporte, la recreación, la educación física y la actividad física. (En asocio con la mesa intersectorial, la academia y los institutos para el trabajo y el desarrollo humano).

Tabla 14. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 9.

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE9-A1	DEPORTES	0,00%	36%	\$ 0,00
DR-OE9-A2	DEPORTES	0.00%		\$ 0,00

DR-OE9-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A4	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A5	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A6	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A7	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A8	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A9	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE9-A10	DEPORTES	100%		\$ 0,00

La categoría 9 tiene un avance del 36% calificado como insuficiente, esto se debe a que siete de sus diez acciones no presentaron avances al seguimiento 2020. Sin embargo las acciones que cumplieron la meta tienen las siguientes apreciaciones:

La Secretaría DRAEF, realizó el proceso de redacción, edición, juicio de expertos, diagramación e impresión física de texto que contiene el perfil de condición física del escolar pereiranos, como producto de proyecto investigativo desarrollado en el año 2019. El libro presenta los resultados que a futuro serán el punto de partida para comparar los resultados de escolares entre los 7 y 17 en diferentes variables de la condición física, con datos de nuevos estudios y otras ciudades, para así poder contar con información primaria para detectar de manera objetiva potencialidades de rendimiento deportivo desde edades tempranas.

Por otro lado la secretaría realizó tres capacitaciones a través de la coordinación del proyecto juventud activa, en estas se trabajaron los temas de recreación, aprendizaje, educación experiencial y técnicas recreativas virtuales beneficiando comunidad en general, instructores y cogestores.

15. Objetivo: Garantizar la participación ciudadana en el desarrollo de la política pública.

Estrategia: Promoción de la participación comunitaria en el sector DRAEF.

Tabla 15. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 10.

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE10-A1	DEPORTES Y EDU	100,00%	100%	\$ 0,00
DR-OE10-A2	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE10-A3	DEPORTES	100.00%		\$ 0,00

La categoría 10 presenta un avance del 100% excelente, lo anterior debido al oportuno cumplimiento de las acciones propuestas.

La Secretaría DRAEF realizó 3296 llamadas para la verificación de la calidad del servicio. Se debe seguir avanzando en el registro adecuado de los usuarios en el SPP ya que se evidencio que de la base tomada para las llamadas de asistencia el 49% de los usuarios del programa de deportes, el 56% de los usuarios del proyecto de juventud activa, el 32 % de los usuarios del proyecto cas, el 30% de los usuarios del proyecto HEVS y el 16% de los usuarios del proyecto NTAF no contaban con registro de número telefónico.

Por otro lado en el tema de veedurías ciudadanas, se desarrollaron 32 rendiciones de cuentas de forma virtual y presencial, donde se les brindó a los asistentes sobre lo que viene realizando la secretaria de deporte y recreación en cada una de las comunas y corregimientos. Se destaca la

solicitud permanente del mejoramiento de los escenarios deportivos, donde la comunidad en general recalco permanentemente sobre este aspecto.

Finalmente, el 17 de noviembre se llevó a cabo el foro de política pública después de varios meses de planeación, donde se tuvo a dos invitados con experiencia en políticas públicas Francisco Gutiérrez y Francisco Cañón.

Adicionalmente se contó con la participación de diferentes actores de la sociedad civil, entidades deportivas, grupos de interés, la academia y representantes de diferentes secretarías de la alcaldía de Pereira. Conclusiones: una política pública, con más de público que de política.

La participación ciudadana es un baluarte para garantizar una verdadera política pública y no solo debe estar presente en la fase diagnóstica sino también en todas las etapas del proceso de implementación y evaluación.

La pandemia permitió reformular metodologías, aumentar la capacidad de adaptación del sector.

16 .Objetivo: Optimizar el uso de los recursos del sector.

Estrategia: Articulación de la política pública DRAEF con las políticas públicas de discapacidad, autodesarrollo, comunidades indígenas, desplazados, niñez y juventud del municipio.

Tabla 16. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 11

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
---	--------------------------------	--	---------------------------------------	--------------------------------------

DR-OE11-A1	DEPORTES	100,00%	83,3%	\$ 0,00
DR.O-11 A2	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-011-A3	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE11-A4	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE11-A5	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE11-A6	DEPORTES	100,00%		\$364.525.223.3
				47

La categoría 11 presenta un avance del 83,3% Sobresaliente debido a que sus acciones cumplieron la meta.

Se realizó la articulación con otros sectores como el instituto de movilidad, donde se implementó la estrategia, ruta del movimiento. También nos articulamos con la empresa Multidroga con el fin de realizar una campaña de sensibilización frente al covid, nos articulamos con la empresa de Directv, para el tema de cobertura de wifi y poder hacer los envíos.

Por otra parte se realiza la actualización del inventario de los espacios recreo deportivos de la ciudad en conjunto con los cogestores, adicional se realiza la medición de los mismos para generar un estudio de rentabilidad social.

Presentación en fase 2 al ministerio del deporte, realización de estudios topográficos, construcción de documento técnico y consecución de documentos legales y contractuales. A espera de los estudios y diseños para la construcción de la Pagina web.

Se estableció un equipo de trabajo multidisciplinario especializado en la generación de proyectos de construcción de nuevos escenarios deportivos que cuenten con las normas del deporte convencional y paralímpico,

enfocados en la adecuación, mantenimiento y modernización de los escenarios administrados por la jefatura.

La Secretaría DRAEF cumple con las acciones de política pública de discapacidad desde el proyecto de inclusión social a través de draef.

Desde el subprograma de recreación se llevan a cabo las acciones draef en las PP asignadas.

Adicionalmente atendieron 15 indígenas de primera infancia (2 a 5 años) beneficiados en el proyecto. ERC: se registraron 30 indígenas de infancia (6 a 12 años) beneficiados en el proyecto.

Finalmente, a través del programa hábitos y estilos de vida saludable se aporta al cumplimiento de las acciones de la PP de indígenas, desplazados y niñez y juventud, beneficiando a 32, 164 y 213 personas respectivamente.

NOTA: Es necesario aclarar el monto de la inversión de la acción: DR-OE11-A6 en la cual registra una cifra muy alta de ejecución por \$364.525.223.347

17. Objetivo: Generar fuentes de ingresos para el sector DRAEF.

OBJETIVO: Búsqueda de nuevas fuentes de financiación del sistema DRAEF.

Tabla 17. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 12

No DE LA ACCIÓN O	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO	AVANCE ESTRATEGIA	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
-------------------	---------------------	--------------------------	-------------------	---------------------------

CODIGO		2020	2020	
DR-OE12-A1	DEPORTES	0,00%	0,00%	\$ 0,00
DR-OE12-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE12-A3	DEPORTES Y HACIENDA	0,00%		\$ 0,00

La categoría no presenta avance lo cual implica que su calificación es cero, deficiente según la evaluación. Estas son las acciones que no cumplieron metas:

- Realizar estudios para determinar a nivel nacional, regional y local diferentes fuentes de financiación (recursos de la ley de regalías, por ejemplo.
- Recuperar los recursos que ingresan por concepto de taquilla y alquiler de espacios deportivos, los cuales deben ser destinados para los mismos escenarios.
- Estudiar la viabilidad de establecer la estampilla pro-DRAEF.

18. Objetivo: Generar fuentes de ingresos para el sector DRAEF.

Estrategia: Creación del fondo social municipal para garantizar el mantenimiento y construcción de infraestructura básica social para la práctica del DRAEF.

Tabla 18. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 13

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DRO-E13-A1	DEPORTES-HACIENDA	0,00%	0,00%	\$ 0,00

La categoría no presenta avance lo cual implica que su calificación es cero, deficiente según la evaluación. Estas son las acciones que no cumplieron metas:

- Realizar la abogacía para la constitución del fondo social, ante el gobierno municipal.

19. Objetivo: Promover la vinculación de la empresa privada y el sector público en la financiación del sector.

Estrategia: Generación del programa de alianza estratégica para apoyo al DRAEF “empresarios por el DRAEF”.

Tabla 19. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 14

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DRO-E14-A1	DEPORTES	0,00%	40,00%	\$ 0,00
. DRO-E14-A2	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00

DRO-E14-A3	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DRO-E14-A4	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

La categoría 14 tiene un avance del 40 % considerada insuficiente debió a que la mayoría de las acciones no presentan avances.

Desde DRAEF se generan los reportes necesarios en los medios virtuales de cara al ciudadano y en las rendiciones de cuenta que se presentan en la secretaria.

Adicionalmente los procesos de difusión de la información donde se busca tener responsabilidad social con la actualización de las metas y el cumplimiento de las mismas.

En la vigencia 2020 no solicitaron comités para la elaboración de estrategias.

Finalmente, se inició el proceso de presentación de proyecto para la modernización específicamente del velódromo Alfonso Hurtado Sarria, este se realiza por medio de la empresa privada investign.

20. Objetivo: Aprovechar la cooperación, municipal, departamental, nacional e internacional para el intercambio y la promoción de oportunidades.

Estrategia: Establecimiento del plan maestro de equipamientos deportivos y recreativos.

Tabla 20. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 15

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DRO-E15-A1	DEPORTES	0,00%	33%	\$ 0,00
DRO-E15-A2	DEPORTES	100,00		\$ 0,00
DRO-E15-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

La categoría 15 tiene un avance del 33% considerado insipiente según la calificación de Planeación, sin embargo se destacan estas acciones:

La Secretaría DRAEF realizó diferentes apoyos financieros a clubes y ligas deportivas para su desarrollo. Se han venido realizando gestiones de la mano de la cámara de comercio de Pereira, el ministerio del interior, el ministerio del deporte.

21. Objetivo: Garantizar la infraestructura para la práctica de la actividad física, el deporte y la recreación.

Estrategia: Recuperación de la gobernabilidad de los escenarios deportivos y recreativos por parte de la Administración Municipal.

Tabla 21. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 16

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE16-A1	DEPORTES	100,00%	100,00%	\$ 0,00
DR-OE16-A2	DEPORTES	100,00%		\$0,00
DR-OE16-A3	DEPORTES	100,00%		\$0,00
DR-OE16-A4	DEPORTES	100,00%		\$0,00
DR-OE16-A5	DEPORTES	100,00%		\$ 940.961.296,00
DR-OE16-A6	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE16-A7	DEPORTES	100,00%		\$0,00

Esta categoría presenta un excelente avance del 100%. Todas sus acciones cumplieron la meta estipulada. A continuación se presentan las acciones más relevantes:

Se apoya la construcción del diagnóstico de los escenarios deportivos del 2023 con el objetivo de recopilar la información primaria de los antecedentes técnicos, arquitectónicos, financieros y legales. Se está en fase de la consecución y recopilación de la información legal, contractual y funcional de los escenarios deportivos con el fin de garantizar

la propiedad de los terrenos y construir la hoja de vida por cada escenario.

En este momento se tienen archivos físicos y digitales de escenarios deportivos como: estadio Hernán Ramírez Villegas, parque metropolitano del café, piscinas villa olímpica, velódromo, coliseos mayor y menor y coliseo multipropósito.

Se apoya la realización del diagnóstico de los escenarios deportivos del 2023, siendo parte de las mesas de técnicas de trabajo en específico de lineamientos de políticas públicas, gestión técnica, legal y contractual, lineamientos técnicos y funcionales de las instalaciones deportivas y estudio histórico de la inversión y cofinanciación.

Adicionalmente, se elaboran, revisan y aprueban 5 procesos de contratación de mínimas cuantía. (ADE): se realiza la elaboración, revisión y aprobación de 2 contratos de arrendamiento y 26 comodatos, de espacios ubicados al interior de los escenarios.

El Proyecto sacúdete al parque: radicado en fase 3 en el ministerio del interior, "rad-2020-001.142-gpv estudio diseño y construcción del proyecto sacúdete al parque tipo 1, opción 1 del municipio de Pereira" y en proceso de evaluación técnica por parte del ministerio para firma de convenio.

Se realiza el mantenimiento y adecuación de los 8 grandes escenarios deportivos, con las siguientes actividades: mantenimiento de piscinas.

Se constituyó un equipo multidisciplinario para la generación de proyectos en cuanto a los escenarios recreo-deportivos de la ciudad, adicional para

gestionar con los demás entes públicos y privados todo lo relacionado con la normatividad vigente de las instalaciones draef.

Finalmente, se realiza la construcción de los estudios previos para los estudios y diseños de la pista atlética y se acompaña el proceso de legalización de predios de cordep, esto con el fin de tener una pista atlética de acuerdo a las tecnologías y exigencias contemporáneas.

22. Objetivo: Fomentar las prácticas del deporte social comunitario en sus múltiples

Estrategia: Fomento a programas y eventos de Deporte Social Comunitario.

Tabla 22. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 17

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATÉGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE17-A1	DEPORTES	100,00%	33%	\$ 72.857.061,00
DR-OE17-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE17-A3	DEPORTES	0,00%		\$511.744.808,00

La categoría tiene un avance del 33% calificada con un insuficiente. En la cual sobresale una inversión de \$511.744.808,00.

Desde DRAEF se está apoyando el cumplimiento de 8 acciones de la política pública de discapacidad desde el proyecto de inclusión social a través de draef.

23. Objetivo: Fortalecer el deporte estudiantil en sus múltiples manifestaciones.

Estrategia: Fomento y promoción del Deporte Escolar y Universitario

Tabla 23. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 18

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE18-A1	DEPORTES	0,00%	13%	\$ 0,00
DR-OE18-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE18-A3	DEPORTES	100%		\$ 0,00
DR-OE18-A4	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE18-A5	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE18-A6	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE18-A7	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE18-A8	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

La categoría 18 tiene un déficit en su avance por tal motivo es calificada con un 13% considerada por la evaluación como deficiente. Es importante

mejorar en el comportamiento de las metas porque esto disminuye el promedio general. Este objetivo no se cumple.

24. Objetivo: Fomentar y desarrollar la recreación, con criterios de inclusión.

Estrategia: Promoción de programas y eventos recreativos en las comunidades.

Tabla 24. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 19

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE19-A1	DEPORTES	100,00%	76%	\$ 72.857.061,00
DR-OE19-A2	DEPORTES	100, 00%		\$ 265.011.960,00
DR-OE19-A3	DEPORTES-DSYP	100,00%		\$25.240,00
DR-OE19-A4	DEPORTES	100,00%		\$ 71.357.100,00
DR-OE19-A5	DEPORTES	100,00%		0,00
DR-OE19-A6	DEPORTES	100,00%		0,00
DR-OE19-A7	DEPORTES	100,00%		\$112.456.122,0

				0
DR-OE19-A8	DEPORTES	0,00		\$ 0,00
DR-OE19-A9	DEPORTES	0,00		\$0,00

La categoría tiene un avance del 76% considerada satisfactoria dentro de la evaluación. A continuación se muestra las acciones más relevantes:

Desde el subprograma de recreación a través de los proyectos EJM-ERC y JAC se realiza articulación en 2 acciones de la PP afro, 1 acción en la PP de indígenas, 3 acciones en la PP de primera infancia e infancia y 3 acciones en la PP de juventud.

Se realizó la semana de la Inclusión en 50 I.E donde se realizaron actividades lúdicas y de participación social, frente a reflexiones de reconocimiento de la diversidad, respeto a la diferencia.

También se llevaron a cabo desde el subprograma de recreación 3 proyectos continuos (escuela de juego y motricidad, escuelas de recreación y convivencia y juventud activa).

Por otro lado se desarrolló el proyecto juventud activa el cual promueve las habilidades para la vida y la convivencia a través de la recreación y la educación experiencial, se conformaron 36 grupos con una cobertura de 938 usuarios en el año. ERC: atendió niños entre 6 años a 12 años con una cobertura de 973 niños, en las instituciones educativas: la normal, ciudad Boquía, salamanca, Gonzalo Mejía Echeverry (sede núcleo, filo bonito, cañaveral), maría cristina, inmaculada, poblado i (24 grupos) y 6 grupos

comunitarios en los barrios (el plumón, altos de llano grande y altos de los ángeles).

La Secretaría de Desarrollo Social y Político realizó las siguientes actividades que aportan al cumplimiento de la meta:

Desde el componente indígena: se realizaron actividades recreativas y de integración realizadas en los 2 albergues creados por el confinamiento obligatorio generado a raíz de la pandemia COVID 19.

En total se beneficiaron 57 indígenas

Desde el componente juventud: se desarrollaron 5 espacios itinerantes en los que se promovieron actividades recreativas y de integración:

- En los albergues creados para la atención a raíz del confinamiento obligatorio generado por la pandemia COVID 19: Se realizaron Actividades lúdicas y recreativas. Así mismo se desarrollaron sensibilizaciones relacionadas con las estrategias habilidades para la vida, prevención del delito, prevención de la explotación sexual, participación social y política y ley de primer empleo, violencia intrafamiliar y resolución pacífica de conflictos.

Se efectuaron en total 7635 atenciones masivas (5712 hombres y 1923 mujeres)

- En el espacio itinerante Canchas de Fútbol del Barrio Tokio: Se realizaron actividades lúdicas, recreativas y deportivas llamadas "Tamborada"
- En el espacio itinerante Casa de los sueños: Se realizaron actividades artísticas para los jóvenes "Malabareando calles"

- En el espacio itinerante Lucy Tejada: Se realizaron actividades de la Semana de la Juventud.
- En el espacio itinerante / Auditorio Universidad del Área Andina: Se realizaron actividades de la Semana de la Juventud.

A través de la plataforma Parchís se promovieron actividades para realizar oferta institucional, motivar hacia la sana convivencia, la comunicación asertiva y la empatía en los jóvenes: de la cual se beneficiaron los jóvenes que quisieron acceder. Implicó la realización de 3 torneos de parques.

En total se beneficiaron 7858 jóvenes (5790 hombres y 2068 mujeres)

Desde el componente Adulto mayor: a través de convenios con los 8 CPSAM se efectuaron las siguientes actividades dirigidas a sus beneficiarios:

- Fortalecimiento muscular
- Actividades recreo deportivas con balones
- Recreación dirigida
- Atención personalizada a adultos mayores con movilidad reducida
- Gimnasia de mantenimiento.
- Actividad terapéutica y física
- Ejercicios de motricidad fina y lateralidad

De 173 grupos de adultos mayores identificados, se beneficiaron de actividades en recreación y deportes 8 grupos que corresponden a los

CPSAM en convenio con el municipio, en los cuales hay 605 adultos mayores beneficiarios de convenios con el municipio (426 hombres y 179 mujeres). Para un registro aproximado de 8520 personas que no se caracterizaron en la base de datos ya que se registraron como actividades masivas.

Por parte de la secretaria de Educación se facilitó la implementación de la estrategia al interior de las I.E para que la secretaria de Deportes iniciara las actividades.

Adicionalmente, desde el subprograma de recreación se tiene el centro lúdico del oso, como un espacio para garantizar el derecho del niño al juego, la utilización de juguetes y del espacio para jugar.

En el punto de atención del proyecto víctimas del conflicto armado interno, ubicado en el Centro de la ciudad se cuenta con una ludoteca en la que se realizan actividades recreativas y pedagógicas con los NNA.

Se han desarrollado varios torneos en el marco de los juegos municipales de la discapacidad

Se realizaron 3 eventos masivos de promoción del proyecto de nuevas tendencias de la actividad física, (ER - EJM) se realizó la planeación, difusión y desarrollo de los eventos “mes de la niñez y la recreación” que se realizó mediante una transmisión en vivo por la página Facebook del secretario municipal de deporte, la cual contó con más de 200 espectadores, 190 comentarios de agradecimiento, 179 veces compartido y 6314 reproducciones. 29 de octubre: se participó en la planeación y seguimiento de la actividad celebración mes del disfraz en la institución educativa Lestonnac donde participaron 59 niñas de grado transición, primero y segundo. Mes del disfraz 31 de octubre: celebración en vivo día del niño y

del disfraz. En línea:
<https://www.facebook.com/deportepereiraoficial/videos/384026025973745>
encuentro navideño I.E Lestonnac 26 de diciembre. Vacaciones recreativas en el mes de diciembre en los parques de la secretaría deporte y recreación (parque metropolitano del café y parque el oso) los días 2, 3, 4, 9, 10, 11, 16, 17 y 18 de diciembre de manera simultánea.

Se realizó el festival juvenil de retos en el mes de junio con la participación de 44 jóvenes del municipio, así mismo se realizaron las vacaciones recreativas en el mes de diciembre en el parque del oso y parque del café donde se convocaron los grupos juveniles.

Se hizo el foro regional de Educación Inclusiva, liderado por el municipio de Pereira donde se fortaleció el tema de Inclusión y Equidad contando con la participación de 5635 docentes

Se realizaron actividades por medio de videos dirigido a los niños con creación de personajes (Halloween). Vacaciones recreativas con micro talleres en construcción de títeres y máscaras, taller mi casa el mejor lugar del mundo, tamborcito jugueteón narración y canto. Celebración del día internacional de la danza.

Desde el subprograma de recreación se tiene el centro lúdico del oso, como un espacio para garantizar el derecho del niño al juego, la utilización de juguetes y del espacio para jugar.

En la vigencia 2020 debido a la emergencia sanitaria no se pudo implementar ludotecas en las comunas, ni corregimientos.

Desde el subprograma de recreación no se llevaron a cabo los juegos recreativos interinstitucionales, pero desde el proyectos.

Se hizo encuentros virtuales en 16 instituciones educativas, implementando estrategias recreativas para niños, adolescentes y jóvenes.

Se atendieron 7 instituciones educativas, allí se promueven las habilidades para la vida y la convivencia a través de la recreación y la educación experiencial. ERC: se atendieron 7 instituciones educativas (la normal, ciudad Boquía, salamanca, Gonzalo Mejía Echeverry (sede núcleo, filo bonito, cañaveral), maría cristina, inmaculada, poblado i) a través de estrategias recreativas en habilidades pro sociales.

Por parte de la secretaria de Educación se facilitó la implementación de la estrategia al interior de las I.E para que la secretaria de Deportes iniciara las actividades.

En la vigencia 2020 debido a la emergencia sanitaria no se realizaron los juegos recreativos universitarios.

25. Objetivo: Promover la universalización de la actividad física en el municipio, con criterios de inclusión.

Estrategia: Promoción de la actividad física en las Instituciones Educativas de todo nivel.

Tabla 25. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 20

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABL E	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
--------------------------------	----------------------------	-------------------------------------	------------------------------	------------------------------

DR-OE20-A1	DEPORTES	100,00%	87%	\$ 0,00
DR-OE20-A2	DEPORTES	100,00%		\$ 72.857.061,00
DR-OE20-A3	DEPORTES-SALUD	100,00%		\$ 40.334.174,00
DR-OE20-A4	DEPORTES	100,00%		\$ 261.643.218,00
DR-OE20-A5	DEPORTES	100,00%		\$ 87.214.406
DR-OE20-A6	DEPORTES-SALUD-	100,00%		\$ 0,00
DR-OE20-A7	DEPORTES-SALUD	100,00%		\$40.334.174,00
DR-OE20-A8	DEPORTES-SALUD	100,00%		\$ 0,00
DR-OE20-A9	DEPORTES	88%		\$ 0,00
DR-OE20-A10	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE20-A11	DEPORTES	50,00%		\$ 0,00
DR-OE20-A12	DEPORTES	50,00%		\$ 0,00

La categoría 20 tiene un avance del 87% en sus acciones, se califica como sobresaliente teniendo en cuenta que todas sus actividades cumplieron con las metas estipuladas según lo establecido.

La Secretaría DRAEF, llevó a cabo la primera edición del tour Pereira, evento ciclista desarrollado en las diferentes comunas y corregimientos del municipio de Pereira.

Por otra parte se implementó la estrategia de asesoría en hábitos y estilos de vida saludable en 28 empresas del municipio de Pereira, en las cuales se promovió la práctica regular de actividad física, la alimentación saludable y la protección de los espacios libres de humo de tabaco.

La secretaria de Educación abrió espacios virtuales al interior de las I.E para los programas que la secretaria de Deportes solicitó en la vigencia 2020.

A través de la línea de trabajo HEVS y la estrategia CARMEN, se realizaron jornadas de actividad física en empresas del municipio.

A través de las estrategias de grupos regulares, grupos no regulares y eventos masivos del programa hábitos y estilos de vida saludable, se fomentan espacios de encuentro ciudadano para la práctica de actividad física, dichos espacios son 8: plazoleta Risaralda de la villa olímpica, parque del oso, parque Olaya Herrera, coliseo mayor, parque metropolitano del café, plazoleta de AltaVista, canchas deportivas de San Joaquín y parque buenos aires.

Se implementó en el Metro parque del café la actividad denominada "miércoles de inclusión" y el parque del oso, un centro de convergencia para la atención a población con discapacidad

También se implementó la estrategia de grupos regulares del programa hábitos y estilos de vida saludable en los escenarios de parque del oso, coliseo mayor y plazoleta Risaralda de la villa olímpica.

Implementación del proyecto de nuevas tendencias de actividad física en las diferentes comunas y corregimientos del municipio de Pereira

Se realizaron 22 jornadas de vía activa en las diferentes comunas y corregimientos, en el corredor principal de la avenida 30 de agosto y acompañamiento institucional en los corredores ciclo turístico de mayor circulación en los cuales se realizaron 73 jornadas.

Se realizó la atención a 1166 usuarios de primera infancia, en zona urbana 1071 y zona rural 252 y se distingue según género 654 niños y 669 niñas, se implementó en las comunas río Otún, oriente, universidad, san Joaquín, villa santana y corregimiento puerto caldas.

Se atendió niños entre 6 años a 12 años y atiende 1179 niños, 1074 en las comuna: Boston, centro, del café, oso, poblado, roció, ferrocarril, jardín, río Otún, río Otún, San Joaquín, san Nicolás, corregimientos: Altagracia, cerritos, Morelia, tribunas.

La secretaria de Educación abrió espacios virtuales al interior de las I.E para los programas que la secretaría de Deportes solicitó en la vigencia 2020.

Se realizaron acciones de sensibilización y educación en temas relacionados a la prevención de enfermedades crónicas - prevención del sedentarismo- actividad física con las IPS-EAPB

Se logró implementar el proyecto de nuevas tendencias de actividad física en las diferentes comunas y corregimiento del municipio de Pereira

Desde el proyecto de hábitos y estilos de vida saludable se implementó la estrategia de eventos masivos para la promoción de la práctica de actividad física musicalizada.

Se implementó en 7 I.E el programa de JEC para la promoción de HVS, actividad física, deporte y recreación.

De otra parte se han desarrollado varios torneos en el marco de los juegos municipales de la discapacidad, REC: desde el subprograma de recreación a través de los proyecto EJM-ERC Y JAC, los eventos relacionados a continuación "mes de la niñez y la recreación" que se realizó mediante una transmisión en vivo por la página Facebook del secretario municipal de deporte, la cual contó con más de 200 espectadores, 190 comentarios de agradecimiento, 179 veces compartido y 6314 reproducciones. 29 de octubre: se participó en la planeación y seguimiento de la actividad celebración mes del disfraz en la institución educativa Lestonnac donde participaron 59 niñas de grado transición, primero y segundo. Mes del disfraz 31 de octubre: celebración en vivo día del niño y del disfraz, en línea: <https://www.facebook.com/deportepereiraoficial/videos/384026025973745> encuentro navideño IE Lestonnac 26 de diciembre. Vacaciones recreativas en el mes de diciembre en los parques de la secretaría deporte y recreación (parque metropolitano del café y parque el oso) los días 2, 3, 4, 9, 10, 11, 16, 17 y 18 de diciembre de manera simultánea.

Adicionalmente, se realizó es festival juvenil de retos en el mes de junio con la participación de 44 jóvenes del municipio, así mismo se realizaron las vacaciones recreativas en el mes de diciembre en el parque del oso y parque del café donde se convocaron los grupos juveniles.

Se realizaron 2 eventos conmemorativos, uno fue el día mundial de la actividad física y las caminatas 5k por la salud, que debieron dividirse en 6 con la participación de 50 usuarios cada una, por temas de pandemia. en ellos se promovió el lema "todo paso cuenta" que es el mensaje del año 2020 y la caminata 5k por la salud, que pretende fomentar la práctica de

actividad física para disminuir el sobrepeso y la obesidad, según artículo 20 de la ley 1355 del 2009.

Proyecto de Investigación elaborado por la secretaría de Deportes y Educación en materia de Escuelas Extracurriculares.

Procesos continuos de clases en nuevas tendencias de actividad física

finalmente, se implementó la estrategia de asesoría en hábitos y estilos de vida saludable en las siguientes instituciones: institución educativa Hans Drews Arango, institución educativa Juan XXIII, institución educativa Augusto Zuluaga Patiño, institución educativa Kennedy, escuela normal superior, liceo divino niño, liceo pino verde y liceo bilingüe el poblado.



26. Objetivo: Promover el desarrollo de la educación física a partir de los PEI en todas las instituciones educativas del municipio.

Estrategia: fortalecimiento y seguimiento de los PEI (rurales y urbanos) que dinamicen procesos integrados e innovadores de articulación entre la actividad Física, la recreación y la Educación Física con los objetivos del Plan Municipal DRAEF.

Tabla 26. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: 21

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
--------------------------	---------------------	-------------------------------	------------------------	---------------------------

DR-EO21-A1	DEPORTES	100,00%	29%	\$ 0,00
DR-EO21-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-EO21-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-EO21-A4	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-EO21-A5	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-EO21-A6	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-EO21-A7	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

La categoría 21 presenta déficit en el avance de sus acciones por tal motivo su calificación es 29% considerada deficiente teniendo en cuenta que sus actividades con cumplieron con lo estipulado en el seguimiento. El desempeño de esta categoría afecta negativamente el promedio de la política pública porque se disminuye su total de avance anual.

Sin embargo, desde DREAEF se implementó la estrategia de asesoría en hábitos y estilos de vida saludable en las siguientes instituciones: institución educativa Hans Drews Arango, institución educativa Juan XXIII, institución educativa Augusto Zuluaga Patiño, institución educativa Kennedy, escuela normal superior, liceo divino niño, liceo pino verde y liceo bilingüe el poblado.

27. Objetivo: Mejorar los logros deportivos de Pereira en los eventos competitivos, departamentales y nacionales del deporte convencional y paralímpico.

Estrategia: Conformación de un grupo metodológico idóneo a nivel municipal, interdisciplinario (técnico - deportivo, psicológico, biomédico,

nutricional, administrativo, jurídico y tributario) que asesore, acompañe, controle e implemente un plan municipal hacia altos logros deportivos

Tabla 27. Seguimiento año 2020 categoría 22

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-OE22-A1	DEPORTES	0,00%	8 %	\$ 0,00
DR-OE22-A2	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A3	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A4	DEPORTES	100,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A5	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A6	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A7	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A8	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A9	DEPORTES	25,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A10	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A11	DEPORTES	0,0%		\$ 0,00
DR-OE22-A12	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00
DR-OE22-A13	DEPORTES	0,00%		\$ 0,00

Esta categoría presenta un deficiente avance del 6% en la consecución de sus metas. Sin embargo se resaltan algunas acciones que aportan dentro de este segmento

Se realizó convenio interadministrativo con la UTP el cual permitió la conformación de un equipo de expertos que construyó un modelo de deporte extraescolar con capítulo especial dirigido a los procesos de detección de talentos deportivos desde el entorno escolar, haciendo uso de los datos arrojados por investigación del perfil motriz del escolar pereiranos llevada a cabo en el año 2019 por la secretaría de deportes y el programa ciencias del deporte y la recreación. Este texto guía de orientaciones para docentes de educación física de las I.E. oficiales permitirá poner en marcha los procesos de detección de talentos en escolares desde los 7 hasta 17 años de edad. Se realizó la construcción de una herramienta digital para que los docentes de educación física e instructores deportivos, realicen la evaluación, control y seguimiento a variables de la condición física que permitan identificar escolares con potencialidades para el deporte

Para la vigencia 2020 debido a la emergencia sanitaria no se realizaron actividades en las I.E en materia de festivales.

28 .CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Antes de profundizar en el análisis del seguimiento, para esta Política particular, bien valdría la pena hacer una pausa y preguntarnos del por qué, durante nueve años de existencia de la Política Pública, DRAEF, solo en dos oportunidades ha logrado enmarcarse en una calificación entre débil y satisfactorio, y en los demás años ha estado por debajo de esta calificación (insuficiente).

Lo anterior puede tener varias razones, pero la que más se aproxima a un diagnóstico corporativo, radica en la extensa lista de objetivos, que en algunos casos, se distancian del objetivo principal, y los responsables de hacerlos cumplir, incurren en imprecisiones, por la falta de orientación o comunicación intersectorial.

Es evidente el débil diseño y estructura organizacional, de la Política Pública dado que en lo relacionado al control, y seguimiento de metas, objetivos

etc. adolece de herramientas o sistemas para tal fin. Adicional a este grave problema se suma el de la ausencia de garantes, por parte de los responsables del control interno, pues en el caso de haberse efectuado alguna, se hubieran obtenido hallazgos, y junto con ellos un Plan de Acción correctiva etc., por tanto se da por hecho que no se ha practicado ninguna medidas correctiva y las puertas de dificultades administrativas por el bajo rendimiento en la ejecución, están abiertas.

Por último, la otra posibilidad del bajo rendimiento durante tantos años, podría estar enmarcado en la definición de las 22 estrategias, que podrían reducirse a fin de hacer más livianos y expeditos los procesos de cumplimiento, control y seguimiento.

En este sentido, es urgente la re-formulación de la política pública para que cuya finalidad sea subsanar las debilidades estructurales que actualmente persisten. Una formulación que tenga en cuenta las dinámicas poblacionales actuales, el enfoque social, es necesarios que los objetivos posean una línea de coherencia argumentativa con los indicadores y acciones, finalmente involucren de forma eficaz a los actores institucionales y sociales que convergen en ella.

RECOMENDACIONES.

- 1- Optimizar la Plataforma de Seguimiento, en razón a que como herramienta de soporte virtual, permite adelantar procesos de seguimiento, control y mediciones, habilitando para tal efecto los programas, y ventanas de acceso intersectorial, donde se pueda de

forma dinámica, mejorar la comunicación y tiempos de respuesta, hacer publicaciones, encuestas etc.

2- Se debe replantear la estructura organizacional, para el logro y cumplimiento del objetivo DRAEF; pues basados en los resultados, se evidencia cumple parcialmente sus tareas.

3- Revisión del Manual de Funciones y Procedimientos, para orientar desde el cómo y que hace cada funcionario en función de un objetivo.

4- En la estructura organizacional de la Política Pública se citan las entidades y sus roles orgánicos, pero si ellas están en apoyo al DRAEF, cada ente debe crear unas adicionales en función del apoyo, y de esta manera se hace más claro, el nivel de participación y responsabilidad.

5- Si el Objetivo General es Garantizar el derecho fundamental al deporte, la recreación, la educación física, la actividad física con criterios de equidad e inclusión en el marco de las políticas sociales del país para contribuir al desarrollo humano, la convivencia y la paz de los habitantes del Municipio de Pereira.

Para avanzar coherentemente en el desarrollo de esta Política, hay que definir el COMO, el cual obliga a la creación de una estructura administrativa, que facilite la gestión, coordinación y seguimiento, para el cumplimiento del Objetivo en mención.

Finalmente, Es necesario aclarar el monto de la inversión de la acción: DR-OE11-A6 en la cual registra una cifra muy alta de ejecución por \$364.525.223.347 estos errores de presupuesto no solo disfrazan las cifras históricas de inversión, pero también desde el ámbito de control disciplinario y económico puede desencadenar problemas serios para los ordenadores del gasto al no tener una claridad sobre la administración de los recursos.







SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA

EQUIDAD DE GÉNERO

VIGENCIA 2020



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Adrián Montalvo Parra
Alejandra Cardona Patiño
Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2021



Tabla de Contenido

Introducción	1
1. Metodología	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Equidad de Género.....	6
Objetivos Específicos	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública	7
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Equidad de Género para el 2020 y comparativo con los años de ejecución	9
5. Seguimiento Estratégico por Ejes de la política pública de Equidad de Género para el 2020	14
5.1 Promover la prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.....	14
5.2 Garantizar los derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	16
5.3 Garantizar el funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.	20
5.4 Promover la participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.....	21
5.5 Articular la oferta institucional del sector público y organizaciones sociales para un mayor conocimiento del proceso de paz e implementación de los acuerdos para la reivindicación de memoria histórica y reconciliación con las mujeres víctimas del conflicto armado.	25
5.6 Promover un cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos entre hombres y mujeres bajo la perspectiva diferencial.	27
5.7 Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de las mujeres en el municipio de Pereira.....	30

5.8 Promover la formación de las mujeres en el municipio de Pereira, de conformidad con las competencias laborales y el desarrollo económico de la ciudad.....	31
5.9 Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.	32
5.10 Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.	34
5.11 Reducir las barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior, por niveles y disciplinas de formación.	35
5.12 Promover el bienestar social integral, de las mujeres en contextos de riesgo y vulnerabilidad de las zonas urbana y rural.	36
Conclusiones y Recomendaciones.....	40



Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública Equidad de Género correspondiente al periodo de ejecución 2020, Cabe resaltar que este es este es el Primer (1) informe anual de avance al seguimiento de la política pública Equidad de Género en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud y Seguridad Social, Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría De Cultura, Secretaría de Gobierno, y Secretaría de Desarrollo Rural.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo a los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2020 que corresponde al 10% del tiempo de ejecución de la Política Pública Plan de Equidad de Género que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo "Pereira capital del Eje", por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, en la medida que son ellos a partir de los cuales se operacionalizan las acciones comprometidas en el respectivo componente

estratégico. Igual forma se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada



1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2021” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrá indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Equidad de Género.

Objetivo General:

Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Objetivos Específicos

1. Promover la prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.
2. Garantizar los derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira
3. Garantizar el funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.
4. Promover la participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.
5. Articular la oferta institucional del sector público y organizaciones sociales para un mayor conocimiento del proceso de paz e implementación de los acuerdos para la reivindicación de memoria histórica y reconciliación con las mujeres víctimas del conflicto armado.
6. Promover un cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos entre hombres y mujeres bajo la perspectiva diferencial.
7. Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de las mujeres en el municipio de Pereira.

8. Promover la formación de las mujeres en el municipio de Pereira, de conformidad con las competencias laborales y el desarrollo económico de la ciudad.
9. Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.
10. Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.
11. Reducir las barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior, por niveles y disciplinas de formación
12. Promover el bienestar social integral, de las mujeres en contextos de riesgo y vulnerabilidad de las zonas urbana y rural.

Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico

EJES	OBJETIVOS PRINCIPAL	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
3	1	12	39

3. Estructura organizacional de la Política Pública

La Política Pública de Equidad de Género, tiene como secretaría técnica a la Secretaría de Desarrollo Social y Político, dependencia que es la encargada de atender todo lo concerniente a los grupos vulnerables; en este caso, la juventud considerada como uno de ellos.

La política pública de Equidad de Género del Municipio de Pereira, tiene una estructura compuesta por: 03 Ejes (voz, oportunidades, vida) 12 objetivos estratégicos y 39 acciones, bajo la responsabilidad directa de la Secretaría de

Desarrollo Social y Político, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Cultura, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Competitividad, Instituto de Movilidad.



4. Seguimiento consolidado de la política pública de Equidad de Género para el 2020 y comparativo con los años de ejecución

Objetivo General: *Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.*

Tabla 3. Seguimiento año 2020 Consolidado por Ejes

CATEGORÍA	PORCENTAJE DE AVANCE 2020	PRESUPUESTO	NÚMERO DE ATENCIONES
1. Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.	75,00%	69.339.153,83	2.896,00
2.Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	100,00%	210.465.886,82	3.526,00
3.Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.	100,00%	171.032.200,83	13,00
4. Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.	86,00%	31.223.248,06	136,00
5. Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales	50,00%	8.959.620,06	0

6.Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos	92,00%	38.234.650,22	951,00
7.Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento	100,00%	7.293.760,33	1.623,00
8.Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira	43,00%	68.167.046,33	1.222,00
9.Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.	100,00%	36.673.446,33	547,00
10.Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.	100,00%	55.226.667,00	8.551,00
11.Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior	43,00%	350.669.964,33	0
12.Promoción de bienestar social integral	50,00%	23.861.760,33	3.653,00
TOTAL	77%	\$ 1.071.147.404	23.668

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El avance para el primer seguimiento de la política pública de equidad de género fue del 77% calificado como satisfactorio teniendo en cuenta la

estabilidad en el avance de las acciones y meta proyectadas para tal fin. También es importante destacar que su inversión inicial fue de \$ 1.071.147.404 representada en las actividades desarrolladas por las secretarías responsables y finalmente se relaciona que para el 2020 se realizó un aproximado de 23,118 atenciones en los diferentes temas relacionados con la equidad de género en el municipio de Pereira.

Tabla 4. Total de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA	
	MUJERES	HOMBRE	U	R
23.668	22.900	3.440	13.867	2.344

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

CICLO VITAL						
PI	I	A	J	AJ	A	AM
33	106	3.615	6.833	8.804	5.382	939

CONDICIÓN							
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG
1.761	33	117	6.551	1.186	52	0 -	695

ETNIA					
MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
5.793	194	135	0	0	0

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Nota: la diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, el resultado es población que no se caracteriza (esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial).

En total se realizó un aproximado de 23,668 atenciones por diferentes problemáticas relacionadas. Sin embargo, la gran dificultad que se empieza a presentar y se debe abordar desde ya, consiste en las inconsistencias para consolidar ciclos de edades, hay acciones que no registran estas actividades. El total del comparativo entre hombres y mujeres coincide con el total atendidos, esto mismo se presenta en los demás ítems lo cual dificulta el análisis y el desarrollo del seguimiento al no contar con información veraz.

Tabla 5. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Equidad de Género 2020

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA DE EQUIDAD DE GENERO	SEGUIMIENTO PROMEDIO
2020	77%
77%	

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La política pública de Equidad de Género para la mujer empieza el proceso de implementación de sus acciones con un avance del 77% para la vigencia 2020 lo cual es un importante precedente teniendo en cuenta las dinámicas cambiantes entorno a lo que en el mundo viene atravesando por cuenta de la pandemia COVID-19. El este fenómeno sanitario trajo consigo una serie de retos que las diferentes secretarías y entidades descentralizadas deben empezar a transversalidad sus actividades y metas con base a lo expuesto buscando garantizar que las mujeres del municipio tengan un goce efectivo de sus derechos conforme al marco de ley.

Ejecución Presupuestal Año 2020 Política Pública Equidad de género

La política de Equidad de Género para la Mujer presenta una ejecución presupuestal para la vigencia 2020 de **\$ 1.071.147.404** en la cual todas las secretarías y entidades descentralizadas realizaron actividades entorno al cumplimiento de las metas establecidas. Dentro de la ejecución se resalta lo siguiente:

Tabla 2 inversión ejecutada año 2020



Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En la tabla se puede observar las diferentes inversiones realizadas por las secretarías en pro del cumplimiento de las metas, para el objetivo reducción de las barreras para el acceso de las mujeres en la educación superior con un monto ejecutado de \$ 350.669.964. también es importante resaltar la puesta en marcha del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia por un valor de \$171.032.200 casa que desempeña una función fundamental en la lucha por el restablecimiento de los derechos de las mujeres del municipio.

5. Seguimiento Estratégico por Ejes de la política pública de Equidad de Género para el 2020

5.1 Promover la prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 6. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 1 Eje Vida

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATEGICA 1. "EJE VIDA"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO1-A1	SALUD	100,00%	0
EG-EO1-A2	SALUD	100,00%	\$46.193.286
	EDUCACION		\$7.500.000
EG-EO1-A3	SOCIAL	100,00%	\$15.645.868
EG-EO1-A4	SALUD	0,00%	\$0
Avance de Categoría		75%	\$69.339.153

La línea estratégica 1 perteneciente al eje vida tiene un avance promedio del 75% lo es que calificado como satisfactorio debido a que la mayoría de sus acciones han tenido un buen desempeño de sus actividades.

Según la Secretaría de Salud, la estrategia de Información Educación y Comunicación (IEC), en articulación con los procesos de asistencia técnica y

vigilancia epidemiológica de los eventos de mujer, con el fin de prevenir y atender las enfermedades y afecciones propias de la población femenina.

De otra parte, se realizó la estrategia sexualidad con sentido, enfocada a la prevención de embarazo a temprana edad, dirigida a población escolarizada.

La secretaría de Educación desde la virtualidad realizó estas actividades:

- actividades virtuales equidad de género para la mujer y prevención de violencia y rutas de atención.
- instituciones educativas rurales: comunitario Cerritos, Betulia baja., San Francisco de Asis, Gabriel Trujillo, Combia, el Pital, Guillermo Hoyos Salazar, Mundo Nuevo, Gonzalo Mejia Echeverry y Morelia.
- toma de toda la institucionalidad: días 21 de septiembre, 24, 28, 1 de octubre, 14 de octubre, 17 oct, 21 oct, 24 oct, 28 oct y 30 oct

Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político se atendieron 193 personas (16 hombres y 177 mujeres). Los hombres involucrados hacen parte del núcleo familiar de las mujeres atendidas.

Por otro lado, Se atendió el 100% de mujeres que requirieron del servicio: 177 mujeres / de 177 que lo solicitaron (violencia intrafamiliar, de pareja, conflictos familiares y otros).

Además, se realizaron 6 actividades de asesoría psicológica grupal, con 444 personas impactadas, 227 mujeres y 217 hombres.

5.2 Garantizar los derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 7. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 2 Eje Vida

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 2. "EJE VIDA"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO2-A1	GOBIERNO	100%	\$3.787.000
EG-EO2-A2	SALUD	100%	\$4.489.118
EG-EO2-A3	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$1.776.098
EG-EO2-A4	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$135.951.473
	GOBIERNO		\$3.787.500
EG-EO2-A5	GOBIERNO	100%	\$3.787.500
	OFC PAZ		-
EG-EO2-A6	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$6.887.198
	EDUCACION		\$50.000.000
	GOBIERNO		\$0
	SALUD		\$0
	CULTURA		\$0
Avance de Categoría		100%	\$210.465.886

La línea estratégica 2 del eje vida presenta un avance del 100% considerado excelente debido que todas sus acciones cumplieron con las metas

establecidas. Adicionalmente se realizó una ejecución presupuestal de \$210.465.886. estas son sus acciones:

Desde la Secretaría de Gobierno, entre diciembre de 2019 y junio de 2020, se han fortalecido las Inspecciones y Corregidurías con dotación de equipo humano y tecnológico, así misma adecuación de instalaciones locativas con el fin de brindar una mejor atención a los ciudadanos que demanden el servicio, en especial casos de violencia intrafamiliar y violencia de género, así mismo se fortaleció el talento humano para brindar atención a los usuarios y orientar en rutas de atención.

La secretaría de Salud realiza reuniones con las EAPB para socializarles la normatividad vigente relacionada con la atención a las mujeres víctimas de violencia con base en la ley 1257 del 2008 y el decreto 1630 del 2020.

Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político, se adelantaron 2 reuniones en la vigencia 2020, 1 reunión de articulación con la secretaria de salud en el mes de febrero con el fin de planificar actividades y 2 capacitaciones articuladas entre estas Secretarías en los días 8 septiembre y 24 noviembre dirigida a delegados de las EAPB.

Por otro lado, se emitieron 7 medidas de atención a mujeres víctimas de violencia, a quienes se les adelantó el debido acompañamiento por parte de la Secretaría de Desarrollo Social y Político con el acompañamiento del Ministerio Público.

Adicionalmente, se recibieron por parte del Componente de Equidad de Género para la Mujer, 7 medidas de atención a las cuales se les hizo acompañamiento a 6 de ellas con sus acompañantes en el Hogar de Paso, y a 1 de ellas con su acompañante en hotel destinado por la EPS.

Durante la vigencia 2020 se hizo seguimiento al 100% de medidas de atención emitidas: $7/7 \times 100 = 100\%$

En total se acompañaron 7 mujeres, con 6 acompañantes de su núcleo familiar. (13 = 11 mujeres y 2 hombres)

De otra parte, las Comisarías se fortalecieron a través del proyecto Fortalecimiento de la convivencia social y familiar en el municipio de Pereira, con la contratación de personal profesional del área legal y psico social, de técnicos y auxiliares a través del proyecto así:

- 17 abogados
- 10 psicólogas
- 04 Trabajadoras Sociales
- 04 técnicos
- 02 auxiliares administrativos.

Para un total de 37 personas contratadas en el proceso de fortalecimiento de las Comisarías de Familia. Además, se creó la Comisaría nocturna. El personal total de las comisarías es de 68 personas así:

- 6 comisarios: 6 de planta y 0 contratistas
- 21 abogados: 4 de planta y 17 contratistas
- 14 psicólogas: 4 de planta y 10 contratistas
- 8 trabajadoras Sociales o Prof. Desarrollo Familiar: 4 de planta y 4 contratistas
- 9 técnicos: 5 planta y 4 contratistas
- 10 auxiliares administrativos: 8 de Planta y 2 contratistas

La Secretaría de Gobierno desarrolló 20 talleres en prevención de violencia intrafamiliar y violencia de género beneficiando a 260 personas de los sectores cuba, villasantana, la bella, la florida, mundo nuevo, san joaquín.

A través de las casas de justicia de Cuba y Villasantana se viene implementando la estrategia de prevención de violencia de género, en especial prevención de la violencia intrafamiliar, mediante talleres, sensibilización de rutas de atención y protección, acciones que se articulan con instituciones como La Policía, Comisaría de Familia, Personería y Fiscalía. Se han impactado 120

La Secretaría de Desarrollo Social y Político Durante la vigencia 2020, por parte de las Comisarías de Familia, se realizaron 328 talleres de convivencia familiar y social, de los cuales se han beneficiado 1.794 personas (651 hombres y 1.143 mujeres). Los talleres realizados abarcaron 31 comunas y corregimientos así:

- 19 comunas: Boston, Centro, Consota, Cuba, Del Café, El Jardín, El Oso, El Poblado, El Rocio, Ferrocarril, Olímpica, Oriente, Perla Del Otún, Rio Otún, San Joaquin, San Nicolás, Universidad, Villa Santana y Villavicencio.
- 12 corregimientos: Altagracia, Arabia, Morelia, Caimalito, Cerritos, Combia Alta, Combia Baja, La Bella, La Estrella - La Palmilla, Tribunas Corcega, y Puerto Caldas.

En razón al aislamiento preventivo obligatorio generado por la pandemia COVID 19, Desde el proyecto equidad de Género para la Mujer se desarrollaron 11 campañas de prevención de violencias, las cuales se implementaron en la jornada nocturna en los alrededores de apartamentos y conjuntos residenciales, utilizando perifoneo y amplificadores, en esta actividad se vinculó todo el equipo interdisciplinario, quien se desplazó a los siguientes barrios: Parque Industrial,

Málaga, Villa Verde, Olímpica, El Nogal, Alegrías de la Villa, Colores de la Villa, Reservas de la Villa, El Tulcán, La Aurora, Las Garzas y Rincón de Unicentro. De esta actividad se beneficiaron en total 7 comunas.

Desde Gobierno, se realizaron 34 talleres que impactaron 1.159 mujeres, en temas preventivos de violencia intrafamiliar, potencializando talentos y valores en familia

La Secretaría de Salud realiza actividades de perifoneo en las comunas y corregimiento del municipio de Pereira, fomentando el uso de la líneas de atención en salud mental y escucha activa con las psicólogas encargadas.

"Actividades Virtuales Equidad de Género para la Mujer y Prevención de Violencia y Rutas de Atención

Instituciones Educativas Rurales:

Comunitario Cerritos, Betulia Baja., San Francisco De Asís, Gabriel Trujillo, Cumbia, El Pital, Guillermo Hoyos Salazar, Mundo Nuevo, Gonzalo Mejía Echeverry Y Morelia.

Toma De Toda La Institucionalidad: Días 21 De Septiembre, 24, 28, 1 De Octubre, 14 De Octubre, 17 Oct, 21 Oct, 24 Oct, 28 Oct Y 30 Oct

5.3 Garantizar el funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 8. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 3 Eje Vida

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 3. "EJE VIDA"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO3 -A1	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$171.032.201
Avance de Categoría		100%	\$171.032.201

La línea estratégica 3 del eje vida tiene un avance del 100% en sus acciones lo cual es calificada como excelente. Adicionalmente, tiene una importante inversión de \$ 171.032.201

La Secretaría de Desarrollo Social y Político para el funcionamiento del hogar de paso contrató un operador, quien presta sus servicios en un inmueble de propiedad del municipio.

Finalmente, se brindó atención provisional al 100% de mujeres y sus familias a quienes se les emitió medida de protección: Seis mujeres y su familia fueron beneficiarias con medida de atención en albergue / de 6 mujeres y sus familias víctima de violencia intrafamiliar con medida de atención dictada por autoridad competente que requirieron del servicio 100 para un cumplimiento del 100 %

5.4 Promover la participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 9. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 4 Eje Voz

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATEGICA 4. "EJE VOZ"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO4 -A1	DESARROLLO SOCIAL	30%	\$5.172.120
	SENA		\$0
	UNIVERSIDADES		\$0
EG-EO4 -A2	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$7.885.140
EG-EO4 -A3	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$5.172.120
EG-EO4 -A4	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$11.217.770
	SALUD		\$0
	CULTURA		\$0
	AMCO		\$0
EG-EO4 -A5	DESARROLLO SOCIAL	100%	\$1.776.098
Avance de Categoría		86%	\$31.223.248,06

La línea estratégica 4 del eje voz tiene un avance del 86% calificado como sobresaliente y en el cual sus acciones tienen el siguiente resultado:

La Secretaría de Desarrollo Social y Político para el cumplimiento de la meta estableció alianza estratégica con la Gobernación de Risaralda para promover y vincular mujeres del municipio de Pereira a proceso de capacitación sobre "Liderazgo y Equidad" realizado por la fundación País Sostenible mediante contrato con la gobernación de Risaralda.

Desde la Secretaria de Desarrollo Social y Político del municipio se vincularon 21 mujeres de organizaciones de base a la formación virtual. El componente discapacidad del proyecto "Protección de los grupos poblacionales vulnerables por sus condiciones socioeconómicas en el municipio de Pereira", se actualizó la estrategia plan de igualdad para las mujeres con discapacidad, es una

herramienta que pretende brindar una directa y efectiva transversalización a nivel institucional para la atención a las mujeres con discapacidad, tiene también como objetivo brindar el acompañamiento a la mujer en colectivos, asociaciones, fundaciones y ONG dedicadas a defender y promover los derechos de la mujer pereirana, orientar y brindar acompañamiento a mujeres con discapacidad y cuidadores según lo requiera su condición. Así mismo contiene la difusión de campaña para enaltecer el rol de la mujer con discapacidad.

A diciembre se realizaron 4 reuniones de articulación interinstitucional y Se conformó un grupo de 15 mujeres denominado Fortaleciendo mi familia con productividad, a quienes se les brindó apoyo y acompañamiento permanente.

En las acciones adelantadas relacionadas con el programa de liderazgo y empoderamiento dirigido a las mujeres se beneficiaron en total 36 mujeres.

Por otra parte, a la fecha se tiene base de datos con identificación de 17 organizaciones de base de la ciudad de Pereira con su caracterización. Y se está en proceso de identificación y caracterización de sus integrantes, se ha efectuado con 4 organizaciones. Así mismo se han realizado los siguientes encuentros de mujeres:

- En la vigencia 2019 se realizó proceso de articulación para apoyar y participar en el encuentro de mujeres del Risaralda realizado en las instalaciones de la UTP.
- En la vigencia 2020: Se realizó el Encuentro de articulación y participación entre las representantes de las organizaciones y la gestora social del municipio de Pereira para coordinación de actividades de interés en la promoción de la prevención de violencia contra la mujer.

- En la vigencia 2020 se realizaron 2 talleres de sensibilización: uno dirigido a los concejales y diputados y otro con la organización de mujeres liberales del Risaralda.

Adicionalmente en el 2020 se realizaron 19 talleres de sensibilización dirigidos a juntas de acción comunal y comunidad en general, con el fin reflexionar sobre la importancia de la participación real y efectiva de las mujeres al interior de los partidos políticos.

Se beneficiaron 328 personas (80 hombres y 248 mujeres) de las cuales se tienen 172 personas caracterizadas (52 hombres y 120 mujeres).

Esta es una meta acumulativa de la PP: cada año se deben realizar 12 actividades de sensibilización

Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político, se tienen identificadas y caracterizadas 71 mujeres: 41 mujeres habitantes de calle o en riesgo de calle, 20 mujeres que ejercen actividades de reciclaje y 10 mujeres que ejercen actividades como trabajadoras sexuales (algunas de manera permanente, otras ocasionalmente).

Adicionalmente desde el componente habitante de calle del proyecto "Protección de los grupos poblacionales vulnerables por sus condiciones socioeconómicas en el municipio de Pereira", se realizaron 11 actividades pedagógicas:

- Se identificaron y caracterizaron a 5 organizaciones de recicladores conformadas legalmente y de forma informal con población habitante de calle y en calle.

- Asesoría apoyo y acompañamiento a 3 organizaciones en proceso de legalización, iniciando por la cedulaación de sus trabajadores (habitantes de calle y en calle). Se atendieron 27 personas (25 hombres y 2 mujeres).
- Con el apoyo de la Secretaría Rural, se adelantaron 3 capacitaciones para motivar hacia la asociación como recicladores: 2 en el albergue estadio: zonas y Sur y 1 en el albergue 20 de Julio. Se beneficiaron en total 57 personas (54 hombres y 3 mujeres).

En total el acumulado de personas beneficiarias de esta acción es de 84 (79 hombres y 5 mujeres).

Desde el AMCO se realizó el acompañamiento organización Infinty Recycle, en temas relacionado con reciclaje y medio ambiente, habitante de calle.

5.5 Articular la oferta institucional del sector público y organizaciones sociales para un mayor conocimiento del proceso de paz e implementación de los acuerdos para la reivindicación de memoria histórica y reconciliación con las mujeres víctimas del conflicto armado.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 10. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 5 Eje Voz

POLÍTICA PUBLICA DE EQUIDAD DE GENERO			
LINEA ESTRATEGICA 5. "EJE VOZ"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO5 -A1	DESARROLLO SOCIAL	50,00%	\$0
	OFC PAZ		\$5.172.120
EG-EO5 -A2	OFC PAZ	50,00%	\$0
	DESARROLLO SOCIAL		\$3.787.500
Avance de Categoría		50%	\$8.959.620

Esta línea estratégica presenta un avance del 50% calificado como débil porque posee Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados. Sin embargo, se presentan las siguientes acciones identificadas:

A diciembre de 2020, la Secretaría de Desarrollo Social y Político cuenta con una base de datos de identificación de 86 mujeres en proceso de reintegración y reincorporación, de las cuales 56 cumplieron su proceso de reintegración y 30 se encuentran en los procesos de reintegración, reintegración especial y reincorporación

Se cuenta con base de datos de identificación de 6490 mujeres víctimas del conflicto armado registradas ante la Unidad Atención y Reparación Integral a víctimas del conflicto armado. En total se reportan en total 6.576 mujeres víctimas del conflicto armado interno y reincorporadas.

5.6 Promover un cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos entre hombres y mujeres bajo la perspectiva diferencial.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 11 Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 6 Eje Voz

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 6. "EJE VOZ"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO6 -A1	DESARROLLO SOCIAL	100,00%	\$0
	UNIVERSIDADES		\$0
EG-EO6-A2	COMUNICACIONES	100,00%	\$0
	DESARROLLO SOCIAL		\$5.172.120
	EDUCACION		\$5.000.000
	CULTURA		\$0
	GOBIERNO		\$3.787.500
EG-EO6-A3	DESARROLLO SOCIAL	100,00%	\$5.172.120
EG-EO6-A4	DESARROLLO SOCIAL	50,00%	\$7.885.140
EG-EO6-A5	PLANEACION	100,00%	\$0
EG-EO6-A6	DESARROLLO SOCIAL	100,00%	\$11.217.770
Avance de Categoría		92%	\$38.234.650

La línea estratégica 6 que corresponde al eje voz tiene un avance del 92% calificado como excelente según la calificación de Planeación. a continuación se muestran sus acciones más relevantes

La Secretaría de Desarrollo Social a diciembre 31 de 2020, se adelantaron las gestiones para la firma convenio interinstitucional con la Fundación Universitaria de Área Andina, con el objetivo de adelantar el estudio correspondiente a través

de sus docentes investigadores. El estudio para generar la línea base se tienen adelantado por los docentes involucrados en el proceso investigativo, no obstante, el convenio no se firmó pese a que estaba en proceso desde el mes de junio. Pendiente firma del convenio con la Universidad del Área Andina quien tiene disposición para realizar dicho aporte para cumplimiento de la acción de PP. A diciembre de 2020, la Secretaría de Desarrollo Social y Político documentó el Plan de Información, Educación y Comunicación con perspectiva de género, el cual contempla 5 acciones de las cuales se desarrollaron efectivamente

Se avanzó en el 40% de la meta propuesta para la vigencia: $2/5 \times 100 = 40\%$ de avance en la meta

La Secretaría De Educación Municipal apoyó la celebración del 25 de mayo: día nacional por la dignidad de las mujeres víctimas de la violencia sexual en el marco del conflicto armado. Diseño y difusión de pieza gráfica convocando a velatón simbólica desde casa "enciende una vela por las mujeres víctimas de violencias sexual en el marco del conflicto armado"

La Secretaría de Cultura realizó un performance en el día de la NO violencia contra la mujer "una antorcha por la vida" en conmemoración a todas las mujeres víctimas de violencia con un mensaje de "quiero vivir, déjame ser" y participación dancística todo esto se realizó con los alumnos de la Escuela de Formación de la Secretaría de Cultura. 25 de noviembre del 2020,

La Secretaría de Gobierno realizó la capacitación en temas que mitiguen las situaciones de violencia intrafamiliar especialmente en pandemia por COVID-19, se beneficiaron 184 mujeres

- Prevención de violencia intrafamiliar
- Resolución de conflictos
- Activaciones de ruta

- Prevención del abuso sexual"

Por otro lado, la Secretaría de Desarrollo Social a diciembre de 2020, realizó las siguientes actividades de sensibilización:

- 18 actividades de sensibilización en IES: Comfamiliar, Remington, UTP, UCP, Universidad Libre, Universidad Autónoma de las Américas, Andina, Uniminuto, en estas actividades participaron 550 personas (311 mujeres y 239 hombres).
- Talleres de capacitación en IES: Se realizaron 18 actividades beneficiándose 165 mujeres y 102 hombres, para un total de 267 personas caracterizadas en estas actividades.
- En la vigencia 2020, desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político, se brindó apoyo a la Universidad Católica de Pereira y a la iniciativa del Comité de Género de la Universidad, el cual consistió en asesoría jurídica para adelantar la formulación del protocolo y ruta de atención de violencias basadas en género al interior de la Universidad, así mismo, frente a las modificaciones que se pueden incorporar a los Reglamentos: Internos de trabajo de personal administrativo y personal docente, y en el Reglamento Académico de Estudiantes.

A diciembre 31 de 2020 se han realizado 54 talleres de sensibilización y formación en equidad de género a servidores públicos y organismos comunales de los cuales se han beneficiado individualmente se registraron (351 hombres y 416 mujeres) 4127 (registros masivos).

5.7 Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de las mujeres en el municipio de Pereira.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 12 Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 7 Eje Voz

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 7. "EJE VOZ"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO7 -A1	PLANEACION	100%	0
	DESARROLLO SOCIAL		\$7.293.760
Avance de Categoría		100%	\$7.293.760

La línea estratégica 7 del eje voz tiene un avance del 100% en su acción. Para aportar al cumplimiento de la meta, la Secretaría de Desarrollo Social y Político cuenta con una base de datos en Excel, donde se registra la información de la población atendida y que sirve de soporte para la elaboración de informes y para el seguimiento a las metas de Política Pública de competencia de la secretaría.

Finalmente, a diciembre 31 de 2020 se atendieron 1201 personas (446 hombres y 755 mujeres) quienes se beneficiaron de 1623 atenciones (600 hombres y 1023 mujeres).

En cuanto a la Secretaría de Planeación, se viene realizando el proceso de actualización del banco estadístico con el fin de crear una APP que permita conocer en tiempo real la situación de la política pública en cuanto a metas, atenciones, indicadores y resultados.

5.8 Promover la formación de las mujeres en el municipio de Pereira, de conformidad con las competencias laborales y el desarrollo económico de la ciudad.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 13. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 8 Eje Oportunidades

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 8. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO8 -A1	TICS	100%	\$18.890.100
	COMPETITIVIDAD		\$13.333.333
	COMPETITIVIDAD		\$0
	SENA		\$22.610.280
EG-EO8-A2	COMPETITIVIDAD	30%	\$13.333.333
	SENA		\$0
	CONFAMILIAR		\$0
Avance de Categoría		43%	\$68.167.046

La línea estratégica 8 del eje oportunidades tiene un avance del 43% calificada como débil, a continuación se presentan siguientes las acciones que hacen parte del componente.

La Secretaría de las TICS durante la vigencia 2020, se inicia procesos de capacitación en temas TICS a 278 mujeres, de las cuales se certifican un total de 134

La Secretaría de Competitividad implementó formación para el trabajo con énfasis en emprendimiento e innovación 258 ciudadanos sensibilizados con el programa ciencia para todos, a través de charlas sobre innovación, protección de marcas, patentes, transformación digital, valoración de activos tecnológicos"

Comfamiliar por su parte capacitó en cursos de 30 horas de Informática y sistemas a 110 mujeres

Finalmente, Competitividad realizó formación para el trabajo de acuerdo a la necesidad del mercado laboral. Dentro de cada CEDE se maneja una variada lista de formaciones, para cualificar el perfil ocupacional de las personas.

5.9 Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 14. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 9 Eje Oportunidades

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 9. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO9 -A1	COMPETITIVIDAD	100,00%	\$ 13.333.333

POLÍTICA PUBLICA DE EQUIDAD DE GENERO			
LINEA ESTRATEGICA 9. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
	DESARROLLO SOCIAL		\$ 10.006.780
	PLANEACION		\$0
EG-EO9 –A2	COMPETITIVIDAD	100,00%	\$13.333.333
Avance de Categoría		100%	\$36.673.446

La línea estratégica 9 que corresponde al eje oportunidades presenta un avance del 100% calificado como excelente.

Para tal fin la Secretaría de Competitividad realiza el acompañamiento y seguimiento de iniciativas empresariales y microempresas presentadas. A través de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad se dio la reapertura de restaurantes, gimnasios, comercio, iglesias, hoteles y bares también el acompañamiento a empresarios para acceder a convocatorias del gobierno nacional. Finalmente, se brindan asesorías para el tema de fortalecimiento y escalamiento de marca.

Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político se aporta al cumplimiento de la meta realizando labores de apoyo y acompañamiento para sensibilizar en temas de emprendimiento. A diciembre 31 de 2020 se realizaron 28 actividades de sensibilización, a través de las cuales se beneficiaron de forma directa 151 personas (67 hombres y 84 mujeres) y de forma masiva a hubo 1360 atenciones (599 hombres y 761 mujeres).

Finalmente, Competitividad realizó asesoría y acompañamiento en la convocatoria ""TECNOLAB"" , la cual brinda beneficios económicos.

5.10 Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla15. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 10 Eje Oportunidades

POLÍTICA PUBLICA DE EQUIDAD DE GENERO			
LINEA ESTRATEGICA 10. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO10 -A1	DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	50,00%	16.568.000
EG-EO10-A2	DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	100,00%	16.568.000
EG-EO10-A3	DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	100,00%	22.090.667
Avance de Categoría		100%	\$55.226.667

La línea estratégica 10 del eje oportunidades avanzó en un 100% excelente debido al comportamiento de las metas y las acciones presentes dentro de la Secretaría de Competitividad y Desarrollo económico

- Maratón para mujeres cabeza de hogar
- Ferias para promover competencias laborales y oportunidades de empleo
- mujeres vinculadas laboralmente 800

Formar mujeres, para fortalecer sus capacidades frente a los procesos de vinculación laboral.

Por otro lado, se realizaron 150 acciones que permiten socializar y divulgar la oferta de los programas de la administración municipal, en el marco de la sensibilización de los actores pertenecientes al mercado laboral

- 128 empresarios sensibilizados en procesos de formalización.
- 10 jornadas de sensibilización para la formalización laboral.

5.11 Reducir las barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior, por niveles y disciplinas de formación.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 16. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 11 Eje

Oportunidades

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO			
LINEA ESTRATÉGICA 11. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO11 -A1	UNIVERSIDADES	0,00%	\$0
EG-EO11-A2	EDUCACION	70,00%	\$338.376.204,000
	UNIVERSIDADES		\$0
EG-EO11-A3	EDUCACION	100,00%	\$5.000.000,000
	SOCIAL		\$7.293.760,333
	UNIVERSIDADES		\$%0
EG-EO11-A4	EDUCACION	0,00%	\$0
Avance de Categoría		43%	\$350.669.964

La línea estratégica 11 del eje oportunidades tiene un avance para la vigencia del 43% calificado como débil, es importante trabajar en fortalecimiento de este objetivo teniendo en cuenta la importancia para el desarrollo de las metas y apropiación de la mujer en el mismo en cuanto a educación se refiere

La Secretaría de Educación a través del proyecto emblemático universidad para cuba, se han beneficiado 81 estudiantes mujeres de estratos 1 y 2 de la comuna cuba, lo que hasta el momento la SEM no ha logrado determinar que estudiantes cumplen con la normatividad vigente para caracterizarlas en esta política pública.

Adicionalmente, Educación con el apoyo de la Red IES construyen un video de sensibilización en todo lo referente a equidad de género. El cual es compartido por redes sociales y pagina del municipio de Pereira.

Finalmente, la Secretaría De Desarrollo Social y Político a diciembre 31 de 2020 se apoyó a la red de universidades de Risaralda, de manera articulada entre las secretarías de Educación y de Desarrollo Social y político, mediante la grabación y edición de material audiovisual de promoción de la red, ello de conformidad a requerimiento presentado por la Red ante la Secretaría de Desarrollo Social y Político.

5.12 Promover el bienestar social integral, de las mujeres en contextos de riesgo y vulnerabilidad de las zonas urbana y rural.

OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla17. Seguimiento año 2020 Consolidado por Estrategia 12 Eje Oportunidades

POLÍTICA PUBLICA DE EQUIDAD DE GENERO			
LINEA ESTRATEGICA 12. "EJE OPORTUNIDADES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
EG-EO12 -A1	CULTURA	100,00%	\$0
EG-EO12-A2	DESARROLLO SOCIAL	100,00%	\$ 7.293.760,33
	CULTURA		\$0
	DEPORTES		\$0
	COMPETITIVIDAD		16.568.000,00
EG-EO12-A3	RURAL	0,00%	\$0
Avance de Categoría		50%	\$23.861.760

La línea estratégica 12 del eje oportunidades tiene un avance del 50% débil en el cual se desarrollaron las siguientes acciones:

desde la secretaría de cultura el 26 de noviembre se realizó el conversatorio un café con: "mujeres en la literatura " programa poemas mañanero 3 poemas Helena Restrepo, Mariana Ossa, Amparo Hernández, esto se hizo por medios virtuales.

Desarrollo Social y Político durante la vigencia 2020 se adelantaron las siguientes acciones para dar cumplimiento a la meta:

- Se realizó convenio con el Parque Ukumari para llevar los adultos mayores a actividad de identificación y caracterización de posibles beneficiarios del Centro Vida. En total se caracterizaron 636 personas: 400 mujeres y 236 hombres.
- Para facilitar el desplazamiento de los integrantes del consejo municipal del adulto mayor en la realización de sus labores como consejeros, se estableció

convenio con MEGABUS para la entrega de tarjetas de MEGABUS con 2 pasajes diarios. Se entregaron en total 17 tarjetas: a 6 mujeres y 11 Hombres.

- Así mismo se entregaron 135 tarjetas de MEGABUS a 63 Ediles y 72 Edilesas para facilitar el desplazamiento para el desarrollo de las actividades propias de su cargo.
- Se estableció acuerdo con la Liga contra el Cáncer para firma de convenio y ejecución en 2021
- Se adelantaron gestiones con grandes superficies como ARA y Justo; pero, no se concretó acuerdo alguno mediante convenio.

La Secretaría de Deportes DRAEF, cuenta con 1 convenio con el Ministerio del Deporte a través del cual se implementa el programa de hábitos de vida saludable, a través de este proyecto se realiza inversión en el municipio con la contratación del personal y la implementación del mismo en el territorio. este proyecto beneficia principalmente a mujeres con edades entre los 18 a 64 años de edad buscan aumentar la prevalencia de practica de actividad física.

Adicionalmente se cuenta con diferentes convenios con ongs, juntas de acción comunal, universidad para la implementación del programa en el municipio. logrando la vinculación durante el 2020 de 3.131 mujeres de 7 a 65 años.

Por otro lado, la Secretaría de Deporte participa activamente en el comité técnico de la política publica de Equidad de Género donde se realizó programación para fomentar esta política en agosto del 2020 en el marco de la celebración de la mujer pereirana, desde la secretaría se apoyó la categoría mujer deportista.

Se realizó el 15 de octubre capacitación a todos los monitores de deporte de la Secretaría de Deporte en relación al enfoque de género que tiene la alcaldía, para implementarlo en las diferentes clases y actividades.

Un logro importante durante el 2020, fue que en el Plan de Desarrollo respecto a las metas de bienestar de la secretaría de deporte y recreación se privilegió metas relacionadas con disminuir las brechas de género en deporte, recreación y actividad física.

Durante el mes de diciembre de 2020, se elaboró un video por parte de la deportista Viviana Uribe, exponente de la disciplina clavados, donde motiva a las niñas y adolescentes del municipio a la práctica deportiva.

Finalmente, desde Competitividad se desarrollaron 2 eventos, con el fin de fortalecer las expresiones culturales y turísticas en la ciudad de Pereira

Lanzamiento Pasaporte del café, 17 tiendas especiales de Pereira, Dosquebradas, Santa Rosa, Apia y La Celia.

Conclusiones y Recomendaciones

La política pública de Equidad de Género para la Mujer en su primer ejercicio de seguimiento de actividades avanza en un 75% con relación a la vigencia 2020. Es importante señalar que las acciones en un porcentaje amplio se desarrollaron en medio de la emergencia sanitaria originada por el COVID-19 que afecta al país.

De otra parte, dentro del seguimiento a la política pública se identificaron cuellos de botella que no permiten el desarrollo efectivo de las acciones por tal motivo es necesario empezar a corregir por cada de una de las instituciones que tienen injerencia con el fin de garantizar el óptimo desarrollo del proceso.

- LINEA ESTRATEGICA 11. "EJE OPORTUNIDADES" presenta un avance del 47% débil según la calificación que emite Planeación Municipal desde sus estándares de evaluación. Para este grupo de acciones intervienen tanto la Secretaría de Educación como universidades. En el desarrollo de dichas activadas se evidencia la ausencia de la participación de los centros de educación superior, por tal motivo su avance de ejecución es inferior a otros ejes. la principal recomendación es que la Secretaría de Desarrollo Social y Político (Secretaría técnica de la Política) asuma el liderazgo de llegar a consensos, acuerdos y demás temas relacionados con esta meta, lo anterior con el fin e garantizar que las acciones propuestas en su formulación se cumplan a cabalidad.
- Desde el primer informe de consolidación se evidencia que el número de atenciones presenta serias inconsistencias en cuantos, a los ciclos de edad de las mujeres atendidas, etnias, género y datos socio económicos. Es importante establecer los criterios con los cuales funcionarios y contratistas

realizan dichas actividades de caracterización e identificación de los beneficiados con el fin de detectar en que parte de la cadena se rompe el proceso. Todo esto con el fin de entregar a las mismas mujeres el resultado de las inversiones y gasto social de forma detallada.

Así mismo es necesario precisar que las acciones determinadas por algunas Secretarías caso puntual Desarrollo Social y Político no corresponden exclusivamente a la atención de equidad de género y sino que por el contrario cumplen misiones generales que benefician a toda la población. Este es el caso de:

- 6 comisarios: 6 de planta y 0 contratistas
- 21 abogados: 4 de planta y 17 contratistas
- 14 psicólogas: 4 de planta y 10 contratistas
- 8 trabajadoras Sociales o Prof. Desarrollo Familiar: 4 de planta y 4 contratistas
- 9 técnicos: 5 planta y 4 contratistas
- 10 auxiliares administrativos: 8 de Planta y 2 contratistas

Acciones que hacen parte de la consolidación de las comisarías diurna y nocturna identificadas en los seguimientos de Juventud y Equidad de Género.

Sin lugar a duda uno de los grandes retos de esta política pública es garantizar la vida y la integridad de las mujeres del municipio, en este orden de ideas la casa de paso para Mujeres Víctimas de la violencia se convierte en un proyecto emblemático para la Administración. Sin embargo, es necesario que la Secretaría de Desarrollo Social precise información sobre los ciclos de edad condición socioeconómica, etnias. Guardando como siempre el Derecho a la intimidad y reserva de las mujeres que han sido victimizadas.

Esto con la Finalidad de respaldar la inversión ejecutada con el municipio y dar claridad en los procesos.

Se recomienda realizar sensibilizaciones al personal en la Ruta de Atención, (vigilantes, contratistas, funcionarios) para las mujeres víctimas por cualquier tipo de violencia esto se debe en el momento de la denuncia muchas mujeres desisten de continuar con el proceso ante los números procedimientos a los que se deben someterse antes de consolidar su respectiva reclamación. Adicionalmente, es necesario mayor divulgación de las actividades que realizan las comisarias diurnas como nocturnas con el fin de generar mayor aceptación en la comunidad.

Finalmente, durante el proceso de Formulación de la Política Pública se realizaron consensos y múltiples acercamientos con las diferentes Secretarías y sus delegados con el fin de armonizar las acciones de cada uno de ellos en la Política Pública. Sin embargo, se observa que algunas de las secretarías no han asumido compromisos en pro de garantizar los Derechos de las Mujeres. Tales actividades son:

- SALUD Promover procesos de sensibilización de auto cuidado en salud a las mujeres en ejercicio de la prostitución, habitantes de calle y recicladoras.
- FISCALIA. Atención a las mujeres y sus familias víctimas de violencia con alimentación y habitación suministradas por las empresas promotoras de salud y las administradoras del régimen subsidiado de conformidad con la normatividad vigente.
- OFC PAZ Implementar una estrategia masiva y permanente de prevención de violencia contra las mujeres y de respeto por sus derechos humanos, dirigida a la población del municipio de Pereira.



SEGUIMIENTO POLITICA PÚBLICA

HABITANTE DE CALLE Y EN CALLE

VIGENCIA 2 0 20



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

María Fernanda Tula Ladino
Juan David Gutiérrez Valencia
Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2021.

Para poner en contexto esta política inicia mediante el acuerdo 23 del año 2019 y su proceso de implementación en el año 2020. Por tal motivo este informe puntualiza el proceso de implementación de la política en el último semestre del año 2020, revisando el cumplimiento de las metas y el comportamiento de los indicadores de producto, la inversión ejecutada y la población beneficiada en el año 2020.

El informe se realiza bajo una metodología previamente establecida, que se compone de formatos de captura de información, los cuales son alimentados por las entidades del sector central y descentralizado del municipio de Pereira que ejecutan componentes de la política Habitante de Calle y en Calle

Contenido

1. Introducción	1
2. Metodología	3
3. Generalidades y estructura de la Política Pública de Habitante de Calle y en Calle	6
3.1 Finalidad de la Política	8
3.2 Principios de la Política	8
3.2.1 Dignidad Humana	9
3.2.2 Autonomía Personal	9
3.2.3 Equidad	9
3.2.4 Integralidad	9
3.2.5 Inclusión	9
3.2.6 Solidaridad	10
3.2.7 Corresponsabilidad	10
3.2.8 Coordinación y concurrencia	10
3.2.9 Diversidad	10
3.2.10 Participación social	11
3.2.11 Progresividad	11
3.2.12 Gradualidad	11
3.2.13 Igualdad	11
3.2.14 No discriminación	12
4. Estructura organizacional de la Política Pública	12
4.1 Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico	12
5. Seguimiento consolidado de la Política Pública Habitante de Calle y en Calle en el 2020 ejecución	12
5.1 Tabla 2. Seguimiento por año de ejecución	13
5.2 Gráfica 1. Seguimiento por año de ejecución	13

5.3	Gráfica 2. Inversión por categoría.....	14
5.4	Tabla 3. Seguimiento consolidado por categorías	15
5.5	Gráfica 3. Seguimiento consolidado por categorías.....	15
6.	Seguimiento estratégico por categorías Política Pública Habitante de Calle y en Calle.....	16
6.1	6.1 Estrategia Atención Integral en Salud.	16
	OBJETIVO	16
	Tabla 4. Avance estrategia Atención integral en salud.	16
6.2	6.2 Estrategia Desarrollo humano integral	17
	OBJETIVO	17
	Tabla 5. Avance estrategia Desarrollo humano integral.....	18
6.3	6.3 Estrategia Responsabilidad social empresarial, formación para el trabajo y la generación de ingresos	19
	OBJETIVO	19
	Tabla 6. Avance estrategia responsabilidad social empresarial, formación para el trabajo y la generación de ingresos.	19
6.4	6.4 Estrategia Convivencia ciudadana.	20
	OBJETIVO	20
	Tabla 7. Avance categoría convivencia ciudadana.....	20
7.	caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial.....	21
7.1	Tabla 8. Matriz de focalización según enfoque diferencial	21
7.2	Tabla 9. Matriz de focalización según enfoque diferencial.	22
8.	Conclusiones y Recomendaciones	23

Introducción

El Acuerdo No 23: “Por el cual se adopta la “Política Pública de Habitante de calle y en calle en el Municipio de Pereira 2020-2030”. Fue discutido y aprobado por el honorable Concejo Municipal en dos sesiones según certificación expedida por la secretaria general del Concejo Municipal de Fecha diciembre 17 de 2019 y sancionado por el Alcalde.

Es así como, el presente documento contiene el seguimiento de la política pública de Habitante de calle y en calle para el año 2020 liderada desde la dirección de planeación estratégica e integración regional, adscrita a la Secretaria de Planeación.

El presente informe, es la recopilación de las acciones realizadas e informadas, para el cumplimiento de las metas establecidas en las acciones de cada una de las Secretarías involucradas en la política pública y compilada en la matriz de seguimiento, propuesta para tal fin.

Al este ser el primer año de vigencia de la política pública, se observa que presentó un avance de ejecución significativo, donde se refleja el trabajo articulado de cada una de las secretarías, institutos descentralizados y demás actores responsables de dicha política.

Para la alcaldía de Pereira es de gran importancia la atención a la población habitante de calle, teniendo en cuenta la situación o condición en vulnerabilidad extrema en la que viven; de las cuales se desprenden situaciones tanto familiares y sociales que no permiten una resocialización en el contexto habitacional.

Para construir el presente informe de seguimiento de la política pública de Habitante de calle y en calle, se inicia con la compilación de la información desde las secretarías responsables de ejecutar las acciones, sustentándose en la matriz propuesta en la formulación de la política pública de acuerdo con la información aportada por dichas secretarías; de forma posterior, se califican las acciones de acuerdo a la metodología de seguimiento propuesta por la secretaria de planeación.

El informe de seguimiento presentado a continuación verifica el cumplimiento de las metas que reportan las acciones que componen la política pública aquí abordada.



1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹*Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%202013.pdf>*

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2020
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30% INSUFICIENTE Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	31-60% DEBIL Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	61-80% SATISFACTORIO Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	81-100% EXCELENTE Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes al año de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrá indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Habitante de Calle y en Calle

Para la Alcaldía de Pereira es de especial importancia la atención a la población, teniendo en cuenta su situación o condición y dando prioridad a la población en vulnerabilidad extrema; entre ella los habitantes de calle y en calle, quienes presentan situaciones familiares y sociales que los ubican en unas condiciones altas de vulnerabilidad, que limitan su inserción en la vida social y productiva.

La situación de vida de los habitantes en calle trae consigo problemáticas asociadas como el consumo de sustancias psicoactivas, enfermedades infectocontagiosas, violencia sexual, riñas callejeras, trastornos mentales, exclusión social y marginación.

La percepción sobre la población que vive en la calle es negativa, pues su forma de vida genera una ruptura en la apreciación de normalidad para el resto de la población, puesto que implica la realización actividades de su ámbito privado en espacios públicos, lo cual genera rechazo al desarrollar hábitos y comportamientos contrarios a los que suelen ser aceptados socialmente.

Su estado físico, su poca o nada higiene, sus conductas o estados emocionales, actitudes amenazantes por el efecto de alguna droga o alucinógeno, tienden a ocasionar miedo y rechazo, su interacción con el resto de las personas en el espacio público es principalmente de carácter funcional, mediada por actividades como el pedir dinero de buena o mala manera, solicitar alimentos, o, en ocasiones, buscar materiales con fines de reciclar.

Respondiendo a la directriz nacional, se presenta esta política como compromiso del Sr. JUAN PABLO GALLO y del Plan de Desarrollo “Pereira, Capital Del Eje, 2016-2019”, la población habitante de calle y en calle se considera, de forma específica en el Eje 3 “Desarrollo Social, Paz y Reconciliación”, conformado por 7 programas dentro de los cuales se encuentra “Capacidades para el disfrute de derechos de los grupos poblacionales”, donde se ubica el Subprograma, “Grupos de especial interés”.

La Política Pública para el Habitante de Calle y en Calle en el municipio de Pereira contempla 4 categorías que se consideran en el artículo 8 de la ley 1641 de 2013, y que se definen como líneas estratégicas de la siguiente manera: Atención Integral en Salud; Desarrollo Humano Integral; Responsabilidad Social Empresarial, Formación para el Trabajo y Generación de Ingresos; y Convivencia Ciudadana

Además de las 4 líneas estratégicas, la política pública considera metas e indicadores de impacto, de resultado y de producto, así como también contiene los objetivos y acciones que permiten dar cumplimiento a los mismos.

2.1 Finalidad de la Política

La finalidad de la política pública es la garantía de los derechos de los habitantes de calle y en calle, buscando de manera participativa y articulada propiciar su inclusión social, económica y familiar, para posibilitar los procesos de resocialización de este grupo poblacional y la prevención del inicio de vida en calle por parte de la población Pereirana.

Planteando como objetivos específicos:

- ✓ Brindar atención integral en salud física y mental al habitante de calle y en calle.
- ✓ Fortalecer la capacidad de gestión interinstitucional, pública y/o privada para el cumplimiento de la política pública del habitante de calle y en calle del municipio de Pereira.
- ✓ Promover la vinculación laboral y/o productiva de los habitantes de calle y en calle.
- ✓ Fortalecer los procesos de interacción entre los habitantes de calle en la ciudadanía en general.
- ✓ Población Objetivo

2.2 Principios de la Política

La política pública de Habitante de Calle y en Calle la conforman 14 principios los cuales son:

2.2.1 Dignidad Humana: Derecho que tiene el ser humano, a ser respetado desde su individualidad por el resto de la sociedad, no importando sus condiciones particulares, este derecho nace por el hecho de ser persona.

2.2.2 Autonomía Personal: Hace referencia a la capacidad de autodeterminación, el individuo piensa por sí mismo, toma sus propias decisiones que afectan su vida personal y su correlación con las demás personas.

2.2.3 Equidad: Las personas que son reconocidas como habitantes de calle deberán disfrutar de los mismos derechos y oportunidades de los demás ciudadanos. Por lo tanto, cada persona deberá gozar de beneficios proporcionales a las desventajas sociales en las cuales vive, lo cual se logra mediante una adecuada redistribución que permita superar las brechas de disparidad desde el principio de la dignidad humana. De ahí que ninguno deberá beneficiarse de manera injusta en perjuicio del otro.

2.2.4 Integralidad: Mediante la cual se pretende realizar acciones que trascienden de lo asistencial, proporcionando los medios para garantizar la subsistencia y el mejoramiento de la salud física y mental de esta población; así como también promover el desarrollo de habilidades que les permita afrontar de manera adecuada, reciente y responsable, las dificultades y riesgos de la vida cotidiana orientando la conducta a la consecución de objetivos concretos, mejorando su calidad de vida y potenciando sus destrezas para reintegrarse a la vida social.

2.2.5 Inclusión: Se deberá garantizar los escenarios de inclusión a los habitantes de calle donde puedan participar de manera activa en procesos sociales, políticos, culturales, laborales y económicos, de tal forma que puedan lograr su integración en las dinámicas de ciudadanía, respeto y aceptación social.

2.2.6 Solidaridad: Se refiere a la ayuda mutua entre organizaciones incluyendo los sectores económicos, las personas y las comunidades. El deber del estado es promover las condiciones para que una equidad sea real y efectiva, adoptando la medida a favor de grupos discriminados o marginados incluyendo a los habitantes de calle.

2.2.7 Corresponsabilidad: El estado, la sociedad civil incluidos los habitantes de calle, sus familias y/o redes de apoyo son responsables de promover, defender y garantizar sus derechos; así mismo prevenir, investigar y sancionar toda forma de violencia contra este segmento de la población y así mismo, de ellos hacia los demás ciudadanos.

Los habitantes de calle deberán integrarse y participar de forma activa en los procesos que buscan promover su realización y en las acciones que se emprendan con el fin de lograr su inclusión e integración a los contextos social, económico y/o político.

2.2.8 Coordinación y concurrencia: Todas las entidades de orden municipal que tengan dentro de sus funciones la atención y garantía de los derechos de los ciudadanos, deben considerar la protección de las personas que se reconocen como Habitantes de Calle. Para esto, deberán reconocer y ejercer acciones afirmativas coordinadas y articuladas con el fin de brindarles atención integrada, integral y oportuna.

2.2.9 Diversidad: La diferencia, la pluralidad, la multiculturalidad, interculturalidad, singularidad, creatividad y las distintas identidades de género como formas de habitabilidad en calle, son valores intangibles que deben ser respetados, en armonía con el marco filosófico de los derechos humanos y los principios constitucionales.

2.2.10 Participación social: La participación es un derecho ciudadano que permite a los seres humanos en el transcurso de su vida reconocerse como sujetos de derecho, exigir y contribuir a la garantía, protección y restitución de los mismos. La participación se concreta en la movilización de voluntades para el logro del bienestar colectivo y para alcanzar progresivamente un clima de justicia social para todos. Las personas habitantes de la calle tienen derecho a decidir conscientemente, libre y responsable sobre su participación en las acciones que se desarrollen con el fin de garantizar sus derechos.

2.2.11 Progresividad: El principio de progresividad supone el compromiso de iniciar procesos que conlleven al goce efectivo de los derechos humanos por parte de la población habitante de la calle y de ir avanzando en ellos cada vez más, según la experiencia, las prácticas exitosas, la infraestructura y el conocimiento adquirido en la prestación de los servicios para la atención de las personas habitantes de la calle.

2.2.12 Gradualidad: El principio de gradualidad implica la responsabilidad del estado para diseñar herramientas operativas de alcance definido en tiempo, espacio y recursos presupuestales que permitan la escalonada implementación de los programas, planes y proyectos de atención, rehabilitación y resocialización para el habitante de la calle.

2.2.13 Igualdad: Con el fin de garantizar el derecho a la igualdad, la autoridad pública municipal atenderá a todas las personas habitantes de la calle que así lo requieran sin distinción de raza, etnia, identidad de género, orientación sexual, cultura, edad, origen, lengua, región, opinión política o filosofía, condición física, psicológica, social o económica entre otras.

2.2.14 No discriminación: Las autoridades públicas se abstendrán de realizar cualquier comportamiento que tenga como objetivo o finalidad atentar contra la dignidad de la persona y crear un entorno intimidador, hostil, degradante, humillante u ofensivo, en razón a su condición de habitante de calle.

“La Política Pública de Habitante de Calle y en Calle 2020-2030, presenta en su estructura y despliegue estratégico:

3. Estructura organizacional de la Política Pública

La política pública de Habitante de Calle y en Calle como está estipulado en el acuerdo 23 de 2019 actualmente está liderada por la Secretaría de Desarrollo Social y Político del municipio de Pereira, y está compuesta por:

3.1 Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico

LINEAS ESTRATEGICAS	IMPACTO DE LA PP	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES
4	1	5	17	59

4. Seguimiento consolidado de la Política Pública Habitante de Calle y en Calle en el 2020 ejecución

La política pública de Habitante de Calle y en Calle presenta su primer informe de seguimiento, ya que la política fue creada en el año 2019, y en el 2020 comienza su implementación, obteniendo un porcentaje de ejecución satisfactorio el cual corresponde a un 79%, compuesto por 4 líneas estratégicas, la primera Atención Integral en Salud obteniendo un avance del 87%, la segunda línea estratégica Desarrollo Humano Integral con un avance del 88%, la tercera línea estratégica Responsabilidad Social Empresarial, Formación para el Trabajo

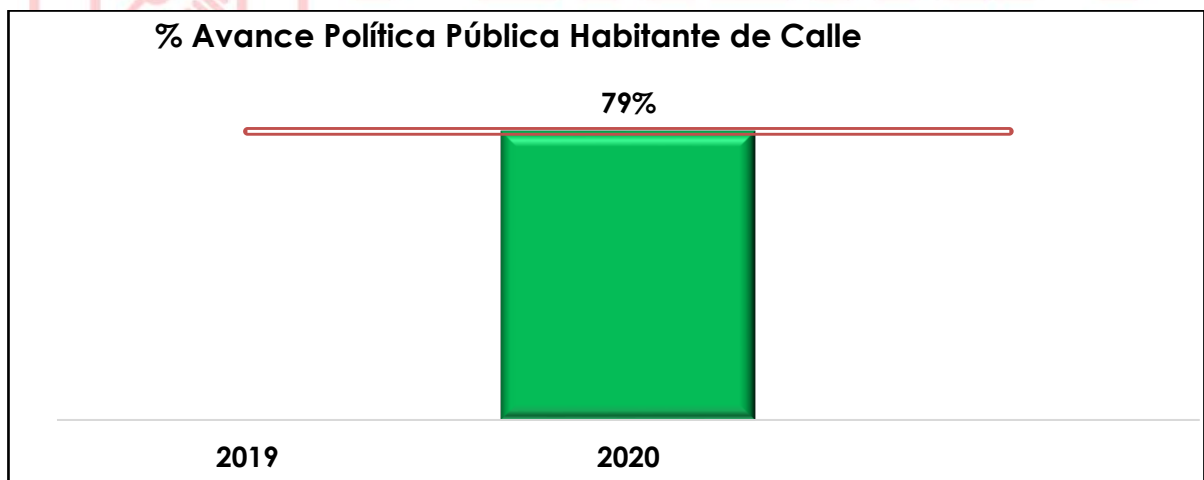
y la Generación de ingresos con un avance del 66% y la cuarta y última línea estratégica Convivencia Ciudadana con un avance del 74%.

Esto refleja un resultado importante para ser el primer informe de seguimiento de dicha política, donde se presenta la articulación de todas las secretarías e institutos descentralizados de la administración municipal que la componen.

4.1 Tabla 2. Seguimiento por año de ejecución

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA HABITANTE DE CALLE	SEGUIMIENTO PROMEDIO
2020	
79%	79%

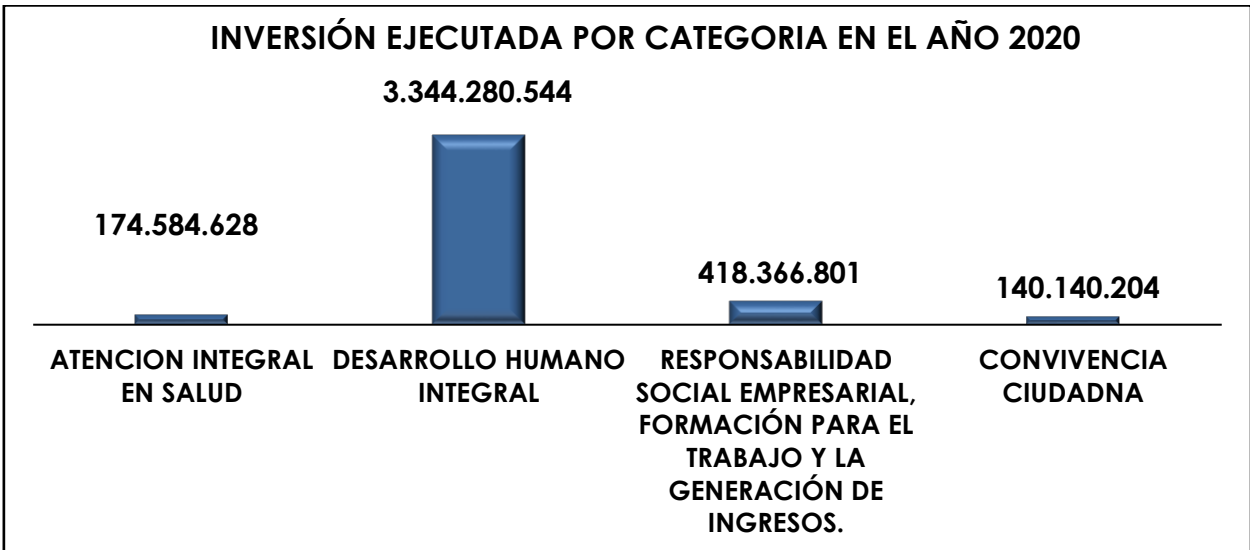
4.2 Gráfica 1. Seguimiento por año de ejecución



Observando la gráfica anterior de la política pública de Habitante de Calle y en Calle presentó un porcentaje del 79% y según la metodología del semáforo este resultado es satisfactorio encontrándose entre un 61% y 80% lo cual significó que en su primer año de implementación se notó el cumplimiento por parte de todos los actores de la política, teniendo en cuenta que fue un año atípico debido a

la contingencia sanitaria del COVID-19, motivo por el cual se presentaba un poco difícil el cumplimiento en cada una de las metas, pero de igual manera se reflejó un esfuerzo articulado y de esta forma presentar un avance representativo.

4.3 Gráfica 2. Inversión por categoría

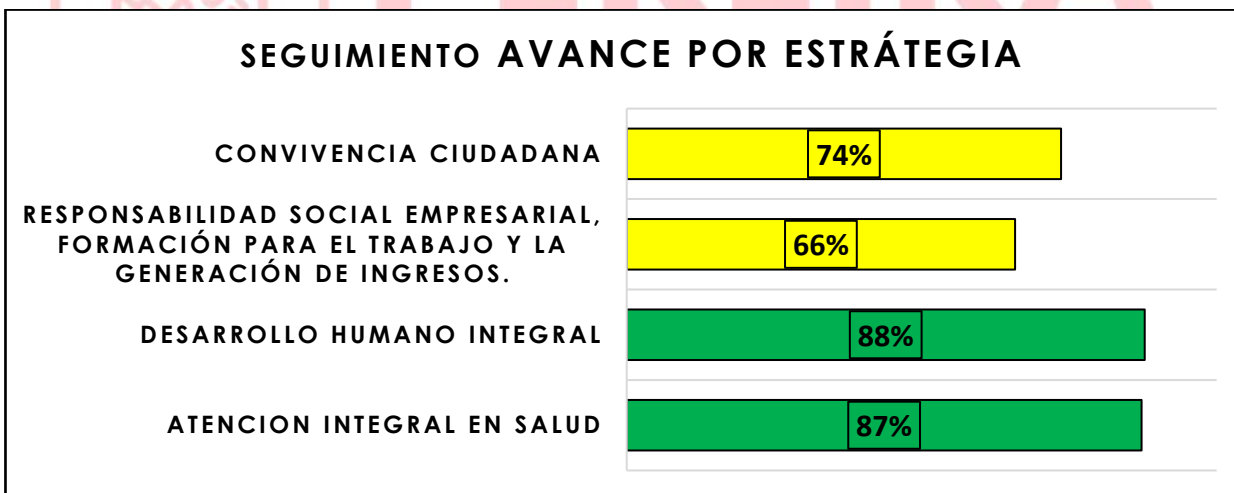


En la gráfica se observa que la categoría que mayor presupuesto ejecutado tiene en el año 2020, es la de *Desarrollo Humano Integral* con un total de \$3.344.280.544, logrando un porcentaje de avance del 88%, en esta categoría se encuentran 19 de las 54 acciones que contiene la política. La categoría con menor presupuesto ejecutado es *Convivencia Ciudadana*, con \$140.140.204 con un total de 12 acciones logrando un porcentaje de avance del 74%. La Inversión total para el año 2020 fue de \$4.077.372.178.

4.4 Tabla 3. Seguimiento consolidado por categorías

POLÍTICA PÚBLICA DE HÁBITANTE DE CALLE Y EN CALLE			
CATEGORÍA/ESTRATEGIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DEL PRODUCTO DEL 2020	PRESUPUESTOS EJECUTADOS (\$)
ATENCION INTEGRAL EN SALUD	Secretaría de Salud y Seguridad Social	87%	\$ 174.584.628
DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	Secretaría de Desarrollo Social y Político	88%	\$ 3.344.280.544
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS.	Secretaría de Desarrollo Económico y competitividad	66%	\$ 418.366.801
CONVIVENCIA CIUDADANA	Secretarías de Gobierno y de Desarrollo Social y Político	74%	\$ 140.140.204
TOTAL		79%	\$ 4.077.372.178

4.5 Gráfica 3. Seguimiento consolidado por categorías.



La política pública de Habitante de Calle y en Calle presenta un avance global del 79% con una inversión de \$ 4.077.372.178 siendo beneficiarios de manera directa e indirecta 12.424 habitantes del municipio de Pereira.

Se puede evidenciar que existen dos categorías que presentaron un avance **Excelente**, como lo fue la categoría de *Desarrollo Humano Integral* con un 88% y la categoría de *Atención Integral en Salud* con un 87%.

Así mismo se puede notar que se presentaron dos categorías con un avance **Satisfactorio** como lo fue la categoría de *Convivencia Ciudadana* con un avance del 74% y la categoría *Responsabilidad Social Empresarial, Formación para el Trabajo y la Generación de Ingresos* con un avance de 66%.

Para la elaboración del informe de seguimiento a la política pública se toma en cuenta el reporte de ejecución del 2020 presentado por las entidades responsables, teniendo como base la meta final de la misma al final de dicho año.

5. Seguimiento estratégico por categorías Política Pública Habitante de Calle y en Calle.

5.1 6.1 Estrategia Atención Integral en Salud.

OBJETIVO: brindar atención integral en salud física y mental al habitante de calle y en calle.

Tabla 4. Avance estrategia Atención integral en salud.

POLÍTICA PÚBLICA DE HÁBITANTE DE CALLE Y EN CALLE			
Estrategia: ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD			Vigencia: 2020
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSIBLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
HC-LE1-A1	SALUD	0%	\$ 0
	SOCIAL		\$ 0
HC-LE1-A2	SALUD	100%	\$ 120.000
HC-LE1-A3	SOCIAL	100%	\$ 7.476.239
HC-LE1-A4	SALUD	100%	\$ 11.717.649
	SOCIAL		\$ 7.476.239

HC-LE1-A5	SALUD	100%	\$ 0
HC-LE1-A6	SOCIAL	100%	\$ 35.226.570
HC-LE1-A7	SALUD	60%	\$ 0
HC-LE1-A8	SALUD	100%	\$ 5.994.500
HC-LE1-A9	SOCIAL	100%	\$ 24.324.304
	SALUD		\$ 57.924.822
HC-LE1-A10	SOCIAL	100%	\$ 24.324.304
	SALUD		\$ 0
HC-LE1-A11	SALUD	100%	\$ 0
SUBTOTAL		87%	\$ 174.584.628

La estrategia Atención Integral en Salud presentó un avance del **87%**, está compuesta por 11 acciones de las 54 de la política pública; de las cuales 9 alcanzan una calificación excelente, 1 acción presenta una calificación insuficiente la cual es “Desarrollar y activar la ruta de atención en planificación familiar para habitantes de calle y en calle” y finalmente 1 acción presenta una calificación débil la cual es “Diseñar e Implementar un protocolo de atención en servicio de urgencias con enfoque diferencial para el habitante de calle).

Para esta categoría se invirtió en el año 2020 un total de \$174.584.628.

5.2.6.2 Estrategia Desarrollo humano integral

OBJETIVO: promover una atención integral y humanizada al habitante de calle y en calle que consume sustancias psicoactivas.

Tabla 5. Avance estrategia Desarrollo humano integral

POLÍTICA PÚBLICA DE HÁBITANTE DE CALLE Y EN CALLE			
Estrategia: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL			Vigencia: 2020
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
HC-LE2-A1	SOCIAL	100%	\$ 12.291.348
HC-LE2-A2	SOCIAL	100%	\$ 36.600.958
HC-LE2-A3	SOCIAL	100%	\$ 12.291.348
HC-LE2-A4	SOCIAL	100%	\$ 11.189.685
HC-LE2-A5	SOCIAL	100%	\$ 6.569.262
HC-LE2-A6	SOCIAL	100%	\$ 6.569.262
HC-LE2-A7	SALUD	80%	\$ 0
	GOBIERNO		\$ 3.787.500
	MINTRABAJO		\$ 0
HC-LE2-A8	SOCIAL	100%	\$ 3.043.336.175
	HACIENDA		\$ 0
HC-LE2-A9	SOCIAL	80%	\$ 11.189.685
	GOBIERNO		\$ 3.787.500
	MINTRABAJO		\$ 0
	PERSONERIA		\$ 0
	DEFENSORIA		\$ 0
HC-LE2-A10	EDUCACION	100%	\$ 14.962.000
HC-LE2-A11	CULTURA	100%	\$ 0
HC-LE2-A12	CULTURA	100%	\$ 26.538.767
HC-LE2-A13	CULTURA	0%	\$ 0
	CULTURA		\$ 0
HC-LE2-A14	DEPORTES	100%	\$ 6.685.775
HC-LE2-A15	DEPORTES	8,33%	\$ 0
HC-LE2-A16	SOCIAL	100%	\$ 35.226.570
HC-LE2-A17	SOCIAL	100%	\$ 35.226.570
	GOBIERNO		\$ 3.787.500
HC-LE2-A18	SOCIAL	100%	\$ 35.226.570
HC-LE2-A19	SOCIAL	100%	\$ 35.226.570
	GOBIERNO		\$ 3.787.500
SUBTOTAL		88%	\$ 3.344.280.544

La categoría Desarrollo Humano Integral presenta un avance excelente del **88%** con un presupuesto ejecutado de \$3.344.280.544. Esta categoría contiene 19 de las 54 acciones de la política pública, de las cuales 15 presentan una calificación excelente, 2 acciones presentan un avance satisfactorio y finalmente 2 acciones

presentan un avance insuficiente teniendo en cuenta que la acción “Posibilitar el acceso del habitante de calle y en calle a los escenarios culturales y artísticos del Municipio de Pereira” presentó un avance del 0% por motivo de la contingencia sanitaria del COVID-19.

5.3.6.3 Estrategia Responsabilidad social empresarial, formación para el trabajo y la generación de ingresos

OBJETIVO: promover la vinculación laboral y/o productiva al habitante de calle y en calle.

Tabla 6. Avance estrategia responsabilidad social empresarial, formación para el trabajo y la generación de ingresos.

POLÍTICA PÚBLICA DE HÁBITANTE DE CALLE Y EN CALLE			
Estrategia: RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS.			Vigencia: 2020
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
HC-LE3-A1	COMPETITIVIDAD	100%	\$ 8.284.000
HC-LE3-A2	COMPETITIVIDAD	100%	\$ 8.284.000
HC-LE3-A3	RURAL	100%	\$ 310.000.000
	SOCIAL		\$ 12.291.348
HC-LE3-A4	COMPETITIVIDAD	100%	\$ 8.284.000
	TICS		\$ 2.853.900
HC-LE3-A5	COMPETITIVIDAD	0%	\$ 8.284.000
HC-LE3-A6	COMPETITIVIDAD	0%	\$ 9.467.429
HC-LE3-A7	COMPETITIVIDAD	0%	\$ 0
HC-LE3-A8	SOCIAL	100%	\$ 12.291.348
HC-LE3-A9	SOCIAL	90%	\$ 12.291.348
	COMPETITIVIDAD		\$ 9.467.429
HC-LE3-A10	PLANEACION	0%	\$ 0
HC-LE3-A11	COMPETITIVIDAD	100%	\$ 8.284.000
HC-LE3-A12	COMPETITIVIDAD	100%	\$ 8.284.000
SUBTOTAL		66%	\$ 418.366.801

La categoría Responsabilidad social empresarial, formación para el trabajo y la generación de ingresos. presentó un avance satisfactorio del **66%**, con un presupuesto ejecutado de \$418.366.801, esta categoría contiene 12 acciones de las 54 de la política pública, de las cuales 8 alcanzan una calificación excelente y 4 presentaron un avance insuficiente.

5.4.6.4 Estrategia Convivencia ciudadana.

OBJETIVO: fortalecer los procesos de interacción entre los habitantes de calle y con la ciudadanía en general.

Tabla 7. Avance categoría convivencia ciudadana

POLÍTICA PÚBLICA DE HÁBITANTE DE CALLE Y EN CALLE			
Estrategia: CONVIVENCIA CIUDADANA			Vigencia: 2020
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
HC-LE4-A1	SOCIAL	100%	\$ 11.189.685
	GOBIERNO		\$ 3.787.500
HC-LE4-A2	SOCIAL	100%	\$ 35.226.570
	GOBIERNO		\$ 3.787.500
HC-LE4-A3	SOCIAL	46%	\$ 12.291.348
HC-LE4-A4	GOBIERNO	100%	\$ 3.787.500
HC-LE4-A5	SOCIAL	38%	\$ 35.226.570
HC-LE4-A6	RURAL	0%	\$ 0
HC-LE4-A7	SOCIAL	100%	\$ 0
HC-LE4-A8	GOBIERNO	100%	\$ 3.787.500
	POLICIA		\$ 0
	UNIVERSIDADES		\$ 0
HC-LE4-A9	GOBIERNO	100%	\$ 3.787.500
	POLICIA		\$ 0
HC-LE4-A10	COMUNICACIONES	0%	\$ 0
HC-LE4-A11	SOCIAL	100%	\$ 11.189.685
	GOBIERNO		\$ 3.787.500
HC-LE4-A12	SOCIAL	100%	\$ 12.291.348
SUBTOTAL		74%	\$ 140.140.204

La categoría Convivencia Ciudadana presenta un avance satisfactorio del 74%, la cual está compuesta por 12 acciones de las 54 que presenta la política pública, 8 acciones obtuvieron un nivel excelente, 2 acciones alcanzaron un nivel débil y 2 acciones presentaron un nivel insuficiente.

Para esta categoría se invirtió en el año 2020 un total de \$140.140.204.

6. caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial

6.1 Tabla 1. Matriz de focalización según enfoque diferencial

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL									
POLITICA PUBLICA DE HABITANTE DE CALLE Y EN CALLE									
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CICLO EDAD				PERTENENCIA TERRITORIAL	
		H	M	I	J	A	M	U	R
ATENCION INTEGRAL EN SALUD	1.996	x	x		X		x	x	x
DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	3.572	x	x		X	X	X	x	x
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS.	853	x	x		x	x		x	
CONVIVENCIA CIUDADANA	6.003	x	x		X	X		x	
TOTAL	12.424								

6.2 Tabla 9. Matriz de focalización según enfoque diferencial.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL								
POLITICA PUBLICA DE SEGURIDAD Y SOBERANIA ALIMENTARIA								
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA				CONDICION ESPECIAL		
		IN	AFRO	ROM	MZ	DES	DIS	OTR
ATENCION INTEGRAL EN SALUD	1.966	x	x		x	x	x	
DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	3.572	x	x		x		x	
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL, FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS.	853							
CONVIVENCIA CIUDADANA	6.003	x	x		x		x	
TOTAL	12.394							

En el 2020 el total de la población atendida de forma directa e indirecta con la política pública Habitante de Calle y en Calle fue de 12.394 beneficiarios, estos beneficiarios se distribuyen entre población discapacitada, afrodescendiente, indígenas y mestizos, también hombres y mujeres, jóvenes, adultos y adultos mayores de la zona urbana y rural del municipio.

7. Conclusiones y Recomendaciones

- La política pública de Habitante de Calle y en Calle para el año 2020 inicia su implementación con gran desempeño del 79%, obteniendo un nivel satisfactorio de acuerdo a la escala de valor (semaforización).
- Se puede evidenciar con gran satisfacción que el proyecto emblemático enmarcado en el plan de desarrollo (Gobierno de La Ciudad 2020-2023) denominado “Granja Para el Habitante de Calle” el cual beneficia a la Política pública de Habitante de Calle y en Calle se viene realizando de una manera exitosa, generando importantes beneficios de resocialización para los Habitantes de Calle del municipio de Pereira.
- A pesar de este cumplimiento, es necesario revisar los indicadores, metas y objetivos propuestos en la formulación inicial que no se cumplieron y ajustarlos a las competencias que se identifican en el territorio con cada uno de los actores. Se hace necesario establecer una evaluación permanente y sistemática por parte del equipo ejecutor con el fin de identificar claramente las dificultades y desajustes encontrados, que servirán de insumo para replantear y/o formular la política.

SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA

PLAN DE VIDA INDÍGENA

VIGENCIA 2020



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Julián Andrés Cardona Morales
José Antonio Gómez Rodríguez
Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 31 de mayo de 2021.



Tabla de Contenido

Introducción	1
1. Metodología.....	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Plan De Vida Indígena.....	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública	9
4. Seguimiento consolidado política pública Plan de Vida Indígena 2019	11
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan de Vida Indígena.....	16
5.1 Actividad Física, Deporte y Recreación	16
5.2 Cultura	18
5.3 Empleo y Emprendimiento	20
5.4 Participación y Derechos	24
5.5 Educación	26
5.6 Vivienda.....	28
5.7 Salud	29
5.8 Jurisdicción Especial Indígena	31
5.9 Territorio.....	34
Conclusiones y Recomendaciones	35
Anexos.....	38

Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública “Plan de Vida Indígena” correspondiente al periodo de ejecución 2020, Cabe resaltar que este es este es el octavo informe anual de avance al seguimiento de la política pública “Plan de Vida Indígena” en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son: Secretaría de Cultura, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Vivienda social, Secretaría de Desarrollo económico y Competitividad.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo con los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2020 que corresponde al 90% del tiempo de ejecución de la Política Pública Plan de Vida Indígena que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo 2021-2023 “Gobierno de la Ciudad - Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, pues en el momento de la formulación del Plan no tuvieron en cuenta la construcción de

indicadores de resultado. Igual forma se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada



1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2020.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrá indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Plan De Vida Indígena.

Mediante Acuerdo 43 del año 2010, se creó el Consejo Municipal de Políticas Públicas o Planes de vida de las comunidades indígenas asentadas en el municipio de Pereira, posteriormente a la conformación de este Consejo se inició la construcción de la Política Pública Plan de Vida Indígena, que fue aprobada por el Concejo Municipal de Pereira, mediante acuerdo N°56 del 2011, con una periodo de ejecución a 10 años 2012-2021, cuyo objetivo General es la de Mejorar las condiciones de vida comunitaria de la población indígena asentada en la ciudad de Pereira, para el desenvolvimiento futuro de su desarrollo como grupo social y cultural en un contexto de ciudad, preservando la identidad étnica y cultural a través de su cosmovisión y direccionado por medio de sus autoridades tradicionales, organizaciones y la administración municipal.

La política pública del plan de vida indígena del Municipio de Pereira, se regirá por los siguientes principios:

Diversidad e integridad étnica y cultural: Administración municipal garantizará el reconocimiento y respeto de las diferencias étnicas y culturales y velará por la integridad de los derechos de los indígenas en Pereira, como individuos y como sujetos colectivos de derechos fundamentales.

Interculturalidad y multiculturalidad: La administración municipal propiciará un ambiente de convivencia respetuosa entre las personas procedentes de diferentes pueblos indígenas y tradiciones culturales coexistentes en Pereira y promoverá, sin distinción alguna, el reconocimiento de los valores y aportes de cada uno de estos grupos y tradiciones, así como el respeto recíproco y solidario entre los mismos.

Representación colectiva: Priorizando su autonomía, las autoridades y organizaciones de las comunidades indígenas serán protegidas y respetadas por las autoridades administrativas de Pereira, en especial lo relacionado con la toma de decisiones políticas, administrativas y legislativas y la formulación de planes, programas y proyectos de orden social, cultural y económico que las afecten.

Autonomía: Las autoridades del municipio de Pereira, respetarán la autonomía en sus asuntos comunitarios a las comunidades indígenas en Pereira, efectuando las acciones necesarias para que estos hagan realidad alternativa del desarrollo propio, coherentes con sus cosmovisiones, visiones y necesidades.

Participación, consulta y concertación: La administración Municipal aplicará el derecho fundamental colectivo de las comunidades indígenas a la consulta previa, informada y a la concertación a través de sus autoridades tradicionales y organizaciones en relación con las medidas y decisiones administrativas y normativas susceptibles de afectarlos directamente.

Equidad étnica: La administración municipal velará por la garantía y restablecimiento de los derechos de los indígenas en Pereira, para que tengan las mismas oportunidades y pueden acceder y utilizar los servicios sociales y culturales que aporten de manera positiva a mejorar sus condiciones de vida, en relación con el resto de la población y entre ellos mismos, de acuerdo a sus necesidades específicas, desde un enfoque de justicia social; lo cual incluye el ejercicio de los derechos humanos fundamentales y de los derechos implica reconocimiento de su propia concepción de bienestar y calidad de vida.

El despliegue estratégico del plan de vida indígena se presenta en el Anexo N.1, donde se codifica las 70 acciones contempladas, para tener mayor

comprensión en el desarrollo de informe de seguimiento, en la siguiente tabla se describe cuantitativamente la estructura estratégica.

Tabla 1, Estructura Plan de Vida Indígena

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	9	34	70

3. Estructura organizacional de la Política Pública

La Estructura Organizacional para la operación del Plan de Vida Indígena la encabeza del Consejo Municipal de Políticas Públicas o Planes de vida de las comunidades indígenas asentadas en el municipio de Pereira, aprobado mediante acuerdo N. 43 del 2010, el cual lo conforman los siguientes actores:

- El alcalde de Pereira o su delegado quien lo presidirá.
- El secretario de planeación o su delegado.
- El secretario de desarrollo social y político o quien haga sus veces.
- El secretario de educación municipal o su delegado.
- El secretario de salud municipal o quien haga sus veces, o su delegado.
- El director del instituto municipal de cultura y turismo o su delegado.
- Secretario municipal de deportes y recreación o sus delegados.
- El gobernador mayor del cabildo urbano Kurmadó tendrá un cupo por derecho propio y cinco (5) representantes de las comunidades indígenas asentada en Pereira, seleccionados a través de sus propios mecanismos de elección

La secretaría técnica del consejo es ejercida por la secretaría de Desarrollo Social y Político del municipio de Pereira, la cual se encarga de convocar y coordinar lo necesario para el desarrollo de las sesiones, elaborar las actas y presentar los informes periódicos ante el Concejo Municipal de Pereira y demás instancias o autoridades que se establezcan en el reglamento.

Cabe anotar que los representantes de las comunidades indígenas son elegidos por un periodo de cuatro 4 años y podrán ser reelegidos.

Funciones

El Concejo municipal de políticas públicas o planes de vida de las comunidades indígenas asentadas en el municipio de Pereira tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- Censar y mantener actualizado el censo de la población indígena residente en el municipio.
- Adoptar un sistema de información que permita identificar a la población indígena en número, género, edades, localización, necesidades básicas insatisfechas (NBI), educación, salud, vinculación laboral, artes y oficios que ejecutan, y demás aspectos que guarden relación con este propósito.
- Garantizar el estímulo y capacitación a la comunidad indígena residente en Pereira para su participación activa en la toma de decisiones, formulación y ejecución de programas y proyectos previstos en el plan de desarrollo municipal.
- Trabajar por la formulación del plan de vida de la comunidad indígena asentada en el municipio de Pereira.
- Gestionar los recursos económicos públicos o privados de carácter local, nacional e internacional para la ejecución de proyectos impulsados por la comunidad indígena con fines de mitigar las diferentes necesidades de las comunidades indígenas.
- Impulsar y concretar la realización de estudios en investigaciones con el fin de mantener vigentes los diagnósticos y las políticas públicas.

Si bien el consejo Indígena del municipio de Pereira encabeza el desarrollo de la Política Pública, son las entidades del orden central las que ejecutan las acciones de la política pública a través de sus planes de acción del Plan de Desarrollo vigente.

4. Seguimiento consolidado política pública Plan de Vida Indígena 2020

Objetivo General Plan de Vida Indígena: Mejorar las condiciones de vida comunitaria de la población indígena asentada en la ciudad de Pereira, para el desenvolvimiento futuro de su desarrollo como grupo social y cultural en un contexto de ciudad, preservando la identidad étnica y cultural a través de su cosmovisión y direccionado por medio de sus autoridades tradicionales, organizaciones y la administración municipal.

Tabla 2, Seguimiento Consolidado año 2020 Plan de vida indígena.

POLITICA PUBLICA PLAN DE VIDA INDÍGENA				
CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº ATENCIONES POBLACIÓN INDÍGENA	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
Actividad Física, Deporte y Recreación	Secretaría de Deporte y Recreación - Secretaría de Cultura	67%	232	\$ 28.979.274
Cultura	Secretaría de Cultura	80%	74	\$ 18.386.171
Empleo y Emprendimiento	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	271	\$ 128.077.711
Participación y Derechos	Secretaría de Desarrollo Social y Político	90%	1.251	\$ 159.932.555
Educación	Secretaría de Educación	20%	NR	\$ 153.399.146
Vivienda	Secretaría de Vivienda Social	84%	438	\$ 7.616.231
Salud	Secretaría de Salud	32%	668	\$ 222.258.777
Jurisdicción Especial Indígena	Secretaría de Gobierno - Secretaría de Desarrollo Social y Político	88%	NR	\$ 24.234.000
Territorio	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	95	\$ 0
TOTAL		73,3%	3.029	\$ 742.883.865

Teniendo en cuenta inicialmente el marco de la salud pública COVID 19 para el desarrollo de la presente política durante el año 2020, el Plan de Vida Indígena, presentó un avance para la vigencia del año citado anteriormente de 73,3%, con una inversión total de \$742.883.865, beneficiando de manera directa a 3.029

indígenas. Las categorías que muestran un mejor desempeño son: secretaría de desarrollo social y político en el tema de territorios, secretaría de desarrollo económico y competitividad aduciendo lo desarrollado desde el contexto de Empleo y Emprendimiento, de igual forma, es preciso determinar la ejecución satisfactoria de las acciones frente a lo que corresponde con Participación y Derechos con un 90% de avance. De esta forma, la categoría de educación, mostró un desempeño porcentual situado en un 20%, cabe resaltar que las medidas accionarias y recurrentes frente al hecho pandémico que vive la humanidad durante los años 2020 y 2021, desestabilizó el desempeño y organización de las acciones que requerían para su ejecución la presencialidad. A su vez, cabe resaltar que desde esta categoría se viene exponiendo desde seguimientos anteriores que algunas acciones no son de su competencia o en su defecto, no fueron posibles llevar a cabo, por acciones ajenas a la intención de los profesionales responsables para cumplir con lo propio.

Tabla 3, Total de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																					
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN						ETNIA		
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	MIG	MEZ	AFRO	IND
TOTAL	3.178	1.000	1.471	1.251	860	774	284	198	574	680	360	127	177	15	195	8	20	2	108	3	3.029

Según los análisis desarrollados a la información suministrada por las diferentes entidades responsables, La población beneficiada por la política Plan de Vida Indígena, se describe en 3.029 atenciones, dentro de ésta, un total de 1.000 personas son de género masculino, 1.471 son de género femenino; Cabe destacar que dentro de la anterior caracterización se encuentra vinculadas las diferentes etnias reconocidas por el ente encargado de la alcaldía Municipal de Pereira al año 2020.

A continuación, se expone la tabla de Seguimiento Consolidado según su Histórico relacionado con el Plan de vida Indígena 2012-2020.

Tabla 4, Seguimiento 2012-2020 Plan de vida Indígena

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PLAN DE VIDA INDÍGENA									SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
12,8%	49%	70,1%	69,2%	66,3%	77,4%	89,8%	78,7%	73,3%	65,84%

Frente al análisis correspondiente con lo que se describe en la anterior información, el reporte del cumplimiento anual relacionado con las metas por categoría, el avance neto sobre el Plan de Vida Indígena en estos 9 años y respecto al cumplimiento que se espera al año 2021 del 100% según el logro establecido por la política pública aquí indagada, estamos frente a un 65.84% de su ejecución.

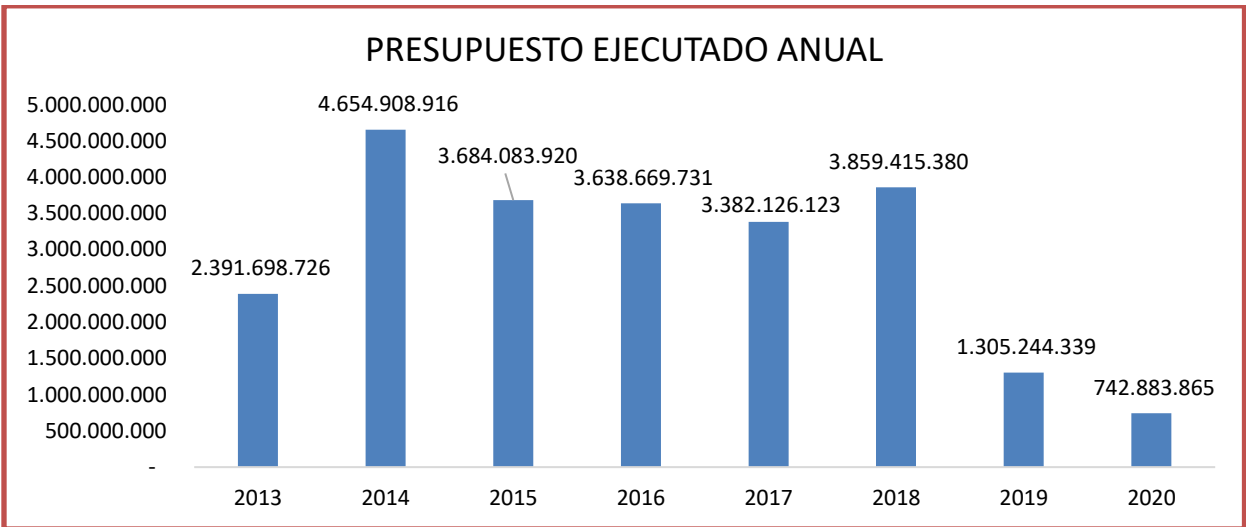
El logro anual del cumplimiento de las metas caracterizado en el Plan de Vida Indígena, evidencia que en los años 2018 al 2019 se presenta un comportamiento decreciente según lo establecido por el desarrollo de las acciones, según lo anterior fue posible un repunte en el año 2018 pasando de 77% aproximadamente a un 89% de ejecución en el año antes citado. Para el año 2019 el 78% definitivo de ejecución, develó una recaída en el desarrollo de la política pública plan de vida indígena y por ende en el cumplimiento por parte de las entidades responsables de la misma. Para el año 2020, caracterizado como un año atípico, conviviendo con el factor de la pandemia Covid 19, la presentación de la ejecución de esta política pública, tuvo un informe porcentual del 73,3% donde la afectación de salud pública influyó en el algunos

aspectos para llevar a cabo el desarrollo integral en algunas acciones donde se requería la presencialidad en la consecución de los objetivos que cada una de estas pretende, además, se hace pertinente analizar las metas no ejecutadas desde años anteriores por algunas entidades justificando el hecho de que estas se salen de la gobernabilidad de la administración municipal.

Tabla 5, Seguimiento por categoría 2012-2020

Categoría	logro metas 2012	logro metas 2013	logro metas 2014	logro metas 2015	logro metas 2016	logro metas 2017	logro metas 2018	logro metas 2019	logro metas 2020
Actividad Física, Deporte y Recreación	33%	67%	76%	114%	68%	100%	67%	100%	67%
Cultura	0%	35%	72%	70%	0%	80%	100%	100%	80%
Empleo	13%	38%	66%	80%	97%	100%	100%	100%	100%
Participación y Derechos	13%	70%	80%	85%	80%	100%	100%	100%	90%
Educación	12%	20%	42%	0%	30%	42%	75%	67%	20%
Vivienda	25%	41%	57%	72%	59%	74%	84%	95%	84%
Salud	13%	55%	87%	84%	81%	75%	100%	83%	32%
Jurisdicción Especial Indígena	13%	63%	63%	75%	75%	75%	63%	0%	88%
Territorio	0%	50%	50%	50%	50%	50%	100%	100%	100%
Total	13%	49%	70%	69%	66%	77%	90%	79%	73%

El presupuesto ejecutado para el año 2020 fue de \$ 742.883.865, muy inferior al rubro utilizado en el año anterior donde se expuso un presupuesto final de \$1.305.244.339; esta reducción se determina por la no consecución de los objetivos que se conectan con las acciones desde la afectación del proceso metodológico propio del factor adverso pandemia. En otros casos, el factor financiero no pudo hacer posible el lograr lo propuesto en las metas puesto que, los imprevistos que demarcaban prioridad según la forma de llevar a cabo las acciones, dificultó la destinación de algunos recursos frente al cumplimiento de las responsabilidades.



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan de Vida Indígena

5.1 Actividad Física, Deporte y Recreación

OBJETIVO: Desarrollar programas que fortalezcan la actividad física, recreación y deportes tradicionales de la comunidad indígena.

Tabla 6, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría Actividad Física, Deporte y Recreación

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DR-A1	Secretarías de: Deporte y Recreación, y Desarrollo Social y Político	100%	\$ 25.742.873,97
DR-A2	Secretarías de: Deporte y Recreación, y Desarrollo Social y Político	0%	\$ 0,00
DR-A3	Secretaría de Cultura	100%	\$ 3.236.400,00
SUBTOTAL		67%	\$ 28.979.273,97

En esta categoría podemos destacar que inicialmente al período de confinamiento, la virtualidad se convirtió en un elemento posterior a la búsqueda de recursos tecnológicos para cumplir con las metas de la presente política pública, así bien, la categoría Actividad Física, Deporte y Recreación se encuentran con un cumplimiento total del 67%, justificado en la implementación del proyecto de nuevas tendencias en los lugares de asentamiento de la comunidad indígena del municipio de Pereira, beneficiando entre otros grupos a los jóvenes desde el proyecto juventud activa. A su vez, fue posible establecer contactos y acciones que buscaron intervenir a la población indígena caracterizada como de primera infancia e infancia.

Dentro de los grupos regulares y no regulares conformados se beneficiaron 32 usuarios indígenas que hacen parte del programa de actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños

y niñas de las comunidades indígenas. Es preciso determinar que en para el cumplimiento de esta acción, no se tuvo grupos específicos o exclusivamente para con esta población debido a que, las metas de cobertura son de mínimo 40 usuarios y no era posible lograr su desarrollo con solo población perteneciente a la comunidad indígena.

Durante la vigencia 2020 la SDSYP aportó al cumplimiento de la meta relacionada con la actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños y niñas de las comunidades indígenas, desde la realización de actividades recreativas y de integración realizadas en los 2 albergues creados por el confinamiento obligatorio generado a raíz de la pandemia COVID 19 beneficiando a un total de 57 personas indígenas.

En ese mismo contexto, se desarrollaron procesos de formación en idioma y arte partiendo de la cosmogonía del pueblo Embera chamí de Risaralda, danza y música tradicional indígena- Embera.

Tabla 7, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de DRAEF

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																		
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Actividad Física, Deporte y Recreación														
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN				ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	IND
DR-A1	124	55	69	87	37	22	37	21	8	18	12	6	86	3	20	2	1	124
DR-A2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DR-A3	108	12	37	84	24	3	37	20	17	12	8	7	0	0	108	0	0	108
TOTAL	232	67	106	171	61	25	74	41	25	30	20	13	86	3	128	2	1	232

El número de atenciones a La población indígena beneficiada en la categoría “Actividad Física, Deporte y Recreación” corresponde a 232 atenciones, cabe resaltar que la acción relacionada con la Promoción de Programas para la difusión del deporte tradicional, así como las expresiones competitivas, recreativas y lúdicas de las comunidades indígenas no fue desarrollada por las dificultades que se justifican a su conexión con la pandemia COVID 19.

5.2 Cultura

OBJETIVO: Fortalecer las expresiones culturales de las comunidades indígenas de acuerdo a su tradición ancestral y cosmovisión.

Tabla 8, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría Cultura.

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
CL-A1	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0,00
CL-A2	Secretaría de Cultura	0%	\$ 0,00
CL-A3	Secretaría de Cultura	100%	\$ 0,00
CL-A4	Secretarías de: Cultura y Desarrollo Económico	100%	\$ 15.149.771,00
CL-A5	Secretaría de Cultura	100%	\$ 3.236.400,00
SUBTOTAL		80%	\$ 18.386.171,00

Para este componente, se reporta un cumplimiento del 80% en todas sus responsabilidades, es de anotar que frente a la acción correspondiente con la creación de un centro cultural dedicado a la promoción y reconocimiento de la CULTURA indígena, conexo al cumplimiento de los mandatos legales, la secretaría de Cultura no tienen dentro de sus actividades misionales crear centros culturales para alguna población en específico, para ello, se realizan espacios de formación y de aprendizaje en artes visuales, teatro, danza, música; expansión de talleres y actividades en la Biblioteca Pública Ramón Correa Mejía dirigidos a la comunidad en general.

En el área de artes visuales, se realizó con el grupo de mujeres, una muestra que, por temas de pandemia en el mes de octubre, tuvo que desarrollarse de forma básica y con poca afluencia de público.

Dentro del Área de danza, se desarrollaron dos (2) muestras, día de la interculturalidad octubre y la muestras del proceso de fin de año en la escuela de formación a través de la utilización de medios virtuales, haciendo posible divulgar el festival de literatura FELIPE ,pistas para interpretar la narrativa Embera,

Exposición tributo Embera, conversa Batuquera desde la raíz, cultura indígena, tradición, ancestralidad y presentado algunos invitados tales como Diego Chávez, representante Indoamericano de origen Pastuso.

Para el desarrollo y la Generación de espacios de visualización enlazado con las muestras tradicionales de la comunidad indígena, se contó con la exposición e artesanías, vestuario, instrumentos musicales, gastronomía entre otros, se contó con actividades musicales, danza andina, entrevista al poeta pereirano Noel Cardona, taller maletas didácticas donde se dio a conocer las culturas precolombinas. De igual forma, fue posible converger con la participación de la Tallerista Manuela Hoyos y el tema de "Pistas para interpretar la narrativa Embera".

En el marco de la realización de actividades de capacitación con expertos para diseño de artesanías, se desarrollaron procesos de Formación en lengua Embera y diseño de artesanías.

La secretaría de Desarrollo económico y Competitividad, a través de los Centros de emprendimiento "CEDES" llevaron a cabo capacitaciones y diseño de estrategias para el emprendimiento productivo y empresarial al igual que cursos de formación para el trabajo con énfasis en emprendimiento en el diseño de artesanías.

Adicional a lo anterior y citando la contratación de instructores indígenas para difusión y formación en las diferentes manifestaciones culturales de la comunidad, se contó con la contratación de un (1) formador en el área de artes visuales, dos (2) formadores en danza, un (1) formador en música para procesos de formación de la escuela de la Secretaría de Cultura.

Tabla 9, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Cultura

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																
CATEGORÍA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)		Cultura														
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						CONDICIÓN			ETNIA	
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	IND
CL-A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CL-A2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CL-A3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CL-A4	71	45	26	49	0	1	18	6	12	15	12	7	0	0	49	71
CL-A5	3	1	2	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3	3
TOTAL	74	46	28	49	0	1	18	6	12	18	12	7	0	0	52	74

En esta categoría se refleja un total de 74 personas pertenecientes a la comunidad indígena, en seguimientos anteriores se aduce que, no se realiza la caracterización de la población en todas las acciones, la Secretaría de Cultura se sustenta en que estos eventos al ser de carácter masivo, no hace posible determinar la diferenciación de población indígena específicamente, también hay que resaltar que la población que la Secretaría caracteriza se encuentra registrada en la categoría de Deportes y Recreación sustentado como se cita anteriormente en seguimientos anteriores.

5.3 Empleo y Emprendimiento

OBJETIVO: Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial.

Tabla 10, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría Empleo y Emprendimiento

NO DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
EE-A1	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 10.915.929,00
EE-A2	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 10.915.929,00
EE-A3	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 10.915.929,00
EE-A4	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 17.500.000,00
EE-A5	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 23.265.000,00

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
EE-A6	Secretarías de: Desarrollo Económico y Competitividad, y Desarrollo Social	100%	\$ 18.532.462,23
EE-A7	Secretarías de: Desarrollo Económico y Competitividad, y Desarrollo Social	100%	\$ 24.399.962,23
EE-A8	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 11.632.500,00
SUBTOTAL		100%	\$ 128.077.711,46

El desarrollo de la categoría relacionada con Empleo y Emprendimiento, la Secretaría de Desarrollo Económico y competitividad reporta un cumplimiento del 100% y una inversión de \$ 128.077.711,46 correspondiente al año 2020. Lo anterior, responde al desarrollo de actividades a través de los Centros de Emprendimiento "CEDES", donde se realizaron Capacitaciones y diseño de estrategias para el emprendimiento productivo y empresarial, al igual que varios cursos de formación para el trabajo con énfasis en emprendimiento, Se prestó Asistencia Técnica Empresarial a emprendedores y/o microempresarios. De igual forma, se identificación mercados para la comercialización de artesanías.

A su vez, se ejecutó la feria intercultural y artesanal en el Centro Comercial Pereira Plaza a través de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, dando la reapertura de restaurantes, gimnasios, comercio, iglesias, hoteles y bares, hechos que se entrelazan con la formulación y planeación de la muestra ancestral e intercultural de Pereira realizada en centro comercial antes citado.

Desde otro contexto, se capacitó para el empleo a partir de competencias laborales atendiendo las necesidades propias de la comunidad indígena, apoyando a dicha comunidad en procesos de formación para el trabajo, acompañamiento a empresarios para acceder a convocatorias del gobierno nacional y llevando a cabo actividades de fortalecimiento a emprendedores

para garantizar trabajo colaborativo con protocolos de uso de espacios en CEDES focalizados.

La secretaría de desarrollo económico y competitividad se propuso a fortalecer durante el año 2020 la generación de estrategias de promoción y divulgación para empresarios y emprendedores a través de 5 ferias empresariales (Expocamello, eje moda, hecho en Pereira, PFP, eje exporta).

La secretaria de SDSYP, fortaleció a la comunidad indígena en el proceso de conformación de asociaciones, aspecto desarrollado desde la Carbonera, comunidad Embera Caldas y la comunidad Embera Chamí (Las brisas); en primera instancia se sensibilizaron en cuanto a la importancia de definir su objeto social, posteriormente se asesoraron para la formulación de estatutos Para posteriormente acompañarlas en su proceso de legalización, para ello se realizaron 5 reuniones de articulación y acompañamiento beneficiando a un total de 38 personas de la comunidad.

La secretaría de Desarrollo económico y competitividad durante la estancia del año 2020, fortaleció las actividades relacionadas con el acompañamiento en creación de empresa, capacitación en emprendimiento productivo, asesorías empresariales y Micro empresariales, destacando la colocación de 149 indígenas en el sector productivo.

A través de la SDSYP a lo largo de la vigencia 2020 a los emprendimientos identificados en la población indígena, se les brindó asesoría para la articulación con La Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad con el fin de que hagan uso la oferta institucional: capacitación y apoyo a proyectos. De esta actividad, se beneficiaron 29 indígenas (16 hombres y 13 mujeres) que se registraron de forma masiva.

Igualmente, se prestó acompañamiento a la Secretaría de Desarrollo Económico y competitividad en la realización de una feria de emprendimiento

de la interculturalidad, motivando la población indígena para que presentaran sus emprendimientos, en esta actividad participaron 14 indígenas (4 hombres y 10 mujeres).

Tabla 11, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Empleo y Emprendimiento

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL												
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Empleo y Emprendimiento								
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	IND
EE-A1	22	8	14	0	0	0	0	0	10	8	4	22
EE-A2	97	45	52	0	0	0	0	0	45	40	12	97
EE-A3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EE-A4	35	18	17	0	0	0	0	0	26	4	5	35
EE-A5	34	7	17	0	0	0	0	0	14	12	8	34
EE-A6	38	21	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EE-A7	78	38	40	0	0	0	0	0	16	14	5	78
EE-A8	5	3	2	0	0	0	0	0	0	4	1	5
TOTAL	309	140	159	0	0	0	0	0	111	82	35	271

La Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad reporta un número de atenciones a la Población indígena a través de los distintos programas los cuales continúan en transformación para así beneficiar de la mejor manera a la comunidad citada anteriormente, lo anterior se traduce en un total de 309 atenciones directas para con esta población en específico. Cabe destacar que en el año objeto del presente seguimiento, las atenciones se dificultaron debido a la dificultad de salud pública COVID 19 lo que obligó a buscar estrategias para que dichas atenciones llegaran al mayor número de la población indígena que se encuentra en el municipio de Pereira.

5.4 Participación y Derechos

OBJETIVO: Fortalecer los mecanismos de participación y promover los derechos de las comunidades indígenas.

Tabla 12, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría Participación y Derechos

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
PD-A1	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 9.800.721,89
PD-A2	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 980.074,00
PD-A3	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 6.899.962,00
PD-A4	Secretarías de: Desarrollo Social y Político y Gobierno	100%	\$ 38.256.748,00
PD-A5	Secretarías de: Desarrollo Social y Político y Gobierno	100%	\$ 51.645.710,00
PD-A6	Secretarías de: Desarrollo Social y Político; e Infraestructura	100%	\$ 9.800.721,00
PD-A7	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 6.899.962,00
PD-A8	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 29.752.721,00
PD-A9	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 5.895.935,00
PD-A10	Secretaría de Desarrollo Social y Político	0%	\$ 0,00
SUBTOTAL		90%	\$ 159.932.554,89

En la categoría de participación y derechos desarrollada por la Secretaría de Desarrollo Social y Político, reporta un cumplimiento del 90% en el avance de sus actividades, exponiendo la realización de tres (3) consejos de política Pública Plan de Vida Indígena: 15 de Julio de 2020, 02 de Diciembre de 2020 y 22 De diciembre 2020. A Diciembre 31 se realizaron siete (7) capacitaciones relacionadas con la formulación de proyectos a líderes de la comunidad Indígena, beneficiando a un total de sesenta y un (61) indígenas (29 hombres y 32 mujeres).

De igual forma, se realizaron quince (15) capacitaciones relacionadas con la Formación en temas de gestión, control y evaluación de los planes, programas y proyectos, mecanismos de participación ciudadana y política pública.

Desde la SDSYP a diciembre 31 del año 2020, se realizaron 18 capacitaciones relacionadas con derechos Humanos, protección y promoción de los derechos de los niños y la mujer en diferentes sectores de asentamiento de la comunidad. De igual forma, reportaron el desarrollo de treinta (30) actividades lúdicas y recreativas de sensibilización en prevención de la violencia intrafamiliar.

Frente a las responsabilidades por parte de la secretaría de Gobierno, esta ejecutó tres (3) talleres en Derechos Humanos dirigidos a comunidades indígenas de sectores como Caimalito, La Carbonera, Villasantana y Salamanca donde se beneficiaron alrededor de 72 personas.

La secretaría de Gobierno a través de las casas de justicia de cuba y Villasantana, de manera articulada con comisarías y familia, trabajó en el año 2020 frente al tema de las rutas de atención y protección en casos de violencia intrafamiliar en justificación al incremento de los mismos con ocasión de la pandemia por COVID -19

La Secretaría de Infraestructura se adhirió a las intervenciones sociales para con la comunidad indígena a través de adecuaciones locativas y adelantamiento de gestiones para el desalojo por parte de una familia de la comunidad indígena quienes recayeron en hechos de incumplimientos legales.

De igual manera, la secretaría de Gobierno llevó a cabo a diciembre 31 del año 2020, la realización de 9 capacitaciones relacionadas con la formación en programas de capacitación y actualización en torno a los derechos de los pueblos indígenas, derecho internacional y JEI, programa de promoción del arraigo cultural y la difusión de la jurisdicción especial indígena.

Tabla 13, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Participación y Derechos

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL															
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Participación y Derechos											
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						CONDICIÓN		ETNIA	
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	IND
PD-A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PD-A2	61	29	32	39	22	0	0	0	13	36	11	1	0	0	61
PD-A3	200	67	133	122	78	9	15	19	44	72	34	7	0	1	200
PD-A4	230	92	138	95	135	67	45	22	33	34	22	7	0	3	230
PD-A5	323	113	210	136	187	21	37	24	80	98	48	14	0	3	323
PD-A6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PD-A7	200	67	133	122	78	9	15	19	44	72	34	7	0	1	200
PD-A8	137	46	91	73	64	10	6	8	31	53	22	7	0	2	137
PD-A9	100	41	59	45	55	17	8	12	27	21	12	3	0	0	100
PD-A10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1.251	455	796	632	619	133	126	104	272	386	183	46	0	10	1.251

5.5 Educación

OBJETIVO: Fortalecer la educación de las comunidades indígenas de acuerdo a los lineamientos de una educación propia, según su tradición y cosmovisión.

Tabla 14, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría Educación

NO DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ED-A1	Secretaría de Educación	0%	\$ 0,00
ED-A2	Secretaría de Educación	0%	\$ 0,00
ED-A3	Secretaría de Educación	100%	\$ 0,00
ED-A4	Secretaría de Educación	0%	\$ 153.399.146,00
ED-A5	Secretaría de Educación	0%	\$ 0,00
ED-A6	Secretaría de Educación	0%	\$ 0,00
ED-A7	Secretaría de Educación	0%	\$ 0,00
ED-A8	Secretaría de Educación	0%	\$ 0,00
ED-A9	Secretaría de Educación	100%	\$ 0,00
ED-A10	Secretaría de Educación	0%	\$ 0,00
SUBTOTAL		20%	\$ 153.399.146,00

Desde la categoría de educación, se reporta un cumplimiento total del 20% de la ejecución de sus responsabilidades, Este cumplimiento se debe a los aspectos

correspondientes con el diseño de un currículo que a la fecha no ha sido aprobado de igual forma, la Secretaria de Educación Municipal no ha obtenido dentro del marco del presente seguimiento, el nombramiento en provisionalidad de un docente de aula con características de etno-educador con el fin de llevar a cabo el liderazgo de Política Pública y a su vez, coordinar la implementación de la cátedra indígena en los establecimientos educativos con dicha población. Los cargos de docentes para la población afro colombianas como etno-educadora, por ser plazas docentes especiales, deben estar autorizadas por el Ministerio de Educación Nacional, previo estudio de necesidad, de acuerdo a la población existente en la entidad territorial.

Se destacan por parte de esta secretaría, las estrategias implementadas de la canasta educativa, para la permanencia, en el sistema educativo oficial: Programación Alimentación Escolar PAE, dotación para 13 IE, infraestructura en 26 IE intervenidas, estrategias implementadas de la canasta educativa para la permanencia en el sistema educativo oficial, transporte ruta escolar y transporte Urbano en convenio con la empresa Megabus.

Se realizaron actividades en el marco de las competencias ciudadanas a la población vinculada con los EE. Se A su vez, se llevó a cabo el 12 de Octubre de manera virtual, la socialización del Día de la Raza, pequeña reseña del contexto histórico y su importancia en voz del Líder por los derechos humanos Juan de Dios Mosquera Mosquera. <https://youtu.be/uZD7QDS6J2I>, otras de las actividades a destacar son: el primer ciclo de conferencias por la INTERCULTURALIDAD, Conferencista Óscar Altamirano Estrada licenciado en etnoeducación y desarrollo comunitario, tercer conversatorio por la INTERCULTURALIDAD a cargo del historiador Víctor Zuluaga y el tema “La Etnoeducación en el Contexto Urbano” eventos que se desarrollaron durante los cuatro días elegidos para tal fin.

La Secretaría de Educación **no realiza el reporte de la matriz con enfoque diferencial**, hay que resaltar que ellos cuanta con el Sistema de Matricula – SIMAT- el cual discrimina este tipo de población con enfoque de inclusión y diferencial.

5.6 Vivienda

OBJETIVO: Implementar programas de vivienda para mejorar las condiciones de vida de la comunidad indígena asentada en el municipio de Pereira.

Tabla 15, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría Vivienda

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
V-A1	Secretaría de Vivienda Social	68%	\$ 0,00
V-A2	Secretarías de: Vivienda Social y Desarrollo Social	100%	\$ 7.616.231,00
V-A3	Secretaría de Vivienda Social	NP	\$ 0,00
V-A4	Secretaría de Vivienda Social	NP	\$ 0,00
SUBTOTAL		84%	\$ 7.616.231,00

La Categoría de vivienda tiene un avance del 84%, esta secretaría, cuenta con un componente social especializado para la realización de caracterizaciones sociales, el cual desarrolló 1.141 acompañamientos comunitarios en el año 2020, correspondiendo 30 de estos a la comunidad indígena. Cabe resaltar que, el componente social realiza intervenciones en la comunidad en general donde se logran identificar algunas características en común, Sin embargo, es competencia de la Secretaría de Desarrollo Social la intervención en una comunidad puntual en sus programas especiales, transmitir esta información a la Secretaría de vivienda social y así poder establecer sus necesidades de vivienda. Se cita desde la pertinencia frente a la adquisición, reubicación y mejoramiento de vivienda para la población indígena que esta meta se viene cumpliendo en periodos anteriores.

Desde la SDSYP, durante la vigencia 2020 se identificaron y caracterizado 438 indígenas (193 hombres y 245 mujeres). Es importante aclarar que, este no es un dato acumulado de las caracterizaciones realizadas durante las diferentes vigencias; estos sirven de insumo a Vivienda para adelantar la caracterización que deben realizar en cuanto a viviendas nuevas y mejoramiento.

Tabla 16, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Vivienda

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL													
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Vivienda									
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	
V-A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V-A2	438	193	245	274	164	78	52	38	102	94	56	18	438
V-A3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V-A4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	438	193	245	274	164	78	52	38	102	94	56	18	438

La población beneficiada según la secretaría de vivienda corresponde a 438 indígenas, 193 hombres y 245 mujeres, detallando un presupuesto ejecutado para el año 2020 en \$ 7.616.231 aproximadamente.

5.7 Salud

OBJETIVO: Mejorar las condiciones de salud de la comunidad indígena y promover el conocimiento y preservación de la medicina tradicional indígena.

Tabla 17, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría de Salud

NO DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
SL-A1	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00
SL-A2	Secretaría de Desarrollo Rural	0%	\$ 0,00
SL-A3	Secretaría de Salud	100%	\$ 0,00
SL-A4	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00
SL-A5	Secretaría de Salud	100%	\$ 29.244.968,00
SL-A6	Secretaría de Salud	100%	\$ 0,00
SL-A7	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
SL-A8	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00
SL-A9	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00
SL-A10	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00
SL-A11	Secretaría de Salud	NP	\$ 0,00
SL-A12	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00
SL-A13	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00
SL-A14	Secretaría de Salud	100%	\$ 44.513.945,00
SL-A15	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00
SL-A16	Secretaría de Salud	100%	\$ 128.674.588,00
SL-A17	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00
SL-A18	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00
SL-A19	Secretaría de Salud	0%	\$ 0,00
SL-A20	Secretarías de: Salud y Educación	100%	\$ 19.825.276,00
7SUBTOTAL		32%	\$ 222.258.777,00

En esta categoría, la secretaria de salud reporta el cumplimiento del 32%, Dentro de los grupos regulares conformados se identificaron 32 usuarios pertenecientes a la población indígenas como beneficiarios del programa Promoción de estilos de vida saludables con énfasis en buenos hábitos alimenticios para el mejoramiento de la calidad de vida indígena, cabe destacar que, desde lo anterior, no se contó con grupos específicos para con esta población debido a que, las metas de cobertura son de mínimo 40 usuarios y no fue posible lograr integrar esta mínima cuantía con solo población indígena.

Por su parte, teniendo en cuenta las actividades pedagógicas sobre deberes y derechos, se realizó la gestión ante el cabildo Kurmado, para que dentro de la asamblea elijan la veeduría en salud; adicionalmente, se han establecido referentes con el cabildo en lo referente a trámites en salud direccionados por la Secretaría de salud municipal de Pereira.

Otro aspecto a citar es el correspondiente a la estrategia casa Sana, donde se llevó a cabo se actividades tipo brigadas de salud las cuales se denominaron Festivales de la Salud 2020.

Para la vigencia del año 2020, Se ejecutaron procesos de acción correspondiente a la estimulación integral en el marco del Acuerdo 042 de 2015 en 8 CDI y Hogar infantil Risaralda.

La secretaría de Educación municipal a través de la estrategia Implementación de programas de atención integral dirigido a la primera infancia en cuidado, nutrición, salud y educación inicial con pertinencia étnica a los niños y niñas indígenas del municipio de Pereira, impacta a la población en general que con estas características pernoctan en la ciudad de Pereira, donde se abordó población indígena durante el proceso.

Tabla 18, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Vivienda

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																								
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)		Salud																						
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN								ETNIA		
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	
SL-A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A5	18	10	8	8	10	0	0	0	8	5	5	0	2	1	5	5	5	0	0	0	0	0	18	
SL-A6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A14	117	38	79	117	0	1	8	4	14	37	36	17	89	1	10	1	14	0	0	2	108	3	6	
SL-A15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A16	638	0	0	0	0	530	6	5	30	28	13	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	638	0	
SL-A17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SL-A20	6	5	1	0	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	
TOTAL	779	53	88	125	16	537	14	9	52	70	54	43	91	2	15	6	19	0	0	2	108	3	668	

La Secretaría de Salud reporta una población beneficiada de 668 indígenas.

5.8 Jurisdicción Especial Indígena

OBJETIVO: Promover, difundir, adoptar e implementar la norma jurídica correspondiente a la jurisdicción especial.

Tabla 19, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: Jurisdicción Especial Indígena

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
JEI-A1	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000,00
JEI-A2	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000,00
JEI-A3	Secretarías de: Desarrollo Social y Político, Vivienda Social, e Infraestructura.	0%	\$ 0,00
JEI-A4	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000,00
JEI-A5	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000,00
JEI-A6	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000,00
JEI-A7	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000,00
JEI-A8	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.462.000,00
SUBTOTAL		88%	\$ 24.234.000,00

El desarrollo de esta categoría la mayor parte de las acciones le corresponde a la Secretaría de Gobierno, exponiendo un 88% de su ejecución relacionando este eje porcentual con los aspectos de sustentar el convenio celebrado con cámara de comercio, llevando a cabo acompañamiento a los líderes del cabildo Kurmadó Cede Villasantana en la posesión de sus dignatarios; para tales efectos se brindó capacitación en temas de cultura ciudadana y técnicas de seguridad. A Su vez y de manera articulada con el programa de Plan de Vida Indígena, el Comité de Derechos Humanos se inició en el año 2020 dejando como aspecto aclaratorio, la estructuración del documento mediante el cual se introducirá un módulo con enfoque diferencial, con inclusión de lenguas ancestrales como enverá dentro del marco de la sistematización y publicación de modulo en Jurisdicciones especiales indígena.

Como aspecto del desarrollo que se propone dentro del Comité Municipal de Derechos humanos, Paz y Reconciliación, se realizaron acercamientos con los líderes y gobernadores de cabildos indígenas para a formulación y puesta en marcha de un programa de difusión de derechos humanos en la ley Karavi. A

través de este comité de derechos humanos, se inició la formulación de un programa de formadores en temas de autonomía, cultura y territorio.

De igual forma, la secretaría de Gobierno durante la vigencia del 2020, realizó acercamiento con el Ministerio del Interior para apoyar actividades de sensibilización en jurisdicción especial indígena.

De este modo y acudiendo al comité municipal de derechos humanos del municipio, se efectuó un enlace con el Ministerio del Interior, solicitando acompañamiento en la elaboración del documento de interpretación jurídica, como una estrategia con enfoque diferencial en dialecto enverá, este comité fue creado y dinamizado de manera virtual y se articuló con el comité de la política pública Plan de Vida Indígena.

En esta categoría se propone la acción de la Construcción de tambo para sanación y reflexión, la cual no se ha desarrollado en toda la vigencia de la Política Pública, para el desarrollo de esta acción se debe hacer una articulación interinstitucional e intrainstitucional, la cual debe de proponerse en el Consejo Indígena, y de esta forma buscar los recursos para su financiamiento.

5.9 Territorio

OBJETIVO: Generar las condiciones adecuadas a partir de una política de reubicación que garantice condiciones favorables de vida para las comunidades indígenas.

Tabla 20, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría: Territorio.

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
TR-A1	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 0,00
TR-A2	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 0,00

En la categoría territorio, la Secretaría de desarrollo Social y Político reporta un avance del 100% en las actividades. Desde la vigencia 2017 se realizó el estudio y se logró la aprobación de compra de tierras. A su vez, se adquirió a través de la Agencia Nacional de Tierras un predio denominado El Talibán II ubicado en jurisdicción de la vereda Guayabal del municipio de Marsella. Tiene una extensión de 13 hectáreas. La posesión real y material del bien se hizo el pasado 12 de diciembre de 2019. La entrega la Agencia Nacional de Tierras a las autoridades mayores del cabildo Kurmadó, A Diciembre 31, en dicho predio se instalaron 22 familias pertenecientes a las diferentes etnias que componen el cabildo Kurmadó. Las cuales están integradas por 95 personas (46 hombres y 49 mujeres).

Conclusiones y Recomendaciones

La Política Publica de Plan de Vida Indígena en el año 2020 logró el cumplimiento del 62,4% de las metas establecidas para ese año, con un número de atenciones en la población indígena de 3.029 personas y una inversión de \$ \$ 742.883.865pesos.

La construcción de la política pública para la Comunidad indígena que se encuentra en la ciudad de Pereira ha sido establecida bajo parámetros de reflexión sobre el pasado y el presente de esta comunidad, los cambios y sus causas, frente a este enunciado, cada entidad durante el año 2020 condujo de la mejor forma considerada el desarrollo de las acciones requeridas así dar ejecución satisfactoria en beneficio de la población aquí específica.

Las categorías de territorio y emprendimiento, estipularon en un 100% el desarrollo que determina la ejecución de la política, si bien en empleo y emprendimiento con un \$ 128.077.711 de pesos en su inversión y acudiendo a las actividades generales lograr los objetivos aun con las afectaciones sociales propuestas por la pandemia, la categoría de Territorio focalizó sus esfuerzo en el estudio de disponibilidad de tierras rurales bajo condiciones favorables para el desarrollo, social, económico, político y cultural de las comunidades indígenas; servicios públicos, salud, educación de la comunidad indígena y en la adquisición de tierras rurales para programa de reubicación bajo condiciones favorables de acuerdo a los requerimientos de la comunidad y al estudio realizado.

Por su parte la categoría de actividad física, deporte y recreación presentó una inversión de \$ 28.979.274 de pesos y un total de atenciones de 232 personas caracterizadas como población indígena, en consecuencia, a la contingencia presentada durante todo el año 2020 Covid-19, algunas de estas acciones se desarrollaron por medios virtuales. A si mismo la secretaria de cultura y su

categoría de cultura, la virtualidad se convirtió en una estrategia primordial para desarrollar sus acciones, esta categoría tuvo una inversión de \$ 18.386.171 pesos y un número de atención registra de 74 personas en calidad de indígenas que pernoctan en la ciudad de Pereira. Se resalta que la naturaleza social desde el eje presencial en esta categoría, convirtió la virtualidad en una propuesta metodológica permanente para desarrollar las tareas de responsabilidad de la secretaría de cultura.

A través del eje de participación y derechos, la política pública presentó un avance de la ejecución en un 90% con una inversión de \$ 159.932.555 de pesos, esta categoría demostró una constancia participativa de sus acciones por parte de la comunidad indígena; los talleres, capacitaciones por su origen para desarrollar los mismos, no presentaron dificultad para llevarlos a cabo aun con la problemática de salud pública ya conocida.

Las categorías de educación y salud, al desarrollo del presente informe, presentaron deficiencia en la información suministrada para el desarrollo del presente documento lo que hace entre ver que, por circunstancias ajenas a sus responsabilidades, no les fue posible dotar de las conclusiones arrojadas en cada una de sus acciones.

La categoría de vivienda tuvo un buen desempeño, destacado en un 84% su ejecución con 484 atenciones bajo las primicias del componente social especializado para la realización de caracterizaciones sociales y acompañamientos comunitarios desarrollados durante el año 2020, Cabe resaltar que, el componente social realiza intervenciones en la comunidad en general, donde se logran identificar algunas características en común.

Como sugerencia, se debe dar claridad en el enfoque diferencial aun teniendo la certeza que el eje misional solo se enfoca en la inclusión.

Una conceptualización bien fundamentada debe empezar por decir que el enfoque diferencial tiene un doble significado: es a la vez un método de análisis y una guía para la acción. En el primer caso, emplea una lectura de la realidad que pretende hacer visibles las formas de discriminación contra aquellos grupos o pobladores considerados diferentes por una mayoría o por un grupo hegemónico. En el segundo caso, toma en cuenta dicho análisis para brindar adecuada atención y protección de los derechos de la población.

Del mismo modo, analizar los ejes presupuestales para que así las conveniencias de vivienda y de mejoramiento de las mismas lleguen a mayor número de personas correspondiente a la población indígena.



Anexos

Anexo 1. Despliegue estratégico plan de vida indígena

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
Recreación y deportes	Desarrollar programas que fortalezcan la actividad física, recreación y deportes tradicionales de la comunidad indígena.	Uso creativo del tiempo libre para las comunidades indígenas	DR-A1	1. Desarrollar programas de actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños y niñas de las comunidades indígenas	Secretaría de Deporte y Recreación
		Fomento y difusión de las expresiones tradicionales deportivas y culturales de la comunidad indígena	DR-A2	2. Promoción de Programas para la difusión del deporte tradicional, así como las expresiones competitivas, recreativas y lúdicas de las comunidades indígenas	Secretaría de Deporte y Recreación
			DR-A3	3. Generación de programas para el fomento al uso creativo del tiempo libre y apoyo a la difusión y preservación de las expresiones culturales de la comunidad como danza, pintura, vestuario y gastronomía propias.	Secretaría de Cultura
Cultura	Fortalecer las expresiones culturales de las comunidades indígenas de acuerdo a su tradición ancestral y cosmovisión	Difusión y preservación de la tradición y la cultura indígena	CL-A1	1. Creación de un centro cultural dedicado a la promoción y reconocimiento de la CULTURA INDÍGENA, en cumplimiento de los mandatos legales	Secretaría de Cultura
		Diagnóstico de la cultura indígena	CL-A2	2. Actualización de Diagnóstico de la Cultura indígena	Secretaría de Cultura
		Difusión y preservación de la tradición y la cultura indígena	CL-A3	3. Generación espacios de visualización de las muestras tradicionales de la comunidad indígena: artesanías, vestuario, instrumentos musicales, gastronomía entre otros	Secretaría de Cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
		Fortalecimiento de competencias para la preservación de la cultura indígena	CL-A4	4. Realización de actividades de capacitación con expertos para diseño de artesanías	Secretaría de Cultura
			CL-A5	5. Contratación de instructores indígenas para difusión y formación en las diferentes manifestaciones culturales de la comunidad	Secretaría de Cultura
Empleo y Emprendimiento	Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial	Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población indígena	EE-A1	1. Capacitación y diseño de estrategias para el emprendimiento productivo y empresarial.	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A2	2. Realización de un Estudio para la Identificación de mercados para la comercialización de artesanías propias de la comunidad a nivel nacional e internacional	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A3	3. Formulación, gestión y ejecución de proyectos de emprendimiento empresarial con énfasis en la comercialización de artesanías	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A4	4. Formación para el empleo a partir de competencias laborales atendiendo las necesidades propias de la comunidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A5	5. Impulso de programas de emprendimiento e inserción laboral	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
		Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas de la comunidad	EE-A6	6. Fomento, apoyo y fortalecimiento de formas asociativas económicas	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
		Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población indígena	EE-A7	7. Asesoría empresarial y acompañamiento para la conformación de empresa para comercialización de artesanías	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A8	8. Realizar un estudio para la identificación de otras alternativas económicas para la comunidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
Participación y Derechos	Fortalecer los mecanismos de participación y promover los derechos de las comunidades indígenas	Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la comunidad indígena	PD-A1	1. Programas de formación para el fortalecimiento del Consejo de Política Pública Indígena	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A2	2. Capacitación en formulación y gestión de proyectos de cooperación internacional dirigido a líderes de la comunidad indígena	Secretaria de Desarrollo Social y Político
		Promoción y fortalecimiento de las organizaciones indígenas	PD-A3	3. Formación en temas de gestión, control y evaluación de los planes, programas y proyectos, mecanismos de participación ciudadana y política pública.	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A4	4. Formación en temas de promoción de Derechos Humanos, protección y promoción de los derechos de los niños y la Mujer	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A5	5. Implementación de un instrumento de vigilancia, control y evaluación a los casos de violencia intrafamiliar	Secretaria de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
			PD-A6	6. Dotación de la casa indígena para la prestación de servicios como casa de paso y actividades culturales y de formación	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A7	7. Programas de capacitación a la comunidad sobre liderazgo, empoderamiento, instrumentos y mecanismos de participación	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A8	8. Formación en resolución pacífica de conflictos	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A9	9. Programa de capacitación y actualización en torno a los derechos de los pueblos indígenas, derecho internacional y JEI.	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			PD-A10	10. Encuentro Nacional de pueblos indígenas, Intercambio de experiencias y diálogo de saberes con representantes de otras comunidades.	Secretaria de Desarrollo Social y Político
Educación	Fortalecer la educación de las comunidades indígenas de acuerdo a los lineamientos de una educación propia, según	Fortalecimiento a la educación indígena propia	ED-A1	1. Aumento en el número de hogares Infantiles Indígenas con una formación integral con calidad y pertinencia con énfasis en tres lenguas -lengua de origen, español e inglés	Secretaría de Educación
			ED-A2	2. Construcción de una institución educativa de acuerdo a los lineamientos de la educación propia de la cultura indígena	Secretaría de Educación
			ED-A3	3. Diseño de currículo propio para la comunidad indígena	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
	su tradición y cosmovisión	Apoyo a los estudiantes de la comunidad indígena	ED-A4	4. Asignación de Kits escolares, bono de transporte, bonos de alimentación	Secretaría de Educación
		Alianzas estratégicas	ED-A5	5. Celebración de alianzas y convenios con las instituciones de educación técnica y superior para capacitación de comunidad indígena y sus dirigentes	Secretaría de Educación
		Formación para la comunidad indígena	ED-A6	6. Aplicación de incentivos y apoyo para el acceso a la formación en educación básica, educación secundaria, pregrado y maestrías de la población indígena	Secretaría de Educación
		Fortalecimiento a la educación indígena propia	ED-A7	7. Construcción de materiales didácticos que permita la práctica educativa	Secretaría de Educación
			ED-A8	8. Incluir en los programas de formación docente de la SEM la capacitación pedagógica y metodológica para la implementación de los estudios indígenas en el currículo y los planes de estudios en las instituciones educativas del municipio de Pereira	Secretaría de Educación
		Formación para la disminución de la discriminación	ED-A9	9. Implementar programas de sensibilización contra la discriminación racial en el marco de las competencias ciudadanas y de los derechos humanos en los diferentes estamentos (estudiantes, docentes, administrativos)	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
		Incentivo para desarrollo de proyectos en comunidades de origen	ED-A10	10. Generar incentivos a los profesionales indígenas para desarrollar proyectos en sus comunidades de origen	Secretaría de Educación
Vivienda	Implementar programas de vivienda para mejorar las condiciones de vida de la comunidad indígena asentada en el municipio de Pereira	Inclusión en los planes de vivienda que desarrolla el municipio de Pereira para la población indígena	V-A1	1. Destinación de porcentaje específico en el número de viviendas de interés social para la comunidad indígena de la ciudad.	Secretaría de Vivienda Social
		Implementar programas de mejoramiento de vivienda para la población afrodescendiente	V-A2	2. Caracterización de la población indígena para identificar las necesidades de vivienda nueva y de mejoramiento	Secretaría de Vivienda Social
			V-A3	3. Adquisición, reubicación y mejoramiento de vivienda para la población indígena	Secretaría de Vivienda Social
			V-A4	4. Programas para la dotación de servicios básicos sanitarios a propietarios de vivienda	Secretaría de Vivienda Social
Salud	Mejorar las condiciones de salud de la comunidad indígena y promover el conocimiento	Preservación de la medicina tradicional indígena	SL-A1	1. Creación de redes de articulación entre la medicina occidental y la medicina tradicional para el trabajo coordinado entre el Jaibana, parteras, hierbateros, sobanderos, pulsadores y los prestadores de servicios de salud occidental	Secretaría de Salud

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
	y preservación de la medicina tradicional indígena		SL-A2	2. Fomento de Programa de huertas con plantas medicinales dirigida a miembros de la comunidad indígena para la preservación del conocimiento tradicional y la medicina ancestral	Secretaría de Desarrollo Rural
		Mejoramiento calidad de vida	SL-A3	3. Promoción de estilos de vida saludables con énfasis en buenos hábitos alimenticios para el mejoramiento de la calidad de vida indígena	Secretaría de Salud
		Preservación de la medicina tradicional indígena	SL-A4	4. Realización de programas de formación dirigidos a médicos tradicionales de la comunidad para la interlocución y facilitación de la integración de ambos conocimientos médicos	Secretaría de Salud
		Control y vigilancia en salud	SL-A5	5. Implantación de programas educativos para la comunidad indígena para el conocimiento de sus derechos en salud, seguimiento, vigilancia y control en la prestación de servicios médicos.	Secretaría de Salud
			SL-A6	6. Conformación de veedurías para el seguimiento, control y vigilancia en la prestación de servicio de salud de la comunidad indígena	Secretaría de Salud

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
	Preservación de la medicina tradicional indígena		SL-A7	7. Encuentros entre médicos tradicionales indígenas, representantes del cabildo y miembros de la administración municipal para el diseño de un modelo de prevención y atención en salud, intercultural e integral, para las comunidades embera e indígenas	Secretaría de Salud
			SL-A8	8. Diseño e implementación de un modelo de prevención y atención en salud, intercultural e integral para la comunidad indígena	Secretaría de Salud
			SL-A9	9. Realización de eventos tendientes a la recuperación y la aplicación de la medicina ancestral indígena	Secretaría de Salud
			SL-A10	10. Encuentro de sabedores indígenas con otros pueblos para el diálogo de saberes y preservación de la medicina tradicional indígena	Secretaría de Salud
			SL-A11	11. Reconocimiento de la idoneidad médica tradicional para la expedición de incapacidades médicas a miembros de la comunidad indígena	Secretaría de Salud
	Programas de asistencia médica para la comunidad indígena		SL-A12	12. Implementación de Programas de prevención y promoción de los derechos sexuales y reproductivos de la población indígena y de los deberes y derechos en el área de la salud, basados en sus propias necesidades	Secretaría de Salud

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
			SL-A13	13. Implementación de programas de salud oral y oftalmológica para la población indígena	Secretaría de Salud
			SL-A14	14. Realización de brigadas de salud a población indígena en los diferentes asentamientos	Secretaría de Salud
		Preservación de la medicina tradicional indígena	SL-A15	15. Adquisición y adecuación de espacio físico para el desarrollo de ceremonias y atención médica. (Su función es similar a la de centro médico occidental, pero con las características y cosmovisión de la comunidad indígena)	Secretaría de Salud
		Programas de asistencia médica para la comunidad indígena	SL-A16	16. Realización de campañas permanentes de vacunación por sectores para los niños menores de 5 años	Secretaría de Salud
			SL-A17	17. Realización de controles de control de crecimiento y desarrollo para niños menores de 5 años	Secretaría de Salud
			SL-A18	18. Implementación de Programas de promoción y atención en control prenatal de las mujeres en embarazo	Secretaría de Salud
			SL-A19	19. Programas de asistencia prioritaria para la atención al adulto mayor	Secretaría de Salud
			SL-A20	20. Implementación de programas de atención integral dirigido a la primera infancia en cuidado, nutrición, salud y educación inicial con pertinencia étnica a los niños y niñas indígenas del municipio de Pereira	Secretaría de Salud

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
Jurisdicción Especial Indígena	Promover, difundir, adoptar e implementar la norma jurídica correspondiente a la jurisdicción especial.	Preservación de la identidad y tradición en aspectos pertinentes al Fortalecimiento de JEI	JEI-A1	1. Capacitación a guardia indígena en técnicas de seguridad y en derechos humanos	Secretaría de Gobierno
		Sensibilización a los administradores de justicia y comunidad en general en torno a la JEI	JEI-A2	2. Sistematización y publicación de modulo en Jurisdicciones especiales indígena	Secretaría de Gobierno
		Preservación de la identidad y tradición en aspectos pertinentes al Fortalecimiento de JEI	JEI-A3	3. Construcción de tambo para sanación y reflexión	Secretaria de Desarrollo Social y Político
			JEI-A4	4. Formulación y puesta en marcha de Programa de Promoción y difusión de la ley de Origen, el Derecho Mayor, Derecho Propio y la Ley Karavi	Secretaría de Gobierno
			JEI-A5	5. Formulación y difusión de Programa de formación en los temas de: autonomía, unidad, cultura y territorio	Secretaría de Gobierno
		Integración y armonización entre el Sistema Jurídico Ordinario y la Jurisdicción Especial Indígena.	JEI-A6	6. Sensibilización a los administradores de justicia en la Justicia y la comunidad en general de la Jurisdicción Especial Indígena en el Sistema Judicial Nacional	Secretaría de Gobierno
			JEI-A7	7. Elaboración y publicación de documento con Interpretación jurídica sobre el principio de la diversidad étnica y cultural para la interculturalidad	Secretaría de Gobierno

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. ACCIÓN CODIFICADA	ACCION DE PVI	ENTIDAD RESPONSABLE
			JEI-A8	8. Creación de comité para administración de justicia indígena	Secretaría de Gobierno
Territorio	Generar las condiciones adecuadas a partir de una política de reubicación que garantice condiciones favorables de vida para las comunidades indígenas	Estudio para la identificación áreas aptas para reubicación	TR-A1	1. Estudio de disponibilidad de tierras rurales bajo condiciones favorables para el desarrollo, social, económico, político y cultural de las comunidades indígenas - servicios públicos, salud, educación de la comunidad indígena	Secretaria de Desarrollo Social y Político
		Programa para la reubicación	TR-A2	2. Adquisición de tierras rurales para programa de reubicación bajo condiciones favorables de acuerdo a los requerimientos de la comunidad y al estudio realizado	Secretaria de Desarrollo Social y Político

**SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA
JUVENTUD**

VIGENCIA 2021



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Adrián Montalvo Parra
Alejandra Cardona Patiño
Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2021



Tabla de Contenido

Introducción	5
1. Metodología	7
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juventud.	10
Objetivos Específicos	12
3. Estructura organizacional de la Política Pública	12
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juventud para el 2020 y comparativo con los años de ejecución.....	14
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juventud para el 2020	21
5.1 Todos Vivos	21
5.2 Todos Saludables	23
5.3 Todos bien Nutridos.....	27
5.4 Todos con Familia	29
5.5 Todos con Educación.....	31
5.6 Todos con acceso a la Recreación, Actividad Física y Deporte	35
5.7 Todos con Cultura.....	37
5.8 Todos en actividades productivas	38
5.9 Todos Participando en espacios Sociales	42
la categoría restablecimiento de derechos tiene un avance del 100% calificada excelente debido a que todas sus acciones cumplieron dentro del desarrollo de las actividades de la política pública.....	45
Conclusiones y Recomendaciones	¡Error! Marcador no definido.

Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública Juventud correspondiente al periodo de ejecución 2020, Cabe resaltar que este es este es el noveno (9) informe anual de avance al seguimiento de la política pública Juventud en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud y Seguridad Social, Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría De Cultura, Secretaría de Gobierno, y Secretaría de Desarrollo Rural.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo a los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2020 que corresponde al 80% del tiempo de ejecución de la Política Pública Plan de Juventud que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los

indicadores aquí presentados son de productos, en la medida que son ellos a partir de los cuales se operacionalizan las acciones comprometidas en el respectivo componente estratégico. Igual forma se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada



1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas –SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Juventud.

Para comprender la importancia y eficacia del proceso de implementación de la política pública de juventud del municipio de Pereira, en sus ocho años de implementación, se requiere conocer el marco estratégico establecido en su diseño y así mismo, conocer las dinámicas que se han venido desplegando para su ejecución. A partir de estos reconocimientos, se logran visibilizar los éxitos, pero también las líneas de fuga y carencias de dicha política pública, dirigida a orientar la acción gubernamental hacia la consecución de un mayor bienestar para la población juvenil de Pereira.

Para el caso de la Política Pública de Juventud, es necesario precisar que esta se orienta de manera intencionada a desplegar estrategias y acciones que atiendan de manera específica, los diferentes aspectos identificados como necesidades, obstáculos, demandas y expectativas presentes en este grupo poblacional. En este sentido, el cumplimiento anual de las acciones propuestas, debe ser objeto de un seguimiento riguroso y permanente, pues a partir de dicho proceso, es posible comprender las sinergias y convergencias entre la acción gubernamental a través de la Política Pública de Juventud y su real impacto en las vidas de los jóvenes pereiranos y pereiranas.

En este orden de ideas y para una mayor comprensión del proceso de seguimiento, es necesario precisar que la política pública de juventud está estructurada a partir de la identificación de cuatro núcleos polémicos que definen el diagnóstico de jóvenes en Pereira:

- Núcleo problemático 1. Insuficientes sistemas de protección para la vida

- Núcleo problemático 2. Baja generación de capacidades y competencias para el desarrollo de una vida autónoma
- Núcleo problemático 3. Exclusión, marginación y débil ejercicio ciudadano
- Núcleo problemático 4. Fenómenos de maltrato, abuso y violencia sobre los y las jóvenes.

Teniendo en cuenta lo anterior, la política se propone unos principios y objetivos estratégicos cuya expresión es la siguiente:

Principios

- Política crítica
- Política reflexiva
- Política constructiva
- Política incluyente
- Política humana
- Política democrática
- Política intercultural
- Política flexible
- Política en red de redes

Objetivo General: Fortalecer las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes de Pereira, como sujetos titulares de derechos y agentes protagónicos del desarrollo en el municipio.

Objetivos Específicos

- Garantizar las mejores condiciones para la vida y la salud de la población joven del municipio de Pereira a partir de la promoción de factores protectores y la disminución de factores de riesgo
- Elevar las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes para su participación activa en la vida social y productiva
- Fortalecimiento de la ciudadanía juvenil y de los mecanismos de participación para los y las jóvenes
- Restablecer los derechos que han sido vulnerados a hombres y mujeres jóvenes

De este marco axiológico y conceptual, se diseña la siguiente estructura y se plantea el despliegue estratégico de la Política Pública de Juventud 2012-2021:

Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	4	10	60

3. Estructura organizacional de la Política Pública

La Política Pública de Juventud, tiene como secretaría técnica a la Secretaría de Desarrollo Social y Político, dependencia que es la encargada de atender todo lo concerniente a los grupos vulnerables; en este caso, la juventud considerada como uno de ellos.

La política pública de Juventud del Municipio de Pereira, tiene una estructura compuesta por: 10 Ejes, 10 grandes objetivos estratégicos y 60 acciones, bajo la responsabilidad directa de nueve (9) dependencias: Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Cultura, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Competitividad, Instituto de Tránsito y Transporte.



4. Seguimiento consolidado de la política pública de Juventud para el 2020 y comparativo con los años de ejecución

Objetivo General: Fortalecer las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes de Pereira, como sujetos titulares de derechos y agentes protagónicos del desarrollo en el municipio

Tabla 3. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categorías

CATEGORÍA	PORCENTAJE DE AVANCE 2020	PRESUPUESTO	NÚMERO DE ATENCIONES
TODOS VIVOS	100,0%	224.142.956	33.793
TODOS SALUDABLES	85,7%	140.174.150	84.597
TODOS NUTRIDOS	100,0%	315.996.568	976
TODOS CON FAMILIA	100,0%	61.751.304	1.180
TODOS CON EDUCACIÓN	80,00%	1.898.058.496	6.847
TODOS CON ACCESO A LA RECREACIÓN Y ACITVIDAD FISICA	76,9%	158.467.560	1.102
TODOS CON CULTURA	66,7%	1.004.689.778	7.646
TODOS CON ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	100,0%	114.856.395	5.957
TODOS PARTICIPANDO EN ESPACIOS SOCIALES	57,1%	137.044.795	9.311
TODOS CON RESTABLECIAMIENTO DE DERECHOS	100,00%	113.170.749	3.552
TOTAL	86,6%	\$ 4.168.352.751	154.961

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El avance de la Política Pública de Juventud para el periodo 2020 es del 85,5% que dentro de la escala de calificación de las respectivas evaluaciones realizadas por Planeación Municipal corresponden a un avance EXCELENTE. Según lo anterior, el seguimiento del periodo 2020 avanzó incluso a pesar del COVID-19 un 1,7% con relación al año inmediatamente anterior.

Es importante destacar que la política pública presenta cinco categorías con metas sobre el 100% (TODOS VIVOS, TODOS NUTRIDOS, TODOS CON FAMILIA, TODOS CON ACTIVIDADES PRODUCTIVAS Y TODOS CON RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS), mostrando de esta manera el trabajo articulado frente a los metas planteados inicialmente en su formulación. También es necesario señalar que sus categorías en general presentaron metas superiores al 60% fortaleciendo de esta manera el proceso presentado para esta vigencia mejorando en varios aspectos lo ejecutado en el último periodo ejecutado.

Tabla 4. Total, de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA	
	H	M	U	R
154,961	73.159	70.806	96.205	20.223

CICLO VITAL						
PI	I	A	J	AJ	A	AM
214	5.845	13.075	23.341	733	377	129

CONDICIÓN							
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG
12.000	600	427	98	241	33	212	202

ETNIA					
MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
19.215	749	215	0	0	0

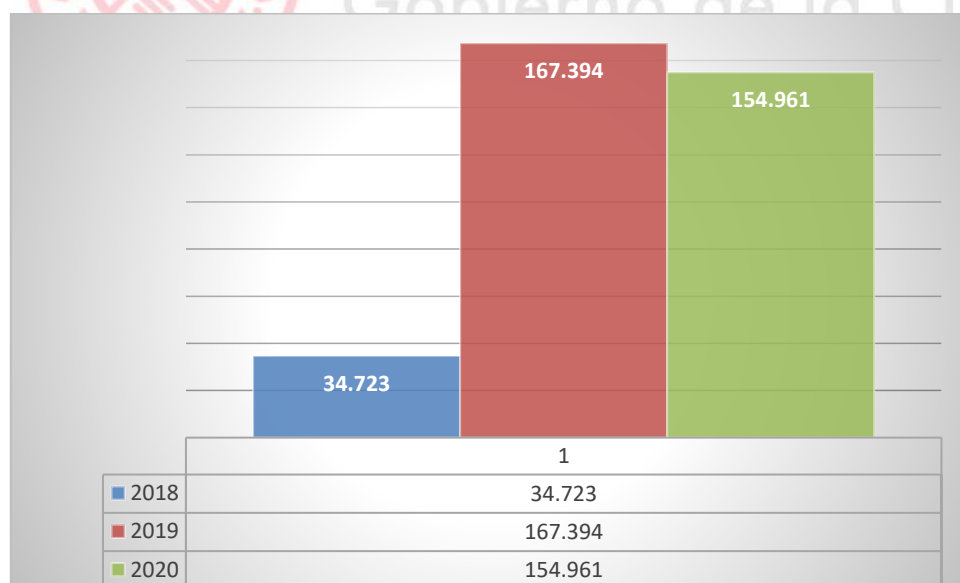
Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Nota: la diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, el resultado es población que no se caracteriza (esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial).

Para la vigencia 2020 en el seguimiento de la política pública de Juventud se muestra un aproximado de: 154,961 la cual incluye enfoque de género y población caracterizada por etnia, condición y género. Se evidencia una disminución con respecto al año 2019 debido a las circunstancias generadas por la pandemia del COVID-19 el cual afectó directamente las actividades realizadas durante el primer semestre del año. Sin embargo, se destaca la inconsciencia en la información suministrada por algunas secretarías entorno al género, etnias y ciclos de vida lo cual se evidencia en la confusión entre el número de atenciones y los diferentes ítems a clasificar dentro de este segmento.

Adicionalmente, es importante destacar que el marco de la pandemia algunas acciones se realizaron de manera virtual generando: 348,816 visualizaciones en espacios culturales.

Gráfico 1. Comparativo atenciones presentadas año 2018-2020



Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Presupuesto ejecutado anual ejecutado por política de Juventud 2020

Gráfico 2. Ejecución Presupuestal Años 2019-2020 Política Pública Juventud

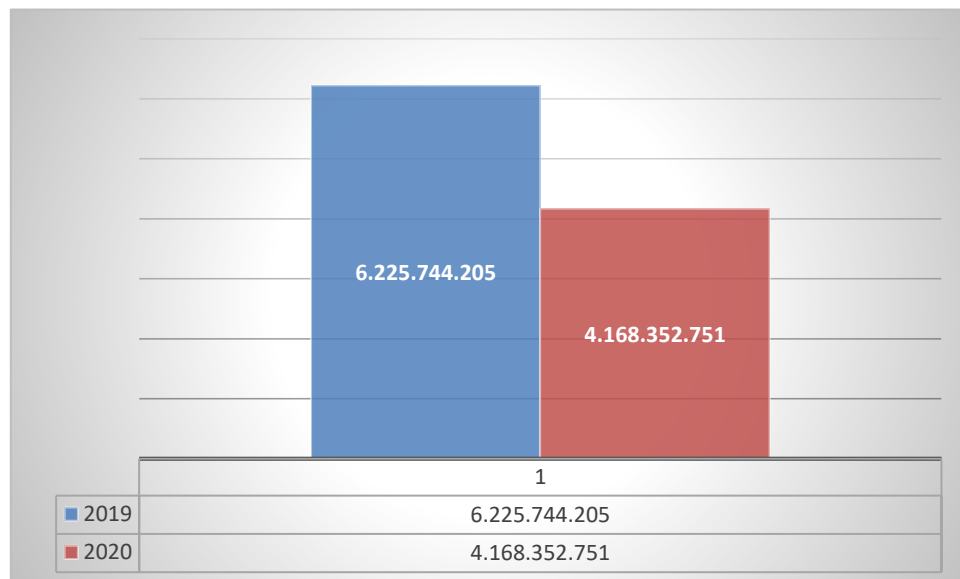


Tabla 5. Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Juventud 2012-2020

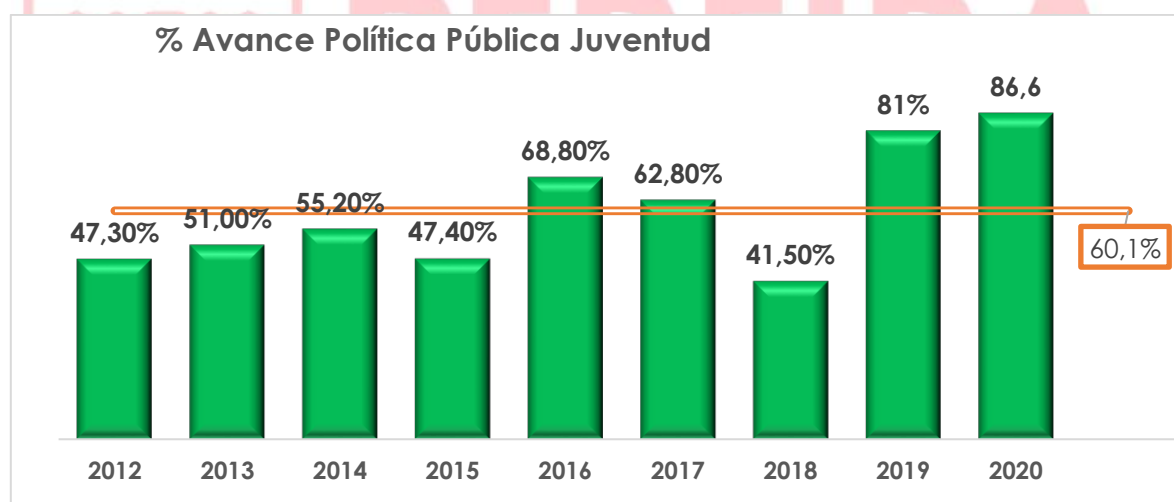
SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA DE JUVENTUD									SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
47,30%	51,00%	55,20%	47,40%	68,80%	62,80%	41,50%	81%	86,6%	59,7%

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El acumulado general de seguimientos de la Política Pública de Juventud presenta variaciones durante el periodo en el cual se ha venido ejecutando la política. En el cuadro podemos observar que los avances anuales han estado posicionados sobre el 50% aproximadamente exceptuando los dos últimos años (2019-2020) donde la política alcanzó 81% y 85,5% respectivamente generando así un acumulado total promedio del 59,7%. Es importante tener en cuenta que pasa el cierre del ciclo de formulación de la política pública solo queda pendiente el periodo 2021 en este momento en ejecución.

Porcentaje de Avance de la Política Pública de Juventud 2020

Gráfico 3. Ejecución Presupuestal Años 2019-2020 Política Pública Juventud



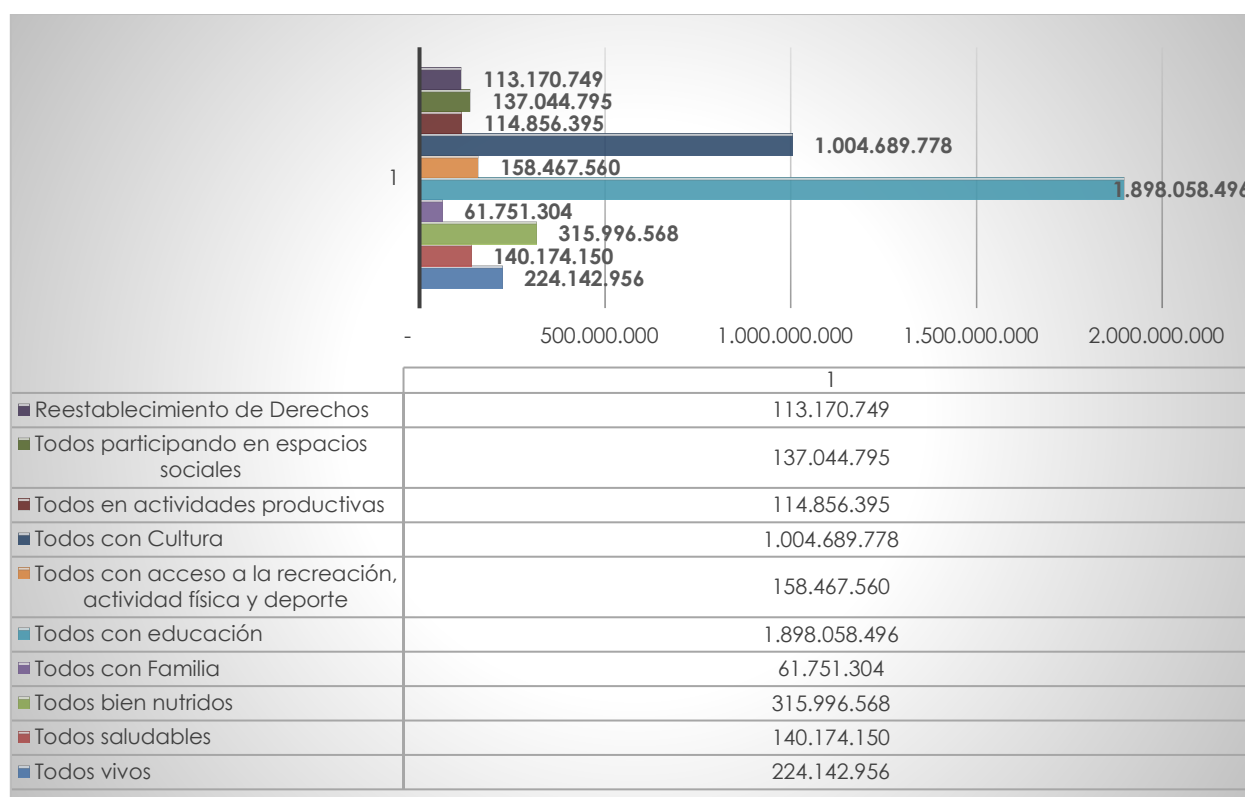
Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En el anterior gráfico podemos observar la línea de tendencia ascendente que se ha venido prestando entorno a Juventud en la cual en los dos últimos periodos de ejecución se ha posicionado en el 81% y 85,5% generando situar

el promedio general en el 59,7% considerada aceptable según la evaluación de Planeación Municipal.

3. Presupuesto ejecutado anual ejecutado por política de Juventud 2020

Gráfico 4. Ejecución Presupuestal Años 2019-2020 Política Pública Juventud



Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El gráfico muestra el total de inversión presupuestal ejecutado por las secretaría presentes en el proceso de la política pública. Para resaltar el aumento en la inversión por parte de la Secretaría de Cultura por un vaor \$ 1.004.689.778 seguido de todos con educación con \$1.898.058.496, todos

Vivos \$ 224. 142.950 como las principales inversiones dentro del proceso de la política pública.



5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Juventud para el 2020

5.1 Todos Vivos

OBJETIVO: Garantizar las mejores condiciones para la vida y la salud de la población joven del municipio de Pereira a partir de la promoción de factores protectores y la disminución de factores de riesgo.

Tabla 6. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 1

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LINEA ESTRATEGICA 1. "TODOS VIVOS"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB1-A1	SALUD	100%	74.080.327
JU-OB1-A2	MOVILIDAD	100%	78.768.168
JU-OB1-A3	SALUD	100%	4.556.379
JU-OB1-A4	GOBIERNO	100%	7.500.000
JU-OB1-A5	GOBIERNO	100%	59.238.082
Avance de Categoría		100%	224.142.956

La categoría todos vivo obtuvo un excelente avance del 100% en todas sus actividades y una inversión destacable de \$ 224.142.956. que va en el fortalecimiento de los jóvenes del municipio de Pereira. A continuación de mostrará algunas de las acciones sobresalientes de este segmento.

La Secretaría de Salud realizó actividades pedagógicas en habilidades para la vida, prevención de suicidio, violencias evitables, rutas de atención, identidad masculina y femenina para prevenir la violencia en el ámbito barrial.

- Por parte del equipo del proyecto en el desarrollo de las diferentes sensibilizaciones y capacitaciones realizadas de manera virtual (a raíz del COVID- 19) los utilizo como material pedagógico de apoyo.

Las acciones desarrolladas fueron a través de la difusión por medios masivos de comunicación, video conferencias, actividades lúdicas y educativas. En total se beneficiaron 20.718 personas (11307 hombres y 9411 mujeres)

Por otra parte, la Secretaría de Gobierno a través del equipo interdisciplinario compuesto por 15 profesionales en psicología y trabajo social, de manera articulada con cámara de comercio de Pereira, llevaron a cabo campañas de promoción de factores protectores, pedagogía en cultura ciudadana y cultura de la legalidad, señales de tránsito, dirigidos a jóvenes, en prevención de accidentes que involucren esta población. En total se impactaron aproximadamente 5.000 jóvenes, pertenecientes a comunas Centro, Villasantana, Cuba, San Joaquín, Caimalito, Cerritos y Puerto Caldas.

Adicionalmente el Instituto de Movilidad desde su trabajo social se ejecutó en casa mediante la realización de videos , tutoriales de temas de seguridad vial, los cuales se subieron a las redes sociales de las Institución Educativas de las que hacen parte, además elaboran cartillas, folletos, pancartas, etc. se llevó a cabo un video institucional desde el grupo de educación vial en el tema de embriaguez en adolescente el cual se envió a diferentes instituciones educativas para que lo socializaran con los jóvenes de grado 8-9-10 y 11 y también se subió a las redes del Instituto de Movilidad.

Adicionalmente la Secretaría de Gobierno a través de acciones articuladas con la Secretaría de Desarrollo Social, La Oficina de Paz y Reconciliación, entidades como ARN, en comités técnicos regionales, se realizaron revisiones y ajustes al plan de prevención del reclutamiento infantil, dado que éste constituye una de los flagelos descritos en la alerta temprana 041 de 2020, emitida por la Defensoría Nacional del Pueblo. Se desarrollaron acciones preventivas de carácter pedagógico y a través de diferentes operativos en materia de seguridad y convivencia ciudadana, sectores Villasantana, Villavicencio, Oriente, Centro, San Joaquín, Caimalito, Puerto Caldas, En total se beneficiaron aproximadamente 300 jóvenes de los sectores descritos.

Finalmente, Gobierno a través de un equipo interdisciplinario psicosocial y jurídico, se dictaron 40 talleres en resolución pacífica de conflictos, métodos alternativos en dirigidos a jóvenes de diferentes instituciones educativas, jóvenes contraventores de la ley 1801 de 2006. En total se formaron 1.500 jóvenes. Por otra parte, SOCIAL Durante la vigencia 2020 se formaron 1772 jóvenes en resolución pacífica de conflictos y mecanismos de conciliación (623 hombres y 1149 mujeres). Por otro lado, la Secretaría de Educación en alianza con la Secretaria de Salud y la policía antinarcoáticos en prevención de sustancias psicoactiva y se implementa en las IE oficiales.

5.2 Todos Saludables

OBJETIVO: Garantizar las mejores condiciones para la vida y la salud de la población joven del municipio de Pereira a partir de la promoción de factores protectores y la disminución de factores de riesgo.

Tabla 7. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 2

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 2. "TODOS SALUDABLES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB1-A6	Salud	100%	48.375.652
JU-OB1-A7	Salud	0%	0
JU-OB1-A8	Salud-SDSYP-GOBIERNO	100%	34.217.249
JU-OB1-A9	Educación	100%	0
JU-OB1-A10	Salud	100%	57.581.249
JU-OB1-A11	Salud	100%	0
JU-OB1-A12	Salud	100%	0
Avance de Categoría		85,7%	140.174.150

La categoría todos saludables presenta un avance del 86% considerado debido débil según la tabla de evaluación. Esto se debe a que algunas acciones a cargo de la Secretaría de Salud no presentaron avances en la ejecución por tanto su clasificación es cero. Sin embargo, es importante resaltar lo siguiente:

La Secretaría de Desarrollo Social y Político, Durante la vigencia 2020 se desarrollaron las siguientes iniciativas juveniles:

- Protección provisional a adolescentes y jóvenes en los albergues creados por el confinamiento preventivo generado por la pandemia COVID 19, donde se beneficiaron de actividades lúdicas, deportivas y recreativas. Se beneficiaron 236 jóvenes (25 hombres y 211 mujeres).
- Se apoyó la Casa de los sueños con la realización de un video de difusión.
- Articulación con Colombia joven para beneficiar el grupo Reset de proceso de capacitación relacionado con el programa sacúdete. Estrategia Nacional para potencializar ideas de emprendimiento en los jóvenes.

- Atención psicosocial en IE a solicitud de las mismas.
- Implementación del Jueves de la salud mental dirigido a jóvenes de la UTP.
- A través de la plataforma Parchís se promovieron actividades para realizar oferta institucional, motivar hacia la sana convivencia, la comunicación asertiva y la empatía en los jóvenes: de la cual se beneficiaron los jóvenes que quisieron acceder. Implicó la realización de 3 torneos de parques.
- Al grupo formador de formadores se le realizó proceso de difusión de la oferta institucional de las Secretarías de Educación, Gobierno y Social.
- Sensibilización sobre habilidades para la vida con esposas de reclusos y resolución pacífica de conflictos.
- Con el grupo de la avenida del Río se realizaron actividades de promoción de habilidades mediante actividades lúdicas y recreativas.
- Iniciativa Juvenil "Día de la Luz" Hogares Claret, a través del cual se brindaron 13 atenciones (4 Mujeres y 9 Hombres).
- Apoyo a Iniciativa Juvenil "Despedida de año" del Grupo Reset con el aporte de refrigerios y difusión de la oferta institucional.

En total se realizaron 590 atenciones (311 hombres y 289 mujeres).

Por otra parte, la Secretaría de Educación realizó Participamos en una iniciativa municipal aprobada en la vigencia 2019. La iniciativa es de atención a estudiantes de IE oficiales y no oficiales. Acuerdo 02 de 2019. Se Brindo atención de estudiantes que son reportados para atención psicosocial, deportes y cultura.

Adicionalmente, la Secretaría de Gobierno realizó 50 talleres formativos y preventivos en diferentes instituciones educativas, en prevención del uso de sustancias psicoactivas, dirigidos a adolescentes y jóvenes de los grados 9° a 11 de bachillerato. De igual manera se realizaron talleres preventivos a jóvenes privados de la libertad que se encuentran en el centro transitorio de la UPPV. Población beneficiada 700 jóvenes y adolescentes.

Todas las instituciones educativas del municipio de Pereira, manejan proyectos de educación sexual y construcción de ciudadanía operando conforme a los lineamientos nacionales. La secretaria de educación municipal capacita y retroalimenta todos los docentes orientadores del municipio.

Finalmente, En articulación con la secretaria de salud la Secretaría de Educación apoyamos programas de prevención en todas las IE oficiales y no oficiales del municipio de Pereira.

La Secretaria de Salud reporta avances en la implementación de programas y estrategias orientados a la prevención del embarazo a temprana edad, destacando la estrategia de Sexualidad con Sentido, a través de la cual se conformaron 185 grupos de adolescentes y jóvenes para la promoción de la salud sexual y reproductiva en el marco de la formación para la construcción de un proyecto de vida y de habilidades para la vida. Fueron 2703 adolescentes los beneficiados de este proceso de educación en salud. En cuanto al indicador de porcentaje de nacidos vivos de madres adolescentes, es uno de los indicadores que a través de los años ha tenido tendencia a la disminución si comparamos año 2012 con un porcentaje de 23,5%. Sin embargo, es importante impartir acciones intersectoriales e interinstitucionales de manera coordinada para aumentar cobertura e integralidad en la educación y formación impartida. Desde el componente

de salud mental se logran realizar campañas masivas para la prevención de violencias, la promoción de la sana convivencia, la activación de rutas ante derechos vulnerados. En este sentido se llevaron a cabo 10 jornadas cumpliendo con la meta establecida con 1891 beneficiados. En prevención de suicidio fueron 1655 adolescentes y jóvenes beneficiados a través de las campañas y jornadas realizadas. En el ámbito Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud se cumplió con las visitas al 100% de IPS, en cuanto a asistencia técnica para la implementación de la atención diferenciada para adolescentes y jóvenes. Desde sexualidad con sentido se realizaron 44 actividades educativas de plato saludable con 260 beneficiarios Las metas que tuvieron un reporte de cero en la ejecución, fueron las relacionadas con la implementación de zonas de escucha, dado que el ámbito de implementación era el barrial comunitario y, teniendo en cuenta las restricciones generadas por la emergencia sanitaria por COVID 19 para realizar acciones de tipo presencial con aglomeración de personas, se tomó la decisión de suspenderlas durante el año 2020.

5.3 Todos bien Nutridos

OBJETIVO: Garantizar las mejores condiciones para la vida y la salud de la población joven del municipio de Pereira a partir de la promoción de factores protectores y la disminución de factores de riesgo.

Tabla 8. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 3

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 3. "TODOS BIEN NUTRIDOS"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB1-A13	Salud-SDSYP	100%	315.996.568

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 3. "TODOS BIEN NUTRIDOS"			VIGENCIA: 2020
JU-OB1-A14	Educación	100%	0
JU-OB1-A15	Educación	100%	0
Avance de Categoría		100%	\$315.996.568

La categoría todos bien nutridos tiene un excelente avance del 100% según la tabla de evaluación de Planeación. se destaca la ejecución económica por parte de las Secretarías de Salud y Desarrollo Social y Político por \$ 315.996.658. a continuación, se presentan sus acciones

La Secretaría de Salud realizó Desde sexualidad con sentido se realizaron 44 actividades educativas de plato saludable con 260 beneficiarios. Por otro lado, la Secretaría de Desarrollo Social y Político realizó Durante la vigencia 2020 asistencia alimentaria desde el proyecto seguridad alimentaria y nutricional de la SDSY a 716 jóvenes (26 hombres y 690 mujeres) así:

- A 236 jóvenes (25 hombres y 211 mujeres) a quienes se les brindó protección provisional en los albergues creados por el confinamiento preventivo generado por la pandemia COVID 19.
- A 480 jóvenes (1 hombres y 479 mujeres) durante el segundo semestre.

Por otra parte, la Secretaría de Educación hace un continuo acompañamiento a todas las instituciones educativas oficiales y privadas tienen y se realiza seguimiento a la estrategia de escuela saludable.

Finalmente, en todas las instituciones educativas oficiales y privadas se realiza promoción y enseñanza de una nutrición balanceada.

5.4 Todos con Familia

OBJETIVO: Garantizar las mejores condiciones para la vida y la salud de la población joven del municipio de Pereira a partir de la promoción de factores protectores y la disminución de factores de riesgo.

Tabla 9. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 4

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 4. "TODOS CON FAMILIA"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB1-A16	Desarrollo Social	100%	30.875.652
JU-OB1-A17	Desarrollo Social	100%	30.875.652
JU-OB1-A18	Desarrollo Social	100%	0
Avance de Categoría		100%	61.751.304

La categoría todos con familia tiene un avance del 100% calificado excelente debido a que todas sus acciones avanzaron para el periodo 2020 satisfactoriamente. Este segmento es responsabilidad de la Secretaría de Desarrollo Social y Político de la cual podemos encontrar lo siguiente:

Durante la vigencia 2020 se desarrollaron las siguientes iniciativas juveniles:

- Protección provisional a adolescentes y jóvenes en los albergues creados por el confinamiento preventivo generado por la pandemia COVID 19, donde se beneficiaron de actividades lúdicas, deportivas y recreativas. Se beneficiaron 236 jóvenes (25 hombres y 211 mujeres).
- Se apoyó la Casa de los sueños con la realización de un video de difusión.
- Articulación con Colombia joven para beneficiar el grupo Reset de proceso de capacitación relacionado con el programa sacúdete.

Estrategia Nacional para potencializar ideas de emprendimiento en los jóvenes.

- Atención psicosocial en IE a solicitud de las mismas.
- Implementación del Jueves de la salud mental dirigido a jóvenes de la UTP.
- A través de la plataforma Parchís se promovieron actividades para realizar oferta institucional, motivar hacia la sana convivencia, la comunicación asertiva y la empatía en los jóvenes: de la cual se beneficiaron los jóvenes que quisieron acceder. Implicó la realización de 3 torneos de parques.
- Al grupo formador de formadores se le realizó proceso de difusión de la oferta institucional de las Secretarías de Educación, Gobierno y Social.
- Sensibilización sobre habilidades para la vida con esposas de reclusos y resolución pacífica de conflictos.
- Con el grupo de la avenida del Río se realizaron actividades de promoción de habilidades mediante actividades lúdicas y recreativas.
- Iniciativa Juvenil "Día de la Luz" Hogares Claret, a través del cual se brindaron 13 atenciones (4 Mujeres y 9 Hombres).
- Apoyo a Iniciativa Juvenil "Despedida de año" del Grupo Reset con el aporte de refrigerios y difusión de la oferta institucional.

En total se realizaron 590 atenciones (311 hombres y 289 mujeres).

Por otro lado, se viene trabajando • Iniciativa Juvenil "Día de la Luz" Hogares Claret, a través del cual se brindaron 13 atenciones (4 Mujeres y 9 Hombres).

- Apoyo a Iniciativa Juvenil "Despedida de año" del Grupo Reset con el aporte de refrigerios y difusión de la oferta institucional.

En total se realizaron 590 atenciones (311 hombres y 289 mujeres).

5.5 Todos con Educación

OBJETIVO: Elevar las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes para su participación activa en la vida social y productiva.

Tabla 10. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 5

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 5. "TODOS CON EDUCACIÓN"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB2-A1	Educación	100%	310.000.000
JU-OB2-A2	Educación	100%	38.940.000
JU-OB2-A3	Educación	100%	25.000.000
JU-OB2-A4	Educación	100%	15.000.000
JU-OB2-A5	Educación	100%	42.000.000
JU-OB2-A6	Educación	100%	1.467.118.496
JU-OB2-A7	Educación	100%	0
JU-OB2-A8	Educación	0%	0
JU-OB2-A9	Educación	0	0
JU-OB2-A10	Educación	100%	0
Avance de Categoría		80%	1.898.058.496

Esta categoría presenta un avance del 80% calificada como sobresaliente en la tabla de evaluación de Planeación Municipal. Es necesario tener en cuenta que algunas acciones tienen un 100% de avance dado que ya se cumplió la meta en el 2015 y otras no son responsabilidad de la Secretaría de Educación. Por otra parte, de pertinente destacar el presupuesto ejecutado por esta categoría que corresponde a \$ 1.898.058.496 el más alto

para este periodo, aunque disminuyo en proyección presupuestal con relación al año 2019 \$2.113. 060.236. finalmente se resaltan las siguientes acciones:

Revisión del reporte SIMAT 2020 Para proyección de las ofertas educativas y apoyos de recurso humano. Según la Secretaría de Educación, se crearon una planta temporal con 33 DOCENTES DE APOYO para garantizar la atención de los estudiantes en condición de discapacidad los 365 días del año.

Por otro lado, se realiza la ejecución del Plan de Bienestar Laboral, con espacios de actualización, capacitación y formación dirigido a administrativos, docentes y directivos docentes de la Secretaría de Educación Municipal. La Articulación con Directivos Docentes para: divulgar procesos y acciones durante el aislamiento obligatorio preventivo. Generar mecanismos de comunicación personalizados con los directivos docentes de los establecimientos educativos oficiales de la entidad territorial. - Directivos docentes y 68 establecimientos educativos.

En el tema de Bienestar:

- Inducción y Reinducción: Abril y Mayo. 108 personas.
- Agosto, Tercera Inducción 37 personas.

Capacitación y Formación:

- Análisis pensional con SURA 66 personas.
- Habilidades del siglo XXI en entornos Escolares, Diseño e implementación de proyectos para el aprendizaje basado en problemas 255 personas.

- Una mirada a las nuevas masculinidades y la violencia intrafamiliar 81.
- 66 docentes participan en las diferentes estrategias de capacitación. 17.212 textos escolares del currículo sugerido de inglés, entregados a la fecha a 52 sedes. 400 cartillas en época de confinamiento entregadas a estudiantes. participación en los webinars para docentes (77.471 reproducciones). 84.000 estudiantes del sector oficial y privado participantes en la descargaron de la aplicación B (1)the one challenge.

También se destacan las estrategias y actividades desarrolladas en conjunto con el M.E.N. se implementaron a través de los medios virtuales tales como las plataformas, así mismo mediante google meet se han atendido a las instituciones en reuniones de asistencias técnicas y eventos de bilingüismo tales como : 1. "Inspiring Teachers"2. Estrategia ELT INFLUENCERS .3. "Clubes de conversación" 4. "School to School".. 5. Readers to learn English and Dream.6. Plataforma Contacto Maestro. 7. Concurso regional de Spelling Bee"8. Celebración de la semana bilingüe quinta versión " A Bilingual Experience 2020".

- Adicionalmente, el fortalecimiento del programa Todos a Aprender, con la vinculación de 34 tutores este año, para un total de 37
- Asistencias técnicas a 73 docentes de 8 IE ubicadas en la clasificación C y D, en los últimos 4 años, de acuerdo a los resultados del ICEFS.
- Socialización a la comunidad educativa de las estrategias promovidas por el ICFES, para el mejoramiento en las pruebas saber: Pruebas avancemos, pre-icfes, etc
- Participación en los talleres organizados por el ICFES

Se realizaron talleres orientados a docentes y bibliotecarios escolares para fortalecer las competencias comunicativas en los estudiantes: 7 talleres dirigidos a 60 bibliotecarios y 4 talleres orientados a 263 docentes

Fortalecimiento de alianzas con Banco de la República y biblioteca Pública para la formación de docentes y bibliotecarios.

Finalmente, el **PROGRAMA BECA PA RA PEPAS:** A la fecha se encuentran matriculados 1000 estudiantes de los estratos, para estas actividades se realiza una ejecución presupuestal de: \$1.467.118.496

- Ingeniería en Sistemas: 400
- Industrial: 250. Actualmente, se cuenta con 514 estudiantes. Esto va por ciclos, los estudiantes profesionales, tienen derecho a 11 semestres, y los tecnológicos tienen derecho hasta 7 semestres. Este año 2020, se graduaron 14 estudiantes y finalizando año, se espera terminen 15 más 26 = 41 estudiantes.
- Beneficios entregados como estrategia de retención de estudiantes:
Alimentación: 300 estudiantes beneficiados
- transporte: 400 estudiantes beneficiados.

Para el año 2020 -I semestre Universidad para Cuba: matriculados 281 estudiantes de los estratos 1 y 2, y que tengan un SISBEN de 52 puntos o menos en las carreras en círculos propedéuticos de:

- LA CIAF = 99
- LA UNIVERSIDAD CATÓLICA = 147
- COMFAMILIAR = 35.

5.6 Todos con acceso a la Recreación, Actividad Física y Deporte

OBJETIVO: Elevar las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes para su participación activa en la vida social y productiva.

Tabla 11 Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 6

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 6. "TODOS CON ACCESO A LA RECREACIÓN, ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB2-A12	DEPORTES	100%	158.467.560
JU-OB2-A13	DEPORTES	62%	0
JU-OB2-A14	DEPORTES	100%	0
JU-OB2-A15	DEPORTES	100%	0
JU-OB2-A16	DEPORTES	0%	0
JU-OB2-A17	DEPORTES	100%	0
Avance de la Categoría		77%	158.467.560

Esta categoría presenta un avance del 77% calificado como satisfactorio, a continuación, se presentan las acciones relevantes:

Desde la Secretaría de Deporte y recreación este año desarrolló con actividades virtuales/presenciales en las diferentes instituciones como, inem, lestonac entre otros, aportando así a la actividad física y recreación dentro de las instituciones educativas.

Desde la secretaria no se tiene estructurado un plan de formación en actividad física puesto que esto corresponde a cada institución educativa, sin embargo se realiza apoyo y acompañamiento a la mayoría de instituciones, incluyendo componentes desde la recreación para trabajar en las instituciones, se beneficiaron 9 instituciones educativas del municipio (Leningrado, Ormaza, Ciudadela Cuba, Suroriental, Salamanca, el Poblado,

Normal Superior, Remigio Antonio Cañarte, 30 de agosto) en la cuales se conformaron 12 grupos juveniles.

Por otro lado, la secretaría desarrolló 37 eventos comunitarios en actividad física, deporte y recreación, liderados por los grupos juveniles (iniciativas). Así mismo se conformaron 36 grupos juveniles en el municipio, incluyendo instituciones educativas, fundaciones y grupos comunitarios (939 usuarios registrados en el año) 538 hombres y 401 mujeres; 843 mestizos, 35 afros, 11 indígenas y 50 de otras etnias. según su condición se atendieron 51 con vulneración de derechos, 39 habitantes de calle, 22 desplazados, 7 víctimas del conflicto, 47 con discapacidad y 2 de diversidad sexual. Desde el proyecto nuevas tendencias de la actividad física de reporta la conformación de un grupo de parkour y gestión del espacio ante la liga de gimnasia para la práctica. Adicionalmente, Se hizo la implementación de las nuevas tendencias en los espacios juveniles.

Desde el proyecto Juventud activa de reporta una iniciativa apoyada; se realizó festival de retos juveniles en el mes de junio de manera virtual con la participación de 44 jóvenes de los diferentes grupos juveniles, también se desarrollaron las vacaciones recreativas en el parque del café y parque el oso en el mes de diciembre.

Por otro lado, la secretaría desarrolló 37 eventos comunitarios en actividad física, deporte y recreación, liderados por los grupos juveniles (iniciativas). así mismo se conformaron 36 grupos juveniles en el municipio, incluyendo instituciones educativas, fundaciones y grupos comunitarios (939 usuarios registrados en el año) 538 hombres y 401 mujeres; 843 mestizos, 35 afros, 11 indígenas y 50 de otras etnias. según su condición se atendieron 51 con

vulneración de derechos, 39 habitantes de calle, 22 desplazados, 7 víctimas del conflicto, 47 con discapacidad y 2 de diversidad sexual. ntaf conformación de un grupo de parkur.gestion del espacio ante la liga de gimnasia para la práctica.

Adicionalmente, Se hizo la implementación de las nuevas tendencias en los espacios juveniles, activación del grupo de parkur en el municipio de Pereira jac: una iniciativa apoyada; se realizó festival de retos juveniles en el mes de junio de manera virtual con la participación de 44 jóvenes de los diferentes grupos juveniles, también se desarrollaron las vacaciones recreativas en el parque del café y parque el oso en el mes de diciembre. Activación del grupo de parkur en el municipio de Pereira.

5.7 Todos con Cultura

OBJETIVO: Elevar las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes para su participación activa en la vida social y productiva.

Tabla 12 Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 7

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 7. "TODOS CON ACCESO A LA CULTURA"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB2-A18	Educación	0%	0
JU-OB2-A19	Cultura	100%	199.248.444
JU-OB2-A20	Cultura	100%	590.207.390
JU-OB2-A21	Cultura	100%	199.248.444
JU-OB2-A22	Cultura	0%	0
JU-OB2-A23	Cultura	100%	15.985.500

Avance Categoría	67%	1.004.689.778
------------------	-----	---------------

La categoría todos con acceso a la cultura tiene un avance del 67% según la escala de evaluación es: satisfactorio. Es importante relacionar el presupuesto ejecutado por las Secretarías que corresponde a \$1.004.689.778 el segundo más alto del periodo analizado. A continuación, se muestran las acciones más relevantes para esta línea estratégica aclarando que en el momento de presentarse la pandemia algunas actividades se suspendieron y pasaron a realización virtual.

La Secretaría de Cultura realizó proyectos apoyados por concertación: querendona, tokiomania, la cuadra, coro de flautas batuta, cometa de colores, dialogo entre culturas, seminario de literatura infantil y juvenil, el arte de respirar, ríe baila, ama y vive, escuela social de música, concurso nacional del bambuco, al pie de la letra, se mueve la paz, eje reteje.

Por otra parte, a través de las áreas de la escuela de artes y talentos de la Secretaría de Cultura como: Bandas musico marciales, Banda sinfónica, Coros, Cuerdas pulsadas, cuerdas sinfónicas, artes vivas/danza, artes visuales, teatro. Son procesos formativos de manera gratuita por lo tanto otorga becas permanentes.

Adicionalmente, Se realiza difusión permanente por medio de LA MOVIDA CULTURAL, EL BOLETIN, ENTREVISTAS de la Emisora Cultural de la Secretaría de Cultura.

5.8 Todos en actividades productivas

OBJETIVO: Elevar las capacidades y oportunidades de las y los jóvenes para su participación activa en la vida social y productiva.

Tabla 13. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 8

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 8. "TODOS EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB2-A24	Educación	100%	2.839.500
JU-OB2-A25	Desarrollo Social	100%	19.523.948
JU-OB2-A26	Competitividad	90%	33.136.000
JU-OB2-A27	Competitividad Desarrollo Social	100%	36.091.948
JU-OB2-A28	Competitividad Desarrollo Social	100%	23.265.000
SUB TOTAL		100%	114.856.395

La categoría todos en actividades productivas presenta un avance del 100% calificado como excelente en la evaluación. Esto se debe a la articulación de las secretarías entorno al cumplimiento de las acciones diseñadas.

En este sentido, la Secretaría de Educación realizó semilleros de emprendimiento y de innovación

17 estudiantes beneficiados del programa viven la Universidad.

Durante la vigencia 2020 la Secretaría de Desarrollo Social y Político implementó la estrategia de erradicación de las peores formas de trabajo y protección del joven trabajador. En el marco de la estrategia, se han realizado las siguientes actividades:

- Participación en 8 reuniones programadas por el CIETI para la erradicación del trabajo infantil,

- Participación en 3 Operativos y recorridos diurnos y nocturnos programados por el CIETI: no se identificaron jóvenes trabajadores
- 4 Jornadas de sensibilización e información para promover la denuncia de la Explotación Sexual Comercial: Participaron 111 personas (58 hombres y 53 mujeres), esta actividad se realizó principalmente con la población indígena y migrante, establecida en los albergues dispuestos por la alcaldía de Pereira durante la cuarentena obligatoria decretada por el gobierno nacional.
- 9 Jornadas de difusión a empleadores (comerciantes, y empresarios): incitándolos a la no contratación de menores de edad con el fin de disminuir los índices de menores trabajando.
- 4 Talleres Proyecto de Vida, en Jornadas de sensibilización en los colegios y grupos juveniles. Fueron efectuadas vía telefónica con los jóvenes, debido a la contingencia por covid-19.
- Se actualizó e implemento el plan de acción formulado en el marco de la estrategia de intervención a jóvenes trabajadores con permiso e identificados en perores formas de trabajo, de la siguiente manera fueron intervenidos 111 jóvenes (26 Mujeres y 85 Hombres).

De otra parte, la Secretaría de Competitividad orientación individual virtual tiene la finalidad de cerrar brechas explicativas en base a los lineamientos del servicio público de empleo. donde se abordan temas centrales para beneficio de los buscadores, elaboración de hoja de vida en orden, perfilamiento, marketing laboral, entrevista laboral y envío de hojas de vida.

todo a través de correos, videos conferencias y llamadas telefónicas y WhatsApp.

Adicionalmente, En el marco de la campaña de difusión de la ley de primer empleo a través del proyecto juventud se realizaron las siguientes actividades durante el 2020 por parte de la Secretaría de Desarrollo Social y Político:

- Se realizaron 11 talleres de capacitación sobre ley de primer empleo en organizaciones juveniles e instituciones educativas.
- 25 visitas a sectores productivos con el fin de difundir la ley de primer empleo.

En total se realizaron 843 atenciones (356 hombres y 487 mujeres).

En total se realizaron 486 atenciones (269 hombres y 217 mujeres)

La Secretaría de Competitividad realizó campañas de sensibilización en el primer empleo a 128 empresas y 3 maratones de empleo solo para jóvenes. 1 jornada de teletrabajo el 23 de septiembre, enfocada en contratar personal joven, sin o con poca experiencia.

En cuanto las iniciativas productivas de jóvenes se Diagnosticó, asesoró y fortaleció microempresas pertenecientes a jóvenes.

A través de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad se dio la reapertura de restaurantes, gimnasios, comercio, iglesias, hoteles y bares

acompañamiento a empresarios para acceder a convocatorias del gobierno nacional.

5.9 Todos Participando en espacios Sociales

OBJETIVO: Fortalecimiento de la ciudadanía juvenil y de los mecanismos de participación para los y las jóvenes

Tabla 14. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 9

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 9. "TODOS PARTICIPANDO EN ESPACIOS SOCIALES"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
U-OB3-A1	Educación	100%	15.596.600
U-OB3-A2	Educación	100%	15.596.600
U-OB3-A3	Desarrollo Social	71%	26.462.899
U-OB3-A4	Desarrollo Social	100%	26.462.899
U-OB3-A5	Desarrollo Social	100%	26.462.899
U-OB3-A6	Desarrollo Social	0%	
U-OB3-A7	Desarrollo Social	0%	
U-OB3-A8	Sec. Planeación	0%	
U-OB3-A9	Desarrollo Social	0%	
U-OB3-A10	Desarrollo Social	0%	26.462.899
Avance de Categoría		57%	137.044.795

La categoría todos participando en espacios sociales tiene un avance del 57% calificado como débil, lo que implica que es necesario realizar un reforzamiento en las estrategias propias en la cual se mejore esta puntuación. Adicionalmente se destaca que es la única línea estratégica por debajo del 60% lo cual ocasiona una leve caída en el promedio general

del avance de la política pública. Sin embargo, se muestran las acciones relevantes de dicho segmento.

La Secretaría de Educación llevó a cabo múltiples conversatorios, capacitaciones, diplomados y charlas a los estudiantes que pertenecen a la red de personeros escolares. Además de ello se acompañó la conformación de FEGOES. Se acompañó la elección de todos los personeros de las instituciones educativas públicas y privadas del Municipio de Pereira.

Por otra parte, la Secretaría de Desarrollo Social y Político en esta meta de Política Pública, considera que las casas de la juventud como espacios itinerantes, donde se centralizan acciones dirigidas a la juventud y no como la construcción y adecuación de obras civiles. Adicionalmente, del 17 al 20 de noviembre se realizó la semana de la Juventud, de forma virtual y presencial en las casas Itinerantes (Lucy Tejada/ Auditorio Universidad del área Andina) brindando un total de 736 atenciones (295 hombres y 441 mujeres).

Durante la vigencia 2020, se ejerció control social juvenil a través de la red conformada por:

- La plataforma juvenil
- EL Consejo Municipal de política social
- El Comité Municipal de PP de Discapacidad
- La Mesa Departamental de Juventud
- Personeros y consejeros estudiantiles

Por parte del proyecto juventud se brindó apoyo y acompañamiento relacionado con la participación social y política y con ley de ciudadanía juvenil.

Finalmente, en cuanto a las JAC, desde el proyecto juventud se cuenta con la estrategia de participación social y política que consta de 5 acciones desarrolladas durante la vigencia 2020:

- Apoyó a conversatorios con dignatarios jóvenes de la administración pública municipal, concejales, secretarios de despacho, gerentes de instituciones y organismos públicos.
- Desarrollo de Talleres y charlas para la promoción de la participación de los jóvenes en las Juntas de Acción Comunal a través de la difusión de la Ley 743 de 2002 e igualmente para socializar las leyes 134 de 1994 que regula los mecanismos de participación ciudadana y la Ley 850 de 2003 que reglamenta las veedurías ciudadanas.
- Talleres de motivación para la participación juvenil con la intervención del equipo psicosocial del Proyecto de Juventud.
- Socialización por medio de charlas didácticas acerca de la importancia de participar en la conformación del Consejo Municipal de Juventud y el rol de este mecanismo de participación directa.
- Socialización de los derechos de los jóvenes difundiendo lo consagrado en el "Estatuto de Ciudadanía Juvenil" o Ley Estatutaria 1622 de 2013 y la Ley Estatutaria 1885 de 2018, por medio de talleres a cargo del profesional del Proyecto de Juventud encargado de esta temática.

En total se brindaron 339 atenciones (160 hombres y 179 mujeres)

Para la medición, según la base de datos de los organismos comunales a diciembre 31 hay 407 juntas registradas con 339 usuarios jóvenes, que pertenecen a 334 JAC.

334 JAC con jóvenes/ de 407 JAC registradas *100= 82,06%

En total se brindaron 224 atenciones (132 hombres y 92 mujeres).

Tabla15. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 10

POLÍTICA PÚBLICA DE JUVENTUD			
LÍNEA ESTRATÉGICA 10. "RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS"			VIGENCIA: 2020
CÓDIGO ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
JU-OB4-A1	- Desarrollo Social	100%	55.568.519
JU-OB4-A2	- Desarrollo Social	100%	19.523.948
JU-OB4-A3	- Desarrollo Social	100%	38.078.282
Avance de Categoría		100%	113.170.749

la categoría restablecimiento de derechos tiene un avance del 100% calificada excelente debido a que todas sus acciones cumplieron dentro del desarrollo de las actividades de la política pública.

En la Secretaría de Desarrollo Social y Político, ha fortalecido el recurso humano para la atención y el restablecimiento de derechos vulnerados, con la contratación del siguiente equipo:

Las Comisarías se fortalecieron a través del proyecto Fortalecimiento de la convivencia social y familiar en el municipio de Pereira, con la contratación

de personal profesional del área legal y psico social, de técnicos y auxiliares a través del proyecto así:

- 17 abogados
- 10 psicólogas
- 04 trabajadoras Sociales
- 04 técnicos
- 02 auxiliares administrativos.

Para un total de 37 personas contratadas en el proceso de fortalecimiento de las Comisarías de Familia. Además, se creó la Comisaría nocturna. El personal total de las comisarías es de 68 personas así:

Descripción Total Planta Y Contratistas

- 6 comisarios: 6 de planta y 0 contratistas
- 21 abogados: 4 de planta y 17 contratistas
- 14 psicólogas: 4 de planta y 10 contratistas
- 8 trabajadoras Sociales o Prof. Desarrollo Familiar: 4 de planta y 4 contratistas
- 9 técnicos: 5 planta y 4 contratistas
- 10 auxiliares administrativos: 8 de Planta y 2 contratistas

Adicionalmente para fortalecer las acciones de prevención a la violencia sexual e intrafamiliar desde el proyecto juventud se cuenta con 2 estrategias:

- Violencia intrafamiliar y de pareja
- Prevención de la Explotación sexual

En total, se brindaron 1453 atenciones (668 hombres y 785 mujeres).

Por otra parte, durante la vigencia 2020 se realizaron 372 atenciones por VI de 372 que solicitaron del servicio. (138 hombres y 234 mujeres) Cumpliéndose con el 100% de la meta. Para adaptar el Plan nacional de prevención de la explotación sexual, desde el proyecto juventud se formula la estrategia Prevención de la Explotación Sexual, la cual cuenta con 6 actividades que se desarrollaron en un 100% durante la vigencia 2020:

- Educación sexual.
- Sexualidad mucho más que sexo.
- Difusión Rutas de atención en caso de violencia sexual.
- Taller violencia intrafamiliar y de pareja
- Valoraciones y orientaciones Psicológicas con su respectivo seguimiento.
- Sensibilizaciones en prevención de la explotación sexual

En total se brindaron 1012 atenciones (495 hombres y 517 mujeres).

Finalmente, En la vigencia 2020 para el cumplimiento de la meta se actualizó la Estrategia de derechos y deberes de los y las jóvenes y la prevención del estigma y la discriminación.

Las actividades efectuadas son las siguientes:

- Capacitaciones a jóvenes en derechos y deberes de los y las jóvenes
- Capacitaciones prevención del estigma y la discriminación

En total se beneficiaron 1087 jóvenes (498 hombres y 629 mujeres).

Conclusiones y Recomendaciones

La política Pública de Juventud para el año 2020 presenta un avance del 82,7%, registrando incluso a pesar de la emergencia sanitaria de la pandemia COVID-19, aumento del 1,7% con respecto al año 2019. Adicionalmente, dentro de las evaluaciones que tiene la Secretaría de Planeación obtiene una posición excelente según dicho parámetro, sin embargo, es necesario precisar que para garantizar el goce efectivo de los derechos de los jóvenes de Pereira es y a raíz de los últimos hechos presentados en el país, es necesario tener en cuenta algunos aspectos relevantes para los futuros procesos.

1- Metodología.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ².

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución

correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020

2- Observaciones en el Seguimiento.

En esta acción, es fundamental, que se incluyan los cronogramas de seguimiento a cada objetivo, a fin de realizar un control previo, más colaborativo en función del logro.

Así mismo, las consideraciones relacionadas a la pedagogía del S.P.P. respecto a la difusión en temas como la caracterización, donde se citan errores estructurales, valdría la pena conocer del por qué se incurrió en el citado error, ya sea por desconocimiento, desgaste o cansancio del funcionario, o el formato no es claro.

3- Análisis y Recomendación La categoría todos participando en espacios sociales

El avance del 57% calificado como débil, obliga a que en la oportunidad de mejora, se planteen opciones de formación y capacitación en aspectos relacionados con:

- Identidad y Pertenencia. (Familia, Comunidad, Ciudad, Dpto. País)
- Deberes y Obligaciones Ciudadanas.(Constitucionales)
- Principios y Valores.
- Valor del Emprendimiento - Evolución a la Empresa.- Importancia de la generación de empleo.
- Liderazgo Juvenil como Valor Ciudadano
- Hábitos para una buena Comunicación.

Lo anterior a fin de equilibrar la positiva formación político social, que a pesar de ser robusta no ilustra sobre los mecanismos de participación ciudadana y la responsabilidad electoral e impacto en su futuro, fortaleciendo desde lo cívico, la ética y moral individual, con efecto colectivo; contribuyendo de manera estructural a la formación integral de jóvenes, con un conocimiento claro, de cómo funciona y cuál es la organización del Estado, sus deberes y obligaciones para con el mismo, y fortalecidos por principios y valores, para renovar el espíritu emprendedor de nuestra ciudad

Así mismo es necesario precisar que las acciones determinadas por algunas Secretarías caso puntual Desarrollo Social y Político no corresponden exclusivamente a la atención de equidad de género y sino que por el contrario cumplen misiones generales que benefician a toda la población. Este es el caso de :

- 6 Comisarios: 6 de planta y 0 contratistas
- 21 Abogados: 4 de planta y 17 contratistas
- 14 Psicólogas: 4 de planta y 10 contratistas
- 8 Trabajadoras Sociales o Prof. Dijo Fliar: 4 de planta y 4 contratistas
- 9 Técnicos: 5 planta y 4 contratistas
- 10 Auxiliares administrativos: 8 de Planta y 2 contratistas

Acciones que hacen parte de la consolidación de las comisarías diurna y nocturna indetificadas en los seguimientos de Juventud y Equidad de Género.

4- Recomendaciones

La Políticas Públicas, cuyos objetivos, están perfectamente definidos, con metodologías y planificación que atienden altos estándares normativos, deben considerar de manera cercana, la construcción social de cada política, en el marco de contingencias superiores, o de fuerza mayor tales como, Desastres

Naturales, Pandemias, Fenómenos Sociales, Violencia e Insurrección Generalizada, hechos que a todas luces obligan a estructurar cursos de acción, que permiten crear anexos, y no cambian el espíritu de la P.P.

Lo anterior y en el caso particular de la Política Pública de la Juventud, la contingencia de fuerza mayor, (Pandemia) nos conducen a replantear escenarios más coherentes con la realidad actual, para analizar el efecto post pandemia y alteración psicológica en este grupo en particular, dado que el confinamiento, sumado a factores, de Ansiedad y Depresión, obligan a un tamizaje, para reorientar aspectos generales o particulares de la P.P. con el fin de considerarlo como contingencia.



**SEGUIMIENTO POLITICA PUBLICA
PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA
VIGENCIA 2020**

MUNICIPIO DE PEREIRA

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN

REGIONAL

Junio 15 de 2021

Yesid Armando Rozo Forero

Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano

Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Víctor Daniel Piedrahíta Medina

Genesis Elieth Salcedo Carmona

Contratista

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política al 30 de junio de 2021.

Tabla de contenido

Introducción	1
1. Metodología	2
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de primera infancia, infancia y adolescencia	5
Objetivo general de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia:	7
Objetivos específicos de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia:	8
Principios de la política pública	9
3. Estructura organizacional de la Política Pública	10
4. Seguimiento consolidado de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia para el 2020 y comparativo con los años de ejecución	11
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia para el 2020	15
5.1 Categoría existencia	15
5.2 Categoría protección	17
5.3 Categoría desarrollo, ciudadanía y participación	18
5.4 Categoría fortalecimiento institucional	20
6. Conclusiones y Recomendaciones	22
ANEXOS	1

Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando el Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública de primera infancia, infancia y adolescencia correspondiente al periodo de ejecución 2020, cabe resaltar que este es este el tercer informe anual de avance al seguimiento de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud, Desarrollo Social y Político, Educación, Deporte y Recreación, Cultura y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo con los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2020 que corresponde al 79% del tiempo de ejecución de la Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo "Pereira Gobierno de la Ciudad Capital del Eje", por lo tanto, el seguimiento que aquí se muestra corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, en la medida que son ellos a partir de los cuales se operacionalizan las acciones comprometidas en el respectivo componente estratégico. De igual forma se

hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada.

1. Metodología

Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

¹Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el “*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*”, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la “unidad mínima operacional”.
2. A partir de cada acción, se establece el “Producto obtenido” y el Indicador de producto planeado para el 2020.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política.
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial.
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia.
6. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes al año de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de primera infancia, infancia y adolescencia

Mediante Acuerdo 050 del año 2011, se creó la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia del Municipio de Pereira, "Pereira Municipio amigo de la primera infancia, infancia y adolescencia".

La preocupación por los factores que inciden y se relacionan con la pobreza, la inequidad, la vulneración de los derechos, la falta de reconocimiento al valor de la palabra y de las condiciones identificadas de niños, niñas, adolescentes y sus familias, se constituyen en un eje central de las reflexiones políticas, económicas, sociales y académicas, en un asunto de atención relevante para las instituciones y el gobierno y un tema de discusión prioritario en materia de políticas públicas, como agenda social que explicita la decisión y el compromiso, para lograr una sociedad que proteja y potencie el desarrollo de los niños, las niñas y los adolescentes, un desarrollo compatible con la equidad y la diversidad, en contextos de paz, democracia y justicia social.

Como parte de ese proceso, Colombia aprobó en el año 2006, la Ley 1098 mediante la cual se expide el Código de la Infancia y la Adolescencia, que se apoya en los descubrimientos recientes para asegurar un buen comienzo de la vida, la existencia, el desarrollo y la protección, desde el enfoque de los derechos, que tiene como escenario básico al municipio, epicentro de la vida y de la atención a los niños, niñas y adolescentes. De acuerdo con este Código, es indispensable una Política Pública Municipal de Infancia y Adolescencia; que tenga como ejes la inclusión de los derechos de los niños, niñas y adolescentes, la perspectiva de género y de la diversidad, un enfoque poblacional, un carácter territorial y una gestión orientada a resultados en el Plan de Desarrollo Municipal.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Municipio de Pereira, presentó LA POLÍTICA PÚBLICA: "PEREIRA MUNICIPIO AMIGO DE LA PRIMERA INFANCIA, LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA", como marco político, para llegar a ser un municipio capaz de garantizar el pleno ejercicio de todos los derechos de la Primera Infancia, la Infancia y la Adolescencia, y hacer del mundo local un entorno de protección y atención integral, participación y desarrollo efectivo de los niños, las niñas, los y las adolescentes.

Mediante esta política, el Municipio de Pereira estableció la orientación estratégica hacia la real y efectiva promoción, respeto, garantía y restitución de los derechos de todos sus niños, niñas y adolescentes, con la participación de los distintos estamentos de la sociedad civil y del Estado, apuntando con ello al reconocimiento de ellos y ellas como sujetos de derechos y a la corresponsabilidad los diversos actores, para garantizarlos, por medio de la creación de condiciones, mecanismos y oportunidades, que tengan en cuenta en el hoy, el interés superior, la autonomía progresiva y su participación durante los diferentes momentos de desarrollo en los entornos familiar, escolar, comunitario y social en los que se desenvuelven.

El documento técnico de la política pública en primer momento explicita la justificación jurídica en el marco de la protección integral, y el enfoque de derechos; en segundo lugar, sustenta los referentes normativos que se relacionan con la garantía de los derechos de la infancia y la adolescencia, así mismo se incluyen los referentes conceptuales, los principios y el enfoque sobre las políticas públicas en el ámbito local.

En tercer lugar, se presenta la situación de la primera infancia, infancia y la adolescencia en el Municipio, a partir de un balance de las tendencias demográficas, de las investigaciones realizadas, del Informe de Gestión

presentado por la Administración Municipal a la Procuraduría, y desde las expresiones y voces de niños, niñas y adolescentes. El análisis de la situación ofrece la imagen de un municipio que ha alcanzado avances programáticos e institucionales, pero que también reconoce importantes brechas sociales que se presentan en los niveles del desarrollo, los cuales son insumos básicos para definir las directrices y líneas de acción desde los deseos y necesidades sentidas y expresadas en los encuentros ciudadanos para avanzar en el cumplimiento pleno de la garantía de los derechos de todos los niños, niñas y adolescentes.

En cuarto lugar se presentan los componentes estratégicos de la política pública que permiten hacer un encuadre de los trazos de la Política de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia, derivados del proceso trabajado con diversos actores de la Sociedad Civil, del Estado y la Administración Municipal, enfatizando la responsabilidad con la primera infancia, la infancia y la adolescencia, la cual compromete a las familias, a la sociedad, a los diferentes sectores y fuerzas vivas del Municipio con el reconocimiento, la garantía de los derechos, la prevención de su amenaza o vulneración y la seguridad del restablecimiento de los mismos.

A continuación, se muestran el objetivo general y los objetivos específicos de la política pública de la primera infancia, infancia y adolescencia, los cuales son:

Objetivo general de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia:

Garantizar la existencia, el desarrollo, la protección, la participación y la movilización social de los niños, niñas y adolescentes en el Municipio de Pereira, mediante la generación de condiciones que favorezcan el desarrollo integral y la calidad de vida desde los principios de equidad, inclusión, diversidad y territorio.

Objetivos específicos de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia:

- Generar las oportunidades y las condiciones necesarias desde la concepción, la gestación, la primera infancia, la infancia y la adolescencia para garantizar la vida, así como las condiciones sociales y de salud física y mental requeridas para estar protegidos o ser rescatados de lo que vulnere la integridad física y el desarrollo orgánico y psicosocial de niños, niñas y adolescentes, en ambientes protectores de su existencia y de su bienestar.
- Propiciar las condiciones necesarias para que niños, niñas y adolescentes participen activamente en sus procesos de desarrollo, mediante la generación de ambientes y procesos de interacción para el ejercicio pleno de la ciudadanía y el protagonismo infantil.
- Promover el reconocimiento, el respeto, el cuidado y la protección por la integridad y la calidad de vida de la primera infancia, la infancia y la adolescencia mediante el fortalecimiento de los escenarios familiares, comunitarios, sociales y culturales, en los cuales transcurre su cotidianidad.
- Fortalecer las instituciones que trabajan con el desarrollo y la protección de la primera infancia, la infancia y la adolescencia en el municipio, mediante procesos de formación y actualización permanentes.
- Fortalecer los procesos de atención a la Primera Infancia, la infancia y adolescencia mediante procesos de sistematización de experiencias e investigación que permitan evidenciar aprendizajes y crear nuevas alternativas de acción en pro del desarrollo y bienestar de niños, niñas y adolescentes.

Principios de la política pública

Son principios de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia, “Pereira municipio amigo de la primera infancia, infancia y adolescencia” los siguientes:

- El interés superior del niño, niña y adolescente.
- La prevalencia de los derechos de los niños, niñas y adolescentes.
- La protección integral.
- La equidad.
- La integralidad y articulación de las políticas.
- La prioridad de las políticas públicas sobre la niñez y adolescencia.
- La Prioridad en la inversión social dirigida a la niñez y la adolescencia.
- La transparencia y eficiencia en la financiación y gestión del gasto y la inversión pública.
- La universalidad.
- La calidad.
- La indivisibilidad.
- La progresividad.
- La corresponsabilidad.
- La exigibilidad.

La estructura básica de la Política Pública se muestra de manera sintética en la siguiente tabla, en donde se enumeran, las categorías, ejes, acciones e indicadores con que cuenta la política.

Tabla 1, Estructura de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia.

CATEGORÍA DE DERECHOS	EJES DE LA POLÍTICA PÚBLICA	ACCIONES DE LA POLÍTICA PÚBLICA	INDICADORES DE POLÍTICA PÚBLICA
4	26	56	82

3. Estructura organizacional de la Política Pública

La Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia (PPPIA) cuenta con una comisión responsable del monitoreo, diseño, seguimiento, evaluación y mejoramiento al proceso de implementación de la Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia en el municipio de Pereira. La comisión está conformada por integrantes del Comité temático de Infancia y Adolescencia, liderado por la Secretaria de Planeación, Secretaría Desarrollo Social y Político, Secretaría de Salud y Seguridad Social, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y el Ministerio de la Protección Social, y vigilada por la Procuraduría de Familia y la Personería Municipal de Pereira, además de contar con la asistencia de representantes de grupos de infantes y adolescentes del Municipio de Pereira

Por lo tanto, la Secretaría de Desarrollo Social y Político, la Secretaría de Salud y Seguridad Social, la Secretaría de Planeación y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, serán las entidades responsables de coordinar la formulación, monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública, así como de los ajustes necesarios en su ejecución.

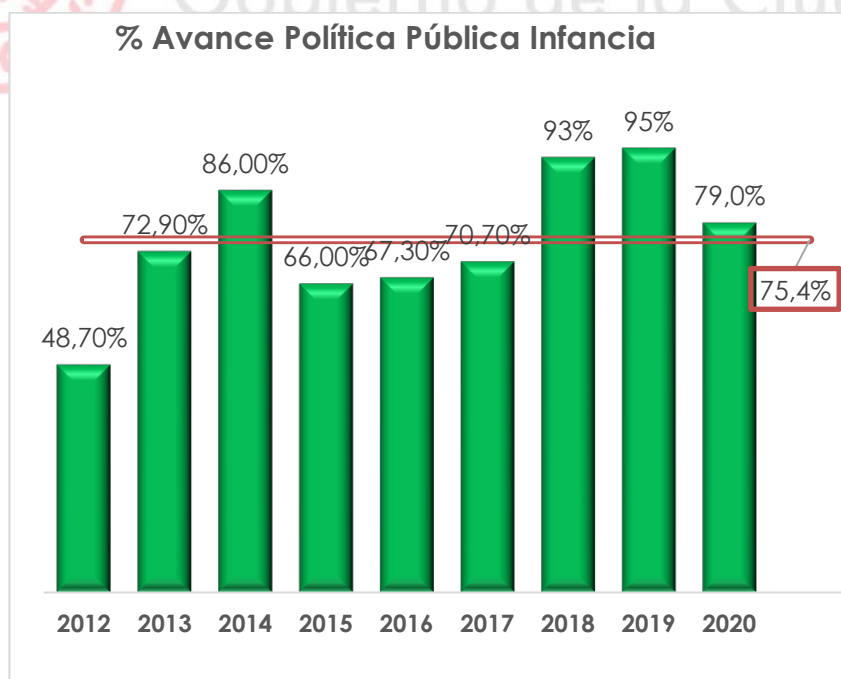
4. Seguimiento consolidado de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia para el 2020 y comparativo con los años de ejecución

En este ítem se debe presenta el resultado obtenido del seguimiento realizado cada año de ejecución de la PPPIA. Este resultado se ubicó de acuerdo con la Escala de Evaluación, utilizando los colores de la metodología propuesta al inicio de este documento.

Tabla 2. Consolidado por año del avance de la PPPIA

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA									SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
48,70%	72,90%	86,00%	66,00%	67,30%	70,70%	93%	95%	79,0%	75,4%

Ilustración 1. Consolidado por año del avance de la PPPIA



En la gráfica anterior se puede observar que el porcentaje de avance de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia para el año 2019 obtuvo un resultado EXCELENTE pues su avance registrado fue más del 90% y para el año 2020 el avance se encontró SATISFACTORIO ya que el resultado se encuentra entre el 61% y 80%. No se logró tener un avance por encima del 80% en el año 2020, evidenciando una disminución en lo alcanzado en el año inmediatamente anterior.

A continuación, se presentan de manera totalizada el comportamiento de las diferentes categorías, la entidad responsable, el presupuesto que se ejecutó para el 2020 en las diferentes acciones y la población beneficiaria.

Tabla 3, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categorías

CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
EXISTENCIA	Secretaría de salud, ICBF y secretaría de desarrollo social y político.	65%	\$511.786.945
PROTECCIÓN	Secretaría de desarrollo social y político.	100%	\$827.023.898
DESARROLLO, CIUDADANÍA Y PROTECCIÓN	Secretaría de educación, secretaría de cultura, secretaría de deportes, secretaría de salud, secretaría de desarrollo social y político.	72%	\$2.836.102.960
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Secretaría de educación, secretaría de desarrollo social y político.	82%	\$99.768.156
TOTAL		79%	\$4.274.651.959

Ilustración 2. Inversión total por cada categoría

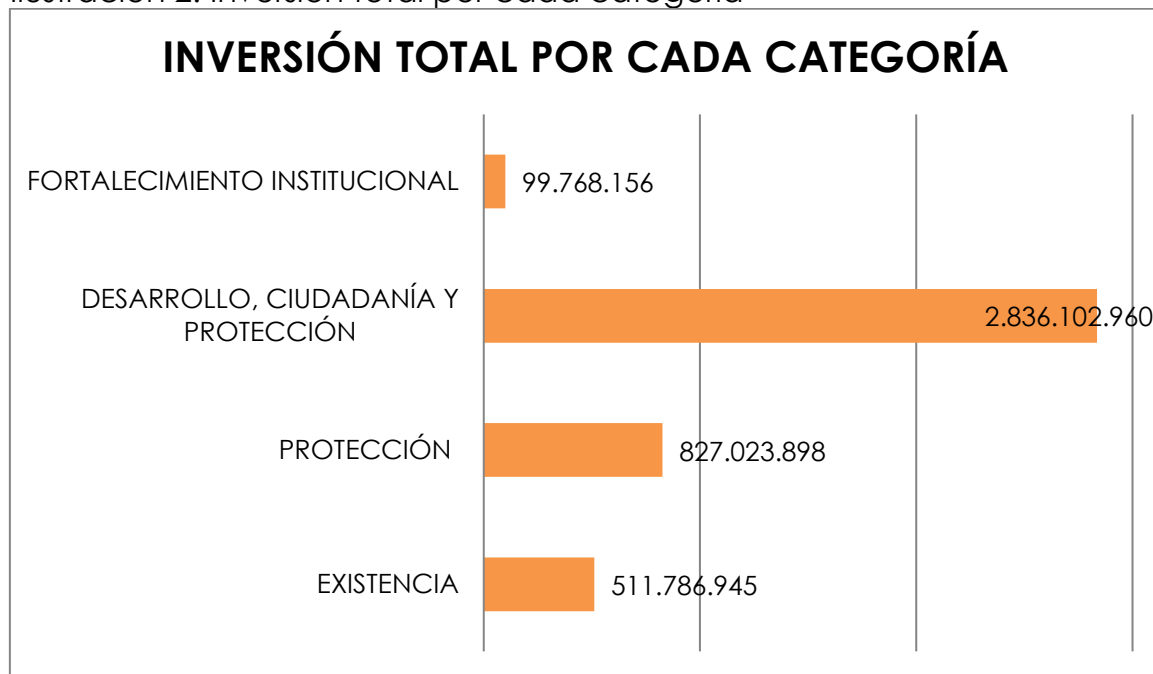


Tabla 4, Total de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL		
	H	M	U	R	PI	I	A
18.295	6.605	6.412	10.571	2.327	2.512	8.373	3.310

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CONDICIÓN								ETNIA					
	H	M	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
18.295	6.605	6.412	5.357	279	130	36	4	3	20	21	5.922	296	80	1	0	2

Nota: la diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, el resultado es población que no se caracteriza (esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial).

La Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia presentó para el año 2020 un porcentaje de ejecución del 79%, un presupuesto invertido de \$4.274.651.959 y 18.295 niños, niñas y adolescentes del municipio de Pereira que fueron beneficiados de manera directa o indirecta.

La calificación de la política pública para la vigencia en cuestión es SATISFACTORIO, presentando un buen desempeño en las categorías *EXISTENCIA, DESARROLLO, CIUDADANÍA Y PROTECCIÓN, FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y PROTECCIÓN*.

Para la elaboración del informe de seguimiento a la política pública se toma en cuenta el reporte de ejecución del 2020 presentado por las entidades responsables.



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia para el 2020

En este ítem, se presenta el seguimiento cuantitativo y un breve análisis cualitativo de cada una de las categorías de la Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia (PPPIA), para lo cual se evaluó el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política.

A continuación, se presenta el comportamiento de cada una de las categorías a partir de las respectivas acciones, además se muestra el presupuesto ejecutado para la vigencia 2020 y siguiendo la escala de evaluación propuesta se da un porcentaje de ejecución por cada una de las categorías que presenta la política pública.

5.1 Categoría existencia

Tabla 5. Comportamiento de la categoría Existencia para la vigencia 2020

POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA			
Categoría: EXISTENCIA			Vigencia: 2020
No DE ACCIONES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
32	Secretaría de Salud	63%	\$ 316.759.534
2	ICBF	0%	\$0
6	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 149.027.411
2	Educación	100%	\$46.000.000
SUBTOTAL		65%	\$ 511.786.945

Tabla 6. Atenciones prestadas según matriz de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia año 2020

N° DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL		
		H	M	U	R	PI	I	A
Total	4.207	1.804	1.994	3.082	597	240	3.565	116

N° DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								ETNIA					
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFR O	IND	PAL	RAI	ROM
Total	4.207														

La categoría existencia es la primera categoría de la política pública, los responsables de esta son las secretarías de salud, ICBF, Educación y desarrollo social y político, para la vigencia del año 2020 el porcentaje de avance estuvo en un 65%, un presupuesto ejecutado de \$511.786.945, 3.921 personas beneficiarias de acuerdo con el ciclo de vida y 4.207 total de niños, niñas y adolescentes beneficiados del municipio de Pereira.

5.2 Categoría protección

Tabla 3. Comportamiento de la categoría Protección para la vigencia 2020

POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA			
Categoría: PROTECCIÓN			Vigencia: 2020
No DE ACCIONES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
21	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$810.455.898
1	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$16.568.000
SUBTOTAL		100%	\$827.023.898

Tabla 8. Atenciones prestadas según matriz de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia año 2020

Nº DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL		
		H	M	U	R	PI	I	A
Total	6.184	2.423	3.761	3.871	826	469	371	373

Nº DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								ETNIA					
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFR O	IND	PAL	RAI	ROM
Total	6.184														

En la categoría protección los responsables son secretaría de desarrollo social y político y Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad logrando un porcentaje de avance del 100%, un presupuesto ejecutado de \$827.023.898, 1.213 personas beneficiarias de acuerdo al ciclo de vida y 6.184 total de niños, niñas y adolescentes beneficiados del municipio de Pereira.

5.3 Categoría desarrollo, ciudadanía y participación

Tabla 9. Comportamiento de la categoría desarrollo, ciudadanía y participación para la vigencia 2020

Categoría: DESARROLLO, CIUDADANÍA Y PARTICIPACIÓN			Vigencia: 2020
No DE ACCIONES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
11	Secretaría de Educación	71%	\$1.160.481.200
6	Secretaría de Cultura	100%	\$365.046.538
2	Secretaría de Deportes y Recreación	100%	\$1.203.413.828
1	Secretaría de Salud	0%	\$0
1	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO	80%	\$107.161.394
2	Movilidad		\$0
SUBTOTAL		70%	\$2.836.102.960

Tabla 10. Atenciones prestadas según matriz de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia año 2020

Nº DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL		
		H	M	U	R	PI	I	A
Total	10.179	3.962	3.232	5.776	1.418	1.803	4.437	2.821

Nº DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								ETNIA					
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFR O	IND	PAL	RAI	ROM
Total	10.179	5.357	279	130	36	4	3	20	21	5.922	296	80	1	0	2

Los responsables de esta categoría desarrollo, ciudadanía y participación son las secretarías de salud, secretaría de educación, secretaría de deporte, movilidad, secretaría de cultura y secretaria de desarrollo social y político para la vigencia del año 2020 el porcentaje de avance estuvo en un 70%, un presupuesto ejecutado de \$2.836.102.960, 9.061 personas beneficiarias de acuerdo con el ciclo de vida y 10.179 total de niños, niñas y adolescentes beneficiados del municipio de Pereira.

5.4 Categoría fortalecimiento institucional

Tabla 11. Comportamiento de la categoría fortalecimiento institucional

POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA			
Categoría: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL			Vigencia: 2020
No DE ACCIONES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
3	Secretaría de Desarrollo Social y Político	93%	\$84.768.156
1	Secretaría de Educación	70%	\$15.000.000
1	Secretaría de Planeación		\$0
SUBTOTAL		82%	\$99.768.156

Tabla 12. Atenciones prestadas según matriz de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia año 2020

Nº DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL		
		H	M	U	R	PI	I	A
Total								

Nº DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								ETNIA					
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFR O	IND	PAL	RAI	ROM
Total															

En la categoría de fortalecimiento institucional se encuentran como responsables Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación y Secretaría de Planeación, se presenta un avance de 82% para la vigencia 2020

y un presupuesto ejecutado de \$99.768.156, no está registrado hasta el momento personas atendidas.



6. Conclusiones y Recomendaciones

- La política pública de primera infancia, infancia y adolescencia finalizó en el año 2019, por tal motivo se viene trabajando en una nueva formulación que responda a las actuales problemáticas que se ven sometidos nuestros niños, niñas y adolescentes; dichas problemáticas van desde la migración, consumo de SPA, violencia intrafamiliar, trabajo infantil hasta los diferentes tipos de abusos a los que se ve sometida esta población; también resulta de capital importancia la inclusión de las diversas estrategias, planes y políticas que desde el orden nacional y departamental se han desarrollado para de esta manera lograr una real coordinación y articulación entre las diferentes instancias que velan por la protección y garantía de los derechos de los niños, niñas y adolescentes.
- Por la emergencia sanitaria desatada por el COVID-19, llevo a que algunas de las entidades responsables de la política pública no logran avances significativos en varias de las acciones e indicadores, por tal motivo se evidencia retrocesos en las diferentes categorías que componen la política pública.
- Resulta importante caracterizar a la población de la manera más detallada posible cuando esta reciba alguna atención o servicio, ya que esto ayuda a identificar de una forma mas clara quienes están siendo beneficiados desde los diferentes programas y estrategias del municipio, además apoya en el fortalecimiento de las bases de datos de la ciudad.

ANEXOS

Anexo 1. Codificación de las acciones de la Política Pública

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 1	Conformación de equipos básicos extramurales de carácter interdisciplinario e intersectorial con continuidad y permanencia, que actúen desde los lineamientos de la estrategia de atención primaria, capaces de llevar a las comunidades las estrategias de información, educación y acciones comunicativas articuladas entre los diferentes programas.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 2	Fortalecimiento del componente de seguridad materna teniendo en cuenta proceso de inspección, vigilancia, asistencia técnica y educación a la gestante y la familia.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 3	Desarrollo de un programa sistemático y continuo de educación familiar en torno a la detección y control de los riesgos y la prevención y determinación de conductas a seguir ante posibles enfermedades prevalentes de la primera infancia, infancia y adolescencia. (AIEPI) cuantos niños se atendieron en unidades AIEPI y se clasifican) y otra de los niños fallecido.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 4	Desarrollo de un plan estratégico de información, comunicación y educación en salud para entornos familiares, escolares, institucionales y comunitarios.	SECRETARIA DE SALUD

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 5	Implementación y mantenimiento de estrategia de Atención integral de enfermedades prevalentes de la infancia (AIEPI), Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia (IAMII), Escuelas Saludables, Vecinos y Amigos de la Primera Infancia.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 5	Aseguramiento de universal en salud de niños, niñas y adolescentes.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 7	Creación de centros de atención especializados de funcionamiento permanente para NNA con derechos amenazados, inobservados y vulnerados; y para atender necesidades específicas relacionadas con procesos de habilitación, rehabilitación y tratamiento integral desde los componentes biopsicosociales.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 8	Diseño, producción e implementación de herramientas lúdico-pedagógicas para el fomento de estilos de vida saludables.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 9	Fortalecimiento de la estrategia Servicios Amigables del Adolescentes a nivel institucional y comunitario.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 10	Fortalecimiento al proceso de formación de familias y cuidadores en pautas de crianza, prácticas y estilos de vida saludable, factores protectores como garantes de derechos de la infancia y la adolescencia.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 11	Fortalecimiento del programa de crecimiento y desarrollo.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 12	Programas y proyectos orientados a la prevención, detección y atención de los trastornos selectivos del desarrollo y atención de niños, niñas y adolescentes con habilidades o capacidades excepcionales.	SECRETARIA DE SALUD

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 13	Fortalecer la red interinstitucional para impulsar la prevención, reducción y mitigación del consumo de sustancias psicoactivas por parte de niños, niñas y adolescentes en articulación con la política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 14	Fortaleciendo de programa Río de Agua Pura.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 15	Fortalecimiento de la estrategia vacunación sin barreras y seguimiento a la cohorte de recién nacido.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 16	Implementación de la estrategia Entornos Saludables.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 17	Fortalecimiento al proceso de formación de familias y cuidadores en pautas de crianza, prácticas y estilos de vida saludable, factores protectores como garantes de derechos de la infancia y la adolescencia.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 18	Fortalecimiento del programa de crecimiento y desarrollo.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 19	Fortalecimiento de programa Río de Agua Pura.	
INF - 20	Implementación de programas de recuperación nutricional para gestantes niños, niñas y adolescentes de manera continua, con un proceso de selección que priorice el estado nutricional en términos de malnutrición (desnutrición, sobrepeso y obesidad).	SECRETARIA DE SALUD
INF - 21	Fomento a la implementación del programa madre canguro en las IPS del municipio.	SECRETARIA DE SALUD

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 22	Implementación de estrategias de información, comunicación y educación en torno a la promoción de lactancia materna exclusiva, de hábitos alimenticios saludables y de prácticas preventivas como la desparasitación	SECRETARIA DE SALUD
INF - 23	Articulación con la política de seguridad alimentaria con los componentes de disponibilidad, acceso, consumo, uso, aprovechamiento, calidad e inocuidad.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 24	Tiendas escolares saludables. Loncheras saludables.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 25	Realización de investigaciones relacionadas con la situación nutricional de niños, niñas y adolescentes.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 26	Implementación de programas de cocina experimental que incluya recuperación de prácticas tradicionales	SECRETARIA DE SALUD
INF - 27	Fortalecer los procesos de atención integral a los niños, niñas y adolescentes en situación de inobservancia, amenaza o vulneración * Implementar un programa para la prevención de la explotación sexual comercial en NNA.	ICBF
INF - 28	Fortalecer las estrategias de protección, restitución y goce efectivo de derechos.	ICBF
INF - 29	Fortalecimiento y formación de las familias y cuidadores de los NNA en su responsabilidad como garantes de sus derechos y en el afianzamiento de factores protectores de su vida y su entorno.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 30	Diseño, implementación y/o fortalecimiento del centro de atención integral de emergencia para niños, niñas y adolescentes en situaciones de riesgo y de calle.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 31	Creación de centros de atención especializados de funcionamiento permanente para NNA con derechos amenazados, inobservados y vulnerados; y para atender necesidades específicas relacionadas con procesos de habilitación, rehabilitación y tratamiento integral desde los componentes biopsicosociales (conforme a lo establecido en el artículo 60 de la Ley 1098 de 2006).	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 32	Creación de la red de hogares de paso.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 33	Fortalecimiento del CAIVAS y del CAVIF con aumento de equipo humano cualificado que agilice el proceso de restablecimiento de derechos vulnerados Implementación de estrategias de información, comunicación y educación en torno a la prevención de la violencias sexual e intrafamiliar y a la denuncia del delito.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 34	Implementación de programas encaminados a promover la corresponsabilidad de las familias en la protección y cuidado de niños, niñas y adolescentes.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 35	Implementar estrategias de prevención y erradicación de las peores formas del trabajo infantil y protección al joven trabajador.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 36	Implementación efectiva de la estrategia Entornos saludables en el ámbito domiciliario, escolar, comunitario e institucional.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 37	Fortalecimiento de las competencias del recurso humano que trabaja en el ámbito de promoción, prevención, atención y restablecimiento de derechos vulnerados.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 38	Diseño, desarrollo e implementación de estrategias de información, educación y comunicación de manera sistemática y continua para la promoción de estilos de vida saludables a favor del proceso de crecimiento y desarrollo; y para prevención de la morbilidad y de situaciones en que los NNA se vean involucrados en infracciones a la ley penal; sean víctimas de maltrato infantil, explotación sexual, explotación laboral, abuso sexual, violencia intrafamiliar, y víctimas del reclutamiento por grupos ilegales.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 39	Fortalecer el trabajo sectorial de campo del Ministerio de Trabajo e ICBF. fortalecer el protocolo de policía Judicial que agilice la acción de los Jueces de Garantías aplicabilidad de las leyes 1336-1329 y 1453 60% de casos reportados por el # de casos con restablecimiento. Cero impunidades frente a los delitos de explotación sexual y trata de personas en el municipio de Pereira.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 40	Sistema de Responsabilidad penal para adolescentes: Centro de Atención Especializado de adolescentes y jóvenes en conflicto con la Ley, Modelo Pedagógico	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
	implementado. Modelo de apoyo pos institucional al egreso del SRPA	
INF - 41	Diseño, desarrollo e implementación de estrategias de información, educación y comunicación de manera sistemática y continua para la promoción de estilos de vida saludables a favor del proceso de crecimiento y desarrollo; y para prevención de la morbilidad y de situaciones en que los NNA se vean involucrados en infracciones a la ley penal; sean víctimas de maltrato infantil, explotación sexual, explotación laboral, abuso sexual, violencia intrafamiliar, y víctimas del reclutamiento por grupos ilegales.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
		SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 42	Creación del sistema de aseguramiento y de calidad (definición y desarrollo) en todas las instituciones educativas -públicas y privadas- del municipio de Pereira	SECRETARIA DE EDUCACION
	Fortalecimiento del desarrollo de las competencias básicas, científicas ciudadanas, bilingües, lingüísticas, tecnológicas y matemáticas.	SECRETARIA DE EDUCACION
INF - 43	Fortalecimiento del sistema de evaluación de más instituciones educativas -públicas y privadas- del municipio.	SECRETARIA DE EDUCACION
	Realización de estudios de cobertura y permanencia educativa por comuna y corregimiento. * Construcción e implementación de currículos de competencias laborales en la media básica y universidad.	SECRETARIA DE EDUCACION
INF - 44	Fortalecimiento del SIGCE.	SECRETARIA DE EDUCACION

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
	Fortalecimiento y modernización de la gestión de la Secretaría de educación y sus establecimientos educativos como espacios garantes de los derechos de la primera infancia, infancia y adolescencia.	SECRETARIA DE EDUCACION
INF - 45	Construcción y /o adecuación de espacios propicios para la educación inicial a la primera infancia en las instituciones públicas de municipio de Pereira.	SECRETARIA DE EDUCACION
	Fomento de escuelas itinerantes de teatro y danza. Implementación de festivales folclóricos de la diversidad étnica y cultural del municipio de Pereira.	SECRETARIA DE CULTURA
INF - 46	Realización de campañas de formación cultural que expresen la imagen de los niños y niñas primero en cualquier espacio público de la ciudad.	SECRETARIA DE CULTURA
	Promoción de la cultura ciudadana defensora de los derechos de los infantes y adolescentes.	SECRETARIA DE CULTURA
INF - 47	Fortalecimiento de programas recreativos, lúdicos, culturales y deportivos con énfasis en desarrollo psicomotor y habilidades para la vida.	SECRETARIA DE DEPORTES
	Diseño e implementación de parques para la primera infancia - Una oportunidad segura y de sano esparcimiento-.	SECRETARIA DE DEPORTES
INF - 48	Dotación y adecuación de espacios escolares y comunitarios para la lúdica, juego, recreación, actividad física, deporte y cultura.	SECRETARIA DE CULTURA
INF - 49	Implementación de programas de lectura para niños, niñas y adolescentes constructores de textos.	SECRETARIA DE CULTURA

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
INF - 50	Capacitar al personal docente en estrategias pedagógicas adecuadas para brindar asesoría y orientación en educación sexual e involucrar a las familias en el proceso de educación sexual.	SECRETARIA DE SALUD
INF - 51	Capacitación de niños, niñas y adolescentes en mecanismos de participación ciudadana, fortaleciendo y acompañando el proceso de elección y accionar de las JACI, gobierno escolar y consejo municipal de juventud. *Promoción de la participación y el protagonismo de los niños, niñas y adolescentes en los consejos de política social como espacio de toma de decisiones en beneficio de la garantía de sus derechos y en pro del desarrollo integral. Formación de niños, niñas y adolescentes en control social del riesgo. ° Promover la participación efectiva de los niños, niñas y adolescentes mediante la orientación de dudas pre juveniles y juveniles en el municipio de Pereira.	SECRETARIA DE EDUCACION
		SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
		SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 52	Implementar una jornada de registro civil en las entidades de salud, educación y hogares comunitarios. Jornadas de expedición de tarjeta de identidad en la población escolar	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO
INF - 53	Fortalecimiento de los mecanismos de cooperación institucional que garanticen la vinculación y acceso a salud, registro civil, identidad, educación, deporte y recreación, entre otros. ° Fortalecimiento en cultura organizacional con instituciones y entidades públicas y privadas protectores y amigos del niño, niña y adolescente en el municipio de Pereira. ° Fomento de	SECRETARIA DE PLANEACON
		SECRETARIA DE PLANEACON
		SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO

No DE ACCIÓN CODIFICADA	INDICADOR	RESPONSABLE
	una cultura organizacional orientada a "Despachos Amigos de los niños". ° Capacitación y asesoría a las dependencias de la administración y la institucionalidad para facilitar la garantía de derechos de primera infancia, infancia y adolescencia. ° Socialización de la ley 1098, estrategias, hechos y derechos, ley 1438 de 2011, Objetivo del milenio relacionado con la primera infancia, infancia adolescencia. ° Fortalecimiento del observatorio de políticas públicas.	
INF - 54	Diseño e implementación del sistema de único de información para la gerencia de derechos de la primera infancia y adolescencia. ° Diseño e implementación del proceso de formación de servidores públicos, comunicadores y operadores de programas competentes en el tema de primera infancia, infancia y adolescencia.	SECRETARIA DE PLANEACON
INF - 55	Alianzas con la academia político-privada para el diseño e implementación de la catedra de primera infancia. Institucionalización de la catedra de primera infancia en las universidades del Municipio de Pereira.	SECRETARIA DE EDUCACION
INF - 56	Apoyo al fortalecimiento logístico de la política de infancia y adolescencia en el municipio de Pereira. Implementación y fortalecimiento de las redes básicas comunitarias en el municipio como soporte de la prevención integral a los NNA.	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y POLITICO

SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA
SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

VIGENCIA 2020



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Nathalia Echeverry Bedoya
Contratista

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2021.



Contenido

Introducción	1
1. Metodología.....	2
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Seguridad y Soberanía Alimentaria.....	5
3. Estructura organizacional de la Política Pública	10
4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas para el 2020.....	12
5. Seguimiento estratégico por componentes de la política Salud Mental y Sustancias Psicoactivas.....	18
5.1 Atención Integral en Salud Mental.....	18
5.2 Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental.....	21
5.3 Igualdad y No Discriminación en Salud Mental	22
5.4 Gobernanza para la Salud Mental.....	25
Conclusiones y Recomendaciones	28
ANEXOS	30

Introducción

La Alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional de la Secretaría de Planeación, realizó el seguimiento a la política pública de "Salud Mental y Sustancias Psicoactivas" correspondiente al periodo de ejecución 2020, siendo éste el segundo informe anual de avance al seguimiento de la política pública en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, teniendo en cuenta que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central como son: Salud y Seguridad Social y Desarrollo Social y Político.

La información presentada en este documento se consolidó a partir del formato de seguimiento que la Dirección de Planeación Estratégica diseñó y construyó conjuntamente con los distintos sectores teniendo en cuenta los requerimientos de las entidades de control; dicha información contiene los componentes o categorías de la política pública, los objetivos específicos, las acciones recomendadas de la política, metas de cumplimiento por año y entidades responsables, reporte de ejecución, descripción de actividades, matriz financiera, matriz de focalización según enfoque diferencial.

Este seguimiento tiene un corte al año 2020 correspondiente al 30% del tiempo de ejecución de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas y fue aplicado a las acciones definidas y aprobadas mediante el Acuerdo No. 24 de 2017, por lo tanto, se presenta el avance alcanzado respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas definidas.

1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%202013.pdf>

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el “*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*”, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la “unidad mínima operacional”
2. A partir de cada acción, se establece el “Producto obtenido” y el Indicador de producto planeado para el 2020
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serias deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Seguridad y Soberanía Alimentaria.

En Colombia, se ha adoptado un marco normativo que direcciona y aporta lineamientos en la situación nacional de la salud mental. Por un lado, el Estado, mediante la Política Nacional de Salud Mental del año 2005, ha reconocido sus obligaciones acerca de la salud de la población, garantizando la prestación de los servicios de manera oportuna, integral y equitativa. En el año 2013 se sanciona la Ley 1616, nombrada Ley de Salud Mental que busca “garantizar el ejercicio pleno del Derecho a la Salud Mental a la población colombiana, priorizando a los niños, las niñas y adolescentes, mediante la promoción de la salud y la prevención del trastorno mental, la Atención Integral e Integrada en Salud Mental en el ámbito del Sistema General de Seguridad Social en Salud, de conformidad con lo preceptuado en el artículo 49 de la Constitución y con fundamento en el enfoque promocional de Calidad de vida y la estrategia y principios de la Atención Primaria en Salud”.

El documento del Plan Decenal de Salud Pública 2012-2021, representa la normativa nacional más importante que involucra las acciones de vigilancia en salud pública y que define como uno de sus ejes centrales de acción, la dimensión de la convivencia social y salud mental, sobre la cual regirán las políticas públicas y gestiones que sean necesarias para desarrollar la promoción, prevención y mitigación de factores asociados a la salud mental.

La Constitución Política de Colombia de 1991 Artículos 48 y 49 en los cuales se define el derecho de todos los colombianos a la salud y a la seguridad social y la obligación del Estado de garantizarlos.

Ley 100 de 1993 a partir de la cual se crea el Sistema de Seguridad Social Integral y se dictan otras disposiciones.

Ley 65 de 1993 define el Código Penitenciario y Carcelario y determina el carácter asistencial de las instituciones de rehabilitación y de las unidades psiquiátricas como espacios para alojar y rehabilitar a personas consideradas inimputables por trastorno mental o inmadurez psicológica.

Política Nacional de Reducción del Consumo de SPA de 2007 define los lineamientos, enfoques y líneas estratégicas para el abordaje integral del consumo de sustancias psicoactivas.

Ley de Salud Mental 1616 de 2013 su fin último es garantizar el ejercicio pleno del derecho a la salud mental de la población en Colombia. Esta ley además de declarar la salud mental como una prioridad nacional, la declara como una prioridad en salud pública. Además, señala que es responsabilidad de los entes territoriales y de las empresas administradoras de los planes de beneficios, disponer de una *red integral de prestación de servicios en salud mental pública y privada* como parte de la red general de prestación de servicios de salud.

Plan Nacional de Salud Mental 2012-2021 cuyo documento preliminar fue socializado en Julio de 2014 en concordancia con el Plan Decenal de Salud Pública 2012-2021, define tres áreas prioritarias: acciones promocionales, gestión de riesgo colectivo e individual, así como tres problemáticas prioritarias: violencia, trastornos de mayor prevalencia (depresión y ansiedad), abuso y dependencia de sustancias psicoactivas. Reconoce que los *determinantes sociales* y en particular las condiciones socio-económicas, son los más importantes a la hora de explicar el origen, el desarrollo y las manifestaciones de los problemas de salud mental, son susceptibles de ser intervenidos y ofrecen una buena relación de costo-efectividad.

Ley Estatutaria No. 1751 de 2015 “por medio de la cual se regula el derecho fundamental a la salud y se dictan otras disposiciones”.

Otras normas y leyes que dan pleno soporte a lo previsto en la Ley 1616 de 2013 son:

Ley 1438 de 2011 “por la cual se dicta la reforma al Sistema General de Seguridad Social en Salud y su fortalecimiento con la estrategia de Atención Primaria en Salud”.

El **Plan Decenal de Salud Pública PDSP** que entre otras disposiciones crea la “Dimensión de Convivencia Social y Salud Mental”: con la cual se busca la promoción de la salud mental y la convivencia, la prevención y atención a problemas y trastornos mentales y las diferentes formas de violencia.

Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 que en el punto 2.1 señala el compromiso de Implementar territorialmente el Plan Decenal de Salud Pública 2012-2021.

Resolución 518 de 2015 que define las “Disposiciones para la gestión en salud pública y ofrece directrices para la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Intervenciones Colectivas PIC”. El PIC se rige por la autonomía y el poder local, su escenario de ejecución es el Municipio en este caso y es definido por el mismo, de acuerdo con el perfil de salud de su población, el contexto y las directrices del nivel nacional incluyendo lo previsto en esta resolución.

La Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas fue aprobada por el Concejo Municipal de Pereira mediante el Acuerdo N° 24 de 2017 con un periodo de ejecución de 10 años, y tiene como objetivo general “Garantizar el

goce efectivo del derecho a la salud mental como bien colectivo y como prioridad en salud pública, reduciendo la vulnerabilidad psicosocial y asegurando el acceso a la atención integral oportuna, continua y de calidad en los ámbitos institucionales y comunitarios del municipio de Pereira para el periodo 2017-2027".

Para el cumplimiento del objetivo general de la Política Pública de Salud Mental, se determinaron 4 componentes o categorías a abordar: La atención integral en salud, la protección y promoción de los derechos humanos con enfoque en salud mental, la igualdad y no discriminación en salud mental y la gobernanza para la salud mental. Asimismo, se establecieron 4 objetivos específicos y 29 acciones asignadas a éstos así: 7 corresponden al primer objetivo, 3 acciones al segundo objetivo, 8 acciones al tercer objetivo y 11 acciones al cuarto objetivo. Finalmente, se determinaron de 29 metas de cumplimiento, es decir una meta por acción.

Los principios que rigen y dan curso a las acciones establecidas en la política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas son los mismos que están definidos en el marco del Sistema General de Seguridad Social integral, entre ellos están la eficiencia que hace referencia a la mejor utilización de los recursos; la universalidad, garantizar la protección para todas las personas sin ningún tipo de discriminación; solidaridad, que el Estado de garantía en asistencia y apoyo a la población, en el control y la debida destinación de recursos a la población más vulnerable; integralidad, cobertura de las contingencias que afectan la salud; unidad, cohesión entre sectores competentes y articulación de procesos y procedimientos para el logro de la seguridad social; respeto por las diferencias; promoción y protección de los derechos humanos.

En este documento está consignado el seguimiento de la política pública de Salud mental y Sustancias Psicoactivas por cada uno de los componentes y objetivos específicos planteados; Las metas propuestas en la política pública se miden con los indicadores de producto que corresponden a las acciones determinadas en cada objetivo.

La composición de la estructura general de esta política se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	COMPONENTES/CATEGORÍAS	ACCIONES
1	4	4	29

El despliegue estratégico de la política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas, se caracteriza por poseer una estructura basada en: componentes, objetivos específicos, codificación del componente, acciones y la entidad responsable del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe y pueden ser consultadas en los Anexos (ver Tabla 1), donde se continúa más detalladamente con el despliegue estratégico de la Política.

3. Estructura organizacional de la Política Pública

Para la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas, la Secretaría de Salud desde la Dimensión de Salud Mental y Convivencia Social será responsable de la secretaría técnica de la Política Pública y de liderar su proceso de implementación, además, es transversal a las entidades centralizadas y descentralizadas del municipio que intervienen en el tema. Las acciones se desarrollarán de manera efectiva a través del Comité Municipal para la Prevención y Reducción del Consumo de Sustancias Psicoactivas y Salud Mental, establecido mediante decreto No 375 de marzo de 2011.

Los miembros que hacen parte del Comité Municipal para la prevención y Reducción del Consumo de Sustancias Psicoactivas son:

1. El Alcalde Municipal, quien lo presidirá
2. El Secretario de Salud y Seguridad Social o su delegado
3. El Secretario de Gobierno o su delegado
4. El Secretario de Desarrollo Social o su delegado
5. El Secretario de Educación y Cultura o su delegado
6. El Secretario de Planeación o su delegado
7. El Gerente de la ESE SALUD PEREIRA o su delegado
8. El comandante de la Policía del municipio
9. El Coordinador zonal para el municipio del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar
10. Representante de los Centros de Atención en Drogas (CAD) habilitados
11. Las Comisarías de Familia
12. El Personero Municipal
13. El Director del Establecimiento Penitenciario y Carcelario, tanto de varones como de mujeres

14. El representante de las ONGs que realicen programas terapéuticos de tratamiento, rehabilitación y reinserción social
15. Un representante de las Asociaciones de Juntas de Acción Comunal
16. Un representante de las Asociaciones de Padres de Familia de colegios oficiales
17. Un representante de las asociaciones de Padres de Familia de colegios privados
18. Un representante de la empresa privada
19. El representante de la Asociación de Personeros estudiantiles de las instituciones educativas oficiales
20. El representante de la Asociación de Personeros estudiantiles de las instituciones educativas privadas.

El seguimiento y evaluación de la Política Pública de la Salud Mental y Sustancias Psicoactivas será permanente. Una vez por año las secretarías de despacho y las entidades del orden descentralizado que tengan a cargo ejecución de acciones de política pública rendirán informe a la Secretaría de Salud de Pereira con el fin de consolidar los avances de sus acciones, las cuales se presentarán a la ciudadanía y al Concejo Municipal.

El Observatorio de Políticas Públicas, realizará el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Pública y fortalecerá la capacidad para el análisis, investigación y orientación a la toma de decisiones en materia de salud mental para el municipio de Pereira.

Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

Formulación: direccionada a través de la secretaría de desarrollo social y secretaría de planeación, esta última interviene desde lo metodológico.

Implementación: Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.

Seguimiento, evaluación y ajuste: A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.

4. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas para el 2020.

Objetivo General. Garantizar el goce efectivo del derecho a la salud mental como bien colectivo y como prioridad en salud pública, reduciendo la vulnerabilidad psicosocial y asegurando el acceso a la atención integral oportuna, continua y de calidad en los ámbitos institucionales y comunitarios del municipio de Pereira para el periodo 2017-2027

Tabla 3. Seguimiento Consolidado Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2020

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS			
COMPONENTE/CATEGORIA	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
Atención Integral en Salud Mental	71,4%	276.669	\$ 29.244.968
Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental	83,3%	-	-
Igualdad y No Discriminación en Salud Mental	100,0%	4.173	\$ 135.802.021
Gobernanza para la Salud Mental	72,7%	8.377	\$ 107.285.052
Total	81,9%	289.219	\$ 272.332.041

Se debe tener en cuenta en este seguimiento la inesperada situación vivida a causa de la pandemia que trajo consigo un cambio inesperado en las dinámicas y los procesos que se llevan a cabo en todos los contextos, en este caso, en lo concerniente a los procesos de implementación de las políticas públicas en Pereira.

La política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas, comparando su avance del año 2020 con el año 2019 presentó una disminución en su cumplimiento, sin embargo evidencia un buen avance general con un 81,9% de cumplimiento de sus metas para la vigencia del 2020, una inversión total de \$ 272.332.041 pesos y un total de personas atendidas de 289.219, cuya ejecución está bajo la responsabilidad de la Secretaría de Salud. Las inversiones más altas se realizaron en los componentes de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental, seguido de Gobernanza para la Salud Mental, Atención Integral en Salud Mental y, por último, Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental que no evidenció ninguna inversión

Tabla 4. Matriz de Enfoque Diferencial- Total de Atenciones año 2020

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL						
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	SEXO			ZONA		
	H	M	SC	U	R	SC
289.219	2.608	3.043	283.568	5.508	51	283.660

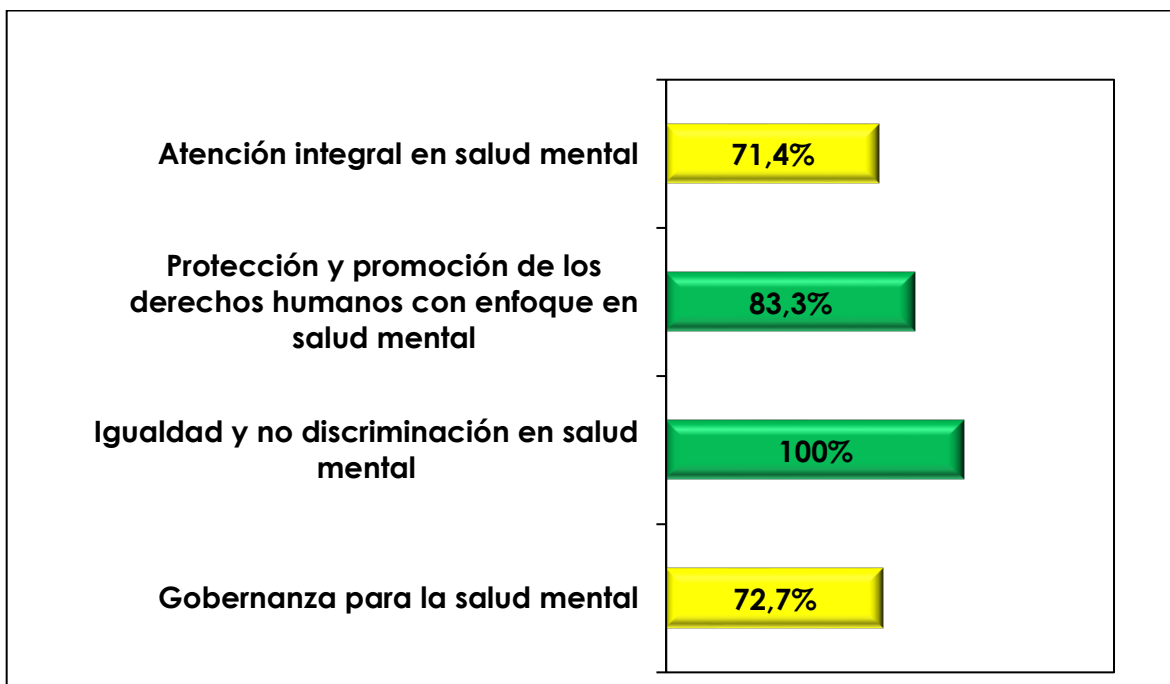
MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL								
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CICLOS DE EDAD							
	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC
289.219	-	4	7	747	2.064	1.503	1.234	283.660

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL									
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CONDICIÓN								
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
289.219	5.347	4	274.806	11	15	-	-	94	8.942

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL							
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	ETNIA						
	MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
289.219	5.507	15	33	-	-	-	283.664

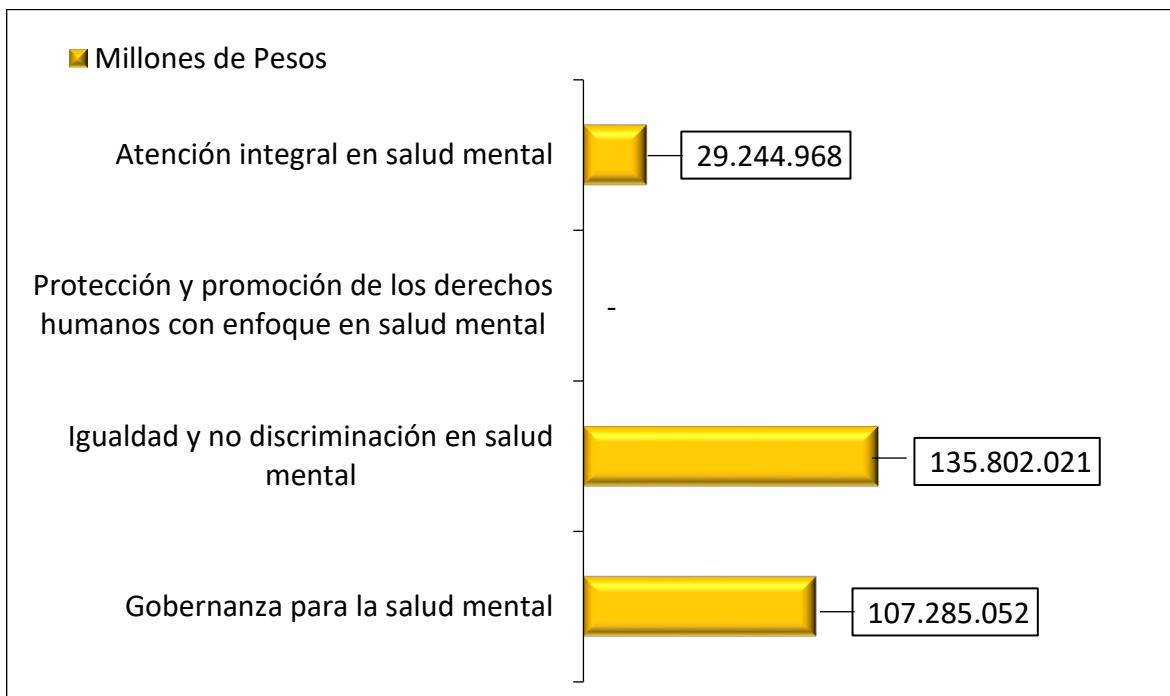
En el proceso de implementación de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas en el año 2020 se atendió un total de 289.219 personas, de las cuales 2.608 fueron Hombres y 3.043 Mujeres. De ese total de población atendida 5.508 indicaron estar ubicados en la zona urbana, 51 personas en la zona rural y 283.660 personas no fueron caracterizadas. El total de población atendida también se encuentra discriminada por ciclos de edad, condición y etnia, clasificaciones que se encuentran detalladas por acción en el apartado de Seguimiento Estratégico por componentes que se encuentra más adelante del desarrollo de este informe.

Gráfico 1. Seguimiento del avance de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas por Componente año 2020



Los 4 componentes de la Política Pública evidencian un buen desempeño en el cumplimiento de las metas para el año 2020. Dos de ellos presentaron un avance satisfactorio y los otros dos con excelente cumplimiento de metas según la escala de evaluación (ver Gráfico 1). El componente Igualdad y No Discriminación en Salud Mental logró un excelente avance con el 100% de cumplimiento, seguido Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental con un 83,3%, luego la línea de Gobernanza para la Salud Mental con el 72,7% y finalmente Atención Integral en Salud Mental con un avance satisfactorio del 71,4%.

Gráfico 2. Inversión realizada por Componente de la Política Publica de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2020

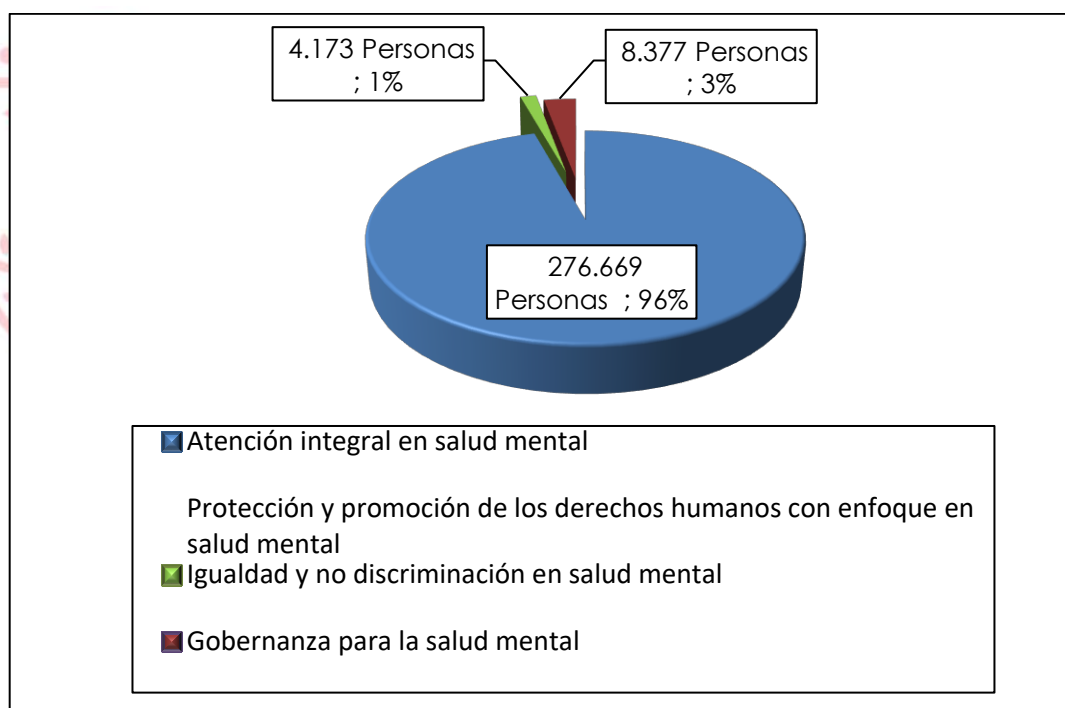


Como se indicó anteriormente La Política de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas realizó una inversión total de \$ 272.332.041 pesos en la vigencia 2020, valor que se encuentra distribuido así en las siguientes inversiones por componente: a) Igualdad y No Discriminación en Salud Mental realizó una inversión total de \$ 135.802.021 pesos, b) Gobernanza para la Salud Mental tuvo una inversión de \$ 107.285.052 pesos, c) Atención Integral en Salud Mental con una inversión total de \$ 29.244.968 pesos en el cumplimiento de sus 7 acciones, y por último, Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental que no tuvo inversión realizada (ver Gráfico 2.)

La población total atendida/beneficiada en la implementación de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas en el año 2020 fue de 289.219 personas. El componente de Atención Integral en Salud Mental atendió

de 276.669 personas, equivalente al 96% del total de atenciones de la Política Pública, Gobernanza para la Salud Mental atendió un total de 8.377 personas equivalente al 3%, seguido de Igualdad y No Discriminación de Salud Mental con el 1% de atenciones, es decir 4.173 personas atendidas y, por último, el componente de Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental, No reportó población atendida o beneficiada en la implementación de sus acciones (ver Gráfico 3).

Gráfico 3. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2020



5. Seguimiento estratégico por componentes de la política Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

5.1 Atención Integral en Salud Mental

Objetivo. Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.

Tabla 5. Seguimiento componente Atención Integral en Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2020

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Componente: Atención Integral en Salud Mental				Vigencia: 2020
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SM-CO1-A1	Secretaría de Salud	100%	274.778	-
SM-CO1-A2		0%	-	-
SM-CO1-A3		100%	-	-
SM-CO1-A4		100%	1.891	\$ 29.244.968
SM-CO1-A5		100%	-	-
SM-CO1-A6		100%	-	-
SM-CO1-A7		0%	-	-
SUBTOTAL		71,4%	276.669	\$ 29.244.968

Tabla 6. Matriz de Focalización Componente de Atención Integral en Salud Mental año 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SM-CO1-A1	274.778	-	-	274.778	-	-	274.778

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SM-CO1-A4	1.891	703	1.188	-	1.891	-	-
TOTAL	276.669	703	1.188	274.778	1.891	-	274.778

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
SM-CO1-A1	274.778								274.778
SM-CO1-A4	1.891	-	-	-	104	596	594	597	-
TOTAL	276.669	-	-	-	104	596	594	597	274.778

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SM-CO1-A1	274.778									274.778
SM-CO1-A4	1.891	1.887	-	-	-	4	-	-	-	-
TOTAL	276.669	1.887	-	-	-	4	-	-	-	274.778

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SM-CO1-A1	274.778							274.778
SM-CO1-A4	1.891	1.890	1	-	-	-	-	-
TOTAL	276.669	1.890	1	-	-	-	-	274.778

El componente de Atención Integral en Salud Mental ha registrado un muy buen desempeño, cumpliendo al con el 71,4%% de avance en sus metas establecidas por cada acción para el año 2020 (ver Tabla 4). Este resultado se debe a que aun cuando se presentaron diversas dificultades por la contingencia y aislamiento a causa del COVID-19, se logró realizar un trabajo articulado y eficiente para llevar a cabo la ejecución de las diferentes acciones de esta línea de intervención, cumpliendo con el 100% de avance 5 de sus 7, quedando solo 2 acciones con un reporte de ejecución en 0%. Para el avance y cumplimiento de estas acciones se registraron actividades como la puesta en marcha de Procesos de rehabilitación y formación en la escuela de la Secretaria de Cultura en danza, teatro, artes visuales, música dirigida a la

población en general. La activación de la Sala conectando sentidos y también se llevaron a cabo procesos de formación a personas con discapacidad y/o sus cuidadores (lengua de señas, escritura en braille, manejo de herramientas tecnológicas, etc.)

Actividades en la biblioteca pública Ramón Correa Mejía (cuentaría, conversatorios, sala conectando sentidos" la creación e implementación al 100% de la Red de Atención en Salud Mental Comunitaria mediante el desarrollo del Comité Municipal de SPA, que así mismo se encuentra asociado al comité de política pública de atención integral a la salud mental, con el fin de atender las necesidades o requerimientos asociados a la salud mental y de esta manera, llevar a cabo procesos de articulación con las diferentes entidades y actores enfocados a mitigar las problemáticas que se presentan en salud mental.

Se llevaron a cabo capacitaciones a los equipos de APS comunitaria y a docentes orientadoras escolares en las herramientas de MH GAP: Diagnóstico en Salud Mental, tamizaje, intervención y entrevista motivacional, que concierne a la construcción de rutas de atención en salud mental y estrategias prevención del suicidio. También, se realizaron 118 asistencias técnicas a las EAPB del Municipio de Pereira en los componentes de Salud Mental y consumo de sustancias psicoactivas.

Este componente de Atención Integral en Salud Mental benefició un total de 1.891 personas de las cuales 703 fueron Hombres y 1.188 Mujeres (ver Tabla 5). Al clasificar la condición de la población atendida 1.887 personas no presentaban ningún tipo de condición y 4 eran mujeres cabeza de hogar. En el tema de caracterización étnica, 1.890 personas reportaron ser Mestizas y 1

Afrodescendientes. En este componente se invirtió un total de \$ 29.244.968 pesos.

5.2 Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental

Objetivo. Identificar y minimizar las barreras de acceso al diagnóstico, a la atención integral, a la reducción de daños, al seguimiento y a la inclusión social de calidad para las comunidades en Pereira.

Tabla 7. Seguimiento Componente de Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental año 2020

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Componente: Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental				Vigencia: 2020
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SM-CO2-A1	Secretaría de Salud	100%	-	-
SM-CO2-A2		50,0%	-	-
SM-CO2-A3		100%	-	-
SUBTOTAL		83,3%	-	-

El componente Protección y Promoción de los Derechos Humanos con Enfoque en Salud Mental, evidencia alto en cumplimiento en el alcance de sus metas con un logro del 83,3% general, donde 2 de sus 3 acciones fueron reportadas en 100% su ejecución y solo la SM-CO2-A3 indica un reporte de ejecución moderado del 50%. En el proceso de implementación de este componente se

desarrollaron distintas asistencias técnicas con la finalidad de hacer seguimiento a los procesos de atención integral en el componente de salud mental. Se realizaron 3 visitas de caracterización a Iso-cads no habilitados, a corazón valiente, fundación sueño colombiano y fundación mundo sin drogas. Así mismo, se realizó la revisión y evaluación de la ruta de atención en salud mental para las instituciones educativas del Municipio, actividad que se realiza solo una vez al año. En este componente no se reportó información de la matriz de focalización con enfoque diferencial, por lo tanto, no pudo haber una caracterización adecuada de la población atendida o beneficiada con la implementación de estas acciones. Tampoco se realizaron inversiones en la ejecución de acciones.

5.3 Igualdad y No Discriminación en Salud Mental

Objetivo. Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.

Tabla 8. Seguimiento Componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental año 2020

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Componente: Igualdad y No Discriminación en Salud Mental				Vigencia: 2020
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SM-CO3-A1	Secretaría de Salud	100%	-	-
SM-CO3-A2		100%	-	-
SM-CO3-A3		100%	201	14.622.484
SM-CO3-A4		100%	430	12.533.558
SM-CO3-A5		100%	-	-
SM-CO3-A6		100%	25	41.778.526
SM-CO3-A7		100%	1.891	29.244.968

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Componente: Igualdad y No Discriminación en Salud Mental				Vigencia: 2020
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
		100%	1.425	23.000.000
SM-CO3-A8		100%	201	14.622.484
SUBTOTAL		100%	4.173	\$ 135.802.021

Tabla 9. Matriz de Focalización del Componente de Igualdad y No Discriminación en Salud Mental año 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SM-CO3-A3	201	94	107	-	186	15	-
SM-CO3-A4	430	305	125	-	423	7	-
SM-CO3-A6	25	20	5	-	25	-	-
SM-CO3-A7	3.316	703	1.188	1.425	1.891	-	1.425-
SM-CO3-A8	201	-	-	-	-	15	-
TOTAL	4.173	1.216	1.532	1.425	2.711	37	1.425

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	A	AM	SCR
SM-CO3-A3	201	-	-	-	5	106	70	20	-
SM-CO3-A4	430	-	-	-	169	203	58	-	-
SM-CO3-A6	25	-	4	7	10	3	1	-	-
SM-CO3-A7	3.316	-	-	-	104	596	594	597	1.425
SM-CO3-A8	201	-	-	-	5	106	70	20	-
TOTAL	4.173		4	7	293	1.014	793	637	1425

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SM-CO3-A3	201	131	2	14	5	2	-	-	47	-
SM-CO3-A4	430	430	-	-	-	-	-	-	-	-
SM-CO3-A6	25	21	-	-	1	3	-	-	-	-
SM-CO3-A7	3.316	1.887	-	-	-	4	-	-	-	1.425
SM-CO3-A8	201	131	2	14	5	2	-	-	47	-
TOTAL	4.173	2600	4	28	11	11	-	-	94	1.425

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SM-CO3-A3	201	181	4	16	-	-	-	-
SM-CO3-A4	430	430	-	-	-	-	-	-
SM-CO3-A6	25	20	1	-	-	-	-	-
SM-CO3-A7	3.316	1.890	1	-	-	-	-	1425
SM-CO3-A8	201	181	4	16	-	-	-	-
TOTAL	4.173	2.702	10	32	-	-	-	1.425

El componente Igualdad y No Discriminación en Salud Mental, reporta según la escala de valoración, un desempeño excelente al cumplir con el 100% en la consecución de las metas para el año 2020 (ver Tabla 7). Este buen desempeño es respaldado por la gestión realizada en los de tamizajes SRQ; ASSIT, APGAR, a aquella población que requiere atención y derivación al sistema de salud. En la definición e implementación de una guía de atención integral en Salud Mental y consumo de SPA (acción SM-CO3-A1), Se realizaron capacitaciones a docentes orientadoras del municipio en lo que concierne a: construcción de rutas de atención en salud mental y estrategias de intervención (Intervención Breve). Así mismo, se llevaron a cabo 772 talleres trabajados con docentes y 7 actividades con directivos de instituciones oficiales y privadas, todas estas abordan temas relacionados con la salud mental y consumo de spa. En esta misma línea se realizan actividades pedagógicas en empresas públicas y privadas que abordan temas de consumo de spa, violencia e intento de suicidio

En este componente asistieron 1.216 Hombres y 1.532 Mujeres para un total de 2.748 personas atendidas. De esta población, 2.600 no presentan ninguna condición, 4 personas indicaron ser discapacitadas, 28 desplazados, 11 víctimas y 11 mujeres cabeza de hogar. En las acciones de esta categoría se reporta un presupuesto ejecutado de \$ 135.802.021 pesos.

5.4 Gobernanza para la Salud Mental

Objetivo. Velar por el cumplimiento de las acciones de la política pública, fortaleciendo la producción de evidencia para el monitoreo y seguimiento de la misma.

Tabla 10. Seguimiento Componente de Gobernanza para la Salud Mental año 2020

POLÍTICA PÚBLICA DE SALUD MENTAL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS				
Componente: Gobernanza para la Salud Mental				Vigencia: 2020
NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SM-CO4-A1	Secretaría de Salud	0%	-	-
SM-CO4-A2		100%	60	-
SM-CO4-A3		100%	-	-
SM-CO4-A4		100%	-	-
SM-CO4-A5		0%	-	-
SM-CO4-A6		0%	-	-
SM-CO4-A7		100%	430	41.778.526
SM-CO4-A8		100%	7.457	23.728.000
SM-CO4-A9		100%	-	-
SM-CO4-A10		100%	-	-
SM-CO4-A11		100%	430	41.778.526
SUBTOTAL		72,7%	107.285.052	8.377

Tabla 11. Matriz de Focalización del Componente de Gobernanza para la Salud Mental año 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SM-CO4-A2	60	45	15	-	60	-	-
SM-CO4-A7	7.887	339	183	7.365	423	7	7.457
SM-CO4-A10	430	305	125	7.365	423	7	-
TOTAL	8.377	689	323	14.730	906	14	7.457

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	ADU	ADUM	SCR
SM-CO4-A2	60	-	-	-	12	48	-	-	-
SM-CO4-A7	7.887	-	-	-	169	203	58	-	7.457
SM-CO4-A10	430	-	-	-	169	203	58	-	-
TOTAL	8.377	-	-	-	350	454	116	-	7.457

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DESP	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SM-CO4-A2	60	-	-	-	-	-	-	-	-	60
SM-CO4-A7	7.887	430	-	-	-	-	-	-	-	7.457
SM-CO4-A10	430	430	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	8.377	860	-	-	-	-	-	-	-	7.517

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SM-CO4-A2	60	55	4	1	55	-	-	4
SM-CO4-A7	7.887	430	-	-	-	-	-	7.457
SM-CO4-A10	430	430	-	-	-	-	-	-
TOTAL	8.377	915	4	1	55	0	0	7.461

Por último, el componente Gobernanza para la Salud Mental que reportó un desempeño satisfactorio en el año 2020, con un avance del 72,7% en el cumplimiento de las metas establecidas en la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas (ver Tabla 9). Esta línea de intervención reportó un presupuesto ejecutado de \$107.285.052 pesos y un total de 8.377 personas atendidas.

Se llevaron a cabo reuniones en las que se expuso el seguimiento a la implementación de las políticas públicas de Salud Mental en las que participaron los principales actores involucrados y responsables de la consolidación de acciones. Así mismo, se realizaron jornadas de recolección

de información de campo para construir el informe anual de análisis de la situación de salud mental en el Municipio.

Se dio continuidad al comité municipal de prevención y mitigación de sustancias psicoactivas a través de siete encuentros al anuales donde se planearon y realizaron acciones conjuntas de prevención al consumo. De igual manera, se realizaron jornadas y acompañamientos complementarios permanentes a través de profesionales en enfermería y psicología que han apoyado el trabajo en campo con PIDS.

En este componente hubo un total de 6.317 personas atendidas en el año 2020 (ver tabla 11), caracterizadas en 610 hombres y 250 mujeres, de estas personas 846 reside en zona urbana y 14 indicaron que pertenecen a la zona rural.

En cuanto a la condición de esta población, 860 no tienen ninguna condición, y 5.457 personas no fueron caracterizadas, así mismo, se reportó una inversión total en este componente de \$ 107.285.052 pesos.

Conclusiones y Recomendaciones

En el tercer año de ejecución de la Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas, se evidencia que a pesar de la situación actual de contingencia por el Covid-19 ésta política tuvo un buen manejo por parte de la Secretaría de Salud, quien es la responsable de la ejecución y reporte de sus acciones, obteniendo un avance general del 78,3% en el logro de sus metas.

Al comparar su cumplimiento con el año 2019, se puede notar una caída en el alcance de las metas y el avance general de la política, sin embargo esto se debe a que por el aislamiento y la contingencia actual, muchas de las acciones quedaron suspendidas. De las 29 acciones de la política pública, 23 lograron un avance del 100% y una sola acción con avance moderado del 50% en el cumplimiento de sus metas. Solo 5 de ellas fueron reportadas con alcance en 0%; dichas acciones que no tuvieron avance, pertenecen a los componentes Atención Integral en Salud Mental y a Gobernanza para la Salud Mental, los cuales reflejaron un avance del 71,41% y del 72,7% respectivamente.


En cuanto a la población atendida, aunque en general se obtuvo un número considerable de atenciones o personas beneficiadas por la implementación y gestión de la Política, es necesario que el diligenciamiento de la matriz de focalización por enfoque diferencial sea realizado con más detenimiento, ya que muchas de las acciones no reportaron población atendida, y dicha información es clave, no solo para determinar la población con mayor necesidad de atención sino que se crea la posibilidad de darle solución a la problemática que las comunidades presentan e temas de Salud mental y consumo de SPA. Así mismo, se requiere que la Secretaría de Salud se

comprometa a crear estrategias que estén encaminadas a evitar la pérdida de información de la ejecución de la política pública, esto con el fin de que el proceso de seguimiento se pueda realizar de manera más eficiente, ya que se encontraron vacíos de información que sustente y de peso a lo ejecutado en las acciones.



ANEXOS

Tabla 12. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

COMPONENTE	OBJETIVOS ESPECIFICOS	NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
Atención Integral en Salud Mental	 Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.	SM-CO1-A1	Implementación de procesos de rehabilitación basados en la comunidad, asegurando la presencia de equipos multidisciplinarios de APS en salud mental.	Secretaría de Salud
		SM-CO1-A2	Articulación de Comisarias de Familia, Caivas, Cavifs en alianza con las EPS y equipos extramurales para garantizar la atención en salud mental.	Secretaría de Salud
		SM-CO1-A3	Crear e implementar la red de atención en salud mental comunitaria en todo el municipio de Pereira.	Secretaría de Salud
		SM-CO1-A4	Capacitación de los equipos extramurales de APS comunitaria, de dispositivos de base comunitaria, de comisarias de familia, y orientadores escolares en las herramientas de MH GAP: Diagnóstico en salud mental, tamizaje, intervención breve y entrevista motivacional.	Secretaría de Salud
		SM-CO1-A5	Asistencia técnica a los equipos de salud de primer nivel en diagnóstico, manejo, y seguimiento de casos en salud mental y consumo de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
		SM-CO1-A6	Caracterización de los centros de atención a población drogodependiente del municipio no habilitados para desarrollar el proceso de habilitación	Secretaría de Salud
		SM-CO1-A7	Fortalecimiento de las Zonas de Escucha a nivel comunitario.	Secretaría de Salud

COMPONENTE	OBJETIVOS ESPECIFICOS	NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
Protección y promoción de los derechos humanos con enfoque en salud mental	Identificar y minimizar las barreras de acceso al diagnóstico, a la atención integral, a la reducción de daños, al seguimiento y a la inclusión social de calidad para las comunidades en Pereira.	PPDH-A1	Implementación del sistema de seguimiento de atención integral y de calidad en primer y segundo nivel y en ámbito comunitario.	Secretaría de Salud
		PPDH-A2	Caracterización de la población con trastorno mental y abuso o dependencia al consumo de sustancias psicoactivas	Secretaría de Salud
		PPDH-A3	Revisión y ajuste de las rutas de atención en salud mental y consumo de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
Igualdad y no discriminación en salud mental	Reducir la incidencia de factores de riesgo que mitiguen la vulnerabilidad psicosocial de problemas asociados a trastornos de salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas.	SM-CO3-A1	Definir e implementar una guía de atención integral en salud mental y consumo de SPA.	Secretaría de Salud
		SM-CO3-A2	Capacitación a los equipos de las IPS en la guía de atención integral en salud mental y consumo de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
		SM-CO3-A3	Capacitación orientada a profesionales de la salud mental, a comunidad y sector productivo con el fin de mitigar el estigma de la enfermedad mental y el consumo de SPA.	Secretaría de Salud
		SM-CO3-A4	Capacitación a familiares y personas que padecen trastornos mentales o usuarios de sustancias psicoactivas en el acceso a la atención priorizada en salud mental	Secretaría de Salud
		SM-CO3-A5	Gestionar la contratación de profesionales de la salud en la especialidad psiquiátrica para atender a la población del CREEME	Secretaría de Salud
		SM-CO3-A6	Atención particularizada a las personas que requieran asesoría sobre el manejo de situaciones asociadas al trastorno mental y al consumo de SPA.	Secretaría de Salud
		SM-CO3-A7	Capacitación a instituciones educativas del municipio (Docentes. Directivos, Estudiantes y funcionarios) sobre temas relacionados con la salud mental y el consumo de SPA	Secretaría de Salud

COMPONENTE	OBJETIVOS ESPECIFICOS	NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE
		SM-CO3-A8	Capacitación a empresas del sector productivo del municipio sobre temas relacionados con la salud mental y el consumo de SPA	Secretaría de Salud
Gobernanza para la salud mental (GOB)	Velar por el cumplimiento de las acciones de la política pública, fortaleciendo la producción de evidencia para el monitoreo y seguimiento de la misma.	SM-CO4-A1	Desarrollar alianzas público-privadas para la generación de ingresos y reintegración social de personas que culminan tratamiento y se incorporan a la comunidad.	Secretaría de Salud
		SM-CO4-A2	Capacitación a funcionarios del sector central y descentralizado del municipio para la atención y el manejo de las personas que padecen trastorno mental o consumidoras de sustancias psicoactivas.	Secretaría de Salud
		SM-CO4-A3	Seguimiento a la implementación de las acciones de política pública	Secretaría de Salud
		SM-CO4-A4	Elaboración de informes de análisis de la situación de salud mental del municipio	Secretaría de Salud
		SM-CO4-A5	Gestión e implementación para garantizar la atención psicológica y psiquiátrica a primer nivel de atención en salud frente a las instancias nacionales pertinentes	Secretaría de Salud
		SM-CO4-A6	Gestión de proyectos frente a instancias nacionales e internacionales con el fin de fomentar la salud mental en el municipio	Secretaría de Salud
		SM-CO4-A7	Implementación de una estrategia institucional de salud mental y convivencia social para la paz y reconciliación	Secretaría de Salud
		SM-CO4-A8	Creación e implementación de la ruta escolar de atención en salud mental y consumo de SPA	Secretaría de Salud
		SM-CO4-A9	Dinamización de los comités municipales de SPA y heroína con participación de población diferencial	Secretaría de Salud

SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA
SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

VIGENCIA 2020



SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Nathalia Echeverry Bedoya
Contratista

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2021.



Contenido

Introducción	1
1. Metodología.....	2
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva.....	5
3. Estructura organizacional de la Política Pública	8
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Salud Sexual y Reproductiva para el 2020 y Comparativo con los años de ejecución	12
5. Seguimiento estratégico por componentes de la política Salud Mental y Sustancias Psicoactivas	19
5.1 Salud Materna	19
5.2 Planificación Familiar.....	22
5.3 Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes.....	24
5.4 Cáncer De Cérvix, Próstata Y Seno	27
5.5 VIH	29
5.6 Violencia Intrafamiliar (VIF) y Sexual (VS)	32
5.7 Homofobia Y Discriminación	35
6. CONCLUSIONES.....	38
ANEXOS	40

Introducción

El Ministerio de Salud y Protección Social considera la sexualidad como una dimensión prioritaria en el curso de la vida de las personas. Su ejercicio se enmarque en la práctica de los Derechos Humanos y la garantía de los derechos Sexuales y los Derechos Reproductivos. En Pereira aún se evidencian diferentes problemáticas asociadas a la sexualidad y a la reproducción, pero cada vez más la Administración y las instituciones tienen avances importantes en la comprensión de las diferentes miradas de la sexualidad y sus abordajes. Esto se refleja en la incorporación de los enfoques de género, derechos y diferenciales como aspectos esenciales para el logro de una salud sexual y reproductiva plena, segura, digna y responsable para todas las personas del Municipio.

Para la elaboración del presente documento se tuvo en cuenta la información suministrada por la Secretaría de Salud y Seguridad Social; el informe contiene el análisis de las 7 líneas de intervención, 98 acciones y 17 indicadores que contiene en su estructura la política pública de salud sexual y reproductiva.

1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas –SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el *"Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento"*, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2020
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión, línea estratégica o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el

avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y se ubica en una tabla en la que se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programados en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva

La Política de Salud Sexual y Reproductiva garantiza el principio de que todos los seres humanos nacen libres e iguales. Los derechos humanos son ejercidos por las personas y el Municipio tiene la obligación de garantizarlos y promoverlos a través de la política pública.

Los Derechos Sexuales y Reproductivos son propios a todas las personas, sin discriminación alguna y buscan garantizar que las personas puedan tomar decisiones sobre su vida sexual y reproductiva con libertad, confianza y seguridad, de acuerdo a su vivencia interna (asociada al cuerpo, la mente, la espiritualidad, las emociones y la salud) y externa (asociada al contexto social, histórico, político y cultural). De igual manera se refieren a la libertad de las personas para ejercer su sexualidad de manera saludable, sin ningún tipo de abuso, coerción, violencia o discriminación.

Los Derechos Reproductivos se refieren a la libertad de las personas para decidir si tener o no hijos, la cantidad y el espaciamiento entre ellos, el tipo de familia que se quiere formar, acceder a información y planificación para hacerlo, a métodos anticonceptivos y al aborto legal y seguro, así como a los servicios adecuados sobre fertilización asistida y servicios de salud pre y post embarazo.

Para la formulación de la Política Pública se tuvieron en cuenta referentes internacionales como la Ley 51 de 1989 (Convención de Naciones Unidas), la cual tiene como objetivo eliminar efectivamente todas las formas de discriminación contra la mujer, obligando a los estados a reformar las leyes vigentes a tal fin.

Otra de las normas referentes es la Cumbre del Milenio (ODM) 2000, la cual define objetivos asociados con salud sexual y reproductiva, tales como la disminución del VIH, la equidad de género y la disminución de las muertes maternas.

A nivel nacional la Salud Sexual y reproductiva está enmarcada en la norma de normas “La Constitución Política de Colombia”; en varios artículos como lo son el artículo 13 Derecho a la igualdad que hace referencia a la protección por parte del estado y trato de las autoridades; afirma que gozaran de las mismas condiciones para que la igualdad sea real y efectiva.

En otras palabras, el ámbito de la sexualidad debe estar libre de todo tipo de discriminación, violencia física o psíquica, abuso, agresión o coerción dentro del estado colombiano; artículo 15 Derecho a la intimidad personal y familiar de mujeres, hombres, jóvenes, niños y niñas; Artículo 16 Derecho al libre desarrollo de la personalidad; Artículo 18 Derecho a la libertad de conciencia; Artículo 42 Derecho de la pareja a decidir libre y responsablemente el número de sus hijos; Artículo 43 Derechos de las mujeres; Artículo 48 Derecho a la Seguridad Social en Salud; Artículo 49 Derecho a la atención en salud entre otros.

La política pública tiene como generalidad la búsqueda de una política social prioritaria, tendiente a garantizar el estado de la salud sexual y reproductiva de la población femenina y masculina, en todas las etapas del ciclo vital mediante la promoción de la salud, las cuales son: prevención de la enfermedad, detección, rehabilitación de los daños, restablecimiento de los derechos amenazados y vulnerados, y participación social, dentro del enfoque de género y desarrollo humano

en los ambientes familiares, educativos, comunitarios, sociales e institucionales.

Los principios de la política pública de salud sexual y reproductiva denominada “PEREIRA MUNICIPIO GARANTE DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS, son:

- Universalidad
- Equidad
- Calidad
- Eficiencia
- Responsabilidad
- Respeto por la diversidad cultural
- Participación social
- Intersectorialidad
- Derechos sexuales y reproductivos como derechos humanos
- Empoderamiento
- Intervención focalizada
- Salud como servicio público prestado con criterios de calidad.

Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico política pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

LÍNEAS DE INTERVENCIÓN	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATEGIAS	INDICADORES	ACCIONES
7	1	4	7	17	98

El despliegue estratégico de la política pública de Salud Sexual y Reproductiva se caracteriza por poseer una estructura basada en: Líneas de Intervención, un objetivo general, objetivos específicos, codificación del componente, acciones y la entidad responsable del cumplimiento de dichas acciones. Con el fin de brindar claridad frente a los compromisos

que deben ser llevados a cabo por cada secretaría, se codificaron las acciones determinadas en la política para el buen desarrollo del presente informe.

3. Estructura organizacional de la Política Pública

Según el Acuerdo Municipal 59 de 2011, el responsable de la Política Pública es la Secretaría de Salud y Seguridad Social y para su cumplimiento son corresponsables el Alcalde, Secretaría de Educación, COMPREVER (comité interinstitucional y consultivo para la prevención de la violencia sexual y atención integral a niños, niñas y adolescentes), Secretaría de Planeación, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Recreación y Deporte, Instituto Municipal de Cultura y Fomento al Turismo, Secretaría de Desarrollo Rural, ICBF, Personería Municipal, Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, Fiscalía General de la Nación, Policía Nacional, Universidades, Organizaciones no gubernamentales y ESE/IPS/EPS.

La descripción de la entidad responsable y corresponsables con sus características e intereses se presenta a continuación:

ACTORES	CARACTERISTICAS	INTERESES
Secretaria de salud y Seguridad Social	Organización pública del orden municipal responsable de implementar las políticas públicas en salud y el plan territorial de salud pública.	Disminuir la morbilidad y mortalidad asociada a la salud sexual y reproductiva en el municipio de Pereira. Promover prácticas protectoras y mitigar los factores de riesgo.
Secretaria de educación	Organización pública del orden municipal responsable de implementar las políticas públicas en educación sexual	Garantizar la calidad de la prestación del servicio educativo y el desarrollo de los proyectos educativos

ACTORES	CARACTERÍSTICAS	INTERESES
	y construcción de ciudadanía en las instituciones educativas del municipio de Pereira.	institucionales. Liderar el proceso de formación docente y de transversalización curricular.
COMPREVER	Escenario interinstitucional municipal y departamental responsable de liderar las acciones en materia de prevención, atención integral y detección y vigilancia de la violencia sexual y la violencia intrafamiliar.	Cualificar la atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual. Diseñar e implementar las rutas de atención. Fortalecer los procesos de prevención y detección oportuna.
Secretaría de Planeación	Organización pública del orden municipal responsable de definir las guías metodológicas para la formulación, seguimiento, evaluación, ajuste y/o actualización a las políticas públicas.	Velar por la inclusión de los contenidos de la Política de Salud Sexual y Reproductiva en los planes de desarrollo y planes de acción de las dependencias de la administración municipal. Implementar, en coordinación con la Secretaría de Educación Municipal y la Secretaría de Salud y Seguridad Social, un sistema de información y monitoreo de la presente política. Coordinar el proceso de armonización de las distintas políticas con los contenidos de la política de salud sexual y reproductiva. Apoyar al conjunto de la Administración Municipal en el acceso a recursos de cooperación internacional para la Política.
Secretaría de Desarrollo Social y Político	Organización pública del orden municipal responsable de dirigir la gestión y ejecución de programas y proyectos del orden social, dirigidos a población en general, a la	Desarrollar estrategias IEC que permitan: Fomentar la equidad de género y prevenir la violencia sexual e intrafamiliar, así como la homofobia y la

ACTORES	CARACTERISTICAS	INTERESES
	población focalizada como vulnerable y a la atención y solución de conflictos y atención de población de víctimas de violencia intrafamiliar, infancia y adolescencia en los términos de la ley	discriminación sexual, entre sus públicos. Transversalizar sus programas con la promoción de estilos de vida saludables y la promoción y ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos. Divulgar entre sus audiencias los servicios de salud sexual y reproductiva existentes en el municipio.
Secretaría de Recreación y Deporte	Organización pública del orden municipal responsable de dirigir los programas y proyectos del deporte, recreación y actividad física del municipio, con base en el Plan de Desarrollo y la normatividad legal vigente	
Secretaría de Desarrollo Rural	Organización pública del orden municipal responsable de planificar y gestionar el desarrollo sostenible del sector rural para incrementar la rentabilidad económica, social y garantizar la seguridad alimentaria de la comunidad.	
Instituto Municipal de Cultura y Fomento al Turismo	Institución pública del orden municipal responsable de liderar procesos encaminados a fomentar el arte, la cultura y el turismo en la ciudad de Pereira.	Direccionar oferta cultural encaminada a visibilizar y promover valores, conductas y principios. Apoyar la expresión de diversos grupos identitarios.
ICBF	Institución pública del orden nacional que trabaja por la prevención y protección integral de la primera infancia, la niñez, la adolescencia y el bienestar de las familias en Colombia, brindando atención especialmente a aquellos en condiciones de amenaza, inobservancia o vulneración de sus derechos	Implementar los proyectos de salud sexual y reproductiva con enfoque de habilidades para la vida en los distintos programas conforme a lo establecido en el Proyecto VIVE TUS DERECHOS. Coordinar y liderar la implementación de la Política de HAZ PAZ con los demás actores del SNBF.
Personería Municipal	Institución del Ministerio Público del orden departamental responsable	Realiza vigilancia en la garantía de derechos de usuarios del sistema de salud

ACTORES	CARACTERISTICAS	INTERESES
	de velar por la garantía de los derechos de la población, contribuye a la promoción, vigilancia y restablecimiento de derechos.	y en el restablecimiento de derechos de víctimas de violencia sexual del municipio de Pereira.
Policía Nacional	Institución del orden nacional responsable de proteger los bienes, vida y honra de los colombianos.	Desarrollan acciones de prevención y atención en la comisión de delitos. Apoyan el restablecimiento de derechos de las víctimas. Desarrollan acciones de pedagogía comunitaria.
Universidades	Institución destinada a la enseñanza superior (aquella que proporciona conocimientos especializados de cada rama del saber), que está constituida por varias facultades y que concede los grados académicos correspondientes.	Implementar procesos de educación sexual en los distintos programas Desarrollar estrategias IEC que promuevan estilos de vida saludables, la equidad de género, la prevención de la violencia sexual e intrafamiliar, la homofobia y el acceso a servicios de salud. Impulsar procesos de investigación relacionados con género y salud sexual y reproductiva.
Organizaciones no gubernamentales	Grupo de ciudadanos voluntarios sin ánimo de lucro que surge en el ámbito local, nacional o internacional, de naturaleza altruista y dirigida por personas con un interés común	Desarrollar estrategias IEC que promuevan estilos de vida saludables, la equidad de género, la prevención de la violencia sexual e intrafamiliar, la homofobia y el acceso a servicios de salud.
ESE/IPS/EPS	Administrar la prestación de los planes obligatorios de salud del régimen contributivo y subsidiado.	Garantizar la prestación de los servicios de salud conforme a las normas técnicas y legislación vigente.

4. Seguimiento consolidado de la política pública de Salud Sexual y Reproductiva para el 2020 y Comparativo con los años de ejecución

Tabla 2. Comparativo con los años de ejecución 2012 - 2020

CATEGORÍA	AÑO									VALORACIÓN PERÍODO 2012 - 2020
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
SALUD MATERNA	60%	60%	80%	80%	80%	100%	100%	94%	81,5%	82%
PLANIFICACIÓN FAMILIAR	100%	50%	56%	50%	50%	50%	50%	100%	50,6%	62%
SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA EN ADOLESCENTES Y JÓVENES	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	100%	69,6%	24%
CÁNCER DE CÉRVIX, PRÓSTATA Y SENO	50%	50%	0%	0%	50%	0%	18%	91%	53,0%	35%
VIH	0%	0%	0%	0%	0%	0%	12%	94%	94,1%	22%
VIOLENCIA INTRAFAMILIAR (VIF) Y SEXUAL (VS)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	98%	87,0%	98%
HOMOFOBIA Y DISCRIMINACIÓN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99%	85,9%	65%
TOTAL	59%	52%	49%	48%	55%	51%	98%	97%	74,5%	59%

Al hacer el análisis respecto al porcentaje de avance de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva por año de ejecución, se puede evidenciar que en general el progreso ha sido considerablemente constante desde su primera implementación en 2012 que obtuvo un avance del 59%, una escala de evaluación débil, hasta el año 2019 cuyo avance general muestra un logro general del 97%, es decir, cumplió con una muy buena gestión en el alcance de las metas trazadas. Para el año 2020, solo se tuvo un avance del 59%, sin embargo se debe tener en cuenta que por la contingencia a causa del COVID-19, muchas de las actividades no fueron posibles llevarlas a cabo. Los componentes Salud sexual y reproductiva en adolescentes y jóvenes; cáncer de cérvix, próstata y seno y VIH del año 2012 al 2018 presentaron un avance constantemente insuficiente reportando solo el 6%, el 18% y el 12% respectivamente, para el año 2019 estos tres componentes lograron avanzar a un cumplimiento del 100%, 91% y 94% cumpliendo de manera satisfactoria con las metas propuestas, para el año 2020, aunque baja el porcentaje de avance de dichos componentes debido a la actual contingencia, se sostuvieron con un cumplimiento entre aceptable y satisfactorio con reportes del 69,6%, 53% y del 94% respectivamente, teniendo en general para la vigencia 2020, un avance general de la política del 74,5%

Tabla 3. Seguimiento Consolidado Política Pública de Salud Mental y Sustancias Psicoactivas año 2020

LÍNEAS DE INTERVENCIÓN	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
I. SALUD MATERNA	81,50%	464	41.060.699
II. PLANIFICACIÓN FAMILIAR	50,60%	25.134	61.591.048
III. SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA EN ADOLESCENTES Y JÓVENES	69,55%	8.178	20.530.348
IV. CÁNCER DE CÉRVIX, PRÓSTATA Y SENO	52,96%	21.918	616.346.934
V. VIH	94,12%	2.701	56.458.460
VI. VIOLENCIA INTRAFAMILIAR (VIF) Y SEXUAL (VS)	87,00%	11.729	51.325.873
VII. HOMOFOBIA Y DISCRIMINACIÓN	85,90%	688	5.132.587
TOTAL	74,52%	70.812	\$ 852.445.949

A pesar de la situación vivida en el año 2020 con la contingencia, la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva evidencia un avance general satisfactorio de sus líneas de intervención con un 74,52% de cumplimiento de sus metas para la vigencia del año 2020, una inversión total de \$ 852.445.949 pesos y atendió a un total de 70.812 personas.

Tabla 4. Matriz de Enfoque Diferencial- Total de Atenciones año 2020

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	SEXO			ZONA		
	H	M	SC	U	R	SC
70812	13.052	57.760	-	47.755	21.071	1.986

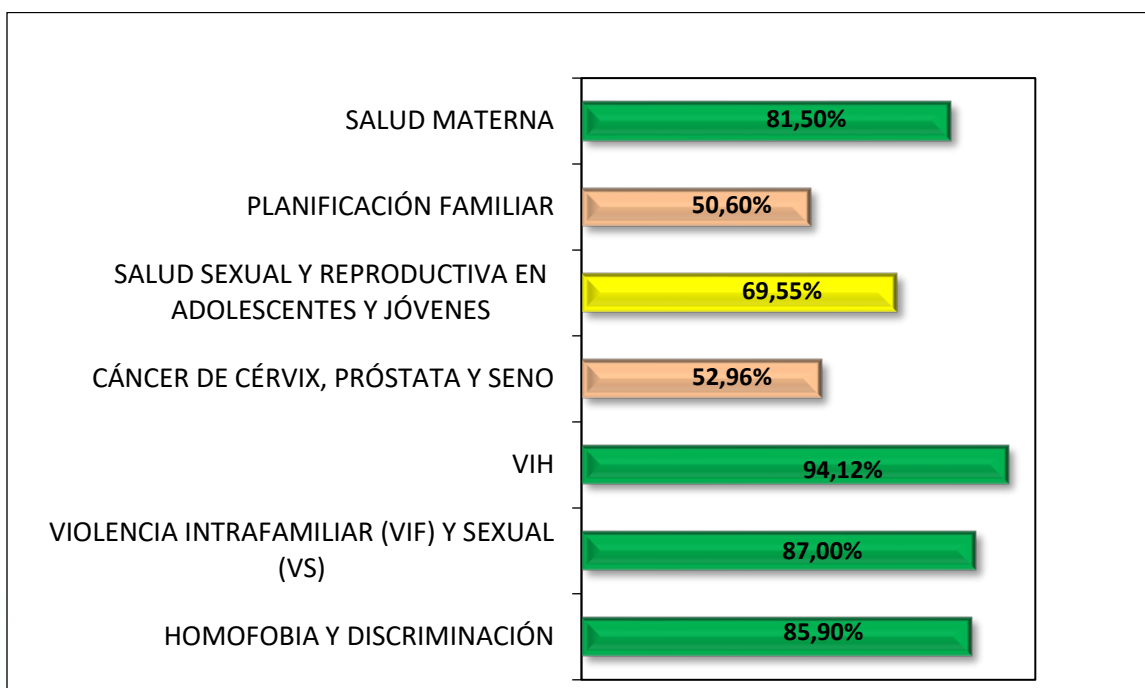
CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CICLOS DE EDAD							
	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC
70.812	62	544	7.283	14.387	28.589	13.612	2.895	3.440

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	CONDICIÓN								
	SCON	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
70.812	54.524	1.357	5.181	89	752	-	-	36	8.873

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIADA	ETNIA						
	MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
70.812	57.366	4.149	424	-	-	-	8.873

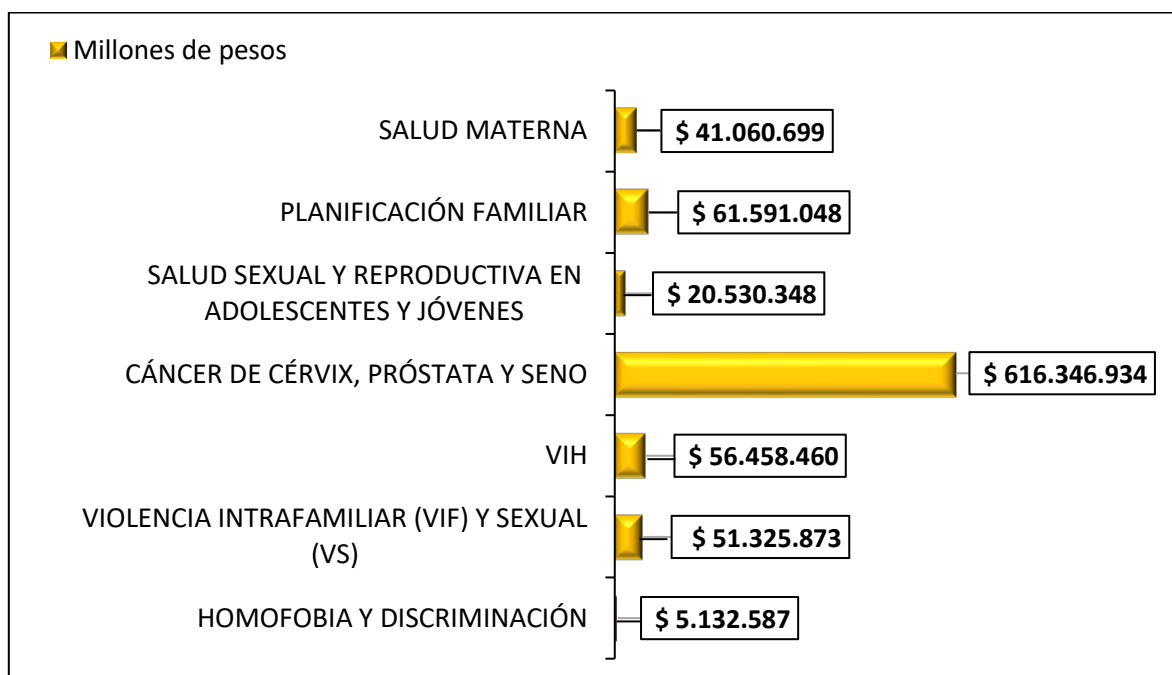
En el proceso de implementación de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva en el año 2020 se atendió un total de 70.812 personas de las cuales 13.052 fueron hombres y 57.760 mujeres. En cuanto a la condición de la población atendida, 54.524 personas no tienen condición, 5.181 en condición de desplazados, 1.357 en condición de discapacidad, 752 pertenecientes a madres cabezas de hogar, 89 víctimas del conflicto, 36 migrantes, y 8.873 de este total no fueron caracterizadas. De estos, 57.366 indicaron ser mestizos, 4.149 afrodescendientes y 8.873 personas no fueron caracterizadas.

Gráfico 1. Seguimiento del avance de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva por Componente año 2020



Las siete líneas de intervención en general muestran un buen desempeño en el cumplimiento de las metas establecidas para el año 2020 (ver Gráfico 1). Las Líneas de intervención VIH, Violencia Intrafamiliar, Homofobia y Salud Materna, indicaron un avance cada una del 94,12%, 87%, 85,9% y del 81,5% respectivamente en la implementación y cumplimiento de metas, seguido de la línea de intervención Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes, Cáncer de Cérvix y Planificación con un logro del 69,55%, 52,96% y 50,60% respectivamente de cumplimiento.

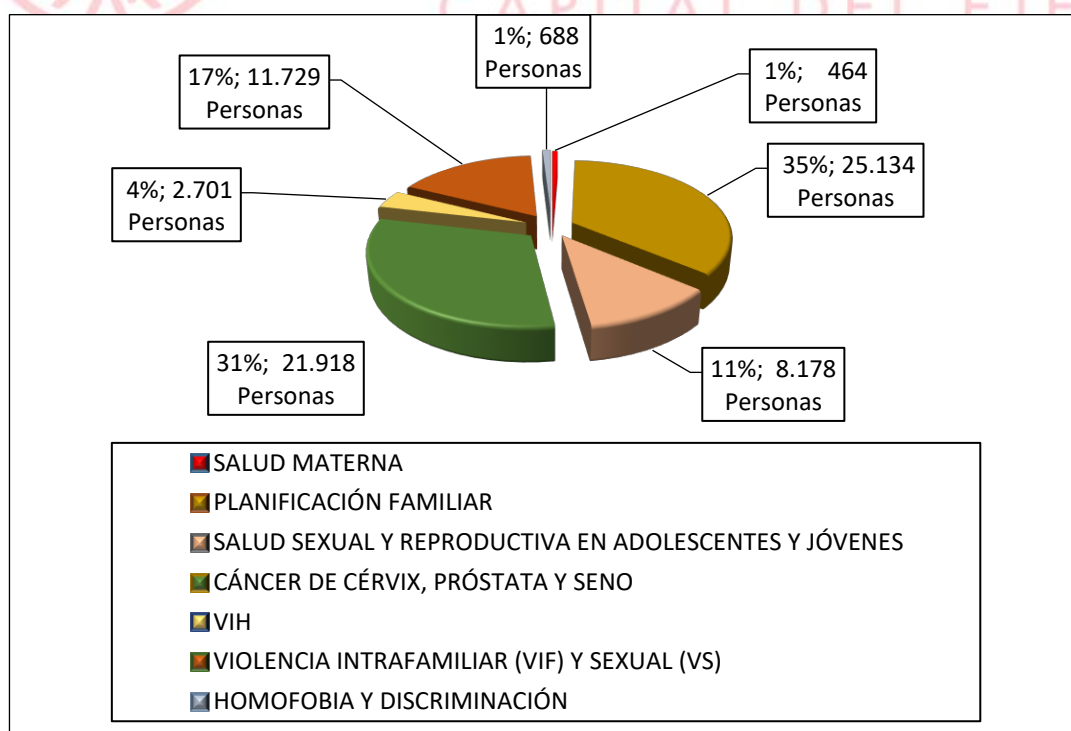
Gráfico 2. Inversión realizada por Componente de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva año 2020



Como se refirió anteriormente, La Política de Salud Sexual y Reproductiva tuvo una inversión total de \$ 852.445.949 pesos en la vigencia 2020 en el cumplimiento de sus acciones, valor equivalente a las siguientes destinaciones por línea de intervención, presentadas de mayor a menor inversión realizada (ver gráfico 2): a) Cáncer de Cérvix, Próstata y Seno con una inversión de \$ 616.346.934, b) Planificación Familiar con una inversión total de \$ 61.591.048, c) VIH reportó inversión de \$ 56.458.460 pesos, d) Violencia Intrafamiliar y con una inversión total de \$ 51.325.873 pesos, e) Salud Materna reportó \$ 41.060.699 invertidos, f) Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes con una inversión de \$ 20.530.348 de pesos invertidos y por último, g) Homofobia y discriminación con una inversión de \$ 5.132.587 pesos.

La población total atendida o beneficiada en la implementación de la Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva en el año 2020 fue de 70.812 personas. La línea de intervención Planificación Familiar tuvo la mayor asistencia a la población reportando la atención de 25.134 personas, el 35% del total de atenciones de la Política, seguido de Cáncer de cérvix, próstata y seno que tuvo una atención total de 21.918 personas equivalente al 31% del total de población atendida, Violencia intrafamiliar y sexual atendió 11.729 personas equivalente al 17% del total de atenciones, Salud sexual y reproductiva atendió el 11%, es decir, 8.178 personas. VIH reportó 2.701 atenciones equivalentes al 4%, , Homofobia y discriminación atendió 19.999 personas equivalente al 8% y finalmente, Homofobia y Discriminación con 688 atenciones y Salud Materna con 464, ambas líneas representaron el 1% de las atenciones totales (ver Gráfico 3)

Gráfico 3. Población Atendida/Beneficiada por Componente de la Política Pública de Salud y Reproductiva año 2020



5. Seguimiento estratégico por componentes de la política Salud Mental y Sustancias Psicoactivas

5.1 Salud Materna

Tabla 5. Seguimiento Línea de Intervención Salud Materna año 2020

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI1-A1	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI1-A2	Secretaría de Salud	100,00%	116,00	10.265.175
SS-LI1-A3	Secretaría de Salud	100,00%	116,00	10.265.175
SS-LI1-A4	Secretaría de Salud	0,00%	-	-
SS-LI1-A5	Secretaría de Salud	92,00%	-	-
SS-LI1-A6	Secretaría de Salud	0,00%	-	-
SS-LI1-A7	Secretaría de Salud	80,00%	-	-
SS-LI1-A8	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI1-A9	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI1-A10	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI1-A11	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI1-A12	Secretaría de Salud	100,00%	116,00	10.265.175
SS-LI1-A13	Secretaría de Salud	71,40%	-	-
SS-LI1-A14	Secretaría de Salud	92,00%	-	-
SS-LI1-A15	Secretaría de Salud	100,00%	116,00	10.265.175
SS-LI1-A16	Secretaría de Salud	0,00%	-	-
SS-LI1-A17	Secretaría de Salud	92,00%	-	-
SS-LI1-A18	Secretaría de Salud	92,00%	-	-
SS-LI1-A19	Secretaría de Salud	92,00%	-	-
SS-LI1-A20	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI1-A21	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
Subtotal		81,50%	464	41.060.699

Tabla 6. Matriz de Focalización Línea de Intervención Salud Materna año 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI1-A2	116	-	116	-	52	64	-
SS-LI1-A3	116	-	116	-	52	64	-
SS-LI1-A12	116	-	-	-	-	-	-
SS-LI1-A15	116	-	-	-	-	-	-
Total	464	-	464	-	208	256	-

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	AD	AM	SCR
SS-LI1-A2	116	-	-	11	83	22	-	-	-
SS-LI1-A3	116	-	-	11	83	22	-	-	-
SS-LI1-A12	-	-	-	11	83	22	-	-	-
SS-LI1-A15	-	-	-	11	83	22	-	-	-
Total	464			44	332	88			

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI1-A2	116	105	-	11	-	-	-	-	-	-
SS-LI1-A3	116	105	-	11	-	-	-	-	-	-
SS-LI1-A12	-	105	-	11	-	-	-	-	-	-
SS-LI1-A15	-	105	-	11	-	-	-	-	-	-
SS-LI1-A21	-	105	-	11	-	-	-	-	-	-
Total	464	420		44						

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI1-A2	116	107	6	3	-	-	-	-
SS-LI1-A3	116	107	6	3	-	-	-	-
SS-LI1-A12	-	107	6	3	-	-	-	-
SS-LI1-A15	-	107	6	3	-	-	-	-
Total	464	428	24	12				

La línea de intervención Salud Materna ha presentado un buen avance general con un cumplimiento del 81,50% de sus acciones. En este proceso de ejecución, teniendo en cuenta la situación por la contingencia presentada por el Covid-19, se realizaron a cabalidad las visitas a las IPS para verificar el cumplimiento de la normatividad frente al programa de detección temprana de alteraciones del embarazo, se realizó el seguimiento al 100% de los casos notificados de sífilis gestacional y congénita. Así mismo, se llevaron a cabo 116 acciones de demanda inducida para asistencia a control prenatal en zonas intervenidas por estrategia de atención primaria en salud. Se realizaron actividades pedagógicas de habilidades para la vida y acciones educativas desde casa sana con las 116 gestantes identificadas.

Sin embargo, las acciones SS-LI1-A4, SS-LI1-A6 Y SS-LI1-A16 que tenían como meta Reducir la Tasa de mortalidad neonatal a 4,4 x 1000 nacidos vivos e Incrementar al 95% las gestantes con 4 o más controles prenatales fueron reportadas en cero (0), es decir no cumplieron con la meta.

La población total atendida en esta línea fue de 464 personas, de éstas se atendió un total de 464 mujeres. De esta población, 2081 personas están ubicadas en la zona urbana y 256 en la zona rural Del total de población atendida 44 personas eran adolescentes, 332 jóvenes y 88 adultos jóvenes, de éstos 420 indicaron no tener ninguna condición, 562 discapacitados y 44 personas era desplazadas. La caracterización étnica en este componente indica que se atendieron 428 mestizos, 24 afrodescendientes y 12 indígenas.

5.2 Planificación Familiar

Tabla 7. Seguimiento Línea de Planificación Familiar año 2020

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI2-A1	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI2-A2	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI2-A3	Secretaría de Salud	1,40%	-	-
SS-LI2-A4	Secretaría de Salud	1,40%	-	-
SS-LI2-A5	Secretaría de Salud	1,40%	-	-
SS-LI2-A6	Secretaría de Salud	100,00%	688	5.132.587
SS-LI2-A7	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI2-A8	Secretaría de Salud	1,40%	-	-
SS-LI2-A9	Secretaría de Salud	100,00%	9.253	18.819.487
SS-LI2-A10	Secretaría de Salud	1,40%	-	-
SS-LI2-A11	Secretaría de Salud	1,40%	-	-
SS-LI2-A12	Secretaría de Salud	100,00%	9.253	18.819.487
SS-LI2-A13	Secretaría de Salud	100,00%	5.940	18.819.487
SS-LI2-A14	Secretaría de Salud	0,00%	-	-
Subtotal		50,60%	25.134	61.591.048

Tabla 8. Matriz de Focalización Línea de Intervención Planificación Familiar año 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI2-A6	688	330	358	-	622	66	-
SS-LI2-A9	9.253	3.313	5.940	-	5.657	3.596	-
SS-LI2-A12	9.253	3.313	5.940	-	5.657	3.596	-
SS-LI2-A13	5.940	-	5.940	-	3.625	2.315	-
Total	25.134	6.956	18.178	-	15.561	9.573	-

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	A	J	AJ	AD	AM	SCR
SS-LI2-A6	688	-	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI2-A9	9.253	-	-	-	4.213	5.040	-	-	-
SS-LI2-A12	9.253	-	-	-	4.213	5.040	-	-	-
SS-LI2-A13	5.940	-	-	-	2.630	3.310	-	-	-
Total	25.134	-	-	-	11.056	13.390	-	-	688

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DESP	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI2-A6	688	-	-	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI2-A9	9.253	8.099	230	924	-	-	-	-	-	-
SS-LI2-A12	9.253	8.099	230	924	-	-	-	-	-	-
SS-LI2-A13	5.940	5.199	102	639	-	-	-	-	-	-
Total	25.134	21.397	562	2.487	-	-	-	-	-	688

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SC
SS-LI2-A6	688	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI2-A9	9.253	8.626	562	65	-	-	-	-
SS-LI2-A12	9.253	8.626	562	65	-	-	-	-
SS-LI2-A13	5.940	5.510	389	41	-	-	-	-
Total	25.134	22.762	1.513	171	-	-	-	688

En la línea de intervención Planificación familiar se obtuvo un avance del 50,6%, ya que por el aislamiento a causa contingencia Covid-19 no fue posible cumplir con ciertas acciones, sin embargo siete (7) de las 14 acciones de este componente cumplieron al 100% con las metas para la vigencia 2020, cumpliendo con Actividades educativas para la promoción de los servicios de Salud Sexual y Reproductiva, cincuenta (50) Asistencias técnicas a las Instituciones Educativas en el Programa de Educación Sexual y Construcción de Ciudadanía, se llevaron a cabo 9.253 acciones

de demanda inducida para asistencia a planificación familiar en zonas intervenidas por estrategia de atención primaria en salud, entre otras. Las demás acciones reportaron el 0% y el 1,4% de ejecución.

La población total atendida en este componente fueron 25.134 personas (ver tabla 8), de las cuales 6.956 fueron hombres y 18.178 mujeres. De esta población 15.1349 se encuentra en la zona urbana, y 9.573 en zona rural. Así mismo, se atendieron 22.762 mestizos, 1.513 afrodescendientes, 171 indígenas y 688 personas no fueron caracterizadas.

5.3 Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes

Tabla 9. Seguimiento Línea de Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes 2020

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI3-A1	Secretaría de Salud	100,00%	2.703	
SS-LI3-A2	Secretaría de Salud	100,00%	-	5.132.587
SS-LI3-A3	Secretaría de Salud	100,00%	688	-
SS-LI3-A4	Secretaría de Salud	0,00%	-	5.132.587
SS-LI3-A5	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI3-A6	Secretaría de Salud	1,40%	-	-
SS-LI3-A7	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI3-A8	Secretaría de Salud	1,40%	-	-
SS-LI3-A9	Secretaría de Salud	100,00%	2.084	5.132.587
SS-LI3-A10	Secretaría de Salud	1,40%	-	-
SS-LI3-A11	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI3-A12	Secretaría de Salud	100,00%	2.703	5.132.587
SS-LI3-A13	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
Subtotal		69,55%	8.178	20.530.348

Tabla 10. Matriz de Focalización de Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes año 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI3-A1	2.703	1.297	1.406	-	2.271	432	-
SS-LI3-A3	688	330	358	-	622	66	-
SS-LI3-A9	2.084	1.023	1.061	-	1.275	809	-
SS-LI3-A12	2.703	1.297	1.406	-	2.271	432	-
Total	8.178	3.947	4.231	-	6.439	1739	-

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
SS-LI3-A1	2.703	-	-	2.703	-	-	-	-	-
SS-LI3-A3	688	-	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI3-A9	2.084	-	357	1.727	-	-	-	-	-
SS-LI3-A12	2.703	-	-	2.703	-	-	-	-	-
Total	8.178		357	7.133					688

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI3-A1	2.703	-	-	-	-	-	-	-	-	2.703
SS-LI3-A3	688	-	-	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI3-A9	2.084	1.788	40	256	-	-	-	-	-	-
SS-LI3-A12	2.703	-	-	-	-	-	-	-	-	2.703
Total	8.178	1.788	40	256						6,094

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI3-A1	2.703	-	-	-	-	-	-	2.703
SS-LI3-A3	688	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI3-A9	2.084	1.886	164	34	-	-	-	-
SS-LI3-A12	2.703	-	-	-	-	-	-	2.703
Total	8.178	1.886	164	34	-	-	-	6.094

En la línea de intervención Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes y Jóvenes se logró un avance del 69,5% de cumplimiento de sus 13 acciones, con una atención total de 8.178 personas y una inversión total de \$ 20.530.348, esto se debe a:

Se llevó a cabo la estrategia Senderos de la Sexualidad desarrollada en escuelas mediante actividades de información, educación y comunicación beneficiando a 2.703 jóvenes en temas de proyecto de vida, salud sexual y reproductiva, entre otros. Se llevaron a cabo en 50 instituciones asistencias técnicas en el proyecto de educación para la sexualidad y construcción de ciudadanía, con 688 docentes que participaron en 9 encuentros colectivos. Se conformaron 250 grupos de adolescentes y jóvenes en el ámbito escolar para la prevención de embarazo a temprana edad. Así mismo, se realizaron visitas técnicas a IPS para verificar el cumplimiento de la normatividad sobre control del joven y planificación familiar y también se realizó asistencia técnica para el fortalecimiento de los programas de educación para la sexualidad.

La población total atendida en esta categoría fue de 8.178 personas, de las cuales 8.178 fueron mujeres. De las personas atendidas, 6.4391 viven en la zona urbana y 1.739 en la zona rural (ver tabla 10). La caracterización étnica indica que se atendió 1.886 mestizos, 164 afrodescendientes, 34 indígenas y 6.094 no fueron caracterizados.

5.4 Cáncer De Cérvix, Próstata Y Seno

Tabla 11. Seguimiento Línea Cáncer De Cérvix, Próstata Y Seno 2020

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI4-A1	Secretaría de Salud	91,30%	308.173.467	10.959
SS-LI4-A2	Secretaría de Salud	0,00%	-	-
SS-LI4-A3	Secretaría de Salud	0,00%	-	-
SS-LI4-A4	Secretaría de Salud	0,00%	-	-
SS-LI4-A5	Secretaría de Salud	0,00%	-	-
SS-LI4-A6	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI4-A7	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI4-A8	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI4-A9	Secretaría de Salud	91,30%	308.173.467	10.959
SS-LI4-A10	Secretaría de Salud	0,00%	-	-
SS-LI4-A11	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
Subtotal		52,96%	21.918	616.346.934

Tabla 12. Matriz de Focalización de Cáncer De Cérvix, Próstata Y Seno 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI4-A1	10.959	2.364	8.595	-	6.854	4.105	-
SS-LI4-A9	10.959	2.364	8.595	-	6.854	4.105	-
Total	21.918	4.728	17.190	-	13.708	8.210	-

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
SS-LI4-A1	10.959	-	-	-	967	3.310	5.773	909	-
SS-LI4-A9	10.959	-	-	-	967	3.310	5.773	909	-
Total	21.918	-	-	-	1.934	6.620	11.546	1.818	-

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI4-A1	10.959	9.650	343	966	-	-	-	-	-	-

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI4-A9	10.959	9.650	343	966	-	-	-	-	-	-
Total	21.918	19.300	686	1.932	-	-	-	-	-	-

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI4-A1	10.959	10.420	480	59	-	-	-	-
SS-LI4-A9	10.959	10.420	480	59	-	-	-	-
Total	21.918	20.840	960	118	-	-	-	-

Este componente o línea de intervención tuvo un avance del 52,9% en la ejecución sus 11 acciones, y se evidencia que cuatro (4) de ellas cumplieron al 100% la meta asignada por acción, dos (2) de ellas cumplieron con el 91,3% y, finalmente, cinco (5) de estas acciones tuvieron un reporte del 0%, este resultado se presentó por la situación de aislamiento en el año 2020, ya que muchas acciones no pudieron ser llevadas a cabo (ver Tabla 11),

Sin embargo, desde la estrategia Casa Sana se caracterizaron 10.959 personas que participaron en talleres de educación en prevención y detección de cáncer de próstata mediante atención primaria en salud y acciones de demanda inducida para fomentar la realización de mamografías, con ello se llevaron a cabo talleres en los que se entregó información y educación para la detección temprana de los cambios en la mama al realizarse el autoexamen y el acercamiento a los servicios de salud como estrategia preventiva. De igual manera, según los reportes de ejecución, se mantuvo por debajo del 6,9 por cada 100.000 mujeres la tasa de mortalidad por cáncer de cérvix,

El total de población atendida en este componente (ver Tabla 12) es de 21.916 personas, de las cuales todas fueron mujeres. Ubicadas en zona urbana 13.708 personas y 8.210 en la zona rural. En total, se atendieron 20.840 personas mestizas, 960 afrodescendientes y 118 indígenas.

5.5 VIH

Tabla 13. Seguimiento Línea de VIH 2020

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI5-A1	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI5-A2	Secretaría de Salud	100,00%	993	23.096.643
SS-LI5-A3	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI5-A4	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI5-A5	Secretaría de Salud	100,00%	688	5.132.587
SS-LI5-A6	Secretaría de Salud	0,00%	-	-
SS-LI5-A7	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI5-A8	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI5-A9	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI5-A10	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI5-A11	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI5-A12	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI5-A13	Secretaría de Salud	100,00%	993	23.096.643
SS-LI5-A14	Secretaría de Salud	100,00%	27	5.132.587
SS-LI5-A15	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI5-A16	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI5-A17	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
Subtotal		94,12%	2.701	56.458.460

Tabla 14. Matriz de Focalización Línea de VIH 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI5-A2	993	855	138	-	-	-	993
SS-LI5-A5	688	330	358	-	622	66	-
SS-LI5-A13	993	855	138	-	-	-	993
SS-LI5-A14	27	15	12	-	27	-	-
Total	2.701	2.055	646		649	66	1.986

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
SS-LI5-A2	993	9	-	13	222	368	257	124	-
SS-LI5-A5	688	-	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI5-A13	993	9	-	13	222	368	257	124	-
SS-LI5-A14	27	-	-	27	-	-	-	-	-
Total	2.701	18		53	444	736	514	248	688

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI5-A2	993	740	8	101	17	125	-	-	2	-
SS-LI5-A5	688	-	-	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI5-A13	993	740	8	101	17	125	-	-	2	-
SS-LI5-A14	27	-	-	-	-	-	-	-	-	27
Total	2.701	1.480	16	202	34	250	-	-	4	715

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI5-A2	993	917	57	19	-	-	-	-
SS-LI5-A5	688	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI5-A13	993	917	57	19	-	-	-	-
SS-LI5-A14	27	-	-	-	-	-	-	27
Total	2.701	1.834	114	38	-	-	-	715

La categoría de VIH (ver Tabla 13) ha alcanzado un logro del 94,12% en su avance y cumplimiento de metas, manteniendo su nivel de ejecución respecto al año 2020. Esta línea de intervención tuvo una atención total de 2.701 personas y una inversión total de en este eje de intervención de \$ 56.458.460 pesos. Este excelente avance se logró gracias a que desde la estrategia sexualidad con sentido, se realizaron encuentros sobre el proyecto de educación sexual y VIH, se redujo a 1,0 la tasa de incidencia de sífilis congénita por cada mil nacidos vivos, se llevaron a cabo 993 acciones de demanda inducida para la realización de la prueba de VIH voluntaria mediante la estrategia atención primaria en salud. Se aplicaron estrategias que garanticen el aseguramiento de las personas que viven con VIH. De igual manera, se llevaron a cabo los comités de Salud Sexual en los que se desarrollaron mesas de trabajo para la implementación del plan de respuesta local frente al VIH. Se llevaron a cabo jornadas de educación para la promoción y educación en Salud y actividades de movilización social en grupos focales como trabajadoras sexuales y comunidad LGTB. Se realizaron visitas de asistencia técnica, seguimiento y acompañamiento en EPS frente a la implementación del Plan Nacional de respuesta ante las ITS, VIH/SIDA.

Se atendió un total de 2.701 personas en total. De éstas 2.055 fueron hombres y 646 mujeres. De éstas, 649 fueron hombre, 66 mujeres y 1.986 no fueron caracterizadas. La clasificación étnica indicó que 1.834 eran mestizos, 114 afrodescendientes y 38 indígenas.

5.6 Violencia Intrafamiliar (VIF) y Sexual (VS)

Tabla 15. Seguimiento Línea de Salud Violencia Intrafamiliar (VIF) y Sexual (VS) 2020

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI6-A1	Secretaría de Salud	100%	2.160	7.698.881
SS-LI6-A2	Secretaría de Salud	100%	2.160	7.698.881
SS-LI6-A3	Secretaría de Salud	100%	-	-
SS-LI6-A4	Secretaría de Salud	100%	-	-
SS-LI6-A5	Secretaría de Salud	100%	-	-
SS-LI6-A6	Secretaría de Salud	100%	688	5.132.587
SS-LI6-A7	Secretaría de Salud	100%	-	-
SS-LI6-A8	Secretaría de Salud	100%	-	-
SS-LI6-A9	Secretaría de Salud	5%	-	-
SS-LI6-A10	Secretaría de Salud	0%	-	-
SS-LI6-A11	Secretaría de Salud	100%	-	-
SS-LI6-A12	Secretaría de Salud	100%	1	7.698.881
SS-LI6-A13	Secretaría de Salud	100%	4.052	7.698.881
SS-LI6-A14	Secretaría de Salud	100%	2.160	7.698.881
SS-LI6-A15	Secretaría de Salud	100%	508	7.698.881
Subtotal		87%	11.729	51.325.873

Tabla 16. Matriz de Focalización Línea de Violencia Intrafamiliar (VIF) y Sexual (VS) 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI6-A1	2.160	836	1.324	-	2.106	54	-
SS-LI6-A2	2.160	836	1.324	-	2.106	54	-
SS-LI6-A6	688	330	358	-	622	66	-
SS-LI6-A12	1	-	1	-	1	-	-
SS-LI6-A13	4.052	743	3.309	-	3.167	885	-
SS-LI6-A14	2.160	836	1.324	-	2.106	54	-

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI6-A15	508	130	378	-	460	48	-
Total	11.729	3.711	8.018		10.568	1.161	

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
SS-LI6-A1	2.160	-	-	-	-	2.160	-	-	-
SS-LI6-A2	2.160	-	-	-	-	2.160	-	-	-
SS-LI6-A6	688	-	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI6-A12	1	-	-	-	-	1	-	-	-
SS-LI6-A13	4.052	18	6	14	577	1.197	1.464	776	-
SS-LI6-A14	2.160	-	-	-	-	2.160	-	-	-
SS-LI6-A15	508	26	181	39	44	77	88	53	-
Total	11.729	44	187	53	621	7.755	1.552	829	688

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI6-A1	2.160	2.160	-	-	-	-	-	-	-	-
SS-LI6-A2	2.160	2.160	-	-	-	-	-	-	-	-
SS-LI6-A6	688	-	-	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI6-A12	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
SS-LI6-A13	4.052	3.244	48	225	50	461	-	-	24	-
SS-LI6-A14	2.160	2.160	-	-	-	-	-	-	-	-
SS-LI6-A15	508	415	5	35	5	40	-	-	8	-
Total	11.729	10.139	53	260	55	502			32	688

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI6-A1	2.160	1.772	388	-	-	-	-	-
SS-LI6-A2	2.160	1.772	388	-	-	-	-	-

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI6-A6	688	-	-	-	-	-	-	688
SS-LI6-A12	1	1	-	-	-	-	-	-
SS-LI6-A13	4.052	3.850	156	46	-	-	-	-
SS-LI6-A14	2.160	1.772	388	-	-	-	-	-
SS-LI6-A15	508	449	54	5	-	-	-	-
Total	11.729	9.616	1.374	51	-	-	-	688

Esta línea de intervención ha tenido un buen desempeño según la escala de evaluación con un avance de producto del 87%. De sus 15 acciones, 13 de ellas cumplieron con el 100% de las metas trazadas, solo dos acciones SS-LI6-A9 Y SS-LI6-A10 reportaron insuficiencias en sus ejecuciones del 5% y el 0% (ver Tabla 15). Durante la implementación y cumplimiento de las acciones se realizaron actividades de promoción, prevención, y atención en el ámbito comunitario y escolar, que contribuyen a reconocer la violencia sexual como hecho intolerable en nuestra sociedad, y principalmente a fomentar la denuncia del delito sexual ante las diferentes entidades de apoyo para la defensa de la integralidad de las personas. Así mismo, se realizaron visitas a 50 Instituciones Educativas para llevar a cabo asistencia técnica para la formulación de proyectos de educación sexual, también se desarrollaron acciones de demanda inducida para la prevención de la violencia de género y estrategias IEC para promover nuevas masculinidades.

Se activó la ruta de atención integral a víctimas de violencia sexual, con esto mediante la estrategia casa sana se realizaron visitas educativas con

unidades didácticas enfocadas en la prevención de la violencia sexual y trata de personas.

En el proceso de implementación de esta política a corte 2020 se atendieron 11.729 personas, 3.711 fueron hombres y 8.018 mujeres. En la clasificación étnica, se indicó que se atendieron 9.616 mestizos, 1.374 afrodescendientes, 51 indígenas y 688 personas no fueron caracterizadas.

5.7 Homofobia Y Discriminación

Tabla 17. Seguimiento Línea de Homofobia Y Discriminación 2020

NÚM/COD DE LA ACCIÓN	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	Nº DE PERSONAS ATENDIDAS	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
SS-LI7-A1	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI7-A2	Secretaría de Salud	100,00%	688	5.132.587
SS-LI7-A3	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI7-A4	Secretaría de Salud	1,30%	-	-
SS-LI7-A5	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI7-A6	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
SS-LI7-A7	Secretaría de Salud	100,00%	-	-
Subtotal		85,90%	688	5.132.587

Tabla 18. Matriz de Focalización Línea de Homofobia Y Discriminación 2020

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			ZONA		
		H	M	SCR	U	R	SCR
SS-LI7-A1	688	330	358	-	622	66	-
Total	688	330	358	-	622	66	-

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CICLO DE EDAD							
		PI	I	AD	J	AJ	A	AM	SCR
SS-LI7-A1	688	-	-	-	-	-	-	-	688
Total	688	-	-	-	-	-	-	-	688

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	SCR
SS-LI7-A1	688	-	-	-	-	-	-	-	-	688
Total	688	-	-	-	-	-	-	-	-	688

NÚM/COD DE ACCIÓN	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA						
		MES	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM	SCR
SS-LI7-A1	688	-	-	-	-	-	-	688
Total	688	-	-	-	-	-	-	688

La línea de intervención Homofobia y Discriminación indica haber tenido un avance positivo con un logro del 85,9% de cumplimiento en la implementación de sus 7 acciones, aunque solo reportan un total de 688 personas atendidas (ver Tabla 17), de las cuales 330 fueron hombres y 358 mujeres, 622 ubicadas en zona urbana y 66 en zona rural. En su caracterización étnica las 688 personas no fueron caracterizadas..

En el proceso de implementación de la política se fortalecieron los programas de educación sexual y construcción de ciudadanía (PESCC) como estrategias clave para la valoración de la diferencia, aceptación y respeto con los otros en cuanto a sus orientaciones sexuales, se logró mediante el programa sexualidad con sentido mediante el cual se realizaron encuentros virtuales sobre educación sexual. hizo seguimiento y acompañamiento en la activación del 100% de los casos requeridos en la Ruta de Atención por discriminación en razón de la orientación sexual y la identidad de género. Se realizaron talleres virtuales que ejecutaban

acciones comunitarias para la prevención de la discriminación de población diversa.



6. CONCLUSIONES

En general, el resultado de la ejecución de la política con vigencia 2020 tuvo un desarrollo satisfactorio teniendo en cuenta la contingencia vivida por el aislamiento. Su avance alcanzó el 74,52% en la consecución de sus metas, lo que evidencia el desarrollo de un trabajo articulado liderado por la Secretaría de Salud y los actores involucrados en esta política, que se traduce en la implementación de estrategias que no solo mitigan la inesperada contingencia que actualmente se vive sino que también se garantice la salud sexual y reproductiva de la población, que se lleven a cabo actividades encaminadas a la promoción del autocuidado, la prevención, la educación y la detección temprana de la enfermedad, brindando apoyo psicológico, reintegración social y el fortalecimiento de los distintos ambientes sociales en los que se desarrolla una persona.

Las 7 Líneas de intervención de ésta Política Pública evidenciaron un excelente avance general, especialmente las líneas de VIH, Violencia Intrafamiliar y Sexual, Homofobia y Discriminación y Salud Materna con avances del 94,1%, 87%, 85,9% y el 81,5% respectivamente, seguido de un cumplimiento satisfactorio del 69,5% de la línea estratégica Salud Sexual y Reproductiva en adolescentes y Jóvenes, y por último los dos componentes que tuvieron algunas debilidades para alcanzar un buen desempeño en el logro de las metas que son Cáncer de Cérvix, Próstata y Seno con un desempeño del 52,9% y Planificación Familiar con un desempeño del 50,6%.

Se recomienda, de manera general que para obtener mejores resultados y un buen proceso de seguimiento, con el objetivo de lograr un análisis con

mayor profundidad de la ejecución de la política pública, la Secretaría de Salud se comprometa aún más con la recopilación, diligenciamiento y entrega de la información para los seguimientos de ésta política pública, ya que se encontraron diversos inconvenientes para obtener y consolidar la información de la ejecución de las acciones. Se requiere información más sólida, congruente y detallada ya que esto hará que la evidencia y argumentación de lo ejecutado tenga mayor respaldo.



ANEXOS

Tabla 12. Estructura general y despliegue estratégico Política Pública de Salud Sexual y Reproductiva

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO			
LINEAS ESTRATEGICAS	ESTRATEGIAS	No. DE ACCIONES	INSTITUCIÓN RESPONSABLE
I.Salud Materna	1. Estrategias ice	7	SALUD
	2.coordinación institucional	5	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	6	SALUD
	4.promoción de la participación social	3	SALUD
II.Planificación Familiar	1. Estrategias ice	5	SALUD
	2.coordinación institucional	2	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	4	SALUD
	4.promoción de la participación social	3	SALUD
III.Salud sexual y reproductiva en adolescentes y jóvenes	1. Estrategias ice	1	SALUD
	2.coordinación institucional	5	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	3	SALUD
	4.promoción de la participación social	3	SALUD
IV.Cáncer de cérvix, próstata y seno	1. Estrategias ice	3	SALUD
	2.coordinación institucional	1	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	4	SALUD
	4.promoción de la participación social	1	SALUD
V. VIH	1. Estrategias ice	3	SALUD
	2.coordinación institucional	4	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	6	SALUD
	4.promoción de la participación social	4	SALUD

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO			
LÍNEAS ESTRATEGICAS	ESTRATEGIAS	No. DE ACCIONES	INSTITUCIÓN RESPONSABLE
VI. Violencia intrafamiliar (vif) y sexual (vs)	1. Estrategias ice	5	SALUD
	2.coordinación institucional	5	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	3	SALUD
	4.promoción de la participación social	2	SALUD
VII.Homofobia y discriminación	1. Estrategias ice	1	DESARROLLO SOCIAL
	2.coordinación institucional	2	SALUD
	3.fortalecimiento de la gestión	2	SALUD
	4.promoción de la participación social	2	SALUD



**SEGUIMIENTO POLITICA PÚBLICA
VICTIMAS**

VIGENCIA 2020



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 3 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 3 de 2020



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Contratistas

José Antonio Gómez Rodríguez
Julián Andrés Cardona Morales

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2020



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

Tabla de Contenido

Introducción	1
1. Metodología.....	2
2. Generalidades y estructura de la Política Pública para la población Víctima.....	5
3. Estructura organizacional de la Política Pública	8
4. Seguimiento consolidado política pública Víctimas del Conflicto Armado 2019	11
4.1 Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial	12
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Víctimas.....	14
Recomendaciones.....	27
Anexos.....	30

Introducción

La alcaldía de Pereira, a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional de la Secretaría de Planeación en el desarrollo del Sistema Municipal de Políticas Públicas, realizó el seguimiento de la política pública de “víctimas” en el municipio de Pereira correspondiente al periodo de ejecución 2020; en la ruta de trabajo presentada desde la Secretaría de Planeación, y con los datos suministrados por cada una de las dependencias y/o entidades que han ejecutado las acciones de la política, en el marco del Plan de Acción Territorial, PAT.

La fase de seguimiento, en el marco del Sistema Municipal de Políticas Públicas del Municipio de Pereira, se adelanta mediante la metodología dispuesta por secretaria de planeación en la que señala componentes dentro de los cuales se identifican las acciones con su respectivo responsable dentro del componente estratégico identificado desde el documento técnico mediante la cual fue aprobada en el Concejo de Pereira.

Cabe destacar que durante el año 2020 se adelantó un trabajo de articulación entre el Plan de Desarrollo Municipal con la mesa de Víctimas, identificando la matriz de convergencia a partir de la cual se mejoró y facilitó los canales de comunicación entre los representantes de la población víctima del conflicto armado y la oferta institucional de la Alcaldía de Pereira, facilitando una concertación efectiva de necesidades, intereses y capacidad en la oferta institucional.

1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%202013.pdf>

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el “*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*”, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la “unidad mínima operacional”
2. A partir de cada acción, se establece el “Producto obtenido” y el Indicador de producto planeado para el 2019
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la

política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30% INSUFICIENTE Serias deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	31-60% DEBIL Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	61-80% SATISFACTORIO Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	81-100% EXCELENTE Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública para la población Víctima.

La política pública de víctimas es adoptada por el acuerdo N.º 65 de 2011 que se crea como instrumento para el goce efectivo de los derechos, que tiene como objetivo fortalecer la capacidad institucional del municipio de Pereira a través de las secretarías de despacho e instituciones descentralizadas, de forma tal que estas puedan establecer e implementar acciones efectivas para la prevención, atención y protección de las personas en situación de desplazamiento en el municipio de Pereira, permitiendo niveles progresivos de restitución de los derechos que les fueron vulnerados.

Es fundamental revisar detalladamente en conjunto con acción social a través del observatorio del desplazamiento cuáles son las causas y agentes que generan desplazamiento por violencia, ya que en el municipio de Pereira es donde se concentra mayor flujo de población consolidándose como receptor y así poder determinar cuáles son las consecuencias sociales, económicas, jurídicas y políticas de dicho fenómeno.

Como objetivos de la política pública de víctimas se pretende diseñar y adoptar medidas sociales, económicas, jurídicas, políticas y de seguridad; orientadas a la prevención y superación de las causas que generan el desplazamiento forzado.

En este sentido también se intenta implementar la caracterización del riesgo y el protocolo de actuación trabajo desarrollo por el ministerio del interior y de justicia, así como continuar con las medidas de atención humanitaria de urgencia, de orientación y a través de la concurrencia propiciar la atención humanitaria de emergencia a la población desplazada, con el fin de asegurarle su protección y las condiciones necesarias para la subsistencia y la adaptación a la nueva situación.

Crear y aplicar mecanismos que mejoren la asistencia legal y jurídica a la población desplazada para garantizar la investigación de los hechos, la restitución de los derechos vulnerados y la defensa de los bienes afectados

Esta política busca continuar con la atención humanitaria de urgencia a la población víctima del conflicto para asegurar su protección y adaptación a la nueva situación que están viviendo, también se busca crear y aplicar mecanismos jurídicos legales para mejorar la calidad de vida de la población, para garantizar la restitución de los derechos vulnerados y la defensa de los bienes afectados, diseñando y adoptando medidas que garanticen a la población desplazada acceso a planes, programas y proyectos integrales de desarrollo rural y urbano, ofreciendo los medios necesarios para que creen sus propias formas de subsistencia, para que su reintegración a la vida social, laboral y cultural, se realice evitando momentos de segregación o estigmatización social.

Otros objetivos de esta política pública son los de adoptar las medidas necesarias que posibiliten el retorno voluntario de la población desplazada a su zona de origen o su reubicación en nuevas zonas de asentamiento, así como brindar atención especial a las mujeres y niños, preferencialmente a las viudas, mujeres cabezas de familia y huérfanos.

Garantizar atención especial a las comunidades indígenas sometidas al desplazamiento en correspondencia con sus usos y costumbres, propiciando el retorno a sus territorios, así como generar las óptimas condiciones financieras, políticas e institucionales para que el municipio logre implementar el plan de prevención y protección con las acciones pertinentes en materia de prevención, atención y protección.

Tabla 1. Estructura general y despliegue estratégico

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	10	4	8	83

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Tabla No. 2. Consolidado de dependencias responsables y su participación

COMPONENTES	MEDIDAS	No de Acción		Responsable
PREVENCIÓN	Prevención Temprana	6	5	Sec. De Gobierno
			1	Sec. De Desarrollo Social
	Protección de Bienes patrimoniales, tierras y territorios	1	1	Sec. De Gobierno
ATENCIÓN	Información y Orientación	1	1	Sec. De Desarrollo Social
ASISTENCIA	Ayuda Humanitaria Inmediata	4	4	Sec. De Desarrollo Social
	Vivienda	5	5	Sec. De Vivienda Social
	Identificación	1	1	Sec. De Desarrollo Social
	Salud	4	4	Sec. De Salud
	Educación	18	13	Sec. De Educación
			5	Sec. De Deportes
	Generación de Ingresos	10	1	Sec. De Desarrollo Rural
			6	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
			3	Sec. De TICs
	Seguridad alimentaria	1	1	Sec. De desarrollo social
	Reunificación Familiar	1	1	Sec. De Desarrollo Social
	Asistencia Funeraria	1	1	Sec. De Desarrollo Social
VERDAD	Protección y preservación de la memoria histórica	1	1	Sec. De Desarrollo Social
REPARACIÓN INTEGRAL	Medidas de Restitución	6	1	Sec. Jurídica
			3	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
			1	Sec. De Desarrollo Rural
			1	Sec. De Hacienda
	Retorno y Reubicaciones	2	2	Sec. De Desarrollo Social
	Medidas de Rehabilitación	3	3	Sec. De Salud

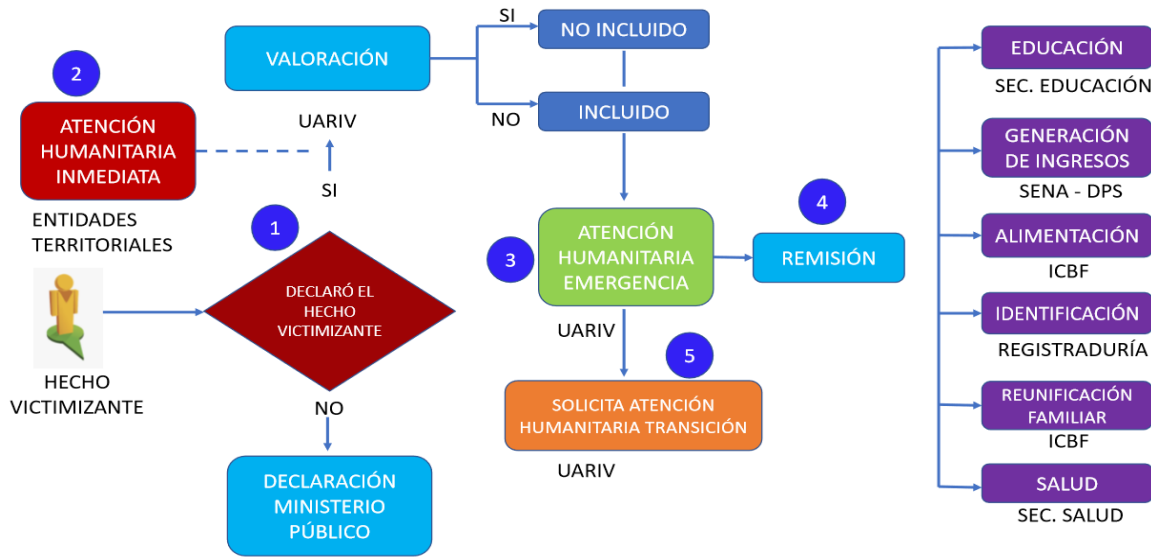
COMPONENTES	MEDIDAS	No de Acción		Responsable
	Medidas de Satisfacción	3	2	Sec. De Gobierno
			1	Sec. De Desarrollo Social
	Indemnización	1	1	Sec. De Desarrollo Social
	Garantías de No Repetición	1	1	Sec. De Desarrollo Social
TRASVERSAL	Participación	7	7	Sec. De Desarrollo Social
	Fortalecimiento institucional	4	3	Sec. De Desarrollo Social
			1	Sec. De Desarrollo Social y Sec. De Planeación
	Sistemas de información	2	2	Sec. De Desarrollo Social

TOTAL ACCIONES

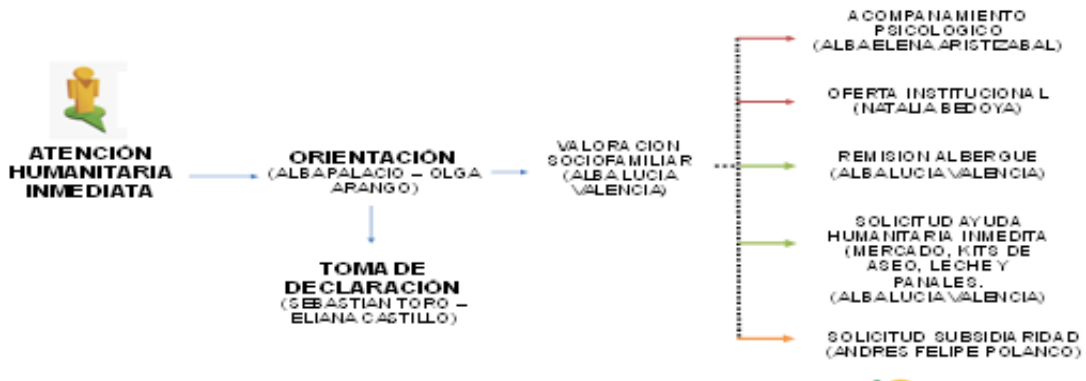
83

3. Estructura organizacional de la Política Pública

El equipo líder de la política pública de víctimas, la cual es encargada de su ejecución y en cabeza de quien recae la secretaria técnica de esta política pública, es la secretaría de desarrollo social, la cual cuenta con un esquema definido en cuanto responsabilidades, a partir de las necesidades emanadas de la ley 1448 de 2011, así:



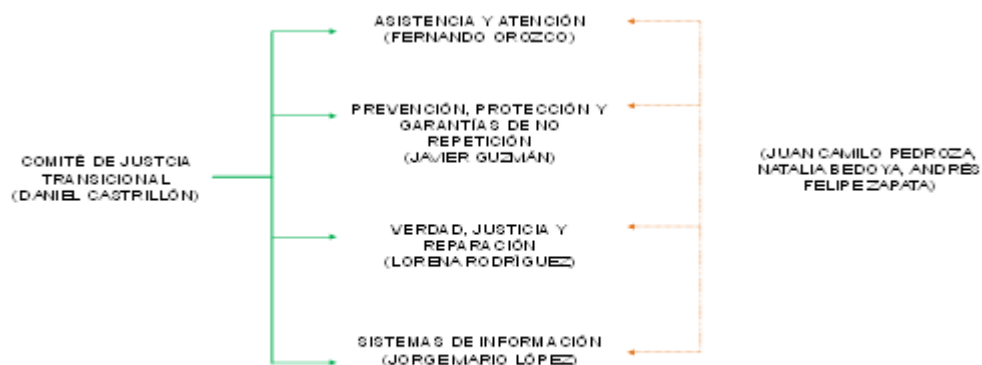
En cuanto a la ruta de atención:



En cuanto a valoración:



Según el decreto 4800 de 2011, el centro regional de víctimas es el encargado de la secretaria técnica en los subcomités de justicia transicional. Como lo muestra el siguiente gráfico:



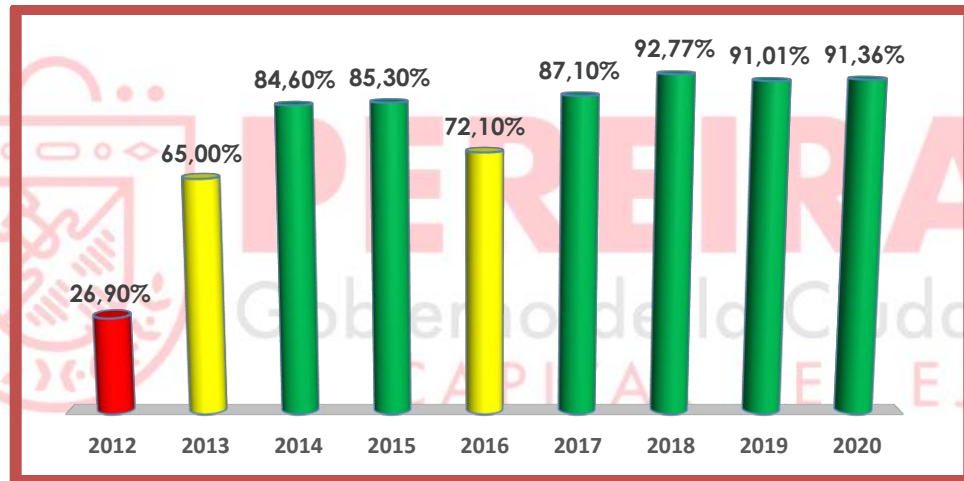
4. Seguimiento consolidado política pública Víctimas del Conflicto Armado 2019

Tabla 3. Consolidado Seguimiento 2012-2020

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA DE VICTIMAS									SEGUIMIENTO PROMEDIADO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
26,90%	65,00%	84,60%	85,30%	72,10%	87,10%	92,77%	91,01%	91,36%	77%

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Gráfica 1. comparativo por años de ejecucion



Se puede evidenciar incremento en la ejecución de la Política Pública desde el 2017, reconociendo que durante la vigencia del año 2019 se realizó un importante y significativo trabajo entre la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y la Mesa de Víctimas, en la medida que durante años anteriores se presentaba una fricción muy fuerte entre la Mesa y la Administración municipal, toda vez que se presentaba una fractura en el diálogo por cuenta de la lectura en los indicadores, en otras palabras, mientras el seguimiento a los reportes se daba desde la oferta, las Víctimas exigían que fuese desde la demanda y fue mediante la matriz de convergencia que se

alinean los dos intereses brindando la posibilidad de realizar un ajuste a las metas de, PAT en una serie de compromisos que permitieron incrementar la cantidad de población atendida con el respectivo afianzamiento en la relación que permite mayores logros para la población víctima del conflicto armado ubicada en el municipio de Pereira.

Tabla 4. Resultado avance por categoría e inversión 2020

CATEGORIA	AVANCE SEGUIMIENTO 2020	PRESUPUESTO INVERTIDO VIGENCIA 2020
PREVENCIÓN	86%	51.674.433
ATENCIÓN	100%	125.417.093
ASISTENCIA	83%	1.602.358.265
VERDAD	100%	26.550.613
REPARACIÓN INTEGRAL	88%	242.362.897
TRASVERSAL	92%	23.289.735.334
Total	91,36%	25.338.098.634

4.1 Caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial

Según la ruta de atención en el punto, cuando la víctima acude al mismo, en él no se hace ninguna diferenciación al momento de ofrecer la ayuda humanitaria inmediata, posterior a ello las demás ayudas a la población víctima parte de una caracterización de ellas a partir de las correspondientes visitas domiciliarias en las cuales se verifican las necesidades y se inicia un seguimiento socio familiar para la validación de tales necesidades.

Sin embargo, dado el número de acciones y las entidades responsables se hace necesario un nivel de intervención diferente por cada entidad para poder dar respuesta tanto al restablecimiento de derechos como a la satisfacción de necesidades, por ejemplo, durante la vigencia 2019, La

Secretaría de Desarrollo Social y Político (SDSYP) a través del proyecto Asistencia brindó 3.403 atenciones humanitarias inmediatas a personas víctimas (por desplazamiento forzado); 1.124 hombres y 2.279 mujeres.

Las atenciones se dieron mediante Albergue con alimentación (desayuno-media mañana- almuerzo-refrigerio en la tarde y cena) y kit de aseo, acompañamiento psicosocial entrega de kit de aseo, kit de vestuario (siempre y cuando se requiera), Mercado, Pañales y leche, Acompañamiento psicosocial y capacitación en emprendimiento y, Acompañamiento institucional por parte de la Secretaría de Salud, del ICBF y del SENA.

En términos de población beneficiada por categoría, se presenta la siguiente información

Tabla 5. Total, de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial

CATEGORIA	Número de Atenciones	GENERO		ZONA		CICLOS DE EDAD						
		HOMBRES	MUJERES	URBANO	RURAL	PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MAS)
PREVENCIÓN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ATENCIÓN	1.824	704	1.120	1.551	273	70	78	79	325	646	501	125
ASISTENCIA	11.672	1.351	2.387	1.778	582	190	356	783	741	836	614	218
VERDAD	214	120	94	-	-	-	-	-	-	-	-	-
REPARACIÓN INTEGRAL	2.120	998	1.122	532	97	-	2	652	640	549	199	78
TRASVERSAL	7.720	2.182	5.538	1.376	461	-	4	257	1.332	2.836	1.617	1.666
Total	23.550	5.355	10.261	5.237	1.413	260	440	1.771	3.038	4.867	2.931	2.087

CATEGORIA	CONDICIÓN								ETNIA			
	SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VICTIMA CONF ARMADO INTERNO	MUJER CABEZA DE HOGAR	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE	MESTIZO	AFROCOLOMBIANO	INDÍGENA	PALANQUERO
PREVENCIÓN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ATENCIÓN	-	-	-	1.824	-	-	-	-	1.401	273	150	-
ASISTENCIA	124	11	2.616	9.182	34	2	1	192	1.563	530	95	2
VERDAD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
REPARACIÓN INTEGRAL	-	-	1.747	324	-	-	-	66	593	107	19	-
TRASVERSAL	-	1	-	3.596	37	7	-	101	2.646	701	249	-
Total	124	12	4.363	14.926	71	9	1	359	6.203	1.611	513	2

5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública de Víctimas

A continuación, se hará la descripción y análisis de los diferentes componentes de la Política Pública de Víctimas con sus respectivos avances, logros y dificultades de ejecución.

DERECHOS ASOCIADOS: Vida, Integridad, Libertad, Seguridad, Protección de tierras

Tabla 6. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 1 PREVENCIÓN

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE POR ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO1-A1	Sec. De Gobierno	100%	86%	\$ 3.464.000
PV-CO1-A2	Sec. De Gobierno	100%		\$ 3.464.000
PV-CO1-A3	Sec. De Gobierno	0%		\$ 3.464.000
PV-CO1-A4	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 30.890.433
PV-CO1-A5	Sec. De Gobierno	100%		\$ 3.464.000
PV-CO1-A6	Sec. De Gobierno	100%		\$ 3.464.000
PV-CO1-A7	Sec. De Gobierno	100%		\$ 3.464.000

La categoría prevención obtuvo un avance del 100,00% sobre sus acciones. A continuación, se resalta algunos aspectos más relevantes de dicho segmento:

La secretaría de Gobierno, realizó 45 Talleres – 675 víctimas del conflicto armado capacitadas en estos temas, efectuados en: Salamanca, Villa Santana, Centro Regional de Víctimas la mayor parte de ellas. Por otro lado, se hizo la activación ruta de protección a 30 personas atendidas (8) personas en proceso de Reintegración y Reincorporación (4) funcionarios públicos (10) líderes sociales (8) Víctimas del conflicto.

Por otra parte, la Secretaría de Desarrollo Social y Político realizó, 1. Actualización de un plan de contingencia para la atención a la población

victima (en caso de llegada de población con desplazamiento masivo). Durante la vigencia 2019, se actualizó el Plan de Contingencia con los lineamientos enviados por el Dr Uriel García de la Unidad de Víctimas, el 23 de septiembre del presente año se presentó un desplazamiento de 332 indígenas (141 hombres y 191 mujeres) que llegaban del alto Andágueda del Departamento del Choco, donde se activó el plan y cada una de las entidades hicieron presencia, de igual manera se amplió el presupuesto del contrato con el operador hasta 99.000.000 millones de Pesos.

DERECHOS ASOCIADOS: información

Tabla 7. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 2 ATENCIÓN

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE POR ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO2-A1	Sec. De Desarrollo Social	100%	100%	\$ 125.417.093

El avance de la categoría Atención es del 100,00% en la cual la secretaría de Desarrollo Social y Político: Durante la vigencia 2019 (a noviembre 30) a través del proyecto Asistencia a la población víctima del conflicto armado interno residente en el municipio de Pereira, brindó atención, orientación y direccionamiento a la población víctima en el punto de atención y en el Centro Regional de Atención a Víctimas (CRAV) así:

- Orientaciones y remisiones según necesidades particulares de la población (SENA, SALUD, EDUCACION, REGISTRADURIA...).
- Acompañamiento jurídico (atención, derechos de petición, tutelas, recursos)
- Atención psicosocial: visitas domiciliarias, valoraciones psicológicas a nivel individual y grupal y valoraciones socio familiares para determinar condiciones socio económicas.

- Talleres de capacitación en derechos humanos y derecho internacional humanitario.
- Atenciones y direccionamientos en temas de emprendimiento y empleabilidad.
- Asignación de citas para la toma de declaraciones.

A noviembre 30, acudieron al sitio al Centro regional 7.868 personas a quienes se les realizaron 18021 atenciones. De las personas atendidas 4558 fueron víctimas y recibieron 8.813 atenciones (2990 hombres y 5823 mujeres)

DERECHOS ASOCIADOS: Subsistencia Mínima, Vivienda, Identificación, Salud, Educación, Generación de Ingreso, Reunificación Familiar.

Tabla 8. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 3 ASISTENCIA

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE POR ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO3-A1	Sec. De Desarrollo Social	100%	83%	\$ 168.224.707
PV-CO3-A2	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 168.224.707
PV-CO3-A3	Sec. De desarrollo social	100%		\$ 168.224.707
PV-CO3-A4	Sec. De Desarrollo Social	NR		\$ 52.472.786
PV-CO3-A5	Sec. De Vivienda Social	32%		\$ 415.300.088
PV-CO3-A6	Sec. De Vivienda Social	11%		\$ 7.733.250
PV-CO3-A7	Sec. De Vivienda Social	60%		\$ 3.009.400
PV-CO3-A8	Sec. De Vivienda Social	0%		\$ -
PV-CO3-A9	Sec. De Vivienda Social	100%		\$ 10.170.098
PV-CO3-A10	Sec. De Desarrollo Social	0%		\$ -
PV-CO3-A11	Sec. De Salud	100%		\$ -
PV-CO3-A12	Sec. De Salud	100%		\$ -
PV-CO3-A13	Sec. De Salud	100%		\$ 27.573.827
PV-CO3-A14	Sec. De Salud	100%		\$ 27.573.827
PV-CO3-A15	Sec. De Educación	100%		\$ 5.000.000
PV-CO3-A16	Sec. De Educación	100%		\$ -
PV-CO3-A17	Sec. De Educación	100%		\$ -
PV-CO3-A18	Sec. De Educación	100%		\$ -
PV-CO3-A19	Sec. De Educación	0%		\$ -
PV-CO3-A20	Sec. De Educación	100%		\$ -
PV-CO3-A21	Sec. De Educación	100%		\$ 1.500.000
PV-CO3-A22	Sec. De Educación	100%		\$ -
PV-CO3-A23	Sec. De Educación	100%		\$ -
PV-CO3-A24	Sec. De Educación	100%		\$ -

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE POR ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO3-A25	Sec. De Educación	100%		\$ -
PV-CO3-A26	Sec. De Educación	50%		\$ -
PV-CO3-A27	Sec. De Educación	100%		\$ -
PV-CO3-A28	Sec. De Deportes	100%		\$ -
PV-CO3-A29	Sec. De Deportes	0%		\$ -
PV-CO3-A30	Sec. De Deportes	100%		\$ 48.065.428
PV-CO3-A31	Sec. De Deportes	0%		\$ -
PV-CO3-A32	Sec. De Deportes	100%		\$ -
PV-CO3-A33	Sec. De Desarrollo Rural	NR		\$ -
PV-CO3-A34	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%		\$ 23.265.000
PV-CO3-A35	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%		\$ 40.000.000
PV-CO3-A36	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%		\$ 60.000.000
PV-CO3-A37	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%		\$ 23.265.000
PV-CO3-A38	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%		\$ 43.663.714
PV-CO3-A39	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%		\$ 33.136.000
PV-CO3-A40	Sec. De TICs	100%		\$ 1.087.200
PV-CO3-A41	Sec. De TICs	100%		\$ 543.600
PV-CO3-A42	Sec. De TICs	100%		\$ 1.291.050
PV-CO3-A43	Sec. De desarrollo social	100%		\$ 227.076.351
PV-CO3-A44	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 31.249.273
PV-CO3-A45	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 14.708.251

Esta categoría tiene un Avance del de 84% calificado como sobresaliente. Es necesario tener en cuenta que es grupo de acciones más grande dentro de la política pública con 45 en total de las 83 presentes ocupando el 52% del total analizado. Sin embargo, a continuación, se muestra algunas actividades relevantes dentro de dicha categoría:

La secretaría de Desarrollo Social y Político Durante la vigencia 2019 activó la ruta de ayuda humanitaria inmediata a 6 personas que se acercaron al punto y al CRAV a solicitarla y aquellas que fueron notificadas por el ministerio público

1.328 atenciones de ayuda humanitaria inmediata a víctimas de otros hechos victimizantes / 1.328 atenciones solicitadas directamente por víctimas de otros hechos victimizantes que requirieron el servicio directamente y/o fueron notificados por Ministerio Público *100% (487 hombres y 841 mujeres).

Se les brindó atención humanitaria representada en:

- Albergue con alimentación (desayuno- media mañana- almuerzo-refrigerio en la tarde y cena) y kit de aseo, acompañamiento psicosocial entrega de kit de aseo, kit de vestuario (siempre y cuando se requiera),
- Mercado
- Pañales y leche
- Acompañamiento psicosocial y capacitación en emprendimiento.
- Acompañamiento institucional por parte de la Secretaría de Salud, del ICBF y del SENA.

Por otro lado, UARIV - entre el primero de enero y el 30 de octubre de 2019 la unidad para las víctimas ha girado a 2,994 hogares por valor de \$ 2,443,000,000. la ficha estadística al 30/10/2019. allegada de la oficina asesora de planeación.

1. Brindar asistencia funeraria al 100% de la población víctima del conflicto armado interno que lo requiera de conformidad con el artículo 50 de la ley 1448 de 2011.

En la vigencia 2019 se beneficiaron 4 personas con asistencia funeraria/ de 4 que solicitaron del servicio *100%. 2 de ellas con velación, preparación del cuerpo, ataúd, entierro y traslado; 1 persona con transporte, ataúd, entierro, y la otra persona con velación y ataúd.

Adicionalmente, la secretaría de Vivienda Social, entregó 31 mejoramientos urbanos de recursos propios y 3 de presupuesto participativo. Además, desde la secretaría de vivienda se gestionó ante el ministerio de agricultura y desarrollo rural, la construcción de vivienda nueva a través de la resolución 000178 del 19

de abril de 2018. los seleccionados están a la espera de escogencia de la entidad operadora por parte del ministerio de agricultura para la entrega del subsidio este 2019. de igual manera se continua con el proceso de la convocatoria pública con enfoque diferencial para víctimas. Finalmente, se entregaron 6 mejoramientos rurales de recursos propios y 3 de presupuesto participativo

La secretaría de Educación, invirtió recursos por \$10.639.324.002 para atender acciones relacionadas con: cumplimiento con el 100% por ciento de la cobertura en el sistema educativo que se encuentran en la educación básica primaria, básica primaria aceleración y educación para adultos ciclo 2 (población total de 1071) identificados como víctimas del conflicto armado en el municipio de Pereira.

Por otro lado, Se está realizando la estrategia de permanencias a la población víctima del conflicto armado interno al cien por ciento en los establecimientos educativos, se ha realizado actividades de reparación simbólica, día de la desaparición forzada, visitas técnicas. Con una inversión de \$ 5.171.255.647

Tan se destaca: En la vigencia 2019 se mantiene la canasta educativa de la siguiente manera:

- póliza estudiantil y dotación escolar para los 2832 estudiantes vinculados al sistema educativo.
- alimentación escolar para un total de 963 estudiantes.

La secretaría de Recreación y Deporte, ha conformado 5 escuelas de iniciación de formación Deportiva con la inclusión de las víctimas del conflicto armado interno en los siguientes puntos: - Corregimiento de Puerto Caldas

- Caimalito

- Urbanización Salamanca

- Comuna Villa Santana

- Barrio el Plumón.

La secretaria deportes realiza atenciones de acuerdo a las zonas de georreferenciación que tienen su necesidad o que sean identificadas previamente con población víctima. Con actividades como: - Comunidades activas y saludables en cada una de las comunas

- Caminata 5K (1 vez año)

- Vías activas Comunitarias (1 Vez mensual)

- Ciclo Paseos en las diferentes comunas y corregimientos.

Por otro lado, Por medio de solicitudes se hace la gestión para poner en marcha la operación del club, se brinda la asesoría y su constitución. Se viene brindando asesoría para la conformación y operación del Club Deportivo Asociación Jaipono, el cual está conformado por víctimas del conflicto armado interno.

La Secretaría de Competitividad, Dentro de las actividades se pretende atender, direccionar y realizar las asesorías pertinentes para impulsar los emprendimientos que pueden ser viables.

Además, se cuenta con ciclo empresarial el cual consta de 4 módulos que ayudan a visibilizar estas unidades productivas. A través de la operación de 5 Centros de emprendimiento y desarrollo empresarial.

- Personal profesional capacitado.
- Articulación con entidades de apoyo.

Adicionalmente, Se trabaja constantemente en abrir formación para el trabajo con Certificación, cabe resaltar que esta oferta va siempre enlazada a la demanda laboral actual de la región para generar un canal de vinculación. Formación para el trabajo de acuerdo a la necesidad del mercado laboral. Dentro de cada CEDE se maneja una variada lista de formaciones, para

cualificar el perfil ocupacional de estas personas. A través de la operación de 5 Centros de emprendimiento y desarrollo empresarial.

Finalmente, la Secretaría de TICS, oferta por medio de redes sociales y directamente con la comunidad cursos de capacitación en temas como Excel, Word e informática.

Las secretarías de Salud y Desarrollo Rural no presentaron información para esta categoría en la cual tienen actividades.

NOTA: este es un resumen ejecutivo de las acciones más relevantes de esta categoría

(anexo matriz seguimiento 2020)

DERECHOS ASOCIADOS: Verdad

Tabla 9. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 4 VERDAD

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE POR ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO4-A1	Sec. De Desarrollo Social	100%	100%	\$ 26.550.613

La categoría VERDAD, tiene un avance del 100% calificado como excelente en la cual la Sec. de Desarrollo Social, Para la conmemoración de este día realizó 3 actividades:

1. El 09 de mayo del presente año en las instalaciones del Parque Metropolitano del Café (Kiosco), se realizó la Conmemoración del día Nacional de la Memoria y Solidaridad con las víctimas, en donde se contó con la Participación de 120 personas y la vinculación de varias entidades como: Comfamiliar, Batallón San Mateo, Policía, Defensoría,

Personería, Mesa Municipal de Víctimas, Secretarías de: Vivienda, Gobierno, Salud y Cultura y Sena. Se realizaron varias actividades culturales, danza y teatro.

2. El 13 de mayo en el Centro regional se continuó con la celebración a 150 personas en donde se hizo una pequeña sensibilización y refrigerios.
3. El 24 de mayo se realizó evento conmemorativo a mujeres víctimas violentadas sexualmente (50 mujeres).

El presupuesto asignado de \$10.000.000, se socializó con la MMV quienes aprobaron los requerimientos (tarima, sillas, mesas, refrigerios, almuerzos, sonido, estación de agua y estación de café).

DERECHOS ASOCIADOS: Reparación Integral

Tabla 10. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría 5 REPARACIÓN INTEGRAL

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE POR ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
PV-CO5-A1	Sec. Jurídica	100%	82%	\$ 10.600.800
PV-CO5-A2	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%		\$ 33.136.000
PV-CO5-A3	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%		\$ 22.550.000
PV-CO5-A4	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad	100%		\$ 12.620.000
PV-CO5-A5	Sec. De Desarrollo Rural	0%		\$ -
PV-CO5-A6	Sec. De Hacienda	0%		\$ -
PV-CO5-A7	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 21.223.513
PV-CO5-A8	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 52.472.786
PV-CO5-A9	Sec. De Salud	100%		\$ 27.573.827
PV-CO5-A10	Sec. De Salud	100%		\$ 27.573.827
PV-CO5-A11	Sec. De Salud	100%		\$ 27.573.827
PV-CO5-A12	Sec. De Gobierno	100%		\$ 3.464.000
PV-CO5-A13	Sec. De Gobierno	100%		\$ 3.464.000
PV-CO5-A14	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ -
PV-CO5-A15	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ -

PV-CO5-A16	Sec. De Desarrollo Social	100%	\$	110.317
------------	---------------------------	------	----	---------

La categoría REPARACION INTEGRAL, presenta un avance del 70% calificado como estable del cual se destacan las siguientes acciones:

La secretaría de Competitividad, Mediante la Ruta de empleabilidad (Hoja de vida, Marketing Laboral y Proyecto Laboral, Tips entrevista), Maratones (14), Mini maratones (9), atención individualizada, Intermediación laboral y formación para el trabajo. Con el apoyo de un Equipo Interdisciplinario Centro de Empleo (9 Contratistas). Adicionalmente, A través de la oferta de formación para el trabajo en bilingüismo. Con el apoyo de un equipo Interdisciplinario Centro de Empleo (10 Contratistas).

Por otro lado, la Secretaría de Desarrollo Social y Político dentro del El Plan de retorno y reubicación fue actualizado en la vigencia 2019 y aprobado en el Comité de Justicia transicional el pasado 5 de diciembre. En su implementación cada entidad realiza las acciones de su competencia.

A la Secretaría le correspondió en esta vigencia acompañar el proceso de actualización de la matriz diagnóstico de las necesidades de la población realizado en la ciudadela Salamanca, para ello previamente hizo recolección de información.

Se aporta como evidencias la matriz de seguimiento 2019 del Plan de retorno y reubicación.

Finalmente, la Secretaría de Gobierno, GESTIÓN PARA LA APROBACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA realizó:

- (7) sesiones de trabajo con el Comité Técnico de Política Social

- Aprobación de la Política pública en el Consejo de Política Social
- Radicación de la Política Pública en la Secretaría Jurídica (Proyecto de acuerdo, Documento Técnico) – Oficina de Paz
- Socialización de la Política pública en sesión plenaria del Concejo Municipal
- Acompañamiento de Comisión Tercera del Concejo Municipal, donde se dio primer debate y aprobó la política pública.
- Modificación del decreto proyectado para incluir a la paz, en el objeto del documento
- Boletín: Rostros de la Paz (Secretaría de Gobierno - Agencia para la Reincorporación - ARN)
- Sesión de trabajo con el Proyecto Víctimas del Conflicto - Sec. Desarrollo Social, para generar boletín en cuanto a la participación de las víctimas del conflicto en Pereira

DERECHOS ASOCIADOS: Transversal

Tabla 11. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría TRANSVERSAL

Categoría	No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	AVANCE POR ESTRATEGIA 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
TRANSVERSAL	PV-CO6-A1	Sec. De Desarrollo Social	100%	86%	\$ 89.261.993
	PV-CO6-A2	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 161.053.113
	PV-CO6-A3	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 58.927.200
	PV-CO6-A4	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 26.462.899
	PV-CO6-A5	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 1.776.098
	PV-CO6-A6	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ -
	PV-CO6-A7	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 22.690.880.325
	PV-CO6-A8	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ -
	PV-CO6-A9	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 31.249.273
	PV-CO6-A10	Sec. De Desarrollo Social	0%		\$ -
	PV-CO6-A11	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 147.397.473
	0	Sec. De Planeación	0%		\$ 7.968.000
	PV-CO6-A12	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 53.535.446
	PV-CO6-A13	Sec. De Desarrollo Social	100%		\$ 21.223.513

La categoría transversal tiene un avance del 92% lo que la posiciona como excelente dentro del semáforo de colores del DNP, es importante resaltar que: el principal responsable de todas sus acciones es la Secretaría de Desarrollo Social y Político, en total se invirtió \$3.136.036.231 destacando lo siguiente, En apoyo al desarrollo de las actividades de la Personería Municipal relacionadas con la población Víctima, la SDSYP contrato 5 personas. Estas personas realizaron actividades relacionadas con toma de declaraciones, acompañamiento jurídico, charlas en derechos humanos, secretaría técnica de la mesa de participación de víctimas. Durante la vigencia 2019 hubo 370 atenciones por parte de la personería (150 hombres y 220 mujeres). Finalmente, se aportan como evidencias Registros SPP y base de datos filtrada con atenciones personería.

Dentro del plan de prevención de violencia contra la mujer, se incluyó el capítulo especial para mujeres víctima del conflicto armado, el cual abarca una ruta diferencial de atención que se articula con el proyecto "Implementación de estrategias para la promoción de la equidad de género para las mujeres en el municipio de Pereira". Esta ruta se socializó y aprobó en el Comité de Justicia Transicional del 12 de noviembre.

Durante la vigencia 2019 se sensibilizaron en ley de víctimas 675 personas en Villa Santana, Salamanca y Centro Regional. Esta actividad fue desarrollada por los contratistas de la SDSYP que prestan apoyo a la personería Municipal.

El Municipio de Pereira realiza la caracterización de la población, a través de una herramienta propia (Sistema de Políticas Públicas - SPP) con 21.336 atenciones, correspondientes a 9.005 personas (5.756 Mujeres y 3.249 Hombres) a octubre de 2019.

Se siguen cumpliendo los compromisos adquiridos en la matriz POSI, por parte del Municipio se realiza el envío mensual de las atenciones realizadas y las personas caracterizadas en el sistema de políticas públicas SPP, por parte de la RNI se hacen los cruces de bases de datos cuando son solicitados por las diferentes Secretarías del Municipio.



6. Recomendaciones

Es importante resaltar que La Política Pública de Víctimas, presenta un reporte de ejecución del 91,01% considerándose dentro de la escala de calificación metodológica como excelente al encontrarse en un rango entre el 80% y 100% de avance. Es necesario agregar que en la vigencia 2019 se presentó una mínima disminución del 0,3% por respecto al periodo 2018 es importante seguir uniendo esfuerzos para generar un mejor desempeño.

A continuación, se encontrará una serie de recomendaciones a tener en cuenta para los próximos seguimientos teniendo como garantía el análisis del último consolidado presentando por los diferentes actores que confluyen en dicha política:

La política pública de víctimas no presenta reporte por parte de las secretarías de Salud y Desarrollo Rural en las siguientes acciones:

1. Garantizar el acceso y el aseguramiento de la población víctima del conflicto armado al sistema de seguridad social en salud
2. Realizar 4 visitas de IVC al año. Para garantizar el proceso de inspección, vigilancia y control del albergue de víctimas.
3. Realizar 13 acciones de promoción y prevención a la población víctima del conflicto armado por los programas de salud pública.
4. Realizar visitas de caracterización a familias víctimas del conflicto armado que habiten en las zonas priorizadas por la estrategia Casa sana.

Por el lado de Desarrollo Rural

1. Mantener 4 líneas productivas para la implementación de proyectos productivos a la población víctima del conflicto.

2. Apoyar a 30 microempresarios víctimas del conflicto con microcréditos, a través de la banca de las oportunidades.

Es importante indagar acerca de las circunstancias con dichas entidades para determinar las posibles causas de su no reporte de actividades. Adicionalmente, las entidades responsables deben cumplir a cabalidad con las metas y acciones concertadas teniendo en cuenta la población víctima carece de servicios enfocados a la salud precisamente por su condición de víctima, migrante, desplazado entre otros factores que agravan su situación física y mental dentro del municipio.

Así mismo es necesario que desde la secretaria de desarrollo Rural se pueda precisar que proyectos o actividades están desarrollando con la población víctima en el marco del restablecimiento de sus derecho y retorno a sus territorios, así como proyectos de emprendimientos que los pueda beneficiar.

La siguiente acción presenta múltiples repeticiones en la matriz por lo que se solicita reestructurarla para dar un mejor dinamismo a la consolidación de la misma

- Realizar intervención psicosocial al 7% de la población víctima del conflicto armado. Esta última acción aparece tres veces en la matriz lo cual genera un desbalance en la medición de la misma pudiendo afectar negativa o positivamente el resultado final.

Se evidencia un desbalance entre categorías que solo tienen una (1) acción como lo son: ATENCION Y VERDAD cada una acción en comparación con la categoría, ASITENCIA que tiene cuarenta y cinco acciones (45), lo anterior ocasiona que cuantitativamente y estadísticamente no se pueda hacer una comparación de avance entre categorías puesto que el análisis quedaría sesgado así mismo como la calificación que actualmente están arrojando cada una de ellas. La recomendación es actualizar y/o ajustar la política

pública a los protocolos metodológicos actuales para que haya un mejor dinamismo de la misma y los beneficiarios pueden gozar de sus derechos de una forma más inmediata y clara.

Es importante señalar que el compromiso de los diferentes actores ha permitido un buen desempeño del seguimiento lo cual implica un cumplimiento de la meta de acuerdo por los estándares establecidos en su formulación y desde los lineamientos de la Secretaría de Planeación municipal



Anexos

Anexo 1. Entidad responsable de las acciones

Componentes	Código	Acciones	Responsable
PREVENCIÓN	PV-CO1-A1	Atender al 100% de personas víctimas del conflicto para la prevención y/o protección de sus derechos con enfoque diferencial	Sec. De Gobierno
	PV-CO1-A2	Formular e implementar el PICS (Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana) con inclusión del capítulo de prevención del delito en adolescentes y víctimas del conflicto	Sec. De Gobierno
	PV-CO1-A3	Aumentar la cobertura de la estrategia colegios seguros al 100% de IE sector oficial y la protección de los derechos de los NNA víctimas del conflicto	Sec. De Gobierno
	PV-CO1-A4	Actualizar 1 plan de contingencia para la atención a la población víctima (en caso de llegada de población con desplazamiento masivo)	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO1-A5	Diseñar y ejecutar una estrategia de prevención para el reclutamiento de menores por parte de grupos armados	Sec. De Gobierno
	PV-CO1-A6	100% de las solicitudes gestionadas para la Protección de los derechos de personas, grupos y comunidades víctimas del conflicto	Sec. De Gobierno
	PV-CO1-A7	100% de gestiones realizadas para la protección de Bienes patrimoniales, tierras y territorios de población víctima que lo solicite	Sec. De Gobierno
ATENCIÓN	PV-CO2-A1	100% de atención y orientación a las víctimas del conflicto, en el punto de atención	Sec. De Desarrollo Social
ASISTENCIA	PV-CO3-A1	100% de población con declaración por otros hechos victimizantes con atención humanitaria inmediata	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO3-A2	100% de población víctima del conflicto con atención humanitaria inmediata	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO3-A3	100% de la población víctima que lo solicite, orientada para el trámite de la ayuda humanitaria de emergencia	Sec. De desarrollo social
	PV-CO3-A4	Ejecutar el 100% de los recursos asignados para la atención humanitaria de transición	Sec. De Desarrollo Social

Componentes	Código	Acciones	Responsable
	PV-CO3-A5	Implementar en un 20% un programa de vivienda rural	Sec. De Vivienda Social
	PV-CO3-A6	Mejorar 300 Viviendas urbanas	Sec. De Vivienda Social
	PV-CO3-A7	Mejorar 17 viviendas rurales	Sec. De Vivienda Social
	PV-CO3-A8	Legalizar 1 asentamiento	Sec. De Vivienda Social
	PV-CO3-A9	Titular 8 predios	Sec. De Vivienda Social
	PV-CO3-A10	Realizar 8 jornadas de descentralización que incluyan procesos de identificación para las víctimas del conflicto armado	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO3-A11	Garantizar el acceso y el aseguramiento de la población víctima del conflicto armado al sistema de seguridad social en salud	Sec. De Salud
	PV-CO3-A12	Realizar 4 visitas de IVC al año. Para garantizar el proceso de inspección, vigilancia y control del albergue de víctimas	Sec. De Salud
	PV-CO3-A13	Realizar 13 acciones de promoción y prevención a la población víctima del conflicto armado por los programas de salud pública	Sec. De Salud
	PV-CO3-A14	Realizar visitas de caracterización a familias víctimas del conflicto armado que habiten en las zonas priorizadas por la estrategia Casa sana	Sec. De Salud
	PV-CO3-A15	Mantener en porcentaje de la cobertura neta de los niños y niñas identificados como víctimas del conflicto	Sec. De Educación
	PV-CO3-A16	Mantener el porcentaje de la cobertura neta en básica primaria de los NNA identificados como víctimas del conflicto	Sec. De Educación
	PV-CO3-A17	Mantener el porcentaje de cobertura neta de los NNA identificados como víctimas del conflicto en básica secundaria	Sec. De Educación
	PV-CO3-A18	Mantener el porcentaje de cobertura neta de los NNA identificados como víctimas del conflicto en educación media	Sec. De Educación
	PV-CO3-A19	Incrementar el número de cupos para niños en educación inicial, participando, con alguno de los componentes, del Proyecto Círculo Virtuoso	Sec. De Educación
	PV-CO3-A20	Diseñar, implementar y mantener una estrategia de modernización de la educación media, para aumentar cobertura y calidad, y disminuir la deserción con énfasis en NNA identificados como víctimas del conflicto	Sec. De Educación

Componentes	Código	Acciones	Responsable
	PV-CO3-A21	Identificar y atender a los NNA víctimas del conflicto con necesidades educativas especiales	Sec. De Educación
	PV-CO3-A22	Diseñar, implementar y mantener una estrategia para garantizar el servicio educativo a víctimas del conflicto armado	Sec. De Educación
	PV-CO3-A23	Mantener las 4 estrategias de canasta educativa, para la permanencia, en el sistema educativo oficial: alimentación, transporte, dotación escolar y seguro estudiantil para NNA identificados como víctimas del conflicto	Sec. De Educación
	PV-CO3-A24	Incrementar el número de becarios víctimas del conflicto subsidiados para ingreso y permanencia en la educación superior	Sec. De Educación
	PV-CO3-A25	Incrementar y mantener 9 estrategias y procesos transversales para una educación de calidad: (1) educación para la sexualidad; (2) equidad y diversidad de género; (3) cátedra de la paz; con énfasis en el respeto por los NNA identificados como víctimas del conflicto (4) pedagogía de los derechos humanos; (5) proyectos educativos ambientales (PRAES); (6) plan de lectura y escritura; (7) Cátedra de la pereiranidad; (8) Escuelas saludables; y (9) construcción de ciudadanía (incluye convivencia escolar, ética y valores).	Sec. De Educación
	PV-CO3-A26	Formular e implementar un Plan de educación rural de calidad, con un capítulo para las víctimas del conflicto, la paz y reconciliación	Sec. De Educación
	PV-CO3-A27	Construir y operar un Centro de Desarrollo Integral para la primera infancia (CDI) en la Ciudadela Salamanca, como parte del Plan de retornos y reubicaciones	Sec. De Educación
	PV-CO3-A28	Beneficiar a 2 instituciones a través de actividad física, recreación y deporte	Sec. De Deportes
	PV-CO3-A29	Conformación de 1 escuela de iniciación de formación deportiva con inclusión de las víctimas del conflicto	Sec. De Deportes
	PV-CO3-A30	Realizar 4 atenciones comunitarias a través de deporte y recreación para población víctima por año	Sec. De Deportes
	PV-CO3-A31	Gestión para la conformación y operación de un club deportivo para las víctimas del conflicto	Sec. De Deportes
	PV-CO3-A32	Realizar 2 vías activas comunitarias en comunas con asentamientos de víctimas por año	Sec. De Deportes

Componentes	Código	Acciones	Responsable
	PV-CO3-A33	Mantener 4 líneas productivas para la implementación de proyectos productivos a la población víctima del conflicto	Sec. De Desarrollo Rural
	PV-CO3-A34	Apoyar y monitorear a 10 proyectos para generar un sistema que fortalezca las iniciativas de los emprendedores que se identifiquen como víctimas del conflicto	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A35	Gestionar encadenamientos productivos para microempresas de población víctima que fomenten la formalización del tejido empresarial	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A36	Fortalecer 50 emprendimientos de población víctima del conflicto para articular a la plataforma comercial de Pereira	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A37	Diagnosticar, asesorar y fortalecer 30 microempresas pertenecientes a población víctima del conflicto	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A38	Apoyar a 1000 personas víctimas del conflicto en procesos de formación para el trabajo a través de los CEDE	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A39	Gestionar para el empleo de la población víctima en el municipio de Pereira	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO3-A40	Apoyar en 40 el N° de Beneficiarios víctimas del conflicto de las iniciativas de desarrollo de contenidos digitales y Apps	Sec. De TICs
	PV-CO3-A41	Apoyar en 20 el número de personas víctimas del conflicto beneficiadas en capacitaciones y formación especializada en temas de TIC	Sec. De TICs
	PV-CO3-A42	Apoyar en 20 el N° de Personas víctimas del conflicto capacitadas en herramientas de apoyo a la industria creativa, en los Vive Labs y Puntos Vive Digital Plus.	Sec. De TICs
	PV-CO3-A43	Incrementar en el periodo 2016- 2019 en 2.000 el número de personas víctimas atendidas con alimentación y nutrición	Sec. De desarrollo social
	PV-CO3-A44	Apoyo y articulación institucional para la reunificación familiar de las víctimas del conflicto	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO3-A45	Brindar asistencia funeraria al 100% de la población víctima del conflicto armado interno que lo requiera de conformidad con el artículo 50 de la	Sec. De Desarrollo Social

Componentes	Código	Acciones	Responsable
		ley 1448 de 2011	
VERDAD	PV-CO4-A1	Conmemorar cada año en el período 2016-2019 el día nacional de la memoria y solidaridad con las víctimas	Sec. De Desarrollo Social
REPARACIÓN INTEGRAL	PV-CO5-A1	100% de las sentencias proferidas por los jueces acatadas para el cumplimiento de la normatividad y goce efectivo de derechos de la población víctima del conflicto incluida en la política de restitución de tierras	Sec. Jurídica
	PV-CO5-A2	Incrementar en 100 el número de empleos para población víctima a partir del fortalecimiento de capacidades locales	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO5-A3	Promover la vinculación al mercado de trabajo de jóvenes y mujeres víctimas del conflicto sin experiencia laboral	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO5-A4	Promover la vinculación laboral del 0,5% de los participantes víctimas de la estrategia bilingüismo para el trabajo	Sec. De Desarrollo Económico y Competitividad
	PV-CO5-A5	Apoyar a 30 microempresarios víctimas del conflicto con microcréditos, a través de la banca de las oportunidades	Sec. De Desarrollo Rural
	PV-CO5-A6	Exonerar de impuestos municipales y servicios públicos al 100% de los hogares víctimas del conflicto armado, que lo soliciten de acuerdo a lo establecido en el Acuerdo Municipal No 47 de 2014	Sec. De Hacienda
	PV-CO5-A7	Formular e implementar el Plan de retornos y reubicaciones	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO5-A8	Apoyar el 100% de víctimas del conflicto armado interno con transporte de urgencia para retorno o reubicación que cumplan con el protocolo	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO5-A9	Realizar intervención psicosocial al 7% de la población víctima del conflicto armado	Sec. De Salud
	PV-CO5-A10	Realizar intervención psicosocial al 7% de la población víctima del conflicto armado	Sec. De Salud
	PV-CO5-A11	Realizar intervención psicosocial al 7% de la población víctima del conflicto armado	Sec. De Salud
	PV-CO5-A12	Diseñar e implementar la Política Pública en Derechos Humanos	Sec. De Gobierno
	PV-CO5-A13	100% de las gestiones realizadas para la exención del servicio militar de las	Sec. De Gobierno

Componentes	Código	Acciones	Responsable
		víctimas del conflicto que lo soliciten	
	PV-CO5-A14	Conmemorar cada año en el período 2016-2019 el día nacional de la memoria y solidaridad con las víctimas	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO5-A15	100% de la estrategia implementada para el acompañamiento en la adecuada inversión de la indemnización	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO5-A16	Implementación de 3 campañas de prevención y reprobación de la violencia contra la mujer, NNA, por los hechos ocurridos en el marco de las violaciones contempladas en el Art. 3 de la Ley 1448 de 2011	Sec. De Desarrollo Social
TRASVERSAL	PV-CO6-A1	Apoyar el desarrollo de 6 mesas de participación efectiva de víctimas	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A2	Apoyar a la Personería Municipal para el cumplimiento a las funciones asignadas por la ley 1448 de 2011 (art. 174 paragrafo 3)	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A3	Garantizar la participación de la población víctima en la mesa municipal de participación de niños, niñas y adolescentes	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A4	Promover la participación de la población víctima en espacios para el ejercicio de la ciudadanía juvenil	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A5	Construir un capítulo especial de víctimas en el Plan de prevención de las violencias contra la mujer	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A6	Promover la participación del 100% de la población adulta mayor víctima en las actividades de los centros vida	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A7	Mantener en un 100% el porcentaje de familias víctimas beneficiarias de los programas presidenciales para la reducción de la pobreza extrema con seguimiento y acompañamiento	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A8	Gestión para la adecuación, puesta en marcha y operación del Centro Regional	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A9	Realizar jornadas de difusión y sensibilización en ley de víctimas al 100% a funcionarios públicos de las entidades centralizadas y descentralizadas del municipio	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A10	Implementar 1 programa de capacitación en derechos humanos y derecho internacional humanitario	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A11	Actualizar y hacer seguimiento a la implementación del Plan de Acción Territorial para la atención a la población víctima	Sec. De Desarrollo Social y Sec. De Planeación

Componentes	Código	Acciones	Responsable
	PV-CO6-A12	Gestión para la caracterización de las víctimas del conflicto	Sec. De Desarrollo Social
	PV-CO6-A13	Actualizar el Plan Operativo de Sistemas de Información - POSI	Sec. De Desarrollo Social