

**POR EL CUAL SE CREAN Y ADICIONAN ONCE CARGOS EN LA PLANTA DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE PEREIRA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.**

**EL ALCALDE DE PEREIRA**, en uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial de las que le confiere el numeral 7° del artículo 315 de la Constitución Política y el numeral 4 del literal d) del artículo 29 de la Ley 1551 de 2.012 que modifica el artículo 91 de la Ley 136 de 1994, y,

**CONSIDERANDO**

Que el artículo 315, numeral 1, de la Constitución Política establece que es función del alcalde “Cumplir y hacer cumplir la Constitución, la ley, los decretos del gobierno, las ordenanzas, y los acuerdos del concejo”.

Que el artículo 315, numeral 7 de la Constitución Política de Colombia, en concordancia con el literal d), numeral 4° del artículo 91 de la Ley 136 de 1994 establece como una de las funciones del Alcalde “crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles las funciones y las asignaciones con arreglo a los acuerdos correspondientes (...)”.

Que así mismo el numeral 1 del literal d) del artículo 91 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, señala como función del alcalde “Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo (...)”.

Que el Alcalde de Pereira adoptó la Planta de Empleos de la Administración central del municipio de Pereira, Risaralda, mediante Decreto No. 940 del 27 de diciembre de 2019 con sus correspondientes modificaciones, de conformidad con lo previsto en el artículo 122 de la Constitución Política de Colombia.

Que de conformidad al artículo 46 de la ley 909 de 2004, modificada por el artículo 228 del Decreto Ley 019 de 2012, la Dirección de Talento Humano durante el año 2023 identificó la necesidad de formalizar algunas actividades permanentes, razón por la cual realizó un estudio técnico donde se evidencia la necesidad de crear once (11) nuevos cargos de carrera administrativa, distribuidos de conformidad a como sigue, toda vez que no se vienen desarrollando adecuadamente por la inexistencia de los empleos necesarios que suplan dichas funciones, además, porque la entidad debe dar aplicación a la ley 2126 de 2021 que regula la creación, conformación y funcionamiento de las Comisarias de Familia, atendiendo igualmente la circular conjunta 100-005-2022 del DAFP.

Que los cargos a crear de conformidad a la justificación técnica y a la ley 2123 de 2021, son los siguientes:

DENOMINACION DEL EMPLEO	CODIGO	GRADO	CANT.
Médico Especialista	213	08	1
Enfermero	243	04	1
Profesional Universitario	219	04	6
Técnico Administrativo	367	08	2
Auxiliar Administrativo	407	06	1

Que en dicho estudio y siguiendo los lineamientos de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del

Estado del 20 de octubre de 2021 y la Directiva Presidencial No. 07 del 28 de octubre de 2021, se pudo identificar que la Secretaría de Salud y Seguridad Social en Salud, dentro de su planta de empleos adscrita cuenta con psicólogo, fisioterapeuta, administrador ambiental, fonoaudióloga, ingeniero sanitario y técnicos ambientales, pero ni en la Secretaría de Salud como Autoridad Sanitaria ni en otras dependencias de la Alcaldía, se cuenta con un recurso humano en salud con el Perfil de Médico Especialista y el Perfil de Profesional en Enfermería, representando una importante debilidad para el cumplimiento de los objetivos de la Dirección Local de Salud, y las necesidades del grupo de rescate USAR.

Que se cuenta con la certificación de la Secretaría de Hacienda y Finanzas Públicas que hace constar que en el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2023 existe disponibilidad presupuestal necesaria para financiar la creación de los empleos a los que se refiere el presente acto, con todas sus prestaciones sociales.

En mérito de lo expuesto, el Alcalde de Pereira

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Creanse los siguientes empleos que se adicionan a la planta estructural definida en el literal b) del artículo segundo del Decreto No. 940 del 27 de noviembre de 2019:

DENOMINACION DEL EMPLEO	CODIGO	GRADO	CANT.
Médico Especialista	213	08	1
Enfermero	243	04	1
Profesional Universitario	219	04	6
Técnico Administrativo	367	08	2
Auxiliar Administrativo	407	06	1

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Modifíquese el literal b del artículo segundo del Decreto Municipal 940 de 2019, en sentido a que los Comisarios de Familia en adelante tengan la siguiente asignación salarial determinada en el grado 10 del nivel profesional:

b) Planta Estructural:

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CODIGO	GRADO	T.E.	CANT.
COMISARIO DE FAMILIA	202	10	C.A.	5
COMISARIO DE FAMILIA NOCTURNO	202	10	C.A.	2

**ARTÍCULO TERCERO:** La creación de los empleos establecida en el artículo precedentes, exige la promulgación posterior del respectivo contenido funcional de los empleos que se adicionará al manual específico de funciones y competencias laborales vigente, así como la inclusión de los presentes empleos en los emolumentos del Municipio de Pereira para la causación del pago de salarios.

**ARTÍCULO CUARTO:** El presente decreto rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en el municipio de Pereira a los"

SE RECIBIRÁN OBSERVACIONES HASTA EL 26 DE JUNIO DE 2023 A TRAVÉS DEL CORREO [CONTACTENOS@PEREIRA.GOV.CO](mailto:CONTACTENOS@PEREIRA.GOV.CO) O DE FORMA FÍSICA EN LA VENTANILLA UBICADA EN EL PRIMER PISO DE LA DIRECCIÓN CARRERA 7 # 18-55.