

**SEGUIMIENTO POLITICA PÚBLICA
ADULTO MAYOR
VIGENCIA 2020**



MUNICIPIO DE PEREIRA

**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN
DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL**

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN

REGIONAL

Junio 15 de 2021



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

Yesid Armando Rozo Forero

Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano

Director Planeación Estratégica e Integración Regional

María Fernanda Tula Ladino

Génesis Salcedo Carmona

Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de julio de 2021.

Para poner en contexto esta política inicia mediante el acuerdo 08 del año 2019 y su proceso de implementación en el año 2020. Por tal motivo este informe puntualiza el proceso de implementación de la política en el último semestre del año 2020, revisando el cumplimiento de las metas y el comportamiento de los indicadores de producto, la inversión ejecutada y la población beneficiada en el año 2020.

El informe se realiza bajo una metodología previamente establecida, que se compone de formatos de captura de información, los cuales son alimentados por las entidades del sector central y descentralizado del municipio de Pereira que ejecutan componentes de la política Pública de Adulto Mayor.

Contenido

Introducción	4
1. Metodología.....	5
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Adulto Mayor	8
3 PRINCIPIOS.....	9
3.1 Solidaridad	9
3.2 Participación Ciudadana.....	9
3.3 Respeto.....	10
3.4 Transparencia	10
3.5 Equidad	11
3.6 Interculturalidad	11
3.7 Diversidad.....	11
4. Finalidad de la Política	12
5 Enfoques de la política pública	12
5.1 Desarrollo humano	12
5.2 Enfoque diferencial	13
5.3 Enfoque de Género	13
5.4 Enfoque de inclusión Social.....	13
6. Estructura organizacional de la Política Pública	15
Tabla 1. Estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor.	15
7. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Adulto Mayor.....	15
GRAFICA 1. Seguimiento de ejecución Política Pública de Adulto Mayor.....	16
Grafica 2. Inversión por categoría.....	17
Tabla 2. Seguimiento consolidado por categorías.	18
Grafica3. Seguimiento del avance por categorías.....	19
8. Seguimiento estratégico por categorías Política Pública Adulto Mayor..	19
8. CATEGORÍA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	20
8.1 OBJETIVOS.....	20
Tabla 4. Comportamiento de la categoría protección de los derechos Humanos para la vigencia 2020.	21
9 CATEGORÍA PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	23
9.1 OBJETIVOS.....	23

Tabla 5. Comportamiento de la categoría protección social integral para la vigencia 2020.	23
9 CATEGORÍA ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	24
9.1 OBJETIVOS.....	24
Tabla 5. Comportamiento de la categoría env. activo, satisfa y saluda para la vigencia 2020.....	24
10 CATEGORÍA FORMACIÓN TALENTO HUMANO E INVESTIGACIÓN.....	26
10.1 OBJETIVOS.....	26
Tabla 6. Comportamiento de la categoría formación talento humano e investigación saluda para la vigencia 2020.....	26
11. caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial.	28
Tabla 7. Matriz de focalización según enfoque diferencial	28
Tabla 8. Matriz de focalización según enfoque diferencial.....	28
12. Conclusiones y Recomendaciones	29



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

Introducción

El seguimiento periódico a las políticas públicas resulta esencial dentro de todo el ciclo de estas, ya que esto permite conocer de primera mano cuales son los logros y retos que presenta la política pública y de esta manera poder corregir las falencias, potenciar las fortalezas y asegurar el correcto desempeño de las acciones acordadas.

Es así como, el presente documento contiene el seguimiento de la política pública de Adulto mayor para el año 2020 liderada desde la dirección de planeación estratégica e integración regional, adscrita a la Secretaria de Planeación.

Para construir el presente informe de seguimiento de la política pública de Adulto Mayor, se inicia con la compilación de la información desde las secretarías responsables de ejecutar las acciones, sustentándose en la matriz propuesta en la formulación de la política pública de acuerdo con la información aportada por dichas secretarías; de forma posterior, se califican las acciones de acuerdo a la metodología de seguimiento propuesta por la secretaria de planeación.

El informe de seguimiento presentado a continuación verifica el cumplimiento de las metas que reportan las acciones que componen la política pública aquí abordada.

1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2020), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹Sinergia, DNP (2014). *GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS*.
Texto disponible en:
<https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional".
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2020.
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política.
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial.
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia.
6. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo.

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30% INSUFICIENTE Serias deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	31-60% DEBIL Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	61-80% SATISFACTORIO Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	81-100% EXCELENTE Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes al año de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Adulto Mayor

La preocupación por los factores que inciden y se relacionan con las condiciones, físicas, económicas, de salud y familiares, la vulneración de los derechos, la falta de reconocimiento de los adultos mayores, se constituyen en un eje central de las reflexiones políticas, económicas y sociales, en un asunto de atención relevante para las instituciones y el gobierno y un tema de discusión prioritario en materia de políticas públicas, en el municipio de Pereira también resulta de suma importancia la atención de la población y generación de capacidades con mayor énfasis y prioridad, en aquellas personas que se encuentran en situación o condición de vulnerabilidad, evidenciadas de manera clara en el plan de desarrollo municipal “PEREIRA, CAPITAL DEL EJE, 2016-2019”, de forma específica en el eje 3 “DESARROLLO SOCIAL , PAZ Y RECONCILIACION”, conformado por 7 programas dentro de los cuales se encuentra “capacidades para el disfrute de derechos de los grupos poblacionales” con el respectivo subprograma, “grupos de especial interés” dirigido hacia el mejoramiento en las condiciones de vida de nuestros adultos mayores.

Como agenda social que explicita la decisión y el compromiso, para lograr mejorar las condiciones y calidad de vida del Adulto Mayor tanto en la zona rural como urbana, en el marco de los derechos humanos y dando cumplimiento a la normatividad vigente, impulsando el mejoramiento de las oportunidades de acceso a ingreso y beneficios sociales, en el marco del desarrollo humano, garantizando el cumplimiento de las competencias de las instituciones que lideran el tema del Adulto Mayor en el Municipio procurando que toda las intervenciones de la política pública, generen un impacto de rentabilidad social y un desarrollo compatible con la equidad y la diversidad, en contextos de paz, democracia y justicia social.

Como parte de ese proceso, el Municipio de Pereira, presentó LA POLÍTICA PÚBLICA PARA PERSONAS ADULTAS MAYORES para el período 2019 -2028, dicha política considera con especial atención aquellas personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad, por ejemplo, en situación de desplazamiento. En este sentido, plantea garantizar el goce integral de los derechos a todos los adultos mayores de Pereira desde el reconocimiento de las diferencias y de la intersección de las múltiples discriminaciones que los puedan afectar. A continuación, se presenta los principios de la política pública, los cuales son:

3 PRINCIPIOS

3.1 Solidaridad: "El principio de la solidaridad se despliega como un deber que pesa encabeza del Estado y de todos los habitantes del país. Yendo en el primer caso de lo público hacia lo privado, al tiempo que, en el segundo del núcleo familiar hacia el ámbito social, en una suerte de concatenaciones dialécticas que deben tener siempre a la persona como razón y fin último. El deber de solidaridad en cabeza del Estado Social de Derecho es inherente a su existencia y cualificación en la esfera de cumplimiento de sus fines esenciales, al paso que en cabeza de los particulares el deber de solidaridad exigible en los términos de ley. "Corte Constitucional de la República de Colombia. Sentencia C-459/04. Todo ello En busca de un valor de responsabilidad compartida en el mejoramiento de la calidad de vida de quienes lo necesitan, como es el caso de los adultos mayores del municipio de Pereira.

3.2 Participación Ciudadana: Proceso de construcción social de la Política Pública que reconoce a los adultos mayores como titulares de todos los derechos, actores sociales y políticos, interlocutores y voceros, como condición para el ejercicio pleno de su ciudadanía, conforme al interés general de la sociedad Pereirana democrática; canaliza, da respuesta o amplía los derechos económicos, sociales, culturales, políticos y civiles y los derechos de las

organizaciones o grupos en que se integran, así como los de las comunidades y pueblos indígenas (CLAD, 2009).

3.3 Respeto: El respeto es la consideración y valoración especial que se le tiene a alguien o a algo, al que se le reconoce valor social o especial diferencia. "Este principio se basa en dos teorías ético-morales que dicen textualmente: "El respeto por la autonomía del individuo, que se sustenta esencialmente en el respeto de la capacidad que tienen las personas para su autodeterminación en relación con las determinadas opciones individuales de que disponen (...) Protección de los individuos con deficiencias o disminución de su autonomía en el que se plantea y exige que todas aquellas personas que sean vulnerables o dependientes resulten debidamente protegidas contra cualquier intención de daño o abuso por otras partes." (Bruch Mann E, Pg. 1.2010).

3.4 Transparencia: "La transparencia facilita el acto comunicativo y una relación más comprensiva entre los seres humanos, al tiempo que permite ejercer vigilancia. Si se concibe la transparencia como una política pública, se extiende su zona de influencia hacia los organismos gubernamentales en los que se manifestaría como un conjunto de decisiones y acciones del gobierno que tendrían por objeto dar a los ciudadanos (y a los propios funcionarios) información clara, precisa, accesible y abundante sobre diferentes dimensiones del desempeño gubernamental. Aunque no se menciona expresamente nada relativo a la rendición de cuentas, pensamos que de este modo, público y gobierno salen beneficiados porque al hacer pública la información se promueve un mecanismo de rendición de cuentas con lo que es posible determinar los ciudadanos (y a los propios funcionarios) información clara, precisa, accesible y abundante sobre diferentes dimensiones del desempeño gubernamental. Naessens H. Ética Pública y Transparencia 2010. México.

3.5 Equidad: igualdad de oportunidades a partir de la inclusión de las personas, sin ningún tipo de discriminación; de manera que se maximicen los beneficios al mayor número de personas con énfasis en quienes tienen las mayores desigualdades (Arango, 2007).

3.6 Interculturalidad: Las acciones institucionales deben estar enfocadas al respeto de las identidades culturales, étnicas, sociales y al fortalecimiento de éstas, de manera que se respete libertad y Bienestar individual y colectivo, en situaciones concretas. Reconoce la identidad individual, colectiva y cultural en interdependencia con el contenido del principio de igualdad. (Touraine, 1998).

3.7 Diversidad: La Política Pública para las Personas Adultas Mayores del municipio de Pereira, reconoce la multiplicidad y pluralidad de condiciones, identidades y expresiones humanas que enriquecen y recrean la vida, reconoce las variadas configuraciones del ser a saber: condición, identidad y expresión de género, edad, origen étnico, orientación sexual, apariencia, diversidad funcional, creencias, gustos y preferencias entre tantas otras, así "la diversidad constituye todas las diferencias marcadas que presentamos los seres humanos. Y el éxito en la vida del mismo dependerá que se acepte la diversidad como riqueza en la naturaleza humana" (pg., Riera M.).

A continuación, se muestran las 4 líneas estratégicas y sus respectivos objetivos estratégicos de la política pública, los cuales son:

4. Finalidad de la Política

Mejorar las condiciones y calidad de vida del Adulto Mayor tanto en la zona rural como urbana, en el marco de los derechos humanos y dando cumplimiento a la normatividad vigente, impulsando el mejoramiento de las oportunidades de acceso a ingreso y beneficios sociales, garantizando el cumplimiento de las competencias de las instituciones que lideran el tema del Adulto Mayor en el Municipio y procurando que toda las intervenciones de la política pública, generen un impacto y rentabilidad social.

5 Enfoques de la política pública

Se aplicarán los enfoques que a continuación se presentan para la implementación de la Política Pública para las Personas Adulta Mayores del municipio de Pereira:

5.1 Desarrollo humano: "El enfoque de los derechos humanos pretende ser una nueva mirada que concibe los derechos humanos de manera integral, interdependiente y complementaria, superando de este modo, la visión tradicional de generaciones de derechos y la asimilación de los derechos fundamentales únicamente con los derechos humanos de primera generación. Otra característica de este enfoque es su preocupación por la concreción o materialización real de los derechos y la atención a grupos marginados. Dicha materialización se realiza mediante la adopción de políticas públicas con perspectiva de derechos y con amplia participación de la sociedad civil; de esta manera, los derechos humanos se convierten en el referente y fin último para las políticas públicas y éstas a su vez, en el instrumento o medio idóneo para su realización. De este modo, el enfoque de los derechos puede ser una perspectiva para guiar la acción e intervención de las autoridades públicas, a

través de los diferentes planes y programas de desarrollo económico y social." (Jiménez, 2007).

5.2 Enfoque diferencial: "El principio de enfoque diferencial reconoce que hay poblaciones con características particulares en razón de su edad, género, orientación sexual y situación de discapacidad. Por tal razón, las medidas de ayuda humanitaria, atención, asistencia y reparación integral que se establecen en la presente Política contarán con dicho enfoque" 1 Para brindar atención diferencial es necesario reconocer que los adultos mayores tienen necesidades especiales. La vejez es la etapa donde se experimenta la decadencia en la salud, el retiro de las actividades laborales, la pérdida de actividades sociales, la capacidad de socializar, en muchos casos la impotencia de no poder valerse por sí mismo, lo cual puede conllevar consigo maltrato, exclusión y discriminación; todo ello implica generar un entorno donde dichas necesidades sean atendidas de manera prioritaria, integral, especial y diferencial.

5.3 Enfoque de Género: Reconoce que las formas de materialización de derechos entre hombres y mujeres son distintas, así como sus necesidades e intereses como lo menciona el texto el enfoque de género en la intervención social "abordar género significa promover una redistribución del poder adentro de nuestras sociedades"(López l pg. 18. cruz roja 2007. Este busca trascender las relaciones patriarcales

, sustentadas en el androcentrismo y el machismo, y contribuyendo a ampliar las oportunidades y capacidades de las personas, reconociendo las diferencias basadas en los roles de género y la diferenciación sexual.

5.4 Enfoque de inclusión Social: Tiene como una de las principales tareas el desarrollo de acciones encaminadas a superar la exclusión, derivada de diversas

formas de discriminación, y la implementación de acciones afirmativas tendientes a superar las desventajas sociales, simbólicas, económicas, culturales y físicas que se han configurado históricamente y que afectan a las Personas Adultas Mayores.

La rigurosa observancia de estos enfoques aportará hacia la construcción de una sociedad más incluyente y democrática, con miras a mejorar las condiciones de vida, crear escenarios de desarrollo social y económico, y avanzar hacia el propósito de que Pereira se convierta en la capital del eje en la inclusión social para todos y todas.

Fundamentalmente, se pretende ampliar las opciones de los individuos a partir de la expansión de capacidades y funciones humanas, es decir, mejorando las condiciones de salud en la población, acceso a la educación y garantías para lograr un nivel de vida digno, estimulando de igual forma, las "oportunidades políticas, económicas y sociales de ser creativos y productivos [...] el goce del respeto propio, el empoderamiento y el sentido de pertenencia a una comunidad" .(Pg. 5 PNUD informe desarrollo humano 2015).La estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor se muestra de manera sintética en la siguiente tabla, en donde se enumeran, las categorías de derechos, objetivos estratégicos, acciones e indicadores con que cuenta la política.

6. Estructura organizacional de la Política Pública

Tabla 1. Estructura básica de la Política Pública del Adulto Mayor.

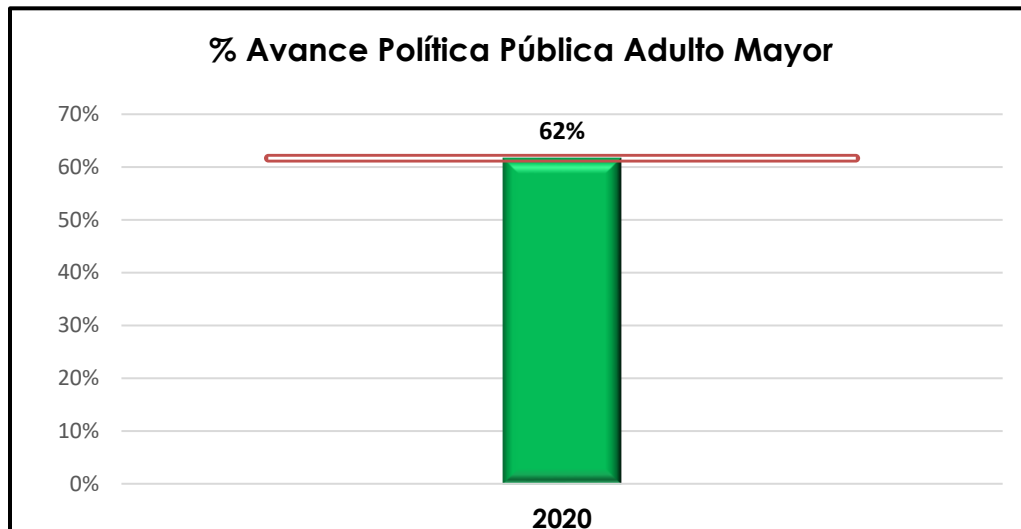
CATEGORÍA DE DERECHOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES DE LA POLÍTICA PÚBLICA	INDICADORES DE POLÍTICA PÚBLICA
4	15	49	15

La política pública para las Personas Adultas Mayores del municipio de Pereira actualmente está liderada por la Secretaría de Desarrollo Social y Político del municipio de Pereira, con el apoyo de la Secretaría de Planeación y la Oficina de Comunicaciones, velarán por la difusión y promoción de la Política Pública para las Personas Adultas Mayores en el Municipio de Pereira para el periodo 2019 -2028.

7. Seguimiento consolidado de la Política Pública de Adulto Mayor

En este ítem se debe presentar el resultado obtenido del seguimiento realizado cada año de ejecución de las políticas Públicas, pero como la política pública de Adulto Mayor nace para el periodo 2019-2028 no se puede realizar un comparativo año tras año, sin embargo, se muestra a continuación el avance durante el periodo 2020. Este resultado se ubicó de acuerdo con la Escala de Evaluación, utilizando los colores de la metodología de Semáforo.

GRAFICA 1. Seguimiento de ejecución Política Pública de Adulto Mayor



Observando la gráfica anterior de la Política Pública de Adulto Mayor se evidencia un porcentaje de 62% y según la metodología del semáforo este resultado es satisfactorio encontrándose entre el 61 y 80 % lo cual significa que en su primer año de implementación se notó el cumplimiento por parte de los actores de la política, teniendo en cuenta que fue un año atípico debido a la crisis sanitaria (covid-19) motivo por el cual se presentaba un poco difícil el cumplimiento en cada una de las metas; sin embargo se reflejó un empoderamiento con dicha política y de esta forma presenta un avance representativo para el inicio de esta política.

Gráfica 1. Inversión por categoría.

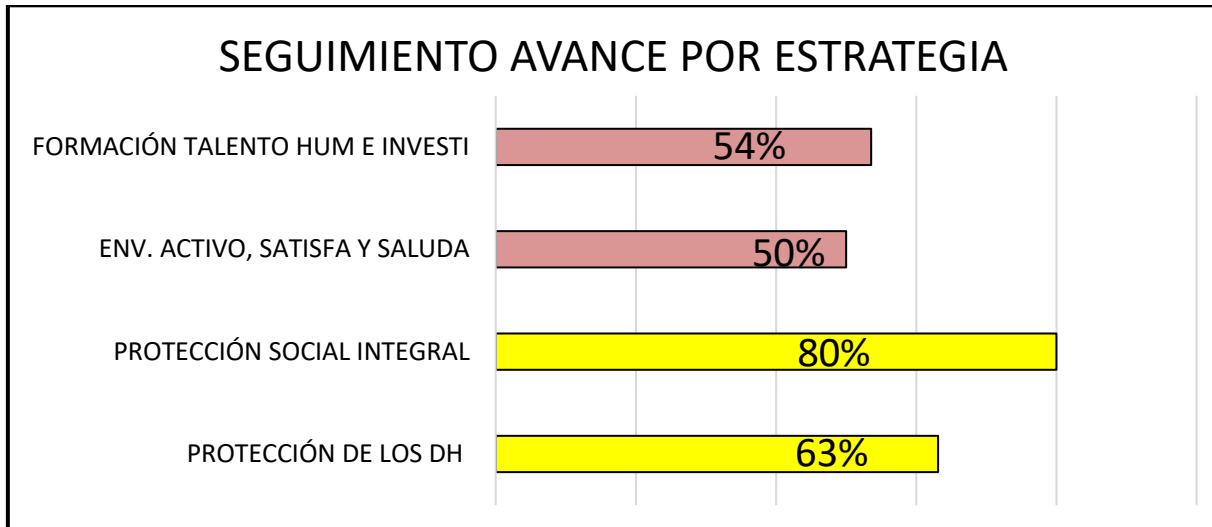


En la gráfica se observa que la categoría que mayor presupuesto ejecutado tiene en el año 2020, es la de Protección de los derechos humanos, con un total de \$18.784.211.136, logrando un porcentaje de avance del 63%, en esta categoría se encuentran 14 de las 49 acciones que contiene la política. La categoría con menor presupuesto ejecutado es Formación talento humano e investigación, con \$82.644.105 con un total de 14 acciones logrando un porcentaje de avance del 54%. La Inversión total para el año 2020 fue de \$29.550.443.042.

Tabla 2. Seguimiento consolidado por categorías.

COMPONENTES	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
PROTECCIÓN DE LOS DH	Secretaría de Competitividad, Educación y ESE Salud, ICBF, Ofic Paz, Personería, Policía, SENA, Universidades	63%	18,784,211,136
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	Secretaría de Competitividad, Cultura, Deportes, Infraestructura, Salud, Desarrollo Social, DIGER y Concejo, Personería	80%	9,188,656,731
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	Secretaría de Competitividad, Cultura, Deportes, Educación, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo Social, Confamiliar, ICBF, SENA	50%	1,494,931,071
FORMACIÓN TALENTO HUM E INVESTI	Secretaría Administrativa, Competitividad, Comunicaciones, Cultura, Deportes, Educación, Gobierno, Hacienda, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo social, TICS y Confamiliar, ESAP, ESE Salud, SENA	54%	82,644,105
TOTAL		62%	\$ 29,550,443,042

Grafica3. Seguimiento del avance por categorías.



La calificación de la política pública para la vigencia en materia es SATISFACTORIO, presentando un buen desempeño en las categorías de los derechos humanos y protección integral; mientras que en las categorías de formación al talento humano e investigación y Envejecimiento activo, satisfactorio y saludable presentan una calificación de DÉBIL.

Para la elaboración del informe de seguimiento a la política pública se toma en cuenta el reporte de ejecución del 2020 presentado por las entidades responsables.

8. Seguimiento estratégico por categorías Política Pública Adulto Mayor

En este ítem, se presenta el seguimiento cuantitativo y un breve análisis cualitativo de cada una de las categorías de la Política Pública Adulto Mayor.

A continuación, se presenta el comportamiento de cada una de las categorías con sus respectivos objetivos y acciones, además, se muestra el presupuesto ejecutado para la vigencia 2020 y siguiendo la escala de evaluación propuesta se da un porcentaje de ejecución por cada una de las categorías que presenta la política pública.

8. CATEGORÍA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

8.1 OBJETIVOS: 1. Fomentar la garantía del servicio de salud a los adultos mayores teniendo en cuenta el acceso, la calidad, la permanencia y los nuevos métodos como la medicina alternativa. 2. Elaborar y desarrollar una estrategia de comunicación para generar reconocimiento y respeto por los derechos humanos de los adultos mayores en todos sus componentes con enfoque diferencial y de derechos. 3. Brindar a los adultos mayores las oportunidades para acceder a una educación formal, no formal e informal, pertinente y de calidad.

Tabla 4. Comportamiento de la categoría protección de los derechos Humanos para la vigencia 2020.

POLÍTICA PÚBLICA DE ADULTO MAYOR			
Estrategia: PROTECCION DE LOS DERECHOS HUMANOS			Vigencia: 2020
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
AM-EE1-A1	SALUD	0%	-
	ESE SALUD		-
AM-EE1-A2	SALUD	0%	-
AM-EE1-A3	SALUD	0%	-
AM-EE1-A4	SALUD	0%	-
AM-EE1-A5	SALUD	100%	-
AM-EE1-A6	SALUD	100%	39,325,820
	UNIVERSIDADES		-
AM-EE1-A7	SOCIAL	68%	18,680,728,313
	ICBF		-
	ESE SALUD		-
	POLICIA		-
AM-EE1-A8	OFIC-PAZ	100%	-
	SOCIAL		7,341,406
AM-EE1-A9	SOCIAL	16%	7,565,287
AM-EE1-A10	SOCIAL	100%	7,565,287
	PERSONERIA		-
AM-EE1-A11	COMPETITIVIDAD	100%	20,000,000
	SENA		-
AM-EE1-A12	SOCIAL	100%	8,125,583
AM-EE1-A13	SOCIAL	100%	5,994,155
	EDUCACION		-
AM-EE1-A14	SOCIAL	100%	7,565,287
	ESAP		-
	SENA		-
SUBTOTAL		63%	18,784,211,136

POLÍTICA PÚBLICA DE ADULTO MAYOR			
Estrategia: PROTECCION DE LOS DERECHOS HUMANOS			Vigencia: 2020

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
AM-EE1-A1	SALUD	0%	-
	ESE SALUD		-
AM-EE1-A2	SALUD	0%	-
AM-EE1-A3	SALUD	0%	-
AM-EE1-A4	SALUD	0%	-
AM-EE1-A5	SALUD	100%	-
AM-EE1-A6	SALUD	100%	39,325,820
	UNIVERSIDADES		-
AM-EE1-A7	SOCIAL	68%	18,680,728,313
	ICBF		-
	ESE SALUD		-
	POICIA		-
AM-EE1-A8	OFIC-PAZ	100%	-
	SOCIAL		7,341,406
AM-EE1-A9	SOCIAL	16%	7,565,287
AM-EE1-A10	SOCIAL	100%	7,565,287
	PERSONERIA		-
AM-EE1-A11	COMPETITIVIDAD	100%	20,000,000
	SENA		-
AM-EE1-A12	SOCIAL	100%	8,125,583
AM-EE1-A13	SOCIAL	100%	5,994,155
	EDUCACION		-
AM-EE1-A14	SOCIAL	100%	7,565,287
	ESAP		-
	SENA		-
SUBTOTAL		63%	18,784,211,136

La categoría Protección de los Derechos Humanos es la primera categoría de la política pública, los responsables de esta son Secretaría de Competitividad, Educación y ESE Salud, ICBF, Oficina Paz y reconciliación, Personería, Policía, SENA y Universidades para la vigencia del año 2020 el porcentaje de avance es satisfactorio con un 63% y con un presupuesto ejecutado de \$ 18.784.211.136.

9 CATEGORÍA PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL

9.1 OBJETIVOS:

1. Brindar apoyo y acompañamiento para la satisfacción de necesidades básicas de los adultos mayores en condición de vulnerabilidad.
2. Desarrollar y adecuar la infraestructura física de la ciudad que sea amigable e incluyente con los adultos mayores en cumplimiento de la normatividad vigente.

Tabla 5. Comportamiento de la categoría protección social integral para la vigencia 2020.

POLÍTICA PÚBLICA DE ADULTO MAYOR			
Estrategia: PROTECCION SOCIAL INTEGRAL			Vigencia: 2020
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
AM-EE2-A1	SOCIAL	100%	592,099,108
AM-EE2-A2	SOCIAL	100%	299,046,631
AM-EE2-A3	SOCIAL	100%	13,335,561
	CULTURA		-
	COMPETITIVIDAD		10,000,000
	AMCO		-
AM-EE2-A4	CULTURA	100%	N/A
	DEPORTES		-
AM-EE2-A5	INFRAESTRUCTURA	100%	-
	SOCIAL		3,233,403,918
AM-EE2-A6	SOCIAL	0%	-
AM-EE2-A7	SALUD	100%	39,325,820
	SOCIAL		5,994,155
	PERSONERIA		-
	DIGER		-
	COMISARIA		-
AM-EE2-A8	SOCIAL	0%	-
AM-EE2-A9	SOCIAL	100%	4,987,886,251
AM-EE2-A10	SOCIAL	100%	7,565,287
	PERSONERIA		-
	CONCEJO		-
SUBTOTAL		80%	9,188,656,731

En la categoría protección social integral los responsables son Secretaría de Competitividad, Cultura, Deportes, Infraestructura, Salud, Desarrollo Social,

DIGER, Concejo y Personería logrando un porcentaje de avance del 80%, siendo este satisfactorio con un presupuesto ejecutado de \$9.188.656.731.

9 CATEGORÍA ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA

9.1 OBJETIVOS

1. Sensibilizar a la ciudadanía en general sobre el proceso de envejecimiento y formación de prácticas de autocuidado en la población adulta mayor.
2. Generar habilidades y competencias para el despliegue de la capacidad productiva del adulto mayor en su entorno socio familiar para una vida activa, autónoma, digna y saludable para la vida en vejez.
3. Apoyar y/o gestionar la financiación y comercialización de proyectos de para la población adulta mayor
4. Promover la actividad física, recreativa y lúdica para vivir una vida digna, autónoma y uso del tiempo libre saludable en la población adulta mayor
5. Fomentar y cualificar la dimensión cultural en los adultos mayores
6. Promover la organización y participación de los grupos de adulto mayor teniendo en cuenta enfoque diferencial y de género

Tabla 5. Comportamiento de la categoría env. activo, satisfa y saluda para la vigencia 2020.

POLÍTICA PÚBLICA DE ADULTO MAYOR			
Estrategia: ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA			Vigencia: 2020

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
AM-EE3-A1	SOCIAL	100.00%	9,696,714
	CULTURA		-
	SALUD		72,601,513
	EDUCACION		7,500,000
	ICBF		-
AM-EE3-A2	MOVILIDAD	0.00%	-
AM-EE3-A3	SOCIAL	100.00%	7,565,287
	CULTURA		6,200,000
	DEPORTES		68,608,336
	SALUD		24,200,504
AM-EE3-A4	COMPETITIVIDAD	0.00%	21,831,857
	SENA		-
	CONFAMILIAR		-
AM-EE3-A5	RURAL	0.00%	-
AM-EE3-A6	PLANEACION	50.00%	-
	COMPETITIVIDAD		21,831,857
	SOCIAL		7,565,287
AM-EE3-A7	DEPORTES	100.00%	-
	SOCIAL		13,335,561
AM-EE3-A8	CULTURA	0.00%	N/A
AM-EE3-A9	CULTURA	100.00%	1,228,000,000
AM-EE3-A10	CULTURA	0.00%	N/A
AM-EE3-A11	SOCIAL	100.00%	5,994,155
SUBTOTAL		50%	1,494,931,071

Los responsables de esta categoría son Secretaría de Competitividad, Cultura, Deportes, Educación, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo Social, Comfamiliar, ICBF y SENA, para la vigencia del año 2020 el porcentaje de avance estuvo en un 50%, teniendo en cuenta que fue un avance débil, con un presupuesto ejecutado de \$1.494.931.071.

10 CATEGORÍA FORMACIÓN TALENTO HUMANO E INVESTIGACIÓN

10.1 OBJETIVOS

1. Fortalecer la investigación, la transferencia de conocimiento y capacidad sobre los procesos multidimensionales que involucran al adulto mayor.
2. Promover procesos de formación formal y no formal en envejecimiento humano y vejez dirigidos a los cuidadores y personas que tienen interacción con el adulto mayor.
3. Resaltar la labor realizada por adultos mayores a nivel territorial y por organizaciones en favor de este grupo poblacional.
4. Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita. Caracterizar, Georeferencia, planear, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de la población adulta mayor del municipio de Pereira.

Tabla 6. Comportamiento de la categoría formación talento humano e investigación saluda para la vigencia 2020.

POLÍTICA PÚBLICA DE ADULTO MAYOR			
Estrategia: FORMACION TALENTO HUM.E INVESTI			Vigencia: 2020
No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO (\$)
AM-EE4-A1	SOCIAL	50%	-
	UNIVERSIDADES		-
AM-EE4-A2	UNIVERSIDADES	0%	-
AM-EE4-A3	EDUCACION	0%	-
AM-EE4-A4	UNIVERSIDADES	0%	-
AM-EE4-A5	SOCIAL	100%	-
	UNIVERSIDADES		-
AM-EE4-A6	EDUCACION	100%	7,500,000
	UNIVERSIDADES		-

AM-EE4-A7	SOCIAL	100%	7,341,406
	UNIVERSIDADES		-
	SENA		-
	CONFAMILIAR		18,733,150
	ESAP		-
AM-EE4-A8	SOCIAL	100%	7,341,406
	CULTURA		-
	DEPORTES		-
	SALUD		-
	COMPETITIVIDAD		-
	RURAL		-
	GOBIERNO		5,562,857
	EDUCACION		-
	MOVILIDAD		-
	ESE SALUD		-
AM-EE4-A9	SOCIAL	100%	1,571,132
	ADMINISTRATIVA		-
AM-EE4-A10	PLANEACION	0%	-
AM-EE4-A11	COMUNICACIONES	0%	-
AM-EE4-A12	TICS	100%	28,600,000
AM-EE4-A13	SOCIAL	100%	5,994,155
AM-EE4-A14	HACIENDA	0%	-
SUBTOTAL		54%	82,644,105

En la categoría de formación talento humano e investigación se encuentran como responsables Secretaría Administrativa, Competitividad, Comunicaciones, Cultura, Deportes, Educación, Gobierno, Hacienda, Movilidad, Planeación, Rural, Salud, Desarrollo social, TICS, Comfamiliar, ESAP, ESE Salud, SENA, se presenta un avance débil del 54% para la vigencia 2020 y un presupuesto ejecutado de \$ 82.644.105.

11. caracterización de la población beneficiaria con enfoque diferencial.

Tabla 7. Matriz de focalización según enfoque diferencial

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL POLITICA PUBLICA DE ADULTO MAYOR									
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CICLO VITAL				PERTENENCIA TERRITORIAL	
		H	M	I	AJ	A	M	UR	RU
PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	21.578	X	X			X	X	X	X
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	1.629	X	X		X	X	X	X	X
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	1.644	X	X					X	X
FORMACIÓN TALENTO HUMANO E INVESTIGACIÓN	148	X	X				X	X	
TOTAL	24.999								

Tabla 8. Matriz de focalización según enfoque diferencial

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL POLITICA PUBLICA DE ADULTO MAYOR										
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	ETNIA				CONDICION ESPECIAL				
		IN	AFRO	ROM	MZ	DES	DIS	VIC	SC	MCH
PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	21.578				X				X	
PROTECCIÓN SOCIAL INTEGRAL	1.629	X	X		X	X	X		X	
ENV. ACTIVO, SATISFA Y SALUDA	1.644	X	X		X	X	X	X	X	X
FORMACIÓN TALENTO HUMANO E INVESTIGACIÓN	148				X					
TOTAL	24.999									

En el 2020 el total de la población atendida de forma directa e indirecta con la política pública de Adulto Mayor fue de 24.999.beneficiarios, estos beneficiarios se distribuyen entre población discapacitada, afro descendiente, indígenas y mestizos de la zona urbana y rural del municipio.

12. Conclusiones y Recomendaciones

- Siendo este el primer año de implementación y pesar de este cumplimiento, es necesario revisar los indicadores, metas y objetivos propuestos en la formulación inicial que no se cumplieron y ajustarlos a las competencias que se identifican en el territorio con cada uno de los actores. Se hace necesario establecer una evaluación permanente y sistemática por parte del equipo ejecutor con el fin de identificar claramente las dificultades y desajustes encontrados.
- Debido a que se estableció una ley con el fin de realizar el aislamiento preventivo a personas mayores de 70 años, por la emergencia sanitaria COVID-19, y el alto riesgo que tiene la misma para los adultos mayores, no realizaron procesos por lo tanto se evidencian categorías en estado de insuficiente y débil según el semáforo de calificación.
- Se puede observar la falta de articulación de las secretarías y entidades concurrentes al realizar las acciones por lo tanto el nivel de avance es satisfactorio en vez de ser excelente.