

SEGUIMIENTO POLÍTICA PÚBLICA
PLAN ETNODESARROLLO

VIGENCIA 2020



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio 15 de 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL

Junio 15 de 2021



Yesid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Julián Andrés Cardona Morales
José Antonio Gómez Rodríguez
Contratistas

DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2020. Para ello, durante el primer trimestre del año 2021, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de mayo de 2021.



Tabla de Contenido

Introducción	1
1. Metodología	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública Plan Etnodesarrollo.	6
4. Seguimiento consolidado política pública Plan Etnodesarrollo 2020.....	9
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan Etnodesarrollo 14	
5.1 Vivienda.....	14
5.2 Salud	15
5.3 Educación	19
5.4 Cultura.	21
5.5 Deporte y recreación.	24
5.6 Participación y Derechos Humanos.....	26
5.8 Empleo y Emprendimiento.....	29
Conclusiones y Recomendaciones	32
Anexos.....	35

Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Secretaría de Planeación viene desarrollando Sistema Municipal de Políticas Públicas, y en cumplimiento de la fase de seguimiento realizó el presente informe de la Política Pública “Plan Etnodesarrollo” correspondiente al periodo de ejecución 2020, Cabe resaltar que este es este es el noveno informe anual de avance al seguimiento de la política pública “Plan Etnodesarrollo” en la ruta de trabajo presentada desde la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional y que los datos aquí consignados corresponden la información diligenciada y entregados por cada una de las dependencias del sector central como son: Secretaría de Cultura, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Desarrollo Social y Político, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Vivienda social, Secretaría de Desarrollo económico y Competitividad.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo con los requerimientos de las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia; este seguimiento tiene una cohorte al año 2020 que corresponde al 90% del tiempo de ejecución de la Política Pública Plan de Etnodesarrollo que fue planificada a 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través de los planes de acción del Plan de Desarrollo 2020-2023 “Gobierno de la Ciudad- Pereira capital del Eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales movilizan los componentes y las metas. Los indicadores aquí presentados son de productos, en la medida que son ellos a partir de los cuales se operacionalizan las acciones

comprometidas en el respectivo componente estratégico, de igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal y la focalización de la población beneficiada.



1. Metodología

“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2021), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2020” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2020.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el "*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*", el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado para el 2020
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30% INSUFICIENTE Serias deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	31-60% DEBIL Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	61-80% SATISFACTORIO Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	81-100% EXCELENTE Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.

2. Generalidades y estructura de la Política Pública Plan Etnodesarrollo.

Mediante Acuerdo 24 del año 2009, se creó el consejo municipal para asuntos y políticas públicas de las comunidades afro descendientes, en el municipio de Pereira; posterior a la conformación de este Consejo, se inició la construcción de la política pública llamada plan Etnodesarrollo que fue aprobada por el Concejo Municipal de Pereira mediante acuerdo N°58 del 2011, con un periodo de ejecución a 10 años 2012-2021 y cuyo objetivo general es mejorar la calidad de vida económica, social, política, cultural y étnica de la población afro descendiente residente en el municipio de Pereira.

Es así como a partir de la Constitución de 1991, se reconoce la diversidad étnica y ello deriva posteriormente en un ordenamiento legal mediante la expedición de la Ley 70/93 o Ley de las Comunidades Negras, la cual se inspira en un discurso étnico de reivindicación del multiculturalismo más que en un reconocimiento de la discriminación racial, la inequidad y exclusión a la que ha estado sometida.

Tabla 1, Estructura Cuantitativa Despliegue Estratégico Plan Etnodesarrollo.

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	7	7	21	64

El despliegue estratégico de la política pública de Etnodesarrollo, se caracteriza por presentar una estructura soportada en: categoría, objetivos específicos, estrategia, codificación de la categoría, acciones y la entidad responsable de dichas acciones; esto, con el fin de dar claridad frente a los compromisos que deben llevar a cabo cada secretaría, para el desarrollo del presente informe se codificaron las acciones contempladas en el plan las cuales se pueden consultar en el anexo: Tabla 1.

3 Estructura organizacional de la Política Pública

Inicialmente partimos con la identificación del consejo de políticas públicas como órgano ejecutivo y creado por el Concejo municipal de Pereira a través del Acuerdo 24 de 2009, a fin de desarrollar el principio constitucional de acciones afirmativas para la definición de los programas, proyectos y acciones dirigidas a identificar, incrementar, focalizar el acceso y la inclusión de esta población en forma efectiva y eficaz dentro del plan de desarrollo de la ciudad. Posterior a este, se acciona el Acuerdo 16 de 2013 por medio del cual se modifica el artículo cuarto y el párrafo dos del acuerdo número 24 de 2009, sentando la siguiente estructura:

1. El alcalde de Pereira o su delegado quien lo presidirá.
2. Un concejal elegido por la mesa directiva que inicia el período constitucional correspondiente, quien actuará con voz pero sin voto.
3. El Secretario de Desarrollo social o su delegado.
4. El secretario de Recreación y deportes o su delegado.
5. El director del Instituto de cultura o su delegado (actualmente Secretaría de cultura).
6. El secretario de Desarrollo rural o su delegado.
7. El secretario de Salud y seguridad social o su delegado.
8. El secretario de vivienda social.
9. El secretario de Planeación o su delegado.
10. El secretario de educación o su delegado.
11. El representante consultivo nacional de este departamento.
12. El representante consultivo Ante planeación municipal.
13. Tres representantes de las organizaciones afro descendientes, con sede en la ciudad de Pereira, elegidos en una asamblea que deberá tener

representación por lo menos el 51% de las organizaciones existentes con sede en esta ciudad.

Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

- **Formulación:** direccionada a través de la secretaría de desarrollo social y secretaría de planeación, esta última interviene desde lo metodológico.
- **Implementación:** Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.
- **Seguimiento, evaluación y ajuste:** A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.

Para el desarrollo de la política pública de Etnodesarrollo se contemplan las líneas estratégicas que abordan todas las facetas sociales, políticas, económicas, culturales y étnicas bien diferenciadas y al mismo tiempo claramente incluyentes que se convierten en la posibilidad de resolver las problemáticas y demandas de las comunidades afros, con el fin de superar los aspectos de desigualdad, lo cual permitiría alcanzar un mejor nivel de vida para los afro descendientes que pernoctan en la ciudad de Pereira; acudiendo a los lineamientos nacionales soportados en toda la normatividad nacional, departamental y local teniendo en cuenta que esta debe ser una política diferenciada como demanda la corte constitucional

4. Seguimiento consolidado política pública Plan Etnodesarrollo 2020

Objetivo General del Plan Etnodesarrollo: mejorar la calidad de vida económica, social, política, cultural y étnica de la población afro descendiente residente en el municipio de Pereira.

Tabla 2, Seguimiento año 2020 Consolidado por Categorías

POLITICA PUBLICA ETNODESARROLLO				
CATEGORIA	ENTIDADES QUE REPORTAN	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)	N. DE ATENCIONES Afros 2020
CAT-1 - Vivienda	Secretarías de Vivienda Social Y Desarrollo Social	86,7%	192.667.206	806
CAT-2 - Salud	Secretarías de Salud y Desarrollo Social	69,7%	730.234.134	1.662
CAT-3 - Educación	Secretaría de Educación	65,4%	92.845.360*	982*
CAT-4 - Cultura	Secretarías de cultura y Desarrollo Social	87,5%	61.565.801	35
CAT-5 – Deporte y Recreación	Secretaría de Deportes	30,0%	60.645.413	394
CAT-6 - Participación y Derechos	Secretaría de Desarrollo Social y Político - y Gobierno	100,0%	65.900.466	958
CAT-7 – Empleo y Emprendimiento	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	83,3%	89.707.151	2.547
TOTAL		72,7%	\$ 1.293.565.531	7.384

*La Secretaría de Educación no reporta el número de estudiantes afro pereiranos matriculados, como tampoco la inversión por concepto de gratuidad en la educación.

La presente política pública abarca para la vigencia del año 2020 un cumplimiento del **72.7%** en ejecución para la misma, es preciso determinar que se expone una inversión total de **\$ 1.293.565.531**; conectando directamente **7.384** atenciones a la población afro descendientes. Las categorías que dimensionan un desempeño acorde con los estándares de favorabilidad excelente, entre la que se encuentra participación y derechos, la cual categoriza en un 100% su

cumplimiento, diferente a lo que se presenta por parte de la secretaria de deporte y recreación quien con un 30% de ejecución contempla los parámetros de deficiencia en dicha ejecución.

La secretaría de Educación con un 65% en su ejecución y la secretaría de salud con el 69% aproximado de cumplimiento, se encuentran en los estándares satisfactorios para el desarrollo de la presente política en la vigencia del 2020.

La secretaria de salud entrega una inversión de 730.234.134, siendo la que mayores rubros invirtió para el desarrollo de la presente política durante el año 2020, proveniente de recursos propios y del SGP (Sistema General de Participaciones) beneficiando a una población de forma directa descrita en 1.662 afro descendientes.

Es preciso resaltar que, la secretaria de vivienda con su inversión específica en \$ 192.667.206 contribuyó para el bienestar de la población afro descendiente desde sus competencias en un año marcado por la problemática pandémica del COVID 19, sumado al desarrollo de 806 atenciones directas para la población objeto del presente seguimiento, dichos recursos se estipulan bajo las singularidades de recursos propios y otros originados desde el SGP.

La categoría de desarrollo social y político con \$ 65.900.466, describe su inversión dentro de los diferentes programas desarrollado en los que se beneficia la población afro pereiranos, con el soporte de las entidades corresponsables dentro de las actividades dirigidas prioritariamente por esta secretaría quienes demuestran un 100% de ejecución para la política pública de Etnodesarrollo sumado a las otras categorías que componen el eje participativo de la misma.

Tabla 3, Total de Atenciones año 2020 según enfoque diferencial

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
	H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
15.836	3.022	4.319	4.214	699	521	329	322	2.331	2.093	678	202

CONDICIÓN								ETNIA					
SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
2.370	91	725	26	475	0	1	38	191	7.384	6	0	0	0

Con el fin de dar cumplimiento al enfoque de derechos, enfoque diferencial y los aspectos conexos con la inclusión, se debe presentar la claridad dentro de los procesos organizativos, procedimientos y la atención que requiere el grupo poblacional indagado en el presente seguimiento, es así como, se rinde el vigente informe de la política pública de "Plan Etnodesarrollo" para el año 2020; esta política pública presenta en su plan 64 acciones con 64 metas de producto, una por cada acción.

Para el año 2020 y de acuerdo con los resultados de la revisión de las acciones en el plan Etnodesarrollo y en aras de mostrar la transversalidad de las mismas en el ejercicio realizado, se evidencia que la administración municipal viene desarrollando acciones con el fin de dar cumplimiento de manera integral a las metas propuestas en esta política pública.

A continuación, se presenta en un cuadro Seguimiento Consolidado Histórico Plan Etnodesarrollo 2012-2020.

Tabla 4. Seguimiento por año de ejecución de la política pública Etnodesarrollo

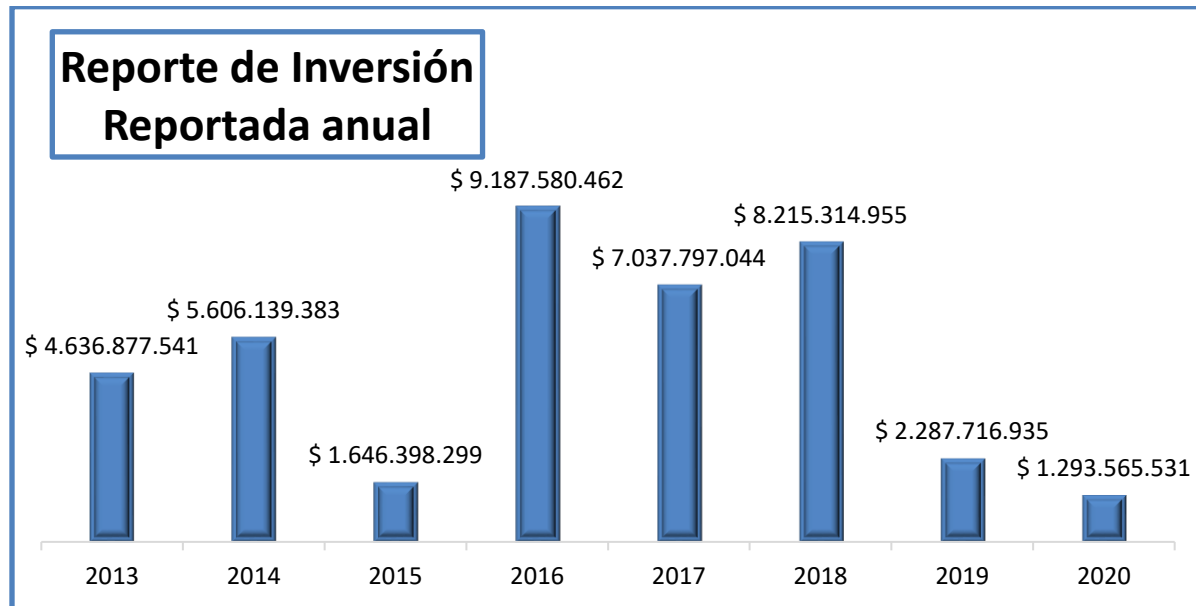
SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA ETNODESARROLLO									SEGUIMIENTO PROMEDIO ANUAL
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
28,1%	56,4%	74,0%	78,6%	68,5%	78,3%	93,8%	86,8%	72,7%	70,79%

Acudiendo al logro anual de cumplimiento para con las metas conexas al Plan Etnodesarrollo, se evidencia un comportamiento adscrito hacia el objetivo resultante en el año 2020 y ponderado como **70,76%** este resultado se debe a que cada año se vienen desarrollando las mismas acciones dentro de cada una de las entidades responsables, algunas de dichas acciones establecidas en el Plan no es posible brindarles cumplimiento puesto que se salen de la gobernabilidad siendo necesario intervenir prontamente las mismas desde el respectivo ajuste.

Tabla 5. Logro de metas anuales por Categoría

Categoría	logros metas 2012	logros metas 2013	logros metas 2014	logros metas 2015	logros metas 2016	logros metas 2017	logros metas 2018	logros metas 2019	logros metas 2020
Vivienda	42%	89%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	87%
Salud	22%	86%	98%	91%	93%	77%	100%	100%	70%
Educación	61%	40%	73%	83%	81%	81%	100%	67%	65%
Cultura	39%	78%	100%	100%	3%	70%	100%	100%	88%
Deporte y Recreación	9%	65%	78%	78%	83%	78%	100%	100%	30%
Participación y derechos humanos	42%	58%	46%	67%	78%	83%	100%	100%	100%
Empleo	0%	3%	13%	31%	53%	75%	67%	60%	83%
Total Promedio	28%	55%	73%	76%	69%	78%	94%	87%	73%

Tabla 6. Presupuesto ejecutado anual



PEREIRA
Gobierno de la Ciudad
CAPITAL DEL EJE

5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Plan Etnodesarrollo

5.1 Vivienda

OBJETIVO: Proporcionar a la población afro descendiente de Pereira el acceso a la vivienda digna.

Tabla 7. Seguimiento año 2020 Consolidado por Categoría de vivienda.

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O1-A1	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 155.737.533
AF-O1-A2	Secretarías de: Vivienda Social y Desarrollo Social	100%	\$ 33.993.873
AF-O1-A3	Secretaría de Vivienda Social	60%	\$ 2.935.800
SUBTOTAL		87%	\$ 192.667.206

La categoría de vivienda presenta un desempeño paralelo a lo correspondiente con el año anterior dentro del procesos de ejecución, logró un aproximado del 86% de la misma obedeciendo a que la Secretaría de vivienda Social impactó de forma directa 3 hogares de las cuales se beneficiaron 16 personas afro descendiente, a su vez, esta secretaría, cuenta con un componente social especializado para la realización de caracterizaciones sociales el cual desarrollaron 1.141 acompañamientos comunitarios durante el año 2020, correspondiendo 149 de estas a la comunidad afro. Cabe resaltar que, desde el componente social, se realizaron intervenciones para beneficiar a la comunidad en general, sin ser esto motivo para no lograr identificar la población objeto de beneficios en esta política. Es preciso citar que la Secretaría de Desarrollo Social es la encargada de las anteriores acciones descritas a través de sus programas especiales, sin embargo, es de aclarar que se llevó a cabo un trabajo conjunto que integre la información pertinente con el fin de que la Secretaría de vivienda social pueda establecer puntualmente las

necesidades de vivienda que presenta la población afro descendiente en Pereira. Acudiendo a la información anterior, la SDSYP, se apoya al cumplimiento de la meta a través de la identificación y caracterización de la población afro descendiente que solicita los servicios. A diciembre 31 se caracterizaron 651 personas afro descendiente (210 hombres y 441 mujeres). En esta caracterización de la SDSYP no se determinan necesidades de vivienda aunque si se otorgaron 3 mejoramientos de vivienda para estas familias caracterizadas.

Tabla 8. Atenciones prestadas según matriz componente de vivienda año 2020

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																		
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Vivienda														
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN				ETNIA	
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	MCH	MIG	MEZ	AFRO
AF-O1-A1	16	1	2	3	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	2	0	0	3
AF-O1-A2	800	253	547	727	73	81	14	35	220	257	139	54	467	8	156	10	0	800
AF-O1-A3	3	1	2	2	1	0	0	0	0	1	2	0	2	0	1	0	0	3
TOTAL	819	255	551	732	74	81	14	35	220	259	142	55	470	8	159	10	0	806

5.2 Salud

OBJETIVO: Mejorar las condiciones de salud de la población afro descendiente.

Tabla 9. Seguimiento año 2020 de la Categoría de Salud.

No DE LA ACCIÓN O CÓDIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O2-A1	Secretaría de Salud municipal	100%	\$ 29.737.914
AF-O2-A2	Secretaría de salud municipal	NP	\$ 0
AF-O2-A3	Secretaría de salud municipal	100%	\$ 4.556.379
AF-O2-A4	Secretaría de salud municipal	100%	\$ 616.346.934
AF-O2-A5	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	0%	\$ 0
AF-O2-A6	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	0%	\$ 0
AF-O2-A7	Secretarías de: Salud y Desarrollo Social	0%	\$ 0
AF-O2-A8	Secretaría de Salud municipal	67%	\$ 0
AF-O2-A9	Secretaría de Salud municipal	100%	\$ 0

AF-O2-A10	Secretaría de Salud municipal	100%	\$ 0
AF-O2-A11	Secretaría de Salud municipal	100%	\$ 44.513.945
AF-O2-A12	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 35.056.255
AF-O2-A13	Secretaría de Salud Municipal	NP	\$ 0
AF-O2-A14	Secretaría de Salud Municipal	NP	\$ 0
AF-O2-A15	Secretaría de Salud Municipal	NP	\$ 0
SUBTOTAL		70%	\$ 730.211.427

Desde la categoría de salud, se debe el 70% aproximadamente de la ejecución conexo con esta política pública, a la realización de los cursos de consejería, lactancia materna, promoción de hábitos y estilos de vida saludable desarrollados en comunas tales como villa Santana con la población afro que pernocta en dicha munidad.

Dentro de los grupos regulares y grupos no regulares identificados en esta población, se reconocieron 73 usuarios de origen afro beneficiados con estos los programa, es de aclarar que, existen algunas acciones donde no es posible simplificar solo a esta población algunas actividades puesto que, las metas de cobertura exigen un mínimo de 40 usuarios hechos que no fue posible lograr con esta comunidad en específico frente al desarrollo de ciertas actividades puntuales .

Si bien es cierto que, ya algunas metas fueron cumplidas en años anteriores, se hace necesario resaltar que para el año en referencia a este seguimiento, se llevaron a cabo actividades pedagógicas en habilidades para la vida, prevención de suicidio, violencias evitables, rutas de atención, identidad masculina y femenina para prevenir la violencia en el ámbito barrial. De igual forma, desde la estrategia Casa Sana, se realizaron visitas de caracterización lo que permitió realizar un diagnóstico de la población beneficiada. Acudiendo al apoyo de ejecución direccionado desde la secretaría de Desarrollo Social y Político, quienes manifestaron que a la fecha no se cuenta con un diagnóstico de población afro descendiente sin cobertura del régimen

de salud (acción de competencia exclusiva de la secretaría de salud), desde Desarrollo Social y Político se remitieron afiliaciones al SISBEN incorporando al 100% de población afro que requiere ser sisbenizada para acceder a la oferta de servicios como población vulnerable del régimen subsidiado de salud, familias en acción, jóvenes en acción, Programa presidencial Colombia Mayor entre otros); de igual forma, se realizaron remisiones con el fin de que se lleve a cabo una jornada para el ajuste de puntajes en los integrantes de la población afro descendiente. Por ello, en la actualidad se cuenta con 220 grupos de veedurías en salud, con la participación población de la comunidad Afro en las comunas y corregimientos de todo el municipio

Exponiendo el desarrollo de 8 capacitaciones y 216 Acciones de fortalecimiento y empoderamiento en temas de salud de las cuales participaron 482 personas cuya estrategia contaba con el componente inmerso de la población aquí indagada. Desde la estrategia Casa Sana, se llevaron a cabo 15 brigadas de salud denominadas festivales de la salud, las cuales se realizaron en conjunto con actividades educativas y lúdicas.

Es importante resaltar los 18 talleres para prevenir la violencia contra la mujer, los cuales se desarrollaron en los diferentes sitios de concentración de población afro descendiente antes identificados por las secretarías responsables de ejecutar los mismos.

En efecto, desde el proyecto equidad para las mujeres se beneficiaron de la estrategia de prevención de violencia contra las mujeres y de respeto por sus derechos afro descendiente.

Tabla 10. N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Salud

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL												
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Salud								
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
AF-O2-A1	60	3	57	60	0	0	0	1	23	31	4	1
AF-O2-A2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A3	20	10	10	20	0	0	0	0	10	10	0	0
AF-O2-A4	1254	444	810	951	303	128	141	138	283	292	197	75
AF-O2-A5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A11	224	53	171	219	5	3	21	11	48	53	64	24
AF-O2-A12	301	96	205	275	26	74	7	12	74	83	35	16
AF-O2-A13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1.859	606	1.253	1.525	334	205	169	162	438	469	300	116

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL								
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)					Salud			
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CONDICIÓN					ETNIA		
	SC	DIS	DES	VIC	MCH	MIG	MEZ	AFRO
AF-O2-A1	0	0	16	1	3	0	0	60
AF-O2-A2	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A3	10	0	0	10	0	0	0	20
AF-O2-A4	622	43	589	0	0	0	0	1254
AF-O2-A5	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A6	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A7	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A8	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A9	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A10	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A11	177	3	19	1	22	2	191	27
AF-O2-A12	248	3	0	0	45	5	0	301
AF-O2-A13	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A14	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O2-A15	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1.057	49	624	12	70	7	191	1.662

5.3 Educación

OBJETIVO: Implementar la política de Etnoeducación afrocolombiana en el Municipio de Pereira

Tabla 11. Seguimiento año 2020 de la Categoría de Educación

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O3-A1	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
AF-O3-A2	Secretaría de Educación	NP	\$ 0
AF-O3-A3	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
AF-O3-A4	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
AF-O3-A5	Secretaría de Educación	0%	\$ 0
AF-O3-A6	Secretaría de educación	0%	\$ 0
AF-O3-A7	Secretaría de educación	100%	\$ 63.860.608
AF-O3-A8	Secretaría de educación	100%	\$ 28.984.752
AF-O3-A9	Secretaría de educación	0%	\$ 0
AF-O3-A10	Secretaría de educación	100%	\$ 0
AF-O3-A11	Secretaría de educación	54%	\$ 0
SUBTOTAL		65%	\$ 92.845.360,00

Dentro del componente de educación adjunto a las responsabilidades que frente a este aspecto se presenta desde la secretaría de educación municipal y planteando una inversión de \$ 92.845.360, siendo posible declarar académicos como apoyo al desarrollo de la presente pólita pública, es así como, se realizó la reunión con los coordinadores académicos de 16 instituciones educativas con el fin de evaluar el desarrollo de la cátedra de estudios afro colombianos y el encuentro en el mes de agosto con la participación de 12 IE que tenían el mismo fin.

Igualmente, fue posible de ejecutar e Implementar instrumentos de seguimiento, control, monitoreo y evaluación de la política de etno-educación afro colombiana, aspecto desarrollo al interior de 28 instituciones educativas en el municipio de Pereira.

En lo corrido de la vigencia 2020, bajo la estrategia de alimentación se impactaron 896 NNA estudiantes Afro en el Municipio de Pereira y bajo la estrategia de subsidio de transporte escolar se impactaron 86 NNA estudiantes Afro en el Municipio de Pereira.

Las conmemoraciones masivas en las IE por el día mundial contra el racismo, mes de la herencia Africana, entre otros, aportaron a la socialización y concientización de la profundidad social que merece el tema, esto fue posible ya que, a través de diferentes actividades en las I.E. Se articularon conferencias, danzas y proyección de videos, potencializando el aspecto consiente frente a la importancia de no ser parte de hechos racistas y valorar a nuestros semejantes independiente de la etnia a la que pertenezca y complementado con la conferencia resiliencia y cultura afrocolombiana desarrollada en el mes de agosto.

En el marco de la conmemoración de Manuel Zapata Olivella, se dictó la conferencia los colores de Olivella con la red de bibliotecas públicas de Risaralda donde participaron estudiantes del programa de etno-educación de la UTP.

Tabla 12, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Educación

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL						
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)				Educación		
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		ETNIA
		H	M	U	R	AFRO
AF-O3-A1	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A2	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A3	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A4	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A5	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A6	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A7	896	449	447	752	144	896
AF-O3-A8	86	34	52	28	58	86
AF-O3-A9	0	0	0	0	0	0
AF-O3-A10	0	0	0	0	0	0

AF-O3-A11	0	0	0	0	0	0
TOTAL	982	483	499	780	202	982

5.4 Cultura.

Objetivo: Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afro a través de las diferentes manifestaciones culturales.

Tabla 13. Seguimiento año 2020 de la Categoría de Cultura

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O4-A1	Secretaría de cultura	100%	\$ 30.785.912
AF-O4-A2	Secretaría de cultura	100%	\$ 1.136.000
AF-O4-A3	Secretaría de cultura	NP	\$ 0
AF-O4-A4	Secretaría de cultura	100%	\$ 1.136.000
AF-O4-A5	Secretaría de cultura	100%	\$ 0
AF-O4-A6	Secretaría de cultura	0%	\$ 0
AF-O4-A7	Secretaría de cultura	100%	\$ 0
AF-O4-A8	Secretarías de: Cultura, Educación y Desarrollo Social	100%	\$ 24.371.889
AF-O4-A9	Secretaría de cultura	100%	\$ 4.136.000
SUBTOTAL		88%	\$ 61.565.801,45

En el aspecto de cultura adjunto a la presente política pública, se llevó a cabo el total de sus acciones acudiendo a un presupuesto de \$ 61.565.801, y en marcado dentro de un 87% aproximadamente de la ejecución correspondiente a la secretaria de cultura municipal. Es así como dentro de los compromisos por realizar programas y actividades de teatro, poesía, cuentería, danzas, gastronomía, entre otros, en los diferentes espacios de la ciudad, fue posible llevar a cabo la convocatoria cultura en casa afrikanli; Proyecto aprobado por convocatoria de estímulos en la sección de beca de creación de narrativas culturales de grupos de interés: negrecía y sus palenques "una historia que contar".

Por su parte, la Escuela de Formación de la Secretaría de Cultura, realizó formación en danza afro en la comunidad del barrio el Plumón, aspectos

integradores con la contratación de un (1) formador en danza dirigido a la comunidad afro.

Acudiendo al hecho de incluir en las bibliotecas del municipio textos de la cultura afro en coordinación con el Consejo Municipal de Política Pública, aspecto posible a través de los ejes literarios “Afro reparaciones memorias de la esclavitud y justicia reparativa para negros afrocolombianos y raizales”, “Historia del negro en Colombia su misión o rebeldía”, “La marquesa de Yolombó”, “Las Américas negra las civilizaciones africana en el nuevo mundo”, “Maletín de relatos pacíficos”, “Tributo a la cultura videograbación afro”, “Negra, raizal palenque” y “Diccionario afro palenque”.

A través de las conmemoraciones, se llevó a cabo la participación en el día de la interculturalidad, muestra pedagógica de la escuela de formación cultural en artes vivas/danza.

Citando las responsabilidades por parte de la secretaría de Desarrollo Social y Político del municipio convergente con la cultura afro descendiente en la ciudad de Pereira quienes a través de la acción “Realizar anualmente las conmemoraciones especiales, entre ellas: 21 de marzo "día mundial contra el racismo", 21 de mayo "día nacional de la afro colombianidad" Ley 725, 12 de octubre semana de la interculturalidad, resaltar y visibilizar la mujer afro en el día internacional de la mujer 8 marzo, en el mes de mayo, se realizaron actividades culturales de forma virtual en las que se dio a conocer las características gastronómicas, peinados afros, danzas, proyectos de emprendimiento, música y entrevistas a representantes de estas organizaciones en la ciudad.

A su vez, para la composición y desarrollo de los programas culturales interbarriales, los cuales fueron posibles llevar a cabo gracias a la articulación institucional con Universitaria Estéreo, Plan C, Afrotown y con los diferentes actores involucrados en la P.P. Siendo sus líneas singulares en esta acción, la

campaña de prevención del racismo denominada No a la discriminación realizada en el mes de septiembre contemplando:

- Slogan la diferencia nos hace únicos: realizada conjuntamente con la oficina de comunicaciones.
- Elaboración de 2 piezas gráficas difundidas a través de redes sociales y mediante el volanteo.
- Taller de sensibilización sobre prevención de la discriminación racial.

En este mes de la interculturalidad desarrollado en octubre con los parámetros organizativos frente a:

- Campaña publicitaria relacionada con la interculturalidad.
- Elaboración de video clip relacionado con las comunidades étnicas del municipio.
- Realización de feria de reactivación económica en coordinación con las secretarías de competitividad y cultura.

Tabla 14, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Cultura año 2020.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																	
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)			Cultura														
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTID AD POBLACI ÓN BENEFICI ARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						CONDICIÓN			ETNIA		
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	MEZ	AFRO
AF-O4-A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A2	34	12	22	34	0	0	2	17	15	0	0	0	0	0	34	0	34
AF-O4-A3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
AF-O4-A5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A8	8242	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O4-A9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	8,277	12	23	34	0	0	2	17	15	0	0	0	0	0	34	0	35

5.5 Deporte y recreación.

OBJETIVO: Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afro descendiente a través de la actividad física, el deporte, la recreación.

Tabla 15 Seguimiento año 2020 de la Categoría de Deporte

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O5-A1	Secretaría de Deportes	0%	\$ 0
AF-O5-A2	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
AF-O5-A3	Secretaría de Deportes	0%	\$ 0
AF-O5-A4	Secretaría de Deportes	0%	\$ 0
AF-O5-A5	Secretaría de Deportes	20%	\$ 60.645.413
AF-O5-A6	Secretaría de Deportes	20%	\$ 0
AF-O5-A7	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
AF-O5-A8	Secretaría de Deportes	0%	\$ 0
SUBTOTAL		30%	\$ 60.645.412,67

La dimensión de deporte y recreación, estipula un margen de avance del 30% con una inversión de \$60.645.413, lo que vincula estas cifras al hecho de realizar alianzas estratégicas en la comuna de villa santana, donde se desarrollaron actividades deportivas y recreativas con la comunidad afro, de igual forma se ejecutaron atenciones en diferentes asentamientos de la comunidad afro del municipio de Pereira haciendo énfasis en que desde el subprograma de recreación se tienen los proyectos de festivales recreativos y encuentros juveniles, realizando atenciones a 35 afros

A su vez, durante a la ejecución de la acción que comprometía los programas de actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños de las comunidades afro descendientes, se atendieron 75 afros de primera infancia (2 a 5 años) y 76 afros de infancia (6 a 12 años) beneficiados en el proyecto.

Como característica del proyecto juventud activa, se beneficiaron 35 afros a través de los grupos juveniles.

Tabla 16, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Deportes y Recreación

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																			
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)			Actividad Física, Deporte y Recreación																
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL							CONDICIÓN						ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	HC	
AF-O5-A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A5	394	173	221	344	50	88	136	72	30	29	32	7	279	16	59	13	8	1	394
AF-O5-A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AF-O5-A8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	394	173	221	344	50	88	136	72	30	29	32	7	279	16	59	13	8	1	394

5.6 Participación y Derechos Humanos.

Objetivo: Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afro descendiente.

Tabla 17. Seguimiento año 2020 de la Categoría de Participación y Derechos Humanos

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O6-A1	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 15.340.966
AF-O6-A2	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 15.340.966
AF-O6-A3	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 12.103.323
AF-O6-A4	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 16.187.212
AF-O6-A5	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.464.000
AF-O6-A6	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 3.464.000
SUBTOTAL		100%	\$ 65.900.466,23

Dentro de participación y derechos humanos, se expone un cumplimiento promedio en sus acciones del 100% para el año 2020 con una inversión de 65.900.466 , éste es el resultado que se evidencia a través del desarrollo en sus acciones declaradas por la Secretaría de Desarrollo Social y Político, por medio de la Promoción y fortalecimiento de las organizaciones afro descendiente, se llevó a cabo la organización de la oficina de asunto étnicos, debidamente dotada y operando; en este espacio los profesionales del área psicosocial, jurídica y de emprendimiento realizan acciones tendientes al fortalecimiento de las organizaciones como son asesoría y acompañamiento en temas de emprendimiento y asociatividad, asesoría jurídica para legalización de organizaciones y acompañamiento psicosocial.

La oficina de asuntos étnicos, se encuentra debidamente dotada y operando, durante la vigencia del año 2020 contó con un total de 9 personas para la atención y/o direccionamiento de la población afro descendiente así:

- Un articulador del proyecto afro descendientes: Ingeniero y con responsabilidad en tema de derechos humanos.

Un profesional responsable del apoyo y acompañamiento en temas de Política Pública y de emprendimiento.

- Un profesional responsable de acompañamiento a formas asociativas liderazgo.
- Una trabajadora social responsable del programa de atención socio familiar.
- Un abogado responsable de asesorías jurídicas y legales en conformación de formas asociativas.
- Un técnico de apoyo y acompañamiento a las actividades con la comunidad y que sensibiliza en temas de derechos humanos.
- Un técnico de apoyo a los procesos de articulación con la Secretaría de cultura para promocionar actividades culturales propias de la población afro.
- Un técnico encargado de la sistematización del proyecto.
- Un profesional encargado de apoyar temas psicológicos.

Desde el eje de fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afro descendiente y aportar al indicador relacionado con formación en materia de participación ciudadana, mecanismos de gestión, seguimiento y evaluación y política pública, durante la vigencia 2020 la SDSY realizaron las siguientes actividades:

- Se llevó a cabo la Secretaría técnica del Consejo Municipal de PP, conformado por los diferentes actores de la PP, el cual tiene como función el seguimiento y monitoreo a la misma. Se efectuaron 2 consejos.
- Se efectuaron 5 comités técnicos de Consejo de PP: Con la participación del equipo técnico y operativo delegado por las secretarías que hacen parte de la PP.
- Taller para motivar hacia los diferentes espacios de participación ciudadana de la población afro descendientes.

En el Programa de formación para elaboración y gestión de proyectos de cooperación para líderes de la comunidad afro, se desarrollaron diferentes actividades las cuales fueron: Se diseñó el programa en elaboración y gestión de proyectos; Se gestionaron procesos de formación en emprendimiento para cualificación y certificación laboral de líderes de la población afro; apoyo y acompañamiento a los emprendedores en temas administrativos, jurídicos y de formalización; Se brindó asesoría para el fortalecimiento de 10 proyectos de emprendimiento afro identificados y caracterizados; Se brindó apoyo y acompañamiento en la formulación del proyecto de la fundación sembrando futuro para la conmemoración de la mujer afro caribeña, a llevarse a cabo en la próxima vigencia; y También se realizó proceso de difusión para convocatorias de estímulos nacionales y municipales relacionadas con economía naranja, culturas, producción audiovisual y emprendimiento social.

En total se brindaron 260 atenciones (115 hombres y 145 mujeres)

Tabla 18. N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Participación y Derechos Humanos.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL																						
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)			Participación y Derechos																			
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL								CONDICIÓN								ETNIA
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO
AF-O6-A1	269	96	173	266	3	72	3	15	93	57	22	7	191	3	0	0	65	0	0	10	0	269
AF-O6-A2	269	96	173	266	3	72	3	15	93	57	22	7	191	3	0	0	65	0	0	10	0	269
AF-O6-A3	260	115	145	240	20	0	2	6	121	101	25	5	149	12	0	0	98	0	0	1	0	260
AF-O6-A4	40	7	33	27	13	3	0	0	11	14	8	4	33	0	0	0	7	0	0	0	0	40
AF-O6-A5	60	25	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60
AF-O6-A6	60	25	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60
TOTAL	958	364	594	799	39	147	8	36	318	229	77	23	564	18	0	0	235	0	0	21	0	958

5.8 Empleo y Emprendimiento.

Objetivo: Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial para la población afro descendiente.

Tabla 19. Seguimiento año 2020 de la Categoría de Empleo y Emprendimiento

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
AF-O7-A1	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 5.457.964
AF-O7-A2	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 5.457.694
AF-O7-A3	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 10.915.929
AF-O7-A4	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 5.457.694
AF-O7-A5	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 11.045.333
AF-O7-A6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 11.045.333
AF-O7-A7	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 5.457.694
AF-O7-A8	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 4.851.524
AF-O7-A9	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 7.277.286
AF-O7-A10	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 11.045.333
AF-O7-A11	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 5.457.694
AF-O7-A12	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 6.237.673
SUBTOTAL		83%	\$ 89.707.151,33

La categoría de empleo y emprendimiento ajusta su información con una inversión de \$ 89.707.151 y el promedio de ejecución fijado al 83% aproximadamente, estas características se visionan desde los ejes de fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población afro descendiente, llevando a cabo Semilleros de emprendimiento y de innovación, desarrollando un diagnóstico para la elaboración de recetas ancestrales, acompañamiento a iniciativas empresariales personalizadas, que a

su vez aportaron al trabajo en la iniciativa de la muestra ancestral e intercultural desarrollada en el Centro Comercial Pereira Plaza.

Es preciso describir que durante el año 2020 fue constante el acompañamiento a iniciativas empresariales personalizadas. A través de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad se dio la reapertura de restaurantes, gimnasios, comercio, iglesias, hoteles y bares cerrados temporalmente producto del hecho pandémico COVID 19.

Cabe resaltar desde esta dimensión que, el Centro de empleo cuenta con un sistema de información llamado Transformer, que permite mediante un test evaluar las actitudes y aptitudes de los usuarios que aplican a vacantes. Desde la Secretaría de Desarrollo Social y Político fue posible prestar Asistencia Técnica Empresarial a emprendedores y/o microempresarios.

Otra dimensión vinculada con esta categoría es la del Fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de la población afro descendiente destacando los hechos referentes a la implementación del mecanismo de cualificación ocupacional PERFORMANCE, proporcionando desde la pertinencia los emprendimientos relacionados con la belleza afro en la muestra ancestral e intercultural en el Centro Comercial Pereira Plaza.

Todo lo anterior fue posible gracias a la acción vinculante de las personas hacia el contexto laboral logrando este objetivo a través del desarrollo de 10 maratones, 1 mini maratón y 1 maratón descentralizada en la comuna del Café, sumado a la pedagogía empresarial que buscaba la sensibilización de las empresas, en alianzas con los diferentes gremios y sectores empresariales del municipio para darle oportunidades laborales a la población afro descendiente de Pereira.

Acudiendo al eje temático adherido al Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas de recuperación y sostenimiento de los saberes ancestrales de la comunidad en cadenas productivas, se llevaron a cabo acompañamientos y seguimientos de iniciativas empresariales y micro empresariales , generando estrategias de promoción y divulgación para empresarios y emprendedores a través de 3 ferias empresariales (Expo camello - Eje Moda - Hecho en Pereira, PFP, eje Exporta); hechos que a su vez buscaron impulsar las cadenas productivas a través de la promoción de los emprendimientos en la muestra ancestral e intercultural en el Centro Comercial Pereira Plaza.

Tabla 20. N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Empleo y Emprendimiento.

MATRIZ DE FOCALIZACIÓN SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL												
CATEGORIA (EJE, DIMENSIÓN, ESTRATEGIA)			Empleo y Emprendimiento									
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CICLO VITAL				CONDICIÓN			ETNIA	
		H	M	J	AJ	A	AM	DES	VIC	MCH	MEZ	AFRO
AF-O7-A1	17	8	9	10	2	5	0	0	0	0	0	17
AF-O7-A2	12	4	8	5	3	3	1	7	1	3	0	12
AF-O7-A3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
AF-O7-A4	245	185	60	111	83	51	0	1	0	0	0	245
AF-O7-A5	1954	808	907	1080	814	60	0	0	0	0	0	1954
AF-O7-A6	16	8	8	7	8	1	0	0	0	0	0	16
AF-O7-A7	14	2	12	8	3	2	0	0	0	0	0	14
AF-O7-A8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O7-A9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AF-O7-A10	278	114	164	84	190	4	0	0	0	0	0	278
AF-O7-A11	10	0	10	5	4	1	0	0	0	0	0	10
TOTAL	2.547	1.129	1.178	1.310	1.107	127	1	8	1	3	0	2.547

Conclusiones y Recomendaciones

Desde las diferentes categorías y frente la vigencia del presente seguimiento (2020), las categorías han realizado su mayoría esfuerzo con el fin de cumplir con las metas que se proponen para el año citado en la política pública de Etnodesarrollo, es preciso notificar que el año aquí objeto de estudio por su atipicidad se convirtió en un reto para las diferentes entidades en la construcción de los programas conexos a las acciones, en los concerniente a la programación y en la consecución de los objetivos para el desarrollo integral de la política abordada.

El 72% en la ejecución de la política, hacen interpretar que frente al descenso de cumplimiento, la justificación antes descrita, influyó en el desarrollo común y normal de la misma, esto de igual forma, se refleja en la inversión destinada que para el año 2020 fue de \$ 1.293.565.531, la secretaría de salud y su desempeño en el 69 % de ejecución, demostró en el número de atenciones para un total de 1.662; si bien no fue la entidad que más atenciones registra, es una de las secretaría que conforman el núcleo para beneficio que dentro de las necesidades planteadas por las diferentes organizaciones afro descendiente, la salud como derecho se convierte en prioridad para la población vinculada a esta política, de esta forma, la secretaría de desarrollo económico y competitividad, a través del contexto de empleo y emprendimiento, es la que registra el mayor número de atenciones para con la población afro; Lo anterior registra un total de 2.547 atenciones.

Dentro de la secretaría de vivienda, Cabe resaltar que las caracterizaciones solo corresponden al titular del subsidio, esto deja claridad sobre lo real de la información al momento de recibir el beneficio por parte de esta secretaría.

De esta forma, podemos discernir que, algunas categorías aun teniendo él cuenta el factor COVID- 19 para el año 2020, si fue posible darle cumplimiento a sus acciones del 100% apoyados en una inversión de \$ 65.900.466, esto se debe a las estrategias de socialización utilizadas por la entidad con el fin de dar ejecución integral a dichas acciones aun con las circunstancias adversas de salud pública.

En cuanto a las secretarías de salud y educación, vieron reflejado en adversidad su desempeño puesto que , muchas acciones requerían la figura de prespecialidad para lograr los objetivos propuestos en algunas de estas acción, sin embargo, las herramientas metodológicas utilizadas, dieron cumplimiento dentro de lo prudente para así poder llevar a cabo las acciones y con respecto a esto, lograr la finalidad que busca la política pública en estas dos entidades y es el de presentar un servicio integral tanto en educación como en salud para con la población aquí intervenida y bajo la complicidad del compromiso que demuestran los responsables de la política pública de Etnodesarrollo en cada una de estas secretarías.

Queda como sugerencia, el poder determinar con claridad la separación conceptual de la inclusión y del enfoque diferencial, se hace necesario incorporar estos dos parámetros en las rigurosidades que exigen los derechos de las poblaciones minoritarias y así todas las acciones que se desarrollen con el fin de mejorar la calidad de vida de estas poblaciones. Si bien, algunas acciones deben ser revisadas para que se clarifique la responsabilidad de su ejecución, está por parte de las secretarías registrar estos procesos con la justificación que se exige y una vez en el espacio legal para desarrollar los cambios estos se actualicen y así no se continúe con el mismo reporte de años anteriores para indicar que estas acciones no son competencia de la entidad que año tras año viene exponiendo la misma lectura.

Así mismo, las actividades realizadas pueden presentar integridad en las consideraciones de beneficio que solo incorporen a la población que se busca indagar. Es posible que para el año próximo se sugiera adelantar un intercambio de ideas dentro de cada secretaria, para que así todas estas acciones cumplan lo que sugiere la matriz de seguimiento la cual es la columna vertebral para llevar a cabo todos los seguimientos año tras año.



Anexos

Tabla1: Estructura general y despliegue estratégico

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
Vivienda	Proporcionar a la población afro descendiente de Pereira el acceso a la vivienda digna	Inclusión en los planes de vivienda que desarrolla el municipio de Pereira para la población Afro descendiente	AF-O1-A1	Destinar de los planes de vivienda que desarrolle la ciudad de Pereira un porcentaje para la comunidad afro de la ciudad	Secretaría de Vivienda Social
			AF-O1-A2	Realizar la caracterización de la población afro para identificar las necesidades de vivienda nueva y mejoramiento	Secretaría de Vivienda Social
		Implementar programas de mejoramiento de vivienda para la población afro descendiente	AF-O1-A3	Incluir programas de mejoramiento de vivienda con un porcentaje mínimo establecido para la población afro descendiente	Secretaría de Vivienda Social
Salud	Mejorar las condiciones de salud de la población afro descendiente	Realizar un diagnóstico general para identificar la situación de discapacidad, vulnerabilidad, nutrición, mortalidad y enfermedades más frecuentes en la población afro descendiente	AF-O2-A1	Promoción de estilos de vida saludables en especial buenos hábitos alimenticios en el marco de la cultura afro descendiente	Secretaría de Salud municipal
			AF-O2-A2	Programas de prevención y promoción de los derechos sexuales y reproductivos de la población afro descendiente	Secretaría de salud municipal
			AF-O2-A3	Implementar programas dirigidos a la juventud afro descendiente en la	Secretaría de salud municipal

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				prevención de la drogadicción, la prostitución, la violencia y la delincuencia en pro del uso adecuado del tiempo libre	
			AF-O2-A4	Realizar un diagnóstico para identificar las situaciones de riesgo en salud de la población Afro	Secretaría de salud municipal
		Ampliación de la cobertura en SISBEN y Régimen Subsidiado en Salud	AF-O2-A5	Realización de un censo para la identificación de personas con régimen de salud y para orientarlos en afiliación al SISBEN	Secretaría de Salud municipal
			AF-O2-A6	Realización y actualización de censo de personas afro vinculadas al régimen subsidiado de salud	Secretaría de Salud municipal
			AF-O2-A7	Inclusión de la población afro identificada en el diagnóstico sin cobertura al régimen subsidiado y al SISBEN	Secretaría de Salud municipal
		Seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicios de salud	AF-O2-A8	Implementación de programas educativos a la comunidad afro para el seguimiento, vigilancia y control en la prestación de servicios de salud	Secretaría de Salud municipal
			AF-O2-A9	Conformación de veedurías para el seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicio de salud de la comunidad afro	Secretaría de salud municipal

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Formación de grupos en salud	AF-O2-A10	0 Realización de programas de formación como gestores y promotores de la salud en las comunidades afro descendientes del municipio	Secretaría de salud municipal
			AF-O2-A11	Realización de brigadas de salud a población afro descendiente	Secretaría de salud municipal
			AF-O2-A12	Seguimiento al cumplimiento de la ley sobre la no violencia contra la mujer	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Institucionalización para el ejercicio y Aplicación de la medicina tradicional afro descendiente	AF-O2-A13	Certificación de idoneidad para las personas que presten el servicio de medicina ancestral y tradicional afro	Secretaría de Salud Municipal
			AF-O2-A14	Articulación de los sabedores afros en medicina ancestral y tradicional afro con las instituciones educativas formadoras en salud de la ciudad de Pereira	Secretaría de Salud Municipal
			AF-O2-A15	Realizar eventos en pro de la recuperación, desarrollo y aplicación de la medicina ancestral de la población afro descendiente	Secretaría de Salud Municipal
Educación	Implementar la política de Etnoeducación afrocolombiana en el Municipio de Pereira	Fortalecimiento Institucional para la implementación de la Etnoeducación y la cátedra de estudios afrocolombiano en el municipio de Pereira	AF-O3-A1	Creación de la coordinación de Etnoeducación afrocolombiana al interior de la Secretaría de Educación municipal (Con dos docentes expertos en el tema con comisión remunerada)	Secretaría de Educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			AF-O3-A2	Realización del concurso de etnoeducadores afrocolombianos	Secretaría de Educación
			AF-O3-A3	Transversalización de la política de etnoeducación y cátedra de estudios afrocolombianos en el currículo de las instituciones educativas del municipio de Pereira	Secretaría de Educación
			AF-O3-A4	Implementar instrumentos de seguimiento, control, monitoreo y evaluación de la política de etnoeducación afrocolombiana	Secretaría de Educación
		Formación Docente en Política Etnoeducativa	AF-O3-A5	Incluir en los programas de formación docente de la SEM la capacitación pedagógica y metodológica para la implementación de los estudios afros en el currículo y los planes de estudios en las instituciones educativas del municipio de Pereira	Secretaría de Educación
		Formación Posgraduada para la población Afro descendiente	AF-O3-A6	Aplicación de incentivos y apoyo a profesionales para el acceso a la formación en maestrías y doctorados de la población afro descendiente	Secretaría de educación
		Mejoramiento de la calidad, permanencia y pertinencia de la educación para la	AF-O3-A7	Asignación directa de Kits escolares, bono de transporte, bonos de alimentación, apoyo Psicosocial	Secretaría de educación

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		población afro descendiente, con énfasis en la atención a la primera infancia	AF-O3-A8	Implementar programas de sensibilización contra la discriminación racial en el marco de las competencias ciudadanas y de los derechos humanos en los diferentes estamentos (estudiantes, docentes, administrativos)	Secretaría de educación
			AF-O3-A9	Implementar programas de atención integral dirigido a la primera infancia en cuidado, nutrición, salud y educación inicial con pertinencia étnica a los niños y niñas afro descendientes del municipio de Pereira	Secretaría de educación
			AF-O3-A10	0 Realizar el registro y caracterización de la población menor de años, infancia y juventud afro descendiente del municipio de Pereira para fortalecer el SIMAT	Secretaría de educación
		Alianzas estratégicas	AF-O3-A11	Celebración de alianzas y convenios con las instituciones de educación técnica y superior	Secretaría de educación
CULTURA	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afro a través de las	Rescatar, conservar y difundir la cultura afro descendiente	AF-O4-A1	Realizar programas y actividades de teatro, poesía, cuentería, danzas, gastronomía, entre otros, en los diferentes espacios de la ciudad	Secretaría de cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
	diferentes manifestaciones culturales.		AF-O4-A2	Crear escuelas de formación en danzas, teatro, canto, grupos musicales, arte y recuperación de las tradiciones ancestrales	Secretaría de cultura
			AF-O4-A3	Celebrar convenios con el instituto de cultura para que los espacios físicos puedan ser utilizados por la comunidad	Secretaría de cultura
			AF-O4-A4	Contratación de instructores afros para difusión y formación en las diferentes manifestaciones culturales de la comunidad	Secretaría de cultura
			AF-O4-A5	Incluir en las bibliotecas del municipio textos de la cultura afro en coordinación con el Consejo Municipal de Política Pública	Secretaría de cultura
			AF-O4-A6	Incluir en el Museo del Instituto de Cultura memorias y aportes de la comunidad afro	Secretaría de cultura
			AF-O4-A7	Generar espacios de visualización de las muestras tradicionales afro: artesanías, vestuario, instrumentos musicales, gastronomía entre otros	Secretaría de cultura
		Insertar en el presupuesto del municipio los recursos necesarios para el	AF-O4-A8	Realizar anualmente las conmemoraciones especiales, entre ellas: de marzo "día mundial contra el racismo", de mayo "día nacional de la	Secretaría de cultura

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
DEPORTE Y RECREACIÓN		desarrollo de las actividades culturales.		afrocolombianidad" Ley , de octubre semana de la interculturalidad, resaltar y visibilizar la mujer afro en el día internacional de la mujer marzo	
			AF-O4-A9	Programas culturales interbarriales	Secretaría de cultura
	Visibilización de recursos económicos para la población afro descendiente, que fomenten la realización de actividad física, recreación y deporte.	Fortalecimiento de organizaciones deportivas y recreativas de la población afro descendiente	AF-O5-A1	Realización de alianzas estratégicas entre las organizaciones de base afros y las Universidades e Instituciones deportivas y recreativas donde los niños, jóvenes y estudiantes Afro descendientes, realicen su formación, prácticas y actividades lúdicas y recreativas	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A2	Realización de alianzas estratégicas con la Secretaria Municipal de Recreación y Deportes para la realización de acciones coordinadas en materia deportiva y recreativa en las Comunidades Afro descendientes	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A3	Realización, cada año, de los juegos deportivos afropereiranos	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A4	Realización, cada año, de los juegos recreativos interbarrios	Secretaría de Deportes

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		de actividad física, recreación y deporte.		de las comunidades afro descendientes	
			AF-O5-A5	Desarrollar programas de actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A6	Implementación de programas de recreación para las familias de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A7	Implementación de escuelas deportivas en los barrios de asentamientos de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes
			AF-O5-A8	Apoyo educativo, profesional y laboral a los deportista afro descendientes de alto rendimiento deportivo, por disciplina deportiva, con una partida presupuestal definida	Secretaría de Deportes
PARTICIPACIÓN Y DERECHOS HUMANOS	Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afro descendiente	Promoción y fortalecimiento de las organizaciones afro descendientes	AF-O6-A1	Definir un espacio físico y dotado para desarrollar acciones que fortalezcan a las organizaciones afro descendientes	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			AF-O6-A2	Creación de la oficina de asuntos étnicos con los respectivos funcionarios	Secretaría de Desarrollo Social y Político

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				competentes y delegados por la comunidad afro dentro de la administración municipal	
			AF-O6-A3	Programa de formación para elaboración y gestión de proyectos de cooperación para líderes de la comunidad afro	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afro descendiente	AF-O6-A4	Formación en temas de gestión, control y evaluación de los planes, programas y proyectos, mecanismos de participación ciudadana y política pública	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			AF-O6-A5	Formación en temas de promoción Derechos Humanos	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			AF-O6-A6	Formación en negociación y resolución pacífica de conflictos dirigidos a la comunidad afro descendiente	Secretaría de Desarrollo Social y Político
EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial.	Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población afro descendiente	AF-O7-A1	Crear y fortalecer semilleros de investigación para el emprendimiento productivo y empresarial	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A2	Estudio para la Identificación de productos y servicios potencialmente comerciables	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A3	Formulación, gestión y ejecución de proyectos de emprendimiento empresarial de farmacopeas para la	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de la población afro descendiente		comunidad afro y la contribución en el bienestar en salud para la ciudadanía pereirana	
			AF-O7-A4	Impulsar la creación de empresas productivas de la comunidad Afro descendiente	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A5	Implementación de un banco de datos para la empleabilidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A6	Implementación de un sistema de evaluación ocupacional	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A7	Formación para el empleo a partir de competencias laborales atendiendo las necesidades pedagógicas y cognitivas	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A8	Creación de la escuela de formación del circulo de belleza AFRO	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A9	Impulsar programas de emprendimiento e inserción laboral	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A10	Diseñar e implementar un instrumento para la vigilancia en el cumplimiento de disposiciones legales en	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				materia de protección, atención e intervención laboral	
		Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas de recuperación y sostenimiento de los saberes ancestrales de la comunidad en cadenas productivas	AF-O7-A11	Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas económicas	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			AF-O7-A12	Implementar programas en cadenas productivas de: medicina tradicional y de la cultura afro (alimenticias, artesanales, artísticas, entre otras)	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad