



SEGUIMIENTO POLITICA PÚBLICA
EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES
VIGENCIA 2021

MUNICIPIO DE PEREIRA

SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Junio de 2022

CICLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Fase de Seguimiento

Vigencia 2021

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN
REGIONAL



Yecid Armando Rozo Forero
Secretario de Planeación Municipal

Gerardo A. Buchelli Lozano
Director Planeación Estratégica e Integración Regional

Claudia García Muñoz.
Contratista
Asesora para las Políticas Públicas del Municipio de Pereira



DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2021. Para ello, durante el primer trimestre del año 2022, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, suministrada por las diferentes dependencias que tienen responsabilidad en su ejecución, para posteriormente proceder a evaluar los indicadores de producto y el avance en los indicadores de resultados, para finalmente elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política al 30 de julio de 2022.

Tabla de Contenido

Introducción.....	1
1. Metodología	3
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Equidad de Género.....	5
Objetivos Específicos.....	6
3. Estructura organizacional de la Política Pública	8
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Equidad de Género para el 2021	12
5. Seguimiento y análisis por ejes y objetivos estratégicos de la política pública equidad de género para las mujeres, para el 2021	19
5.1 Eje Vida.....	19
5.2 Eje Voz	23
5.3 Eje Oportunidades	27
6. Avance en los resultados de la Política pública de Equidad de Género para el 2021	32
7. Conclusiones y Recomendaciones.....	42
Anexo1. Tabla con codificación acciones de la política pública.....	44
Anexo 2. Cuestionario “Identificación de aportes significativos de la política pública y valoración cualitativa de zonas de mejoramiento”	49

Lista de tablas.

Tabla 1. Escala de Evaluación.....	5
Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico.....	7
Tabla 3. Despliegue estratégico por cada Eje de la política-.....	7
Tabla 4. Consolidado de dependencias responsables	10
Tabla 5. Consolidado de dependencias responsables por el Eje Vida	11
Tabla 6. Consolidado de dependencias responsables por el Eje Voz.....	11

Tabla 7. Consolidado de dependencias responsables por el Eje Oportunidades...	12
Tabla 8. Seguimiento año 2021 consolidado por objetivos estrategicos.....	13
Tabla 9. Total de atenciones año 2021 según enfoque diferencial	15
Tabla 10. Seguimiento por año de ejecución de la politica pública.....	16
Tabla 11. Seguimiento año 2021 consolidado por eje VIDA de la politica.....	19
Tabla 12. Seguimiento año 2021 consolidado por eje VOZ de la politica.....	23
Tabla 13. Seguimiento año 2021 consolidado por eje OPORTUNIDADES de la politica.....	27
Tabla 14. Avances significativos en los resultados de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres	36

Lista de gráficos

Gráfico 1. Porcentaje promedio de avance de la Política	16
Gráfico 2. Inversión ejecutada año 2021 por objetivos estrategicos.....	18



PEREIRA
 Gobierno de la Ciudad
 CAPITAL DEL EJE

Introducción

La Alcaldía de Pereira a través de la Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación viene implementando el Sistema Municipal de Políticas Públicas -SMPP, y en cumplimiento de la Fase de seguimiento de las políticas públicas, realizó el presente informe de la Política Pública Equidad de Género para las Mujeres, correspondiente al periodo de ejecución 2021. Cabe resaltar que este es el segundo(2) informe anual de avance al seguimiento de dicha política pública, el cual sigue la ruta metodológica presentada desde el SMPP, recogiendo y analizando los datos reportados correspondientes a la información diligenciada y entregado por cada una de las dependencias del sector central como son las Secretarías de Salud y Seguridad Social, Desarrollo Social y Político, Secretaría de Educación, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad, Secretaría de Planeación, Oficina de Paz y Reconciliación, Secretaría De Cultura, Secretaría de Gobierno, y Secretaría de Desarrollo Rural, entre otras, como dependencias directamente responsables de la ejecución de las 39 acciones que contiene dicha política.

La información se consolidó a partir del “Protocolo No. 3A para el Seguimiento de las Políticas públicas” diseñado y construido por el SMPP, con la participación de todos los equipos técnicos de los sectores involucrados, de acuerdo a los lineamientos emanados del DNP y los requerimientos específicos de las entidades de control tales como: verificación del enfoque diferencial, de derechos, ejecución presupuestal, coberturas, etc... Este seguimiento tiene un corte al año 2021 que corresponde al 20% del tiempo de ejecución de la Política Pública de

Equidad de Género para las Mujeres, la cual fue planificada y aprobada para una vigencia de 10 años.

A su vez, este informe de seguimiento corresponde a las acciones definidas de la Política Pública y que ha sido incluida y ejecutada a través del Plan de Desarrollo “Gobierno de la Ciudad Pereira Capital del Eje 2020-2023”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se presenta corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política, los cuales a su vez movilizan componentes y metas convergentes con el Plan de Desarrollo. Dado que los lineamientos de planeación recogen el enfoque de la cadena de valor, Los indicadores aquí presentados corresponden a los productos alcanzados, según las metas establecidas en las acciones contenidas en la política, en la medida que son dichos productos a partir de los cuales se concretan las acciones y se va generando valor agregado en la cadena de valor hasta producir resultados e impactos. De igual forma, se hace un seguimiento a la ejecución presupuestal, a la focalización de la población beneficiada y a la convergencia con el Plan de desarrollo municipal.

1. Metodología

Desde el mes de enero de la presente vigencia (2022), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas – SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad ¹.

A partir de este marco, se definió el “TABLERO DE CONTROL INTEGRADO”, el cual se reporta mediante la Matriz de Seguimiento anual, normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección de planeación estratégica realizó capacitaciones y envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2021.

Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección,

¹ Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y cada enlace técnico elaboró el respectivo informe de seguimiento de la política (s) a su cargo, aplicando el *"Protocolo No. 3A para la elaboración y presentación del Informe de Seguimiento"*, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la "unidad mínima operacional"
2. A partir de cada acción, se establece el "Producto obtenido" y el Indicador de producto planeado de acuerdo a la meta para cada año evaluado
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se identifican los avances en los resultados de la política pública
8. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada

categoría o eje para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

Tabla 1. Escala de Evaluación

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30% INSUFICIENTE Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	31-60% DEBIL Dificultades, tensiones, avances irregulares, metas con logros modestos	61-80% SATISFACTORIO Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	81-100% EXCELENTE Logros de productos y resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeños relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría o eje, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías o ejes u objetivos estratégicos y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año, resaltando aquellos indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, con la sigla NP (No programado), o en los casos donde no se haya reportado la información solicitada, se utilizará la sigla NR (No registrado).

2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres

La política pública de Equidad de Género para las Mujeres tiene como Objetivo General: *“Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias”*.

Para lograr este objetivo, la política despliega 12 objetivos estratégicos, así:

1. Promover la prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.
2. Garantizar los derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira
3. Garantizar el funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.
4. Promover la participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.
5. Articular la oferta institucional del sector público y organizaciones sociales para un mayor conocimiento del proceso de paz e implementación de los acuerdos para la reivindicación de memoria histórica y reconciliación con las mujeres víctimas del conflicto armado.
6. Promover un cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos entre hombres y mujeres bajo la perspectiva diferencial.
7. Generar información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento y dar a conocer la situación de las mujeres en el municipio de Pereira.
8. Promover la formación de las mujeres en el municipio de Pereira, de conformidad con las competencias laborales y el desarrollo económico de la ciudad.
9. Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.
10. Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.

11. Reducir las barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior, por niveles y disciplinas de formación
12. Promover el bienestar social integral, de las mujeres en contextos de riesgo y vulnerabilidad de las zonas urbana y rural.

Como ya se mencionó, la política pública de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pereira, tiene una estructura compuesta por 3 Ejes, 12 objetivos estratégicos y 39 acciones, bajo la responsabilidad directa de trece (13) dependencias del orden municipal.

Tabla 2. Estructura general y despliegue estratégico

NUCLEOS PROBLÉMICOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES
EJE VIDA	3	11
EJE VOZ	4	14
EJE OPORTUNIDADES	5	14
3	12	39

Tabla 3. Despliegue estratégico por cada Eje de la política

I. EJE VIDA		
OBJETIVOS ESTRATEGICOS		ACCIONES
1	Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.	8
2	Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	2
3	Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira	1
TOTAL EJE VIDA		11

II. EJE VOZ		
OBJETIVOS ESTRATEGICOS		ACCIONES
4	Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira	5
5	Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales	2
6	Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derecho	6
7	Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento	1
TOTAL EJE VOZ		14
III. EJE OPORTUNIDADES		
OBJETIVOS ESTRATEGICOS		ACCIONES
8	Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira	2
9	Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.	2
10	Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.	3
11	Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior	4
12	Promoción de bienestar social integral	3
TOTAL, EJE OPORTUNIDADES		14
GRAN TOTAL		39

3. Estructura organizacional de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres

La Política Pública de Equidad de Género, está adscrita por competencia misional a la Secretaría de Desarrollo Social y Político, dependencia que es la encargada de atender todo lo concerniente a los grupos vulnerables. En este caso, las Mujeres han sido consideradas como uno de ellos, en tanto han sido situadas

históricamente en un lugar de opresión, subsidiario y en desventaja frente a los hombres en la sociedad.

La Política Pública de Equidad de Género para las mujeres se encuentra bajo la dirección de la Gestora Social del municipio, lo cual garantiza el posicionamiento y visibilidad de la política. Además, la Secretaría de Desarrollo Social y Político cuenta con un equipo de Género, a través del cual se gerencia la política y está conformado por una asesora en temas de mujer y 6 profesionales de distintas áreas disciplinares, todas vinculadas por contrato de prestación de servicios, las cuales se encargan de ejecutar diversas acciones de la política, más no coordinan la ejecución total de la misma, pues se cuenta con un esquema compartido de responsabilidades asignadas a diferentes dependencias, según la naturaleza misional y competencia frente a las acciones, el cual está definido para la implementación de la Política.

Las funcionarias y funcionarios de cada dependencia que tienen alguna competencia frente a la política pública de Equidad de Género, encargados y responsables de velar por el cumplimiento de dichas acciones y el reporte de las mismas, pertenecen en su mayoría al nivel profesional universitario y en la mayoría de los casos, están vinculados por contrato de prestación de servicios. Estas funcionarias y funcionarios cada año reportan la información para el seguimiento de la PPEGM y para la Vigencia 2021, en el Micro-sitio de las Políticas Públicas del Municipio², que se encuentra disponible en la página web de la alcaldía, se puede acceder a toda la información de dicha política, así como al informe de seguimiento anual vigencia 2020. Finalmente, es importante tener en cuenta, que el(la) funcionario (a) que se desempeña como enlace técnico, realizó una complementación y contrastación de información, mediante visitas

² https://www.pereira.gov.co/politicas_publicas/

personalizadas a las dependencias involucradas y armonizó esta información en consenso con la funcionaria(o) coordinadora del presente seguimiento. A continuación, se presenta la relación de la información disponible reportada en el Tablero de control integrado y que fueron revisadas por la funcionaria de enlace técnico de la Secretaría de Planeación, en compañía de la funcionaria que gerencia la coordinación de la Política, por parte de la Secretaría de Desarrollo Social.

Para una mejor comprensión y sistematización de esta estructura, en la tabla 5. se muestra el consolidado de una manera general, por dependencias del orden municipal, ejecutoras responsables y su peso dentro de la política pública de Equidad de Género para las Mujeres, teniendo en cuenta que, en algunas acciones, la responsabilidad es compartida entre varias dependencias

Tabla 4. Consolidado de dependencias responsables.

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Desarrollo Social	23	30%
2	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	8	11%
3	Secretaría de Salud	7	9%
4	Secretaría de Educación	7	9%
5	Secretaría de Gobierno	6	8%
6	Secretaría de Cultura	4	5%
7	Secretaría de Planeación	3	4%
8	Oficina de Paz	1	1%

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PUBLICAS			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
9	Área Metropolitana de Centro Occidente	1	1%
10	Oficina de Comunicaciones	1	1%
11	Secretaría de Tics	1	1%
12	Secretaría de Deportes	1	1%
13	Secretaría de Desarrollo Rural	1	1%

Queriendo hacer más explícita la información en las tablas 6, 7, y 8 se muestra discriminado por cada eje las entidades responsables y su peso dentro de la política pública de esta manera se hará más accesible la información para su análisis.

Tabla 5. Consolidado de dependencias responsables, eje vida

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PUBLICAS EJE VIDA			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Salud	6	25%
2	Secretaría de Educación	3	13%
3	Secretaría de Desarrollo Social	7	29%
4	Secretaría de Gobierno	4	16%
5	Oficina de Paz	1	4%
6	Secretaría de Cultura	1	4%

Tabla 6. Consolidado de dependencias responsables, eje Voz.

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PUBLICAS EJE VOZ			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Salud	1	4%

2	Secretaría de Educación	1	4%
3	Secretaría de Desarrollo Social	12	48%

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PUBLICAS EJE VOZ			
4	Secretaría de Gobierno	1	4%
5	Oficina de Paz	1	4%
6	Secretaría de Cultura	2	8%
7	Área Metropolitana de Centro Occidente	1	4%
8	Oficina de Comunicaciones	1	4%
9	Secretaría de Planeación	2	8%

Tabla 7. Consolidado de dependencias responsables, eje Oportunidades.

CONSOLIDADO DE DEPENDENCIAS RESPONSABLES Y SU PESO DENTRO DE LAS POLÍTICAS PUBLICAS EJE OPORTUNIDADES			
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE ACCIONES A CARGO	% DE RESPONSABILIDAD
1	Secretaría de Educación	4	17%
2	Secretaría de Desarrollo Social	4	17%
3	Secretaría de Cultura	2	9%
4	Secretaría de Planeación	1	4%
5	Secretaría de Tics	1	4%
6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	3	13%
7	Secretaría de Deportes	1	4%
8	Secretaría de Desarrollo Rural	1	4%

4. Seguimiento consolidado de la política pública de Equidad de Género para el 2021 y comparativo con los años de ejecución

Objetivo General: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias.

Tabla 8. Seguimiento año 2021 Consolidado por Objetivos Estratégicos

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PORCENTAJE DE AVANCE 2021	PRESUPUESTO EJECUTADO	No. DE ATENCIONES
1. Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.	100,00%	14.753.613,76	14.513,00
2.Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	93,75%	174.771.325,48	6.078,00
3.Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.	100,00%	66.233.655,86	17,00
4. Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.	90,00%	63.180.511,82	406,00
5.Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales	50,00%	71.233.655,86	2.436,00
6.Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos	73,17%	78.158.627,15	3.491,00
7.Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento	50,00%	2.308.323,76	1.330,00
8.Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira	100,00%	39.520.166,67	1.396,00
9.Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereiraña.	100,00%	39.657.090,43	116,00
10.Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.	100,00%	55.226.667,00	1.080,00

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PORCENTAJE DE AVANCE 2020	PRESUPUESTO EJECUTADO	No. DE ATENCIONES
11.Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior	25,00%	409.001.701	238,00
12.Promoción de bienestar social integral	75,00%	38.568.000,00	382,00
TOTAL	79,74%	\$ 1.052.613.339	31.483

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

El avance para el segundo seguimiento de la política pública de equidad de género para las mujeres, fue del 79,74% calificado como satisfactorio teniendo en cuenta la estabilidad en el avance de las acciones y metas proyectadas para tal fin. Es de resaltar que comparado con el año anterior (77%) a este seguimiento ha mostrado una mejoría de dos puntos porcentuales. También es importante destacar que su inversión fue de \$ 1.052.613.339 representada en las actividades desarrolladas por las secretarías responsables, lo cual comparado con el año anterior vigencia fiscal 2020 (\$1.071.147.404) representa una leve disminución en la inversión de \$18.534.065.

4.1 Coberturas de atenciones directas realizadas por la Política pública para la Equidad de Género de las Mujeres, para el año 2021

Para el 2021 se realizaron un aproximado de 31.483 atenciones directas en los diferentes temas y a través de las acciones relacionados con la equidad de género el municipio de Pereira; esta cifra comparada con el año anterior vigencia 2020 (23.668), se registró un aumento de 7.815 atenciones más. Todos estos valores analizados en estos componentes, muestran un progreso favorable y en algunos casos, pueden estar indicando buenos niveles de eficiencia y eficacia de la política.

Tabla 9. Total de Atenciones año 2021 según enfoque diferencial

CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO			TERRITORIALIDAD		
	MUJERES	HOMBRE	SIN CLASIFICAR	URBANO	RURAL	SIN CLASIFICAR
31.483	10.180	18.414	2.889	16.816	1.664	18.480

CICLO VITAL						
PRIMERA INFANCIA (0-6)	INFANCIA (7-12)	ADOLESCENCIA (13-17)	JUVENTUD (18-28)	ADULTO JOVEN (27-45)	ADULTOS (46-64)	ADULTO MAYOR (65 Y MÁS)
-	3317	9.862	2489	3500	2587	753

CONDICIÓN							
SIN CONDICIÓN	DISCAPACIDAD	DESPLAZADOS	VICTIMA CONFLICTO ARMADO INTERNO	MUJER CABEZA DE HOGAR	DIVERSIDAD SEXUAL	HABITANTE DE CALLE	MIGRANTE
14765	286	315	62	247	442	814	240

ETNIA					
MESTIZO	AFROCOLOMBIANO	INDÍGENA	PALANQUERO	RAIZAL	ROM
15072	683	251	2434	130	2

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Nota: La diferencia entre la suma de cada variable del enfoque diferencial con el total de atenciones, puede no dar la cifra total que aparece en el resultado de atenciones, pues en muchos casos, la población atendida no se registra adecuadamente en los protocolos de caracterización. Esta precisión aplica a todas las tablas de la caracterización del enfoque diferencial.

Como ya se mencionó, en total se realizaron un aproximado de 31.483 atenciones por diferentes problemáticas relacionadas. Sin embargo, la gran dificultad que se empieza a presentar y se debe abordar desde ya, consiste en las inconsistencias para consolidar ciclos de edades, hay acciones que no registran estas actividades. El total del comparativo entre hombres y mujeres no coincide

con el total de personas atendidas y esto mismo se presenta en los demás ítems, lo cual dificulta el análisis y el desarrollo del seguimiento al no contar con información precisa sobre el enfoque diferencial. La debilidad en el registro es un aspecto a mejorar, en el que necesariamente se deberán establecer las acciones para subsanarlo con los contratistas que se encargan de la ejecución directa de las acciones.

4.2 Comparativo de avance por año de la política pública de equidad de género y promedio total de avance

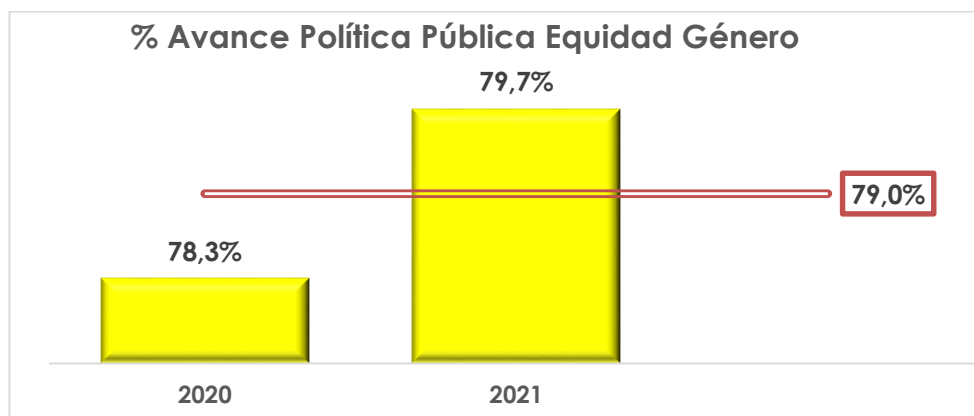
A continuación, se muestran los resultados por cada año de ejecución de la política, los cuales para el caso que nos ocupa, son dos años de implementación (2020-2021), desde su aprobación en el 2019.

Tabla 4 Seguimiento por año de ejecución de la política pública de Equidad de Género para las mujeres

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA PUBLICA DE EQUIDAD DE GENERO		SEGUIMIENTO PROMEDIO
2020	2021	79%
77%	79,74%	

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

Gráfico 1. Porcentaje promedio de avance de la Política



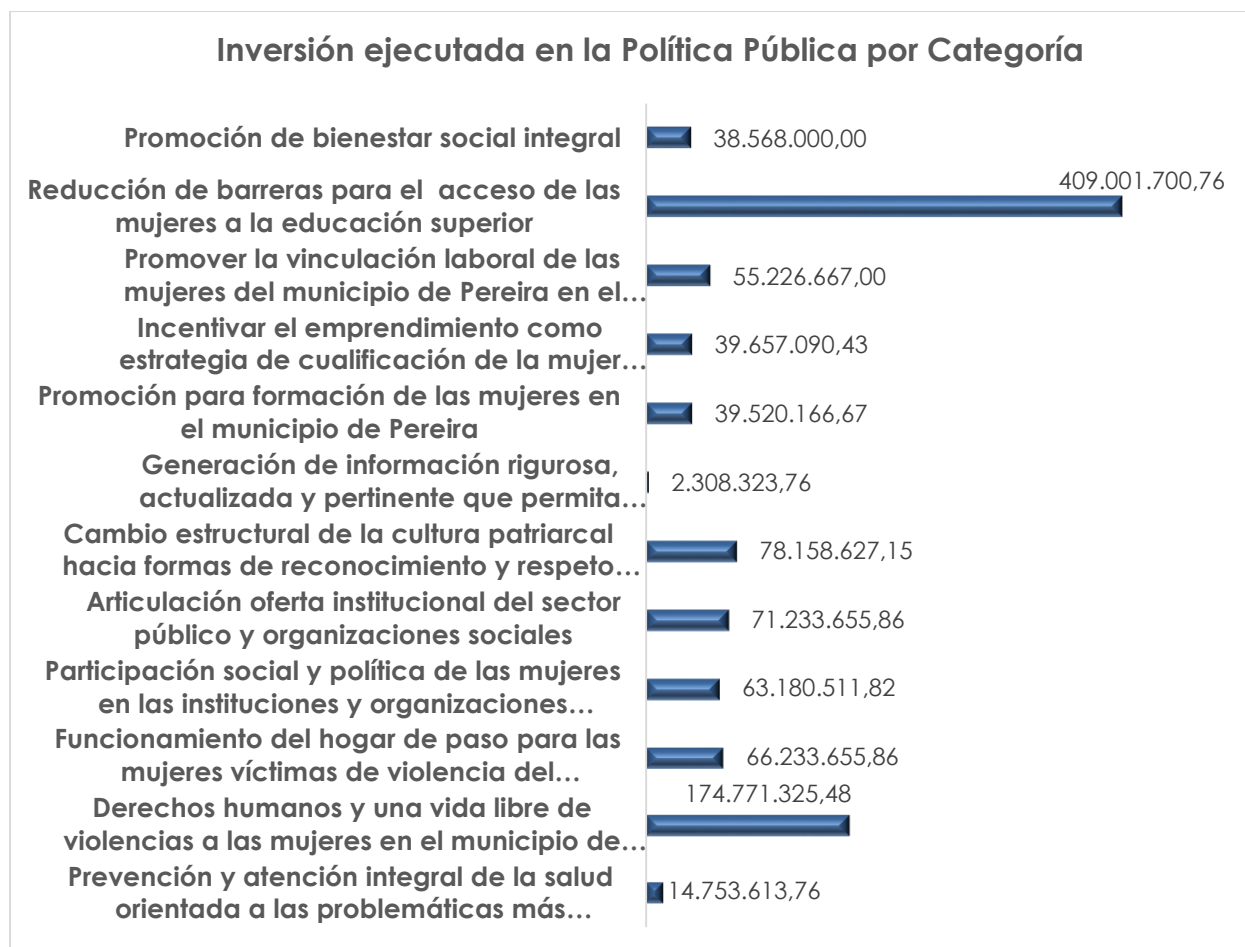
La política pública de Equidad de Género para las mujeres logra consolidar un proceso de implementación de sus acciones con un avance del 79,74 para la vigencia 2021, reflejando un aumento de 1,44% porcentuales respecto al año anterior (2020) donde obtuvo 78,3%. Ambos porcentajes reflejan un proceso sostenido de ejecución avance, lo cual es un importante teniendo en cuenta que se trata de los dos años donde se vivió la pandemia y ello implicó sortear dinámicas cambiantes entorno a lo que la sociedad enfrentó y que aún sigue afrontando en tiempos de post pandemia. Este fenómeno sanitario trajo consigo una serie de complejidades, problemáticas y retos, que la administración municipal debe afrontar a través de sus políticas y específicamente a través de esta política, pues justamente problemáticas como la violencia de género, se vieron aumentadas en este contexto. En este orden de ideas, las diferentes secretarías y entidades descentralizadas deben hacer un esfuerzo por identificar estas nuevas realidades y transversalizar el enfoque de género en sus acciones y metas y con base a ello, buscar garantizar que las mujeres del municipio tengan un goce efectivo de sus derechos conforme al marco de ley.

4.3. Ejecución Presupuestal Año 2021 Política Pública Equidad de genero

La política de Equidad de Género para las Mujeres presenta una ejecución presupuestal para la vigencia 2021 de **\$ 1.052.613.339** en la cual todas las secretarías y entidades descentralizadas realizaron actividades entorno al cumplimiento de las metas establecidas. Ahora bien, es importante discriminar la inversión realizada por cada uno objetivo de los doce objetivos estratégicos, para verificar la forma como avanza cada uno de ellos y así mismo, determinar aquellos que están demandando mayor o menor inversión. Esto es importante

para el análisis en el seguimiento de la política, por ello, a continuación, se muestra dicha inversión discriminada, así:

Gráfico 2. Inversión ejecutada año 2021, por objetivos estratégicos



Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

En la tabla se pueden observar las diferentes inversiones realizadas por las secretarías en pro del cumplimiento de las metas. En primer lugar, el objetivo 11. “Reducción de las barreras para el acceso de las mujeres en la educación superior” registró la mayor inversión con un monto ejecutado de \$ 409.001.70. Sin embargo, esta alta inversión, contrasta justamente con el más bajo porcentaje de avance en el cumplimiento de las metas de productos (25%). Esto no puede

analizarse de una manera plana, pues es necesario comprender que las metas de producto de este objetivo estratégico son pocas y una de ellas, requiere una inversión muy alta pues se propuso que a diciembre de 2021 se concediera el 100% de becas solicitadas, que cumplieren con los requisitos estipulados en la normatividad vigente. De esta manera, se beneficiaron 238 mujeres con los programas de becas, requiriendo una inversión cuantiosa para cumplir dicha meta (\$409.001.701). En segundo lugar, la inversión más alta se registró en las acciones desarrolladas en el objetivo estratégico No.2. "Derechos humanos y una vida libre de violencias en las mujeres" con una inversión de \$174.771.325, lo cual evidencia una mayor eficiencia, es decir una relación positiva entre el alto porcentaje de cumplimiento de las metas de producto, el cual fue de 93,75% y la inversión de recursos empleada.

5. SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS POR EJES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES EN EL 2021

A continuación, se presentan los resultados de avance para el año 2021, por cada uno de los tres ejes estratégicos de la política y se analizan dichos resultados en función de los objetivos estratégicos de cada eje y los aportes más significativos logrados en las metas de producto

5.1 Eje Vida

Tabla 11. Seguimiento año 2021 Consolidado por Ejes de la Política Pública

I. EJE VIDA			
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	% DE AVANCE 2021	PRESUPUESTO	ATENCIONES
1. Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.	100,00%	14.753.613,76	14.513,00

I. EJE VIDA			
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	% DE AVANCE 2021	PRESUPUESTO	ATENCIONES
2.Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	93,75%	174.771.325,48	6.078,00
3.Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.	100,00%	66.233.655,86	17,00
TOTAL	97,92%	255.758.595,10	20.608

Fuente: Dirección de Planeación Estratégica e Integración Regional

La política pública de Equidad de Género para las mujeres, en su Eje No. 1. Vida, ha mostrado avances en un **97,92%**, lo cual se ubica en un nivel Excelente de avance. Aquí se plantea como meta de impacto “Reducir la tasa de violencia contra la pareja cuando la víctima es mujer a 41,16 x 100.000 Habitantes; es decir reducir en un 80% dicha violencia, con relación a la línea de base a 2018. Para verificar el seguimiento a dicho indicador, la política pública se propuso como indicador de impacto, medir la tasa de violencia conyugal, donde la víctima es mujer. Ahora bien, para lograr poco a poco esta transformación, la política se propuso tres objetivos estratégicos, los cuales muestran un avance anual que será analizado de manera específica, a continuación:

5.1.1 Objetivo No.1. “Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial:

Este objetivo registró un avance del 100%, lo cual lo ubica en un nivel EXCELENTE. Aquí se desarrollaron acciones desde la dimensión de salud mental, donde se cuenta con una estrategia IEC en la cual se elaboró una cartilla de trabajo, utilizada en las actividades de campo con la comunidad, para capacitar en la identificación de las diferencias de los tipos de violencia y las rutas de atención.

Igualmente, se desarrolló la estrategia “Sexualidad con sentido” a través de la cual se implementaron acciones con 50 Instituciones formando a 300 grupos de escolares. Así mismo, se realizaron jornadas educativas frente a factores de autocuidado, prevención de VIH – ITS, entre otros. Es importante llamar la atención sobre el procedimiento de focalización que se está llevando a cabo para este objetivo estratégico, pues claramente la intencionalidad del objetivo es la priorización hacia las mujeres y las diferentes problemáticas que las afectan. Por esta razón, el reporte de la población beneficiaria que para este objetivo fue prácticamente del 50% para ambos géneros (Mujeres: 7.259 y Hombres: 7.254), debe evaluarse en función de lo planteado en cada meta de producto y de resultado de la política.

5.1.2 Objetivo No.2 “Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira”

En este objetivo el desempeño fue igualmente EXCELENTE, con un 93,75%. Las acciones desarrolladas en este objetivo se centraron en la atención de los casos de violencia de género, reportados a través de las casas de Justicia de Cuba, Villa Santana y las 21 inspecciones y 12 corregidurías. Igualmente, se capacitó a las EAPB donde se socializa la normativa vigente relacionada con la atención a las mujeres víctimas de violencia con base en la ley 1257/2008 y el decreto 1630 del 2020. Se realizaron asistencias técnicas para el seguimiento de los casos reportados y la prestación del servicio oportuno en psicología y psiquiatría. En este mismo sentido, se llevaron a cabo 6 reuniones intersectoriales con las EAPB. También, se brindó medida de atención a 15 mujeres que requirieron del servicio. De las 4 rutas se ajustaron 3 procesos de la ruta de atención, quedando pendiente el de la Fiscalía General de la Nación, por lo cual una vez más se recomienda solicitar a dicha entidad, aporte la ruta de atención y la presente en al Comité municipal de PP. Adicionalmente para fortalecer la ruta de

atención de planificación del comité institucional de prevención y discriminación de violencia contra la mujer, se ejerció la secretaría técnica del comité y en los talleres de capacitación sobre equidad de género y prevención de violencias contra la mujer (meta 19) se difundieron las rutas de atención para mujeres víctimas de violencia. En cuanto a la capacidad institucional, se fortalecieron las comisarías de familia con la contratación de nuevos profesionales abogados, psicólogas, trabajadores sociales, entre otros y además, se cuenta con 2 Comisarías nocturnas. En el marco de ejecución del plan integral de seguridad y convivencia ciudadana (PISCC) dentro del componente preventivo, la secretaria de Gobierno desarrolló actividades de prevención en problemáticas de Consumo de SPA, Suicidio, explotación sexual en niños, niñas y adolescentes, trata de personas, violencia intrafamiliar y violencia de género, entre otros. Igualmente, se desarrollaron talleres en equidad de género y orientaciones psicosociales en rutas de atención y protección. Se brindó acompañamiento y participación en la estrategia de la GIRA POR LA EQUIDAD, que tiene a cargo la secretaria de Desarrollo Social en las 19 comunas y 12 corregimientos del municipio de Pereira. Importante señalar que se realizaron actividades de promoción y prevención en nuevas masculinidades fomentando el trabajo participativo de los hombres en el hogar y evitando la cadena de la violencia; estas actividades estuvieron acompañadas de brigadas de salud donde y talleres lúdico-pedagógicos para la convivencia pacífica en los entornos familiar, educativo y social.

5.1.3 Objetivo No.3. “Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira”.

En este importante objetivo estratégico se logró el 100% de la meta establecida para el 2021, lo cual lo ubica en el nivel de EXCELENTE. Para el funcionamiento del hogar de paso, la SDSYP contrato un operador, quien presta sus servicios en

un inmueble de propiedad del municipio. Allí se brindó atención provisional al 100% de mujeres y sus familias, a quienes se les emitió medida de protección, por autoridad competente.

5.2 EJE VOZ

Tabla 12. Seguimiento año 2021 consolidado por el Eje Voz

II. EJE VOZ			
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	% DE AVANCE 2021	PRESUPUESTO	ATENCIONES
4. Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.	90,00%	63.180.511,82	406,00
5. Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales	50,00%	71.233.655,86	2.436,00
6. Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos	73,17%	78.158.627,15	3.491,00
7. Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento	50,00%	2.308.323,76	1.330,00
TOTAL	65,8%	214.881.118,59	7.663

En este eje, la política pública avanzó en un **65,8%**, lo cual la ubica en un nivel Satisfactorio de desempeño. En este eje, se propuso como meta de impacto, incrementar en un 30% la participación social y política de la mujer pereirana. Para verificar este impacto, se medirá el porcentaje de participación social y política de la mujer en el municipio de Pereira, comparado con la línea de base que a 2018. estaba en 10,5% en lo que respecta a la participación política y en 30% en la participación social si tomamos en consideración como línea de base,

la aplicación de la ley de cuotas en la administración municipal. A continuación, se presentan los avances logrados en cada objetivo estratégico de este eje.

5.2.1 Objetivo No.4. “Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira”

Este objetivo se ubicó en el nivel SATISFACTORIO con un porcentaje del 90%. Para ayudar a lograr este nivel, se adelantaron acciones como: talleres de participación social y política de la mujer en el apoyo del Ministerio del interior (actividad virtual), beneficiando a 39 personas (4 hombres y 35 mujeres). Igualmente, a la fecha se cuenta con una base de datos con identificación de 14 organizaciones de base de la ciudad de Pereira y se ha logrado la caracterización de 5 organizaciones: (Red de Mujeres de Risaralda, Casa de la Mujer Estella Brand, Afro Guadalupe Zapata, Encuentro de Mujeres de Risaralda y Ruta Pacífica), al igual que se ha apoyado la realización de un encuentro de mujeres de organizaciones sociales denominado JUNTANZA, llevado a cabo en el parque del Café, en el cual se realizó un taller de convivencia pacífica y participación social y política de la mujer; así mismo se realizó caracterización de las mujeres miembros de estas organizaciones. En esta misma línea, se realizaron talleres de sensibilización dirigidos a concejales y diputados, a la organización de mujeres liberales del Risaralda y juntas de acción comunal, con el fin reflexionar sobre la importancia de la participación real y efectiva de las mujeres al interior de los partidos políticos. Otra acción muy importante que se desarrolló, consistió en recorridos de calle en los principales sectores de concentración de mujeres habitantes de calle, trabajadoras sexuales y recicladoras (Parque la libertad, cementerio san camilo, puentes de la 12, calle 14 entre otros) con el fin de captar, caracterizar y brindar insumos de protección (preservativos y lubricantes) que promuevan la reducción y prevención de ITS/VIH. De otra parte y con el objetivo de darle institucionalidad, mayor

capacidad gerencial a la política y cumplir los requerimientos legales, se creó el Comité municipal de política pública para la mujer mediante el acuerdo municipal N° 014 de 2019, a través del cual se han realizado un total de 12 comités de PP, bajo la Secretaría Técnica de Desarrollo Social y Político, y específicamente para el año 2021, se realizaron 4 comités, en los cuales se evalúan y se hace seguimiento permanente a la ejecución de la Política Pública.

5.2.2 Objetivo No.5. “Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales”

En este objetivo, el desempeño mostró ciertas falencias que lo ubicaron en un 50% correspondiente a un Nivel DEBIL. Es necesario señalar que este objetivo cuenta con acciones compartidas entre la oficina de Paz, reconciliación y pos conflicto y las Secretarías de Desarrollo Social y Político y la Secretaría de Gobierno. En cuanto a la competencia de la Secretaría de Desarrollo Social, esta es responsable del tema de las mujeres víctimas del conflicto armado interno, en tanto a la Secretaría de Gobierno le compete las mujeres reincorporadas y a la Oficina de Paz le corresponde impulsar acciones con los diferentes actores de la Política pública, para propiciar la reivindicación. Dentro de las acciones desarrolladas, se destaca la que tienen que ver con la ejecutada por la Secretaría de Desarrollo Social y Político en la construcción de una base de datos remitida por la Agencia para la Reincorporación ARN en la que se registran mujeres en proceso de reintegración y reincorporación. Así mismo, Se cuenta con base de datos de identificación de mujeres víctimas del conflicto armado registradas ante la Unidad Atención y Reparación Integral a víctimas del conflicto armado. Finalmente, a través del comité Interinstitucional de Derechos Humanos y en el marco de ejecución de la política pública de Derechos Humanos reconciliación y paz se desarrollaron 20 talleres de Derechos Humanos con perspectiva de inclusión y de genero para resaltar los roles de la mujer. En

este objetivo estratégico se proponen acciones importantes relacionadas con los procesos de construcción de memoria histórica y reconciliación de las mujeres víctimas, lo cual no se realizó en el 2021 según lo establecido.

5.2.3 Objetivo No.6 “Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos” (73.17) SATISFACTORIO

Este objetivo estratégico logró un avance del 73.17% correspondiente a un NIVEL SATISFACTORIO. Dentro de las acciones desarrolladas que contribuyeron a ello, se destacan la firma del convenio interinstitucional con la Fundación Universitaria de Área Andina, con el objetivo de adelantar el estudio para generar la línea base permita medir el reconocimiento, respeto e inclusión en condiciones de igualdad de las mujeres pereiranas bajo el enfoque diferencial. Igualmente, se documentó el Plan de Información, Educación y Comunicación con perspectiva de género, el cual contempla 5 acciones tales como: Promover actitudes y prácticas que contribuyan al reconocimiento, respeto e inclusión de las mujeres pereiranas en condiciones de igualdad, Promover la prevención de violencia contra las mujeres y la reivindicación de sus derechos y la promoción de la participación social y política de las mujeres pereiranas en los ámbitos públicos y privados. También se llevaron a cabo clips desde el dial con un total de 20 clips emitidos en 2021, 5 podcast llamado Comadreando Resistencias desde las redes sociales, un conversatorio llamado En cuerpo de Mujer y se realizaron entrevistas en el informativo cultural. Unido a lo anterior, también se llevó a cabo una estrategia pedagógica consistente en talleres que fueron dictados a miembros de la fuerza pública (policía y ejército) en prevención de violencia de género, con docentes de las instituciones públicas y por último, se apoyó a la Universidad tecnológica de Pereira en la conformación de la ruta de atención para las violencias de género al interior de la Universidad.

5.2.4 Objetivo No.7 “Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento” (50%)DEBIL

Este objetivo presentó un nivel de avance DEBIL, con el 50% de cumplimiento. Aquí es importante reforzar el cumplimiento de las metas de producto que permiten generar la cadena de valor para alcanzar el objetivo propuesto. Para el 2021, la SDSYP logró avanzar con una base de datos en Excel, donde registró una información básica de la población atendida y que sirve de soporte para la elaboración de informes y para el seguimiento a las metas de la política, pero evidentemente es insuficiente y debe mejorarse este mecanismo pues justamente es una de las debilidades que al momento presenta la política. Igualmente, la Secretaría de Planeación cumplió con el 100% de esta acción pues cuenta con un Sistema Municipal de Políticas Públicas, plenamente estructurado, normalizado y en operación, a través del cual se realiza cada fase de las políticas públicas, en cuanto al diseño, implementación, seguimiento y evaluación, lo cual se encuentra contenido en la Bitácora I y en sus protocolos para cada fase. Sin embargo, se requiere avanzar en la producción de información más específica para las mujeres, pues la meta establecida planteó que a diciembre de 2021 estaría en operación un sistema de información, seguimiento y evaluación a través del cual se consolida información “relacionada con la mujer”, generada por los diferentes actores de la política pública, lo cual a la fecha se tiene de manera incipiente, sobre todo en lo relacionado con la caracterización del enfoque diferencial en la población beneficiaria.

5.3. EJE OPORTUNIDADES

Tabla 13. Seguimiento año 2021 consolidado por el Eje Oportunidades

III. EJE OPORTUNIDADES			
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	% DE AVANCE 2020	PRESUPUESTO	ATENCIONES
8.Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira	100,00%	39.520.166,67	116,00
9.Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.	100,00%	39.657.090,43	1.080,00
10.Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial	100,00%	55.226.667,00	238,00
11.Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior	25,00%	409.001.701	382,00
12.Promoción de bienestar social integral	75,00%	38.568.000,00	116,00
TOTAL	80%	581.973.625,10	1932

En este eje, el avance se ubicó en un nivel EXCELENTE correspondiente a un **80%**. Aquí la propuesta de transformación, es decir el impacto que se espera lograr está orientado a “cualificar y vincular en el sector productivo público y privado del municipio de Pereira como mínimo a 1260 mujeres. Por lo tanto, dicha meta de impacto se logrará, si se incrementa el número de mujeres cualificadas y vinculadas en el sector productivo público y privado del municipio de Pereira, partiendo de una línea de base de XX, hasta llegar a XXX. Para lograr lo anterior, en este eje, se han propuesto cinco objetivos estratégicos. A continuación, se presenta el porcentaje de avance de cada objetivo y las metas de producto más relevantes, alcanzadas en el año 2021:

5.3.1 Objetivo No.8.” Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira”

Este objetivo se ubicó en el nivel EXCELENTE, alcanzando un porcentaje del 100% para todas las acciones que fueron planteadas. Para ayudar a lograr este nivel, se adelantaron acciones como: La capacitación de un grupo significativo de mujeres (627), en ciencia tecnología e innovación durante la vigencia 2021. Esta

capacitación incluyo temas como: Capacitación en apropiación social del conocimiento en temas de ciencia, tecnología e innovación; otro je de consistió en Formación para el trabajo de acuerdo a la necesidad del mercado laboral. Otro aspecto importante fue el trabajo realizado al interior de cada CEDE donde se realizaron diferentes formaciones, para cualificar el perfil ocupacional de las personas, especialmente mujeres.

5.3.2 Objetivo No.9. “Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana”

Para el análisis de este objetivo trazado, podemos identificar que se logra ubicar en el nivel EXCELENTE, ya que obtuvo un porcentaje de realización del **100%** para todas las actividades que fueron planteadas. El haber alcanzado este alto porcentaje de realización se debió a que se realizaron acciones como: el apoyo a 5 proyectos, la realización de un total de 21 actividades de sensibilización, a través de las cuales se beneficiaron de forma directa 116 personas, entre hombre y mujeres, así como también se adelantaron actividades de carácter masivo. Por otro lado, se realizó asesoría y acompañamiento en la convocatoria "TECNOLAB", IMPULSA, la cual brinda beneficios económicos. Se debe agregar que, también se brindaron servicios de apoyo financiero para la creación o fortalecimiento de empresas y emprendimientos con enfoque en la sostenibilidad o generación de nuevos empleos, a través de asesorías para aplicación a créditos con INFIDER, ACCIONAR, ACTUAR, COFINCAFE, CFA. Se recomienda mejorar el registro de los y las beneficiarias para identificar claramente cuantas de estas atenciones llegaron directamente a mujeres y que caracterización tienen, desde el enfoque diferencial.

5.3.3 Objetivo No.10 “Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado”

En cuanto a este objetivo planteado, vemos que se obtiene un 100% de logro en la realización de las actividades propuestas, como resultado lo podemos ubicar en el nivel EXCELENTE. Llegados a este punto, se logra identificar que las acciones más destacadas corresponden a: la generación de alianzas estratégicas con diferentes empresas de la región para motivar la contratación de mujeres, de las cuales sobresale las siguientes empresas, que en su mayoría de contratación en el 2021 contrataron mujeres: Apostar SA, ATENTO, TELEMAR, y empresas de aseo como Casa limpio y OfiHogar, entre otras. De igual manera, se realizó maratón virtual de empleo con la empresa AUDIFARMA en la cual se ofrecieron un número importante de vacantes -631 en total-, a mujeres víctimas de la violencia de género entre otras categorías. De igual modo se sensibilizó a empresas de la ciudad a través de actividades como desayunos empresariales y visitas presenciales, donde se realizó una concientización en temas relacionados con la inclusión laboral y equidad de género.

5.3.4 Objetivo No.11.” Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior”

En relación con este objetivo, que obtuvo un 25% de logro en las acciones planteadas, esto lo ubica en un nivel de INSUFICIENTE. Aquí se hace un llamado a la necesidad de plantear con cierta urgencia un plan de mejoramiento que promueva un avance significativo en este objetivo, a través del cumplimiento de las metas de producto establecidas, mediante las cuales se genera la cadena de valor que permite lograr el objetivo propuesto (resultado). De manera puntual se refiere que para el año 2021, las acciones previstas no se desarrollaron debido a la falta de las partidas presupuestales y el personal necesario para desarrollar

las actividades. Dentro de las pocas acciones desarrolladas, se pudo registrar el apoyo a la Universidad tecnológica de Pereira en la conformación de la ruta de atención a las violencias de género, al interior de la Universidad y muy importante destacar el beneficio brindado en materia de becas a 238 mujeres que accedieron a la educación superior. Este último componente implica una inversión muy relevante, razón por la cual este objetivo a pesar de tener un bajo avance, refleja una de las más altas inversiones

5.3.5 Objetivo No.12.” Promoción de bienestar social integral”

Es te objetivo se ubicó en el nivel SATISFACTORIO, pues logró un avance del 75%, en todas sus actividades propuestas para la vigencia 2021. Se pueden destacar las siguientes actividades que fueron ejecutadas, con las siguientes características: se llevaron a cabo un total de 4 exposiciones en la sala Carlos Drews Castro, de artistas femeninas tales como Molesquine de viviana Cruz, Ana Milena Gómez, Book Fair Editores de libro de arte y Estefanía Rodríguez, además colombianas en el exterior como Laura Meneses. Igualmente, por parte de la Biblioteca Pública Ramón Correa Mejía, se llevaron a cabo actividades como poemas mañaneros, cuentos de la Ramón, tertulia cueva de letras, conversatorios y programas especiales, donde las invitadas participaron como promotoras, artistitas, escritoras, docentes mujeres. Igualmente, se realizaron convenios con la Liga contra el Cáncer para adelantar actividades del proyecto Hábitos y Estilos de Vida Saludable, y el convenio con el ministerio del Deporte a partir del segundo semestre del año, a través del cual se atendieron principalmente mujeres y dentro de ellas mujeres cabeza de hogar, que habitan contextos de riesgo y vulnerabilidad, logrando una buena participación de mujeres, especialmente en actividades musicalizadas, de fortalecimiento muscular, entre otras alternativas que se gestan a nivel comunitario. De otra

parte, se logró llevar a cabo reunión con el gerente de la empresa SMARTFIT, en compañía de la directora de la oficina de la mujer, para establecer un convenio que beneficie a las mujeres cabeza de hogar y en riesgo de vulnerabilidad, del cual se esperan importantes logros para el año 2022. Finalmente, se realizó un guion y una estrategia comunicativa para la elaboración de videos y piezas con deportistas ya seleccionadas de la ciudad de Pereira, que se destacan por sus logros, se busca que los videos estén enfocados en incentivar y fomentar la práctica deportiva en las mujeres y también enfocados en la campaña contra el maltrato hacia la mujer en el deporte, al igual que se está explorando la realización de una campaña contra el acoso callejero en la vida activa. Se destacan algunas actividades dirigidas a mujeres, relacionadas con la salud, las expresiones culturales y turísticas en la ciudad de Pereira, tales como el lanzamiento Pasaporte del café, dentro del que se integran 17 tiendas especiales de Pereira. Para terminar, es importante reconocer que se presentaron 3 perfiles productivos ante la corporación CCI, los cuales fueron seleccionados para el apoyo en la formulación plan de negocio y de esta forma, fortalecer el emprendimiento de las mujeres.

6. Avances en los resultados de la Política publica

Para este componente del informe, el equipo municipal de políticas públicas, diseñó un cuestionario con 10 preguntas que indagaban aspectos relacionados con dos componentes a saber³: 1. Aportes significativos de la política, en términos de sus avances en resultados e impactos y 2. La valoración cualitativa

³ **Anexo 2.** Cuestionario “Identificación de aportes significativos de la política pública y valoración cualitativa de zonas de mejoramiento

de zonas de mejoramiento. Este cuestionario fue distribuido mediante la comunicación oficial interna (SAIA) a todas las dependencias ejecutoras de las políticas, a fin de que fuesen ellas mismas las que identificaran estos importantes aspectos y el enlace técnico del Sistema Municipal de Políticas Públicas, tabuló y consolidó esta información, complementándola con indicadores técnicos y estadísticas precisas debidamente soportados en las fuentes oficiales, que reflejan de manera rigurosa estos avances en términos de resultados e impactos previos de la política. Para este análisis, de las trece dependencias que tienen responsabilidad en la ejecución de la política, se contó con la valoración y aportes de nueve (9) de ellas y dos (2) entidades corresponsables, para un total de 11 entidades participantes, así:

DEPENDENCIAS QUE DILIGENCIARON EL FORMULARIO		
No.	DEPENDENCIA EJECUTORA	No. DE FORMULARIOS DILIGENCIADOS
1	Secretaría de Desarrollo Social	1
2	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	1
3	Secretaría de Salud	2
4	Secretaría de Educación	2
5	Secretaría de Gobierno	N.D
6	Secretaría de Cultura	1
7	Secretaría de Planeación	1
8	Oficina de Paz	N.D
9	Área Metropolitana de Centro Occidente	N.D
10	Oficina de Comunicaciones	N.D
11	Secretaría de Tics	1
12	Secretaría de Deportes	1

13	Secretaría de Desarrollo Rural	1
14	Secretaría de Vivienda (corresponsable)	1
15	Secretaría de Infraestructura(corresponsable)	1
	Total formularios	13

6.1 Aportes significativos de la política, en términos de sus avances en resultados e impactos

En cuanto a los logros relevantes, identificados por las mismas dependencias ejecutoras, se resaltan los siguientes:

1. Se está trabajando de la mano de todos los actores directos de la Política, para difundir con una mayor oferta los cursos en temas TICs dirigidos específicamente a mujeres, para contribuir a cerrar la brecha digital que existe con relación a los hombres.
2. Desde la formulación del plan de desarrollo 2020-2023 del municipio de Pereira, en las metas de bienestar se planteó disminuir la brecha de practica de actividad física entre hombre y mujeres, donde las mujeres son las de menor práctica. Por ende, las metas apuntan a un mayor % de mujeres realizando actividad física, deporte y recreación, brindándoles espacios deportivos seguros, libres de violencias y en condiciones de equidad. Para el logro de este propósito se celebraron convenios con empresas prestadoras de servicios culturales, recreativos, deportivos y de asistencia social, para dar visibilidad y reconocimiento a las deportistas del municipio al ser tenidas en cuenta en los procesos de comunicación educativa que se desarrollan desde los medios de la secretaria y de la alcaldía. Igualmente, se logra la atención preferencial de las mujeres cabeza de hogar, que habitan contextos de riesgo y vulnerabilidad del municipio a través del proyecto hábitos de vida saludable, priorizando al 56% de mujeres en la oferta programática de la Secretaría de Deportes

3. Se ha incidido en la desestructuración de la cultura patriarcal, a través de charlas y procesos informativos y formativos sobre el machismo, la discriminación de género y las barreras para la igualdad de oportunidades, específicamente a través de la formación legal sobre la ley 1257 y las rutas de atención sobre la violencia de género, logrando la promoción de la atención integral de la salud, garantizando los derechos humanos y la vida libre de violencia en las mujeres y familias Pereiranas para que logren mayor conciencia frente a la construcción de equidad. Igualmente, se logró un mayor acceso de mujeres a herramientas legales que les permiten reclamar sus derechos para una mejor atención por parte de IPS, así como la atención preferencial en casos de víctimas de violencia, mediante la vinculación al Programa de educación sexual y construcción de ciudadanía, que impactó directamente a 10 instituciones educativas. Pero definitivamente el mayor impacto en este componente, lo representa la implementación del hogar de acogida en un 100% en los casos requeridos.
4. En cuanto a la contribución a la visibilidad de las mujeres pereiranas, la cultura ha contribuido mediante la realización de exposiciones de artistas femeninas, la publicación de 5 mil chambranas de mujeres escritoras pereiranas, la realización del conversatorio "En cuerpo de Mujer" que logro llegar a aproximadamente 3 mil personas, la realización de entrevistas en el informativo cultural y de talleres lúdico-pedagógicos para la convivencia pacífica en los entornos familiar, educativo y social, donde las invitadas mujeres participaron como promotoras, artistitas, escritoras y docentes
5. Se ha logrado ampliar la cobertura educativa en la educación superior, hacia las mujeres, mejorando su acceso, en igualdad de oportunidades, mediante el otorgamiento de 238 becas para educación superior, a

mujeres en marco del programa Becas para Pepas y Becas para el sector de Cuba.

6. Se ha logrado mejorar la equidad de género en lo laboral, pues se atendieron a mujeres madres solteras cabeza de hogar, con el objetivo de fomentar el emprendimiento que le de unas bases sólidas en los aspectos económicos y sociales, mediante iniciativas productivas atendidas desde los Centros de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial-CEDEs, donde están teniendo un ingreso para el sostenimiento de su familia, derivado de los diferentes planes de mejoramiento, acompañamiento en convocatorias de apalancamiento financiero y participación en ferias, entre otros. Igualmente, se estimuló la empleabilidad, resaltando la labor de sensibilización en las empresas sobre la importancia del papel que cumple actualmente la mujer en la sociedad, motivando a dichas empresas de la para la contratación de las mujeres. Además, se aumentó la cobertura de participación de mujeres en los cursos de formación para el trabajo y bilingüismo, pues muchas de las mujeres atendidas, no contaban con los conocimientos requeridos por el mercado laboral
7. Se focalizaron como beneficiarias específicamente a mujeres cabeza de hogar con los programas de mejoramientos de vivienda y titulación gratuita de predios, generando una mejor calidad de vida para las mujeres en condición de vulnerabilidad

Finalmente, se resumen los avances significativos en los resultados de la política pública, a través de la siguiente tabla:

Tabla 14. Avances significativos en los resultados de la Política pública

OBJETIVO ESTRATÉGICO	AVANCES EN LOS RESULTADOS Y CONTRIBUCIÓN AL IMPACTO DE LA POLITICA
----------------------	--

1. Prevención y atención integral de la salud orientada a las problemáticas más relevantes en las mujeres, con enfoque de género y diferencial.	Mejoramiento de las condiciones y la calidad de vida de las mujeres
2. Derechos humanos y una vida libre de violencias a las mujeres en el municipio de Pereira	Se proporcionan herramientas formativas en DDHH y legales, para enfrentar riesgos de la violencia a los que están expuestos, logrando dinámicas familiares más equitativas, respetuosas y responsables, mayor conciencia de autocuidado en mujeres, procesos de atención en salud a mujeres víctimas más integrales.
3. Funcionamiento del hogar de paso para las mujeres víctimas de violencia del municipio de Pereira.	
4. Participación social y política de las mujeres en las instituciones y organizaciones sociales y políticas en Pereira.	Aún no se evidencian avances significativos en el logro de este resultado
5. Articulación oferta institucional del sector público y organizaciones sociales	De acuerdo a la valoración dada por las entidades ejecutoras de la política, se evidencia una alta articulación interinstitucional y un esquema gerencial muy adecuado de la política
6. Cambio estructural de la cultura patriarcal hacia formas de reconocimiento y respeto en igualdad de derechos	La inclusión de la mujer en las diversas actividades desarrolladas nos permite ampliar el espectro cultural y sensibilizar a comunidades históricamente patriarcales que dominan y naturalizan conductas machistas, contribuyendo a la formación y sensibilización social para el cambio cultural
7. Generación de información rigurosa, actualizada y pertinente que permita caracterizar, georreferenciar, hacer seguimiento	Aún no se evidencian avances significativos en el logro de este resultado
8. Promoción para formación de las mujeres en el municipio de Pereira	Fortalecimiento del emprendimiento y la formación laboral de las mujeres, para incrementar el número de oportunidades para las mujeres contribuyendo a la disminución de la brecha social laboral existente como resultado de la cultura machista, lo cual se ha venido deconstruyendo para aumentar cada día las oportunidades de las mujeres
9. Incentivar el emprendimiento como estrategia de cualificación de la mujer Pereirana.	
10. Promover la vinculación laboral de las mujeres del municipio de Pereira en el sector empresarial público y privado.	Mejoramiento de las oportunidades laborales y la empleabilidad, en igualdad de condiciones
11. Reducción de barreras para el acceso de las mujeres a la educación superior	Impacto directo en las posibilidades de ingresar a la educación superior por parte de los jóvenes, así ayudando a su proyecto de vida personal, académico y laboral.
12. Promoción de bienestar social integral	Se aumenta la práctica de actividad física, deporte y recreación en las mujeres y se logran beneficios en términos de salud física, mental y social que traen consigo. Proyectos en la comunidad infantil, mostraron cambios significativos en la comunidad participante en habilidades prosociales y prevención de conductas violentas.

6.2 Identificación de zonas de mejoramiento de la Política

Para este aspecto, se registran los datos obtenidos y el análisis de los mismos, iniciando con las valoraciones cualitativas que se evidenciaron en el componente de zonas de mejoramiento, donde se formularon 8 preguntas, frente a las cuales se exploró la opinión de los funcionarios, empleando la escala de Likert⁴. Con dichos insumos, se detectaron aquellos aspectos sustanciales de la política, que requieren ser mejorados o, por el contrario, deben garantizarse su sostenibilidad porque fueron considerados fortalezas. A continuación, se presentan los resultados:

Pregunta 3. ¿La Política cuenta con un esquema adecuado de responsabilidades y cadena de mando clara para su implementación a los diferentes niveles de la estructura?			
Escala	Calificación	Porcentaje	JUICIO VALORATIVO
TOTAL DESACUERDO	0	0,00%	En esta pregunta el mayor porcentaje con un 67% se concentra en niveles altos (De acuerdo y muy de acuerdo). De donde se evidencia que la política cuenta con un esquema adecuado de responsabilidades y cadena de mando clara para su implementación a los diferentes niveles de la estructura. Por lo tanto, dicho atributo debe ser conservado y garantizarse la sostenibilidad en este esquema
EN DESACUERDO	0	0,00%	
NEUTRAL	4	33,33%	
ALGO DE ACUERDO	4	33,33%	
MUY DE ACUERDO	4	33,33%	

Pregunta 4. ¿La política cuenta con escenarios y mecanismos que garanticen la participación informada de la ciudadanía dentro de las diferentes fases de la Política Pública?			
Escala	Calificación	Porcentaje	JUICIO VALORATIVO
TOTAL DESACUERDO	0	0,00%	El 67% del porcentaje se concentra en los Niveles altos (De acuerdo y muy de acuerdo) Por tanto, se evidencia que existe
EN DESACUERDO	1	8,33%	

⁴

TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
------------------	---------------	---------	-----------------	----------------

NEUTRAL	3	25,00%	conformidad con los escenarios y mecanismos que garanticen la participación informada de la ciudadanía dentro de las diferentes fases de la Política Pública. Sin embargo, un 25% consideran que deben ser mejorados. Por tanto se sugiere tomar en cuenta este aspecto dentro del plan de Mejoramiento como una zona a potenciar, con acciones que involucren de manera más decidida a la ciudadanía, especialmente en lo que tiene que ver con mecanismos de información
ALGO DE ACUERDO	5	41,67%	
MUY DE ACUERDO	3	25,00%	

Pregunta 5. ¿Cuenta la política con un posicionamiento estratégico adecuado dentro de las entidades de la administración municipal?

Escala	Calificación	Porcentaje	JUICIO VALORATIVO
TOTAL DESACUERDO	0	0,00%	Al igual que la pregunta anterior, aquí se concentra nuevamente el 67% del porcentaje en los Niveles altos (De acuerdo y muy de acuerdo) Por tanto, se concluye que la política está bien posicionada dentro de la administración municipal. Sin embargo, es importante tener en cuenta que un 33% no asume ninguna valoración al respecto, lo cual puede inferirse como desconocimiento de este aspecto. Esto lleva a la necesidad de hacer una mayor difusión al interior de la administración de la política y su importancia para el desarrollo humano de la población en general
EN DESACUERDO	0	0,00%	
NEUTRAL	4	33,33%	
ALGO DE ACUERDO	5	41,67%	
MUY DE ACUERDO	3	25,00%	

Pregunta 6. ¿En la práctica la política colabora y se coordina de manera eficaz con las otras Políticas y Programas relacionados en el sector de referencia?

Escala	Calificación	Porcentaje	JUICIO VALORATIVO
TOTAL DESACUERDO	0	0,00%	Respecto a la convergencia de la política con las otras políticas y programas del plan de desarrollo con los cuales se relaciona, los funcionarios y funcionarias encuestados respondieron que están de acuerdo o muy de acuerdo en un 58%. Sin embargo, un 25% de ellos consideran que la política no se ha
EN DESACUERDO	3	25,00%	
NEUTRAL	2	16,67%	
ALGO DE ACUERDO	6	50,00%	

MUY DE ACUERDO	1	8,33%	transversalizado ni es suficientemente convergente. Por tanto, se recomienda como una acción de mejoramiento a subsanar en el presente año, generar el proceso para lograr esta armonización
----------------	---	-------	---

Pregunta 7. ¿Desde su entidad, la calidad y la forma de entrega de los bienes y/o servicios son apropiadas a las prioridades, necesidades, condiciones y características de los beneficiarios?

Escala	Calificación	Porcentaje	JUICIO VALORATIVO
TOTAL DESACUERDO	0	0,00%	Este aspecto obtuvo una muy buena valoración pues el 75% lo valoró muy positivamente (De acuerdo y muy de Acuerdo). Lo que significa que probablemente se están ejerciendo los controles de interventoría adecuados para garantizar que los productos obtenidos correspondan a bienes y/o servicios pertinentes y de buena calidad y así mismo sean entregados de manera oportuna a los beneficiarios. Sin embargo, se señala el porcentaje de 25% que no evaluaron este componente, lo cual puede estar indicando un desconocimiento, como ya se señaló en la pregunta No. 5
EN DESACUERDO	0	0,00%	
NEUTRAL	3	25,00%	
ALGO DE ACUERDO	3	25,00%	
MUY DE ACUERDO	6	50,00%	

Pregunta 8. ¿La(s) entidad(es) ejecutora(s) de la Política Pública realiza(n) un control eficaz sobre los procesos y recursos que se utilizan en la implementación de la política?

Escala	Calificación	Porcentaje	JUICIO VALORATIVO
TOTAL DESACUERDO	0	0,00%	En cuanto a si la política pública de equidad de género, realiza un control eficaz de los procesos y recursos que utiliza, el 67% consideró en alto grado que sí, lo cual refleja un esquema gerencial y administrativo eficiente. Sin embargo, nuevamente se llama la atención sobre el 33% que no valora dicho componente porque evidencia posiblemente desconocimiento de estos procesos, por lo que es necesario mejorar los canales de comunicación interdependencias, para que todas aquellas que son ejecutoras directas o corresponsables, estén enteradas de
EN DESACUERDO	0	0,00%	
NEUTRAL	4	33,33%	
ALGO DE ACUERDO	3	25,00%	
MUY DE ACUERDO	5	41,67%	

			primera mano sobre los procesos de ejecución de la Política.
--	--	--	--

Pregunta 9. ¿Las actividades que adelanta su dependencia están integradas y articuladas con las otras dependencias responsables, para el buen desarrollo de la Política?

Escala	Calificación	Porcentaje	JUICIO VALORATIVO
TOTAL DESACUERDO	0	0,00%	En este aspecto la valoración fue de 67%, reflejando en los niveles de Acuerdo y Muy De acuerdo, lo cual evidencia una buena articulación en cuanto a las actividades que realizan las entidades encargadas de la ejecución de la política. Nuevamente, se reitera el porcentaje de 33% que no valora este componente y que, de manera generalizada, evidencia un desconocimiento de la política y de sus diferentes aspectos. Situación que debe ser subsanada cuanto antes, implementado un canal de información y comunicación más asertivo hacia todas las entidades vinculadas con la política
EN DESACUERDO	0	0,00%	
NEUTRAL	4	33,33%	
ALGO DE ACUERDO	3	25,00%	
MUY DE ACUERDO	5	41,67%	

Pregunta 10. ¿Su dependencia genera información pertinente, de calidad, periódica y oportuna para monitorear el cumplimiento de los fines, resultados, productos y metas de la Política Pública?

Escala	Calificación	Porcentaje	JUICIO VALORATIVO
TOTAL DESACUERDO	0	0,00%	El 83% de los funcionarios y funcionarias encuestados considera en un alto grado, que su dependencia genera información pertinente de calidad, periódica y oportuna, a través de la cual se pueda monitorear y hacer seguimiento a la política. En este punto, solo el 16% no valoró el ítem, lo cual evidencia que existe un mayor conocimiento sobre este aspecto, al cual debe darse sostenibilidad. Sin embargo, se señala que en este aspecto, en el informe de seguimiento de la política, se detectaron inconsistencias en el reporte específicamente relacionado con los beneficiarios en orden a su caracterización de acuerdo al enfoque diferencial, por lo que existen factores que es necesario
EN DESACUERDO	0	0,00%	
NEUTRAL	2	16,67%	
ALGO DE ACUERDO	2	16,67%	
MUY DE ACUERDO	8	66,67%	

			mejorar en cuanto a un sistema de información más riguroso del sector en general
--	--	--	--

Finalmente, después de analizar las diferentes respuestas manifestadas a partir de sus valoraciones y recogiendo las recomendaciones planteadas, se plantean las siguientes zonas de mejoramiento:

1. Se deben generar más procesos formativos por parte del equipo del SMPP hacia los funcionarios técnicos, enlaces de las políticas en las dependencias ejecutoras y hacia la comunidad involucrada
2. Debe ampliarse la oferta y difusión de capacitación en TICs
3. Se debe incrementar significativamente la oferta académica para las mujeres, cerrando la brecha de género
4. Se debe verificar el presupuesto que tiene cada secretaría para la ejecución de la política pública
5. Se recomienda realizar veeduría sobre los presupuestos de las secretarías, destinados para la política
6. Se deben llevar a cabo actualizaciones de rigor, con base a las nuevas normativas que van surgiendo
7. Se debe fortalecer la articulación de las dependencias y entre los funcionarios enlaces técnicos a cargo de las políticas
8. Se sugiere trabajar más a profundidad sobre procesos de sensibilización a las empresas, para la contratación de mujeres del Municipio, específicamente en cargos importantes, que mejoren sus ingresos, de tal forma que en la sociedad se reconozca que ellas tienen las capacidades suficientes para ser exitosas de manera autónoma igual que los hombres.

9. Se requiere generar mayor responsabilidad de funcionarios técnicos encargados de las políticas, ya que muchos argumentan que tienen a su cargo varias políticas públicas y en razón a ello no las priorizan todas
10. Se recomienda mejorar significativamente la articulación entre las dependencias y generar más estrategias de comunicación para el conocimiento de las políticas públicas por parte de la población

7. Conclusiones y recomendaciones

De acuerdo con los resultados acumulados por año, que se mostraron en el presente informe de seguimiento correspondiente al año 2021, la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres presenta un cumplimiento en su ejecución del **79,74%** y un acumulado para sus dos años de implementación de **78,37%**, lo cual ubica a la política en un nivel de Eficacia **"SATISFACTORIO"**, pues su ejecución presenta avances notables, cumplimientos de metas de producto y generación de cadenas de valor en muchos de sus objetivos estratégicos. Sólo dos de sus objetivos quedaron en una ejecución rezagada frente a los otros diez objetivos. Se evidencia una voluntad política desde el nivel directivo de tomadores de decisiones y la apropiación de la política por parte de las diferentes dependencias en niveles técnicos, que tienen a su cargo la ejecución de la misma. Así mismo, la Secretaria de Desarrollo Social ha logrado ejercer una gerencia técnica relevante y sinérgica, lo cual ha contribuido a potenciar el trabajo en equipo y el nivel de eficacia en el cumplimiento de la política. Existen inconsistencias metodológicas muy relevantes en la forma como los diferentes responsables de las acciones reportan la información de beneficiarios discriminada por género, y bajo el enfoque diferencial, lo cual es muy relevante a la hora de hacer los seguimientos y evaluar de manera rigurosa los avances de la política y su impacto en la población que debe focalizar dicha política, así

como el reporte incompleto o impreciso de indicadores sobre las metas de producto. Igualmente, la debilidad en el avance de un sistema de información en materia de género, constituye una debilidad estratégica de la política, que debe ser subsanada para no opacar los notables avances conseguidos. Se recomienda que las dependencias ejecutoras, tomen medidas correctivas en este asunto específico y realicen los ajustes necesarios para lograr una mayor eficacia en la gestión de dicha política.



Anexo 1.

Tabla. Codificación acciones de la Política Publica Equidad de Género para las Mujeres

POLÍTICA PÚBLICA EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES			
OBJETIVO: Generar mujeres empoderadas, formadas en diferentes áreas, participando en espacios sociales y políticos con la garantía plena de sus derechos, especialmente los relacionados con una vida sana y libre de violencias			
EJE	ENTIDAD RESPONSABLE	CODIFICACIÓN	ACCIÓN
EJE VIDA	Secretaría de Salud	EVI-OE1-A1	1. Estrategia de educación y comunicación articulación entre instituciones para la prevención y atención de enfermedades y afecciones en las mujeres del municipio.
	Secretaría de Salud	EVI-OE1-A2	2. Crear un programa de formación en educación sexual y emocional con enfoque de género dirigido a población escolarizada
	Secretaría de Educación		
	Secretaría de Desarrollo Social	EVI-OE1-A3	3. Brindar asesoría y orientación psico social a las mujeres que lo requieran
	Secretaría de Salud	EVI-OE1-A4	4. Promover procesos de sensibilización de auto cuidado en salud a las mujeres en ejercicio de la prostitución, habitantes de calle y recicladoras.
	Secretaría de Gobierno	EVI-OE1-A5	5. Fortalecer los procesos de atención y seguimiento a las mujeres víctimas de violencia a través del comité interinstitucional de prevención de la discriminación y violencia contra la mujer en el municipio de Pereira
	Secretaría de Salud	EVI-OE1-A6	6. Atención a las mujeres y sus familias víctimas de violencia con alimentación y habitación suministradas por las empresas promotoras de salud y las administradoras del régimen
	Secretaría de Desarrollo Social		
	Fiscalía ⁵ (EC/C)		

⁵ (EC/C) Entidad de complementariedad y concurrencia: Esto significa que para el caso de entidades del orden nacional o del sector privado, como la Fiscalía General de la Nación o

		subsidiado de conformidad con la normatividad vigente	
Secretaría de Desarrollo Social	EVI-OE1-A7	7. Hacer seguimiento a la prestación del servicio de habitación y alimentación de conformidad con la ley 1257 y de hogares de paso para las mujeres y sus familias víctimas de la violencia con medida de atención que lo requieran por estar en situación de riesgo.	
Secretaría de Desarrollo Social	EVI-OE1-A8	8. Fortalecer las comisarías de familia, inspecciones de policía y corregidurías con personal que cumpla con la idoneidad, experticia y experiencia requerida para la atención a mujeres víctimas	
Secretaría de Gobierno			
Secretaría de Gobierno	EVI-OE2-A9	9. Implementar una estrategia masiva y permanente de prevención de violencia contra las mujeres y de respeto por sus derechos humanos, dirigida a la población del municipio de Pereira	
Oficina de Paz			
Secretaría de Desarrollo Social	EVI-OE2-A10	10. Estrategias pedagógicas orientadas a fortalecer la convivencia pacífica en los eternos familiares, educativo y social	
Secretaría de Gobierno			
Secretaría de Salud			
Secretaría de Cultura			
Secretaría de Educación ICBF(EC/C)			
Secretaría de Desarrollo Social	EVI-OE3-A11	11.Visitas empresariales de sensibilización vigilancia y control para el "trabajo decente" (hacer valer los derechos de los trabajadores)	
EJE VOZ	Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE4-A12	1. Desarrollo de un programa de liderazgo y empoderamiento dirigido a las mujeres de partidos políticos y organizaciones de base.
	SENA(EC/C)		
	Universidades(EC/C)		
	Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE4-A13	2. Caracterizar las organizaciones de mujeres y promover su articulación

Universidades, que no dependen de la administración municipal, su intervención dentro de la política pública está circunscrita al rol de Complementariedad y concurrencia.

Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE4-A14	3. Realizar Talleres de sensibilización con los partidos políticos con el fin de resaltar la importancia de la participación real y efectiva de las mujeres en al interior de los mismos.
Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE4-A15	4. Identificar, caracterizar y promover procesos de organización y participación social con mujeres en ejercicio de la prostitución habitantes de calle y recicladoras.
Secretaría de Salud		
Secretaría de Cultura		
Área Metropolitana de Centro Occidente		
Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE4-A16	5. Creación del comité municipal de política pública para la mujer.
Oficina de Paz	EV-OE5-A17	6. Identificación, caracterización y reivindicación de la memoria histórica y reconciliación con las mujeres víctimas del conflicto armado interno y reincorporadas.
Secretaría de Desarrollo Social		
Oficina de Paz	EV-OE5-A18	7. Incorporación de la perspectiva de género para evidenciar y resaltar los diferentes roles de la mujer en los procesos de memoria histórica y reconciliación.
Secretaría de Gobierno		
Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE6-A19	8. Realizar un estudio para generar una línea base que permita medir el reconocimiento, respeto e inclusión en condiciones de igualdad de las mujeres pereiranas bajo el enfoque diferencial
Universidades(EC/C)		
Oficina de Comunicaciones	EV-OE6-A20	9. Diseñar e implementar un plan de información, educación y comunicación con perspectiva de género para fomentar actitudes y prácticas que contribuyan a una cultura de reconocimiento, respeto e inclusión de las mujeres pereiranas en condiciones de igualdad
Secretaría de Desarrollo Social		
Secretaría de Educación		
Secretaría de Cultura		
Secretaría de Gobierno		
Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE6-A21	10. Trabajo pedagógico de sensibilización y capacitación con enfoque de género en los programas académicos de formación superior relacionada con las ciencias sociales y humanas, de la educación y la salud

	Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE6-A22	11. Apoyo a las Instituciones de Educación Superior en el desarrollo de iniciativas que promuevan la equidad de género para las mujeres
	Secretaría de Planeación	EV-OE6-A23	12. Transversalizar el enfoque de género en las Políticas Públicas para los diferentes grupos poblacionales y/o sectoriales.
	Secretaría de Desarrollo Social	EV-OE6-A24	13. Sensibilizar y capacitar a servidores públicos y organismos comunales respecto a la equidad de género.
	Secretaría de Planeación	EV-OE7-A25	14. Crear un sistema de información, seguimiento y evaluación a través del cual se consolide y genere información relacionada con la Política Pública de la mujer en el municipio de Pereira.
	Secretaría de Desarrollo Social		
EJE OPORTUNIDADES	Secretaría de Tics	EOP-OE8-A26	1. Capacitar a las mujeres en ciencia, tecnología e innovación.
	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad		
	SENA(EC/C)		
	Comfamiliar Risaralda(EC/C)		
	SENA(EC/C)	EOP-OE8-A27	2. Ofertar cursos de formación en artes y oficios para cualificar y dotar las mujeres de habilidades para la generación de ingresos.
	Comfamiliar Risaralda(EC/C)		
	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	EOP-OE9-A28	3. Impulsar y apoyar proyectos de emprendimiento para las mujeres.
	Secretaría de Desarrollo Social		
	Secretaría de Planeación		
	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	EOP-OE9-A29	4. Establecer alianzas estratégicas para el apoyo financiero a proyectos de emprendimiento con planes de negocio viables
	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	EOP-OE10-A30	5. Diseñar un programa de estímulos para los empresarios de la región que generen empleos dignos para las mujeres, teniendo en cuenta su situación y/o condición

Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	EOP-OE10-A31	6. Promover la vinculación laboral de las mujeres a través del centro de empleo
Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	EOP-OE10-A32	7. Estrategia de sensibilización al sector empresarial para el cumplimiento de los derechos laborales de las mujeres.
Universidades(EC/C)	EOP-OE11-A33	8. Realizar estudio para identificar las problemáticas y barreras de acceso de las mujeres en la educación superior, con el diseño de un plan de trabajo para intervenirlas
Secretaría de Educación	EOP-OE11-A34	9. Conceder becas a las mujeres para el ingreso a la educación superior
Universidades(EC/C)		
Secretaría de Educación	EOP-OE11-A35	10. Apoyar el trabajo en red de las IES, para fomentar la apropiación de los lineamientos de Política de Educación Superior Inclusiva, con enfoque de género, en las universidades del municipio
Secretaría de Desarrollo Social		
Universidades(EC/C)		
Secretaría de Educación	EOP-OE11-A36	11. Diseñar e implementar un proyecto pedagógico de coeducación en los establecimientos educativos del municipio
Secretaría de Cultura	EOP-OE12-A37	12. Espacios de encuentro y visibilización anual de artistas pereiranas.
Secretaría de Desarrollo Social	EOP-OE12-A38	13. Establecer convenios con empresas prestadoras de servicios culturales, recreativos, deportivos y de asistencia social, para la atención preferencial de las mujeres cabeza de hogar y en contextos de riesgo y vulnerabilidad, zonas urbana y rural
Secretaría de Cultura		
Secretaría de Deportes		
Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad		
Secretaría de Desarrollo Rural	EOP-OE12-A39	14. Establecer convenios con gremios pecuarios y agrícolas que benefician las mujeres de la zona rural

Anexo 2.

CUESTIONARIO “IDENTIFICACIÓN DE APORTES SIGNIFICATIVOS DE LA PP Y VALORACIÓN CUALITATIVA DE ZONAS DE MEJORAMIENTO”

NOMBRE DE QUIEN DILIGENCIA	
DEPENDENCIA A LA QUE PERTENECE	
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	
NOMBRE DE LA POLITICA PUBLICA VALORADA	

BATERIA DE PREGUNTAS

APORTES SIGNIFICATIVOS DE LA PP					
1	Liste ¿Cuáles han sido los impactos y resultados más relevantes que ha logrado su dependencia, en el proceso de ejecución de la PP?				
2	¿Qué contribución cree que tiene ese impacto y resultado para el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios de la PP?				
VALORACIÓN CUALITATIVA DE ZONAS DE MEJORAMIENTO					
3	¿La Política Pública cuenta con un esquema adecuado de responsabilidades y cadena de mando clara para su implementación a los diferentes niveles de la estructura organizacional de las entidades de la Alcaldía?				
TOTAL DESACUERDO		EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:					
4	¿La política cuenta con escenarios y mecanismos que garantizan la participación informada de la ciudadanía dentro de las diferentes fases del desarrollo de la PP?				
TOTAL DESACUERDO		EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO

Recomendaciones:				
5	¿Cuenta la política con un posicionamiento estratégico adecuado dentro de las Entidades de la Administración Municipal?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				
6	¿En la práctica, la política colabora y se coordina de manera eficaz con los otras Políticas y Programas relacionados en el sector de referencia?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				
7	¿desde su entidad, la calidad y la forma de entrega de los bienes y/o servicios son apropiadas a las prioridades, necesidades, condiciones y características de los beneficiarios?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				
8	¿La Entidad(es) ejecutora(s) de la PP, realiza(n) un control eficaz sobre los procesos y recursos que se utilizan en la implementación de la política?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				
9	¿Las actividades que adelanta su dependencia están integradas y articuladas con las otras dependencias responsables, para el buen desarrollo de la Política?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				
10	¿Su dependencia genera información pertinente, de calidad, periódica y oportuna para monitorear el cumplimiento de los fines, resultados, productos y metas de la PP?			
TOTAL DESACUERDO	EN DESACUERDO	NEUTRAL	ALGO DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
Recomendaciones:				

