



ALCALDIA DE PEREIRA

**SEGUIMIENTO POLITICA PÚBLICA**  
**PLAN ETNODESARROLLO**  
**VIGENCIA 2018**

**MUNICIPIO DE PEREIRA**



**SISTEMA DE POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES**

**SECRETARÍA DE PLANEACIÓN**

**DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL**

**Junio 30 de 2019**



## SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN OPERATIVA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRACIÓN REGIONAL

Julio de 2019

**Juan Carlos Restrepo Restrepo**  
Secretaria de Planeación Municipal

**Gerardo A. Buchelli Lozano**  
Director Operativo

**Julián Andrés Cardona morales**  
**José Antonio Gómez Rodríguez**  
Contratistas



### DESCRIPCIÓN

Desde la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaria de Planeación, se ha desarrollado el Seguimiento a las Políticas Públicas del municipio de Pereira, para la vigencia 2018. Para ello, durante el primer trimestre del año 2019, se ha requerido de la recolección y sistematización de la información, para cuantificar los indicadores y elaborar los diferentes informes durante el segundo trimestre, consolidando el resultado del seguimiento de cada política el 30 de junio de 2019.

## Tabla de Contenido

Introducción.....	1
1. Metodología .....	2
2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Etnodesarrollo .....	5
3. Estructura organizacional de la Política Pública .....	7
4. Seguimiento consolidado de la política pública de Etnodesarrollo para el 2018 y comparativo con los años de ejecución.....	10
5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Etnodesarrollo.....	15
5.1 Vivienda.....	15
5.2 Salud.....	16
5.3 Educación. ....	19
5.4 Cultura.....	22
5.5 Deporte y recreación.....	24
5.6 Participación y Derechos Humanos.....	26
5.7 Empleo y Emprendimiento. ....	28
6. Conclusiones y Recomendaciones.....	31
ANEXOS .....	33



## Introducción

La alcaldía de Pereira a través del observatorio de políticas públicas de la secretaría de planeación, desarrolló el seguimiento a la política pública “Plan Etnodesarrollo” correspondiente al periodo de ejecución 2018; cabe destacar que este es el séptimo informe anual de avance al seguimiento de dicha política pública en la ruta de trabajo presentada desde la secretaría de planeación y que los datos aquí consignados corresponden a la información diligenciada y entregada por cada una de las dependencias y/o entidades del sector central tales como: Cultura, Salud, Educación, Gobierno, Desarrollo Social y Político, Planeación, Deporte y Recreación, Vivienda social, Desarrollo económico y Competitividad.

Es así como el presente informe de seguimiento, corresponde a las acciones definidas de la política pública que han sido incluidas y ejecutadas a través del plan de desarrollo “Pereira capital del eje”, por lo tanto, el seguimiento que aquí se expone corresponde al avance respecto a la valoración de los indicadores de la política los cuales movilizan los componentes y las metas definidas.

La información se consolidó a partir del formato de seguimiento diseñado y construido de manera conjunta con los sectores de acuerdo a los requerimientos direccionados por las entidades de control tales como: Grupo poblacional, condición y ciclo vital, género, zona geográfica y etnia. Este seguimiento tiene un corte al año 2018 que corresponde al 70% del tiempo de ejecución de la política pública.



## 1. Metodología

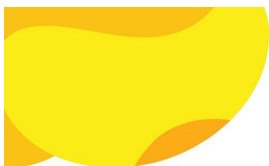
“Desde el mes de enero de la presente vigencia (2019), la Dirección Operativa de Planeación Estratégica e Integración Regional, adscrita a la Secretaría de Planeación, se dio a la tarea de integrar el equipo líder del proceso de seguimiento de las políticas públicas en ejecución, las cuales son objeto de seguimiento anual.

Este proceso se ha venido desarrollando año tras año, bajo los lineamientos metodológicos que se trazan desde el Sistema Municipal de Políticas Públicas –SMPP-, los cuales han sido revisados y ajustados, tomando en cuenta las disposiciones y exigencias metodológicas emanadas del DNP, en materia de Políticas Públicas y atendiendo a la metodología de “Evaluación de Productos” establecida en la Guía metodológica para el Seguimiento y la Evaluación a políticas públicas, establecida por dicha entidad <sup>1</sup>.

A partir de este marco, se definió la “Matriz de Seguimiento 2018” normalizada para todas las políticas y con base en dicho instrumento, la Dirección envió comunicados oficiales por el aplicativo SAIA, a todas las Secretarías, Institutos Descentralizados y Dependencias con responsabilidad en la ejecución correspondiente a las acciones de las diferentes políticas, solicitando el respectivo reporte sobre su cumplimiento a corte del 31 de diciembre del 2018.

---

<sup>1</sup>Sinergia, DNP (2014). GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN A POLÍTICAS PÚBLICAS. Texto disponible en: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Cartilla%20Guia%20para%20Seguimiento%20y%20Evaluaci%C3%B3n%20Ago%2013.pdf>

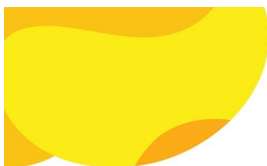


Esta información reportada por las entidades fue consolidada y revisada por cada funcionario responsable del equipo de Políticas Públicas de la Dirección, identificando vacíos y/o inconsistencias en dicha información, lo cual implicó visitas personalizadas a las diferentes entidades, para precisar el reporte.

Una vez realizado el proceso de depuración en la información, la Dirección sistematizó todos los reportes enviados para cada política y estableció el “*Protocolo de Presentación del Informe de Seguimiento*”, el cual se estandarizó, generando los parámetros comunes que debe contener el proceso de seguimiento a las políticas públicas del Municipio de Pereira, los cuales básicamente asumen los siguientes criterios:

1. Se toman las acciones consignadas dentro de la política, como la “unidad mínima operacional”
2. A partir de cada acción, se establece el “Producto obtenido” y el Indicador de producto planeado para el 2018
3. El producto anual es valorado con base en el producto final programado dentro de la vigencia de la política
4. Se identifican los beneficiarios directos de la Política, según la perspectiva diferencial
5. Se identifica el presupuesto total invertido en la vigencia
6. Se identifica el avance global, acumulado con el avance logrado en los años anteriores de ejecución de la política
7. Se plantean unas conclusiones y recomendaciones generales para la reorientación y fortalecimiento de la política pública.

Con base en los anteriores criterios, se presenta el Seguimiento cuantitativo de la Política por categoría, dimensión o eje, según cada caso, para lo cual



se evaluará el avance de cada acción, luego se promediará el avance de cada categoría, para finalmente, promediar el avance global de toda la política; con ello entonces, se aplica la siguiente Escala, utilizando el formato del semáforo:

ESCALA DE EVALUACIÓN			
0-30%	31-60%	61-80%	81-100%
INSUFICIENTE	DEBIL	SATISFACTORIO	EXCELENTE
Serías deficiencias en el cumplimiento de metas, productos esperados sin desarrollar o sin mejoras	Problemas, tensiones, avances irregulares, metas con logros moderados	Estabilidad en el avance, metas con logros significativos	Logros de resultados según lo planeado; metas con mejoras y desempeño relevantes

Una vez aplicada la Escala a todos los productos de una misma categoría, se promedia el resultado y ubica en una tabla, en la cual se identifican las categorías y las columnas correspondientes a los años de ejecución de la política y en la columna final se ubica el valor final, promediando los valores obtenidos en cada año; resaltando que habrán indicadores que no se hayan programado en la vigencia del seguimiento, NP, o en algunos casos no hayan reportado la información solicitada, NR.



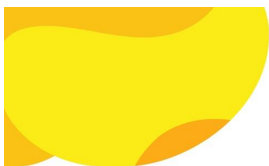
## 2. Generalidades y estructura de la Política Pública de Etnodesarrollo

De acuerdo con los ejes conceptuales de las personas objeto de indagación en el presente seguimiento, el afrocolombiano, hace referencia a personas que presentan una ascendencia africana reconocida y que poseen algunos rasgos culturales propios, comparten una tradición y conservan costumbres que revelan una identidad única en comparación con otros grupos independientemente del contexto en el que se desarrollan, ya sea desde el estadio rural o urbano.

Partiendo de lo anterior y según como lo afirma el acuerdo 24 del año 2009, se crea el consejo municipal para asuntos y políticas públicas de las comunidades afrodescendientes en el municipio de Pereira. Posterior a la conformación de este Consejo, se inició la construcción de la política pública llamada plan Etnodesarrollo que fue aprobada por el Concejo Municipal de Pereira mediante acuerdo N°58 del 2011, con un periodo de ejecución a 10 años 2012-2022 y cuyo objetivo general es mejorar la calidad de vida económica, social, política, cultural y étnica de la población afrodescendiente residente en el municipio de Pereira.

Es así como a partir de la Constitución de 1991, se reconoce la diversidad étnica y ello deriva posteriormente en un ordenamiento legal mediante la expedición de la Ley 70/93 o Ley de las Comunidades Negras, la cual se inspira en un discurso étnico de reivindicación del multiculturalismo más que en un reconocimiento de la discriminación racial, la inequidad y exclusión a la que ha estado sometida.

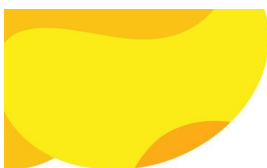




**Tabla 1, Estructura Cuantitativa Despliegue Estratégico Plan Etnodesarrollo**

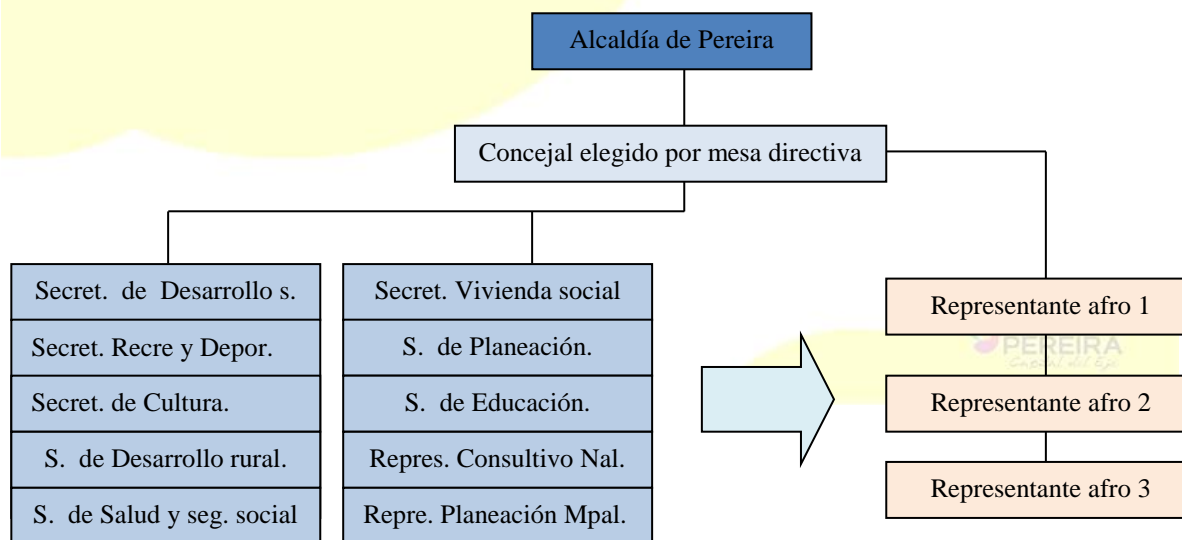
OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ESTRATÉGIAS	ACCIONES
1	7	7	21	64

El despliegue estratégico de la política pública de Etnodesarrollo, se caracteriza por presentar una estructura soportada en: categoría, objetivos específicos, estrategia, codificación de la categoría, acciones y la entidad responsable de dichas acciones; esto, con el fin de dar claridad frente a los compromisos que deben llevar a cabo cada secretaría, para el desarrollo del presente informe se codificaron las acciones contempladas en el plan las cuales se pueden consultar en el anexo: Tabla 1.

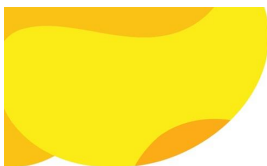


### 3. Estructura organizacional de la Política Pública

Inicialmente partimos con la identificación del concejo de políticas públicas como órgano ejecutivo y creado por el concejo municipal de Pereira a través del Acuerdo 24 de 2009, a fin de desarrollar el principio constitucional de acciones afirmativas para la definición de los programas, proyectos y acciones dirigidas a identificar, incrementar, focalizar el acceso y la inclusión de esta población en forma efectiva y eficaz dentro del plan de desarrollo de la ciudad. Posterior a este, se acciona el Acuerdo 16 de 2013 por medio del cual se modifica el artículo cuarto y el parágrafo dos del acuerdo número 24 de 2009, sentando la siguiente estructura:



1. El alcalde de Pereira o su delegado quien lo presidirá.
2. Un concejal elegido por la mesa directiva que inicia el período constitucional correspondiente, quien actuará con voz pero sin voto.
3. El Secretario de Desarrollo social o su delegado.
4. El secretario de Recreación y deportes o su delegado.



5. El director del Instituto de cultura o su delegado (actualmente Secretaría de cultura).
6. El secretario de Desarrollo rural o su delegado.
7. El secretario de Salud y seguridad social o su delegado.
8. El secretario de vivienda social.
9. El secretario de Planeación o su delegado.
10. El secretario de educación o su delegado.
11. El representante consultivo nacional de este departamento.
12. El representante consultivo Ante planeación municipal.
13. Tres representantes de las organizaciones afrodescendientes, con sede en la ciudad de Pereira, elegidos en una asamblea que deberá tener representación por lo menos el 51% de las organizaciones existentes con sede en esta ciudad.

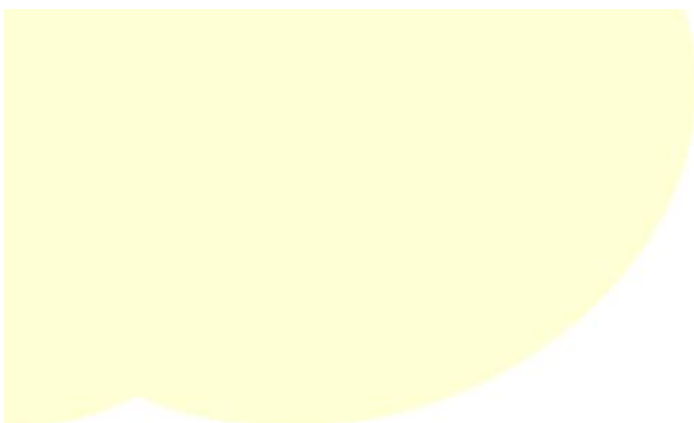
Los procesos desarrollados en cada fase se presiden según la responsabilidad de sus actores:

- **Formulación:** direccionada a través de la secretaría de desarrollo social y secretaría de planeación, esta última interviene desde lo metodológico.
- **Implementación:** Caracterizada por la intervención ejecutoria que realizan las diferentes secretarías.
- **Seguimiento, evaluación y ajuste:** A cargo de la secretaría de planeación apoyada en las acciones que desarrollan las secretarías antes citadas.

Para el desarrollo de la política pública de Etnodesarrollo se contemplan las líneas estratégicas que abordan todas las facetas sociales, políticas, económicas, culturales y étnicas bien diferenciadas y al mismo tiempo claramente incluyentes que se convierten en la posibilidad de resolver las



problemáticas y demandas de las comunidades afros, con el fin de superar los aspectos de desigualdad, lo cual permitiría alcanzar un mejor nivel de vida para los afrodescendientes que pernoctan en la ciudad de Pereira; acudiendo a los lineamientos nacionales soportados en toda la normatividad nacional, departamental y local teniendo en cuenta que esta debe ser una política diferenciada como demanda la corte constitucional.





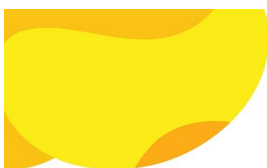
#### 4. Seguimiento consolidado de la política pública de Etnodesarrollo para el 2018 y comparativo con los años de ejecución

**Objetivo General del Plan Etnodesarrollo:** mejorar la calidad de vida económica, social, política, cultural y étnica de la población afrodescendiente residente en el municipio de Pereira.

**Tabla 2, Seguimiento Consolidado año 2018 Plan Etnodesarrollo**

CATEGORIA	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	N. DE ATENCIONES AFRODESCENDIENTES REPORTADOS 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
CAT-1	Secretaría de Vivienda Social	100%	67	\$ 251.637.773
CAT-2	Secretaría de Salud municipal	100%	6.114	\$ 160.602.000
CAT-3	Secretaría de Educación	100%	4.535	\$ 7.224.008.159
CAT-4	Secretaría de cultura	100%	1.378	\$ 249.084.061
CAT-5	Secretaría de Deportes	100%	1.250	\$ 113.338.486
CAT-6	Secretaría de Desarrollo Social y Político - y Gobierno	100%	1.710	\$ 183.321.329
CAT-7	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	67%	756	\$ 33.323.147
<b>TOTAL</b>		<b>93,8%</b>	<b>15.810</b>	<b>\$ 8.215.314.954,99</b>

La Política pública de Etnodesarrollo presenta un avance para la vigencia del 2018 de **93,8%**, con una inversión total de **\$ 8.215.314.954,99** realizando de manera directa 15.810 atenciones a la población afrodescendientes. Dentro de las categorías que muestran un mejor desempeño se encuentran: vivienda, salud, educación, cultura, deportes, desarrollo social y gobierno, las cual presentaron un 100 % de avance. A cambio, la categoría desarrollo económico y competitividad, mostró un desempeño satisfactorio con un



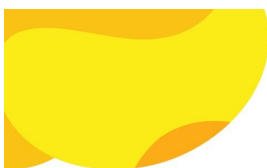
67%. Esto último, posiblemente se deba al no registro de la información acorde con el tiempo establecido para lo propio frente a la elaboración del presente seguimiento.

**Tabla 3, Total de Atenciones año 2018 según enfoque diferencial.**

TOTAL DE ATENCIONES SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL												
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
TOTAL	29.098	12.411	13.984	21.249	4.049	1.986	7.016	6.605	4.016	1.823	1.245	499

TOTAL DE ATENCIONES SEGÚN ENFOQUE DIFERENCIAL												
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN								ETNIA		
		SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	MEZ	AFRO	IND
TOTAL	29.098	15.164	1.077	3.176	177	449	2	1	14	10	15.810	1

Para dar cumplimiento al enfoque de derechos, el diferencial y de la inclusión, se debe proponer claridad para citar los procesos y procedimientos en la atención que requiere el grupo poblacional objeto del presente seguimiento, es así como, se rinde el vigente informe de la política pública de “Plan Etnodesarrollo” para el año 2018; dicha política pública presenta en su plan 64 acciones con 64 metas de producto, una por cada acción. Para el año 2018 y de acuerdo con los resultados de la revisión de las acciones en el plan Etnodesarrollo y en aras de mostrar la transversalidad de las mismas en el ejercicio realizado, se evidencia que la administración municipal viene desarrollando acciones a través del plan de desarrollo “Pereira Capital del Eje”, que dan cumplimiento con algunas de las metas propuestas en la política pública.



A continuación, se presenta en un cuadro Seguimiento Consolidado Histórico Plan Etnodesarrollo 2012-2018.

**Tabla 4, Seguimiento 2012-2018 Plan Etnodesarrollo**

SEGUIMIENTO POR AÑO DE EJECUCIÓN DE LA POLITICA ETNODESAROLLO							SEGUIMIENTO PROMEDIO
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
28,1%	56,4%	74,0%	78,6%	68,5%	78,3%	93,8%	68,24%

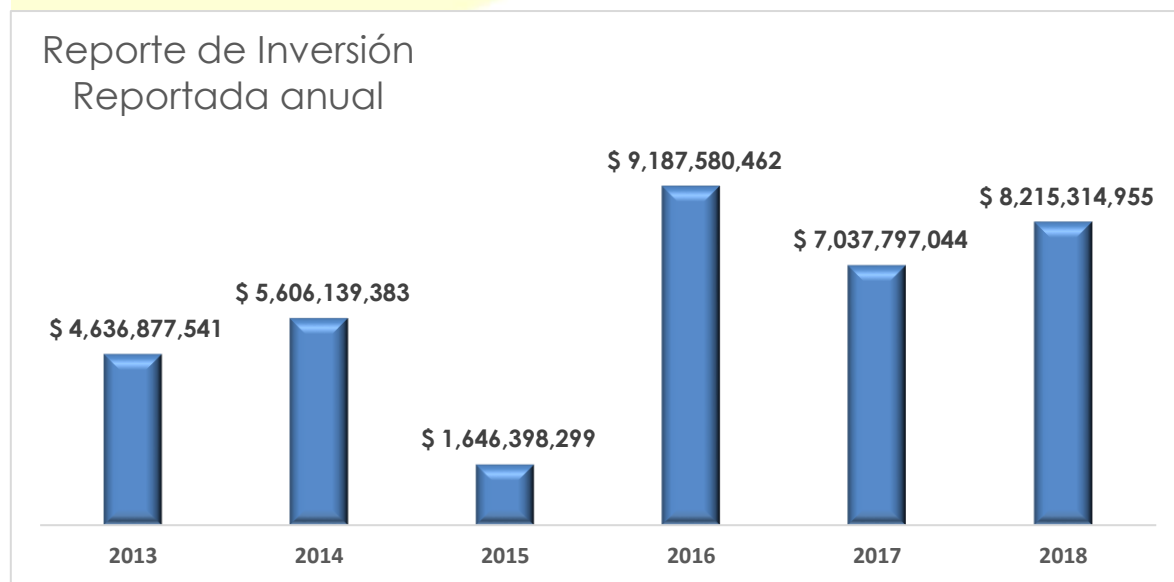
Citando el logro anual de cumplimiento para con las metas conexas al Plan Etnodesarrollo, se evidencia un comportamiento significativo hacia el objetivo que resulta en el año 2018 y ponderado como 93,8%, este resultado se debe a que cada año se viene desarrollando las mismas acciones por cada una de las entidades responsables. Algunas acciones establecidas en el Plan no es posible dar cumplimiento puesto que, estas se salen de la gobernabilidad siendo necesario intervenir prontamente en su ajuste.

**Tabla 5, Seguimiento consolidado por año según Categoría.**

Categoría	logros metas 2012	logros metas 2013	logros metas 2014	logros metas 2015	logros metas 2016	logros metas 2017	logros metas 2018
Vivienda	42%	89%	158%	151%	100%	100%	100%
Salud	22%	86%	98%	91%	93%	77%	100%
Educación	61%	40%	73%	83%	81%	81%	100%
Cultura	39%	78%	104%	100%	3%	70%	100%
Deporte y Recreación	9%	65%	78%	78%	83%	78%	100%
Participación y derechos humanos	42%	58%	46%	67%	78%	83%	100%
Empleo	0%	3%	13%	31%	53%	75%	67%
Promedio Ponderado	28%	55%	73%	76%	69%	78%	94%

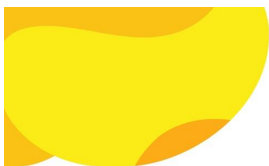


Para el año 2018 la ejecución del Plan Etnodesarrollo tuvo un logro ponderado de las metas establecidas en 93,8%, y una inversión de \$ 8.215.314.955. De igual forma, se exhibe 15.810 como número de atenciones brindadas para el año antes citado. Las categorías que presentaron un logro de cumplimiento afirmado en 100% para con sus metas fueron: Secretaría de Vivienda Social, Secretaría de Salud municipal, Secretaría de Educación, Secretaría de cultura, Secretaría de Deportes y Secretaría de Desarrollo Social y Político - y Gobierno. En consecuencia, la secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad presentó un alcance de las metas referido en un 67%, (la razón se encuentra justificada en el juicio de valor descrito por cada categoría dentro de la sección 4.1. seguimiento consolidado de la política plan Etnodesarrollo años 2018.



La mayor inversión es entregada por la categoría de educación, resaltando un rubro de \$ 7. 224.008.159 provenientes del S.G.P. (Sistema General de





Participaciones) y beneficiando a una población de forma directa descrita en 4.535 afrodescendientes.

Por otra parte, la categoría de Vivienda especifica una inversión de \$251.637.773 para una atención de 67 afros, dicha inversión se determina dentro los recursos propios. La categoría de Cultura con \$249.084.061 apoya dicha inversión dentro de los diferentes programas y eventos masivos llevados a cabo durante la ejecución aquí declarada. Los otros recursos publicados corresponden a los ejecutados por las secretarías de: Salud municipal, Educación, Deportes, Desarrollo Social y Político - y Gobierno y Desarrollo económico y competitividad.



## 5. Seguimiento estratégico por categorías de la política pública Etnodesarrollo

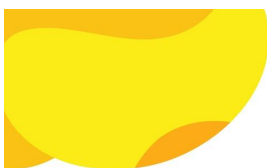
### 5.1 Vivienda.

**Objetivo:** Proporcionar a la población afro descendiente de Pereira el acceso a la vivienda digna.

**Tabla 6, Seguimiento año 2018 de la Categoría de Vivienda**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
V-A1	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 216.637.773
V-A2	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 29.300.000
V-A3	Secretaría de Vivienda Social	100%	\$ 5.700.000
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 251.637.773</b>

La categoría de vivienda ha presentado un buen desempeño llegando a cumplir las metas establecidas, para el año 2018 logró el 100% de las mismas, este resultado obedece a que: se entregaron 12 subsidios para vivienda de los cuales 5 corresponden a la urbanización santa clara y 7 al remanso guayabal. De igual forma, se caracterizaron 49 personas de las comunidades Afros para: vivienda Nueva, mejoramientos de vivienda y titulación. A su vez, se entregaron 6 mejoramientos de vivienda para la población objeto del presente seguimiento.



**Tabla 7, N0. de atenciones según el enfoque diferencial componentes  
Vivienda.**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ETNIA
		H	M	AFRO
V-A1	12	5	7	12
V-A2	49	19	30	49
V-A3	6	1	5	6
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>	<b>25</b>	<b>42</b>	<b>67</b>

## 5.2 Salud.

**Objetivo:** Mejorar las condiciones de salud de la población afrodescendiente.

**Tabla 8. Seguimiento año 2018 de la Categoría de Salud**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
SA-A1	Secretaría de Salud	100%	\$ 22.760.000
SA-A2	Secretaría de salud	100%	\$ 11.640.000
SA-A3	Secretaría de salud	100%	\$ 20.192.000
SA-A4	Secretaría de salud	100%	\$ 25.270.000
SA-A5	Secretaría de Salud	N.A	\$ 0
SA-A6	Secretaría de Salud	N.A	\$ 0
SA-A7	Secretaría de Salud	N.A	\$ 0
SA-A8	Secretaría de Salud	NA	\$ 0
SA-A9	Secretaría de salud	100%	\$ 0
SA-A10	Secretaría de salud	100%	\$ 3.120.000
SA-A11	Secretaría de salud	100%	\$ 60.000.000
SA-A12	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 17.620.000
SA-A13	Secretaría de Salud	N.A	\$ 0
SA-A14	Secretaría de Salud	N.A	\$ 0
SA-A15	Secretaría de Salud	N.A	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 160.602.000</b>

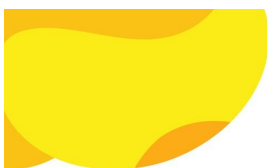


Dentro de la categoría de salud es posible observar que, esta viene desarrollando sus acciones exponiendo un logro del 100% lo que se establece como la consecución de los mismos según lo planeado. La justificación es sustentada a través de las actividades vinculadas con promoción de estilos de vida saludables que beneficia a la comunidad Afro, esta, se aborda desde las estrategias escuelas y colegios saludables, salud nutricional y estrategia casa sana en las cuales se brinda educación en plato saludable y se realiza tamizaje de talla y peso, veedurías juveniles, hora saludable, unidad didáctica de prevención de cáncer y VIH y unidad didáctica prevención de violencia sexual.

De igual forma, se realizaron acciones de demanda inducida para la asistencia a planificación familiar, promoción de la citología, la mamografía y examen de próstata en zonas intervenidas por estrategia de atención primaria en salud y estrategia IEC para la prevención de embarazo adolescente.

Por otra parte, se desarrollaron actividades pedagógicas en prevención del consumo de spa, talleres de habilidades para la vida a líderes, madres, cuidadores de la comunidad y jóvenes de la comunidad que solicita la atención. A través de la estrategia casa sana, se realiza un diagnóstico general con la información obtenida en la caracterización familiar, aquí se incluye la población afro que atendió la visita familiar. En otros estamentos, se conforman nodos de red con participación comunitaria con la intención de realizar reuniones periódicas para fortalecer sus competencias en derechos y deberes en salud.

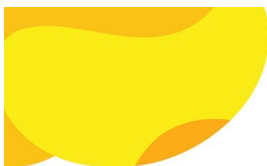
Cabe destacar que las acciones No. 13,14 y 15 para esta, no presentaron actividad puesto que las mismas son competencia de orden nacional.



**Tabla 9, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Salud**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
SA-A1	3139	1584	1555	2112	1027	222	271	498	1102	491	395	160
SA-A2	582	126	456	462	120	0	0	0	230	168	119	65
SA-A3	596	245	351	0	0	0	61	197	145	101	60	32
SA-A4	1356	544	812	1106	250	171	176	215	432	20	247	95
SA-A10	46	5	41	32	14	0	0	0	19	15	6	6
SA-A11	41	3	38	23	18	0	0	0	16	16	6	3
SA-A12	354	354	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	6.114	2.861	3.253	3.735	1.429	393	508	910	1.944	811	833	361

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CONDICIÓN						ETNIA
		H	M	SC	DIS	DES	VIC	MCH	DSX	AFRO
SA-A1	3139	1584	1555	1221	41	746	2	4	0	3139
SA-A2	582	126	456	218	6	252	29	76	1	582
SA-A3	596	245	351	0	0	0	0	0	0	596
SA-A4	1356	544	812	679	37	633	7	0	0	1356
SA-A10	46	5	41	24	0	13	3	6	0	46
SA-A11	41	3	38	25	0	11	2	3	0	41
SA-A12	354	354	0	0	0	0	0	0	0	354
<b>TOTAL</b>	6.114	2.861	3.253	2.167	84	1.655	43	89	1	6.114



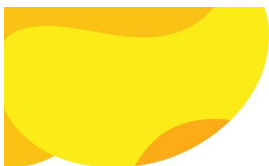
### 5.3 Educación.

**Objetivo:** Implementar la política de Etnoeducación afrocolombiana en el Municipio de Pereira

**Tabla 10, Seguimiento año 2018 de la Categoría de Educación**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
ED-A1	Secretaría de Educación	100%	\$ 74.520.000
ED-A2	Secretaría de Educación	N.A	\$ 0
ED-A3	Secretaría de Educación	100%	\$ 7.134.584.159
ED-A4	Secretaría de Educación	100%	\$ 0
ED-A5	Secretaría de Educación	100%	\$ 7.452.000
ED-A6	Secretaría de educación	N.A	\$ 0
ED-A7	Secretaría de educación	100%	\$ 0
ED-A8	Secretaría de educación	100%	\$ 7.452.000
ED-A9	Secretaría de educación	100%	\$ 0
ED-A10	Secretaría de educación	100%	\$ 0
ED-A11	Secretaría de educación	N.A	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 7.224.008.159,00</b>

El objetivo integral de esta categoría apoyando la política pública de Etnodesarrollo en el municipio de Pereira, se evidencia a través del logro establecido con un 100% de cumplimiento para con las metas del año 2018, estas se soportan en la ejecución de funciones específicas que se encuentran establecidas por la política pública. Dicho lo anterior, el desempeño se llevó a cabo por medio de diferentes factores entre otros: las Asistencias técnicas llevadas a cabo en diferentes instituciones educativas de la ciudad de Pereira con el fin de articular y apoyar los procesos técnicos en beneficio de la población afro transversalizando la política en las instituciones educativas abordadas, estas actividades de carácter masivo,



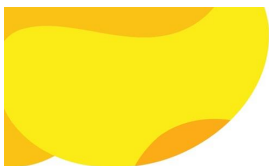
contaron con capacitación pedagógica y asesoría en procesos educativos inclusivos.

Otros aspectos relevantes para el presente cumplimiento develado en esta categoría, se vinculan con:

- Alimentación escolar en la vigencia 2018: 681 niños afro.
- Transporte escolar-Contratación rutas escolares: 74 niños afro.
- Transporte escolar- para pago de transporte público: 123 niños afro.
- Total, de estudiantes Afros registrados en el SIMAT colegios oficiales: 2720.

Todo lo anterior, Se mide con base en la información registrada sobre los niños que presentan las necesidades de kits, bonos de alimentación y transporte, se busca que el 100% de la población sea beneficiada con estas acciones siempre y cuando cumplan con los requisitos exigidos por la política pública de Etnodesarrollo.

A manera de recomendación, es importante que en futuras ocasiones se analice la acción numero 11 la cual expone “Celebración de alianzas y convenios con las instituciones de educación técnica y superior” por parte de los actores responsables, con el fin de bridar cumplimiento a la meta que allí se contempla.

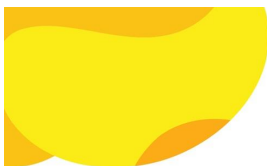


**Tabla 11, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Educación**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
ED-A1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0
ED-A3	2720	1297	1423	2311	409	0	0	0	0	0	0	0
ED-A4	316	148	168	291	25	43	165	95	11	1	1	0
ED-A5	300	165	135	200	100	0	0	0	55	245	0	0
ED-A7	878	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ED-A8	11593	5732	5861	9810	1783	1249	4963	4109	999	204	65	4
ED-A10	303	140	163	290	13	43	165	95	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>16.112</b>	<b>7.484</b>	<b>7.750</b>	<b>12.904</b>	<b>2.330</b>	<b>1.335</b>	<b>5.293</b>	<b>4.299</b>	<b>1.065</b>	<b>451</b>	<b>67</b>	<b>4</b>

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	CONDICIÓN				ETNIA
		SC	DIS	DES	VIC	AFRO
ED-A1	2	2	0	0	0	2
ED-A3	2720	0	0	0	0	2720
ED-A4	316	221	24	70	1	316
ED-A5	300	0	0	0	0	0
ED-A7	878	0	0	0	0	878
ED-A8	11593	10001	851	728	13	316
ED-A10	303	221	12	69	1	303
<b>TOTAL</b>	<b>16.112</b>	<b>10.445</b>	<b>887</b>	<b>867</b>	<b>15</b>	<b>4.535</b>





## 5.4 Cultura.

**Objetivo:** Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afro a través de las diferentes manifestaciones culturales.

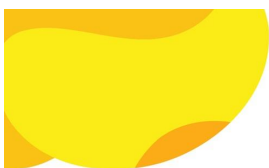
**Tabla 12, Seguimiento año 2018 de la Categoría de Cultura**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
CU-A1	Secretaría de cultura	100%	\$ 19.800.000
CU-A2	Secretaría de cultura	100%	\$ 114.000.000
CU-A3	Secretaría de cultura	N.A	\$ 0
CU-A4	Secretaría de cultura	100%	\$ 19.800.000
CU-A5	Secretaría de cultura	100%	\$ 0
CU-A6	Secretaría de cultura	100%	\$ 2.200.000
CU-A7	Secretaría de cultura	100%	\$ 15.000.000
CU-A8	Secretaría de cultura	100%	\$ 78.284.061
CU-A9	Secretaría de cultura	100%	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 249.084.061,00</b>

La categoría de Cultura para el año 2018 presenta un cumplimiento del 100% de sus metas establecidas, este resultado se debe a las actividades realizadas por la Secretaría de Cultura, quienes articularon las acciones planteadas por la política pública a sus planes operativos desarrollando programas de formación, y exposiciones referentes a la cultura afrocolombiana.

A su vez, se resaltan las acciones cumplidas en las diferentes localidades que se encuentran en la ciudad de Pereira.

Para la acción No. 3 que describe “Celebrar convenios con el instituto de cultura para que los espacios físicos puedan ser utilizados por la comunidad”

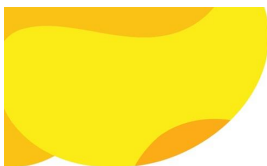


no se referencia información puesto que, a partir del 2017 el Instituto de Cultura desaparece y se crea la Secretaría de Cultura donde los accesos a los programas culturales son gratuitos, en el Lucy Tejada, Biblioteca y sus satélites.

**Tabla 13, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Cultura**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	SC	DIS
CU-A1	191	60	131	191	0	2	85	88	16	0	5	4
CU-A2	1153	497	656	1090	63	135	587	358	73	0	0	17
CU-A7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CU-A8	1734	5	29	34	0	0	0	0	0	34	0	0
TOTAL	3.078	562	816	1.315	63	137	672	446	89	34	5	21

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CONDICIÓN						ETNIA
		H	M	DES	VIC	MCH	DSX	HC	MIG	AFRO
CU-A1	191	60	131	90	12	0	0	0	1	191
CU-A2	1153	497	656	73	22	5	1	1	1	1153
CU-A7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CU-A8	1734	5	29	0	0	0	0	0	0	34
TOTAL	3.078	562	816	163	34	5	1	1	2	1.378



## 5.5 Deporte y recreación.

**Objetivo:** Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afrodescendiente a través de la actividad física, el deporte, la recreación.

**Tabla 14, Seguimiento año 2018 de la Categoría de Deporte**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
DYR-A1	Secretaría de Deportes	N.A	\$ 0
DYR-A2	Secretaría de Deportes	N.A	\$ 0
DYR-A3	Secretaría de Deportes	N.A	\$ 0
DYR-A4	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
DYR-A5	Secretaría de Deportes	100%	\$ 113.338.486
DYR-A6	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
DYR-A7	Secretaría de Deportes	100%	\$ 0
DYR-A8	Secretaría de Deportes	N.A	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>\$ 113.338.486,00</b>

Para la categoría de Deporte y Recreación al año 2018, se evidencia un cumplimiento conexas al avance de sus metas en un 100%. Las actividades que se desarrollaron para el cumplimiento dentro de la presente categoría, se sustenta principalmente en la atención brindada a adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niñ@s, afrodescendientes, tanto en el sector rural como en el urbano.

De igual forma, se dio cumplimiento a los diferentes programas concomitantes dentro de las acciones establecidas para la ejecución de estas, entre otros: programa de escuelas de juego y motricidad, programa comprometiendo juventudes, programa de escuelas recreativas, programa de escuelas deportivas, programa de comunidades activas y saludables, programa de gimnasios comunitarios.



Se resalta el no cumplimiento de las acciones 1, 2, 3 y 8 categorizando las mismas como No Aplica debido a:

- Acción 1 y acción 2: Se hizo el acercamiento con las organizaciones afros, pero no se llegó a un acuerdo para realizar las acciones y/o articulaciones.
- Acción 3: No se realizaron debido a la falta de recursos destinados para la ciudad de Pereira, la secretaria departamental los ejecuto.
- Acción 8: No se desarrolló este punto debido a que la secretaria de Deporte y Recreación no tiene recursos destinados para esta acción.

**Tabla 15, N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Deportes y Recreación**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
DYR-A5	1036	471	565	923	113	104	246	373	162	0	126	25
DYR-A7	214	150	64	169	45	0	154	60	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	1.250	621	629	1.092	158	104	400	433	162	0	126	25

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		CONDICIÓN						ETNIA
		H	M	SC	DIS	DES	VIC	MCH	MIG	AFRO
DYR-A5	1036	471	565	694	34	226	46	28	1	1036
DYR-A7	214	150	64	214	0	0	0	0	0	214
<b>TOTAL</b>	1.250	621	629	908	34	226	46	28	1	1.250



## 5.6 Participación y Derechos Humanos.

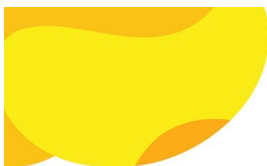
**Objetivo:** Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afrodescendiente.

**Tabla 16. Seguimiento año 2018 de la Categoría de Participación y Derechos Humanos**

No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
PYD-A1	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 24.646.771
PYD-A2	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 24.646.771
PYD-A3	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 38.611.525
PYD-A4	Secretaría de Desarrollo Social y Político	100%	\$ 38.611.525
PYD-A5	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 28.402.368
PYD-A6	Secretaría de Gobierno	100%	\$ 28.402.368
SUBTOTAL		100%	\$ 183.321.328,80

Dentro de la categoría participación y derechos humanos, se expone un cumplimiento promedio en sus acciones del 100% para el año 2018, éste es el resultado que se evidencia a través del desarrollo en sus acciones declaradas por medio del marco multi-profesional que incumbe la atención en pro de la comunidad afrodescendiente existente en la ciudad de Pereira y direccionada por la administración municipal, aportando desde la secretaría de Desarrollo Social y Político:

- Un articulador del proyecto afrodescendientes: Abogado titulado y con responsabilidad en tema de derechos humanos.
- Un profesional responsable del apoyo y acompañamiento en temas de Política Pública y de emprendimiento.

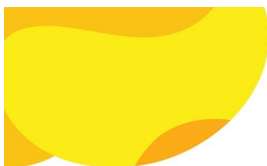


- Un profesional responsable de acompañamiento a formas asociativas liderazgo.
- Una psicóloga responsable del programa de atención socio familiar y de elaboración de perfiles vocacionales.
- Una abogada responsable de asesorías jurídicas y legales en conformación de formas asociativas.
- Un técnico de apoyo y acompañamiento a las actividades con la comunidad y que sensibiliza en temas de derechos humanos.
- Un técnico encargado de la sistematización del proyecto.

De igual forma, otros componentes que influenciaron para la consecución de los resultados aquí expuestos, se manifiestan a través de los Talleres y charlas sobre DDHH en instituciones educativas, actualización de la estrategia para promocionar los derechos de la población afrodescendiente, capacitaciones sobre liderazgo a la población, orientación jurídica a la población afrodescendiente para el restablecimiento de sus derechos, entre otras acciones cumplidas por parte de la secretarías de gobierno y desarrollo social y político.

**Tabla 17. N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Participación y Derechos Humanos**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
PYD-A1	150	52	98	149	1	2	6	32	49	31	19	11
PYD-A2	276	83	193	255	21	4	3	9	82	102	53	23
PYD-A3	213	61	152	210	3	1	12	77	81	26	8	8
PYD-A4	588	196	392	587	1	2	68	241	137	81	37	22
PYD-A5	243	110	80	158	32	6	13	17	31	44	42	37
PYD-A6	251	82	97	178	1	2	41	110	11	8	6	1
<b>TOTAL</b>	<b>1.721</b>	<b>584</b>	<b>1.012</b>	<b>1.537</b>	<b>59</b>	<b>17</b>	<b>143</b>	<b>486</b>	<b>391</b>	<b>292</b>	<b>165</b>	<b>102</b>



NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		ETNIA					
		H	M	U	R	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
PYD-A1	150	52	98	149	1	0	150	0	0	0	0
PYD-A2	276	83	193	255	21	0	276	0	0	0	0
PYD-A3	213	61	152	210	3	1	212	0	0	0	0
PYD-A4	588	196	392	587	1	9	578	1	0	0	0
PYD-A5	243	110	80	158	32	0	243	0	0	0	0
PYD-A6	251	82	97	178	1	0	251	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	1.721	584	1.012	1.537	59	10	1.710	1	0	0	0

## 5.7 Empleo y Emprendimiento.

**Objetivo:** Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial para la población afrodescendiente.

**Tabla 18. Seguimiento año 2018 de la Categoría de Empleo y Emprendimiento**

No DE LA ACCIÓN O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
EE-A1	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 244.692
EE-A2	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 209.736
EE-A3	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 0
EE-A4	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 0
EE-A5	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 8.092.314
EE-A6	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 297.279
EE-A7	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 2.709.090
EE-A8	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 0

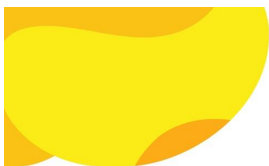


No DE LA ACCION O CODIGO	ENTIDAD RESPONSABLE	% DE AVANCE DEL PRODUCTO 2018	PRESUPUESTO EJECUTADO(\$)
EE-A9	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 944.298
EE-A10	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 0
EE-A11	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	100%	\$ 20.825.738
EE-A12	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	0%	\$ 0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>67%</b>	<b>\$ 33.323.147,19</b>

En esta categoría el plan de Etnodesarrollo presenta para el año 2018, un cumplimiento de las metas en promedio del 67%. Si bien, el centro de empleo en su área de orientación laboral realizó (17) pruebas performance a personas Afrocolombianas, Los CEDEs (Centros de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial) beneficiaron a 73 personas afros a través de diferentes programas: elaboración de artesanías, tecnologías de la información, emprendimiento entre otras; de igual forma, se realizaron capacitaciones en emprendimiento productivo y en formación para el trabajo con énfasis en emprendimiento e innovación y desde la secretaría de Desarrollo Social y Político se promovieron formas asociativas asesorando y acompañando en su constitución legal a población afrodescendiente interesada en asociarse.

Sin embargo, Las acciones 3, 8, y 12 se categorizan como no aplica (N.A.) y la No. 10 plantea que "Se solicita reevaluar esta acción recomendada ya que la Secretaria de Desarrollo Económico no tiene la idoneidad para cumplirla, sugiriendo involucrar al Ministerio de Trabajo, como ente territorial que vela por el bienestar de la población afrodescendiente laboralmente activa, lo cual deriva en la ponderación antes citada.





**Tabla 19. N° de Atenciones según Enfoque Diferencial en la Categoría de Empleo y Emprendimiento**

NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		CICLO VITAL						
		H	M	U	R	PI	I	A	J	AJ	A	AM
EE-A1	14	5	9									
EE-A2	12	4	8						5	3	3	1
EE-A5	463	200	263	453	10			2	299	148	12	2
EE-A6	17	10	7	17					13	4		
EE-A7	155	36	119	155				12	19	54	19	1
EE-A9	54	13	41					11	15	13	14	1
EE-A11	41	6	35	41				6	14	13	6	2
TOTAL	756	274	482	666	10			31	365	235	54	7

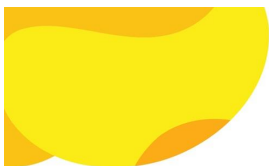
NO DE ACCIÓN O CÓDIGO	CANTIDAD POBLACIÓN BENEFICIARIA	SEXO		ZONA		ETNIA					
		H	M	U	R	MEZ	AFRO	IND	PAL	RAI	ROM
EE-A1	14	5	9				14				
EE-A2	12	4	8				12				
EE-A5	463	200	263	453	10		463				
EE-A6	17	10	7	17			17				
EE-A7	155	36	119	155			155				
EE-A9	54	13	41				54				
EE-A11	41	6	35	41			41				
TOTAL	756	274	482	666	10		756				



## 6. Conclusiones y Recomendaciones

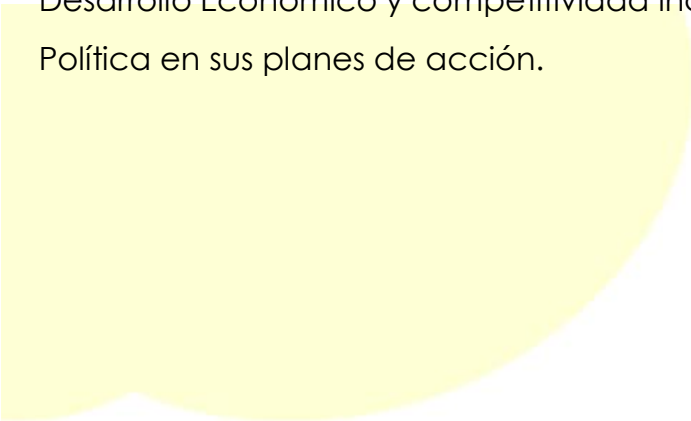
A manera de conclusión, se presentan las diferentes características comparecidas según información determinada por los diferentes actores que la sustentan según Política pública Etnodesarrollo.

- los indicadores presentados son de productos, pues en el momento de la formulación del plan no tuvieron en cuenta la construcción de indicadores de resultado que van en los objetivos específicos. De igual forma, no se construyeron los indicadores de impactos que van a medir el objetivo general de la política pública.
- Para el año 2018 se movilizaron 45 metas, sin cumplimiento 4 y 15 de estas no se tuvieron en cuenta dentro de la medición puesto que no presentaba meta para este periodo.
- Durante el año 2018 la ejecución del Plan Etnodesarrollo tuvo un logro ponderado de las metas establecidas en 93.8%, con una inversión de \$1.088.182.795, 99 y una atención de 13.090 personas.
- En comparación con los últimos años, presenta un comportamiento positivo en cuanto al cumplimiento de las metas establecidas, estando por encima del 78,3% reportado para el año 2017.
- En el año 2018 se presentan con un 100% de logros según sus metas las categorías de: vivienda, salud, educación, Cultura, Deportes y Recreación, y secretaría de desarrollo social y político- y gobierno.
- La categoría de salud queda sin competencia administrativa para prestar el servicio de la medicina ancestral y la articulación de los saberes ancestrales, ya que es competencia de que el Ministerio de Salud y la protección social expida a través de un acto administrativo para este tipo



de reconocimiento, las otras acciones se desarrollan de manera satisfactoria.

- Es prudente exhortar a las entidades responsables para que la información respecto al cumplimiento de metas, sea entregada con el tiempo requerido y así brindar de manera íntegra las singularidades de los próximos seguimientos vinculados a la presente política pública.
- La categoría de empleo debe mejorar las condiciones que afectan el cumplimiento de las acciones, se recomendación que la Secretaría de Desarrollo Económico y competitividad incorporen dichas acciones de la Política en sus planes de acción.





## ANEXOS

**Tabla 1:** Estructura general y despliegue estratégico.

ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
Vivienda	Proporcionar a la población afrodescendiente de Pereira el acceso a la vivienda digna	Inclusión en los planes de vivienda que desarrolla el municipio de Pereira para la población Afrodescendiente	V-A1	Destinar de los planes de vivienda que desarrolle la ciudad de Pereira un porcentaje para la comunidad afro de la ciudad	Secretaría de Vivienda Social
			V-A2	Realizar la caracterización de la población afro para identificar las necesidades de vivienda nueva y mejoramiento	Secretaría de Vivienda Social
		Implementar programas de mejoramiento de vivienda para la población afrodescendiente	V-A3	Incluir programas de mejoramiento de vivienda con un porcentaje mínimo establecido para la población afrodescendiente	Secretaría de Vivienda Social



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
Salud	Mejorar las condiciones de salud de la población afrodescendiente	Realizar un diagnóstico general para identificar la situación de discapacidad, vulnerabilidad, nutrición, mortalidad y enfermedades más frecuentes en la población afrodescendiente	SA-A1	Promoción de estilos de vida saludables en especial buenos hábitos alimenticios en el marco de la cultura afrodescendiente	Secretaría de Salud municipal
			SA-A2	Programas de prevención y promoción de los derechos sexuales y reproductivos de la población afrodescendiente	Secretaría de salud municipal
			SA-A3	Implementar programas dirigidos a la juventud afrodescendiente en la prevención de la drogadicción, la prostitución, la violencia y la delincuencia en pro del uso adecuado del tiempo libre	Secretaría de salud municipal
			SA-A4	Realizar un diagnóstico para identificar las situaciones de riesgo en salud de la población Afro	Secretaría de salud municipal



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Ampliación de la cobertura en SISBEN y Régimen Subsidiado en Salud	SA-A5	Realización de un censo para la identificación de personas con régimen de salud y para orientarlos en afiliación al SISBEN	Secretaría de Salud municipal
			SA-A6	Realización y actualización de censo de personas afro vinculadas al régimen subsidiado de salud	Secretaría de Salud municipal
			SA-A7	Inclusión de la población afro identificada en el diagnóstico sin cobertura al régimen subsidiado y al SISBEN	Secretaría de Salud municipal
		Seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicios de salud	SA-A8	Implementación de programas educativos a la comunidad afro para el seguimiento, vigilancia y control en la prestación de servicios de salud	Secretaría de Salud municipal
			SA-A9	Conformación de veedurías para el seguimiento, control y vigilancia a la prestación de servicio de salud de la comunidad afro	Secretaría de salud municipal



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Formación de grupos en salud	SA-A10	0 Realización de programas de formación como gestores y promotores de la salud en las comunidades afrodescendientes del municipio	Secretaría de salud municipal
			SA-A11	Realización de brigadas de salud a población afrodescendiente	Secretaría de salud municipal
			SA-A12	Seguimiento al cumplimiento de la ley sobre la no violencia contra la mujer	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Institucionalización para el ejercicio y Aplicación de la medicina tradicional afrodescendiente	SA-A13	Certificación de idoneidad para las personas que presten el servicio de medicina ancestral y tradicional afro	Secretaría de Salud Municipal
			SA-A14	Articulación de los sabedores afros en medicina ancestral y tradicional afro con las instituciones educativas formadoras en salud de la ciudad de Pereira	Secretaría de Salud Municipal



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			SA-A15	Realizar eventos en pro de la recuperación, desarrollo y aplicación de la medicina ancestral de la población afrodescendiente	Secretaría de Salud Municipal
Educación	Implementar la política de Etnoeducación afrocolombiana en el Municipio de Pereira	Fortalecimiento Institucional para la implementación de la Etnoeducación y la cátedra de estudios afrocolombiano en el municipio de Pereira	ED-A1	Creación de la coordinación de Etnoeducación afrocolombiana al interior de la Secretaría de Educación municipal (Con dos docentes expertos en el tema con comisión remunerada)	Secretaría de Educación
			ED-A2	Realización del concurso de etnoeducadores afrocolombianos	Secretaría de Educación
			ED-A3	Transversalización de la política de Etnoeducación y cátedra de estudios afrocolombianos en el currículo de las instituciones educativas del municipio de Pereira	Secretaría de Educación





ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			ED-A4	Implementar instrumentos de seguimiento, control, monitoreo y evaluación de la política de Etnoeducación afrocolombiana	Secretaría de Educación
		Formación Docente en Política Etnoeducativa	ED-A5	Incluir en los programas de formación docente de la SEM la capacitación pedagógica y metodológica para la implementación de los estudios afros en el currículo y los planes de estudios en las instituciones educativas del municipio de Pereira	Secretaría de Educación
		Formación Posgraduada para la población Afrodescendiente	ED-A6	Aplicación de incentivos y apoyo a profesionales para el acceso a la formación en maestrías y doctorados de la población afrodescendiente	Secretaría de educación
		Mejoramiento de la calidad, permanencia y pertinencia de la	ED-A7	Asignación directa de Kits escolares, bono de transporte, bonos de	Secretaría de educación



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		educación para la población afrodescendiente, con énfasis en la atención a la primera infancia		alimentación, apoyo Psicosocial	
			ED-A8	Implementar programas de sensibilización contra la discriminación racial en el marco de las competencias ciudadanas y de los derechos humanos en los diferentes estamentos (estudiantes, docentes, administrativos)	Secretaría de educación
			ED-A9	Implementar programas de atención integral dirigido a la primera infancia en cuidado, nutrición, salud y educación inicial con pertinencia étnica a los niños y niñas afrodescendientes del municipio de Pereira	Secretaría de educación
			ED-A10	0 Realizar el registro y caracterización de la población menor de años, infancia y juventud afrodescendiente del	Secretaría de educación



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				municipio de Pereira para fortalecer el SIMAT	
		Alianzas estratégicas	ED-A11	Celebración de alianzas y convenios con las instituciones de educación técnica y superior	Secretaría de educación
CULTURA	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población afro a través de las diferentes manifestaciones culturales.	Rescatar, conservar y difundir la cultura afrodescendiente	CU-A1	Realizar programas y actividades de teatro, poesía, cuentería, danzas, gastronomía, entre otros, en los diferentes espacios de la ciudad	Secretaría de cultura
			CU-A2	Crear escuelas de formación en danzas, teatro, canto, grupos musicales, arte y recuperación de las tradiciones ancestrales	Secretaría de cultura
			CU-A3	Celebrar convenios con el instituto de cultura para que los espacios físicos puedan ser utilizados por la comunidad	Secretaría de cultura



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			CU-A4	Contratación de instructores afros para difusión y formación en las diferentes manifestaciones culturales de la comunidad	Secretaría de cultura
			CU-A5	Incluir en las bibliotecas del municipio textos de la cultura afro en coordinación con el Consejo Municipal de Política Pública	Secretaría de cultura
			CU-A6	Incluir en el Museo del Instituto de Cultura memorias y aportes de la comunidad afro	Secretaría de cultura
			CU-A7	Generar espacios de visualización de las muestras tradicionales afro: artesanías, vestuario, instrumentos musicales, gastronomía entre otros	Secretaría de cultura



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Insertar en el presupuesto del municipio los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades culturales.	CU-A8	Realizar anualmente las conmemoraciones especiales, entre ellas: de marzo "día mundial contra el racismo", de mayo "día nacional de la afrocolombianidad" Ley , de octubre semana de la interculturalidad, resaltar y visibilizar la mujer afro en el día internacional de la mujer marzo	Secretaría de cultura
			CU-A9	Programas culturales interbarriales	Secretaría de cultura
DEPORTE Y RECREACIÓN	Visibilización de recursos económicos para la población afrodescendiente, que fomenten la realización de actividad física, recreación y deporte.	Fortalecimiento de organizaciones deportivas y recreativas de la población afrodescendiente	DYR-A1	Realización de alianzas estratégicas entre las organizaciones de base afros y las Universidades e Instituciones deportivas y recreativas donde los niños, jóvenes y estudiantes Afrodescendientes, realicen su formación, practicas y actividades lúdicas y recreativas	Secretaría de Deportes



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			DYR-A2	Realización de alianzas estratégicas con la Secretaría Municipal de Recreación y Deportes para la realización de acciones coordinadas en materia deportiva y recreativa en las Comunidades Afrodescendientes	Secretaría de Deportes
			DYR-A3	Realización, cada año, de los juegos deportivos afropereiranos	Secretaría de Deportes
		Visibilización de recursos económicos para la población afrodescendiente, que fomenten la realización de actividad física, recreación y deporte.	DYR-A4	Realización, cada año, de los juegos recreativos interbarrios de las comunidades afrodescendientes	Secretaría de Deportes
			DYR-A5	Desarrollar programas de actividad física y recreación para los grupos de los adultos mayores, jóvenes, adolescentes y niños de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
			DYR-A6	Implementación de programas de recreación para las familias de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes
			DYR-A7	Implementación de escuelas deportivas en los barrios de asentamientos de las comunidades afro descendientes	Secretaría de Deportes
			DYR-A8	Apoyo educativo, profesional y laboral a los deportista afro descendientes de alto rendimiento deportivo, por disciplina deportiva, con una partida presupuestal definida	Secretaría de Deportes
PARTICIPACIÓN Y DERECHOS HUMANOS	Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afrodescendiente	Promoción y fortalecimiento de las organizaciones afrodescendientes	PYD-A1	Definir un espacio físico y dotado para desarrollar acciones que fortalezcan a las organizaciones afrodescendientes	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PYD-A2	Creación de la oficina de asuntos étnicos con los respectivos funcionarios competentes y delegados por la comunidad afro	Secretaría de Desarrollo Social y Político



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
				dentro de la administración municipal	
			PYD-A3	Programa de formación para elaboración y gestión de proyectos de cooperación para líderes de la comunidad afro	Secretaría de Desarrollo Social y Político
		Fortalecimiento y apoyo al consejo de política pública para la población afrodescendiente	PYD-A4	Formación en temas de gestión, control y evaluación de los planes, programas y proyectos, mecanismos de participación ciudadana y política pública	Secretaría de Desarrollo Social y Político
			PYD-A5	Formación en temas de promoción Derechos Humanos	Secretaría de Gobierno
			PYD-A6	Formación en negociación y resolución pacífica de conflictos dirigidos a la comunidad afrodescendiente	Secretaría de Gobierno





ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	Impulsar procesos de inclusión laboral y emprendimiento empresarial.	Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades empresariales y asociativas de la población afrodescendiente	EE-A1	Crear y fortalecer semilleros de investigación para el emprendimiento productivo y empresarial	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A2	Estudio para la Identificación de productos y servicios potencialmente comerciables	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A3	Formulación, gestión y ejecución de proyectos de emprendimiento empresarial de farmacopeas para la comunidad afro y la contribución en el bienestar en salud para la ciudadanía pereirana	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A4	Impulsar la creación de empresas productivas de la comunidad Afrodescendiente	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A5	Implementación de un banco de datos para la empleabilidad	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad y emprendimiento de la población afrodescendiente	EE-A6	Implementación de un sistema de evaluación ocupacional	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A7	Formación para el empleo a partir de competencias laborales atendiendo las necesidades pedagógicas y cognitivas	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A8	Creación de la escuela de formación del círculo de belleza AFRO	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A9	Impulsar programas de emprendimiento e inserción laboral	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A10	Diseñar e implementar un instrumento para la vigilancia en el cumplimiento de disposiciones legales en materia de protección, atención e intervención laboral	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad



ESTRUCTURA GENERAL Y DESPLIEGUE ESTRATEGICO					
CATEGORIA	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ESTRATEGIA	No. DE ACCIÓN CODIFICADA	ACCION	ENTIDAD RESPONSABLE
		Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas de recuperación y sostenimiento de los saberes ancestrales de la comunidad en cadenas productivas	EE-A11	Fomentar, apoyar y fortalecer formas asociativas económicas	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
			EE-A12	Implementar programas en cadenas productivas de: medicina tradicional y de la cultura afro (alimenticias, artesanales, artísticas, entre otras)	Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad